



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Kadınlar ve Ulusal Spor Yönetimi: Avrupa'ya Özgü Bir Yaklaşım Mülakatlar Rehberi

María Luisa ESTEBAN-SALVADOR (Koord.)

Emilia FERNANDES · Tiziana DI CIMBRINI · Gonca GÜNGÖR GÖKSU · Rachael JONES

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein







Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının hazırlanmasına verdiği destek, sadece yazarların görüşlerini yansıtan içeriğin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

## Erasmus+: Spor - İşbirliği Ortaklıkları

Bu mülakatlar rehberi Avrupa Birliği Erasmus+ Programı tarafından desteklenen GESPORT+ projesinin bir sonucudur. Sözleşme numarası: 590521-EPP-1-2017-1-ES-SPO-SCP. Y

Kadınlar ve Ulusal Spor Yönetimi: Avrupa'ya Özgü Bir Yaklaşım

Yazarlar: Luisa Esteban Salvador (Koordinatör), Emilia Fernandes, Tiziana Di Cimbrini, Gonca Güngör Göksu ve Rachael Jones

DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-48-1>

Servicio de Publicaciones tarafından yayınlanmıştır. Zaragoza Üniversitesi. 1 Basım. Teruel, 2022

ISBN: 978-84-18321-48-1

Mülakatlar Rehberi ve Kapak Tasarımı:Marta Burriel



Servicio de  
Publicaciones  
**Universidad Zaragoza**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Kadınlar ve Ulusal Spor Yönetimi: Avrupa'ya Özgü Bir Yaklaşım Mülakatlar Rehberi

María Luisa ESTEBAN-SALVADOR (Koord.)

Emilia FERNANDES

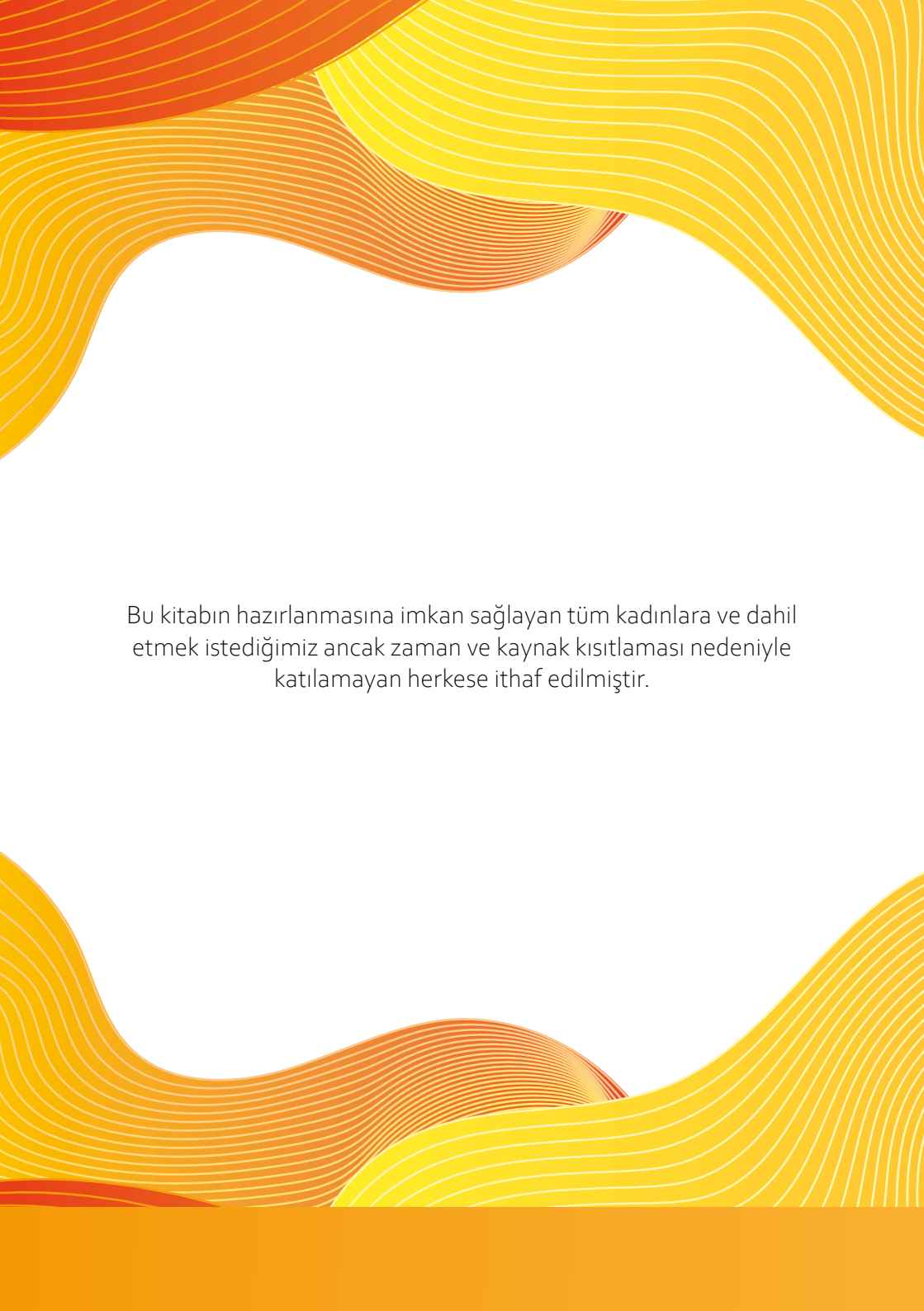
Tiziana DI CIMBRINI

Gonca GÜNGÖR GÖKSU

Rachael JONES

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının hazırlanmasına verdiği destek, sadece yazarların görüşlerini yansıtan içeriğin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Bu kitabın hazırlanmasına imkan sağlayan tüm kadınlara ve dahil etmek istediğimiz ancak zaman ve kaynak kısıtlaması nedeniyle katılamayan herkese ithaf edilmiştir.

# İÇERİK

Özet.....	12
Ön Söz.....	13
Giriş.....	16
Mülakatlar.....	22
<b>Portekiz.....</b>	<b>23</b>
<a href="#">Mariana Monteiro</a> .....	Portekiz Hokey Federasyonu Başkan Yardımcısı 24
<a href="#">Susana Costa Vieira</a> .....	Portekiz Buz Pateni Federasyonu Başkan Yardımcısı 30
<a href="#">Catarina Carvalho</a> .....	Portekiz Pedal Federasyonu Başkan Yardımcısı 35
<a href="#">Juliana Ferreira Sousa</a> .....	Portekiz Hentball Federasyonu Başkan Yardımcısı 41
<a href="#">Helena Aires</a> .....	Portekiz Basketbol Federasyonu Başkan Yardımcısı 46
<a href="#">Ana Paula Almeida</a> .....	Portekiz Jimnastik Federasyonu Başkan Yardımcısı 51
<a href="#">Maria Rosa Cristino</a> .....	Portekiz Sportif Balıkçılık Federasyonu Başkan Yardımcısı 56
<a href="#">Ana Cristina Vital Melo</a> .....	Portekiz Kickboks ve Muaythai Federasyonu Başkanı 61
<a href="#">Maria da Graça Coelho</a> .....	Portekiz Okçuluk Federasyonu Eski Başkanı 69
<a href="#">Teresa Cardoso</a> .....	Portekiz Triatlon Federasyonu Başkan Yardımcısı 76

İtalya.....		83
<a href="#">Mara Invernizzi</a>	İtalya Basketbol Federasyonu Başkan Yardımcısı	84
<a href="#">Grazia Ciarlitto</a>	İtalya Jimnastik Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	90
<a href="#">Fabrizia D'Ottavio</a>	İtalya Jimnastik Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	96
<a href="#">Daniela Isetti</a>	İtalya Bisiklet Federasyonu Başkan Yardımcısı	103
<a href="#">Emanuela Croce Bonomi</a>	İtalya Hedef Atış Federasyonu Geçici Başkan Yardımcısı	110
<a href="#">Eleonora Di Giuseppe</a>	İtalya Binicilik Sporları Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	115
<a href="#">İda Nicolini</a>	İtalya Atletizm Federasyonu Başkan Yardımcısı	122
<a href="#">Silvia Salis</a>	İtalya Atletizm Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	128
<a href="#">Maria Amelia Lolli Ghetti</a>	İtalya Golf Federasyonu Başkan Yardımcısı	135
<a href="#">Tiziana Nasi</a>	İtalya Kış Sporları Paralimpik Federasyonu Başkanı	141
<a href="#">Chiara Pacchioni</a>	İtalya Badminton Federasyonu Yönetim Kurulu Eski Üyesi	147
<a href="#">Elisabetta Villa</a>	İtalya Triatlon Federasyonu Başkan Yardımcısı	152

## Ispanya..... 157

<a href="#">Julia Casanueva San Emeterio</a>	İspanya Kraliyet Yelken Federasyonu Başkanı	158
<a href="#">Mercedes Coghén Alberdingk-Thijm</a>	İspanya Kraliyet Hokey Federasyonu 1. Başkan Yardımcısı	164
<a href="#">Rosa Blanca de Salvador González</a>	İspanya Kraliyet Okçuluk Federasyonu Başkan Yardımcısı	170
<a href="#">Asunción R. Loriente Pérez</a>	İspanya Kürek Federasyonu Başkanı	176
<a href="#">Mariola Rus Rufino</a>	İspanyol Ragby Federasyonu Kadın Ragby Başkan Yardımcısı	181
<a href="#">Susana Santos Menéndez</a>	İspanya Kraliyet Beyzbol ve Softbol Federasyonu Başkan Yardımcısı	190
<a href="#">África Álvarez López</a>	İspanya Sörf Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	197
<a href="#">Diana Box Alonso</a>	İspanya Hentbol Federasyonu Başkan Yardımcısı	205
<a href="#">Isabel García Sanz</a>	İspanya Cankurtaran ve Kurtarma Federasyonu Başkanı	221
<a href="#">María José Martínez Sánchez</a>	İspanya Tenis Federasyonu Başkan Yardımcısı	228

## Türkiye..... 233

<a href="#">Filiz Çıkrıkçı</a>	Türkiye Ragbi Federasyonu Başkan Yardımcısı	234
<a href="#">Hacer Akyüz</a>	Türkiye Oryantiring Federasyonu Başkanı	240

<a href="#">Ümit Uçar</a>	Türkiye Buz Pateni Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	246
<a href="#">Gülkız Tulay</a>	Türkiye Satranç Federasyonu Başkanı	253
<a href="#">İlknur Meriç</a>	Türkiye Briç Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Sekreteri	258
<a href="#">Afife Beşik</a>	Türkiye Yüzme Federasyonu Başkan Yardımcı	265
<a href="#">Yeşim Kuruoğlu</a>	Türkiye Sualtı Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	271
<a href="#">Özlem Akdurak</a>	Türkiye Yelken Federasyonu Başkanı	282
<a href="#">Deniz Çiçek</a>	Türkiye Yelken Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi	288
<a href="#">Nisa Ersoy</a>	Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu Başkan Yardımcısı	300

## Birleşik Krallık..... 314

<a href="#">Karen Tonge</a>	İngiliz Para Masa Tenisi Federasyonu Başkanı	315
<a href="#">Grace Clancey</a>	Goalball UK Federasyonu Kıdemli Yöneticisi	321
<a href="#">Sandra Deaton</a>	İngiltere Masa Tenisi Federasyonu Başkanı	327
<a href="#">Bronagh Kennedy</a>	İngiliz Kano İK Federasyonu ve İngiliz Kano Ücretlendirme Komitesi Başkanı	342
<a href="#">Natasha Dangerfield</a>	İngiltere Lacrosse Federasyonu Başkanı	347



<a href="#">Julia Newton</a>	İngiliz Tekvando Federasyonu Başkanı	351
<a href="#">Kate O'Sullivan</a>	İngiliz Kürek Federasyonu Başkan Yardımcısı	355
<a href="#">Mandy Fisher</a>	İngiliz Snooker ve Bilardo Ortaklığı Yöneticisi	363
<a href="#">Katherine Knight</a>	İngiltere Rounders Federasyonu Başkanı	368
<a href="#">Annamarie Phelps</a>	İngiliz At Yarışı Federasyonu Başkanı	375
Sonuçlar.....		381
Kaynakça.....		384

## ÖZET

Bu mülakatlar rehber, beş Avrupa ülkesindeki (İtalya, Portekiz, İspanya, Türkiye ve Birleşik Krallık) ulusal spor federasyonlarının (USF'lerin) yönetim kurullarındaki kadın yöneticiler arasında gerçekleştirilen 52 mülakattan oluşan bir dizi sunmaktadır. Bu mülakatlar video kaydına alınmış ve Mart 2019 ile Haziran 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Bu mülakatlar rehber, Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen "Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyetçi bir yaklaşım (GESPORT Projesi)" başlıklı ERASMUS+ projesinin bir çıktısıdır. Bu proje çıktısının amacı; USF'lerin kadın başkanlarının, başkan yardımcılarının ve diğer kadın yönetim kurulu üyelerinin görünürlüğü ve seslerini artırmak, spor organizasyonlarında karar vermede cinsiyet eşitliğinin gerekliliği konusunda en kapsamlı duyarlılığı kazanmak ve bu alandaki kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektir. Bu nedenle mülakatlar rehberi aracılığıyla GESPORT projesi, bu kadınların spor kurullarındaki rolleri, cinsiyet ayrımcılığı, eşitliği ve katılımını teşvik etmeye yönelik politika ve önlemleri hakkındaki farklı deneyimlerini, duygularını ve düşüncelerini paylaşmayı amaçlamaktadır.

Son on yılda birçok ülke cinsiyet eşitliğini hayata geçirmek ve daha eşitlikçi, adil ve demokratik bir topluma doğru ilerlemek için farklı girişimlerde bulunmuştur. Ayrıca dünya çapında büyük kuruluşlara, özellikle borsa şirketlerine, iyi kurumsal yönetim konusunda tavsiyeler içeren çok sayıda iyi yönetim kodu yayınlanmıştır. Bununla birlikte spor yönetimi alanında, yönetim kurulu oluşumu ve eşitlik ile ilgili toplumsal cinsiyet uygulamaları hak ettiği ve gerekli ilgiyi görmemiştir (Knoppers ve diğerleri, 2021). Spor alanında kurullarında cinsiyet eşitliği ile ilgili çalışmalar sınırlıdır ve mevcut araştırmalar kadınların tüm karar alma süreçlerine düşük katılımını göstermektedir (Di Cimbrini ve diğerleri, 2019). Emms'in (2014, s. 3) belirttiği gibi, "Avustralya'da ve denizaşırı ülkelerde yönetim pozisyonlarında kadınların yetersiz temsili, ayrımcılıkla mücadele ve fırsat eşitliğine yönelik neredeyse otuz yıllık mevzuata rağmen devam etmektedir." Bu mülakatlar rehberi,, "Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyetçi bir yaklaşım" başlıklı ERASMUS+ Projesinin (GESPORT+) bir sonucudur. Proje, spor organizasyonlarının karar alma organlarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi konusundaki ilgimden kaynaklanmaktadır. Önceki araştırmam, borsada işlem gören şirketlerin yönetim kurullarında ve kooperatifler gibi kar amacı gütmeyen sektör kuruluşlarında, kadın yöneticilerin rolünün analizine odaklanmış olsa da daha önce spor dünyasında kurumsal yönetimde cinsiyet çeşitliliğini ele almadım. Sporla ilgili endişem kadın sporculara maaşları, ödüllerden elde edilen miktarlar veya spor dünyasındaki ikincil rolleri konusunda erkeklere kıyasla sürekli ayrımcılık gözlemlediğim medyada çıkan haberlerden kaynaklanmıştır. Ayrıca spor basınında kadınların bazen can sıkıcı muamelesi beni şaşırtmıştır. Bununla birlikte, Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nin (UOK) yönetim organlarında cinsiyet çeşitliliğine ilişkin tavsiyelerine rağmen, kadınların spor organizasyonlarının karar alma organlarına katılım

oranlarının, erkek meslektaşlarına göre çok düşük olmaya devam etmesine dikkatimi çekmiştir.

Uluslararası düzeyde karşılaştırmalı bir çalışma yürütmenin, kadın-erkek eşitliğini geliştirmeye yönelik önlemleri teşvik etmeye yardımcı olacağına ve spor kuruluşlarının üst kademelerindeki kadınların durumunun daha iyi anlaşılmasına imkan sağlayacağına ikna oldum. Böylece konuyla ilgili aynı hassasiyete sahip araştırmacılardan oluşan bir çalışma grubunu, bilgiyi paylaşmak ve aralarında aktarmak için teşvik ettim. Tüm ekip üyelerinin ortak hedeflere ulaşmayı amaçladığı göz önüne alındığında, beşeri sermaye potansiyelini verimli bir şekilde maksimize ettim. Takım üyelerinin farklı bilgi alanlarından birleştirici bilgiler üretme yeteneği cinsiyet eşitliğini teşvik ederek, sporda iyi yönetimi geliştirmek için sinerji yaratmaktadır. Bunun için projeye katılan kişilere, bu kitabın profesörlerine ve ortak yazarlarına; Portekiz'deki Minho Üniversitesinden Dr. Emilia Fernandes'e; İtalya'daki Teramo Üniversitesinden Dr. Tiziana di Cimbrini'ye, Türkiye'deki Sakarya Üniversitesinden Dr. Gonca Güngör Göksu'ya, Birleşik Krallık'taki Leicester Üniversitesinden Dr. Rachael Jones'a ve mülakatların organizasyonunu koordine ettiği ve oradaki ilk üç görüşme sırasında hazır bulunduğu için Profesör Dr. William Green'e teşekkür ederiz. Ayrıca Doçent Juan Bernardo Pineda'ya da ilk İspanyol röportajının ve sonraki Portekiz ve İtalya'daki röportajların kaydındaki çalışmaları ve fikirleri için teşekkür ederiz. Bununla birlikte Zaragoza Üniversitesi Teruel kampüsünden Güzel Sanatlar bölümü öğrencisi Marta Burriel'e kitabın grafik tasarımı ve röportaj yapılan kadınların videolarının düzenlenmesine yaptığı katkı için de teşekkür ederim. Irene Sáez ve Laura Peiró'ya mülakatlar için video düzenleme, çeviri çalışmaları ve altyazıların hazırlanmasındaki işbirlikleri için, Leticia Sánchez ve Ana Tortajada'ya da mülakatları projenin web sitesinde organize ettikleri ve görünür kıldıkları için minnettarım. Ayrıca, ihtiyaç duyduğumda verdiği destek için Doçent Teresa Barea'ya teşekkür etmek istiyorum.

GESPORT ekibinin üyeleri, mülakatlara katılan tüm kadınların işbirliğini takdir etmektedir. Onların tanıklıklarının, USF'lerde ve genel olarak toplumda cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği ilerleteceğinden eminiz. Hepimiz,

bu mülakat kitabında yer alan görüşlerin giderek daha eşit bir dünyaya ulaşmak için politikaların uygulanmasına yardımcı olacak değerli ve güçlü bir araç oluşturduğuna inanıyoruz. Ayrıca Avrupa Birliği ERASMUS+ Spor Programına projemize güvendikleri için teşekkür ederiz. Çünkü onların finansmanı olmasaydı bu mülakatlar rehberi ortaya çıkamazdı.. Özellikle, Avrupa Komisyonu'nun 590521-EPP-1-2017-1-ES-SPO-SCP numaralı anlaşmasını alıntılıyorum.

GESPORT Projesi Koordinatörü,  
Dr. Luisa Esteban-Salvador  
Zaragoza Üniversitesi, İspanya.

1994 Yılında Birleşik Krallık, Brighton’da İngiliz Spor Konseyi tarafından düzenlenen ve Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından desteklenen İlk Uluslararası Kadın ve Spor Konferansı’nın 6 numaralı ilkesi, sporla ilgili tüm organizasyonların karar alma ve liderlik pozisyonlarında kadınların varlığının düşük olduğu üzerinde durmuştur. Bu açıklamada, yönetim pozisyonlardaki kadın sayısını artıracak yapıların geliştirilmesinden kişi ve kurumların sorumlu olduğu vurgulanmıştır. Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Viviane Reding ve Avrupa Komisyonunun Spordan Sorumlu Üyesi Androulla Vassiliou<sup>1</sup>, 2012 yılında Londra’daki Olimpiyat Oyunları vesilesiyle kadınların spordaki rolü konusundaki hassasiyeti şu şekilde dile getirmişlerdir: “Kadınların, spor ve spor yönetim organlarında kabul edilebilir bir temsilini sağlamak ve kadınlara yönelik ayrımcılık ve cinsel tacize karşı mücadeleyi sürdürmek için daha fazlasının yapılması gerektiğine inanıyoruz” (s.6). Bu nedenle, bu mülakatlar rehberi sporda iyi yönetimi teşvik etmek ve desteklemek için Avrupa politikalarının hedeflerinden biri olan stratejik karar alma süreçlerinde kadınların varlığı hakkındaki bilgiyi geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu nedenle mülakatlar rehberi yenilikçi, sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme için Avrupa 2020 Stratejisinin küresel hedefini ele almaktadır. Bu çalışmanın ana konusu, başta AB Cinsiyet Eşitliği ve AB Engellilik Stratejileri olmak üzere, AB stratejilerinin uygulanmasını destekleyerek sporda sosyal içermeyi ve fırsat eşitliğini teşvik etmektir. Mülakatlar ayrıca Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ve özellikle 5. SKH: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği açısından USF’lerin kurullarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilirliğinin artırılmasına ve Birleşmiş Milletlerin son yirmi yılda kaydettiği ilerlemeye katkıda bulunmaktadır. Birincil hedef; AB Cinsiyet Eşitliği Stratejisi olmasına rağmen, bu hedef çeşitlilik konularında sporda iyi yönetişimin teşvik edilmesi ve desteklenmesi ile yakından

1 2014–2020 Stratejik Eylemler için Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporunda Alıntı Yapılmıştır Uzmanlar Grubu tarafından 18 Şubat 2014 tarihinde Brüksel’deki toplantısında “Sporda Cinsiyet Eşitliği” tarafından onaylanmıştır. [https://ec.europa.eu/assets/eac/sport/events/2013/documents/20131203-gender/final-proposal-1802\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/assets/eac/sport/events/2013/documents/20131203-gender/final-proposal-1802_en.pdf) (Erişim 18 Haziran 2022).

ilgilidir. Çoğu ülkede kurumsal yönetimin eksenlerinden biri karar alma organlarında çeşitliliği artırmaktır. Bu çeşitlilik arasında cinsiyet çeşitliliği de yer almaktadır. Birincil amacı fırsat eşitliği olmasına rağmen, bu mülakatlar rehberi doğrudan kurumsal yönetimin amacı ile ilgilidir.

Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Konseyi'ne, Avrupa Parlamentosu'na, Bölgeler Komitesi'ne ve Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi'ne sunulan 11 Temmuz 2007 tarihli Sporla ilgili Beyaz Kitap, sporun örgütlenmesine ilişkin tematik yapısı içinde, spor yönetimindeki aktörlerin her birinin spor hareketi kapsamındaki rolünü içermektedir. Bu nedenle, bu kitabın temel amacı olan sporun yönetim organlarında cinsiyet eşitliği ve kurumsal spor yönetişimde iyi uygulamaların geliştirilmesi arasında doğrudan bir bağlantı olduğunu söyleyebiliriz. Avrupa'da sporda iyi yönetişimi teşvik etmek için Komisyon'dan Avrupa Parlamentosu, Avrupa Konseyi, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ve Bölgeler Komitesi'ne 18 Ocak 2011 tarihinde yapılan paylaşımda, Komisyon ve AB ülkelerinin belirli girişimler için iyi uygulamalar ve özel destek alışverişinde bulunarak standart kurallar benimsedikleri belirtilmiştir. Daha sonra, 2011-2014 AB Spor Çalışma Planına<sup>2</sup> göre, "Yönetim kurulu, eşitliği ve çeşitliliği teşvik etmeli ve özellikle kurul düzeyinde uygun bir cinsiyet dengesi içerecek ancak bununla sınırlı olmaksızın genel bir kapsayıcılık programının bir parçası olarak farklı üyeleri içermesi için aktif olarak çalışmalıdır." Bu nedenle, bu kitabın hedefleri ile Sporda İyi Yönetişim Uzman Grubu tarafından gündeme getirilen hedefler arasında bir benzerlik tespit edebiliriz: Her ikisi de spor yönetim organlarının karar verme süreçlerinde cinsiyet çeşitliliğini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu bölüm, USF'lerin kadın spor yöneticileri arasında gerçekleştirilen 52 mülakatı kavramsallaştırır. "Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyetçi bir yaklaşım" isimli Erasmus+ GESPORT projesi kapsamında ekip üyeleri, projenin beş ülkesinde (İtalya, Portekiz, İspanya, Türkiye ve İngiltere) USF'lerin kurumsal yönetiminde yer alan kadınlarla görüşmeler

<sup>2</sup> "İyi Yönetişim" Uzman Grubuna bakınız. Sporda İyi Yönetişimin Teslimi 2 İlkesi, Eylül 2013. [https://ec.europa.eu/assets/eac/sport/library/policy\\_documents/xg-gg-201307-dlvrl2-sept2013.pdf](https://ec.europa.eu/assets/eac/sport/library/policy_documents/xg-gg-201307-dlvrl2-sept2013.pdf) (Erişim 18 Haziran 2022).



gerçekleştirdi ve bunları videoya kaydetti. Mülakatlara katılan kadın yönetim kurulu üyelerinin görüşleri, spor kurullarında cinsiyet çeşitliliği ve eşitliği konusunda farkındalık yaratacaktır. Sonuçlar, hükümetlere gelecekte hedefler ve kotalar gibi toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını formüle etmede yardımcı olacaktır.

Mülakatlar, ilk defa 29 Mart 2019'da İspanya'nın Santander kentinde kaydedilmeye başlandı. İlk mülakat o zamanlar Kraliyet İspanyol Yelken Federasyonu başkanı olan Julia Casanueva ile yapıldı. Ne yazık ki, kendisi kitabın yayınlandığı sırada artık başkan pozisyonuna değildir. Bu da rakamlara göre, mülakatlara başladığımız İspanya'daki üç kadın federasyon başkanından Temmuz 2022'de sadece iki kadın başkanın kaldığı anlamına gelmektedir. Bu mülakat pilot test olduğundan, mülakat rehberindeki on sorudan bazıları yanıtlanmamıştır. Bu durum Portekiz'de yapılan mülakatlar için de geçerlidir. Son görüşme ise 22 Haziran 2022'de Londra'da kaydedildi. Portekiz'de mülakatlar Temmuz 2019 tarihinde gerçekleşmiştir. Ardından İtalya'da Ocak 2020'de ve aynı yılın Mart ayının ilk haftasında Türkiye'de mülakatları kaydetmeye başladık. Ancak dünyayı felç eden SARS-CoV-2 pandemisinin ortaya çıkması nedeniyle kayıtları ertelemek zorunda kaldık. Bu süre boyunca ve Haziran 2022'ye kadar, tüm kadınlarla aynı metodolojiyi izleyerek yüz yüze görüşmeye karar verdikten sonra, pandeminin evrimine uyum sağlamak zorunda kaldık. Mülakatların kaydedildiği senaryolar çeşitlidir ve ülkeye ve kaydedildikleri döneme bağlıdır. İspanya ve Portekiz örneğinde, çoğu görüşme açık havada kaydedilmiştir. Buna karşılık İtalya, Türkiye ve Birleşik Krallık'taki mülakatlar federasyonların, otellerin ve diğer spor alanlarının kendi alanları gibi iç mekanlarda yürütölmüştür. Son görüşme ise Londra'daki İngiliz Olimpiyat Komitesi merkezinde yapılmıştır.

Mülakata katılan tüm kişiler, aynı zamanda araştırma projemizin bir parçası olarak yaygınlaştırma hedefine olan ilgileri göz önüne alındığında, görüntülerini ve seslerini kaydetmemize ve genel ve kamu paylaşımı için web sitesinde yayınlamamıza izin vermişlerdir.

Her ülke için on kadın olmak üzere, USF'lerin spor kurullarında yer alan 50 kadın seçtik. Ekip, görüşme yapılacak kadınları belirlemek için aşağıdaki



önceliğe karar vermiştir:

Başkan;

Başkan yardımcısı;

Erkek ağırlıklı kurullarındaki başkan yardımcıları;

Erkeksi sporlardaki başkan yardımcıları;

Kadinsı sporlardaki başkan yardımcıları;

Diğer yönetim kurulu üyeleridir.

Soruların sırasına karar vermek için kurullarındaki kadınların pozisyonlarını içeren ilk veri tabanı, COVID 19'un neden olduğu pandemiye ek olarak, federasyonlarda seçimlerin yapılması, federasyonların kompozisyonundaki değişiklikler gibi çeşitli nedenlerle değiştirildi. Son olarak İtalya'da iki ekstra görüşme daha gerçekleştirdik. Mülakatlar, 2019'dan 2022'ye kadar farklı dönemlerde gerçekleştirilmiştir: Portekiz'de Temmuz 2019'da; İspanya'da Mart 2019, Temmuz ve Ağustos 2020 ve Ağustos 2021'de; Türkiye'de Mart 2020 ve Ağustos 2021'de; İtalya'da Şubat 2020 ve Mart 2022'de; İngiltere'de Nisan, Mayıs ve Haziran 2022'de yapılmıştır. Belirtildiği gibi mülakatların yapılması için uzatılan süre, GESPORT ekibinin COVID-19 Pandemisi sırasında karşılaştığı çeşitli engellerden kaynaklanmıştır. Mülakatların içeriği, spor kurulu üyelerinin kişisel ve toplumsal cinsiyete dayalı deneyimlerinin ve cinsiyet, spor, güç, eşitlik ve karar verme konusundaki anlam ve düşüncelerinin anlaşılmasına olanak sağlamıştır. Son olarak, 52 kadın yöneticinin deneyimlerini kamuoyunda görünür kılmak ve bu sayede tanınmalarını garanti altına almak için video mülakatları GESPORT Projesi web sitesinde paylaşılmıştır. Araştırmanın yöntemi, yarı yapılandırılmış mülakattır. Daha önce de belirtildiği gibi esas amaç; farklı yasalara, kültürlere ve cinsiyet geleneklerine sahip ülkelerde kadın yöneticilerin kendi gerçekliklerini nasıl inşa ettiklerini ve spor yöneticisi olarak konumlarını anlamaktır. Bu mülakatlar rehberi, görüşülen kadınlar tarafından belirlenen iyi uygulamaları yeniden düşünme ve uygulama fırsatı vererek, spor organizasyonlarına faydalı olabilecek bir araçtır. Ayrıca mülakatlar

rehberi, kurumsal temsilcilere ve sporda toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi amaçlayan artan bir araştırma dizisine deneysel bir katkıdır. Bu nedenle, görüşmeler farklı paydaşlar için faydalı olabilir. İlk olarak, görüşülen kişiler tarafından sağlanan bilgiler, kadınların karar alma organlarına erişimini iyileştirebilecek faktörleri belirlemeye hizmet ederek, spor kuruluşlarının yönetiminde iyi uygulamaları teşvik edecek politikaların tanımlamasına olanak sağlar. Bu mülakatlar rehberi, , spor organizasyonlarında kurumsal yönetimin etkisine ışık tutarak, elde edilen veriler söz konusu kuralların uygulanmasını sağlamak için yetkililere hizmet edecektir. İkinci olarak mülakatlar rehberi spor, toplumsal cinsiyet ve kurumsal yönetim alanlarındaki Avrupalı yetkililerin eşitliği artıracak önlemler almasına yardımcı olabilir. Mülakatlar rehberi, karar verici spor organizasyonlarında kadınların durumunun daha iyi anlaşılması, özellikle AB Cinsiyet Eşitliği ve AB Engelliler Stratejisi başta olmak üzere, AB stratejilerinin uygulanmasını destekleyerek sosyal içermeyi ve sporda fırsat eşitliğini teşvik etmektedir. Sonuçlar, spor alanında kadınları karar alma süreçlerinde geliştirmeyi hizmet eden politikaları belirlemek için kullanılabilir. Üçüncü olarak mülakatlar rehberi, her ülkedeki yetkili bölgesel makamlara, özellikle de Özerk Toplulukların veya bölgelerin spor ve toplumsal cinsiyet eşitliği (kadın enstitüleri gibi) bölümlerine, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmek amacıyla önlemler almada yardımcı olabilir. Dördüncüsü, mülakatlar her ülkedeki kurumlara, spor organizasyonlarına ve uluslararası Olimpiyat komitelerine yardımcı olabilir. Ayrıca eğitim kurumları bu kitabı spor, toplumsal cinsiyet ve kurumsal yönetimin çalışıldığı konularda örnek olay incelemesi olarak kullanabilir. AB'nin modernleşme gündemi bağlamında Stratejik Yüksek Öğrenim Birlikleri'nde belirtilen özel önceliklerden biri bilgi üçgeninin işletilmesidir. Bu proje ile hareketlilik ve sınır ötesi işbirliği yoluyla, spor ve cinsiyet eşitliğine odaklanan kademelerde, yüksek lisans ve doktora programlarında kaliteli eğitim geliştirilebilir.

Mülakatlar rehber aynı zamanda sporla ilgili diğer sosyal ve politik kurumlara ve iyileştirme girişimlerini teşvik etmek için kadın ve erkeklere eşit fırsatlar sunulmasına da hizmet edebilir. Bunun yanı sıra, bilim camiası için bir fırsattır. Mülakatlar yoluyla elde edilen nitel veriler, yeni akademik katkıları teşvik edebilir. Araştırmacılar bu verileri, kadınların sporu yönetmedeki rolü hakkında üretilen bilgileri daha da ileriye taşımak üzere kullanabilirler. Ayrıca mülakatlar rehberi,, spor organizasyonlarının yönetiminde kariyerlerini geliştirmek isteyen kadınlar için eşsiz bir fırsattır. Mülakatlar, sporun karar alma organlarının bir parçası olmak isteyen kadınları duyarlı hale getirerek, kariyerlerini geliştirmek ve ilerletmek için yol gösterici olabilir. Bu kadınlar, spordaki diğer kadınlara akıl hocalığı yapabilir. Kadınlar, diğer kadınların deneyimleri aracılığıyla durumlarını iyileştirecek araçlara sahip olacaklardır. Ayrıca politikacılar, mülakatları toplumsal cinsiyet konusuna ilişkin farkındalığı artırmak ve spor organizasyonlarının karar alma organlarında kadınların kariyer gelişimi lehine politikaları teşvik etmek için kullanabilir. Mülakatların içeriği, sosyal içerme ve sporda eşit fırsatların teşvik edilmesi hususunda daha fazla farkındalık kazanmaları için projenin üye ülkelerindeki kurumları harekete geçirmek amacıyla da kullanılabilir. Son olarak mülakatlar rehberi, , adalet ve hakkaniyet alanında konunun üstünlüğü nedeniyle toplum için önemlidir.Giriş bölümünden sonra, mülakatlar rehberi beş bölüme ve sonuçlara ayrılmıştır. Her bölüm beş ülkede yapılan mülakatları içermektedir. Kadınların her ülkedeki görünüm sırası, görüşmelerin yapıldığı tarihe karşılık gelmektedir.



MÜLAKATLAR



# PORTEKİZ

Mariana Monteiro · Susana Costa Vieira · Catarina  
Carvalho · Juliana Ferreira Sousa · Helena Aires · Ana  
Paula Almeida · Maria Rosa Cristino · Ana Cristina Vital  
Melo · Maria da Graça Coelho · Teresa Cardoso





**Mariana Monteiro**  
Başkan Yardımcısı  
Portekiz Hokey Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Sporun hayatımdaki rolü... Bunun hakkında konuşmak ilginç. Ben bu sporda aktif bir spor kadını değilim. Hiç olmadım. Ama spor kesinlikle hayatımın bir parçasıdır. Her şeyden önce bu kurulun, Hokey Kurulunun bir üyesi olduğum için, aynı zamanda çocuklarım sporla uğraştığı ve kocam bir koç olduğu, teknik ekibin bir üyesi olduğu için ve böylece spor hayatımın bir parçasıdır. .

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Her zaman sporla bir ilişkim oldu. Çünkü hep sevdim. Akrobatik jimnastik, yüzme, hatta rekabetçi düzeyde çalıştım, bu yüzden spor hayatımın bir parçası oldu. Ayrıca sağlıklı bir yaşam tarzına sahip olduğum için ilgilendiğim için spor hayatımın bir parçasıdır.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınlar spor alanında mesafe kat ediyor. İstedığımız kadar değil, ama zaten liderlik rollerinde, antrenörler olarak ve daha birçok spor dalında sporcular olarak daha çok kadın gördüğümüzü düşünüyorum. Tabii ki, kadınların spora katılımı ile ilgili rakamları iyileştirmek için daha uzun bir yol olduğunu düşünüyorum.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Özellikle finansal olarak, bu daha güçlü bir yaklaşıma, daha güçlü bir etkiye sahip olmamıza izin verebilir, ancak her zaman bu endişeye sahibiz ve kadınlar ve onların katılımı bir endişedir. Kuşkusuz!



## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Benim sorumluluklarım... Bana herhangi bir özel sorumluluk verilmedi. Kendimi Kurulun tam üyesi olarak hissediyorum. Bütün kararlara katılıyorum, çalışma paylaşılır. Tabii ki kadınların rolü ile ilgili bir şey ortaya çıktığında, her seferinde, onu bana devretme eğilimi var, ancak tüm çalışmaların Kurulun tüm üyeleri tarafından tamamen paylaşıldığını ve katıldığını hissediyorum.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu kuruldaki varlığım oldukça yenidir. Dönemimizin son yılına yaklaşıyoruz. Halen eğitim alan bir Başkan Yardımcısı olduğumu söyleyebilirim. Davet edildiğim için Portekiz Hokey Federasyonu Yönetim Kurulu üyesiyim. Çünkü... Daha önce açıkladığım gibi, bu sporu yapmadım, bu bir davetti, bu yüzden sanırım becerilerimi, iletişim, dinleyebilme, değerlendirmeler yapma, görüş ve beyanlarda bulunma yeteneklerim üzerine düşünüyoruz, bu yüzden davetin bende bulunan diğer becerilere dayandığını düşünüyorum.

Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Kadınların spor organizasyonları kurullarına katılımının bir artı olduğunu düşünüyorum. Erkeklerden farklı olan bir düşünme tarzımız var ve herhangi bir konuya yaklaşmak, verdiğimiz kararlara, ifadelere ve görüşlere katma değer olabilir. Bu yüzden kadınların yönetim kurullarında daha katılımcı ve daha aktif bir rol oynamasının faydalı ve artı olduğunu düşünüyorum.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bir şey değil. Kadın olduğum Kuruldaki çalışmamı etkilemez. Çok hoş karşılandım. Benim düşüncem her zaman duyulur, çoğu zaman talep edilir. Bu yüzden çok hoş karşılandığımı hissediyorum ve çalışmalarımın kurul için değerli ve değerli olduğunu düşünüyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Bu ülkeden kadınlar... Eğer davet edildiyse, lütfen korkusuzca kabul edin. Daveti kabul etmeden önce zorlukları düşünmeyin. Benim gibi yap, önce kabul et ve sonra düşün. Çünkü daha sonra her şey aşılabılır, çözülebilir. Kesinlikle evde sizi destekleyecek biri vardır. Anne olan ya da anne olmak isteyen kadınların çoğunun eklenen bir işe hemen bir engel olarak baktıklarını anlıyorum ama her şey çözüldüğünde ve sonra işinizin ödüllendirileceğini anlayacaksınız, değerli olacaksınız, değerli hissedeceksiniz. Ve diğerlerinin yararına katılmak, spor sorumluluğunuzdan faydalanan çocukları görmek, sonuçları aldığınızda, bunların hepsi faydalı olacaktır ve sonunda düşünüp taşındığınızda kesinlikle olumsuz yönlerden daha çok olumlu yönleri bulacaksınız. Şansınızı deneyin!



# Susana Costa Vieira

Başkan Yardımcısı  
Portekiz Buz Pateni Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Sporun hayatımdaki rolü çok önemlidir. Bu evde, Portekiz Paten Federasyonu'nda çalışan olarak başladığımda yaklaşık 1994/1995 yılına dayanıyor. Sadece üç aylık bir deneyim olacaktı. Üç ay sonra başkan bana sekreteri olarak devam etmek isteyip istemediğimi sordu ve 2000 yılına kadar devam ettim. 1998'de sürat pateni hakemlik eğitimini aldım, daha sonra Avrupa hakemlik eğitimini aldım. Sonra 2000 yılında meslek hayatımı başlatmak için federasyondan ayrıldım. 2003 yılında çağrıldım ve 2016 yılına kadar yer aldığım Ulusal Sürat Pateni Komitesi'ne katılmaya davet edildim. O sırada başkan yardımcısı kaptan Neves de Carvalho idi. Yaş ve sağlık nedenleriyle ayrılmak zorunda kaldı ve beni Sürat Pateni Başkan Yardımcısı olarak göreve davet etti ve ben de o zamandan beri bu görevdeyim.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sahip olduğum bilgidен oldukça küçüktür. Sadece birkaç spor organizasyonunun kurullarında kadın var. Sporun çoğunlukla kadınlar tarafından uygulandığı birkaç federasyon dışında, tanıdığım çoğu federasyonun yönetim kurulunda hiçbir kadın temsil edilmediğini biliyorum.



Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Kanımca, yönetim kurullarında kadın olma yönünde gelişebilmemiz amacıyla kritik bir kitle yaratmamız gerekiyor. Federasyonda, kadınların her türlü paten sporuna katılımını mümkün olduğunca destekledik ve bence bu, daha sonra patenlerin ne olduğunu anlayan ve burada bulunma ve sevgisi olan kadınlara sahip olmanın yollarından biridir. Çünkü herhangi bir federasyonun yönetim kurulunda olabilmek için sebebini de sevmemiz gerekir.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Ben 2016'dan beri Sürat Pateni Başkan Yardımcısıyım. Sporu organize etmek, koordine etmek, sporu büyütmek için kuruldaki meslektaşlarıma federasyonun devamında ve mali konuların yönetilmesinde yardımcı olmalı ve diğer spordaki meslektaşlarımin da kendi alanlarında yönetmelerine ve kararlarını almalarına yardımcı olmalıyım.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların katılımı, gördüğüm kadarıyla, çok az. Ben değilim... Eğitim ve kültürel meselelerle çok bağlantılı olduklarını düşünüyorum. Kadınların belli şeyler için fazla zamanı yok. Anneleri, aileleri, eşleri, görevleri var ve federasyon yönetim kurulunda olmak da başka bir rol olacaktır. Ve bunun için zamana ve aynı zamanda evde bir yapıya - ve bunun söylenmesi gerekir - bu ikinci hayata sahip olabilmek için evde, kocasından, her neyse bir desteğe sahip olmak gerekir. Bu ikinci, üçüncü veya dördüncü rollerdir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bence burada çok önemli, kültürel olan ve kısavade de değiştiremeyeceğimiz bir konu var. Kadınların sadece buraya ulaşabildiklerini, bu seviyelere ulaşabildiklerini anlamakla kalmayıp, bu pozisyonların yanı sıra erkeklerin de kadınların varlığına sahip çıkmak ve büyük bir yararı olduğunu anlamak için eğitilmeleri ve hazır olmaları gerekir. Hemen hemen tüm federasyonların kurulları oldukça geniştir, bu yüzden herkes sığabilir. Karar vermede cinsiyet farkı olması iyidir, çünkü sadece fayda sağlar. Ancak bunun kültürel kökenleri var ve bu sorunun üstesinden gelemememizin ana nedeni budur.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Hiçbir şekilde meslektaşlarım tarafından ayrımcılığa uğradığımı hissetmedim. Kadın olduğum için benim düşünceme ya da kararlarıma katılmayacaklarını hiç hissetmedim. Hayır. Sanmıyorum. Bana onların incisi gibi davranıyorlar. Biz bir takımız. Kişisel düzeyde, arkadaşlık düzeyinde ve büyük saygıyla büyük bir ilişkimiz var.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Tavsiye vermek zordur. Hatta bu tür pozisyonlar daha çok davetiyeye dayalıdır. Bu, en çok kimin koştuğuna, kimi davet edeceklerine bağlıdır. Ama temelde burada bulunma arzusu, istekliliği ve eğilim gösterilmelidir. Ve sporun gelişmesine katkıda bulunmak istemek, çünkü bunlar CV'nizi başvurmak için gönderdiğiniz pozisyonların türü değildir. Yani diğer pozisyon türlerinden çok farklı bir doğası vardır. Tabii ki spor çoğunlukla erkekler tarafından yönetiliyor ve daha sonra diğer erkekleri davet ediyorlar. Bu yüzden kendimize göstermek zorundayız, kendimize göstermek zorundayız ve burada olduğumuzu, var olduğumuzu ve yetenekli olduğumuzu vurgulamak zorundayız.





**Catarina Carvalho**  
Başkan Yardımcısı  
Portekiz Pedal Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor hayatımda oldukça erken bir dönemde başladı. Gittiğim okul ile bağlantılıydı, yani özel bir okuldu ve her okulda olduğu gibi beden eğitimi derslerinin yanı sıra normal öğretim periyodundan sonra tenis derslerine de başladım. Bu, sanırım yaklaşık yedi yaşındayken, aşağı yukarı ikinci sınıftaydım. Daha sonra tenis oynamaya başladım ve o zamandan beri spor yapmayı hiç bırakmadım.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Genel olarak toplumda olduğu gibi -spor genel toplumda olanları biraz yansıttığı için- kadınların hem spor organizasyonlarına hem de belki de sporun kendisine katılımında bir eksiklik olduğunu düşünüyorum. Spor yapan daha fazla kadına sahip olmak önemlidir, böylece kulüplerde, derneklerde ve federasyonlarda daha fazla kadına sahip olabiliriz, çünkü sporun kadın kısmını büyüten şey budur.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Belki de başkan yardımcısı olarak değil, kurulun kadın bir üyesi olarak çünkü sadece ben değilim. Biz daha fazla kadın üyeyiz. Sporda ve yarışmalarda, ulusal yarışmalarda her zaman daha fazla eşit olmaya çalışırız. Her zaman bir direniş vardır, çünkü biz sadece azınlıktayız ve sadece federasyonda değil, aynı zamanda kulüplerde de temsil ağırlıklı olarak erkelerdir ve federasyon tarafından alınan tüm kararlar her zaman kulüpler tarafından onaylandığından dolayı bazen bazı önlemler bu nedenle bir dereceye kadar genel kuruldan geçilmez. Bu nedenle kadınların kulüplerdeki ve derneklerdeki pozisyonlara da bağlı olması önemlidir. Ama evet, her zaman kadınlar için parasal ödülleri geliştirme, daha fazla kadın yarışması için bir girişim vardır. Ayrıca federasyonun başında, rekabet gücünü daha da artırmak için sadece kadınlar için rekabet düzeyinde, özel bir klinik ortam yaratıldı. Sosyal seviyede kadın kürek oldukça güçlü, ancak her zaman daha az katılım vardır. Bu yüzden zaman zaman bir şeyler yapmaya ve gelgitle savaşmaya çalışıyoruz.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Federasyon kurulduğundan beri başkan yardımcısı olarak görev yapıyorum. Federasyon 2012 yılında faaliyetlerine başladı. İlk dönem organize edildi, sonra da şu anda devam eden ikinci dönem için seçildik ve o zamandan beri bu görevde kalıyorum. Kuruldaki konumum, diyelim ki, sahip olduğum portföyler her yaş grubundan milli takımlarla, yani gençlerle, yaşlılarla ve gazilerle ilgili olan her şeyi kapsamaktadır. Ayrıca, kulüpler arasında, yani Kulüpler Ligi'nde, kendi portföyü olmayan kadın kürekle bağlantı kuruyorum, ancak karar vermede bir tür kesişen temsilidir.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu biraz karmaşıktır. Zorluklar çok vardı, çünkü temelde yeni başlayan bir sporla ortaya çıktık ve bu sporun neredeyse başlangıcından ve büyümesinden beri buradayız. Büyüdükçe zorluklar artar. Ve düzenlediğimiz ilk yarışmaya başladığımızda - aslında bu kulüpteydi - ilk yarışmayı kurduğumuzu ve yaklaşık elli ila altmış katılımcımız olabileceğini hatırlıyorum ve şu anda Junior Circuit, Senior Circuit ve Veterans Circuit'e sahibiz, her hafta sonu yarışmalar düzenleniyor ve bazen 300'den fazla katılımcımız oluyor, bu yüzden zorluklar neredeyse günlük olarak ortaya çıkıyor. Zaten milli takımlarımız var, bazı durumlarda tüm Avrupa ve Dünya yarışmalarında bazı iyi sonuçlarla temsillerimiz var. Yani zorluklar günlük ve gelmeye devam ediyorlar ama belki de gurur duyduğum kadarıyla milli takımları ve uluslararası düzeyde elde ettiğimiz sonuçları takip etmek şüphesizdir



## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Biraz önce söylediğim gibi. Tüm farklı spor dallarında ne yapılması gerektiğine ilişkin kararların alındığı yere daha yakın olabilmek için bu pozisyonlarda giderek daha fazla kadına sahip olmamız önemlidir. Bu pozisyonlarda ne kadar çok kadın olursa, daha fazla eşitliğe sahip olmak için bazı koşullar yaratmak da o kadar kolay olacaktır.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Sonunda, ulusal mevzuat açısından olması gerekecektir. Bunu arttırmak ya da zorunlu kılmak... Dürüst olmak gerekirse, bu kotalar lehine değilim, ama çoğu zaman işlerin başlaması için bir yerden başlamamız gerekiyor. Yani belki, diğer pozisyonlarda olduğu gibi, belki de bu pozisyonlarda belli sayıda asgari katılımcı olmalıdır. Belki de böyle bir şey olabilir. Başladığımız zaman belli bir dereceye kadar, yönetim kurulunda her zaman kadın üyelere sahip olmak gibi bir endişemiz vardı. Aslında ilk dönemde şimdi olduğundan daha fazlaydık ama o zaman her zaman uygulanabilirlikle ve tüm bu kararları etkileyen şeylerle ilgilidir.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Sanırım bu acıları daha yakından hissettiğimiz için açıkça katkıda bulunduğunu düşünüyorum. Ancak daha önce de söylediğim gibi, bu sadece bir kişi ile olmaz, çeşitli pozisyonlarda daha fazla kadın varlığına ihtiyacımız var çünkü bir kişi kendi başına birkaç kişiye karşı "savaşmak" çok daha zordur. Bu sadece bir başkan yardımcısı olmakla ilgili değildir -daha fazla etkiye sahip olabileceği açıktır, çünkü en azından her zaman duyulan bir sestir- ama daha fazla sesimiz varsa, her zaman çok daha kolaydır.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Sanırım verilecek fazla bir tavsiye yok. Temel olarak, gelip bu inisiyatif kullanmak ve bir fark yaratabileceklerine inanmaktır. Ve tek başına zordur bir şeydir, ancak çok sayıdaysak bazı kararların buna göre alınması çok daha kolaydır.



# Juliana Ferreira Sousa

Başkan Yardımcısı  
Portekiz Hentball Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Hayatımda spor çok önemliydi çünkü spor beni bugün olduğum kişiden yaptı. Babamdan aldığım eğitimin yanı sıra, babam sayesinde spora yapmaya başladım - o büyük bir motivasyon kaynağıydı - daha sonra da spor yapan kız kardeşlerim aracılığıyla da spor yapmaya başladım ve bu sebeple onların izlerini bir dereceye kadar takip ettim. Tüm kız kardeşlerim -beş kız kardeşim var- hepsi sporla uğraşıyordu ve sporla ilgilenmeyen tek kişiydim, bu yüzden babam beni spor yapmaya ikna etti ve hentbol oynadım. Evimin penceresinden bir daire vardı, hentbol izleyebilirdim. Sporla ilk temasım okulda okul sporlarıyla oldu. Hentbol oynamaya başladım, yani spor yapmaya başladım. Seviyorum ve hala pratik yapıyorum. Spor kurallara sahip olmamıza yardımcı olur, sorumluluk almamıza yardımcı olur, karar verebilmemize, yenilgilerin üstesinden gelmemize ve gelecekteki yaşamımız için daha güçlü olmamıza yardımcı olur.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınlar... Sporda kadınların olması önemlidir, çünkü kadınlar önemlidir, diğer kadınların rol modelleri olması ve kadınların yetenekli olduğunu ve sadece temsil edilme fırsatlarına sahip olmalarını bilmeleri için önemlidir. Çünkü olan şey, hiç kimsenin kadınlarla iddiaya girmemesi, sadece fırsatlara ihtiyaç duymaları ve çoğu zaman bu tür fırsatlara sahip olmamalarıdır. Ancak bir fırsat bulduklarında kendilerini adanmış insanlar, hedeflere ulaşabilirler ve yaptıkları işte de iyidirler.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Evet, federasyonum kadınlar tarafından hentbol uygulanmasını veya kadınların oyuncu, sporcu, hakem, yönetici ve lider olarak daha fazla katılımını amaçlayan Kızlar İçin Hentbol olarak bilinen bir proje geliştiriyor. Bu sporları oynayan daha fazla kadının olmasını istiyoruz ve bu projenin amacı daha fazla görünürlük, kadınlar arasında daha fazla yaymak, çünkü ülkemizde ihtiyaç duyduğumuz şey budur, böylece kadınların bu sporlara katılabilmeleri için bilmesi gerekir.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Federasyondaki sorumluluklarım kişinin konumuna göre belirlenir. Kadınların hentbolundan sorumluyum, bu yüzden milli takımlardan şampiyonaya kadın hentboluyla ilgili her şeyden sorumluyum, çünkü bunlar çok önemlidir. Bunlar benim sorumluluklarım ama aynı zamanda yönetim kurulu, ekibim, çünkü hepimiz ekip olarak çalışıyoruz, işlerin en iyi şekilde yapılmasına karar veriyoruz. 2012'den bu yana kurulda bu görevdeyim ve ikinci dönemimdeyim.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu, çok sorumluluk sahibi bir pozisyonudur. Sadece hentbol oynadığım için yönetim tarafında olmanın ne demek olduğunun pek farkında değildim. Bu yüzden meslektaşlarım aracılığıyla, sanki kötü bir karar alırsak tüm turnuvayı etkileyebilirmiş gibi mümkün olan en iyi kararı alıyoruz. Kurulumuz şeffaf olma hedefine sahiptir. Kulüplerden derneklere herkesin katılmasını sağlıyoruz – ifade ettiğim yani herkes bir karara varıyor- en önemli insanlar oldukları için, çünkü kulüpler olmadan sporcular yok, sporcular yoksa kulüpler ve federasyon yok.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence, çok az olmasına rağmen önemlidir, çünkü kadınlar geride kalan diğer kadınlar için bir rol modeli olarak çalışmaktadır. Bu pozisyonlarda yetenekli ve adanmış kadınlar varsa, diğer kadınlar için onları rol model olarak takip etmek için bir fırsattır. Bu bir örnektir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Düşündüğüm önlemlerden biri kadınlara değer vermektir. Kadınlara çok değer verilmiyor. Kadınlar evde önemli bir role sahip olurlar, ancak lider olarak sahip oldukları diğer rolü üstlendiklerinde kadınlara aşırı yüklenirler. Tek sorun, yapacak çok şeyleri olması, bu yüzden yapamamaları, fırsat verilmemesidir. Ayrıca ücretle de ilgilidir. Erkeklere kadınlardan daha fazla ödeme yapılır. Kadınlara hak ettikleri değer, sahip olmaları gereken değer verilmez. Bu yüzden daha fazla kadına sahip olabilmemizin tek yolu kotalardır.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Oldukça memnuniyet verici ve diğer kadınların da bu seviyeye ulaşabildiklerini ve kadınların da yetenekli olduğunu görmeleri mümkündür. Normalde yönetim kurulları çoğunlukla erkeklerden oluşur; zaten bu temelden geliyor. Toplum çok değişti. Bu yüzden zihniyetleri değiştirmeliyiz. Ve kadınlar, yönetim kurulundayken diğer kadınların örneklerini takip etmek istediği insanlardır ve aynı zamanda liderdirler ve kaliteleri nedeniyle liderlik yapabilir ve liderlik pozisyonlarını alabilirler.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Söyleyeceğim şey, istediğimiz şey için savaşmamız ve liderlik pozisyonlarını alabilmemiz. Zor - öyle değil demeyeceğim - ama özveriyle... Bunu sevmek çok önemli; özveri, bağlılık, ancak o şekilde oraya varabiliriz. Yapabiliriz!





# Helena Aires

Başkan Yardımcısı  
Portekiz Basketbol Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir? Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Sporun hayatımda çok önemli bir rolü var. 13 yaşındayken sporcu olarak başladım ve 36 yaşına kadar oynadım. Şimdi, Portekiz Basketbol Federasyonu Başkan Yardımcısı olarak yaklaşık yedi yıl önce bir kez daha spora geri döndüm.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Spor organizasyonlarında giderek daha fazla kadın olduğunu düşünüyorum. Birkaç yıl önce, kadınlar aile yaşamına ve kişisel yaşamlarına daha fazla dâhil olsalar da günümüzde zamanlarını ayırmaya ve bu organizasyonlara katılmaya daha müsaitler. Çünkü bunun çok önemli olduğunu düşünüyorum, çünkü her zaman farklı bir vizyon türü taşıyorlar ve bu organizasyonlara çok şey katabiliyorlar.



Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Şimdiye kadar hiçbiriyle doğrudan ilgilenmedim. Federasyonda, bu endişemiz var, aslında başkan yardımcılarımızdan biri, bu onun profesyonel alanı ve her zaman çok mücadele ediyor ve cinsiyet eşitliği için de savaşmak için hepimizi etkiliyor ve bence hala yapacak çok şey var. Federasyonda her gün gidilecek çok yol var. Ama hala yapacak çok şey var ve bu endişemiz mevcut.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

İkinci dönemimizdeyiz, yaklaşık beş ile altı yıldır. Uzun yıllardır bir sporcu olduğum için iletişim alanına daha fazla bağlıyım, çünkü bu da benim profesyonel geçmişim ve Jamor'un yüksek performans merkezinin yanı sıra sorumlu olduğum Milli Takım olan 16 yaş altı Kadın Milli Takımın da sorumlusuyum.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bir sporcu olarak, federasyonda devam eden tüm işler hakkında hiçbir fikrim yoktu; kulüpler, takımlar vb. Federasyonda çalıştığım dan beri sporcular olarak bunun hayal bile edemeyeceğimiz birçok şey olduğu için çok zorlayıcıydı. Ancak tüm zamanlarını sporculara, müsabakalara vb. aday olan birçok kişi tarafından arka planda yapılan çok fazla iş var. Ve benim için biraz bilinmeyen diğer tarafı anlamak, büyük bir zorluktu.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence kadınların katılımı yetkin, profesyonel ve özverili olduğu sürece çok önemlidir. Tıpkı erkekler gibi. Daha da önemlisi, kotalar... İnsanların niteliklerine göre pozisyon almaları gerekir. Tabii ki kadınlar her zaman farklı bir yaklaşıma sahiptir ve bence spor federasyonlarının yönetim kurullarına çok şey katabilirler ve bir şeylere bakış açımız, duyarlılıkları ve savaşçı ruhu için karar vermede çok etkili olabilirler.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Peki, hangi önlemlerin işe yarayabileceğinden emin değilim. Bence kadınların varlığı ile de çok ilgisi var. Kadınlar ayrıca daha müsait olduklarını ve katılmaya istekli olduklarını göstermelidirler, çünkü bu çalışma ücretli değildir ve çoğu zaman - kişisel ve mesleki yaşamlarıyla - bu tür nedenlere veya kurumlara ayırmak için zamanları yoktur. Bu yüzden, günümüzde işlerin biraz değiştiğini, aileler tarafından bile farklı bir şekilde görüldüğünü düşünüyorum, ancak aynı zamanda zamanımızın bir kısmını alan ve hafta sonları ve diğer durumlarda bizi evden uzak tutan bu projelere taraf olmak

ve katılmak isteyen kadınlara da bağılıdır. Ve böylece bir dereceye kadar kadınların bu kullanılabilirliği ve istekliliği göstermesine de dayanıyor.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kadınların bu tür pozisyonlarda gittikçe daha fazla görülmesinin önemli olduğunu düşünüyorum; daha önce de söylediğim gibi gidecek çok yol var, ama bence bu ülkemizde spor önemli olduğu için çok faydalı olabilecek bir şeydir ve bu pozisyonlarda ne kadar çok kadın varsa görünürlükleri de o kadar büyüktür. Ayrıca diğer kadınları bu tür projelere katılmaya ve bu tür projelere taraf olmak istemeye teşvik edecektir.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Gelmelerini, gelmelerini ve denemelerini tavsiye ederim. Çünkü spor harika bir şeydir. Kişinin hayatı için harika bir okuldur. En azından benim için oldu ve bize çok yardımcı olabileceğini düşündüğüm birçok durumu nasıl ele alacağımızı öğreniyoruz; birçok insanı tanıyoruz, iletişim sayımızı artırıyoruz. Sporun sağlıklı bir şey olmasının yanı sıra, insanları iyi bir ruh haline sokuyor ve bu yüzden herkes, tüm kadınlar en azından denemeli. Hem spor yapan hem de spor yapmayanların hepsi ülkemizde sporun büyümesine yardımcı olmalıdır.



# Ana Paula Almeida

Başkan Yardımcısı  
Portekiz Jimnastik Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor her zaman hayatımın bir parçası olmuştur. Dört yaşımdan beri jimnastik yapmaya başladığımdan beri, sonra dokuz ya da on yaşından on sekiz yaşına kadar Rekabetçi Jimnastik yapmaya başladım ve yetişkin yaşamımda her zaman spor yapmaya başladım. Şimdi bir spor salonuna gidiyorum, neredeyse her gün antrenman yapıyorum ve çocuklarımla tatile gittiğimde de onlarla spor yapıyorum, bu yüzden spor hayatımın bir parçası, hayatımın tam bir parçasıdır.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Spor ben çok küçükken başladı. Ve hala bunun bir parçası. Bu yüzden başlangıçta jimnastik yapmaya başladım çünkü ailem beni jimnastiğe kaydetti, sonra sevdiğim için, çünkü hayatımın bir parçasıydı. Hiçbir günüm antrenman yapmadan geçemedim. Arkadaşlarla dışarı çıkmak için bir eğitim oturumunu kaçırmak düşünülemezdi. Hayatımın ayrılmaz bir parçasıydı. Sonra bir koç oldum, bu da yine büyük bir tutku. Ama sonra bir sporcu ile evlendim ve başka bir şehre taşınmak zorunda kaldım ve antrenmandan uzaklaşmak zorunda kaldım. Daha sonra Portekiz Jimnastik Federasyonu Yönetim Kurulu'na katıldım ve bu yıl sekiz yılı tamamlayacağız.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınlar günümüzde gittikçe daha fazla spor için gerçek bir taraftır. Rosa Mota gibi birçok ismi hatırlayabilirim, şimdi Universiades'i kazanan bu sporcular gibi; bir jimnastikçimiz var, adı Filipa Martins, bir süredir en iyi Avrupa jimnastikçilerinden biri. Spordaki kadınlar çok önemlidir. Tabii ki henüz bu seviyede olmadık ya da en azından erkekler için aynı düzeyde bir yaygınlaşmaya sahip değiliz. Örneğin; çok fazla reklamın olduğu kadın futbolundaki son Portekiz Kupası'nı hatırlayabilirim, bu yüzden ulusal futbol stadyumu doluydu veya neredeyse doluydu, ancak erkeklerin ulusal kupasına yakın değildi. Bu yüzden bu konuda bir şeyler yapmalıyız.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Üç yıldır Portekiz Jimnastik Federasyonu'ndaydım. Birinci ve ikinci dönemlerde bu pozisyonda değildim. Sadece üçüncü dönemde, yani üç yıl boyunca başkan yardımcısı oldum. Ve kulüplerden sorumluyum. Yani kulüplerle ilgisi var. Bu benim sorumluluğum.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Son üç yıldan beri kulüplerle daha bağlantılı oldum. Bu yüzden çözmek için bazı zorluklar yaşadım, bazı sorunlar... Jimnastik olmayan kulüplerde jimnastik geliştirmeye yönelik bir proje üzerinde çalışıyorum. Temel olarak bu kadardır. Her zaman her konuda en üstte olduğumuz bir kurulumuz var, her alanda görüş sunuyoruz ve ayda neredeyse iki kez toplanıyoruz. Bu yüzden kurulda tüm konularda belirli bir içerik vardır.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sadece Portekiz Jimnastik Federasyonu'ndan haberdarım. Çoğunlukla kadın bir seyirci kitlesi olduğu için, sanırım erkek seyirciye çok benzer. Ayrıca, kurulumuzda sekiz üyemiz var ve bunların altısı erkek, ama bence bunda hiçbir fark ya da ayrımcılık yok.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Hiç düşünmediğim bir konu. Ama ilginç olduğunu ve yapılması gerektiğini düşünüyorum, çünkü aslında kadın düşünme tarzı, yönetim kurullarına avantajlar getirebiliyor, çünkü biz de kadınlarla, kadın sporcularla kadın jimnastikçilerle uğraşıyoruz. Bu nedenle cinsiyetler arasındaki bölünme ve dengeye sahip olmamız önemlidir.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Evet, bence üst düzeylerde kadınların olması önemli, çünkü aslında farklı bir düşünme şeklimiz var. Daha iyi veya daha kötü değiliz çünkü bu cinsiyetler arasında mevcut değildir. Ama belki de farklı bir düşünme şeklimiz var, bu yüzden tüm yönetim kurullarının ve federasyonların kadınları dâhil etmesi ilginç olurdu.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Hoşlandığımız, özdeşleştirdiğimiz ve her şeyden önce sevdiğimiz bir şey yaptığımızda, bence buna yatırım yapmamız gerektiğini düşünüyorum. Biliyorum ki kadınlar çocuk sahibi, evi var, çok şey var, bu... Ve bu eşitlik olmasına rağmen, onlar hala bir erkeğin sorumluluğundan daha çok bir kadının sorumluluğundadırlar. Ancak onlar bu zorlukları kabul etmelidirler çünkü bu kadınlar için çok sevindiricidir.



**Maria Rosa Cristino**

Başkan Yardımcısı  
Portekiz Sportif Balıkçılık Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir? Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Yani ben bir kadın sporcuym, atletim ve yönetim kurulu üyesiyim.1992'den beri kurulun üyesiyim. İlk defa Portekiz Spor Balıkçılık Federasyonu üyesi olarak kurula katıldım ve 1978'den beri sporcuym, bu yüzden kurul üyeliğinden çok daha fazla sporcuym. Sonra hep federasyona katıldım. Belli bir noktada ara verdim çünkü sadece iki dönemimiz olabilirdi. Sonra ara verdim ve Merkez Spor Balıkçılık Birliği'ne katıldım. Ben de iki dönem oradaydım, sonra federasyona geri döndüm. Ve o zamandan beri burada yönetim kurulu üyesi, başkan yardımcısı, idari çalışan olarak hep buradaydım.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Şu anda kadınların daha fazla ilgilendiğini fark ettiğimizi düşünüyorum. Hem etkinliklerde, hem de etkinlik organizasyonunda her zaman kadın dokunuşuna ihtiyacımız olduğunu düşündüğüm için ve sporcular olarak şu anda kadınların varlığının da arttığını düşünüyorum



Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

2006 yılında birçok ülkenin katıldığı Dünya Balıkçılık Oyunları etkinliğimiz vardı, ama özellikle bahsettiğimiz bu konuda değil. Orada 56 ülke, 5.000 sporcu vardı. Kış Olimpiyatları ile karşılaştırılabilir. Gerçekten iyiydi!

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Bu kurulun 2017'den beri üyesiyim. Finansal bölüm başkan yardımcısıyım. Buradaki rolüm, federasyonun mali tarafıyla ilgili her şeye yapılan ödemelerle bağlantılıdır.

Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu soru karmaşık bir sorudur. Bu federasyon çoğunlukla erkekler tarafından yönetilir. Sanırım bu kuruldaki tek kadın ve federasyon yaşamındaki her zamanki tek kadın benim. Ben her zaman burada, federasyondan altı ya da yediye karşı tekim, fakat onları doğru yola yönlendirebiliyorum.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Şu anda, günümüzde çeşitli federasyonların faaliyetlerine katılan çok daha fazla kadın olduğunu düşünüyorum. Yani Portekiz Spor Konfederasyonu'nda yönetim kurulunda iki kadın olduğunu düşünüyorum. Bu daha önce göremeyeceğiniz bir şeydir. Yani günümüzde kadınlar spor federasyonlarının yaşamlarına daha fazla katılmaktadır.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bilmiyorum. Çünkü şu anda değil... Bence kadınları spor federasyonlarının yaşamlarının bir parçası olmaya teşvik etmeliyiz. Yani balıkçılıkta biraz karmaşıktır, çünkü faaliyetlerimiz her zaman hafta sonlarıdır ve biz kadınların her zaman yapacak çok şeyimiz var: çocuklar, ev: bu yüzden bir federasyonun parçası olmak için çok fazla zamanımız yok. Yapıyorum çünkü çocuğum yok ve eşim başkan. Bu yüzden her zaman hem dernekte hem de federasyonda lider olarak bağlıyız, her zaman birbirimizle yan yana olduk. Yani benim için çok karmaşık değil. Ancak çoğu kadın için çok zaman alan aile hayatı ve bir liderin hayatı nedeniyle karmaşıktır. Bununla çok zaman harcıyoruz.



Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bugünlerde kadınların politikada veya sporda genel olarak herhangi bir organizasyonda erkekler gibi yeri olduğunu düşünüyorum. Bu yüzden "Sen bir kadınsın ve böyle bir pozisyon alamazsın" gibi bir sorun olduğunu artık düşünüyorum. Sanırım şu anda bunu görmüyoruz. Kadınlar herhangi bir pozisyonda yer alabilirler. Herhangi bir pozisyonda görev almaya beceriklidirler.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Her şeyden önce onu sevmek ve bunun için zamana sahip olmak. Ama esas olarak beğenmek ve... Yaptıklarımızı sevmek için... Bence bundan hoşlanıp bunun için bir mesleğe sahip olmak... Mesleğimiz ve sabrımız yoksa hiçbir şey yapamayız.



# Ana Cristina Vital Melo

Başkan  
Portekiz Kickboks ve Muaythai Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Bu çok önemlidir. Benim günlük hayatımın bir parçasıdır. Her zaman sabahdan akşama, yılın 365 günü vardır. Bunun bir parçası olmaması imkânsızdır..

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

İtiraf edemediğimi itiraf ediyorum, çünkü hem babam hem de annem spora bağlıydı, bu yüzden o zamandan beri oldu. Hatırlayabildiğim kadar her zaman spora bağlı oldum. Sayısız spor yaptım, sayısız farklı spor yaptım ama her zaman spor yaptım.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence spor yapan daha fazla kadın var. Rekabet sporlarında, federasyonlar bünyesinde düzenlenen sporlarda giderek daha fazla sayıda kadınıımız var. Benim durumumda, özellikle kick boks ve muay thai ile ilgili daha fazla kadınıımız var. Bizim durumumuzda ağırlık aralıklarını birleştirmek bile zordu ancak bugünlerde bu problemimiz yok. Yani, aynı ağırlık aralıklarında birçok kadınıımız var. Aynı ağırlık aralıklarında %50 demezdim, ama belki %60 ila %40. Ve uluslararası yarışma seviyesinde, dünya yarışmalarında da görüyoruz. Sonra gördüğümüz şey 20 yaşında bir damladır. Aileden mi yoksa mesleki nedenlerden mi kaynaklandığını bilmiyorum, o zaman tekrar aşağı inmeye başladığını fark ettim.

Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

İlk defa, Portekiz Olimpiyat Komitesi Başkanı'nın fikri olan bir Spor Komitesinde Kadınlar Komitesinin parçasıyım - bu yüzden tebrik edilecek. Bu dönem bu komitenin ikinci dönemidir. Ben komite üyesi olarak ilk defa geldim. Ama bunun ikinci dönem olduğunu biliyorum, bu yüzden bu endişeyi dile getiren Portekiz Olimpiyat Komitesidir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

İlk kez başkan olduğumda 2006 yılıydı. Bu sırada kurul konularıyla ilgili bir boşluk, karmaşık bir dönem vardı. Çünkü federasyona geldiğimde yanlış olan birçok şey keşfettim. Kural yoktu, her şey yasa dışıydı, ana sözleşme yoktu, hesaplar dağınıktı. Bu yüzden sadece kurula tam olarak hâkim olacak ve yaşam tarzları haline getirecek insanlardan oluşan bir federasyon kurmak için kurulun yapılara karşı çıkmak ve böylece hedefe ulaşmak ve kurallar koymak ve yasalara uymak başıma gelen en kötüsüydü. Dolayısıyla federasyona adli olarak çok zarar veren bir boşluk vardı. Ama sonra 2015'te her şey bir anlaşma ile sona erdi. Gittiler. 2013'ten sonra işler sakinleşmeye başladı, ancak 2015'te gerçek bir anlaşma vardı. Ve nihayet şimdi işler iyi bir duruma geldi. Federasyonda benim gibi bir başkan nasıldır? Kişi her şeyi yapmak zorundadır. İdari konulara dikkat etmek, spor konularına dikkat etmek, yarışmalara bakmak, her şey... Aklınıza gelebilecek en küçük şey, hakemlere su almak için süpermarkete gitmek, hükümetle ilgili kurumsal meselelere gitmek gibi, her şeyin bizden geçmesi gerekiyor. Şu anda, eski antrenörler, eski sporcular, bu sporlardan nihayet bana büyük yardım sağlayan eski referanslarla, biraz nefes alamam için çok deneyime sahip insanlardan oluşan bir kurulum var. Eğitim ve öğretim açısından, spor konularında... Ancak birçok sporcunun, daha fazla sporcunun, farklı sporların yapıldığı ve hiçbir fonu olmayan ve nihayetinde insan kaynağı olmayan bir federasyon için çok karmaşıktır. Çok karmaşık. Günlük olarak ve tamamen tam bir özveri gerektirir. Gerçekten çok karmaşıktır. Çünkü nihayetinde ben profesyonel değilim. Amatör bir spordur, ancak daha sonra her şey çalışma saatleri içinde yapılmalıdır. Bu yüzden toplantılar mesai saatleri içinde yapılmalı, federasyondaki varlığım mesai saatleri içinde olmalı. Çok karmaşıktır. Çok stresli ve çok karmaşıktır. Çalışma saatlerimizden, hayatımızdan vazgeçmek için çok, çok hoşlanmalısın.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

2006'dan 2008'in başına kadar başkan oldum. Sonra birkaç yıl boyunca bir boşluk, yargı boşluğu, çok karmaşık bir boşluk vardı, çünkü kurallara uymak istemeyen eski insanlardı, hesap sormak istemiyordum ve ben de taraf olmak istemiyordum. Ayrılmayı bile düşündüm. Ama federasyonu bu şekilde bırakmanın çok acı verici olduğunu düşündüm. Genelde iyi gelmek istiyorsak, sadece rahatsız olmak istemediğimiz için kötü insanların kalmasına izin veremeyeceğimizi söylüyorum. Bu yüzden gerçekten bir savaşıyordum. Tüm bunlarla zor zamanlar geçirdim. Ancak 2015'te mahkeme davalarını kaybetmeye başladıkları ve bir şeylerin kendileri için gerçekten kötü görüldüğünü görmeye başladıkları bir anlaşma vardı ve sonra 2013 yılında haklı olduğumuzu gören o zamanların Dışişleri Bakanı'nın desteğini aldık.

Şimdi başkan olarak çok karmaşıktır çünkü pratikte her şeyi yapmak zorundayım. Çünkü çok az kaynağı olan ve iki farklı sporu olan bir federasyon. Yani iki ulusal turnuva, iki Avrupa turnuvası, iki Dünya turnuvası, iki genç turnuvası ve neden? Çünkü bu Kick boks ve Muay Thai... Yani kaynaklarımız çok az ve Başkan olduğumu ve sadece evrak imzaladığımı söylemek zor. Hayır, bu imkânsızdır. İdari seviyeden hepimize yardım ediyoruz, kurumsal seviyeye kadar her şeyi yapmalıyım. Şu anda, bu sporlarda büyük deneyime sahip olan ve bana çok yardımcı olan, beni çok destekleyen ve bir dereceye kadar beni çok rahatlatan eski yöneticiler ve eski sporcularla bir Kurulum var. Çünkü antrenör eğitim kurslarında, milli takımları seçerken, sporun daha teknik yönleriyle ilgili olan, portföylerinin altında olan - ve hala çok az şeyim olmasına rağmen - şimdi oldukça farklı. Çünkü daha çok işimiz olduğu için çok fazla iş olmasına rağmen, gittikçe daha fazla sporcu ve daha fazla kulüp var, ancak bu kısımda sporu bilen ve anlayan insanların olması iyidir. Bu yüzden mutluyum, mutluyum.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence kültürel bir konu nedeniyle çok karmaşıktır. Ve belirli bir yaştan sonra, kadınlar profesyonel hayatlarına, çok zorlu olan aile hayatlarına sahipler ve bunların hepsini spor tarafıyla uzlaştırıyorlar ki bu çok fazla iş alıyor ve saatler sürüyor ve özveri çok zaman alıyor, bu yüzden çok karmaşık. Ve gerçek şu ki liderlik pozisyonlarında çok fazla kadın yok. Şirketlerde, siyasi pozisyonlarda gittikçe daha fazla kadınımlız olmasına rağmen, daha fazla eşitlik için büyük bir güç var, aslında Avrupa Parlamentosu'nda artık bir kadın var. Ancak spor açısından, çok karmaşık çünkü hafta sonları, birçok yarışma uzakta ve bu yüzden sosyal olarak kadınlar bir spor yarışmasına gitmek için evlerinden ayrılmak zorunda kaldıklarından hala cezalandırılıyor; uluslararası bir yarışmaya gitmek için evlerini terk etmek, bu yüzden toplum ve aile düzeyinde çok acı vericidir. Bu konuda hiç şüphem yok.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Daha fazla desteğe ihtiyacımız var. Zihniyetleri değiştirmemiz gerekecek ve ihtiyacımız olacak. Bence doğru yolda olduğumuzu, toplumumuzun doğru yolda olduğunu, ancak daha yapılması gereken çok şey olduğunu düşünüyorum.

Yönetim kurulundaki temsiline toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Ben kendim bir rol modeli olarak görmüyorum, çünkü aslında çok fazla özveri gerektiriyor, çok iş var. Kendimden uzun saatler alıyorum çünkü federasyonda profesyonel değilim, bu yüzden günlük işim var ve sonra federasyon var. Yani kişi gerçekten onu çok sevmeli; federasyona büyük bir sevginiz var ve bir misyonunuz, bir kamu davanız var. Ve bu gerçekten kamusal bir nedendir. Federasyon Kurulu'nda çalışan hepimiz, hakemler, oyun sevgisi için çalışıyoruz. Hepsi pro-bono... Ama şimdi kendime soruyorum, beni ne yönlendiriyor? Beni iten şey, gittikçe daha fazla sporcumuz, gittikçe daha fazla kadınılarımız olması; yurt dışına çıktık ve Portekiz gittikçe daha çok kabul görüyor; daha fazla uluslararası madalya getiriyoruz. Bu yüzden uluslararası bir tamamlamaya gidip madalyalar getirip marşımızı duyduğumuzda tarif edemeyeceğiniz bir duygudur. Ulusal yarışmalarımızda giderek daha fazla insan var. Bu, işimizle çok gurur duymamızı sağlıyor ve bizi harekete geçiren ve orada olmamızı ve bir şeyler yapmamızı sağlayan şey bu - bizim için gurur duyuyoruz. Ama şimdi, pek hoş olmayan şeyler var, çünkü bu kurumlarla uğraşmak korkunç ve pozisyonları, liderleri ve siyasetteki insanlarla uğraşmak zorunda kalıyorlar ve bazı nadir durumlar dışında hiçbir fikri yok. Tamamen farklı diller konuşuyoruz. Bu yüzden duvara karşı koymaya çalışmak bizim için çok karmaşık. Temelde duvara yaslanmakla ilgilidir. Geçildiklerinde yasalar tüm spor federasyonları içindir, ancak gerçekler tamamen farklıdır. Futbol Federasyonu'nun gerçekliği bizimki gibi bir federasyonun gerçekliğinden tamamen farklıdır. Ve genellikle sadece futbola ve büyük federasyonlara bakarlar ve bu yüzden aniden yürürlüğe giren mevzuata uymak neredeyse imkânsızdır, mümkün değildir. Ve biz, duyulmak isteyebiliriz, her zaman orada bir engelimiz var, üstesinden gelinemeyecek bir engelimiz var çünkü çok küçüğüz ve birçok zorlukla yaşıyoruz. Ama yine de spor yapmadığımız için değil, madalya getirmediğimiz için değil. Çünkü mesela okullarla, okul sporlarıyla büyük bir iş yapıyoruz. Sadece engelli insanlar için spora adanmış bir kişimiz var, sadece okul sporları için bir kişimiz var, bu birçok kuruma gidiyor ve daha sonra birçok çocuk bir rol modeli gördükleri için geliyorlar, bu yüzden tüm bunlar... Özellikle yetersiz mahalleler için spor kesinlikle

önemlidir. Bu insanları, bu çocukları bize yakınlaştırmak, bu çocukları spor yapmaya getirmek neredeyse kartopu gibidir. Spor yapıyorlar, sonra daha iyi öğrenci oluyorlar, sorumluluk alıyorlar, disiplinleri var, sigara içmiyorlar, spor yapıyorlar kafede bulunmak yerine. Bütün bunlar çok iyi. Ve sonra bu çocuklar, ulusal yarışmalara katıldıklarında başkaları için bir referans haline gelirler ve bu toplumumuz için gerçekten çok iyidir. Ve bence genel olarak tüm sporlar herkes için ama özellikle genç olanlar için çok iyidir. Bu da bizi daha iyi insanlara sahip olacağımıza inandırıyor. Fakat bunların hepsini iki ya da üç federasyona bakan devletten gelen bir destek eksikliği ile birçok engelle yapmak çok zordur.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Tavsiye olarak ne diyebilirim? Eğer fakir bir federasyona gideceklerse - zengin bir federasyona gideceklerse hiçbir şeyden yoksun olmayacaklarını, tüm desteğe ve tüm lojistiğe sahip olacaklarını düşünmelidirler - ama fakir bir federasyona gelirlere ve orada kaynak yetersizliği ve orada bulunan birçok engelle, birçok insandan her şeyi istemek zorunda kalacaklar, birçok kاپıyı çalmak zorunda kalacaklar. Kişisel düzeyde, bu nedenden dolayı spor için harcamak zorunda kaldıkları saatlerin uzun olduğunu anlamaları gerekecek, ancak dürüstçe bunun değerli olduğunu düşünüyorum.





**Maria da Graça Coelho**

Eski Başkan  
Portekiz Okçuluk Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Peki, küçük bir kız olduğumdan beri spor yapıyorum ve profesyonel olarak da spor yapıyorum, 60 yıldır kendimi spor yapmaya adadım.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

7 yaşımıdayken başladım. Yüzmeye başladım - Portekiz'de biliyorsunuz çok fazla suyumuz var - bu yüzden yüzmeye başlamam gerektiğini düşündüler. Sonra jimnastik ve dans ile devam ettim. Daha sonra yarışmalara başlamak üzereyken yüzmeyi bıraktım çünkü boğazımla ilgili bazı sorunlar yaşadım, bu yüzden jimnastik branşını seçmeye karar verdim - o zaman spor jimnastiği, olimpiyat ışını, paralel çubuklar ve bu yüzden - ve dans, klasik dans. Kırk yıl boyunca jimnastik branşında bir sporcu, bir koç, bir lider olarak devam ettim. Sonra yaklaşık otuz yaşında hedef okçuluk yapmaya başladım ve şimdiye kadar hedef okçulukta devam ettim.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Peki, fark ettiğim ve bu sadece yeni bir şey değil - çünkü dediğim gibi, yıllardır sporun içerisinde bulundum- çeşitli ulusal spor federasyonlarından temsilcilerle toplantılara katıldığımda - bu kadar değil altmış kadar - sadece üç veya dört kadın var. Bu yüzden, pek çok erkeğin ortasında biraz yanlış yerleştirilmiş gibi hissediyorum ve görebiliyoruz ki, erkek tarafın ulusal sporlarda, yani lider olarak, spor yöneticileri olarak hâkim olduğu açıktır. Bu, teknik personelin ve üst düzey yöneticilerin çoğunun erkek olduğu IPDJ Portekiz Spor ve Gençlik Enstitüsü'nde de görülebilir. Şu anda iki kadın var, ancak bu nadir görülen bir durumdur. Olimpiyat Komitesinde de aynı şey geçerli. Çok az kadın orada çalışıyor ve şu anda Olimpiyat Komitesinde gittikçe daha az kadın çalışıyor.

**Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Portekiz Spor ve Gençlik Enstitüsü, IPDJ, cinsiyet eşitliğini uygulamaya yönelik bazı politikalara sahip ve bir dereceye kadar spor federasyonlarında cinsiyet eşitliği programları olmasına zorladı. Bu kolay değil. Ama biz denedik, bu iki yıl içinde ben de kadın olduğum için federasyonun önündeydim, bu yüzden hedef okçuluk yapan kadınların daha fazla katılımını sağlamaya çalıştık. Bu kolay değil. Bu nedenle, öncelikle neden daha az kadın olduğunu, neden hedef okçuluğa bu kadar fazla katılmadıklarını ve daha genç yaş grupları, küçük olanlar ile ilgili olarak neden kolayca vazgeçtiklerini belirlemeye çalıştık. Ardından, nedenini anlamaya çalışırken, bu istatistikleri iyileştirmenin bir yolunu veya birkaç yolunu bulmaya çalıştık. Ama kolay değil.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

İki yıl önce başladım. İki yıl önce Hedef Okçuluk Federasyonu Başkanı olarak seçildim ve sorumluluklarım, eğitimde de birçok girişimim olmasına rağmen, yönetme, genel olarak koordine etme sorumluluğuydu. Bir öğretmen olduğumdan, bir eğitimci olduğumdan, eğitim ve öğretim alanında her zaman çok fazla etkim oldu çünkü bu kritik. Eğitim olmadan spor genişletilemez. Hedef okçuluğu nasıl öğreteceğini bilen antrenörler yoksa daha fazla kulüp, daha fazla merkez vb. açamayız. Bu yüzden eğitim ve öğretim kritiktir ve bu nedenle ülkemizde bu sporu geliştirmek için bu şart gözümüzün elmasıdır, çok kritiktir.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Çoğunlukla finansman eksikliğidir. Ulusal sporlar çok az kaynak almaktadır. Devlet spora fazla para ayırmaz. Bildiğiniz gibi, ulusal düzeyde ekonomik bir kriz yaşadık, bu yüzden ilk kesinti spordaydı. Çünkü bunun gerekli olmadığını düşünüyorlar. Tabii ki, gıda, canlıların yaşaması için daha büyük bir önceliktir. Ancak, bütçeler kesildi ve özellikle küçük federasyonlar bu kesintileri çok sert hissediyorlar, çünkü küçük oldukları için sponsorluk bulmaları daha zor. Çok sayıda müşteri yoksa örneğin; milli takımın üniformaları için küçük bir sponsorluk alabildim, ancak bundan daha fazlasını değil, sponsorluk almak daha zordur. Dolayısıyla, eğer devlet, başlangıç aşamasında, daha küçük federasyonlara sahip sporların gelişimine yatırım yapmazsa, büyüene kadar, hiçbir yere gidemezler. Dolayısıyla, en büyük zorluk, kuşkusuz, ulusal antrenörler kiralamak, bir dizi insanı işe almak, sporu en üst düzeyde geliştirmek ve aynı zamanda herkes için spor geliştirmek için gerekli olan profesyonelleri işe almak için finansman eksikliğidir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Açıkçası, bence bu önemli, toplumsal cinsiyet eşitliği meselesi böyle olmamasına rağmen, bu şekilde olmamalı çünkü olması gereken bir kadındır. Kadın yetkin olmalı ve becerilere sahip birçok kadın olduğunu düşünüyorum, ancak daha sonra spor yönetimi alanına giremiyorlar çünkü baskı var, lobiler, erkek lobileri var - diyelim bunun gibi - sonuçta kadınları üzüyor ve gidiyorlar. Bu yüzden, tüm bu baskıların üstesinden gelebilmek için çok fazla güce ihtiyacımız var, birçoğu, ne demek istediğimi biliyorsunuz. Portekiz'de olduğu gibi, federasyonların büyük çoğunluğu gönüllülük esasına göre, tüm yönetim organları gönüllü, insanlar rahatsız olmak istemiyorlar. Yani, "Tamam, eğer işi istiyorsan, sonra al. Hayatta yapacak daha ilginç şeylerim var ". Öyle değil mi? Eğer insanlar maaş almaya başlarsa ve tüm federasyonlar profesyonel bir yönetim türüne, liderliğe sahip olmak için başkanlarını ödeyebilecek ekonomik güce sahip değildir. Her ne kadar benim durumumdaki gibi profesyonel yöneticilerimiz var. Spor ekonomisi ve yönetiminde yüksek lisansım var, bu yüzden ne yapılması gerektiğini çok iyi biliyorum, ancak açıkçası ekonomik olanlar gibi bir dizi engel var.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Peki, son zamanlarda, dediğim gibi, hükümet organları üzerinde bazı baskılar oldu, ama böyle bir baskı olması, işlerin gerçekleşmesi nedeniyle değil. Öyle değil mi? Bir yasayı geçirerek işler olacak. İşler yavaş yavaş evrim geçirmeli, eğitim, sosyal dönüşüm, buyünynde sosyal eğitim olmalı, böylece erkekler kadınları eşit temelde kabul etmeli ve kadınlar da erkek olarak eşit düzeyde olduklarını hissetmelidir. Erkek veya kadın yönetici yok, yönetici var. Nokta! Ya yönetimi anlıyorlar ya da yönetimi anlamıyorlar, ama ikisi de yönetici. Onlar erkek oldukları için değil, yukarıdan aşağıya bir şeylere bakıyorlar. Hayır, eşit olarak olmalı, ancak kişisel olarak, federasyondaki son aşamada, son günlerde, haftalarda, iki yöneticiye ihtiyaç vardı ve iki erkeğin yerine geçmek için iki kadın başvurdu ve ben halen görevde olan erkek yöneticilerden birinden, "Eh, şimdi kadınlara erkeklere emir verecek!" dediğini duydum. Bu 50 yaşında bir adam, yani, çok iyi karşılanmadı. Biraz daha açık görüşlü olduğunu düşünmüştüm, ama hayır. Yönetim kurulunda beş kişiyiz. "Artık erkeklere emir veren üç kadınıımız var." Bu adam bu fikirden pek memnun değil.



Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Evet, kadinken... Bence katkıda bulunabilir, çünkü biz çok azız. Ulusal federasyonların başkanları olarak biz sadece ikiyiz ve neredeyse nadir bir tür gibi muamele gördük. Bir keresinde Olimpiyat Komitesi Başkanı'nın "Sadece bir kadın daha var, bu yüzden kaçmadığını görmek için lütfen ona iyi bak" dediğini hatırlıyorum. Yani, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmek için... Ama evet bence bu, korkmadan diğerleri için öne çıkması bir örnektir. Ben, onlar bunu yapabilir - "onlar" ikimiz anlamına gelir - biz de bunu yapabiliriz. Ve elbette, erkekler bunu kabul ediyor.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Lütfen korkmadan, eşitlik üzerine düşünün. Lütfen kendinizi nadir bir tür olarak görmeyin, değil mi? Erkeklerle eşit bir temeldesiniz. Erkekler, kadınlar, profesyonel olarak, erkekler ve kadınlar hepimiz eşitiz. Her birinin sahip olduğu becerilere bağlıdır. İş için yetkin hissettiğiniz kadar, lütfen katılın. Tamam? Gözünüzün korkmasına izin vermeyin.



# Teresa Cardoso

Başkan Yardımcısı  
Portekiz Triatlon Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir? Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Peki, işte böyle, şu an spor hayatımın önemli ve büyük bir parçası. Nispeten geç bir aşamada spor yapmaya başladım. Sadece on beş yaşındayken. Ancak, sporun hem kişisel düzeyde hem de hedeflere ulaşmada ve aynı zamanda yeni becerilerin kişisel gelişiminde bana yardımcı olduğunu çabucak keşfettim. İlk olarak kürekle başladım, triatlon ile başlamadım. Coimbra'da, burada Aveiro'da değil. Sonra yarışmaya başladım. Kürek çekerek yarışmalara katıldım. Millî takıma katıldım ve böylece uzun süre kürekle devam ettim. Bu arada, mesleki hayatım nedeniyle kürek için fazla zamanım olmadı ve belirli bir sonuç seviyesine alışkın olduğumda kürekle ilgimi kaybettim. Ve arkadaşlarımla çoğu triatlon olarak branş değiştirdi ve ben de -yaklaşık dokuz yıl önce- triatlonu denemeye karar verdim ve o zamandan beri devam ediyorum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sanırım artıyor, bunun gibidir. Spor yapıyorum. 1989/1990'dan beri spordayım ve kürek sporuna katıldığımda yaş grubumdaki tek kız olduğumu açıkça hatırlıyorum. Ve o zaman bile altımda sadece iki tane daha vardı ve üstümde iki tane daha vardı. Ancak bugünlerde kürek sporuna baktığımda kürek hakkında konuşuyorsak ve kürekle uğraşan kızların sayısı oldukça arttı. Bence triatlonda, sadece dokuz yıldır triatlonla birlikteyim ve bunun daha olgun yaş gruplarında bile arttığını fark ettim. Fark ettiğim şey, bazen gençlik sporlarında -ancak bu tüm sporlarla ilgili de olarak- sporcuların iyi bir çekiciliğe sahip olabileceğidir. Ama orada bir dönem var, üniversiteye girdiklerinde biraz kaybettiklerimiz ve sonra üniversite eğitimini bitirdiklerinde hem kadın hem de erkek bazı sporcuları kaybediyoruz. Ama sonra öncelikle triatlonda otuz veya kırk yaşından itibaren kadın sporcularda büyük bir artış var. Moda olduğunu söyleyemem, ama belki de insanların evlat edinme eğiliminde olduğu ve bunu uygulayan tek kadın olmadığımızı görmek olumludur. Tabii ki daha fazla sarıldığımızda her zaman daha güzel olur. Şimdi, örgütler kadar... Bu böyledir, belki bunun için hazır olmak istediğimiz kadar sahip değiliz. Bazen de bir bulunabilirlik meselesidir. Çünkü spor organizasyonları ve federasyonlar açısından, bir miktar erişilebilirlik gerektirir ve normalde federasyonların bir parçası olan bu yaş grubu, bir işi olan, aileleri olan ve bunların hepsi olan insanlardır. Belki de başka bir organizasyonda yer alacak kadar fazla katılımları yoktur. Belki de bu yüzden çok fazla kadın bulamıyoruz. Olabilir. Ancak, belirli bir neden bulmayı derinden düşünmedim, ama belki de bununla ilgisi var.



Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Şey, böyle, sadece üç yıldır federasyondaım ve şimdiye kadar, özellikle ve özellikle hayır. Zaten eski kurulda bizimkinden önce olduğunu düşündüğüm bir değişiklik vardı. Şu anda yarışmalardaki ödüller erkekler ve kadınlar için aynı. Yarışmaya başladığımda, dokuz yıl önce böyle değildi. Bu zaten büyük bir gelişme, böyle. Yani kadın sporcularımıza biraz kol-kanat gibi destek sağlayarak kadınları katılmaya teşvik etmeye çalışıyoruz. Onlara elde ettikleri sonuçlar için hak ettikleri bazı kahramanları verin ve bunun bu sporlara daha fazla kadın çekmek için bir örnek olabileceğini düşünüyoruz. Daha fazlası... Vanessa Fernandes geçmişten gelen büyük sporcularımızdan biri ve bu kişi triatlon için büyük bir görünürlük sağlayan bir kadındı. Zaten sadece bununla sporlarımız için harika bir referansımız var çünkü bu bir kadın. Bu büyük şansımız vardı ve kullanmalıyız, ama federasyonumuzun önemli bir bayrağı olmalı



## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Üç yıl önce katıldım. İki buçuk, üç yıl önceydi. İlgili alanım çoğunlukla olgun gruplara yöneliktir. Hem ulusal hem de uluslararası yarışmaların dinamiklerini ve teşvikleri bulmak için giderek daha fazla sporcuya sahip olabiliriz. Bizim spor yapan daha amatör sporcular, böyle. Daha sonra, bundan daha fazla sorumlu olan kadın triatlon portföyüne sahibim. Çünkü federasyonun Lizbon'da olması gibi bir engel var ve ben Aveiro'luyum ve bu... Online toplantılar yapmamıza rağmen, bir dereceye kadar, belki daha fazla hazır olmam gerektiğini hissediyorum. Ama belki Lizbon'da, faaliyetin gerçekleştiği yere daha yakın ve federasyona daha yakın olsaydım, belki işler biraz farklı olabilirdi, ama bu ilerliyor ve işte budur.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bunu söyleyemem... Zorluk... Benim için en büyük zorluk aslında Lizbon'dan uzak olmak ve burası federasyonun ana merkezinin bulunduğu yerdir. Başka bir zorluk, bazen kendimi çok rahat hissetmiyorum, çünkü beğenip beğenmesek de federasyonlar biraz politiktir. Politik, siyasi parti rengine sahip olma anlamında değil... Ancak, henüz çok iyi uymadığım yasalarla, siyasi girişimlerle ilgisi var. Konu ile ilgili çok fazla bilgi sahibi değilim. Fakat her şüphem olduğunda, federasyonda bana yardım eden insanlar var. Ve benim asıl zorluğum, spor politikalarının büyük ölçüde nereden destek alabileceğimizi ve hükümetin federasyonlara sunduğu fırsatlardan yararlanmaya çalışmaktır.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların herhangi bir organizasyona katılımının önemli olduğunu düşünüyorum. Bir spor organizasyonunda veya herhangi bir organizasyonda, hatta bir şirket gibi ya da her neyse, çünkü... Belki de farklı bir düşünce tarzımız vardır. Daha iyi ya da daha kötü değil, sadece farklı. Ve belki de işleri insanların gördüklerinden farklı bir şekilde görüyoruz. Bence en önemlisi organizasyonlarda kadınlarımız var. Bunun kotalar veya dayatma yoluyla olmasını önermiyorum. Bence kadınlar orada olmalı çünkü orada bulunabiliyorlar ve... Bazıları orada olmak için programa sahiptir ve her şeyden önce yetenekli olmak için organizasyonlara farklı bir yaklaşım getirebilirler. Sadece budur.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bunun gibi. Daha önce söylediğim gibi, sanırım emirler, bu koşullar yoluyla olmamalı. Gerçekten sporun kendisinde zaten cinsiyet eşitliği olduğunu düşünüyorum. Zaten kadınların triatlonu, erkek triatlonu ve diğer sporlarda da var, bu yüzden federasyonların önündeki olanlar bir sırada değil, aslında önemli olduğunu düşündüğü için kadın üyeleri de içermelidir. Ama bunun bir emir altında yapılması gerektiğini düşünmüyorum daha ziyade kişinin orada olmanın değeri nedeniyle olmalı.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Sanırım o mesajı Şu zaman iletmeleri gerekiyor. Çünkü her federasyonda kural olarak, her dört yılda bir federasyonlar için adaylar listesi düzenlenirken, bu pozisyonları almaya çalışmak için kadınların ilgi göstermesi gerektiğini düşünüyorum çünkü. Bir Şeylerin kullanılmasını beklersek, elbette bize gelmeyecek olursa, organizasyonların bir parçası olmaya ilgi göstermemiz mantıklıdır. Bence bu çok önemlidir. Bu sadece bir Şeylerin yanlış olduğunu söylemekle kalmıyor, aynı zamanda bir Şeylerin değişmesi için harekete geçmemiz gerekiyor.



# ITALYA

Mara Invernizzi · Fabrizia D'Ottavio · Grazia Ciarlitto ·  
Daniela Isetti · Emanuela Croce Bonomi · Eleonora Di  
Giuseppe · Ida Nicolini · Silvia Salis · Maria Amelia Lolli  
Tiziana Nasi · Chiara Pacchioni · Elisabetta Villa





## Mara Invernizzi

Başkan Yardımcısı  
İtalya Basketbol Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Sporun hayatımda eğitimsel bir rolü vardır: her zaman böyle olmuştur, sporcu olmama bakılmaksızın, olduğum kişi olmamı sağladı ve bu yüzden bence, spor bugün birçok çocuk için gerçekten büyük bir eğitim kaynağı ve kişisel gelişim olabilir.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Basketbolla ilgili ilk deneyimim gözyaşlarımdaydı çünkü kuralları koyan bir antrenörle spor salonuna gitme arzum kesinlikle yoktu. Öte yandan babam, uzun boylu bir kız olduğumu görünce, sağlık sorunlarımdan - skolyozdan - endişelendi ve beni spor yapmaya yönlendirdi. Çok canlı bir kıydım ve sporun tüm yönlerini hemen takdir ediyordum. Ruh... Birçok bireysel beceri geliştiren bir takım sporu, bu yüzden hemen ona âşık oldum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Tüm sporlardan bahsederseniz, spor yapan kadın sayısının hızla arttığına inanıyorum. Ve kalite açısından da, seviyenin... İtalya'daki kadın sporcular arasında çok yükseldiğine inanıyorum. Kesinlikle çok şey var... Gelişme ve iyileştirme için hala çok mesafe var, bu yüzden yapılacak çok iş var.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Başkan yardımcısı ve federasyon yönetim kurulu üyesi olarak... İlk görevlerimden biri kadın basketbolunu getirmektir... Rakamlar farklı olduğu için erkek sporunu mümkün olduğunca eşitlemek, mümkün olan tüm sınırlamalarla: finansal durum da önemli ölçüde farklıdır. Bu nasıl mümkün oldu? Küçük şeyler, bu küçük eşitlik sorunları için savaşarak, örneğin... Kadınların oynaması, kadınların aynı tesislerde, aynı haklarla, erkeklerle aynı koşullarla oynamasına gayret göstererek, küçük koşullardan yavaş yavaş büyükler de dâhil olmak üzere toplam eşitliği elde etmeye çalışmak... Büyük şeyler için. Ama bence temelde değişen şey sadece orada olmamız. Bir kadının varlığı bile esastır.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Tam üç yıl önce federasyon başkan yardımcılığına getirildim; bu yıl benim dönemimin son yılı olacak. Görevlerim... Tabii ki, federal yönetim kurulunda yer almakla, aslında İtalyan basketbolu, erkek ve kadın hakkında her şeyi tartıştığımız, ancak özellikle kadın gençlik sektöründen sorumluyum ve daha sonra... Ben de, diyelim ki... İlk sorumlu olanlardan biri... Bu yeni spor, 3x3 basketbol, yani Street-Ball ama Olimpiyat disiplini olarak.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Asıl zorluk, her zaman gönüllü bir şey olan bu bağlılıkla iş sorumluluklarını ve aile yaşamını uzlaştırmaktı. Memnunum. Daha iyisini yapabileceğimi biliyorum ve eğer bu roller gelecekte profesyonel pozisyonlara dönüşürse, genel olarak spor için gerçekten önemli ve daha etkili bir dönüm noktası olabilirler.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bugün federasyonlarda en üst düzeyde kadın olmadığını varsayarsak, başkan yardımcısı rolüne sahip birkaç kişiden biri olduğumu düşünüyorum. Şahsen inanıyorum ki bir kadının varlığı... Bir federasyona katılmak gerçekten bir şey olabilir... Çeşitli nedenlerle olumlu bir unsurdur. En azından tüm federasyonların erkek başkanlarının şu ana kadarki rollerinden farklı bir bakış açısı için ve belki de daha fazla hassasiyet... Herhangi bir durumda dünyada acıtmaz spor dünyasında.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Spor yönetim organlarında kadınların varlığını teşvik etmek için şimdiden bazı önlemler alınmıştır. Örneğin, aslında yüzdeler... Kadın yönetim kurulunun temsilcileri, yaklaşan seçimlerden itibaren arttı, çünkü CONI (İtalyan Ulusal Olimpiyat Komitesi) yakın zamanda yasalaştı. Öyleyse, diyelim ki, onlara her zaman memnuniyetle karşılanmayan 'pembe kotalar' diyebiliriz. Etkilidir. Bu arada, kadınların kulübün hayatı olan her şeye ve bu nedenle günlük olarak spor hayatına katılmaları gerektiğini düşünüyorum, çünkü bugün kadınların ifade edecek çok şeyleri olduğuna ve deneyimleri ile gerçekten katkıda bulunabileceğine inanıyorum. Belki de... Ayrıca uzun yıllardır başrol oynayamadıkları için kendilerini kurtarmak istiyorlar. Bu yüzden cesaret kesinlikle yardımcı olabilecek bir şeydir.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Yönetim kurulu üyeliğine seçildikten sonra başkan yardımcılığına getirildiğimde... Hem kadınlar hem de erkekler ve belki de beklenmediği... Kadın tarafından... Tanınma ve saygı... Beni yapmaya teşvik eden destek... Kendimi göstermek için elimden gelen her şeyi yapmak... Bu yüzden bugün orada olmanın, benim gibi ve diğer kadınlar gibi bir örnek oluşturduğunu ve belki de bunun bir nedeni olabileceğini düşünüyorum. Güven için, belki de henüz güven duyma cesaretine sahip olmayan diğer kadınlar için bir neden. Ama ne... Kadınlara söyleyeceğim şey... Kendilerine biraz daha fazla soru sormak. Birçok kez, istediğimiz gibi yapamayacağımız ve istediğimiz yere ulaşamayacağımızdan korktuğumuzda, önce geri çekiliriz. Bunun yerine, bazen biraz daha cesaret etmeye çalışmalısınız.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Pek çok yoga ve otojenik eğitim yapmak. Şaka yapıyorum. Şaka bir yana, ben de başaramıyorum. Hayır, vereceğim tavsiye... Her şeyden önce: kendileri olmaktır. Sahte bir adama dönüşmeyin, çünkü ne verebiliriz, ne yapabiliriz ve bugün bize sordukları şey de kadınsı varlığımızla çok bağlantılıdır, bu nedenle hassasiyetimizi, tutkumuzu, kararlılığımızı ve dinleme becerilerimizi, belki de her zaman böyle değildir... Erkeklerin özellikleri.





## Grazia Ciarlito

Yönetim Kurulu Üyesi  
İtalya Jimnastik Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Şu anda sporun hayatımda oynadığı rol, her şeyden önce bir spor kulübünün başkanı ve İtalyan Jimnastik Federasyonu ulusal bir konsey üyesi olmama dayanıyor. Profesyonel bir rol olmadığı, gönüllü bir bağlılık olmasına rağmen, zaman gerektirmektedir. Kişisel angajmanlardan zaman alır, ancak tutkulu olduğumuzdan dolayı kesinlikle tatmin edicidir.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Peki, küçük bir çocuk olarak ilk deneyimim: Bu konuda gerçekten hevesli olmama rağmen çok uzun sürmeyen artistik jimnastik yapmaya çalıştım. Daha sonra kızım spora katılmasını önerdim ve onu artistik jimnastiğe yönlendirdim. Kızım jimnastiğe katılmaya başladığında, oradaki eğitmenler - gittiğim aynı spor kulübüydü - doğal olarak ritmik jimnastik için uygun olduğunu fark ettiler. İşte o zaman kızım Marta spor kariyerine başladı ve bu da tutkumun geliştiği ve ritmik jimnastik disiplinine girdiğim yerdir.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence spor dünyasını iki farklı açıdan değerlendirmeliyiz. İlk olarak, spora katılmak: kadınlar ve kızlar çok sıkı çalıştıkları ve genellikle sporda harika sonuçlar elde ettikleri için kadınlar rakiplerin önemli ve başarılı bir oranını oluşturmaktadır. Buradaki rakamlar, özellikle bizim federasyonumuzda, kadın sporcuların erkeklerden çok daha büyük bir oranı oluşturduğundan cesaret vericidir. Spor dünyasındaki liderlik açısından işler farklıdır: oradaki kadın sayısı katlanarak düşüyor, özellikle yönetici seviyesindeki kadın sayısı.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Sporlilerliğin yönetim ve yönetici rollerinde kadınların temsil edilmesini teşvik etmek için önemli değişiklikler yaşanmaktadır. Önümüzdeki dört yıllık dönemden itibaren, "pembe kotalar" olarak adlandırılan, yani ulusal kurullarında cinsiyet çeşitliliği için bir gereklilik getirildi: aynı ilke hem ulusal hem de uluslararası federasyonlar için geçerlidir. Dolayısıyla uluslararası federasyonlar bu kriteri açmış ve benimsemiş, hem kadınların hem de erkeklerin eşit ölçüde katılımını sağlamıştır.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

2013 yılından beri yönetim kurulu üyesiyim, çünkü 2012 yılında ilk kez ulusal kurula seçildim ve 2016 seçimlerinde de tekrar seçildim. Bu benim ikinci dönemim. Sekiz yıldır bu işi yapıyorum. Esas olarak ritmik jimnastikten sorumluyum, çünkü her kurul üyesinin bölümün faaliyetleri için başkanlık yetkisi vardır. Atanmış yönetim kurulu üyesi olarak ritmik jimnastikten sorumluyum. Ancak bu dört yıllık dönem için, hem federasyonun spor faaliyeti hem de idari faaliyet açısından tüm düzenlemeleri hazırlayan komisyon olan Statü Komisyonu Başkanayım.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Esasen, her seçim bir mücadeledir. Bu en önemli şey: kendinizi insanlarla tanıtıyorsunuz, bir proje yürütüyorsunuz ve federasyonun anlayışının ne olabileceği hakkında fikirlerinizi birleştirmeye çalışıyorsunuz ve sonra seçilecek görüşleriniz üzerinde fikir birliğine varmaya ve kurula katılmaya çalışıyorsunuz. Bu en önemli zorluktu. Ayrıca elbette bölüm faaliyetleri söz konusu olduğunda, ritmik jimnastiğin kendi tesislerine sahip olmasını sağlamak için çok önemli bir zorluk vardı. İtalya'da, bölümün başarısına rağmen, sadece spora ayrılmış tesisler yoktu. Bu dört yıllık dönemde, İtalya'da ritmik jimnastik eğitimi için özel olarak ayarlanmış, tasarlanmış ve uyarlanmış ilk tesisi açmayı başardık. Bu kesinlikle üstesinden gelmemiz gereken bir sorundu

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların katılımı özellikle yaygın değildir, bu yüzden spor kulübü yöneticilerin yedi temsilcisinden tek kadınıdır. Dolayısıyla onlar bu katılım düzeyinden memnundur. Kadınların spor aktivitelerini yönetmek için daha etkin bir şekilde katılabileceğine inanıyorum ve umarım bu hedefe ulaşmak için adım atabiliriz.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bir önlem zaten kabul edildi ve yürürlükte: kadınlar için katılım kotaları oluşturmak. Bu 2020'de yapılacak bir sonraki seçimler için yürürlüğe girecek. Bu, kendi başına, ulusal kurullarındaki kadın sayısını artırmada ileriye doğru bir adım olabilir.

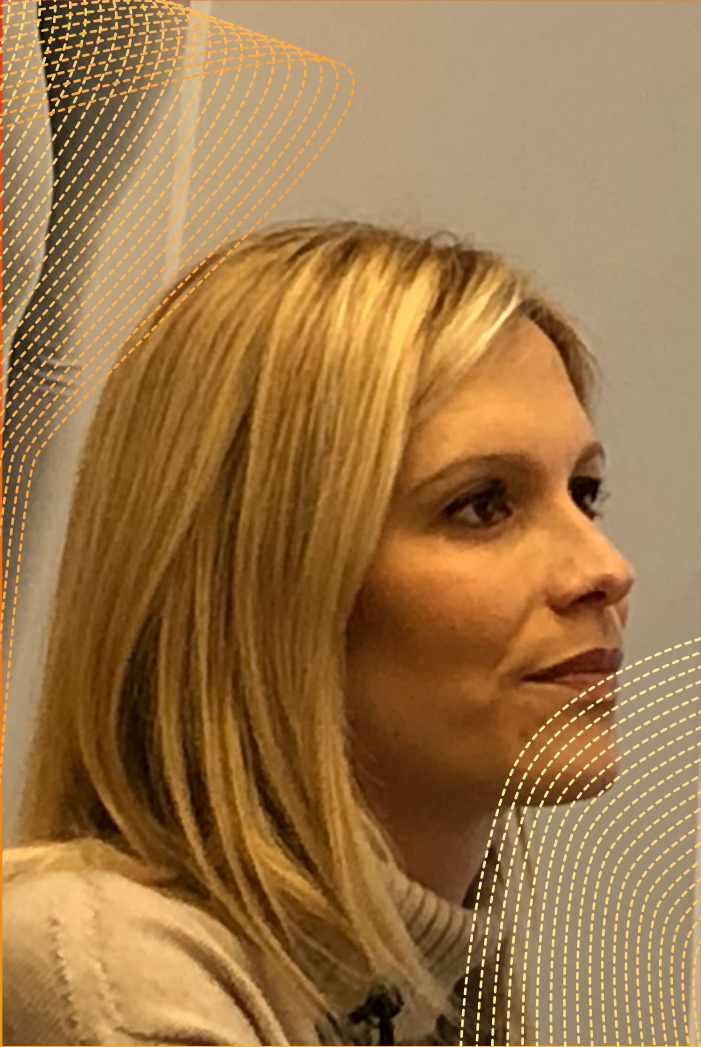


Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kadınları kendilerini öne çıkarmaya ve bu etkinliğe katılmaya teşvik etmeyi umuyorum. Umarım... Tabii ki, spor kulüplerinin başkanları veya bölgesel komitelerin başkanları olan kadınlarla konuştuğumda, deniyorum... Onları konularını korumaya ve katılmaya, kendilerini öne çıkarmaya davet ediyorum.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Tavsiye vermek kolay değil. Söyleyebileceğim şey, kadınların katılımının yönetim seviyesi de dâhil olmak üzere spor faaliyetlerine fayda sağladığını düşünüyorum. Bu yüzden umuyorum ki bu nedenle, katılan kadınların sayısı artabilir.



## Fabrizia D'Ottavio

Yönetim Kurulu Üyesi  
İtalya Jimnastik Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Hayatımdaki spor, aslında her şeyin etrafında döndüğü bağlantı noktası olmuştur. 5 yaşında küçük bir kız olarak başladım ve 25 yaşında yarışmayı bıraktım, bu da bir jimnastikçi için önemli bir kariyerdir. Bu yüzden büyümeme yardımcı oldu - beni şekillendirdi. Hayatımın bugüne kadarki geri kalan kısmı spora bağlıdır.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

İlk kez 5 yaşında spora başladım ama tamamen rastgele bir karşılaşmaydı. O zamanlar oldukça az bilinen bir spor olduğu için ritmik jimnastikten haberdar değildim. Şans eseri bir gün memleketim Chieti'deki stadyumda gördüm ve ilk görüşte aşktı. Oradan ilk deneyimlerimi, ilkeğitim seanslarımı ve ilk sonuçlarımı aldım, bu da bana İtalyan milli takımı tarafından davet almamı sağladı. Oradan başarılar gelmeye devam etti. Neyse ki, ritmik jimnastik takımının 2004 Atina Olimpiyatları'nda ilk Olimpiyat madalyasını kazanmasına yol açtı. Bu kesinlikle benim en büyük ve en iyi sonucumdur. Sonraki dört yıllık dönemin ardından Pekin 2008 ile emekli oldum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kesinlikle üyelikler ve dolayısıyla sporcular söz konusu olduğunda, bir şeylerin kadın tarafı hem sayılar hem de sonuçlar açısından çok aktiftir. Örneğin, İtalya'ya (kendi ülkem) baktığımızda, kadınlar çok başarılı oldu. Olimpiyat madalya masası kadın şampiyonlarla doludur. Bu açıdan İtalya'daki kadın sporu çok ama çok sağlıklı bir durumdadır. Jimnastik Federasyonu'ndan ve federasyon içinden size bir örnek vermek gerekirse, ritmik ve sanatsal gibi kadın bölümleri pratikte büyük sonuçlar için itici güçtür. Bu açıdan bakıldığında, bu çok olumlu bir durumdur. Vaziyet, idari düzeyde farklıdır: ilerleme kaydetmemize rağmen, kadın varlığı kesinlikle henüz erkeklerle karşılaştırılmaz ve bu nedenle kesinlikle yapılması gereken işler var.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Federasyonun yönetim kurulu üyesi olarak henüz bu konularla ilgilenme fırsatım olmadı. Ama bu temel olarak, cinsiyetler arasındaki farklılıkların, en azından sporcular açısından, o kadar belirgin olmadığı bir federasyona mensup olduğum içindir. Bir federasyon olarak çeşitli bölümleri memnuniyetle karşılıyoruz: bazıları sadece kadınlar içindir ve bu nedenle çok güçlüdür; diğerleri sadece erkekler içindir. Ama çok dengelidirler, bu yüzden cinsiyet eşitsizliği yoktur. Federasyon kurulunda durum farklıdır, ancak gelecek yıldan itibaren iyileşmeye başlayacaktır, çünkü kurulda olanların %30'u kadın olmak zorunda kalacaktır. Bu, federasyon ile işbirliği yaptığım bu dört yıllık dönemde kesinlikle önemli bir adımdır. Grupta ben de dâhil olmak üzere iki kadın vardı. Ancak güvenli bir pozisyon açısından



sadece bir tane olduğunu, yani sporcu temsilcisi olduğunu, bu durumda ben olduğumu söylemek doğrudur. Şüphesiz, şimdiye kadar tek zorunlu kadın üyeye kıyasla bu % 30, ileriye doğru bir adım daha. Bu yüzden bu açıdan gelişmeyi sürdürmeyi umuyoruz.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

Benim rolüm federasyonun yönetim kurulu üyesi olmak; özellikle de sporcu temsilcisiyim. Bu yüzden ritmik jimnastikçiler, trambolin jimnastikçiler, sanatsal jimnastikçiler - Federasyonumuzun bir parçası olan tüm bölümler - ve tabii ki başkan ve dolayısıyla federasyon yönetim kurulu arasındaki bağlantıyım. Açıkçası bir erkek eşdeğeri var, sporcuların erkekler için temsilcisi. Jimnastikçilere bir ses vermek için çalışıyoruz, çünkü bir sporcu olarak kendi deneyimimi düşünerek geriye dönüp bakıyorum. Temel amacınız bir sonuca ulaşmak veya zirveye ulaşmak için zor bir antrenman yapmak olduğunda ihtiyaçlarınızı ve gereksinimlerinizi ifade etmekten neredeyse korktuğunuzun farkındayım. Belki de pek korkmuyorum, ama çoğu zaman gölgede kalıyorlar çünkü eğitim önceliğe sahiptir. Bu durumda, sporcuları temsil eden konsey üyesi gibi bir referans noktası yararlı olabilir, çünkü çeşitli nedenlerle gereksinimlerini ifade etmekte zorluk çekebilecekleri zaman sporculara ses verir. Deneyimim, yarışmacı kariyerimi henüz bitirmiş olmama rağmen, jimnastiğin hayatımda kesinlikle önemli olduğu bir zamanda başladı, ancak başka birçok şey yaptığım bir dönemdi. Bu "zorluğu" kabul ettim, çünkü yenilik yapmak ve jimnastik dünyasını bir sonraki seviyeye taşımak için iyi fikirleri olan çok aktif ve çok olumlu bir çalışma grubuyla çalıştım. Bu yüzden bir şeylere katkıda bulunabilme umudum oldu.

**Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?**

Temel zorluklar... Temel olarak, benimle diğer insanlardan veya durumlardan daha fazla ilgileri olabilirdi. Çünkü bu benim için tanıdık bir ortam,



büyüdüğüm yer. Bunlar geçmişte daha önce ilişkiler kurduğum insanlar. Benim için en karmaşık şey belki rolümü değiştirmektir, diğer bir deyişle sporculuktan federasyon yönetim kurulu üyesine gitmek - diğer tarafa geçmek. Sonuçta, bu özellikle bir geçiş değil - "kendiliğinden" demek istemiyorum, ama doğal. Bazı şeylere bakış açınızı ayarlamanız gerekir. Bir sporcu olarak bilmediğiniz birçok ek bilgi öğrenirsiniz: ilginizi çekmediği için değil, o zaman ihtiyacınız olmadığı için yararlı olmadı. Yani bu daha çok yeni beceriler, yeni sorumluluklar üstlenmenizi sağlayan bir içsel dönüşüm. Bu yüzden... Bir sporcu olarak tüm deneyiminizi terk etmeden cesaret değil, yaratıcılık demem ki bu önemli ve muhtemelen sporcuların temsilcisi olarak sahip olduğumuz en büyük ve en güçlü katma değerdir. Bir spor kariyerinden "taze" olduğumuzu söyleyelim - sadece son zamanlarda yarışmayı bıraktık, bu yüzden birçok şey için belki daha uzun süredir yönetimde olan ancak daha önce sporcu olarak emekli olan insanlara kıyasla daha doğrudan ve daha net bir deneyime sahibiz.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kanımcıca, şu ana kadar kaydettiğimiz ilerlemeye rağmen, gelecek yıldan itibaren kurullarında zorunlu olan % 30 kadın varlığı gibi, kadınların katılımı hala yetersiz. Özellikle başkan ve başkan yardımcısı gibi en üst sıralara gelince, hatırladığım kadarıyla, en azından sektörümüzde bu rollerin kadın sahipleri yoktu. Bu daha önce de söylediğim gibi, kadın bölümlerinin çok önemli olmasına rağmen. Aslında, bunlar genellikle tüm hareketin arkasındaki itici güçtür. Kesinlikle yapılması gereken işler var. Doğru hatırlıyorsam, 2015'teki bazı çalışmalarda, hatta Avrupa'da, kadınların kurullara veya üst düzey pozisyonlara katılımı sadece % 14 idi. Bu yüzde kesinlikle bir şekilde değiştirilmelidir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Kuşkusuz, her şeyden önce kısmen değiştirilmesi gereken zihniyettir. Çünkü spor durumlarının erkeklerle kadınlardan daha uyumlu olduğu basmakalıp düşüncelere geri dönüyoruz. Örneğin, sporcuların güçlü, kuvvetli olması gereken bir ortam... Bu özelliklerin erkeksi bir çevrenin bir parçası olması daha olasıdır. Spor yapmayan erkekler daha erkeksi kabul edilir. Zor olanlar da dahil olmak üzere spor yapan kadınlar daha erkeksi kabul edilir. Bu temel görüş, sporcular için spor düzeyinde değil, aynı zamanda yönetim düzeyinde de tüm bakış açısına etki eder. Bu yüzden, aslında, zihniyetteki bu değişikliği ele almalıyız, spor yapan veya spor yapmayanlar için erkekler ve kadınlar arasındaki bu basmakalıp düşünceleri yıkmak için. Öyleyse, bir şekilde, yarışmacı kariyerleri sona erdikten sonra, eğer böyle bir kariyerleri olsaydı, hatta sporla ilgili özel çalışma kurslarına rehberlik ederse, kızları ve kadınları spor dünyasında kalmaya teşvik etmeliyiz. Sektör, onları destekleyen özel bir yol oluşturmak için -çünkü aslında azınlıkta olduğunuz bir duruma karışmaya başlamaktan korkuyorsunuz; Kendinizi o ölçüde oraya koymaktan korkuyorsunuz. Bir şekilde, kadınları cesaretlendiren ve onlara belirli seviyelere ulaşma becerileri veren bir yol yaratmamız gerekiyor.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Rolümün bu konuda yardımcı olabileceğini hayal ediyorum. Örneğin, sporun sahip olduğu görünürlüğü düşünün. Günümüzde görünürlük her şeydir. Bu çok önemlidir. Örneğin, bir federasyon kamuya açık olarak görünür ve büyük bir etkinlik, ulusal görünürlüğü olan etkinlik düzenler ve evdeki insanlar çalışma grubunda kadınların olduğunu görür görmez, bu kadınlar kesinlikle olumlu bir mesaj göndermeye yardımcı olur. Seyirciler için sadece imgeden, görünüşünden başka bir şey olmasa bile, bu anlamda

zaten olumlu bir girdidir. Evet, kesinlikle daha fazlası yapılabilir, ama bence bu bakış açısından olumlu bir etkidir. Bunlar kesinlikle daha büyük sonuçlara yol açacak küçük adımlardır.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Verebileceğimi tavsiye kesinlikle biraz cesur olmak ve kendinizi orada koymaktır. Çünkü sahip olduğum duygu da... Rolümü değiştirmenin ve becerilerimi değiştirmenin ilk zorluğu, bakış açılarıdır... Bu basit bir süreç değildi, ama kesinlikle çok ilginçti. Yani beceriklilik çok önemlidir. Tutkunuza, işinize çok bağlı olmalısınız. Günün sonunda, yarışmacı kariyerlerinin sonuna geldiklerinde dünyanın vatandaşı olacak yeni şampiyonlar geliştirmek için mümkün olan en iyi ortamı yaratmaya çalışıyoruz. Ve biliyoruz ki spor çok önemli değerler taşıyabilir. Bu yüzden, çalıştığınız belirli spor durumuna âşık olmanıza neden olan değerleri ve ilkel tutkuları asla gözden kaçırmayın. İşinizin temeli her zaman oradadır - tutku - ve bunu asla gözden kaçırmamalısınız. Verebileceğim başka bir tavsiye de, temas ettiğiniz her şeyi olabildiğince üstlenmeye çalışmaktır: insanlar, fikirler, bir şeyleri arama yolları, durumlara tepki verme yolları. Yaşadığınız tüm durumlardan öğrenin. Bu çok ama çok faydalıdır. Bu, bilginizi genişletmenize ve özellikle sürekli değişen ve farklı kültürlere sahip ülkelerden ve farklı sistemlere sahip ülkelere insanlarla iletişim kurmanıza neden olan spor dünyasında büyük resmin daha geniş bir görünümünü elde etmenizi sağladığından çok, çok yararlıdır.



**Daniela Isetti**

Başkan Yardımcısı  
İtalya Bisiklet Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor benim için çok önemlidir. Ebeveynlerim tarafından spor yapmak, bisiklet sürmek için cesaretlendirildim. Ayrıca yarışmacı olarak devam ettim ancak olağanüstü bir sporcu olmadığım için hızlı bir şekilde yönetim kurulunun diğer tarafına geçtim. Temel olarak komiteye basın görevlisi olarak başladım. Emilia-Romagna Bölgesel Komitesi o zamanlar içindi, bu yüzden temelde bir spor gazetecisi olarak, özellikle bisiklete binme konusunda biraz tecrübe edindim, ama aynı zamanda futbol ve diğer birkaç şey hakkında da yazdım. Ondan sonra, temelde yavaş yavaş başladım. Diyelim ki beni bugünkü pozisyonuma yönlendiren 'yönetim kariyeri' idi. Yani temelde spor, sporda yer almak da dâhil olmak üzere hayatımın her zaman kesinlikle çok önemli bir parçası olmuştur, ancak maalesef aynı alanda başka faaliyetlere girdiğimde... Bundan vazgeçmek zorunda kaldım. Ama yine de her durumda... Diyelim ki, hayatımın baskın kısmı, hem yarışmacı hem de yönetici olarak her zaman benimle olan büyük bir tutkudur.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Deneyimim temelde genç yaşlarda bisikletle başlayıp, amatör aktivitelere katıldı. Sonra yarışmaya başladım ve yarışmaların organizasyonu ile işbirliği yapmaya devam ettim - hala bisiklet sürüyorum. Kısacası, temelde bu, diğer şeylerin yanı sıra, bu dünyanın bir parçası olan ebeveynlerim tarafından teşvik edilen bir adım oldu. Bu nedenle, her durumda her zaman sadece bisiklete binmek, kısaca, nispeten bisiklete binmek için değil, aynı zamanda yarışmalar da dâhil olmak üzere organizasyonel faaliyetlere giden bir yol, tam da bu yüzden kendimi buna adadım.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Mevcut düzeyin açıkça olumlu etkilendiğini düşünüyorum. Spor dünyasındaki kadınların varlığı kesinlikle gelişmiştir. Bununla birlikte bu varlık hem spora katılım açısından hem de teknik ve yönetsel rollere atanan kadınlar açısından kesinlikle daha da geliştirilebilir. Kısacası, kadınların daha fazla rollere sahip olabileceği bir gelecek için kesinlikle üzerinde çalışabileceğimiz muazzam derecede ödüllendirici bir alan olduğunu düşünüyorum. Örneğin, teknik açıdan bakıldığında özellikle teknisyenler açısından, özellikle sporla tanışmaya gelince, kadınların katkısının çok önemli olduğuna inanıyorum.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Federasyonumun erkek / şovenist olduğunu söylemek, örneğin, 2018'de federasyonumuzun uluslararası alanda kazandığı 80 madalyadan 41'inin kadınlar tarafından kazanılması anlamında tam olarak doğru değil. Temelde, sadece kızlar olsa bile % 50'nin üzerinde madalya aldı. Diyelim ki ben... Ayrıca, yüksek oranda hedeflenmiş girişimler elde etmenin çok yararlı olduğunu düşünmüyorum. Her durumda yaklaşımın standartlaştırılması gerektiği anlamındadır. Cinsiyete göre farklı yaklaşımlar olması gerektiği açıktır, ancak her durumda insanlara bisikleti veya sporu tanımak ve tanıtmak için tasarlanan tüm politikalarda olduğu gibi, hala tüm cinsiyetleri içermeleri gerektiğini düşünüyorum. Açıkçası, bazı teknik durumlar

uygulandığında, farklılaşma olması gerektiği açıktır, çünkü erkekler ve kadınlar arasında fizyolojik farklılıklar vardır. Ancak kadınların aynı şekilde görülmesi gereken bir düzeye ulaştığımızı inanıyorum. Bu anlamda herhangi bir ayrımcılık olabileceğini düşünmüyorum.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

İkinci dönemdir İtalya Bisiklet Federasyonu başkan yardımcısıyım. Yani dönemler 4 yıldır ve ikinci dönemin sonuna yaklaşıyoruz. Başkan yardımcılığına seçilmekten çok memnun kaldım. Federasyonumuzda insanlar üç başkan yardımcısına oy veriyor ve en çok oy alan kişi yardımcı oluyor. Temel olarak, bisiklet dünyasındaki kulüplerin benim için sahip olduğu saygının önemli bir işaretiydi. Benim rolüm, belli ki... Başkan yardımcısı olarak rolüm federasyonda olan her şeyi kapsıyor. Bununla birlikte, denetlenecek özel bir sektörüm var, bu yüzden federasyonun, federasyonumuzdaki tüm eğitim ve güncelleme kurslarından sorumlu çalışma merkezi, koçların yanı sıra ve bu nedenle erkek milli atletizm takımı için eğitim personeli ve bunlar ait çocuklar... Çalışma merkezine, çocuklar bu federasyonun çalışma sektörü sisteminin mensubu olan erkekler ve kızlar, belli ki bizimle belirli bir eğitim almış sporcular spor yapıyorlar. Ve bu noktada - teknik açıdan da dâhil olmak üzere - önemli... Çalışma merkezinde yer alan kız ve erkek çocuklar, çalışma sektörünün bu federatif sistemine, açıkçası bizimle belirli bir antrenman yapmış spor bilimcileri. Ve böylece, bu noktada, teknik açıdan bile, önemli... Uzmanlıklar ve roller var. Bu yüzden bugün herkesin imrendiği bir antrenör olan Marco Villa liderliğindeki erkek milli atletizm takımının hazırlanmasına yardımcı oluyorlar.

**Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?**

Zorluklar... Değil... Belki onlara meydan okumak demek, benim doğamda değil. Genel bir bakış açısından, kesinlikle çok çalışmak zorunda kaldım

ve eğer söyleyebilirim, kadınların hala belirli bir seviyeye ulaşmak için erkeklerden daha fazla çalışması gerekiyor. Azim ve kararlılığa ihtiyaçları var. Kısacası, meydan okumanın her zaman bu role ve rolün açıkça ne gerektirdiğine çok fazla zaman ayırmayı başardığını varsayalım. Ama bu tutkuyla açıkça yaptığım şey, bugünlerde sınırsız tutku bile diyebilirim, bu yüzden bunu yapmaktan büyük zevk alıyorum. Yaptığım için memnunum. Gerçekten de, meydan okuma, eğer buna böyle demek istiyorsak, söyleyebilmek, saklamak mümkün değil mi? Önemli bir genel yükümlülük gerektiren bir koşulda uzun süre belirli bir odak noktasıdır.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence federasyonlar içinde yeterli alan olabilir. Federasyonlara kadınlardan daha fazla katılım için hala yeterli alan var. Kuşkusuz, buna karşı çalışabilecek bir şey - bu genel olarak herkes için geçerli olsa da - yönetim kurulu başkanının rolü dışında hala gönüllü olmasıdır. Ve temelde ücretsizdirler ve açıkçası, bu nedenle, kesinlikle, diyelim ki... Belirli pozisyonları korumak için yapılması gereken iş miktarı söz konusu olduğunda caydırıcıdır. Bu yüzden kesinlikle, bunun dışında, federasyonlar içinde kadınların varlığı söz konusu olduğunda iyileştirme için geniş alan var. Ancak unutmayalım ki, her halükarda, CONI, Ulusal Konsey, Yönetim Kurulu ve Başkan Malagò kendisinin yeni bir şeyin arkasında olduklarını. Diyelim ki, federasyonun her kurulunun üyelerinin en az üçte birinin kadın olmasını gerektiren yasal düzenleme... Temel olarak, bu kesinlikle... Kadınlar için daha fazla yer açın, dürüst olmak gerekirse kadınların pembe kotanın bir parçası olup olmadıklarına bakılmaksızın hala becerilere sahip olduklarına inanıyorum, 'pembe kotalar' dan yana değilim. Ancak bunun kesinlikle birçok kadının spor dünyasına daha fazla katılmasına ve federasyon kurullarında daha fazla dikkate alınmasına yardımcı olacağını söyleyebiliriz.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Yasalarda yapılan bu değişiklik aslında çok yardımcı olacaktır. Diğer durumlar büyük olasılıkla bireysel sporlara ve bireysel disiplinlere bağlıdır, çünkü federasyonların yürüttüğü faaliyete bağlı olarak her federasyonun farklı faaliyetler açısından yansıtılabileceğinin farkındayım. Hiç şüphe yok ki, gençlik sektörleri gibi belirli sektörler için kadın liderliğine özellikle odaklanmak faydalı olabilir.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Diyelim ki, rolümün bu anlamda, federasyonumuzda genel bir düzeyde biraz katkıda bulunduğumu düşünüyorum ve bu yüzden federasyondan çeşitli yapılarda kadınların varlığını biraz daha teşvik etmek için konuşuyorum. Çünkü başkan yardımcısı olarak iki dönemden önce, kurulda teknisyen temsilcisi olarak iki dönem bulundum. Şimdi bile teknisyenlerin temsilcisiyim. Federasyon kurulunda başkan yardımcısı olarak... Bundan önce, tarih boyunca her zaman, yönetim kurulunda ortalamanın üzerinde kadın sayısına sahip olan Emilia-Romagna Bölgesel Komitesi'nde başkan yardımcısıydım. Temel olarak şunu söyleyelim, bir şekilde düşünüyorum. Açıkçası ben utanç verici olmak ya da sahip olmadığım değerlerle kendime kredi vermek istemiyorum, ama temelde varlığım her nasılsa, bir şekilde, belki de belli bazı durumlara ilham verdiğini düşünüyorum. Genel olarak topluma gelince, dürüst olmak gerekirse, buna nasıl cevap vereceğimi bilmiyorum. Bisiklet dünyasında bugün kadınların rollerine daha fazla odaklanıldığını varsayalım.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Onlara kendiniz olmalarını, kadınlığını korumalarını ve her durumda rolünüzün kadınsı bir yorumunu sürdürmelerini tavsiye ederim. Ve kadınların erkeklerden daha iyi yapmayı bildikleri bir şey: taviz vermemektir.





# Emanuela Croce Bonomi

Geçici Başkan Yardımcısı  
İtalya Hedef Atış Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Kızılığımдан beri her zaman spor yaptım, önce yelken sonra atıcılık sporu. Yaşım ilerlediğinde kendimi İtalyan Atıcılık Federasyonu'na adadım çünkü elbette fiziksel spor daha zordu, bu sebeple bu benim için daha kolay.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Bir şeylerin kombinasyonuydu. Çünkü şu anki Başkan Luciano Rossi tarafından davet aldım. Roma'ya geldiğimde başkanın ne istediğini bilmiyordum. Bana İtalyan Kil Güvercini Atış Federasyonu FITA'nın yönetim kuruluna katılmak isteyip istemediğimi sordu. Neye girdiğimi bilmeden kabul ettim, ama yaptığım için memnunum. Bu yüzden on altı yıl önce başladım ve hâlâ yer alıyorum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence kadınların katılımı neredeyse zorunlu bir unsurdur. Şu anda tüm federasyonlarda kadınlar var. Örneğin; Sensini, CONI'ye katılmadan önce Yelken Federasyonu yönetim kurulu üyesi ve başkan yardımcısıydı. Şimdi kadınlar... Federasyonlarda neredeyse zorunlu hale gelen bir şeyin, kadınların hem kurulda hem de sporcu olarak ya da başka bir şekilde katılmasını sağlamanın gerekli olduğunu söyleyebilirim.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Hayır, ben ... Hayır, ben hiçbir zaman bu işin içinde olmadım. Sadece bana sorarlarsa, çünkü engelli sporları ile uğraşıyorum. Şu anda, diğer yetenekli federasyonlar gibi çiftler halinde yarışmalar oluşturmaya çalışıyoruz. Engelli programımızın kadınlar için belirli bir ögesi yoktur, normal federasyonda da tüm sporlarda olduğu gibi kadın sınıflamaları vardır. Benim söyleyebileceğim tek şey ki bu benim sorunum, karışık çiftlerdeki kadınlar, çünkü çok az kadın yer alıyor. Atıcılıkta kadınlar çok azlar.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Başkan Yardımcılığı görevindeyim. On yıl, az çok on yıl, belki biraz daha uzun süredir. Ve özellikle benim pozisyonumda, diyelim ki, engellilerle, örgütlenmeyle ilgileniyorum. İtalya'da, şimdi tüm dünyaya yayılmış olan İtalyan Paralimpik Komitesi CIP aracılığıyla Para Trapı oluşturduk. Yaptığımız tek şey bu olduğundan, başkanımız ve kendimizle meşgul olduk. İtalya burada rehber, biziz gerçekten.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Yüzleşmem gereken zorluklar bugün hala karşılaştığım zorluklardır çünkü on beş, on altı yıldır mücadele ediyoruz. Bu girişimimiz için ne yazık ki, İtalya'daki engellilik mükemmel bir şekilde tanınıyor ve federasyon konuyla meşguldür. Diğer tüm ülkelerde, bir şeylerin yapılması çok daha zordur. Bir şey planlamak... Bu yıl Avustralya'da dünya şampiyonasının yapıldığı ilk yıldır. Aksi takdirde, tüm büyük yarışmalar her zaman tarafımızdan İtalya'da düzenlenmiştir. Şimdi Lonato'da dünya şampiyonasına, bir yıl daha Avrupa şampiyonasına, tüm uluslararası büyük ödüllere sahip olacağız. Her şey bizimle başlıyor. Yani, bu anlamda lideriz. Ancak IPC, Uluslararası Paralimpik Komitesi altındayız.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Peki, federasyon yönetimi için belki de büyük bir kelime. Eğer kadınlar... Ben kadınların akıllı olması durumunda başarılı olacağı kanaatindeyim. Hiç yok, çünkü pembe kota yok. Bunların hiçbir anlamı yok. Bir kadın iyi olursa başarılı olur. Bir örnek Thatcher olabilir, değil mi? Pembe bir kota olduğu için değil, tek başına başardı. Demek istediğim, eğer kadınlar federasyona katılırsa çok mutlu olurum, yönetici olurlarsa, bir numaralarsa, başkanlarsa mutlu olurum ama yetenekli olanlar, yapmaları gerekmiyor. Yardıma ihtiyaçları yok.



## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Daha önce söylediğimi tekrarlıyorum, her zaman oradayız: eğer kadınlar akıllıysa, başarılı olurlar, itelenmeleri gerekmez. Eğer akıllıysa gitmeleri gereken yere ulaşırlar, bu yüzden bir şey yapamazlar. Evet, kendilerini önerebilirler, ancak erkeklerle aynı seviyede olmalıdırlar. Belki de bir feminist olmadığım için değil, bu yüzden: çünkü kadınların yetenekli olmaları halinde başarılı olduklarını düşünüyorum, bu tartışılmaz.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Şunu söylemeliyim ki eğer kadınlar birine bir şey sormak zorunda kalırsak ve örneğin bir kadın konseye gider ve bir erkek yerine bir kadın giderse, kesinlikle daha fazla şansı vardır, çünkü bir kadına hayır demek daha zordur, tabiri caizse. Bu benim düşündüğüm şey. Fakat yine de kadınların erkeklerden biraz daha iyi olması gerektiğine inanıyorum, aksi takdirde durum eşitliklidir.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Evet, gerçekten dilerim... Rolüm o kadar önemli değil. Ben oradayım çünkü kendime yeterince şey veriyorum, çünkü belki de bana bazı avantajlar sağlayan çok fazla bilgim var, diyelim. Bana büyük avantajlar sağlıyor. Çünkü belki de diğer birçok insanın bilmediği şeyleri öğrenebilirim, bu yüzden bu ailem sebebiyle büyük bir yardım, nokta. Ama tekrarlıyorum, yapabilen, başarılı olmak isteyen herhangi bir kadın, eğer yetenekli ise bunu yapacaklar, değil... Yapamıyorum... Bu benim kesin inancım, öyleyse... Pes etmem.





# Eleonora Di Giuseppe

Yönetim Kurulu Üyesi  
İtalya Binicilik Sporları Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor, çocukluğumdan beri hayatımda temel bir rol oynadı. Sadece bir yetişkin olarak takip ettiğim ve en büyük tutkum haline gelen bu spor dalı değil, aynı zamanda atletizm, basketbol, voleybol gibi sporlar olduğunu da eklemeliyim. Hepsi amatörce izlediğim ve uyguladığım sporlardır. Tabii ki atlara olan sevgim ve tutkum bana büyüdüğümde takip ettiğim binicilik sporları için bir tutku verdi.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Çocukken ata binmeye başladım. Yeni başlayanlar için, ahırlarda veya Olimpiyat disiplinlerinde değil, sahada sürme, atın doğa ile teması... Bunun hala biniciliğin temel bir yönü olduğunu görüyorum. Ve sonra, gençlik dönemimde tatil günlerinde, dağlardaki ahırlarda gerçekten bütün günü geçirirdik. Roma'ya dönüp başlayabilir miyim diye sordum. Okulda bile bu spora devam etmek için.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Peki, binicilik söz konusu olduğunda, spor seviyesinde büyük bir kadın katılımı var, ancak spor yönetiminde veya resmi spor rollerinde kesinlikle çok az, çok düşük. Fakat genel olarak, sporda iyi bir kadın varlığının olduğuna inanıyorum. Bence, yönetim düzeyinde hala oldukça az.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Binicilik, erkeklerin ve kadınların birlikte rekabet ettiği tek spordur, bu nedenle sporumuzda, yönetsel olmayan ancak spor düzeyinde, belli bir... Eşitlik ilkesi, tam da atın, tıpkı bir erkek ya da kadın binici gibi, açıkçası bu sinerjiyi, bu eşitliği yaratan bir sporcu olması nedeniyledir. Bir kadın spor yöneticisi olarak yapmaya çalıştığım şey her zaman kadınlara güven vermek oldu. Bence... Açıkçası, sadece kadın oldukları için değil, bu rekabet temelindedir. Ben pembe kota prensibinin hayranı değilim. Bununla birlikte, kadınların erkekler gibi takım kuramadığını ve kendilerini görevden ya da memnun etmek zorunda kalmadıklarını görüyorum. Biz büyüdüğümüzde bize "gülümse, seni daha güzel yapar", "kibar ol, seni daha hoş gösterir" derler. Her nasılsa, bu ihtiyacı memnun etmek için kadınlar buna ihtiyaç duyuyorlar. Belki de diğer üst düzey figürler, özellikle erkekler, belki de spor sektöründeki federasyonların zirvesinde olmayanlar da dâhil olmak üzere, kadınların şansını azaltır. Ancak her durumda, yönetsel koordinasyon rolleri - yapmanız gereken fikir... Bazen, ne yapmanız gerektiği fikridir. Takdir edilemese bile ne yapabilirsiniz ya da önemli olan nedir? Ama eğer doğruysa, yapılması gerekir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Ocak 2017'de Ulusal Meclis tarafından seçildim. Federasyon yönetim kurulu üyeleri ve tüm organizasyon öncelikle... Federasyonun düzgün bir şekilde yönetilmesini ve federasyonun çeşitli yönleriyle tamamen yasal bir şekilde yönetilmesini garanti etme görevi ve imtiyazları... Bu aynı zamanda spor sisteminin kurallarının, ilkelerinin ve değerlerinin yanı sıra her vatandaş için geçerli olan genel kuralların gözetilmesi ve uygulanması anlamına gelir. Bu pozisyonda bulunmadan önce, federasyon içindeki çeşitli disiplinlerde ve engellilikle ilgili olanlar da dâhil olmak üzere çeşitli kültürel ve sosyal girişimlerde çalıştım ve üst düzey spor etkinlikleri düzenledim. Bu yüzden, bir kez kurula geldiğimde, özellikle bu yönleri ve genel yönleri ele almam istendi. Bir keresinde, bir kuralı değiştirmeyi amaçlayan bir kurul kararına şiddetle karşı çıktım ve bu nedenle... Birkaç kez tartışıldı ve FISE Olağanüstü Delegatesi tarafından 2015 yılında tekrar tartışmaya açıldı ve teklif... Bunun yerine konseyin kararı, mevcut yasaya aykırı olarak katliam yapma ve bu nedenle atları kesimhaneye getirilmesi yönündeydi, federal spor topluluğunun bir parçası olan ve bu nedenle atların federal role sahip olmaları sağlandı. Bu faaliyete katı bir şekilde karşı çıkmam, kurulda kesinlikle çok fazla anlaşmazlık yarattı. Birkaç ay sonra, bu yönler... Daha önce uğraştığım, bunun yerine, diyelim ki, devralındı ve yönetim kurulunun diğer üyelerine verildi.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bazı zorluklar vardır, ancak özellikle doğruluğun ve dürüstlüğün zorunlu temel ilkeler olduğu ve bir organ olarak bizlerin imtiyazlı olduğu fikrini paylaşma zorluğu vardır ve bu nedenle bazılarının olduğu bir arkadaş topluluğunda olduğumuz doğrudur. Diğerlerinden daha yakın arkadaşlar, kalpten diğerine tercih etmek istiyoruz, ancak kurumsal bir rolümüz var, bu da sporun ve federal spor topluluğumuza hizmet etmektir. Ve bu sadece yorucu bir şey değil, aynı zamanda tüm sistem içindeki spor topluluğumuzu geliştirmenin tek yolu... Bu sizi ilgilendiriyor.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların önemli olduğuna inanıyorum. Aslında bunu görmüyorum... Tabii ki, bir bölünme olmalı. Gerçekten, her biri kendi duyarlılıkları, kendi becerileri, sadece bireyler olarak değil aynı zamanda cinsiyet olarak da birlikte çalışmamız gerektiğine inanıyorum, çünkü o zaman kadınlar daha geniş bir vizyona sahipler, belki de mücadeleye daha fazla alışkınlar, bazı ilkeler için... Erkeklerin başka nitelikleri de vardır. Sorun şu ki... Aslında, bir takım oluşturmak erkekler arasında çok yaygın ve kadınlar arasında çok nadirdir. Bu yüzden, bir federasyonun çeşitli seviyelerinde, şirket kurulundan yöneticilere, çeşitli bölümlerin ve faaliyetlerin koordinatörlerine, kadınlar arasında gerçekten daha fazla takım çalışmasına ihtiyacımız olduğuna inanıyorum, çünkü yeteneklerinin ve hassasiyetlerinin her şeye katma değer olduğunu düşünüyorum.



## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

CONI son zamanlarda gerçek pembe kotaları öngören federasyonların temel ilkelerini onayladı. Pembe kotalarımızı bir hedef olarak görmesem bile bu ileriye doğru bir adım olabilir, çünkü pembe kotalar hala kadınların yerleştirildiği kotalardır. Amaç, kadınların belirli bir kotaya ihtiyaç duymadan erkeklerle aynı alanlara yerleştirilmesidir. Ben de öyle düşünüyorum ve bence bu başarmamız gereken hedef olabilir. Bunun kısmen bazı kadın tutumlarından korkan erkeklere bağlı olduğuna inanıyorum ve bunun da kısmen birbirleriyle nasıl takım kuracağını bilmeyen kadınlara da bağlı olduğuna inanıyorum ve bu nedenle sık sık ortak hedefler için bir sinerji yerine kadınlar arasında bir rekabet vardır.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Peki, spor... Devletimiz sporun önemli eğitimsel değerini o kadar kabul ediyor ki vergi muafiyeti ile ulusal düzeyde hem doğrudan hem de dolaylı katkılar alabiliyoruz. Umarım bu katkılar önemli ölçüde arttırılabilir. Sorun şu ki, sporun değerini arttırmak istiyorsak, onları bu ilkelere bağlı tutmalıyız. Eğer iyi temsilcilersek ve toplumun geri kalanı için örnek olmayı başarırız, sadece bizim gibi fonksiyonlarda tanındığımız için değil... Bir spor sektörü gibi, aynı zamanda finansal olarak desteklendiği için, bu fonksiyonumuz... Dolayısıyla, ayrıcalıklarımızın ne olduğunu hatırlayabilirsek, görevin daha basit olacağını düşünüyorum ve bu yüzden bir federasyonun liderliğindeki kadınların varlığı kesinlikle toplum için olumlu bir örnek.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Her şeyden önce üstlendikleri rolün ayrıcalıklarını incelemek ve anlamaktır. Her rolün ayrıcalıkları vardır ve onları anlamak iyidir. Daha sonra, herkes onu eğitimleri ve deneyimlerine dayanarak yorumlayacaktır, diyelim ki... Profesyonel ve kişisel bilgi... Ama ne yapacağınızı bilmek önemlidir. İkincisi, söyleyebilirim ki... Bir şekilde bir kadın olduğunu unutmak için... Demek istediğim yan yana gelmeye gerek yok. Hem kadınlarla hem de erkeklerle birlikte çalışarak, fark yokmuş gibi çalışarak, ailemizi, profesyonelimizi, eğitimimizi ve hatta kadın bagajımızı taşıyabilmeliyiz. Ama kadın pahasına erkeklerle takım olmayın, bunu yapmayın.



**Ida Nicolini**

Başkan Yardımcısı  
İtalya Atletizm Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor yapmaya çok küçük yaşlarda başladım. Gelirim... Sporcu bir aileden geliyorum: Babam 1936 Olimpiyatlarına katılan bir futbolcuydu ve sonra futbol koçu oldu. Bu nedenle spor ailemde her zaman büyük bir onay buldu. Atletizm yapmaya başladım ve sonra ISEF yaptım ve beden eğitimi öğretmenini olarak kariyerime başladım ve daha sonra eğitimde de hünerimi denemek istedim. Federal dersler aldım ve eğitim aldığım okulda kızları eğitmeye başladım. Yavaş yavaş devam ettim ve tutkum giderek güçlendi. Yani, gerçekten hayatımın tutkusu olduğunu söyleyebilirim. Oğlan çocuklarını eğitmek için müsait olduğum zamanı harcadım. Spor alanında büyük bir başarı elde ettim: sporcularımdan biri, 84'te Los Angeles Olimpiyatları'nda 1500'de Olimpiyat finalisti idi ve ayrıca Üniversiteler Avrupa Şampiyonalarına katılan iyi ve çok rekabetçi başka sporcularım vardı. Ne söyleyebilirim? Aile açısından da dâhil olmak üzere kendime gerçekten çok şey adadım, çünkü o zaman yalnız kalmaya, yalnız yaşamaya ve bu tutkuyu sürdürmeye karar verdim.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Federal konsey ile alakalı zamanımla ilişkili olarak, yıllar önce başladı. Tam olarak hatırlamıyorum ama 2009'da sona erdiğini biliyorum. Bu yüzden, geriye dönersek, sekiz yıl boyunca federal bir meclis üyesiydim. İlk dört yılımdaydım... Muhalefete seçildim ve ikinci dört yıl federal konsey komitesine katıldım ve orada en uyumlu olduğum alanları, yani eğitimle, okulla ve beden eğitimi öğretmenleriyle olan ilişkileri izledim.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spor dünyasına katılımı sürekli artmaktadır. Eğer örnek olduğunu düşünürsek, % 28,2'ye ulaştık ve hala düşük. Spor yapan 47 milyon kişiden biri. Ancak bazı mükemmel hedeflere ulaşıldı ve her şeyden önce, bir ölçüde spor dünyasında özgürleşmeyi temsil eden, kadın futbol takımının geçen yıl Avrupa şampiyonalarına başarılı katılımıydı. Kadınlar millî takımı, sporu medya için değil, aynı zamanda sporu takip eden insanlar için de ilgi odağı haline getirdi ve birçok kişi bazı sorunları sorgulamaya başladı. Ve bunlardan biri erkekler ve kadınlar için eşit muameledir. Buraya gitmek için hala uzun bir yol var.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

2016'dan beri Başkan Yardımcısıyım, bu sebeple seçimin bu son turunda... Seçimlerin. Dürüst olmak gerekirse, soru federasyonunuzda kadınların özgürleşmesi için ne yaptıysanız, çok şey yapmadığımı söylemeliyim, çünkü federasyonumuzda bazı hedeflere zaten ulaşılmıştır. Örneğin, federasyonun organizasyonunda, federal alanı yöneten üst düzey pozisyonlar eşittir, bu yüzden üç erkek ve üç kadın. Bunun büyük bir başarı olduğunu söylemeliyim. Federal konseyde, başkan yardımcısı ve üç meclis üyesi olan tek İtalyan federasyonuyuz, bu yüzden federal konseyde toplam on kişiden dördüyüz ve kadın alanında ne gibi gelişmeler olabileceğini düşünmeyi gerçekten bırakmadım. Yol yarışlarında eşit muamele hakkında bir şeyler yaptık çünkü yarışlar için eşit olmayan ödül verilmesi uygulamasına karşı çıktık. Çünkü kadınlar erkeklerle aynı mesafeleri koştuğundan, farklılaştırılmış teşvik uygulaması için bir gerekçe yoktur. Yani bu bir önlemdi. Gelecekte ne yapabilirim... Peki, sonra anlatmaya çalışacağım birkaç fikrim var.



## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Başkan Yardımcısı olarak ilgileniyorum... Bana en yakın, en çok tecrübe sahibi olduğum sektörler eğitim ve okullar, çalışma merkezleri, araştırma ve spor tesisleri ile ilişkilidir, çünkü on iki yıldır Pisa bölgesinde iki belediyede yöneticiydim. Ben Pisa'lıyım. Pisa belediyesi meclis üyesiydim ve San Giuliano belediyesi meclis üyesiydim ve bu yetkilere sahiptim. 2016'dan beri göreve devam ediyorum ve görevimi bu yıl Kasım ayında bitireceğim, o zaman yeni konsey için yeni bir seçim olacak.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Peki, Zorluklar, bir kadının kariyerinin bir parçasıdır. Bir federal meclis üyesi ve başkan yardımcısı olarak, içte veya dışta büyük zorluklarla karşılaşmak zorunda kalmadım, çünkü bu rollerin her zaman erkekler tarafından yapıldığı ve erkek dünyasında güçle yapılan bu değişikliğin olumlu görülmediği açıktır. Fakat federal alanda kesinlikle savaşmak zorunda olmadığımı söylemeliyim, çünkü erkek dünyasında bir kadın olarak kariyerim yıllar önce eğitime başladığım zaman başladı. Çünkü erkek sporcuları eğitmeye başladım, çünkü yaptığı işi iyi yapan bazı erkek çocuklarım vardı ve koçumla birlikte öğretmenim olan Profesör Vittori ile çalıştım. Atletizm alanında bir öğretmen, ancak hayatın her iki öğretmenleridir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Ne yazık ki, buradaki rakamlar gerçekten... Acımasız ve hala çok geride, ama sadece İtalya'da değil, aynı zamanda uluslararası bir durumun fotoğrafını gösteriyor. Üst yönetimde çok az kadın var, Avrupa'da %4, başkan yardımcısı olarak % 9 diye hatırlıyorum. Yani hala bu rollerde erkeklerle eşit bir statü elde etmekten çok uzaktayız. Mükemmelliğimiz olsa bile, temsilcilerimizden biri IAAF yönetim kurulu Anna Riccardi. O öncülük eden kadınlardan biri ve umarım ben ve diğer meclis üyeleri bu sorumluluğu üstlenmek isteyen kızların da yolunu açmayı umuyoruz. Bu, birinin hayatında önemli bir sorumluktur, ancak özgürleşmeyi gerçekten artırmak istiyorsak, bunu tüm kadınlara borçluyuz.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Aslında bazı önlemler olabilir. Bu önlemler öncelikle zamanın kullanımı ile ilgilidir. Sporda kadın hareketinin büyümesi söz konusu olduğunda olumsuz faktörlerden biri de zamanın ilerlemesidir. Aile desteği olan veya yaşamlarını farklı organize eden kişiler, belirlediğimiz seviyelere ulaşmayı başarırlar. Federasyonumuzda en iyi şampiyonlarımızı eğiten kadın koçlarımız var ve bu, kadınların erkeklerle aynı iş fırsatlarına sahip olduklarını gösteriyor ve gerçekten büyük bir memnuniyettir. Kesin olan şey, kadınları kuşatan, değişmesi gereken örgütlenmedir ve geleneksel olarak kadınların işi olarak kabul edilenlere yardım edilmesi gerektiğidir ve bugün artık onları bu şekilde düşünemeyiz. Dolayısıyla, aile hayatında erkek ve kadınlar arasındaki rollerin paylaşılması muhtemelen katılımı daha çeşitli hale getirmeye yardımcı olur. Bölgesel konseylerimizde iki kadın başkanımız var ve bu da yapabileceğinizi gösteriyor. Bunu yapabiliriz. O zaman bir ailesi olan ve bu nedenle çalışma zamanlarını spor sorumluluğu zamanlarıyla bir şekilde uzlaştıran kadınlar... İyi, mükemmel, gerçekten, iyi bir sonuçla söyleyebilirim.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Immm... Evet, belki evet. Belki de verebilecek bir örnek... Yolun üstesinden gelmek. Örneğin; öğretmenlik kariyerimle ilgili olarak, yıllardır okullarda öğretmenlik yaptım ve benim için tatmin edici şeylerden biri, öğrencilerimin çoğunun daha sonra beden eğitimi öğretmeni olmayı seçmiş olmasıydı. Bir lisede öğretmenlik yapıyordum, geleneksel olarak öğretmen eğitimimi yapıyordum, yani... Öğretmen eğitiminden gelenlerin spor bilimleri okumaya devam ettiği bir gelenektir. Bunun yerine lisemden bu mesleği seçmiş olan kızlarım oldu, bu yüzden yolu açıp, yapabileceğimizi gösterme olasılığı vardır.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Uygulamaya çalıştığım tavsiyelerde bulunmak istiyorum ama sonra sonuna kadar getiremedim, çünkü garip görünse de, dört yıllık görev süresi uzun değil; sadece evdeyken her şeyin nasıl çalıştığını kavrayabilirsiniz. Ve tavsiye, diğer federasyonlarda çalışan diğer kadınlarla da ilişki kurmaktır. Geçen yıl, çeşitli federal konseylerden ve diğer İtalyan federasyonlarından kadınları bir araya getirme fikrim vardı. Ama dürüst olmak gerekirse, başarılı olamadığımı itiraf etmeliyim, çünkü bu çok zaman alıyor. Fakat verebileceğim tavsiye şudur: Bir araya gelirse, puan bulursak, yapmamız gereken bir gündem düzenlersek, nasıl söyleyebilirim, adım adım uygulayın, muhtemelen sonunda bir şey başaracağız.



## Silvia Salis

Yönetim Kurulu Üyesi  
İtalya Atletizm Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor, gerçekten çocukluğumdan beri, neredeyse bir atletizm alanında yaşıyordum, çünkü babam bir bekçiydi. Neredeyse bir tarlada doğdum, sabahdan akşama kadar atletizmden başka bir şey görmedim, bu yüzden her zaman sporcu oldum. Duygularla, seyahatlerle, deneyimlerle dolu bir hayatım oldu. Bir sakatlık nedeniyle sporcu kariyerimi bitirdikten sonra sporla çok ilgiliydim: Atletizm Federasyonu Federal Konseyi ve Olimpiyat Komitesi Ulusal Konseyi üyesiyim. Kısacası, sorumluluğum çok geniş. Ayrıca spor grubum Fiamme azzure - yani hapishane polisinin spor grubu ile iletişim kurmaya devam ediyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Atletizmle ilgilenmem çocukken başladı, çünkü babam Cenova'daki atletizm sahasının koruyucusuydu. Böylece, pratik olarak bir spor alanında doğdum ve kaçınılmaz olarak bir sporcu oldum. Ben çocukken böyle başladı: eğlence için.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spor dünyasına katılımı hakkındaki düşüncem, kadınların spor dünyasındaki rolünün bir yansıması olan verilerle ilişkilidir. Şu anda, çok az olduklarını varsayalım. Bir yıl önce, CONI ulusal konseyi - IOC normunu kabul eden, Uluslararası Olimpiyat Komitesi - federal konseylerin en azından %30'luk bir cinsiyet farkı temsiline sahip olması gereken bir norm getirmiştir. Cinsiyet farkı, ne yazık ki bu durumda her zaman kadınlara atıfta bulunuyor... Bu kesinlikle ileriye doğru bir adımdır, ancak İtalya'daki spor tarihi boyunca tüm İtalyan spor federasyonlarında birkaç ay boyunca sadece bir kadın başkan olduğunu ve onun at biniciliğinde olduğunu düşündüğümüzde birçok adım gereklidir.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Atletizm Federasyonu Federal Meclisi olarak federasyonumuzun ön planda olduğunu düşünmeliyim çünkü Federal Konseyimizde dört kadın var, eğer Anna Riccardi'yi IAAF üyesi olarak dâhil ederseniz, beş ve bu yüzden o yasa gereği Federal Konseyin bir parçasıdır. Biz çok kadınsı bir konseyiz, bu yüzden bu ihtiyacı hissetmiyoruz. Ancak şüphesiz, Ulusal Konsey tarafından onaylanan IOC, Olimpiyat Komitesi tarafından uygulanan norm, Federal Konseylerin %30'unun... Her federal konseyde %30 cinsiyet farkı olması, bu kavramın önemli bir etkisi olmaya başladığı anlamına gelir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Rio Olimpiyatları'ndan sonraki seçim yılı olan 2016'nın sonundan beri İtalyan Atletizm Federasyonu'nda federal meclis üyesi olarak görev yapıyorum. Federal Konsey'deki sporcuları temsil ediyorum ve her şeyle ben ilgileniyorum... Her şey diğer tüm federal meclis üyeleri gibi, yani. Federal Konseylerde, federasyon ile ilgili tüm konu ve meseleleri ele alıyoruz. Ayrıca teknik alanı destekleyen ve denetleyen bir kuruluşun parçasıyım. Üniversitelerde Allenamente isimli öğrenci sporcuları için bir proje geliştirdim. Federasyonumuzdaki gençler için ve onları çalışmaya teşvik etmek için onlara küçük bir finansal destek sağlıyor. Federal meclis üyesi olarak, milli takımları da takip ediyoruz. Ortaya çıkan her durumda federasyonumuz için çalışmaya hazırız.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Elbette, spor gibi bir erkek dünyasında bir kadın olmak ve aynı zamanda genç olmak, ancak yine de spor kariyerini yeni bitiren eski bir sporcu bir dizi zorlukla karşılaşır. Diyelim ki, ciddiye alınmak, sesinizi duyurmak kolay değil. Bu yüzden hem kadınlar hem de diyelim ki insanlar tarafından kesinlikle daha fazla katılım gerekiyor. Bugün yarışan sporcular yakın nesillerden gelenlerdir. Gerçek zorluklar hakkında konuşabileceğimizden değil, açıkçası sadece erkeklerle, çoğu zaman yetişkinler, genellikle benden daha yaşlı olan yetişkinlerle çalışmak ve uğraşmak kısaca... Diyelim ki bazı şeyler biraz daha zordur.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünöyorsunuz?

Benim görüŖüm kadınların veya erkeklerin katılımı ile ilgili değil, genel görüŖün yetkili kiŖilerin katılımı ile ilgili olması gerekir. Ne yazık ki, zorlamak zorundayız... Kadın varlığını koruyan yasaları desteklemeye, kabul etmeye zorlandı... Bir yandan bu durum normalde erişemeyeceğimiz birçok pozisyonda kapıya sağlam bir ayak koymamıza izin verdiyse, çünkü erkekler tarafından yönetiliyorlar, öte yandan erkeklerin söylediği bir mekanizma yaratıyor, tamam, biz bu üç yeri kadınlara vermek zorunda kalıyoruz, değil mi? Bir yandan, bu sizi daha güçlü yapar, çünkü daha önce var olmayacak bir yönetim sınıfı oluşturur, ancak olumsuz tarafı erkeklerin bunu bir zorunluluk olarak, yapılması gereken bir şey olarak görmesidir. Bu yüzden hala bu konuda kararsızım... Bu tür bir mekanizmaya veya kurala doğru, çünkü bu kesinlikle belirli durumlara erişmenin tek yoludur. Öte yandan, erkekler için de bir yol... Genelleştirmek istemiyorum, çünkü böyle düşünmeyen birçok erkek var, ama bazı erkekler bunu bir çeşit tatlandırıcı olarak görüyor. Bence, sadece içeriden bir şeyler değiştirebilirsiniz, bu yüzden bu, hoş geldiniz.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Karşılaştığımdan beri tanık olduğum şey... Buna genel olarak spor siyaseti diyelim: kadınlarbutürbirroleulaşmayabileçokyakındağiller.Yani, kesinlikle erişim elde etmeyi zorlaştıran bir mekanizma var, ama aynı zamanda... Spor yönetimine girme konusunda kadınlar arasında düşük bir ilgi var. Bu kısmen kültürel bir sorundur çünkü her zaman erkeklerin korunması olmuştur ve kısmen bununla ilgili konulardan kaynaklanmaktadır... Hayatın o kadar çok gerçeğine, şimdi basitçe özetleyemiyorum... On saniye içinde. Ama o... Kadınların bir seçenek olarak alabileceği bir kültür olmalı. Yani, sadece bir sporcu ya da koç olmakla kalmayıp aynı zamanda bir sporcu olduktan sonra olmalı... Yönetici olmak. Demek istediğim, yönetici olabilirim, bir şirket yönetebilirim. Bu kesinlikle dünyamızda biraz daha zor bir kültürel adım, fakat dediğim gibi, IOC'den aldığımız kurallar, yani... Federal Konseylerde %30 cinsiyet farklılığı yükümlülüğü üzerine, sanırım... Bunun, şirketlerin ve ulusal organların yanı sıra ulusal federasyonların yönetimi üzerinde de yayılım etkisi olacaktır.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

İnanıyorum ki, diyelim ki, orada bulunabilen, çalışabilen ve bütünüyle bir dünyada aktif olabilen her kadın, belki de erkeklerin bir ayrıcalıklısı olarak, katkıda bulunabilir, ancak kendi örneklerini belirleyerek katkıda bulunabilirler... Sadece yaparak... Bu pozisyonu ele geçirerek ve bence bu en önemli şey. Yani, şu anda atletizm yapan, bu yıllarda yarışan bir kız, federal bir konseyde, projeleri destekleyen, federasyona bağlı olan bir kadın olduğunu görebiliyor, belki de yapabileceğini, onu ilgilendirebileceğini, iyi olabileceğini inandırmanın bir yoludur.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Benim tavsiyem, hedeflerinize ve fikirlerinize ulaşmak ve spor dünyasını kaplayan erkek egemen kültürün cesaretinizi kırmaması olacaktır. Ben genelleme yapmıyorum tekrar ediyorum, bu kültür spor dünyasındaki erkekler arasında kesinlikle yaygın değil: tüm gelenekler gibi, bunu düzeltmek zordur. Benim tavsiyem bunalmamaktır. Bir anlamda, bir yandan ne birinden ne de başka bir şeyden daha az hissetmeden, eğitim ve mevcut olmakla kendini savunmak... Başka biri tarafından korunmak zorunda kalmaktan.... Yani, şeyler üzerinde tarafsız ve profesyonel bir pozisyon almak.





**Maria Amelia Lolli Ghetti**

Başkan Yardımcısı  
İtalya Golf Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Sporun hayatımda oynadığı rol çok büyüktür. Oynadığım spor olan Golf, günümün çoğunu alıyor: bunun nedeni, 18 delikli iki parkurlu bir golf kulübünün başkanıyım. Böylece bir kulübün gündelik hayatında ortaya çıkan tüm sorunları biliyorlar. Buna ek olarak, dört yıldır İtalyan Golf Federasyonu'nun başkan yardımcısıyım. Bu onur bana başkanımız Profesör Franco Chimenti tarafından verildi ve bu gerçekten büyük bir onur çünkü özellikle bu, golf için çok önemli bir dönemdir. Çünkü uluslararası bir geleceğe hazırlanıyoruz - aslında Ryder Cup adlı küresel boyutta bir etkinlik - Ryder Cup 2022. Ryder Cup, dünyanın en önemli spor yarışmalarından birisidir: Olimpiyatlar ve FIFA Dünya Kupası'ndan sonra Ryder Cup'a sahibiz. Bunu milyonlarca insan takip ediyor. Ve Roma'da ağırlayacağız. Şu anda bu federasyonun bir parçası olmak inanılmaz.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Başladı... Yıllar önce. Babam bir golf tutkunuydu, bu yüzden beni hafta sonları hep yanında götürdü. Ve ben bu ortamı gençliğimden hatta daha önceden beri soludum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sporum için, golf için konuşabilirim ve bu bir fikir değil, verilerdir. Veriler, İtalya'ya kadınların katılımının %25,6 olduğunu ve 2019'un en güncel rakamı olduğunu ve bu da bizi %24 olan ABD'den bile daha yüksek olmasına rağmen Avrupa ortalamasına sokuyor. Bu yüzden her zaman düşük olduğunu, çalışmanız gerektiğini söyleyebilirim, ama... Ama zaten Avrupa ortalamasındayız ki bu... Sonuç olarak kayıtsız değildir.

## Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Somut olarak, hayır, daha önce hiç katılmadım, ama golfu bir spor olarak söyleyebilirim... Farklı cinsiyetlerin, cinsiyetlere göre kadın ve erkek olarak aynı yarışmalarda, aynı kursta... Bu özel bir şeydir. Çünkü en azından şimdilik buna izin veren başka bir spor düşünemiyorum ve bu... Amatör düzeyde, bu nedenle eğlence amatörleri için doğrudur ve daha sonra bir seviyeye yükselirsek, aynı zamanda avangart bir spordur, çünkü profesyonel kadınlarımız var. Profesyonel kadınlara izin veriyoruz ve profesyonel erkeklerle aynı eşit düzeydeler ve bu da kadınların kariyerine izin veren harika bir sonuç ve küçük bir başarı değil. O zaman size söyleyebilirim ki CONI [İtalyan Milli Olimpiyat Komitesi] 2014'ten beri Eşit Fırsatlar Komitesi'ne sahiptir. CONI' nin her zaman tüm kadın yarım küreyi gerçekten hesaba kattığını, bu yüzden... Eskrim hakkında konuşalım, en iyisine sahibiz, yüzüyoruz, kayak yapıyoruz, son zamanlarda Brignone... Pellegrini... Ayrıca, amatör seviyede sporda harika şampiyonlarımız var.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Kolay olanla başlayacağım, ne kadar süredir bu rolü üstlendim; Federal Başkan Yardımcısı olarak dördüncü yılım. Ve görevlerim... Yaratmak, yaratmaya katılmak için fırsatım oldu, çünkü güzel bir takımız, arkamdaki bu proje, "Golf è donna" ["Golf kadınıdır"], onun... Bu proje için kadınların yer almasını hedefliyor. Yeniler, katılımı, böylece tüm kadınlara katılımı genişletiyor ve daha sonra kadın oyuncularını da barındırıyor. Ve çemberler olan çeşitli pembe noktalara ayrılmıştır, biz... Geçen sene haziran ayında on beş kulüp ile başladık, bu sene otuza ulaştık, çok genişliyor ve gerçekten iyi bir yanıt alıyoruz.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Daha önce yaptığım tüm işlerde karşılaştığım zorluklardır. Ben... Tüm işlerde zor şeyler vardır ve bir kadın olarak bazen bir anlamda daha büyük zorluklar vardır, ancak diğer anlamda da avantajlar vardır. Bu yüzden çok yakın, çok birleşik bir federal konseyin üyesiyim. Hepsi erkek... Ama ben bütün kadınlar tarafından yönetilen bir federasyonun parçasıyım. Başkan dışında, bir kadın olan genel sekreter, bir kadın olan iletişim ve basın başkanı var; ofislerimizin etrafında yürürseniz, birçok kadın bulacaksınız.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sadece iyi bir şey olabilir. Daha önce söylediğim gibi, ben... Bir sürü kadın var ve bu kadınlar çok niteliklidir. Kadınların erkekleri tamamlayan farklı özelliklere sahip olduğuna inanıyorum ve her şeyde olduğu

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Başka hangi önlemler alınmalı... CONI'den bahsettikten sonra, CONI'nin ne yaptığını, Federasyon'un ne yaptığını, artı... Aslında, CONI'nin son zamanlarda karar verdiğini unuttum. Bir yıl önce, bu yıl yürürlükte olacak, tüm federasyon kurullarının %30 kadına sahip olması gerekiyor. Ve bu çok fazladır. Mantıksal olarak isteriz... Bunun bir yükümlülük olmasını istemiyoruz, ancak başlamak için bir yükümlülük olması gerekiyorsa, memnuniyetle karşılarız.



Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Sanırım rolüm katkıda bulunuyor. Sanırım iyi yapma sorumluluğum var ve bu birçok kadın için yolu açabilir. Bu arada başka bir federasyonun kadın başkan yardımcısı olduğumu biliyorum. 44 federasyonun hiçbirinde kadın başkanı yok, bu yüzden bu, başarmamız gereken bir hedef.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Sadece kendileri olmak, erkekleri taklit etmeye çalışmayın, her açıdan kadın olun, benliklerinde, duygularında, kendilerinde... Farklıyız, daha duygusalız, bu doğrudur. Hoş geldiniz, bir şey de getirir.



## Tiziana Nasi

Başkan

İtalya Kış Sporları Paralimpik Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Belki de tesadüfen, sporun hayatımda çok önemli bir rolü olduğunu söyleyebilirim. Belki de çok sportif bir aileden geldiğim için bu benim kaderimdi. Her şeyden önce, Sestriere'deki kayak merkezi büyük büyükbabam tarafından aranmış, icat edilmiş ve kurulmuştur. Ayrıca, annem iyi yerel sonuçları olan mükemmel bir kayakçıydı ve uzun yıllar Sestriere belediye başkanı olan babam, Zeno Colo ve Celina Seghi'nin altın yıllarında birkaç yıl FISİ [İtalyan Kış Sporları Federasyonu] başkanlığını da yaptı.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Her zaman olduğu gibi, biraz tesadüfen... O sırada başkan olan kuzenimi öldüren trajik bir uçak kazası nedeniyle Sestriere'deki tesisleri ve spor etkinliklerini yöneten şirket olan Sestrieres S.p.A.'nın başkanı oldum. Aile grubu benim Sestriere'ye çok bağlı ve spor tutkunu olduğumu biliyordu ve benden önce Sestriere Kayak Kulübü, ardından Sestriere Golf ve son olarak da genel olarak tesisleri yöneten şirketle ilgilenmemi istedi. Tanıdığım bir kızın annesi olan bir bayan benimle iletişime geçti ve şöyle dedi: "Oraya gelmek ve 1990 İtalya Açık Engelliler Şampiyonasını Sestriere'de yapmak istiyoruz." "Sestriere'e ne için gelmek istiyorsun?" dedim ve şok oldum. Yine de geldiler ve İtalya şampiyonasını organize ettik. Her zaman müteşekkir olacağım o hanımefendi, Paola Magliola, komşu bölgelerden yabancı kayakçıları da davet etme öngörüsüne sahipti ve bu bizi o zamanlar İtalya'da sahip olduğumuzdan daha fazla kültürle tanıştırdı. İstasyon müdürü ve genel müdür bile bu isteğimi yapınca biraz şaşırıldı ve "Kar yağmasa da gelsinler" dedi. İtalya, Fransa, İsviçre, Avusturya ve Slovenya'dan bu sporcular tatilin sonunda 6 Ocak'ta geldiler. Kar başladı ve yarışmaların yapıldığı tüm hafta boyunca kar yağdı. O zamandan beri henüz "paralimpik" olarak anılmayan bu engelli sporcular, istasyonun gözdesi oldular.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Her şeyden önce, son yıllarda ülkeyi rekabetçi kayakta gururla temsil eden büyük kadın, güçlü vücutlu İtalyan kayakçıları tebrik edelim. Ne yazık ki, erkek sporcular da bunu yapmıyor. Engelliler için spor dünyasına kıyasla Paralimpik sporların durumu çok farklı. Çok yakın zamana kadar, engelli bir kadın sporcuyla kuytu alanında çıkarmak oldukça zordu. Neyse ki, her zaman olduğu gibi, rol modeller harika sonuçlar getirdi. İlk birkaç gün sporcularla birlikte Pekin'de bulunan büyük dostumuz Martina Caironi'den bahsetmek istiyorum: Geçen yaz Tokyo'da o harika yüz metre yarışını kazandığı diğer iki kız tarafından görüldü. Bunu bir "muzaffer üç podyum" olarak tanımlıyorum çünkü aynen böyleydi. Ve hastanedeki bu iki kız birbiri ardına "Martina gibi olmak istiyoruz" dediler. Neyse ki bu bizim alanımızda da oluyor, ne yazık ki son derece yavaş bir hızda. Yine de Pekin'e getirdiğimiz iki kör kızın çok başarılı olacağına ve çığır açacağına eminim. Ayrıca tüm Paralimpik Oyunlar boyunca, sporcumuz Melania Corradini'nin Lorenzo Roata'nın macera partneri olmasını da çok beğendim. Olimpiyatların mavi çemberini hatırlattı. Her öğleden sonra canlı röportajlar ve toplantılarla yayınlandı.

**Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Etkili olduklarını söyleyebilirim. Bu sonuca hangi politikaların yol açtığını tam olarak tanımlayamam. Aslında bunun bir model oluşturmak, doğruyu söylemek ve İtalyan Paralimpik Komitesi, CONI [İtalyan Ulusal Olimpiyat Komitesi] ve hükümetin yaptıklarını devam ettirmek arasındaki güç birliği



olduğuna inanıyorum. Bu nedenle, kesinlikle hala çok yardım edilmesi gereken klasik bir evrimdir.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

2010'dan beri İtalya Paralimpik Kış Sporları Federasyonu'nun başkanım. Bu Paralimpikler sona ererken, federasyon başkanı olarak kariyerimi tamamlıyorum, ancak Paralimpik dünyasından fazla uzaklaşmayacağım: o kurnaz küçük şeytan Luca Pancalli, bunu büyük bir sevgiyle ve en önemlisi ona büyük bir minnet ve saygıyla söylüyorum, beni etrafta tutmak için İtalyan Paralimpik Komitesi başkan yardımcısı olarak istedi. Ancak, bazı şeyleri kendim yapmak için çok yaşlı olduğumu düşünüyorum. Ne bu on yılda ne de önceki yıllarda olumsuz duygular yaşamadım. Ayrıca Piedmont Bölgesi İtalyan Paralimpik Komitesi'nin başkanlığını da yaptım ve bir kadın olduğum için işlerin zor olduğunu hiç hissetmedim. Aslında üç dönem sınırını, hatta belki yaş sınırını da doğru buluyorum. Kesinlikle inanılmaz bir güce sahip kadınlar var, ancak belli bir yaştan sonra artık o zihin ve enerji varlığına sahip değilsiniz. Üç dönem sonra istifa etmenin hiç de yanlış olmadığını düşünüyorum.

**Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?**

Müsabakalarda iyi sonuçlar almak ve göstermek diyebilirim. Maruz kalma, gösterilecek bir şey değildir. Maruz kalma, bizim için, kendimizi tanımamız ve takdir etmemiz gerektiği gerçeğiyle doğrudan ilişkilidir. Bu durum büyük, başarılı sporcular sayesinde son zamanlarda işlerin önemli ölçüde değişmesine rağmen oldu. Bunların arasında örneğin Alex Zanardi var, Londra Paralimpik Olimpiyatlarından o güzel görüntülerde gördüklerimizi



saymıyorum bile. Bu sadece halk için değil, özellikle eskisinden çok daha az ve eskisinden çok daha az nedenle de olsa hala bir şekilde "içeride kilitli" olan engelliler için geçerlidir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Her şeyden önce, günümüzde artık çok büyük bir fark yok ve bir kadının federal başkan veya federal yönetici olabileceğine inanıyorum. Bu aynı zamanda çok önemli olan federal sekreterin rolü için de geçerlidir. Başkanlar kendilerini özel hissederler ama aslında bizler sadece siyasi figürleriz. İşleri gerçekten kontrol eden kişiler sekreterlerdir ve bence bir kadın bu rolü kolayca yerine getirebilir. Ve yine: iyi bir karma takım var olan en iyi şeydir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

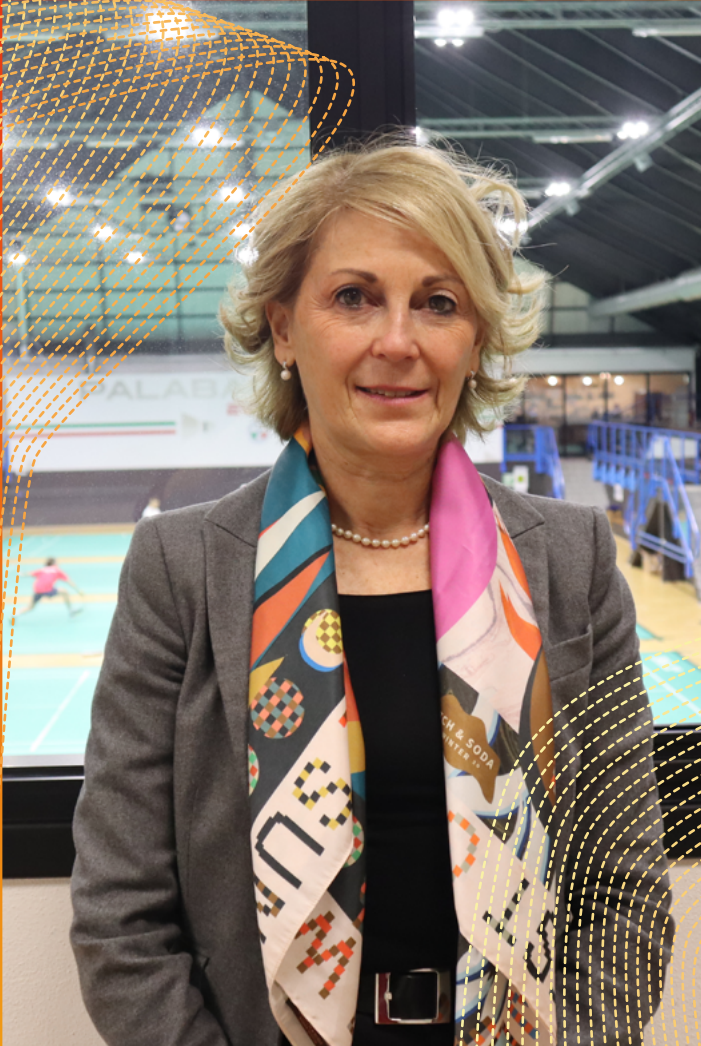
Aslında son derece dikkate alınan kadın kotalarıdır. Konseyde her zaman bir ya da iki kadının olması boşuna değil.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bence de... Bir erkeğin, bir kadın başkanın olması ya da ondan önce kadın başkanların olması gerçeğine gücendiğini ya da küçük düştüğünü düşünmüyorum. Birkaç ay sonra ne olacağını düşünelim: Erkek bir başkanın seçilmesi muhtemel. Kim yarışıyor bilmiyorum ama kadın aday olacağını sanmıyorum. Gerçekten bir fark yaratmadığını söyleyebilirim.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Sezginizi gerektiği kadar kullanın: yalnızca teknik hazırlığınıza, bilginize, entelektüelliğinize güvenmeyin. Ayrıca içgüdüünüzü biraz kullanın çünkü kadın içgüdüüsü çoğu zaman haklıdır.



**Chiara Pacchioni**  
Eski Yönetim Kurulu Üyesi  
İtalya Badminton Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor hayatımda her zaman önemli bir yere sahip oldu, çünkü gençliğimden beri spor yapıyorum. Genç kızken atletizm yaptım ve şu anda badminton dünyasında yönetim düzeyinde çalışıyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Deneyimim 2000 yılında çocuklarım ilkokuldayken başladı ve hangi sporları yapacaklarını seçmem gerekiyordu. Onların da herkes gibi futbol oynamalarını ya da bale yapmalarını istemedim. Şans eseri, beni bu sporla tanıştıran Badminton Federasyonu Başkan Yardımcısı Miglietta ile tanıştım. İlkokul için bir kursa başladık ve çocuklarım badminton yolculuğuna böyle başladı.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Şu anda, özellikle İtalya'da, bence spor hala kadınlar tarafından çok fazla oynanmıyor. Temel bir neden, kültürel bir sorun olduğuna inanıyorum. Çoğu zaman, spor hala kızların rekabetçi bir düzeyde oynayamayacağı veya oynamaması gereken bir şey olarak görülüyor.

Eski yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Bildiğim kadarıyla, en azından ben federal konsey üyesiyken, federasyonda belirli bir politikamız yoktu. Bu aynı zamanda, federasyonumuz söz konusu olduğunda, başkan Alberto Miglietta'nın federal konseyinde bir kadın istemesinden dolayıdır. Bizim için bu gerçekten birkaç yıl önce başlayan ve muhtemelen badmintonun erkekler ve kadınlar arasında neredeyse eşit düzeyde oynanan bir spor olduğu gerçeğiyle basitleştirilmiş bir yolculuktur. Kadınlar, oyuncularından antrenörlere ve yöneticilere kadar her alanda ve her seviyede bizimle birlikte çalışıyor.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Bu görevi 2017'den 2020'ye kadar dört yıl boyunca sürdürdüm. Milano'da ikamet eden biri olarak, mücevher benzeri eğitim tesisimiz PalaBadminton'un temsilcisi olarak federal konseyin bir parçasıydım ve milli takımın teknik merkezinde görev yapıyordum. Federasyon içindeki daha önceki iş deneyimlerim sayesinde her zaman elimden geldiğince denge ve yeteneğimle desteğimi sağlamaya çalıştım.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Doğruyu söylemek gerekirse, kadın ya da erkek herhangi bir adayın göreve başlarken karşılaştığı zorluklar dışında özel bir zorlukla karşılaşmadım. Daha önce de söylediğim gibi, neyse ki dünyamız, muhtemelen başka durumlarda ortaya çıkan aynı cinsiyet sorunlarıyla uğraşmak zorunda değil.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Benim düşünceme göre, bir kadın tarafından yönetilen bir federasyon, sorunların kadın veya erkek olmaktan daha yüksek bir düzeyde ele alınması gerektiği bağlamında, bir erkek tarafından aynı olmalıdır. Sorunlar cinsiyete bakılmaksızın federasyonun iyiliği için analiz edilmelidir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Şu anda, birkaç yıl önce bir adım atıldı ve şimdi tüm federasyonlarda federal konsey üyelerinin üçte birinin farklı bir cinsiyetten olması zorunludur. Bu önemli bir adımdı, çünkü bizimkinin aksine, birçok spor dalında hiç kadın konsey üyesi olmamıştı. Bu ilk adımdı. Diğeri ise kültürel bir sorun: Temel nedeni ele almalı, kadınların denemeleri gerektiğini, bir şeyler yapmaları gerektiğini ve bunun imkânsız bir meydan okuma olmadığını anlamalarını sağlamalıyız.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Evet, bir kadının federal konsey üyesi rolünü üstlenmesinin ve bu rolü kadınların ailede ve işte sahip oldukları olağan görevlerle uyumlu hale getirmesinin kesinlikle mümkün olduğunu gösteren bir örnek olması bakımından katkı sağlamaktadır.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Her zaman federasyonun iyiliğini düşünmek, objektif olmak... Kadınların çoğu zaman yapmak zorunda olduğu gibi, sorunları analiz ederek, yüzlerinde bir gülümsemeyle ellerinden gelenin en iyisini yapmak... Büyük resme bakmalılar çünkü çoğu zaman kendimizi, hızla çözülmesi gereken farklı sorunlarla karşı karşıya kalırken buluyoruz. Aynı ruha sahip olmalılar.



## Elisabetta Villa

Başkan Yardımcısı  
İtalya Triatlon Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor hayatımda temel bir rol oynar. Sporu aslında bir yetişkin olarak 35 yaşındayken keşfettim ama o zamandan beri günlük hayatımın önemli bir parçası haline geldi.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Triatlon'a 2011 yılında eşimle birlikte eğlenmek için başladım. Yüzme dünyasından geldiği için bu disiplini denemek istedi. Bu macerayı onunla denemek istedim. O yarışmadan yola çıkarak, aslında bir yarışmayla başladığımız için her zaman söylediğim gibi âşık oldum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spora katılımı disiplinden disipline değişmektedir. Ne yazık ki kadınları korkutup kaçırın birkaç disiplin var. Benim bakış açım göre Triatlon bile kadınlara bir nebze de olsa ikili hareket yaptırın ve bir şans vermeden önce bir an duraklamalarını sağlayan bir disiplin olabilir. Bu nedenlerden biri de üç farklı disiplinle karşı karşıya kalma korkusudur. Gerçekte Triatlonun yüzme, bisiklete binme ve koşma olmak üzere üç disiplinden oluşan bir topluluk olduğu doğrudur; ancak federasyonumuz bir dizi multi-disipliner faaliyet yaratır ve düzenler.



Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Konseyimiz bir yıl önce göreve başladı. Bu yıl içerisinde birçok girişimi hayata geçirdik. Öncelikle konseyimiz bünyesinde özel bir kadın komisyonunun oluşturulduğunu belirtmek isterim. Kadınları bu tür sporlara katılmaya teşvik etmek için iki federal konsey üyesi de dâhil olmak üzere, bir grup kadını bir araya getiriyor. Bu amaçla kadınların Triatlon antrenmanlarına ve müsabakaları doğru şekilde karşılamalarına yardımcı olmaya çalışıyoruz. Ayrıca Triatlon dünyasına daha fazla kadın antrenör getirmeye çalışıyoruz. Bu, bir kadını güvenilecek ve bağlantı kurulacak biri olarak görebilecek genç sporculara daha yakın olmak için yapılır.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

13 Mart 2021 seçimlerinden sonra konseyimizin göreve başlamasından bu yana, bir yıldır federal başkan yardımcısıyım. Federal konsey içindeki rolüm hem başkan yardımcısı hem de yürütülen faaliyetlerin bir nevi toplayıcısı olarak hareket ediyorum. Çalışma grubu içinde ve ben de doğrudan iki komite içinde faaliyet gösteriyorum. Biri kadın komitesi, diğeri de sporcular komitesidir. Çünkü kadın sporcuları temsilen seçildim. Bu iki komisyon içinde benim rolüm kadın ve triatlon dünyasına yakın olmaktır.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Genel olarak en büyük zorluk, bir federasyonun nasıl çalıştığını anlamaktı. Çünkü benim için ulusal düzeyde bir federal konsey içindeki ilk deneyimimdi. Ancak şunu söylemeliyim ki federal konseyimizde daha önceki yıllarda da aynı görevi üstlenmiş kişiler yer aldı ve onlar bu işe katılmamız için bize yol gösterici oldular.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Umarım pek çok federasyon erkeklerin dünyasına girmez ve birçoğunun artık kadınlara açıldığını görüyorum. Dürüst olmak gerekirse, kendimi şanslı görüyorum çünkü seçim öncesi dönem boyunca ve ondan sonra bile cinsiyetle ilgili hiçbir zorlukla karşılaşmadım. Kadın olsam da olmasam da, temsil ettiğim şey için seçildim. Kendimi şanslı hissettiğimi söylemeliyim çünkü çalışma grubumda dokuz konsey üyesinden üçü kadın ve bir başkan var. Yani biz çok az sayıdayız. Bu da aslında her şeyi doğal hale getiren bir duruma yol açıyor ve herhangi bir cinsiyet farkı algısı yok. Kadın ya da erkek fark etmeksizin herkesin becerilerine göre rolleri vardır.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bana göre kadın sporcuları, hatta kadın meraklıları koç olmaya teşvik etmek için girişimler yapılabilir. Böylece sonunda bir kariyere sahip olabilirler ve birinci ile ikinci seviye antrenörler olabilirler. Daha sonra muhtemelen federal konseylere koç temsilcileri rolünde katılabilirler. Diğer girişimler arasında, federasyonlara bağlı spor kulüplerinin yönetim kurullarında yer alan kadınların potansiyellerini federal düzeyde ifade etme fırsatı bulabilmeleri için kurslar veya konferanslar düzenlenmesi yer alabilir.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Federasyon içindeki rolümün, diğer federasyonlar ve genel olarak toplum için hem federal düzeyde hem de diğer kuruluşlarda kadınların rolünün erkeklerin rolüne eşit olduğu algısını yaymak için bir teşvik işlevi göreceğini umuyorum. Dediğim gibi, kendimi şanslı görüyorum çünkü benim federasyonumda cinsiyet farkı yok ya da önemli değildir. Böylesine sıkı sıklığa bağlı bir çalışma grubuyla işbirliği yapabilmenin, diğer federasyonlar ve diğer kuruluşlar için bir sembol ve ilham kaynağı olacağını düşünüyorum ve umuyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Her şeyden önce üstlendikleri rolün ayrıcalıklarını incelemek ve anlamaktır. Her rolün ayrıcalıkları vardır ve onları anlamak iyidir. Daha sonra, herkes onu eğitimleri ve deneyimlerine dayanarak yorumlayacaktır, diyelim ki... Profesyonel ve kişisel bilgi... Ama ne yapacağınızı bilmek önemlidir. İkincisi, söyleyebilirim ki... Bir şekilde bir kadın olduğunu unutmak için... Demek istediğim yan yana gelmeye gerek yok. Hem kadınlarla hem de erkeklerle birlikte çalışarak, fark yokmuş gibi çalışarak, ailemizi, profesyonelimizi, eğitimimizi ve hatta kadın bagajımızı taşıyabilmeliyiz. Ama kadın pahasına erkeklerle takım olmayın, bunu yapmayın.

# ÍSPANYA

Julia Casanueva San Emeterio · Mercedes Coghen  
Alberdingk-Thijm · Rosa Blanca de Salvador González  
· Asunción R. Lorient Pérez · Mariola Rus Rufino ·  
Susana Santos Menéndez · África Álvarez López · Diana  
Box Alonso · Isabel García Sanz · María José Martínez  
Sánchez



**Julia Casanueva San Emeterio**

Başkan  
İspanya Kraliyet Yelken Federasyonu



## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Temsil ettiğim sporla, evet, 15 - 16 yaşlarımdan beri uzun yıllardır yelken yapıyordum, evet, spora başladım çünkü tekemiz vardı. Yarışmalara 96 yılı dolayında başladım, gerçekten büyük bir teknede yarışmaya başladığımız zamandı ve tekne yarışlarına katıldık. Sonra yavaş yavaş beni çok daha fazla etkiledi ve biraz daha devam ettim. Daha sonra ise bugüne kadar yarışmaya devam ediyorum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence çok eksik, daha fazla kadın katılımı olması gerekiyor ama gerçekten inanıyorum ki yavaş yavaş yapılması gereken bir şeydir. Bu sosyo-kültürel bir sorun, kurumlar tarafından bu başarılmalı, ama inanıyorum ki sporda da eşitlik içinde büyüdüğümüzün farkındalığını artırmak için yavaş yavaş kendimizi birleştirmeye ve kendimizi temelden şekillendirmeye çalışmalıyız.

Sporun genel olarak erkeklerin egemen olduğu bir dünya olduğunu düşünüyorum, her zaman böyle olmuştur. Bu yüzden sosyo-kültürel bir sorun nedeniyle girilmesi çok karmaşıktır. Yelken dünyasında bu bir istisna değil, değiştirmemiz gereken rol bu bence, ancak kadınların bu rolü hiçbir zaman sahip olmadıklarına ve bu nedenle artık bununla yüzleşmeye başladıklarına inanıyorum. Burada olmayı engelleyen sosyo-kültürel bir meseledir.



Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

İspanyol Yelken Federasyonunun başkanı olarak, zaten bize gelen politikalar uygulandı. Sadece federasyon düzeyinde değil. Politikalar uyguladı. Kadınların yönetim kurullarına dâhil edilmesi konusunda Yüksek Spor Konseyi tarafından önerilen veya dayatılan diyelim. Aynı şey şirketlerde de oluyor. Aynı şekilde daha önce kendi yönetim kurulumda da politikalar uygulanmıştır. Yönetim kurulumda altı kadın var, hepsi de yönetimle veya yelken sporuyla bağlantılı ama farklı seviyelerden insanlardır. Bir avukatımız var, yöneticilerimiz var, sporcularımız var, fizikçi bir kızımız var. Demek istediğim, yönetim dünyasında veya yelkencilik dünyasında, profesyonel veya eskiden profesyonel bir şekilde bağlantılı oldukları için Olimpiyat hazırlıklarında veya amatörler kadar iyilerdir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

İspanyol Yelken Federasyonunun başkanlığım ve yönetim kurulunu belirleyen benim. Ekim 2015'ten beri görevdeyim. Bir kınama önergesiyle girdik ve önceki başkan sporla kötü yönetimden dolayı kovdu ve daha sonra seçimlerde Mart 2017'den 2020'nin sonuna kadar seçildik. 2020'de yeni seçimler olacak. Benim rolüme gelince, benim sorumluluğum, diyelim ki İspanya Yelken Federasyonu başkanı olarak, İspanyol spor federasyonlarının başkanlık yaptığı düşünülürken, egemen olan kurulun belirli bir sorumluluğu olup olmadığına bakılmaksızın, sorumluluğun toplu olduğunu söyleyebilirim. Ancak aynı zamanda başkan, meclise ve yönetim kuruluna cevap verir, kendisinin de belirli sorumlulukları vardır, ancak sonuçta en sorumlu olan başkanıdır.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Başlıca zorluklar, en önemlisi başlangıçlarımızıdır. Ekim 2015'te federasyona girdiğimizde federasyon çok ağır bir federatif yapıya sahipti, federasyonu çok yüksek bir borca sürükleyen korkunç yönetim sorunları ile tamamen borçlu bir federasyonla girdik. Diyelim ki büyük sponsorlar, büyük gelirler, sübvansiyonlar... Bütçe kesintilerine, bütün kriz yıllarına girdik ve federatif yapı küçülmedi ve sonunda federatif yapının parayı yediğini gördük ve kendimizi Olimpiyat öncesi bir takımla bulduk. Çünkü Ekim 2015'te girdik ve Ağustos 2016'da Rio'daki Olimpiyat Oyunları var idi, tamamen yapılandırılmamış bir takımla, finansal imkânsız ve neredeyse her türlü insan kaynağından yoksundu. Yani tüm yapıyı değiştirmek, yeni bir spor modeli oluşturmak ve federasyonu temizlemek, bunlar en büyük zorluklardı.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Hayır, eşitlik yok, eşitlik yok, eh hala eşitlik yok, genel olarak federasyonların spor kurullarında şu an %40 kota var. Kotalara ne karşıyım ne de taraftarım, bunun ideal bir ölçü olmadığını düşünüyorum. Ancak kurullara girebilmenin tek ölçüsü budur. Bu nedenle spor yönetim kurullarında hala bir eşitlik yoktur. Panele erişim için bir yolun belirlenmiş olması iyi bir şey, aksi takdirde girmek imkânsız olurdu. Ama bence bu normal ve yaygın bir şey olma eğilimindedir, yönetim kurullarında kadınların olması olağandır ve bizim için eşitlik değilse eşitlik değildir, aşağı yukarı bir eşitlik olması gerekir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Her şeyden önce eğitim. Taban seviyesinde, okullarda taban seviyesinde, spor kulüplerinde taban seviyesinde eğitimidir. Kulüpler tüm çocukların alanlarıdır, tüm sporun temelini oluştururlar. Spor kulüpleri sahip olduğumuz en önemli şeydir. Hem okul müfredatı düzeyinde hem de spor, eğitim ve spor düzeyinde - bir araya gelmeleri ve iyi hedefler koymaları ve çocukluktan itibaren eşitlik içinde eğitime başlamaları gerektiğine inanıyorum. Sadece bir eşitliği dayatmak veya uygulamayı istemek yararlı değildir. Eşitliği dayatmak güzel, çünkü gerçekten bir noktada başlamamız gerekiyor, ama bence başlatılması gereken politikalar - takdir ettiğimiz - ve olumlu olduğunu düşündüğümüzden farklı olarak, temel olan ki bu en önemli şey.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Eğitilmelerini kendilerine inanmalarını, yapabileceklerini düşünmelerini, çünkü gerçekten yapabilecekler ve bunun sadece dışlandıkları ya da sadece erkeklerin kendilerini adadıkları bir dünya olduğunu düşünmediklerini, gördüklerini... Kişinin kendine, aldığı eğitime inanması, doğru eğitim alması, bu pozisyonları erkekle eşit olarak işgal edebilir. Ama kadınların kendimize inanması çok önemli, aksi takdirde o adımı asla atamayız.



## Mercedes Coghen Alberdingk-Thijm

1. Başkan Yardımcısı  
İspanya Kraliyet Hokey Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Benim için spor? Pekâlâ, bunun benim hayatım ya da yarı ömrüm olduğuna inanıyorum ya da değil, yüzdendir çünkü sporun ne olduğunu bildiğimden beri bir uygulayıcı, lider ve hayran olarak sporla uğraşıyorum, değil mi? Ailem, babam okuluma ve kulübümde küçük bir hokeyi tanıştırdı ve o sırada kızların neden daha çok erkeksi olduğu düşünülen bir spor yapmadığına karar verdi. Kardeşlerimle bahçede oynamaya başladım, sonra daha genç olan büyüklerle oynamaya başladım. Spora eskiden biraz tutulmuştum ve oradan millî takımda, federasyona, şirkete tüm hayatım boyunca, sporla gerçekten işbirliği içindeydim ve sporu seviyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Gerçek şu ki, ailemde hepimiz hokey oynadık, babam öncüydü, kulübümde bazı arkadaşlarım da oyuncuydu. Annem, çim hokeyi sporunun çok önemli olduğu yer olan Hollandalıdır. O da oynadı, ancak gerçekten ilişkileri orada başlamış ve hepimiz İspanyol millî takımının oyuncularımız. Bu yüzden bilmiyorum, her zaman çim hokeyi oynadım.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Gerçek şu ki, sanırım bu İspanyol sporu için biraz kötü değil mi? 25 yıldır “kadınvespor” üzerine çalışıyorum ve ne yazık ki çok yavaş bu sorunu çözdük. Bu bir sorun, değil mi? Pek çok kadın liderin eksik olduğuna inanıyorum, yavaş yavaş kadınların hem aktif hem de yönetimde profesyonelleşmesini sağladığımızı düşünüyorum, ancak daha önümüzde uzun bir yol var.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Ben de uzun süredir İspanyol Hokey Federasyonunun başkan yardımcısıyım ve federasyonumda kadınların varlığının nasıl geliştiğini gördüm ki bu her zaman vurguladığım bir şeydir... “Kadın ve Spor” komitesini oluşturduk. Çünkü çeşitliliğin doğru olmasına rağmen, her zaman çok zengin olduğuna inanıyorum. Şunu söylemeliyim ki, Spor Yüksek Kurulunun çok aktif ve hedefli politikaları sayesinde, federasyonumda farkındalık ve diğer İspanyol federasyonlarının yönetim kurullarında kadınların bulunmasının önemi, %20 ile %40’lık bu yüzdelerle meyvelerini verdi ve bence... Gerçek şu ki, ben de şanslıydım, yani, katıldığım 92 oyunlarından bu yana, seçimlerdeki kadınlar ve erkekler için bütçeler aşağı yukarı aynı ölçüde azaldı. Yani, çalışmaya devam etmeliyiz çünkü federasyonumuzda çok sayıda gönüllü çalışma var ve gelecekte profesyonelleşmenin olmasını ve federasyon içinde profesyonel olarak iş birliği yapan insanların bu yüzdeye, kadın ve erkeklere eşit şekilde ulaşmasını istiyorum.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Pekala, bilmiyorum eğer... Sanırım 16 yıldır federasyon başkan yardımcısıyım, başkan yaşadığı için, genellikle yaşıyor, katalan başkanı oldum ve Madrid'deyim...ve Spor Yüksek Kurulu gibi sporun en önemli kurumu, buradagenel merkezesahip, çünkü bengerçekten birçok toplantıya katılıyorum ve etkinliklerde çok fazla temsil ediyorum çünkü kurumsal başkan yardımcılığı var, ama aynı zamanda birçok toplantı..."Kadınların evreni", "kadın ve spor", yetenek programları ile... Aslında federasyonun var olmasını sağlamak için hükümetle veya hükümetlerle her zaman yapılan birçok toplantıda hazır bulunuyorum.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Gerçek şu ki, benim meydan okumamın fazla olmadığına inanıyorum, çünkü İspanyol Olimpiyat Komitesinin bir üyesi olduğum ilk andan itibaren, İspanyol takımından ayrılır ayrılmaz federasyona başladım, bu yüzden sanırım çok aktif bir insandım. Çünkü kulübümde çok aktifim, Madrid federasyonunda çok aktiftim ve bu bana doğal bir adım gibi geldi. Bu yüzden gerçekten yüzleşmek zorunda olmadığım bir zorluktu. Belki de evet, her zaman "koç aramalıyız" mesajı, kadınlar ve erkekler için eşit olduğunda ısrar ediyor, her zaman dilin eril ve dişil olduğu konusunda ısrar ediyor. Eh, bunlar kadın sporunda var olan görünmez engellerle karşılaştığım, görül-meyen, daha duyarlı olduğum ve kişisel kapasiteyle üstesinden geldiğimiz zorluklardır. Size söylüyorum her zaman çok etkilendim. Çok aktif olduğum ve tanınmış olduğum için, altın madalyayı kazanan takımın kaptanıydım ve bana öyle geliyor ki, spor pratiğinin sorumluluğundan spor yönetiminin bir parçası olmaya doğru hareket, benim için doğaldı.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Daha önce de söylediğim gibi, Yüksek Spor Konseyinin aktif politikasının çok meyve verdiğine ve %50 olmasa da kurullara gittikçe daha fazla kadın dâhil olduğuna inanıyorum. Ayrıca bazen kolay olmadığını ve bazı sporlarda kurumsal yönetim kurullarında yer almaya istekli kadın bulmanın zor olduğunu da söylemek istiyorum. Eşitlik iyi, çünkü gerçekten değerli olanların, federasyonlara eşit derecede katıldıklarına ve aktif olduklarına inanıyorum, ancak benimkinden 2022'de bir dünya şampiyonası düzenlenecek olsa da, bunu yapmak zorunda kaldım. Kadın oldukları için değil, özellikle bir Dünya Kadınlar Kupası kutlaması olarak bu farklılık dokunuşunu verebileceklerini düşündüğüm için daha fazla kadını dâhil etmeleri gerektiği konusunda ısrar ediyorlar.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Sanırım, daha önce de söylediğim gibi, kadınların gerçekten profesyonel bir şekilde dâhil olması için çalışmaya devam etmemiz gerektiğini düşünüyorum. Ancak bu fark, ücret farkındaki bela, sadece sporda değil. Kadınların neredeyse tüm sektörlerde bu sorundan muzdarip olduğunu düşünüyorum. Bu yüzden sporda da çok fazla gönüllülük olduğu için denemeniz gereken uzlaşmayı teşvik etmek, yani eğer ilgilenmemiz gerekiyorsa bizim işimiz, ailenizin, evin ve ayrıca genellikle hafta sonu veya akşamları sporda aktif olarak yer alır. O zaman bize çok yardımcı olmak gerekiyor ve uzlaşmanın yapacak ve çalışacak çok şeyin olduğu bir unsur olduğuna inanıyorum, hatta gelecekte, erkekler için de ve şimdi dijitalleşme aklı geldi diye bile söyleyebilirim. Spora daha fazla kadın katabilmek için devam etmeliyiz.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kadınların, federasyonların ve şirketlerin tüm yönetim kurullarında bulunmasının, tüm kadınların işleriyle, emekleriyle, çabalarıyla istedikleri yere gidebileceğini görselleştirmeye çok yardımcı olduğunu düşünüyorum, bu yüzden katkı sağladığına inanıyorum. Adımların bazen kadınların kendileri tarafından atılması gerektiğine inanıyorum ve bazen cesaret edemiyoruz. Aslında, İspanya Olimpiyat Komitesi başkanlığına aday oldum, kaybettim, daha fazla kişi bana oy verdi, ancak ağırlıklı oylama nedeniyle kaybettim ama bence bu gerçekten bir kapıyı zorluyordu, yani arkadan gelenler bunun doğal, normal olduğunu ve yapabileceğini düşünsün diye bir yerlerde olmak zorundasın. Ama ağırlıklı oylamayla kaybettim, sanırım gerçek bir kapıyı zorluyordu, yani geri gelenlerin doğal, normal olduğunu düşünmesi ve yapabileceği yerlerde olmanız gerekiyor.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Pekâlâ, hazırladıkları ilk şey, bir yere gitmesi gereken hepimiz gibi, oraya tesadüfen ulaşamazsınız ve gerçekten şans eseri oraya varırsanız, belki de bunu gerekli tutkuyla yapmazsınız. O zaman beğenirlerse, bence şimdi gerçekten, önemli olan yerlerde olmaktır çünkü yaptığınız şeye inanıyorsunuz ve oraya ulaşmanın en iyi yolu budur. Hey, önce kendi kendilerine sunarak, yavaş yavaş denemelerine izin verin çünkü spor dünyasında söylediğim gibi çok fazla gönüllülük var, ama eğer gerçekten sevdiğiniz dünyanın bu olduğunu anlarsanız, onu pekiştirmek için çalışmalılar ve bunu kadın olarak değil, profesyoneller olarak yapabileceklerini gösterin.





**Rosa Blanca de Salvador González**

Başkan Yardımcısı  
İspanya Kraliyet Okçuluk Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Benim için aslında spor hayatımdır. Bu durumda okçuluk... Diğer sporları da seviyorum, ayrıca bir yüzücüyüm. Fakat hepsinden öte, okçuluk benim hayatımdır. 14 yaşında atışa başladım ve hala atış hattındayım.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Daha önce de bahsettiğim gibi atışa on dört yaşında başladım. Benim de katılımım başladı, ama ateş etmeye ilk başlayan babam ve annemden geldi. Sonunda onlara katıldım ve her şeyin başladığı yer burasıydı. Ve durmadı.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Umarım, sanırım artıyordur. Ve Spor Yüksek Konseyi, Madrid Topluluğu'ndaki bağlantılarımı göz önünde bulundurarak... Çok olumlu. Dürüst olmak gerekirse, çok olumludur. Tabii ki erkekleri küçümsemeden... Ancak bu aşamada, kadınsı etki ve yönetim oldukça belirgindir.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Eminim. Dahası, eskiden Kadın ve Spor Komisyonu başkanıydım. Ve İspanyolların ve tüm ekibin yardımıyla kadınlar önemli bir görünürlüğe sahipti. Öyle ki bazı onkologlar, okçuluğun hem lenfomalı hem de lenfoma olmayanlar için meme kanserine çok iyi geldiğini tespit ettiler ve bu başarılı oldu. Bu hala devam ediyor, elbette. Diğer topluluklarda ve başka yerlerde de yapılmıştır. Çünkü... Bu, Madrid'de bir hastanede gerçekleşti. İlk olarak Infanta Leonor Hastanesi'nde yapıldı. Ve evet, bu kadınların dikkate alındığını gösteriyor.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Dört yıldır İspanya Federasyonu'nun başkan yardımcısıyım ve aynı zamanda yönetim kurulunun bir parçasıyım, çünkü ben de... Şimdi başkan yardımcısıyım, ama aynı zamanda Madrid Federasyonu'nun başkanıydım. Görevlerim sporumuz için tüm hazırlıklardan, tüm bölgelerin düzenlemelerine kadar uzanıyor. Çok yüksek seviyelere ulaştık, hatta geçen yıl Madrid'de, finali Kraliyet Sarayı'nda yapılacak olan bir dünya şampiyonası yapma fırsatı bulduk. Aslında görevler, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde sürekli yönetmeliklerle çalışmak ve yarışmaların düzenlenmesinden ibarettir. Tabii ki, yüksek performanslı ve milli takımlarımıza ve her şeye, tüm yönetim kurulu ve delege komisyonları ile uyumlu olmak... Bu, yönetim kurulu bünyesindeki işlerdir.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

İspanya Federasyonu için başlıca zorluklar... Az önce söylediğim gibi: Dünya şampiyonasını geçen yıl İspanya'da düzenleme fırsatına sahip olmak bir başarıydı. Ama gerçek şu ki, Madrid Federasyonu'nda en büyük zorluklarla karşılaştım. Başkanı olarak: destek sağlamak ve atış hattımızı tamamlamak, katılımcıların çoğu Madridliydi. Madrid, çok sayıda yetenekli okçu içerdiği için tüm podyumları alıyor. Elbette İspanya'nın geri kalanında yetenekli okçular var. Ama hepsi bu: okçularımızı ve sporumuzu desteklemektir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Evet, kadın ve erkek eşitliği var ama sayı olarak değil. Kurumsal yönetim kurullarında kadınların istenmemesi söz konusu değildir. Sadece, kişisel nedenlerden ötürü, kadınlar genellikle ihtiyaç duydukları zamana sahip değiller ve bu nedenle daha az kadın var. Daha az kadın olmasına rağmen, memnuniyetle karşılanırlar ve çok geçerli olarak algılanırlar.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Benim görüşüme göre, daha ziyade toplumsal düzeydedir. Bu politikaların kadınlar için büyük adımlar olduğunu biliyoruz. Ancak daha önce de bahsettiğim gibi kadınlar genellikle erkeklerle aynı düzeyde boş zamana sahip değildir. Kadınlar hala anne, çalışan, oğullarının ve / veya kızlarının psikologları... Kısacası, çoğu kadının erkekler gibi yeterli zamanı yoktur. Bunlar kadınları desteklemek için gerçekten sosyal politikalar olacaktır: bir kadının kendine yeterince zaman ayırabilmesini sağlamak.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Evet, bence de... Benim pozisyonum için çok fazla değil ama... Sporumuzun güzel bir özelliği de eşitlikçi olmasıdır. Cinsiyet farkı yoktur. Hepimiz aynı atış hattını paylaşıyoruz: erkekler, kadınlar, babalar, anneler, oğullar, kızlar... Çünkü tam bir eşitlik var. Erkek okçular güçleri daha fazla olduğu için farklı kategorilerde atış yaparlar. Sorumlu olduğum kategorilerde kadın okçular ve onların çocukları... Ve hepimiz el ele gideriz, kesinlikle el ele gideriz. Arkadaşlık var, dostluk var, sportmenlik var. Ve evet: Okçuluğun cinsiyet eşitliği açısından örnek bir spor olduğunu düşünüyorum.



## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Bence çok basittir. İlk önce, nerede olmak istedikleri sporu bulun. Kadınlar istemeli ve daha fazla kadın orada olmalı. Yine de, dediğim gibi, sporumuzda cinsiyet eşitliği vardır. Aslında, yönetim kurulunda tek kadın olarak yer aldım. Ama bunun tek nedeni başka kadın olmamasıydı, başka sebeplerden dolayı değildi. Ve dinlendim, dinledim ve herhangi bir sorun yoktu. Dolayısıyla sporda daha çok kadın olsaydı... Her halükarda daha fazla kriter ekliyoruz. Kriterlerimiz bazen doğru, bazen yanlış olabilir. Ama olumlu olabilirler. Daha sonra, kadınları sporla temasa geçmeye teşvik ediyorum. Spor dünyası hakkında bilgi edinmek, hatta biraz spor yapmak, onu tanımak ve sonra yönetimine yardımcı olmaktır.



**Asunción R. Loriente Pérez**

Başkan  
İspanya Kürek Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Sporun hayatımdaki rolü... Her şeydir. Çünkü kürek benim hayatımdır. Ama her zaman bir kürek kulübünde doğduğumu söylerim. Bu benim ailemin sporudur, hepimizin az ya da çok başarıyla egzersiz yaptığı ve hepimizin kendini adanmış olduğu spor... Babam, kocam, erkek kardeşlerim; hatta kendim bile. Kürek çekmeye başladım. Kısa bir süre için kürek çektim. Ardından hakem olarak devam ettim. Ve şimdi başkan olarak...

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Sanırım ilk olarak dokuz yaşında bir kürek teknesine ya da onun gibi bir şeye atladım. Ama daha önce de söylediğim gibi beşikten itibaren sürece dahil oldum. Her zaman... Evde her zaman kürek çektik, doğduğumuzdan beri hep güherçile –potasyum nitrat- kokusu aldık.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların temsili esastır. Bu gereklidir. Ve neyse ki bu gelişiyor. Sporun her alanında artan sayıda kadın var. Ancak, her şeyden önce, yönetim pozisyonlarında, kulüp başkanlıklarında, bölgesel ve hatta ulusal federasyonlarda hala çok az kadın var (ulusal federasyonların başkanları). Spor lisansları konusunda kadın ve erkeğin eşitlendiğini düşünüyorum. Ama nihayet bir adım atıyoruz ve kadınlar yönetim pozisyonlarına ulaşıyor. Azar azar. Ve daha önce de bahsettiğim gibi, bu benim için çok önemli görünüyor çünkü biz sporun çok önemli bir parçasıyız. Ve doğal olarak, sporla ilgili kararlarda önemli bir rolümüz olmalıdır.

Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

İspanya'daki şampiyona çağrısına katılımı küçük değişiklikler yapıyoruz. Yaptığımız şey... Aynı kategoriler ve türler için kadınları ve erkekleri eşit olarak çağırma. Geleneksel katılım oranları nedeniyle, her şeyden önce Olimpiyat kürek şampiyonaları için kadın kategorisinde tüm yöntemleri çağırmadık, çünkü bazı durumlarda çok düşük kadın katılım oranı vardı. Gerçekten cevap veriyorlar. Çünkü sonuçta kadınlar belirli bir yöntemle çağırılmazsa, ilgili sporcu kadınlar onu hazırlamamaya karar verebilir, başka bir yöntemle odaklanabilir. Ve bu şekilde fazladan bir kapı açarak, onlara başka bir olasılık sağlıyoruz. Bunun dışında oldukça sembolik ama yapmamız gereken çok önemli bir şey. Federasyonda olduğumuz için, onun başkanı olduğum için, en sembolik yarışlarımızdan birinde, İspanya şampiyonasında coxswain ile sekizli, kadınlara bayrak veriliyor. Bugün bu yarışta olduğu gibi erkeklere geleneksel olarak bayrak verilir (pekala, yarın antrenörler şampiyonasında yapıyor). Olimpik kürek sporunda, tek tekne, büyükler kategorisinde şampiyona bayrak verdiğimiz tek yöntem, coxswain ile sekizdir. Ama sadece erkeklerle yapıldı. Başkan olduğumdan beri kadınlarla da yapıyoruz. Tekrarlıyorum, bu olmayacak... Daha büyük etkileri yok, ama sembolik ve önemli. Federasyon bünyesinde çok aktif bir kürek ve kadın komisyonumuz var. Onlar da harika bir iş çıkarıyorlar.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

RYönetim kurulunun sorumlulukları... Federasyonun günlük yönetimi, günlük kararlar... Daha sonra onaylanacak tekliflerin detaylandırılması, yetkili kurulda, bazen toplantıda, bazen de delege komisyonunda kararlaştırılmasıdır. Yönetim kurulu böylece İspanya'daki şampiyonalar için ev sahipleri, günlük düzenlemeler, günlük bültenler ile ilgili anlaşmalardan



sorumludur. Yönetim kurulu günlük işleri yürütür. Şubat 2018'den beri federasyonun başkanlığını yapıyorum. Yaklaşık iki buçuk yıldır.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Ana zorluklar... Tüm zorluklar eşit derecede önemlidir. Üstlendiğimiz ana zorluk, doğal olarak büyüme. Azınlığa mahsus olan sporumuzu, ülkemizde kürek sporunun yapılmadığı bölgelere ulaşması için. Sadece lisans anlamında değil, spor olarak büyümek, kadın sporcularımızın ve erkek sporcularımızın milli takımlara daha hazırlıklı gelmesini sağlamak, uluslararası yarışlara katılımda daha hazırlıklı olmak, herkes için seçimlere, adil ve eşit seçim süreçlerine sahip olmak... Ancak, her şeyden önce, temel zorluk farklı yöntemlerle büyüme. Kürek çekmenin birkaç yöntemi vardır ve her biri bölgenin belirli bir alanına daha iyi uymaktadır. Bu yüzden kürek çekmeyi henüz ulaşmadığı, eskiden olan ama artık uygulanmayan veya hiçbir çabanın yapılmadığı alanlarda uygulamaya çalışıyoruz. Bu bizim en büyük mücadelemiz. Ve mevcut kürek çekme taleplerine cevap vermek için.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Eşitlik yok çünkü genel olarak yönetim kurullarında eşit sayıda kadın ve erkek bulunmuyor. Federasyonlara gelince, daha fazla veya daha az kadın olabilir. Yönetim kurulumda dört kadın var. Ancak rolleri çok önemlidir, çoğu zaman vizyonları farklıdır, muazzam bir katkı sağlarlar. Ben... Yönetim kurulumdaki kadınlar birçok fikir için beyin fırtınası yapıyor, bilgelik getiriyor ve çok dinamikler. Etki her zaman olumludur ve gereklidir.



## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Gördüğüm kadarıyla, yönetim kurulları içinde eşitliği sağlamak için burada bahsettiğimiz şey, sporcu kadınları küçükten kıdemli kategoriye geçişte sporu bırakmamaya teşvik etmek ve onlara yardımcı olmak esastır (alt -23). Spor hayatlarını akademik hayatlarıyla, hayatlarının geri kalanıyla değiştirmelerine izin vermektir. Bence asıl nokta şudur: Kadınlar bir denge bulabilirse, seçim yapmak zorunda kalmazlar. Ve eğer seçim yapmak zorunda kalmazlarsa ve spora devam ederlerse, gelecekte kadın yöneticilerimiz olacaktır. Tabii ki çok iyi hazırlanmış ve hala ilgileniyor, sporu terk etmemiş çünkü seçim yapmaya zorlanıyorlar.

## Yönetim kurulundaki temsiliğiniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bunun yardımcı olduğunu düşünüyorum. Pekala, çünkü bu yine de neyin tamamen doğal olması gerektiğine dair bir başka örnektir. Bir anlamda her yerde kadınlar var. Mesela benim gibi bir yönetim kurulunda, bir kulüp bünyesinde eğitimde veya hakemlikte. Pudingin kanıtı, yürüyüşü göstermesidir ve gerçeklerden daha iyi bir katkı yoktur. Her durumda, her zaman...

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Ana tavsiye, kim isterse, bu ilgiyi, bu arzuyu yaşayan herkes içindir: bir dakika bile tereddüt etmeyin. Deneyin, ulaşacaktır. Eğer iyi bir projeye, iyi bir fikre, hazırlığa ve ilgiye sahipseniz, varabilirsiniz. Kadın ya da erkek olmanız sorun değil. Kendinizi engellemeyelim. Hayır. Hiç şüphe yok. Şüphe duyarak bir dakikanızı harcamayın. Neden olmasın? Eğer bunu yapmak istiyorsam, yapabilirim. Hepsi bu.



**Mariola Rus Rufino**  
Başkan Yardımcısı  
İspanya Rugby Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor hayatımda çok önemli bir rol oynuyor. Bu çok önemlidir. Beden eğitimi öğretmeniyim, bu nedenle bütün sabahı öğrencilerimle spor yaparak geçiriyorum. Daha sonra öğleden sonraları zamanımı ragbi ve federasyona ayırıyorum. Bu yüzden hayatımın çok önemli bir parçasıdır. Ayrıca iki sportif kız annesiyim, bu sebeple günümü kızlarımı antrenmanlardan ve maçlardan alarak geçiriyorum. Dolayısıyla hayatımın çok önemli bir parçasıdır.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Basketbol oynadığım yer olan Madrid'de yaşıyordum. 2. ligde üst düzey basketbol oynardım. Ve basketbol takım arkadaşlarımdan biri aniden bana şöyle dedi: "Mariola, vücudunu çok iyi hareket ettirirken ve çok uzunken, neden rugby oynamıyorsun?" Takımımın kaptanı Mariana da beni ikna etti. Ve ilk andan itibaren bu sporu sevmek için onunla antrenmana gitmeye başladım. Yavaş yavaş basketbol takım arkadaşlarımı ve Madrid'deki INEF'teki (Ulusal Beden Eğitimi Enstitüsü) hentbol takımındaki kızlarımı ikna ettim. Sonunda fakültede bir ekip kurduk. Ve birkaç ay sonra federasyona bile katıldık. Kariyerimin başladığı yer burası: 19 yaşında rugby oynamaya başladım. Biraz geç kaldım ama her neyse, 19 yaşımdan beri (51'e kadar) bu spora çok bağlıyım.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Pekala, şu anda sporu ve her şeyden önce kadın sporunu temsil etmeye kendini adanmış çok az kadın olduğuna inanıyorum. Hala federasyonlarda erkekler tarafından yönetiliyor veya yönetiliyoruz. Ama hatta, sadece federasyonlarda değil, aynı zamanda eğitimci, fiziksel eğitimci, fizyoterapistler... Şu anda hala erkekler tarafından yönetiliyoruz. Sanırım bu yavaş yavaş değişecek. Çünkü benim gibi kadınlar, sporcular bu deneyimi yaşar yaşamaz... Profesyonel sporlardan hatta amatör sporlardan emekli olduğunuzda bir şekilde spora geri dönebilirsiniz, değil mi? Eğitimci olarak başladım, sonra bir kulübün başkanı oldum ve şimdi federasyondayım. Ancak günümüzde spor yönetimiyle uğraşan çok az kadın var. Ve orada olması gerekiyor, hııı! Çok ihtiyaçtır.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Sadece kısa bir süredir federasyonun yönetim kurulunda yer alıyorum, ancak bir oyuncu olarak rugbyde cinsiyet eşitliğini desteklemek için daha fazlasını yaptığımı düşünüyorum. Her zaman... İspanyol takımına ilk geldiğimizde, başlangıçta federasyon bize bahis oynamadı. Hatta 1991'de Galler'in ev sahipliği yaptığı ilk dünya kupasına katılmamıza izin vermeleri için ricada bulunmak zorunda kaldık. Aynı zamanda bir İspanyol kadın takımı bile yoktu. Ama o dünya kupasına katılmamız için mücadele ettik. Sonra tabii ki başarılı olmaya başladığımızda, iki yıl sonra Avrupa şampiyonu olduk. İyi sonuçlar almaya başladık. Ama bir oyuncu olarak eşitlik için daha çok mücadele ettiğimi düşünüyorum. Örneğin, günümüzde İspanyol takımının kadınları erkeklerle aynı kazanıyor. Tüm sporlar için geçerli değil, ama ragbi de böyledir. Çünkü biz oyuncular, bunun için çok mücadele ettik. Altı ülkede, dünya kupalarında Avrupa şampiyonalarına katılımımız için mücadele ettik. Ve her zaman aşama kaydettik. Ve şimdi bir federatif olarak bu eşitliğin korunması, kadınların en iyi eğitim şartlarına sahip olması, kadınların erkeklerle aynı şartlara sahip olması için mücadele ediyorum. Ve neyse ki, federasyonumuzda bu başarıyor, yapılıyor. Kadın oyuncular olarak, şu anda aynı seviyede bir etkileşime sahibiz elbette; aynı zamanda erkek oyuncularla aynı seviyede antrenman yapmak ve iyi seyahat koşulları elde etmek için.



## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Sadece üç yıldır yönetim kurulundayım. Ve başkan yardımcısı olarak sadece on gündür. Çok kısa bir süre oldu. Ama ben uzun süredir Endülüs ve İspanyol Federasyonlarına bağlıyım, değil mi? Ne istiyorum, yani, yapmak istediğim şey, yapılmasının çok önemli gördüğüm şey... Her şeyden önce bir kadın komisyonu oluşturacağız. Kadın ragbi için ne istediğimize dair kararların kadınlar tarafından alınacağı federasyon içinde bir kadın komisyonu... Doğru mu? Sadece kadın ragbisi için değil, erkek ragbisi için de çalışacağım ve her şeyden önce gelişim için ki gelecekte iyi bir ragbiye sahip olmak için temel olarak görüyorum. Sonra, benim için en önemli şey, bu komisyonu oluşturmak, federasyon içinde kararlar almak ve çalışmaya başlamak. Her şeyden önce kadın ragbi birliği ve rugby yedilileri için şu anda bu kızların çok önemli hedefleri var: Olimpiyatlar ve dünya kupaları... Ve sonra, gelişim için çalışmak... Şu anda 15 ile 16 yaşları arasında olan kızlar için sporu bırakmamak, çünkü o yaştaki birçok kadın sporu bırakma eğilimindedir, sadece rugby değil, genel olarak tüm sporlar... Kadınları en yüksek performansa ulaşmaları, en yüksek kategorilere erişmeleri için motive etmek istiyoruz, değil mi? Bana göre, bunlar federatif olarak çalışmamın önemli parçaları: hem üst düzey hem de gelişim.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Tamam, zorluklar, pekala... En önemli şey... İkna edici olmak için federasyonda iyi bir başlangıç yapmaktır. Sadece kendim değil, aynı zamanda tüm kadın komisyonu... Kadınlar olarak sahip olduğumuz tüm hedeflere ulaşabileceğimize ikna olmalılar. Üstelik, bu durum nedeniyle bütçelerimiz azalacağından, bunlar kolay hedefler değildir. Ama her şeyden önce benim için en önemli şey, hem kadın hem de erkek sporlarını yönetebileceğimize ikna olmalarıdır. Fakat her şeyden önce, biz kadınlar bunu yapabiliyoruz. Bu benim şu anki en büyük hedefimdir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların yürütme kurullarına katılımının çok düşük olduğunu düşünüyorum. Bence sporcu olduktan sonra bir partnerimiz, bir aile, oğullar ve/veya kızlarımız oluyor ve çoğu zaman sporu unutuyoruz. Ve gördüğüm kadarıyla, bu aslında bir hatadır. Sporla bağlarımızı sürdürmemiz gerektiğini düşünüyorum. Dahası, neredeyse her zaman spor bize tatmin edici şeyler sağladığından ve gördüğüm kadarıyla bu tatminleri bir şekilde geri vermek iyidir, değil mi? Bu nedenle, tüm sporcu kadınları sporu bırakıp, anne olduktan sonra da sporda eğitim almaya devam etmeye, hakem, antrenör, delege olmaya teşvik ediyorum. Çünkü gördüğüm kadarıyla, her sporcu kadın, ona yardım etmek, eğitmek ve hatta hakemlik yapmak için yanında başka bir kadın olmasını ister, değil mi? Bunun çok önemli olduğunu düşünüyorum. Yönetim kurulları konusunda da çok asil olduğumuzu düşünüyorum. Sporda olduğu gibi, değil mi? Sporyönetiminde kadın modellerimiz yoktu. İspanyol Federasyonuna giren ilk kadınlardan biriyim. Şimdi bir başkan yardımcısı olarak... Yönetim kurulunda benden önce başka kadınlar da vardı ama çok azdı, değil mi? Bence sporda kadın modellerimiz olmadığı gibi yönetimde de kadın modellerimiz yoktu. Bu yüzden on yıl içinde bunun değişeceğini düşünüyorum. Spor yönetimi, hakemlik ve eğitime adanmış daha fazla kız olacak çünkü kadın modelleri olacaktır. Mesela spor yapmaya başladığımda referans noktası olarak kadın sporcu olan kadınlar da yoktu. Mesela, 12 yaşındaki kızım bir rugby oyuncusu ve onu oynamaya devam etmesi için motive eden bir sürü kadın modeli var, değil mi? Bu yüzden bunun, spor yönetimini de değiştireceğini düşünüyorum. Yarından sonraki gün, daha çok kadın spor takımları, kulüpler, federasyonlar olacak, zaten orada olanlar sayesinde, değil mi?

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Gördüğüm kadarıyla, günümüzde eşitliğe ulaşmak için kadınlara pozitif ayrımcılık hala gereklidir. Şu anda, örneğin, rugby oyuncularının 35.000 spor lisansından sadece 5.200'ü kadın oyuncuların oluşuyor. Bu nedenle daha fazla burs, her türlü hibeye ihtiyacımız var, böylece daha fazla kız, daha fazla kadın bu sporu oynuyor. Ayrıca okulda... Bu sporu okula dahil etmek, rugby hakkında bilgi edinmeleri için çok önemlidir. Ve üniversitede. ..Yani; bunlar daha fazla kadının spor yapması için iki ana sütundur. Örneğin, ragbi ile ilgili olarak federasyonumuz içinde 27.000'den fazla kızın oval topa ilk kez, topumuzla ve temel kurullarla (sporumuzun) tanıştığı "Rugby'ye Gir" adlı bir program vardır. O zaman, peki... İşte bu! Bu eylemleri gerçekleştirmeye devam etmeliyiz. Ve aynı şekilde, daha sevgi dolu bir dikkat sağlamalıyız, sence de öyle değil mi? Daha fazlası... Nasıl bilmiyorum... Nasıl ifade ederim bilmiyorum... Eh... Mmm... Zihnim bomboş kaldı... Kendimize dikkat ederek, değil mi? Kızlarla daha fazla ilgilenmeliyiz. 14, 15, 16 yaşına geldiğimizde birçok kez biz kadınlar sporu bırakırız. Sadece rugby değil, genel olarak tüm sporlar. Ama bu özellikle sporumuzun durumudur, çünkü karma cinsiyet sporudur, bu yüzden birçok kız geri çekilir, çünkü oynadıkları erkekler büyük ve çok güçlü hale gelmiştir. Bu nedenle, yakın kişiler, hem yönetimdeki insanlar hem de oyuncu olarak erkek meslektaşları olarak, bu kızlarla özel olarak ilgilenmek, onlara özel sevgi dolu dikkat sağlamak, bu sporu bırakmamaları ve onları büyükler kategorisine çıkmaya teşvik etmek zorundayız. O zaman, gördüğüm kadarıyla, bu kızlara önemli bir destek sağlamalıyız.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Evet, bunun eşitliğin sağlanmasına olumlu yönde katkı sağlayacağını düşünüyorum. Çünkü şimdiye kadar bazı kadınlar federasyonun içindeydi, ancak çok fazla karar verme şansımız olmadı. Ve örneğin, hem erkek hem de kadın ragbi ve gelişimi ile ilgili kararlar veren yönetim kurulunda ilk kez olacağım; her türlü karar. Ayrıca federasyonların yönetim kurullarında yarından sonra çok daha fazla kadın olduğu için bu pozisyonlara başlamamızın çok önemli olduğunu düşünüyorum. Ve kulüpler, değil mi? Kulüpler de aynı derecede önemli olduğu için. Ve... Ayrıca sporu kendi başımıza yönetmemiz için. Günümüzde kızlar erkekler tarafından yönetiliyor. Erkek antrenörlerimiz, erkek fiziksel antrenörlerimiz, erkek hakemlerimiz var ve tüm bunları değiştirmeliyiz. Biz kadınlar, hedeflerimize ulaşabilmemiz için bu işle ilgilenmeliyiz. Ama istekliliğimizi sürdürmeliyiz. Çünkü sporcu olmak ve daha sonra onu terk etmek çok kolaydır. Bu nedenle kadın spor yöneticisi olabilmek için bununla devam etmek ve eğitilmek önemlidir.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Yapacağım tek şey onları cesaretlendirmek olurdu. Onları spora devam etmeleri için %100 teşvik ederim. Tüm sporcular ve sporcu kadınlar, spor yaparken büyük bir memnuniyet duydular, değil mi? Hem kazanmak hem de kaybetmek... Ama her şeyden önce ragbi dünyasına ait... Örneğin, rugby ile ilgili olarak, takım çok önemlidir, o zaman... Hala eskilerimle görüşüyorum. İki hafta önce hepsiyle bisiklete bindim. Bazı şeyler asla unutulmaz. Yani, rugby oynayan kızlar ve erkekler için de bir takımın birliği her zaman kalır. Gördüğüm kadarıyla, bir şekilde bu tatmini geri getirmelisin, değil mi? Bence, eğer bunu hissettiyseniz, eğer bunu hissettiğiniz çok şanslıysanız, o zaman biraz çaba sarf edebilir ve hayatınızın bir kısmını spora geri adayabilirsiniz, hepsi değil, sadece birkaç yıl. Ragbide sahip olduğumuz bir kuraldır, amatör bir kuraldır. Eğer bir şey aldıysanız, bir şekilde geri getirmeniz gerekir. Yönetim kurullarına katılmak zorunda değilsiniz ki bu birçok insan için sıkıcı bir bürokratik seçim olabilir, değil mi? Ama bir delege, bir eğitmen olabilirsiniz. Her neyse, değil mi? Ve sporunuzu destekleyebilirsiniz. Önemli olduğunu düşünüyorum.





**Susana Santos Menéndez**

Başkan Yardımcısı  
İspanya Kraliyet Beyzbol ve  
Softbol Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Pekala, sanırım hayatım boyunca sporla uğraştım, demi? Günümüzde kesinlikle hareketsiz olan çoğu çocuk gibi değil. İnternet bağlantımız yoktu, bu yüzden zamanımızı... mmm... yüzmek, arkadaşlarımızla tenis maçları oynamak vb. faaliyetler ile geçirirdik. Ama 80'lerin başından beri, beyzbol dünyasına girdiğimde, spor hayatımın yarısından fazlasıdır. Yarı zamanlı bir işim var ve zamanımın geri kalanını Asturian Federasyonunda çalışmaya, İspanyol Federasyonu için çalışmaya adıyorum. Milli Beyzbol ve Softbol Golcüler Kolejinin başkanı olduğum için sayı hakemine adanmışım, uluslararası bir sayı hakemiyim. Yani, hayatımın yarısı, neredeyse tüm hayatım demek istemiyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Sanırım 80'lerin başındaydı, 19 yaş civarındaydı... 81 mi yoksa 82 mi olduğunu tam olarak bilmiyorum. Şans eseri Gijón Beyzbol Kulübünün liderlerini tanıdım ve beni oynamayı denemeye ikna ettiler. Bizim sporumuzda (bunlar aslında iki spor; beyzbol ve softbolu kapsıyoruz), kadın beyzbolu yok, bu yüzden kızlar gibi beyzbol oynamak zorundayız. Bu yüzden beni ikna ettiler. Softbol oynamayı denemeye... Daha sonra eğitmen olmak için eğitim kurslarına, sayı hakemi olmak için kurslara başladım. Ve şimdiye kadar...

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence hala yapılacak çok şey var. Gerçek şu ki, İspanyol Federasyonunun eşitlik meselesinin gerçekten farkında olan bir başkanı var. Mmm... İlk aşamalarımdan beri ilerleme etkileyiciydi. Demek istediğim, bu erkekler için bir spordu ve kadın temsili... Pekala, beysbol kadın oyuncularını vardı ama yönetim kurullarında temsilciler... Hiçbir şey. Bugünlerde cinsiyet dengesi var: Başkanın yanı sıra üç kadın ve üç erkeğimiz. Ve anladığım kadarıyla... Demek istediğim, beni en çok endişelendiren şey, demek istediğim şu ki... Cinsiyet eşitliğinin sadece zorunlu bir kotayı doldurmak için değil, doğru olmasını istiyorum. Sonra, sadece bir kotayı doldurmak içinse dediğim gibi, kupa yöneticisi oluruz. Bu terimlerle ben bir savaşıyorum. Demek istediğim, sadece sergilemek için beni İspanyol Federasyonunun başkan yardımcısı olarak seçmeyin. Asla! Bu konuyu başkan ve genel sekreter ile konuştum, çünkü bir noktada onlara şunu söylemek zorunda kaldım: «Tamam, ben İspanyol Federasyonunun başkan yardımcısıyım. Örneğin, bir Avrupa Şampiyonası'nda İspanyol Federasyonunu temsil etmemiz gerektiğinde, büyükler... Kimler oraya gidiyor? Teknik müdür, genel sekreter, başkan ... » dedim. "Bana seçenek bile verilmedi veya" Susana, başkan yardımcısı olarak, İspanyol federasyonunun temsilcisi olarak Avrupa Şampiyonası'na gitmek istiyor musun? Değil!» Bu yüzden herhangi bir çatışma olmadan bana dediler ki: "Kesinlikle haklısın." Öyle ama. Demek istediğim... Ve şahsen buna dayanamıyorum. Demek istediğim, Asturias'ta dediğimiz gibi, sadece «küçük kupa» olmak için bir pozisyon almak... Hayır!

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Komisyondan bir üyesiyim... Bakalım doğru ismi söyleyecek miyim? Çünkü eskiden "kadın ve spor" deniyordu, şimdi ise "kadın ve eşitlik" denildi sanırım... Tüm alanların temsil edildiği İspanya Federasyonunun "kadın ve eşitlik" komisyonu üyesi. Yani benim durumum gibi kadın yöneticiler, kadın oyuncular, kadın koçlar, kadın hakemler, kadın sayı hakemleri... Değil mi? Bu komisyon sanırım 2019'da oluşturuldu. Üzgünüm, 2009'da... Eh... Federasyon: Hala bu konunun çok farkında olduğunuzu düşünüyorum. Ve eşitlik politikaları, tekrar ediyorum, eğer gerçekse, gerçekse yararlı olduklarını düşünüyorum. Öyleyse... Peki... Güzel... İspanya Federasyonunda, kadınlara mümkün olan en büyük görünürlüğü sağlamak için çalışıyoruz. Kadınlar için demek istediğim: milli koçlar, hakemler... Her seviyeden.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

En sondan itibaren İspanyol Federasyonunun son başkan yardımcısıyım... Demek istediğim, spor kurulunun son döneminden beri... Yani; bu bir seçim yılıdır, bu yüzden 2016'dan beri başkan yardımcısıyım. Önceden, kurulun bir üyesiydim (hala bulunuyorum) ve hakemler alanındaki delege komisyonunda yer alırdım (yani, beyzbolda resmi hakemler, hakemler ve sayı hakemleri, değil mi?). Eh... Yönetim kurulunun görevleri, işi bence tüm federasyonun işidir. Yani spor, ekonomi ve eğitim yönlerini düzenlemek... İşte! Bu, İspanya Federasyonu içinde çalıştığımız yönetim kurulunun yaptığı şeydir. Daha sonra, teklifler delege komisyonu ve diğer durumlarda kurul tarafından kabul edilecek veya kabul edilmeyecektir. Ancak federasyonun kendisi ekonomi, spor ve teknik eğitim konularından sorumludur.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Şüphesiz, sahip olduğumuz en büyük zorluk, her iki oyuncu açısından da spor lisanslarının sayısını artırmaktır. Kadınlardan bahsediyorum, tamam mı? Hem kadın oyuncular, hem kadın antrenörler, hem de kadın hakemler açısından... Çünkü örneğin, softbolu ele aldığımızda, çok sayıda kadın oyuncu lisansı var; elbette erkek lisans sayısıyla kıyaslanamaz, bu yüzden kadınlisans sayısını artırmayı hedefliyoruz. Erkek hakemler... Kastediyorum, mmm... Kaç tane erkek hakem olabilir, 90'a 10 mu? Kadın hakemler, çok az, hatta... Softbol kadın sporu olsa bile... Çünkü örneğin Avrupa'da, yani Avrupa'da ve uluslararası alanda, değil mi? Katılan takımlar kadın takımlar olduğunda, kadın hakemler vardır, tamam mı? Ancak bizim durumumuzda asgari düzeydedir. Bu nedenle, benim için en büyük zorluk budur. Yani daha fazla sayıda kadın oyuncu, kadın jüri lisansı elde etmek... Örneğin, puan tutma durumunda, puanlama hakemleri durumunda, erkeklerden daha fazla kız vardır; abartılı bir miktarda değil, ama biz kesinlikle daha fazla kızız. Ve ben, benim için en büyük zorluk budur. Dahası, başka bir düzeyde kendimizi medyada tanıtmak... Demek istediğim; Ulusal düzeyde, beyzbolun yalnızca televizyonda görüldüğünü fark ederseniz: Amerika Birleşik Devletleri'nde bir şey olduğu için muazzam bir kavga, her türlü skandal ... Başka bir deyişle, federasyonda yaptığımız şey, yayın akışını teşvik etmektir. Spor, sosyal ağlar ve medyada kendimizi daha çok görünür kılıyoruz. Bence bu iki konu şu anda sahip olduğumuz en zor şeydir.



## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Daha önce de söylediğim gibi, işlerin büyük ölçüde geliştiğini düşünüyorum. Demek istediğim, önemli bir ilerleme kaydedildiğini düşünüyorum. Geçen gün... Şey, geçen gün yani bir süre önce spordan sorumlu devlet ile bir federasyon toplantısı vardı. Sanırım konumunu doğru bir şekilde adlandırdım. Vardı... Bilmiyorum, belki orada 50 federasyon temsil ediliyor? Ve sadece üç kadın... Yani... Yazık ama gerçek budur. Gördüğüm kadarıyla, taşıyoruz... Tarihi bir yük veya geleneksel bir yük taşıyoruz, buna nasıl isim vereceğimi bilmiyorum. Ve bundan kurtulmalıyız çünkü bu... Bu... Eğer birisi cinsiyet eşitliğinin çoktan elde edildiğini söylüyorsa, bildiğim kadarıyla... Elde edildiğini sanmıyorum, tamam mı? Ben öyle düşünmüyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Peki, bir bakalım... Mevzuata sahip olmayı, uzlaşma yasalarını uygulamayı elzem görüyorum. İş, aile ve federasyon başkanı olmak arasında bir denge kurmayı hayal bile edemiyorum. Onu buluyorum. Bugüne kadar bile, düşünmek imkansız buluyorum. Aynı şey sporcu kadınlar için de geçerlidir. İş veya çalışmalar veya kamu hizmetleri sınavları arasında bir denge bulmalarını imkansız buluyorum, yani spor dışarıda bırakılma eğilimindedir. Çünkü her zaman yapılacak başka şeyler vardır. Bu yüzden sahip olmayı gerekli bulurdum. Bir şey, bir yasa, mevzuat, uzlaştırmayı kolaylaştıracak bir şey... O zaman, kişisel olarak gelişmek ve daha sonra işimizi düzgün bir şekilde yapmak.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Pekala, sanırım öyle, çünkü... Kadınlar diğer kadınları sadece erkeklere ayrılmış pozisyonlarda görürlerse, benim gördüğüm kadarıyla görünür oluruz ve o zaman bu olumludur, değil mi? Sırayla... Eşitliğe ulaşılması için... Hala yapılacak çok şey var mı? Elbette. Hâlâ eşitlik eksikliği var mı? Öyle bir şey yok. Ama ona ulaşma yolunda bir adım olduğunu düşünüyorum.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Pekala, bakalım... Gördüğüm kadarıyla, en iyi kapak mektubu, iyi yapılmış iştir. Bu, üretilen sonuçlardan bağımsız olarak... Bana göre, şunu söyleyebilmek için: efendiler, burada ne yaptığımı görebilirsiniz. Güzel. Kadınlara, belli ki seslerini duyurmalarını ve asla vazgeçmemelerini söyledim. Ve savaşmak, hayallerinin gerçekleşmesi için savaşmak.



**África Álvarez López**

Yönetim Kurulu Üyesi  
İspanya Sörf Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor hayatımın %100 parçasıdır çünkü spor için yaşıyorum. Spory yapıyorum, üç sporcunun annesiyim, tüm hayatım boyunca sporla ilişkiyim ve şu anda milli spor alanında liderlik pozisyonlarında bulunuyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Sörfle ilk kez 10 yaşında San Vicente de la Barquera sahilinde sörf yaptığımda tanıştım ve bu sporu tanımaya başladım. Bu beni tatmin etti. O zamandan beri bir sporcu olarak bunun bir parçasıydım. Daha sonra Santander'deki federasyonun alanını tanıdım. Ayrıca, Javier Vila de Savenelle ve İspanyol Federasyonunun şu anki başkanı Carlos ile çok özel bir şekilde temasa geçtim, çünkü Magdalena Sarayı'nda düzenlenen bir kongre vesilesiyle buluştuk: Spor evrimi dereceleri anlamına gelen «Grados de Evolución Deportiva» projesinden sorumluydum, orada tanıştık ve birlikte çalışmaya başladık.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Pekala, bence azar yavaş yavaş kadınlar, liderlik pozisyonları için seçiliyor. Dürüst olmak gerekirse bu çok zor oldu. Gerçekten de yapılan tüm eylemler spor yönetim kurullarına giden yolumuza yol açmayı amaçlamaktadır. Gördüğüm kadarıyla daha yapılacak çok iş var. Bunun, milli federasyonun spor kurulundaki irade eksikliğinden kaynaklandığını sanmıyorum. Sanırım koşulların birleşiminden kaynaklanıyor. Ama şu anda doğru yolda olduğumuzu düşünüyorum ve umarım yavaş yavaş federasyonların daha fazla kadın başkanı olur.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

İspanya Sörf Federasyonu içinde her zaman normalleştirilmiş bir şekilde eşitlik üzerinde çalıştık. Bizimkisi küresel çerçevede için, kadın ve erkek çerçeveleri için eşit olarak çalışan bir federasyondur. Benzer büyüklükte erkek ve kadın spor lisanslarına sahibiz, yapılmamış bir şeyi düzeltmeyi amaçlayan bir kerelik büyük eylemlerde bulunmamıza gerek yok; Harika bir iş yapıyor. Bununla birlikte, kadın sporları alanında bu eylemleri güçlendirmeyi amaçlayan Spor Yüksek Kurulunun sponsor olduğu tüm projelerde, kadın sporuyla ilgili tüm projelerde işbirliği yapıyoruz. Çok iyi bir iş yapıyor, sporcu kadınlara görünürlük sağlamak amacıyla birkaç tek seferlik eylem gerçekleştiriliyor, İspanyol kadın sörfçü örneğindeki gibi.. Ayrıca her şeyden önce medya ile ilgili olarak, medyanın yaygınlaştırılmasını iyileştirmek için çeşitli adımlar atılmıştır. Herhangi bir şeyi düzeltmek için belirli politikalara ihtiyacımız olduğunu sanmıyorum, çünkü bu anlamda iyi gidiyoruz.



Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Bu pozisyonda yaklaşık iki, iki buçuk üç yıldır liderlik pozisyonunda bulunuyorum. Ama bir önceki soru için neden bahsettiğime bir bakın: İspanyol Sörf Federasyonu başkanı Carlos, övgüye değer bir kişi, harika bir profesyoneldir. Spor kurulunda olmasam bile başka mevkilerdeyken, her zaman güvendi. Demek istediğim; kadın-erkek küresel çerçevesine ve bakış açısının mutlak çoğulluğuna güvenmek, onun için her zaman çok önemlidir. Şu anda yönetim kurulunda yaptığım şey, tıpkı diğer meslektaşlarım gibi... Özel bir rolüm yok, hepimiz tek bir takım içinde biriz, başkanı tarafından yönetilen İspanya Federasyonunun aynı ana hedeflerini destekliyoruz. Ana hedefimiz olan spor sahalarımız için başta planlama, takvim ve uygulama stratejisi olmak üzere federasyonu izlemek, kuralları kabul etmek, tüm spor yönetim kurullarında yer almakla görevliyiz. Her şeyden önce % 100 spor çerçevesine odaklanmış, doğru sörf yapmanın spor açısından büyüyen bir disiplin olmasının sonuçlarına odaklanmış.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Benim için ana zorluklar, sorduğunuz gibi, bu pozisyonda yer aldığımdan beri, sörf yapmak... Eh... Tüm sörfçüler, sörfü bir spor disiplini olarak görürler. Olimpizm ve sörfçülüğün Olimpiyat çerçevesine dahil edilmiş olması, bunlar iki önemli gerçek olmuştur. Çünkü diyelim ki, sörfte, çok fazla baskının olduğu ve dikkat çeken endüstriyel bir iş ağıımız var ve çoğu zaman bu kısma yönelme ve sporun teknik performans tarafını, spor kulübü kavramını, bir sörfçünün tüm yılı teknik eğitime ulaşmak için harcamasını kaybetme riskiyle karşı karşıyayız. Bir yarışmaya katılmak, mümkün olan en iyi sonuçları elde etmek, kendini geliştirmek ve daha sonra akılda tutulması çok önemli olan sörf felsefesini takip etmek için taktiksel ve motor algısal hedefler... Yani aynı çizgide başka hedefleri olan çok güçlü bir sektör var. Bu yüzden, bana göre zorluk, bu endüstrinin spor hedefinden sapmasını önlemektir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Pekala... Bakalım... Belki gerçek anlamda bir eşitlik yok, çünkü %50'de dengeli değiliz. Ancak şahsen herhangi bir eşitsizlik gördüğümü söyleyemem. Çünkü uzun yıllardır federasyon sporu alanında bir sporcu, milli bir teknik direktör, bölgesel federasyon başkanı ve milli şirketler kurulunun bir parçası olarak birçok sektörde bulundum. Ve sırf kadın olduğum için eşitsizlikler görmedim. Bazı İspanyol yönetim kurullarında kadınlardan çok daha fazla erkek olduğu doğru olabilir ve onlara bir uyandırma çağrısı yapmak gerekir, çünkü kadınların katılımı gereklidir. Ama bana göre, kadınların veto edilmesinden çok, rutin koşullardan kaynaklanıyor. Bununla birlikte, gördüğüm kadarıyla daha uzun ve önemli bir yol var. Kadınların daha fazla görünürlük ve daha fazla sorumluluk sahibi olması gerekiyor. Çünkü gerçekten öyle, ama cephede değil.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Pekala, bakın, ana politika sağduyudur. Şu anda yapıldığı gibi, spor kurullarındaki kadınların belirli bir oranının eşitliği teşvik etmeyi amaçlayan kamu fonlarına erişmesini gerektirmek... Bu bir alternatif olabilir. Gördüğüm kadarıyla, ilk etapta galip gelmesi gereken şey liderlik yeteneği ve daha sonra yönetilecek disiplin hakkında mutlak bir bilgidir. Ve sonra, tabii ki, kadın ve erkek eşitliği sağlanırsa daha iyi olur. Ne yapılabilir ki? Talep etmeye devam etmeliyiz. Bunu söylemeye devam etmek için, Spor Yüksek Konseyinden gelen kayıtlı hibeleri almak için bu yönde ilerlemeli ve örneğin liderlik pozisyonlarındaki kadınlara görünürlük sağlayan federasyonları ödüllendirmeliyiz. Ve ayrıca bunu göz önünde bulundurarak... Yönetici pozisyonuna ulaşmak için, çoğu zaman kadınların erkeklerden üç kat daha fazla çalışmak zorunda olduğunu vurgulamak önemlidir. Ve bu gerçekten üzücüdür. Çünkü sanki bunu kanıtlamak zorundaydın. Ve şey, bugünlerde bu tükeniyor. Genç olduğumu, 41 yaşında olduğumu kabul ediyorum, ama bunu gördüm. Bu yüzden şimdi çok gerekli değil ve şimdi bir kişinin ve bir profesyonelin değerinin ve yeteneğinin cinsiyet sorunları değil, hazırlık sorunları olduğu yaygın olarak biliniyor. Ancak, gördüğüm kadarıyla, "Federasyon, eğer bu projeyi tercih etmek zorundaysanız veya bu projeyi tercih etmek istiyorsanız, bu eşitlik çizgisini izlemezseniz, bunu tercih edemezsiniz" diyen penceredir. Gördüğüm kadarıyla çözüm de bu politikalar arasındadır. Ve ayrıca, örnek olmaktır. Örnek olmalıyız. Bazı devlet organları içinde eşitlik bekliyorsak, tüm platformlarda eşitlik verilmelidir. Tüm temeller içinde, aşağıdan yukarıya.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bence yardımcı olur. Bence yardımcı oluyor, çünkü... Sonunda, ben... Dedğim gibi hepimiz eşitlikle yönlendirildik. Biz gördüklerimizi tekrarlıyoruz. Yönetici pozisyonunda bir kadın gördüğünüzde, bir kadın olarak, "bunu hedefleyebilirim" dersiniz. Bu örnek bir şey, çünkü sonunda görüntünün mümkün olduğunu gösteriyorsunuz. Ben büyük bir ailenin annesiyim. Yönetici pozisyonunda kalarak ve üç çocuk sahibi olarak başka bir kadına "ve neden olmasın?" diyebilecek bir imaj yansıtıyorum. Klişelerden çıkmak için... Çünkü İspanyol yönetim ortamında, en çok savaştığım şey kendi kişisel ıstırabım, bir kadın olarak her hafta Madrid'e gitmem gerektiğinde, üstesinden gelmek zorunda kaldığım bir şey, gidiş-dönüş, ayrılma çocuklarım evde ve bunun için savaşmaya devam edin. Çünkü bu bir kadının genetik durumu, bu anlamda erkeklerin sahip olmadığı bir şey, değil mi? Bizleriz, ona sahip olan biziz. Bence bu, sadece insanların bu klişeleri üstlenen meselesidir. Ve aslında, yönetici pozisyonlarında olan ve işimiz ve aile hayatımız arasında bir denge bulan kadınların gerektirdiği her şeyle işimizi görünür kılıyoruz. Ve bir kadının çalışmaya karar verirse, kötü bir anne olmadığını vurgulamalıyız. Bir kadınsanız ve bir kadın olduğunuz için veya belirli bir kuruluş fonlara erişmek amacıyla ön koşul olarak ayarladığı için bir spor yönetim kurulunda bir pozisyona sahipseniz, keyfi olarak işe alınmadığınızı... Değil: Kadın olduğun için oradasın, çünkü bunu hak ediyorsun ve bu pozisyonu koruyacak profesyonel yeteneğin var. Öyleyse, bir kadın olarak bir spor kurulunun üyesi olmam eşitliği teşvik ediyor mu? Tabii ki öyle... Elbette eşitliği teşvik ediyor. Ve gördüğüm kadarıyla, bu konuda federasyonum sorumlu ve eşitliğin gerçek olması için çalışıyoruz. Aslında, dediğim gibi, İspanyol Sörf Federasyonu içinde sporcularla el ele yürüyoruz; kadın koçlardan daha fazla erkek koç olabilir, evet, koçlarla ilgili daha büyük bir dengesizlik olabilir. Ancak genel olarak eşitlik var. Ve eşitlik için çalışıyoruz. Bunun çok önemli olduğunu düşünüyorum, evet.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Güçlü, azimli, dayanıklı ve stratejist olmak... Gerçekten sanmıyorum. Bir kez daha söylüyorum, çünkü İspanyol sporunun meslektaşlarıma, başkanlarına ve yöneticilerine karşı tam bir saygı mesajı vermek istiyorum. Bir kadın olarak, hiç cinsiyet farkı hissetmedim. Çünkü ben olduğum kişiyim. Ama başka biri bunu hissetmiş olabilir, bu yüzden yaptığımız şeyi yapıyoruz: tam olarak, cinsiyet farkını var olan her yerden yok etmek için.... Kadınlar, güçlü olmak zorundalar, çünkü kadınlar hayatlarının belirli bir anında, muhtemelen kadınların %70'i, ailenin bu kadın tarafıyla uğraşmak zorunda kalacak. Ve güçlü olmalısın. Çünkü bu DNA'mızda var ve bir noktada, sevdiklerinizden ayrı olmak çok zordur. Ve çalışmak ve konumunuza yüzde yüz bağlı olmak için yüzde yüzde olmalısınız. Çünkü profesyonel olmak zorundasın ve profesyonel olma gerçeği erkek ya da kadın olmaktan bağımsızdır. İhtiyaç duyulan saatlerde çalışmalısın. Ve sonra, bir stratejist olmalısınız, çünkü engellerle karşılaştığınız durumlarda, bunları nasıl aşacağınızı uzun vadeli olarak incelemeniz gerekir. Ama bir mesaj iletmek istiyorum: Bana göre en önemli şey, kadınların isterlerse iş ve tutarlılığın mümkün olduğunu anlamalarıdır ama bir savaşçı olmak ve istikrarlı olmak gerekir. Ve saygı görmek ve onların senin gücünü görmeleri için çok savaşmalısın. Ve tam olarak sana saygı duymaları, içindeki gücü görmeleri ve kadın olduğun için kimse seni zapt etmeye çalışmasın diye çok savaşmalısın.





**Diana Box Alonso**

Başkan Yardımcısı  
İspanya Hentbol Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Ben bunu... Her şey olarak tanımlardım. Sanırım... Benim açımdan, sevdikleri şeyi ve bu durumda spor yoluyla yapma ayrıcalığına sahip olanlardan biriyim, değil mi? Sporun hayatımdaki her şeye, her zaman önemli bir katkıda bulunduğunu düşünüyorum. Çok gençken spora başladım ve sonra gerçekten bu sporla (bu durumda hentbol, her sporu sevmeme rağmen) açabileceğimi ya da yeni bir yaşam tarzım olabileceğini gerçekten keşfettim, değil mi? Sevdiğim kişi, değil mi? Sonra, eh... Bir takım sporu yoluyla hoşgörölü olmayı, paylaşmayı, bu empatiye sahip olmayı, hedeflere ulaşmak için çok gerekli olduğunu fark ettim. Yani çok sayıda durum, deneyim veya değer, hayatım boyunca bana yardım etti ve hala bana yardım ediyor, değil mi? Sonra hentbol sayesinde önüme yeni sınırlar açıldı. Sayısız harika insan keşfettim. Beni seyahat ettiren ya da farklı takımlarda hareket eden bu spor sayesinde sıkı çalışma kültürüne, o disipline, bu tutarlılığa inanın. Ve sonunda, hayatın daha basit olduğu anlayışına sizi götürüyor, değil mi? Dediğim gibi benim için spor her şeydi, spor her şeydir. Spor üzerine çalışmaya devam ediyorum, hala sporla uğraşıyorum ve spora inanıyorum. İşte bu yüzden çalışmaya devam ediyorum, çünkü size söylediğim gibi... Ve bunu yapmayı bırakmayacağım. Çünkü dediğim gibi bana göre bu bir yaşam tarzıdır. Ve gördüğüm kadarıyla, çocuklar ve yaşlılar için olağanüstü potansiyele sahip bir araç, herkes için... Yani size söylediğim gibi kısaca özetlemek gerekirse hayatımdaki spor... Spor her şeydir.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Peki, öyleyse... Gördüğüm kadarıyla, tıpkı birçok erkek ve kız gibi, değil mi? Okulda... On yıldır, ben zaten... Ben her zaman, her tür sporu seven bir insan oldum. Demek istediğim: Çocukluğumdaki anılarım her zaman bir... Bir raket, Bir top... Spor oynamak, değil mi? Ama aslında okuldayken bize bu değerlere ilham veren insanlara değer vermemiz gerektiğini düşündüğüm yerd, değil mi? Konuyu öğretenler dışında, değil mi? Gelip farklı spor disiplinleri aracılığıyla çocukların dikkatini çekmeye çalışanların... Bu durumda, O... Ben basketbol oynardım. Bak, bu komik: 10 yaşında, okulda on yıl basketbol oynardım. Ama sonra Águilas'tan bir öğretmen geldi ve hentbol severdi, değil mi? Bu yüzden derslerini bitirirken bir keresinde "hadi bir hentbol takımı oluşturalım" demişti. Ayrıca kadın sporlarına da liderlik etti. Hepinizin bildiği gibi bu anlamda geliyoruz, ancak o zamanlar (şimdi 49 yaşındayım) açıkça keskin ve yükselen bir trend yoktu, gözden kaçmadı ya da en azından olmadı. Şu anda sahip olduğu kadar görünürlüğe sahiptir. Bunu içimize aşıladı, bize ekip olmamızı söyledi ve biz de denemeye karar verdik. Hentbol oynadığım ilk günden itibaren "Bu benim sporum. Her şeye sahiptir: dinamik, yoğun, temas sporudur". Sanırım güçlü bir kişiliğim var, değil mi? Demek istediğim: saldırgan değil, güçlü bir kişilik. Dürüst olmak gerekirse, el... Hentbol kişisel olarak gelişmeye izin verdi, kişisel gücümü tamamen geliştirmek için gördüğüm kadarıyla...

Daha sonra hentbol oynamaya başladım. Ve devam ettim, oynamaya devam ettim, ta ki... Şey, ne yazık ki 14-15 yaşlarımdayken artık oynamaya devam etme seçeneğimiz yoktu, çünkü burada kadın takımı yoktu. Ve durmadım: Alicante'de bir takım bulduk, birkaç arkadaş ve spor sevgimiz nedeniyle haftada üç kez Alicante'ye giderdim. Ve oradayken, Valencia'dan bir takımdan bir telefon aldım: Şeref Divanı'nda olan Amadeo Tortajada. Ve bu, diyelim ki elit sporlardaki kariyerimin ve profesyonel düzeyde eğitimimin başlangıcıydı, değil mi? Ama dediğim gibi: Okula başladım. Ve ayrıca, işte bu yüzden, şimdi sahip olduğum pozisyonlardan biri olan spor yönetim kurulu üyesi olarak okulda çocuklarla çalışmanın önemini güçlü bir şekilde savunmaya eğilimliyim. Bence bunlar ana işe alım merkezleri ve kamu yönetiminin bunu gerçekten yapması gereken yerdir, bu yatırımı,

değil mi? Çünkü oradan bu değerlere ve bu şekilde ya da bu tür bir kişiliğe ya da özelliklere, söz konusu düşünme, eyleme gelince; Torre Vieja'da sahip olmak istediğimiz toplum olacaklar değil mi? Öyleyse bunu savunuyorum. Bu yüzden, dış ve çivi savunuyorum. Bu başlangıcı ve tabii ki diğer her şeyi... Ancak, dediğim gibi okulda... Ve bana öğreten tüm insanların en büyük hatıralarına sahibim. Ve ben de minnettarım.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Ben her zaman olumlu bir tutum benimsemeye çalışırım ve gerçekten geriye bakmaktan hoşlanmam, değil mi? Bence... Gelişmek için bugünü, neler yapabileceğimizi ve geleceği düşünmeliyiz, değil mi? Artık 10 yıl önceki halimizle aynı durumda olmadığımız açık. Kadınları önemli pozisyonlarda, federasyonlarda, kulüplerde, başkan olarak gördüğümde kesinlikle çok seviyorum. Yani, çarpıcı... Bana normal geliyor. Sanırım ben bir şekilde şu görüşe sahip olanlardan biriyim. Farkı görmüyorum ve hiç görmedim, tamam mı? Bu yüzden kadınların bu tür pozisyonları giderek daha fazla üstlenmesinin önemli olduğunu düşünüyorum çünkü söyleyecek çok şeyimiz var. Ama o dinamikten, daha iyi olduğumuz için önemli olduğu perspektifinden kaçınalım ya da... Ama sadece deneyimlerimiz nedeniyle veya x nedenlerden dolayı katkıda bulunan farklı bir görüş sunabileceğimiz için ve bu da olumlu. Bu yüzden bir adım atan tüm kadınları tebrik etmemiz gerektiğini düşünüyorum. Bu fırsatları sunan herkesi tebrik etmeli ve cesaretlendirmeye devam etmeliyiz. Ve sonunda bu durumu normalleştirmeye çalışmalıyız. Yani bir federasyonun, spor konseylerinin, kulüplerin ön saflarında yer alma imkânına sahip kadınlar... Yani: olmamalı... Ya da zamanla bunu haber olarak değil, her zamanki bir şey olarak değerlendirmeye çalışmalıyız. Ama dediğim gibi, ben... Ben pozitifliği görmeye çalışıyorum. Evrimi ve yapılmamış olanı kapana kısılmamaya... Öyleyse... Bunu yapma potansiyeline sahip tüm kadınları cesaretlendirmeye devam etmeliyiz. Ve... İsrar ediyorum: katkıda bulunacak çok şeyimiz var, belki de yıllardır paylaşılmamızın



engellendiğine dair bir görüşümüz olduğu için, bu doğru. Ama şimdi, çoğu zaman, bu yalnızca kişinin deneyimlerini ve bunların nasıl gerçekleştiğini dinlemekten ibarettir. Ve bunun çevredeki topluluğu bir bütün olarak zenginleştirdiğini düşünüyorum, bu yüzden... Çok memnunum ve onların bu pozisyonlarda bulunmaları için cesaretlendirmeye devam ediyorum.

**Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Tabi ki yaptım. Ve şimdi bir şekilde bir dönüm noktası oluşturacağım çünkü bunun önemli olduğunu düşünüyorum. Tıpkı size daha önce de söylediğim gibi kadınlar federasyonlarda giderek daha fazla pozisyonda yer alıyorlar. Onlar... Pek çok şey görüyoruz. Gördüğüm kadarıyla, bu insanların önemi... Bu durumda, bende olan büyük Francisco Blázquez gibi beni bir kez daha haklı çıkaran bir başkana sahip olma şansıdır. Demek istediğim: her şey insanlara bağlıdır. Paco Blázquez... Federasyona girdiği andan itibaren hepimizin eşit olduğunun gerçekten farkında olan bir kişidir. İyileştirecek bir şey varsa bunun kadın hentbolunun durumu olduğunun farkındaydı. Ancak, standarda ulaşamadığımız anlamında 'gelişme' ya da kadınların hedeflere ulaşamayacağı anlamında 'gelişme' değildi; eşitliği geliştirme anlamında "gelişme" idi. Cinsiyet eşitliği politikalarından bahsetmişken, şunu söyleyebilirim, çünkü bunu kendi benliğimde kendimde ve birçok takım arkadaşlarımla benliğimde yaşadım. Evet, aynı milli takımda olmak ve erkeklerimizle aynı maaşları almamak... Demek istediğim: Bence bu fark, kadınlara karşı güçlü bir ayrımcılıktır. Çünkü hepimiz aynı çabayı, aynı işi, aynı zamanda yapıyoruz. Bu nedenle, bir kez daha bu farkı anlamıyorum. Ve burada, ilk günden beri (aslında yönetim kurulunda olduğum ve bu teklifi kabul ettiğim gerçeği) cinsiyet eşitliğini taahhüt eden bir başkanımız var. Spor yönetim organına girdikten kısa bir süre sonra, ilk günden itibaren erkek ve kadın oyuncuların maaşlarını eşitledi. Erkek ve kadın oyunculara aynı şekilde davranılır. Hepsi aynı otellere gidiyorlar, hepsi aynı donanıma



sahipler, bu da açıkça farklılıklarını yansıtıyor.

Hepsi erkekler için ve kadınlar için olanlar arasındaki farkları yansıtıyor. Ve şu anda yaptığımız diğer pek çok şey, kadın oyuncu sözleşmelerinde ciddi bir iyileştirme yapmayı tercih ediyor ve erkek oyuncuların kendi anlaşmaları var. Gelişmek için çalışmaya devam ediyoruz. Demek istediğim: ihtiyaçları sürekli takip ediyoruz. Sizi temin ederim ki başkanımın seçilmesinden bu yana, spor yönetim kurulunun bu yönde çalışma kararından bu yana, benimsediğimiz herhangi bir yaklaşımla ilgili olarak cinsiyet eşitliği politikası masadadır çünkü yapabileceğimiz başka bir yol yoktur. Bu geçici bir seçim değil, galeriye iyi bir izlenim bırakmak için yapılan bir oyun değil, hiç de değil. Aslında, hentbolun tüm sektörlerinden büyük bir çoğunluğun desteğiyle fazladan dört yıllığına yeniden seçildi. Üç yasama şartı anlamına gelir. Bu çok önemlidir. Bu bir tesadüf değil ve politikaları aynıdır. Ve orada olduğumuz gün, onun seçiminde, sözleri spora, kadın hentboluna odaklanmıştı. Erkek hentbolunu unuttuğumuz anlamına gelmez; hiç de değil. Hem erkek hem de kadın tüm oyuncularımız gözümüzde eşittir. Ama biz ve son sekiz yıldır, kadın hentbolunun değerini vurgulamak, kadınlara hak ettikleri yeri vermek için altını çizme ihtiyacının gerçekten farkındayız ve gerçekten de federasyonumuzun eşitliğe kesinlikle bağlı olduğunun bilincindeyiz ve biliyoruz. Yani size şunu söyleyebilirim: Evet, başkanımınla, yürütme komiteyle yan yana çalıştım ve ayrıca bunu yapmayı bırakmayacağız.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Pekala, ben sekiz yıldır bu pozisyondayım. Ve şimdi, başkanımın başladığı bu yeni yasama dönemi için ona emrinde olduğumu söyledim. Belli ki öncekinden daha az zamanla, ama o karar verecek, değil mi? Ve orada olmasam bile, benden ne isterse onunla çalışmaya devam ederdim, değil mi? Temel olarak, ben ve her şeyden önce katılımım... Demek istediğim: Paco, yönetim kuruluyla çok çalışan bir başkandır. Yani, bağımsız olarak veya danışmadan kararlar alan bir başkan değildir. Tam tersine: belli ki tüm sektörlerden insanları, federasyon başkanlarını, eski kadın oyuncuları... İçeride beş kadınız... Ya da yönetim kurulunda beş kadın olduk. Yani benim rolüm esas olarak mürekkep ya da kadın hentbolu ve derneklerle ilişkilerdi, değil mi? Ne yazık ki birkaç hafta önce çok özel bir ilişkim olan ve birlikte çalıştığımız oyuncular derneğinin yöneticisi Claudio Gómez'in vefatının kötü haberini aldık. Ve aynı çizgide, değil mi? Hentbolcuların haklarını savunma mücadelesi çizgisinde... Yani temelde işim veya katılımım esas olarak budur. Ama dediğim gibi: Paco'daki işim kapsamlı, bize her konuda danışıyor, takvimler üzerinde, iyileştirmeler üzerinde, sözleşmelerde, tekliflerde, birçok şeyde çalışıyoruz. Çok zaman ayırdığımız şeye, değil mi? Yani, O, sizin için çok çeşitli olanaklar açan ve sizi dinleyen bir başkandır. Başkalarının söyledikleriyle zenginleşen ve dinleyen insanları seviyorum. Ama size söylediğim gibi, başlangıçta kadın hentbolu için bir çalışma grubu oluşturduk. O zamanlar spor kulüpleri birliği yoktu. Belirli bir sektörün gerekli gördüğünü anlıyorum. Gördüm ki hepimiz birlikte çalıştığımızda, yani farklı sektörlerden insanlar, bunu yapabiliriz. Eğer istersek, kişisel çıkarlarımızı bir kenara bırakırsak ve kadın hentbolunu geliştirmeye çalışırsak, mümkün değil mi? Ve bunlar üzerinde çalıştığımız satır başlıklarıdır. Başlangıçta dahil olan (artık üzerinde çalışmayan) Ángel Sandoval, hentbol görev gücü grubu için hayati öneme sahip kişilerden biridir. Kadın hentbolunu çok iyi biliyor. On beş yıldır ona sahip olmaktan zevk aldığım bir antrenördür. Ve size söylüyorum... Demek istediğim; tüm

bu çalışmalar sırasında, tüm bu iyi niyet arayışları sırasında, hentbol için bu görev gücü grubumuz vardı ve her zaman gelişmek için çalışıyor. Ve biliyorsun: o kadar kolay değil, ha? Kulüplerin kulüpler, kadın oyuncular, hakemler arasında bir anlaşmaya varması... Yani bu büyük hentbol ailesini oluşturan tüm unsurlardır. Ve başardık. Şu anda size şunu söyleyebilirim ki ne zaman bir teklif gelse, herkes tarafından alınır ve analiz edilir. Ve elde etmesi çok zor bir şey (ki sonunda normaldir; normalleştirdiğimiz bir şey) insanların bu özelliği bir kenara bırakmasıdır, değil mi? Demek istediğim: Kulüplerden, kadın oyuncularından, erkek oyuncularından ve hatta hakemlerden kişisel görüşlerin ortaya çıkmasını engelleyemeyiz, değil mi? Gördüğüm kadarıyla, hepimizin oldukça cömert davrandığı bir noktaya geldik çünkü hepimiz biliyoruz ki sporumuzun gelişmesini istiyorsak, cömertlik en önemli şey ve hepimize uyan bir bakış açısıdır. Bir noktada, istediğimiz her şey değil... Ama şunu söyleyeyim: her zaman buna dayanarak... O... cömertlik tavrıdır. Sonra, görev grubu içinde kadın hentbolu üzerine yapılan çalışma... Şu anda işim nedeniyle bu dönemde olduğu da doğrudur. Önceki yıllarda istediğim kadar katılamadım ve tüm toplantılara katılamadım ve Paco bunu biliyor ama bu çalışmadığım ya da başkanıyla ve bahsettiğimiz her şeyle temas halinde olmadığım anlamına gelmiyor. Yani... Biliyorsunuz, çoğunlukla hentbolun gelişmesine ve spor kadınları tarafından ve spor kadınları için çalışmaya yöneliktir.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Şey... Derdim... O başlangıç noktasını bulmak, değil mi? Geldiğimiz için, derim ki "bozuk" bir hentbol, değil mi? Farklı ilgi alanlarıyla... Bu bir meydan okumaydı. Tüm bu unsurların birbirini dinlemesi çok önemliydi, değil mi? Ve o zaman en büyük zorluk, kadın oyuncuların çalışma koşullarının iyileştirilmesidir. Ne yazık ki sosyal güvenliğe katkıda bulunmak için bir sözleşmeye sahip olmanın ne demek olduğunu pek bilmeyen bir nesle aitim. Size özellikle şunu söylemek isterim ki her zaman... Bu konuda hep endişelendim. Yani sanırım içime her zaman bunun biteceğini ve ileriye düşünmemiz gerektiğini aşıl原因an insanlar buldum, değil mi? Ve böylece öyleydi. Katılmaya çalıştığım kulüpler bana daha az para teklif etmiş olabilir, ancak bir sözleşme garantileri var, değil mi? Ve bu güne kadar çalışma hayatım boyunca hentbol sayesinde sosyal güvenliğe katkıda bulunuyorum. Ama o kadar da normal değil. 2013 yılında ulusal düzeyde yönetim kuruluna katıldığımızda hentbolda sözleşmelerin oranının minimum olduğunu hatırlıyorum. O kadar önemli değildi. Diğer şeyler daha önemliydi, değil mi? Ancak bir sözleşmeye sahip olmak o kadar önemli değildi. Bana göre bu temel, 20-25 yıldır yüksek performansta hentbola adanmış bir oyuncunun, kadın oyuncuların ve meslektaşların istikrarı ... Sadece Şeref Divanı'nda yer alanların değil, aynı zamanda milli takımda, Olimpiyatlarda, Avrupa şampiyonalarında, Dünya Şampiyonalarında... Çok zorlu bir hayatı, kararlılıkla dolu bir hayatı ve tabii ki sonuçları ima eder. Hentbol zorlu bir spor olduğu için (diğerleri gibi ama biz hentbola odaklanıyoruz) ömür boyu sakatlıklara neden olma eğiliminde olan bir spordur. Bazen 45 yaşında dizleriniz 80 yaşında gibi hissediyor, değil mi? Gözden kaçan her şey şu anda kuruldadır. Her yıl iyileştirmeler yapıyoruz, her yönetim kurulu toplantısında sözleşmeleri artırma ihtiyacını belirledik. Bir krizden geldiğimiz de çok farkındayız, öyle ki talep edemeyeceğimiz bazı şeyler var çünkü spor kulüpleri de karmaşık bir durumla karşı karşıya ama biz hangi yolu geçtik. Bugünlerde... Son toplantımızda, hem A hem de B grupları için tam zamanlı sözleşmelerin artmasını onayladık. Yani, azar azar... Bunuanlamakzordur. Daha önce bahsettiğim şey bu, değil mi? Demek istediğim: doğru olan, tüm kadınların bir sözleşmesinin olmasıydı. Pekala, duruma uygun bir şekilde ilerlemeliyiz. Ama bizim bundan uzak olmayan

bir federasyonumuz var. Federasyonumuz sadece bu önerileri anlamak, yönetim kurulu toplantısına getirmek ve onaylamak için mücadele etmiyor, aynı zamanda işbirliği yapıyor. Onlar... Iberdrola sponsorluğunda Şeref Bölümü'ndeki kulüplerle işbirliği yapıyoruz. Bu paranın bir kısmını kadın oyuncuların sözleşmeli olduğu kulüplere dağıtıyoruz. İşbirliğimiz, onlara sözleşmeli kadın oyuncuların sayısı ile orantılı bir miktar para vermekten ibarettir, böylece kulüpler sosyal güvenlik ödemesini karşılayabilir. Yani: Amacımızın kadın oyuncuların %100'üne kontratla ulaşmak olduğu bizim için çok açıktır. Kadınların sadece hentbol oynamaya odaklanmalarına olanak tanıyan makul koşullara sahip olmaları ve bu federasyonun bu yol haritasını değiştirmeyeceğinin farkında olmalarını istiyoruz. Ve bu bizim en büyük sorunumuz, değil mi? Diğer ülkelerle karşılaştırma yapmayı sevmiyorum. Biliyorum, Fransız hentbolunu, Romanya hentbolunu duyma eğilimindeyim. Bu bilgiye sahibim. Demek istediğim: hepimiz onların nasıl çalıştığını ve nasıl çalıştığımızı biliyoruz. Kristal berraklığında... Ama biz İspanya'lıyız: bir durumdan geliyoruz. Belirli bir dizi koşulla karşı karşıyayız. Ve yapmamız gereken, sahip olduğumuz şeyle çalışmaktır. Ve her geçen yıl işlerin geliştiğini, ilerlediğimizi görebilsek... Gördüğüm kadarıyla, yol budur. Şimdi, durmamalıyız: devam etmeli ve inanmalıyız. Ama size söylediğim gibi... Gördüğüm kadarıyla, en büyük zorluk yakında (çünkü gelecekteki kadın oyuncular için geride bırakacağımız şey bu, olağanüstü bir genç oyuncu havuzum olabilir) güvenli bir gelecektir. Örneğin; kendilerini sporlarına adamalarına izin veren koşullara sahip olacakları bir gelecektir. Çünkü bu profesyonel kadın oyuncuların genellikle işten sonra antrenman seansına nasıl koşmaları gerektiğini anlamak zordur. Ve bu işlev dağılımı, o yorgunluk... Bazen bu mümkün olmuyor. Size de söylediğim gibi amacımız kadın oyuncuların %100'ünün kontratlı olmasıdır. Ve her zaman olduğu gibi ve bu federasyonun özelliği olduğu için onun için savaşağız ve bu hedef değişmeyecek.



## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Katıldığım federasyon hakkında fikir verebilirim. Ve tabii ki federasyonum içinde mutlak eşitlik olduğunu söyleyebilirim. % 100... Şu anda spor yönetim kurulunda 15 kişiyiz. Ben ısrar ediyorum: bu önceki dönem için dört yıllık bir dönemdir. Bu yeni yasama dönemi için yeni yönetim kurulu henüz kurulmamıştır. Biz beş kadınız. Açıkçası, kadın oranının daha yüksek olmasını isterim ama biz oradayız, değil mi? Ve... Daha önce de bahsettiğim gibi: Başkanımız oranı artırmak istiyor. Ama şahsen ben herhangi bir farklılık görmüyorum. Demek istediğim: Herhangi bir eşitsizlik görmüyorum. Katkılarımız için bir takdir eksikliği görmüyorum. Açıkçası, eminim ki kadınların aynı ilgiyi veya saygıyı göremeyebileceği diğer yapılarda (sadece spor alanında değil) eşitsizlikler olduğunu biliyorum. Ama bilirsiniz: Her zaman bana ne yaptığım, ne zaman yatırım yaptığım hissini verebilecek yapılarda olmaya çalışırım. Olumlu olduğu hissi... Açıkçası, eğer durum böyle değilse, asla orada olmayacağım. Üzücü: bazen çevremizin ve çevremizdeki insanların bunu anlamasını sağlamak için uğraşıyoruz. Bunu fark ettim. Yani: Bir sporcu olarak bu ayrımcılığı hissettim. Şimdi, karar verme pozisyonundaki bir kişi olarak, bunu hissettiğimi söyleyemem. Bir sporcu olarak bunu hissettim. Üst düzey uluslararası yarışmalarımıza aldırış etmeden... Hentbolun yıllardır var olduğunu ve kadın sporunda olağanüstü yüksek bir seviye olduğunu unutmamalıyız ama eskiden görünmezdi. Olimpiyatlarda neredeyse hiç fark edilmeden gittik. Demek istediğim: Kesinlikle hissettim. Gelirler açısından fark, daha önce de bahsettiğim gibi... Kaldığımız oteller açısından fark... Sahip olduğumuz ekipman açısından fark... Size her zaman söylediğim gibi söyleyebilirim, çok tekrarlayan bir anekdot gibi gelse bile... Ama sonunda, tüm bu küçük şeyleri elde etmek ya da yapmak çok kolaydı ve bu bizi çok etkiledi. Demek istediğim ekipman... Hiç kadın ekipmanımız olmadı, değil mi? Bazen erkek ekipmanı kullanmak zorunda kaldık veya altı büyük boy olsaydı? Kullanmak zorundaydık, tamam mı? Demek istediğim: bu bir eksiklik, bu bir saygı eksikliği, değil mi? Yaptığı işe saygı eksikliği... O anda, o grup kadın tarafından... Bence bu saygının başlangıç noktası, değil mi? Kadınların çalışmasına değer verildiği, kadın ve erkek çalışmalarının eşit olduğu

nokta budur. Bu yüzden, bahsettiğim gibi pozisyonlarımdan, bu yönetim kurulundaki pozisyonlarımdan, bunu hissetmedim. Size söylüyorum: biz bir grup insanız ve çoğumuz birbirimizi çok uzun süredir tanıyoruz. Hepimiz aynı şeyler için savaşıyoruz ve aramızda azami saygı vardır. Ve her şeyden önce, saygı dışında, bilirsiniz. Demek istediğim: her zaman söylediğim gibi, benim fikrim, yönetim kurulundaki kadınlar olarak katkıda bulunabileceğimiz en olumlu şeyin farklı vizyonumuz olduğu, değil mi? Çünkü kadınlar olarak sporu, sporumuzu farklı gözlerle görebiliriz. Erkekler olarak x nedenden dolayı göremeyen şeyleri görüyoruz. Ve bu bakımdan çok... Çok özenliler. Ve bizim bakış açımızı çok takdir ediyorlar çünkü birçok şeyi anlamalarına yardımcı oluyor.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Sonunda, pek çok olası önlem var, değil mi? Yani... Pek çok derken demek istediğim: Özetle... Değil mi? Çünkü size söylüyorum, bana eşitliğin geniş bir açıklaması var, değil mi? Ama aktarmaya çalıştığımda basit bir şekilde özetlemeye çalışıyorum, değil mi? Ve bu normaldir. Yani: büyük yapılar aramamıza gerek yok ki... Hayır, bence sonunda her şeyi aynı şekilde görmek kadar kolay değil mi? Yani bir erkek ve bir kız eşittir. Seviyoruz ya da sevmiyoruz. Bana göre bunlar tamamen aynıdır. Cinsiyet politikalarının iyileştirilmesinin size anlattığım şeyle gerçekleştirilebileceği doğrudur. Yani: iş gücü, tıbbi bakım (ki bu çok önemlidir), kadınları her yönden savunmak için protokollere sahip olmaktır. Ama ısrar ediyorum ve tekrar edeceğim, tamam mı? Demek istediğim... Sonunda basitleştirelim. Demek istediğim: Bazı insanlar için istediğimiz şeyi herkes için istemeliyiz. Kadınlar olarak biz bir... Erkek ve kadın arasında hiç savaş başlatmadım, erkek hentbolunu asla kadın hentbolunun sorunu olarak görmedim. Hayır. Temsilciler olarak, liderlik pozisyonlarında, karar alma organlarında görev alan kişilerin, kuralları eşit şekilde belirlemesi gerektiğini hep düşünmüştümdür. İşte başlangıç noktası bu, çünkü sporcu ve sporcu olarak aramızda hiçbir sorun yok. Aksine: bu tür bir görüş var olmayan problemler yaratır. Öyleyse, hala yapacak işimiz var mı? Ve budur.

