



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo Guía de entrevistas

María Luisa ESTEBAN-SALVADOR (Coordinadora)

Emilia FERNANDES · Tiziana DICIMBRINI · Gonca GÜNGÖR GÖKSU · Rachael JONES

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Erasmus+: Sport - Collaborative Partnerships

Esta guía de entrevistas es fruto del proyecto GESPORT+ financiado por el Programa Erasmus+ de la Unión Europea. Número de acuerdo: 590521-EPP-1-2017-1-ES-SPO-SCP.

Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo

Autoras: Luisa Esteban Salvador (Coordinadora), Emilia Fernandes, Tiziana Di Cimbrini, Gonca Güngör Göksu and Rachael Jones

DOI: <http://dx.doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-56-6>

Published by Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza.1.^a edición. Teruel, 2022.

ISBN: 978-84-18321-56-6

Book and cover design: Marta Burriel León

<https://gesport.unizar.es/>



Servicio de
Publicaciones
Universidad Zaragoza



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo Guía de entrevistas

María Luisa ESTEBAN-SALVADOR (Coordinadora)

Emilia FERNANDES

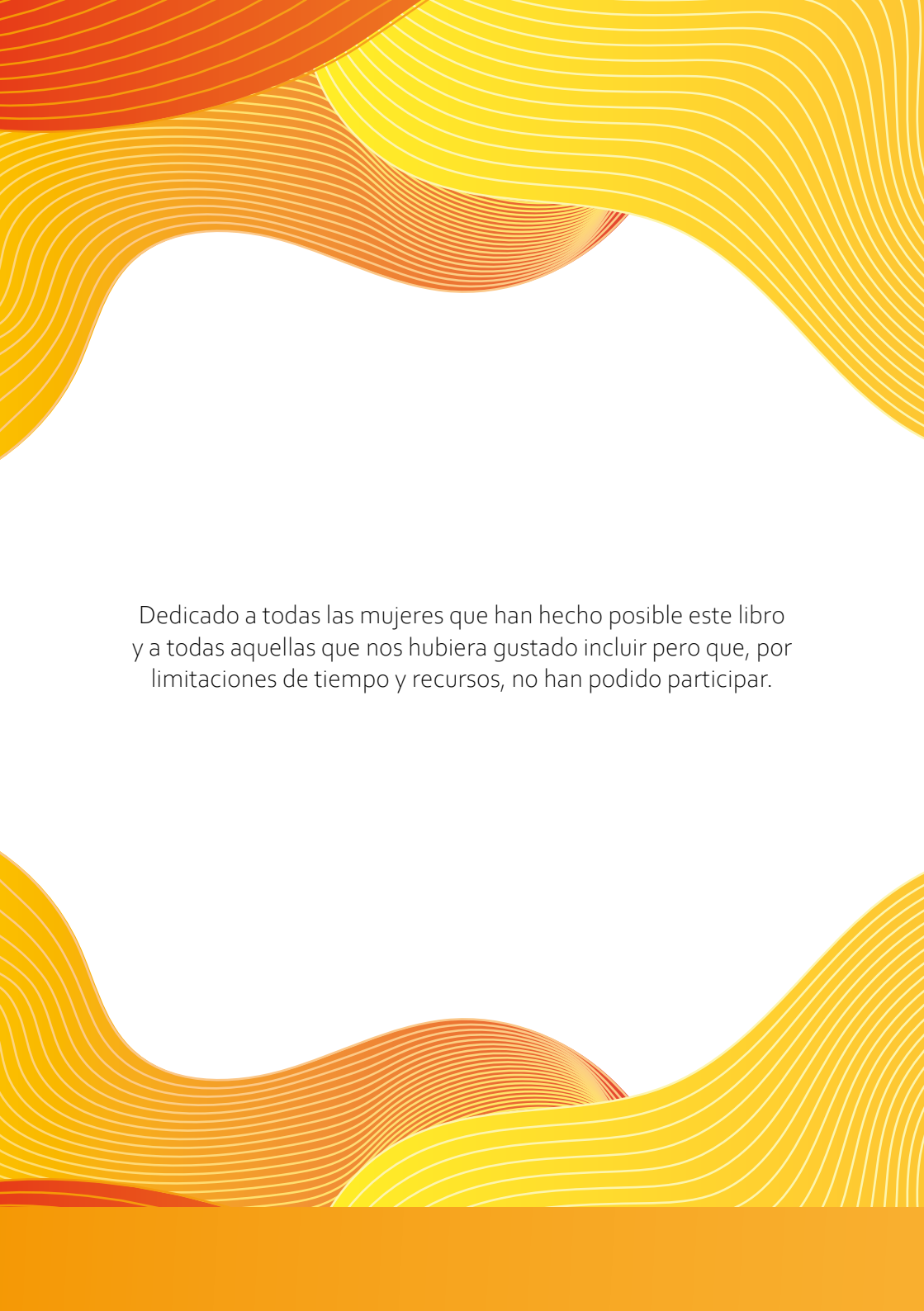
Tiziana DI CIMBRINI

Gonca GÜNGÖR GÖKSU

Rachael JONES

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Dedicado a todas las mujeres que han hecho posible este libro
y a todas aquellas que nos hubiera gustado incluir pero que, por
limitaciones de tiempo y recursos, no han podido participar.

Contenidos

Abstract.....		12
Prefacio.....		13
Introducción.....		16
Entrevistas.....		23
Portugal.....		24
Mariana Monteiro	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Hockey	25
Susana Costa Vieira	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Patinaje	31
Catarina Carvalho	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Pádel	36
Juliana Ferreira Sousa	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Balonmano	42
Helena Aires	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Baloncesto	47
Ana Paula Almeida	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Gimnasia	52
Maria Rosa Cristino	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Pesca Deportiva	57
Ana Cristina Vital Melo	Presidenta de la Federación Portuguesa de Kickboxing y Muaythai de Portugal	62
Maria da Graça Coelho	Ex Presidenta de la Federación Portuguesa de Tiro con Arco	70
Teresa Cardoso	Vicepresidenta de la Federación Portuguesa de Triatlón	77

Italia 84

Mara Invernizzi	Vicepresidenta de la Federación Italiana de Baloncesto	85
Grazia Ciarlitto	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Italiana de Gimnasia	91
Fabrizia D'Ottavio	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Italiana de Gimnasia	97
Daniela Isetti	Vicepresidenta de la Federación Italiana de Ciclismo	104
Emanuela Croce Bonomi	Vicepresidenta de la Federación de Tiro al Blanco	111
Eleonora Di Giuseppe	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Italiana de Deportes Ecuestres	116
Ida Nicolini	Vicepresidenta de la Federación Italiana de Atletismo	123
Silvia Salis	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Italiana de Atletismo	127
Maria Amelia Lolli Ghetti	Vicepresidenta de la Federación Italiana de Golf	136
Tiziana Nasi	Presidenta de la Federación Paralímpica Italiana de Deportes de Invierno	142
Chiara Pacchioni	Ex miembro de la Junta Directiva de la Federación Italiana de Triatlón	148
Elisabetta Villa	Vicepresidenta de la Federación Italiana de Triatlón	153

España..... 158

Julia Casanueva San Emeterio	Presidenta de la Real Federación Española de Vela	159
Mercedes Coghen Alberdingk-Thijm	Vicepresidenta de la Real Federación Española de Hockey	165
Rosa Blanca de Salvador González	Vicepresidenta de la Real Federación Española de Tiro con Arco	171
Asunción R. Loriente Pérez	Presidenta de la Federación Española de Remo	177
Mariola Rus Rufino	Vicepresidenta de la Federación Española de Rugby	182
Susana Santos Menéndez	Vicepresidenta de la Real Federación Española de Béisbol y Sófbol	191
África Álvarez López	Miembro de la Junta Directiva deportiva de la Federación Española de Surf	198
Diana Box Alonso	Vicepresidenta de la Real Federación Española de Balonmano	206
Isabel García Sanz	Presidenta de la Federación Española de Salvamento y Socorrismo	222
María José Martínez Sánchez	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Española de Tenis	229

Turquía..... 234

Filiz Çikrikçi	Vicepresidenta de la Federación Turca de Rugby	235
Hacer Akyüz	Presidenta de la Federación Turca de Orientación	241

Ümit Uçar	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Turca de Patinaje sobre Hielo	248
GÄkiz Tulay	Presidenta de la Federación Turca de Ajedrez	255
Ilknur Meriç	Miembro de la Junta Directiva y Secretaria General de la Federación Turca de Bridge	260
Afife Beři	Vicepresidenta de la Federación Turca de Natación	267
Yeřim Kuruođlu	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Turca de Natación Submarina	273
Özlem Akdurak	Presidenta de la Federación Turca de Vela	284
Deniz Çiçek	Miembro de la Junta Directiva de la Federación Turca de Vela	290
Nisa Ersoy	Vicepresidenta de la Federación Turca de Automovilismo	302

Reino Unido..... 315

Karen Tonge	Presidenta del Tenis de Mesa Paralímpico Británico	316
Grace Clancey	Directora de Goalball de Reino Unido	323
Sandra Deaton	Presidenta del Tenis de Mesa de Inglaterra	329
Bronagh Kennedy	Presidenta del Comité de Recursos Humanos y Remuneración del Canotaje Británico	346
Natasha Dangerfiel	Presidenta de Lacrosse de Inglaterra	352

Julia Newton	Presidenta de Taekwondo Británico	356
Kate O'Sullivan	Vicepresidenta de Remo Británico	361
Mandy Fisher	Directora de la Asociación Inglesa de Snooker y Billar	369
Katherine Knight	Presidenta de Rounders England	374
Annamarie Phelps	Vicepresidenta del Comité Olímpico Británico y ex Presidenta de la Autoridad Hípica Británica	381
Conclusiones.....		387
Bibliografía.....		390

Resumen

Esta guía presenta un conjunto de 52 entrevistas realizadas a mujeres que forman parte de los órganos de gobierno de las federaciones nacionales deportivas de cinco países europeos: Italia, Portugal, España, Turquía y Reino Unido. Las entrevistas fueron grabadas en vídeo entre marzo de 2019 y junio de 2022. La guía es uno de los resultados del proyecto ERASMUS+, titulado “El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: Un enfoque de género (Proyecto GESPORT)”, financiado por la Comisión Europea. La guía pretende dar voz y visibilidad a presidentas, vicepresidentas y otras mujeres que forman parte de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas, para concienciar sobre la necesidad de la diversidad de género en los procesos de toma de decisiones en las organizaciones deportivas. Con este volumen, el proyecto GESPORT ha querido compartir las experiencias, sentimientos y opiniones de estas mujeres sobre su papel en las juntas de las que son miembros, y otros aspectos como la discriminación e igualdad de género, así como las políticas y medidas para promover la inclusión.

Prefacio

En la última década, muchos países han adoptado diferentes iniciativas para promover la igualdad de género y avanzar hacia una sociedad más igualitaria, justa y democrática. Además, se han publicado numerosos códigos de buen gobierno en todo el mundo con recomendaciones para las grandes organizaciones, especialmente las empresas que cotizan en bolsa, sobre el buen gobierno corporativo. Sin embargo, en el ámbito de la gobernanza deportiva, las mejores prácticas de género en cuanto a la composición de las juntas directivas y la igualdad no han recibido la atención merecida y necesaria (Knoppers et al., 2021). En el espacio deportivo, los estudios sobre la igualdad de género en las juntas directivas son limitados, y las investigaciones existentes muestran la escasa participación de las mujeres en todas las esferas relacionadas con la toma de decisiones (Di Cimbrini et al., 2019). Como afirma Emms, “la escasa representación de las mujeres en los puestos de gobierno, en Australia y en el extranjero, persiste a pesar de casi treinta años de legislación dirigida a la lucha contra la discriminación y la igualdad de oportunidades” (2014, p. 3).

Este libro es el resultado del proyecto ERASMUS+ (GESPORT+), titulado “El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: Un enfoque de género”. El proyecto surge de mi interés por avanzar en la igualdad de género en los órganos de decisión de las organizaciones deportivas. Mi investigación anterior se centró en el análisis del papel de las mujeres en las juntas directivas de las empresas que cotizan en bolsa y en entidades del sector no lucrativo, como las cooperativas, sin embargo, no abordé la diversidad de género en el gobierno corporativo en el mundo del deporte. Mi preocupación por el deporte surgió a raíz de las noticias aparecidas en los medios de comunicación, donde observé una constante discriminación de las mujeres deportistas en cuanto a su remuneración salarial, las cantidades obtenidas en premios o su

papel secundario en el mundo del deporte, y su escasa representación en los medios en comparación con los hombres. También me sorprendió el tratamiento, a veces vejatorio, de las mujeres en la prensa deportiva. Asimismo, me llamó la atención que, a pesar de las recomendaciones del Comité Olímpico Internacional (COI) sobre la diversidad de género en sus órganos de gobierno, las cifras de participación de las mujeres en los órganos de decisión de las organizaciones deportivas siguen siendo muy bajas en comparación con sus homólogos masculinos.

De ahí surgió mi convencimiento de que la realización de un estudio comparativo a nivel internacional podría conducir a un mayor conocimiento de la situación de las mujeres en las altas esferas de las entidades deportivas que ayudaría a impulsar medidas para avanzar en la igualdad entre hombres y mujeres. Por ello, promoví un grupo de trabajo con investigadoras que tuvieran la misma sensibilidad sobre el tema para compartir conocimientos y transferirlos entre nosotras, maximizando así de forma eficiente el potencial del capital humano de todas las personas que componen el equipo, dado que todas pretendemos alcanzar objetivos compartidos. La capacidad de las componentes del equipo para generar información desde diferentes áreas de conocimiento crea sinergias para mejorar la buena gobernanza en el deporte promoviendo la igualdad de género. Por ello, me gustaría agradecer especialmente a las personas que participaron en el proyecto, a las profesoras y a coautoras de este libro, la Dra. Emilia Fernandes de la Universidad de Minho en Portugal; la Dra. Tiziana di Cimbrini de la Universidad de Teramo en Italia; la Dra. Gonca Güngör Göksu de la Universidad de Sakarya en Turquía; y la Dra. Rachael Jones de la Universidad de Leicester en el Reino Unido. Asimismo, quiero dar las gracias al Dr. William Green profesor de la Universidad de Leicester por coordinar la organización de las entrevistas en el Reino Unido y estar presente durante las tres primeras entrevistas en ese país. Gracias también al profesor Juan Bernardo Pineda por su trabajo e ideas en la grabación de la primera entrevista en España, y las posteriores en Portugal e Italia.

También agradezco a Marta Burriel, estudiante del grado de Bellas Artes en el campus de Teruel de la Universidad de Zaragoza, por el diseño gráfico del libro y su contribución a la edición de los vídeos de las mujeres entrevistadas. Del mismo modo, quiero que conste mi agradecimiento a, Irene Sáez y Laura Peiró por su colaboración en las tareas de edición de los vídeos y preparación de los trabajos de traducción y subtítulos de las entrevistas, y a Leticia Sánchez y Ana Tortajada por organizar y hacer visibles las entrevistas en la web del proyecto y contribuir también con los subtítulos. También quiero agradecer a la profesora Teresa Barea por su apoyo cuando lo he necesitado durante la realización de las entrevistas.

Las personas que formamos parte del equipo de GESPORT agradecemos la colaboración de todas las mujeres que han participado en las entrevistas. Estamos seguras de que sus testimonios harán avanzar en la igualdad de género y la diversidad en las organizaciones deportivas y en la sociedad en general. Todas estamos convencidas de que las opiniones plasmadas en este libro de entrevistas constituyen una valiosa y poderosa herramienta para ayudar a implementar políticas que permitan alcanzar gradualmente un mundo más igualitario. También agradecemos al Programa ERASMUS+ de la Unión Europea, Sport Collaborative Partnerships por confiar en nuestro proyecto, ya que sin su financiación, este libro no habría visto la luz, en concreto, el acuerdo número 590521-EPP-1-2017-1-ES-SPO-SCP de la Comisión Europea.

La coordinadora del proyecto GESPORT,
la Dra. Luisa Esteban-Salvador
Universidad de Zaragoza.

Introducción

El principio número 6 de la Primera Conferencia Internacional sobre la Mujer y el Deporte celebrada en Brighton, Reino Unido, en 1994, y organizada por el British Sports Council, con el apoyo del Comité Olímpico Internacional, destacó la escasa presencia femenina en los puestos de decisión y liderazgo de todas las organizaciones relacionadas con el deporte. Esta declaración instaba a que individuos e instituciones se comprometieran a desarrollar estructuras para aumentar el número de mujeres en puestos de responsabilidad. La sensibilidad de Viviane Reding, Vicepresidenta de la Comisión Europea, y de la Comisaria europea responsable del deporte, Androulla Vassiliou¹, hacia el papel de las mujeres en el deporte, se puso de manifiesto en 2012 con motivo de los Juegos Olímpicos de Londres: “Creemos firmemente que hay que hacer más para lograr una representación aceptable de las mujeres en el deporte y en los órganos de gobierno del deporte y para continuar la lucha contra la discriminación y el acoso sexual hacia las mujeres” (p. 6).

Así, este libro pretende avanzar en el conocimiento de la presencia femenina o no en la toma de decisiones estratégicas, uno de los objetivos de las políticas europeas de promoción y apoyo a la buena gobernanza en el deporte. Por lo tanto, el libro aborda el objetivo global de la Estrategia Europa 2020 para un crecimiento innovador, sostenible e integrador. El tema principal de este estudio es el fomento de la inclusión social y la igualdad de oportunidades en el deporte, especialmente mediante el apoyo a la aplicación de las estrategias de la UE, en particular las estrategias de la UE en materia de igualdad de género y de discapacidad.

¹ Citado en el Report Gender Equality in Sport Proposal for Strategic Actions 2014 – 2020, aprobado por el Group of Experts ‘Gender Equality in Sport’ en su reunión de Bruselas del 18 de febrero de 2014. https://ec.europa.eu/assets/eac/deporte/eventos/2013/documentos/20131203-género/final-proposal-1802_en.pdf (consultado el 18 de julio de 2022).

Las entrevistas también contribuyen a aumentar la igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas en términos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular el quinto ODS Igualdad de Género, sumándose a los avances de las NU en los últimos veinte años. Aunque la meta principal es la Estrategia de Igualdad de Género de la UE, este objetivo está estrechamente relacionado con la promoción y el apoyo a la buena gobernanza deportiva en materia de diversidad. Uno de los ejes de la gobernanza empresarial es aumentar la diversidad en los órganos de decisión, y entre esta diversidad, se incluye la de género. Además de la igualdad de oportunidades, este libro está directamente relacionado con la gobernanza corporativa. El Libro Blanco del Deporte del 11 de julio de 2007, presentado por la Comisión Europea al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité de las Regiones y al Comité Económico y Social Europeo, incluye dentro de su estructura temática sobre la organización del deporte, el papel de cada uno de los actores en la gobernanza del movimiento deportivo. Por lo tanto, podemos decir que existe una relación directa entre el objetivo principal de este libro, la igualdad de género en los órganos de gobierno del deporte, y la mejora de las buenas prácticas en la gobernanza deportiva corporativa. Para promover la buena gobernanza en el deporte dentro de Europa, en la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones, el 18 de enero de 2011, se insta a que la Comisión y los países de la UE adopten normas estándar mediante el intercambio de buenas prácticas y el apoyo especial a iniciativas particulares. Posteriormente, el Plan de Trabajo de la UE para el Deporte 2011-2014², encomienda a las juntas directivas promover la igualdad y la diversidad al mismo tiempo que trabajar activamente para atraer a una variedad de personas y mantener en las juntas un equilibrio de género adecuado co-

2 Véase Expert Group "Good Governance". Deliverable 2 Principles of Good Governance in Sport, Septiembre 2013. https://ec.europa.eu/assets/eac/sport/library/policy_documents/xg-gg-201307-dlvrbl2-sept2013.pdf (consultado el 18 de julio de 2022).

mo parte de un programa general de inclusión. Por lo tanto, podemos identificar una correspondencia entre los objetivos de este libro-guía y los planteados por el Grupo de Expertos en Buen Gobierno en el deporte: ambos pretenden promover la diversidad de género en la toma de decisiones de los órganos de gobierno del deporte.

Esta introducción contextualiza las 52 entrevistas realizadas a mujeres que forman parte de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas. En el marco del proyecto Erasmus+ GESPORT, las personas que forman parte del equipo de trabajo realizaron las entrevistas a mujeres implicadas en el gobierno corporativo de las federaciones en los cinco países de conforman este proyecto: Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido, y se grabaron en vídeo. Compartir las opiniones de las mujeres que forman parte de las juntas directivas que participaron en las entrevistas servirá para concienciar sobre la diversidad y la igualdad de género en estos espacios. Este libro también podría ayudar a los gobiernos a formular futuras políticas de igualdad de género, tales como políticas políticas de discriminación positiva.

Las entrevistas comenzaron a grabarse el 29 de marzo de 2019, en Santander, España. En la primera se entrevistó a Julia Casanueva, entonces Presidenta de la Real Federación Española de Vela. En el momento de publicar el libro, ya no ocupa el cargo de Presidenta, lo que en cifras significa que de las tres presidentas de federaciones que había en España cuando empezamos las entrevistas, solo quedan dos mujeres en julio de 2022. Esta primera entrevista consistió en una prueba piloto, por lo que algunas de las diez preguntas del cuestionario que pasaron a formar parte de la guía de entrevista definitiva fueron añadidas posteriormente tras la retroalimentación obtenida. La última entrevista se grabó en Londres el 22 de junio de 2022. Las entrevistas en realidad comenzaron en Portugal, considerando en este caso las 10 preguntas que componían la guía de entrevista, después de ajustar las preguntas preliminares realizadas en Santander. Se grabaron en julio de 2019.

Después se realizaron entrevistas en Italia, en enero de 2020 y en la primera semana de marzo de ese mismo año, en Turquía. Sin embargo, nos vimos obligadas a retrasar la grabación debido a la aparición del SARS-CoV-2. Durante los meses de confinamiento como consecuencia de la pandemia, el equipo GESPORT paró las grabaciones y posteriormente fue ajustando las agendas en función de la evolución de las medidas sanitarias adoptadas en los diferentes países, una vez que decidimos que todas las mujeres serían entrevistadas presencialmente siguiendo la misma metodología adoptada para las grabaciones previas. Los escenarios en los que se han realizado las entrevistas son diversos y se eligieron en función del país y del periodo en el que se grabaron. En el caso de España y Portugal, la mayoría de las entrevistas tuvieron lugar en exteriores. En cambio, las de Italia, Turquía y Reino Unido se grabaron en interiores, como por ejemplo en las sedes de las federaciones, hoteles y otros recintos deportivos. La última entrevista se realizó en la sede del Comité Olímpico Británico en Londres.

Todas las mujeres entrevistadas nos dieron su consentimiento para grabar sus imágenes y voces y el permiso para difundirlas en la página web para su conocimiento general y público, dada la relevancia del contenido de las entrevistas. Seleccionamos a 50 mujeres que formaban parte de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas, diez mujeres por país. El equipo decidió el siguiente orden de prioridad para determinar quienes serían las mujeres a entrevistar.

- 1) Presidenta;
- 2) Vicepresidentas;
- 3) Vicepresidentas en una junta directiva predominantemente masculina;
- 4) Vicepresidentas de deportes considerados como masculinos;
- 5) Vicepresidentas de deportes considerados como femeninos;
- 6) Miembros femeninos de las juntas directivas.

La base de datos inicial que construimos en la que figuraban los cargos

de las mujeres en las juntas directivas para decidir el orden de las mujeres seleccionadas, se vio alterada por diversos motivos, además de la pandemia que provocó el COVID 19, por la celebración de elecciones en las federaciones, cambios en la composición de las juntas directivas o la disponibilidad de las personas a entrevistar. Finalmente, en Italia realizamos dos entrevistas adicionales a las predefinidas en cada país.

Las entrevistas se realizaron en diferentes periodos desde 2019 hasta 2022: en Portugal en julio de 2019; en España en marzo de 2019, julio y agosto de 2020 y agosto de 2021; en Turquía en marzo de 2020 y agosto de 2021; en Italia en febrero de 2020 y marzo de 2022; y en Reino Unido en abril, mayo y junio de 2022. Como ya se ha mencionado, la ampliación del periodo para realizar las entrevistas se debió a los diversos obstáculos que experimentó el equipo de GESPORT durante la pandemia de COVID-19.

El contenido de las entrevistas permitió comprender las experiencias personales de las mujeres que formaban parte de las juntas directivas y sus significados y pensamientos sobre el género, el deporte, el poder, la igualdad y la toma de decisiones. Por último, las entrevistas en vídeo se compartieron en la página web del Proyecto GESPORT para dar visibilidad a las experiencias de estas 52 mujeres ante el público en general y, con ello, garantizar su reconocimiento. Se recurrió a la entrevista semiestructurada como método de investigación. Como se ha dicho anteriormente, el objetivo era percibir cómo las mujeres directivas de países con normativa, culturas y tradiciones de género diferentes, construyen sus realidades y su posicionamiento en sus juntas directivas. Este libro-guía es una herramienta que puede ser útil para las organizaciones deportivas al darles la oportunidad de repensar y aplicar las buenas prácticas identificadas por las mujeres entrevistadas. Asimismo, es una contribución empírica para los agentes institucionales y para una línea de investigación cada vez más amplia que pretende mejorar la igualdad de género en el deporte.

Por lo tanto, las entrevistas pueden ser útiles para diferentes partes interesadas. En primer lugar, los testimonios de las mujeres entrevistadas se pueden utilizar para identificar los factores que pueden mejorar el acceso de las mujeres a los órganos de decisión, lo que permite a las organizaciones deportivas definir políticas para promover las buenas prácticas en la gobernanza del deporte. Al arrojar luz sobre el impacto del gobierno corporativo en las organizaciones deportivas, los datos obtenidos pueden servir a las instituciones para garantizar y a legitimar la aplicación de políticas de igualdad. En segundo lugar, el libro puede ayudar a las autoridades europeas en materia de deporte, género y gobierno corporativo a tomar medidas para promover la igualdad. Una mejor comprensión de la situación de las mujeres en las organizaciones deportivas con capacidad de decisión fomenta la inclusión social y la igualdad de oportunidades en el deporte, especialmente al apoyar la aplicación de las estrategias de la UE, en particular la estrategia de la UE sobre la igualdad de género y sobre la discapacidad. Los resultados pueden utilizarse para establecer políticas que sirvan para el avance de las mujeres en la toma de decisiones en el ámbito del deporte. En tercer lugar, el libro puede ayudar a las autoridades regionales de cada país, concretamente a las secciones de deporte e igualdad de género (como los institutos de la mujer) de las comunidades autónomas o regiones, a tomar medidas para avanzar en la igualdad de género. En cuarto lugar, las entrevistas pueden ayudar igualmente a las instituciones, organizaciones deportivas y comités olímpicos internacionales de cada uno de los países. Además, las instituciones educativas pueden utilizar el libro como estudio de casos para asignaturas que incluyan en sus programas el deporte, el género y la gobernanza empresarial. Una de las prioridades específicas establecidas en las Asociaciones Estratégicas de Educación Superior en la agenda de modernización de la UE es el funcionamiento del triángulo del conocimiento. Con este proyecto, a través de la movilidad y la cooperación transfronteriza, se puede mejorar la calidad de la enseñanza en aquellos grados, másteres y programas de doctorado centrados en el deporte y la igualdad de género.

