



Universidad
Zaragoza

Trabajo Fin de Máster

La Participación Política de la mujer en el medio rural,
en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Autor/es

Natalia López Pérez

Director/es

Diego Gastón

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.
Año 2020/2021

Índice

Resumen:.....	3
Abstract	4
Introducción:.....	5
Objetivos:.....	6
El objetivo principal:	6
Los objetivos específicos:	6
Metodología:	8
Fuentes de información primaria:	8
Entrevista estructurada	8
Fuentes de información secundaria:	9
Marco teórico.	10
Mundo rural.....	11
Mujer en el mundo rural.	12
La masculinización del medio rural:	14
La esfera política.....	16
La mujer en la política.	17
Alcaldías.....	21
Asociacionismo y movimientos feministas.....	23
Escenario de la investigación y contexto.....	24
Entrevistas e investigación.	30
Contexto:	30
Número de habitantes.....	31
Problemas.....	32
Transcripción y análisis de las entrevistas.....	33
Los temas para tratar en el análisis de la investigación son los siguientes:	33
Participantes.....	34
Partidos políticos.....	36
Composición de los ayuntamientos.	38
Estudios	39
Mujeres referentes.....	41
Antecesoras y el pasado de las alcaldesas.	42
Impedimentos y posibilidades de las mujeres políticas.	45

Cómo se sienten en el puesto y sus opiniones:.....	46
Prejuicios y dificultades.	48
Conciliación laboral y familiar.	51
El futuro, la aspiración a puestos más altos y la política municipal.	52
El “estilo femenino” de hacer política.	54
Motivaciones e ideas para las jóvenes que quieren entrar en el mundo de la política.	57
Entrevistas asociaciones:.....	60
Conclusiones:.....	62
Bibliografía.....	65
Anexos:	68
Entrevista a alcaldesas.....	68
Entrevista a participantes en asociaciones.....	69

Resumen:

Este ensayo se centra en el medio rural de la Comunidad Autónoma de Aragón, ya que es una comunidad con mucho territorio rural de diferentes escalas.

En primer lugar, se debe tener en cuenta las dificultades con las que se ha encontrado la mujer hasta conseguir estos puestos, y exponer como han ido avanzando gracias a reivindicaciones, y a la imposición de leyes de igualdad.

El objetivo fundamental es constatar, a través del histórico del acceso de la mujer a puestos políticos de primer orden en municipios pequeños, el aumento progresivo de la representación de esta en la política local, en las alcaldías y comarcas de Aragón. Valorar la valentía y fortaleza de carácter de las mujeres que ejercen su labor profesional en estos cargos políticos que históricamente han sido ocupados por varones.

Para conocer la participación política de la mujer en el medio rural en Aragón, se han realizado trece entrevistas a alcaldesas de los municipios rurales de Huesca, Teruel y Zaragoza, estos cuentan con una estructura social diferente, con municipios desde los 116 habitantes, hasta los 35.691 de la ciudad de Teruel. Ello para poder indagar en sus diferencias y similitudes. Se llevará a cabo una comparación entre las diferentes opiniones recabadas para encontrar afinidades y diferencias en el acceso al mundo de la política de las mujeres entrevistadas, constatando la problemática que les ha supuesto a ellas alcanzar su cargo y valorando la progresión de estas a través de los años.

Concluimos con el reconocimiento de las barreras de conciliación que encuentran las mujeres para compatibilizar adecuadamente su puesto laboral en el mundo de la política y su vida familiar. Vemos que esta problemática, aunque les frena, no consigue desestimar el abandono y que cada vez son más las mujeres que van accediendo a estos cargos llevándolos con mayor soltura y dignidad. Las mujeres deben permanecer unidas y seguir trabajando juntas por su comunidad.

Palabras clave: Mujeres, alcaldesas, poder, política, rural.

Abstract

This essay focuses on the rural environment of the Autonomous Community of Aragon, as it is a community with a lot of rural territory of different scales.

First of all, the difficulties that women have had to face in order to obtain these positions must be taken into account, and how they have progressed thanks to demands and the imposition of equality laws.

The main objective is to confirm, through the history of women's access to top political posts in small municipalities, the progressive increase of women's representation in local politics, in the mayor's offices and districts of Aragon. To value the courage and strength of character of the women who carry out their professional work in these political posts which have historically been occupied by men.

In order to find out about women's political participation in rural areas in Aragon, thirteen interviews were carried out with women mayors in rural municipalities in Huesca, Teruel and Zaragoza, which have a different social structure, with municipalities ranging from 116 inhabitants to 35,691 in the city of Teruel. This is in order to investigate their differences and similarities. A comparison will be made between the different opinions gathered in order to find affinities and differences in the access to the world of politics of the women interviewed, noting the problems they have encountered in reaching their posts and assessing their progress over the years.

We conclude with the recognition of the barriers to reconciliation that women encounter when trying to reconcile their work in politics with their family life. We see that this problem, although it slows them down, does not manage to discourage them from leaving and that more and more women are taking up these positions, carrying them with greater ease and dignity. Women must remain united and continue to work together for their community.

Introducción:

Tanto el mundo rural, como el feminismo, son dos temas bastante mediáticos actualmente. De ellos se hacen eco en toda la sociedad, y, por lo tanto, cada vez se llevan a cabo más estudios e investigaciones sobre las mujeres en el medio rural. Sin embargo, a este proyecto hay que añadirle una tercera vertiente también muy mediática hoy en día, el mundo de la política. Uniendo estas cuestiones obtenemos multitud de propuestas y contenidos a trabajar e investigar para conseguir numerosas informaciones que nos ayuden a conocer el difícil camino de las mujeres en estos terrenos.

El espacio de la política ha sido siempre un espacio masculinizado en el que poco a poco se van haciendo hueco las mujeres. Esto resalta todavía más en los pequeños núcleos rurales ya que gran parte de los municipios todavía no ha llegado una mujer al poder, o es en las legislaturas actuales en las que son ellas las que ocupan estos altos cargos. Muy poco a poco se van abriendo camino en este mundo con muchas trabas y dificultades, demostrando su capacidad de trabajo e interés incondicional para poder ejercer ese puesto.

Si ya es complejo estudiar el mundo político en los núcleos rurales al incorporar el estudio desde la perspectiva de género se complica. Apenas se encuentran referencias de mujeres en el alto cargo municipal, por el hecho de que no hace tanto que se introdujeron en esta parte de la política, y muchas de ellas siguen sin ponerse cabeza de lista por lo que se quedan en puestos más bajos. Que patente su reconocimiento hacia la población donde pasa mucho más desapercibido y anónimo su papel.

Por ello en este trabajo lo que se pretende estudiar es como las mujeres de los medios rurales han ido ganando poder y conciencia social hasta el punto de llegar a ser representantes del pueblo. Conocer sus motivaciones para conseguirlo y que ayuden a estimular a otras mujeres que se encuentren en la misma situación o que no se atreven a dar el paso. Se trata de demostrar como poco a poco se está deconstruyendo la idea de que la política solamente es un mundo para hombres. Se trata de sacar a la luz las motivaciones que encuentran las mujeres hoy para introducirse en la política municipal sin tener apenas referentes femeninos en sus mismos puestos.

Es importante conocer la visión que tienen ellas de la esfera política desde dentro, siendo la máxima representación de sus municipios, “el alto cargo del pueblo”, es decir el puesto que más trata con la gente de a pie día a día. No dejan de ser el referente de la población, la cara visible de las actuaciones políticas de su entorno, la puerta abierta a la que tocar y reclamar mejoras, ayudas y necesidades concretas que cambiar para evolucionar en todos los sentidos. Identificar cómo se sienten y las

dificultades que han podido tener o que tienen al ser mujeres enfrentándose a puestos que solamente habían ocupado hombres, cómo siguen luchando por paliar los estereotipos que se les han impuesto y cómo nos muestran que las mujeres son igual de válidas que los hombres a la hora de ocuparse de cargos que ostentan mucha responsabilidad.

No queremos olvidar ni restar la importancia que han tenido las asociaciones de mujeres en el mundo rural, en las que se han apoyado, para construir redes sociales y políticas públicas que se ignoraban desde arriba. Debemos comprender estas asociaciones como espacios en los que se han sentido seguras y han ido compartiendo cosas buenas como preparación de festividades culturales, talleres, charlas o para usarlas de “terapia” compartiendo situaciones que les tocaba vivir por ser mujer. Además, observaremos atentamente cómo han evolucionado estas asociaciones y si hoy las jóvenes rurales también participan en asociaciones de este tipo, aunque ahora se traten otros temas, la finalidad de crear un espacio seguro para las mujeres, es el mismo.

Objetivos:

El objetivo principal:

“Conocer la evolución de las mujeres en la esfera pública, recalcando su participación política en el mundo rural, en la Comunidad Autónoma de Aragón”.

Sin embargo, con este trabajo, se pretende conseguir también dar visibilidad a las problemáticas y dificultades con las que se han ido encontrando las mujeres de estos municipios hasta conseguir llegar a estos puestos y los cambios que han ido sucediendo con el paso de los años.

Los objetivos específicos:

Dentro del objetivo principal se pueden identificar los siguientes objetivos:

En primer lugar, me interesa indagar si a la hora de consolidar la esfera política influye en mayor o menor medida el tamaño del municipio. Es decir, es interesante el poder diferenciar la transformación en la esfera política por parte de las mujeres teniendo en cuenta el tamaño del núcleo en el que habitan y en el que se lleva a cabo su labor profesional.

Para ello se hace una clasificación de los municipios. Nos basamos en La ley 45/2007, de 13 de diciembre que indica que se consideran municipios rurales pequeños todos aquellos con una población residente menor de 5.000 habitantes. Como este trabajo se centra en la Comunidad

Autónoma de Aragón y la mayor parte de los municipios se encuentran por debajo de ese rango, y existen muchos municipios con escasa población se deben establecer nuevos parámetros. Por lo tanto, he considerado establecer el límite en 2.000 habitantes para considerarlo pequeño, entre los 2.000 y 10.000 habitantes considerarlos núcleos rurales medianos y más de 10.000 habitantes considerarlos núcleos rurales grandes. Todo ello para observar si las condiciones a la hora de integrarse en la esfera política son similares teniendo en cuenta la densidad de población.

En segundo lugar, la sociedad va cambiando con el paso de los años y pese a que la mujer no ha conseguido la igualdad completa, sí que se han conseguido muchos cambios y mejoras en las oportunidades a las que las mujeres podían optar, por ello es importante poder observar la diferencia de actuación de las diferentes generaciones, ya que la política, ha sido (y es en gran medida) un mundo de hombres. Por ello es interesante ver si son las mujeres jóvenes (hasta los 30 años) las que toman más iniciativa o son las que más experiencia tienen las que se han ganado la confianza de la población. La iniciativa no se tiene que ver reflejada solamente una vez se ha conseguido llegar a un puesto alto sino que también se ve con las movilizaciones en asociaciones de mujeres o movimientos feministas.

En tercer lugar, al introducirme en el mundo de la política, veo relevante el poder conocer que partidos favorecen la presencia de las mujeres en los altos cargos y cuales siguen poniéndolas a ellas en puestos inferiores. Para ello la división se ha hecho por la tendencia ideológica, es decir en partidos políticos considerados de centro, los considerados de derechas y los partidos de izquierda.

En cuarto lugar sería interesante conocer las razones por las cuales los hombres siempre se quedan los puestos más altos y conforme baja la jerarquía van apareciendo un mayor número de mujeres, así en los ayuntamientos de la Comunidad se ve como la mayoría siguen siendo alcaldes, mientras que en las concejalías la igualdad es mayor, se van compartiendo responsabilidades y la mujer va accediendo a puestos cercanos y de confianza.

En quinto lugar se trata de analizar los cambios de las representantes conforme al paso del tiempo, es decir un análisis de las mujeres que han ostentado los puestos en dichos municipios, o si son las primeras mujeres en ocupar dicho cargo en la localidad, o como ellas mismas han visto los cambios y la incorporación de cada vez más mujeres en la política, tanto en los ayuntamientos como en las comarcas, las diputaciones... en todos los estamentos de poder.

Y finalmente dedicarle un espacio a conocer la importancia que han desarrollado a lo largo de los años las asociaciones de mujeres en el mundo rural (muchas de ellas conocidas como “asociaciones de amas de casa”), el impacto que han tenido y el que tienen hoy para las jóvenes del municipio.

Metodología:

En este trabajo, haciendo referencia a los objetivos expuestos, se va a llevar a cabo una metodología combinada entre fuentes de información primaria en las que se han requerido tanto técnicas cuantitativas y cualitativas, como una fuerte revisión bibliográfica, que pertenece a las fuentes secundarias.

Fuentes de información primaria y fuentes de información secundaria.

Fuentes de información primaria:

Conforme a la selección de objetivos la herramienta más completa para poder recoger toda esta información es mediante técnicas cualitativas, ya que esta investigación requiere de recursos que ofrezcan la observación directa y el poder tratar con las mujeres en primera persona, para conocer sus experiencias de primera mano:

Entrevista estructurada.

Tras las últimas elecciones en el 2019 en la Comunidad Autónoma de Aragón salieron elegidas 1471 alcaldesas de los 737 ayuntamientos que hay en la comunidad. Para poder conocer a fondo lo que conlleva encargarse del puesto de alcaldesa en el medio rural sería interesante poder realizar la entrevista a cada una de ellas de manera personal, pero las circunstancias de la pandemia actual nos ha llevado a realizarlas de manera online, rentabilizando los recursos a nuestra disposición y la disponibilidad y apertura de las entrevistadas.

Por el hecho de que vivimos una situación sanitaria tan excepcional en la que lo mejor es no mezclar demasiados contactos al mismo tiempo y la distancia física entre unos territorios y otros es muy extendida en el espacio, lo ideal será realizar estas entrevistas de forma telemática.

Las entrevistas han sido realizadas en el periodo de verano, más concretamente desde finales de julio hasta mediados de agosto. En esta temporada es habitual encontrarse con que muchas de ellas están de vacaciones de verano y tenemos más dificultades para contactar con ellas.

En el momento de realizar las entrevistas se encuentran con bastante experiencia en el cargo, ya que llevan un tiempo dedicándose a ello (concretamente 2 años). Están en la mitad de la legislatura, por

¹ DATOS BÁSICOS DE LAS MUJERES. ARAGÓN 2021, Departamento de Economía, Planificación y Empleo Dirección General de Economía Instituto Aragonés de Estadística (IAEST).

lo que aún les quedan un par de años para preparar las nuevas elecciones y muchos proyectos por implantar y consolidar. Tienen mucho trabajo que desarrollar.

Pese a tener la idea de realizar estas 8 entrevistas concretas para que queden representadas alcaldesas de diversas edades y de municipios con diferente número de habitantes, intentaré realizar el mayor número de entrevistas posibles.

Así pues, para poder comparar y tener más información sobre esta vivencia, se trata por lo menos de hacer 2 entrevistas por cada núcleo, es decir:

- Entrevista a mujer joven (en el mundo de la política): municipio pequeño. (hasta 2000 habitantes).
- Entrevista a mujer joven (en el mundo de la política): municipio mediano. (2000- 10000 habitantes).
- Entrevista a mujer joven (en el mundo de la política): municipio grande. (10000 en adelante).
- Entrevista a mujer mayor (en el mundo de la política): municipio pequeño. (hasta 2000 habitantes).
- Entrevista a mujer mayor (en el mundo de la política): municipio mediano. (2000- 10000 habitantes).
- Entrevista a mujer joven (en el mundo de la política): municipio grande. (10000 en adelante).
- Entrevista a mujer representante importante (municipio pequeño). (hasta 2000 habitantes).
- Entrevista a mujer representante importante (municipio grande).

Además de realizar de 2 a 4 entrevistas a mujeres de distintas edades que participen o hayan participado en diferentes asociaciones de mujeres en el mundo rural, ya que han funcionado siempre como herramienta política a la que sí que tenían acceso las mujeres anteriormente. Y poder conocer su funcionamiento y estructura desde dentro con opiniones fundamentadas y experiencias personales. Al mismo tiempo ver si hoy en día estas asociaciones siguen teniendo el mismo peso y la misma relevancia que anteriormente, conociendo de primera mano las necesidades actuales, la problemática a la que se enfrentan y el funcionamiento de las mismas en unos núcleos rurales con cambios y disminución constante de población.

Fuentes de información secundaria:

La técnica principal que se va a emplear será la de la búsqueda de archivo y el análisis de material bibliográfico, porque las características de la temática abarcada así lo requieren. Sobre todo, en la búsqueda de datos estadísticos actualizados de gran envergadura, los cuales se pueden encontrar en los Institutos de Estadística.

Muchos de los datos que se van a recoger ya han sido tratados y utilizados, por ello no es necesario emplear tiempo en volverlos a recoger, además de que estos archivos van a servir como base teórica para comprobar nuestros objetivos.

En este caso van a ser de gran utilidad los siguientes materiales: desde revistas del mundo rural hasta las páginas propias de los ayuntamientos rurales en los que incluyan el análisis y composición de los ayuntamientos (para conocer el puesto de las mujeres), bancos de datos para conocer el padrón y la construcción de la población, por sexo o edad (Instituto nacional de estadística (INE), Instituto Aragonés de Estadística (IAEST)) y la revisión de otros trabajos e investigaciones que también desarrollen el tema de la mujer en el mundo rural de manera específica.

Marco teórico.

Este capítulo muestra una base teórica compuesta por investigaciones y planteamientos de diferentes autores que mantienen la razón de estudio de esta investigación y la aclaración de los resultados de la misma. El tema principal es la introducción de la mujer rural en la esfera política.

El primer tema tratado en este informe parte del mundo rural, su composición y el estilo de vida de sus habitantes y la importancia de la mujer en estas sociedades. Le sigue la importancia de la representación femenina en los diferentes ámbitos de la política. Para que una vez que dichos temas se complementen, se relacionen y se estructuren en su totalidad, se conozca y se valore dicha representación femenina en la política en el mundo rural.

Sobre todo, el ensayo se centra en la representación femenina en los altos cargos del mundo de la política, el poder social que son capaces de alcanzar y desarrollar las personas que los ostentan, su propia visión sobre sí mismos y la repercusión que tienen entre la población en la que habitan y a la que gobiernan; al igual que las asociaciones y movimientos de mujeres que surgen en el mundo rural, que sirven de empoderamiento y de comunicación entre ellas mismas.

Mundo rural

En primer lugar, para entender este trabajo, se debe conocer el significado de “medio o mundos rurales” y desentrañar de qué trata y cuáles son las características que constituyen una sociedad rural. Ser capaz de acercarse a este entorno con una mirada empática y ponerse en la situación excepcional en la que se halla cada municipio y cada pueblo, con su idiosincrasia propia y sus necesidades actuales, con su problemática individual y su pérdida constante de población y, por ende, de recursos fundamentales para poderse mantener en un entorno convulso y desesperado.

Aunque encontrar una definición clara y precisa de lo que se encasilla por sociedad rural, es sumamente complejo. Este concepto se puede rescatar de la dicotomía que surge entre lo urbano y lo rural, considerando así que “lo rural, es todo aquello que no es urbano”.

Ahora bien, En la “*Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural,*” hace una diferenciación entre medio rural, municipio y zona rurales y explica brevemente cada una de ellas y las define de forma concreta.

- a) **Medio rural:** el espacio geográfico formado por la agregación de municipios o entidades locales menores definido por las administraciones competentes que posean una población inferior a 30.000 habitantes y una densidad inferior a los 100 habitantes por km².
- b) **Zona rural:** ámbito de aplicación de las medidas derivadas del Programa de Desarrollo Rural Sostenible regulado por esta Ley, de amplitud comarcal o subprovincia, delimitado y calificado por la Comunidad Autónoma competente.
- c) **Municipio rural de pequeño tamaño:** el que posea una población residente inferior a los 5.000 habitantes y esté integrado en el medio rural.

Sin embargo, con el paso del tiempo el capitalismo ha trasladado la modernidad y la industria a todas las civilizaciones incluyendo los espacios rurales más pequeños, por lo tanto, la barrera que delimitaba lo urbano y lo rural es cada vez más difusa en cuanto a servicios e industrias (Lefebvre, 1969, Gaviria, 1975, Baigorri, 1980b y Baigorri, 1983).