Kadınların kurslara erişimini sağlamak, eğitimlerini kolaylaştırmak için politikalar yapmalıyız... Farklı koşullarımız var. Kadınların bir rolü olduğunu ve genellikle bir ailenin sorumluluğunu üstlendiklerini unutmamalıyız. Ve bunun gibi. Sporcu kadınlarımızdan bazıları çocuk sahibi olma kararını spor kariyerlerinin sonuna kadar ertelemek zorunda kalıyorlar. Neden? Demek istediğim: bu bir durma, ama sonsuza kadar durmak zorunda değil, değil mi? O halde, çerçevelememiz gereken politikalar bunlardır. Ben annelikten bahsediyorum. Ve ısrar ediyorum: Bayan takım arkadaşlarımı birçok kez gördüm ve hentbolda harika. Demek istediğim: ısrar ediyorum, o anneleri çocuklarıyla o dünya kupalarında gördüm ve durdular ve hiçbir şey olmadı. Yani spor yapmaya devam ediyorlar ve aynı enerjiyle geri döndüler. Onlara fırsatlar sağlamalıyız. Uygun araçlarla. Sporda da uzlaşma ihtiyacına alışmaya başlamamız gerektiğini anlamalıyız. Sonra ısrar ediyorum, kuralları koyması, kriterleri koyması ya da tüm çıkarları hesaba katması gerekenler... Bazen dediğim gibi kendilerine başvurmaları gerekenler onlar. , bir "zihinsel reform", değil mi? Çünkü ısrar ediyorum: sporumuzun sorunları yok. Bende çok var... Bunu duymaktan nefret ediyorum, tamam mı? Bizim dünyamızda, hentbol dünyası... Yani bir kategori var, gençlik kategorisi... 15 ila 17 yaş arası oyunculardan bahsediyorum. O yaşlarda birçok kız sporu bıraktı. Ve herkes diyor ki, pek çok insan bana şöyle diyor: "Eh, kızlar çevreyi değiştirir, erkeklerle çıkmaya başlarlar..." Gördüğüm kadarıyla, bu sorunun çok basit bir görünümü; büyük bir saygı ile. Sağ? Hayır. Gördüğüm kadarıyla, bu kızlar yol görmüyorlar; Gelecek görmüyorlar, garanti görmüyorlar, değil mi? Ayrıca bu kızlar akademik eğitim istiyorlar, okumak istiyorlar, üniversiteye gitmek istiyorlar; ama bunun dışında sorumlulukları var: erkek kardeşleri var, aileleri var, büyükanne ve büyükbabaları var... Ve yük neredeyse omuzlarındadır. Demek istediğim: gerçek bu. Öyleyse, uygun araçları sağlayalım, durumu çok zor bulan ve dolayısıyla sporu bırakan kızların durumunu kolaylaştıralım... Oynamak istemediklerinden değil. Demek istediğim: spor konusunda tutkulu olmadıkları veya bir denge bulamadıkları için değil; aslında kendilerine sunulan geleceğin verilmiş olmadığını görüyorlar. Yani, gördüğüm kadarıyla, bunlar üzerinde odaklanmamız gereken politikalar. Ama ısrar ediyorum: kamu idarelerinden, federasyonlardan, her tür kurumdan... Ama yine ısrar ediyorum: farklılıklar oluşturmayı unutalım. Kadınlar bebek doğurabilir;

tek fark bu, "bir farkı belirtmek istiyorsak" tek fark bu. Bebek doğurabilir, anne olabiliriz, oğulları ve kızları hayata geçirebiliriz... Bu olumsuz bir şey olamaz. Bu bir yük olamaz. Aksine. Gerçekten olduğu gibi olmalı: harika bir şey, tüm kadınların bu seçeneği olumlu bir şey olarak görmesi ve bir kariyer sahibi olmak istedikleri için istifa etmeyecekleri ihtimaline inanmak. Yani, gördüğüm kadarıyla o kadar çok şey var ki, eğer istekli, açık fikirli olursak ve anlayışı geliştirmek ve karmaşık sorunları basitleştirmek için çabalarımızı sürdürürsek, bunu başarabiliriz. Uzun zaman alacaktır. Görüp göremeyeceğimi bilmiyorum, ama savaşımaya devam edersek bunun için savaşıcağımıza ve başaracağımıza ikna oldum.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Evet. Bunun olduğuna ikna oldum. İnanmak istiyorum... Hayır. Değer kattığımızı kuvvetle inanıyorum. Size daha önce anlattıklarımı biraz özetliyorum, tamam mı? Demek istediğim: çoğu kez deneyimlerin katkısı olan katkımız çoğu zaman akademik eğitime katkı sağlamaz, değil mi? Demek istediğim: hepsi toplanır, her şey onun için önemlidir, değil mi? Çoğu zaman, insanlar... Ya da bu durumda, başkanımız hentbolu bu şekilde anlamak için ona bu görüşü zenginleştiren ya da sağlayan insanlarla çevrelenmek istiyor. Böylece geliştirilebilecek herhangi bir yönü kaybetmemek için... Bu yüzden, spor yönetim kurullarındaki kadınlar olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye hepimizin yardım ettiğini düşünüyorum. Ve ayrıca... Bu dört kadın, hepsi mükemmeldir. Sıra dışı bir hentbolcu, kaleci, kadın oyuncular derneğinin sekreteri olan Maru Sánchez... Katalan hentbol derneğinin başkan yardımcısı Lidia Pena... Milli takımın en yüksek kategorisindeki temsilcisi, muazzam bir profesyonel hentbol oyuncusu olan Jessica Alonso ve San Sebastian'dan muhteşem bir oyuncu ve kadın hentbol kulübü Bera Bera'nın başkanı olan



Tati Garmendia. Demek istediğim: ben de dâhil olmak üzere bu beş kadın tarafından ne kadar deneyim toplanabileceğini hayal edelim. Tamam? Çünkü biliyorsunuz: Bu nesilde özellikle bize iz bırakan şey, olmaması gereken bazı durumları yaşamış olmaktır. Ve hakkında çok net bir fikrimiz var... Bahsettiğim pozisyonlara dikkat edin, bu kadınların sahip olduğu sorumluluklara dikkat edin.

Bu kadınların her biri zaten bildiklerini geliştirmek için çabalıyor; bu gerekli iyileştirmelerden yoksundur. Ve tüm kadın oyuncular için savaşıyorlar. O kızlara sahip olmadıkları, sahip olmadıklarımız ve gerekli olduğunu bildiğimiz şeyleri vermek istiyorlar. Yani... Evet, katkıda bulunduğumuzu düşünüyorum. Gördüğüm kadarıyla, bizler de bu gruptaki diğer insanlar gibiyiz, değerliyiz ve değerlendiriliyoruz.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Cesur olmak... Katkıda bulunabileceklerine güvenmek... Hiç şüpheleri olmadığını... Bu benim de fark ettiğim bir şey, değil mi? Demek istediğim: diğer kadınları cesaretlendirmek söz konusu olduğunda çoğu zaman paha biçilmez kadınlar ama tereddüt ediyorlar, yapabileceklerini düşünmüyorlar. Bu kesinlikle yanlıştır. Ve neyin sonucu? Pek çok şeyin sonucu olabilir, değil mi? Bazen zaman eksikliğinden, çok sayıda sorumluluktan, diğer zamanlarda bunun nedeni nitelikli olmadıklarını düşünmeleridir. Ve bu yanlıştır. Bunu söylüyorum çünkü onları tanıyorum, değil mi? Ve bu zordur. Çoğu zaman, onları ikna etmek... Ya da ne kadar gerekli olduklarını anlamalarını sağlamak zordur, değil mi? Onlar... Yani... Her şeyden önce cesur olmak ve kendilerine güvenmek... Çoğu zaman kişisel deneyimlerinin en iyi değer olduğunu unutmamak gerekir. Kendi deneyimleri, diğer kadınlar için en iyi okul haline gelir çünkü bunlar, kötü koşulların, kötü hikayelerin tekrarını önlemek için diğer kadınlara aktaracakları değerlerdir. Ve... Spor yaparak yaşamak isteyen ve sadece spora odaklanmak isteyen tüm genç kadınlar için gelecekte bir gelişime kesinlikle katkıda bulunacaklarını akılda tutmak gerekirse ve çok zor ama bu böyle değildir. Sadece elit sporlardan değil, pek çok örnek verebilirim ama aynı zamanda seçkin sporlarda... Bu bir yanılgıdır: Birçok insan, en üst düzeyde spor yapan insanların çok fazla boş zamanı olduğunu (bu durumda kadınlar) ve eğitime odaklanmak



için her zaman müsait olduklarını düşünür. Hayır! Durum böyle değildir. Yani, çoğu zaman onu görünür kılmalıyız. Ve giderek daha fazla röportaj, daha fazla hikaye buluyoruz. Bu yüzden buna zaman ayırdığınız için size minnettarım, tamam mı? Birçok şey yapan ve oldukça güzel sonuçlar elde eden tüm bu kadınları görünür kılmak... Onlara odaklanırsak ve onlara her düzeyde o kaliteyi, o gerekli ortamı verirsek... Çok daha fazla kadın dünya şampiyonumuz, Avrupa şampiyonumuz olabilir ve genel olarak yaşamın şampiyonları.



## Isabel García Sanz

Başkan  
İspanya Cankurtaran ve  
Kurtarma Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

4-5 yaşından beri spor hayatımda var. 5 yaşında yüzmeye başladım, 6 yaşındayken zaten bir federe yarışmasına katılıyordum. Ve o andan itibaren tüm hayatım spor etrafında dönüyor. Okuldayken pek çok spor yapardım, ta ki 18-19 yaşlarımda şuan yönettiğim spor olan can kurtarma ile tanışana kadar.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

1989'da, 31 yıl önce cankurtaran olarak çalışmak için eğitim kursuna gittiğimde... Bu sporla ilk kez o zaman tanıştım. Büyüleyici bir spordur. Ve benim bölgemde yoktu, Castilla ve Leon'da yoktu. Ve işte o andan itibaren, bunu düşünüyorum. Şey, bir grup öğretmen ve antrenör olarak o tarihi başlangıç olarak kabul ediyoruz. Büyüleyici gördüğümüz bir sporu bilinir kılmak için federasyonu oluşturduğumuz an.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spor organizasyonlarında yönetim açısından temsili, bir dengenin olması, farklı hassasiyetlerin olması ve kadınların tüm branşlarda ve tüm spor seviyelerinde gerçek bir şekilde dahil edilmesi için esastır. Bence bunu başarmaktan hâlâ çok uzağız. Sporlar hâlâ esas olarak erkekleri yine de her şeyden önce bazı seviyelerde, bazı durumlarda en üst seviye oldukça cinsiyetçi... Ama hepsinden önemlisi, spor erkek cinsiyetine odaklanıyor ve her şeyden önce, sonuçta bu pozisyonlarda bir şekilde her bir spor kuruluşunun politikasını belirleyen yönetim pozisyonlarında kadınların eşit koşullar altında olması çok zor.

Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

İspanya Federasyonu içinde, on yıldan fazla bir süredir, neredeyse on beş yıldır, tüm alanlarda eşitlik politikaları üzerinde çalışıyoruz. Bence federasyon içindeki tüm departmanlarla birlikte koordineli ve çapraz bir şekilde çalıştık ve üst düzey teknik eğitim departmanı, eğitim departmanı, okul departmanı ve etkinlikler departmanı ile birlikte. Kişilere yapılan tüm çağrılarda, tüm süreçlerde, tüm seçim süreçlerinde, spora yoğunlaşma, şampiyonluk, kadro seçimi gibi konularda cinsiyet eşitliği sağlansın diye... Böylece tüm ekonomik konularda denkliğin sağlanmasına öncelik veriliyor. Ve hepsinden önemlisi, federasyon adına, sporcular veya kadın teknisyenler için belirli faaliyetler için fon bulabilseydik politikamız, eşitliği kesinlikle etkili kılmak için bu kalemleri erkekler için de ekonomik olarak uygulamaktı.



Şu anda kadın tarafı için birçok yardım var, ancak düşündüğümüz gibi, eşitlik kadın erkek hepsi aynı fırsatlara sahip olduğunda var. Ancak eşitliği sağladığımız bir noktaya gelmiştik, ancak faaliyetleri erkekler için değil, sadece kızlarla sınırlandırarak veya finanse ederek eşitsizlikleri bir şekilde zorladık. Bu nedenle, federasyonun neredeyse tüm kollarında hakem çağruları, toplantı organizasyonu, katılım, yarışmalar açısından tam eşitliği sağladık.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Spor yönetim kurulumun görevleri... Federasyon tarafından yapılacak tüm faaliyetleri, tüm projeleri genel kurulda ele almak üzere planlıyoruz. Ayrıca tüm bu projelerin hem bütçe hem de yönetim düzeyinde takibini yapıyoruz ve tabii ki gelecekteki projelerde, değişikliklerle ilgili tüm kararları biz alıyoruz. Farklı departmanlardan gelen tüm teklifleri, daha sonra genel kurulda kabul etmek üzere spor yönetim kurulumuzda ele alıyoruz. 2004'ten beri, 16 yıldır başkanlık görevini sürdürüyorum.for 16 years.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu federasyonun başına seçildiğimde, aynı zamanda en ciddi ve en karmaşık olan asıl zorluk yaşıyordum. Mahvolmaya doğru giden iflas etmiş bir federasyonu miras aldım. Spor Yüksek Kurulu'nun bize önerdiği buydu ve tabii ki bu sporun yok olmasına ve federasyonun yok olmasına izin veremezdim. Doğru, yani, ilk sekiz yıl boyunca, kesinlikle kısıtlayıcı harcama kontrolü veya kaynak üretimi politikaları yapmak zorunda kaldık. Birçok insan gönüllü olarak çalışıyor ve federasyonu yerden kaldırmak için son 16 yıldır ücretsiz... Ve bu 16 yılda federasyonumuzun sadece ulusal düzeyde değil, uluslararası düzeyde de ağırlığı daha fazla olan federasyonlardan biri haline gelmesini başardık. Şu anda uluslararası konumdayız. Eskiden Avrupa'da ya da Dünya Federasyonu'nda temsil edilmezdim. Ve işte şimdi Avrupa federasyonu başkan yardımcısıyım, Dünya Federasyonu'nun yönetim kurulundayım, tüm federasyonlarda temsilcilerimiz var. Komisyonlar ve hem Avrupa hem de Dünya düzeyindeki tüm karar alma organları... Bununla birlikte, İspanya'da da üzerinde çalışmak istediğimiz politikaları dünya çapında uygulayan bu ağırlığa sahip olmanın da önemli bir zorluk olduğuna inanıyorum.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence eşitlik yok. Eşitlik kağıt üzerinde olabilir, zorunlu olabilir. Spor federasyonlarının yönetim kurullarında kadın ve erkek eşit sayıda veya 40-60 erkek ve kadın oranı olması zorunlu olabilir. Ama karar aşamasında yönetim kurulunda yer alan kadınların erkeklerle aynı ağırlığa sahip olduğunu düşünmüyorum. Hiçbir durumda... En azından birkaç durumda... Açıkçası, bazı durumlar var ve bazı istisnalar var ve bence bunun üzerinde giderek daha fazla çalışıyoruz ama bugüne kadar bunun gerçek bir eşitlik olduğunu düşünmüyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Esas önlemin eğitim açısından alınması gerektiğini düşünüyorum. Hepimiz eşitlik konusunda eğitim alırsak, bunu içselleştiririz, aslında, yani... Toplumdur... Erkekler ve kadınlar, hepimiz aynıyız. Ve hepimiz insanız ve tüm insanlara eşit davranmak zorundayız. Biz bu eğitim politikalarını, o eğitimi içselleştirmesek de, bunu ancak, aslında, sırf gösteriş olsun diye başarabileceğiz... Sırf... Güzel, politik olarak doğru; günümüz toplumunda doğru olduğunu bildiğimiz birçok yol var. Ama işlerin böyle olduğuna inanmazsak, sonuçta birçok alanda gerçek eşitliği sağlamak zordur.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bence öyledir. Sonuç olarak, spor yönetim kurullarında hem kadın hem de erkek olarak yer alan tüm insanlar, eşitliği sağlamak için bir şeyler katıyoruz, değil mi? Bu... İleriye doğru atılan bu adım veya gerçekten de bu yönetim pozisyonlarına ulaşabileceğimize, onlara ulaşabileceğimize ve toplumun tüm katmanlarında eşit olabileceğimize dair inançtır. Ve azar azar, Spor Yüksek Konseyine, Olimpiyat Komitesine, Avrupa ve Uluslararası federasyonlara ulaşın. Yavaş yavaş, biraz ilerleme kaydediyorsunuz ve işlerin böyle olması gerektiğini düşünmeyenlerle birlikte biraz da bu eğitici çalışma yapıyorsunuz ya da en azından bu konuda ilerlemeyi kolaylaştırmak için bazı fikirler veriyoruz, değil mi? Öyle bir şey ki, belli ki eğer hiç kadın yoksa, yenilenme yoktur. Çünkü benim durumumda, uluslararası düzeyde, olgun bir yaşta pozisyon alan insanlar var. Bu yüzden bir nesil değişikliğini teşvik etmek önemlidir. O yaş: Hepimiz aynı düşünmüyoruz, onlarca yıllık yaş farkımız olduğunda hepimiz aynı düşünmüyoruz, değil mi? Ve ben, her düzeyde gerçek ve etkili olan bu eşitliği sağlamak için toplumumuza mümkün olduğunca kum tanesiyle katkıda bulunmaya çalışıyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Kendilerine inanmak... Bunun mümkün olduğuna inanmak, yapabileceklerine ve bunu yapmak için yeterince eğitilmiş olduklarına inanmak... Bunun için savaşmak gerekiyor. Belli ki varmak ya da orada olmaya devam etmek kolay değil ama bu mümkündür. İnanırlarsa, çünkü kesinlikle yapabilirler: devam etmek... Öne çıkma, onu hedefleme, onun için savaşma cesaretine sahip olmalarıdır ve eminim ki toplumumuzda çok ihtiyaç duyulan yönetim pozisyonlarında yer alacaklardır.



**María José Martínez Sánchez**

Başkan Yardımcısı  
İspanya Tenis Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Benim için spor hayatımdır çünkü çok küçük yaşlardan itibaren pratiğe başladım. Altı yaşındayken tenisi zaten biliyordum ve gerçek şu ki, benimki sadece profesyonel bir oyuncu olarak değil, aynı zamanda bir insan olarak da spora adanmış bir hayat oldu çünkü size yaşam için de çok önemli olan değerleri aşıyor.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Benim için spor, gerçek şu ki, her şey oldu ve benim için çok küçük yaştan beri, bir sporu tanıyormak çok önemli bir şey oldu. Her zaman sağlıklı bir ortamda hareket etmenizi ve kariyeriniz boyunca ve kariyerinizden sonra sporla bağlantılı olmanızı sağlıyor. Bunun temel bir şey olduğunu düşünüyorum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spor organizasyonlarını temsil etmesi, çok yakın zamana kadar çok sıra dışı bir şey olduğunu düşünüyorum. Ancak aynı zamanda önemli bir faktör olduğunu düşünüyorum, çünkü kadınların farklı bakış açlarına ve... Bilmiyorum, kadınların her zaman her şeye daha sorumlu ve daha sadık olduklarını düşünüyorum. Bu yüzden genel olarak tüm spor dallarında çok katkıda bulunabileceklerini düşünüyorum.



Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Eşitlikteki rol, gerçek şu ki, İspanya Tenis Federasyonu için çok kısa bir süredir çalışıyorum, başkan yardımcısı olarak üç aydır yönetim kurulundayım. Çalışmalarım kadın tenisinden ve henüz girmediğim eşitlik politikalarından sorumludur ama sanırım günün düzeninde ve adaylık süreci boyunca biraz fazla olan bir şey. Bunu yapmak zorunda kalacağız.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Pekala, henüz üç aydır spor yönetimindeyim ve resmiyette işim kadın tenisinden sorumlu olmaktır.

Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Pekala, pratikte henüz hiç karşılaşmadığım zorluklardır çünkü size daha önce de söylemiştim, çok kısa bir süredir kadın tenisinden sorumluydum. Ama kadın tenisinden sorumlu olmak için yapacak çok işimiz olduğu doğrudur. Taban tenisini çok teşvik etmeliyiz ve oyun kurucuyu güçlendirirsek, gelecekte harika kadın oyuncular çıkarabileceğimizi düşünüyorum.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Şu anda İspanyol Tenis Federasyonunun yönetim kurulunda zar zor kadın var. Şimdi zaten on iki üye olduğunu ve bu on iki üyeden her dört üyenin birinin kadın olması gerektiğini söyleyen bir kural var, o zaman yavaş yavaş eşitleniyoruz ama hala yapmamız gereken küçük bir iş var.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Şey bence bu daha çok bir mesele... Erkeklerle karşı kendimizi eşitlemek açısından, biraz... Bizi biraz daha dikkate aldıklarını, sonunda kadınların işinin sadece evde olmak ve çocuklara bakmak olmadığını, Bugünlerde hem erkek hem de kadınların çalışan olduğuna, çocukları olduğuna inanıyorum. Bu yüzden görevleri azar azar dağıtmamız gerekiyor. Emek federasyonlarının temsillerinde ve yüksek pozisyonlarında ve genel olarak her şeyde biraz olduğuna inanıyorum.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Özellikle benim işimin eşitlik meselesiyle ilgisi var, değil mi? İşte bu yüzden, çünkü kadın tenisinden ben sorumluyum. O zaman işim biraz, şey, bugün teniste erkeklerin biraz daha iyi görüldüğü doğru. Ama yavaş yavaş kadınların rolü daha önemli hale geliyor. Şimdi daha iyi kadın oyuncular alıyoruz ve aynı zamanda profesyonel olan insanlar federasyonun pozisyonlarına giriyorlar. Bu yüzden, bunun bir artı nokta olduğunu ve gelecekte azar azar daha eşit hale geleceğini düşünüyorum.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Pekâlâ, daha önce de söylediğim gibi, spor federasyonu temsillerinde kadınların olması çok önemli ve yavaş yavaş bunu başarabiliriz. Bu yüzden buradan kadınları kendilerini aday olarak göstermeye teşvik ediyorum çünkü sonuçta bu bir karar, değil mi? Başkanın, yönetim kurulunu oluşturanın... Ama başkanın belirlediği insanlara güveni varsa o zaman biz kadınlar yavaş yavaş daha derine inebileceğiz.

# TÜRKİYE

Filiz ÇIKRIKÇI · Hacer AKYÜZ · Ümit UÇAR · Gülkız  
TULAY · İlknur MERİÇ · Afife BEŞİK · Yeşim KURUOĞLU  
· Özlem AKDURAK · Deniz ÇİÇEK · Nisa ERSOY





**Filiz Çıkrıkçı**

Başkan Yardımcısı  
Türkiye Ragbi Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Hayatımda spor ailemden sonra gelen en önemli olgu benim için. Çünkü sporsuz bir hayat düşünemiyorum. İnşallah bu yaşımdan sonra da düşünmem. Çok önemli bir yani düşünün bu yüzden geleceğimi erteledim ben. Spor bir insanın olması gereken, yapması gereken en güzel iş, kesinlikle!

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Temsil ettiğim bu spora üç yıl önce seçildik. Federasyonların seçimi her dört yılda bir oluyor. Seneye kasım ayında bir daha seçimimiz var. Bu spor dalı benim ama hayatımda gelmiş yani geçmişim olan ben güreş sporuyla ilgilendim. Ama benim ailem futbolcuymuş. Güreşte futbolun karışımı olan bir spor Ragbi sporu. Bu yüzden aslında hep hayatımda varmış. Yani ama üç senedir profesyonel olarak yönetim kurulu üyeliğimdeyim bu federasyonun. .

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınlar günümüzde sadece sporda değil, her dalda artık gerçekten profesyonel olarak en üst seviyede işler yapma çabasındalar. Ve bunu gerçekten erkeklerden daha iyi başardığımızı inanıyorum. Bizler her alanda yani sporun her dalında kesinlikle kadın olarak artık varız var olmaya da devam edeceğiz ve bence erkeklerden daha başarılı olacağız bu konuda.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Yönetim kurulu üyesi olarak başkan vekilliği yapıyorum şuanda Ragbi Federasyonunda. Cinsiyet eşitliği özellikle ya da işte kadınların yönetsel olarak federasyonların yönetim kurullarında var olmasının güzel sebeplerinden biri de aslında bizim başımızdaki yöneticilerimiz bakan bey özellikle genel müdürlerimiz bu konuda gerçekten çok destekçiler ve kadınların kesinlikle ve kesinlikle yönetim kurullarında daha aktif rol oynamaları için forumlara katıldık. Bunu ülkemizde de yaptık ve gerçekten çok iyi sonuçlar aldık.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Yönetim kurulu üyesi olarak üç senedir bu branşların içerisindeyim. Bizim federasyonumuz çatısı altında dört tane branş var. Üçü olimpik korumalı futbol, ragbi, beysbol ve softball branşlarını yapıyoruz. Ve kadın yönetici olarak başkan vekilliği konumundayım şuanda ben federasyonda. Başkan beyin yetkilerinin aynalarına sahibim. Yani bu federasyonun yapılacak olan bütün iş ile ilgili sorumluluklar, işte kamplar, yaptığımız bütün organizasyonların öncülüğünü sağlamaktayım.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu pozisyona geldiğimden beri karşılaştığım zorlukların en başında aslında insanlarla ne kadar iletişimsel olarak zorlandığımız geliyor. Belli bir alt yapıya sahip olmayan federasyonlarda standartların üstüne çıkmak zorundasınız. Bu federasyona ilk geldiğimiz yıllarda bir tane belgeli hakemimiz, antrenörümüz işte gerçekten bu işi iyi yapan sporcumuz yoktu. Bu federasyon çatısı altında bir tane sahamız yoktu oynayabileceğimiz kendi ölçülerine sahip bir sahamız yoktu. Ama artık bunların hepsine sahibiz. Yani beni en çok zorlayan gerçekten bir şeylerin oturtmak oldu bu federasyonda. Geri kalan her şey kendi kendine oluyor zaten.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınlar federasyonların çatısı altında ya da spor çatısı altında gerçekten bence ikinci plandalar bizim ülkemizde. Ama artık başarıda da kadınların yeri değiştiği için kesinlikle ve kesinlikle daha iyi sıralara geliyoruz. Kadınlar olarak bence 2020 yılından sonra bizde artık erkekler kadar söz sahibi olacağız.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Kadınların aktif olarak rol oynamaları gereken yerler federasyon içerisindeki spor dallarında gerçekten çok önemli. Eğer bizim ülkemizde bir kadınsanız nerede durmanız gerektiğini çok iyi bilmeniz gerekiyor. Bunun içinde aslında alınması gereken önlemlerin başında cinsiyet eşitliğinin daha fazla yaygınlaştırılması gerekiyor ülkemizde. Ne kadar fazla kadınlara destek verilir onların bir şeyleri başarması için fırsat tanınırsa, kadınların erkeklerden daha başarılı olacağına inanıyorum.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kadın olarak Ragbi Federasyonunda başkan vekilliği görevime geldiğim günden itibaren kesinlikle ve kesinlikle bizlerin olduğumuz yerde ayrımcılığın olmadığını kanıtlamış bulunmaktayım. Erkek ve kadın olarak benim federasyonda en azından ben bildiğim için söylüyorum, kesinlikle hepsi eşit. Bu yüzden de kadınlar belli bir formda yani belli bir seviyede görev aldıkları zaman eşitliği sağlıyorlar. Ben bu federasyonda kesinlikle ve kesinlikle kadınlar olarak ayrımcılığı yaptırmıyorum. Hepsine eşit seviyede davrandırıyorum. Bütün sporculara özellikle... Bunun önlemeye gerçekten kendimce üst seviyede almak zorunda hissediyorum kendimi. Kadın cinsiyet ayrımı yapılmadan belli bir şeyin belli bir diyelim kamp sayısı. Örnek vereceğim. Erkeklerle kaç kamp yapıyorsak kadın sporculara da aynı kamp seviyesinde kamp eşitliğini yaptırmaya çalışıyorum. Bu sayede belli bir ortama girdiğimiz zaman belli toplumda mesela bir toplantı yaptığımız zaman oradaki pozitif olarak ayrımcılığı hissettirmeden kadınlarda kendini yalnız hissetmeden en azından özel şeylerini de konuşabilecekleri bir başkanlarının olması onlar adına da sevindirici oluyor.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Bizler kadın olarak öncelikle yapmamız gereken ilk şeyin spor açısından söylüyorum erkeklerden daha üstün olarak kendimizi görmemiz bence bir numaralı etken. Çünkü biz öyle karışık bir yapıya sahibiz ki güç dersiniz kesinlikle kendi cinslerimiz arasında bence en güçlü fiziksel hem beyinsel olarak en güçlü varlıklarız. Erkeklerden üstün düşünebilme yeteneğimiz bence doğuştan bize kazandırılmış. Kas kütlesi olarak evet erkekler bizden fazla kas kütlesiyle doğuyorlar hatta ama bizim onları geçebilecek bir beynimiz olduğunu düşünüyorum. Bu yüzden kadınlara tek tavsiyem asla ve asla





**Hacer Akyüz**

Başkan

Türkiye Oryantiring Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Yaklaşık 10-11'li yaşlarda basketbol branşıyla lisanslı sporcu olarak başladığım bir süreçte liseli dönemde liseli yıllarda 17-18'li yaşlarda dünya ordular arası voleybol şampiyonasında 6 kez voleybolda milli olmuş bir sporculuk dönemi. Ardından birkaç yıl boyunca da silahlı kuvvetler gücünde takımda takım kaptanlığı yapmış bir sporcu. Onun peşinden üniversite döneminde ise badminton branşıyla tanışmam. Türkiye'ye ilk gelmesi ve başlamasıyla birlikte Erzurum'da ve milli takım aday kadroya seçilerek Edirne'de kamp yapmam. Onunla birlikte yine silahlı kuvvetlerde kuvvetler arası kayak branşında kayak sporcusu olarak katılmam. Ardından çalışmaya başladığım Gülhane içerisinde bu branşları yapamamamdan kaynaklı oryantiring branşıyla tanışmam ve 2000'li yıllardan bu yana oryantiringte işte hakemlik, antrenörlük, idarecilik ve başkanlığa kadar gelen bir süreç hayatımdaki spor.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Oryantiring branşıyla 2000'li yıllarda Türkiye'de geçmişte silahlı kuvvetlerin yaptığı bir branştı. Hemşirelik yüksek okulunda görev yaparken öğretmen olarak beden eğitimi öğretmeni olarak görev yaparken özellikle askeri branş olarak bu branşın devamında bayan sporculara liderlik etme, önderlik etme anlamında yaklaşık 400 tane bayan öğrencisi olan bir öğretmen olarak oryantiring branşıyla öğrencilerimizi buluşturduk. Yıllarca yaklaşık 10-12 sene gençler kulüpler düzeyinde Türkiye birinciliği takımını oluşturduk. Hep bayanlar üzerinden tabii ki bunu yaptık. Bayan sporculara o dönemde oryantiring branşının federasyonlaşması öncesi dönemde ve sonraki süreçte de halende Gülhane'de ve sağlık bilimleri üniversitesi olarak devam ettiğimiz boyutta oryantiring branşında ve burada da federasyon başkanlığı olarak devam ediyorum. Gülhane'de hemşirelik yüksek okulunda oryantiring eğitimleriyle birlikte lisanslı sporcularımız ve Türkiye birinciliği derecelerinden daha sonra federasyonlaşma sürecinde Türkiye oryantiring federasyonunun ilk dönemlerinde yönetim kurulu üyeliği, eğitim kurulu üyeliği, il temsilciliği yardımcılığı, antrenörlük, hakemlik seviyelerinde görev aldım. Şimdide federasyon başkanlığı olarak 2016-2020 döneminde bu göreve devam ediyorum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Ben kendi branşımla ilgili olarak önce anlatmak isterim. Spor organizasyonlarında kadınlarda örnek model, rol model gördüklerinde bayanların yaklaşımı ve spora karşı desteklemesi ve katılımları daha farklı oluyor. Bununla birlikte sadece idarecilik boyutunda değil sporculuktan gelip işte antrenörlük, hakemlik, harita çiziciliği, organizasyon boyutunda bayanlarda bunu yapabilmek için daha sonraki süreçte de yöneticilik boyutunda liderlerin çıkabilmesi için bu süreci geçmeleri gerekiyor. Şimdi sadece sahadaki oryantiringçiler olarak değil tüm spor federasyonları ve bakanlığımız boyutunda da tabii bunu irdelemek lazım. Özellikle birçok federasyonda kadınlar yönetimde hani yüzde kaçını oluşturuyor? Gençlik spor bakanlığımızın, taşra teşkilatımızın yüzde kaçında bu organizasyonlarda kadınlarımız yer alıyor? Bu koltuklarda kadınlarımız oturuyor. Tabii 65 federasyonda 3 tane federasyon başkanı bayan varken bunu çok fazla bir yorum yapmaya gerek yok maalesef. Çok daha aşağılardayız. Bizler de yönetim kurulu üyeliğinde üç bayan varken, denetleme disiplin kurullarında beşer adaydan beş tane denetleme kurulunda iki tanesi bayan disiplin kurulu üyeliğinde beş tane asil üyeden yine iki tanesi bayan. Böyle düşünüldüğünde bu sayı bana göre daha atmalı mı? Evet arttırmalı. Ne yapmalıyız? Sanıyorum daha sonraki süreçte paylaşacağız.

**Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Özellikle spor federasyonları çalışmayı sürecine katıldım. Orda diğer bayan başkanlarımız da ordaydı. Diğer federasyon başkanlarımız da ve orada her komisyonda benimde bağlı olduğum bir komisyon vardı. O komisyonda bunu dile getirdik. Israrla şunu özellikle benim tarafımdan da dile getirildi. Federasyonların başkanlıklarında gençlik spor bakanlığından başlamak üzere ve bakan yardımcılarında ilgili genel müdür, genel müdür yardımcılardan, daire başkanlıklarından ve özellikle 81 ildeki il

müdürlerinin kontenjanlarında ve federasyonların yönetiminde mutlaka özellikle bayan başkan kotasını koymalıyız. Bunu dile getirdik. Bunu ısrarla üç başkanda dile getirdi ve önümüzdeki dönemde ben kanun tekliflerinde bunun belli noktalarda paylaşılacağını artık bu konuşmalardan sonra dikkate alınacağını ümit ediyorum.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

İlk yönetim kurulu üyeliğim 2008-2010'lü yıllarda oldu. Orda görev aldım. Başkanımız Mehmet Gençti federasyon başkanımız. O dönemde de eğitim kurulundan, sağlık kurulundan birkaç kuruldun sorumluydum. İcra kurulunda da görevliydim. Daha sonraki başkanlığım döneminde 2006 Kasım ayındaki seçimle yaklaşık 3.5 yıldır bu görevdeyim. Bu görevle ilgili olarak sorumluluklarımız tabii ki gerek Türkiye'de oryantiring branşının gelişmesi, tabanda yayılması, 81 ilin önünün açılması, çeşitli protokoller imzalanması, bu federasyonu yurtiçinde Türkiye'de ve yurtdışında dünya federasyonları arasında Türkiye olarak temsil etmek, Türkiye'nin adını farklı mecralarda duyurmak, özellikle spor organizasyonları konusunda duyurmak. Özellikle burada yapılan eğitim çalışmaları, yarışmalar, kamplar konusunda duyurmak ve oryantiringle ilgili tabanda farkındalık yaratmak ve Türkiye'deki kamular arasında kamularla birlikte iş birliği içerisinde bu organizasyonları daha farklı boyutlara taşımak, liderlik etmek, önderlik etmek, bununla birlikte tanınırlığını attırmak bizim özellikle yönetimimizin en çok üzerinde durduğu konuların en başında geliyor.

**Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?**

Bu soruyla karşılaşınca ilk aklıma gelen özellikle bayanların sistemde ne kadar var olduğuyla alakalı konu başlığıyla birleştirence özellikle harita, harita çizimi ve parkur planlama konusunda bayanlarımızın son derece azlığı ilk aklıma gelen konu oldu. Tabii ki askeri bir branş. Silahlı kuvvetlerdeki bayanların sistemde var olması onların oryantiring yapması günümüzde de federasyonumuzun sivilleşip özerkleştikten sonraki süreç içerisinde



tabi ki belli bir alt yapının temelden gelmediği için bayanlar nezdinde bu konuda bu sıkıntıyla karşılaştık. Bu konuda harita çizim, parkur planlama konusunda oldukça az sayıda bayan sporcumuz, antrenörümüz, haritacımız var. Ama antrenörlük ve özellikle hakemlik boyutunda ise nispeten daha iyi durumdayız. Bana göre yeterli mi? Hayır yeterli değil. Bu sayıların bayanlar boyutunda da tabi ki arttırmalıyız. Ama Türk oryantiring federasyonu ilk bayan başkanı olarak ben hani birçok noktada bu konuda ilkleri yaşadık. Önümüzdeki süreçte de bir örnek olacaktır ve bu tür faaliyetlere katılım ve liderlik etme yönetiminde yer almak konusunda ben bunun önünü açacağını düşünüyorum. Karşılaştığımız ikincil diğer problem sahadaki teknik arkadaşlarımız fazlasıyla zaten faaliyetleri yürütebiliyorlar. Bu konuda hiçbir endişemiz yok ama Türkiye'nin ve dünyanın geçmiş yıllardaki ekonomik dalgalanmaları ve sponsorluk bulma konusunda görünürlüğü daha az olan bir branş olarak diğer branşlara göre biz sponsorluk konusunda daha büyük sıkıntı yaşadık. Ekonomik dengesizlikler maalesef bunlara neden oldu. En

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların kurumsal katılımı boyutunda değerlendirecek olursak bizim spor bakanlığımızın teşkilatına baktığımızda bakanımız, bakan yardımcılarımız, genel müdürlerimiz, daire başkanlarımız ve merkez teşkilatıyla birlikte taşra teşkilatına baktığımızda kurumsal katılım boyutunda yani maalesef başarısızız. Fakat son yıllardaki çalışmalarla bu sık sık tartışma gündem konusu haline geldi. Kadınların katılımı. Federasyon başkanları boyutunda da benzer şekilde yani altmış beşte üç. Bu hiç iç açıcı bir durum değil. Bunlar şuan tartışmaya açıldı ve hatta teklif öneri anlamında da birçok noktada birimde bayan kotası konması anlamında teklifler büyük bir ihtimalle meclise tasarı olarak gidecektir. Yeterli değil.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Benim de çalıştaylar kapsamında söylediğim gibi burada yapmamız gereken kota mutlaka olmazsa olmazımız. Özellikle çeşitli sivil toplum kuruluşları kız öğrencilerin okullaşma oranının yükseltilmesi yönünde zaten çalışmaları var ama bizlerde daha alt kademedeki federasyonların içerisinde sanıyorum bu kotalar konusunda tüzük değişiklikleri yaparak ana



statülerimizde bu maddeleri ilave etmeliyiz. Bizim de bu noktada gelecek olan Kasım 2020 seçimlerinde de bu tarz yaklaşımlarımız olacaktır.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Yönetim kurulundaki bayan varlığı, bayan başkan varlığı tabii ki olumlu katkısı var. Ve bayanın bakış açısının farklı olması detayları görmesi algılaması. Evet... Erkekteki gibi belki fiziksel güç anlamında kas kütlesi anlamında bu boyutta olmayabilir ama bayanların daha başka daha analiz eden tarzdaki yaklaşımı bizim branşımız için önemli ve bunun birçok noktada olması benim buradaki varlığım olumlu olarak katkı sağlamıştır. Bu federasyona bayan elinin değmesi anlamında kesinlikle katma değer sağlamıştır ve ben bunun da diğer federasyonların birçoğuna örnek olacağını düşünüyorum ve zaten bu nedendir ki çalıştayta da zaten bakanlığımızın bu konuda bayan kotası konusunda evet bunu yapmalıyız ifadeleri yer aldı.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

İlk önce ve tek aklıma gelen bir yerde çok hayal ettikleri sevdikleri bir şeyi yapmak için öncelikle karar vermede zorluk yaşamamaları lazım. Evet, ben bunu istiyorum demeleri lazım. Evet, ürkek davranmamaları lazımdır. İçlerindeki o hayal ettiklerini ortaya çıkartmaları lazım, hissettiklerini ortaya koymaları lazım, sözlere dökmeleri lazım. Evet, bayanlar çok daha farklı ve fazla düşündüklerinden çok daha kolaylıkla yapabilirler. Lütfen kalbinizin sesini dinleyin, lütfen bu erkek işidir diye yaklaşmayın, lütfen bulunduğunuz yerde siz de bir gruba bu erkek de olsa bir gruba erkeklere de liderlik edebilirsiniz. Lütfen kendinize güvenin. Bunu başarabilirsiniz ve evlerimizden dışarıya çıkararak nitelikli olarak kendimizi geliştirerek. Birçok noktada gerek kurullarında olsun gerekli gerekse sivil toplum kuruluşlarında gerekse kamuda çalışanlar içinde "şube müdürlüğünden daire başkanlığından bakanlığın çok farklı birimlerinden bana gelecek beni görmeleri gerekir" diye beklemeyin. Kendiniz isteyin kendiniz bu mücadeleyi verin. Eğer birilerinin aklına gelmiyorsa da evet ben bunu yapmak istiyorum deyin talepte bulunun.



**Ümit Uçar**

Yönetim Kurulu Üyesi  
Türkiye Buz Pateni Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Bütün hayatım spordan ibaret. Yani yaklaşık 30 yıldır sporun içindeyim. Çünkü ailecek sporun içine entegre olmuş vaziyetteyiz. Oğlum olimpik sporcudur. Olimpiyat yolunda oğlumla birlikte ailecek kendisine destek olmak için baştan beri her zaman spora ve sporcuya destek olduk.a ve sporcuya destek olduk.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Buz patenine 1991 yılında Ankara'da buz pateni sahası açılmasıyla birlikte başladık. Çünkü o zamanlar benim oğlum anaokuluna gidiyordu. Ve anaokulundan tesisin açılmasıyla bir gün buz pateniyle ilgilenir mi çocuğunuz, haftada 2-3 gün onu götürelim mi derslere diye eve bir mesaj geldi. O zaman çok yoğun çalışıyorum, bankada müdürdüm. Ben sadece çocuğuma sorarak istiyorsa gönderdim, ücretini yatırdım. Bütün maceramız oğlum dört buçuk yaşındayken bu şekilde başladı. Sene sonunda da bir Rus hoca çocuğun kabiliyetli olduğunu, bu spora devam etmeyi, profesyonel olarak devam etmeyi sporcu yapmayı düşünüp düşünmediğimizi sordu. Oğlum çok sevmiştir. Bu şekilde başladık zaten 91 yılında da Türkiye Buz Pateni Federasyonu başlamıştı. O zamanlar federasyonlar bu Türkiye'de buz sporları federasyonu adı altındaydı ve hem buz hokeyini hem buz patenini kapsıyordu. Federasyonun kurulmasından beri oğlumun sporculuğuyla ilgili 91 yılından beri sporun içinde bilfiil görev yaptım. 1991'den sonrada Uluslararası Paten Federasyonuna üyeliğimiz başladı. Uluslararası Buz Hokeyi Federasyonunun bize olan baskısıyla Spor Genel Müdürlüğümüz buz pateni 91 yılında kurulan buz sporları federasyonunu Türkiye Buz Hokeyi Federasyonu ve Türkiye Buz Pateni Federasyonu olarak ikiye ayırdı. Çünkü buz hokeyinin uluslararası federasyonu farklıydı. 2006'dan

beri daha sonra Buz Pateni Federasyonunun uluslararası bütün mevzuatı işleriyle ilgilendim. Bütün bu çalışmalarımı gönüllü olarak yaptım. Bu arada oğlumun spor antrenmanları falan da devam ediyordu. Daha sonra Uluslararası Paten Federasyonunun delegesi olarak hizmet etmeye başladım. 2011'den önce bir kaç uluslararası yarışmada competition menejer olarak görev yaptıktan sonra 2011 Dünya Üniversite Oyunlarının Türkiye'de yapılması kararından sonra 2011'deki artistik patinaj yarışmalarına yarışma menajeri olarak atandım. Dört yıl boyunca uluslararası paten federasyonunda Marilyn Mark ile bu konuda çalıştım. 2011'de Erzurum üniversite oyunlarının artistik patendeki beş branşını birden uluslararası federasyon Marilyn Mark birlikte yaptık. O yarışmada da oğlum on altı branşta yarıştı. Olimpik nitelikteki bir üniversiteler arası yarışmaydı. Tek bizim branşımızdan madalya aldık. Daha sonrada uluslararası paten federasyonunda görevim devam etti. Oğlum iki olimpiyat gördü. Şuanda da International Skating Union uluslararası paten birliğinde teknik komite buz dansı teknik komite üyesi. Hala daha federasyondaki çalışmalarımı yönetim kurulu üyesi olarak devam ediyorum. Çocuklarımızı beş yaşından sporu bitirene kadar hem mevzuat hem antrenman açısından elimizden gelen bilgilerimizle desteğimizi vermeye çalışıyoruz.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spor organizasyonlarında kadınların ve erkeklerin temsili diye bence bir şey olamaz. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Benim ülkemde de başka ülkelerde de spor, sporcu olmak isteyen kadınların spor faaliyetlerinde yer almak isteyen kadınların aynı eşit haklarla bu işin içine girmesini isterim. Çünkü zaten bunlar bir seçimdir. Eğer cinsiyet farkına bakmaksızın insanlar seçimini spordan yana ki bu dünyadaki en barışçıl, en güzel kültürlerden biri ve üstelik dünya ülkelerini birbirine yaklaştıran bir kültür bir görgü anlayışı. İnsanlar güzel bir şeyle uğraşmak istiyorlarsa kendilerine disiplin kendilerine barış kendilerine huzur verecek bir aktivite. Yapmak istiyorlarsa cinsiyet ayrımcılığı niye? Böyle düşünüyorum.



Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Şuana kadar resmi olarak yapılmış böyle bir projede yer almadım. Fakat kendi çalıştığım Türkiye Buz Pateni Federasyonunda yıllardır Türkiye'deki bu federasyonda görev yapıyorum. Ayrıca Uluslararası Buz Pateni Federasyonu 72 üye ülkeden üye ülke federasyonundan oluşmuş bir birliktir. 4 yılda bir kongrelerimiz yapılır. Bütün delegelerle orda bir aradayız. Ben o birlikte hem resmi görevli olanlar hem delegeler hem bu camiadaki sporcular arasında böyle bir resmi hani kadın erkek ayrımı yapıldığını gözlemedim. Hatta size çok iyi bir örnek veriyim. Zahra LARİ uluslararası Dubai ya da Arap emirlikleri federasyonu sporcusudur. Tamamen farklı bir din ve kültürdür. Ama o şuanda kendi dininden olan sporcularını temsil ediyor artistik buz pateninde. Bu da Uluslararası Buz Pateni Federasyonunun dolayısıyla Türkiye Buz Pateni Federasyonunun kadınlara bakış açısını size daha iyi anlatamaz. Çünkü Türkiye'deki federasyonlar her zaman uluslararası federasyonların kurallarına göre hareket etmek zorundadır. Uluslararası paten federasyonu böyle bir cinsiyet ayrımı ırk, din, dil ayrımı gözetmiş olsa idi Zahra LARİ bugün buz pistlerinde olmazdı.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Son üç yıldır yönetim kurulunda yer alıyorum. Fakat bundan önce Türkiye Buz Pateni Federasyonu uluslararası yarışmalar organizatörüydüm ve uluslararası mevzuat sorumlusuydum. Her zaman uluslararası mevzuatla ilgilendim. Son iki yıldır yönetim kurulunda bilfiil görev yapıyorum. Yönetim kurulumuzun yapısı başkan ve 14 üyeden oluşuyor. Bunlar farklı farklı meslek sahibi insanlar. Sporcularımız hakkında onların katılacakları yarışmalar gerek onların katılacakları yarışmalar gerek altyapıda yapılacak olan çalışmalar gerek olimpik sporcularımızın desteklenmesi gerek malzeme yardımı bizim federasyonumuzla ilgili her türlü konuda yönetim kuruluyla başkan birlikte karar verir.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

En büyük zorluk bizim için Türkiye'deki spor federasyonlarının yönetim kurulunda olan insanlar her zaman spordan gelen insanlar olmayabiliyor. Ve bizim seçim sistemimizin belli bir kısmında siyasi. Çünkü biz amatör federasyonlar, özerk federasyonlar, yarı- özerk federasyon olarak niteliyoruz. Devlet bizden sponsor bulmamızı bekliyor ve çok da haklı bu konuda. Fakat aynı diğer Avrupa ülkelerindeki gibi özellikle İspanya ve İtalya'daki gibi bir futbolcuya sponsor bulabilirsiniz bir basketeye bir voleybola sponsor bulabilirsiniz ama artistik patinaj gibi yeni başlamış olan bir spora sponsor bulmakta çok zorlanıyorsunuz. Dolayısıyla bütçe açısından spor bakanlığımız ve devlet kurumlarımız bize katkı sağlıyor. Bunu da tabii ki takip ediyor ve genelde spor federasyonları yönetim kurulu üyeliğinde siyasetten politikadan da sporun içinden olmayan insanlar oluyor. Şimdi 14 kişilik yönetim kurulu yapılanmasında herkesin farklı farklı görevleri var. Bir insan spordan anlamayabilir ama bütçede çok faydalıdır. Bu çok önemlidir. Bir yönetim kurulu üyesi reklam iletişimden sorumludur. Herkesin farklı farklı sorumlulukları var ama bu farklı sporcu açısından spor açısından bu farklı sorumlulukları olan insanlar tek bir karar vermek zorundadır. Şimdi mevzuatta ve genel kurullarda herkese sporu baştan anlatabilmek ve tek bir doğru kararda birleşebilmek en büyük zorluğum. Biz iki bayanız yönetim kurulunda iki bayan çalışıyoruz ama cinsiyet eşitliğimizden gelen bir zorluğumuz yok. Farklı sorumluluklarımız ve farklı bilgilerimizi aynı anda bir karara bağlamak zorunluluğumuz var.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Eşitlik olduğunu düşünüyor muyum? Şimdi bu için bir legal yönü var resmi yönü var bir de pratikte yapılan yönü var. Legal olarak Türkiye 1923 yılından beri kadına seçme seçilme hakkı vermiş bir ülke. Kadınların her hakkı resmi olarak mevcuttur. Ama pratikte böyle oluyor mu? Biraz şüpheliyim.

Çünkü bir tek benim ülkemde değil, bütün dünyada kadınların resmi olarak eşit hakları olmasına rağmen sayıca daha aşağıda kaldığını elbette düşünüyorum. Ama eğer bir kere bana göre kadın her zaman erkekten çok daha disiplinli ne istediğini bilen çok daha organize çok daha anaç çok daha sorumluluk sahibi bir insandır. Bir organizasyon toplamayı erkekten çok kadınlar bilir. Kadınların çok daha etkin kullanılması her organizasyonu en başarılı sonuca ulaştıracaktır diyebiliyorum. Neden eşit değiller? Daha doğrusu pratikte neden eşit değiller? Bu şüanda bizim çözebileceğimiz bir sorun değil. Erkek dünyasında demek istemiyorum ama isteyen bir kadının istediği bir konuda bütün bilgisini göstererekten mücadele edip en güzel yere gelebileceğine inanıyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Yönetim kurulu üyesi olarak bu benim tam anlamıyla yetkili olduğum bir konu değil. Ama ben başkan olsam ya da ben yetkili olsam en azından on dört kişiden yedisini bayan yedisini erkek seçerekten başlamayı yeğlerim. Ama bunu yapabilmem içinde başkan adayı olmam lazım ya da spor bakanlığının bunu zorunlu tutan federasyon yönetim kurullarını zorunlu tutan bir genelgesi, bir bildiri olması lazım.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kesinlikle “Evet” diyorum bu soruya. Bunu daha önceki sorularınızda da açıkladım. Çünkü kadınların organizasyondaki sorumluluk anlayışları her zaman erkeklerinkinden çok daha farklı oluyor. Onların daha fazla detaycı, daha fazla düzenli çalıştığına inanıyorum ve sorumluluk duygusu kadınlarda bir erkeğinkinden çok daha fazla olduğuna inanıyorum ve çalışma güçlerinin de bir erkekten daha fazla olduğuna inanıyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Erkeklerin fazla sayısından korkmamalarını tavsiye ederim. Yaptıkları işi sonuna kadar bilsinler sonuna kadar çalışsınlar. Çalıştıkları zaman bilgi gücüyle hem erkekleri hem çevresindeki yarı cahilleri de yokedecekler. Bunu ancak bilgiyle ve çalışarak sağlarlar. Eğer bir insan bir konuyu öğrenmeyi çok isterse dibine kadar araştırınsınlar, dibine kadar bilgilendirsinler ve hem resmi olarak hem kanun belgeleriyle her şeyle öğrendikleri bilginin doğru olduğunu konusunda mücadele versinler. Mutlaka başaracaklardır. Mutlaka başaracaklardır. Yani onlar erkek ben kadını ben böyle bir şey kabul etmiyorum. Sonuna kadar gitmeleri lazım geldiğini düşünüyorum ve eğer bana göre bir kadın bunu aklına koyarsa çalışmak isterse, severse mutlaka erkek egemenliğini yenecektir. Zaten onların da hani hep erkek olalım diye ben zannetmiyorum bizim ülkemizde hep erkek olsun diye erkek sayısı fazla olsun diye bu yapılanmayı getirdiğine. Belki de bizlerin çok daha fazla kendimizi göstermemiz lazım. Bilginin yenemeyeceği hiçbir kültür yoktur bence.



**Gülkız Tulay**

Başkan

Türkiye Satranç Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor bana göre çok önemli bir iletişim aracı. O nedenle ben gençliğimden beri mutlaka sporla ilgilenmenin çok önemli olduğunu kabul eden bir insanım. Evet, bugün uğraştığım Türkiye satranç federasyonu başkanlığı son derece önemli bir spor branşıdır. O nedenle hayatımdaki rolünün çok önemli olmasından dolayıyla da ben herkesin en az bir spor branşıyla ilgilenmesi ve mümkünse de satrancı tercih etmesini istiyorum

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Satrançla ilgim oğlumun satranca başlamasıyla başladı. 1998 yılında ardından kızım ilgilendi. Satranç sporunun çocuklar üzerindeki çok olumlu etkilerini yaşayan bir anne olduğum için, biraz daha konuya dâhil olmayı sosyal sorumluluk olarak görmeyi benimsedim ve yaşadığım yerde Tarsus'ta Türkiye'nin ilk eğitim kulüplerinden olan Tarsus Zekâ Satranç Kulübünü kurdum ve bugünde federasyon başkanı olarak bu göreve devam ediyorum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Günümüzde spor organizasyonlarında kadınların daha fazla temsil edilmesi gerektiğine inanıyorum. Şuan her anlamda tabi spor organizasyonu dediğimizde işin içine sporcusundan antrenörüne hakeminden spor yöneticisine kadar herkesin olduğunu düşündüğümde, sayının yeterli olmadığını bunun için özellikle başta biz kadınlar olmak üzere herkesin çok çalışması gerektiğine inanıyorum.



Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Cinsiyet eşitliğiyle ilgili özellikle 8 Matta Dünya Kadınlar Günü ve haftasında birçok programlar oluyor malum. Birçok STK bu konuyu kendisinde sorumlu hissediyor ve bizleri, beni benim gibi kişileri davet ediyor. Zaten burada yaptığımız çalışmalar da cinsiyet eşitliğinin güzel bir göstergesi. Bununla ilgili sadece STK'lar nezdinde ya da davet edildiğim yerlerde konuşmalar şeklinde konulara dâhil oldum.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Bugün Türkiye satranç federasyonu başkanıyım ama ben daha önce yönetim kurulu üyeliğiyle başladım bu göreve. Evet, Türkiye satranç federasyonu 2004-2008 yönetim kurulu üyesiyim. 2008-2012 alt yapı milli takımlardan sorumlu as başkanıyım. 2012-2016 ve 2016'dada şuan devam eden Türkiye satranç federasyonu başkanıyım.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu mevkide olmak bir kadın olarak çok gurur verici bir olaydır. Karşılaşılan zorlukları belki pozitif yönde de görmek bunu pozitifte çevirmenin çok önemli olduğunu gördüm ben zaman içerisinde. Şuan yaşadığım en önemli zorluk nedir dediğinizde kendime, eşime, çocuklarıma, aileme ve sosyal hayatıma fazla zaman ayıramamak. Onun dışında çok önemli bir zorlukla karşılaşmadım.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların sporun her yerinde yer alması gerektiğine inanıyorum. Sporcu olmaktan yönetici olmaya kadar... Özellikle spor yönetiminde kadının sayısını artması gerekiyor. Şuan bir eşitlik var mı dediğinizde kesinlikle yok. Ben ülkem için örnek verebiliyorum ama dünyada da bunun böyle olduğunu çok net bir şekilde de görüyorum. Sadece örneklemeye 64 spor federasyonu var bugün ülkemizde. Sadece 3 tanesinin başkanı kadın. Bu sayının artması için hepimizin çok çalışması gerekiyor.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Eşitliği arttırmak için hepimizin üzerine düşen çok görevler var. Belki de bu anlamda örnek teşkil ettiğimiz için bizlere biraz daha fazla sorumluluk düşüyor. Biz kendi iç politikalarımızda kadın sporcu sayısının, kadın antrenör sayısının, kadın hakem sayısının ve kadın lisanslı sporcu sayısının artması için elimizden gelen her şeyi yapıyoruz. Bir takım politikalar üretiyoruz. Örneğin; 2012 yılında ben göreve geldiğimde, 45.000 olan kadın lisanslı sporcu sayısı bugün 320.000 yine hakem ve antrenör sayısı da aynı oranda arttı.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Yönetim kurulunda kadın olmam hatta başkan olmam ve benden başka da üç kişinin daha kadın arkadaşlarımızın yönetim kurulunda yer almasının toplumda cinsiyet eşitliğine çok ciddi katkılar sağladığına inanıyorum ve bu sayısının artması içinde elimden geleni yapıyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Spor federasyonlarında ya da spor kulüplerinde ya da sporun herhangi bir yerinde görev alan kadınların çok ciddi sorumlulukları olduğunu düşünüyorum. Çok örnek teşkil ettiğimiz için çok fazla çalışmamız ve kadınlarla ilgili, kızlarla ilgili programlara daha fazla yer vermemiz gerekiyor. Onların bizleri örnek alması içinde bu çabalarımızın her geçen zaman daha da artması gerekiyor. Bunlar güzel örneklerle çoğalacak çok pozitif şeyler diye düşünüyorum.



## İlknur Meriç

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Sekreter  
Türkiye Köprü Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Hayatımda sporun rolü deyince vazgeçilmez. Ben şunda briç sporcusu lisanslı briç sporcusuyum. Aynı zamanda briç federasyonu yönetim kurulu üyesi olarak çalışıyorum. Briç bildiğiniz gibi zekâ sporu, akıl sporu. Briçi seçmemin en büyük sebeplerinden biri fiziksel koşullarda spor yapamayacağım zamanlarda bile (seksenli doksanlı yaşlara gelinceye kadar) briç oynayabilecek olmam ve sporcu olarak yine yarışma heyecanını yaşayabilecek olmamdı. Ama gençliğimden beri yüzme sporları, basketbol, tenis, su sporları, rüzgâr sörfü gibi birçok sporla uğraşıyorum. Yaşımın fiziksel eforunun yettiği kadar da devam etmeyi, yani yaşımın üzerinde sporu var etmeyi istiyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Aslında lise yıllarında başladım. Babam briç sporuyla ilgileniyordu. Bu konuda okuyordu. Briçin teknolojik tarafı oldukça değişiktir. Yenilikçi bir insandı. Okumayı seven bir insandı. O anlamda lise yıllarımda babamın da teşvikiyle briçi öğrenmeye başladım. Ama üniversite eğitimim sonrasında iş hayatı biraz ara verdim. Yani çok profesyonel olarak oynayamadım. Ancak yaklaşık on beş seneyi geçkindir lisanslı sporcu olarak eğitim aldım ve bu spordaki etkinliğimi sürdürüyorum. Yarışmacı olarak, sporcu olarak devam ediyorum.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Tabii burada ülkemiz açısından yanıt vereyim. Dünyadaki boyutuna baktığımızda, çok farklı bölgelerde değişiklik gösterebilir bu. Ülkemizde de yine gençlerimizin, çocuklarımızın, kız çocuklarının spora yeterince katılabildiklerini düşünmüyorum açıkçası. Ama bunu sadece kız çocuklarına da indirgemek istemiyorum. İmkânsızlıkların olduğunu düşünüyorum ülkemizin bazı bölgelerinde. Bizim sporumuz için böyle bir şey çok söz konusu değil. Ama genel olarak bakarsak, kadınların yeterince hem sporcu olarak bulunsalar bile belli bir sayıyla yönetsel alanlarda bulunmalarının daha zor olduğunu görüyorum. Kendi deneyim ve tecrübelerimle daha az sayıdayız.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Açıkçası böyle bir çalışmanın içerisinde direkt olarak bulunmadım onu söyleyebilirim ancak dolaylı olarak destek verdiğim bir takım şeyler oldu. Kendi federasyonumuz için konuşursak kadınların daha çok bu bizim sporumuzda yer almaları, yönetsel olarak yer almaları için çabalarımız kendi federasyon yönetimimizin içinde bulunduğu dönemde sürüyor sürdürüyoruz. Bu konuda çalışmalarım var. Aynı zamanda kadın kurulumuz var, içinde yer aldığım federasyonumuzun. Burada kadınlarımızın daha çok nasıl etkin olabilirler, bu sporun içerisinde olabilirler bunları tabii ki konuşuyoruz.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Yönetim kurulunda daha önceki dönemlerde kurullarında yer almıştım. Bu yönetim kurulunda dördüncü senem benim yönetim kurulu üyesi olarak. Aynı zamanda yönetim kurulunun belli kurullarında da yer alıyorum ve çalışmalar sürdürüyorum. Aynı zamanda bildiğiniz gibi genel sekreteryasında devam ettiriyorum şu anda yaklaşık bir senedir. Nelerdir görevlerimiz? Bu öncelikle, bizim kendi sporumuzu genel ve daha fazla bir kitleye yayabilmek. Bunun için çalışmalar yapıyoruz. Çocuklarımızı, kadınlarımızı bu işin içine almaya çalışıyoruz. Sorumluluklarımız neler? Tabii ki bunu yaparken bütün yani birç sporunu yaygınlaştırırken daha fazla etik, ahlaki vs. değerler, diğer spor branşlarıyla yine yapabileceğimiz bir takım projeler üzerine çalışıyoruz. Sizin de bahsettiğiniz gibi bizimde bir takım spor okullarımız, yaz kamplarımız, milli takım çalışma kamplarımız gibi çalışmalarımız var. Sorumluluklarımızı yerine getirmeye çalışıyoruz. Ama önceliğimiz sporumuzun birç sporunun tanıtılması, yaygınlaştırılması. Çünkü sizlerin de sanıyorum bilginiz üzere Alzheimer'ı yani yaşlılığa karşı son derece etkili, çok ileri yaşlarda bile yapılacak yapılabilecek bir spor herkesin engellilerin yani engel tanımayan bir spor birç sporu. O anlamda zihni çalıştırması, zekâyı geliştirmesi, hafızayı arttırması sebebiyle de ayrıca tartışma kültürünü öğretmesi anlamında belki toplumsal anlamda da bir takım şeyler katacağını düşündüğümüz için yaygınlaşması için elimizden gelen çabayı sarf ediyoruz.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Sanıyorum yönetim kurulu üyeliğiyle ilgili soruyorsunuz. Aslında kendi camiamız için kendi sporumuz için olacak ama karşılaştığım kadın olmaktan kaynaklı bir zorluğum olmadı. Yani bir zorlukla karşılaşmadım. Bizim sporumuz için geçerli olarak. Bu anlamda bütün yönetimdeki arkadaşlarımız camiada yani sporcularımızın, bizim yaşları daha büyük olabiliyor. Onların da destekleri sonsuz bu anlamda bir sıkıntı yaşamadım.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kesinlikle düşünmüyorum. Özellikle bizim ülkemizde şuanda federasyon başkanı olarak üç başkanımız olduğunu sizlerin de bilgilendirmesiyle daha net olarak öğrenmiş oldum. Ama biliyorum ki federasyonların yönetim kurullarında oldukça az sayıda kadın var. İleri yaş gruplarında sporcu olarak da kadın daha çok ev hayatı vs. toplumda aldığı görevler sebebiyle spora vakit ayırmakta çok daha zorlanabiliyor. Bu anlamda çok desteklenmesi gerektiğini düşünüyorum kadınlarımızın. Asla eşit olduğunu düşünmüyorum. Kesinlikle bir kota uygulamasının olması gerektiğini yani federasyonlarımızda, federasyonların yönetimlerinde, kurullarında yer almak üzere olmasında bu konuda faydalı olacağını düşünüyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Evet, aslında bir önceki soruda yanıtlamış oldum. Buradan şimdi biz kendi yönetim dönemimizde örneğin kadınların bulunması için gerekli çabayı gösterdik. Ancak bunun sürekli olabilmesi daha kurumsallığa taşınabilmesi gerekiyor. Bunun da yolu tabii ki belli bir kota getirmekten geçiyor. Çünkü yarın yönetim değiştiğinde, federasyon başkanları değiştiğinde bu konu değişecek. Belki de hiçbir kadın burada bulunmayacak federasyonda. Onun için bunu keyfiyete değil de şeye bırakmak lazım. Keyfiyete bırakmadan muhakkak kota uygulamasını getirmek lazım diye düşünüyorum.

## Yönetim kurulundaki temsiline toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kesinlikle bu soruya cevabım "Evet". Çünkü hem kadınların bakış açısından kendilerine daha temsil edildiklerini hissettikleri için daha rahatlar, daha güven içindeler ve onlara örnek oluşturduğumu düşünüyorum. Yani bu tarz görevlerde yer alabileceklerini, bu görevleri yapabileceklerini aslında bir anlamda modellemiş oluyoruz. Aynı şekilde erkek arkadaşlarımızdan da destek görüyorum. Bir kadının yine o zarafetiyle, çözümlere yönelişinin daha zarıflığıyla, daha kucaklayıcı olmasıyla çok daha mutlu olduklarını getirdiğimiz çözümlerde iletişimlerde fark ediyorum. Dolayısıyla hem kadın hem de erkek olarak sporcularımızdan yönetsel olarak, bakanlık olarak, federasyon yönetim kurulu olarak hep olumlu destekler geliyor. Bu anlamda bununciddibirmoralveteşvikedicolduğunudüşünüyorum. Dolayısıyla kadın eşitliğine cinsiyet eşitliğine aslında katkı verdiğimi kesinlikle düşünüyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Spor kurullarında öncelikle görev almalarını tavsiye ediyorum tabi ki. Korkmadan bu kurullarında yer almalarını. Aslında cinsiyetin dışında çünkü çalışırken insan hani ben kadını düşünmüyorsunuz aslında iş yaparken. Ama tabi ki bir sorumluluk var. Toplumdaki bu görev almaldaki dengesizlikten dolayı sorumluluk duygusu biraz daha fazla oluyor. Dolayısıyla bizler görevimizi daha titizlikle, daha başarılı, daha dik durarak ifade etmeliyiz ki önümüz açılsın. Yani bütün kadınların önü açılsın gibi görmek lazım. Orada bir temsiliyet var kadınları temsiliyet var cinsiyet açısından baktığımız zaman. Bir kere bu sorumlulukla işini layıkıyla, düzgün, etik, ahlakı kurallara uygun, herkese adil vs. gibi bütün o temel kavramları içine alacak şekilde yapması gerektiğini düşünüyorum. Böyle olması kesinlikle hatta şart diyebilirim. Bunun dışında kadınlar kurullarında görev aldıklarında ne olabilir? Tabi ki bazı şeylerde erkek egemen olması, kuruldaki erkek sayısının fazla olması sizin birey olarak ortaya koyacağınız şeyleri engellememeli, önünüze engeller getirmemeli diye düşünüyorum. Bakışım bu şekilde. Önerim bu.





**Afife Beşik**

Başkan Yardımcısı  
Türkiye Yüzme Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor çocukluğumdan beri benim için çok önemliydi. Lisede voleybol takımında oynadım. Ondan sonra da aslında devam ettirmek istedim. Ama ailem üniversite mi spor mu şeklinde bir önüme dayatma koyunca tabii ki üniversiteyi seçip öğrenim hayatıma devam ettim. Her zaman ama içimde bir ukde olarak kalmıştır. Spor yürüyüş şeklinde, fitness şeklinde tenis yani hayatımda her zaman oldu ama profesyonelce değil amatörce. Spor sürekli hayatımda var. Çocuklarımda lisanslı sporcu olarak uzun bir müddet yüzdüler. Onlarla da sağlık açısından başladık. Sonra düzenli hayatlarına disiplin gelsin diye de devam ettiler. Şimdi de hala devam ettiriyorlar yani üniversitede okuyorlar. Bizim ailecek hayatımızda her zaman oldu yani spor.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Yüzme sporuyla bireysel anlamda zaten çok sevdiğim bir spor amatörce her zaman yüzdüm çocukluğumda da gençliğimde de. Çocuklarım çok hasta oluyordu. Yani her on beş günde bir doktora gidiyorduk. Çilek gibi bademcikleri oluyordu. Doktorumuz çocukların, çocuğunuzun bağışıklık sisteminin kuvvetlenmesi lazım dedi. O yüzden en küçük yaşta da başlanacak spor dalı yüzme. O zamanda Kocaeli'nde ilk defa yüzme havuzu yeni açılmıştı o sene ve denizin sayesinde yüzme sporuyla tanıştık. Önce öğrenmek amaçlı sonra takımda ihtiyaç oldu deprem sonrası takıma girdi. Derken kendi kulübümüzü kurduk ve bir yüzme kulübünün başkanlığıyla devam eden bir süreçti bu.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Valla ben feminist değilim ama kadınların gücüne inanan bir insanım. Kadının bulunduğu her yerde başarı ve güzellik vardır. İnsaniyet vardır, aşk vardır kadının olduğu yerde. O yüzden bütün federasyonlarda, kulüplerde kadın yöneticilerin olması şart. Onların sayesinde başarı gelir, denge gelir. O yüzden güzelleştirir etrafındaki, iletişim daha kolay olur. Yani birçok artı özelliği vardır. Kadının her aşamada spor kulüplerinde ve yönetimlerinde ayrıca federasyonlarda ve bakanlıkta devlet ayağında olması gerekiyor.

Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Ben cinsiyet ayrımcılığı politikalarına ne meslek hayatımda ne de spor yönetimlerinde yani kulüpte de, federasyondaki görevim sırasında da böyle bir politika ayrımcılık politikası içinde bulunmadım. Böyle bir politika hazırlığında da bulunmadım. Yok yani. Benim için hayır cevabı bunun.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

İki yıldır yüzme federasyonunda görev yapıyorum. Bu olimpiyatlardan sonrada tekrar seçimler olacak. Yüzme federasyonunun görevi ve hani başkanın ve biz yönetim kurulu üyelerinin görevi aslında Türkiye'nin yüzme sporunda uluslararası temsil etmek, oradaki başarı seviyesini artırmak. Bunu nasıl yapılacak? Kulüplerin başarıları artmasıyla, çocukları bireysel olarak destekleyerek, Türkiye şampiyonaları yaparak, uluslararası ve ulusal şampiyonalar yaparak... Türk sporunun, Türk yüzme sporunun gelişmesini, çocukların milli sporcular seçmek, onları yurtdışına göndermek bunlar görevleri ve projeler üretmek... Yüzme sporunu geliştirmek için projeler üretmek bizim görevimiz.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bu görevde karşılaştığım sorun aslında herkes bir şeyler yapmak istiyor ve devlet kurallarıyla kişilerin kuralları zaman zaman uyumsuz. Yarışın çok fazla olduğu bir alan yani veliler bile yarışıyor. Sen ne kadar aşkla işine bağlı olursan ol, ne kadar çok yüceltmeye çalışırsan çalış, aşağı çekmeye çalışan çok insan oluyor. Rekabet fazla. Öyle olunca bunların arasından kurallarla çıkman gerekiyor. O kurallar yaratılmaya çalışılıyor. Antrenörlerin güçlenmesi çalışılıyor, bilgi seviyesinin artırılması çalışılıyor ki bu çatışmalar olmasın. Rekabetin olduğu yerde olacak iletişimle alakalı sorunlar yaşanıyor. En büyük problem bence o. Onun dışındakiler birazda maddi kaynak. Ama sağ olsun başkan onları hallediyor. Geriye kalandaki iletişim ve kuralların yerleştirilmesi esasında.



## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Eşitlik olduğunu çok düşünmüyorum. Seçen gene erkekler. Bir kere atamayla bir kadın başkan geldi yüzme federasyonuna oda çok tutulmadı. Kendisi de istemedi. Talip olan kadın olmadığı için aslında belki de. Seçen gene erkekler. Dolayısıyla hani katılımı şart kadının yönetimlere, her birime katılımı gerekiyor. O mutlak şart benim için ama seçen erkek. Çoğunluğu oraya veriyor dolayısıyla. Ama isteyen kadın sayısı da az. Dolayısıyla orda bir çoğunluk erkeklerden oluyor gene de. Ne kadar çok çoğalırsak o kadar güzelleşir bence.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Öncelikle kadınların istemesi lazımdır. Kadınlar isterse zaten her şey olur. Burada çok netim. İsteyen kadınları güçlendirmek gerekiyor. İşte bu sizin yaptığınız bu projelerle, dernekler kurarak ondan sonra federasyonlardaki kadın sayısını arttırarak bunlar olabilecek şeyler. Ne kadar çok çoğalırsak gücümüzü, duygularımızı, düşüncelerimizi ortaya koyarsak o zaman güçlenecektir kadın.



Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Şekil olarak katkıda bulunduğumu düşünüyorum, Evet... Bir kadın olarak hani ben olmasaydım belki bir erkek olacaktı orada. Sayısal olarak azınlıkta olunacaktı. Dolayısıyla kadın olarak bir hani yüzme federasyonunda yönetim kurulu üyeliği bence şekil olarak güzel bir şey. Yani en azından orda kadınların da olabildiğini göstermek adına güzel bir şeydir. Keşke ama bir kadın başkanımız olsa ben daha mutlu olurum

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Kadınlara neler tavsiye ederim? Asla pes etmesinler, karşılına hep negatif şeyler çıkacaktır. Orada doğruyu yapmak istesinler. Doğru neyse onu yapsınlar. Onun için çaba sarf etsinler ve vazgeçmesinler. Çoğalmak önemli, kadının gücünü göstermek önemli ve güzel şeyler yapmak önemli. Ne kadar çok bulunulursak, o kadar güzel olacak her şey.