El libro-guía también puede servir a otros agentes sociales y políticos implicados en el deporte y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para impulsar iniciativas de mejora. Además, es una oportunidad para la comunidad científica, ya que los datos cualitativos obtenidos a través de las entrevistas pueden estimular nuevas aportaciones académicas. Los/as investigadores/as pueden utilizar estos datos para profundizar en los conocimientos producidos sobre el papel de la mujer en el gobierno del deporte. Asimismo, el libro es una oportunidad para las mujeres que quieran desarrollar su carrera en la gestión de organizaciones deportivas. Las entrevistas pueden servir como líneas de orientación para las mujeres que quieran formar parte de los órganos de decisión del deporte, al dar pautas para mejorar y avanzar en sus carreras. Estas mujeres pueden actuar como mentoras de otras mujeres en el deporte. De este modo, las mujeres tendrán las herramientas para mejorar su situación a través de las experiencias de otras mujeres. Además, los agentes políticos pueden utilizar las entrevistas para aumentar la concienciación sobre la cuestión de género y promover políticas a favor de la promoción profesional de las mujeres en los órganos de decisión de las organizaciones deportivas. El contenido de las entrevistas también puede ser útil para movilizar a las instituciones de los países miembros del proyecto para conducirles a adquirir una mayor conciencia de la promoción de la inclusión social y la igualdad de oportunidades en el deporte. Por último, el libro es importante para la sociedad por su trascendencia temática en el ámbito de la justicia y la equidad.

Tras la introducción, el libro se divide en cinco partes además de las conclusiones. Cada parte contiene las entrevistas realizadas en cada país. El orden de aparición de las mujeres en cada país corresponde a la fecha en que se comenzaron las entrevistas en el respectivo país, excepto la prueba piloto en España. Finalmente, el libro termina con una conclusión final donde tratamos de vincular las principales reflexiones sobre esta temática.



Entrevistas



Portugal

Mariana Monteiro · Susana Costa Vieira · Catarina
Carvalho · Juliana Ferreira Sousa · Helena Aires · Ana
Paula Almeida · Maria Rosa Cristino · Ana Cristina Vital
Melo · Maria da Graça Coelho · Teresa Cardoso



Mariana Monteiro
Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa de Hockey

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El papel del deporte en mi vida ... es interesante hablar de eso. No soy una mujer activa en este deporte. Nunca lo he sido. Pero el deporte es obviamente parte de mi vida. En primer lugar, porque soy miembro de esta junta, de la junta de Hockey, pero también porque mis hijos practican deportes y mi esposo es entrenador, es miembro del equipo técnico, es entrenador en este deporte y el deporte es parte de mi vida.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Desde siempre he tenido una relación con el deporte, porque siempre me ha gustado. He practicado gimnasia acrobática, natación, incluso a nivel competitivo, por lo que el deporte ha sido parte de mi vida. También porque me preocupa tener un estilo de vida saludable, por lo que el deporte es parte de mi vida.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Las mujeres están ganando terreno en el campo de los deportes. No tanto como nos gustaría, pero creo que ya vemos a mujeres en roles de liderazgo, como entrenadoras, y cada vez más como atletas en muchos deportes diferentes. Por supuesto, creo que todavía queda un largo camino por recorrer para mejorar las cifras sobre la participación de las mujeres en los deportes.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Es una preocupación de la Federación Portuguesa de Hockey invitar, involucrar, y atraer a atletas femeninas a este deporte. Por lo tanto, siempre tenemos esa preocupación. Sin embargo, no hay... especialmente financieramente, eso puede permitirnos tener un enfoque más fuerte, un impacto más fuerte, pero siempre tenemos esa preocupación, y las mujeres son una preocupación y su participación. ¡Por supuesto!

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Mis responsabilidades ... no me han otorgado ninguna responsabilidad especial. Me siento como un miembro de pleno derecho de la junta. Participo en todas las decisiones; el trabajo es compartido. Por supuesto, con frecuencia cuando surge algo relacionado con el papel de la mujer existe la tendencia de delegarlo en mí, aunque siento que todos los miembros de la junta comparten y participan en todo el trabajo.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Mi presencia en esta junta directiva es bastante reciente. Nos estamos acercando al último año de nuestro mandato. Diría que todavía soy Vicepresidenta en formación. Formo parte de la junta de la federación Portuguesa de Hockey porque fui invitada. No porque ... como expliqué antes, no practicaba este deporte, por lo que fue una invitación, bueno, creo que quizás pienso en mis habilidades, en mis capacidades en términos de comunicación, de poder escuchar, de hacer evaluaciones, de emitir opiniones y declaraciones, así que creo que la invitación se basó en esas otras habilidades que encontraron en mí.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que la participación de las mujeres en las juntas de organizaciones deportivas es una ventaja. Tenemos una forma de pensar, de abordar cualquier tema, que es diferente a la de los hombres y que puede agregar un valor añadido a las decisiones, declaraciones y opiniones que emitimos. Por lo tanto, creo que es beneficioso y una ventaja si las mujeres tienen un rol más participativo y un rol más activo en las juntas directivas.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?.

No del todo. El hecho de ser mujer no afecta a mi trabajo en la junta. Soy muy bienvenida. Mi opinión siempre es escuchada, muchas veces incluso solicitada. Así que siento que he sido muy bienvenida, y creo que mi trabajo es valioso y valioso para la junta.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Mujeres de este país. Si es invitada, acepte sin miedos. No piense en las complicaciones antes de aceptar la invitación. Hagan como yo, acéptenlo primero y piensen después. Porque, después, todo se puede superar, resolver. Ciertamente tendrán a alguien en casa que le apoyarán. Entiendo que la mayoría de las mujeres que son madres o quieren convertirse en madres, inmediatamente ven un trabajo adicional como un obstáculo, pero todo se resuelve y luego comprenderán que su trabajo será recompensado, serán valoradas, se sentirán valoradas. Y la participación en beneficio de los demás, ver a los niños beneficiarse de su compromiso a nivel deportivo, cuando reciba los resultados, todo eso hará que valga la pena y, al final, cuando lo pones en la balanza, seguramente encontrará más aspectos positivos que negativos ¡Aproveche la oportunidad!



Susana Costa Vieira
Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa de
Patinaje sobre Ruedas

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Bueno, el papel del deporte en mi vida es muy importante. Se remonta a aproximadamente 1994/1995 cuando vine a trabajar como empleada a esta casa, en la Federación de Patinaje sobre Ruedas de Portugal. Iba a ser una experiencia de solo tres meses. Después de tres meses, el Presidente me preguntó si quería continuar como su secretaria, y me quedé hasta el año 2000.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Por lo que sé, es bastante pequeña. Solo unas pocas organizaciones deportivas tienen mujeres en su junta. A excepción de un par de federaciones, en las cuales los deportes en sí son practicados principalmente por mujeres, la mayoría de las federaciones que conozco no tienen mujeres representadas en la junta.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

En mi opinión, para que podamos evolucionar en la dirección de tener mujeres en las juntas directivas, necesitamos crear una masa crítica. En la federación, hemos apoyado en la medida de lo posible la participación de mujeres en todo tipo de deportes de patinaje, y creo que esta es una de las formas para que más adelante tengamos mujeres que entiendan qué es el patinaje, y que tienen la disponibilidad y el amor de estar aquí. Porque para estar en la junta directiva de cualquier federación, también debes amar la causa.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva?
Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Bueno, soy la Vicepresidenta de patinaje de velocidad desde 2016. Mis responsabilidades, bueno, tengo que organizar, coordinar, hacer crecer los deportes, además de ayudar a mis colegas en la junta a mantener la federación y administrar asuntos financieros, y ayudar a mis colegas en los otros deportes a administrar y tomar decisiones dentro de sus campos.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

La participación de las mujeres, por lo que veo, es muy poca. Yo no soy ... las razones por las que creo que están muy relacionadas con cuestiones educativas y culturales. Las mujeres no tienen mucho tiempo para ciertas cosas. Tienen su papel de madres, su familia, de esposa, tienen su trabajo, y estar en la junta directiva de la federación sería otro papel más. Y para eso se necesita tiempo, y también una estructura en el hogar, y esto debe decirse, se necesita tener una estructura de apoyo en el hogar, del esposo, lo que sea, para poder tener esta segunda vida. Estas segunda, tercera o cuarta.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, en mi opinión hay un problema aquí, muy importante, y que es cultural, y que no podemos cambiar a corto plazo. Las mujeres no solo deben comprender que pueden llegar aquí, alcanzar estos niveles, estas posiciones, así como los hombres deben ser educadas y preparadas para tener la presencia de mujeres y comprender que hay un gran beneficio. Las juntas de casi todas las federaciones son bastante grandes, por lo que todas las personas pueden caber. Es bueno que haya una diferencia de género en la toma de decisiones, porque solo trae beneficios. Pero esto tiene raíces culturales y esa es la razón principal por la que aún no hemos podido superar ese problema.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

De ninguna manera me he sentido discriminada por mis colegas. Nunca sentí que estarían en desacuerdo con mi opinión o mis decisiones por ser mujer. No. No lo creo. Me tratan como a sus compañeros. Somos un equipo. Tenemos una gran relación a nivel personal, a nivel de amistad y de gran respeto.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Bueno, es difícil dar consejos. Incluso porque este tipo de posiciones se basa mucho en invitaciones. Depende mucho de quién va a aplicar, a quién invitarán. Pero básicamente una debe mostrar la disponibilidad, la disposición y el gusto por estar aquí. Y querer contribuir al desarrollo de los deportes, porque estos no son el tipo de puestos a los que una envía su CV para postularse. Por lo tanto, tiene una naturaleza muy diferente de otros tipos de posiciones. Por supuesto, el deporte está dominado por los hombres, en su mayor parte, y luego invitan a otros hombres. Por lo tanto, tenemos que mostrarnos, tenemos que mostrarnos, y tenemos que enfatizar que estamos aquí, que estamos disponibles y que somos capaces.



Catarina Carvalho
Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa de Pádel

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

La escuela a la que asistía era privada, y además de las clases de Educación Física, como en todas las escuelas, comencé a asistir a clases de tenis que se impartían después del período de enseñanza normal. Creo que esto ocurrió aproximadamente en el segundo grado, más o menos, cuando tenía unos siete años. Luego, después de eso, comencé a jugar al tenis y desde entonces nunca dejé de practicar deportes.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que, al igual que la sociedad en general -debido a que el deporte refleja un poco lo que sucede en la sociedad en general- hay una falta de participación de las mujeres tanto en las organizaciones deportivas como en la práctica del deporte. Sería importante contar con más mujeres practicando deportes para poder tener más mujeres ocupando cargos en clubes, asociaciones y federaciones, porque eso es lo que hace que la parte femenina del deporte crezca.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Bueno, tal vez no necesariamente como Vicepresidenta, sino como miembro femenino de la junta, porque no soy la única, somos más miembros femeninos, siempre tratamos de que haya una mayor igualdad en el deporte y en las competiciones, en competiciones nacionales. Siempre hay cierta resistencia porque, bueno, siempre somos una minoría y no solo en la federación sino principalmente en los clubes. La representatividad es predominantemente masculina, y como todas las decisiones tomadas por la federación siempre son ratificadas por los clubes, hasta cierto punto, por esa razón, algunas medidas a veces no se aprueban en la asamblea general. Por eso es importante que las mujeres estén también conectadas a puestos en clubes y asociaciones. Pero sí, siempre hay un intento de mejorar el dinero de los premios femeninos para tener más competiciones femeninas. También, en el comienzo de la federación se creó un entorno clínico especializado solo para mujeres, aún más a nivel de competición, para fomentar más el lado competitivo. Porque el pádel femenino a nivel social es bastante fuerte, pero en cuanto a la competición, siempre hay menos participación. Así que seguimos intentando ocasionalmente hacer algo y también luchar contra corriente.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Llevo en el cargo de Vicepresidenta desde que se estableció la federación. La federación comenzó sus actividades en 2012. Se llevó a cabo un primer mandato, y luego nos eligieron para el segundo mandato, que está vigente en este momento, y mantengo ese cargo desde entonces. Mi posición en la junta, bueno, digamos, las carteras que tengo tienen que ver con los equipos nacionales de todos los grupos de edad, juniors, seniors y veteranos. También estoy conectada a una competición entre clubes, que es la Liga de Clubes, que también hace la conexión con el pádel femenino, que no tiene una cartera propia, pero es una especie de representación transversal en la toma de decisiones.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, eso es un poco complicado. Desafíos, hubo muchos, porque básicamente aparecimos con un deporte que recién estaba comenzando, por lo que estamos aquí desde casi el comienzo y el crecimiento de este deporte. A medida que crecemos, los desafíos se vuelven mayores. Y cuando comenzamos la primera competición que celebramos fue en este club en realidad, y recuerdo que organizamos la primera competición y en ese momento podríamos haber tenido entre cincuenta y sesenta participantes, y ahora tenemos el Circuito Junior, el Circuito Senior, el Circuito de Veteranos, con competiciones todos los fines de semana y a veces tenemos más de 300 participantes, por lo que los desafíos surgen casi a diario. Ya tenemos equipos nacionales, tenemos representaciones en todas las competiciones europeas y mundiales, en algunos casos con buenos resultados. Por lo tanto, los desafíos son diarios y siguen llegando, pero tal vez en lo que respecta a sentirse orgullosa, sin duda es seguir a los equipos nacionales y los resultados que hemos tenido a nivel internacional.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno, es un poco como lo que dije antes. Es importante que cada vez más tengamos mujeres en esos puestos para estar más cerca de donde se toman las decisiones sobre lo que tiene que ver con todos los diferentes deportes. Cuantas más mujeres tengamos en esos puestos, más fácil será crear algunas de las condiciones para tener una mayor igualdad.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, eventualmente tendría que ser en términos de legislación nacional. Para aumentar u obligar a eso ... bueno, sinceramente, no estoy muy a favor de esta cuestión de las cuotas, pero a menudo para que las cosas comiencen necesitamos comenzar desde allí. Entonces, tal como sucede con otras posiciones, quizás debería haber un cierto número mínimo de participantes en esas posiciones. Entonces, tal vez podría ser algo así. Aunque cuando comenzamos, hasta cierto punto, teníamos la preocupación de tener siempre miembros femeninos en la junta directiva. En realidad, en el primer mandato éramos aún más de las que somos ahora, pero, bueno, siempre tiene que ver con la disponibilidad y con aquellas cosas que influyen en todas esas decisiones

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

Bueno, creo que obviamente contribuye, ya que sentimos esos dolores de cerca, por así decirlo. Pero como también dije antes, no puede ser solo una persona, necesitamos tener una mayor presencia de mujeres en diferentes posiciones, porque una persona sola "luchando" contra varias es mucho más difícil, no se trata solo de tener una Vicepresidenta. Obviamente puede tener más influencia porque al menos es una voz que siempre se escucha, pero si podemos tener más voces, siempre es mucho más fácil.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Creo que no hay muchos consejos que dar. Básicamente es presentarse y tomar esa iniciativa y creer que pueden marcar la diferencia. Y una sola es difícil, pero si somos muchas es mucho más fácil que se tomen algunas decisiones.



Juliana Ferreira Sousa

Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa
de Balonmano

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte en mi vida fue muy importante porque me hizo la persona que soy hoy. Además de la educación que recibí de mi padre, comencé a practicar deportes gracias a él que fue un gran motivador, y también a través de mis hermanas, que también se dedicaban a los deportes, por lo que hasta cierto punto terminé siguiendo su camino. Todas mis hermanas, que son cinco, estaban involucradas en deportes y yo era la única que no participaba en deportes, así que mi padre me convenció de practicar deportes y terminé jugando balonmano. Desde la ventana de mi casa podía ver el balonmano. Mi primer contacto con los deportes fue en la escuela, con los deportes escolares. Me metí en el balonmano, que es el deporte que me gusta y que sigo practicando. El deporte nos ayuda a tener reglas, nos ayuda a asumir responsabilidades, nos ayuda a tomar decisiones, superar derrotas y ser más fuertes para nuestra vida futura.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Las mujeres tienen un ... es importante que haya mujeres en el deporte, porque las mujeres son importantes para que otras mujeres tengan modelos a seguir y también para que sepan que ellas son capaces y solo necesitan tener oportunidades para estar representadas. Porque lo que sucede es que nadie apuesta por las mujeres, solo necesitan oportunidades y, a menudo, no las tienen. Pero si tienen la oportunidad y son personas dedicadas, pueden lograr objetivos y también son buenas en lo que hacen.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Sí, mi federación está desarrollando un proyecto conocido como Balonmano para niñas, dirigido a la práctica del balonmano por parte de mujeres o más participación de mujeres como jugadoras, atletas, árbitros, gerentes y líderes. Queremos que más mujeres practiquen este deporte y este proyecto tiene ese objetivo, dar mayor visibilidad, mayor difusión entre las mujeres, ya que eso es lo que necesitamos en nuestro país, para que las mujeres puedan conocer este deporte para poder participar en él.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva?
Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Mis responsabilidades en la federación se asignan de acuerdo con mi puesto. Soy responsable del balonmano femenino, así que soy responsable de todo lo que tenga que ver con el balonmano femenino, desde los equipos nacionales hasta el Campeonato, ya que es muy importante que ... estas son mis responsabilidades, pero también con la ayuda de mi equipo de la junta, porque todos trabajamos en equipo, tomamos decisiones para que las cosas funcionen de la mejor manera posible. Estoy en este puesto en la junta desde 2012, y este es mi segundo mandato.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Es un puesto con mucha responsabilidad. Como solo jugaba balonmano, no sabía muy bien lo que significaba estar en el lado de la gestión, por lo que a través de mis colegas tomamos la mejor decisión posible, ya que, si tomamos una mala decisión, puede influir en un torneo completo. Nuestra junta tiene el objetivo de ser transparente. Hacemos que todos participen, desde clubes hasta, quiero decir, todos tomando una decisión, hasta asociaciones, ya que son las personas más importantes porque sin clubes no hay atletas, sin atletas no hay clubes y no hay federación.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

En mi opinión, es importante, aunque hay pocas, porque las mujeres terminan siendo un modelo a seguir para otras mujeres que están detrás. Si hay mujeres en esos puestos, que son capaces y dedicadas, es una oportunidad para que otras mujeres las sigan como modelos a seguir. Es un ejemplo.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Creo que una de las medidas es valorar a las mujeres. Las mujeres no son muy valoradas. Las mujeres terminan teniendo un papel importante en el hogar, pero luego se sobrecargan cuando asumen el otro papel como líder. El único problema es que tienen mucho que hacer, por lo que no pueden, no se les dan oportunidades. También tiene que ver con la remuneración. A los hombres se les paga más que a las mujeres. A las mujeres no se les da el valor que se merecen, el valor que deberían tener. Entonces, la única forma en que veo que podemos tener más mujeres es a través de cuotas.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Es bastante gratificante, y es posible que otras mujeres vean que también pueden alcanzar ese nivel, que las mujeres también son capaces. Normalmente, las juntas directivas están compuestas principalmente por hombres; ya viene de la base. La sociedad está muy orientada hacia ... así que tenemos que cambiar las mentalidades. Y las mujeres, son personas que, cuando están en la junta, otras mujeres quieren seguir su ejemplo, y también son líderes y son capaces de liderar y asumir posiciones de liderazgo, debido a su calidad.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Lo que diría es que tenemos que luchar por lo que queremos y que somos capaces de asumir posiciones de liderazgo. Es difícil, no diré que no, pero con nuestra dedicación... Es muy importante que nos guste; dedicación, compromiso, solo de esa manera podemos llegar allí, ¡podemos hacerlo!



Helena Aires

Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa
de Baloncesto

¿Cuál es el papel del deporte en su vida? ¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

El deporte tiene un papel muy importante en mi vida. Comencé como atleta cuando tenía 13 años y jugué hasta los 36. Y ahora, como Vicepresidenta de la federación Portuguesa de Baloncesto volví al deporte de nuevo hace unos siete años.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, creo que hay más y más mujeres en las organizaciones deportivas. Aunque hace unos años las mujeres estaban más involucradas en la vida familiar y en su vida personal, hoy en día están más disponibles para dedicar su tiempo y unirse a estas organizaciones. Porque creo que es muy importante, porque siempre tienen un tipo de visión diferente y pueden agregar mucho a estas organizaciones.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Bueno, hasta ahora no he estado directamente involucrada en ninguno. En la federación tenemos esa preocupación, en realidad uno de nuestros vicepresidentes, ese es su campo profesional y siempre está luchando mucho e influye en todos nosotros para luchar también por la igualdad de género, y creo que todavía hay mucho por hacer. Hay un largo camino por recorrer y en la federación todos los días. Pero todavía hay mucho por hacer y tenemos esa preocupación.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva?
Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Estamos en nuestro segundo mandato, por lo tanto, de unos cinco a seis años. Como fui atleta durante muchos años, estoy más conectada con el campo de las comunicaciones, ya que esa es mi experiencia profesional también, y también estoy a cargo del centro de alto rendimiento de Jamor, y de los menores de 16 años, del Equipo nacional femenino, que es el equipo nacional del que soy responsable.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, como atleta no tenía idea de todo el trabajo, de todo el trabajo que se realiza en la federación; de todo lo relacionado con clubes, equipos, etc. Como he estado trabajando en la federación, ha sido muy desafiante, ya que hay muchas cosas que nosotros, como atletas, ni siquiera imaginamos que suceda, pero hay una gran cantidad de trabajo que se realiza en el fondo, realizado por muchas personas que dedican todo su tiempo para que todo funcione sin problemas con respecto a los atletas, las competiciones, etc. Y ha sido un gran desafío entender este otro lado que para mí era un poco desconocido.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno, creo que la participación de las mujeres es muy importante, en la medida en que sean competentes, profesionales y dedicadas. Igual que los hombres. Más importante aún que las cuotas ... Las personas deben tomar posiciones en función de sus calificaciones. Por supuesto, las mujeres siempre tienen un enfoque diferente y, en mi opinión, pueden agregar mucho a las juntas directivas de las federaciones deportivas y pueden ser una muy buena influencia en la toma de decisiones, por la forma en que vemos las cosas, por su sensibilidad y por su espíritu de lucha.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, no estoy muy segura de qué medidas podrían funcionar. Creo que también tiene mucho que ver con la disponibilidad de las mujeres. Las mujeres también tienen que demostrar que están más disponibles y dispuestas a involucrarse, porque este trabajo no es remunerado y muy a menudo las personas, con su vida personal y profesional, no tienen tiempo disponible para dedicarse a este tipo de causas o instituciones. Entonces, creo que en nuestros días las cosas han cambiado un poco, se ven de una manera diferente, incluso por parte de las familias, pero también depende

de que las mujeres quieran ser parte y quieran unirse a estos proyectos que toman algo de nuestro tiempo y hacernos estar fuera de casa los fines de semana en otras ocasiones. Y, por lo tanto, también depende, en cierta medida, de las mujeres, mostrar esa disponibilidad y esa disposición.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Bueno, creo que es importante que las mujeres se vean cada vez más en este tipo de puestos, lo que demuestra que también son capaces y tienen tantas habilidades y disponibilidad como los hombres. Todavía hay un largo camino por recorrer, como ya he dicho, pero creo que es algo que puede ser muy útil, ya que el deporte es importante en nuestro país, por lo que cuantas más mujeres tengamos en esos puestos y mayor visibilidad, también alentará a otras mujeres a unirse a este tipo de proyectos y también a querer participar en este tipo de proyectos.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Les aconsejaría que vinieran, que vinieran y lo intentaran. Porque el deporte es algo genial. Es una gran escuela para la vida de una. Al menos para mí lo ha sido, y aprendemos cómo manejar muchas situaciones que creo que pueden ayudarnos mucho; conocemos a muchas personas, aumentamos nuestro número de contactos, además del hecho de que el deporte es algo saludable, es bueno, pone a las personas de buen humor y, por lo tanto, todas las mujeres deberían al menos intentarlo. Tanto las que practicaron deportes como las que no lo hicieron, todas deberían ayudar a que los deportes crezcan en nuestro país.



Ana Paula Almeida

Vicepresidenta
de la Federación de Gimnasia
de Portugal

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte ha sido parte de mi vida desde siempre. Desde que tenía 4 años cuando comencé a practicar gimnasia, a los nueve o diez años, comencé a practicar gimnasia competitiva, hasta los dieciocho años, y en mi vida adulta siempre he practicado deportes. Ahora voy al gimnasio, entreno casi todos los días, y cuando salgo de vacaciones con mis hijos también practico deportes con ellos, así que es parte de mi vida. Es una parte completa de mi.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

El deporte comenzó cuando era muy pequeña. Y todavía forma parte de mi vida. Inicialmente comencé a practicar gimnasia porque mis padres me inscribieron en gimnasia, luego porque me encantó, porque era parte de mi vida. No podía dejar pasar ningún día sin entrenamiento. Era impensable perder una sesión de entrenamiento para salir con amigos. Fue una parte integral de mi vida. Luego me convertí en entrenadora, lo que fue otra gran pasión. Pero luego me casé con un atleta, y tuve que mudarme a otra ciudad y dejar el entrenamiento. Más tarde me uní a la junta de la federación Portuguesa de Gimnasia, y ahora vamos a completar ocho años.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Las mujeres en nuestros días son cada vez más una fiesta real para el deporte. Puedo recordar muchos nombres como Rosa Mota, como ahora estas atletas que ganaron las Universiadas. Tenemos una gimnasta, su nombre es Filipa Martins, quien desde hace un tiempo es una de las mejores gimnastas europeas. Por lo que las mujeres en el deporte son muy importantes. Por supuesto que aún no hemos podido estar al nivel, o al menos no tenemos el mismo nivel de difusión que se tiene para los hombres. Puedo recordar, por ejemplo, la última Copa de Portugal en el fútbol femenino, en la que había mucha publicidad, por lo que el estadio nacional de fútbol estaba lleno, o casi lleno, pero ni siquiera se acercaba a lo que era la copa nacional masculina. Entonces tenemos que hacer algo al respecto.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He estado en la Federación Portuguesa de Gimnasia durante tres períodos. En el primer y segundo mandato no ocupé este puesto. Solo en el tercer mandato, durante tres años, me convertí en Vicepresidenta. Y soy responsable de los clubes, con la relación de lo que tiene que ver con los clubes. Esa es mi responsabilidad.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, desde los últimos tres años he estado más conectada con los clubes, por lo que he tenido que resolver algunos problemas. Estoy trabajando en un proyecto para el desarrollo de gimnasia en clubes que no tienen gimnasia. Y básicamente eso es todo. Tenemos una junta que está muy ... bajo la cual siempre estamos al tanto de cada tema, ofrecemos opiniones en todos los campos, y nos reunimos casi dos veces al mes, por lo que la junta tiene cierta amplitud en todas las materias.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Solo conozco la Federación Portuguesa de Gimnasia. Y debido a que principalmente es un público femenino, creo que es muy similar al público masculino. Además, en nuestra junta tenemos ocho miembros, y seis de ellos son hombres, pero creo que no hay diferencias ni discriminación en eso.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Es un tema en el que nunca pensé. Pero creo que es interesante y debería hacerse, ya que en realidad la forma de pensar femenina puede aportar ventajas a las juntas directivas, ya que también estamos tratando con mujeres, con gimnastas femeninas con atletas femeninas, por lo que es importante que tengamos esa división y ese equilibrio entre géneros.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Sí, creo que es importante que haya mujeres en las primeras posiciones, ya que en realidad tenemos una forma diferente de pensar. No es que seamos mejores o peores, ya que eso no existe entre los géneros, pero quizás tengamos una forma diferente de pensar, por lo que sería interesante que todas las juntas directivas y federaciones incluyesen mujeres.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Creo que cuando hacemos algo que nos gusta, con lo que nos identificamos y que amamos sobre todo, deberíamos invertir en eso. Sé que las mujeres tienen hijos, tienen la casa, tienen muchas cosas, eso es ... y aunque existe esta igualdad, todavía son más una responsabilidad femenina que masculina. Pero deberían aceptar esos desafíos, ya que es muy gratificante para las mujeres como tales.



Maria Rosa Cristino

Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa
de Pesca Deportiva

¿Cuál es el papel del deporte en su vida? ¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Soy una mujer deportista, una atleta y miembro de la junta. Pertenezco a la junta desde 1992. Esa fue la primera vez que me uní a la junta como miembro de la Federación Portuguesa de Pesca Deportiva, y soy atleta desde 1978, así que soy mucho más deportista que miembro de la junta. Por lo tanto, siempre participé en la federación. En un momento determinado interrumpí mi participación porque solo podíamos tener dos mandatos, por lo que interrumpí y me uní a la Asociación de Pesca Deportiva del Centro. También estuve allí por dos periodos, luego regresé a la federación. Y he estado aquí desde entonces como miembro de la junta, como Vicepresidenta, como empleada administrativa, siempre he estado aquí.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Pienso que actualmente nos damos cuenta que las mujeres están más involucradas. Tanto en eventos, como en la organización de eventos, y porque creo que siempre necesitamos el toque femenino en la organización, y como atletas también creo que en este momento la presencia de mujeres está aumentando, como solemos decir.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Tuvimos un evento en 2006, los Juegos Mundiales de Pesca, en el que participamos varios países, pero no específicamente sobre este tema del que estamos hablando. Tuvimos 56 países presentes aquí, 5.000 atletas, podría compararse con los Juegos Olímpicos de Invierno. ¡Fue realmente bueno!