La conclusión a la que llega Garayo (1996) es que proponen así una reforma más continua de la sociedad, es decir apuntando más bien a un continuum, a una escala derivada del grado de difusión de los modos de vida urbanos (Matijasevic y Ruiz, 2013).

Se parte de una idea diferente, lo rural no es un mundo aparte, sino una categoría socialmente construida (Fernández,2002).

Llambí (2010), por su parte, pese a considerar que no existe una ruralidad sino varias y señala la inconveniencia de la “antigua” dicotomía rural-urbana, ve importante diferenciar entre territorios rurales y territorios rururbanos o en proceso de urbanización, caracterizando los primeros por su mayor relación con la agricultura, pese al paso de los años la base económica sigue siendo la misma. (Matijasevic y Ruiz, 2013). Aunque este enfoque pretende superar la dicotomía urbano-rural, distintos autores consideran que la gradualidad propuesta sigue teniendo su base en esta dicotomía. La propuesta termina reducida a entender lo rural como un ámbito separado de lo urbano por distintas formas de vida rururbanas, sin que se enfrente el problema de determinar qué es lo rural y qué es lo urbano, y mucho menos sin abordar con suficiencia las características de la rururbanidad.

A juicio de Entrena (1998) la utilidad de este enfoque fue puesta en entredicho por investigaciones realizadas en Estados Unidos y en Europa que revelaron que, lejos de existir un único continuum entre el mundo rural y urbano, pueden encontrarse relaciones sociales de ambos tipos en las mismas localidades, lo que muestra la inconveniencia de vincular formas de relación social a ámbitos espaciales específicos. Esta perspectiva se analiza más adelante al hacer referencia a la fusión urbano-rural (Matijasevic y Ruiz, 2013).

A día de hoy lo rural está perdiendo su base económica agraria, así lo explican González y Gómez Benito que muestran como las fronteras entre lo rural y lo urbano quedan desdibujadas frente a una sociedad cambiante y móvil, además a parte de la desagrarización, también se deben tener en cuenta otros factores como la aparición de variaciones frente al modelo de hogar patriarcal en el medio rural, el predominio individualista frente a la familia y a la movilidad mejorada por las comunicaciones modernas (Gómez y Diaz, 2009).

Benjamín García en 1996 resaltó que son los más jóvenes y los más mayores los que experimentan unas salidas superiores, mientras en el grupo de población madura las entradas son más elevadas. Por otra parte, las salidas están feminizadas, estando las entradas masculinizadas (Izcara y Palacios, 2000).

Mujer en el mundo rural.

Según el Instituto Nacional de Estadística, un municipio rural es aquel que tiene menos de 10.000 habitantes. En él, normalmente la agricultura, es la principal fuente económica de sus habitantes; cuentan con poca diversificación económica. Además, son municipios que cuentan con menos servicios públicos y sociales que las grandes ciudades.

Se denomina “mujer rural” a la que desempeña sus labores en él y habita allí. Sin embargo, dicho concepto no es estático y ha ido evolucionado al mismo tiempo que la industrialización y la modernidad se implantaban en los pequeños núcleos, causando cambios en el concepto que propuso la Unión Europea en 1994, el cual relaciona a la mujer rural con el trabajo en el campo y la agricultura dejando fuera a la mayoría de las mujeres que se dedicaban a la limpieza del hogar y al cuidado de la familia o a las que se trasladaban a la ciudad a trabajar y viceversa (Frades, 2003: 22).

El sector primario, sobre todo la agricultura, ha perdido gran influencia, es decir, cada vez el mundo rural depende menos de este sector, ya que, gracias a las modernizaciones se ha diversificado la actividad con la entrada de fábricas. Estas han desarrollado un nuevo modelo de empleo y de trabajo que se basan en la aportación de mayor beneficio económico que el campo, con horarios de trabajo más flexibles y productivos.

Por consiguiente, la actividad agraria y el sector primario únicamente crea puestos de trabajo de tipo doméstico, familiar y cuidados para las mujeres, produciendo con ello la masculinización del mundo rural y los obstáculos con los que se encuentran las mujeres tanto a la hora de encontrar empleo, como de emprender o de posicionarse en puestos que no se encuentren en el ámbito de cuidados o de la educación, destacando también la falta de servicios de apoyo social a las familias.

Estos puestos de trabajo dedicados al mundo agrícola y a la actividad ganadera no atraen a las mujeres, ya que las estrategias utilizadas, no les han facilitado su integración en el municipio, ni han favorecido su persistencia en las explotaciones agrarias (Díaz-Méndez, 2007).

Estas actualizaciones producidas en los años 70 no solamente se desarrollaron en el medio rural, sino que en las grandes urbes se produjeron también estos cambios, pero a mayor escala, produciendo así un movimiento masivo de las mujeres hacia las ciudades para completar su formación y conseguir unas mejores oportunidades laborales. Esto se produjo en gran medida porque eran los hombres los que heredaban los campos y explotaciones agrícolas familiares. Siendo las mujeres las que se tenían que dedicar al cuidado de la familia o si les alcanzaba el capital podían abrir pequeños negocios.

Las mujeres neorrurales son las que han conseguido promover un cambio social en el que sus descendientes podrían acceder a estudios superiores y encontrar mejores empleos, produciendo así un gran desarraigo femenino de la agricultura por el hecho de que ya muchas de ellas no retornarían al medio rural sino que conformarían su vida alrededor de las grandes urbes (Maya Frades 2004: 16).

La comisión de mujeres y Desarrollo en 2007 hace referencia al empoderamiento como “*El proceso de adquisición de poder en el ámbito individual y colectivo*”(2007). Por ello este empoderamiento

tiene la vertiente individual en la que cada cual desarrolla más libertad y autodeterminación propia, y una vertiente colectiva, más influyente, ya que las acciones que se llevan a cabo desde un grupo de personas tienden a ser más llamativas y a producir más cambios en la sociedad pudiendo así conseguir una sociedad más justa (Esteban y Hernández, 2020).

Para conseguir paliar las desigualdades la solución se debe centrar en lo local, en las asociaciones participativas y en la participación local para poder conseguir el empoderamiento femenino. Las actividades y movilizaciones en grupo normalmente generan más impacto en la sociedad y promueven que se unan más personas al movimiento (Zabala, 2010).

El empoderamiento de la mujer en el mundo rural se considera imprescindible en todos los ámbitos de la sociedad, destacando el adquirir un mayor protagonismo en la vida social. Para ello la participación femenina en los procesos de toma de decisiones y de poder debe aumentar, para poder tenerlas en cuenta a ellas también y poder aportar su punto de vista desde dentro (Esteban y Hernández, 2020).

Es por esto por lo que el empoderamiento puede y debe ser una solución de la situación de desigualdad del género femenino en el mundo rural. Supone el acceso al control de los recursos materiales y permite incrementar la puesta en práctica de las capacidades políticas, sociales y económicas. Proporciona la opción para protagonizar cambios revolucionarios o de ruptura con un orden orgánico establecido.

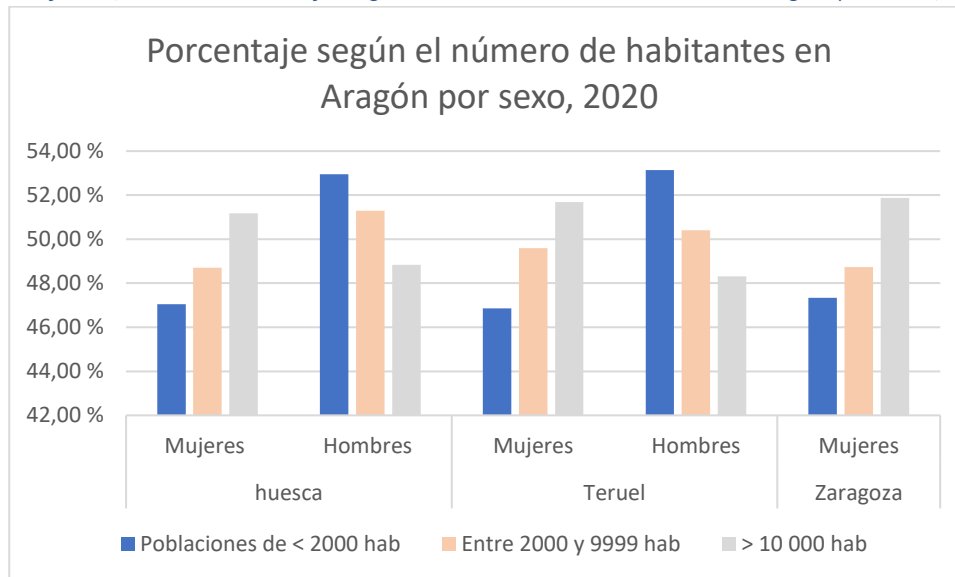
Supone, asimismo, respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras. Se trata de promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.

La masculinización del medio rural:

En cifras generales, tanto los hombres jóvenes como las mujeres jóvenes parten hacia los medios urbanos en cuanto les llega la mayoría de edad donde la oferta laboral y de formación es más variada. Tras la industrialización y los procesos de urbanización, se produjo el fenómeno conocido como masculinización rural. Se hace cada vez más latente por la huida en masa de las mujeres jóvenes en busca de formación y cualificación. Ya lo expresaron así Sorokin y Zimmerman en 1929 (Camarero et al. 2006).

En Aragón este fenómeno se puede observar con total claridad, como el número de mujeres desciende conforme desciende el índice de población de los municipios, a la inversa de los hombres.

Gráfico 1, Título: Porcentaje según el número de habitantes en Aragón por sexo, 2020



Fuente: Padrón Municipal de habitantes, IAEST, Elaboración propia. Fecha actualización: Enero de 2020.

Los primeros autores que se expresaron sobre el tema explicaban este movimiento como una tendencia biológica, o natural, que se debía principalmente a los efectos que conllevan la natalidad y la mortalidad. Años después aparte de estas causas biológicas se llegó a la conclusión de que se debían también a las normas que había constituido la sociedad, es decir a la formación del orden social.

Una de las razones por las que se marchaban las mujeres era por la oferta tan amplia que exponían las empresas a crear puestos de trabajo en los que se solicitaba mano de obra barata, en los cuales encajaban mejor las mujeres que los hombres. Eran el sector servicios o el manufacturero e incluso el sector industrial. Y psicológicamente las mujeres eran atraídas a la promesa de una vida de cambios en el mundo urbano, con sus colores llamativos, el bullicio y los nuevos lazos sociales que podían crear. Mientras que, si se mantenían en la vida rural, se quedaban ancladas en la vida agraria con una escasa inserción laboral fuera del mundo de los cuidados, o de tipo doméstico y familiar, ya que, aunque se dedicaran al campo con los hombres, la herencia les perjudicaba, entregándoles las tierras siempre a la herencia masculina, quedando despojadas de todo lo que tienen para poder crear beneficio económico (Camarero et al., 2006).

Como indica Camarero en 2006, estos mismos autores en el año 20, indicaban que estos movimientos hacia las ciudades por parte del género femenino poco tenían que ver con la biología, sino que se deben a cuatro motivos de carácter social:

1. Correlación entre la feminidad urbana y la urbanización, la amplia oferta de empleo en las urbes produce la movilización de las mujeres como mano de obra.
2. La actividad agraria es de carácter familiar, reservando siempre a las mujeres el trabajo doméstico.
3. La preferencia de las mujeres por el mundo urbano.
4. Las herencias suelen recaer en manos de los hombres, provocando que ellas tengan que encontrar otros medios para mantenerse.

A parte de estos cuatro pilares se debe tener en cuenta la amplia oferta de educación y diversificación a la que podían acceder en las grandes urbes, es decir, con el paso de los años tienden a seguir formándose para tener más opciones en el mercado laboral, eligen seguir con la educación superior, y para ello necesitan trasladarse a las ciudades, ya que los empleos que quedan en el medio rural son escasos y la mayor parte de ellos siguen estando masculinizados. Actualmente son muchas más las mujeres que vienen del mundo rural que se han formado en estudios superiores frente a los hombres de estas zonas, ya que hay una mayor tendencia a que ellos se queden esta zona trabajando (González y Gómez Benito, 2002).

En definitiva, las mujeres huyen de comarcas y municipios pequeños hacia los núcleos urbanos en busca de formación y de mejores oportunidades laborales, ya que en los núcleos agrarios la mayoría de los empleos tradicionales están hechos para los hombres y por legado son ellos los que se siguen dedicando a ello (López, 2020).

Así pues, son multitud de estudios los que apuntan a las desigualdades de género como uno de los elementos que influyen en el éxodo rural femenino (Camarero et al., 2006; Camarero y Sampedro, 2008; Cruz, 2006; Díaz y Dávila, 2006; Sampedro, 1995 y 2008, entre otros), en la medida en que las mujeres están «eligiendo» contextos que posibiliten facilidades de desarrollo personal, formación, inserción en el mercado de trabajo, etcétera.

La esfera política.

La esfera política, como todas las esferas que se concentran en la vida pública, ha estado siempre dominada por los hombres y no fue hasta casi los 2.000 en el que se incluyó a las mujeres, teniendo una representación “proporcional” con respecto a los hombres. Aunque empezaron desde abajo, es decir desde puestos que no conllevaban una gran responsabilidad, hoy en día es más común verlas a ellas representando a los altos cargos en lo que al gobierno y a la política se refieren.

En la actualidad apenas se encuentran ensayos o investigaciones que muestren por qué las mujeres no alcanzan puestos tan altos en la política en la misma medida que los hombres. Los resultados que se pueden extraer de manera más general es la gran influencia del contexto, de la vida social, personal y familiar de la persona y en los hombres destaca que proporcionalmente, hay más solteros, divorciados, separados, con menos hijos, o con menos responsabilidad de cuidados de personas mayores que las mujeres que se encuentran en los mismos puestos.

Otro problema destacable es la baja tendencia de los hombres a votar a las mujeres, es decir hay muy poca predisposición por parte de los hombres a que sean las mujeres las que encabecen el partido (a esto también hay que sumarle que en muchas ocasiones ellas tampoco se proponen candidatas). A consecuencia de estos factores siguen siendo complicado encontrarse a muchas mujeres en los altos cargos (Lois y Diz,2006).

En primer lugar, a pesar de que la imagen de la mujer en los altos cargos es escasa, se deben distinguir los diferentes ámbitos que forman la esfera política. No todas las acciones y cambios surgen de los órganos de gobierno, sobre todo las movilizaciones que se llevan a cabo por parte del género femenino.

Se deben tener en cuenta las asociaciones de mujeres, las cuales han desempeñado una función imprescindible en el medio rural, por el mero hecho de que se caracterizan por ser reuniones de “mujeres amas de casa” en las que eran espacios dedicados para ellas, sus actividades, charlas....

Aunque el papel más importante lo están desarrollando las alcaldesas, concejales o presidentas de las comarcas de pequeños municipios, hasta mujeres que son representantes de grandes poblaciones, aquellas que han llegado al gobierno de España o las representantes a nivel europeo que han conseguido hacerse hueco entre los hombres para poder aportar otra visión a la sociedad.

La mujer en la política.

Empezando por aquellas que representan a un mayor volumen de población es imprescindible hacer hincapié en el marco europeo, para poder colocar el avance de la representación femenina en España comparándola con el resto de los países europeos (deduciendo que estos países tienen unos parámetros similares y avanzan de manera similar)

Por lo tanto, en el marco europeo, España fue un país precursor en cuanto a la llegada de la mujer al Gobierno, le siguen de cerca Dinamarca y Finlandia (los países escandinavos son los más avanzados en este aspecto (Raaum, 2005: 880).

Así pues, en la esfera nacional, fue en los años 30 cuando las mujeres emprendieron su camino por la vida pública y el mundo de la política, más concretamente entre el 1931 y 1939, gracias a la aprobación del derecho al voto en primer lugar, que, a pesar de suceder en el 1931, las mujeres no votaron por primera vez hasta noviembre de 1933. Años después, esto les daría paso a participar en los partidos políticos y a presentarse para diputadas y parlamentarias. Destacan 5 mujeres, dos representantes del feminismo burgués, como son Clara Campoamor y Victoria Kent, y tres representantes del feminismo revolucionario, Dolores Ibárruri, Irene Falcón y Federica Montseny (Álvarez-Urria, 2013).

Hasta la primavera de 2004 con la llegada de Zapatero no era notable la “paridad” en ninguna de las cámaras, a pesar de que la participación de las mujeres se realizaba paulatinamente. Ese año se incorporó por primera vez una mujer en la vicepresidencia del Gobierno y un total de 16 puestos recayeron en mujeres. A lo largo de la historia se puede comprobar como desde 1996 hasta hoy en día, se ha duplicado la cifra de las mujeres que alcanzan estos altos puestos en el mundo de la política. Una vez entrados los 2000, Esperanza Aguirre en las elecciones de 2003 se proclamó presidenta de la comunidad autónoma de Madrid, siendo la primera mujer la que ocupaba un puesto similar hasta la fecha.

Actualmente la proporción de mujeres que ocupan ese puesto ha aumentado rondado el 35%² de los puestos acercándose poco a poco a conseguir una paridad real en este sector. (Espí-Hernández, 2017) La presencia de la mujer como alcaldesas no supuso un cambio notable hasta las elecciones de 1987, ya que, en las elecciones anteriores, el porcentaje de mujeres que ocupaban estos puestos no llegaba al 5%. De hecho, en 1999 fue cuando esta presencia femenina supone un cambio más relevante, llegando casi a una representación del 10%, lo que supone casi el doble que en años anteriores (Mir y Sotillos, 2011).

En 1924, con el nombramiento de las primeras concejales y de la primera alcaldesa, recibieron comentarios basados en la crítica hacia los estatutos por poder considerar a las mujeres como personas preparadas para gestionar los municipios en tareas que van más allá de cuidados domésticos o educativos. Los primeros nombramientos de concejales y de una alcaldesa en 1924 también suscitaron comentarios centrados ya, más que en la cuestión del derecho al voto, que había sido la aceptada

²Mujeres en cifras, poder y toma de decisiones, datos del Instituto de la Mujer 2017.

desde la promulgación del Estatuto, en la idoneidad de las mujeres como gestoras de los municipios, (Álvarez-Urria, 2013).

Tras estas críticas posteriormente fueron muchos municipios que iniciaron la disputa por ser ellos los primeros en haber tenido a una mujer al mando de la región, a pesar de que ya en la época de la Dictadura, Primo de Rivera delegó en varias mujeres este cargo e incluso antes, en los tiempos de la República sin contar con las alcaldesas de Zamarramala (Álvarez-Urria, 2013).

Cabe distinguir los municipios por el número de habitantes que las componen; los municipios más pequeños (menos de 20.000 habitantes) cuentan con una escasa representación femenina, con una representación femenina entre el 4% el 11% en siglo XX. Mientras que, en los municipios entre 20.000 y 200.000 habitantes, la presencia de mujeres en estos mismos cargos en el S.XX, llegaba casi al 20%.

Así pues, en las grandes ciudades los cambios son más notables llegando casi al 25% en ese mismo siglo (López, Nieto y Delgado, 1994: 330).

Esta progresiva incorporación de la mujer en las Cortes Generales, las asambleas de las Comunidades Autónomas, se debe a una metamorfosis de la opinión pública, al apoyo de la idea de que las mujeres como representantes de la mitad de la población, también pueden obtener puestos altos que les garanticen responsabilidad. También la influencia por parte de las Convenciones de mujeres por parte de la Unión Europea a partir del 1997. Además de las continuas aprobaciones de leyes actuales que persiguen la igualdad plena y efectiva entre mujeres y hombres, entre la que destaca “La Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.”, la cual impone listas paritarias en las listas electorales y obliga a una composición de los partidos

En cuanto a la Comunidad Autónoma de Aragón destaca su ralentización a la hora de incorporar mujeres en la política (exceptuando a la alcaldesa de Gallur). La composición de los órganos políticos seguía manteniendo una estructura mayormente masculina, como en la primera legislatura de las Cortes de Aragón, en la cual solamente 4 mujeres forman parte de ella, mientras que el resto de los puestos 65³, están ocupados por hombres, además en este órgano no es el hasta 2016 cuando posicionó ninguna mujer al mando y ha sido la única hasta la actualidad.

En la última legislatura de este órgano la composición por sexos esté mucho más equiparada con un total de 32 mujeres diputadas y 35⁴ hombres diputados. Si se desglosa por provincias destaca que

³ Datos proporcionados por la página web de las Cortes de Aragón, composición de las Cortes de Aragón en las diferentes legislaturas.