**Yeşim KURUOĞLU**  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Türkiye Sualtı Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Hayatımda sporun rolü aslında çocukluğuma dayanıyor. Annem ve babam ikisi de sporcuymdu. Özellikle babam milli sporcuymdu. Aynı zamanda ilerleyen yıllarda iki federasyon başkanlığı yaptı. Yapmış bir insandı. Öyle söyleyeyim. Hem güreş hem jimnastik... Dolayısıyla doğduğum günden itibaren babamın antrenmanlarında veya diğer yarışmaları izlerken... Hani Türkiye’de yapılanlarda, hatta gönüllü olarak ilkokul yıllarımdan beri... O şekilde başladım ama ilk gelişim dönemim müsait olduğu zamandan itibaren de atletizm, jimnastik gibi temel branşlardan başlayıp daha sonra ortaokul lise yıllarımda da üniversiteyi bitirene kadar voleybol oynadım ben. Aslında bu mesleği, sporcu olacağımı da hiç düşünmemiştim. Sonra kendimi en iyi nerede ifade edebilirim diye düşünürken, Hacettepe Üniversitesinin o yıl ilk kez kurulan spor bilimleri ve teknolojisi yüksek okulunun sınavında buldum kendimi. Kazandım. Sonrasında hemen akademisyen olmadım. Ama dışarda çalıştım. Öğretmenlik yaptım. Fitness antrenörlüğü yaptım. Sürekli oradan öğrendiğim sporcu olmanın getirdiği bazı özellikler, insan ilişkileri, takım çalışması, özgüven, disiplin gibi özellikleri öğrendiğim ve kişiliğimi de yani bugün kendim öğretmen olduğum zamanda da bana yansımaları olduğunu düşündüğüm bir takım değerler elde ettim. Daha sonra birde olimpiik akademi sürecim var. 1997 yılından itibaren bugün hala konuştuğum, hala her pazartesi zoom üzerinden görüşmeler yaptığım arkadaşlarımla beraber hala konuşuyoruz. Nasıl daha iyi olabiliriz? Sporun insan gelişimde kişiler arası, ülkeler arası, farklı kültürler arası olan iletişimlerde karşılıklı anlaşma nasıl sağlanabilir? Barış nasıl sağlanabilir? Bunları gördüğümüz bir hal haline geldi. Hani, mesleki tarafı bir yana diğer taraftan da insanın, daha doğrusu sosyal gelişimi için çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bu yüzden spor belki eskisi kadar aktif yapamamam da... Çünkü sakatlıklar bırakıyor yaş bir yere vardıktan sonra çok uzun ve küçük yaştan itibaren yaptığınızda. Eskisi kadar aktif olmasam da bana bıraktığı diğer özellikleri öğrencilerime aktarmaya çalışıyorum. Şu andaki benim için önemi odur.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Temsil ettiğim spor dalı aslında Sualtı Sporları Federasyonu altında farklı branşlar barındıran bir federasyon. Yani su altı hokeyi, su altı ragbi, aletli dalış, tüplü dalış, serbest dalış, can kurtarma, zıpkınla balık avı, paletli yüzme, jet ski ve su kayağı gibi altında başka branşlar var. Benim bu spor dalıyla tanışmamın zamanı 2003 yılına denk geliyor aslında. Şöyle İstanbul Teknik Üniversitesinde araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştım ve bizim üniversitemizin de çok kuvvetli... Daha doğrusu bu federasyon ilk kurulduğu zamanlarda federasyona katkıları bulunmuş hocalar ve sporcuları olan bir yapıya sahipti. İlk defa o zaman ben tanışmıştım. Çünkü oranın spor departmanında çalışıyordum araştırma görevlisi olarak. İlerleyen yıllarda kulüp çatısı altında, İstanbul Teknik Üniversitesinin kulüp çatısı altında çeşitli yarışmalarda şube sorumlusu, şube kaptanı olarak gitmeye başladım. 2007 yılına denk gelir o da. Sualtı... Demin saymadım ismini, sualtı görüntüleme video ve fotoğrafla olan sualtı görüntüleme yarışmalarında teknik üniversitenin şube kaptanı olarak, sorumlusu olarak yer almaya başladım. Yarışmalarda ilk böyle başladım. Sonrasında hem sualtı görüntüleme hem scuba eğitimlerinde bir yıldız, iki yıldız dalış eğitimlerinde yine refakat ederken kendimi bu camianın içinde buldum. Sonrası da devam etti. Şöylen de bir özelliği var: burayı söyleyeyim mi acaba bir keselim mi? Şöyle... Şu anda bulunan federasyon başkanı ile aynı zamanda hem yüksek lisansta hem doktora da aynı sınıfta bulunduk. Yani doktora ve yüksek lisans eğitimimizi beraber aldık ve o sırada işte...

Onun federasyon başkanlığına geçişi... Çünkü oda çok emek vermişti sualtı hokeyi ve ragbi de. Beni de çok uzun yıllardır tanıdığı için ve sporun içinden gelen yapımı, babamın da aynı zamanda federasyon başkanlığı yapmış olmasının bilinciyle ve teknik üniversitenin de bu şeyiyle kendisinin ilk birinci yılında benim yönetim kurulunda yer almamı istediğini söyledi. Sürpriz oldu açıkçası bu benim için. Sonra ama düşündüğüm zamanda da gerçekten hem destek olabilecek bir kişi olduğumu... Yani kadın olmam veya işte arkadaşı olmam... Şundan bundan değil de gerçekten o federasyon için arkadaşımın olması, bunun bir avantaj olması... Ama esas mesleğimin olması ve başka federasyonlarda da vakit geçirmiş olmam itibarıyla yönetim kurulu üyeliği bana teklif edildi. İki dönemdir federasyonda bu şekilde görev yapıyorum.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kendi ülkem açısından bakacak olursak, Türkiye açısından kadınların spordaki yeri ve başarısı her geçen yıl biraz daha arttığını düşünüyorum. Özellikle son Tokyo 2020 Olimpiyat Oyunlarında giden kafilenin yarı yarıya kadın sporculardan oluşması, alınan madalyaların yine kadın sporcular tarafından alınmış olması... Yani 13 madalyada 5 madalya... Yanlış hatırlamıyorsam, gayet iyi bir rakamdır bu. Altın madalya boksta ilk aldığımız madalyadır. Hani, sportif başarı ve performans açısından bakıldığında gün geçtikçe ben kadının daha çok tüm organizasyonlarda, aynı zamanda federasyonların sadece yönetim kurullarında değil, diğer komisyonlarında da eğitim kurulu, sağlık kurulu diğer teknik kurullarında da daha fazla temsil edeceğini inanıyorum. Ancak bu olimpik akademi geçmişim açısından bir parça belki cevap verebilirim. Aynı şekilde olduğunu düşünüyorum. Kadınlar seslerini daha çok çıkarmaya çalışıyorlar veya Alman Jimnastik Milli Takımı gibi çeşitli mesajlar vererek bir taraftan yarışıyorlar. Bir şekilde kendilerini daha fazla seslerini duyurmak veya sesini duyuramayanlara bir ses olma sorumluluğunu üzerinde taşıyorlar diye düşünüyorum. Ama Türkiye'ye bakacak olursak, kadınlar sporda her geçen gün daha fazla hem sporcu hem yönetici olarak yükseliyorlar diye... En azından benim görüşüm bu şekilde bunu söyleyebilirim.



Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Bu soruyu şöyle cevaplayabilirim. Bizim spor dalımız, az evvelde söylediğim gibi birden fazla branşı içinde barındırdığı için ve çoğu branşta kadın ve erkek bir arada yapılabilen bir spor dalıdır. Şöyle örnek vereyim size. Örneğin; sualtı görüntüleme bir fotoğrafçıyla dalarsınız yanınızda da bir badiniz (dalışta eşlik eden kişi) olur ve bu dalış, daha doğrusu yarışma türlerinden bir tanesi, manken yanınızda olması lazımdır. Yani badiniz orda bir silueti görünür. İşte bir balığın veya suyun altında bir mizansen yaratılır ve onun fotoğrafı çekilir orada. Bunda bir sınır yoktur. Bu branşta... Badiniz kadın da olabilir erkek de olabilir. Ama kadın badisiyle beraber dalan sporcularda nispeten daha bir estetik duruş aslında yakalanabiliyor. Ama bu demek değildir ki kadın badiyle beraber kullanılmış olanlar daha iyidir. Bu da hiçbir zaman jüri üyelerimiz... 2007 yılından beri söylediğim gibi ben bu alan içerisindeyim.

Bu da bir kriter olarak bizim karşımıza çıkmaz. Şunu demeye çalışıyorum. İki cinsin bir arada olduğu ender branşlardan biri olduğu için kadınlara yönelik bir politikanın veya onları da biraz daha işin işine katalım türü bir çalışmaya girmedik. Çünkü biz zaten bizim federasyonumuzun özelliğinden kaynaklı olarak daha rahatız. Kendim açısından söylemem gerekirse, beşinci yılımı tamamlayıp altıncı yıla doğru giderken, yönetim kurulundaki diğer erkek üyelerle beraber her zaman mesafemizde, ilişkimizde, benim yanımdayken kullandıkları konuştukları cümleler, ses tonları son derece nezaket kuralları içerisinde olmuştur. Hiçbir zaman diyemem ki şöyle çok rahatsız olduğum bir durum gerçekten de olmadı bunca yıl içerisinde. Keza şey olarak gittiğim zamanlarda da... Yani görevim olarak gittiğim zamanlarda da aynı şekilde... Bir sınavda bir motoru çalıştırıp güvenlik motorunu da kendim sürebildim. Yanımdaki bir arkadaşımı alarak veya başka şeyler yapılmak gerekiyorsa onları da yapabildim. Ben yaşamadım da... Söylediğim gibi birlikte yapılabilen bir spor dalı olduğu içinde kulağıma gelen ya da şöyle

oluyor, böyle oluyor diye bir şey duymadım. En azından bunu söyleyebilirim. Dolayısıyla da bir promosyon çalışması yapmadık açıkçası.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Tüm federasyonlarda olduğu gibi yönetim kurulu çeşitli mevzuat konularında genel kurul kararı değil, yönetim kurulu kararı alınması gerekiyor. Bunlar bazen talimat revizyonları olabiliyor. Bazen yönetmeliklerde bir takım revizyonlar olabiliyor veya federasyona gelen, kendisiyle ilgili dilekçesi olan veya sınavlarla, diğer antrenörlük sınavlarıyla ilgili bir takım dilekçeler geliyor. Veya kurumlar arası işbirliği talepleri geliyor. Biz Turizm Bakanlığı, Sahil Güvenlik, Deniz Kuvvetleri, Milli Eğitim Bakanlığı gibi diğer devlet kurumlarıyla da... Üniversiteler ile bir arada çalışan bir federasyonuz aynı zamanda. Bunlarla ilgili olan ilişkiler, bazı hukuksal konular, mevzuat konuları, satın almalar... Aynı şekilde bir milli takıma yeni eşofman alınacak veya malzeme alınacak bunlarla ilgili belirli meblağa üstleri olan kararlarda... Harcama şeyleri olduğunda, bunların hepsi yönetim kuruluna gelen maddeler oluyor. Bunları kendi aramızda tartışıyoruz. Farklı alanlardan gelen üyelerimiz var bizim. Hukukçular, öğretim elemanları, deniz kuvvetlerinden var. Kendi yönetsel alanlardan olan üyeler var. Bunlarla beraber hepimiz konuşarak bu kararı alıyoruz. Genel olarak görevlerimiz bundan ibaret. Benim altıncı senem.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Aslında bir zorlukla karşılaşmadım. Sadece bir sınav sorumlusuydum. Orada bir herkesin çok üstü kapalı anlatmak zorundayım bunu. Herkesin elinde bir belirli bir işi yapabilme yetisi olduğu halde rica etmişim lütfen yapabilir miyiz bunu diye. Aslında benim öyle bir yapma zorunluluğum yoktu bunu. O andaki bütün diğer sorumlular... Ama şunu ayırarak söylüyorum birlikte çalıştığımız o kişiler federasyonun diğer yönetim kurulu üyeleri veya diğer üyeleri değildi. Sadece o işi yapmakla görevlendirilmiş, çeşitli zamanlarda görevler verilen kişilerdi ve beni tanımıyorlardı. Beni biliyorlardı. Tabi ki yönetim kurulu üyesi olduğumu ama benim yetilerimin nereye kadar olduğunu bilmiyorlardı, tahmin etmiyorlardı. O günkü psikolojik şartlarında neydi? Acaba kafalarındaki neydi? Bilmiyorum.

Ben yine sınav yetkilisi olarak onlardan o görevi istediğimde, ben bu sorumluluğu alamam diye çekilmişlerdi. Ama onların bu tür davranışı sadece bana karşı değil, aynı zamanda da o kurumda etkileyecek ve o gün o yaptığımız işinde güvenliğini, daha doğrusu o yaptığımız işin iyi yapılmasını etkileyecek bir şey idi. Benimde bunu yapamayacağımı düşündüler. Tam tersi oldu orada. O zaman ben yaparım dediğimde çok şaşırılmışlardı. Ve inisiyatifi ele alarak o işi ben yaptım ve tamamladım bitirdim. Aslında her şerde bir hazır vardır derler ya... O şeyi yaptıktan sonra belki birazda ondan dolayı benim yerim ya da o şeyin içindeki durumum biraz daha farklı oldu diyebilirim. Yani belki de o gün, o bir testi bana karşı. Hani ben yapmam diye çekilmeleri... Hadi bakalım yapabiliyor mu diye bir şey idi. Belki de... Ben o işi yapıp da o günü kurtardıktan sonra davranışlar tabi ki daha kötü oldu. En zorlandığım gün o gündür benim ama altından kalktım. Öyle söyleyeyim.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Çok enteresan şekilde işin akademik tarafında, yani sporun akademik tarafında yönetsel açıdan kadınlar biraz daha temsil ediliyor. Belki de nerdeyse eşit. Daha doğrusu, hani kafa kafaya diyebilirim. Hani, var olma şeyleri... Ama yönetsel açıdan baktığımızda tabii ki de eşitlik yok. Yani birkaç kadın federasyon başkanı var veya as başkanlar var. Yönetim kurullarının içinde bir veya iki tane kadın var. Teşkilatın içindeyse sanmıyorum. İşte bir şube müdürü mutlaka vardır ama bugün ismini bildiğimiz, daha üst kademelerde -yani spor için konuşuyorum, spor teşkilatı açısından konuşuyorum- sadece bir kişinin adını söyleyebilirim. Oda milli olimpiyat komitesi genel sekreteri Neşe Gündoğan'dır. Oda yıllarını verdi olimpiyatlara. Daha doğrusu olimpiyat komitesine... Onun haricinde bu kadar yükselmiş kadının kurumlarda olmadığını düşünüyorum. Eşit olmadığını düşünüyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Şimdi spor aslında bir kültür ve bir bilinç işidir. Sadece sporcu olmak, yönetici olmaya yetmeyebilir veya sadece bu işin mutfağından gelmek, yine yönetici olmak için yetmeyebilir. Ya da akademisyen olmak yetmeyebilir. Kadınların daha fazla yönetim kademelerinde olabilmeleri için bir takım şeyleri aslında... Ne deyim? Bazı şeyleri oturtmaları gerekiyor bence kafalarında. Yani her ne kadar biz kadınları spor alanında daha iyi yerlere getirelim, daha çok var olsunlar, yer alsınlar desek de bence dünyada da hala erkek egemen olan bir alan burası. Tıpkı şey gibi... Düşünüyorum. Yani bir inşaat mühendisliği gibi düşünüyorum veya bir makine mühendisliği gibi sporun da bizim açımızdan aynı olduğunu düşünüyorum. Bunu da niye söylüyorum? Her yıl beden eğitimi spor yüksekokulları veya spor bilimleri fakültelerine başvuran kız öğrenciler veya kadınlar, yüksek lisans, doktora programına başvuranlar erkeklerden çok daha az. Yani eğer biz çocukları cinsiyet ayrımı gözetmeksizin spora daha fazla yönlendirsek ve kızların orada daha fazla kalmasına imkân tanırsak ve bu alanda aynı zamanda eğitim olarak, görgü bilgi kültür olarak onlarda yerleştirebilirsek o zaman kadınların yine yönetim kadrolarında daha çok yer alabileceğini düşünüyorum. Çünkü şu zaman için düşünürsek gerçekten zor. Yani her yerde aynı şekilde karşılanmıyor olabilirler diye düşünüyorum. Yani yer almaları biraz kendi hem cinslerimin de vazgeçmemelerini...

Ya da ne bileyim? Okudum bu kadar ya da şu kadar işin içinde oldum. Sporculuk yaptım. Ondan sonra gideyim, evleneyim ya da artık ben buradan çekileyim yerine, daha fazla içeride olmaya, daha aktif rol oynamayı seçerlerse kadınlarda daha fazla olacaktır diye düşünüyorum. İki tarafı aslında her şeydir.



Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Zor bir soruymuş bu. Topluma mal etmek... Tanınmıyoruz ki öyle söyleyeyim. Yani tekrardan bir önceki soru gibi söyleyeceğim. Spor bir kültür meselesidir. Hani futbolun haricinde, konuşulabilecek şeyler... Yani çok branş var. Kendine özgü bireysel sporlar, ayrı takım sporları... Sadece bunu profesyonel anlamda veya performans anlamında değil, yaşamının bir parçası olarak yerleştirmesi başka bir şey. Hani fiziksel okuryazarlık dediğimiz şey aslında bu. Yani okuduğumuzu anladığımızı, medyada gördüğümüzü kendimizde içselleştirip bunu hayatın bir parçası haline getirmektir. Şimdi bunlar olmadan biz şöyle rol model olabiliriz veya bu şekilde kadının spor alanında güçlenmesine katkıda bulunuruz demek yanlış olur. Ama daha evvelde söylediğim gibi bizim kadın sporcularımız ne kadar başarılı olur, kendilerini ne kadar bu alanda ifade ederse, ben küçük yaştan itibaren kız çocuklarının daha fazla spora katılacağını düşünüyorum. Spora katılım arttıkça da spor kültürü ve spor bilincinin, fiziksel okuryazarlığın, sağlık ve spor okuryazarlığının gelişeceğini düşünüyorum. Yani bunlar olmadan diğerleri sadece tek tük örnek oluruz sadece. Yani işte bu kadar şeyin içinde... Bir tane şu sporda şu federasyon başkanı var veya bu federasyonda şu kişi var... Ben hani toplumun da zaten bizleri tanıdığını veya bildiğini düşünmüyorum açıkçası.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Ne tavsiye ederim? Uyum çok önemlidir o ekiple en başta. O uyumu sağladığınız zaman orada neden varsınız? Yani gerçekten bilginizle ve cinsiyetinizle değil, o federasyona katabileceğiniz bir şeyler olduğunu, bu eğitiminizle olabilir. Ne bileyim? Diğer kendi sporculuğunuzla olabilir, başka ilişkilerinizle olabilir veya pek çok alanda katkıda bulunabiliriz aslında. Bu çok tartışmalı veya herkesin kendi fikrini söylediği zamanlar çok oluyor. Yani yönetim kurulları... En azından bizim yönetim kurulumuzun öyle bir atmosferi var. Yani tek bir kişinin konuştuğu veya tek bir kişinin bir fikri veya bir konuyu veya sadece gündem maddelerini konuşalım, oylayalım bitsin gitsin anlamında değil. Ben biraz şanslıyım belki. Diğerlerini de bilmiyorum ama hepimizin söz hakkı olduğu, hepimizin kendi getirdiğimiz özelliklerimiz sayesinde sözümüzü dinlendiği, görüşlerine başvurulduğu üyelerden oluşuyor. Bunu rahatlıkla söyleyebilirim. Burada başka kadınlara olan sözüm; ben olamam, ben yapamam veya beni buraya almazlardan ziyade... Eğer bir şeye katkısı olacağını düşünüyorsa, hem orada bulunarak veya sadece yönetim kurullarında bilgi ve görgülerinden yararlanılacağını düşünüyorsa... Çekingelik değil. Burada olmak istediğini ya da en azından alt komisyonlarında da faydalı olabileceğini federasyonun en tepesindeki kişilere bunu sözlü olarak bence belirtmesi lazım. Gerçekten güzel bir şey... Yani şu geçen altı seneyi ben şöyle bir düşünüyorum da yönetim kurulunda geçirdiğimiz zamanlar veya gidebildikleri veya görevli olduğum yarışmalarda veya kurslarda veya diğer sınavlarda hayatıma katan, bana da katkısı olan veya başkaları... Bu spor dalında ne tür zorluklar yaşıyor veya neyi seviyorlar ya da ne öneriyorlar? Bunları dinlemenin bana çok katkısı var. Umarım pek çok hemcinsimde benim elde ettiğim bu imkânı yaşarlar.



**Özlem Akdurak**  
Başkan  
Türkiye Yelken Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Sporun hem gençlik hem de ileriki yaşlarda psikolojik ve fiziksel olarak insan sağlığı için son derece gerekli olduğuna inanıyorum. Hem ben hem ailem, hem de çocuklarım örnek olmaya çalıştığımız birçok genç açısından sporun son derece önemli olduğunu düşünüyorum.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Yelken sporuyla tanışmam çok uzun yıllar önce eşimle tanışmamla başladı. Eşimin babası yani kayınpederim Metin Akdurak 1964 Tokyo Olimpiyatları'nda ülkemizi yelkende temsil etmiş bir olimpik sporcu. Eşim millî yelkenci. Dolayısı ile bende kendimi bu yelken güzel sporunun içinde buldum. Bundan yaklaşık 20 yıl kadar önce 7 tane iş kadını arkadaşarımla birlikte yelken dersi almaya ve bir yat ekibi oluşturmaya karar verdik benim teşvikimle. Dolayısı ile Safnaz isimli bu tekneyle yaklaşık 20 yıldır bizde yat yarışlarına katılıyoruz. Sonrasında büyük oğlum millî yelkenciliğin her sınıfta millî yelkenciliğe kadar yükseldi. Küçük oğlumda yelken sporunun içinde ve finans sektöründen emekliliğim sonrasında yaklaşık 10 yıl kadar iki ayrı yelken kulübünün başkanlığını yürüttüm. Bu süreç beni Türkiye'nin geneline yelken konusunda hizmette teşvik etti ve Yelken Federasyonu başkanlığına kadar yelken sporunun her kademesinde bulunma keyfini yaşadım.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sayısal olarak yeteri kadar kadının spor hayatında temsil edilmediğini düşünüyorum. Aynı zamanda görev de alamadıklarını düşünüyorum. Bu tabii en başta kadın sporcu sayısının çoğaltılması sonrasında kulüplerimizde kadın yöneticilerin sayısının çoğaltılması ve tabii buna paralel olarak da federasyonlarımızdaki kadın yöneticilerin çoğaltılmasına bağlıdır. Bunlar hepsi birbirini teşvik eden halkalardır. Dolayısıyla şu andaki sayının yeterli olmadığını düşünüyorum. Örneğin, federasyonlarımıza baktığımızda, 64 tane federasyonun içinde maalesef sadece 3 tane kadın başkanımız var. Bu sayının süratle artması gerektiğine gönülden inanıyorum.

Başkan cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Maalesef bizzat böyle bir çalışmaya katılmam söz konusu olmadı. Türkiye'deki sporun yönetimi bakanlığımızın belirlediği uygulamalar çerçevesinde gerçekleşiyor. Ben aynı zamanda Dünya Yelken Federasyonu'nun başkan yardımcılığını yürütüyorum ve Dünya Yelken Federasyonu'nda Yönetim Kurulu'ndaki kadın sayısı belli bir kotayla belirli olmuş durumda. Aynı paralellikteki bir uygulamayı da Türkiye Yelken Federasyonu'nun önümüzdeki aylarda yapılacak seçiminde hayata geçirmeyi yönetim kurulu arkadaşlarımla konuştum ve herkesin sıcak baktığı bir konu bu. Ancak yazılı uygulamalarımıza geçirilmesi şu an için maalesef söz konusu değil. Ama böyle bir çalışmanın içinde memnuniyetle yer almak isterim.



## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

2016 yılının kasım ayında yapılan genel kuruldan beri Türkiye Yelken Federasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütüyorum. Yönetim kurulunda bir adet de Kocaeli'nden aramıza katılan bir kadın arkadaşımız da var. Ama 12 kişilik yönetim kurulunda maalesef başka bir kadın arkadaşımız yok. Dolayısıyla şu anda, Yelken Federasyonunun misyonu olarak gerçekleştirdiğimiz bütün faaliyetlerin direk yönetimi benim başkanlığında bulunduğum yönetim kurulunun sorumluluğundadır.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Cinsiyete ait herhangi bir sorunla karşılaşmadım. Direkt olarak karşılaştığım kadın olmamdan kaynaklanan bir sorunla karşılaşmadım. Türkiye bu konuda son derece demokratik bir ülke ve kadının hayatın her kademesine katılımıyla ilgili çok ciddi teşvikler var. Dolayısıyla kadın olmamla ilgili herhangi bir problemle karşılaşmadım. Ancak, tabii, sporun içinde kadının azlığı nedeniyle, belki çok küçükte olsa kadından çok sert kararların ve kuvvetli kararların gelememesi gibi bir algı olabiliyor genel olarak erkek yöneticiler tarafından. Bunun da zaman içinde böyle olmadığını gördüklerinde, çok kısa bir süre içinde bu algı değiştiğini gördüm ve yaşadım. Dolayısıyla kadın yönetici olmakla ilgili Türkiye'de herhangi bir problem yaşamadım. Spor hayatında yaşamadım, daha önceki finans sektöründe geçirdiğim 20 yılda da çok üst düzey yönetimlerde buldum onlarda da yaşamadım.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Maalesef eşitlik biraz önce bahsettiğim gibi sayısal anlamda yoktur. Fakat her geçen gün, kadın kulüp başkanlarının sayısı artıyor. Federasyonlardaki yönetim kurullarındaki kadın arkadaşlarımızın sayıları artıyor. Ama şu anda gerçeklere baktığımızda, gerçekçi olmak gerekirse, böyle bir eşitliğin söz konusu olmadığı görüyoruz hep beraber.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Yönetim kurulları seçilirken Türkiye'deki uygulama gereği başkan bütün yönetim kurulu listesiyle birlikte seçime girer. Yani bizim tabirimizle çarşaf listeyle biz seçime gireriz. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde birkaç ay sonra yapılacak yeni dönem seçimlerinde yönetim kurulu sayımızda en azından bir %30'luk zorunlu kotayı getirmeyi düşünüyoruz. Bu yazılı kurallarımıza geçmese de yönetmelik olarak bunu bir prensip olarak uygulamada kararlıyız.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Kesinlikle düşünüyorum. Çünkü kadın yöneticilerin her konuda, her sahada çoğalması onları örnek alan yeni yetişen genç kızlarımıza bir rol model oluyor. Dolayısıyla şu anda çok küçük Optimistçilerimizde bile, "Ben ilerde büyüdüğümde federasyon başkanı olacağım" diyen küçüklerimiz var. Algıda ve hedef koymada örnek olduğuma inanıyorum. Dolayısıyla kadın açısından iyi bir model oluyor tabii ki üst düzey yöneticilerimiz.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Benim gibi görev almakta olan arkadaşlarım zaten görevlerini mükemmel şekilde yerine getiriyorlar ve hepsinin yönetime katkıları hakikaten son derece olumlu seviyededir. Dolayısıyla teşekkür ediyorum hepsine. Ama bundan sonra bu görevlere talip olacak ya da olmayı düşünen arkadaşlarımıza da ne seçimlerin zorlu yapısından ne de sporun biraz erkek egemen dünyasından çekinmeden adım atmalarını ve hedeflerini bu yönde koymalarını, belirlemelerini tavsiye ediyorum. Çünkü her şey hedeflemek ile başlıyor. Spor kadına, kadın spora çok yakışıyor.



**Deniz iek**

Yönetim Kurulu Üyesi  
Türkiye Yelken Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Hayatımda sporun yeri elbette çok önemlidir. Bugün için konuşursak yaşıma göre kendimce spor yaptığımı söyleyebilirim. Deniz kenarında küçük bir ilçede yaşıyorum. İşe giderken ve gelirken mutlaka deniz kenarından yürümeye çalışıyorum. Onun dışında zaman zaman farklı hareketler yapmaya çalışıyorum. Ama daha ciddi bakmak gerekirse, ben zaten eski bir sporcuyum. İlkokul, ortaokul, lise hatta üniversite döneminde voleybol oynamıştım profesyonel olarak. Sporun kişisel gelişime etkilerini ve gençler için özellikle hem kendim tecrübe ettim hem daha sonrasında kendi çocuklarımda ve öğrencilerimde bunun sonuçlarını net bir şekilde görebildim. Onun dışında toplumsal hayatta spor kesinlikle çok önemli. Kişinin kendini ifade etmesi, bazı şeyleri yapip yapamadığını görmesi belki sporla başlıyor. Ama bunun için onlara fırsat vermemiz gerekiyor elbette. Spor insanlara fırsat vermekle başlıyor. Çünkü eğer onlara fırsat veremezsek, belki yönetici olduğumuz için, sporla yönetici boyutunda uğraşmaya başladığımız içinde bu şekilde düşünüyor olabiliriz. Onlara fırsat vermezsek spor yapamazlar, kendilerini geliştiremezler. Toplumda belki iyi oluş hali diye artık well-ness diye bahsettiğimiz iyi oluş hali için, iç huzur mutlu olmak, yaptığı işten keyif almak için, bazı başarı duygusunu hissetmek için, sağlıklı olmak için mutlaka sporun önemli olduğunu düşünüyorum.



## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Yelkenle 2011 yılında tanıştım aktif olarak. Kendi işim gereği, Avrupa Birliği projeleriyle ilgili çalışmalar yapıyorum. Bulduğum yerde yerel kalkınma ajansı olan Doğu Marmara Kalkınma Ajansına bir yelken kulübünün proje yazma teklifiyle tanıştım diyebilirim. O süreçte "Uluslararası Su Sporları Organizasyonu" konulu bir teknik destek projesi hazırladık. O projedeki amacımız su sporlarının uluslararası düzeyde daha kaliteli organize edilmesi, büyük organizasyonlarda daha verimli şeyler yapılması, Türkiye'nin uluslararası arenada temsil edilmesi ve yelken sporunun gelişmesini hedefliyorduk. Bu proje kabul edildikten sonra, Karamürsel Alp Yelken Kulübü yöneticileriyle daha yakın ilişkilerde bulunduk. Yaptıklarının ne olduğunu gördüm. Yelken sporunun ne olduğunu gördüm. Özellikle doğayla birlikte yapılan bir spor olduğu için, denizde çevreyle dost bir spor olduğu için daha fazla ilgimi çekmeye başladı zaman içerisinde. Kendi çocuklarım spora başladılar. Yelken yapmaya başladılar. O vesileyle de biz daha sonra yelken camiasının yelken ailesinin içine hep birlikte girmiş olduk.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Toplumsal cinsiyet eşitliği noktasında olaya bakacak olursak, kadınların toplumda yer edinmesi için mutlaka sporun içinde olmaları gerekiyor. Daha önce de söylediğimiz gibi sporun kişisel gelişime, toplumsal hayattaki bireyin varlığına gelişimi kesinlikle tartışılmaz. Sporda temsil açısından baktığımız zamansa farklı boyutları var elbette. Sporcu noktasında, kadınların daha fazla teşvik edilmesi gerekiyor ve daha fazla fırsatlara sahip olması gerekiyor. Aslında toplumsal cinsiyet eşitliği dediğimiz şeyin ben her iki cinsiyete daha fazla daha eşit imkânlar, fırsatlar tanınması demek olduğunu düşünüyorum. Bu açıdan bakarsanız eğer, spor konusunda kız çocuklarına, gençlere ya da işte organizasyon boyutunda veya yönetsel boyutlarda kadınlara daha fazla fırsat verdiğiniz takdirde aslında onların

önünü açmış olursunuz.

Onların da hem kişisel gelişiminde hem de toplumsal bazı noktalarda statülerde, kendilerini daha iyi ifade ettiğine gelişime katkıda bulunduğunu görebilirsiniz. Kendimden yola çıkacak olursam eğer, benim bir yelken kulübünün yönetiminde bulunmam aslında belki bana verilen bir fırsatın değerlendirilmesiydi. Erkeklerle daha çok fırsat veriliyor bu konuda. Yani farklı ülkelerde de böyle olduğunu düşünüyoruz. Zaman içerisinde mutlaka bazı hakları daha sonra elde etmiş kadınlar ama bizim ülkemizde olayın tabii daha farklı bir boyutu var. Her ülkeyi her kültürü kendi içinde değerlendirirsiniz. Gün geçtikçe bunun arttığını düşünüyorum. Temsil noktasında kadınların daha fazla olduğunu düşünüyorum spor konusunda ama sporcular açısından düşündüğümüz zaman tabii ki sayının artması gerekiyor ve teşvik edilmeleri gerekiyor. Günlük hayatta yaşadıkları zorluklar açısından kadın ve erkek sporcuları karşılaştırsanız belki. Kadın sporcular daha fazla zorlukla mücadele ederek antrenmanlara gidiyorlar. Yarışmalara katılırken, müsabakalara katılırken belki daha farklı şeylerle mücadele etmek zorunda kalabiliyorlar. Onun dışında yönetsel boyutta düşünürseniz eğer üst kademelerde, bir yelken kulübü veya bir spor kulübünün yöneticisi olduktan sonra kadınlarda hani daha belki bir kusursuzluk arayışı vardır. Her şeyi yapabilirsem bunu yapabilirim, ben yapabilir miyim gibi sorgular var. Ama erkeklerde bunu görmüyoruz. Hani bunu zaten karşısına çıkan bir fırsat olduğu için kendiliğinden hemen ben bu işi yapabilirim diyebiliyorlar. Ama bir kadının karşısına geldiği zaman başka kadınlar var mı? Örnekler var mı? Onlar neler yapıyorlar? Ben yapabilir miyim? gibi sorgularla karşılaşıyorlar. Bu sorguları eğer atlatabilirlerse aslında, kişisel birikimleriyle karakterleriyle mutlaka hangi spor olursa olsun ona katkıda bulunacaklarını düşünüyorum. Bir başka boyut hakemler aynı şekilde sporun başka bir paydaşıdır. Hakemler noktasından düşünürseniz bir organizasyonda, bir oyunda, bir müsabakada karar verici noktasında olması, kuralları biliyor olması, doğru kararı verebiliyor olması... Aslında bu da yine verilen fırsatlarla alakalıdır. İşte bölgesel yarışlarda, ulusal yarışlarda veya uluslararası yarışlarda ne kadar çok tecrübe kazanırsa kadın hakemlerimiz, o düzeyde daha doğru, daha istenen kararları verecek ve daha başarılı sonuçlar üreteceklerdir. Sanıyorum bu kadar.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Bu konuda politika geliştirmekten bahsedildiğinde şunu söylemem lazım. Ülkemizde bakanlar düzeyinde daha üst düzeyde politika yapıcı kurumların bu konuyla ilgili almış olduğu kararları ve yaptıkları değerlendirmeler doğrultusundaki politikaları biz uygulamak durumundayız. Onun dışında, Yelken Federasyonu olarak kadın sporcuların önünü açmak, sayısını arttırmak için faaliyetlerimiz elbette oluyor. Bu neden önemli? Dünya Olimpiyat Komitesinin olimpiyatlara katılacak sporcular arasında %20 oranında (emin değilim) kadın sporcuların olması gerektiği konusunda kararı olduğunu hatırlıyorum. Emin değilim sayı hakkında. Önemli olan şudur, eğer olimpik sporcu düzeyinde biz kadın sporcularımızı başarılı olarak olimpiyat oyunlarına gönderebileceksek, bizim alttan gelen alt yapımızın çok sayıda kadın sporcudan oluşması gerekiyor. Bunun anlamı şudur; bizim yaptığımız faaliyetler kız çocukları için optimist şampiyonası düzenliyoruz. Burada amaç ne? Aslında onlara fırsat vermek... Çünkü cinsiyetten kaynaklanan fırsat eşitliğini ortadan kaldırarak, belki biz onlara daha fazla fırsat vermek istiyoruz. Bu şekilde motive ediyoruz onları.

Başarılı olmak için daha fazla şans veriyoruz. Bunu gören çocuk başarılı olduğunu gören çocuk kendine daha büyük hedefler koyabiliyor olimpik hedefler koyabiliyor. Dolayısı ile bir Dünya Olimpiyat Komitesi'nin bu konuda almış olduğu bir karar, geliştirmiş olduğu politika biz hedeflerimiz arasına aldıktan sonra ona uygun faaliyetler yapıyorsak elbette sorduğunuz soruda alınan kararlar geliştirilen politikalar önemli midir? Evet, tabii ki... Üst kurumların şemsiye organizasyonların almış olduğu kararları, geliştirmiş olduğu politikaları hedeflerimize almakla onlara katkıda bulunmuş oluyoruz. Söylediğim gibi kız, kadın sporculara yönelik yapılmış olan aktiviteler... Sadece yelken branşı için söylemiyorum bunu, bütün branşlar için geçerli mutlaka toplumsal cinsiyet eşitliği açısından gelecekte bizim için iyi sonuçlar verecektir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Yaklaşık 3 ya da 4 yıldır Yelken Federasyonunun Yönetim Kurulunda direktör olarak çalışıyorum. Elbette arada iki senelik bir pandemi nedeniyle hepimizde bir zaman kavramı açısından sorun oldu. O yüzden düşündüm biraz. Türkiye Yelken Federasyonu olarak bizim hedefimiz, Türk yelkenciliğinin gelişmesi ve sportif alanda hem ulusal hem uluslararası düzeyde daha büyük başarıların altına imza atmak, daha başarılı sporcular yetiştirmektir. Onun dışında daha fazla sporcuya ulaşmayı hedefliyoruz. Türkiye'nin üç tarafı denizlerle çevrilidir. Van Gölü gibi çok büyük yelken yapmamıza imkân veren gölümüz, göllerimiz var. Bizim hedefimiz, olabildiğince fazla gidilebilecek her yerde, yelken sporunun yapılabileceği fiziki coğrafi olarak yelken sporunun yapılabileceği her yerde yelken sporunun faaliyetlerinin var olmasını sağlamaktır öncelikle. Daha sonra artmasını, daha fazla sporcunun yelken yapmasını, daha fazla sporcunun teknik olarak sportif olarak geliştirilmesini, müsabakalara katılmasını, hem onların spor açısından kariyer yapmalarını hem de daha sonrasında farklı bir kariyer seçeceklerse sporu hayatlarının bir yerinde mutlaka var etmelerini sağlayacak çalışmalar yapıyoruz diyebilirim. Elbette federasyon olarak çok kapsamlı çalışmalar yapıyoruz. Kulüpler boyutumuz var. Kulüpleri teşvik ediyoruz ve onlara destek veriyoruz. Sonuçta yelken kulüpleri sporun direkt hemen yanında ve onlarla içi içe hareket etmede onların varlığını sağlayan yapılar oluşumlardır. Biz hem yelken kulüplerine destek veriyoruz. Hem organizasyonel olarak Türkiye genelinde yelken sporunun geliştirilmesi için eğitimler eğitim faaliyetleri düzenliyoruz. Antrenörlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapıyoruz. Yelken antrenörlerinin dünya standartlarında sporcu yetiştirebilecek, büyük başarılar imza atabilecek sporcular yetiştirebilmeleri için onlara katkıda bulunacak faaliyetler düzenliyoruz. Diğer taraftan Gençlik Spor Bakanlığıyla bağlantılı olarak, bakanlık düzeyinde yapılan çalışmalara, koyulan hedefleri yelken açısından katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Diğer taraftan da yelken kulüplerinin birer sivil toplum örgütü olarak daha güçlenmeleri için yönetsel olarak belki başarılı işler yapmaları, daha sürdürülebilir kulüpler olmaları ve yelkene daha fazla katkıda bulunmaları için çalışmalar yapıyoruz.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Zorluklar ve ana zorluklar diye düşünüyorum. Şimdi bir federasyon noktasındaysanız, tabii ki yapılacak işler kulüplerin, sporcuların, antrenörlerin sorunlarını çözme noktasında... Ama biz yelken federasyonu olarak ekibimizle oldukça verimli ve üretken bir çalışma yapıyoruz diyebilirim. Geniş ölçekte düşünecek olursak... Bizim zaten işimiz aslında belki sorunları çözmektir. Sorunlar her zaman var. Büyük veya küçük... Bizim yaptığımız şey sporcularımızın, antrenörlerimizin kulüplerimizin karşılaştıkları sorunları çözmeye çalışmaktır. Bireysel olarak düşünürsem eğer, ekstra şöyle bir zorlukla karşılaştım diyemem ya da bir kadın olarak şöyle bir şeyle karşılaştım diyemem. Ama belki sayımız az olduğu için -yani bu düzeyde federasyonlar yönetim kurulları düzeyinde- çok fazla kadın olmadığı için belki ilginç geliyoruz. Hatta belki birilerinin daha fazla teşvikini yaşıyoruz diyebilirim. Her ne kadar zor denilse de, kadınların sayısı az denilse de size eğer bu fırsat sunulduysa ve siz onunla ilgili bir şeyler yapmaya çalışıyorsanız mutlaka sizi destekleyenler oluyor. Ailemin çok fazla en başta bu konuda desteğini görüyorum. Kulüpte, kendi yelken kulübümüzde, Kaytazdere Belediyesi Yelken Kulübü'nde, yönetim kurulundaki arkadaşlarımla elbette motivasyonunu teşvikini çok seviyorum. Yelken federasyonu yönetim kurulu olarak, aynı şekilde her zaman için başkanımızın diğer yönetim kurulundaki çok değerli arkadaşlarımızın onların da desteğini hissediyoruz diyebilirim. Direk olarak bir zorluktan bahsetmeyeceğim. Diğer taraftan geçtiğimiz iki yıllık pandemi sürecinde elbette bütün branşlarda veya bütün hayatın her alanında yaşanan zorluklar gibi bizde zorluklar yaşadık. Ama yapmaya çalıştığımız şey hep; "Hedefimiz nedir? Biz bu hedefe ulaşmak için mevcut durumu, mevcut sorunları nasıl avantaja çevirebiliriz?" Daha ziyade yönetim kurulu olarak hep buna odaklandık. Ne oldu? Online şekilde toplantılarımızı yürütmeye çalıştık. Eğitimlere öncelik verdik. Online eğitimlerde daha farklı şeyler yapmaya çalıştık. Yani içinde bulunduğumuz durumu bir avantaja ve COVID'i kendimiz için olabildiğince avantaja çevirmeye çalıştık. Elbette bu arada sağlık açısından tabii çok zor günler yaşandı. Bütün dünyada bütün Türkiye'de diğer ülkelerde sizin projelerinizle ilgili ortaklarınıza herkese COVID'den yaşanan kayıplar içinde insanlara Allah'tan sabır diliyorum kayıpları açısından.



## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Katılım konusunda bu bir sorumluluk... Bir federasyonun yönetim kurulunda olmanın getirdiği bir takım sorumluluklar var. Sonuçta siz toplantılara katılmak zorundasınız, gündemi takip etmek zorundasınız, bununla ilgili reaksiyon almak zorundasınız. Türkiye çapında bir organizasyon, bir oluşum olduğu için merkezde yapılan toplantılara -aylık olabilir daha sık olabilir daha geniş aralıklarla olabilir- katılmak zorundasınız. Zaman zaman seyahatlerde bulunmamız gerekir. Seyahate çıkmanız gerekir. Birincisi seyahat etmeye uygun olmanız gerekir. Seyahat etmek konusunda tek başınıza seyahat etmeye müsait olmanız gerekir. Buna hazır olmanız gerekir. Şimdi hemen kadın ve erkek açısından düşünüyoruz. Seyahat etmeye alışkın olmanız veya sonrasında alışmanız gerekir. Elbette aile sorumlulukları, işle ilgili sorumluluklar sizin seyahat etmenizi kısıtlayabilir, imkânınızı kısıtlayabilir. Bunu göze almanız gerekiyor. Dolayısıyla bir yönetim kurulunda olup, o sorumlulukları yerine getirebilecek şekilde, sizin ilk önce hayatınızı düzenlemiş olmanız gerekiyor. Eğer evliyseniz, aileniz ya da çocuklarınız varsa, onların yaşantısını buna göre ayarlamamız gerekiyor. Bu açıdan kadın ve erkek olarak değerlendirdiğinizde, elbette kadınlar için çok daha fazla çözülecek sorun var veya çok daha fazla düzenleme yapılması gerekiyor. Kendi açımdan düşünürsem, düşünürsek, çocuklarım daha büyük olduğu için onları kendi hayatlarında düzenlerini, akışlarını bozmadan bu sorumlulukları yerine getirebiliyorum. Diğer taraftan kendi mesleğime, kendi mesleğimin sorumluluklarını aksatmadan buna zaman ayırabilmem gerekiyor. Çok planlı zaman yönetimi diyoruz ya artık zamanı çok iyi yöneterek yaşamamız gerekiyor. İşte kadınlar bunları yapabildikleri ölçüde tabii ki yönetim kurullarında yer alabilirler. Bu biraz bireysel beceriye elbette kalıyor. Kişisel olarak bunu istemeniz gerekiyor. Bunu kişisel hedefleriniz arasına koymamız gerekiyor. Bizim kültürümüzde ya da Türkiye’de... Başka ülkeleri bilmiyorum bu konuyla ilgili bir çalışma yapmadığım için... Ama erkekler bunlara daha müsait, daha mobil yaşıyorlar, daha fazla hareket edebiliyorlar seyahat noktasında. Hani bir aile sorumluluğu anneden soruluyor. İşle ilgili sorumluluklarınız da dediğim gibi bunları eğer ayarlayabiliyorsanız, bu çerçeveden toparlayacak olursak eğer. Belki kadınların yönetim kurullarında, bir federasyon yönetim kurulunda çalışabilmesi için bir kendisinin istekli

olması gerekiyor. İkincisi bunu kişisel hedeflerine koyması gerekiyor. Üçüncüsü şartlarını buna adapte edebilecek düzeyde ya da edebilecek şekilde olması gerekiyor. Küçük bir çocuğunuz varsa ve küçük bir bebeğiniz varsa tek başınıza seyahat edemeyebilirsiniz. Bu noktada da işin işine şu gerekiyor; eğer bir kadının böyle bir pozisyonda olmasını istiyorsak, ona farklı şekilde katkıda bulunmamız gerekiyor. Avrupa Birliği Komisyonundaysa... Sanıyorum bir görüntü var. Delegelerden bir tanesinin kucağında bebeği var. Hatta bebeğini emziriyor büyük toplantı salonunda. O aklıma geldi şu anda. Ona -yani bebekle birlikte seyahat etmesi gerekiyorsa- evet seyahat edebilir. Bu duruma bebek de kendisini uydurur. Anne de kendisini uydurur ve orda hiç bir sorun çıkmadan... Neyse o oluşuma, o kadının katkısı ne ise potansiyeli kişisel olarak işte uzmanlık olarak neyse, katkısı o katkıyı verebilir. Ve dolayısıyla işte toplumların gelişimine, Avrupa Birliği'nin hedeflerine katkıda bulunacak şekilde bu tip kurullarında mutlaka çalışabilir. Ama işte yani, yardıma ihtiyaç var. Belki bu konuda da politika yapıcıların bazı kararlar vermesi ve bunları da göz önünde bulundurması gerekiyor diyebilirim.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Spesifik olarak yakın zamanda bununla ilgili bir karar verdiğimiz söyleyemeyeceğim. Ancak Türkiye Yelken Federasyonu başkanımız Sayın Özlem AKDURAK'ın bir bayan olması, onun dışında bu konumu bana teklif etmiş olması, onun hem bireysel olarak hem de bizim federasyon olarak stratejilerimiz arasında kadınların yönetim kurullarında bulunmasını teşvik etmenin var olduğunun göstergesidir diyebilirim. Ama net olarak uluslararası bazı kurullarında ülkemizi yelken adına temsil edecek kurullara kadın yelkencilerin katılması için teşvik ediyoruz. Şu anda 8 farklı başlık altında yurtdışında bizi temsil eden spor insanımız var. Yelken konusunda ve bunların özellikle kadın olmaları konusunda çalışmalar yapıyoruz. Beş veya altı tanesi şu anda yanlış hatırlamıyorsam kadın temsilciler... Dolayısıyla direkt yönetim kurulu için değilse bile, her alanda sporcu sayısının artırılması, hakemler ve eğitimler konusunda kadın yelkencilerin teşvik edilmesi ve uluslararası kurullarında ülkemizin ve Türk yelkenciliğinin kadın yelkenciler tarafından temsil edilmesi için çalışmalarımız var.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Yelken federasyonunda oluşumun toplum algısına mutlaka olumlu katkısı olduğunu düşünüyorum. En basitinden, benden sonraki nesillere bir örnek olduğumu düşünüyorum. Başka spor branşlarındaki yönetim kurullarına, federasyon yönetim kurullarına örnek olduğunu düşünüyorum. Gençlik Spor Bakanlığı nezdinde, bu konuda kendi politikalarına katkıda bulunması noktasında yine bir veri olduğunu düşünüyorum. Sayısal veri... Daha geniş ölçekte düşünecek olursak, uluslararası spor kuruluşları açısından Avrupa Birliği ve bununla bağlantılı çalışan diğer yapılar açısından en başta sayısal olarak sonucu değiştirdiğini düşünüyorum. Algı olarak düşündüğümüz zaman, yöneticisi olduğum yelken kulübündeki tüm sporculara bunun olasılığını anlatmak bakımından önemli olduğunu düşünüyorum. Çünkü onlar Deniz ablalarının yelken federasyonunda üye olduğunu, yönetim kurulunda olduğunu biliyorlar. Orda bir takım kararlar alındığını biliyorlar. Bu kararlara işte bir şekilde katkıda bulunduğunu biliyorlar. Zaman zaman bana gelip fikir veriyorlar. "Deniz abla şöyle bir sorum var, siz bunu orada konuşun, böyle yapın, o kararları alın" diyebiliyorlar. Aslında bu şekilde onlar da kadınlara fırsat verildiğinde, belki yönetim kurulunda kendilerinin olabileceğini düşünüyorlar. Aslında bu belki size çok güzel bir cevap olacaktır. Benim kızım şu anda beden eğitimi öğretmenidir. O da yelken sporcusudur. Liseyi bitirirken yıllık hazırlanır biliyorsunuz. Yıllığında onunla ilgili "Büyüyünce yelken federasyonu başkanı olmak isteyen arkadaşımız" diye bir cümle var hatta. Arkadaşları da biliyorlar. Yani bu da tabii Sayın Başkanımız Özlem Hanım'ın varlığından dolayıdır. Bu çok açık bir örnektir. Özlem Hanım'ı, benim kızım bir sporcu, yelken sporcusu örnek alabiliyorsa, benzer şekilde bütün federasyonlarda yönetsel boyutta var olan kadınlar mutlaka hem kadınların ve genç kadınların ya da küçük kızların örnek alması bakımından etkili oluyordur. Hem de erkeklerin bu fikre alışması bakımından bunun yine olasılığını görmeleri bakımından mutlaka önemli oluyordur diye düşünüyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Elbette zorluklar yaşıyor ama önemli olan bu zorlukları mutlaka bir şekilde çözülebileceğini düşünmek. Özellikle kadınların analitik becerilerinin daha gelişmiş olduğu söyleniyor. Bilimsel çalışmalar var bununla ilgili. Zorlukları elbette kendi içimizde öncelikle çözmeye çalışacağız. Hepsi için mutlaka bir çözüm var. Eğer biz bir hedef koyduysak kendimize bu bir kişisel hedeftir, kariyer hedefidir veya kişisel hedeftir. Bir hedef koyduysak kendimize o hedefte ilerlerken her zaman için zorluklarla karşılaşırız ve onların üstesinden gelmeye çalışırız. Bu arada aynı şey söz konusudur. Bir yönetim kurulunda çalışıyorsanız, yaşadığınız karşılaştığınız zorluklar elbette olacaktır. Ve siz bunları çözmek için bir takım tedbirler alırsınız. Bakarsanız eğer işe yaradıysa devam edersiniz. Aldığınız tedbir işe yaramamış olabilir ve başka bir şey denersiniz. O işe yarar. Yani böyle bir döndü içerisinde sürekli bir düzenleme ya da işte yanlışları düzeltme ya da sorunları çözmeye gibi bir yaklaşımınız olmalıdır. Siz bu yaklaşım içinde olursanız, zaten işi gerektiği gibi yapabilirsiniz ya da o kurulun üyeliğini getirdiği sorumlulukları siz gerektiği gibi yapabilirsiniz. Böyle bir durumda asla unutmamamız gereken şey; başkalarına her zaman için örnek oluyoruz. Kendimizden küçüklere ya da kendimizden büyüklere... Çünkü mesela benden büyük insanlarında, kadınlarında, ailemde veya çalışma hayatında veya tanıdığım çevrede teşvik ediliyorum. "Çok güzel şeyler yapıyorsun, keşke bizimde böyle bir fırsatımız olsa" dediklerini duyuyorum. Demek ki biz bunları yaparken birilerine örnek oluyoruz. Ama örnek olurken de sorunların altında kaldığımız gibi bir yaklaşım içinde olmaması gerekiyor. Benim gibi çalışan bayanlar varsa onların da... Diğer taraftan elbette dediğim gibi bir hedef söz konusudur. Bu aynı zamanda bir federasyon hedefidir bir federatif hedefidir. Türkiye genelinde koyulmuş bir takım hedefler vardır. Sportif hedefler vardır. Biz aslında bu hedeflere de ulaşmaya çalışıyoruz bir yandan oraya da katkıda bulunuyoruz. Aslında bunu fark etmemiz lazım. Yaptığımız işleri belki birilerine duyurmamız

da gerekiyor. Yani benim yaptıklarımın eğer hiç kimsenin haberi yoksa nasıl onlara örnek olabilirim. Bu noktadan baktığımız zaman aslında sizin yaptığınız projenin böyle bir faydası da var. Bu şekilde çalışan yönetim kurullarında, spor alanında çalışan kadınları ortaya çıkarmakla siz bizim belki sesimizi daha düzenli ve planlı bir şekilde duyurmuş oluyorsunuz. Ve şu anda bana da örnek oldunuz. Bende bundan sonra belki sistematik olarak bir duyurma çalışması yapabilirim ya da yaygınlaştırma çalışması yapabilirim diye düşünüyorum. Onların da yapması gereken... Kesinlikle iyi bir şey yapıyorlar ve doğru bir şeyler yapıyorlar. Ülkeye katkıda bulunuyorlar ve gençliğe katkıda bulunuyorlar. Geleceğe katkıda bulunuyorlar ve bunları olabildiğince duyurmaları paylaşımları sanıyorum. Bunu önerebilirim onlara. Yaptıkları güzel işleri başkalarıyla paylaşsınlar. Elbette sosyal medyadan olabilir. Ama nitelikli bir şekilde... Belki evet bu sanıyorum





**Nisa Ersoy**

Başkan Yardımcısı  
Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor, benim hayatımda aslında hayatımın akışına girmiş bir faktör diyebilirim. Disiplin, bunun yanında özverili çalışma... Spor benim için bir yaşam kaynağıdır. Tabi sporda, spor yapan bir insan için bunun ötesinde gayret başarma, başarma duygusuyla gelen özgüven ve o özgüvenle toplum içinde var olmak... Aslında anlam ifade ediyor. Hatta insanın bütün kimlikleriyle varoluşunu güçlendiren bir faktördür bence spor.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Çocukluğumdan beri otomobillere çok meraklıydım. Küçüklüğümde ve ortaokul, lise dönemlerinde yaptığım başka sporlar oldu. Hep lisanslı sporcuydum. Fakat otomobillere olan tutkum beni biraz bu yola çekti. Tabi o zamanlar hiç böyle bir spor olduğunu bilmiyordum. Daha doğrusu otomobillerle yapılan bir spor olduğunu bilmiyordum. Küçük yaşta daha alt branşlardan, yani aslında otomobil sporlarının anaokulu diyeceğimiz kartingden başlama imkânı olmadı. Ben de ailem de yabancıydık bu spora. Sonrasında üniversite eğitimimi tamamladıktan sonra arkadaşlarımla programına dâhil olduğu bir yarış izlemeye gittim. Orada ilk görüşte aşk gibi bir şey oldu. İşte bu benim sporum dedim. Ben bunu yapmak istiyorum. Ben otomobilleri inanılmaz seviyorum. Çocukluğumdan itibaren ilgim hep o yöneydi ve eşimde zaten o sırada otomotiv sektöründe çalışıyordu. Bu imkânı sağladı bana ve hemen araştırmaya başladım. Kendime bir tane antreman arabası yaptım ve bir tane de yarış otomobili hazırladım. Sene 1999'du ve bu sporla tanışmam bu şekilde oldu. 1999'dan bu yana da ilişkiyi hiç kesmedim. Sporcu olarak başladım. 2015 senesinde yönetim kuruluna girdim. Tabi biz, ben hep başka... Aslında ön yüzüyle yaşarken, bu sporu şimdi arka planda organizasyon ve sporcuları ilgilendiren ve yönetim idari aşamasını da tecrübe ettim. Öğrenmeye çalışıyorum hala. Yani sporla benim bu yolculuğum sanırım son nefesime kadar gücüm ve fiziksel olarak yeterliliğim devam ettiği sürece gider diye düşünüyorum. Çünkü bugün yönetim kurulundayım ama yarın bir imkânım olsa ve bir yarışa katılsam, hemen o tutkuyla ve o istekle bir otomobil koltuğuna oturabilirim. Benimki öyle bir tutku.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sporda kadının yeri... Eğer bir sporu temsil eden, bir sporu icra eden bir kadın sporcu var ise ben mutlaka idaresinde de bir kadının olması gerektiğini düşünüyorum. Çünkü burada sporcunun yaşadığı avantaj ve dezavantajlar, kolaylıklar, zorluklar, organizasyonun ilerleme şeklinde kadının kendi cinsiyetiyle var olurken, tutunduğu konuları anlayabilmesi ve anlatabilmesi adına spor temsil eden sporcuyla birlikte idarecilerin olması gerektiğine inancım sonsuz. Bunu tecrübe ederek kendi sporumuzda da yaşadım. Türkiye’de kadınların oranına baktığımız zaman, yani spor yapan kadınların oranına baktığımız zaman, aşağı yukarı %7 civarındadır ve erkeklere göre %7 kadın sporcumuz var. Bunların seçmiş olduğu branşlarda aslında hepimizin tahmin ettiği gibi kadınlar voleybol, buz pateni, jimnastik, dans gibi branşlarda kendilerini daha çok gösteriyorlar. Mutlaka o branşlarda o spor dallarında kadın yöneticilerin de varlığının olduğunu düşünüyorum, biliyorum. Ama kadın yöneticiler, sporculardan daha az mıdır?

Yüzdesel olarak veriler bize %4 civarı olduğunu söylüyor. Bu da demek oluyor ki evet kadın sporcularımız, sporun içinde yer alıyorlar fakat bunun devamında, yönetim veya idaresinde olmayı tercih etmiyorlar veya kadınların kendi yaratılışlarıyla birlikte hayatın onlara getirdiği başka konular -ev, çocuk gibi eklenen durumlarda- kadınların aslında spordan çekildiğini düşünebiliriz. Düşündürüyor bu beni. Kendi durumumdan, kendi pozisyonumdan da örneklemem gerekirse aslında benim de gözlemlediğim budur. Bizler de bu sporun içinde var olan kadınlar olarak bu kadar olmadığımızı, daha çok olduğumuzu aslında biliyorum. Fakat hayat rolleri paylaşılırken kadının yaşam içindeki rolü, daha çeşitli olduğu için aslında belki de bir yerde yaptığı spordan, gönül verdiği bir dönem

gayretle ve büyük bir özveriyle yaptığı sporu bir noktada belki de bırakmak zorunda kalıyor. Yani ülkeler anlamında söyleyebileceğim şey: aslında spor icra etmiş, herhangi bir sporu yapmış kadınların ileri dönemlerde farklı pozisyonlarda sporu geliştirecek hatta bu sporla bağlantı kurabilecek derecede farkındalıklar yaratabilecek, sosyal projeler üretebilecek, belki yurtdışı temsilinde olabilecek pozisyonları da aslında taşımalarıdır. Ben bunu arzu ederim.

**Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu olarak bağlı olduğumuz kuruluş FIA'dır. FIA'da çok genel bir çatı var ve bu çatının altında farklı konseyler yapılıyor. Farklı komisyonlar var. FIA'nın kadınlar komisyonuna katılma imkânım olmuştu. Zoom üzerinden. Aynı zamanda biz kendi içimizde bulunan kadınlar komisyonumuz, Türkiye'de otomobil sporlarında kadınlar komisyonu... Başkanımızın da fiziksel olarak katılım gösterdiği toplantılar aslında bize çok ışık tutuyor. Yani oradaki toplantılarda ele alınan konular, farklı ülkelere gelen kadınların paylaşımları, farklı ülkelerin spora bakışı, bu ülkelerde kadın sporcuların yetiştirilmesi ve bu spora adaptasyonu, yapılan sosyal sorumluluk projeleri, kadınların yaratılışından gelen üstün oldukları noktaları spora ne şekilde entegre edebiliriz konuşmaları... Aynı zamanda sporcu yetiştirmek üzere çok kapsamlı, hakikaten böyle kalın kılavuz şeklinde hazırlanan kitapçıkların olduğu ve bizlere de verildiği ve ülkelerde uygulanması üzerine tüm paydaşların elini taşın altına koyduğu, hazırlanan bu projelerin kadınların varlığını hem sporcu olarak hem idareci olarak attırmaya yönelik konseylere katıldık. Burada tabii ki ana fikir uygulanabilirlik, sürdürülebilirlik. Sürdürülebilir olması için uygulanabilir olması gerekiyor projelerin. Biz burada sürdürülebilirliği kendi adımıza Türkiye'de seçtik ve uygulanabilirliği ise biraz daha ülkemizin ve içinden geçtiğimiz dönemlerin koşullarına uyum sağlayarak uygulanabilirliğine, hayata geçirebiliyoruz. Bunların içinde kendimize edindiğimiz misyonlar var, ortak katılım yaptığımız projeler var hatta direkt katıldığımız ve FIA



tarafından da onaylanmış projelerimiz var. Eğitim projeleri bunlar. Kadınlar komisyonunun ve bunların Türkiye’de uygulanabilirliğini de sağlamaya çalışıyoruz. Tabi ki çok çeşitli, çok renkli... Dünyanın her yerinden gelen katılımcılarla ve beyin fırtınasıyla ortaya çıkan sonuçları kendi ülkemizde imkânlarımızla, koşullarımızla ve temin edebildiklerimizle sağlamamız her zaman kolay olmuyor. Ama şunu söyleyebilirim ki genel olarak ülkelerin hepsinde tartışılan konu... Belki bunu sadece otomobil sporları adına söylemem doğru olur. Bu sporda kadınların varlığı, kadınların sayısının artması için neler yapılabilir ve de kadınların bu spor içerisinde sürekli kalabilmesi için neler yapılabilir yönündedir. Aslında bu bilince ulaşmamamızda...

FIA’nın kadınlar konseyi komisyonu 2010 yılında kuruldu. Biz de kadınlar konseyimizi Türkiye’de 2015 senesinde kurduk. Dolayısıyla yolculuğumuz çok uzun değil. 11 yıllık bir yolculuk ama bu 11 yılda hakikaten kayda değer, hayata geçirdiğimiz ve FIA ile ortak olarak yürüttüğümüz projelerimiz mevcuttur. Dolayısıyla bu paylaşımlar, aslında bu gibi tecrübeler her zaman bir avantajdır. Ben hiçbir zaman dezavantaj olduğunu düşünmüyorum. Bugün hayal ederek başlıyoruz buna. Evet, kendi ülkemizde hepsini hayata geçiremedik ama 5 sene önce hayal ettiğimizi bu sene yapma imkânı bulduk. Dolayısıyla bugün hayal ettiğimizi 5 yıl sonra yapma imkânı bulacağız. O yüzden o toplantılara katılıyoruz ve hayal etmeye devam ediyoruz. Çok kalabalık bir ekibiz kadınlar olarak. Ben yalnız değilim ve ben bunların hepsini gerçekleştireceğimize inanıyorum.



## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

2015 senesinde Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu yönetimine geldik. Ben o günden beri aktif olarak yönetimde bulunuyorum. Yönetim başkan yardımcısı olarak göreve başladım. Son iki senedir de başkan vekili olarak görev yapıyorum. Bizim ana konumuz tabii sporda, sporcu kazandırmak, sporcularımızı desteklemek ve de Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu olarak bize bağlı bulunan 11 branşın sevk ve idaresini ve yönetimini yapmak, sportif kurallarını koymaktır. Ve bunların güvenli bir şekilde organize edilip icra edilmesini sağlamak, kulüplerimizle birlikte Türkiye'nin hemen hemen her ilinde var olan kulüplerimizde bizim ana misyonumuz budur Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu olarak. Ben de bir kadın olarak bu federasyonun hem bu konuların içinde yer alıp, aynı zamanda da "Otomobil Sporlarında Kadını Nasıl Güçlendirebiliriz?" sorusuyla fazlasıyla haşır neşir olmayı da tercih ettim. Ve bu vesileyle de 2015 senesinde Türkiye Otomobiller Sporları Kadınlar Komisyonunu kurduk. Bu komisyonda 16 gönüllü arkadaşımız yer almakta ve seçimle geliyorlar. Aslında, bu daha doğrusu, koltuk devrederek... Fakat isteyenler tamamen gönüllülük esasıyla çalışan bir komisyon otomobil sporlarında federasyonda. Aynı zamanda kadınların içinde olmak istediği ve özellikle kadın sporcuların sayısını arttırmak ve sosyal sorumluluk, trafikte bilinç yaşamın içerisinde bu sporun yani spor değil de aslında otomobilin bizim hayatımıza getirdiği avantaj ve dezavantajlarıyla bir farkındalık yaratabilmek için yoğun bir çalışma içindeyiz. that this sport, not sport, actually brings to our lives.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Benim bu sporda kadın olarak yaşadığım zorluk aslında arkadaşlarımla, meslektaşlarımla çalışma arkadaşlarımla benim söyleyeceğim, talep ettiğim veya önerdiğim her şeye evet diyeceklerini bildiğim için bu isteklerimi, hayallerimi filtrelemek olarak söyleyebilirim. Yani kendimi durdurmak aslında... Çünkü kadın olarak gerçekten kendi sporumuzun içerisinde fazlasıyla değer gördüğümü biliyorum ve de bunu her fırsatta hissediyorum.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Son zamanlarda kadınları aslında her alanda, sporun, yaşamın ve sanatın her alanında görmek mümkün oluyor. Ama hala sayı olarak az olduğumuzu düşünüyorum. Bunun sebebini verilen imkânlarla bağlamakla birlikte, aslında olduğumuz alanlarda gördüğümüz muamele neticesinde uzaklaşmak veya yakınlaşmak gibi bir bilinç koymak yerine ben şöyle düşünüyorum. Biraz daha belki kadınlar olarak, daha sahiplenici ve daha sorumluluk almaya yönelik hareket etmek için istekli olmamız gerekebilir diye düşünüyorum. Aynı zamanda tabii ki burada imkân yaratılması da aslında kadını yöneticilerin idarede olması ve buradaki kadınların—yani camiada içinde bulunan kadınların—yaşadığı zorluk ve kolaylıkları veya geliştirilmesi gereken alanları çok iyi okuyup, tahlil etmesinden geçiyor. Ben otomobil sporları olarak şunu söyleyebilirim ki biraz önce kadınlar komisyonundan bahsettim fakat bunun dışında sporcularımızı ve aslında gözetmenlerimizi düşündüğümüz zaman hakikaten kadın olarak sayılarımız belki de Türkiye ortalamasının üzerinde ve hiç yadsınamayacak bir yerdedir. Otomobil sporlarını çünkü gerçekten hiç bilmeyen ve dışardan bakan bir insan için tamamen erkeklerin hegemonyası olarak düşünülebilir. Doğduğumuz andan itibaren bize dikte edilen arabayla erkekler, bebeklerle kızlar oynar

ayrımını aslında ortadan kaldıran bir spordur otomobil sporları. Ve tabi şaşırtıcı da gelebilir ama bizde mesela lisanslı sporcularımız içerisinde erkek sporcu sayımız 877, kadın sporcu sayımız 98'dir. Yani Türkiye ortalamasının %7 olduğunu düşünürsek, kadın erkek bizde %11-%12'leri buluyor, otomobil sporlarında. Aynı şekilde gözetmenlerimizin de 2021 yılı itibarıyla sayıları, 2570 civarında erkek gözetmenimiz varken -yani burada görevli olarak her yarışın sevk ve idaresi ve tüm branşların yapılabilmesi için görev alan kişilerden bahsediyorum- gözetmen kadınların sayısı 648. Yani %25 oranında da gözetmen kadını var. Bu bence çok çok iyi bir orandır. Ama tabi ki bu oranda kalmak değil... Biz daha çok sporcu ve daha çok kadını nasıl bizim spor içine adapte edebiliriz diye düşünüyoruz. Tabi bunun, yani sorunuz idari olduğu takdirde şöyle de demek geliyor içimden. Tabi ki ne kadar çok kadın sporcu ve gözetmen var ise bir sporun içinde, onları temsil eden idareci ve yöneticiler de o anlamda artış gösteriyor. Dolayısıyla otomobil sporlarında aslında kadının oranı bizim için yeterli olmamakla beraber, tatmin edici bir seviyededir ve bundan sonrası için de zaten hem kadın sporcu yetiştirmek hem de gözetmen sayılarını artırabilmek için neler yapabileceğimizi, neler yapmamız gerektiğini de sürekli düşünüp bu anlamda çok kafa yoruyoruz.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bizde, yönetim kurulunda, ben yönetim kurulunda yer alan tek kadın olmamın dışında aynı zamanda kadınlar komisyonu da temsil ediyorum. Kadınlar komisyonumuz aslında 16 kişiden oluşuyor. Bir başkanıyla birlikte ve yine yönetim kurullarının sayılarından ötürü belki bir veya iki kadın olabiliyoruz. Ama aslında arkada bir ordu var kadın olarak çalıştığımız. Baktığımız zaman tüm kritik birimlerde, tüm komisyonlarımızda (engelliler komisyonu, kadınlar komisyonu, çevre komisyonu) aktif olarak rol alan arkadaşlarımızın kadınlar olduğunu görüyoruz. Yani şöyle bir ayırım yapabilirim belki ben size. Sportif komisyonlarımızda erkekler daha etkin çalışırken... Çünkü Türkiye'nin tüm illerinde koşulan müsabakalarımız ve yarışlarımız var. Dolayısıyla aslında biraz da mobil bir iştir. Hem yönetimde yer almak hem de komisyonlarda yer almak mobil olmayı gerektiriyor.