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva?
Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

En esta junta he sido miembro desde 2017. Soy la Vicepresidenta de la división financiera. Mi papel aquí está relacionado con los pagos, con todo lo que tiene que ver con el aspecto financiero de la federación

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, esa pregunta es complicada. Esta federación está compuesta principalmente por hombres. Creo que soy la única mujer en esta junta, y la única mujer desde siempre, en la vida de la federación. Siempre soy una contra seis o siete de aquí de la federación, pero puedo guiarlos por el camino correcto.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que ahora, en nuestros tiempos actuales, hay muchas más mujeres involucradas en las actividades de las distintas federaciones. A saber, en la Confederación Deportiva de Portugal, creo que hay dos mujeres en el consejo de administración. Que es algo que no verías antes. Por lo tanto, actualmente las mujeres están mucho más involucradas en la vida de las federaciones deportivas.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

No lo sé. Porque en este momento esto no es ... bueno, creo que debemos alentar a las mujeres a ser parte de la vida de las federaciones deportivas. A saber, en la pesca, es un poco complicado porque nuestros deportes siempre son los fines de semana, y las mujeres siempre tenemos muchas cosas que hacer: los niños, la casa, por lo que no hay mucho tiempo disponible para ser parte de una federación. Bueno, puedo porque no tengo hijos y mi esposo es el Presidente. Así que siempre hemos estado conectados como líderes tanto en la asociación como en la federación, siempre hemos estado lado a lado. Entonces no es muy complicado para mí. Pero para la mayoría de las mujeres es complicado debido a la vida familiar y la vida de un líder, lo que lleva mucho tiempo. Perdemos mucho tiempo con esto.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que hoy en día las mujeres tienen un lugar en cualquier organización, ya sea política o deportiva, en general, como los hombres. Así que creo que ya no es un problema, como "eres una mujer, así que no puedes asumir tal o cual posición". Creo que actualmente no vemos eso. Las mujeres pueden tomar cualquier posición. Son competentes para asumir cualquier posición.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

En primer lugar, que le guste y que tenga tiempo disponible para ello. Pero principalmente para que le guste y ... que nos guste lo que hacemos ... creo que es principalmente eso, que te guste y que tengamos vocación para eso ... si no tenemos vocación y paciencia, no podemos hacer nada.



Ana Cristina Vital Melo

Presidenta
de la Federación Portuguesa
de Kickboxing y Muaythai

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Es muy importante. Es parte de mi día a día. Siempre presente, desde la mañana hasta la noche, los 365 días del año. Es imposible que no forme parte de él.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Confieso que ni siquiera puedo recordarlo, porque mi padre y mi madre están conectados con el deporte, por lo que he estado desde siempre. Desde que tengo memoria, siempre he estado conectada con los deportes. He practicado innumerables deportes, innumerables deportes diferentes, pero siempre he practicado deportes.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que hay cada vez más mujeres practicando deportes. Tenemos cada vez más mujeres en deportes de competición, en deportes organizados bajo federaciones. En mi caso, en particular, con respecto al kick boxing y el muaythai, en realidad tenemos cada vez más mujeres. Incluso fue difícil combinar rangos de peso antes, en nuestro caso, pero hoy en día no tenemos ese problema. Por lo tanto, tenemos muchas mujeres en los mismos rangos de peso. No diría 50% en los mismos rangos de peso, pero tal vez 60% a 40%. Y en el nivel de competencia internacional, en las competiciones mundiales, también vemos eso. Entonces, lo que vemos es una caída a la edad de 20 años. No sé si es por razones familiares o profesionales, entonces me doy cuenta de que allí comienza a disminuir nuevamente.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Por primera vez, formo parte de un comité, el Comité de Mujeres en el Deporte, que fue idea del actual Presidente del Comité Olímpico de Portugal, por lo que debemos felicitarlo. Este es el segundo mandato de este comité. Es mi primera vez como miembro del comité, pero sé que es el segundo mandato, así que es el Comité Olímpico de Portugal el que ha tenido esa preocupación.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Bueno, la primera vez que me convertí en Presidenta fue en 2006. Mientras tanto, hubo una brecha, un período complicado, con casos judiciales. Porque cuando llegué a la federación descubrí muchas cosas que estaban mal. No había reglas, todo era ilegal, no había Artículos de Asociación, las cuentas eran un desastre. Entonces, ir en contra de las estructuras instaladas; ir en contra de una federación compuesta solo por hombres que lo dominarían por completo y lo convertirían en su estilo de vida, y así llegar allí e imponer reglas y hacer que se rija por la ley, bueno, fue lo peor que nunca me sucedió. Así que hubo una brecha que lastimó mucho a la federación, judicialmente. Pero luego, en 2015, todo terminó con un acuerdo. Se fueron. Bueno, las cosas comenzaron a calmarse después de 2013, pero luego en 2015 hubo un acuerdo real. Y finalmente ahora las cosas han llegado a una buena posición. ¿Cómo en una federación como la mía, es una la Presidenta? Bueno, una tiene que hacer todo. Cuidar los asuntos administrativos, los deportes, las competiciones, todo ... Lo más pequeño que se te ocurra, como ir al supermercado a comprar agua para los árbitros, a los asuntos institucionales con el gobierno, todo tiene que pasar por nosotros. Actualmente tengo una junta compuesta por personas con mucha experiencia, con ex entrenadores, ex deportistas, antiguas referencias de este deporte que finalmente me están dando una gran ayuda, para que pueda respirar un poco. En materia de formación y educación, en materia deportiva. Pero para una federación con muchos atletas, con más y más atletas, con diferentes deportes y sin fondos y, en última instancia, sin recursos humanos, es muy complicado. Es muy complicado. Se necesita dedicación completa, a diario, y plenamente. Es realmente muy complicado. Porque, en última instancia, no soy una profesional. Es un deporte amateur, pero todo lo que sucede debe hacerse durante las horas de trabajo. Por lo tanto, las reuniones deben realizarse en horas de trabajo, mi presencia en la federación debe ser durante las horas de trabajo. Es muy complicado. Es muy estresante y es muy complicado. Tiene que gustarte mucho, mucho, renunciar a nuestras horas, nuestra vida ...

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Me convertí en Presidenta en 2006 hasta principios de 2008. Luego hubo una brecha, una brecha judicial, muy compleja, durante algunos años, porque eran los viejos que estaban allí, que no querían seguir las reglas, que no querían enviar cuentas, y no quería ser parte de eso. Incluso consideré irme. Pero pensé que le dolía mucho a la federación, dejarlo así. Por lo general, digo que, si queremos que prevalezca el bien, no podemos dejar que las personas malvadas se queden solo porque no queremos que nos molesten. Entonces realmente era una luchadora. Pasé por un momento difícil con todo eso. Pero en 2015 hubo un acuerdo, ya que comenzaron a perder los casos judiciales y empezaron a ver que las cosas se veían realmente mal para ellos, y luego en 2013 obtuvimos el apoyo del Secretario de Estado de aquellos tiempos que vieron que tenía razón. Así que en unos dos años pudimos resolver esa disputa que había durado tanto tiempo. Ahora es muy complicado como Presidenta porque tengo que hacer prácticamente todo porque es una federación que tiene muy pocos recursos y dos deportes diferentes. Significa dos torneos nacionales, dos torneos europeos, dos torneos mundiales, dos torneos juveniles y ¿por qué? Porque es Kick boxing y Muay Thai... nuestros recursos son muy pocos, y es difícil decir que soy la Presidenta y que solo firmo documentos. No, esto es imposible. Desde el nivel administrativo, hasta el nivel institucional todos nos ayudamos mutuamente, tengo que hacer todo. Actualmente, tengo una junta con ex gerentes y ex deportistas que tienen una gran experiencia en este deporte y que me ayudan mucho, que me apoyan mucho y, en cierta medida, me alivia mucho. En los cursos de entrenamiento de entrenadores, en la elección de los equipos nacionales, en asuntos que tienen que ver con aspectos más técnicos de los deportes, que están bajo sus carteras, - y a pesar de que todavía tengo muchas pequeñas cosas-, ahora es bastante diferente. Porque a pesar del hecho de que hay mucho trabajo, ya que tenemos más y más trabajo, porque hay más y más atletas y más y más clubes, es bueno tener en esa parte personas que conozcan y comprendan los deportes. Así que estoy feliz, estoy feliz.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

En mi opinión, es muy complicado debido a un problema cultural. Y después de cierta edad, las mujeres tienen su vida profesional, su vida familiar, que es muy exigente, por lo que es muy complicado conciliar todo eso con el aspecto deportivo, que realmente requiere mucho trabajo, y lleva muchas horas, y toma mucho de dedicación. Y el hecho es que no hay muchas mujeres en puestos de liderazgo. Y aunque tenemos cada vez más mujeres en las empresas, en puestos políticos, se está haciendo una gran fuerza para una mayor igualdad, en realidad en el Parlamento Europeo ahora tenemos una mujer. Pero en términos de deportes es muy complicado porque tenemos muchos fines de semana lejos, muchas competiciones fuera, y por lo tanto, socialmente, las mujeres todavía están muy penalizadas por tener que abandonar su hogar para ir a una competición deportiva; dejar su hogar para ir a una competición internacional, por lo que es muy doloroso a nivel social y familiar. No tengo dudas al respecto.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Necesitaríamos tener más apoyo. Necesitaríamos y necesitamos cambiar mentalidades. Creo que estamos en el camino correcto, que nuestra sociedad está en el camino correcto, pero aún queda mucho por hacer.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Quiere decir, si me veo a mi misma como un ejemplo a seguir, ¿verdad?. En realidad requiere mucha dedicación, es un gran trabajo. Me quito muchas horas porque no soy profesional en la federación, así que tengo mi trabajo diario y luego tengo la federación. Entonces una realmente tiene que amarlo muchísimo; tener un gran amor por la federación y tener una misión, una causa pública. Y esto es realmente una causa pública. Todos los que trabajamos en la junta de la federación, los árbitros, todos trabajamos por la camiseta, todo es *pro bono*. Pero ahora, me pregunto, ¿qué me impulsa? Lo que me impulsa es que tenemos más y más atletas, tenemos más y más mujeres; vamos al extranjero y Portugal es cada vez más reconocido; traemos más medallas internacionales. Entonces, cuando vamos a una competición internacional y traemos medallas y escuchamos nuestro himno, es una emoción que no puedes describir. En nuestras competiciones nacionales, tenemos más y más personas. Esto nos hace sentir muy orgullosos de nuestro trabajo, y eso es lo que nos mueve y nos hace estar allí y hacer cosas: es el orgullo que sentimos. Pero ahora, hay muchas cosas desagradables, porque tener que lidiar con las instituciones es horrible, y tratar con personas que ocupan puestos, líderes y personas que están en el gobierno, y a excepción de algunos casos muy raros, no tienen idea. Estamos hablando idiomas totalmente diferentes, por lo que es muy complicado para nosotros tratar de ir contra la pared, básicamente es ir contra una pared. Las leyes, cuando se aprueban, son para todas las federaciones deportivas, pero las realidades son totalmente diferentes. La realidad de la Federación de Fútbol es totalmente diferente de la realidad de una federación como la nuestra. Y, en general, solo miran el fútbol y las grandes federaciones, por lo que es casi imposible, es imposible, cumplir con la legislación que de repente entra en vigor. Y a nosotros, por más que queramos que nos escuchen, siempre tenemos una barrera allí, una barrera que no se puede superar porque somos muy pequeños y vivimos con muchas dificultades. Pero aún así, no es por eso por lo que no tenemos deportes, no es por eso por lo que no traemos medallas. Porque, por ejemplo, hacemos un gran trabajo con las escuelas,

con los deportes escolares. Tenemos una persona dedicada al deporte para personas con discapacidades, tenemos una persona solo para deportes escolares, que va a muchas instituciones y luego vienen muchos niños porque ven un modelo a seguir, así que todo esto ... especialmente para vecindarios desfavorecidos el deporte, es absolutamente esencial. Traer a estas personas, estos niños cerca de nosotros, llevar a estos niños a practicar deportes es casi como una bola de nieve. Practican deportes, luego se convierten en mejores estudiantes, asumen responsabilidades, tienen disciplina, no fuman, bueno, en lugar de estar en los cafés practican deportes. Todo esto es muy bueno. Y luego, estos niños, cuando participan en competencias nacionales, se convierten en una referencia para los demás, y eso es realmente muy bueno para nuestra sociedad. Y creo que, en general, todos los deportes son muy buenos para todos, pero especialmente para los más jóvenes. Y eso nos hace creer que tendremos mejores personas. Pero es muy difícil hacer todo esto con tantos obstáculos, con tanta falta de apoyo que hay del Estado que solo mira a dos o tres federaciones.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

¿Qué puedo decir como consejo? Que deberían pensar que si van a una federación pobre, bueno, si van a una federación rica no les faltará nada, tendrán todo el apoyo y toda la logística, pero si vienen a una federación pobre, y allí son muchos, con falta de recursos y con tantos obstáculos que existen, tendrán que pedir todo de muchas personas, deberán tocar muchas puertas. Tendrán que comprender que, a nivel personal, se trata de muchas horas que tendrán que pasar por la causa deportiva, por esta causa, pero sinceramente creo que vale la pena.



Maria da Graça Coelho

ex-Presidenta
de la Federación Portuguesa
de Tiro con Arco

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Bueno, practico deportes desde que soy una niña y profesionalmente también elegí deportes, así que durante 60 años me he dedicado al deporte.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Bueno, comencé cuando tenía unos 7 años. Empecé a nadar, ya que en Portugal tenemos mucha agua, así que pensaron que debería empezar a nadar. Luego, al mismo tiempo, también comencé con gimnasia y danza. Luego dejé de nadar, cuando estaba a punto de comenzar a competir, pero tuve algunos problemas con mi garganta, etc., así que decidí elegir gimnasia, que en ese momento se llamaba gimnasia deportiva, con el haz olímpico, las barras paralelas y etc., y danza, danza clásica. Y me quedé con Gimnasia durante cuarenta años, comprometida como deportista, como entrenadora, como líder, estuve involucrada en eso. Luego, aproximadamente a la edad de treinta años, comencé a practicar tiro con arco, y permanecí en tiro con arco hasta la fecha actual.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, lo que he notado, y no es solo algo reciente, porque como dije, he estado involucrada con los deportes durante muchos años, cuando asisto a reuniones con representantes de las diversas federaciones deportivas nacionales, que no son tantas, ya tienen unos sesenta años, solo hay unas tres o cuatro mujeres. Entonces, me siento un poco fuera de lugar en medio de tantos hombres, y podemos ver, que es obvio que el lado masculino predomina en los deportes nacionales, quiero decir, como líderes, como gerentes deportivos. Eso también es visible en el Instituto Portugués de Deportes y Juventud, el IPDJ, en el que la mayoría del personal técnico y los altos directivos son hombres. En este momento, hay dos mujeres, pero son una especie de caso raro. En el Comité Olímpico es lo mismo. Muy pocas mujeres trabajan allí, y actualmente, cada vez menos mujeres trabajan en el Comité Olímpico.

Como ex Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

El Instituto Portugués de Deportes y Juventud, el IPDJ, ha tenido algunas políticas destinadas a implementar la igualdad de género, y en cierta medida obliga a las federaciones deportivas a tener programas de igualdad de género. No es fácil. Pero lo hemos intentado, en estos dos años he estado por delante de la federación, incluso porque también soy una mujer, por lo que hemos tratado de tener una mayor participación de las mujeres que practican tiro con arco. No es fácil. Por lo que, en primer lugar, tratamos de identificar por qué había menos mujeres, por qué las mujeres no se involucran tanto en el tiro con arco objetivo, y también con respecto a los grupos de edad más jóvenes, las pequeñas, por qué a menudo también se rinden fácilmente. Luego, mientras intentas entender

por qué, intentas encontrar una forma, o varias formas, de poder mejorar esas estadísticas. Pero no es fácil.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Comencé hace dos años. Fui elegida Presidenta de la Federación de Tiro con Arco, hace dos años, y mis responsabilidades eran las de administrar, y coordinar, de manera general, aunque también tenía muchas iniciativas en educación. Como soy maestra, educadora, siempre tuve mucha influencia en el campo de la formación y la educación porque es fundamental. Sin educación no se puede expandir el deporte. Si no hay entrenadores que sepan enseñar tiro con arco, no podemos abrir más clubes, más centros, etc., por lo que el entrenamiento y la educación son críticos, y por eso ha sido nuestra niña de los ojos, muy crítico para desarrollar este deporte en nuestro país.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Principalmente, falta de fondos. El deporte nacional recibe muy poca financiación. El Estado no da mucho dinero a los deportes. Como saben, pasamos por una crisis económica a nivel nacional, por lo que el primero en obtener recortes es el deporte. Porque piensan que no es necesario. Por supuesto, comer es una prioridad mayor para la supervivencia de la especie. Pero bueno, se redujeron los presupuestos, y especialmente las federaciones pequeñas sienten esos recortes con mucha fuerza, porque, como son pequeñas, les resulta más difícil obtener patrocinios. Si no hay gran cantidad de clientes es más difícil obtener patrocinios, aunque pude obtener un pequeño patrocinio, por ejemplo, para los uniformes del equipo nacional, y no mucho más que eso. Entonces, si el Estado no invierte en una etapa inicial, en el desarrollo de deportes con federaciones más pequeñas, hasta que puedan convertirse en grandes, nunca van a ninguna parte. Por lo tanto, la mayor dificultad es, sin duda, la falta de fondos para contratar entrenadores nacionales, contratar a toda una

gama de personas, de profesionales que deben desarrollar deportes al más alto nivel, y también desarrollar deportes para todos.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Obviamente, esto es importante, aunque creo que este tema de la igualdad de género, no debería ser que solo por ser mujer, tenga que serlo. Ella tiene que ser competente, y creo que hay muchas mujeres que tienen las habilidades, pero luego no pueden ingresar al campo de la gestión deportiva porque hay presión, hay grupos de presión, grupos de presión masculinos, así, eso termina haciendo que las mujeres se enojen y se vayan. Entonces, necesitamos tener mucha fuerza, mucha, sabes a lo que me refiero, para poder superar todas esas presiones. Como en Portugal, la gran mayoría de las federaciones son de carácter voluntario, todos los organismos de gestión son voluntarios, las personas no tienen ganas de ser molestadas. Entonces, dicen "ok si quieres el trabajo, entonces tómalo. Tengo cosas más interesantes que hacer en la vida". ¿No es así? Si las personas comienzan a recibir un pago, a tener un salario, y no todas las federaciones tienen ese poder económico para poder pagar a sus presidentes para tener un tipo profesional de gestión, de liderazgo. Aunque, con bastante frecuencia, tenemos gerentes profesionales, como es mi caso. Tengo un máster en economía y gestión del deporte, por lo que sé muy bien lo que hay que hacer, pero obviamente hay toda una serie de barreras, como las económicas.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, últimamente se ha ejercido cierta presión sobre los organismos gubernamentales, como dije, pero que las cosas sucedan no se debe a tanta presión. ¿No es así? No es aprobando una ley como las cosas sucederán. Las cosas tienen que evolucionar gradualmente, tiene que haber educación, una transformación social, educación social en esa dirección, para que los hombres acepten a las mujeres en igualdad de condiciones, y que las mujeres también sientan que están en igualdad de condiciones con respecto a los hombres. No hay gerentes masculinos o femeninos, ¡hay gerentes! Punto final. O entienden de gestión o no entienden de gestión, pero son gerentes, ambos. No es porque sean hombres que están mirando hacia abajo, no, están en igualdad de condiciones, aunque yo personalmente, en mi última etapa en la federación, en los últimos días, semanas, por así decirlo, hubo una necesidad de reemplazar a dos gerentes, y aparecieron dos mujeres que solicitaron reemplazar a los dos hombres, y a uno de los gerentes hombres que todavía estaba en la oficina le escuché decir: “Bueno, ¡ahora tendremos mujeres dando órdenes a los hombres!”. Este es un hombre de 50 años, así que, ya sabes, no fue muy bien recibido. Pensé que era un poco más abierto, pero no. Somos cinco en la junta “Así que ahora tendremos tres mujeres dando órdenes a los hombres”. No estaba muy contento con la idea.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Sí, siendo mujer. Bueno, creo que puede contribuir, porque somos muy pocas. Como presidentas de federaciones nacionales, somos solo dos y fuimos tratadas casi como una especie rara. Recuerdo que una vez escuché al Presidente del Comité Olímpico decir: "Esta es solo una dama más, así que cuídala bien para ver si no escapa", para fomentar la igualdad de género. Pero sí, creo que es un ejemplo para que otras se presenten sin miedo, ya sabes. Si pueden hacerlo, "ellos" significa que las/los dos, también podemos hacerlo. Y, por supuesto, que los hombres lo acepten.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Por favor, ven, sin miedos, pensando en la igualdad. Por favor, no se vea como una especie rara, ¿no es así? Estás en pie de igualdad con los hombres. Hombres, mujeres, profesionalmente, hombres y mujeres, todos somos iguales. Depende de las habilidades que cada uno tenga. Tan lejos como te sientas competente para el trabajo, entonces por favor ven. ¿Bueno? No te dejes intimidar.



Teresa Cardoso
Vicepresidenta
de la Federación Portuguesa de Triatlón

¿Cuál es el papel del deporte en su vida? ¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Bueno, es así, en este momento el deporte en mi vida es una parte importante de mi vida. Comencé a practicar deportes en una etapa relativamente tardía. Solo cuando tenía quince años. Pero rápidamente descubrí que el deporte me ayudó, tanto a nivel personal, como también en el logro de objetivos, y también para el desarrollo personal de nuevas habilidades. Primero, comencé a remar, no comencé con triatlón. En Coimbra, no aquí en Aveiro. Y luego comencé, más tarde, con la competición. Participé en competiciones a través del remo. Me uní al equipo nacional y así sucesivamente, y me quedé con el remo durante bastante tiempo. Mientras tanto, debido a mi vida profesional, no tuve mucho tiempo para remar, y cuando una está acostumbrada a tener un cierto nivel de resultados, perdí el interés en remar. Y la mayoría de mis amigos cambiaron al triatlón y, por eso, hace unos nueve años, también decidí probar el triatlón, y he seguido desde entonces

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Es así, creo que ha ido en aumento. He estado practicando deportes... practico deportes desde 1989 /1990 y recuerdo claramente que cuando me uní al remo fui la única chica de mi grupo de edad. E incluso entonces, debajo de mí solo había dos más y por encima de mí había otras dos. Pero hoy en día, cuando miro el remo, si estamos hablando de remo, el número de chicas dedicadas al remo ha aumentado bastante. Yo creo. En triatlón, solo he estado con triatlón durante nueve años y también he notado que ha aumentado, es decir, incluso en grupos de mayor edad. Lo que noto es que a veces en los deportes juveniles, pero esto es general con respecto a todos los deportes, una puede tener una buena atracción de atletas, pero luego hay un período allí, que es cuando ingresan a la universidad que perdemos un poco, y luego, cuando terminan sus cursos universitarios, también perdemos algunos atletas, tanto mujeres como hombres. Pero luego, una, lo que creo es que en el triatlón hay un gran aumento de atletas femeninas a partir de los treinta o cuarenta años. No diría que está de moda, pero tal vez es un estilo de vida que las personas tienden a adoptar, y es positivo ver que no somos las únicas mujeres que lo practican. Por supuesto que cuando estamos rodeados de más, siempre es más agradable. Ahora, en cuanto a las organizaciones. Bueno, es así, tal vez no tenemos tantas como nos gustaría tener disponibles para esto. A veces también es una cuestión de disponibilidad. Porque, en términos de organizaciones deportivas y federaciones, requiere cierta disponibilidad y un grupo de edad, normalmente aquellas que forman parte de federaciones, son personas que tienen un trabajo, que tienen familias y todo eso, y tal vez no lo hagan. No tienen tanta disponibilidad para participar en otra organización. Entonces quizás sea por eso que no encontramos tantas mujeres. Tal vez. Pero, nunca lo pensé profundamente para encontrar una razón específica, pero tal vez tenga que ver con eso

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Bueno, es así, solo he estado con la federación durante tres años, y hasta ahora, específicamente, específicamente no. Hubo un cambio que creo que ya estaba en la antigua, no en la antigua junta, antes de la nuestra que era ... En este momento, el dinero del premio en las competiciones es el mismo para hombres y mujeres. Cuando comencé a competir, hace nueve años, no era así. Eso ya es un gran progreso, es así. Realmente tratamos de alentar a las mujeres a participar, es decir, dando visibilidad a nuestras atletas femeninas, un poco como una palanca. Darles un poco de protagonismo, que realmente se merecen por los resultados que logran, y creemos que este puede ser un ejemplo para atraer a más mujeres a este deporte. Así que más de ... Una de nuestras grandes atletas del pasado, y que dio gran visibilidad al triatlón, fue una mujer que era Vanessa Fernandes. Solo con eso, ya tenemos una gran referencia para nuestros deportes porque es una mujer. Tuvimos esa gran suerte y no deberíamos usarla, pero debería ser una de las principales banderas de nuestra federación.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Me uní hace tres años. Hace dos años y medio. Mis campos de acción se centran principalmente en los grupos de mayor edad. En la dinámica de las competiciones nacionales e internacionales, y en la búsqueda de incentivos para que cada vez más podamos tener más atletas que no solo estén en las élites. Más atletas aficionados practicando nuestros deportes, así. Entonces, también tengo la cartera de triatlón femenino, aunque quién está más a cargo de eso ... porque tengo la desventaja de que la federación está en Lisboa y soy de Aveiro, y eso ... siento que en cierta medida tal vez debería estar más presente, aunque tengamos reuniones en línea y todo eso. Pero tal vez si estuviera en Lisboa, más cerca de donde sucede la acción y más cerca de la federación, tal vez las cosas podrían ser un poco diferentes, pero bueno, esto está progresando y eso es todo.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, no puedo decir que... el desafío... bueno, para mí el mayor desafío es en realidad la distancia de estar lejos de Lisboa y allí se encuentran las oficinas centrales de la federación. Otro desafío es que, a veces no me siento tan a gusto, porque las federaciones, nos guste o no, son un poco políticas. Político, no en el sentido de tener un color de partido político. Pero, bueno, tiene mucho que ver con las leyes, las iniciativas políticas en las que todavía no encajo muy bien. No estoy muy familiarizada con el tema. Pero cada vez que tengo dudas, tengo personas en la federación que me ayudan. Y ese es mi principal desafío, tratar de ser parte, en la mayor medida posible, de las políticas deportivas y de dónde podemos obtener apoyo, y aprovechar las oportunidades que el gobierno mismo ofrece a las federaciones.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno, creo que la participación de las mujeres en cualquier organización es importante. Ya sea en una organización deportiva o en cualquier organización, incluso como una empresa o lo que sea, porque ... tal vez tenemos una forma de pensar que es diferente. No es mejor ni peor, es simplemente diferente. Y tal vez vemos las cosas de una manera diferente a la que ven los hombres. Creo que lo más importante es que tenemos mujeres en las organizaciones. No propongo que sea a través de cuotas o por imposición. Creo que las mujeres deberían estar allí, porque son capaces de estar allí y tener ... Algunas tienen el curriculum para estar allí, y sobre todo por ser capaces, y porque pueden aportar a las organizaciones un tipo diferente de enfoque. Es solo eso.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Es así. Como dije antes, creo que esas situaciones no deberían ser a través de órdenes. Creo que realmente, en el deporte en sí ya existe cierta igualdad de género. Ya existe el triatlón femenino y el triatlón masculino, y en otros deportes, por lo que los que están por delante de las federaciones deberían incluir, no por orden, sino por pensar que es realmente importante, también incluir miembros femeninos. Pero no creo que deba hacerse bajo una orden, sino más bien debido al mérito de la persona por estar allí.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Bueno, creo que deberían transmitir ese mensaje en ese momento ... Debido a que en cada federación hay elecciones, por regla general, cada cuatro años, creo que las mujeres deberían mostrar interés, cuando la lista de candidatos se está organizando para las federaciones, para tratar de tomar esas posiciones, porque es lógico que si estamos esperando que las cosas se usen, por supuesto, las cosas no vienen a nosotras, tenemos que mostrar interés en ser parte de las organizaciones como tales. Creo que eso es fundamental. No se trata solo de decir que las cosas están mal, sino que debemos actuar para que las cosas cambien.