⁴ DATOS BÁSICOS DE LAS MUJERES. ARAGÓN 2021, Departamento de Economía, Planificación y Empleo Dirección General de Economía Instituto Aragonés de Estadística (IAEST).

tanto Huesca como Teruel tienen el mismo número de mujeres que de hombres; es en la provincia de Zaragoza donde el número de hombres es superior al de las mujeres. La composición jerárquica queda estructurada de tal manera que el presidente es un hombre y cuenta con una vicepresidenta y un vicepresidente.

El Gobierno de Aragón posteriormente a la Ley de Igualdad estatal aprueba en el 2018, la “Ley 7/2018 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón, que encaja en la línea de la ley estatal con pequeñas diferencias que se ajustan a las necesidades de la Comunidad.

Gracias a estas leyes el camino de las mujeres deja de ser tan pedregoso como lo era antes, sin embargo, todavía se encuentra con ciertas trabas como son el conocido techo de cristal, el suelo pegajoso, o los estereotipos en los que, algunos empleos, están más “creados” para los hombres que para las mujeres, siendo ellas, mucho más juzgadas que los hombres para incorporarse a los mismos puestos.

El techo de cristal, según Karsten (1994), y López Zafra (1999), comentan que es una barrera invisible con la que se encuentran las mujeres, esta es provocada por el prejuicio y la discriminación que la sociedad achaca a este género por considerarse inferior que el masculino, impidiéndoles así avanzar a altos puestos de liderazgo.

Otra dificultad es la de conseguir una conciliación de la vida profesional y laboral ya que la mayoría de estos cargos de poder requieren de muchas horas de trabajo y esfuerzo, que siendo ellas las que se encargan de los cuidados y educación en el caso de tener descendientes, les dificulta el poder implicarse tanto como los hombres, ya que no se suelen hacer tanto cargo de esto.

Estas condiciones pueden influir en las mujeres a la hora de visualizarse a sí mismas en estos puestos, coartando así sus aspiraciones de conseguir altos cargos de mando y liderazgo, por ello hay que intentar paliar esta situación de la mejor manera, para que las mujeres más jóvenes se vean representadas y no rompan sus aspiraciones en llegar a estos puestos.

En cuanto al empoderamiento y liderazgo en Aragón La Federación Aragonesa de municipios y comarcas (FAMCP) en el 2017 se inició con el proyecto de La Escuela de Liderazgo y Empoderamiento de Mujeres Electas Locales de Aragón.

Un proyecto que se basa en crear un espacio para que las alcaldesas locales lo usen como foro para poner en común sus experiencias y poder tratar temas que les achaquen a todas con total libertad. En este espacio en el que hoy en día participan casi todas las alcaldesas de la Comunidad Autónoma reciben cursos, charlas y talleres para abordar de mejor manera lo que supone estar al mando de estos

cargos políticos con tanta responsabilidad. Y que se puedan poner en contacto con mujeres en la misma situación, las cuales comprenden lo que supone trabajar en estos puestos.

Alcaldías.

En el mundo rural uno de los puestos más altos que hay en la política son las alcaldías en los ayuntamientos. En las que, dependiendo del número de población del municipio, aparte del alcalde habrá un mayor o menor número de representantes (concejales) ocupando aquellas concejalías que más necesita cada población.

Sin embargo, el número de habitantes no es el único factor para estudiar ya que no se puede generalizar, sino que dependiendo de su edad y de la época que les haya tocado vivir se han encontrado con situaciones muy diferentes y que por lo tanto no les han llevado por los mismos caminos. Aunque cabe destacar que las oportunidades se han ido expandiendo para ellas, y su acceso a formación superior, a la participación en la vida pública y a mejores empleos se ha ido incrementando con el tiempo.

En estos casos es importante tener referentes, y por ello, las mujeres jóvenes ya tienen ejemplos más cercanos en quien poder fijarse para introducirse también en el mundo de la representación ciudadana.

Como bien dice Uriarte, (1995, p.135 y 1997, p28), pese a la implantación de las conocidas listas cremalleras en todos los planos de la política, es en los Ayuntamientos dónde las mujeres se encuentran con un acceso más delicada que estas listan han calado mejor en otras estructuras de competencia electoral. Estos resultados negativos para las mujeres en el ámbito local se deben en gran medida al conocido “techo de cristal” que le afecta a la hora de conseguir puestos representativos, sobre todo en espacios “más íntimos” como este en el que se siguen rigiendo por estructuras y formulaciones tradicionales (García de León, 2001).

Por ende, las mujeres optan por ocupar las concejalías, ya que su posición en las listas electorales le condena a ello. Además, en el momento del reparto de concejalías siguiendo los estereotipos de género dictados por la sociedad, son ellas las que se encargan de los relacionados con “los cuidados” es decir, educación, servicios sociales, cultura...

Quedan relegadas a estos puestos al no salir elegidas por su propio partido político, los cuales normalmente compuesto por una mayor representación masculina, contra los que tiene que competir, por acceder a la máxima representación de esta estructura, la alcaldía (León 1991 :28; Uriarte, 1995, 1999).

Las mujeres apenas encabezan la lista de la representación electoral, sobre todo cuando se tienen que proponer ellas mismas como candidatas o la selección de candidatos se propone a nivel local. No obstante, esta posibilidad aumenta cuando los seleccionados vienen desde la sede nacional de cada partido (Hinojosa, 2012).

Cabe destacar que fue en Gallur, un municipio de la provincia de Zaragoza donde llegó la mujer a la alcaldía, de toda España, ella, fue María Domínguez Remón en 1933. Su mandato comenzó durante a II República (Bussy, 2015).

En la Comunidad Autónoma de Aragón se observa como el número de alcaldesas ha aumentado paulatinamente desde las elecciones del 2011, de 731 municipios, tan solo 117 eran mujeres (una representación del 16%), a 147⁵ alcaldesas tras las elecciones de 2019, consiguiendo así que el 20% de alcaldías de Aragón están ocupadas por mujeres. Este aumento se ha producido sobre todo por el aumento de las mujeres en los partidos de izquierdas como el PSOE. El reparto por provincias es similar al de la Comunidad autónoma, es decir, rondando el 20% de representación femenina en la alcaldía de los municipios.

Esto ,según Uriarte, se puede deber a que en un entorno local los reclutamientos son el resultado de conductas tradicionales más restrictivas a la hora de elegir a una mujer como candidata, mientras que si se da un reclutamiento centralizado se tienen mayor flexibilidad a la hora de seleccionar a los representantes independientemente de su sexo (Uriarte y Ruiz, 1999, p.212).

La introducción de las mujeres en la política ha sido en gran parte gracias a la imposición de las listas paritarias o “listas cremallera” que impone la Administración pública, una de las más efectivas y actuales ha sido “*La Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres*”, la cual obliga a intercalar la lista electoral entre hombres y mujeres, aunque no determina quien debe ocupar cada puesto, lo que hace que sean las mujeres las que normalmente queden en los puestos más bajos de la lista.

A nivel nacional el número de alcaldesas en los distintos municipios también ha ido en ascenso. Aunque los números que se muestran indican que falta todavía mucho tiempo para conseguir una igualdad completa en estos puestos.

⁵ DATOS BÁSICOS DE LAS MUJERES. ARAGÓN 2021, Departamento de Economía, Planificación y Empleo Dirección General de Economía Instituto Aragonés de Estadística (IAEST).

Asociacionismo y movimientos feministas.

Una asociación es una entidad que surge de la unión de un grupo de personas que se comprometen a poner en común conocimientos, medios y actividades para conseguir unas finalidades lícitas, de interés general o particular y que se dotan de los recursos necesarios para ellas, superando la discriminación

En el medio rural, estas organizaciones, consiguen que las mujeres participen conjuntamente en la sociedad pública haciendo crecer también su círculo social al salir de la esfera doméstica, familiar y de cuidados de la que se rodean, creando núcleos sociales importantes para las mujeres que viven en zonas rurales aisladas, las cuales tienen con dificultades para trasladarse a otros municipios o no tienen un grupo social en el municipio. Por lo tanto, como dice Maya Frades, en 2004, estas asociaciones funcionan como foros, en las que las mujeres rurales, tienen la posibilidad de cambiar ideas, aprender cosas nuevas e incluso ser espacios de ocio en el que apoyarse unas a otras.

El movimiento asociativo de mujeres ha sido parte importante para la socialización de las mujeres en el medio rural. Este era un espacio en el que se ocupaban temas que no eran tratados en la política pública ya que afectaban sobre todo a esta parte de la población que no tenía representación en la vía pública. Así pues, también servía para tratar temas que les preocupaban, aprender nuevas actividades o para quejarse y visibilizar situaciones de discriminación. Por lo tanto, es su manera de participar en la política y conseguir el empoderamiento femenino (Del valle, 2001 :146).

Gracias a estos movimientos, las mujeres salieron de los trabajos precarios y a partir de ese momento, ya no solo ocupan el rol de ama de casa o empleos precarios en los puestos más bajos de la industria textil, recogida de fruta o en el sector servicios, sino que, con la diversificación del empleo, tras la industrialización y los avances tecnológicos optan a mejores empleos y poco a poco pueden acceder a empleos que antiguamente únicamente podían optar los hombres (Sampedro y Camarero,2007).

En los medios rurales se debe tener presente su estructura social y económica, caracterizada por la falta de servicios, la escasa red social que se teje por su continua pérdida de habitantes y las complicaciones con las que se encuentran a la hora de establecer una justa conciliación de la vida social, laboral y familiar y la escasa participación de las mujeres en la vida política complica que se entienda su punto de vista y se propongan soluciones a estos problemas.

Por lo tanto, estas asociaciones de mujeres son el instrumento para acercar a las mujeres a la participación de la estructura social que les rodea. Además de que en ellas ofrecen actividades o servicios de los cuales carecen los medios rurales. Son núcleos que escuchan los problemas de las

mujeres y aporta ideas o soluciones prácticas con la intención de cubrir dichas necesidades (Ramón, 2005).

Se tratan de espacios en los que enfatizar las habilidades de las mujeres y poner en común recursos básicos para solventar problemas comunes a todas ellas, lo importante es la concienciación de movilización y empoderamiento hacia la lucha para conseguir mejoras en su día a día que no contempla la actividad política. (Sánchez Oros y Morán, 2014)

Según Prieto, el movimiento asociativo femenino se incrementa poco a poco en los años 90 hasta que hoy en día suman más de 5.000 asociaciones de mujeres en el territorio nacional. (Alba, 2003; Infante, 2011).

Actualmente hay diversos tipos de asociaciones de mujeres en estos municipios, las principales, suelen ser culturales, festivas, de manualidades, bailes populares... Aunque varían en función de la zona y cada vez existen más asociaciones formadas por jóvenes reivindicando la igualdad.

Por ende, en cada municipio y comarca las asociaciones que van surgiendo dependen en gran medida de la demanda de la población, diversificándose así en lo que sus habitantes creen o consideran necesario. Ya no existen solamente asociaciones a las que acuden las mujeres de más edad, sino que las jóvenes se movilizan y reúnen para tener su espacio, en el que compartir ideas, pensamientos y reivindicar una sociedad más justa e igualitaria. Al igual que en otros municipios surgen asociaciones de autoayuda (a mujeres maltratadas, a quien sufre violencia de género, mujeres separadas, viudas...) Con el fin de conseguir un espacio en el que las mujeres se sientan más seguras.

Escenario de la investigación y contexto.

El panorama político actual a nivel nacional está sufriendo una crisis a nivel de apoyo y de fe por parte de los ciudadanos, esto es debido a las grandes crisis que atacan a la población hoy en día tanto a nivel económico social y, sobre todo, sanitario... por el hecho de que esta gran pandemia ha afectado a todas generalmente. Sin embargo, en este ensayo, la revisión política se realiza a nivel municipal, centrándose en las alcaldías y concejalías de los municipios de la Comunidad Autónoma Aragonesa, por lo tanto, para entender el contexto de esta investigación es importante conocer la situación política de la Comunidad Autónoma de Aragón.

En primer lugar, la estructura de este territorio se caracteriza por contar con gran cantidad de municipios rurales, y es que a excepción de la capital no tiene una gran concentración de habitantes

en el resto de sus zonas. Ni siquiera el resto de las capitales de provincia (Huesca y Teruel) se consideran zonas de elevada población.

Este territorio está caracterizado porque muchos de sus municipios apenas alcanzan los 2.000 habitantes y esto ha traído grandes problemas a la zona, quedándose muchos municipios despoblados tras la pérdida de servicios, emprendimientos, y la escasez de empleo del mundo rural. En estos pequeños municipios, menores de 1.000 la dedicación y trabajo en el ayuntamiento por parte de alcaldesas, alcaldes, concejales y concejales, se realiza sin recibir ningún tipo de remuneración económica, simplemente porque les gusta y por el amor y cariño hacia su municipio o porque quieren cambiar las cosas en el territorio desde dentro.

Además, en muchos casos tienen una dedicación parcial y algunos de ellos se dedican a otros puestos políticos superiores en los que sí tienen retribución económica, puestos en la comarca, o en la diputación, como alguna de las alcaldesas entrevistadas, mientras que el empleo que tienen otras mujeres queda fuera del mundo de la política, y se siguen dedicando al empleo que poseían antes de incorporarse al puesto, como juristas, maestras... Esto sin contar con la “doble jornada laboral” a la que se exponen las mujeres de tener que ser quien cuida a la familia y mantiene las labores del hogar, que, pese a que ya se vean cambios en la sociedad, grosso modo, siguen siendo ellas las que se encargan de este tipo de tareas.

Así pues, el mundo de la política no es fácil. Se trata de estar expuesto frente a la población en todo momento, sabiendo que no puedes contentar a todo el mundo y que vas a recibir malas caras y comentarios dañinos, hagas lo que hagas el descontento entre los conciudadanos surge constantemente pues es difícil que los beneficios se vean al conjunto de la población total cuando hay visiones particulares. Estas situaciones se enfatizan sobre todo en la política municipal, dónde convives con tus vecinos diariamente y en algunas ocasiones pese a no estar en horario laboral, se creen con el poder de pedirte favores, trabajos o explicaciones en cualquier espacio en el que te los encuentres, fuera de tu “horario laboral”.

Además, los medios de comunicación muestran la esfera política como un espacio cada vez más deteriorado, en el que se plasma la parte negativa, las incongruencias y la poca fe que se tiene desde la población a los altos cargos. Con esto lo que se consigue es que cada vez menos gente quiere participar, y más rechazo se genere a la esfera política y a sus integrantes. La confianza en este poder es cada vez menor, y las malas palabras y desprecios por redes sociales hacia los altos cargos, son cada vez más típicas, entendiéndose como algo común. Las exigencias de la población son constantes,

y la mala interpretación de la información y de los medios, no ayuda a consolidar la figura de los políticos como representantes y fieles servidores del pueblo llano.

Pese a estar viviendo una situación de descontento general con la política, cada vez son más mujeres las que se introducen y ascienden a los altos cargos. Aunque las cifras son escasas y en esta comunidad todavía no se ha llegado a la paridad en estos puestos.

Ahora bien, para comprender bien nuestro contexto en primer lugar también se debe conocer la composición de la esfera política y como quedan repartidos los altos cargos en España.

A nivel nacional el número mujeres representantes, ascendió considerablemente tras la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la efectiva de hombres y mujeres, en la que se enfatiza la importancia de una composición igualitaria de hombres y mujeres en los cargos representativos de la sociedad, dejando un margen de actuación entre un 40% y un 60% de representación. Habiendo conseguido con el paso de los años pasar de un escaso 37% de representación femenina en 2018, al 47,5% en el 2020. Al comparar la situación de las mujeres en la política española con el resto de los países de la Unión Europea, se encuentra el tercero en cuanto a representación femenina, ya que entra dentro de los límites de paridad, con una representación del 43,0% de mujeres, por detrás de Suecia y Finlandia que casi llegan al 50%.

Aun así, según los datos que proporciona el Instituto Nacional de Estadística, órganos como las asambleas autonómicas sufren de no haber conseguido todavía esta paridad, ya que la representación femenina sigue siendo muy escasa y se mueve en unos parámetros ínfimos.

La mayoría de los partidos políticos cumplieron con la Ley de Igualdad, (Partido Socialista Obrero, Podemos, Izquierda Unida, Esquerra Republicana De Cataluña, O Coalición Canaria), mientras que en partidos como Vox, la representación femenina sigue siendo escasa, sin llegar a penas al 26% al igual que pasa con el Partido Popular que tiene una representación femenina del 33%. Ambos partidos no se alejan demasiado de los porcentajes propuestos para conseguir la igualdad, por ello se espera que ya en las próximas elecciones puedan cumplirlos también.

El Gobierno formado tras las últimas elecciones por coalición entre el Partido Socialista Obrero y Unidas Podemos, lo han llevado a cabo con igual representación de mujeres que de hombres, en el que 11 Ministerios de 23 quedaban ocupados por mujeres y 12 por hombres, es decir una representación del 47,8%⁶ de mujeres y de 52,2% de hombres. Aunque cabe destacar, y de manera

⁶ Participación política, mujeres en cargos ejecutivos, 2019, datos del Instituto Nacional de Estadística.

muy significativa, que los dos altos cargos están ocupados por hombres, tanto la presidencia, como la vicepresidencia.

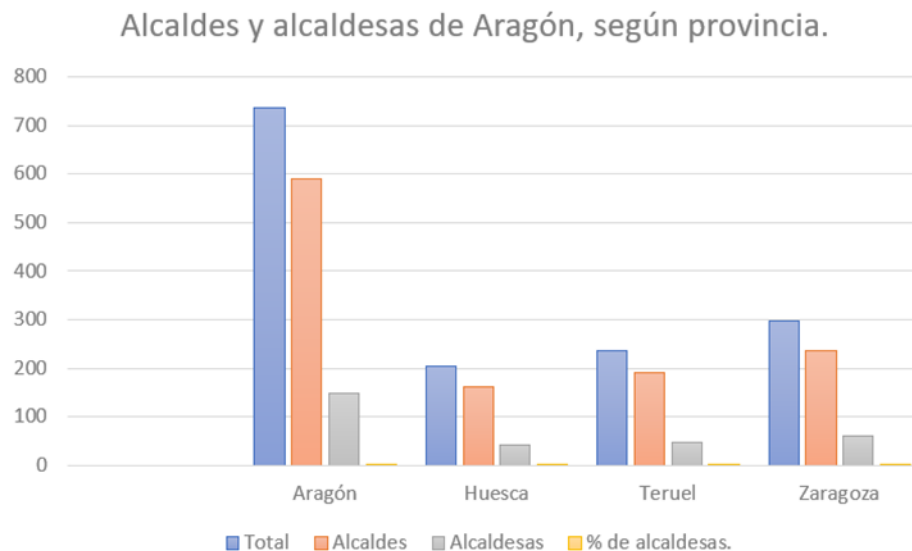
Tras la dimisión del vicepresidente del gobierno la composición del gobierno cambió y actualmente está compuesto, por el mismo presidente del gobierno, ahora hay tres mujeres en la vicepresidencia, y la composición de los 19 ministerios queda repartida entre 11 mujeres y 9 hombres, por lo que actualmente la composición es bastante equitativa, en la que incluso hay más mujeres que hombres.

Si nos centramos en la Comunidad Autónoma, en general a representación femenina en el parlamento autonómico es de 47,8 %, siendo por la tanto un reflejo de lo que pasa también en el gobierno actual.

En cuanto a la política municipal, ya en 1999, en todo Aragón se conocen un total de 72⁷ (representación del 9,45%) de alcaldesas, y ya en las elecciones de 2019, se dobla el número de mujeres en estos puestos, llegando a ser 149 alcaldesas (casi un 20%).

Sin embargo, las mujeres todavía no llegan a representar una paridad total ya que en las elecciones de 2019 salieron 589 hombres en la alcaldía, que conseguían una representación del 80%.

Gráfico 2, Título: alcaldes y alcaldesas de Aragón, según provincia.