Erkekler buralarda çok daha aktif yer alırken (bizler de tabii ki gidiyoruz) kadınların ise farkındalık projelerinde, çevre konularında eğitim konularında, gençlerin bilinçlendirilmesi, trafik eğitimi, sporcuların kazandırılması gibi ve branşlarda ve carting kapsamında daha fazla olduğunu görüyoruz. O yüzden aynı şekilde devam edip, federasyonun kendi bünyesinde geliştirmiş oldukları projelerin kadınlarla yürüyebildiğini gördüğümüz ve bundan emin olduğumuz için de kadın sayımızı azaltmak değil, artırmak amacıyla daha çok proje üretip, daha fazla hayatın içinde sosyal sorumlulukları arttırarak ve gözetmenlerimizi ve sporcu sayımızı arttırarak bu popülasyonu hiçbir zaman kaybetmemek ve daha da ileri götürmek niyetindeyiz. Önümüzdeki dönemlerde de yine kadınlar kupası ve kadınların içinde olduğu ve bir sosyal sorumluluk olarak adapte olacağımız -şuan henüz düşünce ve kurgu aşamasındayız- projelerle kadınlar komisyonu ve kadınlar olarak aktif olarak devam edeceğimiz yönetimde.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Otomobil sporlarında bir kadın olarak var olmak... Son 20-21 senedir girdiğim her ortamda yaptığım her görüşmede ve temsil ettiğim alanın bir yüzü olarak aslında cinsiyet eşitliğini fazlasıyla yansıttığımı her anlamda hissettim. Dediğim gibi bizim sporumuz daha çok otomobillerle alakalı olduğu için yönetim de aynı şekildedir. Aslında önce çok yadırgandığımı, girdiğim ortamlarda pek inanılmadığımı, daha doğrusu benim gibi belki başlangıç aşamasında, hiç haberim olmadığı zamanlar gibi şaşkın bakışlarla karşılaştım. Ancak tabii oradaki bilgi ve donanım ve tecrübeyi aktarabildiğimiz ölçüde, hissettirdiğimiz ölçüde her zaman saygıyla ve de takdir ile karşılandığımı hissettirdi bana bu sporun içinde olmak. Otomobil ve kadın dediğimiz zaman aslında zıt olan iki şeyin bir araya gelmesi... Sanki eşitlik konusunu daha çok pekiştiriyor. Birçok sporun, sporda eşitlik konuşulabilir ama tamamen yapıya ve doğaya da tezat olan bir enstrümanla yapılan sporda eşitlikten bahsedebilmek, bunun iki katına çıkartıyor çarpanını. Otomobil sporlarında kadın olmak ise... Eşitliği her zaman konuşabiliriz ama artık eşitlik konuşmak değil de onun ötesinde bir yere gidiyor hissi verdi hep bana. Bu sebeple de aslında eşitlikten öte, kadının kendini yani zaten kadın ve erkek olarak erkeğin yaptığı ve icra ettiği tüm spor dallarını kadının yapması mümkündür. Fakat otomobil sporlarının içinde de var olabilmek, bu şekilde eşitliğin ötesine taşıyor bence oradaki bakış açısını. Bizim bir özelliğimiz şudur; otomobil sporları kadın ve erkeğin aynı platformda, aynı parkurda, aynı piste hiçbir farklı ültimatome verilmeden, kadına bir avantajda sağlanmadan veya bir dezavantaj da öngörülmeden tek bir alanda yapabildiği aynı enstrümanla, aynı malzemeyle, aynı ekipmanla... Aynı otomobile biniyoruz, aynı eldiveni takıyoruz, kaskımız tulumumuz yarışan diğer erkek arkadaşlarımızla aynı ve onların geçtiği parkurlardan geçiyoruz. Otomobilimizin lastiği patladığında biz de inip aynı şekilde değiştirmek zorundayız. Erkek arkadaşlarımız da aynı şekilde değiştirmek zorundadır. Yani eşitliğin fazlasıyla olduğu



bir spordan bahsediyoruz aslında. Kurallarımız da böyle, puanlarımız da böyle... Ve ekipmanlarımız da bu şekilde branşlara görevde bu değişmiyor. Kadınlar kupası yapıyoruz. Bazı branşlarda ayrıca kadınlara puan veriyoruz. Bu da tamamen teşvik olması ve kadınların daha çok bu sporun içerisinde yer almasını sağlamak için. Yani yapmış olduğumuz gerekliliklerdir. Ama onun dışında, kadın ve erkeğin gerçekten eşit olarak icra ettiği sayılı sporlardan biriyiz. Başka sporlar da -yani voleybolda, baskette biliyorsunuz kadınlar şampiyonası ayırılır- erkek için farklı alanlarda farklı zamanlarda yarışmalar yapılır. Bizim sporumuzda bu geçerli değildir. Biz hepimiz erkekler ve kadınlar eşit olarak eşit koşullarda, eşit şartlarda yarışıyoruz.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Benim hep inandığım bir şey vardır. Kişi önce kendisini bilmelidir. Kendini bilen kişi, yapabileceğini, potansiyelini, limitlerini bilen kişi nerede var olacağını, nerede katkı sağlayıp faydalı olacağını da bilir. Dolayısıyla bu sporun içerisinde bana verdiklerini, sporun bana kazandırdıklarını yıllar içerisinde geri vermek benim yükümlülüğüm gibi düşünürüm ben. Aslında kadın erkek ayırmadan bunu söyleyebilirim. Kadınlar için ise özellikle bunu söylemek istiyorum. Çünkü kadınlar hakikaten yaptıkları her işte çok başarılı, çok yetenekli, çok titiz, çok daha ince çalışmayı yapısal olarak aldıklarıyla biliyorlar. Çok yönlü düşünebiliyoruz en başta biz. Fazlasıyla çok fonksiyonlu hareket eden bir yaratılışa sahibiz. Hepimiz anneyiz, hepimiz sporcuyuz, hepimiz eşiz, hepimiz yöneticiyiz ve hayatın her alanında var olurken aldığımız ekstra sorumluluklar ve bunların da kazandırdıkları var tabi ki. Ve bu çok büyük bir birikim yapıyor. Bu birikimi ortaya koyabilmek için de insanın kendisini bilmesi gerekiyor. Bu anlamda ben herkese, öncelikle nerede ve neler yapabileceklerini, neyi hayal edip hayata geçirebileceklerini düşünmelerini isterim. Biz de hayallerle başladık. Aslında kadınlar komisyonu olarak da kadın arkadaşlarımızı burada mutlaka anmam gerekiyor. Gönüllü kadınlardan oluşan 16 kişilik komisyonumuzda sporcu yetiştirmek, sporcunun sorunlarıyla ilgilenmek veya taleplerini

isteklerini dinlemek... Önerilerini dinlemenin yanı sıra daha ne yapabiliriz? Çünkü biz bu kadarla... Kadınlar bu kadarla kalmayabilir. Ne yapabiliriz diye düşündüğümüzde, çocuklar için bir şeyler yapmalıyız. Gençler için bir şeyler yapmalıyız? İklim değişikliği var, çevre için bir şeyler yapmalıyız. Peki, o zaman bizim sporumuzun yaşam alanlarına vermiş olduğu herhangi bir dezavantaj var mı? Bunu sıfır ve nötrleyebiliriz gibi düşüncelerle sürekli kendimizi yenileyerek bir de baktık ki elimizde şuan herhalde üç dört tane çok ana konuları içeren projemiz var. Bunlardan bir tanesi 5 senedir "velinin karnesi diyerek "Velinin Karnesi Eğitim Hareketi" aslında diyoruz biz buna. Bunu başlattık. Yani bunun kaynağı şuydu: tabi ki çok güzel spor yapalım ancak eninde sonunda trafiğe çıkıyoruz. Bizim sporumuz otomobil ile yapılan bir spordur. Basket oynayan sahada bırakıyor topunu ve gidiyor. Tenis oynayan aynı şekilde, at binen de... Ama aynı zamanda bizim spor ekipmanımız yaşamın içindedir. Yani eninde sonunda 17-18 yaşına gelmiş bir çocuk caddeye çıkacaktır. Kendini bilmeden, altındaki otomobili tanımadan gaza basacak ve nitekim bunların örneklerini yaşıyoruz. Biz kadın olarak, anne olarak, kardeş olarak düşündüğümüzde bunun için ne yapabiliriz dedik. Ve "Trafikte %100 Yaşam Hakkı" konulu Avrupa Birliği projesinden de yola çıkarak, "Velinin Karnesi" adında bir eğitim hareketi gerçekleştirdik. Ve bu eğitim hareketi 6 yılda devlet okulları, özel okullar, engellilerimizin bulunduğu okullar, özel ihtiyaçları olan yuvalar gibi çok geniş bir yelpazede bir sunumla... Türkiye'de İstanbul'dan Sarıkamış'a kadar sunum broşürlerimiz, çocuklarımıza hediyelerimiz, bir yarış otomobili, iki tane pilotumuz... Yani onları renklendirecek ve o eğitim içine katabilmek için biraz animasyon olacak şeyleri de düşünerek böyle bir projeye kadınlar komisyonu olarak yola çıktık. Ve şuan bu hem bakanlık tarafından destek gören bir proje hem de artık geri dönüşümlerini aldığımız... Gerçekten ilk gittiğimiz çocuklar artık yavaş yavaş büyüyorlar ve sonrasında farkındalık yarattığımızı hissettiğimiz bir projeydi. Ve şimdi bunun ikinci aşamasını yapabilmek için çalışmalarımız devam ediyor. O da 17 yaşında, lise yaş grubu çocuklarına detaylı olarak bir trafik ve otomobil kullanma hakkında bilinçlendirme ve onları trafiğe hazırlamaktır. Bunun da sebebi tabi trafikte meydana gelen kazaların ve kaza sayılarının azaltılmasıdır. Bu aslında bizim sporun yaşamı etkileyen... Her sporun yaşamı etkileyen alanları var. Yaşamı etkileyen unsurları var. Bunları minimize etmek, buradaki dezavantajları ortadan kaldırabilmek veya olabildiğince azaltabilmek için ne gibi bir rol

üstlenebiliriz fikrinden aslında yola çıkarak, yine yaptığımız ve bu gerçekten kadınların sinerjisiyle ve hayaliyle olabilecek projelerdi. Bunun yanı sıra bu sene yine simülasyon aracımız (mobil simülasyon aslında dediğimiz) yine FIA ile ortak onlara sunduğumuz ve FIA tarafından kabul gören "Simulation on the Road" adında bir mobil araçla (işte iki tane simülasyon koyarak) yine Türkiye'nin...

Yani şuan ilk aşamada, belki 20-25 il ama uzun vadede birçok ili gezerek oradaki çocukları yine trafik, trafikte otomobil kullanmak hatta daha da ötesi ailesini de bunun içine katabilmesi için yaptığımız yine bir bilinçlendirme projesidir. Velinin karnesi de zaten böyleydi. Velinin karnesinde aslında çocuklardan şunu istedik biz. Peki, tamam... Siz şimdi bunları öğrendiniz ama eve gidip, evde otomobili kullanan anneniz, babanız, ebeveyniniz kim ise bunları değerlendirin ve öğrendiğiniz bu doğrular ışığında diyerek onları böyle biraz neşelendirdiğimiz ve eğlendirdiğimiz bir projeydi. Bunun yanı sıra, yine iklim değişikliği bizim konularımızdan bir tanesidir kadınlar komisyonunun çevreyle alakalı. Yaptığımız organizasyonlarda etrafımızı da her zaman koruyabilmek ve yeşile her zaman saygılı olmak için gerekli kurallarımız neler olmalıdır? "Yapmamız gereken ön şartlarımız nelerdir bu organizasyonlarda?" diyerek başladık. Ve kadınlar komisyonu olarak çevre odaklı çalışmalarımız ve sürdürülebilirlik konusunda da FIA'dan geçen seneki organizasyonumuzda en yüksek puanlama olan üç yıldız olarak Dünya Şampiyonasının bir ayağını Marmaris'te gerçekleştirdik. Yani orada, ekolojik dengeler ve yarışlarımızın olduğu alanlardaki kültürel zenginlikleri de göz önüne alarak kurduğumuz parkurlarda yaptığımız çalışmalarda ve buradaki çevresel faktörleri ve çevresel koruma konuları, koruma unsurları nelerse bunları da düşünmek... Hep böyle geniş düşünmek kadınların renkli kişiliğinden geliyor bence. Bizler kadınlar komisyonu olarak ben her ne kadar tek başıma yönetim kurulunda başkan vekili koltuğunda otursam bile aslında koskoca bir ordu var gibi hissediyoruz. Çünkü birbirini çok destekleyen ve uyum içerisinde çalışan bir kadınlar komisyonunu da temsil ediyorum aslında.

Tüm bu anlattıklarımla aslında kadınlara verebileceğim naçizane tavsiye şu olur: gerçekten yapmak istediğimiz, başarmak istediğimiz herhangi bir dalda bizi engelleyen hiçbir şey yoktur. Bizi engelleyen aslında kendi

yarattığımız imkânsızlıklardır. Ve olabilir mi acaba diye düşünmektir. Yani çok... Çünkü en başında da dediğim gibi bunların hepsi sadece bir hayalle başlıyor ve biraz da kadınların 360 derece görme yeteneğiyle de şekilleniyor. Çünkü yapılacak hem kendi adımıza hem cinslerimiz için, karşı cins için, çocuklarımız için, doğa için, üzerinde var olduğumuz dünya için, dört ayaklı dostlarımız için yapılacak o kadar çok şey var ki. Burada tek bir temele takılıp kalmak yerine, özellikle spor içinde olan kadınlara da bunu öneriyorum. Bu sporun içinde varım ama benim tek konum otomobil değil veya tek konumuz basketbol veya tek konumuz belki voleybol, dans değil. O kadar... 360 derece düşünebileceğimiz ve bize görmek istediğimizde önümüzü açan ve karşımıza çıkan imkânlar ve fırsatlar ve değiştirebileceğimiz konular var ki... Yeter ki içimizdeki olanı kendi yeteneğimizi ve öngörümüzü ve iç sesimizi her zaman duyabilelim. Biz bu şekilde renklendik otomobil sporlarında eğitim ve çevreyi de içine alarak. Benim de tavsiyem bu olur.

# BİRLEŞİK KRALLIK

Karen Tonge · Grace Clancey · Sandra Deaton · Bronagh Kennedy · Natasha Dangerfield · Julia Newtown · Kate O'Sullivan · Mandy Fisher · Katherine Knight · Annamarie Phelps





**Karen Tonge**

Başkan

İngiliz Para Masa Tenisi Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Vay. İyi başlangıç. Spor, çocukluğumdan beri hayatımın her zaman bir parçası olmuştur. Ben kırsalda yaşadım. Ve beni gerçekten spora sokan şey, bir televizyonumuz olduğu zamandı ve İngiltere’de Grandstand adlı bir program vardı. Ve bol bol spor izledim, olimpiyatları izlemeye başladım. Ve bu bana gerçekten spor tutkusu verdi. Ve okulda, ortaokula gittiğimde birçok sporu denemekle meşguldük. O kadar çok ki hiç duymamıştım. Yani birkaçını beğenmedim ama çoğunu beğendim. İşte o zaman spor için gerçekten bir tutku geliştirdim. O günlerde rekabetçi bir şekilde oynamama izin verilmeyen bir kız olarak keşfettiğim bir futbol tutkusu geliştirdim. Bu yüzden başka sporlara devam ettim. Koşmak, netball, bir sürü şey. Sonra öğretmen yetiştirme kolejine gittim ve daha fazla sporla meşguldüm ve tam zamanlı bir gençlik lideri olduğum zamandı - o zaman çeşitli sporlarda koç olarak nitelik kazandım.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Dr. Barnardos adlı bir kuruluştan telefon aldım ve Londra’daki Paralimpiklerde oynamakla ilgilenen gençler olduğunu söylediler ve ben de ‘Onu da kulübe getirin’ dedim. Ve o zaman onun Paralimpik potansiyel bir masa tenisi oyuncusu olarak potansiyeli olduğunu anladım. Ve bundan sonra... 1982’de Stoke Mandeville, New York para oyunlarında gümüş madalya alan birine koçluk yaptığımı fark ettim. Ama o günlerde Paralimpik Oyunları ulusal düzeyde kimse bilmiyordu. Böylece genç Jack sayesinde dâhil oldum ve iki yıl sonra onu bir Rotary yarışmasına götürdük ve kuzeybatı bölgesini kazandı. Bu yüzden, ona ekstra antrenman ve eğitim sunarsak, bu delikanlının gerçekten başarabileceğini gördük ve sonra onu Liverpool’da gerçekleştirecek bir etkinliğe, para açık bir etkinliğe dahil ettik. Ve bundan sonra bana GB’de para masa tenisi için bir performans izleme komitesine gidip gitmeyeceğim sorulmuştu ve her şey böyle başladı.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

İlginç bir şekilde kadınlar daha fazla dahil oluyor. Son on yılda, UK Sports, FTSE'nin ilk 100'ünü daha bilinçli hale getirmek için bir kampanya yürüttü. Tıpkı British Para masa tenisinin başkanı olduğum gibiydi. Bir konferans için Londra Kulesi'ne gittim ve kadınların nasıl daha fazla dâhil olabileceğine bakıyorlardı. Bu yüzden, insanlara yaşamda bir rol vermek ve bir komiteye nasıl katılabileceklerini ve iş ve aile yaşamını nasıl dengeleyeceklerini göstermek için topluluk gruplarındaki, okullardaki ve okul yöneticisi olmadaki rollere bakıyorduk. Böylece bu, Birleşik Krallık'taki yönetim ile büyük bir fark yarattı ve giderek arttı. Sporda, beceri setleri arıyoruz ve kadınların bir kısmı artık kurulların aradığı becerilere sahip ve bu da yönetim kurulu üyelerinin, kadınların ve kadın başkanların sayısını artırıyor.

Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

İngiliz para masa tenisi bir cinsiyet ayrımının, bir karışımın olduğunun zaten farkındaydı ve bazı komitelerde kadınlar vardı. Kadınları komitelere aktif olarak dâhil ettik ve bu, Birleşik Krallık Spor ve Spor İngiltere'nin sizden cinsiyet karışımına bakmanızı isteyen yeni yönetim yönergeleri yayınlamasından önceydi. Ve yönetim kurulu üyelerinin kadın olduğu dönemlerde zaten %50'ydik. Öyle ki, yine de, bir tahtadaki birinin simgesel bir jest olmasını istemiyorum. Orada olmalılar çünkü aradığımız becerilere sahipler ve kurula değer katabilecek becerilere sahipler. Pekala, çeşitlilik ve eşitlik önemlidir ve bu, personelde ve toplulukta Paralimpik olacak insanlara ulaşmaya ve bulmaya çalışan seçkin sporcuları işe almamızda aynı şeyi teşvik etmekle ilgilidir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Ben sorumlu bir memurum çünkü daha küçük yönetim organlarından biri olduğumuz için bir baş yöneticimiz yok ve tabandan değil, elit ve atletlere odaklanıyoruz. Yani sorumluluklar oldukça büyüktür. Kayıtlı bir hayır kurumuyuz. Biz, muhasebe ve kar amacı gütmeyen bir limited şirketiz. Yani Birleşik Krallık'taki Yardım Komisyonu'nun tüm sorumluluklarına ve düzenlemelerine sahibsiniz. Bu nedenle, tüm yöneticiler eğitime sahiptir ve sorumluluklarının farkındadır. Ve 2015'te başkan vekili oldum, 2015'in sonunda... Yeni yönetimle UK Sport'un gerektirdiği şey buydu. Yeni bir başkan, organizasyonun yeni başkanı... Bir önceki başkanlar yaklaşık 1998'den beri uzun bir süredir görevdeydiler ve gelecekte en fazla sekiz veya dokuz yıl süreyle görev yapacak olan sandalyelere bakıyorlardı. Yani dört yıllık bir süremiz var ve sonra dört yıl daha yenileniyor ya da dört yıl sonra bitiriyorsunuz.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Yol boyunca epeyce zorluklar oldu. Finansmanımızı her dört yılda bir yenilemeniz gerekiyor. Ve önceden toplantınıza, madalya hedeflerinize, Paralimpiklere bağlıydı. Şimdi UK Sports başkanı olarak Dame Catherine Granger ile 8 ile 12 yıllık ilerlemeye bakıyorlar. Böylece bir yola sahip olabilir ve onu geliştirebilirsiniz ve sporcular için gerçekten faydalı olan Paralimpik veya Olimpiyatlarla savaşmak zorunda kalırsanız, otomatik olarak fonunuzu kaybetmezsiniz. Biz de ismimizi değiştirdik. Kavga etmedim. Eskiden Engelliler için İngiliz Masa Tenisi olarak anılırdık ve bunun mevcut durumu yansıtmadığını hissettim. Paralimpik zamanlarında çok fazla iş yapan Kanal 4'e sahibiz ve bu, bir sporcunun ne yapamadığıyla değil, ne yapabileceğiyle ilgilidir. Böylece, birinin engellilik konusunda daha fazlasını başarma yeteneğine odaklanırsınız. Elit seviyeye bir atlet olarak ulaşabilecekleri şey bu olduğu için tümü engelli olan elit sporcularla uğraşyoruz. Yani bu benim için gerçekten önemliydi. Yani davet edildim. Adını değiştirmeye karar



verdik. Siyasi olarak ne diyeceğimizi bulmaya çalışıyoruz. Böylece İngiliz Para Masa Tenisi oldu ve bir komite toplantısı için Lordlar Kamarası'na davet edildim ve sonra bize sporumuzu ve gelişmelerimizi sordular. Ve bu, British Para Tables Tennis'in yeni unvanımızı duyurduğumuz yerdii. Ve o zamandan beri güçten güce ilerledik.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Masanın etrafında kadınlara yer olduğunu düşünüyorum. Sunacak çok şeyleri var ve bazı erkek yönetim kurulu üyelerine farklı bir bakış açısıyla bakıyorlar. Bu yüzden bence ikisine de masanın etrafında ihtiyacın var. Bazen masaya farklı şeyler getirirler ve farklı sorular sorarlar. Ve bu, sordukları soruları araştırmak için oldukça zorlayıcı olabilir. Ve bence tamamı erkeklerden oluşan kurulların olduğu günler çoktan geride kaldı ve kadınlar artık kesinlikle Birleşik Krallık'ta hoş karşılanıyor. Ve insanlara yönetim kuruluna girdikçe eğitim fırsatları veriyoruz - üyelerin göreve başlama sürecidir. Ve devam edebilecekleri çeşitli kurslar var. Ve ne zaman iyi olursak, her yıl tahtanın bir beceri setini yaparız. Demek istediğim, bununla bir boşluğumuz varsa ve bakın, boşluğu dolduracak en iyi kişi kim? Açık, şeffaf reklamdır. Ve belirli meslekleri veya kişileri çevrimiçi olacak şekilde hedefleyeceğiz.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Yayınlanan tüm Birleşik Krallık Spor yönetimini benimsemek zorundayız, böylece eşitlik ve çeşitlilik de dahildir. Ruh sağlığımız var ve sporcuların korunması var. Doping politikalarıyla ilgili olarak son 12 ayda yaptığımız tüm çerçeveye sahibiz. Dolayısıyla şu anda oynamanız gereken büyük bir rol var ve özellikle tam zamanlı personeliniz olmadığında bu çok zaman alıyor. Bu işi yapanlar genellikle büyük yönetim organlarıdır. Çünkü tam zamanlı personelin tümü, yönetimin sağlanmasında değil, birinci sınıf sporcuların koçluğuyla ilgilenir. Ama benim için, yıllar içinde görmeye başladığım bir şeydir. Sporcularınızla birinci sınıf olmak önemlidir, ancak toplantı odasında



ve ofiste dünya standartlarında olmalıyız. Bu nedenle tüm politikalarımızı güncel tutmaya çalışıyoruz. Herkes gönüllü olduğunda çok zor, ama bunun için çok zaman harcıyoruz ve tüm bu uzmanlıktan yararlanıyoruz. Ve şimdi birkaç yönetim organı birlikte çalışıyor. Yani yaptığımız şeyleri paylaşacağız, bir parça iş, eğer onları tanıyorsak başkalarıyla paylaşacağız ve onlar da kullanacak ki bu da yardımcı oluyor.

**Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?**

Bence insanlar seni rolde görürlerse ve sporu temsil ettiğimden emin olurum. Pek çok farklı işlev ve okullar ile kolejlerle konuşmak. Geçenlerde COVID sırasında mezuniyetlerden biri olan Chester Üniversitesi'nde konuştum ve bir Zoom görüşmesindeydi. Bu yüzden yaptığım bazı şeyleri ve hayatımın nasıl bir yolculuk olduğunu kaydettim. Böylece insanları etkileyebilir ve insanlara önlerine çıkan farklı fırsatlara bakmaları için ilham verebilirsiniz. Ve bundan yola çıkarak –bilirsin- diğer insanlara öyle hissettirebilir. O bunu yapabilir. Bunu yapabilirim. Ve gelecekte de böyle olması gerektiğini düşünüyorum.

**Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?**

Vereceğim ilk tavsiye, örgüt tüzüğünün maddelerini bildiğinizden emin olmanızdır. Bunu biliyorsanız, o zaman insanlar size saygı duyarlar. Özellikle de bir organizasyon sekreteriniz varsa ve finansı ve finansın nasıl çalıştığını ve ardından yönetim kurulu üyelerinizi tanırsanız. Onlarla tartışın, fırsatlar verin. İşte veya rolde kendinizi geliştirin, onların da gelişmesine yardımcı olacak ve onlara farklı yaşam deneyimleri kazandıracak ve kuruluşa ne kadar zaman ayırmaları gerektiğini öğreneceksiniz. İlk başta kendinizi fazla yormamaya çalışın ve kendinizi yakmayın ve organizasyona olan coşkunuzu sürdürün. Ama bu insanları önemsemekle, kendini önemsemekle, yönetim kurulunu ve çalışanları önemsemekle ilgilidir.



**Grace Clancey**

Kıdemli Yönetici  
Goalball UK Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor, hayatımda büyük bir rol oynuyor. İlk olarak çocukken, genç bir insan olarak spor yapmaya başladım. Kariyerim oldu. Gerçekten tutkulu olduğum bir şey haline geldi. Sporda çalışıyorum, sporda yönetim kurulu üyesiyim. Spor izliyorum. Hala spor yapıyorum. Yani hayatımda çok büyük bir yeri var.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Gerçekten başlamadan önce başladı, eğer ne demek istediğimi anlıyorsan. Böylece 2012'de Paralimpik Oyunları'na gittim. Goalball'u izledim ve bu spora gerçekten âşık oldum ve oyuncuların sahadaki etkileşimlerini gördüm. Engelli sporu açısından bakıldığında, görme engellilerin çoğu zaman görme engelliler kadar yer almadığı anlaşılmaktadır. Böylece gol topuna olan ilgim oradan büyüdü. Daha sonra internette ilan edilen bir yönetim kurulu pozisyonu gördüm. Buna başvurduğum ve mülakat ve başvuru sürecinden geçtim ve bir nevi oradan aldım, gerçekten.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Geçmişten bu yana büyük ölçüde geliştiğini düşünmek isterim, ancak bunun organizasyondan organizasyona değiştiğini biliyorum. Çalıştığım bölgede oldukça yaygın. O kadar çok toplantıya gidiyorum ki her gün orada bir sürü kadın var. Yönetim kurulu odasında muhtemelen daha az temsil var, ama yine de iyi ve cesaret vericidir. Ve bence şimdi spor sektöründe yönetim kurullarında ve üst düzey liderlik rollerinde geçmişte fark ettiğimden çok daha fazla görünür lider var.

Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi

Henüz özel değil. Spor Yönetişim Yasası kapsamında bir gereklilik olan kapsayıcılık çeşitliliği eylem planı için çalışıyoruz. Ancak, bu noktada özellikle bir politika üzerinde değil, farklı şekillerde eşitlik ve çeşitliliğe çok odaklandık.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Kapsamlı sorumlulukları var. Bence ilki, iyi bir yapılanmamızın olması, yönetimimizin açık ve sağlam olması ve sporumuza katılan ve bizim sporda katılmak isteyen insanları temsil ettiğimizden emin olmak için doğru yapılandığımızdan emin olmaktır. İkinci rol insanlarla ilgilidir. Bu yüzden sporda oynayan insanları temsil edecek doğru insanları yönetim kurulunda dahil ettiğimizden emin olmak, bu insanlara ve bizi finanse eden kuruluşlara karşı sorumlu olduğumuzdan emin olmaktır. Doğru politika ve prosedürleri uyguladığımızdan, riskleri yönettiğimizden, finansmanımızı yönettiğimizden ve kararlarımızı geniş ve şeffaf bir şekilde iletmiş olduğumuzdan emin olmak için politikalar ve prosedürler etrafında bir rol vardır.

Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Tamamen dürüst olmak gerekirse, çok fazla zorluk yoktur. Sanırım kişisel olarak benim için en önemlisi, yönetim kurulu düzeyinde bir pozisyona bağlanmak için gereken zaman ve bunu doğru bir şekilde yapmak istiyorsanız karşı karşıya kaldığınız sorumluluklardır. Yani işten uzak zaman, sempatik bir işvereniniz yoksa izin olarak almanız gerekebilecek zaman... Ayrıca spora bakmak ve strateji tartışmalarına ve finans tartışmalarına



katkıda bulunmak için elimden gelenin en iyisini yaptığımdan emin olmak ve bazen bu alanlarda mutlaka deneyimli veya rahat olmadığınız şeylerin ayrıntılarına nasıl gireceğinizi öğrenmek.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sanırım bu tamamen spordan spora geçiyor ve sadece içinde bulunduğum spor için konuşabilirim. Ama kesinlikle yönetim kurulumuzun çalışma şekli, yönetim kurulunda kadın ve erkek insanlar arasında eşitlik olduğunu hissediyorum. Ve yönetim kuruluna başkanlık etmenin bununla çok ilgisi var. Bu yüzden sahip olduğumuz kültür açık, kapsayıcı, misafirperver, destekleyicidir. Başkan, farklı yönetim kurulu üyelerinden fikirlerini sormak için gerçekten pro-aktiftir. Böylece bir kişinin diğerlerinden daha fazla konuşmasına güvenmez. Herkesin dâhil olmasını, herkesin benzersiz bir rolü olmasını ve seslerinin duyulmasını sağlar. Bu yüzden dâhil olduğum sporda cinsiyet çeşitliliği olduğuna ve kadın ve erkek arasında cinsiyet eşitliği olduğuna inanıyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Uygulanabilecek bir dizi farklı politika ve önlem olduğunu düşünüyorum. Sanırım organizasyondan organizasyona geçişir ki bu onlar için doğru olandır. Farklı bir kitleyi çektiğinizden emin olmak için kişileri işe almanın, işe alım politikalarınızın, gönderilerin reklamını yapma şeklinizin ve gönderilerin reklamını nerede yaptığınızın gerçekten önemli olduğunu düşünüyorum. Ayrıca, sahip olma politikalarınızın, sahip olduğunuz insanlara bakmanın ve onları bir organizasyon içinde daha yüksek rollere yetiştirmeye yardımcı olmanın, eğer yapmak istedikleri bir şeyse, ya da isterlerse onları yukarı doğru hareket etmeleri için desteklemenin de önemli olduğunu söylediğini düşünüyorum. Toplantılarınızı nerede yapacağınız, toplantılarınızı ne zaman yapacağınız, günün hangi saatinde insanların yaşam tarzlarına tam olarak uyduğundan emin olmak için esnekliktir.



Bence eğitim bir başka büyük faktördür. Sadece mevcut yönetim kurulu üyelerinin eğitimi değil, aynı zamanda insanların kendilerini gerçekten öne çıkaracak güven ve inanca sahip olmalarını sağlamak için geleceğin liderlerinin eğitimidir. Birleşik Krallık'ta spor yönetişimi kanunu aracılığıyla gelen Eşitlikler ve Çeşitlilik Eylem planlarının gerçekten temel olduğunu düşünüyorum. Kurulları ve üst düzey liderlik ekiplerini, kimlerin temsil edildiği ve kimlerin temsil edilmeyen organizasyonlarının çeşitliliği hakkında düşünmeye gerçekten zorluyorlar. Ve sanırım burada kesişimsellik ile ilgili bazı sorunlar var. Sadece kadınlarla ilgili değil, aynı zamanda nüfusun farklı sektörlerindeki kadınlarla ilgilidir. Diğer politika ve prosedürler açısından... Bence sadece düzenli gözden geçirme periyotlarına sahip olmak da oldukça iyi bir şeydir. Böylece ilerlemenizi değerlendiriyorsunuz, bayatlamıyorsunuz ve yönetim kurulu üyeleriniz düzenli olarak yenileniyor ve gözden geçiriliyor.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Yani bu ilginç bir soru. Sanırım hiç böyle düşünmemiştim. Öyle düşünmek isterim. Düşünmek isterim ki hizmet verdiğimiz toplum içinde - görme engelliler ve daha genel olarak Goalball ve sporla ilgilenen insanlar - yönetim kurulunda kadın temsili görürlerse, bildiklerini, düşündüklerini düşünürler - her iki cinsiyetten de temsil olduğunu ve farklı bakış açılarının karşı karşıya olduğunu düşünürler.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Sanırım birkaç farklı tavsiye... Birincisi kendinize inanmak, kendinize güvenmek, yapmak istediğinizi yapmak, tutkunuzun peşinden gitmek ve işin içine girmek olacaktır. Bir başvuru sürecinden geçin, bunu yapan veya yapmış olan diğer kişilerle konuşun. İhtiyacınız olduğunu düşünüyorsanız, iyi bir akıl hocası bulun. Destekleyici bir şekilde sohbet etmek için yönetim kurulu içinde müttefikler arayın. Diğer tavsiyeler açısından, bir

organizasyonun yönetimine dâhil olduğunuzda konuşmaktan korkmayın. Muhtemelen aptalca bir soru diye bir soru yoktur. Bu organizasyon için bir rolümüz, sorumluluğumuz ve zen gösterme görevimiz var. Bu yüzden derinlemesine sorular sorun ve aşırı iddialı olduğunuzu veya saldırgan olarak yorumlanabileceğinizi düşünmeyin. Bence bazı insanlar davranışların bilincinde ama bence sadece kendin ol, ölçülü ol, sohbetlere katıl. Çevrenizde desteğinize ihtiyaı olabileceğini düşündüğünüz başka kadınlar görürseniz onlara desteğinizi sunun ve sadece dâhil olun. Ve tüm benliğinizi gerçekten yönetim kuruluna dahil edin.



**Sandra Deaton**

Başkan  
İngiltere Masa Tenisi Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Bu gerçekten iyi bir soru. Bunu bana sorduğun için teşekkür ederim. Muhtemelen hayır. Bunun en önemli olduğunu söylemek tamamen doğru değil, torunlarım ve kızım hayatımdaki en önemli insanlardır. Ama ailemin dışında, hayatımın en önemli parçasıdır. Hayatımda muazzam bir zaman alıyor ve muazzam miktarda zaman yönetimi gerektiriyor. Ve aileme, kızıma ve üç torunuma her zaman öncelik veriyorum. Ondan sonra spor gelir. Sonra listenin üçüncüsü kendim geliyor.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

öğretmeni olmaya hak kazandım ama ondan önce bir gençlik kulübünde, kilisemin gençlik kulübünde masa tenisi oynadım. Kilise gençlik kulübünde kiliseyle çok ilgiliydim. Bu yüzden bir kilise liginde oynadım ama asla ciddi bir ligde olmadım ve asla ciddi bir rakip olmadım. Ve sonra 1971'de Derbyshire'da ilk öğretmenlik görevimi aldım ve Beden Eğitimi Bölümü'nde ikinci kadındım. Ve bunun sonucunda, masa tenisine bakma rolünü aldım çünkü bölümdeki bir numaralı kişi, Kadınlar P.E. başkanı netbol ve hokey yapıyordu. Böylece masa tenisi rolünü üstlendim ve spor konusunda fanatik olan bir masa tenisi koçumuz vardı. Ve bunun sonucunda bir genç kız takımımız oldu, ulusal finallere giden 16 yaş altı bir okul takımımız vardı. Yani bu 1971'in sonlarına doğru olacaktı. Masa tenisi için bu koçla takımımız birlikte giden kişi bendim, özür dilerim, yarışma için. Ve ulusal finali kazandık. Böylece bulunduğum okul ulusal finalleri, 16 yaş altı Kız Ulusal Finallerini kazandı ve iki yıl sonra koçla evlendim. Ve sonra hayatımı masa tenisi belirledi çünkü o bir insandı, eğer onu ortadan kesseydiniz, tam ortasından masa tenisi diyecekti. Ve balayım Crystal Palace'daki kıdemli ulusal kapalı şampiyonadaydı. Yani bence o zamanlar hayatımız için masa tenisi seviyesine kadar yazılar duvardaydı. İşte böyle oldu. Sonraki 50 yılda olan da buydu. Bu, sporla tanışmamdan bu yana 50 yıl önce, kocamla evlendiğimden bu yana yüksek düzeyde ve 50 yıldan biraz daha az bir süre geçti ve Masa tenisi hayatımızın merkezi haline geldi.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence yıllar öncesine ve muhtemelen on yıl öncesine göre bugün kadınların katılımına çok daha fazla vurgu yapılıyor. Kadınların sporla uğraşması konusunda daha fazla endişe ve vurgu olduğunu düşünüyorum, ancak bu yeterli değil. Hem katılımcı olarak hem de resmi olarak kadınlar için daha fazla fırsat olduğunu düşünüyorum. Spor günlerime ve okulda spora katılma günlerime bakarsam, o zaman beden eğitimi öğretmeni olarak yer aldım. Erkeklerin sporları var ve kızların sporları var. Ve hiçbir şekilde, şekil veya formda çizgiyi aşmadın. Ve kesinlikle karışık sporlar yoktu. Bu olmadı. Kızlar futbol yapmadı. Çocuklar hokey yapmadı. Şimdi var ve yıllar içinde gelişti, kızların daha yüksek bir spor yelpazesinde daha fazla fırsatı var. Kızlar ve kadınlar... Kadınlar daha büyük bir fırsata ve daha yüksek bir spor yelpazesine sahiptir. Ve kadınların resmi kapasitede daha yüksek düzeyde yer almasına daha fazla vurgu yapılıyor. Ama ilerliyor ve ilerliyorlar. Kesinlikle İngiltere’de çok daha olumlu bir şekilde ilerliyor. Ancak bu aşamaya gelmek uzun zaman aldı ve daha yapılması gereken çok şey var.

Kadınların kendilerini eşit hissetmeleri, eşit haklara sahip olmaları, spor yapabilmeleri, spordan da geçimlerini sağlayabilmeleri ve benim sporum olan masa tenisine bakabilmeleri için daha çok şey yapılması gerekiyor. Yani erkekler için, Avrupa’daki erkekler için yüksek bir sıralama pozisyonuna ulaşırsanız, gerçekten iyi bir maaş kazanabilirsiniz. Çok iyi maaş alabilirsiniz. Kadınlar için çok daha zor. Kadınların masa tenisi kariyerine devam edebilmeleri, otuzlu, hatta kırklı yaşlarına kadar oynamaya devam edebilmeleri ve bu sayede geçimlerini sağlayabilmeleri çok daha zor. Erkekler için ise onlar için çok daha kolay. Bunun nedeni de oynayan çok fazla kadın olmamasıdır. Bu nedenle, kadınların kulüplerde oynayabilmeleri ve katılım karşılığında ücret almaları veya maddi olarak ödüllendirilmeleri için hiçbir fırsat yoktur. Ama bence doğru yönde ilerliyor. Sanırım, -bilirsiniz- on yıl sonra tamamen farklı bir konuşma yapacağız. Şimdi bakıyoruz, kesinlikle kadın futboluna bakıyoruz. Kadın futbolu kuşkusuz büyük bir hızla ilerledi ve bilirsiniz, televizyonda en çok izlenenler oluyor, öyle olması gerekiyor. Kadın kriket... Bu hafta sonu biriyle kadın



kriketi hakkında konuşuyordum ve kadın kriketi gerçekten patlamaya başlıyor. Ama bence, bilirsin, bir organizasyon olarak, kadınların spor ortamında yer alabilmesi ve eşit derecede değerli görülebilmesi için neler sunabileceğimize konsantre olmamız gerektiğini düşünüyorum.

**Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Teşekkürler. Evet. Yani masa tenisinde olan her şeyde masa tenisinin başkanı olarak demiyorum, başkan diyorum. Başkan olarak her şeye dâhilsiniz. Açıkçası onlar, yöneticiler, günlük olarak çalışan insanlar, kavramları bir araya getiren insanlar... Cinsiyet eşitliği... Evet. Hepimiz dâhil olduk, yönetim kurulunun tamamı dâhil oldu ve bu, yönetim kurulunda olduğumdan beri benim zamanımda tanıtılan bir şeydi. Öyle değildi, o zamandan önce hiç yoktu. Bu yüzden spor için her yerde cinsiyet eşitliğinin olması gerekip gerekmediğine dair bir düşünce yoktu. Ve bununla ilgili en büyük sorunlardan biri kesinlikle kadınlara verilen para ödülüydü. Dolayısıyla, ulusal yarışmalara baktığımızda, erkekler ve kadınlar için ayrı tutulduklarında, bir yarışmada rekabet ettikleri sürece, -bunlara baktığımızda- kadınlara erkeklerden çok daha az para ödülü vardı. Ve cinsiyet eşitliği politikasıyla yaptığımız ilk şeylerden biri, onu eşit para ödülü yapmaktı. Ve biz bunu yapan ilk sporlardan biriydik. Ve masa tenisi her zaman finansal bir sıkıntı içindedir. Çok zengin bir spor değiliz ama olan şey, ödül için alabileceğimiz yalnızca belirli bir miktar paramız olmasıydı. Böylece erkekler ve kadınlar için bir araya getirilen para ödülünü koyduk ve ortadan ikiye böldük. Bu yüzden kadınların ödül parasını erkeklere kazandırmaya çalışmadık. Aslında erkeklerin ödül parasını kadınlara indirgedik ve ikisini de eşit hale getirdik. Ve bu gerçekten önemliydi. O zamandan beri, sporumuzu neden daha az kadın yaptığımıza dair muazzam miktarda çalışma yapıldı ve yeni kadın ve kız memurumuzu belirledik. Sport England sunumumuzun bir kısmı araştırmaktı, neden az sayıda kız olduğuna dair bir fikir edinmekti, sanırım üyeliğimizin % 13'ü kadın gibi bir şey. Neden? Niye? Neden daha

az oyun var? Bu konuda çok fazla fikir sahibi olduk, yaptık. Şimdi bizim programımız, geliştirme programımız... İlk ve en önemli önceliğimiz Kadın ve Kız Çocukları programımızdır. Neden bu kadar çok kadın ve kız çocuğu oynayamıyoruz ve onları oynamaya teşvik etmek ve daha sonra uzun vadede umarız memur olmak için ne yapmamız gerekiyor? Ama kesinlikle onları için içine dâhil etmek açısından, yapabilirsin, yapabiliriz, masa tenisi oynamak isteyen bir sürü küçük kız bulabiliriz, ama onları tutmuyoruz. Onları içinde tutmuyoruz. Neden onları tutmuyoruz? Ne var, sporla ilgili ne var?

Gerçek masa tenisine geldiğinizde - sadece katılımdan, onları erteleyen başlangıç katılımdan uzaktadır. Bu konuda çok fazla analiz yaptık ve şimdi kulüplerimizde ve liglerimizde kızları tutmaya çalışmak, kızların katılımını sağlamak, her zaman yüksek seviyede olmak için değil, onları dâhil etmek için bunu ele alıyoruz. Ve onları masa tenisi ailesinin bir parçası haline getirin. Yani, evet, buna dâhil oldum. Evet, bununla gurur duyuyorum. Benim için en gurur verici an kuşkusuz eşit ödül oldu, bu en önemlisiydi. Bunu daha önce söylemedim ama kızım uluslararası bir oyuncuydu ve beş kez ulusal şampiyondu. Bu yüzden erkeklerle aynı para ödülüne sahip olamamaktan çok acı çekti. Ve antrenman yapması, oynaması, antrenman yapması ve tıpkı erkekler gibi ulusal şampiyonluklar kazanmaya çalışmanın stresini alması gerekiyordu. Ve bu yüzden benim için önemliydi. Onu kaçırdı. Hiç anlamadı, oynamayı bitirmişti. Ama eşit para ödülü vermemiz benim için önemliydi çünkü kadınların erkeklerle aynı performans seviyesine ulaşmak için yapmaları gereken seviyeyi biliyordum.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

Teşekkürler. Şu anda sekiz yıldır görevdeyim. Önümüzdeki yıl, bu benim son yılım. Yani bu yıl Mart'tan gelecek yıl Mart'a kadar son yılım. Sport England tarafından finanse ediliyoruz. Bu nedenle, yönetim kurulunda oturabilmeniz ve kesinlikle yönetim kuruluna başkanlık edebilmeniz için

zaman çerçeveleri belirledik. Ancak yönetim kurulundaki yöneticiler için bile belirli bir süreye sahibiz. Normalde sekiz yıl, ancak uluslararası bir pozisyondaysanız, bir yıl daha kalabilirsiniz ki ben öyle yapıyorum. Ve ondan sonra fazladan bir dönem kalabilirsiniz ki bunu yapmayacağım. Ve bunu yapmayacağımın nedeni, elimden geleni yaptığımı ve başka birinin devralma zamanının geldiğini bilmem. Bu yüzden gelecek yıl ayrılacağım. Yani bitirdiğimde dokuz yıl yapmış olurum. Kurulun kuralları çok açık, dolayısıyla kurulun rolü stratejik, çok stratejik. Vizyonu belirlemektir, stratejik planı belirlemektir. Yöneticilerin stratejik planla aynı doğrultuda ve yönetim kurulunun istediği doğrultuda çalıştıklarından emin olmak, yöneticiyi kontrol etmek ve zorlamak, bunun için de çalışmaktır. Yönetime, personele operasyonel planlarda yol gösterebilmek için stratejik öncelikler veriyoruz. İkincisi emin değilim ikinci, en önemli kısmı muhtemelen eşit olan kısım derneğin finansal istikrarı. Dolayısıyla finansal istikrardan yönetim kurulunun tamamı sorumludur. Ve hangisi önce gelir. Stratejik plan finansal istikrardan önce mi gelir? Vizyon ayarlamak için değil, stratejik plan ayarlamak için... Yöneticilerin stratejik planla ve kurulun istediği yönde aynı yönde çalıştığından emin olmak için yöneticiyi kontrol etmek ve ona meydan okumak, önceliklere sahip olmak için çalışmak ve bu doğrultuda çalışmaktır. Dolayısıyla operasyonel planlarda onlara yol gösterebilmek için yöneticiye, personele verdiğimiz stratejik öncelikler... İkincisi, -ikinci olduğundan emin değilim- muhtemelen eşit olan en önemli kısım derneğin finansal istikrarıdır. Dolayısıyla yönetim kurulu finansal istikrardan tamamen sorumludur. Ve hangisi önce gelir? Stratejik plan finansal istikrardan önce mi geliyor? Yoksa önce finansal istikrar mı geliyor? Bu, kurulda sürekli kendimize sorduğumuz bir sorudur. Biliyorsun, kesinlikle vizyonumuz var. Dolayısıyla vizyonumuz ve stratejik planımız, bunun ilk olması gerektiği vizyonumuz etrafında toplanmıştır. Ama sonra, -bilirsin- tüm sporlar ve özellikle de bazılarının olduğu kadar finansal olarak uygun olmayan sporlar gibi... O zaman mali durumumuzu göz önünde bulundurmalıyız. Ve sonra stratejik önceliklerimiz bu finansal durum içinde nerede oturuyor. Örneğin, kadınlar ve kızlar için bunu örnek olarak kullanalım. Yani kadınlar ve kızlar için bu stratejik bir önceliktir ve yönetim kurulumuz yöneticimize, 'İşte buradasınız, işte stratejik önceliğiniz, o projeye liderlik edecek özel bir subayı karşılayabilir miyiz?' Cevap evet. Evet, yaptık ve bunun olmasını sağladık. Yani ikisinin birleşimidir. Ancak

kurulun çalışmaları stratejik ve finansal güvenlidir.

O zaman ye bir dernek olmamız da önemli. Yani, bir sürü oyuncumuz var, masa tenisi oynayan ve ye olmayan bir sürü insan var. Ve ayda en az bir kez oynayan 2 milyondan fazla gibi bir Şeydir. Ayda iki kez 500'e yakın oyuncumuz var ama sadece 27.000 yemiz var. Ancak bu 27.000 ye çekirdek masa tenisi oyuncularını. Bu yüzden onlara karşı sorumluluğumuz var ve spora devam edebilmelerine yardımcı olacak programlar sunduğumuzdan emin olun. Yani bu kurulun ana rolleri.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Peki. Ana zorluklar... Göreve ilk geldiğimde, ben bir an olsun bunun olacağını, örgüt başkanlığına kabul edilmeyeceğimi düşünmemiştim. Kendimi bir kadın ve bir ye olarak düşünmedim. Bu yüzden kendimi İngiltere Masa Tenisi'nin başkanı ve dolayısıyla derneği ileriye taşımak için CEO ile birlikte çalışan kişi olarak düşündüm. 2000 yılında geldiğimde ve başlangıçta 2013'n sonlarına doğru ve ardından 2014'te seildiğimde, organizasyon için en zor sorun yönetim yapımızı değiştirmek zorunda kalmamızı. Çünkü yönetim yapısı spor dernekleri Sport England tarafından belirlendi. Ve UK Sport tamamen deęiŐecekti ve gönüllü olarak yürütülen bir organizasyondan profesyonel olarak yönetilen bir organizasyona geçmemiz gerekiyordu. Bir kurulu olan gönüllü bir kurulumuz vardı, ancak kurul teslim etmiyor. Önceleri bir yönetim kurulu vardı ve yönetim kurulu gönüllülerden oluŐuyordu ve o zaman gönüllüler gönüllü olarak bölüm başkanı oldular ve dağıtıma dâhil oldular. Oysa o zaman bir yönetim kuruluna geçmek zorunda kaldık. Yönetim kurulu tarafından belirlenen stratejik plandaki teslimatlar ile yönetim kadrosunun ve yöneticinin sıklıkla kaldığı yapıdır. Bu da iş karar verme ve g pozisyonuna geldiğinde, gnlllerimizimizin çoğunun yan çizildiği anlamına geliyordu. Ve bu, fon ortaklarımızın bize ihtiyaç duyduğu organizasyon olmak ve gelenekten uzaklaşmak için yeliğimizi yanımıza almaya çalışmak en zor Şeydi. Henüz yüzüncü yılımızı kutladık. Yani 80-90 yıllık geleneğin bu gelenekten tamamen yeni bir düzene geçmesi en zor noktaydı. En zor süreçti. Ama değildi, kadın olmam değildi, süreç bu değildi, görevde kim olursa olsun baŐa çıkması o kadar zor bir süreç olurdu. Ve bence bu en zoruydu.



Muhtemelen başlangıçta yine CEO'muzla ilk üç veya dört yıl oldu, CEO'muz bir kadındı, yani bu derneğin başındaki iki kadın. Ama ikimizin de bunun bir sorun olduğunu hissettiğini sanmıyorum. Sorun bizim tanıttığımız şeydi ve bunu kim tanıtacaksa bu sorunu yaşayacaktı. Ama elimizdeki en büyük havuç, tabii ki finansmana ihtiyacımız olduğu gerçeği idi. Finansmana devam etmemiz gerekiyordu. Burada gerçekten söylemem gerekse de kesinlikle doğrudur. Olanlar kesinlikle doğrudur. Yönetim yapısının değişmesi gerekiyordu, olması gereken kesinlikle buydu. Ama bunu başarmak için paraya ihtiyacımız olduğu gerçeğini kullanmak zorundaydık çünkü hindilerin Noel'e oy vermesi gibidir. Madde değişikliğine, olmasını istemeyen kişiler tarafından karar verilmesi gerekiyordu. Bu yüzden en zor şey olduğunu kabul etmeleri başlamıştı. Ve muhtemelen yararlandıklarını görebilecekleri bir organizasyona yerleşmemiz iki ya da üç ya da dört yılımızı aldı - kesinlikle en üstte. Böylece personel açısından, yönetim açısından değişimden yararlanıyordu. Daha sonra 2017/18'de hükümet, dernek başkanının atanması ve seçilmemesi gerektiği yönünde bir girişim daha ortaya koydu. Böylece, üyeliğin her zaman yönetimi seçtiğini ve 2014'te ezici bir şekilde seçildiğimi, deneyimlerime ve geçmiş başarılarıma ve söylediklerime ve yaptıklarım ve izlediklerime ve yerel ve bölgesel düzeydeki başarılarıma göre seçildiğimi hayal edebilirsiniz. Bu yüzden ezici bir şekilde 2018'de aniden seçildim.- yönetimi seçemezsiniz.

Yönetim atandı. Ve yaşadığımız en büyük sorun buydu. Ve yine, bu bir makale değişikliği olmalıydı. Ve oylamayı sadece küçük bir farkla kaybettik çünkü üyelik, bize parayı kimin verdiği bakılmaksızın, bu organizasyona kimin liderlik edeceğine karar veremedikleri gerçeğini kabul edemedi. Biliyor musun, neden? Neden hala bunu yapma hakkımız olmasın? Ve bu yüzden, tekrar, Spor İngiltere demek için, -umarım mali durumunuz olabilir- değiştirmedığınız sürece üzgündüm. Mali durumumuza devam edebilmemiz için üç hafta sonra olağanüstü bir genel kurul yapmak zorunda kaldık. Ve istedikleri kişiyi getirmek üyeleri oy demokratik hakkı istemesine rağmen. Çünkü ben bu sporu geliştirmek için bize yardımcı olur, bize ne hükümet tarafından verilen mali desteği olduğunu biliyorum çünkü mali kaybetmek istemiyorum ya... Yani bunun olmayacağına dair bir tehdit olduğunda, gerekenleri kabul edecekler. Ve sanırım o zaman atandım. Yani aslında, önümüzdeki dört yıl içinde çok az fark yarattı. Dört



yıla yaklaşıyoruz, bu çok az fark yarattı çünkü aynı kişiydi. Gelecek yılı bitirdiğimde, seçilmiş bir üye değil, atanmış bir üye olacak. Ve üyelik için çok büyük bir değişiklik olacak çünkü üyenin kim olduğuna dair herhangi bir girdiye sahip olmayacaklar. Ve bu yüzden en zor şeylerdir, -özetlemek gerekirse- politiktir, yönetime dayanır. Ancak, bununla birlikte üyeliği de yanınıza almak kolay değildir ve sporu geliştirmek için onlarla yaptığımızın sadece üyelikten ibaret olmadığını farkına varmak için üyeliği almak da kolay değildir. Bunlar önemli paydaşlardır. 27.000 üyeli büyük bir paydaş, ancak ayda iki kez oynayan 450.000 kişi ve ayda bir kez ödeme yapan 2 milyon kişidir. Bu fırsatları da sağlamalıyız. Bu yüzden, sporda önemli olan tek kişi olduklarını düşünen 27.000 üyeyi içine almaktır. Bir yönetim organı olarak insanların masa tenisine erişim ihtimalinin tamamını yerine getirmemiz gerektiğini anlamalarını sağlamaktır. Bu yüzden benim dönemim boyunca bana meydan okuyan en zor şeyler bunlardır.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sporda yönetimde olan kadın sayısında hiçbir şekilde erkeklerle eşitlik yoktur. Bakın, benim deneyimim açıkçası masa tenisinde, -ama bir üye olarak- birçok farklı spor dalında birçok insanla tanışma deneyimim var. Ama masa tenisine bakarsam ve masa tenisinin uluslararası bünyesine bakarsam üye, başkan bir kadın, yeni seçilmiş... İsveç'in başkanıydı. Uluslararası Masa Tenisi Federasyonu'nun yönetim kurulundaydı ve daha yeni seçildi. O kuruldaki tek kadın, bu gerçekten üzücüdür. Etrafı on adamlarla çevrili, sanırım öyle. Ve başka kimse yoktu, bir kadın daha vardı ama o, seçilemeyecekti. Hiçbir kıta veya ulusal dernek tarafından uluslararası federasyonun yürütme komitesinde yer alması için öne sürülen başka bir kadın yoktu. Ben de Avrupa Masa Tenisi Kurulundayım, Avrupa Masa Tenisi Kurulunda Finanstan Sorumlu Başkan Yardımcısıyım ve eşit sayıda kadınıımız var. Kadın sayımız erkeklere eşit. Sekiz kişiyiz - dört kadın ve dört erkek. Ama biz, başkan bir, bir erkek. Başkan yardımcısı bir erkek... Sıradaki bir sonraki kıdemli kişi de finanstan sorumlu başkan yardımcısı. Ama orada daha fazla eşitlik var. ITTF için aday gösterme komitesindeyim. Yani tüm komitelere bakıyorum, komitelerin başkanlarına bakıyorum ve komitelerin üyelerine bakıyorum. Ve ben şimdi dört yıllık iki ardışık grup

için orada bulundum - inanıyorum ki dört yıl üst üste iki yıl - ve şimdi bu son kez değiştiriyoruz, birçok kadını teşvik etmeye çalıştığımız kriterleri değiştirdik. Ve biz, üye dernek tarafından ortaya konan eşit kadın ve erkek varsa, becerilerde eşit, fırsatlarda eşitse, o zaman kadınları komitede olmaları için zorlamaya çalışırız çünkü onlar, onlar getiriyorlar. Her zaman, herhangi bir yönetim seviyesinde, herhangi bir komite seviyesinde, herhangi bir organizasyon seviyesinde, ilk ve en önemli şeyin beceri olduğuna gerçekten inanıyorum.

Bu kişilerin becerileri, iş dünyasının becerileri ve spordaki beceriler olmalıdır. Ama bu becerilere sahip kadınları alabilirsek ve yapabilirlerse, spordaki erkek yetkililerin sayısını azaltmaya başlayabilirler. O zaman teşvik etmemiz gereken şey budur. Hedeflere büyük bir inancım var ve muhtemelen bu konuda insanlarla biraz uyumsuz olduğumu biliyorum. Ama bence orada hedefleriniz varsa, %25 veya %30 kadın hedefliyorsanız, aslında onları ararsınız. Demek istediğim de budur. Olan budur. Masa Tenisi İngiltere'de de böyle oldu. Sport England, yönetim yapınıza %25 kadın hedefi getirdi. En yüksek noktadaydık - CEO bir erkek olduğu için şimdi değiliz - en yüksek noktada %50 kadın vardı çünkü arıyorduk ihtiyacımız olan becerilere sahip kadınları arıyorduk. Bu yüzden bence hedefler zihninizi ve sonra becerilerinizi, ardından cinsiyetinizi yoğunlaştırıyor. Yani, evet, olması gereken yere yakın değil. Ama bilirsiniz, Avrupa komitelerine bakıyorum, hepsi erkekler tarafından yönetiliyor. ITTF komitesine bakıyorum, hepsi erkekler tarafından yönetiliyor. Artık üzerlerinde daha çok kadın var. Yani aday gösterme komitesine hedefler koyduk. Bu komitelerde %25 kadın temsili elde etmeye çalışmak için hedefler koyduk ve bazı komitelerde bunu doğru becerilerle yönettik. Ama bu değil, olması gerektiği gibi değil. Ama biliyorsun, bir ömür boyu bir şeyleri değiştiriyoruz, değil mi? Biliyorsun, bir gecede değiştirmeyeceksin. Biliyorsun, yüzyıllardır böyle oldu. Pekala, masa tenisinde yüz yıldır yönetiliyor. Bilirsiniz, yerel komiteler, lig komiteleri hala var. Hala erkekler tarafından yönetilen aynı erkeklere sahibiz, kadınların kendilerini erkeklerin yaptıklarıyla aynı seviyeye getirmelerini sağlayamayız. Neden? Niye? Bilmiyorum. Çünkü eşit derecede iyi bir iş yapıyorlar ama olması gerektiği kadar iyi değil. Ama doğru yönde ilerliyor.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

hem de resmi bir şekilde ve başlangıçta teşvikte ve yüksek düzeyde performansta teşvik etmek olduğunu söyleyebilirsek, konsantre olmak ve diğerlerini cesaretlendirin, kadınları spora başlayabilmeleri için cesaretlendirin. En önemli şey budur. Bu bir politika değildir. Bu stratejik bir yöndür. Bu bir öncelik olmalı. Bir önceki sorumda söylemişim, benim için hedeflenen politikalardan biri de hiç şüphesiz kadınları resmi bir kapasiteye dahil etmek için hedeflere sahip olmaktır. Ama bence bölünme perspektifinden, kadınların ve kızların, erkeklerin ve erkeklerin spor yapabilmeleri veya bazı sporları yapabilmeleri için ihtiyaç duyduklarından farklı şeylere ihtiyaç duyduğunu anlamamız gerektiğini düşünüyorum. Bu yüzden kesinlikle masa tenisi açısından bu doğrudur. Erkekler çok, erkekler ve erkekler erkek konsepti rekabetçi olmaktan çok mutludur. İçinde rekabetçi olmayı severler. Dolayısıyla bunların birçoğu, sahip olduğumuz birçok yapı, liglerimiz, ilçe şampiyonluklarımız, Grand Prix yarışmaları çok sayıda erkek katılımı ve erkek rekabeti çekiyor çünkü onlar bizim İngiliz ligimiz. İngiliz ligimiz ağırlıklı olarak erkek bir konsepttir. Kesinlikle üst düzey İngiliz ligimiz erkek, tamamen erkek konseptidir. Bu yüzden rekabet etmeyi severler. Kızlar farklıdır. Benden önce tanıtmıştık. Kadınlar Britanya Ligi'ni yani bir hafta sonu oynadıkları tüm takımlar iki ayrı hafta sonu oynuyorlar ve sadece takımlar, kadın takımları. Ve İngiliz Ligi kavramı kulüptür. Tamam, yarışıyorlar. Kazandılar veya kaybettiler. Ve bir kazanan var ve bir hafta sonu takımı var, gerçekleşen tüm olağan kavramlardır. Ama onları oraya koyan en büyük şey birlikte sosyalleşmeleridir. Ve bence bu, kızları ve kadınları sporumuza çekmek için spor olarak anlamamız gereken en büyük kavramlardan biri. Ama biz,- dediğim gibi- stratejik önceliklerimizden biriyiz, kadınlar ve kızlar...

Oynayan kadın sayısını artırmamız gerekiyor. Kadın milli takımımız o kadar tükendi ki kaliteden değil ama kaliteli oyuncu ulaşılabilirliğinde tükendi çünkü biz onları tutmuyoruz, sporun içinde tutmuyoruz. 16... Bizi 16'da bırakıyorlar. Üniversiteye gitmeyi, A-level yapmayı düşünüyorlar. Kariyerim ne olacak? Masa tenisi kariyeri yapmayacağım. Bu yüzden biraz, biraz kulüpte oynayabilirim ama uluslararası bir oyuncu olmak için standartlarımı geliştirecek üst düzey bir rekabet oynamak istemiyorum. Ve böylece

kadınlarımız için seçebileceğimiz çok daha küçük bir havuzumuz var. Ve o havuz bile yarı zamanlı. Yani bir numaralı kadın oyuncumuz, bir numaralı kadın oyuncumuz olmasının yanı sıra Nottingham Üniversitesi'nde Tıp okuyor. Bir numaralı erkek oyuncumuz tam zamanlı, Nottingham'da bir evi var, Almanya'da yaşıyor, Japonya'da bir lig oynuyor, Danimarka'da trenler. Bu onun işi, geçim kaynağı ve aralarındaki fark bu. Bu yüzden, sporun farklı olmasını istediklerinde bir fark olduğunu kabul etmemiz gerektiğini düşünüyorum. Arkadaşlığı istiyorlar, sosyal tarafı istiyorlar. Erkekler kadar rekabetçi olmak istemiyorlar ve saatlerce, saatlerce ve saatlerce oynamak istemiyorlar. Oynamak ve oturmak istiyorlar. Bu yüzden her kulübün kesinlikle bir fincan çay içip oturabilecekleri bir yere sahip olması gerekir. Gerçekten önemli. Sosyal yönü gerçekten çok önemlidir. Yani öyle olsunlar ya da olmasınlar, ihtiyacımız olan kurallar ve düzenlemeler değil. Orada tanımamız gereken kavramlar ve sporumuz var. Ve eminim ki tüm sporlar için oradadır. Sporumuzun bu imkânları sağlaması gerekiyor ki daha çok kız çocuğu ve daha çok kadın oynasın. Bir yetkilinin bakış açısından, kadınları bir şeye liderlik etme konusunda çok yetenekli olduklarını fark etmeye teşvik etmeliyiz. Öyle olduklarını bilmelerini sağlamalıyız - çünkü öyleler- çok yetenekliler ve bu kolay değil. Kendime varlık, seçim ve başkan olma konusunda ilk kez konuştuğumda, bir kadını seçmelerinin hiçbir yolu olmadığını düşündüm, hiç bir kadın seçmediler ama bunu yapabilir miyim? Bir aile... Kocam ölmüştü ama benim bir ailem ve torunlarım var. Ve bilirsiniz, bu çizgiyi almak için gereken gerçek deneyime sahip miyim? Bu konuda gerçekten çok fazla şüphem vardı. Ama sonra bir deneyelim dedim. Biliyor musun, gerçekten o şüphelerin olsa bile, bir fark yaratabilir miyim diye düşünmelisin. Bir fark yaratmaya yardımcı olabilecek bir şey yapabilir miyim? Ve düşündüm ki bir fark yaratabilir miyim? Yaşadığım deneyim bir fark yaratabilir mi? Bir deneyeceğim. Ama bu sadece bir denemeydi. Biliyorsun, ben gönüllüyüm. Bunu gerçekten berbat ediyorsam, her zaman tatilde İspanya'ya gidebilirim. Her zaman farklı bir şey yapabilirim. Dokuz yıl geçti, hala oradayım. Ama biliyorum. Elimden gelen her şeyi yaptığımı biliyorum, bu yüzden gitmeyi düşünmenin zamanının geldiğini biliyorum, ama tüm zaman boyunca bunu düşünmedim. Hiç düşünmedim, baştan sona bir fark yaratabilir miyim? Ben sadece devam ettim ve yaptım. Ve bence bunu kadınlar yapıyor. Bence bunu gerçekten iyi yapıyorlar. Ayrıca zaman yönetimi konusunda gerçekten iyi olduklarını düşünüyorum ki



bence bu gerçekten önemlidir.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bu gerçekten güzel bir soru. Bence öyledir. Ama yönetim kurulu üyelerine sorarsak, sormayabilirler çünkü kaç yönetim kurulu üyesinin beni bu anlamda bir kadın olarak gördüğünden emin değilim, çünkü ben yönetim kurulu başkanıyım. Ama bence masa tenisinde kesinlikle kendimle birlikteyiz ve CEO'muz bir kadın, bence spora liderlik eden iki kadın olarak ilk geldiğimizde, bu yönetim kuruluna, Masa Tenisi İngiltere yönetim kurulumuza, ama kesinlikle Avrupa Yönetim Kuruluna ve kesinlikle Avrupa Yönetim kuruluna çok büyüktü. ITTF yönetim kurulu. Yüzüncü yıl gala yemeği yedik ve ITTF başkanı kadın dediğim yemeğe geldi ve bir konuşma yaptı ve İngiltere'den iki kadın İngiliz masasından sorumlu ilk AGM'ye girdiğinde üye derneklerin yüzündeki ifadeyi gördüğünü hatırlayamadığını söyledi tenis çünkü sadece erkeklerle doluydu. Yani ITTF açısından, muazzam bir tepkisi vardı.

Açıkçası iki kişiydik. Ben, CEO ve şimdi Başkan Yardımcısı da bir kadındır. Yani üçümüz... Başkan Yardımcısının daha az önemli bir rolü olmasına rağmen, üçümüz kadınız ve sonra iki kadınıımız daha oldu. Yani 12 kişilik bir kuruldan beşi kadındı. Yani yönetim kurulu için onlar için o kadar farklı değildi. Ve onlar mı bilmiyorum - benim lider olduğum ve ters virgüllerde sorumlu olduğum gerçeği, çünkü ne kadar ücret alıp almadığınızdan asla emin değilim, sınıflandırıyorsunuz. Ama ben yönetim kuruluna liderlik ediyordum ve ben liderlik ediyordum. CEO'yla olan ilişkim hiçbir zaman bir kadın olarak düşünülmüş müydü? Çünkü aslında bu soruyu onlara hiç sormadım çünkü ben, kendimi bir kadın olarak düşündüğümünden bile emin değilim. Kendimi bu işi yapması gereken kişi olarak düşündüm. Ve erkek ya da kadın, yapmamız gereken tam olarak budur. Onunla gitmeli ve işi yapmalısın. Ve bu işi yapabilmek için yaşam boyunca ve kesinlikle spordaki deneyimlerinizi, spordaki farklı deneyimlerinizi bilirsiniz. Ve bir kadın olarak, muhtemelen daha fazla deneyimim var ve bunu çok sık söylüyorum. Muhtemelen sporda yıllar içinde spora dâhil olduğum için



kurulda oturan herhangi bir erkekte daha fazla deneyimim var. Yani beni görüyorlar mı? Beni nasıl görüyorlar? Masa Tenisi İngiltere Kurulu mu? Beni kadın olarak mı görüyorlar? Belki bazen... Çünkü bazen daha yumuşak olduğumu düşünüyorum, biraz daha yumuşak... Kadın olduğum için mi değil mi, bilmiyorum. Sadece ben... Bu yüzden herkesi severim. Yani yönetim kurulu toplantısından itibaren herkes fikrini söyleyebilmelidir. Ben herhangi bir şekilde veya biçimde bir diktatör değilim. Kadın olduğum için mi? Öyle düşünmüyorum. Sadece bir insan olduğum için... Sahip olabilirsiniz, tamamen aynı olan bir erkeğe sahip olabiliriz. Sandalye ve yönetim kurulu olarak bende kadın olduğumu gösteren herhangi bir özellik olduğundan emin değilim. Uluslararası bir bakış açısıyla, evet. Büyük bir fark yarattı. Ama hareket etmeden, mümkün olduğunca uluslararası olarak etkilemeye çalıştığım için daha fazla kadının katılımını görmeye doğru ilerliyorlar ve bu nedenle sonunda erkek ya da kadın olmadıklarını, sadece yetenekli bireyler olduklarını görecekler.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Evet, buna cevap vermek benim için kolay çünkü bunun hakkında çok düşünüyorum. Korkma, kendine inan. Bence her pozisyon için kadın veya erkek, kim olursanız olun, nereye giderseniz gidin, kendinize bunu yapacak tecrübe ve becerilere sahip olup olmadığınızı sormalısınız, bu gerçekten önemli bir soru. Zamanım var mı, deneyimim var mı ve becerilerim var mı? Bu, kendinize sormanız gereken gerçekten önemli bir soru ve bu kutuları işaretlediğinizde bunu yapmaktan korkmayın çünkü yapabilirsiniz. Bu, erkek ya da kadın değil, insan olarak sizsiniz, bir insan olarak sahip olduğunuz niteliklerin ne olduğu, erkek ya da kadın olmanız, zamanınız varsa, becerileriniz varsa, kullanabileceğiniz her ne ise onu deneyimleyin. O zaman tarih deneyimine, kullanma deneyimine, onu kullanabilme deneyimine sahip olmanız gerekmez. Yani, eğer bir kurula oturacaksanız ve onların pazarlamaya ihtiyacı varsa, örneğin pazarlama deneyiminiz varsa sporla bir bağlantınız var. İşiniz ya da hayatınız pazarlamayla ilgilidir. Erkek ya da kadın, bunun için gidin çünkü onların ihtiyaç duyduğu şeylere giriş yapabilme yetenekleriniz var. Çünkü bu becerilere sahipsiniz, cinsiyetiniz alakasız. Bunu yapıp yapamayacağınız ile tamamen alakasız. Ama

zaman önemlidir. Bence zaman gerçekten önemlidir. Yapmanız gereken şeyi yapabilmek için zamanınız olduğundan emin olmalı ve kendinize inanmalısınız. Bunu yapabileceğinizi bilmek için kendinize güvenmeniz gerekir. Bu yüzden kendinizi analiz edin. Becerilerim var mı? Buna katacak ve sonra bir kadın olduğun gerçeğini unutacak zamanım var mı? Önemli değil. Bir erkeğe de aynı şeyi söyledim. Erkek olduğun gerçeğini unut. Kişi olarak sensin. Eğer buna sahipsen, bunu yapmak istemelisin. Başarabileceksiniz - yapabileceğinize inanacaksınız çünkü başaracaksınız. Farklı değil. Erkek ya da kadın fark etmez. Önemli olan sizin deneyiminiz, getirdiğiniz becerilerdir.



**Bronagh Kennedy**

Başkan

İngiliz Kano İK Federasyonu ve İngiliz Kano  
Ücretlendirme Komitesi

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Yani spor çok basit bir şekilde aklımı başımda tutuyor. Spora katılmaktan gerçekten zevk alıyorum ve sporu, her türlü sporu izlemekten de büyük keyif alıyorum. Zevklerimde tamamen katiliğim ve birkaç yıl önce kalça protezi yaptırdım ve bunun spordan zevk almamı engellemeyeceğine karar verdim. Bu yüzden tek yapmam gereken yüksek etki yapmamaya dikkat etmek. Bu yüzden yüzmeyi severim, bisiklete binmeyi severim ve diğeri insanların spor yapmasını izlemekten her türlü zevk alırım.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

İngiliz Kano Sportu ile olan ilişkiye muhtemelen yedi yıldan kısa bir süre önce başladım, sanırım. Spor kuruluşlarında yönetici olarak görev yapmak üzere insanları işe alma konusunda uzmanlaşmış bir kelle avcısı bana yaklaştı ve her türlü sporu yürüten, yönetim dışı bir organ olan British Canoeing yönetim kurulunun profesyonelleştirilmesine yardımcı olmak isteyip istemediğimi sordu. Spor kano, sportif aktivite, kürek sporları, biz buna İngiltere’de diyoruz.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Eh, özellikle İngiltere’ye bakarsam, kadınların spordaki temsiline çok güçlü olduğunu söyleyebilirim. UK Sport başkanımız kadın ve baş yöneticimiz var. Kadın olan bir kadın yöneticimiz oldu. British Canoeing’in yönetim kurulunda birkaç kadın yöneticimiz var. Ve çevremdeki sporlara baktığımda, çok etkileyici kadınların spor kuruluşlarının yönetim kurullarında yönetici olduklarını görüyorum.



Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Dolayısıyla, İK inovasyon komitemizin başkanım ve bu nedenle, çalışanlarımızla ilgili cinsiyet eşitliği politikaları da dâhil olmak üzere tüm politikaların belirlenmesine yardımcı olma sorumluluğum var. Ve bir çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız var. Ve bence bu gerçekten önemli çünkü herkesin her şeyden önce kendilerini işe getirebileceklerini ve katkılarına değer verildiğini, eşit olduğunu ve saygı duyulacağını ve güvenileceğini hissetmelerini sağlamak istiyoruz. Ve bence kadınların sporumuzun her türlü yönüne ve işimizi nasıl yürüttüğümüzün her türlü yönüne ve belki daha da önemlisi birbirimize karşı nasıl davrandığımıza dair çok fazla bakış açısı var. Çünkü bazen gergin olabilen durumlarda kadınların çok iyi bir sakinleştirici atmosferi olduğunu düşünüyorum.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Genel sorumluluğum, British Canoeing'in icracı olmayan bağımsız bir direktörü olarak ve sorumluluğumu her şeyden önce, organizasyonun düzgün bir şekilde yürütülmesinden, güçlü bir yönetime sahip olduğundan, terimler açısından en iyi uygulamaları uyguladığından emin olmak için orada olmak olarak görüyorum. Kurumsal yönetimin sağlam bir mali temele sahip olmasıdır. Bu nedenle, kuruluşun çok güçlü bir sosyal amaç duygusuna sahip olduğu ve çok güçlü bir kurumsal değerler kümesine sahip olduğu ve bu değerlerin çalışanlar tarafından yaşandığı ve somutlaştığı iyi, sağlıklı rezervlere sahiptir. Bence çoğu kuruluşla uyumlu normal bir yönetim organıdır. Aynı zamanda paydaşlarına karşı gerçekten güçlü bir sorumluluğu vardır. Ve bunlar, spora katılan tüm insanlar, organizasyonumuzun üyeleri ve Canals and Rivers Trust gibi daha geniş paydaşlar, spora gerçekten katılmamızı sağlayan diğer su kütleleridir. Ve bence çevreye karşı da sorumluluğumuz var ve çevreyi daha iyi olmasa bile bulduğumuz iyi durumda bıraktığımızdan emin oluyoruz.



## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bence asıl zorluk, bağımsız bir yönetici olarak belki de çok tutkulu bazı şeylerden, çok, çok yakından ilgili insanlara yakın olan inançlar veya arzulardan bir dereceye kadar kopuk olmanızdır, belki bazı özel disiplinlerde. Çünkü açıkçası kano içinde su, kano, su topu var. Sprintimiz var, slalomumuz var, para kanomuz var ve küreğimiz var, kürek sörfümüz var. Yani bazen çatışan, çıkarları olan çok büyük bir çeşitliliktir. Ve bağımsız bir yönetmen olarak... Bence benim işim geri çekilip, aslında gerçekten önemli olan şeylere odaklanalım ve sadece belirli bir ilgi için değil, tüm bu sporların yararına. Ayrıca, organizasyonu daha iyisini yapmaya ve gerçekten hırslı olmaya teşvik ettiğimi ve sadece günden güne ne yaptığı konusunda değil, aynı zamanda gelecek için stratejik odak noktasının ne olduğu konusunda da meydan okumaya yardımcı olduğumu düşünüyorum.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bu yüzden kadınların nüfusun %50'sini oluşturduğuna kuvvetle inanıyorum. Öyleyse neden spor kuruluşlarında eşit olarak temsil edilmemeleri gerekiyor? Bence sporda güçlü kadın rol modellerine sahip olmak, çocuklar ve belki de genç insanlar için bu ben olabilirim deme fırsatı gerçekten yaratıyor. Bunu yapabilirim. Bu rolü üstlenebilir ve bu sporu yönetmeye yardımcı olabilirim. Ve bence orada olacak, gelecek nesli yetiştirmek için cesaretlendirmek ve gerçekten mümkün olduğunca çok insanı sporun yönetim kurullarında olmayı arzulamaya teşvik etmek için oradayız.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bu nedenle, bir kuruluşun politika belirlemeden önce yapması gereken ilk şeyin dinlemek olduğuna inanıyorum. Kuruluşta çalışan kadınlarla konuşmak ve onlar için engellerin ne olduğunu veya neler olduğunu

anlamak, belki de uygulamalar, çalışma uygulamaları yaptıklarını hissetmelerine, yapabilmelerine, katkıda bulunmalarına ve hissetmelerine yardımcı olmayan çalışma uygulamaları... O organizasyonda kalmak istediklerini söylediler. Bence o zaman bir kuruluşu dinledikten sonra, en iyi uygulamalara bakmalı, büyük kadın temsili elde etmiş çok başarılı kuruluşlara bakmalı ve bizim yapmadığımız şeyleri onlar yapıyor demeli ve politikalara ve çalışma uygulamalarına eklemeli. Hedeflere inanıyorum çünkü hedeflerin harekete geçmeyi sağladığını düşünüyorum çünkü bu bir eylem çağrısıdır ve bir hırs olabilir, bilirsiniz, ölüm ya da ölüm gibi bir şey olmak zorunda değildir. Ancak bence bir misyon ve hırs duygusu belirlemeye yardımcı oluyor ve hedef belirlemenin tüm bu paketin önemli bir parçası olduğunu düşünüyorum.

**Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?**

Dediğim gibi, daha önceki sorularınızdan birine cevap olarak bence herhangi bir organizasyonun özellikle orta yönetimde ve üst yönetimde ve özellikle sporda kadın rol modellerine sahip olmak, insanların kadınların eşit olduğunu görebilmeleri için gerçekten önemli olduğunu düşünüyorum. Katkı sağlamak, katkılarına değer vermek ve gelecek için gelecekteki yöneticiler ve üst yönetim için bir rol modeli olarak hareket etmek.

**Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?**

Bunun için git diyecektim. Bu ülkede sporun nasıl yönetildiğini -eğer bir performans sporu ise- hem finansmanın nasıl tahsis edildiğinden hem de iş vakalarının nasıl yapıldığından anlamak için harika bir fırsattır. Ve katılımcı tarafında, stratejiler hakkında bilgi edinmek için harika bir fırsattır. İster dijital pazarlama, ister sosyal medya olsun bu katılımı teşvik edin. İster evde, ister çalıştığınız diğer işverenler olsun çok şey öğrenebilir ve bunu hayatınızın diğer yönlerine getirebilirsiniz. Bu yüzden kesinlikle bunun harika bir fırsat olduğunu ve iki elinizle yakalamanız gerektiğini söylüyorum.



**Natasha Dangerfield**  
Başkan  
İngiltere Lacrosse Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor bir yapıştırıcıdır. Arkadaşlarımı, özellikle ailemi bir arada tutar. Bir başöğretmen olarak, aynı zamanda İngiltere Lacrosse'un bir parçası olarak kuruldu. Meslektaşlarımı izliyorum ve İngiltere'nin dört bir yanından öğrencilerin becerilerini, ilgilerini geliştirmelerini izliyorum ama fiziksel, zihinsel ve sosyal olarak gerçekten kendi gelişim yollarını tasarlıyorlar.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Ben sekiz yaşındayken Lakros benim için okula geldi. Tuhaf bir oyundu - Kızıldenizler tarafından oynanan tahtadan yapılmış bir ağa sahip bir sopadır. Şu an içinde bulunduğum bu oldukça olgun orta yaşa kadar benimle birlikte kalan, hayatıma dokunan inanılmaz bir büyüdü. Neyse ki Lakros okulda bana geldi, çok şükür.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadın temsiline arttığını görüyorum. Belki istediğimiz ya da hayal ettiğimiz öz sermayeye sahip değiliz ama kesinlikle yükselişteyiz. Artık kadınlar için mevcut, saygı duyulan ve belirlenmiş çok çeşitli roller var. Yani artışta, bizim istediğimiz de budur.

## Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Ben Lacrosse Derneği Yönetim Kurulu'nun nispeten yeni bir üyesiyim. Rol almaktan memnunum. Ama bazı politika yapımcıların emekleme döneminde değildim. Bu, şu anda bu politika oluşturmanın veya inceleme organının bir parçası olmadığım anlamına gelmiyor. Ve gerçekten, öyle olsaydı, tüm politikalarımı gözden geçirmeye başlayacağım. Temsili başkan



olarak kesinlikle bunların bir parçası olacağım. Burada, Lacrosse'ta sahip olduğumuz tüm roller için çok fazla empati var. Ve yönetim kurulunda hem kadın hem de erkek temsilcilerle önemli bir yönetim kurulu seviyesi temsil edilmektedir. Evet.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

Yaklaşık 18 aydır Lacrosse yönetim kurulundayım. Bence COVID bana zamanı unutturuyor, ama yaklaşık 18 aydır... Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını ciddiye almasını sağlamak için kapsayıcı bir sorumluluğum var. Ve İngiltere genelinde Lacrosse için ve hem erkek hem de kadın oyunu için ilkelerimizi ve değerlerimizi tam olarak uyguluyoruz.

**Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?**

Şahsen benim için asıl zorluk zamandır. Bu... Fahri bir rolüm var, bu yüzden bu pozisyona ayıracak zamanım yok. Ama zamana sahip olmak ve İngiltere'nin bu dağılımında oyunun en dolu kısmını görme fırsatına sahip olmak benim en büyük zorluğumdur.

**Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?**

Bence kadınlar, herhangi bir erkek sporu kadar, herhangi bir yönetim kurulu veya herhangi bir yönetim seviyesi için masada yer almayı hak ediyor. Ama orada sorumlu olduğumuz sporun temsilcisi olmamızın gerçekten önemli olduğunu düşünüyorum.



## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Ne yaparsak yapalım, spor ya da başka bir şekilde hepimizin benimsemesi gereken önemli bir politika sesleri dinlemektir. Katılan insanların seslerini temsil ettiğimizden emin olmak için yönetim veya spor yapan bir yönetim kurulu olarak bir sorumluluğumuz var. Yani ana rolümüz budur.

## Yönetim kurulundaki temsiline toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Sanırım toplum söz konusu olduğunda yönetim kurulundaki temsilim, biz bir azınlık sporuyuz. Az sayıda oyuncuyu temsil ediyoruz ve bu nedenle topluma yeterince katkıda bulunuyor muyum? Biri bunu sorgulayabilir. Ben beyaz bir kadını ve bu nedenle erkekler için Manchester'da ya da kadınlar için bağımsız okullarda oynayan bir grup oyuncu için sesimin küçük bir köşesine sahibim. Bu yüzden herhangi bir güçle çoğunluğu temsil etmiyorum, ancak orada ne olduğuma ve kimi temsil ettiğime dair bir empati ve anlayışa sahip olmalı ve bu nedenle iyi temsil edilmeyen ve seslerini duyuramayanlara karşı anlayışlı olmalıyım.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Yani evet, bence kadınlar her zaman evet demeli. Bence elimizden geldiğince temsilci olmak kendimize ve birbirimize karşı bir görevimiz var. Size gönüllü bir rol verildiyse, maaş alıyorsanız, alın ve kendinizi başkaları adına konuşabilen o kişi yapın.



**Julia Newton**  
Başkan  
İngiliz Tekvando Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Bu yüzden spor hayatımda her zaman çok önemli bir rol oynadı. Genç bir kızken babamla spor izlediğimi hatırlıyorum ve hemen hemen her türlü sporu izlemeyi seviyorum. Bence spor gerçekten insan olarak kim olduğumuzu tanımlıyor.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Böylece tekvando ile ilişkiye 2017 yılında spor başkanlığı rolü için kafa avına çıktığımda başladım. Ve evet, o zamandan beri spora yoğun bir şekilde dâhil oldum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Böylece tekvando ile ilişkiye 2017 yılında spor başkanlığı rolü için kafa avına çıktığımda başladım. Ve evet, o zamandan beri spora yoğun bir şekilde dâhil oldum.

## Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Bu nedenle, İngiltere'deki tüm sporların cinsiyet politikaları vardır. Hepimiz Spor için Yönetişim Kurallarına aboneyiz ve GB Taekwondo bundan farklı değil. Ve aslında, yönetime katıldığımda yaptığım ilk şeylerden biri, kadınlara kuruluştaki her düzeyde eşit fırsatlar verilmesini sağlamak için toplumsal cinsiyet politikalarımız olduğundan emin olmaktır. Ve bu, bir kadın olarak çok tutkulu hissettiğim ve ilişkilendirilmekten gurur duyduğum bir şeydir.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Bu yüzden 2017'den beri Taekwondo-GB Taekwondo kurulundayım ve kurulun genel sorumlulukları sporun ve organizasyonun iyi yönetilmesini sağlamak ve organizasyona yönelik tüm riskleri yeterince değerlendirdiğimizden ve bu riskleri elimizden gelen en iyi şekilde hafiflettiğimizden emin olmaktadır.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Yani ben başkan olduğumdan beri birçok ve çeşitli zorluklar oldu. Yönetim kurulumuzda cinsiyet ve çeşitliliğin yer aldığından emin olmak istedik. Bu yüzden karşılaştığım bir zorluk oldu. Finansmanla ilgili devam eden zorluklar da var. Para beni geceleri uyanık tutan en büyük şeylerden birisidir. UK Sports tarafından yapılan piyango ile finanse ediyoruz ve organizasyonumuz için sürdürülebilir bir gelecek sağlamak yapabileceğim en önemli şeydir. Sporculara özen gösterme görevi de vardır ve bu nedenle, onlar organizasyondayken ve onlar da bizden ayrılırken sporcuları ilk sıraya koyma ve onların refahını ilk sıraya koymanın en ileri noktasında olduğumuzdan emin olmak için her zaman bir organizasyon olarak çalışıyoruz.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Yönetim kurulu düzeyinde yönetim açısından -yine öyle olduğumuzu düşünüyorum- eşitlik için çalışıyoruz. Birleşik Krallık Spor, Spor için Yönetim Kurullarında %30'luk bir paya sahiptir. Tüm kurullarında %30 kadın olmalı ve bence çoğu sporda var ya da bunun için çalışıyorlar. İdeal olarak, bunu %50 veya %50'den fazla görmek harika olurdu. Yani bu sadece bir başlangıçtır. Ve gerçekten yönetimde ve sporda üst düzey rollerde daha fazla kadın görmek isterim.in sport.



## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bence eşitliği teşvik etmek için, işleri erkekler için olduğu kadar, kadınlar için de gerçekten eşit ve erişilebilir kılmak için neler yapabileceğimize bakmalıyız. Ve sanırım bununla, annelik politikası gibi şeylerden bahsediyorum ve kadınların hayatlarında çocuk sahibi olduktan sonra hafta içi ve hafta dışı çalışmalarını nasıl kolaylaştırabileceğimizi ve kadınlardan hokkabazlık yapmaları istenen pek çok şeyi dengelemeyi nasıl sağlayabileceğimizden bahsediyorum. Ve bunu başarmaktan hala çok uzağız.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Ne yazık ki, GB Taekwondo'nun başkanı olarak bir kadına - kendime - sahip olmanın topluma katkıda bulunduğuna inandığımı sanmıyorum. Bence bizden çok sayıda olması gerekecektir. Yani, istatistik olarak düşünüyorum, -tamam- ama gerçekten saymak için çok daha fazlasına ihtiyacı var. Ve şahsen tek bir kişinin bu kadarını yapabileceğini sanmıyorum.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Kendinden emin ol derim. Pek çok kadında sahtekârlık sendromu var ve bunu hayatımda da yaşadım. Ve diyebilirim ki, -bilirsin gerçekten- hepimiz sadece uyduruyoruz. Bu yüzden sadece en iyi kendin ol ve iyi bir iş çıkarabileceksin.





**Kate O'Sullivan**  
Başkan Yardımcısı  
İngiliz Kürek Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Yani bu zor bir soru. Sadece her zaman oradaydı. Her zaman sporun bir parçası oldum, hayatıma tamamen yerleşti. Daha önce de söylediğim gibi, babam hep -bilirsin- sporuyla ve kulübümlle evliyim derdi. Ama sonra beni onunla tanıştırdı. Yani muhtemelen onun hatası. Ama evet, sadece her zaman oradadır. Bundan daha fazlasını gerçekten açıklayamam.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Bu gerçekten ilginçtir. Yani iki ağabeyim var ve ortanca ağabeyim benden beş yaş büyük ve kürek çekiyordu ve yerel dilbilgisi okulu için kürek çekiyordu ve onların hiç parası yoktu. Ve annem iğneli minder satmak için beni kürek yarışlarına sürüklerdi, iğneli minderlerden biri hala bende. Ve ben de gerçekten bu şekilde dâhil oldum. Dürüst olmak gerekirse, sudan nefret ederim. Biliyor musun, üzerinde olmayı seviyorum ama çocukken neredeyse boğulduğum için, içinde olmaktan nefret ediyorum. Yani bu benim ilk tutkum değil ama etrafta olmayı seviyorum. Ve sanırım 16 yaşımıdayken okulumda altıncı form seçeneği olarak teklif ettiler ama sonra kızların yapmasına izin verilmedi. Bu yüzden düşündüm ki, bunu yapmak istiyorum. Sonra iki yıl boyunca yapmadım. Ve sonra üniversiteye gittim. Aslında ilk dönemimde baş parmağımı kırdım ve sonra bitirdim, oldukça zayıftım ve üniversitemde kadınlar bir cox arıyorlardı ve dediler ki, 'Gelip dahil olur musun? Yani... Bu yüzden gerçekten ilginç bir yön oldu, gerçekten. Abim yapma dedi. Ben de yaptım. Evet... Evet... Yani, gerçekten böyle dâhil oldum.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Evet, bence kesinlikle iyileştirici bir resimdir. Bence bazı süreçler ve ritüeller - sadece kadınlar için değil - tüm toplumdan insanların dâhil olması için hala doğal olarak evlenmemektedir. Sanırım daha fazla gencin geldiğini görmek isterim. Daha fazla genç kadına sponsor olduğumuzu görmek isterim. Biraz, biri beni gerçekten destekledi. Ama bence büyüyor. İngiliz

kürek kurulunu düşünürsem, yönetimimizde şimdi 12 ve evet beş kadın var ve onların çok iddialı olduklarını söyleyebilirim. Bir dizi deneyim getiriyorlar. Ama bence hala oldukça fazla klişe var. Ama bence değişen bir resimdir.

**Başkan yardımcısı olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Evet... Yani o zamana kadar sadece şimdi düşünüyorum. Bu yüzden, zamanımda cinsiyet politikasıyla ilgili tartışmalara dâhil oldum. Ancak dürüst olmak gerekirse, bizim için hiçbir zaman gerçekten büyük bir tartışma olmadı. Ve şimdi büyüleyici çünkü tüm çeşitlilik, -bilirsiniz- eşitlik ve kapsayıcılık yönüne geçti. Ve evet, bu konuşmalara katılıyorum. Yani bir örnek cinsiyet olabilir, ancak spordaki trans kadınlar hakkında büyük bir tartışma yapıyoruz. Ve yakın zamanda kendimi Teesside Üniversitesi'nde kürek antrenörü olarak British University Championship'te buldum. Bu yüzden eski üniversitem Leeds Üniversitesiyle görüştim. Kızlarla konuştum ve dedim ki: tüm bunlara bakış açınız nedir? Ve benden habersiz, koçları gitti ve bir anket yaptı. Bu yüzden şimdi sonuçları geri almayı bekliyorum, aslında. Yani... Yani evet, buna dâhilim.

**Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?**

Yani şu anki pozisyonumda, 2017'den beri -Ekim 2017'de- genel kurulda buldum. İngiltere'de GB Kürek ve kürek çekmenin yönetiminden sorumluyuz. Yani ana ülkelerin de kendi kurulları var. İngiliz kürekçisinin GB kürek çekmesinden ve ayrıca İngiliz kürek çekmesinden sorumlu olması her zaman biraz tartışmalıdır. Bu yüzden benim için, çok basit bir şekilde, herkesin sporumuzu güvenli ve eğlenceli bir ortamda herhangi bir düzeyde yaşamasını sağlayan politikaları ve prosedürleri ve kültürü uyguladığımızdan emin olmaktan sorumlu olduğumuzu düşünüyorum.

Şimdi bunun bundan daha karmaşık olduğunu biliyorum. Makalelerimiz var, yönetmemiz gereken paydaşlarımız var ama benim için bu kadar basit. Ama aynı zamanda spor için doğru kararları vermekten, sporun uzun ömürlü olması için sorumlu olduğumuzu da bildiğimizi düşünüyorum. Ancak limitet şirket olduğumuz için limitet şirket olmanın gerektirdiği her şeye sahibiz. Ama yine de bunun temelinde, benim için, şimdi ya da gelecekte herkesin sporumuzun tadını çıkarabilmesini sağlamakla ilgili olduğunu düşünüyorum, dediğim gibi - hangi seviyede olursa olsun güvenli bir ortamda, uluslararası ya da sadece giriş seviyesi olsun, katılıyorlar.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Kişisel olarak karşılaştığım ilk zorluk, sporda sporu sevdiğimi, uzun süredir sporun içinde olduğumu fark ettiğimde oldu. Ancak şimdi vermem gereken kararlar, spor için doğru kararlar ve mutlaka arkadaşlarımla ve uzun süredir meslektaşlarımla istediği kararlar değil. Yani bu çok erken öğrendiğim bir dersti. Yani bu benim kişisel meydan okumamdı. Açıkçası, bir yönetim kurulu olarak Olimpiyat performansından geçtik. Biliyorsun, herkes bizden en iyi olmamızı bekliyor. Bu nedenle çok eleştiri aldık. Bir dizi geleneksel spor gibi Olimpiyat Oyunlarındaki konumumuz için savaşıyoruz. COVID açıkça çok büyüktü çünkü sınırsız finansmanımızın tamamı İngiliz kürek lisansına sahip insanlardan geliyor. Çoğu insan yarışmak istiyorsa ehliyetine sahip olacak. Ve iki yıldır yarış yoktu.

Yani, bilirsin, sınırsız finansmanı getirmek ve sporu bir topluluk olarak bir arada tutmak. COVID kurtarma grubunun yöneticilerindeydim. Evet, Boris Johnson en kısa sürede 30 saniye içinde ayağa kalktı. Şimdi kürek çekebilir miyiz diye sordu. Çünkü duyuruları onunla aynı anda duyuyorduk. Ama bence de, bir spor olarak sahip olduğumuz büyük zorluklar, insanların sporumuzun neyle ilgili olduğuna dair algısını değiştirmeye çalışıyor. Ama hepsi Oxford, Cambridge, seçkin devlet okulları değil. Ve aslında o kadar da zor üzerinde çalışıyoruz. Gerçekten çok zordur.



## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınların spor yönetimine katılım düzeyinin arttığını düşünüyorum. Ama yine de kadınların bu konuda erkekler kadar kötü olabileceğini, bazen erkek sesine kadın sesinden daha fazla ağırlık verildiğini düşünüyorum. Ve... Ama dediğim gibi, dürüst olmak gerekirse, kadınlar da bu konuda erkekler kadar kötü olabilir. Ama sanırım bu konuda çok güçlü hissettiğim şeylerden biri ve çeşitli kurullara, adil kurullara, eşit sese sahip insanlara sahip olmak istemekten bahsediyoruz. Ama durum buysa, bunu hoş karşılamalı ve insanların bir sesleri varmış gibi hissetmelerini sağlayacak ortamı yaratmalısınız. Bu yüzden, benim için, insanların içeri girmesine izin verecek bir ortamı yaratmaya çalışmak, başkan ve kıdemli bağımsız direktörden ve benim gibi başkan yardımcısı rollerindeki insanlardan çok güçlü bir şekilde geliyor. Ancak ben bunu diğer taraftan da gördüm, kadınların inanılmaz yetenekli oldukları ve çok hızlı, çok sert girdikleri yer. Yani, ben de öyle gördüm. 'Deneyimlerime göre...' diyorlar, orada bulunarak deneyiminizi zaten kanıtladığınızı düşünüyorum. Bu yüzden bazen prangalarım kalktığında kendimi zorlamak zorunda buldum. Çünkü içeri giren bir kadın neredeyse çok zorluyor. Ve sonra alfa dişileriniz var, alfa erkekleriniz var. Ama ben, bunun değiştiğini düşünüyorum. Ama ben geri dönüyorum. Bence, herhangi bir çeşitlilikte, ister kadınlar olsun ve bu çalışmanın kadınlarla ilgili olduğunu takdir ediyorum. Birinin sesini rahatça kullanmasına izin veren doğru ortamı yaratmanız gerekiyor.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bu gerçekten iyi bir soru. Hangi politikaları benimsememiz gerekiyor? Benim için, kadınlara yönelik politikalarla erkeklere yönelik politikalar arasında ayırım yapmakta gerçekten zorlanıyorum, çünkü sadece herkesi kapsayıcı bir kültür yaratmamız gerektiğini görüyorum. Yani benim için etrafta unsurlar var - tabii ki davranış kuralları var, bu tür unsurlar. Demek istediğim, İK türü şeylere girmek istersen, bilirsin, herkes için



geçerli olan hibrit çalışmadır. Sanırım toplantıları yaptığımız yer herkes için geçerlidir. Hissediyorum ki... Bazen bu rolleri kadınlar için finansal olarak daha zor olabiliyor. Ve bence tüm sporlarda değil, çoğu sporda en büyük zorluklardan biridir. Ancak sporların çoğunda, yönetim kurulu rollerinin gönüllü roller olduğunu söyleyebilirim. Ve eğer insanların öne çıkabilmelerini, kadınların öne çıkabilmelerini istiyorsanız, o zaman aslında bazı düşük seviyeli ücretler teklif etmeye başlamanız gerekebilir çünkü aksi takdirde her zaman karşılayabilen insanlarla karşılaşacağınızı düşünüyorum. İstedığınız ve ihtiyaç duyduğunuz topluluğu mutlaka temsil etmeyen kişiler... Bence, bu bir politika değil, ama sahip olmayı düşünüyorum. İnsanları yukarıya doğru mentörlük yapmaya davet etmeyi düşünüyorum, örneğin, insanların nasıl bir şey olduğunu anlamaları için... Biliyorum, bunun spordaki kadınlarla ilgili olduğunu biliyorum. Bu yüzden beni bağışlayın, ama spordaki kadınlar mı, transseksüeller mi ya da her kimse umurumda değil. Ancak bazen, yetiştirmeye çalışan insanların ayakta durabilen bir yürüyüş olduğunu anlamak iyidir. Yoksa elinizde olanı klonlarsınız. Bu yüzden bence, yapmaya çalışmak... Benim için en önemli şey, zamanı karşılayabilecek kişi yerine doğru kişinin gelmesini sağlayarak gerçekten erişilebilirliği yaratmaya çalışmak. Ve orada olmak için para... Bunun bir politika prosedürü olmadığını biliyorum ama kişisel olarak bunun gerçekten önemli olduğunu hissediyorum. Demek istediğim, sana bir örnek vereceğim. Bu yüzden bir röportaj için gittim. Ne olduğunu söylemeyeceğim ama bir spor organizasyonuydu. Bir spor organizasyonunun başkanı... Ve görüşme Londra'da güzel bir ofisteydi. Kuzeydoğuda yaşıyorum ve ayrılırken kurul dedi ki, 'Bu rolü ciddiye alırsınız? Rolü yapmak için ciddi kuzeydoğudan buraya gelir miydin?' Ben de, "Eh, tabii ki yapardım" dedim. Bu yüzden kendimi öne çıkardım ve bu yüzden görüşmeye geliyorum. Ve düşünmekten büyüdüm. Pekala, eğer zihniyetiniz buysa, o zaman sadece belirli bir bölgeden veya M25 bölgesinden bu rollere giren insanlara sahip olacaksınız. Bu yüzden, benim için geri dönüyorum. En önemli şey, isteyen ve yeteneğe sahip olan herkesin bunu yapabilmesini sağlamaktır. Ve bence şu anda insanların tanımadığı kısım da budur.

Yönetim kurulundaki temsiline toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Bu yüzden bu kavramdan gerçekten rahatsızım. Oh bak! Bunu yapmak için gör, buna inanmak için gör, etrafımda gördüğünü biliyorsun. İnsanların yönetim kurulunda kalmak için bir motivasyonun ne olduğunu sormalarının nedenlerinden biri ve benim en büyük motivasyonlarımdan biri, Tees Valley bölgesindeki insanlara bunu yapabilirsem olimpiyatçı olamayacağımı kanıtlamak. Biliyorsun, üniversiteye gittim ama Oxford ya da Cambridge'e gitmedim ve devlet okuluna gitmedim. Biliyorsunuz ki insanlar bunu yaptığımı görebilirlerse, o zaman kesinlikle bundan herhangi biri yapabilir. Mühendislikten geldiğim için bu benim için ilginç bir rol. Böylece 1985 yılında bu alandaki ilk işim, çalıştığım tek kadın mezun bendim. Yani benim için, sanırım çok erken fark ettim ki gerçek ve kim olduğun konusunda dürüst olmalısın çünkü herkes zaten senin biraz tuhaf olduğunu düşünüyor, bu yüzden gerçekten onunla devam ediyorsun. Ama ben, umarım koçluk yaptığım genç kızlar kendilerine güvenirliler ve beni bir şeyler yaparken görünce anlarlar. Evet, tabi ki... İnsanların iyi oldukları şeyi yapmaları için bir adım daha atmaya yardım ettiğinizi umarsınız. Ama yine de soru olarak bana gerçekten rahatsız edici bir şekilde oturan bir şey, dürüst olmak zorundayım. Evet.

Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Yönetim kurullarında yöneticilik ve pozisyonlar alan kadınlara vereceğim tavsiye için öncelikle kim olduğunuz konusunda özgün olmalısınız, gerçekten sadık olmalısınız. Değerlerinize ve ne getireceğinize bağlı olduğunuzdan emin olmak istersiniz. Ve orada olduğunuzu hatırlamalısınız çünkü insanlar ilk etapta rol için doğru kişi olduğunuzu hissettiler. Ve olmadığınız biri olmaya çalışmayın. Çünkü bunu yaparak, doğası gereği çok iyisiniz, insanların sizden beklediği değeri bir yönetim kurulu için getirmeyeceksiniz. Ama şunu da söyleyebilirim, bilirsiniz, o ilk birkaç ayda ve hayır, sadece ilk birkaç ay değil, ilk yıl, alabildiğiniz kadar eğitim alın.

Biliyor musun, merak edeceksin. Sadece oraya git ve insanlarla konuş. Ve en önemlisi, kendi teninizle rahat olmanız ve getirdiğiniz değerin ne olduğunu anlamanız ve sadece kim olduğunuza sadık olmanız gerektiğini düşünüyorum. Bence, bence ona en iyi işi verin ve aynı zamanda hatalar yapacağınızı ve bazen herkesle iyi geçinemeyeceğinizi de kabul edin. Ama yine, İngiltere Spor eğitimindeki ilk günlerimde adamın ayağa kalkıp 'Arkadaş edinmek için kurula gelmiyorsun' dediğini hatırlıyorum. Herkesle arkadaş olmak istiyorsan, git ve bir köpek al'. Yönetim kurulundaki bazı kişilerle aranız bozulmuyorsa, yönetim kurulu etkin bir şekilde çalışmıyor demektir. Ve sen... Gelip, sürekli evet diyecek birini istemiyorlar. Hazırlıklı olmalısın. Sadece çok güçlü ol. Bakış açınıza bağlı kalın.



**Mandy Fisher**

Yönetici

İngiliz Snooker ve Bilardo Ortaklığı



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Son 40 yıldır kadın bilardo sporuyla ilgileniyorum ve kadın bilardo sporunun tanınmasını sağlamaya çalışıyorum.

### Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Geri döndüğümde, 16 yaşlarındayken yerel bir BDDK kulübüne giderdim. Bu İngiliz Demiryolları Personeli Derneği Kulübüydü. Çünkü babam British Rail'de çalışıyordu ve aslında yapacak başka bir şey olmadığı için o kulüpte bilardo oynayarak başladı. Ailem hafta sonları oradaydı ve ben bilardo oynamaya başladım. Bir kere takımda yetersiz kaldılar ve oynamamı istediler ve ben maçı oynadım ve kazandım. Ve o andan itibaren benden takımın bir parçası olmamı istediler. Daha sonra yerel bilardo tekler, çiftler ve üçlüler şampiyonasını kazanan bölgedeki tek kadın olarak devam ettim. Ve babam bana bir ipucu almayı teklif etti. Beni bilardo masasının olduğu bir yere götürdü ki bu bilardo masası bilardo masasından çok çok daha büyüktü. Ve o zaman, beyaz topa vuramazdım ve masanın diğer ucundaki 12 ayak uzaktaki başka bir topa vuramazdım ve bu beni çok etkiledi. Ve bana bilardodan bilardoya ilerlemek doğal bir ilerleme gibi geldi. Ve böyle başladım.

### Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence geliyor. Bazı spor dallarında daha gidilecek çok yol olduğunu düşünüyorum. Diğerleri tam bir tekele sahiptir. Bazı... Bazıları aynı sporu yapan erkeklerden daha popülerdir. Ama tüm dünyadaki kadın sporlarında ve özellikle bilardoda bu birliği görmek isterim. Çünkü bu benim 40 yıldır tutkumdu.



Yönetim kurulu üyesi olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Evet bendim. Yönetim kurulunun tüm yöneticileri gibi ben de politikaların uygulanmasında aktifim. Ve temel olarak tüm IOC kural ve politikalarını deniyoruz ve takip ediyoruz. Onları benimsiyoruz ve oyunun her alanında bunu yapmaktan mutluluk duyuyoruz.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

COVID'den önce kurulduğundan beri son üç yıldır Snooker ve Bilardo için İngiliz Ortaklığı'ndayım. Ve amacımız, İngiliz Ortaklığı'nda İngiltere'deki genç kadınlar, erkekler ve erkekler için snooker'ı teşvik etmektir. Ama belli ki ben de bir yöneticiyim. Turnuva direktörü ve World Women's Snooker'ın başkanı -bu şekilde rolü- İngiliz ortaklığındaki rolü de aynı doğrultuda aldım.

Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Açıkçası, muhtemelen en büyük zorluk olan COVID'den geçtik. Ancak oyuncularını, oynamaya teşvik etmenin ne kadar zor olduğunu anlamanızı sağlıyor. Kadınlar söz konusu olduğunda, kadınları teşvik etmek için... COVID'den bu yana iyi bir yanıt aldık ve şimdi giderek daha fazla artıyor. Ancak yine de zor. Daha fazla turnuva düzenlememiz ve ülkenin her yerinde bu konuda daha fazla kadının katılımını sağlamamız gerekiyor. Ancak bu çok zor çünkü her turnuva belki de çok uzaklarda ve çoğu zaman kadınlar yeterince iyi olduklarını düşünmüyorlar. Ve bu bazen, kişisel bir bakış açısından en zor şeydir. Oysa biz her yaşta ve her standartta kadına açığız. Ve bu spor hakkında çok parlak olan şeydir. Çok çok küçük yaşlardan

İtibaren oynayabilir ve bir kutunun üzerinde durup topları patlatabilirsiniz. Ya da hala oynayan ve oynamaktan zevk alan seksen yaşındaki çocuklarımız oldu. İşte bu yüzden çok güzel bir spordur.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence vazgeçilmez. Sesimizin duyulması gerektiğini düşünüyorum. Bence uzun yıllardır sporda kadınların sesi yeterince güçlü değil. Bu yüzden, ilerlemenin ve kadınları spora teşvik etmenin kesinlikle önemli bir parçası olduğunu düşünüyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bence sen - adalet gerçekten önemli bir şeydir. Cinsiyet eşitliğine sahip olmalısın, adalete sahip olmalısın. Ve her spor kendi değeriyle ele alınmalıdır. Çünkü bazı sporlar diğerlerinden daha fizikseldir. Bu yüzden, söz konusu sporu göz önünde bulundurmanız ve ardından gerekli olan tüm kuralları uygulamak için eşitlikleri ve adaleti göz önünde bulundurmanız gerektiğini düşünüyorum.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Öyle düşünmek isterim. Çünkü nereye gidersem gideyim, kadın bilardosunu tanıtıyorum ve kadınların bilyardo oynadığını bile bilmeyen insanlarla konuşuyorum. Bu yüzden bir fikrim var ve fikrimi dile getirmekten oldukça mutluyum. Ve hayatımda birkaç yıl oynadıktan sonra, kadın bilardosunu çalıştırmamanın ve tanıtmanın ön saflarında yer almanın yanı sıra, kadınların eşit olması gerektiği sözünü duyurma konusunda büyük bir sesim olduğunu düşünüyorum. Ve hayır - özellikle bilyardoda, bir kadının bir erkek kadar iyi bilyardo oynamaması için fiziksel bir neden yoktur. Bu sadece

benim fikrim olabilir ve herkesin değil. Ama kişisel olarak, neden olmasın anlayamıyorum. Kadınların kulüplere giremeye ya da kulüplere, bilardo merkezlerine ve akademilere oynamak için kendilerini rahat hissetmeme gibi geçmişten gelen sorunları yakalamamız gerektiğini düşünüyorum. Ama bence bunların hepsi değişiyor. Ve bence bilardo, gelecekte kadınlar için çok büyük olacak.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Herhangi bir spor için bir yeteneğiniz ve tutkunuz varsa, o zaman her şeyde olduğu gibi, bir şeye oy vermek gibi gerçekten elinizi kaldırmalısınız. Bir şeye tutkuyla bağlıysanız ve bir şeye gerçekten inanıyorsanız ve bence gerçekten buna katılmanız, yönetim kuruluna katılmanız ve amacınızı aktarmanız gerektiğini düşünüyorum. Ve bence bu gerçekten çok önemlidir. Perde arkasında sızlanmak ya da ortaya koyamayacağınız bir fikre sahip olmak iyi değil. Bence bunu ifade etmek için yönetim kurulunda olmanız ve ileriye götürmeye çalışmanız gerekiyor.



**Katherine Knight**  
Başkan  
İngiltere Rounders Federasyonu



## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Spor hayatımda ilkokuldan beri hep var oldu. Çok küçük bir okuldaydım, yılda sadece dokuz erkek ve kız öğrenci vardı. Böylece her şeyi yaptık - tüm sporları birlikte. Erkekler, geleneksel erkek veya kadın sporları... Birincil ikincil... Futbol oynamam yasaklandı, bu beni gerçekten heyecanlandırdı. Bu eşitsizlik, spora başlamamın temel bir nedeni oldu. Böylece üniversiteye gider gitmez futbol oynamaya başladım ve o zaman futbolda bir kariyere sahip olacak kadar şanslıydım. Liverpool John Moores'da futbolda Spor ve Bilim'de spor diplomasını alan ilk kişi, ilk kadındım ve ardından FA'da kariyer yaptım. Şimdi Rounders England ile ve özellikle kadınlar için yürüyüş ve bisiklete binme yoluyla fiziksel aktivite üzerinde çalışıyorum. Yani yaptığım her şey, ister eğlence ister iş için olsun, beni gerçekten spora dahil etti.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Bu yüzden, bir kuruluş tarafından birdenbire bana başkanlık görevine başvurmamı isteyen bir şekilde yaklaştığında, Rounders'daki kişilerle ilişkiye başladım. Birkaç yıldır futbolu bırakmıştım, yürüyüş ve bisikletle uğraşıyordum ve buna kesinlikle bayılıyorum. Ve bu sporun pek çok insana çekici gelmediğini fark ederek kariyerimde gerçek bir sismik andı. Ama aslında insanları fiziksel olarak daha aktif hale getirmeye çalışmalıyız ve bu günlük alışkanlıklar, yürüyüş veya bisiklete binme yoluyla yapılmalıdır. Ama sporu da gerçekten çok seviyorum. Bu yüzden eğlenceyi, rekabeti ve bir NGB ile çalışmaya dahil olmayı özlüyordum. Bu yüzden bana yaklaşıldığında aniden yerine oturdu ve mantıklı geldi ve bu yüzden uygulamaktan çok mutlu oldum ve gerçekten çok memnunuz, farklı beceri setlerini bir araya getirebildiğim için gurur duyuyorum. Bu yüzden spor sektörü hakkındaki bilgim, aynı zamanda daha geniş gruplar ve tipik olarak sportif insanlar ve çevreciler için bir sporu alakalı hale getirmeye çalışmanın önemi, buna kesinlikle mükemmel şekilde uyuyor. Spora giriş seviyesi gerçekten kolay bir erişim ama daha sonra bir kariyer yoluna da sahip olabilir. Yani evet... Aniden fırsatı değerlendirdim ve üç yıl içinde gerçekten çok memnunuz ve doğru kararı verdiğimi düşünüyorum.



## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Böylece 1996'da spor sektöründe kariyerime başladım. Futbolda ve... FA, 1993'te kadın futbolunun yönetimini devralmıştı. O zaman, kesinlikle stratejik düzeyde çok az katılım olduğunu söyleyebilirim. Kadın, sporda kadın... 25 yıl boyunca Sport England ile çalışmaya, Sport Development Coalition için ve onunla birlikte yönetimde çalışmaya devam etti. Artık gözle görülür şekilde daha fazla kadın olduğunu görebilirsiniz. Ama bence bu gerçekten spora bağlıdır. Netball'a ya da daha çok kadın odaklı spor türlerine bakarsanız, gerçekten iyi bir artış gösterdiler. Bilirsiniz, üst düzeyde gerçekten güçlü bir temsile sahipler. Daha geleneksel erkek sporlarından bazılarını bakarsanız daha az ilerlemişler. Bu yüzden büyük ölçüde geliştiğini söyleyebilirim. Ama yine de potansiyeli fark edemedikleri belirli alanlar var. Eksik olduklarını söyleyebilirim çünkü gerçekten tüm nüfusu temsil etmiyorlar. Bu yüzden, bir düzeyde hala gidilecek bir yol olduğunu düşünüyorum.

**Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalılardır? Değilse neden faydalı değillerdi?**

Ve böylece Rounders England'da bir eşitlik politikamız var. Ancak zorluklarımızdan biri biraz farklıdır. Yönetim kurulumuzda kadın temsili yüksektir. Yani aslında ben katıldığımda yönetim kurulumuzda herhangi bir erkek temsilcimiz yoktu. Böylece bunu ele aldık. Yani sorunumuz yeterince kadın olmaması değil, yönetim kurulunda hiç erkek olmamasıydı. Yani takıma bir erkek üye aldık ve bunu yapmak için aktif olarak kaynak sağladık.

## Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Ocak 2019'da kurulda göreve başladım ve kurulun asıl sorumluluğunun stratejik yönü belirlemek ve liderlik ekibinin yönetimini sağlamak ve birlikte çalışmak olduğuna inanıyorum. Biz çok küçük bir organizasyonuz. Bu yüzden yönetim kurulu için beceri setine ve beceri matrisine baktık ve üst düzey liderlik ekibini ve yönetici direktörleri gerçekten destekleyebilecek inanılmaz bir ekibe sahip olduğumuzdan gerçekten emin olduk. Çünkü biz birlikte bir şeyler yapacağız. Bu yüzden gerçekten sadece mali durumu ve diğer şeyleri kontrol ettiğiniz daha büyük bir kuruldan biraz farklıdır. Bu iyi bir şeydir. Eleştirel arkadaşlar ve bu ve bu ayrılık olarak kalmamızı sağlarken daha işbirlikçidir. Ancak ortaya çıkan ve bir fark yaratmak isteyen ve yönetim kurulunu ilerletmek için daha geniş endüstri bilgisinden edindikleri bilgi ve beceri setini desteklemek ve kullanmak isteyen insanların gerçekten görüyoruz. Ama bunu günlük olarak yapmıyoruz. Bunu yapabilmeleri için onları etkinleştirmeli ve yetkilendirmeliyiz. Bu yüzden bunun gerçekten önemli bir şey olduğunu düşünüyorum. Ayrıca başkan ve genel müdür arasındaki ilişkinin gerçekten kritik olduğunu düşünüyorum. Ve bu ilişkiyi geliştirmek için oldukça fazla zaman harcadım, tartışmak ve spor sektöründeki daha geniş şeylere bakmak ve nasıl yapabileceklerini, nasıl yapabileceklerini anlamak için gerçekten bir fırsat olduğunu hissettiklerinden emin olmak için... Büyüyüp gelişebilir. Çünkü küçük bir organizasyonda bu zor olabilir.

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bence bu, yönetim kurulunda yer almaktan bu yana en büyük zorluktur. Bütçe ve kapasite dahilinde gerçekçi bir şekilde başarabileceğimiz şeylere ilişkin beklentileri ve umutları yönetmek... Ve sanırım bunlardan biri... Başladığımda şanslıydım. Çünkü 96'da Futbol Federasyonu ile yolculuğuma başladım, benzer bir noktadaydık. Kadın oyununda çok fazla fon yoktu ve bizim gerçekten buna ihtiyacımız vardı. Gelişme açısından nereye gitmek

istediğimiz konusunda boş bir kağıtla başlıyorduk. Rounders da benzer bir konumdadır. Uzun süredir devam ediyor. Ancak yapı ve gerçek gelişme büyümesi yolculuğunda oldukça erkendir. Bu yüzden yapabileceklerimiz konusunda gerçekçi olmalıyız. Bu yüzden, benimki de dahil olmak üzere gerçekten bir fark yaratmaya ve büyük bir dönüşüm gerçekleştirmeye hevesli olan bu beklentileri yönetiyor. Ama aslında bunu yapamazsınız. Yolları inşa etmelisin, koçluk işgücünü inşa etmelisin, küçük adımlar atmalısın, ortaklık içinde çalışmalısın ve tüm bunlar zaman alır. İşte bu yüzden, üç yıl içinde bir şeyler yapmaya çalışmak ve her şeyin yapılmasını beklemek yerine, on yıllık bir 'Rounders Reconnected' stratejisi oluşturduk. Bir yolculukta olduğumuzu biliyoruz ve doğru temelleri atmak istiyoruz. Bu yüzden bence en büyük zorluk budur. Cinsiyet bir sorun olmadı ve Rounders ve diğer şeylerin daha geniş kapsamını anlamak... Bunların hiçbiri sorun olmadı. Bu beklentileri yönetiyor çünkü gerçek bir etki yaratmak istiyoruz. Ama bunu bir gecede yapamazsınız. Yapmalısın, planlamalısın.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Bence bu harika bir soru. Eşitlik olup olmadığını kesin olarak söyleyebilecek istatistiklere sahip değilim. Biliyorum, olduğunu hissediyorum. Bir kurul toplantısında kadınlar var, hala daha fazla erkek olduğunu söyleyen çok sayıda kadın var, ama orada olduğunu söyleyebilecek verilere sahip değilim. Büyük bir eşitsizlik... Yıllar önce, şimdi FIFA yöneticisi olan Karen Espelund adında Norveç'ten harika bir kadınla çalıştım. Ve her zaman derdi ki, kurulda sadece bir kadın olamaz, birkaç tane kadın olmalı ve sadece cinsiyet eşitliği konusunda değil, tüm farklı alanlarda çalışabilmelisin. Ve kadınlar 'kadın olarak oradalar' yerine kendi başlarına ciddiye alınmalı, dolayısıyla yapılacak çok iş var. Bu tür bir yoruma dayanarak söyleyebilirim ki, cinsiyet eşitliğimiz yok. Yani orada değiliz. Ama 25 yıl önceki haliyle arasında bir fark olduğunu hissediyorum. Ama bunun spora bağlı olduğunu düşündüğümü söyleyebilirim. Belki bazı küçük sporlarda, bazı erkek egemen sporlarda, Sport England tarafından uygulanan süreçlere rağmen hala çok yüksek bir erkek egemen yönetim kurulu görüyorsunuz ve hala gidilecek bir yol olduğunu söylüyorum.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Bence bu gerçekten iyi bir soru. Bence birkaç şeydir. Birincisi, bir fark yaratmaya başlamak için kurullarındaki kotalara inanıyorum. Onlar hakkında bazı tartışmalar olduğunu biliyorum, ama bazen bunu denemek ve gerçekleştirmek ve işe yaradığını kanıtlamak için bu tür bir sopaya sahip olmanız gerektiğini düşünüyorum. Aynı zamanda farkındalık ve eğitim almanız gerektiğini düşünüyorum. Ve bu eşitlik. Sadece cinsiyette değil, her şekilde eşitlik. Sadece zorlayabileceğini sanmıyorum. Daha sonra, rolleri anlamak, daha geniş bir şeye sahip olmak ve ayrıca yönetim kurulundaki görevlilerden bunun neden bir fark yarattığını anlamaları için yönetim kuruluna gelen insanları desteklediğinizden emin olmalısınız. Benim gibi insanların temsil edilmesine nasıl ihtiyaç duyuyorsunuz ve o kişi her kimse, sadece bir erkek, solgun, bayat değil, daha geniş kapsamlı bir dünya görüşüne sahip olmanın bir yönetim kuruluna nasıl fayda sağladığına ve bir kuruluşa nasıl fayda sağladığına dair daha geniş bir görüşe sahip olmalısınız. Bazı kurullarında birkaç, on yıldır, daha fazla değilse de olduğu gibi... Ve böylece davayı açmalısın. Yani vakaya ihtiyacınız olan politikalara ve eğitime ihtiyacınız var. Biri olmadan diğeri olabileceğini sanmıyorum. Aksi takdirde olmaz, gerçekten bir etki yaratmak için yeterli maddeye sahip değildir.

## Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

Benim, Rounders England başkanının proflinin büyük bir etki yaratacağını söyleyemem. Ama bence toplum genelinde herkesin üzerine düşeni yapması gerekiyor. Alanım spordur. Gerçekten tutkuluyum. Kızımın spor yapabilme fırsatları konusunda gerçekten tutkuluyum. Ve bence, hangi seviyede fırsat olursa olsun, insanların bir kariyer olduğunu görebilmeleri için orada ve sonra önemli olduğunu düşünüyorum. Sporda, futbolda kariyer yapmak istediğimde, örnek alacağım kimse yoktu. O rollerde görebileceğim kimse yoktu. Şimdi birisi içine girmek isterse, oradadır. Yani

küçük bir rol oynayabilirim. Bunu söylemem, bilirsiniz. Futbol Federasyonu Başkanı'nın muhtemelen daha geniş bir görev alanına sahip olacağını söyleyebilirim. Ancak herkes bir arada, tüm toplumun değişmesi bir fark yaratıyor. Yani evet, yapabildiğim yerde bir fark yaratmaya kendimi çok adadım.

## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Göreyim seni. Nasıl ilgileneceğiniz konusunda açık fıkirli olmayı öğrendiğinizden emin olun. Önem verdiğiniz bir şey yaptığınızdan emin olun. Ve sonra, eğer bir şeyi önemsiyorsan, ona zaman ve enerji yatıracağını düşünüyorum. Ve demek istediğim, hala ne hakkında konuştuğunu bildiğini kanıtlaman gerektiğini düşünüyorum. Öyleyse görevini yap. Ve bence, evet, o zaman iyi bir pozisyondasın ve tadını çıkar. Herhangi bir sporun parçası olabilmenin büyük bir ayrıcalık olduğunu düşünüyorum. Bilirsiniz, spor sektöründeki herhangi biriyle konuştuğunuzda ne kadar şanslı olduklarından bahsederler. Ve bence bu gerçekten hissettiriyor, eğer oradaysanız, bunun için gidin. Bunu yapmak harika bir şeydir. Ancak her zaman ödevinizi yaptığınızdan ve geçerliliğinizi ve neden orada olmanız gerektiğini göstermek için bu bilgi birikimine sahip olduğunuzdan emin olun derim.





**Annamarie Phelps**  
Başkan  
İngiliz At Yarışı Federasyonu

## Sporun hayatınızdaki rolü nedir?

Buyüzdensporun hayatımda oldukça dönüştürücü olduğunu düşünüyorum. Sanat dünyasında çalışmaya başladım ve spor bir atlet olarak hobimdi. Ve yavaş yavaş spor ve spor yönetimi devraldı. Şimdi çalışıyorum ve kariyerim spor yöneticiliği ve sanat dünyası benim hobimdir.

## Temsil ettiğiniz sporla ilişkiniz ne zaman ve nasıl başladı?

Bu nedenle İngiliz At Yarışı Otoritesi başkanlığına atanmadan önce at yarışlarına düzenli ama sık olmayan bir ziyaretçiydim. Babasının atları olan çok iyi bir arkadaşı vardı ve gençliğimde ve yirmili yaşlarımızın başlarında düzenli olarak giderdik. Ve o andan itibaren, çok sık olmasa da atama sürecinden geçtiğim için açıkçası üç yıllık başkanlığım çok yoğun bir şekilde geçti.

## Günümüzde spor organizasyonlarında kadın temsili hakkında ne düşünüyorsunuz?

Sporda şaşırtıcı sayıda çok güçlü kadın temsilci olduğunu düşünüyorum. Ama genel olarak nüfusa ve sporyapan kadın sayısına göre yeterince yüksek bir yüzde olmadığını söyleyebilirim. Ve atanma şekillerinde ve atandıkları rollerde yönetim türü rollerinden mi yoksa yürütme işlevlerinden mi bahsettiğimize bağlı olarak bazı tutarsızlıklar olduğunu düşünüyorum

Başkan olarak cinsiyet eşitliği politikalarının tanımlanmasına ve uygulanmasına hiç katıldınız mı? Evetse bu politikalar nelerdi? Sizce neden faydalıdır? Değilse neden faydalı değillerdi?

Yani at yarışı dünyasında, Yarışta Kadınlar adlı harika bir organizasyon var. Ayrıca yönetim organıyla, İngiliz At Yarışı Otoritesi ile birlikte çalışan, çeşitlilik ve eşitliğe bakan bağımsız bir komitemiz de var. Ve bu iki spor arasında cinsiyet eşitliğini artırmak için önerilerde bulunur ve projeler geliştirir ve destekler. Cinsiyet eşitliği konusunda politikamızın olması gerekiyor muydu? Tanrım, üç yılda belirli bir politika olup olmadığını hatırlamakta gerçekten zorlanıyorum, ama kesinlikle çok şey yaptık ve eşitlik, -daha genel olarak cinsiyet eşitliği- çeşitlilik, LGBT'yi tartıştık. Ve sektördeki birçok üyenin imza attığı etnik köken, cinsel yönelim ve cinsiyet dâhil olmak üzere daha geniş anlamda çeşitliliğe yönelik bir sektör taahhüdümüz vardı. Ancak sorunun cevabı buysa, kesinlikle herhangi bir kota veya bu tür politikalar koymadık.

Yer aldığınız yönetim kurulunun genel sorumlulukları nelerdir? Ve ne zamandan beri yönetim kurulunda yer alıyorsunuz?

Yani tam olarak üç yıl kuruldayım. Genel, kapsayıcı sorumlulukların normal bir sporunkiler olduğunu söyleyebilirim. Oyun alanında adil bir oyun olmasını sağlamaktan sorumludurlar. Bu nedenle yarışların adil olduğundan emin olun. Doping mücadele politikası ve tabii ki at yarışlarında hem insan sporcular hem de at sporcuları için olan şeyleri denetlerler. Ve büyük, çok büyük ve büyüyen bir kısmı, büyük bir kısmı refahla ilgilidir. Yani hem at refahı hem de insan refahı, insanların hem zihinsel sağlıklarıyla hem de fiziksel olarak ve -bilirsin- atlarla ilgilenmelerini sağlamak, aynı zamanda yarış pistleri gibi şeylerin atlar ve biniciler için güvenli olduğundan emin olmayı, kullandıkları ekipmanın güvenli olduğundan emin olmayı gerektirir. Ayrıca yarışları yöneten tüm personeli yılda 1500 fiktürle çalıştırıyor. Yani bu ülkede ortalama 1500 kez, beş ya da altı yarış demektir. Ve golly ve gerçekten deniyorum ve ayrıca fiktür listesi... Açıkçası oldukça basit,

-bilirsin- fikstür ve yarışların listesini bir araya getirmek için... Ve hangi ırk türleri hakkında daha ayrıntılı nüanslar var ve biliyorsunuz, farklı yüzeyler arasında bölünüyorlar. Fakat genel olarak, çoğu ama çoğu spor yönetim organıyla aynıdır. Ancak iki sporcu grubumuz olduğu gerçeğiyle karmaşıktır

## Bu göreve başladıktan sonra karşılaştığınız temel zorluklar nelerdir?

Bir organizasyon olarak İngiliz At Yarışı Otoritesinden ziyade, bir spor olarak at yarışı için temel zorluklardan bazılarının üçlü yönetim yapısı olarak adlandırılan şey olduğunu söyleyebilirim. Bu nedenle, İngiliz At Yarışı Birliği, -BHA- epeyce büyük kararlarda karar vermenin üçte biridir. Ve sonra bunun diğer iki tarafı, katılımcılar, safkan grubu denilen şey, ama sonra jockeyler, antrenörler, bir parça üzerinde oturacak sahipleri ve ardından medyanın sahibi ticari kuruluşlar olan hipodromlar, hakları ve paranın çoğunun nereden geldiği ve bu üç grup insanın çıkarlarını dengelemeye ve sporun uzun vadeli çıkarlarını sağlamaya çalışan, -bilirsiniz- 20 yıl sonra hala at yarışlarımız olsun diye oldukça zorlayıcı olabilir.

## Kadınların spor kurumsal yönetimine katılımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Evet, genel olarak yönetim açısından bakıldığında, sporun bu yönüne dahil olan kadınların dinlendiğini ve ciddiye alındığını söyleyebilirim. Muhtemelen sporun diğer yönlerinin daha az dengeli olduğunu söyleyebilirim. Yani koçluk, işlerin ticari tarafı - refah ve refah türü konularda kadınların aşırı dengesi olma eğilimindedir. Ve sonra, -bilirsiniz- bir tür kurumsal yönetim, bunun ortasında bir yerdedir.

## Spor yönetim kurullarında eşitliği artırmak için başka hangi politikaları veya önlemleri almayı düşünüyorsunuz?

Aman Tanrım! Her zaman kotalara, hedeflere ve şeylere karşı oldum,



çünkü hiç kimsenin seçimi kazanmayan ya da en iyi olarak kabul edilmeyen ama cinsiyeti nedeniyle giren o kadın olmak istemeyeceğini düşündüm. Bununla birlikte, son deneyimler bana insanların rol için aday arama şekillerinde büyük bir fark yaratabileceğini gösterdi. Bu yüzden benim deneyimim, yeterince deneyimli olmayan birini bulamayacağınızdır. Ancak aslında bu, insanların ihtiyaç duyulan beceriler hakkında çok daha geniş düşünmesini sağlar. Ve belki de konuyu zorlamak için bunu gerçekten kullanmalıyız. Genel olarak yine de bu tür rollerin, bu tür politikaların kadınların yönetim kuruluna girmesine yardımcı olmakla ilgili olmaması gerektiği görüşündeyim. Aslında ihtiyacımız olan şey, kurulların kültürünü değiştirmemiz ve örgütlerin kültürünü değiştirmemiz, böylece çok daha misafirperver olmaları ve kadınları kurula sığdırmak için değiştirmeye çalışmak yerine, kadınların kendilerine, o örgütlere getirdikleri şeylere değer vermeleridir.

Yönetim kurulundaki temsiliniz toplumdaki cinsiyet eşitliğine daha fazla katkıda bulunduğunu düşünüyor musunuz? Evet ise nasıl? Hayır ise neden?

İyilik... Spordaki rolümün toplumu hiçbir şekilde değiştireceğini düşünmeye başlamazdım. Ancak umarım spora dâhil olmak isteyen diğer kadınların, bir kadının bir organizasyona liderlik etmesinin ya da onun başında olmasının mümkün olduğunu görmelerine yardımcı olur.



## Spor yönetim kurullarında görev alan diğer kadınlara neler tavsiye edersiniz?

Bir spor organizasyonunda yönetim kurulundaki ilk pozisyonları olsaydı, bu sporun tüm boyutunu anlamak için gerçekten biraz zaman harcamayı denemelerini öneririm. Çoğu zaman, kadınlar spora girdiklerinde, örneğin eski bir sporcu oldukları için bir miktar getirecekler ve taban sporu ya da sporun kulüp kısmı ya da başka bir şey hakkında deneyimlerinin ne olduğuna bağlı olarak bu kadar iyi bilgiye sahip olmayabilirler. Bu yüzden, yapmanız gereken tüm yönleri gerçekten en iyi şekilde anladığınızdan emin olun. Ancak kendinize güvenin ve her zaman dinleyin. Önce asla konuşmayın. Ve eğer bir şey hakkında çok güçlü hissediyorsanız, o zaman gerçekten bir noktaya değinmeli ve üzerine basmalı ve küçültüldüğünden emin olmalısınız. Her zaman söylediğiniz her şeyin önemsiz olduğundan emin olun. Çünkü amacınızın ortaya konduğundan ve daha sonra onlara geri dönebileceğinizden emin olmak istersiniz.



SONUÇLAR

Bu mülakatlar rehberi, GESPORT Projesinin ana sonuçlarından biridir. Avrupa genelindeki spor organizasyonlarının karar alma süreçlerinde yer alan kadınlar ve erkekler arasındaki eşitliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Birincil amaç; Erasmus+ spor faaliyetleri kapsamında kadınların tüm spor federasyonlarının yönetim kurullarına erişimini iyileştirmektir. Mülakatlar rehberi, GESPORT ekibinin spordaki kadın yöneticilerin farklı anlatılarını paylaşarak, üretmeyi umduğu etki hakkında bazı düşünceleri araştırmaktadır. Mülakatlar, kadın spor yöneticilerinin deneyimlerini karşılaştırmamıza ve spor kurullarında liderlik pozisyonlarını elde etme ve sürdürme konusundaki zorlukları belirlememize olanak sağlayacaktır. Bu kadınlar ayrıca spor yönetim organlarında cinsiyet eşitliğini teşvik edecek önlemler ve politikalar belirlemişlerdir. Ayrıca bu proje, cam tavanın –kadınların örgüt hiyerarşisini ölçeklendirme girişimlerinde karşılaştıkları engeller- (Thornton & Etxebarria, 2021) ya da cam uçurumun -kadın yöneticilerin liderlik pozisyonlarına geldiklerinde karşılaştıkları cinsiyet ayrımcılığı- (Ahn & Cunningham, 2020) üstesinden gelen kadın yöneticilerin deneyimlerini dikkate alarak, diğer kadınların kariyer gelişimlerinde güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Mülakatlar rehberi, spor kurullarında deneyimleri ve vizyonları paylaşarak şu anda USF'lerin yönetim pozisyonlarında bulunan kadınlara yardımcı olacaktır. Ayrıca spor organizasyonlarının yönetiminde yer almak isteyen kadın sporculara da fayda sağlayacaktır. Kadın yöneticilerin deneyimleri, diğer kadınların profesyonel kariyerlerine doğrudan odaklanmalarına yardımcı olabilir. Ayrıca mülakatlar rehberi, özellikle politikacılar için stratejik karar alma süreçlerindeki kadınların sınırlı varlığının farkına varmalarını sağlayarak, spor alanında yer alan diğer paydaşlara da katkı sağlayacaktır. Spor kuruluşları, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletmeye yönelik eylemleri bilgilendirmek için mülakatların sonuçlarını benimseyebilirler. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine ilişkin farkındalığın artırılması ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konularının dahil edilmesi yönetim kurullarının verimliliğini artırabilir. Adriaanse & Claringbould (2014, s. 28), "Spor liderliğinde cinsiyet eşitliğinin kadınlara, erkeklere ve spor organizasyonlarına fayda sağlayacağını" belirtmişlerdir.

Görüşülen kadınların deneyimleri, kariyerlerini sorumluluk pozisyonlarına taşımak isteyen diğer kadınları da destekleyecektir. Ayrıca çeşitliliğin başka avantajları da bulunmaktadır. Kadın ve erkek arasındaki eşitliği teşvik etmenin yanı sıra, bu kurullara yeni fikirler ve bakış açıları getirerek (Adams & Ferreira, 2009), kurul yönetimini etkileyebilir ve kurulda artan bir çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürü sağlayabilir. Bu kitabın metodolojisi, USF’lerde sorumlu pozisyonlarda yer alan kadınlara deneyimlerini cinsiyet çeşitliliği ve sporda iyi yönetim alanıyla ilgilenenlerle paylaşma ve aynı zamanda değerli bilgilerini yayma fırsatı sunmaktadır. Avrupa spor organizasyonlarında kadınların yönetim kurullarında temsilinin daha iyi anlaşılması, kadınların liderlik pozisyonlarına katılımını artırmak için hem AB hem de bireysel üye ülkeler tarafından hangi cinsiyet politikalarının önerilip, geliştirilebileceğini belirleyebilir. Kadınların Avrupa spor organizasyonlarının yönetim kurullarında temsil edilmesinin daha iyi anlaşılması, kadınların liderlik pozisyonlarına katılımını artırmak için hem AB hem de bireysel üye ülkeler tarafından hangi cinsiyet politikalarının önerilebileceğini ve geliştirilebileceğini belirleyebilir. Kadınların spor alanındaki deneyimlerini, yönetim kurullarındaki rollerini, günlük meslek yaşamlarında karşılaştıkları sorunları ve kısıtlamaları görünür kılmak, özellikle yönetim kurullarında karar alma sürecinin yönlendirildiği bağlamlarda diğer kadınların kariyerlerini daha iyi yönetmelerine yardımcı olabilir. Kadın yöneticilerin deneyimlerini paylaşarak, onların farklı deneyimlerinin görünürlüğünün ve tanınmasının, iktidardaki veya kadınsı liderlikle ilgili olan diğer kadınların toplumsal cinsiyet klişelerini yıkmaya yardımcı olacağını umuyoruz. Bu kadınların gelecek nesillere rol model olmasını diliyoruz. Mülakatlara katılan kadın başkanların, başkan yardımcılarının ve USF’lerin yönetim kurulu üyelerinin yanıtlarını dikkate aldığımızda, görüşmelerin insanların zihninde somut bir etki yarattığına ve değişim yaratmayı başardığına inanıyoruz. Spor yönetiminde sorumlu pozisyonlardaki kadınların videoları, Avrupa USF’lerinde hoşgörü, kapsayıcılık ve çeşitliliğin teşvik edilmesine yardımcı olacaktır. Bu mülakatlar rehberinde, sunulan röportajların içeriğinin, diğer ülkelerde cinsiyet eşitliği, çeşitliliği ve spor kurulları arasındaki ilişkiye odaklanan yeni proje önerilerine ilham vereceğine inanıyoruz. Ayrıca bu proje, gelecekte daha fazla kadının Avrupa’daki spor organizasyonlarının yönetim kurullarında yer almasının kapılarını da açabilir.

Adams, R. B., & Ferreira, D. (2009). Women in the boardroom and their impact on governance and performance. *Journal of Financial Economics*, 94(291–309). <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2008.10.007>

Adriaanse, J. A., & Claringbould, I. (2014). Gender equality in sport leadership: From the Brighton Declaration to the Sydney Scoreboard. *International Review for the Sociology of Sport*, 1–20. <https://doi.org/10.1177/1012690214548493>

Ahn, N. Y., & Cunningham, G. B. (2020). Standing on a glass cliff?: A case study of FIFA's gender initiatives. *Managing Sport and Leisure*, 25(1–2), 114–137. <https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1727357>

Di Cimbrini, T., Esteban-Salvador, L., Fernandes, E., Güngör-Göksu, G., & Smith, C. (2019). *Corporate governance in sport organizations: a gender perspective* (T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (coord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (eds.); 1st ed.). Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza.

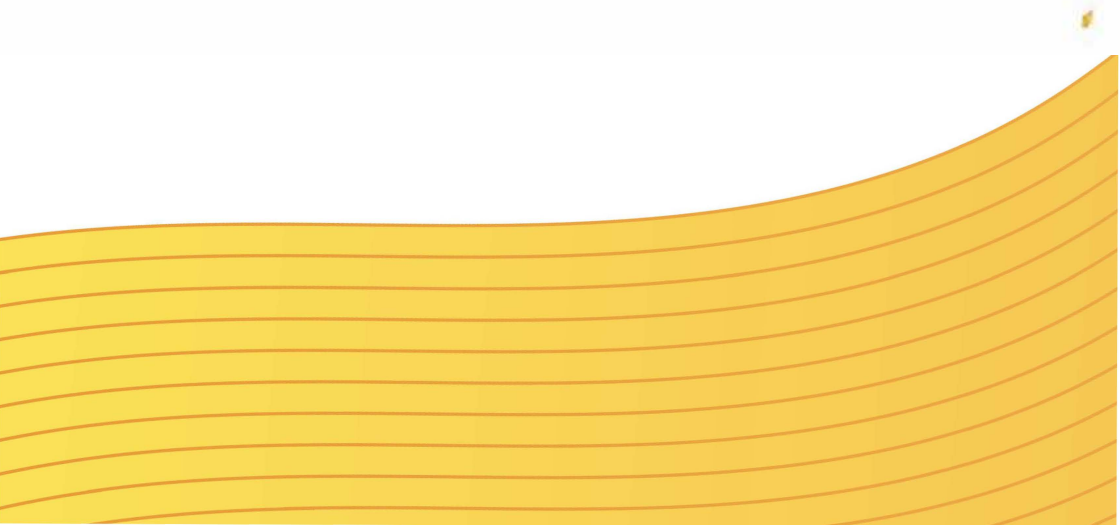
Emms, A. (2014). Women on boards of directors in Australian national sporting organisations (NSOs): is gender a factor? In *Research Online*.

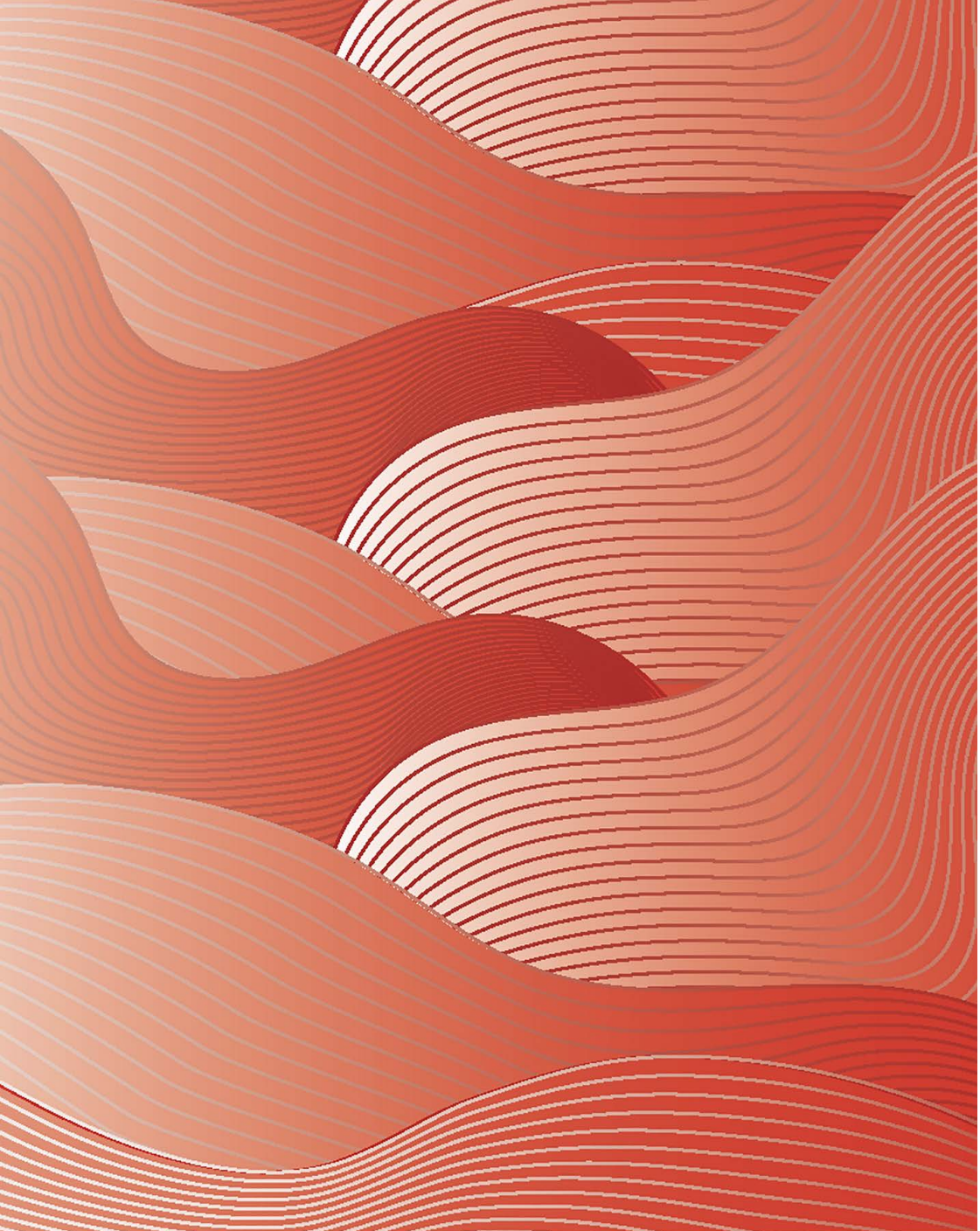
Knoppers, A., Spaaij, R., & Claringbould, I. (2021). Discursive resistance to gender diversity in sport governance: sport as a unique field? *International Journal of Sport Policy and Politics*, 13(3), 517–529. <https://doi.org/10.1080/19406940.2021.1915848>

Thornton, O., & Etxebarria, N. (2021). Against the odds of tradition: nudging the glass ceiling of sport leadership. *Gender in Management*, 36(5), 591–604. <https://doi.org/10.1108/GM-01-2020-0013>



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.





Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