Italia

Mara Invernizzi · Fabrizia D'Ottavio · Grazia Ciarlitto ·
Daniela Isetti · Emanuela Croce Bonomi · Eleonora Di
Giuseppe · Ida Nicolini · Silvia Salis · Maria Amelia Lolli
Tiziana Nasi · Chiara Pacchioni · Elisabetta Villa



Mara Invernizzi

Vicepresidenta
de la Federación Italiana de Baloncesto

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte siempre ha desempeñado un papel educativo en mi vida: me ha permitido convertirme en la persona que soy, más allá de lo que soy como atleta, por lo que creo que es ... realmente puede ser una gran fuente de educación y crecimiento personal para muchos niños y niñas hoy.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi primera experiencia con el baloncesto me hizo llorar, porque no tenía absolutamente ningún deseo de ir a jugar en un gimnasio con un entrenador que estableciera las reglas. Mi padre, por otro lado, al ver que era una niña alta, estaba preocupado por mis problemas de salud, la escoliosis, y me empujó a practicar el deporte. Era una chica muy viva y aprecié todos los aspectos del deporte de inmediato. Espíritu ... un deporte de equipo que también desarrolla muchas habilidades individuales, por lo que me enamoré de inmediato.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, creo que el número de mujeres que practica deportes está aumentando rápidamente, si hablamos de todos los deportes. Y también creo que en términos de calidad, el nivel entre... entre las atletas femeninas en Italia ha aumentado mucho. Definitivamente hay mucho... todavía hay mucho espacio para crecer y mejorar, por lo que todavía queda mucho trabajo por hacer.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Como Vicepresidenta y miembro de la junta de la federación, mi... una de mis primeras tareas fue llevar el baloncesto femenino... para equiparlo lo más posible al deporte masculino en la medida de lo posible, con todas las limitaciones posibles ya que los números son diferentes: la situación financiera también es significativamente diferente. ¿Cómo fue eso posible? Luchando por pequeñas cosas, esos pequeños problemas de igualdad, por ejemplo...hacer que las mujeres jueguen, que las mujeres jueguen en las mismas instalaciones, con los mismos derechos, en las mismas condiciones que los hombres pasando de pequeñas situaciones a intentar gradualmente lograr la igualdad total, incluso en las grandes... en las grandes cosas. Pero lo que ha cambiado fundamentalmente en mi opinión es solo el hecho de estar allí. La presencia de una mujer ya es fundamental.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Fui nombrada Vicepresidenta de la federación exactamente hace tres años. Este será el último año de mi mandato. Mis deberes son... para comenzar, por supuesto, participar en la junta de la federación, donde de hecho discutimos todo sobre el baloncesto italiano, masculino y femenino, pero específicamente soy responsable del sector juvenil femenino, y luego tengo... también fui, digamos, una de las... una de las primeras en ser responsable de... este nuevo deporte, que es el baloncesto 3x3, es decir, streetball pero como disciplina olímpica.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, el desafío principal era poder conciliar los compromisos laborales y la vida familiar con este compromiso, que siempre es algo voluntario, en cualquier caso, estoy satisfecha. Sé que podría haberlo hecho mejor y estoy convencida de que si estos roles pudieran convertirse en puestos profesionales en el futuro, realmente podrían ser un punto de inflexión significativo y más efectivo para el deporte en general

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Suponiendo que hoy no hay mujeres en el nivel superior de las federaciones, creo que podría ser una de las pocas en ocupar el cargo de Vicepresidenta, personalmente creo que la presencia de una mujer en... dirigir una federación realmente puede ser algo... un elemento positivo, por varias razones. No menos importante para una perspectiva diferente de lo que los presidentes varones de todas las federaciones hasta ahora han aportado al papel, y tal vez también una mayor sensibilidad, que... lo que en cualquier caso no duele en un mundo... en el mundo del deporte.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Ya se han tomado algunas medidas para alentar la presencia de... de mujeres dentro de los órganos rectores del deporte. Por ejemplo, precisamente, el porcentaje de... de representantes de mujeres en la junta ha aumentado, incluso ocurrirá en las próximas elecciones porque el CONI (el Comité Olímpico Nacional de Italia) introdujo una ley recientemente. Entonces, digamos, llamémosles cuotas rosadas, que a veces no son tan bienvenidas, ciertamente tienen su... su efectividad. Mientras tanto, creo que las mujeres deberían involucrarse en todo lo que es la vida del club y, por lo tanto, en la vida deportiva a diario, porque creo que hoy las mujeres tienen mucho que expresar y realmente pueden aportar su experiencia, y tal vez lo hayan hecho... también quieren redimirse por los muchos años en que no han podido desempeñar un papel de liderazgo. Por lo tanto, el estímulo es definitivamente algo que puede ser útil

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Cuando fui elegida como miembro de la junta y luego nombrada Vicepresidenta, obtuve mucho reconocimiento de... tanto mujeres como hombres, y tal vez fue inesperado obtenerlo de... del lado femenino. Reconocimiento y respeto, y ... apoyo que me impulsó a hacer... hacer todo lo posible para hacerme valer... Así que creo que estar allí hoy, como soy y como son otras mujeres, da un ejemplo y tal vez sea una razón para... confianza en algunas mujeres que quizás ni siquiera tengan el coraje de coger confianza. Lo que... lo que les diría a las mujeres, sin embargo, es que...pidan un poco más de sí mismas. Muchas veces, cuando tenemos miedo de no poder hacer lo que queremos y llegar a donde queremos, primero retrocedemos. En cambio, a veces tienes que intentar atreverte un poco más.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Bueno, hacer mucho yoga y entrenamiento autógeno. Estoy bromeando. Bromas aparte, tampoco puedo manejar eso. No, el consejo que daría es ... es uno sobre todo: ser ellas mismas. No te conviertas en un hombre falso, porque hoy lo que podemos ofrecer y hacer y lo que se nos pide está muy relacionado con nuestro ser femenino, por lo tanto, aporta nuestra sensibilidad, nuestra pasión, nuestra determinación y habilidades de escucha, que tal vez no siempre son tan ... características de los hombres.



Grazia Ciarlito

Miembro de la junta directiva
de la Federación Italiana de Gimnasia

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Por el momento, el papel que juega el deporte en mi vida se basa principalmente en mi papel como Presidenta de un club deportivo, y como miembro de la junta directiva de la Federación Italiana de Gimnasia. Aunque es un compromiso voluntario dado que no es un rol profesional, requiere tiempo, le quita tiempo a los compromisos personales, pero definitivamente es satisfactorio ya que nos apasiona

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Bueno, mi primera experiencia fue cuando era niña: intenté entrar en la gimnasia artística, que no duró mucho, a pesar de que estaba realmente entusiasmada. Más tarde, le sugerí a mi hija que debería practicar el deporte, y le propuse que empezara la gimnasia artística. Una vez que ella comenzó a asistir al gimnasio, los instructores allí, era el mismo club deportivo al que había ido, notaron que ella era naturalmente adecuada para la gimnasia rítmica. Fue entonces cuando mi hija Marta comenzó su carrera deportiva, y allí también fue donde se desarrolló mi pasión y me introduje en la disciplina de la gimnasia rítmica.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

En mi opinión, debemos evaluar el mundo del deporte desde dos perspectivas diferentes. En primer lugar, participar en el deporte: las mujeres constituyen una proporción significativa y también exitosa de competidores, ya que las mujeres y las niñas trabajan muy duro y a menudo logran grandes resultados en el deporte. Los números allí son alentadores, especialmente en nuestra federación, donde las atletas femeninas representan una proporción mucho mayor que los hombres. En términos de liderazgo en el mundo del deporte, las cosas son diferentes: el número de mujeres cae exponencialmente allí, especialmente el número de mujeres a nivel ejecutivo.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Se están produciendo cambios significativos en el liderazgo deportivo para promover la representación femenina en los puestos directivos y ejecutivos. A partir del próximo período de cuatro años en adelante, se han introducido las llamadas "cuotas rosadas", es decir, un requisito para la diversidad de género en juntas directivas nacionales: el mismo principio se aplica tanto a las federaciones nacionales como a las internacionales. Por lo tanto, las federaciones internacionales también han abierto y adoptado este criterio, asegurando la participación de mujeres y hombres en igual medida.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He sido miembro de la junta directiva desde 2013, porque fui elegida por primera vez en la asamblea nacional en 2012 y reelegida en las elecciones de 2016. Así que este es mi segundo mandato. Lo he estado ejerciendo durante ocho años. Principalmente he sido responsable de la gimnasia rítmica, porque cada miembro de la junta tiene un mandato presidencial para las actividades de la sección. Principalmente he sido responsable de la gimnasia rítmica como miembro del consejo designada. Pero para este mandato de cuatro años, también soy la Presidenta de la Comisión de Estatutos, la comisión que elabora todas las regulaciones en términos de la actividad deportiva de la federación y su actividad administrativa.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Esencialmente, cada elección es un desafío. Esa es la más importante: te presentas a la gente, persigues un proyecto e intentas fusionar tus ideas sobre cuál puede ser la concepción de la federación, y entonces tratas de llegar a un consenso sobre tus ideas para ser elegida y formar parte de la junta directiva. Ese ha sido el desafío más importante. Además, por supuesto, en lo que respecta a las actividades de la sección, había un desafío continuo muy importante, que era garantizar que la gimnasia rítmica tuviera sus propias instalaciones. En Italia, a pesar del éxito de la sección, no había instalaciones dedicadas exclusivamente al deporte. Durante este período de cuatro años, hemos logrado abrir la primera instalación en Italia dedicada, diseñada y concebida exclusivamente desde el primer día para el entrenamiento de gimnasia rítmica. Definitivamente fue un desafío que hemos superado.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

La participación femenina no es particularmente común, tanto es así que en realidad soy la única mujer entre siete representantes de los directores de clubes deportivos. Por ello están satisfechos con este nivel de participación. Creo que las mujeres pueden participar más eficazmente en la gestión de actividades deportivas, y espero que podamos avanzar para lograr este objetivo.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

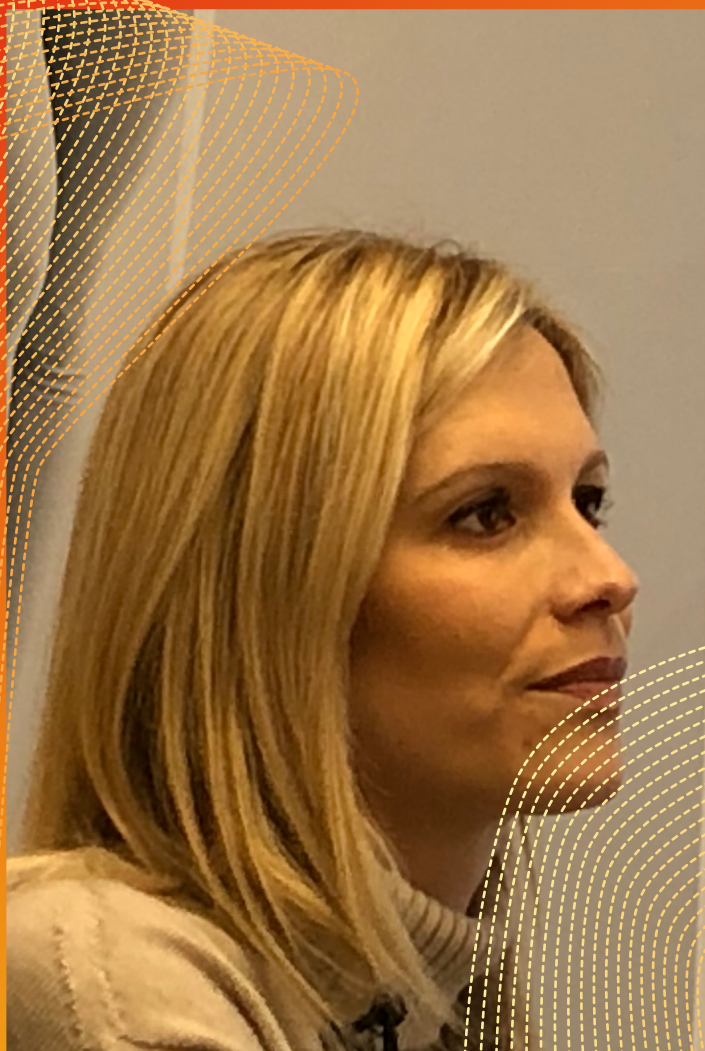
Ya se ha adoptado una medida y ya está en vigor: establecer cuotas de participación para las mujeres. Esto entrará en vigencia para las próximas elecciones en 2020. Esto en sí mismo puede ser y ciertamente será un paso adelante para aumentar el número de mujeres en las juntas directivas nacionales.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

Espero alentar a las mujeres a presentarse e involucrarse en esta actividad. Espero mucho ... Por supuesto, cuando hablo con presidentes de clubes deportivos o mujeres que son presidentas de comités regionales, trato de ... los invito a mantener sus posiciones y también a involucrarse, a presentarse.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

No es fácil dar consejos. Lo que puedo decir es que creo que la participación femenina beneficia la actividad deportiva, incluso a nivel gerencial. Así que espero, en virtud de esto, que el número de mujeres involucradas pueda aumentar.



Fabrizia D'Ottavio

Miembro de la junta directiva
de la Federación Italiana de Gimnasia

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte en mi vida ha sido esencialmente un eje alrededor del cual todo giraba. Comencé siendo una niña pequeña a los 5 años y dejé de competir a los 25, lo que es una carrera importante para una gimnasta. Así que me ayudó a crecer, me dio forma. El resto de mi vida hasta el día de hoy depende del deporte.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Primero me involucré en el deporte a la edad de 5 años, pero fue un encuentro completamente al azar. No estaba al tanto de la gimnasia rítmica, ya que todavía era un deporte bastante poco conocido en ese momento. Lo vi por casualidad un día en el estadio de Chieti, mi ciudad natal, y fue amor a primera vista. A partir de ahí, tuve mis primeras experiencias, mis primeras sesiones de entrenamiento y mis primeros resultados, lo que me llevó a ser convocada por el equipo nacional italiano. A partir de ahí, los éxitos siguieron llegando y construyéndose, afortunadamente, llevó al equipo de gimnasia rítmica a ganar la primera medalla olímpica en los Juegos Olímpicos de Atenas 2004. Ese fue definitivamente mi más hermoso y mejor resultado. Me retiré después del próximo período de cuatro años, con Beijing 2008.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, definitivamente cuando se trata de membresías, y por lo tanto atletas, el lado femenino de las cosas es muy activo, tanto en términos de números como de resultados. Por ejemplo, mirando a Italia (mi país de origen), las mujeres han tenido muchos momentos de éxito. La mesa de medallas olímpicas está llena de campeonas. Desde ese punto de vista, el deporte femenino en Italia se encuentra en un estado muy, muy saludable. Vengo de la federación de Gimnasia, y dentro de la federación, para darles un ejemplo, las secciones femeninas como rítmicas y artísticas son prácticamente la fuerza impulsora, con excelentes resultados. Entonces, desde ese punto de vista, es una situación muy positiva. La situación es diferente en el otro lado, a nivel superior: aunque estamos progresando, ciertamente la presencia femenina aún no es comparable a la de los hombres y, por lo tanto, ciertamente, hay trabajo por hacer.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Como miembro de la junta directiva, aún no he tenido la oportunidad de tratar estos temas. Pero básicamente porque pertenezco a una federación en la que las diferencias de género, al menos en lo que respecta a los atletas, no son tan fuertes. Nosotros, como federación, adoptamos diferentes secciones, algunas son exclusivamente femeninas, por lo tanto, muy fuertes; otras son exclusivamente masculinas. Pero son muy equilibradas, por lo que no hay diferencia de género. Dentro de la junta directiva, la situación es diferente, pero mejorará el próximo año, porque el 30% de las personas que se sientan en la mesa de la federación tendrán que ser mujeres. Este es sin duda un importante paso adelante en este período de cuatro años, en el que colaboré con la federación, fuimos dos mujeres

dentro del grupo. Digamos que, como una posición segura, solo habría habido una persona, la representante de los y las atletas, que en este caso sería yo. Sin duda, este 30% en comparación con la única figura femenina obligatoria que ha estado allí hasta ahora es un paso más adelante. Así que esperamos mejorar siempre desde este punto de vista.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Mi papel es como miembro de la junta de la federación; específicamente, soy la representante de los y las atletas. Así que soy el vínculo entre las gimnastas rítmicas, las gimnastas de trampolín, las gimnastas artísticas, todas las secciones que forman parte de nuestra federación, y, por supuesto, el Presidente, por lo tanto, la junta directiva. Obviamente tengo un equivalente masculino, el representante de los atletas para los muchachos. Trabajamos para dar voz a los gimnastas, porque al pensar en mi propia experiencia como atleta, al mirar hacia atrás, me doy cuenta con qué frecuencia, cuando su objetivo fundamental es lograr un resultado o entrenar con dificultad para alcanzar el nivel máximo, a menudo casi se asusta para expresar sus necesidades y requerimientos. Tal vez no estén muy asustados, pero a menudo se ven eclipsados porque el entrenamiento tiene prioridad. Entonces, en este caso, un punto de referencia como un miembro de la junta que representa a los atletas puede ser útil, porque les da voz a los atletas cuando puedan tener dificultades para expresar sus requisitos por varias razones. Mi experiencia comenzó en un momento en que la gimnasia todavía era importante en mi vida, aunque acababa de terminar mi carrera competitiva era un período en el que estaba haciendo muchas otras cosas. Acepté este "desafío" porque estaba comprometida con un grupo de trabajo muy activo y muy positivo que tenía buenas ideas para innovar y llevar el mundo de la gimnasia al siguiente nivel. Así que me involucré con la esperanza de poder contribuir con algo.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Los principales desafíos ... fundamentalmente, podrían haber tenido más que ver conmigo que con otras personas o situaciones. Porque es un

ambiente familiar para mí, es donde crecí. Estas son personas con las que ya había desarrollado relaciones en el pasado. Lo más complejo para mí fue tal vez hacer la transición de mi rol, en otras palabras, pasar de atleta a miembro de la junta de la federación, pasar a la otra parte. Después de todo, no es una transición particularmente, no quiero decir “espontánea”, sino natural. Necesitas ajustar tu punto de vista sobre ciertas cosas. Aprendes que hay mucha información adicional que quizás no conocías como atleta: no porque no te interesara, sino porque en ese momento no la necesitabas, no era útil. Por lo tanto, es más una transformación interna que te lleva a adquirir nuevas habilidades, nuevas responsabilidades. Por lo tanto, se necesita... no diría coraje, sino ingenio, sin abandonar toda tu experiencia como atleta, lo cual es crucial y probablemente también el mayor y más poderoso valor agregado que tenemos como representantes de los atletas. Debido a que somos nuevos, digamos, de una carrera deportiva: solo hemos dejado de competir recientemente, por lo que para muchas cosas quizás tengamos una experiencia más directa y más clara en comparación con las personas que han estado en la gerencia por más tiempo pero que se retiraron como atletas hace más tiempo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

En mi opinión, hasta ahora, a pesar del progreso que estamos haciendo, como la presencia femenina obligatoria del 30% en las juntas a partir del próximo año, la participación femenina sigue siendo insuficiente. Especialmente con respecto a los cargos más altos, como presidencia y vicepresidencia, por lo que recuerdo, no ha habido mujeres que posean estos roles, al menos en nuestro sector. Esto a pesar del hecho, como dije antes, de que las secciones femeninas son muy importantes. De hecho, a menudo son la fuerza impulsora detrás de todo el movimiento. Ciertamente hay trabajo por hacer. Si mal no recuerdo, en algunos estudios de 2015, incluso en Europa, la participación femenina en juntas o en puestos de alto nivel fue solo del 14%. Este porcentaje definitivamente necesita ser cambiado de alguna manera.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Sin lugar a dudas, sobre todo, es en parte la mentalidad la que necesita ser cambiada. Porque nos referimos a los estereotipos para los cuales el contexto deportivo se combina más fácilmente con los hombres que con las mujeres. Por ejemplo, es un entorno donde los atletas deben ser fuertes, poderosos ... Estas características tienen más probabilidades de ser parte de un entorno masculino que femenino. El hombre que no hace deporte es considerado más viril. La mujer que practica deporte, aunque sea de forma intensa, es considerada más masculina. Existe esta visión básica que luego afecta a toda la visión, a nivel atlético para los deportistas, pero también a nivel gerencial. Esencialmente, necesitamos abordar este cambio de mentalidad para romper estos estereotipos entre hombres y mujeres, deportivos o no deportivos. Entonces, de alguna manera, debemos incentivar y alentar a las niñas y mujeres a permanecer en el mundo del deporte una vez que su carrera competitiva haya finalizado, en caso de que se haya cursado una carrera de este tipo, o incluso encaminarlas con estudios, direcciones de estudio específicas para el sector deportivo para crear un camino ad hoc que sea alentador – porque muchas veces tienes miedo de ponerte, de insertarte en un contexto en el que, en realidad, eres una minoría; tienes miedo de involucrarte hasta ese punto. De alguna manera, crear un camino que anime y dé a las mujeres las habilidades para poder llegar a ciertos niveles.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Supongo que mi papel podría ayudar en este sentido. Solo piense, por ejemplo, en la visibilidad que tiene el deporte. Hoy en día, la visibilidad lo es todo. Es esencial. En el momento en que una federación, por ejemplo, aparece en público y organiza un gran evento, un evento que tiene visibilidad nacional, y las personas en el hogar ven que hay mujeres en el grupo de trabajo, estas mujeres definitivamente ayudan a enviar un mensaje positivo. Incluso si para los espectadores no es más que una

mera imagen, su apariencia, ya es una entrada positiva que se da en este sentido. Entonces sí, seguramente se puede hacer más, pero creo que es una influencia positiva desde esa perspectiva. Estos son pequeños pasos que definitivamente conducirán a mayores resultados

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

El consejo que siento que puedo dar es sin duda ser un poco valiente y participar. Porque la sensación que yo también tenía... la dificultad inicial de cambiar mi rol y mis habilidades, mis puntos de vista... no ha sido un camino simple, pero ciertamente ha sido muy interesante. Por lo tanto, ingenio, esto es crucial. Debes estar muy dedicada a tu pasión, a tu trabajo. Al final, trabajamos para crear el mejor ambiente posible para hacer crecer nuevos campeones que obviamente se convertirán en ciudadanos del mundo una vez que lleguen al final de su carrera competitiva. Y sabemos que el deporte puede transmitir valores muy importantes. Por lo tanto, nunca pierdas de vista los valores, las pasiones primordiales que nos hicieron enamorarnos del contexto deportivo específico en el que trabajas. La base del trabajo siempre está ahí, la pasión, y nunca se pierde de vista. Otro consejo que puedo darte es que trates de absorber lo más posible todo aquello con lo que entres en contacto: personas, ideas, formas de ver, formas de reaccionar ante las situaciones, atesorando todos los contextos en los que vives. Esto es algo muy, muy útil. Porque, sobre todo en el contexto deportivo, que está en constante evolución y que lleva al contacto con diferentes culturas, gente de países con diferentes sistemas, te permite enriquecer tu bagaje y, por tanto, tener una visión mucho más amplia del conjunto.