Fuente: *Departamento de Presidencia del Gobierno de Aragón. Fecha actualización: Mayo de 2020.*

En este gráfico se puede ver como la cantidad de hombres es mucho mayor que la de mujeres en este puesto, no llegando al 20% de representación femenina ni en las diferentes provincias individualmente, ni en la Comunidad Autónoma como tal. Al compararlo con años anteriores, nos damos cuenta de que cada vez hay más mujeres que encabezan la lista y consiguen llegar a estos

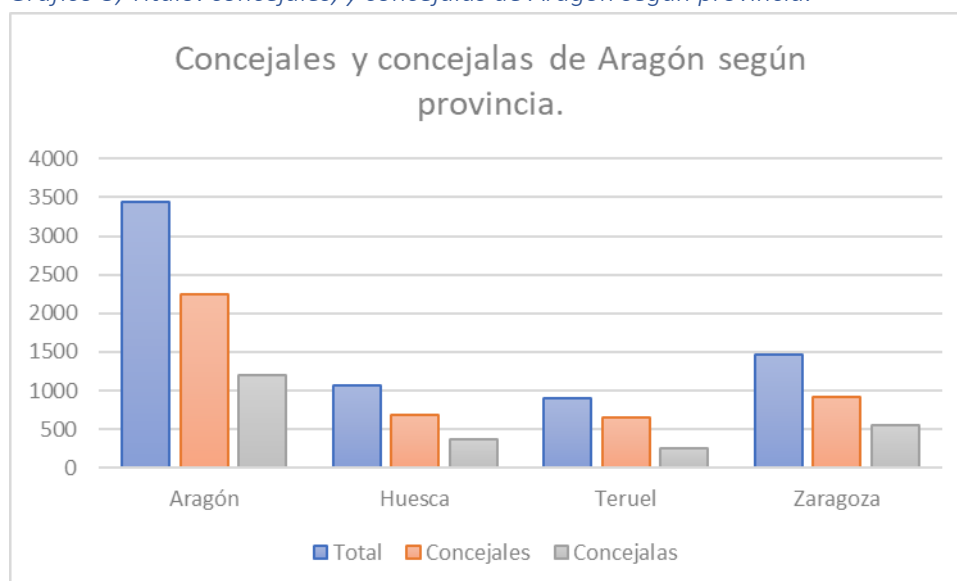
⁷ DATOS BÁSICOS DE LAS MUJERES. ARAGÓN 2021, Departamento de Economía, Planificación y Empleo Dirección General de Economía Instituto Aragonés de Estadística (IAEST).

puestos, aunque siguen siendo un número muy pequeño. La instauración de la mujer en altos puestos es un proceso laborioso y largo en el tiempo. Su consolidación se va forjando muy poco a poco y superando numerosas dificultades en el camino.

Mientras que, en puestos más bajos, como el de las concejalas, sí que se consigue una representación más igualitaria de hombres y mujeres. En la comunidad en general la representación femenina alcanza casi el 40% (30,70%)⁸, cifras muy similares a las de las provincias de Zaragoza, que consiguen la tasa de representación más alta (37,70%) y de Huesca (35,70%), mientras que, en la provincia de Teruel, las representantes no alcanzan el 30% (28,8%).

Estos datos contrastan fuertemente con los recogidos en 1999, año en el cual las mujeres solamente tenían una representación del 15,5% frente al 85,5% de hombres. El porcentaje de representación femenina ascendió de forma escalonada hasta llegar a la casi paridad con la que nos encontramos en la actualidad. Esto significa que las mujeres van entrando progresivamente en el mundo de la política y ocupando puestos cada vez más relevantes dentro del mismo.

Gráfico 3, Título: *concejales, y concejalas de Aragón según provincia.*



Fuente: Ddepartamento de Presidencia del Gobierno de Aragón. Fecha actualización: Mayo de 2020. Elaboración propia.

Ahora bien, ¿Por qué sucede esto?, ¿Por qué las mujeres apenas tienen representación en los altos cargos?

⁸ DATOS BÁSICOS DE LAS MUJERES. ARAGÓN 2021, Departamento de Economía, Planificación y Empleo Dirección General de Economía Instituto Aragonés de Estadística (IAEST).

Las autoras Norris y Lovenduski ya se hicieron estas preguntas y para conocer la causa de que haya tan pocas mujeres en el Poder Legislativo consideran que es preciso tener en cuenta todos los factores que influyen en las mujeres a la hora de ser elegida para formar parte de la élite política. En teoría tanto los hombres como las mujeres tienen la misma posibilidad de ser elegidos, entonces para conocer las razones por las que no es así habrá que indagar en fases anteriores, en la elección que hacen individualmente a la hora de posicionarse en las listas, o directamente a la hora de presentarse y de militar en los partidos políticos.

Bien, ambas autoras llegan a la conclusión de que las mujeres sufren dos tipos de discriminación:

- Discriminación directa, esta es debida a los prejuicios que la sociedad les achaca a las mujeres. Se trata de identificar las mujeres con ciertas aptitudes, sentimientos, capacidades de forma peyorativa, que les dificulta dichas elecciones
- Discriminación imputada, simplemente se basa en que los hombres del partido prefieren la presencia de otros hombres que la de las mujeres.

Pero estas no son las únicas barreras que deben superar las mujeres para llegar a los puestos más altos sino que también se ven influidas por las menores oportunidades que tienen, la visión de que las mujeres no valen para algunos puestos que conllevan poder y responsabilidad, doctrinas religiosas, prejuicios... (Lois y Diz,2006).

Otro escalón que deben subir las mujeres para llegar hasta ahí y superar, se puede deber al conocido “techo de cristal” el cual impide que las mujeres lleguen a cargos altos, por el hecho de que han sido siempre puestos ocupados por los hombres y apenas se les ha dejado espacio a las mujeres. Es decir, que ellas para poder acceder a estos puestos están sometidas al peso de la “doble jornada”. Deben compatibilizar la vida laboral con su vida personal y familiar, buscando tiempo en su horario para llevar a cabo todas las tareas que ellas mismas se “imponen” en el cuidado de la casa, de los hijos, de los familiares mayores, exigiéndose también una adecuada formación instrumental para desempeñar puestos públicos de altura, siendo capaces de responder a la demanda de los mismos y cumplir con las expectativas exigidas en los mismos....así pues, estos pueden ser algunos de los inconvenientes que nos han aportado las alcaldesas entrevistadas sobre las dificultades que encuentran las mujeres y prefieren no ponerse en las cabezas de lista:

- La falta de representación femenina anterior que les ayude a dar el paso.
- Estos puestos conllevan menos responsabilidad, y por lo tanto menor carga de trabajo que les ayuda a compaginar la vida laboral con la familiar.

- Falta de motivación tanto por ellas mismas como por parte de sus compañeros o compañeras de partido.

Ya que, pese al ascenso de mujeres en estos altos puestos, son los hombres los que siguen ocupando la mayoría de ellos, aunque se percibe de manera muy positiva el notable el ascenso constante de las mujeres hacia este tipo de puestos.

Entrevistas e investigación.

Para poder acotar las dimensiones del trabajo, se eligen los límites de la CCAA de Aragón.

Contexto:

Hay que aclarar que las alcaldías son los puestos municipales a nivel político donde prima la cercanía de la persona representante con los habitantes de su localidad. Cabe resaltar que en estos puestos dependiendo del municipio en el que se trate la persona que ocupa este cargo, lo hace sin recibir prestación económica por ello, por lo que podríamos decir que no solamente atraen el afán político, sino que el cariño y cuidado hacia los habitantes del municipio y el propio municipio tienen mucho que ver. Queda patente el interés que demuestra por el municipio y sus habitantes la persona que decide presentarse a ese puesto, así como su afán de trabajo para mejorar la situación de todos.

En Aragón, además son muchos los municipios de pequeño tamaño, en los cuales las listas cremallera no son obligatorias, ya que según el Artículo 449, no se aplica a los municipios menores de 3.000 habitantes. Por lo que la llegada de la mujer hasta este puesto tiene mucho mayor mérito, sobre todo siendo que hasta hace poco en la mayoría de los municipios solamente se constataba una presencia masculina en los mismos.

Es decir, la mayoría de las alcaldesas actuales, son las primeras mujeres en haber llegado a estos puestos en su municipio, aunque no son las únicas que tienen su puesto en el Ayuntamiento, sino que sí que se da un alto porcentaje de concejalas independientemente de partido político al que pertenezcan.

⁹ Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

La falta de referentes políticas conlleva a que pocas mujeres den el paso de presentarse a estas listas. Además de otros problemas ya mencionados anteriormente como la doble jornada laboral que les cae encima con el cuidado de la familia y la educación de los hijos, teniendo más temor a no poder realizar correctamente las tareas que requiere el puesto.

Por ello muchas veces prefieren no ponerse como cabeza de lista y ocupar espacios más cómodos para ellas, con mayor conciliación familiar y laboral y en el que no se exponen tanto o no les corresponde tanta responsabilidad. Intentan compatibilizar de la mejor manera posible y sentirse seguras con la disponibilidad de su tiempo para llevar a cabo una buena ejecución de sus tareas.

En Aragón la Federación Aragonesa de Municipios y Comarcas ha creado un espacio dedicado a mujeres que se dedican a la política local aragonesa, La Escuela de Liderazgo y Empoderamiento de mujeres electas locales (ELEM), a través del cual se crean foros de participación y espacios comunes para compartir tareas, retos, responsabilidades, sentimientos y emociones similares ante problemas parecidos en los cuales prima la empatía al encontrarse todas ellas en puesto de la misma envergadura. Se realizan debates y cursos que sirven para reforzar la confianza y el empoderamiento femenino para que lleven de mejor manera la carga de trabajo y responsabilidad que conllevan estos puestos, aumentando la autoestima y la seguridad en las propias capacidades.

Número de habitantes.

Considero importante destacar la diversidad de perfiles profesionales y personales de alcaldesas que han querido participar en cuanto al número de habitantes que tiene su municipio, ya que, pese a que todas se dedican a la política municipal, es muy variante dependiendo de esta cifra.

En Aragón es habitual encontrarse con municipios muy pequeños independientemente de la provincia que se trate, además de pedanías o pequeños barrios que se han tenido que reagrupar en un ayuntamiento por la escasez de población. Cada vez hay más municipios vacíos y surgen nuevos barrios, sobre todo en la capital de la comunidad.

Aquí recogemos información desde municipios muy pequeños como Mirambell con 116 habitantes o Valjunquera con 330 habitantes (y para ser Aragón podríamos considerarlo grande) hasta la información que nos ha podido aportar la alcaldesa de la Capital Turolense, que, pese a no ser rural, he considerado importante al ser la única mujer al mando de las 3 capitales de provincia aragonesas.

Aunque la ciudad de Teruel es pequeña en población, el ayuntamiento requiere mucho control y trabajo por ser capital de provincia, con los requerimientos que ese cargo conlleva.

Todavía no se dan estudios en los que se demuestren correlaciones claras entre el tamaño del municipio y la mayor o menor presencia de las mujeres en la alcaldía y por suerte nos encontramos con mujeres en la alcaldía en municipios de diversos tamaños, desde los que tienen una menor concentración de habitantes, como las alcaldesas de estos municipios rurales, hasta alcaldesas de grandes ciudades como Patricia Hernández que también salió elegida la primera mujer alcaldesa de Santa Cruz de Tenerife, en las últimas elecciones, o Manuela Carmena Castrillo que salió elegida en 2015 en Madrid.

No existe un patrón de funcionamiento para estos puestos ni para la elección de las mujeres a los mismos. Eso sí, hay que demostrar aptitud y actitud para poder optar a ellos.

Problemas.

A la hora de realizar las entrevistas uno de los problemas ha sido el desplazamiento, ya que los municipios rurales quedan distribuidos por toda la Comunidad Autónoma, y es meramente complicado poder realizar todos estos viajes. Por lo tanto, las entrevistas se han realizado de manera telemática, la mayoría de los casos mediante aplicaciones con las cuales se pueden realizar videollamadas y una minoría ha sido realizada por teléfono.

En un principio se iban a realizar también grupos de discusión, sin embargo, he decidido seguir haciendo más entrevistas para compensar el no poder realizar esta técnica. No quería crear polémica entre las diferentes alcaldesas, todas ellas cuentan con mi respeto y consideración por su esfuerzo y su trabajo hacia la población.

Las fechas seleccionadas para hacer las entrevistas han supuesto una dificultad, en algunos casos, por estar de vacaciones algunas personas. En otros casos ha favorecido la amplia atención que han podido prestar y agradezco la amabilidad y el trato recibido al disponer de su tiempo libre para atenderme, compartiendo sus vivencias y reflexiones sobre su trabajo y las barreras y dificultades que van encontrando en su quehacer diario.

Otro problema bastante reseñable es que no se encuentran mujeres jóvenes en el mundo de la política, es complicado encontrar a mujeres menores de 30 años en estos puestos y ,a hombres por lo general también, ya que cada vez hay menos jóvenes que se quieran introducir en el mundo de la política.

Hubiera sido muy enriquecedor poder hacer con todas ellas grupos de discusión e intercambios personales. Debido a la pandemia, por un lado, que reduce el número de encuentros entre las personas y a la amplitud de nuestro territorio, que dificulta mucho el encuentro, por otro lado, optamos por llevar a cabo entrevistas y encuentros individuales con ellas, para recabar toda la información necesaria para llevar a cabo este estudio. Constató que he tenido suerte y muchas con las que he contactado han accedido a ayudarme independientemente de su ideología política. De un total de 149 alcaldesas repartidas por todo el territorio he intentado contactar con 40 alcaldesas y he podido conversar con 12 de ellas. Gracias a las cuales he podido llevar a cabo este ensayo.

Transcripción y análisis de las entrevistas.

Tras realizar las entrevistas con la grabadora y la obtención de información por parte de cada una de ellas se procedió a la transcripción de los testimonios, por varios motivos, principalmente para tener recogida y ordenada la información dispuesta por las entrevistadas y así poder refutar la información obtenida a través de ciertos razonamientos que se han descrito a lo largo del ensayo, tanto los positivos como los negativos.

Las herramientas utilizadas para realizar las transcripciones han sido diversas, dependiendo de su calidad de sonido, por lo que algunas de ellas han sido pasadas a mano como se ha hecho siempre, mientras que otras se han pasado a texto gracias a las nuevas digitalizaciones del Word que con el audio se realizan de manera más rápida, aunque necesitan una exhaustiva revisión posterior ya que suelen fallar en muchas palabras.

Una vez ya ordenadas las respuestas se trata de reagruparlas y analizarlas en base a los diferentes temas que se tratan en ellas, para poder así sacar las afinidades y diferencias entre ellas, todo ello con la finalidad de poder extraer aquellos datos que me ayuden a sacar conclusiones de cómo es el marco político actual y de cómo lo viven ellas dependiendo de sus características y redes sociales específicas.

Para que quede bien explicado más adelante se expondrá parte de la información que nos han transmitido las alcaldesas con la idea de poder sacar las conclusiones citadas anteriormente.

Los temas para tratar en el análisis de la investigación son los siguientes:

- Mujeres que ya habían participado en puestos de poder, (AMPA).

- Mujeres que, en su casa se ha mostrado siempre un interés por la política y sus padres han participado en la esfera política.
- Mujeres que nunca se habían sentido atraídas por el mundo de la política, sin embargo, sí que aceptaron el puesto porque se trataba de su municipio, y le tienen especial cariño.
- Mujeres que son las primeras representantes femeninas en estos puestos, y casi ninguna tiene ninguna otra mujer referente que la haya hecho llegar hasta aquí.
- La mayoría de ellas tienen estudios superiores, aunque son de todo tipo, es decir no tienen por qué estar relacionados con la política al 100x100.
- “Falta de respeto “o “visión cuestionada” a su autoridad a la hora de tratar ciertos temas o reunirse con ciertos sectores más masculinizados.
- La intrusión por parte de la población en este tipo de puestos, con derecho a preguntarte y hablar contigo en cualquier momento del día. Sentimientos de abuso o de poderte abordar en cualquier momento y cualquier lugar para plantear resolución de problemas de forma rápida y a adecuada a necesidades particulares,
- Todas ellas coinciden en que es muy bonito ver que cada vez hay más mujeres que se quieren dedicar a esto y tengan una mayor representación femenina, aunque opinan que pocas realmente quieren alcanzar este puesto de máxima representación, sino que más bien eligen puestos más bajos, como el de concejalas o tenientes de alcaldes.
- Al igual que consideran importante el motivar a la población joven para que se introduzcan en el mundo de la política, no solamente hacen referencia a mujeres jóvenes, sino que también a hombres, que hace falta paridad y comprensión entre ambos géneros y sobre todo caras nuevas y pensamientos distintos que entiendan a la población para construir mejores sociedades.
- En cuanto a si se ven en puestos superiores se dan diferentes respuestas, ya que las que son de municipios en los que apenas no hay habitantes no cobran por esta labor y por lo tanto se dedican a puestos políticos superiores (como las comarcas) en los que si reciben retribución económica, mientras que muchas otras están satisfechas de haber llegado hasta allí y poder luchar por una sociedad más justa en su municipio.

Participantes.

Las personas que han contestado a esta entrevista son en su mayoría alcaldesas, aunque también se han realizado a mujeres que participan activamente en la vida política de su municipio, ya sea por las

asociaciones, como concejales, o como antiguas alcaldesas. Pese a que el ensayo se basa en la política rural, aprovechando que en Teruel actualmente se encuentra una mujer en el cargo, vi conveniente hablar con ella para que cómo mujer también me contara su experiencia en un cargo tan alto.

La entrevista realizada ha sido telemáticamente en todos los casos, por razones obvias como el desplazamiento a todos los municipios y la dificultad que ahora conlleva el tener que quedar con alguien debido a la situación sanitaria actual.

Se trata de entrevistas estructuradas, con la mayoría de las preguntas abiertas en las que lo importante era crear un ambiente cómodo en el que se pudieran hablar de ciertos temas, sin crear polémica con ninguna de ellas independientemente del partido político al que representaran. Interesa su opinión, su reflexión, sus logros, sus dificultades, sus sentimientos, sus emociones...en definitiva, todo aquello que influye y condiciona su labor.

En los altos cargos de Aragón, tras las elecciones municipales se recogen un total de 147 alcaldesas. Tras intentar ponerme en contacto con la mayoría de ellas, para poder contrastar diferente información, me han contestado a la entrevista las siguientes:

Las personas que han contestado a esta entrevista son en su mayoría alcaldesas, aunque también se han realizado a mujeres que participan activamente en la vida política de su municipio, ya sea por las asociaciones, como concejales, o como antiguas alcaldesas. Pese a que el ensayo se basa en la política rural, aprovechando que en Teruel actualmente se encuentra una mujer en el cargo, vi conveniente hablar con ella, para que como mujer también me contara su experiencia en un cargo tan alto.

1. **Alcaldesa d¹⁰e Albalate del Arzobispo**, 2.004 habitantes, Isabel Armas 31 años, economista, Partido Popular.
2. **Alcaldesa de Altorricón**, 1.408 habitantes, Susana Ramón, 50 años, PSOE.
3. **Alcaldesa de Utebo**, 18.691 habitantes, Gemma Gutiérrez, 45 años, PSOE.
4. **Alcaldesa de Teruel**, 35.691 habitantes, Ema Buj, graduada social, 49 años, Partido Popular.
5. **Alcaldesa de Valjunquera**, 330 habitantes, Susana Traver Piquer, 29 años, PSOE.
6. **Alcaldesa de Ansó**, 431 habitantes, María Montserrat Castán Arnal, 54 años. PSOE.
7. **Alcaldesa de La Almunia**, 7.819 habitantes, Marta García, 49 años, PSOE.
8. **Alcaldesa de La Puebla de Alfiden**, 6.173 habitantes, Ana Isabel Ceamos Lavilla, 58 años, PSOE.
9. **Alcaldesa de La Mata de los Olmos**, 265 habitantes, Silvia Gimeno, 47 años, PSOE.
10. **Alcaldesa de Caspe**, 9.525 habitantes, María Pilar Carmen Mustieles 63 AÑOS, Aranda, PSOE.
11. **Alcaldesa de Alcolea de Cinca**, 1200 habitantes, Begoña Nasarre Oliva, 43 años. PSOE.

¹⁰ Todos los datos han sido proporcionados por las alcaldesas, y al constar en un puesto de orden político, estos datos son públicos.

12. **Alcaldesa de Ballobar**, 860 habitantes, Ester Saló Urrea, 37 años, PSOE.
 13. **Ayuntamiento de Mirambel**, 116 habitantes, Carmen Soler, 41 años, PSOE.

Tabla 1: Selección de alcaldesas y entrevistas realizadas:

Selección de alcaldesas	Alcaldesas contactadas	Entrevistas realizadas	TOTAL, ALCALDESAS.
Aragón	35	12	147
Huesca	10	4	41
Teruel	12	4	47
Zaragoza	13	4	59

Fuente: datos: Dirección General de la Administración Local. Departamento de Política Territorial e Interior. Gobierno de Aragón. Elaboración propia.

Tras realizar la investigación me he encontrado con la dificultad de poder contactar con mujeres jóvenes que hayan llegado ya a la alcaldía. Apenas un 10% de mujeres menores de 30 años en estos cargos. Y tras intentarlo me ha sido complicado poder contactar con ellas para el trabajo. Como se observa en los datos recogidos la mayoría de ellas pertenecen al grupo de mediana edad, aunque contemos también con las opiniones de algunas de ellas menores de 30 años (que empezaron sus legislaturas siendo más jóvenes).

A la hora de analizar los resultados hay que hacer distinción entre unos municipios y otros, dependiendo de su número de habitantes, puesto que muchas de ellas ejercen este mandato sin recibir prestación económica, mientras que las que ocupan los cargos superiores en municipios más grandes sí que reciben estas prestaciones y por lo tanto es una manera diferente de adentrarse en la política. La disponibilidad del tiempo, los recursos y la exigencia en el trabajo realizado no es para nada la misma. Las expectativas y el resultado del esfuerzo tampoco se pueden valorar de la misma manera. La profesionalidad de los puestos es distinta.

Así pues, después de conversar con las alcaldesas de diversos municipios, de diferentes ideologías y de diferentes edades, sí se observa cómo hay tendencias que se repiten en estos altos cargos, independientemente de estos factores.

Partidos políticos.

En España actualmente nos encontramos con gran diversidad de partidos políticos de diferentes ideologías, pues bien, no todos los partidos han actuado de la misma manera a la hora de incorporar mujeres o políticas de igualdad y temas de género. Por ello las autoras Lovenduski y Norris ya hablaron de ello antes de que se implantara la ley que obligó a los partidos a crear equipos equitativos de hombres y mujeres.

Las estrategias utilizadas por los partidos son las siguientes:

1. Medidas de acción positiva, las cuales conllevan la impartición de talleres, formación y motivación hacia el sector femenino del partido para conseguir elevar el empoderamiento femenino, y a partir de aquí colaborar en la imposición de políticas de igualdad.
2. Estrategias retóricas. Se basa en la divulgación de la igualdad y de las reivindicaciones y movimientos por los que actúan las mujeres en los documentos del partido, con la intención de dar a conocer estos problemas y con ello mostrar interés en que las mujeres formen parte de la esfera política.
3. Medidas de discriminación positiva, (actualmente esta podría ser la obligación de las listas cremallera,) es decir, se trata de dejar puestos o espacios para que los ocupe una mujer, con la intención de que se consiga el mismo número de hombres que de mujeres (Lovenduski y Norris, 1993).

Aunque la idea principal del ensayo no es conocer la ideología política de las mujeres, es interesante saber a cuantas de cada partido hemos podido entrevistar, ya que llama la atención que pese a haber intentado contactar con mujeres de todos los partidos, en los municipios rurales gobiernen mayormente o el Partido Popular (más tradicional) o el Partido Socialista Obrero (con ideología más progresista). Esto se puede deber a que en los municipios rurales no hay tantos partidos como en municipios más grandes y los votos quedan concentrados sobre todo en estos dos partidos más grandes y con más tradición histórica. Por lo tanto, ahora en España en estos municipios es en los únicos lugares en los que se acerca a un “bipartidismo” en las urnas electorales.

Sí que es verdad que, pese a que en la actualidad todos los partidos cuentan ya con mujeres en el equipo, sí es cierto que en ciertos partidos la tendencia a conseguir la paridad es más elevada que en otros. El esfuerzo que algunos demuestran queda patente en el número de mujeres que tienen acceso real a ese poder.

Aun con todo, llama la atención que de las 13 alcaldesas que han podido contestar a la entrevista, tan solo 2 de ellas sean del Partido Popular, mientras que todas las demás son del Partido Socialista obrero. Cabe resaltar que en Aragón actualmente se cuenta con 186 alcaldía gobernadas por el Partido Popular, entre las cuales tan solo 32 están ocupadas por mujeres, sin embargo, algo parecido sucede con el Partido Socialista Obrero, el cual cuenta con 332¹¹ ayuntamientos, y tan sólo con 63 mujeres en este cargo. Pero con todos los datos sobre la mesa, al haber menos mujeres del Partido Popular en el poder, es normal que su participación sea menor.

He de decir que independientemente del partido al que estén afiliadas han respondido con gusto todas mis preguntas. Todas ellas han colaborado abiertamente y han aportado sus datos y sus informes para completar así las referencias concretas.

Composición de los ayuntamientos.

Como ya sabemos la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ha sido muy importante en la composición actual de los ayuntamientos, gracias a medidas de acción positivas con la incorporación de la mujer en las listas para que llegaran a los altos cargos.

Es reconfortante escuchar como en todos los ayuntamientos trabajan más mujeres, ya sea de teniente de alcalde o de concejales. De hecho, en algunos de los ayuntamientos actualmente hay más mujeres que hombres, ya que en la mayoría de los partidos si da el número de concejales suelen ser paritarios, (aunque siga habiendo partidos en los que esta paridad es menor).

“En Ansó, actualmente la, composición principal consta de 2 hombres y 7 mujeres, Además desde el 89, ha habido mujeres alcaldesas en Ansó, durante 12 años o así... un pueblo muy matriarcal. Los hombres se iban a la ribera y las mujeres se quedaban ellas solas, por lo que los llevó a tomar decisiones y a tomar lo público y lo común, al fin y al cabo, eran ellas las que estaban allí”.Alcaldesa de Ansó

Además, resaltan que cada vez se ven más mujeres en los altos cargos, tanto en el mundo de la política (a nivel nacional, regional o municipal) como fuera de ella, en puestos de administración, empresarias... y verdaderamente supone un bonito reconocimiento encontrarse con una mujer en puestos de poder que ya es algo normalizado y no queda como algo extraño.

¹¹ Datos obtenidos de La Federación Aragonesa de Municipios y Comarcas. (FAMCP)

Esto debe servir como referencia a las mujeres jóvenes para no tener miedos. Ser capaces de pensar que las mujeres somos igual de válidas (o más) para ocupar este tipo de puestos. Ponernos en movimiento y llegar a aquellos puestos que nos interesen para desenvolvernos con actitudes positivas y superar retos de futuro.

Todas ellas coinciden en que cada vez se ven más mujeres en el mundo de la política, no sólo arriba, sino en la composición de los partidos y en los diferentes órganos de los ayuntamientos. Que la mujer ocupe estos cargos es algo que ya está normalizado y no llama la atención como algo peyorativo, aunque en ocasiones se les considere como inferiores y se les subestime.

Esto es demostrable estadísticamente, ya que en las últimas legislaturas en Aragón se ha pasado de una mínima representación que no llegaba al 10% a conseguir casi un 20%.

Viendo estas subidas es importante considerar que quizá en el futuro se puede conseguir la igualdad en estos puestos, incluso en un momento puntual ser más mujeres que hombres en los cargos superiores municipales.

“Yo creo que dentro de unos años, acabaremos siendo todas alcaldesas, no ya por que busquemos poder, sino porque nos implicamos más, estudiamos más mujeres, vas a una reunión o una charla, estamos más mujeres, más participativas, yo creo que eso también es algo a nuestro favor, y luego, sobre todo, ya ese sexto sentido que tiene la mujer. Yo creo que en política es muy importante, yo lo he vivido aquí en el pueblo y simplemente pequeños detalles que tenemos con la gente, la empatía que tenemos y una sensibilidad diferente que es una parte importante para la política”. Alcaldesa Altorricon.

Estudios

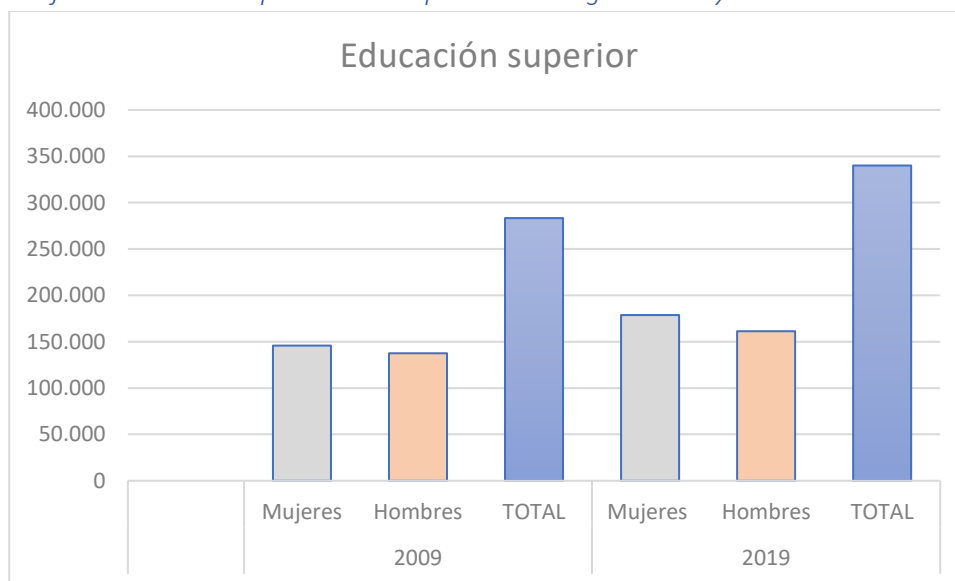
Todas estas mujeres se han formado y han sacado adelante una carrera universitaria, por lo tanto, se nota que ya son parte de la generación en la que las mujeres ya podían acceder libremente a la educación superior. Demuestran una igualdad en su vida para tener opción a las mismas oportunidades de formación, acceso a la cultura y poder ejercitar su cualificación profesional tan libremente como los hombres.

Me encuentro con una gran variedad de estudios y ciertamente no todos ellos tienen que ver directamente con el mundo de la política o de las leyes. Se observa que hay algunas alcaldesas de estudios empresariales, filólogas o maestras que finalmente han llegado a dedicarse a esto, también

algunas tienen perfiles más afines al mundo de las leyes, como las juristas. Cuando la mayoría de ellas empezaron sus estudios superiores no tenían la intención de acabar en la política, sin embargo, la vida les colocó en este puesto a cada una de ellas por distintas razones. Y fueron tomando sus propias decisiones.

Hay que destacar que en la actualidad hay más mujeres que hombres con estudios superiores y eso queda reflejado en estas entrevistas, en las que podemos constatar que todas ellas cuentan con estudios superiores.

Gráfico 3: Estudios superiores de la población aragonesa mayor de 16 años.



Fuente: Datos del Instituto Aragonés de Estadística. Elaboración propia.

En cuanto al tema de estudios y trabajo, como ya se ha mencionado, estos puestos no tienen remuneración económica, por lo tanto, muchas de ellas tienen otros empleos y no todos están en el marco político, puesto que algunas de ellas siguen ejerciendo en el puesto en el que se encontraban antes de meterse a la política. Entre los cuales destacan la educación, en empresas, o en temas judiciales. En municipios tan pequeños de los que estamos hablando nos encontramos con perfiles muy variopintos.

“Dejar mi participación al mínimo nivel en lo que es corporación de la diputación provincial, porque tengo incompatibilidad, si quiero seguir manteniendo mi dedicación exclusiva a con la abogacía, entonces he tenido que hacer un parcial y un parcial, eso te genera que a nivel familiar tienes que dedicar muchas más horas.

Este es un puesto muy exigente, Yo no dejo de ser alcaldesa ni a las 12 de la noche ni a las 8 de la tarde ni hay fines de semana. A veces es complicado compaginarlo y hay compañeros y compañeras que han tenido que cerrar sus negocios y luego donde vuelven. Es complicado tener un relevo si no hay un salario y sobre todo si tienes que dejar tu actividad principal. Es muy complicado poder compaginar las dos cosas”. Alcaldesa de Ballobar.

Mujeres referentes.

Como ya he dicho antes la política municipal y local no es igual que la nacional. Es una política “de calle” en la que el trato con los habitantes del municipio es directo y pese a que muchas de ellas son las primeras representantes de su municipio, se muestran muy agradecidas con su cargo y con el trato recibido, tanto por parte de sus compañeros, como por parte de los habitantes del municipio.

Partiendo de la base de que casi ninguna de ellas ha tenido a una gran mujer política referente para seguir sus pasos. Solamente Emma Buj, la alcaldesa de Teruel hizo referencia a mujeres que ocuparon altos cargos políticos a las que recuerda con cariño ya que le pudieron motivar a seguir a ella en el mundo de la política, hasta llegar a alcaldesa de la ciudad de Teruel.

“Referentes que conozca como tal, no y pese a que nunca me planteé llegar a ser alcaldesa, que para mí, sí que es cierto que hubo una generación, que fue clave en España, de las primeras mujeres que vi en puestos altos, Luisa Fernández, Teofila Martínez, Celia Villalobos, es decir en un momento determinado hay una serie de mujeres que acceden a ser alcaldesas de capitales muy importantes de España, además lo hacen todas en las mismas elecciones y para mi creo que esa generación, que dio un salto cualitativo muy importante, han sido una referencia en el ámbito local, porqué en su momento sí que fueron pioneras”. Alcaldesa de Teruel.

Ha sido difícil encontrar referentes femeninos en los puestos de poder, sobre todo en la política local y mucho menos en sus propios municipios Por lo tanto algunas mujeres han tenido de referentes a sus padres o conocidos que ocuparon el mismo puesto en el que se encuentran ellas hoy.

“No he tenido ninguna mujer referente, las mujeres en la política, no hay tantas, ahora sí, las cosas han cambiado mucho desde que empecé hace 18 años, ahora te encuentras más mujeres en todos los puestos y más alcaldesas, yo referente como tal pues a mi padre, a quienes gobernaban, que no era tan fácil encontrar a una mujer.” Alcaldesa de La Mata de Los Olmos.

Ellas han ido viendo como a lo largo de su vida las mujeres han ido ocupando puestos importantes, no sólo en el mundo de la política, también como autoras o pensadoras, como con las luchas

constantes han recuperado sus derechos y siguen la lucha para conseguir una sociedad más justa e igualitaria entre hombres y mujeres.

“Directamente cercana no he tenido ninguna mujer, no necesariamente he tenido mujeres políticas, filósofas o pensadoras, pero el dedicarme a la política no ha sido una cuestión que haya tenido porque una mujer me haya servido de referente, ya que nunca he considerado mi género una limitación para hacer nada, me dediqué a la política porque es algo que me ha gustado siempre y ya está, nunca consideré que ser mujer fuera un inconveniente para hacer nada, entonces supongo que de eso viene más que mis referentes sean grandes figura, Clara Campoamor, Rosa Luxemburgo o Simone de Beauvoir, todas estas mujeres o actrices que también son mujeres fuertes, aunque tengo muchas políticas a las que admiro pero no han sido como las que he seguido por llegar hasta aquí”. Alcaldesa de La Almunia.

Antecedentes y el pasado de las alcaldesas.

La alcaldía o la política municipal hay muchas maneras de entenderla. Son puestos políticos al servicio de los ciudadanos y por lo tanto requieren de mucho trato y de mucho cuidado del municipio y de sus habitantes. Son puestos en los que el hombre no le ha dejado hueco a la mujer hasta hace poco. Cuando en la familia, el padre o abuelo se ha dedicado a ello, se convierten en referentes para sus hijos e hijas, nietos y nietas. Al tener un referente político en casa es más normal que los descendientes tiendan a repetir este camino, por el hecho de que la política es un tema que está presente en sus vidas desde la infancia. Han vivido de forma natural en su casa, en su ambiente, el mundo de la política, las exigencias, la disponibilidad del tiempo y las exigencias personales que eso conlleva.

“Desde siempre me ha gustado la política, primero, bueno en mi casa mi padre también fue alcalde muchos años, y luego, bueno porque soy de la opinión que los que estamos en el pueblo somos los que tenemos que hacer las cosas y cambiarlas. Y desde la política es desde donde se cambian las cosas por más que la gente crea que no”. Alcaldesa de La Mata de los Olmos.

Independientemente de si sus familiares han estado involucrados o no en la política se distinguen dos perfiles entre las alcaldesas entrevistadas: aquellas a las cuales, los temas políticos les han interesado desde siempre y han participado en esta esfera, afiliándose a partidos políticos desde jóvenes:

“Yo me afilié al partido popular en el 1999. Desde la adolescencia me ha interesado mucho la política y siempre me sentí muy afín al partido popular y no barajé ninguna otra opción. Yo, en un momento determinado, doy el paso y me afilio. Si yo con 13 años cuando mi padre dejaba el periódico lo cogía y tengo que confesar que con esa edad me leía los titulares y los resúmenes de noticias, pero en mi casa siempre se ha consumido mucha prensa, que en los hogares en los que se consume mucha prensa también suele haber más inquietudes políticas y yo desde muy joven seguía la actualidad política y me ha interesado desde siempre”. Alcaldesa de Teruel.

“La política es un tema que me ha interesado desde hace muchos años, de hecho, siempre he militado y he tenido simpatía por el mismo partido político, (el PSOE) soy socialista desde muy pequeña”. Alcaldesa de Alcolea de Cinca.

De hecho, algunas de ellas, cuándo se afilian a estos partidos lo hacen con la intención de participar en los procesos sociales a nivel local o municipal para en un futuro poder formar parte de los órganos de gobierno en el ayuntamiento de su municipio y pudiendo trabajar los cambios de la vida local desde dentro:

“Sí, había militado en juventudes socialistas de España y en el partido socialista, siempre había soñado en intentar llegar a este puesto, que lo lograría no lo sabía y que lo lograría tan joven no entraba en mis planes o en mi proyecto de vida, lo veía con 40 años y no con 23. La política municipal es un tema que me ha interesado desde siempre”. Alcaldesa de Valjunquera.

“Siempre muy involucrada en mi partido político, en el partido socialista y, si es verdad que en mi familia había gente que estaba activa en la política, sobre todo local y provincial (mi cuñado) y siempre ha sido una de las inquietudes que hemos tenido en casa. De hecho, yo tengo una hija y la carrera que ha hecho ha sido ciencias políticas, hemos vivido la política muy de cerca y ha sido algo con mucho arraigo en la familia”. Alcaldesa de Caspe.

“Estudié económicas, vale, y cuando llegué a la Universidad de Zaragoza la verdad es que me sorprendió negativamente que, en mi facultad, no se diera un ambiente más político, es decir más debate político como por ejemplo en las Facultades de Derecho o Psicología, pero no en la de Económica. Por lo tanto, sí, que fue en esa etapa en la que estaba estudiando en la Universidad, en la que me planteé poder colaborar de alguna forma. También, las asignaturas que más me gustaban de la carrera estaban relacionadas con el ámbito político, por ejemplo, política económica, o hacienda Pública. En fin, lo que más me gustaba, eres eso, todo lo más relacionado con el ámbito público. Entonces fue en ese momento en el que decidí afiliarme al

partido político y luego, pues, en el que hablé con otros concejales que había en ese momento por el Partido Popular aquí en adelante y les dije que.... bueno que sin algún momento querían contar conmigo pues que estaba dispuesta a poder colaborar en campañas electorales, menester”. Alcaldesa de Albalate del Arzobispo.

Otra manera de hacer política que tiene la juventud (y suele ser más común) es la de participar en los cambios sociales o políticos mediante movilizaciones en asociaciones o movimientos juveniles, manifestaciones... De esta manera se muestra como las jóvenes están interesadas en cambiar las cosas, pero mediante una participación en la que no es necesario dedicarle tanto tiempo y se compagina con su crecimiento personal mientras estudia y se va preparando para el futuro.

“Aunque en mi casa mis padres no eran “muy políticos”, desde muy joven mis relaciones de amigos/as tuvieron un importante matiz político, a pesar de ello a mí en particular sí que me ha interesado la política desde siempre. A raíz de esto, en mi adolescencia sí que era muy participativa en asociaciones estudiantiles, pero nunca me imaginé como alcaldesa de una localidad.