Daniela Isetti

Vicepresidenta Adjunta
de la Federación Italiana de Ciclismo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte es extremadamente importante para mí. Mis padres me animaron a comenzar a hacer deporte, obviamente a andar en bicicleta ... También monté competitivamente, pero como no era una atleta sobresaliente, me moví rápidamente al otro lado de la mesa. Así que básicamente comencé como oficial de prensa para el Comité ... para lo que era el Comité Regional de Emilia-Romaña en ese momento, así que básicamente obtuve algo de experiencia como periodista deportiva, especialmente en ciclismo, pero también escribí sobre fútbol y algunas otras cosas también. Después de eso, básicamente, poco a poco comencé mi ... Digamos mi 'carrera gerencial', que me llevó a la posición que tengo hoy. Básicamente, el deporte siempre ha sido una parte muy importante de mi vida, incluso en términos de participar en el deporte, pero desafortunadamente cuando me metí en otro tipo de actividades en el mismo campo, tuve que ... tuve que renunciar en ese. Pero sigue siendo, en cualquier caso ... Digamos, la parte predominante de mi vida, una gran pasión que siempre ha estado conmigo, tanto como competidora como gerente.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi experiencia básicamente comenzó a una edad temprana con las bicicletas, participando en actividades de aficionados. Luego comencé a competir, y luego, pasé a colaborar con lo organizativo, siempre en el ciclismo. Entonces, en resumen, básicamente fue un acercamiento gradual, entre otras cosas, incluso, digamos alentada por mis padres que formaban parte de este mundo. Entonces, un camino que, siempre ha sido en el ciclismo en pocas palabras, tanto en la práctica como en las actividades organizativas, a las que me he dedicado.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que el nivel actual ha sido claramente influenciado positivamente por el pasado. Así, la presencia femenina en el mundo del deporte ciertamente ha evolucionado. Sin duda, es una presencia que, definitivamente, podría mejorar aún más, tanto desde el punto de vista de la práctica deportiva como desde la perspectiva de que las mujeres sean nombradas para roles técnicos y gerenciales. En resumen, creo que definitivamente es un área enormemente gratificante en la que podemos trabajar, mirando hacia un futuro donde las mujeres puedan tener roles aún más amplios. Por ejemplo, yo creo que, desde un punto de vista técnico, específicamente en lo que respecta a la figura del técnico, la aportación de la mujer es muy importante, especialmente para introducir deportes.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Decir que mi federación es machista/chovinista no es exactamente correcto en el sentido de que, por ejemplo, en 2018 de las 80 medallas que nuestra federación ganó internacionalmente, 41 fueron ganadas por mujeres, así que, básicamente, aunque solo sea un poco, digamos, las chicas obtuvieron más del 50% de las medallas. Digamos que yo ... tampoco considero muy útil hacer iniciativas extremadamente específicas. En el sentido de que el enfoque debe ser estandarizado, en cualquier caso. Está claro que debe haber diferentes enfoques según el género, pero en cuanto a todas las políticas diseñadas para introducir a las personas y promover el ciclismo o

el deporte en cualquier caso, creo que todavía necesitan involucrar a todos los géneros. Claramente, cuando se aplican ciertas situaciones técnicas, es obvio que debe haber una diferenciación, porque hay diferencias fisiológicas entre hombres y mujeres. Pero creo que hemos alcanzado un nivel tal que las mujeres deben ser vistas de la misma manera e idénticas. No creo que pueda haber ninguna discriminación en este sentido.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Soy Vicepresidenta adjunta de la Federación Italiana de Ciclismo en mi segundo mandato. Entonces, los plazos son de 4 años y nos estamos acercando al final del segundo período. Obviamente, me complació enormemente ser elegida Vicepresidenta adjunta. En nuestra federación, las personas votan por 3 vicepresidentes y el que obtiene más votos obviamente se convierte en el adjunto. Básicamente, para mí fue abiertamente una señal importante del respeto que los clubes en el mundo del ciclismo tienen por mí. Mi papel, obviamente ... como Vicepresidenta, me interesa todo lo que sucede en la federación. Sin embargo, tengo en particular un sector que supervisar, que es la formación, por lo que el centro de estudios de la federación, que se ocupa de todos los cursos de capacitación y actualización dentro de nuestra federación, además de proporcionar, digamos, los entrenadores, y por lo tanto el personal de entrenamiento de la selección nacional masculina, y estos son muchachos que pertenecen ... chicos y chicas que pertenecen al centro de estudios, a esta estructura del sector federativo de estudios, que obviamente son ciencias motrices, que han tenido cierto tipo de formación internamente. Y por tanto hoy han alcanzado, también desde el punto de vista técnico, unas importantes... digamos, importantes especializaciones y roles. Por eso hoy ayudan a preparar al equipo nacional de atletismo masculino en la pista, dirigido por el entrenador Marco Villa, un entrenador que es la envidia de todo el mundo.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Desafíos... no lo son... tal vez no está en mi naturaleza llamarlos desafíos. En el sentido de que, desde un punto de vista general, ciertamente tuve que trabajar mucho y, si puedo decirlo, las mujeres todavía tienen que trabajar más que los hombres para alcanzar un cierto nivel. Necesitan perseverancia y determinación. En resumen, digamos que el desafío podría haber sido siempre dedicar mucho tiempo a este rol y a lo que obviamente implica el rol. Pero es algo que obviamente hago con pasión, incluso podría decir pasión ilimitada hoy en día, por lo que está claro que yo ... me da mucho gusto hacerlo. Sin duda, de hecho, el desafío, si queremos llamarlo así, radica en poder, digamos, mantenerlo, ¿verdad? Ciertamente un tipo de concentración durante mucho tiempo mientras aún se encuentra en un área de compromiso general importante.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que puede haber un amplio espacio dentro de las federaciones ... todavía hay un amplio espacio para una mayor participación de las mujeres dentro de las federaciones. Ciertamente, una cosa que podría funcionar en contra de esto, aunque esto se aplica a todos, en general, es que los puestos de gestión siguen siendo voluntarios, aparte del papel de Presidente. Entonces, básicamente, no son remunerados y obviamente, por lo tanto, esto es definitivamente, digamos... un elemento disuasorio cuando se trata de la cantidad de trabajo que hay que hacer para mantener ciertas posiciones. Así que definitivamente, aparte de esto, dentro de las federaciones hay un amplio margen de mejora cuando se trata de la presencia de mujeres. Pero no olvidemos que, en cualquier caso, el CONI, el Consejo Nacional, la junta y el propio Presidente Malagò estaban fuertemente detrás de una nueva regulación legal, digamos, que requiere que al menos un tercio de los miembros de cada junta directiva de la federación sean mujeres. Entonces, básicamente, esto definitivamente

hará... deje espacio para las mujeres, aunque debo decir que, para ser honesta, no estoy masivamente a favor de las 'cuotas rosadas', en el sentido de que creo que las mujeres todavía tienen habilidades independientemente de si son parte de la cuota rosa o no. Pero podemos decir que esto ciertamente ayudará a muchas otras mujeres a involucrarse más en el mundo del deporte y ganar mayor consideración dentro de las juntas de las federaciones.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Este cambio en los estatutos en realidad será de gran ayuda. Es probable que otras situaciones dependan de deportes individuales y disciplinas individuales, porque me doy cuenta de que cada federación puede tener repercusiones en términos de diferentes actividades, dependiendo de la actividad que realicen las federaciones. Sin duda, tener un enfoque particular en el liderazgo femenino para ciertos sectores, como los sectores juveniles, podría ser útil.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Digamos que creo que mi papel ha contribuido un poco en este sentido, a nivel general dentro de nuestra federación, y por eso hablo de la federación para alentar un poco la presencia de mujeres dentro de las diversas estructuras. Porque antes de mis dos períodos como Vicepresidenta, hice dos períodos como representante de técnicos en la junta ... Incluso ahora soy la representante de técnicos en ... como Vicepresidenta en la junta de la federación. Antes de eso, ya había sido Vicepresidenta del Comité

Regional de Emilia-Romaña, que en el transcurso de su historia siempre ha tenido, digamos, un número de mujeres superior al promedio en su consejo. Así que, básicamente, digamos eso, creo que de alguna manera ... Obviamente no quisiera ser inmodesta o acreditarme con méritos que no tengo, pero básicamente creo que mi presencia, de alguna manera, en cualquier caso, tal vez ha inspirado ciertas ... ciertas situaciones. En cuanto a la sociedad en general, para ser honesta, no sé cómo responder eso. Digamos que, en el mundo del ciclismo, hoy hay un mayor enfoque en los roles de las mujeres

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Les aconsejaría ser ellas mismas, mantener su feminidad y, en cualquier caso, mantener una interpretación femenina de su papel. Y algo que las mujeres saben hacer mejor que los hombres: no comprometer.



Emanuela Croce Bonomi
Vicepresidenta Adjunta
de la Federación Italiana de Tiro al Vuelo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Siempre he practicado deportes desde que era niña, primero navegando y luego disparando. Cuando llegué al límite de edad, me dediqué a la Federación Italiana de Tiro porque, naturalmente, el deporte físico era más difícil, así que esto es más fácil para mí.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Fue una combinación de cosas, porque el actual Presidente, Luciano Rossi, me llamó. Cuando llegué a Roma, no sabía lo que quería. Me preguntó si quería participar y unirme a la junta de la federación Italiana de Tiro al Plato, FITA. Acepté sin saber en qué me estaba metiendo, pero me alegro de haberlo aceptado. Así que comencé hace dieciséis años y todavía estoy involucrada.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que la participación femenina es casi un elemento obligatorio ahora. Ahora hay mujeres en todas las federaciones, por ejemplo, Sensini, que fue miembro de la junta y Vicepresidenta de la Federación de Vela antes de unirse al CONI. Así que ahora, las mujeres son ... diría que una cosa que se ha vuelto casi obligatoria en las federaciones es intentar que las mujeres participen tanto como atletas como en la junta, o en cualquier otra ... de cualquier otra manera.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

No, vamos ... no, yo nunca estuve involucrada en nada de esto. Si me preguntan, como yo atiendo a la parte de personas discapacitadas, en este momento, estamos tratando de crear competiciones por parejas, como hacen otras federaciones sin discapacidad. Nuestro programa para personas discapacitadas no tiene nada específico para mujeres, mientras que en la federación normal hay clasificaciones femeninas, al igual que en todos los deportes. Pero en mi problema lo único que puedo empujar, son mujeres en parejas mixtas, porque hay muy pocas. Hay muy pocas en el tiro.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He estado actuando como Vicepresidenta durante ... durante diez años, más o menos diez años, tal vez un poco más. Y, en mi papel específicamente, solo trato con, digamos, las personas discapacitadas, con la organización ... nos creamos en Italia a través del CIP, que es el Comité Paralímpico Italiano, creamos el Paratrap, que ahora se ha extendido por todo el mundo, y debo decir, gracias a nosotros que hemos estado ocupados, a nuestro Presidente y a nosotros mismos, ya que es lo único que hacemos. Italia está a la cabeza aquí, realmente lo estamos.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Los desafíos que tuve que enfrentar son desafíos que todavía enfrento hoy, porque hemos estado luchando por esto durante quince años, dieciséis ... Por nuestra iniciativa, porque desafortunadamente, la discapacidad en Italia es reconocida de manera excelente y la federación está ocupada. En todos los demás países, es mucho más difícil hacer algo ... Planificar algo. Este año es el primer año en que se celebra el campeonato mundial en Australia. De lo contrario, todas las grandes competiciones siempre han sido organizadas por nosotros en Italia. Ahora, tendremos el campeonato mundial en Lonato, el campeonato europeo un año más, todos los grandes premios internacionales. Todo comienza con nosotros. Entonces, estamos a la cabeza en este sentido. Pero estamos bajo el IPC, el Comité Paralímpico Internacional.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno, tal vez es una gran palabra para la administración de la federación. Si las mujeres ... soy de la teoría de que si las mujeres son inteligentes llegarán a donde quieran. No está allí, porque las cuotas rosadas no existen, estas son todas las cosas que no tienen sentido. Si la mujer es buena, ella llega. Un ejemplo, sería Thatcher, ¿no? ella vino, vino, no porque tuviera una cuota rosa. Entonces, quiero decir, estoy muy feliz de que las mujeres se unan a la federación, si se convierten en líderes, número uno, presidentas, estoy feliz, pero son ellas las que son capaces, no deben ... no necesitan ayuda.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Repito lo que dije antes, siempre estamos ahí: si las mujeres son inteligentes, tienen éxito, no tienen que ser presionadas. Es decir, no deberían necesitar ayuda. Si son inteligentes, llegan a donde quieren, por lo que no es que se pueda hacer una cosa ... Sí, pueden proponerse, pero deben estar a la altura de los hombres. Tal vez sea porque no soy feminista, pero no es por eso: es porque encuentro que las mujeres tienen éxito si son capaces, eso es indiscutible.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Debo decir que, si las mujeres tenemos que pedirle algo a alguien, y una mujer va, por ejemplo, a la junta, y si una mujer va en lugar de un hombre, ciertamente tiene más oportunidades porque es más difícil decirle no a una mujer, por así decirlo. Eso es lo que pienso. Pero nuevamente, yo creo que las mujeres deben ser un poco mejores que los hombres, de lo contrario la situación es de paridad.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Sí, me gustaría mucho que estuvieran... mi papel, entonces, no es tan importante, estoy ahí porque me entrego lo suficiente para hacer, porque quizás también tengo muchos conocimientos que quizás me den algunas ventajas, digamos. Me dan grandes ventajas. Debido a que tal vez puedo llegar a conocer cosas que muchas otras personas no pueden, por lo que esta es una gran ayuda que tengo gracias a mi familia, punto. Pero repito, cualquier mujer que pueda, que quiera llegar, lo hará si pueden llegar, no ... no puedo ... es mi firme creencia, así que si ... no me rindo



Eleonora Di Giuseppe

Miembro de la junta directiva
de la Federación Italiana de Deportes Ecuestres

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte ha jugado un papel fundamental en mi vida desde que era niña. Debo agregar que no solo el deporte que practiqué como adulta, y que se ha convertido en mi mayor pasión, sino también deportes como el atletismo, el baloncesto, el voleibol ... todos son deportes que he practicado y de manera aficionada. Por supuesto, mi amor y pasión por los caballos me dieron pasión por los deportes ecuestres, que perseguí cuando era mayor.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Me involucré en la equitación cuando era niña. Para empezar, no en los establos o en las disciplinas olímpicas, sino que montaba en el campo. Contacto a través del caballo con la naturaleza ... Me parece que este sigue siendo un aspecto fundamental de la equitación. Y después, durante las vacaciones cuando era muy joven, realmente pasábamos días enteros en los establos de las montañas. De vuelta, en Roma, pregunté si podía comenzar ... incluso durante la escuela, para continuar con este deporte.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Por lo tanto, en lo que respecta a la equitación, hay una gran participación femenina a nivel deportivo, pero es absolutamente mínima, demasiado baja, en la gestión deportiva o en los roles deportivos oficiales. Sin embargo, en general, creo que hay una buena presencia femenina en el deporte. A nivel gerencial sigue siendo, en mi opinión, muy pequeña.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

La equitación es el único deporte en el que hombres y mujeres compiten juntos, y por lo tanto, en nuestro deporte, a un nivel no administrativo pero deportivo, existe un cierto ... un principio de igualdad, precisamente porque el caballo es un atleta exactamente como el jinete masculino o femenino, que obviamente crea esta sinergia, esta igualdad. Lo que he intentado hacer como gerente deportiva femenina siempre ha sido darles confianza a las mujeres. Creo que ... obviamente, sobre la base de la competencia y no solo porque son mujeres. No soy fanática del principio de cuota rosa. Sin embargo, veo que las mujeres no pueden formar equipo como los hombres, y no pueden liberarse del deber o necesitan complacer. Cuando somos niñas mientras crecemos, nos dicen "sonríe, te hará más bonita", "sé educada, te hace parecer más agradable". De alguna manera, las mujeres se aferran a esto, a esta necesidad de agradar. Quizás otras figuras de alto rango, principalmente hombres, reducen las posibilidades de las mujeres, incluidas aquellas que ocupan cargos, tal vez no los que están en la cima de las federaciones o los sectores deportivos, pero en cualquier caso, los roles de coordinación gerencial: la idea de que usted tiene que ... A veces, la idea de que tienes que hacer qué ... lo que puedes, o lo que es importante, incluso si no es apreciado. Pero si es correcto, debe hacerse.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Fui elegida por la Asamblea Nacional en enero de 2017. Los miembros de la federación y toda la organización tienen, ante todo, el ... el deber y la prerrogativa de garantizar una gestión adecuada de la federación y garantizar una gestión completamente legal de la federación en todos sus ámbitos en sus variados aspectos. Esto también significa observar y hacer cumplir las reglas, principios y valores del sistema deportivo, así como las reglas generales que se aplican a todos los ciudadanos. Antes de ocupar este puesto, trabajé en varias disciplinas dentro de la federación y en varias iniciativas culturales y sociales, incluidas las relacionadas con la discapacidad, y organizando eventos deportivos de alto nivel. Y así, una vez en la junta, me pidieron que me ocupara en particular de estos aspectos, así como de los generales. Una vez, más tarde, me opuse firmemente a una resolución de la junta que pretendía cambiar una regla, y por lo tanto ... que fue discutido varias veces y discutido nuevamente en 2015 por el Comisionado Extraordinario del FISE, y la propuesta... Contrariamente a la regla actual, en la resolución de la junta preveía la posibilidad de sacrificar y, por lo tanto, de llevar al matadero, a caballos que estaban involucrados en la comunidad deportiva de la federación y que, por lo tanto, estaban inscritos en actividades de la federación. Mi firme oposición a esta actividad definitivamente creó muchos desacuerdos en la junta. Unos meses después, estos aspectos fueron ... con los que estaba lidiando antes, en cambio, estaban, digamos, asumidos y asignados a otros miembros de la junta.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Hay varios desafíos, pero especialmente el desafío de compartir la idea de que la verdad y la honestidad son principios fundamentales imperativos, y que nosotros como órgano tenemos prerrogativas, y por lo tanto es cierto que estamos en una comunidad de amigos en la que algunos son más cercanos que otros, en los que nos gustaría favorecer a uno en lugar de otro desde el corazón, pero tenemos un papel institucional, que es servir al bien del deporte y nuestra comunidad deportiva federativa. Y esto no es solo algo agotador, sino que es la única forma de aumentar nuestra comunidad deportiva dentro de todo el sistema, eso... eso le concierne.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que las mujeres son importantes. En realidad, no veo esto... por supuesto, debe haber una división. De hecho, creo que debemos trabajar juntos, hombres y mujeres, cada uno con su propia sensibilidad, cada uno con sus propias habilidades, no solo como individuos sino también como género, porque entonces las mujeres tienen una visión más amplia, tal vez estén acostumbradas a luchar más para algunos principios... El hombre tiene muchas otras cualidades. El problema es que esto... en realidad, formar un equipo está muy presente entre los sujetos masculinos y muy poco entre las mujeres. Por lo tanto, creo que, en una federación en varios niveles, desde la junta directiva hasta los gerentes y los coordinadores de los diversos departamentos y actividades, realmente necesitamos más trabajo en equipo entre las mujeres, porque creo que su capacidad y sensibilidad es un valor agregado a toda la actividad que realizan.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, el CONI aprobó recientemente los principios fundamentales de las Federaciones, que prevén cuotas rosadas reales. Esto podría ser un paso adelante, incluso si no veo nuestras cuotas rosadas como un objetivo, porque las cuotas rosadas todavía son cuotas dentro de las cuales se colocan las mujeres. El objetivo es colocar a las mujeres en las mismas áreas que los hombres sin necesidad de una cuota específica. Eso es lo que pienso, y creo que puede ser el objetivo a alcanzar. Creo que depende en parte de los hombres, que a veces tienen miedo de algunas actitudes femeninas, y creo que también depende en parte de las mujeres, que no saben cómo asociarse entre sí y, por lo tanto, muy a menudo existe una competencia entre mujeres en lugar de una sinergia para objetivos comunes.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Bueno, el deporte... nuestro estado reconoce el importante valor educativo del deporte, tanto es así que podemos tener contribuciones directas e indirectas a nivel nacional, con una exención de impuestos. Espero que estas contribuciones puedan incrementarse significativamente. El problema es que, si queremos aumentar el valor del deporte, debemos mantener estos principios. Creo que, si somos buenos representantes, y si logramos ser un ejemplo para el resto de la sociedad, no solo porque somos reconocidos en funciones como... como un sector deportivo, sino también porque cuenta con el apoyo financiero, esta función nuestra... entonces, si podemos recordar cuáles son nuestras prerrogativas, creo que la tarea será más simple, por lo que la presencia de mujeres dentro del liderazgo de una federación es ciertamente un... un ejemplo positivo para la sociedad.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

En primer lugar, estudiar y comprender las prerrogativas del papel que van a desempeñar. Cada función tiene sus prerrogativas, y es bueno entenderlas. Entonces, todos lo interpretarán en función de su formación y su, digamos... conocimiento profesional y personal. Pero es importante saber lo que vas a hacer. En segundo lugar, diría... de alguna manera olvidar que eres una mujer. Es decir, en el sentido, que no tiene la oposición. Debemos poder transportar nuestro equipaje familiar, profesional, de capacitación e incluso femenino, trabajando como si no hubiera diferencia, trabajando juntos con mujeres y hombres. Pero no te asocies con hombres a expensas de las mujeres, no hagas eso.



Ida Nicolini

Vicepresidenta
de la Federación Italiana de Atletismo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Empecé a hacer deporte muy temprano, cuando era joven. Vengo... vengo de una familia deportiva: mi papá era un jugador de fútbol que participó en los Juegos Olímpicos de 1936, y luego se convirtió en entrenador de fútbol. Por lo que, el deporte siempre ha recibido una gran aprobación en mi familia. Comencé a hacer atletismo, y luego hice el ISEF y comencé mi carrera como profesora de educación física, y luego también quería probar suerte en el entrenamiento. Tomé cursos de la federación y comencé a entrenar a las niñas en el instituto donde enseñaba. Poco a poco seguí adelante y mi pasión se hizo cada vez más fuerte. Por ello, puedo decir que realmente fue la pasión de mi vida. Pasé el tiempo que tenía disponible para entrenar a los niños. Tuve un gran éxito en el campo deportivo: uno de mis atletas fue finalista olímpico en el 1500 en los Juegos Olímpicos de Los Ángeles en 84, y también tuve otros buenos atletas, buenos y muy competitivos, que participaron en los campeonatos europeos, el Universiadas ¿Qué puedo decir? Realmente he dedicado mucho de mí misma, incluso desde el punto de vista familiar, porque entonces decidí estar sola, vivir sola y continuar con esta pasión.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

En lo que respecta a mi tiempo en la junta de la federación, comenzó hace muchos años. No recuerdo exactamente, pero sé que terminó en 2009. Así que, en retrospectiva, fui miembro de la junta directiva de la federación durante ocho años. Los primeros cuatro años que estuve ... me eligieron a la oposición, y los siguientes cuatro años me uní al comité de la junta de la federación, y allí seguí las áreas con las que era más compatible, es decir, capacitación, relaciones con el colegio y con profesores de educación física.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

La participación femenina en el mundo del deporte está en constante crecimiento. Hemos alcanzado el 28,2%, que sigue siendo bajo si consideramos que la muestra es... de 47 millones de personas que practican deportes. Pero se han logrado algunos objetivos excelentes y uno sobre todo, que en cierta medida representaba la emancipación en el mundo del deporte, fue la participación exitosa del equipo de fútbol femenino en los campeonatos europeos el año pasado. El equipo nacional de mujeres convirtió el deporte en el centro de atención para los medios de comunicación, pero también para las personas que siguen el deporte, y muchas personas comenzaron a cuestionarse algunos de los problemas. Y uno de estos es el trato igualitario para hombres y mujeres. Todavía hay un largo camino por recorrer aquí.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

He sido Vicepresidenta desde 2016, así que en esta última vuelta de las elecciones ... de las elecciones. Honestamente, si la pregunta es qué he hecho para la emancipación de las mujeres dentro de mi federación, debo decir que no he hecho mucho, porque dentro de nuestra federación ya se han logrado algunos objetivos. Por ejemplo, en la organización de la federación, los primeros puestos, que son los que gestionan el ámbito federativo, son iguales, por lo que tres hombres y tres mujeres. Tengo que decir que este es un gran éxito. En la junta directiva, somos la única federación italiana que tiene una Vicepresidenta y tres consejeras, por lo que somos cuatro de un total de diez en la junta directiva, y realmente no me he detenido a pensar qué mejoras podría haber habido en la esfera femenina. Hicimos algo sobre la igualdad de trato en las carreras de

carretera porque nos opusimos al manejo desigual de los premios para las carreras. Debido a que las mujeres corren las mismas distancias que los hombres, más o menos, no hay justificación para tratarlas de manera diferente cuando se trata de dinero. Entonces esta fue una medida. ¿Qué puedo hacer en el futuro? Bueno, tengo varias ideas que intentaré explicar.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Como Vicepresidente, trato con... los sectores más cercanos a mí, aquellos en los que tengo más experiencia, son la capacitación y las relaciones con escuelas, centros de estudio e investigación e instalaciones deportivas, porque durante doce años fui la administradora de dos municipios de la región de Pisa. Soy de Pisa, fui concejal del municipio de Pisa y fui concejal del municipio de San Giuliano, y tenía estos poderes. He estado en el cargo desde 2016 y terminé mi mandato en noviembre de este año, cuando habrá una nueva elección para la nueva junta.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, los desafíos son parte integrante de la carrera de una mujer. Como miembro de la federación y Vicepresidenta, no he tenido que enfrentar grandes desafíos internos o externos, porque está claro que estos roles siempre han sido desempeñados por hombres y esta manipulación del poder dentro de la esfera masculina no se ve favorablemente. Pero en el campo de la federación, debo decir que no tuve que pelear en absoluto, porque mi carrera como mujer en un mundo masculino comenzó hace muchos años cuando comencé a entrenar. Debido a que comencé a entrenar atletas masculinos, gracias al hecho de que tenía algunos niños a los que les iba bien, y trabajé con el profesor Vittori, quien junto con mi entrenador era mi maestro. Un profesor en el campo del atletismo, pero ambos profesores de la vida.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Desafortunadamente, los números aquí son verdaderamente... brutales, y capturan una situación que todavía está muy por detrás, no solo en Italia, sino también a nivel internacional. Hay muy pocas mujeres en la alta gerencia, creo recordar un 4% en Europa, un 9% como vicepresidentas. Así que todavía estamos lejos de lograr un estatus igual a los hombres en estos roles. Aunque tenemos un talento brillante, porque una de nuestras representantes está en el consejo de la IAAF, Anna Riccardi. Ella es una de las mujeres que lidera el camino, y espero, yo y mis compañeras miembros de la junta, esperamos allanar el camino para las niñas que también quieren asumir este compromiso. Es un compromiso importante en la vida de alguien, pero se lo debemos a todas las mujeres si realmente queremos dar un impulso a la emancipación.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, en realidad puede haber alguna medida. Estas medidas se refieren principalmente al uso del tiempo. Uno de los factores negativos cuando se trata del crecimiento del movimiento de mujeres en el deporte es el tiempo que lleva. Aquellos que tienen ayuda familiar, o que han organizado sus vidas de manera diferente, logran alcanzar los niveles que establecemos. En nuestra federación tenemos entrenadoras que entrenan a nuestros mejores campeones, y esto es realmente gratificante, ya que las mujeres muestran que tienen las mismas oportunidades laborales que los hombres. Lo que es seguro es que es la organización en torno a las mujeres la que necesita cambiar, y deben ser ayudadas con lo que tradicionalmente se han considerado deberes de las mujeres, y hoy ya no podemos pensar en ellas de esa manera. Por lo tanto, una división de roles entre hombres y mujeres en la vida familiar probablemente ayuda a que la participación sea más diversa. Tenemos dos mujeres presidentas de los consejos regionales, y esto le muestra que usted puede ... Podemos hacerlo. Luego están las mujeres que tienen familias y, por lo tanto, han equilibrado sus horas

de trabajo con el tiempo dedicado al deporte de una manera ... buena, excelente de hecho, diría, con excelentes resultados.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Um, sí, tal vez sí. Quizás es el ejemplo que puedo dar ... Allorando el camino. En cuanto a mi carrera docente, por ejemplo, he enseñado en las escuelas durante muchos años, y una de las cosas más satisfactorias para mí ha sido que muchos de mis estudiantes han optado por convertirse en profesores de educación física. Estaba enseñando en una escuela secundaria, tradicionalmente, había realizado mi formación de profesores, así que... era una tradición que los que vinieron de la formación de profesores pasaron a hacer ciencias del deporte. En cambio, he tenido chicas que vinieron de mi escuela secundaria que han elegido esta profesión, por lo que existe la posibilidad de allanar el camino y demostrar que podemos hacerlo.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Me gustaría dar algunos consejos que traté de implementar, pero luego no pude llegar al final, porque, aunque parezca extraño, cuatro años en el cargo son pocos, solo puedes entender cómo funciona todo cuando estamos directamente en casa. Y el consejo también es buscar relaciones con otras mujeres que trabajan en otras federaciones. El año pasado, tuve la idea de reunir a mujeres de varias juntas directivas y otras federaciones italianas. Pero, sinceramente, tengo que admitir que no tuve éxito, porque me lleva mucho tiempo. Pero el consejo que puedo dar es: si nos juntamos, si encontramos puntos, si organizamos una agenda que debemos, cómo puedo decir, implementar paso a paso, probablemente logremos lograr algo al final



Silvia Salis

Miembro de la junta directiva
de la Federación Italiana de Atletismo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte está realmente arraigado en mi vida, en el sentido de que desde que era niña, casi vivía en un campo de atletismo, porque mi padre era el guardián. Entonces, casi nací en un campo, no vi nada más que atletismo de la mañana a la noche, así que inevitablemente me convertí en atleta. Ha sido una vida llena de emociones, viajes, experiencias. Una vez que terminé mi carrera como atleta debido a una lesión, estuve muy involucrada en el deporte: soy miembro de la junta directiva de la Federación de Atletismo y del Consejo Nacional del Comité Olímpico. En resumen, mi compromiso es muy amplio. También sigo manejando la comunicación para mi grupo deportivo, el Fiamme azzure, el grupo deportivo del servicio penitenciario.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi participación en el atletismo comenzó cuando era niña, porque mi padre era el encargado del campo de atletismo en Génova. Por lo que, prácticamente nací en un campo deportivo e inevitablemente me convertí en atleta. Así comenzó cuando era niña: por diversión.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Mi opinión sobre la participación de las mujeres en el mundo del deporte está vinculada a los datos, que son una instantánea del papel de la mujer en el mundo del deporte. Por el momento, digamos que es muy escasa. Hace un año, el consejo nacional de CONI introdujo una norma según la cual, adoptando una norma del COI, el Comité Olímpico Internacional, la junta de la federación debe tener al menos una representación del 30%, en resumen, de diferencia de género. Desafortunadamente, en este caso, se refiere a las mujeres. Este es sin duda un paso adelante, pero son necesarios muchos pasos si se considera que solo ha habido una mujer Presidenta durante unos pocos meses en todas las federaciones deportivas italianas a lo largo de la historia del deporte en Italia, y ese fue la equitación.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Como miembro de la junta en la Federación de Atletismo, tengo que pensar que nuestra federación está a la vanguardia porque hay cuatro mujeres en nuestra junta, cinco si incluye a Anna Riccardi como miembro de la IAAF y, por lo tanto, ella es parte de la junta directiva por ley. Somos un consejo muy femenino, por lo que no sentimos esta necesidad. Pero ciertamente, la norma implementada por el COI, el Comité Olímpico, aprobada por el Consejo Nacional, lo que significa que el 30% de la junta de las federaciones ... Que haya una diferencia de género del 30% en cada junta, significa que este concepto está comenzando a tener un efecto significativo