Ya una vez comencé en el mundo más de la política, es decir desde mis inicios laborales soy afiliada a un Sindicato, posteriormente me afilié al PSOE en 2002 donde permanezco hasta hoy”. Alcaldesa de La Puebla de Alfidén,

Sin embargo, el otro grupo, son aquellas que la política no ocupaba un espacio especial en su día a día, aunque sí que les gusta la colaboración, la participación ciudadana y el poder prestarles servicio a su municipio y a los habitantes de él .En un momento determinado se dieron cuenta que para cambiar las cosas o para poder colaborar con el municipio, lo mejor era formar parte del ayuntamiento y realizar los cambios desde dentro. Hasta tal punto que la dedicación y el encontrarse en este puesto llega a conformarse como una decisión propia de trabajar para el municipio, que tiende a mezclarse con el altruismo.

Las mujeres siempre han estado ligadas al cuidado, la educación, la crianza de los hijos... por lo tanto este sentimiento tan servicial que sienten algunas de ellas por los habitantes sigue la tendencia de los roles que les han sido asignados, pero en vez de en un espacio familiar, en un espacio más amplio:

“No milité en ningún partido político, pero estuve metida en el sindicato de UGT. No he estado nunca vinculada con el mundo de la política, es más colaboración con el municipio en el que reside, estoy dentro para cambiar las cosas en el municipio. Yo vengo del mundo de la

colaboración participativa y tal y entonces pues bueno, al final das el salto a la alcaldía y es cuando te metes en la política”. Alcaldesa de Ansó.

“No, nunca milite antes de meterme al ayuntamiento, siempre he sentido una atracción por el servicio público, y por la política, pero un poco en general vamos, en principio la política la comencé por la labor de servicio, el voluntariado que también se puede entender así, a la gente del mi municipio, por querer hacer cosas y `por querer hacer que el pueblo siga vivo y tenga todos los servicios que sean necesarios para una mejor calidad de vida, de los habitantes, pero nunca me había imaginado en la política como tal”. Alcaldesa de Mirambel.

“Bueno, me interesa bueno, a ver, estamos con actividades de mi pueblo que era mucho más joven. También se me planteó alguna vez la posibilidad de pasar que no era en el partido con las ideas que a mí me iba a quedar aquí. La verdad es que no me lo hago plantea tengo una buena oportunidad con éxito de gente y con gente muy seria no va así querían hacer cosas distintas a lo que se venía a bueno lo que se había hecho durante unos años todo y que eran partido con las mismas siglas, pero bueno había un cambio generacional un cambio de personas que no parece interesante”. Alcaldesa de Altorricón.

Las asociaciones son movilizaciones ciudadanas en las que se muestran ciertos intereses y se debaten temas concretos. El poder haber sido presidenta de alguna de ellas significa el haber ocupado un espacio de poder en un ámbito más privado, en el que también se exige compromiso, tiempo y dedicación, por lo tanto, se puede considerar como un inicio en las movilizaciones políticas y a su vez como servicio para el municipio, por ello las asociaciones también tienen un valor importante:

“No, yo estaba en Utebo en el mundo del tejido asociativo, en el AMPA del colegio al que iban mis hijas y estaba haciendo labores y luego llegue a ser presidenta, entonces me movía en este ámbito y a la hora de presentarme a las elecciones y tal el anterior alcalde, se busca renovar gente más joven y a su vez gente de alguna manera comprometida y que tenga bagaje de colaborar y este mundillo. Entre sin afiliación y a medida que fui conociendo el trabajo de mis compañeros, un poco por honor o respeto a ellos me afilié”. Alcaldesa de Utebo.

Impedimentos y posibilidades de las mujeres políticas.

La política siempre ha sido un mundo de hombres y la mayoría de los altos cargos actualmente, siguen estando reservados para ellos. Sin embargo, poco a poco más mujeres se meten en la esfera política

y consiguen estos altos cargos. Todo en la vida va cambiando, evolucionando, adaptándose a las nuevas necesidades que surgen; por lo tanto, en el mundo de la política ocurre ese nuevo proceder, se abre paso al cambio, a lo nuevo, a la modernidad, y por ahí entra la mujer....

Cómo se sienten en el puesto y sus opiniones:

El número de mujeres que ocupan este puesto es cada vez más grande, aunque la representación femenina sigue siendo escasa, y esto, según me cuentan las mujeres que están dentro de este mundo, pueden ser por varias causas:

1. Las mujeres no suelen colocarse primeras de lista, por lo que suelen apostar por la concejalía, esto se debe a que son puestos en los que siempre han estado hombres y la inseguridad puede hacerles sentir que no lo van a hacer bien.
2. Sienten que no van a poder compaginar la vida laboral con la vida familiar.
3. La mayoría de las entrevistadas son las primeras mujeres representantes de su municipio, por lo tanto, no tienen referencia femenina anterior que les haya ayudado a dar el paso.

A pesar de estas limitaciones o barreras, las entrevistadas, mujeres valientes que encabezan su municipio, se abren y muestran cómo se sienten en el puesto y todas coinciden en que esta política a nivel más municipal es un puesto en el que encuentran sus partes buenas y las malas, ya que no es sencillo complacer a todo el municipio. Todos te conocen, saben quién eres, y en muchas ocasiones se ven con el derecho de mostrar sus quejas y preocupaciones en una tertulia, cuando no se está en horario laboral o se encuentran en una festividad.

“Aquí te conoce todo el mundo para bien o para mal, igual estoy en la piscina con el gorro y las gafas puestas para tirarme al agua, y entonces me paran para decirme tal cosa, y es como a ver... en este momento no estoy trabajando, no me preguntes como está tu expediente”.

Alcaldesa de La Almunia.

En ocasiones, solamente quedan reflejados los fallos, los aspectos negativos o los errores, sin tener en cuenta que la política es una democracia y que es complicado que las acciones que realices y los proyectos que lleven a cabo gusten a todo el municipio, es difícil el tener que aguantar malas caras o comentarios negativos por tus actos, de parte de personas que conoces desde siempre y te han visto evolucionar como persona, solamente por no estar de acuerdo con unos ideales políticos.

“En los pueblos pequeños también te creas enemistades sí o sí, lo real es que al final como alcaldesa se sufre mucho en el pueblo. Es salir a la calle y seguir trabajando y al final la gente

no se decide a dar el paso, es normal, son muchas horas, mucho estrés y muchos malos ratos, otros buenos por supuesto, pero la dedicación es muy grande y no se ve todo el trabajo, y de cara al ciudadano tampoco, y en ocasiones solo se ve lo malo”. Alcaldesa de Ansó.

También tiene su parte buena, pues la gente te conoce, confía en ti y tratas con ellos de tú a tú, pues al fin y al cabo son caras conocidas que también te apoyan y recibir el cariño de la gente de tu municipio es un sentimiento muy grato. Muchas de ellas coinciden en que su primer pensamiento no es llegar más allá en el mundo político, sino que se trata de poder ayudar y colaborar con los ciudadanos de su municipio. Es bonito ver como lo que haces día a día se refleja en el bienestar de los ciudadanos, lo gratificante que es poder convertir tu municipio en un lugar mejor para todos, acorde a tus ideas y a las necesidades de los habitantes. Es muy importante sentirse a gusto con una misma, con el empeño en conseguir mejorar para toda la población, con el sentimiento de trabajar con todos y para todos.

“Pues a ver la política local así de pueblo con los 2000 habitantes como éste tiene sus cosas positivas y negativas desde luego porque hay ciudadanos que si no haces las cosas como a ellos les gustan no como los beneficias a ellos pues ya parece que sea de su enemiga. Entonces es verdad que quema bastante, pero sí que desde luego para mí está siendo una experiencia muy enriquecedora porque conoces de primera mano las dificultades con las que se encuentra cada municipio, pues tiene los suyos un poco idiosincráticos y que y sí que me parece pues me voy a enriquecedor por lo tanto no yo sí que animo a todo el mundo a que de alguna manera se acerquen a la política municipal, a la política local y también así aprendemos, yo creo que a no quejarnos tanto por las cosas”. Alcaldesa de Albalate del Arzobispo.

“Pues, bueno en realidad, es una experiencia muy bonita, a pesar de que todo es muy cuestionado actualmente, es una labor de entrega a los demás y la verdad que es una satisfacción formar parte de la mejora de la calidad de vida, de la gente de tu pueblo o de la gente de tu comarca o de tu comunidad autónoma, vamos que yo creo que tenemos una sensibilidad especial para esas cosas, esa sensibilidad hace que muchas veces, pues puedas estar más empáticamente con el resto de la sociedad, y poder prestar un mejor servicio”. Alcaldesa de Mirambel,

Muchas de las alcaldesas entrevistadas consideran este cargo como una experiencia muy enriquecedora y bonita, pese a las complicaciones que han tenido estos años debido a la pandemia mundial.

“Además ya te digo, nunca te vienen a decir que bien lo has hecho o raras veces, pero la verdad es que cuando sacas cosas adelante, es muy gratificante, hay que hacer las cosas con entusiasmo y mucha ilusión además de los palos, sobre todo esta legislatura, que ni te cuento lo que está siendo de complicada con el tema del COVID, pero siempre hay que hacer las cosas con mucho ilusión, con mucho interés y tomar decisiones rápidas y bueno y siempre el que hace lo que puede no está obligado a más, por ello lo hacemos con toda la buena voluntad del mundo y con muchas ganas.” Alcaldesa de Caspe.

Consideran que no tiene nada que ver con hacer política a nivel nacional, sino que es algo más especial, con más cuidados al ciudadano (ya sea porque lo conoces), más empatía y más empeño al conocer de primera mano las necesidades y problemas del municipio, el poder escuchar en primera persona los problemas que acontecen la zona y revertirlos para facilitar la vida en sociedad. Supone un reconocimiento como profesional y como persona cercana, conciudadano, que recoge los frutos de un trabajo bien hecho para su comunidad. Esto ayuda a seguir formándose y trabajando día a día.

“Es muy complicado pero es muy gratificante, la política local, te da muchos disgustos te da muchos sofocones, te exige dedicación, pero a la vez te da muchas alegrías, que tú puedes hacer algo por tu pueblo, yo por ejemplo entiendo que mi pueblo no es el más bonito del mundo pero para mí es el mejor, entonces poder aportar algo a mi pueblo y dejar algo que haya podido decir mira esto he hecho por él, para mí es especial, como el que dice no te morirás sin plantar un árbol, escribir un libro, y además hacer algo por tu pueblo”. Alcaldesa de Caspe.

También surge la idea de que todas las personas deberíamos pasar por estos puestos una vez en la vida por lo menos para empatizar con quien se encuentra en el poder y ser consciente de que estar allí no es tan fácil como parece. Al igual que para entender las necesidades del municipio, ya que no se trata de contentar a nadie en particular, sino de hacerlo por el bien de la comunidad. Se valoraría mucho más el esfuerzo y se respetaría la labor del político desde otro prisma.

Prejuicios y dificultades.

Desgraciadamente todavía son ellas a las que les toca escuchar comentarios que las desvaloricen por parte de los hombres o actitudes negativas con las que se sienten juzgadas solamente por ser mujeres. Además, este tipo de comentarios y actitudes no vienen únicamente de quienes participan en la esfera política puesto que la sociedad en general las juzga. Es decir, no se les hace las mismas preguntas por

parte de la prensa a los hombres que a las mujeres, ya que a ellos normalmente se les pregunta por su trabajo, mientras que a ellas además de las preguntas sobre trabajo, se les suele hacer preguntas relacionadas con su vida personal, su familia y la conciliación de la vida laboral y personal (dando así por hecho que son ellas las que se tienen que encargar del cuidado de la familia).

Como sociedad, tenemos muy en cuenta el aspecto físico, la manera de vestir y de arreglarse de las personas, pues todavía más cuando eres una mujer con un cargo de poder importante. Sin embargo, el estilo de los hombres apenas se cuestiona, ya que su vestimenta no varía tanto de un acto a otro. Por lo tanto, son ellas las que más se tienen que preocupar por su aspecto físico diariamente y las que reciben comentarios referidos a ellos y a su vestimenta, cuando están allí para trabajar.

“En el día a día sí que muchas veces las mujeres, aunque creo que cada vez menos, afortunadamente, hemos recibimos comentarios que no se reciben por parte de los hombres y pongo ejemplos; el entrar a una reunión y que alguien haga alusiones a tu físico, como por ejemplo, el resaltar tu belleza son comentarios que pueden parecer inocentes, sin embargo pueden sentarle mal a la persona que los recibe. La mayoría de las veces son inocentes, incluso pueden ser para la persona que la realiza, pues, un acto de amabilidad, pero que sin embargo son incómodas, porque yo cuando entro en una reunión no le digo a un hombre, oye qué guapa estás hoy. Sí, ¿mucho confianza... la reunión que valoro es si los hombres que allí son guapos o feos?, esto a las mujeres como cada vez menos, pero sí que ese tipo de comentarios como digo que van pasando con las generaciones”. Alcaldesa de Teruel.

Todas ellas reciben comentarios o bromas con respecto a su género, que a pesar de que “se hagan sin maldad”, condicionan el comportamiento y las actuaciones de una persona, el sentirse juzgada constantemente es ponerle mucha presión sobre sus hombros a la hora de actuar frente a una población, por ende, las mujeres han aprendido a canalizar este tipo de comentarios o cuestiones y seguir trabajando, demostrando que son igual o más válidas que ellos en este puesto.

“Siempre los hay, quien dice que no, la verdad que dentro de mis compañeros pues no, lo que pasa que bueno esa diferencia, esa brecha entre los hombres y las mujeres pues aún todavía estamos ahí que queda mucho por hacer”. Alcaldesa de Caspe.

El aspecto físico, la altura, el maquillaje, el cuidado del cuerpo y de la moda, son temas que todavía inciden directamente en las mujeres quitándoles muchas veces autoridad por no encajar en los estándares impuestos. Lo que demuestra, muchas veces, que las mujeres tienen que sentirse fuertes, seguras de sí mismas y confiar en sus capacidades y potencialidades, en su validez para poder desenvolver con soltura y eficacia el trabajo para el que están llamadas.

“Si, me lo he encontrado en diferentes ámbitos, por una parte, yo soy una mujer pequeña, bajita, no tengo un aspecto de autoridad que pueda tener un hombre.... Además, muchas veces soy la chica, no me lo dicen a mal, pero soy la alcaldesa, es decir soy la que tiene la autoridad”.
Alcaldesa de La Almunia.

Con el avance de las redes sociales y el anonimato que plantean, mucha gente se ve con derecho de poder decir de ti cualquier cosa, ignorando la repercusión que puede tener sobre la persona, solamente por encontrarte en un puesto público y dar una imagen de ti misma. Esta exposición mediática te condiciona el carácter y te endurece en cuanto a las críticas que puedas recibir, no solo por tu trabajo, también por tu aspecto físico. La madurez personal es fundamental para afrontar estos comportamientos y seguir adelante.

“Había hace unos años, un blog del foro de la ciudad, que sí, que cuando me presente a las elecciones en el 2015, sí que alguien me mando a fregar o una cosa así, por supuesto anónimo, entonces dije bueno, pues nada estupendo, pero básicamente, no, salvo bueno pues eso anécdota, o como te lo quieras tomar tú, o el valor que le des, hay gente absurda en todas partes”. Alcaldesa de Ballobar.

Siguen existiendo sectores muy masculinizados los cuales han sido temas reservados para los hombres. Hoy en día la mayor parte los que lo componen siguen siendo hombres, dando pie a que cuando a la alcaldesa le toca reunirse con ellos o tratar ciertos problemas, siente que no impone, es decir que no se le tiene el respeto suficiente o que no se le toma tan en serio como si fuese un hombre. En ocasiones puede deberse a la falta de mujeres en el poder que hace que esto se vea como algo inusual y se les juzgue antes de que hagan algo solamente por el hecho de ser mujeres.

“Me ha costado mucho hacerme respetar y que consideren que soy la voz. También me ha pasado que un porcentaje de población musulmana muy elevado, los interlocutores unas veces son más abiertos que otras y entonces hay veces que te cuesta relacionarse en estos espacios masculinos, o me ha pasado también en espacios meramente políticos, incluso con compañeros de partido o con otros compañeros, sin distinción de siglas ni de nada. No creo que sea de un sector en concreto, sino de personas, pero yo no haría mucha distinción, me ha pasado con compañeros de partido, con compañeros de partido de diferentes ideologías, con ya te digo con sectores muy masculinizados, con sectores de religiones más ortodoxos que les cuesta ver a una mujer en altos cargos, aunque ahora ya no tanto”. Alcaldesa de La Almunia.

Conciliación laboral y familiar.

Ya hemos observado las barreras que tienen que superar las mujeres para conseguir llegar a estos puestos y, sin ninguna duda, muchas de estas siguen presentes hoy en día. Los prejuicios son todavía una lucha constante para las mujeres que se encuentran en los altos cargos de poder.

La dedicación a la familia, el cuidado de los hijos y los mayores dependientes, son temas que la sociedad “ha reservado para las mujeres.” Son ellas las que se deben dedicar a esto ya que históricamente se ha hecho así siempre y si surgen problemas o urgencias son las que deben dejar de lado el empleo en el mercado laboral y volver al hogar para cuidar o solucionar dicho problema.

Por lo tanto, esta “segunda jornada” con la que cargan las mujeres hace que la conciliación laboral y familiar, independientemente del trabajo al que se dediquen, condicione su elección de un puesto de trabajo a la hora de entrar en el mercado laboral, porque hay puestos que exigen mayor dedicación y ocupan más tiempo, por lo que queda menos espacio para poder dedicárselo a la familia. Y la dedicación o participación en la política local es un puesto muy exigente, en el que se necesita invertir mucho esfuerzo y tiempo. Esto condiciona que muchas mujeres no den el paso a conseguir el puesto más alto.

“Entendemos o la sociedad entiende en general, que la mujer sí que debe dedicarle más tiempo al cuidado de la familia, tanto de los hijos como de la casa. Esto en el mundo rural aún está más acrecentado y la sensación de que la mujer pertenece a su casa como si fuese una silla más estaba bastante asentada.

En la ciudad también puede surgir este pensamiento pero el ritmo de urgencia y la prisa con la que se llevan a cabo todas las actividades hace que el papel de la mujer al entrar al mundo laboral sea más compartido por su pareja en el hogar.

Parece que es en el mundo rural donde muchas veces los colegios son el centro de la vida infantil y a partir de ahí las actividades extraescolares no son tantas o no hay tanta oferta. Aquí las madres juegan un papel importante ya no digamos si han de trasladarlos de municipio a otro más grande o a estudiar alguna otra cosa. Ya se encargan ellas, es un trabajo más femenino, la doble jornada, en general si está asignada se les da a las mujeres, se da por hecho, no se cuestiona que vas a hacer ni como lo vas a hacer”. Alcaldesa de Ballobar.

“A las mujeres en ocasiones les frena el que se encuentran con la dificultad que tiene que estar al cuidado de hijos, o descendientes o de personas mayores de la familia, la doble jornada y

el compaginar sus trabajos laborales con el tema de dependencia de conciliación, pues es muy complicado, pero normalmente, son las primeras que dan un paso adelante o este ha sido mi caso a la hora de acompañarme y formar una lista de posibles candidatos a estar en la alcaldía”.
Alcaldesa de Caspe.

Las entrevistadas sopesan este hecho como un reto al que los hombres no se tienen que enfrentar, por lo que puede ser una desventaja para ellas tanto a nivel social como profesional el considerarlas incapaces de llevar tanta carga y de poder hacer el trabajo de la mejor manera posible. Sucede también para ellas a nivel personal, que no se ven capaces de comprometerse a ocupar puestos que requieren tanto esfuerzo por no llegar a todo o por “el qué dirán” el resto de las habitantes del municipio.

“Pero también la realidad por mucho que quisiéramos que se regularizara digamos a nivel ideológico o sociológico, la realidad es que sigue habiendo una desigualdad total en la relación de luego el ámbito familiar, el luego llegar a tu casa. Yo por ejemplo veo una diferencia abismal entre el anterior alcalde (que es mi amigo y que fue él quien me metió aquí) pero la dedicación que él podía tener de tiempo, de pensamiento, de horas, de todo, es muy diferente, la doble jornada sigue existiendo y por mucho que quieras no está equiparado, entonces claro se te exige un doble esfuerzo, un sobre esfuerzo y como que estas siempre al filo de tener que demostrar y al filo de tener que llegar a todo, y que no se te olvide nada, no se es un poco complicado, estamos como retadas”.Alcaldesa de Utebo.

El futuro, la aspiración a puestos más altos y la política municipal.

A la hora de conocer el futuro de las alcaldesas y el saber si aspiran a puestos más altos en temas políticos, se plantean las diferencias que se dan en el plano municipal y local con el resto de las políticas (comarcal, a nivel de la comunidad autónoma, nacional...) Además, a pesar de ser política, no tienen nada que ver en muchos aspectos a la hora de trabajar.

En primer lugar, se da el sesgo de que muchas de ellas no se habían planteado nunca llegar a alcaldesas y ocupan el puesto como labor social y de servicios al municipio. Es interesante ver como no se han llegado a plantear el ocupar otro puesto en la esfera política que no sea el de colaborar directamente con el municipio.

“Nunca fue mi aspiración, aunque en este mundo te va llevando un poco la marcha, no es que busques, pero, para mí, ser alcaldesa de mi pueblo es lo más. Sí que es verdad que estoy de

diputada autonómica en las cortes, pero esto ha sido una cosa que no he buscado para nada. Pero bueno, desde el partido han considerado que llevo muchos años dedicada y podría desempeñar bien el cargo. En la diputación llevo solamente 2 años, yo sigo manteniendo mi profesión y tengo mi negocio, pero estos puestos han venido y es una experiencia muy buena, estoy contenta”. Alcaldesa de La Mata de Los Olmos.

Sin embargo, las que tienen sus puestos en los municipios más pequeños ya han subido a puestos superiores, es decir forman parte de diputaciones comarcales, de las cortes de Aragón, o de Teruel. Compaginando así la alcaldía, la diputación y en ocasiones el empleo al que se dedicaban antes de entrar en la esfera política. Pese a ello, y a que la política ocupe gran parte de su tiempo, algunas todavía mantienen la vocación de la cual se han especializado y la quieren mantener.

“Ya estoy más allá, actualmente tengo mi puesto diputación provincial de Teruel, me gustaría ir más allá, pero no en el ámbito político general si no en el ámbito político de educación que es el ámbito de mi profesión con mi ideología y mis principios”. Alcaldesa de Valjunquera.

“Me planteo la política como un servicio público, me ha interesado siempre toda la política, la nacional, autonómica, pero yo no quería dedicarme a la política, yo quería ser concejala en la ciudad de Teruel, que esto viene porque en mi familia mi padre fue interventor del ayuntamiento de Teruel más de 20 años y yo escuchaba todo lo que se podría hacer en la ciudad, y además es cierto que para mí el trabajar por Teruel es una prioridad, entonces me gustaba especialmente la política local”. Alcaldesa de Teruel

También hay algunas que se toman estos puestos como algo temporal, es una etapa en la que te dedicas a tu municipio y a su gente, la política va cambiando, la sociedad también y, por lo tanto, estos puestos necesitan renovarse para que nuevas personas se pongan al mando, aporten sus ideas, su manera de entender la vida social y a su vez les sirva como crecimiento personal para un futuro.

“Sí, sí que es algo vocacional, sí que es algo que me gusta, pero también tengo en la vida muy buenas etapas, por lo menos hasta ahora. Entonces esto lo confirmó como una etapa, no sé cuánto durará, sí será más o menos larga, puede ser de cuatro años o de 8 de 12. ”. Alcaldesa Albalate del Arzobispo.

El “estilo femenino” de hacer política.

Desde siempre la sociedad crea estereotipos encasillando a las personas dependiendo de su género, es decir les asigna unos roles achacados a su biología. Dentro de estos roles la mujer queda relegada a todo lo que esté relacionado con la educación, los cuidados y los servicios, además también quedan condicionados los comportamientos que tienen cuando llegan al poder y su forma de actuar. La autoestima, la ambición y las expectativas de las niñas son las primeras víctimas de los estereotipos de género.

A causa de estos estereotipos queda el debate abierto sobre si también existen unos rasgos específicos en el ejercicio del poder por parte de las mujeres, que difiere de los rasgos característicos de los hombres a la hora de liderar este mandato. Erradicar ciertos clichés y sus comportamientos asociados, debería ser prioritario para cualquier sociedad que abogue por la igualdad de oportunidades en el seno de la democracia.

Las mujeres de este ensayo siguen en mayor medida las características a las que hacía referencia Barberá Heredia en 2001. Decía que las mujeres basaban su relación de poder en la empatía, la intuición y la colaboración con los individuos a la hora de resolver los problemas desde arriba. Por ello hay que tratar de comprobar si es verdad que estos estereotipos hacen mella a la hora de actuar por parte de las alcaldesas, es decir si la manera de hacer política difiere en un modelo “femenino” y en otro “masculino”.

“Ahora mismo sin lugar a duda hay más mujeres en el ámbito político, somos más tiradas para adelante, más decididas y tenemos tiempo y más capacidad, creo yo para hacer ciertas cosas”.

Alcaldesa de Ansó.

Consideran que desde que ha llegado la mujer a estos puestos municipales se han dado cuenta de que tiene grandes cualidades para conseguir unas mejores relaciones sociales en su municipio, ya que la alcaldía no se trata solamente de proyectos tangibles o de paliar problemas económicos.

Opinan que, en las tareas dedicadas a los cuidados y a la educación, tienen mucho mayor talante y paciencia a la hora de tratar con los habitantes. Algunas de ellas dicen que “es el sexto sentido de las mujeres” que la mayoría de los hombres no tienen. Y por ello con más razón, animan a todas las mujeres a que formen parte del mundo de la política local y municipal.

“Yo creo que las mujeres tenemos un sexto sentido o un séptimo, que hace que empáticamente nos podamos poner en la piel de las personas y creo que podemos hacer una gran labor y

realmente ya la estamos haciendo. Cada vez hay más mujeres, en puestos importantes, y somos un perfil estupendo para la política”. Alcaldesa de Mirambel.

“Luego, sobre todo, ya ese sexto sentido que tiene la mujer, yo creo que en política es muy importante, yo lo he vivido aquí en el pueblo y simplemente pequeños detalles que tenemos, con la gente, la empatía, que tenemos una sensibilidad diferente y es una parte importante para la política. “Alcaldesa de La mata de los Olmos

Así pues, nuestras alcaldesas han mostrado lo positivo que tiene ser mujer y las facetas que las caracterizan a la hora de hacer política desde un enfoque positivo, Todas resaltan la empatía demostrada como una gran capacidad para ser capaces de participar de forma afectiva en una realidad ajena a la suya, teniendo muy en cuenta los sentimientos de los otros. Esto favorece un conocimiento desde varias perspectivas de los acontecimientos acaecidos, logrando buscar la solución óptima.

Virginia Sapiro ya se plateó la cuestión de si las mujeres tienen intereses políticos concretos solamente por el hecho de ser mujeres. Este tema da lugar a controversias, ya que es habitual observar alegaciones sobre que las mujeres y los hombres tienen actitudes y valores diferentes. Además, hay temas los cuales las mujeres y los hombres no los llevan por igual y difieren a la hora de hacer política, como por ejemplo el gasto militar, el cuidado del medio ambiente o la educación. Sin embargo, según dicen Lois y González, es complejo identificar los límites entre hacer algo por ser mujer o hacer algo porque te interesa como persona sin hacer referencia al género. Ya que cada persona es diferente dependiendo de cuál sea su situación, social, económica, personal... en ese momento. Al igual que todos estamos condicionados por pertenecer a una clase social, una etnia, una edad... Es decir que no todo depende del género al que pertenezcamos. (Lois y González, 2006)

Independientemente de ello, las alcaldesas entrevistadas muestran estos estereotipos en los que se encasillan como algo positivo para este puesto, es decir algunas de ellas consideran que las mujeres tienen unas características especiales para manejar estos cargos, ya que deben demostrar mucha resiliencia, dedicación, paciencia, cuidado y empatía con los ciudadanos, por lo tanto, son características que favorecen a su puesto de poder al estar relacionadas directamente con las personas y tener un contacto en el caso de pueblos tan pequeños, muy entrañable y directo con todos ellos.

“Pero me ha sorprendido que, dentro del mundo de mis compañeros, no valoran mucho a las mujeres, porque somos rápidas a la hora de tomar decisiones, porque somos valientes, por la dedicación, por el esfuerzo que ponemos en todas las cosas, y cada vez te encuentras a más compañeros y a más gente que te dicen que las mujeres valemos para estos puestos de responsabilidad. Te enorgullece, simplemente digo que a todas las mujeres que se quieren

meter a esto, que las mujeres valemos para esto, que ojalá que haya muchas mujeres en este puesto, que este tejido femenino lo tenemos que utilizar y explotar”. Pilar, alcaldesa de Caspe.

También es importante el empoderamiento femenino y sobre todo el poder poner en común y compartir con otras mujeres en puestos similares los sentimientos y emociones que detentar estos puestos generan y así entre todas cambiar hacia mejor, encontrar su sitio en el puesto y poder hacerlo de la mejor manera posible. Mejorar día a día y superar los retos y las dificultades que se van encontrando en el camino es la mejor manera de madurar positivizando el trabajo.

Los problemas ante los que se enfrentan en muchos casos son comunes, ya que la falta de credibilidad que en ocasiones tienen el resto de los representantes por ser mujer influye y afecta a la hora de tener que demostrar el doble por su sexo. Sentirse acompañada y comprendida por las compañeras es vital para seguir adelante con entusiasmo y energía.

“Para llegar al puesto creo que no, no creo que pueda decir que ha sido más difícil por ser mujer el llegar, sino que, ES MAS DIFICIL ESTAR”

“Te puedo contar que he participado en cursos de liderazgo femenino, por parte de la FAMCP, a mí me ha tocado en dos, uno siendo concejala y otro siendo alcaldesa, y la verdad , independientemente de partidos y de que seas alcaldesa o concejala, los problemas de los que hablábamos y a los que nos enfrentábamos todas eran los mismo y da igual, da igual pueblo pequeño o pueblo grande, en Aragón hay municipios con diferente coyuntura, no importan las actividades que tienes, el entorno o la cantidad de personas a las que te enfrentas, pero a la hora de poder, decir estoy aquí, tengo criterio, no me metas en un cliché, no me encajones por ser mujer, no pongas en mi sentimientos, o palabras o maneras de hacer determinadas por lo que soy, todas igual, y todas además nos sentíamos con las mismas debilidades, ósea sentíamos que teníamos que posicionarnos en más cosas que les venían dadas ya por sistemas a los hombres. En los mismos puestos, nosotras tenemos que manifestar algo más que cosas que no se les cuestionan a los hombres. En base a los estereotipos que se han creado.

Muchas veces sentimos que teníamos que demostrar más, más dedicación o más valía, simplemente porque no era tu ámbito natural y es un problema”. Gema Gutiérrez, alcaldesa de Utebo.

Destacan a las mujeres por su carácter fuerte y por la valentía, tiempo e implicación que le dedican al trabajo, independientemente de su remuneración económica. Es algo común el que las mujeres por sentir más presión y sentirse más juzgadas, tiendan a ser más perfeccionistas o más exigentes para

que todo salga bien y superar las expectativas que se tiene sobre ellas y sus actuaciones. Manifiestan una resistencia tenaz y un espíritu de lucha para culminar el trabajo y obtener los mejores resultados. No existe el decaimiento y la falta de energía, todo lo contrario, hay que conseguir resolver las dificultades de la mejor manera posible.

“Todo eso complica mucho más, eso sí también te reconozco que las mujeres cuando tienen un cargo, aunque no esté remunerado, siempre son mucho más exigentes consigo mismas, siempre, ya sea en el cargo de concejal o de alcaldesa, siempre se lo toman mucho más en serio, incluso cuando han de sustituir a un compañero. Y tienen más dedicación, son más íntegras, ahora también cuando discuten o cuando se enfadan pues son más drásticas, pero sí.... Están mucho más implicadas ellas”. Alcaldesa de Ballobar

“Pues bueno, yo primero porque creo que las mujeres, no sé si más inteligentes, pero más constantes, más empáticas con la gente, tenemos otro tipo de sensibilidad que los hombres no tienen, y eso yo creo que sobre todo en política es muy importante, y luego pues como te he dicho, que yo creo que cuando queremos cambiar las cosas, ya sea a nivel del machismo, al nivel de la sociedad, de todo, no podemos estar solamente en las redes sociales criticando, las cosas cambian desde dentro y cambian desde la política, yo creo que es una buena experiencia, podemos aportar muchísimo las mujeres.”

Motivaciones e ideas para las jóvenes que quieren entrar en el mundo de la política.

Los jóvenes deben ser agentes de cambio y ser capaces de contagiar a otros a serlo y creérselo también. Para ello deben transmitir sus propuestas de la manera más atractiva y cautivadora, dominando el lenguaje, la expresión y la comunicación hacia el resto. Tienen que ser capaces de implicarse en un contexto en el que se generen y se compartan esas expectativas. Ahí nos movemos en el mundo de la política.

La política actual sufre de cambios constantes, ya que en un momento como el de ahora no es fácil gestionar la situación desde arriba. Entre eso, las múltiples críticas que reciben tanto por la prensa, como por cuentas anónimas en las redes sociales y la fusión de la vida privada y la vida pública que supone que cada vez se mantenga menos la distancia y apenas se tenga una vida privada, hace que cada vez menos jóvenes den el paso y quieran dedicarse a ello.

A esto hay que sumarle que la participación política, tanto por parte de las mujeres como de los hombres es escasa, normalmente en esas edades es más común la participación en asociaciones, o movimientos que en la afiliación o participación en los ayuntamientos, pues supone una implicación mucho más fuerte y un arraigo a unos ideales políticos por los que luchar. Hablamos de jóvenes comprometidos, con iniciativa, ganas de aportar a la sociedad, tesón y gran capacidad de comunicación.

Pero la política debe ser cambiante y en ella se tienen que integrar diferentes puntos de vista, por eso es tan importante que la gente joven se comprometa, sobre todo en la política local, donde su punto de vista y su actuación es cada vez más importante, para que con su ayuda e ideas se pueda frenar la despoblación y la huida en masa de los jóvenes y las jóvenes hacia las grandes ciudades.

Las alcaldesas consideran esto muy importantes y motivan a las jóvenes a formar parte de esta esfera, a poder formar parte del municipio desde dentro y actuar para mejorar las cosas. Mostrando también que tiene sus momentos duros y que requiere de constancia y dedicación, aunque el esfuerzo vale la pena, cuando ves los logros y las mejoras de los habitantes de tu municipio. Solamente trabajando juntos, unidos, codo con codo, conseguiremos superar las dificultades y eliminar las barreras existentes.

“La animaría a ello. Es una labor que se desconoce en la mayoría de los casos. Ser Alcalde o Alcaldesa no es un “postureo” para que por la calle te reconozcan o salir en los medios. Si te tomas en serio querer mejorar la vida de tus vecinos, lo primero es ser consciente de hasta donde puedes llegar, saber decir sí y saber decir no. Requiere mucha dedicación y esfuerzo, tener mucha mano izquierda, estés en gobierno o en oposición y ser muy cuidadosa con todas las sensibilidades. Ninguno estamos en posesión de la verdad absoluta, es necesario saber reconocer tus errores y “negociar” con tus compañeros/as de corporación. Es necesario saber que conllevará un coste personal, familiar y laboral y asumirlo. Es necesario ser humilde cuando las cosas salen bien y saber encajar los fracasos, y sobre todo, tus errores. Lo más bonito es que cuando te vayas lo hagas con la conciencia tranquila del trabajo bien hecho, y del mal hecho... haber tenido la posibilidad de repararlo y si no ha sido posible, reconocerlo y pedir disculpas”. Alcaldesa de La Puebla de Alfidén.

De las entrevistadas, éstas son las que han abierto la veda a que la mujer ocupe el puesto de alcaldesa en su municipio. Ellas son la alcaldesa de La Mata de Los Olmos, primera alcaldesa de su municipio, aunque lleva ya en el puesto, 14 años, desde las elecciones municipales de 2007, o la alcaldesa de Valjunquera, también es la primera alcaldesa de su municipio, empezó con 23 años, y lleva ya 6 años

en el puesto. La alcaldesa de La Almunia, la alcaldesa de Utebo y la alcaldesa de Altorricón, también son pioneras en llegar a la alcaldía. Pero no por ello el resto de las mujeres que se encuentran ahora en el puesto de alcaldesa dejan de ser referentes para las jóvenes del futuro.

A los jóvenes debemos ofrecerles un cauce de participación donde se sientan escuchados, partícipes de un sistema, unidos por un objetivo común, donde su opinión se tenga en cuenta y se reconozca su papel en la gestión de algo tan grande como su pueblo. Deben implicarse en el impulso de los territorios rurales, pues ellos son el futuro, están llenos de motivaciones, sueños y entusiasmo por seguir y hacer frente a los obstáculos, están preparados para un mundo sin fronteras donde desenvolverse fácilmente y tienen habilidades, capacidades y competencias para la cooperación, la asociación y el trabajo en equipo. Ellos y ellas por igual, sin cortapisas por su sexo.

Ellas nos demuestran que solamente por el hecho de haber conseguido llegar hasta aquí ya se han convertido en referentes para las mujeres más jóvenes que quieran dar el salto a la política municipal. Muchas de ellas son las primeras mujeres en llegar a este puesto en su municipio, abriendo así una nueva etapa en la que demostrar que las mujeres son igual de válidas que los hombres y preparando el camino para que las que vengan no tengan tantas barreras para llegar hasta aquí como las tuvieron ellas.

“La verdad que hay que abrir más camino, ya que puede costar tomar la decisión de meterse en el mundo de la política, y abrir esa puerta y dejar un camino ya hace, y sirve de referencia, de hecho, en mi ayuntamiento somos 5 y en mi grupo político que son listas abiertas, somos 3 chicas y un chico, y hace que arrastres al género femenino a hacerlo, y para adelante es una experiencia bonita y enriquecedora, aunque también tiene sus momentos difíciles”. Alcaldesa de Mirambell.

“Lo que es la gobernabilidad ha estado presidido por hombres y a las mujeres nos toca cambiarlo. Nos proporciona satisfacción personal aportar empatía al ámbito político y ver a la mujer como un referente para las futuras niñas. Si no tenemos referentes o no somos nosotras las que creemos que podemos ser referentes seguiremos igual que estamos ahora, por lo tanto, tiene que haber una generación en la que las mujeres den el paso tanto a nivel laboral e institucional para no ocupar puestos de segunda, sino puestos de primera. Para que nos convirtamos en un referente, el cual por desgracia nosotras no hemos tenido, y seamos importantes para que nuestras niñas del futuro si lo tengan”. Alcaldesa del Valjunquera.

Entrevistas asociaciones:

Como ya se ha explicado anteriormente, las asociaciones de mujeres eran la manera que tenían ellas de hacer política, ya que no se les dejaba participar en los altos cargos. Supone un cauce de participación y tomar decisiones en la esfera política. Su lucha por la igualdad y el progreso para las mujeres en el medio rural juega un papel fundamental.

A su vez han constituido un espacio tranquilo para tejer redes entre las mujeres de los pequeños municipios de la zona, ya que se consideraban y se consideran espacios seguros de mujeres en los que poder empatizar y solucionar problemas comunes que les tocaba sufrir por ser mujeres.

Para indagar un poco más sobre el mundo de las asociaciones femeninas, algunas mujeres han podido colaborar y contarme un poquito más sobre ellas.

1. Mari Luz Franco Noé, 53 años, Asociación de Amas de Casa de Calamocha.
2. Ester Villalta Gómez, 24 años, Plataforma feminista del Jiloca.
3. Pilar Marzo Bachiller, 34 años, Plataforma feminista del Jiloca.

En el medio rural es habitual encontrarse con la asociación de amas de casa, que solía ser la asociación en la que participaban todas las mujeres del pueblo y realizaban talleres, charlas, debates, formación, concursos... Sin embargo, no es habitual que las jóvenes del municipio formen parte de ella; pero surgen nuevas asociaciones feministas en las que sí que participan y también sirven como espacios seguros para las mujeres.

“Normalmente al final de las asambleas, cuando se han comentado los puntos que se iban a desarrollar, se realizaban actividades y conversaciones sobre las situaciones machistas que hemos sufrido o sobre todo aquello que quisiéramos comentar. Ciertamente la mayoría de las asistentes se lanzaban a compartir sus experiencias y sus puntos de vista. Creo que el hecho de ser una asociación Feminista incita a las personas que asisten a hablar y desaguarse sobre ciertos temas, ya que saben que es el espacio adecuado para ello sin ser juzgadas”. Ester Villalta.