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He sido miembro de la junta de la Federación Italiana de Atletismo desde finales de 2016, el año de las elecciones después de los Juegos Olímpicos de Río. Represento a los atletas dentro de la junta de la federación, y me encargo de todo ... todo, como todos los demás miembros de la junta, es decir en los jabalíes de la federación, nos ocupamos de todos los asuntos y asuntos relacionados con la federación. También formo parte de una organización que apoya y supervisa el área técnica. Desarrollé un proyecto para estudiantes atletas en universidades llamado Entrenamiento. Es para los jóvenes de nuestra federación, y les brinda un poco de apoyo financiero para alentarlos a estudiar. Como miembros de la junta, también seguimos a los equipos nacionales. Generalmente estamos disponibles para trabajar para nuestra federación en cualquier caso que surja.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Claro, en un mundo masculino como el deporte, seguramente ser mujer y también ser joven. Sin embargo, una ex atleta que acaba de terminar su carrera deportiva, presenta una serie de dificultades. Digamos que no es fácil ser tomada en serio, hacer que se escuche tu voz. Esa es también la razón por la que sin duda necesita una mayor participación, tanto de mujeres como de personas que, digamos ... que son de generaciones más cercanas a las atletas que compiten hoy. Es demasiado decir que tenemos dificultades reales, pero obviamente, trabajar y tratar solo con hombres, a menudo adultos que son mayores que yo, en resumen... digamos que significa que ciertas cosas son un poco más difíciles

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Mi opinión no es sobre la participación de mujeres u hombres; en general, debe tratarse de involucrar a personas competentes. Desafortunadamente, nos vemos obligados a ... obligados a apoyar, a aprobar leyes que protegen la presencia femenina ... Si, por un lado, esto nos ha permitido poner un pie definitivamente en la puerta en muchas posiciones a las que nunca habiéramos tenido acceso, porque en cualquier caso son totalmente administradas por hombres, por otro lado, crea un mecanismo por el cual los hombres dicen: ok, nos vemos obligados a dar esos tres lugares a las mujeres, ¿verdad? Por un lado, esto la fortalece porque forma una clase de gestión que no hubiera existido antes, pero el inconveniente es que los hombres lo ven como una obligación, como algo que debe hacerse. Entonces, sigo siendo ambivalente hacia... hacia este tipo de mecanismo o regla, porque ciertamente es la única forma, la única forma de acceder a ciertos entornos. Por otro lado, también es una forma para los hombres... No quiero generalizar, porque hay muchos hombres que no piensan así, sin embargo, algunos hombres lo ven como una especie de soborno. En mi opinión, solo puedes cambiar las cosas desde dentro, así que esto es bienvenido.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Lo que he presenciado desde que he estado tratando ... llamémoslo política deportiva en general: las mujeres ni siquiera están muy cerca de lograr este tipo de rol. Por ello, ciertamente hay un mecanismo que hace que sea más difícil obtener acceso, pero también hay un ... un bajo interés entre las mujeres por ingresar a la gestión deportiva. Es en parte un problema cultural, porque siempre ha sido un dominio exclusivo de los hombres, y en parte se debe a cuestiones relacionadas con... a tantos hechos de la vida que ahora no puedo resumir simplemente en... en diez segundos. Pero es ... debería haber una cultura en la que las mujeres puedan tomarlo como una opción. Es decir, no solo ser una atleta o entrenadora, sino también pensar, después de ser una atleta, hay ... ser un miembro de la junta. Quiero decir, puedo ser gerente, puedo dirigir una empresa. Este es ciertamente un paso cultural algo más difícil en nuestro mundo, pero como dije, las reglas que hemos recibido del COI, es decir, sobre ... en la obligación de tener una diferencia de género del 30% en las juntas, creo que tienen ... eso también tendrá un efecto indirecto en la gobernanza de las empresas y en los organismos nacionales, así como en las federaciones nacionales.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que todas las mujeres que pueden, por ejemplo, estar presentes, trabajar y ser activas en un mundo totalmente, tal vez como un aparato de hombres, pueden hacer una contribución, pero ellas también contribuyen dando su propio ejemplo, con... con el hecho, de hecho, de hacer... al ocupar esa posición, y esto es, creo, lo más importante. Es decir, que una niña que ahora practica atletismo, que ha estado compitiendo en estos años, puede ver que hay una mujer un poco mayor que ella que está en una junta directiva, que apoya proyectos, que está comprometida con la federación, es una manera de hacerla creer que tal vez ella también pueda hacerlo, que pueda interesarla, que pueda ser buena.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Mi consejo sería perseguir sus objetivos e ideas, y no desanimarse por la cultura dominada por los hombres que impregna el mundo del deporte. Repito, no estoy generalizando, esta no es una cultura generalizada entre los hombres en el mundo del deporte: como todas las costumbres, es difícil de interrumpir. Mi consejo es no sentirse intimidada. Lo que quiero decir es afirmarse a través de la educación y la presencia sin, por un lado, sentir que una persona vale menos que otra, ni como alguien que tiene que ser ... que tiene que ser protegido por otra persona. Es decir, tomar una posición neutral y profesional sobre las cosas.



Maria Amelia Lolli Ghetti

Vicepresidenta
de la Federaci3n Italiana de Golf

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El papel que juega el deporte en mi vida es enorme. El golf, que es el deporte que practico, ocupa la mayor parte de mi día: esto se debe a que soy Presidenta de un club de golf con dos campos de 18 hoyos, por lo que experimentan todos los problemas que surgen en la vida cotidiana de un club. Además, he sido Vicepresidenta de la Federación Italiana de Golf durante cuatro años. Este honor me fue otorgado por nuestro Presidente, el profesor Franco Chimenti, y realmente es un gran honor, especialmente porque este es un período muy importante para el golf, ya que estamos llegando a un evento internacional, en realidad un evento mundial llamado Ryder Cup. - La Ryder Cup 2022. La Ryder Cup es una de las competiciones deportivas más importantes del mundo: después de los Juegos Olímpicos y la Copa Mundial de la FIFA, tenemos la Ryder Cup. Le siguen millones y millones de personas. Y lo alojaremos en Roma. Así que ser parte de esta federación en este momento es increíble.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Comenzó ... Hace muchos años. Como mi padre era un entusiasta del golf, siempre me llevaba con él los fines de semana. Y así he respirado este ambiente desde que era una adolescente, e incluso antes.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Puedo hablar por mi deporte, del golf, y no es una opinión, sino los datos. Los datos dicen que la participación femenina en Italia es del 25,6% y esa es la cifra más actualizada que tenemos, desde 2019, lo que nos coloca en el promedio europeo, aunque incluso más que en los EE. UU., que es del 24%. Entonces diría que todavía es bajo, necesita trabajo, pero ... pero ya estamos en el promedio europeo, lo cual no es ... no es insignificante, como resultado.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

En términos concretos, no, nunca he estado involucrada, pero puedo decir que el golf, como deporte ... Como un deporte que permite que los diferentes géneros, por géneros me refiero a mujeres y hombres, jueguen en las mismas competiciones, en el mismo curso, en el ... en la misma competición, en el mismo ... eso es algo especial. Porque, al menos por el momento, no puedo pensar en otro deporte que permita esto, y esto es ... es cierto en un nivel aficionado, por lo que los aficionados recreativos, y luego, si subimos de nivel, también es deporte pionero porque tenemos mujeres profesionales. Permitimos a las mujeres profesionales, y tienen la misma igualdad que los hombres profesionales, y ese es un gran resultado también, que les permite a las mujeres tener una carrera, y no es poca cosa. Entonces puedo decirles que el CONI [Comité Olímpico Nacional Italiano] ha tenido un Comité de Igualdad de Oportunidades desde 2014, que el CONI siempre ha tenido en cuenta todo el hemisferio femenino, así que... hablemos de esgrima, tenemos lo mejor, tenemos natación, esquí, Brignone recientemente... Pellegrini... Y también tenemos grandes campeonas en el deporte de nivel amateur, realmente brillante.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Comenzaré con la fácil, cuánto tiempo he tenido este papel. Es mi cuarto año como Vicepresidenta de la federación. Y mis deberes... he tenido la oportunidad de crear, de participar en la creación, porque somos un equipo hermoso, este proyecto detrás de mí, "Golfè donna" ["El golfes mujer"], que nos importa tanto, y así es... para este proyecto, su objetivo es involucrar a las mujeres en participar... novatas, participar, extender la participación a todas las mujeres y luego retener a las jugadoras también. Y se divide en varios puntos rosados, que son los círculos, estamos... comenzamos en junio del año pasado con quince clubes, hemos alcanzado los treinta este año, se está expandiendo mucho y estamos obteniendo una muy buena respuesta.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Los desafíos que he enfrentado en todos los trabajos que he hecho antes. No he ... hay cosas difíciles en todos los trabajos y, como mujer, a veces hay mayores dificultades en un sentido, pero también hay ventajas, en el otro sentido. Así que soy parte de una junta directiva muy unida y muy unida ... son todos hombres. Pero soy parte de una federación dirigida por todo mujeres. Además del Presidente, tenemos a la secretaria general que es una mujer, la jefa de comunicación y la prensa que es una mujer; Si caminas por nuestras oficinas, encontrarás muchas mujeres

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Solo puede ser algo bueno. Como dije antes, estoy ... hay muchas mujeres, y estas mujeres están muy bien calificadas. Creo que las mujeres tienen características diferentes, complementarias de los hombres, y creo que, como en todas las cosas, el equilibrio correcto es la mejor solución para un ambiente de trabajo armonioso.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Qué otras medidas deberían ... podrían adoptarse, después de que ya he mencionado el CONI, qué está haciendo el CONI, qué está haciendo la federación, además ... olvidé, en realidad, que el CONI decidió recientemente ... hace un año, lo hará, entrará en vigencia este año, que todas las juntas directivas de las federaciones deben tener un 30% de mujeres. Y eso es mucho. Lógicamente nos gustaría ... No queremos que sea una obligación, pero si tiene que ser una obligación para empezar, es bienvenido.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que mi papel contribuye, claro. Creo que tengo la responsabilidad de hacerlo bien, y esto puede allanar el camino para muchas otras mujeres. Sé que otra federación, mientras tanto, ha tenido una ... una Vicepresidenta. No tenemos presidentas en ninguna de las 44 federaciones, por lo que este es un objetivo que debemos alcanzar.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Simplemente ser ellas mismas, no tratar de imitar a los hombres, ser mujeres en todos los aspectos, en su espontaneidad, en sus emociones, en sus ... Somos diferentes, somos más emocionales, es verdad. Es bienvenida, también trae algo.



Tiziana Nasi

Presidenta
de la Federación Paralímpica Italiana
de Deportes de Invierno

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Diría que, quizás por casualidad, el deporte tuvo y tiene un papel muy importante en mi vida. Tal vez fue de alguna manera mi destino, ya que vengo de una familia muy deportista. En primer lugar, la estación de esquí de Sestriere fue querida, inventada y fundada por mi bisabuelo. Además, mi madre era una excelente esquiadora con buenos resultados locales y mi padre, que fue alcalde de Sestriere durante muchos años, también fue Presidente de la FISJ [Federación Italiana de Deportes de Invierno] durante algunos años, en los años dorados de Zeno Colo y Celina Seghi.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Como siempre, un poco por casualidad. Llegué a la presidencia de Sestrieres S.p.A., la empresa que gestionaba las instalaciones y los eventos deportivos de Sestriere, debido a un trágico accidente de avión en el que murió mi primo, que entonces era Presidente. El grupo familiar sabía que yo estaba muy apegada a Sestriere y era una apasionada del deporte, y me pidió que me hiciera cargo del Club de Esquí de Sestriere primero, luego del Golf de Sestriere, y finalmente de la empresa que gestionaba las instalaciones en general. Una señora, madre de una chica que conocía, se puso en contacto conmigo y me dijo: "Queremos ir allí y celebrar en Sestriere el Campeonato Abierto de Italia de 1990 para discapacitados". Yo le dije: "¿Para qué queréis venir a Sestriere?", y me quedé sorprendida. Y sin embargo, vinieron y organizamos el campeonato italiano. Aquella señora, Paola Magliola, a la que siempre estaré agradecida, tuvo la previsión de invitar también a esquiadores extranjeros de las zonas vecinas, y eso nos expuso a más cultura de la que teníamos en Italia en aquel momento. Incluso el director de la estación y el director general se escandalizaron un poco cuando hice esa petición, y respondieron: "Que vengan, aunque no haya nieve". Así que estos atletas de Italia, Francia, Suiza, Austria y Eslovenia llegaron el 6 de enero, al final de las vacaciones. Comenzó a nevar y lo hizo durante toda la semana en que se celebraron las competiciones. Desde entonces, estos atletas discapacitados, que entonces aún no se llamaban "paralímpicos", se convirtieron en los favoritos de la estación.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

En primer lugar, hay que felicitar a las grandes esquiadoras italianas sin discapacidad, que en los últimos años han representado con orgullo al país en el esquí de competición. Desgraciadamente, a los atletas masculinos no les va tan bien. La situación de los deportes paralímpicos es muy diferente, en comparación con el mundo del deporte para personas sin discapacidad. Hasta hace muy poco, sacar a una atleta con discapacidad de su guarida era bastante difícil. Afortunadamente, como siempre, los modelos de conducta han dado grandes resultados. Quiero mencionar a nuestra gran amiga Martina Caironi, que, entre otras cosas, estuvo en Pekín con los atletas durante los primeros días allí: la vieron las otras dos chicas con las que ganó aquella maravillosa carrera de cien metros el verano pasado en Tokio. Describo aquello como un “trípode triunfal” porque fue así. Y estas dos chicas en el hospital, una tras otra, dijeron: “Queremos ser como Martina”. Afortunadamente, esto también está ocurriendo en nuestro campo, aunque por desgracia a un ritmo extremadamente lento. No obstante, estoy segura de que las dos chicas ciegas que hemos traído a Pekín tendrán mucho éxito y actuarán como pioneras. También me gustó mucho, durante todos los Juegos Paralímpicos, cómo nuestra atleta Melania Corradini fue la compañera de aventuras de Lorenzo Roata en ese programa de televisión, bonito, agradable, interesante y, en mi opinión, también inteligente, que se llamaba “Gocce Azzurre” (Gotas azules), porque recordaba el círculo azul de las olimpiadas. Se emitía todas las tardes, con entrevistas y encuentros en directo.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Yo diría que resultaron eficaces. No puedo decir exactamente qué políticas han conducido a este resultado. Creo que en realidad se trata de una unión

de fuerzas entre establecer un modelo, decir la verdad y continuar con lo que están haciendo el Comité Paralímpico Italiano, el propio CONI [Comité Olímpico Nacional Italiano] y el gobierno. Por lo tanto, se trata de una evolución clásica, a la que ciertamente todavía hay que ayudar mucho.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Soy Presidenta de la Federación Italiana de Deportes Paralímpicos de Invierno desde 2010. Al terminar estos Juegos Paralímpicos, concluyo mi carrera como Presidenta de la federación, pero no me alejaré demasiado del mundo paralímpico: ese diablillo astuto de Luca Pancalli, y lo digo con mucho afecto, y sobre todo con mucha gratitud y estima hacia él, me quería como Vicepresidenta del Comité Paralímpico Italiano, para tenerme cerca. Sin embargo, creo que soy demasiado mayor para hacer las cosas por mí misma. No he tenido ningún sentimiento negativo en estos diez años, ni en los anteriores. También he sido Presidenta del Comité Paralímpico Italiano de la Región del Piamonte, y nunca he sentido que las cosas fueran difíciles por ser mujer. En realidad, también me parece correcto el límite de tres mandatos, e incluso quizás el límite de edad. Ciertamente hay mujeres que tienen una fuerza increíble, pero a partir de cierta edad ya no tienes esa presencia de ánimo y energía. Creo que no está mal en absoluto renunciar después de tres mandatos.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Yo diría que conseguir buenos resultados en las competiciones, y obtener exposición. La exposición no es algo para presumir. La exposición, para nosotras, está directamente relacionada con el hecho de que todavía tenemos que darnos a conocer y ser apreciadas. Y ello a pesar de que las cosas han cambiado considerablemente en los últimos tiempos gracias a grandes atletas de éxito. Entre ellos, por ejemplo, está Alex Zanardi,

por no hablar de los que hemos visto en esas bellas imágenes de los Juegos Paralímpicos de Londres. Esto se aplica no sólo al público, sino especialmente a las personas discapacitadas, que siguen estando algo “encerradas”, aunque mucho menos que antes, y con mucha menos razón que antes.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

En primer lugar, hoy en día ya no hay una gran diferencia, y creo que una mujer puede ser Presidenta o ejecutiva de una federación. Esto también se aplica a la función de secretario federativo, que es muy importante. Los presidentes se sienten especiales, pero en realidad sólo somos figuras políticas. Las personas que realmente controlan las cosas son los secretarios, y creo que una mujer puede desempeñar fácilmente ese papel. Y, de nuevo: un buen equipo mixto es lo mejor que hay.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Las conocidas cuotas femeninas, que de hecho se tienen en muy alta consideración. De hecho, siempre hemos tenido una o dos mujeres en nuestra junta.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Yo creo que sí. No creo que un hombre se sienta ofendido o menospreciado por el hecho de que haya una Presidenta, o que haya habido presidentas antes que él. Pensemos en lo que ocurrirá dentro de unos meses: es probable que se elija a un Presidente varón. No sé quién se presenta, pero no creo que haya ninguna candidata. Yo diría que realmente no hay ninguna diferencia.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Utiliza tu instinto tanto como sea necesario: no cuentes sólo con tu preparación técnica, tus conocimientos, tu intelectualidad. Utiliza también un poco tu instinto, porque el instinto femenino suele tener razón.



Chiara Pacchioni

Ex Miembro de la junta directiva de la Federación Italiana de Bádminton

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte siempre ha tenido un papel importante en mi vida, porque he practicado deporte desde mi juventud. Hice atletismo de niña, y actualmente trabajo en el mundo del bádminton a nivel directivo.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi experiencia comenzó en el año 2000, cuando mis hijos estaban en la escuela primaria y tuve que elegir qué deportes debían practicar. No quería que jugaran al fútbol o hicieran ballet, los mismos deportes que los demás. Por suerte, conocí al Vicepresidente Miglietta, de la Federación de Bádminton, que me introdujo en este deporte. Iniciamos un curso para la escuela primaria, y así fue como mis hijos comenzaron su andadura en el bádminton.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Actualmente, en mi opinión, el deporte sigue siendo poco practicado por las mujeres, especialmente en Italia. Creo que hay una causa de fondo, un problema cultural. Con demasiada frecuencia, el deporte se sigue considerando algo que las chicas no pueden o no deben practicar a nivel competitivo.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Que yo sepa, no tenemos ninguna política específica en la federación, al menos cuando yo era miembro de la junta directiva. Eso también se debe a que, en lo que respecta a nuestra propia federación, el Presidente de la federación Alberto Miglietta quería una mujer en su junta directiva. Para nosotros, se trata realmente de un camino que comenzó hace varios años, y que probablemente también se vio simplificado por el hecho de que el bádminton es un deporte que se practica prácticamente en igualdad de condiciones entre hombres y mujeres. Las mujeres trabajan con nosotros en todos los ámbitos y a todos los niveles, desde las jugadoras hasta las entrenadoras, pasando por las directivas.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Ocupé el cargo en el cuatrienio comprendido entre 2017 y 2020. Como residente en Milán, formé parte de la junta directiva como representante de PalaBadminton, que es nuestra joya de instalaciones para el entrenamiento, y actúa como Centro Técnico para el equipo nacional. Siempre me he esforzado por ofrecer mi apoyo con todo el equilibrio y la amplitud de que era capaz, gracias a mis experiencias laborales anteriores dentro de la federación.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

A decir verdad, no me enfrenté a ningún reto en particular, aparte de los retos a los que se enfrenta cualquier candidato, ya sea hombre o mujer, cuando se presenta a un cargo. Como ya he dicho, nuestro mundo, afortunadamente, no tiene que lidiar con los mismos problemas de género que probablemente se dan en otras situaciones.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

En mi opinión, una federación dirigida por una mujer debe ser igual que por un hombre, en el sentido de que los problemas deben tratarse a un nivel superior al de ser mujer u hombre. Los problemas deben ser analizados por el bien de la federación, independientemente del género.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Actualmente, ya se dio un paso hace unos años, y ahora es obligatorio en todas las federaciones que un tercio de los miembros de la junta directiva sean de distinto sexo. Se trata de un paso importante, porque muchos deportes, a diferencia del nuestro, nunca habían tenido miembros femeninos en la junta. Este es un primer paso. El otro es un problema cultural: hay que abordar la causa de fondo, haciendo entender a las mujeres que deben intentarlo, que deben hacer cosas, y que no es un reto imposible.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Sí, en el sentido de que ciertamente dio el ejemplo de que es posible que una mujer desempeñe el papel de miembro de la junta directiva, y de que este papel se ajuste a las tareas habituales que tienen las mujeres en la familia y en el trabajo.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Pensar siempre en el bien de la federación, ser objetivas. Que aporten su contribución lo mejor posible, analizando los problemas, como a menudo tienen que hacer las mujeres, con una sonrisa en la cara. Deben tener una visión de conjunto, porque muy a menudo nos encontramos con diferentes problemas que deben ser resueltos rápidamente. Deben tener ese mismo espíritu.



Elisabetta Villa

Vicepresidenta
de la Federación Italiana de Triatlón

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte desempeña un papel fundamental en mi vida. En realidad, descubrí el deporte de adulta, cuando tenía 35 años, pero desde entonces se ha convertido en una parte importante de mi vida diaria.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Empecé a practicar el triatlón en 2011 con mi marido, por diversión. Él quería probar esta disciplina, ya que venía del mundo de la natación. Yo quería probar esta aventura con él. A partir de esa competición, porque en realidad empezamos con una competición, simplemente me enamoré, como siempre digo.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

La participación de las mujeres en el deporte varía de una disciplina a otra. Hay algunas disciplinas que parecen ahuyentar a las mujeres, por desgracia. Desde mi punto de vista, incluso el triatlón puede ser una disciplina que en cierto modo hace que las mujeres hagan una doble lectura, y las hace detenerse por un momento antes de darle una oportunidad. Una de estas razones es el miedo a tener que enfrentarse a tres disciplinas diferentes. En realidad, es cierto que el triatlón es un conjunto de tres disciplinas, concretamente la natación, el ciclismo y la carrera, pero nuestra federación crea y organiza toda una serie de actividades multidisciplinares.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Nuestra junta tomó posesión hace poco más de un año. Durante este año hemos puesto en práctica varias iniciativas. En primer lugar, me gustaría señalar que se ha creado una comisión específica de mujeres en nuestra junta. Reúne a un grupo de mujeres, entre las que se encuentran dos miembros de la junta directiva, con el fin de animar a las mujeres a participar en este tipo de deporte. Para ello, tratamos de ayudar a las mujeres a entrenarse para el triatlón y a afrontar las competiciones de forma correcta. Además, intentamos que haya más entrenadoras en el mundo del triatlón. Esto se hace para estar más cerca de las atletas más jóvenes, que pueden ver a una mujer como alguien en quien confiar y con quien conectar.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Soy Vicepresidenta desde hace un año, desde que nuestra junta tomó posesión tras las elecciones del 13 de marzo de 2021. El papel que tengo dentro de la junta directiva es tanto de Vicepresidenta, por lo que actúo de alguna manera como colectora de las actividades que se realizan dentro del grupo de trabajo, como también actúo directamente dentro de dos comités. Uno es la comisión de mujeres, y otro es la de atletas, porque fui elegida como representante de las atletas. Dentro de estas dos comisiones, mi papel es estar cerca del mundo de las mujeres y del triatlón.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

En general, el mayor reto fue entender cómo funciona una federación, porque para mí era la primera experiencia dentro de una junta directiva a nivel nacional. Debo decir, sin embargo, que en nuestra junta directiva había personas que ya habían desempeñado el mismo papel en años anteriores, y nos sirvieron de guía para incorporarnos a esta línea de trabajo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Espero que muchas federaciones no se encierren en un mundo de hombres, y veo que muchas de ellas se están abriendo a las mujeres. Para ser sincera, me considero afortunada porque durante todo el periodo preelectoral, e incluso después, nunca tuve que enfrentarme a ningún reto relacionado con mi género. Simplemente fui elegida por lo que defendía, independientemente de que fuera mujer o no. Tengo que decir que me siento afortunada porque, dentro de mi grupo de trabajo, hay tres mujeres de los nueve miembros de la junta y un Presidente, así que somos bastantes. Esto lleva a una situación que realmente hace que todo sea natural, y no se percibe ninguna diferencia de género. Todo el mundo tiene su papel en función de sus habilidades, independientemente de si son hombres o mujeres.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

En mi opinión, se podrían llevar a cabo iniciativas para animar a las deportistas, o incluso a las aficionadas, a convertirse en entrenadoras, para que luego puedan hacer carrera y convertirse en entrenadoras de primer y segundo nivel, y luego posiblemente también formar parte de las juntas directivas con un papel de representantes de los entrenadores. Otras iniciativas pueden ser la organización de cursos o conferencias, con el fin de implicar a las mujeres que actualmente forman parte de las juntas directivas de los clubes deportivos pertenecientes a las Federaciones, para que también tengan la oportunidad de expresar su potencial a nivel federativo.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Espero que mi papel en la federación sirva también de estímulo para que otras federaciones, y la sociedad en general, difundan la percepción de que el papel de la mujer es igual al del hombre, tanto a nivel federativo como en otras organizaciones. Como decía, me considero afortunada porque en mi federación no hay diferencias de género o no importan. Creo y espero que poder colaborar con un grupo de trabajo tan unido se convierta en un símbolo y una inspiración para otras federaciones y otras organizaciones.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Sed vosotras mismas. Si estáis ahí, significa que habéis sido elegidas para ese papel, por lo tanto, habéis sido elegidas por vuestras habilidades. Sed vosotras mismas y seguid con vuestras habilidades, para que vuestra capacidad de cumplir ese papel brille.