“La asociación es un espacio en el que puedes exponer tus problemas y eres escuchada sin que te juzgue nadie, de hecho, igual el problema que tienes tú es común y entre todas es más fácil encontrar una solución. Por ejemplo, gracias a la asociación se constituyó la primera guardería del pueblo”. Mari Luz Franco.

A pesar de que las entrevistadas forman parte de asociaciones diferentes, ambas muestran como su actividad actual es imprescindible en el medio rural y es un punto de encuentro para las mujeres de la zona.

“Es fundamental. Esta Plataforma es comarcal, por tanto, no solo conoces a mujeres de tu pueblo sino de los pueblos de alrededor. Es una manera de crear redes entre nuestra Comarca. Además, solíamos fijar una fecha al mes para realizar las asambleas y siempre variábamos de lugar de encuentro. De esta manera cada mes se realizaba la reunión en un pueblo distinto. Desde la situación Covid esto se ha paralizado y actualmente cuando nos reunimos es a través de Zoom, Meet u otras plataformas digitales”. Ester Villalta.

“Sí que es importante para conocer a otras mujeres. Sobre todo, para las mujeres que se vienen a vivir al pueblo, y no conocen a nadie, gracias a las actividades de la asociación conocen a otras mujeres con gustos comunes y con las que realizar actividades”. Mari Luz Franco.

También es importante para fomentar la unión entre las mujeres de diversas edades en las que pueden aprender unas de otras, apoyarse en lo que necesiten, y ver como tienen gustos, aficiones y luchas en común a las que entregarse, deshacerse de la idea de que las mujeres somos enemigas por naturaleza.

“Confirmando con un rotundo sí. En mi caso personal, gracias a esta Asociación o Plataforma (como preferimos llamarla) he conocido a mujeres de edades muy distintas a la mía y puedo decir que las relaciones intergeneracionales fomentadas por algo como es el feminismo generan unos lazos muy positivos de los que se aprende mucho por todas las partes”. Ester Villalta.

“Es importante que en este tipo de asociaciones tengamos claro que supone para nosotras la socialización femenina, eje importantísimo de nuestra opresión, así que en la medida de lo posible y sabiendo que tratamos con mujeres de todas las edades, creo que es positivo tener este tipo de asociaciones. Siempre nos han hecho creer que las mujeres éramos enemigas y rivales y queremos que se den cuenta que si alguien ha de ayudarlas estará entre nosotras, es un punto importante por el cual empezar.” Pilar Marzo.

Las edades son muy variadas sobre todo en la plataforma feminista, pero se nota que es un espacio movilizado por las jóvenes del municipio con ganas de cambiar las cosas y favorecer espacios donde las mujeres puedan fluir con total libertad. Y luchan juntas por conseguir una igualdad real en todos los ámbitos de la vida.

“Es difícil nombrar una edad media, ya que las edades son muy diversas y comprenden desde los 20 años hasta los 65. Si bien es cierto que en las labores de organización suelen implicarse con más frecuencia mujeres de entre 24 a 40 años”. Ester Villalta.

“La media de edad ronda los 50 años, antes nos uníamos antes a la asociación, ahora a las jóvenes no les motiva demasiado”. Mari Luz Franco.

Es importante mantener vivo el tejido asociativo en el mundo rural y , en este, el dedicado a las mujeres. Ayuda a crear redes, fomenta la solución de problemas y la falta de servicios que consideren necesarias; sirve como espacio al que acudir en caso de machismos y violencia, sirve para luchar por la igualdad y para conseguir una sociedad más justa, más libre, más sencilla y feliz para las mujeres de la zona y de la sociedad en general.

Conclusiones:

Una vez estudiados y contrastados los datos actuales y la situación de la mujer en puestos de poder, cabe resaltar que todavía son insuficientes las mujeres que llegan hasta aquí, teniendo en cuenta que representan a más del 50% de la población. Estas aproximaciones hacia la paridad en los últimos años son consecuencia de pequeños avances de la sociedad que contribuyen a que las mujeres puedan aportar su punto de vista en la política y participar en la construcción de la sociedad en la vida pública. La aprobación de leyes que secunda la introducción de las mujeres e impone las listas paritarias ha conseguido dar un fuerte impulso en ese plano.

Sin embargo, todavía quedan temas pendientes a los que ponerle solución para conseguir un mayor avance, en cuanto a participación e implicación por parte de las mujeres. Puesto que las carga y barreras que les impiden avanzar siguen presentes. La doble jornada, en la que toda la carga de la educación familiar, cuidado de los hijos y de los mayores dependientes recae sobre sus hombros, implica un desgaste físico y mental superior al de los hombres, además de impedirles invertir tanto tiempo en cuestiones no relacionadas con el hogar, conformándose con ocupar puestos inferiores que les permita conciliar su vida familiar y laboral.

Los estereotipos siguen presentes y se mantienen los continuos juicios por su físico, por su manera de vestir, o por su manera de hablar... es decir, por temas que no tienen por qué repercutir en cómo desarrollar su trabajo. Siguen siendo cuestionadas por sus actos o ideas tan solo por el género al que

pertenece, y en ocasiones se invalidan sus opiniones y se sigue buscando la valoración de un hombre, aunque sean ellas quienes en esos momentos detentan el cargo de mayor poder.

Estas barreras que impone la sociedad patriarcal en las que nos encontramos las sufren todas las mujeres con la ambición de ocupar un puesto de poder, independientemente del tamaño de su municipio. En los pequeños municipios no son obligatorias las listas cremallera en los partidos políticos, pudiendo perjudicar la incorporación de la mujer al ayuntamiento. Otra disparidad es el tema del beneficio económico que en los municipios con menos de 1000 habitantes no obtienen remuneración económica por su dedicación, por lo tanto, se podría considerar “voluntariado”.

Un problema que acontece tanto al medio rural como al urbano es la falta de mujeres jóvenes que se impliquen en la política, pero sobre todo lo difícil que es verlas en puestos superiores. A estas edades (16-30 años), se muestra mayor participación en asambleas o movimientos juveniles con carácter político que en la afiliación a partidos políticos. La ausencia de referentes jóvenes puede ocasionar la falta de motivación o de interés por parte de las mujeres para convertirse en alcaldesas, prefiriendo cambiar la sociedad desde otros movimientos.

“Aunque las mujeres han logrado avances notables en muchas profesiones, que anteriormente parecían únicamente destinadas a los hombres, la política no es una de ellas. De hecho se viene constatando a lo largo de los años, que las mujeres han brillado por su ausencia en la adopción de decisiones y en la participación y formulación de políticas públicas. En España la participación de las mujeres en la toma de decisiones y en el parlamento va llegando progresivamente hasta el 30%, lo que ha dado lugar no solo a un amplio enfoque legislativo para combatir la violencia contra la mujer, sino que también ha traído consigo un importante componente de control y seguimiento de la acción del gobierno”. (Gurirab, 2019, crónica ONU)

La situación social de las mujeres también condiciona su interés político. El haber crecido en un hogar en el que los temas políticos estaban a la orden del día e incluso el padre o el abuelo se dedicaba a ello, hace que demuestren más apego hacia estos temas y acaben inmersas en la política. Algo similar sucede con aquellas que han estado presentes colaborando en el municipio en todo lo que podían, como en el AMPA, asociaciones de mujeres... que al final para cambiar las cosas del municipio se necesita hacerlo desde dentro y si el municipio confía en ti, es muy reconfortante demostrarles que eres capaz de hacerlo. El esfuerzo que se lleva a cabo se ve recompensado por cambios prácticos y resolución efectiva de conflictos. Esta participación supone, en muchos casos, una plataforma para seguir evolucionando sirve de trampolín y acerca al mundo de la política.

Pese a ello las alcaldesas de los medios se caracterizan por ser pioneras en llegar hasta aquí, consiguiendo romper estereotipos y demostrando que las mujeres también pueden posicionarse en puestos de poder y ejercer su mandato de igual o mejor manera que ellos. Son mujeres valientes, fuertes y con las ideas claras, que a pesar de las dificultades que les supone el estar allí, son capaces de compatibilizar actividades haciendo una buena labor por el municipio. Han demostrado otra forma de trabajar, nuevos puntos de vista y poder tratar temas a los que antes no se les daba importancia.

A pesar de que consideren estos puestos como duros y sacrificados en cuanto a tiempo y esfuerzo, también son muy gratificantes y bonitos al ver los cambios y mejoras en tu propio municipio, siempre mediante el cuidado y la empatía hacia los ciudadanos, para cubrir sus necesidades.

No podemos olvidar el papel fundamental que cumplen las asociaciones de mujeres en el medio rural. La voz que estas reuniones les han dado a las mujeres ha producido cambios y mejoras en los municipios que jamás habían sido escuchados en los ayuntamientos, además de crear espacios de socialización en el que sin importar la edad se comparten gustos, aficiones y luchas. Siendo espacios en los que siguen participando las mujeres jóvenes en la actualidad, tanto como para conseguir igualdad como para tejer una red social de mujeres en la zona, que sientan este espacio como seguro, en el que poder seguir aprendiendo y desarrollándose.

En definitiva, queda un largo camino por recorrer para conseguir la paridad en estos cargos, pero se observa como con el paso del tiempo pueden ser las mujeres en su mayoría las que se encarguen de estar al mando de las alcaldías.

Las mujeres deben desarrollar un papel fundamental en el futuro, su participación en los procesos políticos es clave para seguir avanzando y conseguir erradicar las diferencias que todavía perduran entre los hombres. Necesitamos un espacio común para compartir ideas, estrategias, esfuerzos y seguir trabajando en verdadero equipo por el bien de la comunidad. Es fundamental, desde esta perspectiva, dotar a las mujeres de cauces de formación para poner en valor su dimensión personal y profesional y facilitar su desarrollo como tales. La mejor arma con la que contamos en estos momentos es la Educación, a través de ella formamos a las nuevas generaciones desarrollando sus capacidades intelectuales, morales y afectivas de acuerdo con la cultura y las normas de convivencia de la sociedad a la que pertenecemos. Ahí todos somos iguales, con los mismos derechos y las mismas oportunidades.

Bibliografía.

- Álvarez-Uría, F. (2013). Mujeres y política. Las políticas de las mujeres en la España de la Segunda República y la Guerra Civil. *Papers: revista de sociologia*, 98(4), 0629-646.
- Arcila, M. T. M., y Silva, A. R. (2013). La construcción social de lo rural. *Revista Latinoamericana de Metodología de la Investigación Social: ReLMIS*, (5), 24- 41.
- Bussy, D. (2015). Las mujeres que actúan son peligrosas: ciudadanas en la España contemporánea. Mercedes Yusta e Ignacio Peiró (Coords.): *Heterodoxas, guerrilleras y ciudadanas*, 117-126. Recuperado el 15 de septiembre de 2021 de: <https://ifc.dpz.es/recursos/publicaciones/34/28/06bussy.pdf>
- Camarero L., «Despoblamiento, baja densidad y brecha rural: un recorrido por una España desigual», *Panorama social*, 31, 2020, p.p. 47-73.
- Camarero, L., Cruz, F., González, M., del Pino, J. A., Oliva, J., & Sampedro, R. (2009). La població rural d'Espanya. Dels desequilibris a la. Recuperado el 18 de agosto de 2021 a partir de: <https://prensa.fundacionlacaixa.org/wp-content/uploads/2019/09/6613.pdf>
- Camarero, L., y Sampedro, R. (2008). ¿Por qué se van las mujeres? El continuum de movilidad como hipótesis explicativa de la masculinización rural. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas (Reis)*, 124(1), 73-105. Recuperado el 05 de agosto de 2021 a partir de: <https://www.ingentaconnect.com/content/cis/reis/2008/00000124/00000001/art00003>
- Delgado, I., y Jerez, M. (1). Mujer y política en España: un análisis comparado de la presencia femenina en las asambleas legislativas (1977-2008). *Revista Española De Ciencia Política*, (19), 41-78. Recuperado el 03 de septiembre de 2021 de: <https://recyt.fecyt.es/index.php/recp/article/view/37467>
- Díaz-Méndez C., «Mujeres jóvenes y ruralidad: dos generaciones y dos estrategias de inserción sociolaboral», *Aula abierta*, 35/1-2, 2007, p.p. 117-132.
- Escribano, J. J. G. (2011). El sexo excluido: mujer y participación política. *Psicología Política*, (42), 13-27.
- Espí-Hernández, A. (2017). Presencia de la mujer y brecha de género en la política local española. *FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género*, 2(1), 133-147.
- FAVOREU, L., y Bravo, P. (1997). PRINCIPIO DE IGUALDAD Y REPRESENTACION POLITICA DE LAS MUJERES: Cuotas, paridad y Constitución. *Revista Española De*

Derecho Constitucional, (50), 13-28. Retrieved May 11, 2021, from <http://www.jstor.org/stable/24882873>

Gallego, R. S., y Rioja, L. C. (2007). Mujeres empresarias en la España rural. El sujeto pendiente del desarrollo. *Revista internacional de sociología*, 65(48), 121-146.

García, B. y Izcarra, S. P. (2000). Pluriactividad y diversificación de ingresos en el medio rural español. *Revista Sociología del trabajo*, 38, 119-134

Gómez, C. y Díaz, M. (2009). La juventud rural en el cambio de siglo: tendencias y perspectivas. *Revista de estudios de juventud*, (87), 125- 138.

Instituto de la Juventud (2017). Sondeo de la opinión y situación de la gente joven (1ª encuesta). Estudio INJUVE: EJ184. Recuperado 12 de septiembre de 2021: http://www.injuve.es/sites/default/files/2018/27/publicaciones/sondeo_2017-1_informe.pdf

Izcarra, S. P. (2000). Reseña de "La sociedad rural ante el siglo XXI" de Benjamín García Sanz. *Reis: Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, (90), 313-315. Recuperado el 22 de Mayo de 2020 de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=997/99717877016>

Llambí, L. (2010) “¿Hacia una sociología de los procesos territoriales? La transformación de los territorios rurales latinoamericanos a inicios del siglo XXI y los retos de la interdisciplinariedad”, en: Documento presentado en el VIII Congreso Latinoamericano de Sociología Rural, Porto de Galinhas, Brasil

Lois González, M., y Diz Otero, I. (2006). ¿Qué sabemos sobre la presencia política de las mujeres y la toma de decisiones? Claves para un marco de análisis. *Política. Revista de Ciencia Política*, 46, pp. 37-60. Consultado de <https://revistapolitica.uchile.cl/index.php/RP/article/view/17009/17732>

Lovenduski, Joni; Karam, Azza. (2002). “Mujeres en el Parlamento. Estrategias para marcar la diferencia”. En *Mujeres en el Parlamento. Más allá de los números*. IDEA, 201-237

Martín, E., Navarro, P. H., y Luz, M. (2019). Compromiso con el desarrollo rural de las mujeres de las Cinco Villas.

Matijasevic, M. T., y Ruiz, A. (2013). La construcción social de lo rural. *Revista Latinoamericana de Metodología de la Investigación Social*, (5), 24-41

- MAYA FRADES, Valentina. (2004): La Mujer Rural en la provincia de Zamora. Salamanca. Diputación de Zamora, Fondo Social Europeo, ATALANTA, pp.229
- MERINO CHACÓN, M^a Dolores «La situación de la Mujer rural española» Jornada temática sobre políticas de relevo generacional e incorporación de la mujer al mundo rural En Libro Blanco de la Agricultura y Desarrollo rural, Madrid, 2002.
- Mir, M. J. J., y Sotillos, I. D. (2011). Mujeres y parlamentos entre dos siglos: el caso de España. *Psicología Política*, (42), 89-116.
- Ramón. A (2005) Desarrollo rural. Aragón, ayer, hoy, mañana. Las mujeres como factor de futuro. 71-75
- Rico, F. A. U. (2013). Mujeres y política. Las políticas de las mujeres en la España de la Segunda República y la Guerra Civil. *Papers. Revista de sociología*, 98(4), 629-646.
- Sampedro, R., y Camarero, L. (2007). Mujeres empresarias en la España rural. El sujeto pendiente del desarrollo. *Revista Internacional de sociología*, 48, 121-146.
- Sánchez Ferriz, Remedios. (2000). «Las mujeres en las Cortes Generales y en los Parlamentos de las Comunidades Autónomas», en VV.AA., *Mujer y Constitución en España*. Madrid: Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.
- Sánchez, M. S. O., y Morán, I. M. (2014). Paridad en la representación Política de la Mujer Rural. *Aposta. Revista de Ciencias Sociales*, (60), 1-38.
- Sánchez-Muros, S.P., y Jiménez Rodrigo, M.L. (2013). Mujeres rurales y participación social: análisis del asociacionismo femenino en la provincia de Granada (España). *Cuadernos de Desarrollo Rural*, 10 (72), 223-242.
- Solsona, D. G., & Simó-Noguera, C. X. (2018). La Investigación Empírica sobre la Emancipación en España. *Prisma Social: revista de investigación social*, (23), 142-168.
- De Ussel, J. I. (1990). La familia y el cambio político en España. *Revista de estudios políticos*, (67), 235-260.
- Uriarte, E., y Ruiz, C. (1999). Mujeres y hombres en las elites políticas españolas: ¿diferencias o similitudes?. *Reis*, 207-232
- Verge, Tania. (2006). «Mujer y partidos políticos en España: las estrategias de los partidos y su impacto institucional, 1978-2004», *Revista Española de Investigaciones Sociológicas* 115:

Anexos:

Entrevista a alcaldesas.

TEMAS

- Tiempo en la política. (interés por la esfera pública)
- Referentes políticos.
- Mujeres referentes.
- Mujeres actualmente. (jóvenes que participen)
- Problemas o dificultades para llegar hasta allí.
- Dedicación y esfuerzo.
-

1. PREGUNTAS A MUJERES ALCALDESAS.

- DATOS, NOMBRE, EDAD.
- Estudios.
- Partido político.
- Lugar de procedencia.
- Lugar de residencia.
- Municipio en el que ejerce su posición política.
- Habitantes del municipio.
- ¿Cuántos años lleva en el puesto?
- ¿Eres la primera mujer alcaldesa en tu municipio?
- ¿En su municipio, hay más mujeres de su partido en el ayuntamiento? ¿Y de otros?
- ¿Le gustaría llegar más allá en el mundo de la política?
- Antes de llegar hasta aquí, ¿había militado en algún partido o se había movilizó en el ámbito de la política?
- ¿En su pasado, (adolescencia o juventud) alguna vez pensó que llegaría a un puesto tal alto en el mundo de la política?
- ¿La política es un tema que le ha interesado desde siempre?

- ¿En tu entorno, (familiares, amigos, amigas) hay alguna otra mujer que también se dedique o se haya dedicado a la política?
- ¿Siente que cada vez hay más mujeres que se dediquen a esto?
- ¿Ha tenido alguna mujer referente en el puesto, o todos los antecesores eran hombres?
- ¿Te has encontrado en algún momento con más dificultades para llegar a este puesto por ser mujer?
- ¿Has sufrido comportamientos, comentarios inusuales por ser mujer?
- ¿Como motivarías a las mujeres jóvenes a meterse en el mundo de la política?
- ¿Qué le diría a una mujer joven si le dijera que en el futuro le gustaría ser alcaldesa de su pueblo?

Si se le ocurre alguna idea más, adelante.

¡MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

Entrevista a participantes en asociaciones

Preguntas para mujeres de asociaciones rurales.

- ¿Nombre?
- ¿Edad?
- Estudios.
- Lugar de procedencia.
- Lugar de residencia.
- Asociación a la que pertenece.
- ¿Cuánto tiempo lleva en la asociación?
- ¿Me podría contar brevemente en que consiste la asociación?
- ¿Cuáles son sus principales actividades?
- ¿Cuál es la media de edad de las mujeres que participan en esta asociación?
- ¿Cada vez son más mujeres las que forman parte de esta asociación?
- ¿Considera que esta asociación fomenta el compañerismo y la unión entre las mujeres de distintas edades del municipio?
- ¿Considera que es importante para conocer a otras mujeres de la zona?
- ¿Considera que es, y ha sido un espacio importante para la socialización de las mujeres?
- ¿Crees que es un sitio relajado en el que las mujeres pueden exponer sus problemas o dificultades que se encuentran por ser mujer?
- ¿Conoce de otras asociaciones de mujeres o feministas en su zona?
- ¿Cada vez son más mujeres las que forman parte de esta asociación?