España

Julia Casanueva San Emeterio · Mercedes Coghen
Alberdingk-Thijm · Rosa Blanca de Salvador González
· Asunción R. Lorient Pérez · Mariola Rus Rufino ·
Susana Santos Menéndez · África Álvarez López · Diana
Box Alonso · Isabel García Sanz · María José Martínez
Sánchez



Julia Casanueva San Emeterio
Presidenta
de la Real Federación Española de Vela

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Con el deporte que represento..., si yo llevaba navegando desde hace muchos años desde los 15 – 16 años, sí que empecé como... (porque teníamos una embarcación, pero en plan deportivo) competición sobre el año 96, fue cuando empezamos realmente a competir en un barco grande y hacíamos regatas y luego poco a poco me fue impresionando mucho más y bajé un poquito más de eslora y desde entonces compitiendo hasta la actualidad.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Que es muy deficitaria que debiera de haber más participación femenina, pero realmente creo que es algo que debe de ir poco a poco, es un problema socio-cultural, creo que por parte de las instituciones se están haciendo esfuerzos para lograrlo, pero creo que nosotros mismos tenemos que ir poco a poco intentando incorporarnos y formándonos desde la base, el conseguir, el concienciar de que estamos creciendo en el deporte también en igualdad. El deporte en general yo creo que es un mundo dominado por los hombres, siempre lo ha sido, entonces es muy complicado por un tema socio-cultural introducirse, en el mundo de la vela no es una excepción, creo que ese rol es el que tenemos que cambiar, pero creo que la mujer nunca ha tenido ese rol y por tanto ha empezado ahora a afrontarlo, es un tema socio-cultural el que nos impide estar ahí.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Como Presidenta de la Federación Española de Vela se han implementado... no solamente a nivel, se han implementado en la federación las que ya de por si nos vienen digamos recomendadas o impuestas por el Consejo Superior de Deportes en el tema de una inclusión de mujeres en las juntas directivas, lo mismo que pasa en las empresas, sino que así mismo se han implementado en mi propia junta directiva con anterioridad, si que es cierto que yo tengo seis mujeres en mi junta directiva, gente además todas ellas vinculadas todas con la gestión o con el deporte de la vela pero de distintos estamentos, tenemos un abogado, tenemos gerentes, tenemos deportistas, tenemos una chica que es físico, quiero decir todas dentro del mundo de la gestión o del mundo de la vela, vinculadas de forma bien profesional o ex profesional, porque fueron, estuvieron en preparación olímpica o bien como amateurs.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Yo soy la Presidenta de la Federación Española de Vela por lo tanto Presidenta y soy la que nombra a su junta directiva. Llevo en el cargo desde octubre del 2015 que entramos con una moción de censura y que echamos al Presidente anterior por una mala gestión deportiva y luego después en las elecciones desde marzo del 2017 hasta finales del 2020 que habrá nuevas elecciones. En cuanto a mi papel, responsabilidad digamos que como Presidenta de la Federación Española de Vela dado que las federaciones deportivas españolas son presidencialistas digamos que la responsabilidad es total con independencia de que la asamblea, qué es soberana, también tenga una determinada responsabilidad pero a la vez el Presidente responde ante la Asamblea y la junta directiva también tiene unas determinadas responsabilidades pero al final el máximo responsable a ser presidencialista es el Presidente.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Los principales desafíos, los más importantes fueron nuestro inicio de una Federación Española de Vela que cuando entramos en octubre del 2015 entramos con una federación totalmente endeudada, unos problemas terribles de gestión la habían llevado a un endeudamiento muy alto, con una estructura federativa muy pesada con, digamos que durante años de grandes patrocinadores, de grandes ingresos, subvenciones, pasamos a todos los recortes, a todos los años de crisis, y no se redujo la estructura federativa con lo cual al final veíamos que la estructura federativa se estaba comiendo el dinero que tenía que ir destinado a los deportistas y nos encontramos con un equipo preolímpico porque entramos en octubre de 2015 y en agosto del 2016 eran los juegos Olímpicos en Río con un equipo totalmente desestructurado sin medios económicos y casi ni humanos que les pudieran ayudar para ir a los juegos, entonces esos fueron los mayores desafíos, cambiar toda la estructura generar un nuevo modelo deportivo y sanear la federación.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

No, no hay igualdad, no hay igualdad o la igualdad que viene ahora bueno sigue sin haber igualdad en general hay ahora una cuota que sabemos que una cuota de un 40 % en el tema de las federaciones deportivas en sus juntas directivas, no estoy ni en contra ni a favor de las cuotas creo que no es la medida ideal pero la única medida de poder entrar. Por lo tanto todavía no hay igualdad en las juntas directivas creo que es bueno que se fije algún camino de acceso, sino sería imposible entrar, pero creo que tiene que tender a ser una cosa normal y común, habitual que haya mujeres en juntas directivas y que lleguemos. Bueno si no es a la igualdad no tiene porqué ser igualdad pero si a una más o menos paridad.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Sobretudo educativas, de formación a nivel de la base, a nivel de la base en los colegios, a nivel de la base en los clubs deportivos, qué son los que reciben a todos los niños que son la base de todo el deporte son los clubs deportivos, son lo más importante que tenemos. Yo creo que tanto a nivel del currículum escolar, como a nivel de deporte, educación y deporte se tienen que juntar y fijar unos buenos objetivos y empezar a educar en la igualdad desde la infancia. No sirve solo con querer imponer o implementar ahora una igualdad, es bueno porque realmente por algún punto tenemos que empezar, pero creo que las políticas que se debieran de empezar ajenas a las que se están haciendo, que las agradecemos, y que consideramos que son positivas, hay que empezar desde la base es lo más importante.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Que se formen, que crean en ellas mismas, que piensen que pueden, porque realmente pueden y que no piensen que ese es solo un mundo excluido o dedicado solo por el hombre, que vean que con... creyendo en una misma, en la formación que una tiene. Formándose debidamente pueden llegar a ocupar esos puestos en igualdad de condiciones que el hombre, pero es muy importante que la mujer nos lo creamos, nos creamos a nosotras mismas, si no, no podremos nunca dar ese paso.



Mercedes Coghen Alberdingk-Thijm
Vicepresidenta 1ª
de la Real Federación Española de Hockey

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

¿El deporte para mí? pues yo creo que es mi vida o mi media vida, o no, es el porcentaje porque llevo metida en deporte como practicante, como dirigente y como fan desde que tengo creo que conocimiento de lo que es ¿no?. Mi familia, mi padre introdujo un poco el hockey en mi colegio y en mi club y en aquella época decidió que por qué las niñas no jugaban a un deporte que era considerado muy masculino. Empecé jugando en el jardín con mis hermanos, luego empecé jugando muy pequeña con las mayores un poco colada y de ahí pues toda la vida la selección, a la federación, a la empresa, realmente llevo toda la vida colaborando con el deporte y me encanta.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Bueno la verdad es que en mi familia todos hemos jugado al hockey, mi padre fue un pionero fue jugador con unos amigos en mi club, mi madre, que es holandesa, donde el deporte del hockey hierba es muy importante, también jugaba, aunque realmente su relación empezó por ahí y hemos ido todos participantes jugadores, jugadores de la selección española así que no sé, desde siempre he jugado al hockey hierba.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno la verdad es que yo creo que esto es un poco una lacra dentro del deporte español ¿no?, yo llevo colaborando con "Mujer y Deporte" desde hace, creo que 25 años, y desafortunadamente nosotros hemos solucionado muy despacio en este tema ¿no?, creo que faltan muchas mujeres dirigentes, creo que poquito a poco vamos consiguiendo que la profesionalización de las mujeres, tanto en la parte activa como la gestión se vaya produciendo, pero nos queda un gran camino por recorrer.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

También llevo siendo mucho tiempo la Vicepresidenta de la Federación Española de Hockey y he visto cómo ha evolucionado la presencia de las mujeres dentro de mi federación, que es algo que yo siempre insistía... creamos la comisión "Mujer y Deporte", porque siempre creo que la diversidad enriquece mucho, si bien es cierto, tengo que decir que gracias a las políticas muy activas y muy dirigidas del Consejo Superior de Deporte, la concienciación en mi federación y creo que en el resto de federaciones españolas sobre la importancia de que las mujeres están presentes en las juntas directivas han dado su fruto con esos porcentajes de un 20% a un 40%, y yo creo que... bueno, la verdad es que he tenido la suerte también, quiero decir, de vivir en un deporte que desde que los juegos del 92, dónde yo participe, los presupuestos han ido más o menos en la misma medida para mujeres y hombres dentro de las selecciones, así que, bueno hay que seguir trabajando porque hay mucho trabajo voluntario dentro de nuestra federación y me gustaría que en un futuro la profesionalización y que se viera que las personas que colaboran dentro de la federación como profesionales lleguen a ese porcentaje también igual de mujeres y hombres.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Bueno no sé si,... creo que llevo ya 16 años como Vicepresidenta de la federación. Como el Presidente vive, generalmente ha vivido, ha sido un Presidente catalán, y yo estoy en Madrid y donde la institución más importante del deporte como es el Consejo Superior de Deportes tiene aquí la sede, pues realmente participo en muchas reuniones y llevo mucha representación en actos, porque tengo la vicepresidencia institucional, pero también muchas reuniones de... pues con Universo Mujer, de subvención mujeres y deportes, los programas de talentos, realmente soy un poco la que está presente en un montón de reuniones con el gobierno o con los gobiernos que toque para intentar que la federación esté presente.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

La verdad es que yo creo que mi desafío no ha sido mucho, porque desde el primer momento yo he sido miembro del Comité Olímpico Español, empecé en la federación en cuanto dejé la selección española, así que yo creo que fui una persona muy activa, porque fui muy activa con mi club, muy activa con la federación madrileña y a mí me parecía un paso natural así que realmente es un reto al que no me he tenido que enfrentar. Quizás si el insistir siempre cuando el mensaje de hay que buscar seleccionador que fuera igual para mujeres y para hombres, insistir siempre en que el lenguaje fuera en masculino y en femenino, eh, esos son los retos a los que me he ido enfrentando, con las barreras invisibles que existen dentro del deporte femenino que no se ven y que tú eres más sensible y lo hemos ido superando a título personal ya te digo que siempre he sido muy afectada porque he sido muy activa y muy reconocida. Yo fui la capitana de la selección que ganó la medalla de oro y me parece que, el paso de la responsabilidad fue natural para mí de la práctica deportiva a lo que es ser parte de la administración deportiva.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno, como he comentado antes, creo que la política activa del Consejo Superior Deportes ha dado mucho fruto, y aunque no estamos al 50% de paridad, cada vez se han incorporado más mujeres. También quiero decir que a veces no resulta fácil y en algunos deportes resulta complicado encontrar mujeres dispuestas a participar en las juntas directivas. Igualdad bueno, pues yo creo que las personas que realmente son, valen por lo que son y son activas. Participan en igualdad dentro de las federaciones, aunque en la mía que se va a celebrar un campeonato mundial en el 2022, sí que he tenido que insistir en que tienen que incorporar más mujeres, no porque sean mujeres sino porque creo que pueden dar ese toque de diferencia sobre todo siendo una celebración de un mundial femenino.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, yo creo, que como he dicho antes, hay que seguir trabajando para que realmente las mujeres se incorporen de una manera profesional, pero esta diferencia, la lacra que tenemos en la brecha salarial no es solo en el deporte, creo que la mujer está sufriendo este problema en casi todos los sectores. Entonces yo lo que creo es que como además hay mucho voluntariado en el deporte lo que hay que intentar es favorecer la conciliación, es decir, que si nos tenemos que ocupar de nuestro trabajo, de la familia, de la casa y encima participar activamente del deporte, que suele ser el fin de semana o por las tardes, pues se nos tiene que ayudar mucho y creo que la conciliación es un elemento dónde hay muchísimo que hacer y trabajar. Incluso me atrevería a decir que en un futuro también para los hombres y ahora que ha venido la digitalización, creo que debemos quedarnos con ello para poder incorporar a más mujeres al deporte.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

Creo que la presencia de mujeres en todas las juntas directivas de las federaciones y de las empresas ayuda muchísimo a visualizar que todas las mujeres pueden llegar allá donde pretenden, con su labor, con su trabajo, con su esfuerzo, así que sí que creo que contribuye, yo creo que los pasos los tienen que dar a veces las propias mujeres y a veces no nos atrevemos, de hecho, yo me presenté a Presidenta del Comité Olímpico Español. Perdí, me votaron más personas, pero por el voto ponderado perdí, pero creo que fue empujar una puerta de verdad, es decir, hay que estar en los sitios para que los que vienen detrás piensen que es natural, normal y que lo pueden hacer.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Pues lo primero que se preparen como todas las personas que tenemos que llegar a algún sitio, no se puede llegar por casualidad, y si se llega por casualidad, realmente a lo mejor no lo haces con la pasión necesaria, entonces que si les gusta que lo intenten. Yo creo que ahora de verdad lo que interesa es estar en los sitios porque crees en lo que estás haciendo, y es la mejor manera de llegar, oye, que lo intenten primero poco a poco ofreciéndose porque hay mucho voluntariado como he dicho dentro del mundo del deporte, pero que si de verdad entienden que este es el mundo que les gusta que trabajen para consolidarlo y demostrar que pueden hacerlo como profesionales, no como mujeres.



Rosa Blanca de Salvador González

Vicepresidenta
de la Real Federación Española de Tiro con Arco

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Para mí, el deporte en realidad es mi vida. En este caso es el tiro con arco. Me gustan otros deportes, fui nadadora también. Pero sobre todo ha sido el tiro con arco, que empecé a tirar a los catorce años y aún hoy sigo en línea de tiro.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Como he comentado antes, empecé a tirar a los catorce años. Ahí empezó la relación, pero venía de mi padre y de mi madre, que fueron los que empezaron a tirar. Y al final yo me uní a ellos, y ahí comenzó la cosa, y ya no me separé.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Afortunadamente, creo que cada vez está siendo más numerosa. Y, por mis contactos con el Consejo Superior de Deportes, Comunidad de Madrid... pues muy bien. La verdad es que muy bien. Sin menospreciar, por supuesto, a los hombres. Pero se nota mucho la mano y el interior femenino en estos momentos.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Pues sí. Es más, estuve como Presidenta de la Comisión de Mujer y Deporte. Y, con ayuda de la española y de todo un equipo, se tuvo muy en cuenta a la mujer. Tanto, que se descubrió con unos oncólogos que el tiro con arco es muy bueno para los cánceres de mama, tanto los que tienen las mujeres que tienen linfoma, como las que no. Y eso ha sido un éxito. Se sigue haciendo, por supuesto. Ya otras comunidades y otros sitios también lo han hecho. Porque esto se hizo en Madrid, en el hospital. Empezó en el Hospital Infanta Leonor. Y, sí, eso es una muestra de que se ha tenido muy en cuenta a la mujer.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Como Vicepresidenta en la Federación Española llevo cuatro años, y formo parte también de la junta directiva, porque también soy... Y en este momento he pasado a ser Vicepresidenta, pero he sido Presidenta de la federación madrileña. Pues lo que es toda toda la preparación de nuestro deporte, uniéndolo con acuerdos de todas las comunidades. Hemos llegado a niveles muy altos, hasta conseguir un campeonato mundial el año pasado en Madrid, celebrado en pleno Palacio de Oriente sus finales. Y, en fin, es trabajar continuamente con normativas, con preparación de competiciones, tanto a nivel nacional como internacional. Por supuesto, tener nuestros equipos de alto rendimiento y equipos nacionales, y todo acordé pues con toda la junta directiva, comisiones delegadas... Y ese es el trabajo dentro de la junta directiva.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Como desafíos en la federación española, pues...Lo que acabo de decir: fue un éxito conseguir ese mundial en España el año pasado. Y, luego, la verdad es que yo los mayores desafíos los he tenido en mi federación madrileña, como Presidenta: mantenerla, llenar nuestra línea de tiro, siendo la mayoría de participantes de Madrid. Madrid copa podios, porque hay muy buenos arqueros. También los hay en el resto de España, por supuesto. Pero, eso ha sido: mantener a nuestros arqueros y nuestro deporte.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Sí, si hay igualdad, pero digamos no en número. Pero no porque nadie no quiera que estén las mujeres en las juntas directivas, sino porque normalmente las mujeres, por razones personales, no gozan de todo el tiempo que puedan necesitar, y hay menos. Hay menos, pero su validez, aunque sean pocas, es importante y bien recibida.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Yo creo que eso ya es a nivel social, más bien. Esas políticas sabemos que han dado pasos grandes en la mujer. Pero la mujer, como he dicho antes, no goza del mismo tiempo todavía que los hombres. Todavía las mujeres son madres, trabajan, psicólogas de sus hijos... En fin, no gozan del tiempo, hoy por hoy, todavía no, la mayoría, que gozan los hombres. Eso serían políticas sociales de verdad, a apoyar en la mujer: que la mujer de verdad pudiera tener más tiempo para ella.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que sí, pero no tanto mi posición, sino... Una característica buena que tiene nuestro deporte es que de por sí es igualitario. No hay diferencia ninguna. Compartimos la misma línea de tiro hombres, mujeres, padres, madres, hijos... Porque hay una igualdad total. Los arqueros, los hombres, tiran en categorías distintas, porque su potencia es más grande. Las mujeres, con las que las que nos corresponden, y los niños con las suyas. Y vamos de la mano, vamos totalmente de la mano. Hay amistad, hay compañerismo, hay deportividad. Y, sí, yo creo que es un deporte modelo en cuanto a eso.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Pues yo creo que algo muy sencillo. Lo primero, por supuesto, que conozcan ese deporte donde quieran estar. Y deberían querer, y debería haber más. Aunque digo, como es el nuestro, que hay igualdad. Que, de hecho, yo he estado en una junta de presidentes donde era la única mujer. Pero pues porque no había más, no por nada. Y a mí se me ha escuchado, yo he escuchado, y sin problemas. Con lo cual, si hubiera más... De todas formas, pues tenemos más criterios. Criterios que algunas veces serán correctos y a lo mejor otras no. Pero sí pueden ser muy positivos. Y, entonces, que se animen. Que se animen a conocer el mundo del deporte, que hasta lo practiquen y lo conozcan, y luego ayuden en su gobierno.



Asunción R. Loriente Pérez
Presidenta
de la Federación Española de Remo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El papel del deporte en mi vida lo es todo. Porque mi vida es el remo. Yo siempre digo que nací en un club de remo. Es el deporte de mi familia, es el que todos hemos practicado, con mayor o menor fortuna, y al que nos hemos dedicado todos, desde mi padre, mi tío, mis hermanos; hasta yo misma. Empecé remando, remé poco. Luego seguí como árbitro. Y, ahora, como Presidenta.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Yo creo que la primera vez que me subí a un barco de remo pues tendría probablemente nueve años, una cosa así. Pero, como os he dicho antes, la relación es desde la cuna. Siempre. En mi casa siempre se respiró remo, siempre se olió a salitre, desde que nacimos

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

La representación femenina es fundamental. Es necesaria. Y, afortunadamente, va mejorando. Cada vez tenemos más mujeres en todos los ámbitos del deporte. Pero sobre todo en los cargos directivos, desde presidentas de clubes a federaciones autonómicas o incluso nacionales, que todavía hay pocas. A nivel de licencias deportivas sí que yo creo que estamos más igualados hombres y mujeres. Pero por fin estamos dando el salto, y estamos llegando las mujeres a los puestos de dirección. Poquito a poco. Que, como te dije antes, me parece fundamental, porque somos una parte muy importante del deporte. Y, lógicamente, tenemos que ser una parte importante en las decisiones del deporte.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Hemos ido haciendo pequeños cambios en la participación en la convocatoria de los campeonatos de España. Lo que estamos haciendo es ... convocándolos igualmente en las mismas categorías y modalidades para hombres y mujeres. Tradicionalmente, por participación en unos o en otros, a lo mejor no convocábamos, sobre todo en los campeonatos de remo olímpico, todas las modalidades en categoría femenina, porque tenían poca participación en algunos casos. Hemos decidido convocarlos por igual en hombres y mujeres. Sí que es verdad que tenemos respuesta. Porque, al final, si no convocas en una modalidad, a lo mejor las deportistas en concreto pues deciden no hacerla y preparan otra. Y, así, les estás abriendo una puerta más, dándoles una opción. Aparte de eso: es algo muy simbólico, pero es algo importante que teníamos que hacer. Desde que nosotros estamos en la federación, desde que soy Presidenta, en una de nuestras regatas más emblemáticas, que es el ocho con timonel en el campeonato de España, a las mujeres les entregamos una bandera. Tradicionalmente se ha hecho en los hombres, como se hace hoy en esta regata (que, bueno se hará mañana en el campeonato de traineras). En el remo olímpico, en la única modalidad, el único barco que se le entrega una bandera al campeón en categoría absoluta es en el ocho con timonel. Pero solo se hacía a los hombres. Desde que soy Presidenta, se hace también a las mujeres. Repito no va a..., no tiene mayor implicación, pero es simbólico y es importante. Tenemos una comisión de remo y mujer en la federación que es muy activa. Está haciendo un gran trabajo también.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Las responsabilidades de la junta directiva... es la gestión diaria de la

federación, las decisiones del día a día. El hacer propuestas que luego las tiene que refrendar, aprobar, el órgano competente, unas veces en la asamblea, otras veces en la comisión delegada. La junta directiva se encarga, pues, desde aprobar las sedes de los campeonatos de España, las normativas diarias, las circulares diarias...El trabajo diario es el que ejecuta la junta directiva. Yo llevo desde febrero de 2018 como Presidenta de la federación. Llevo dos años y medio, más o menos.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Los principales desafíos... Los desafíos son todos igual de importantes. Lo principal y lo que nos hemos propuesto, lógicamente, es crecer. Es que nuestro deporte, que es un deporte minoritario, llegue a más zonas de nuestro país que no hay remo. A crecer a nivel deportivo, no solo a nivel de licencias: que nuestros deportistas lleguen mejor preparados a los equipos nacionales; que afrontemos las regatas internacionales mejor preparados; que tengamos unas selecciones, unos procesos selectivos justos e iguales para todos...Pero, sobre todo, el principal es crecer, a través de diferentes especialidades. El remo tiene muchas especialidades, y cada una encaja mejor en una zona del territorio. Entonces estamos intentando llevar el remo a zonas donde hasta ahora no lo hay, lo hubo a lo mejor hace tiempo, dejó de haberlo, o nunca, ni lo han intentado. Entonces, ese es nuestro mayor reto. Y dar respuesta a lo que pide el remo hoy.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

No hay igualdad, porque no hay el mismo número de hombres y mujeres, por lo general, en las juntas directivas. En las federaciones, las hay que pueden tener más o menos. Yo tengo cuatro mujeres en la junta directiva. Pero su papel es fundamental, su visión es diferente muchas veces, aportan muchísimo. Yo...Las que tengo en mi junta directiva aportan muchas ideas, ponen mucha sensatez, son muy dinámicas. El efecto siempre es positivo y necesario.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Yo creo que lo fundamental para que lleguemos a la igualdad en las juntas directivas, que es de lo que estamos hablando, hay que fomentar y hay que ayudar a que las deportistas no dejen el deporte cuando dan el salto de categoría juvenil a categoría absoluta sub-23. Que puedan compatibilizar la vida deportiva con la vida académica, con el resto de su vida. Yo creo que lo principal es esto: si las mujeres pueden compatibilizar, no tienen que escoger. Y, si no tienen que escoger y continúan en el deporte, tendremos directivas en el futuro. Por supuesto, preparadísimas y que siguen interesadas, que no han abandonado el deporte porque tienen que escoger.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Yo creo que sí contribuye. Porque, bueno, no deja de ser un ejemplo más de lo que tiene que ser absolutamente normal: que las mujeres estemos en todas partes, por decirlo de alguna manera. Tanto en una junta directiva, como entrenando en un club, como siendo juez árbitro, como soy yo también, por ejemplo. El movimiento se demuestra andando, y no hay no hay mejor contribución que los hechos. En todo. Siempre.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

El principal consejo es que la que quiera, la que tenga esa inquietud, esa aspiración: que no lo dude ni un momento. Que lo intente y llegará. Si tú tienes un buen proyecto, una buena idea, una preparación y un interés, puedes llegar. No importa si eres mujer o si eres hombre. Que no nos pongamos trabas nosotras mismas. No. Ni una duda. No perder ni un minuto en dudar. ¿Por qué no? Si quiero hacerlo, lo puedo hacer. No hay más.



Mariola Rus Rufino
Vicepresidenta
de Rugby Femenino en la
Federación Española de Rugby

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Pues el papel del deporte en mi vida es muy importante. Es fundamental. Soy profesora de educación física, con lo cual toda la mañana me dedico a practicar deporte con mis alumnos. Y luego por la tarde me dedico a mi club de rugby y a la federación, por ello es una parte muy importante. Además, soy madre dos hijas muy deportistas, con lo cual me paso también el día llevando y trayendo a las chicas a entrenar y a ver sus partidos, en consecuencia, es una parte muy importante en mi vida.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Estudiaba en Madrid y hacía baloncesto. Yo jugaba a baloncesto de alto nivel, en Liga 2. Y una de mis compañeras de baloncesto de repente me dijo: "Jo, Mariola con lo bien que te mueves, con lo alta que eres, ¿por qué no practicas rugby?". Y Mariana, que era mi capitana, me convenció. Y empecé allí a ir con ella a entrenar, y así pues me quedé enamorada del deporte desde el primer momento. Y poco a poco pues fui convenciendo a mis compañeras de baloncesto y de otro equipo de balonmano que había en el INEF, allí en Madrid. Y nada, hicimos un equipo allí en la facultad. Y a los pocos meses nos federamos inclusive. Y entonces, nada, ahí comenzó mi carrera: a los 19 años empecé a jugar al rugby. Un poco tarde, pero bueno, me he pasado desde los 19 hasta los 51 muy muy ligada a este deporte.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Pues mira, en la actualidad yo creo que somos muy pocas mujeres las que estamos dedicadas a representar el deporte y, sobre todo, el deporte femenino. Seguimos estando gobernadas o mandadas por hombres dentro de las federaciones. Pero, incluso, no solo en las federaciones, sino entrenadores, preparadores físicos, fisios... Ahora mismo estamos todavía a órdenes de hombres. Yo creo que esto poco a poco va a ir cambiando. Porque, en cuanto haya mujeres como yo, que somos deportistas y hemos vivido esta experiencia, pues... Cuando te retiras del deporte ya profesional, o, aunque sea, amateur, pues te puedes volver a meter en el deporte de otra forma ¿no? Yo empecé como entrenadora, luego he sido Presidenta de un club, y ahora en la federación. Pero hoy en día somos muy pocas las mujeres las que estamos metidas en la gestión deportiva. Y es necesario que lo hagamos, eh. Muy necesario.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Yo llevo poco tiempo en la junta directiva de la federación, pero creo que, como jugadora, he hecho más por la igualdad de género dentro del rugby. Siempre. Cuando comenzamos a ser selección española, en la federación al principio no apostaban por nosotras. Incluso tuvimos que incluso pedirles, rogarles que nos llevaran al primer mundial, a Gales, en el 91. Y en ese mismo momento no existía ni la selección española. Pero nosotras luchamos por ir a ese mundial, y quedamos sextas del mundo, que ha sido la mejor clasificación como selección española. Entonces, claro, una vez que ya comenzamos a tener triunfos, a los dos años fuimos campeonas de Europa... Pues empezamos a tener buenos resultados. Pero creo que, como jugadora, he luchado más por que haya igualdad. Hoy en día, por ejemplo, las chicas de la selección cobran lo mismo que los chicos. No en todos los deportes ocurre lo mismo, pero en el rugby sí, porque creo que las jugadoras hemos peleado mucho por eso. Hemos peleado para que nos lleven a campeonatos de Europa, a seis naciones, a mundiales. Y siempre hemos dado la talla. Y ahora, como federativa, pues lucho para que siga esa igualdad, para que las chicas tengan las mejores condiciones de entrenamiento, para que tengan las mismas condiciones que los chicos. Y, afortunadamente, en nuestra federación se está cumpliendo, se está haciendo. Nosotras ahora mismo tenemos el mismo nivel de, por supuesto, de compromiso como jugadoras; pero el mismo nivel de herramientas para conseguir entrenar, viajar en buenas condiciones, que los chicos.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

En la junta directiva llevo solo tres años. Y, como Vicepresidenta, llevo diez días. Llevo muy poco. Pero, bueno, llevo ligada a la federación andaluza y española desde hace mucho tiempo ¿no? Qué quiero, o sea, qué es lo que me apetece, qué es lo que creo que es importantísimo que hagamos... Lo primero que vamos a hacer es una comisión de mujeres. Una comisión de mujeres dentro de la federación, y que nosotras seamos las que tomemos decisiones sobre lo que queremos para el rugby femenino. ¿Vale? No solo voy a trabajar para el rugby femenino, también para el rugby masculino, y sobre todo para el desarrollo, que creo que es la base para que tengamos en el futuro un buen rugby. Entonces, para mí lo importante es montar esa comisión, tomar decisiones dentro de la federación y empezar a trabajar, primero para que las chicas, del rugby quince, del rugby seven, que tienen unos... Tienen ahora mismo unos objetivos súper importantes de olimpiadas y mundiales. Y, luego, es trabajar para el desarrollo. Para que chicas que ahora mismo están entre 15 y 16 años, que abandonan muchas el deporte, nuestro deporte y todos en general... Pues conseguir motivarlas para que lleguen a máximos rendimientos, para que lleguen a la máxima categoría ¿no? Para mí eso es lo fundamental dentro de mi labor como federativa: tanto el alto nivel como el desarrollo.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Vale, desafíos, pues... Lo más importante es hacer... Entrar en la federación con buen pie para que seamos creíbles. No solo yo, sino toda mi comisión de mujeres. Y que crean que nosotras somos capaces de llevar a cabo todos los objetivos que tenemos. No son objetivos fáciles, porque, además, en la situación en la que estamos pues los presupuestos van a ser, van a estar más reducidos. Pero, sobre todo, para mí lo más importante es que crean que somos capaces de gestionar el deporte, tanto femenino como masculino. Pero, sobre todo, que nosotras somos capaces de hacerlo. Para mí es el mayor objetivo que tengo ahora mismo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Pues creo que la participación en las juntas directivas es muy poca. Creo que las mujeres después de ser deportistas nos liamos ya y nos unimos al tema de pareja, familia, hijos y abandonamos muchas veces el deporte. Y yo creo que, realmente, eso es un error. Que nosotras tenemos que seguir ligadas al deporte. Porque, además, el deporte casi siempre nos ha dado muchísimas satisfacciones, y yo creo que es bueno devolver esas satisfacciones de otra forma ¿no? Entonces, yo animo a todas las mujeres a que después de ser deportistas, y aunque sean madres y demás, pues que sigan formándose en el deporte, ya sea como árbitras, como entrenadoras, delegadas... Porque yo creo que cualquier mujer que esté jugando le gustaría tener siempre al lado otra chica que le esté ayudando, o entrenando, o incluso arbitrando ¿no? Creo que es fundamental. También creo que somos muy nobles en el tema de la de las juntas directivas. Como en los deportes ¿no? Nosotros no hemos tenido referentes a nivel de mujeres en la gestión deportiva. Yo soy de las primeras chicas que está en la Federación Española como, como, bueno, ahora como Vicepresidenta. Ha habido otras, pero somos muy pocas, ¿no?, las que ha habido dentro de la junta directiva. Yo creo que, igual que no hemos tenido referentes en el deporte, tampoco lo hemos tenido en la gestión. Por eso yo creo que dentro de diez años esto va a cambiar: habrá muchas más chicas dedicadas a la gestión deportiva, al tema de arbitrar y entrenar, porque tendrán referentes. Por ejemplo, cuando yo empecé a hacer deporte, yo no tuve un referente tampoco de mujeres que hacían deporte. Los que jugaban al rugby. Al baloncesto sí, pero al rugby no. Ahora, por ejemplo, mi hija de 12 años es jugadora de rugby, y tienen un montón de mujeres en las que motivarse para seguir jugando ¿no? Entonces, esto también cambiará la gestión deportiva. El día de mañana habrá más mujeres llevando equipos, clubes, federaciones, gracias a que otras están ya ahí ¿no?

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Pues creo que todavía en el día que vivimos hace falta discriminación positiva para las mujeres, para que tengan igualdad. Ahora mismo, por ejemplo, de 35 000 fichas que hay en el rugby, solo 5200 son femeninas. Entonces necesitamos todavía que haya más becas, más ayudas de todo tipo para que haya más niñas que hagan este deporte, y más mujeres. Tanto en la escuela, con... Meter el deporte en la escuela es fundamental para que conozcan el rugby. Y en la Universidad. O sea: dos pilares fundamentales para que haya más mujeres haciendo deporte. Por ejemplo, en el rugby, en la federación, hay un programa que se llama "get into rugby", que este año más de 27 000 chicas han conocido lo que es el balón oval, nuestro balón, y las reglas fundamentales. Entonces, bueno, pues... Eso, este tipo de medidas hay que seguir haciéndolas. Y, al igual, que también... Que haya más mimo ¿no? Más... Más... No sé cómo... No sé cómo decirlo... Eh... Como... Ay, que me he quedado un poquito... El tema de cuidarnos ¿no? Tenemos que cuidar más a las chicas. Cuando se tienen 14, 15, 16 años, muchas veces las mujeres abandonamos el deporte. Pero no solo el rugby, todos en general. Pero el nuestro, en particular, porque juegan mixto, y muchas chicas se retraen para estar jugando con chicos que ya son muy grandes y muy fuertes. Entonces, nosotras, las que estamos cerca, o los chicos que están cerca y están jugando, tenemos que tener especial cuidado con ellas, especial mimo, para que no abandonen este deporte y luego lleguen a senior. Entonces, creo que necesitamos bastantes ayudas para nuestras chicas.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Sí, creo que va contribuir a nivel positivo dentro de la igualdad. Porque hasta ahora hemos estado algunas mujeres dentro de la federación, pero sin tener, sin tomar muchas decisiones. Y esta, esta vez, por ejemplo, va a ser la primera vez que yo voy a estar en el comité ejecutivo tomando decisiones, tanto a nivel de rugby masculino, femenino, desarrollo; todo tipo de decisiones. Y creo, además, que es importante que empecemos a estar en estos puestos, para que el día de mañana haya muchas más mujeres dentro de las juntas directivas de las federaciones... y clubes, eh. Que son igual de importantes. Y...Para que gestionemos nosotras mismas el deporte. Hoy en día, las chicas estamos gestionadas por hombres. Tenemos hombres entrenadores, hombres preparadores físicos, hombres árbitros... y eso tenemos que cambiarlo. Tenemos que, las mujeres, involucrarnos para llegar a ello. Pero nosotras tenemos que dar el paso de querer. Porque es muy fácil acabar siendo deportista y, después, dejarlo. Entonces, es importante dar ese paso y formarse para llegar a ser gestoras del deporte.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Bueno, pues lo único que haría es que las animaría. Las animaría 100% a que siguieran. Todos los deportistas hemos sentido satisfacciones inmensas siendo deportistas ¿no? Ganando y perdiendo. Pero, sobre todo, el mundo. Por ejemplo, en el rugby es muy importante el equipo, entonces... Yo todavía sigo teniendo relación con mis veteranas. Hace dos fines de semana me fui con todas ellas a montar en bicicleta. Eso no se olvida nunca. O sea, las chicas que jugamos al rugby, y, bueno los chicos también, siempre mantienen esa unidad como equipo. Pues yo creo que esa satisfacción tienes que devolverla de algún modo ¿no? Pienso que, si has sentido, que si has sido afortunada de sentir eso, pues hacer un pequeño esfuerzo y parte de tu vida, unos años, no toda la vida pues devolvérsela a tu deporte. Esa es una ley que tenemos en el rugby, que es totalmente amateur. Entonces, si has recibido, pues devuélvelo de alguna forma. No tienes por qué estar en juntas directivas, que a lo mejor es un tema burocrático que aburre a algunos ¿no? Pero sí puedes estar de delegada, de entrenadora... De cualquier cosa ¿no? Y puedes ayudar a tu deporte. Sí creo que es importante.



Susana Santos Menéndez

Vicepresidenta
de la Real Federación Española
de Béisbol y Sófbol

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Bueno, creo que he estado vinculada al deporte toda mi vida ¿no? No como los niños ahora, que son completamente sedentarios. Nosotros antes no teníamos internet, entonces nos dedicábamos a... pues... íbamos a nadar, a jugar partidos de tenis con los amigos, etcétera, etcétera. Pero, desde principios de los 80, que fue cuando yo entré en el mundo del béisbol, el deporte es más de media vida. Yo tengo un trabajo de media jornada, y el resto del tiempo me dedico a trabajar en la federación asturiana, a trabajar para la Federación Española; me dedico a mis anotadores, puesto que soy la Presidenta del Colegio Nacional de Anotadores, soy anotadora internacional...O sea: media vida, por no decir casi la vida entera.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Creo que fue a principios de los 80, hacia 1980, no sé exactamente si 81 o 82. Conocí por casualidad a los dirigentes del club Junior de Gijón de béisbol y me convencieron para probar como jugadora. En nuestro deporte (son dos deportes, nosotros somos béisbol y sófbol), no tenemos béisbol femenino, entonces las chicas a lo que jugamos, o jugábamos, a lo que juegan, es al sófbol. Entonces, me convencieron para que... para que probara a jugar a sófbol. Y después ya vinieron los cursos de formación como monitora, los cursos de anotadora... Y hasta hoy.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, creo que queda bastante por hacer. La verdad es que en la Federación Española tenemos a un Presidente que está muy concienciado con el tema de la igualdad. Eh... desde mis comienzos, o sea, los avances han sido espectaculares. O sea, esto era un deporte de hombres, y la representación femenina... Vamos, había jugadoras de sófbol, pero, de representación en directivas... nada en absoluto. Hoy en día pues somos paridad: somos tres mujeres, tres hombres más el Presidente. Y creo que, bueno... mientras... o sea, lo que más me preocupa, quiero decir, es que no sea simplemente... que sea real, que no sea simplemente para rellenar ese cupo que obliga la ley. Entonces, si es para rellenar el cupo, nos convertimos en directivas florero, como yo digo. Yo soy muy guerrera para esto. O sea, tú a mí no me pongas de Vicepresidenta de la Federación Española para tenerme ahí. ¡No! Yo lo hablé con el Presidente y con el Secretario General, porque hubo un momento en que les dije: "Muy bien, yo soy la Vicepresidenta de la Federación Española. Cuando hay que representar a la Federación Española, pongamos en un europeo absoluto, senior... ¿Quién va? El Director Técnico, el Secretario General, el Presidente...", dije yo. "No me dais ni opción a decir: Susana eres la Vicepresidenta, ¿quieres ir al europeo en representación de la española?" ¡No!». Entonces, ellos, sin ningún tipo de conflicto, eh, me dijeron: «Tienes toda la razón". Pero es que es así. O sea... y yo, personalmente, no lo soporto. O sea, yo estar en un cargo para ser un florerín, como decimos en Asturias... ¡No!

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Formo parte de la comisión... a ver si lo digo bien... porque antes se llamaba "Mujer y Deporte" y ahora creo que se llama "Mujer e Igualdad"... De la comisión "Mujer e Igualdad" de la Federación Española, donde estamos representados todos los estamentos. Es decir: directivas, jugadoras, entrenadoras y jueces, el caso mío anotadoras, ¿no? Esta comisión creo que se formó en 2019... perdón, en 2009. Eh... La... la federación: sigo pensando que está muy concienciada con este tema. Y las políticas de igualdad, vuelvo a repetir, creo que son útiles, si son reales, si son reales. Entonces... pues... bueno... en la Federación Española, nosotros trabajamos por dar la mayor visibilidad a las mujeres posible. A las mujeres, me refiero: seleccionadoras, jueces... En todos los estamentos.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Como Vicepresidenta de la Federación Española llevo la última desde... O sea, la última legislatura completa. Es decir: estamos en año de elecciones, pues llevo desde 2016 como Vicepresidenta. Antes había formado parte (sigo formando parte) de la asamblea, y formé parte de la comisión delegada en el estamento de jueces (es decir: jueces oficiales, árbitros y anotadores en béisbol, ¿no?). Eh... Las responsabilidades, o el trabajo de la junta directiva es, creo, que el de toda federación. Es decir: regular tema deportivo, tema económico y tema de formación. Es en lo que... es en lo que trabajamos en la Federación Española, la junta directiva es lo que hace. Luego, las propuestas tendrán que ser aprobadas o no por comisión delegada, y, en otros casos, por asamblea. Pero la federación en sí es tema económico, deportivo y de formación técnica.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Sin ninguna duda, el mayor desafío que tenemos es el aumentar el número de licencias tanto de jugadoras... estoy hablando siempre en femenino, eh... tanto de jugadoras, seleccionadoras, jueces... porque, por ejemplo, al tener sófbol, licencias de jugadoras hay, en gran número; nunca comparable con las que hay masculinas, eso desde luego, por eso queremos intentar aumentar. Árbitros... O sea, es que, ¿qué puede ser, un go a 10? Árbitras femeninas, poquísimas, incluso... Incluso siendo el sófbol un deporte femenino. Porque, por ejemplo, en Europa, o sea, en Europa y a nivel internacional ¿no? Cuando los equipos participantes son mujeres, sí que hay árbitras femeninas ¿vale? Pero, en nuestro caso, mínimo. Entonces, ese para mí es el mayor desafío. O sea: conseguir que se aumente el número de licencias de las, de las jugadoras, de las jueces. Por ejemplo, en caso de anotación, en el caso de jueces anotadores, somos más chicas que chicos; no tampoco en una cantidad exagerada, pero sí que somos más chicas. Y, yo, para mí, ese es el mayor desafío. También, a otro nivel, el darnos a conocer en los medios. O sea. Si os dais cuenta, a nivel nacional, el béisbol solo aparece en la televisión si hay: pelea tremenda en Estados Unidos porque pasó algo, escándalos de cualquier tipo... O sea, nosotros en la federación lo que estamos haciendo es fomentando las retransmisiones en streaming del deporte, redes sociales a montón, y hacernos más visibles en los medios de difusión. Esos dos temas yo creo que son lo más difícil que tenemos ahora mismo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Como ya dije antes, creo que se ha mejorado muchísimo. O sea, creo que se están haciendo, pero avances importantes. ¿Que si creo que a igualdad? No. No. Vamos a ver... El otro día... bueno, digo el otro día: hace un tiempo hubo reunión de federaciones con la Secretaria General de Deporte. Creo haber dicho bien el cargo. Había... no sé, ¿50 federaciones representadas? Tres mujeres. O sea... es una pena, pero es que es así. Yo creo que arrastramos, arrastramos un lastre histórico, o tradicional, no sé cómo lo voy a llamar...Y tenemos que librarnos, porque es... es... Quien diga que hay igualdad, por lo menos hasta donde yo conozco... me parece que todavía no, ¿eh? me parece que todavía no.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Vamos a ver... considero imprescindible que haya una legislación o leyes para la conciliación. Me es imposible pensar en conciliar trabajo, familia y ser Presidenta de una federación. Es que me resulta...a día de hoy, me resulta imposible pensar... lo mismo me pasa con las deportistas: me parece imposible que tengan que conciliar o bien trabajo, o bien estudios, o bien oposiciones...O sea, siempre hay que dejar el deporte aparte porque hay otras cosas que hacer. Entonces, me parecería fundamental la ... algo, una ley, una legislación; algo que favorezca la conciliación para poder pues desarrollarnos y ejercer, pues, como sería lo correcto.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Hombre, yo creo que sí, porque... si las mujeres ven que hay mujeres que ocupan puestos que antes estaban reservados única y exclusivamente para los hombres, entiendo que nos hacemos visibles, y, pues, es bueno, ¿no? Para...para poder llegar a una igualdad, ¿que falta mucho por conseguir? por supuesto. ¿Que no hay igualdad? También. Pero yo entiendo que sí es un paso para poder lograrlo.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Bueno, vamos a ver... yo entiendo que la mejor carta de presentación es el trabajo bien hecho. Eso, tenga frutos o no tenga frutos... Para mí, poder decir: aquí está, señores, lo que yo hago. Bien. A las mujeres les diría, obviamente, que se hagan oír, y que jamás se rindan. Y que peleen, guerreen por poder conseguir sus sueños.



África Álvarez López
Miembro de la Junta Directiva
de la Federación Española de Surf

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte forma parte de mi vida al 100 %, porque vivo por y para el deporte. Practico deporte, soy madre de tres deportistas, llevo toda la vida vinculada al deporte, y ahora mismo ocupo cargos de dirección en el ámbito deportivo nacional.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi relación con el surf empieza cuando tengo 10 años, en la playa de San Vicente de la Barquera, cuando empiezo a surfear y empiezo a descubrir este deporte y que me ha llenado. Hasta entonces, formaba parte de ello como deportista. Luego entro en contacto con el ámbito federativo en Santander. Además, de una manera muy especial, con Javier Vila de Savenelle y con Carlos, el Presidente actual de la Federación Española, porque, en un Congreso que teníamos en el Palacio de la Magdalena del Consejo Superior de Deportes, pues coincidimos: yo iba con el proyecto "grados de evolución deportiva", y ahí nos encontramos y empezamos a trabajar juntos.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, opino que, poco a poco, la mujer va ocupando el puesto en el cargo de dirección. Hasta ahora ha sido, de verdad, muy complicado. Y cierto es que todas las acciones que se están llevando a cabo pues al final van encaminadas a que podamos tener un hueco en las direcciones. Creo que queda mucho trabajo por hacer. No sé si es del todo un trabajo que se deba a que no haya una voluntad por la parte de la entidad directiva federada nacional; creo que también es un cúmulo de circunstancias. Pero creo que ahora vamos en el camino correcto y, poco a poco, espero que haya más presidentas de federaciones.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Nosotros, desde la Federación Española de Surf, siempre hemos trabajado de una manera normalizada en la igualdad. Somos una federación que trabaja por igual en el marco global, en el marco femenino y masculino. Tenemos un volumen de licencias a la par entre lo masculino y lo femenino, no necesitamos hacer grandes acciones puntuales para corregir algo que no está bien hecho; se está haciendo un gran trabajo. Y, a la par, colaboramos con todos los proyectos de deporte mujer, con todos los proyectos que patrocina el Consejo Superior de Deportes que van encaminados, además, a reforzar esas actuaciones en el ámbito femenino. Se está trabajando muy bien, se están desarrollando acciones puntuales también, que vaya sobre todo a darle visibilidad a la mujer deportista, a la surfista, en este caso, española. Se han hecho varias, además, actuaciones en el ámbito,

sobre todo, de los medios de comunicación, para darle la difusión correcta. Y creo que no necesitamos, por así decirlo, unas políticas específicas para corregir algo, porque lo estamos haciendo bien en ese sentido.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Pues yo en el cargo llevo aproximadamente 2 años, 2 años y medio, 3, dentro del cargo de la dirección. Pero fíjate lo que hablábamos en la pregunta anterior: el Presidente de la Federación Española de Surf, Carlos, que es una persona encomiable, un grandísimo profesional...Yo, sin estar en la junta directiva, estando en otros cargos, siempre ha contado...O sea, para él contar con el marco global femenino-masculino y con la pluralidad absoluta de la perspectiva de todos siempre es súper importante. Yo en la junta directiva ahora lo que hago es, como el resto de compañeros. No tengo un papel especial: todos vamos a una en un mismo equipo, apoyamos los objetivos principales que tiene la Federación española, liderados por su Presidente. Lo que hacemos es hacer el seguimiento, aprobar, participar en todas las juntas directivas con lo que son las planificaciones, los calendarios, y con la estrategia de implementación de nuestras especialidades, que es el objetivo prioritario. Sobre todo. 100% centrado en el marco deportivo, ¿no? En los resultados de que el surf sea una disciplina cada vez mayor, deportivamente hablando.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Los principales desafíos para mí y, como bien me preguntas, desde que ocupó el puesto, es conseguir que el surf... Eh... que todos los surfistas consideremos el surf como una especialidad deportiva. El olimpismo y el hecho de que el surf haya entrado en el marco olímpico ha sido muy importante. Porque digamos que en el surf tenemos una línea muy industrial, muy potente, que tiene muchísima presión, y que tira mucho, y que muchas veces corremos el riesgo de irnos demasiado a esa parte y perder el ámbito de la tecnificación deportiva, de lo que es el concepto de club deportivo, de que un surfista esté todo el año entrenando para conseguir unos objetivos técnicos, tácticos, perceptivo-motrices, para llegar a una competición, para sacar el mejor resultado, para mejorarse a sí mismo, y, luego, para seguir la filosofía del surf, que es muy importante tenerla en cuenta. Entonces, a la par tenemos una industria muy fuerte que lleva otros objetivos. Entonces para mí el desafío es que esa industria no desvíe el objetivo deportivo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno... vamos a ver... puede que a lo mejor literalmente no haya una igualdad, porque no estamos al 50 %. Lo que yo no puedo decir es que haya visto yo, en lo personal, una desigualdad. Porque en el ámbito deportivo federado yo llevo muchísimos años, y llevo muchos años y muchos estamentos, como deportista, como entrenador nacional, como Presidente de autonómica y como directiva de nacional. Y no he visto desigualdad por el hecho de ser mujer. A lo mejor sí que es verdad que hay directivas españolas que puede que sean muchos hombres y que hay que dar un toque de atención, porque ahí tiene que haber una participación femenina. Pero entiendo que es más las circunstancias de la rutina que el hecho de que pongan un veto a la mujer. Ahora: entiendo que todavía queda un camino importante por hacer, y que la mujer tiene que tener más, eh, más visibilidad, más responsabilidad. Porque realmente la tiene, pero no en primera línea.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, pues mira: la política principal es el sentido común. Exigir, como se está exigiendo, que para llegar a ciertos fondos públicos de fomento de la igualdad tengas que tener un porcentaje específico de mujeres en juntas directivas...bueno, puede ser una alternativa. Yo considero que lo primero que tiene que primar es la capacidad para dirigir y el conocimiento absoluto de la disciplina que vas a dirigir. Y, luego, por supuesto, si hay esa igualdad de hombres y mujeres, mejor. ¿Qué se puede hacer? Pues seguir exigiéndolo. Seguir diciendo que, para obtener una subvención nominativa del Consejo Superior de Deportes, pues tenemos que ir encaminados en esta dirección, premiando a las federaciones que dan visibilidad a los cargos directivos como la mujer. Y teniendo muy en cuenta, también, que... es importante destacar que, para llegar a un cargo directivo, a veces la mujer tiene que trabajar tres veces más que el hombre. Y eso es muy triste. Porque lo tienes como que demostrar. Entonces eso ahora ya se está perdiendo. Yo reconozco que soy joven, tengo 41 años, pero lo he visto. Ahora ya no es tan necesario, y además todos sabemos de que el valor y la capacidad de una persona y de un profesional, pues no es cuestión de género, es cuestión de preparación. Pero sí que esa ventanita de «federación, si tú tienes que optar, o quieres optar a este proyecto, recuerda que, si no vas en esta línea de igualdad, no optas». En esa línea de las políticas creo que está la solución. Y, luego en dar ejemplo. Tenemos que dar ejemplo: si lo que queremos desde ciertos organismos estatales es que haya igualdad, tiene que haber igualdad en todas las plataformas. En todas las bases: desde abajo hasta arriba.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Yo creo que sí que contribuye. Creo que contribuye, porque... bueno, pues yo al final... todos nos guiamos, como digo, con la igualdad. Somos reproductores de lo que vemos. Cuando tú ves una mujer en un cargo de dirección, dices, tú, como mujer, dices: "yo puedo optar a eso". Es ejemplar, porque tú al final muestras una imagen que es posible. Yo soy madre de familia numerosa. Si yo estoy en un cargo directivo, tengo tres hijos estoy proyectando una imagen que a otra mujer le dice: "y, ¿por qué no?". Y salir de esos clichés. Porque yo con lo que más me he enfrentado en el ámbito directivo español es con mi propio sufrimiento personal, que yo como mujer he tenido que superar cuando he tenido que viajar a Madrid todas las semanas, ida y vuelta, y dejar a los niños, y seguir peleando en ello. Porque es una condición genética que tiene la mujer, que no tiene el hombre, en este sentido, ¿no? Que nosotros somos, somos nosotras quienes los tenemos. Creo que es más de que la gente se quite de encima estos clichés. Y que, por supuesto, las mujeres que estamos en cargos directivos y que conciliamos la vida laboral y familiar, con todo lo que eso supone, hagamos visible nuestro trabajo. Y que digamos que no eres mala madre si estás trabajando; no has entrado a dedo si eres mujer y estás en una junta directiva por ser mujer, o porque te lo haya exigido cierta entidad para obtener una subvención. No: estás ahí porque eres mujer, porque te lo mereces y porque tienes la capacidad profesional de desempeñar ese cargo. Entonces que yo, como mujer, esté en esta directiva, ¿fomenta la igualdad? Claro que sí. Claro que la fomenta. Y creo que mi federación es responsable, en ese sentido, y trabaja para que eso sea así. De hecho, como te digo, en la Federación Española de Surf, deportistas hombres, deportistas mujeres, vamos a la par; entrenadores, entrenadoras, a lo mejor hay más, ahí hay un poco más de desequilibrio. Pero, en general, sí que hay esa igualdad. Y que sí que se trabaja en pro de esa igualdad. Creo que es super importante, sí.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Que sean fuertes, tenaces, resistentes y estrategas. No creo realmente...Y lo vuelvo a decir, porque quiero lanzar un mensaje de respeto absoluto a mis compañeros presidentes y directivos del deporte español. Yo jamás he notado una barrera por ser mujer. Yo. A lo mejor otro sí, por eso estamos haciendo lo que estamos haciendo: para, precisamente, que de donde lo hay desaparezca de inmediato. Como mujer, tienen que ser fuertes, porque la mujer va a llegar un momento de su vida, probablemente el 70 % de las mujeres, que van a tener que lidiar con esa parte femenina de la familia; y tienes que ser fuerte. Porque eso va...Lo llevamos en el ADN, y hay un momento en el que es muy difícil separarte de los tuyos. Y para trabajar y estar al 100 % en el cargo, tienes que estar al 100 %. Porque tienes que ser un profesional, y el ser un profesional ya no entiende de hombres o de mujeres. Tienes que estar las horas que hay que estar. Y, luego, tienes que ser estratega, porque en los casos en los que veas barreras tienes que estudiar a largo plazo como superarlas. Pero yo sí quiero lanzar un mensaje: para mí lo más importante es que la mujer entienda que, si quiere, el trabajo y la constancia es posible; pero que hay que ser muy luchador y muy constante. Y hay que pelear mucho, precisamente para que te respeten y vean en ti la fuerza, y que nadie intente doblegarte por ser mujer.



Diana Box Alonso
Vicepresidenta
de la Federación Española de Balonmano

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Bueno, yo lo definiría como... Todo. Yo creo que... Desde mi punto de vista, soy una de esas personas que creo que ha tenido el gran privilegio de hacer lo que le gusta, y en este caso a través del deporte, ¿no? El deporte yo creo que me ha aportado todo lo que en mi vida soy. Empecé de muy pequeñita, y realmente pues descubrí que a través de ese deporte (en este caso el balonmano, aunque me gustan todos los deportes), podía abrir, o podía tener una opción de forma de vida, ¿no? Que era la que me gustaba, ¿no? Entonces, eh... Pude ver que, a través de un deporte colectivo en equipo, pues aprendes a ser tolerante, aprendes a compartir, aprendes a tener esa empatía necesaria para llegar a obtener objetivos... Es decir: una cantidad de circunstancias, o de vivencias o de valores que además me han servido a lo largo de mi vida y me están sirviendo, ¿no? Entonces, el balonmano me ha abierto fronteras. He descubierto multitud de gente maravillosa por ese... por ese deporte que me ha hecho viajar, o moverme en diferentes equipos; creer en la cultura del esfuerzo, en esa disciplina, en esa constancia. Y, al final, pues también te lleva a entender que la vida es más simple, ¿no? Ya te digo: para mí, el deporte ha sido todo; es todo: sigo trabajando en el deporte, sigo vinculada en el deporte, y creo en el deporte. Por eso sigo trabajando, como... como te he dicho, y no dejaré de hacerlo. Porque, ya te digo: para mí es una forma de vida. Y entiendo que es una herramienta, además, que tiene un potencial extraordinario para los pequeños, para los mayores; para todos. Así que, ya te digo: el resumen sería un poquito que el deporte en mi vida es... Es un todo.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Bueno, pues... Yo creo que como muchísimos niños y niñas ¿no? En el colegio. Con 10 añitos yo ya... Siempre he sido una persona que me ha gustado todo tipo de deporte. Es decir: yo, mi recuerdo de pequeña era siempre con... con una raqueta, con una pelota, haciendo algo de deporte ¿no? Pero, realmente, fue en el colegio donde yo creo que hay que darle valor a esas personas que nos inculcan, ¿no? Aparte de los propios que imparten la asignatura, ¿no? De aquellos que vienen e intentan captar la atención de los niños a través de diferentes disciplinas. En este caso fue... Yo jugaba al baloncesto. Fíjate, es curioso: yo jugaba en el cole, con 10 añitos, 10 añitos, a baloncesto. Pero llegó un profesor que era de Águilas y era un amante del balonmano, ¿no? Entonces, cuando terminaba las clases, dijo: «vamos a hacer un equipo de balonmano». Y, además, le dio un protagonismo al deporte femenino. Que, como todos sabéis, vamos mejorando, pero en aquella época (que ahora tengo 49 años), pues evidentemente no estaba tan en alza y tan protegido, o por lo menos con tantísima visibilidad que tiene ahora. Entonces, nos inculcó, nos dijo que, si queríamos hacer un equipo, y probamos. Y creo que no te miento, desde el primer día que probé el balonmano dije: "Este es mi deporte. Lo tiene todo: es dinámico, es intenso, es de contacto...". Yo me considero una persona con carácter, ¿no? Es decir: no agresiva, sino con carácter. Y el, el balonmano, la verdad, es que me permitía desarrollarme, yo creo que, en las cualidades que yo tenía, pues al máximo. Y a partir de ahí empecé. Y seguí, y seguí, hasta que... Bueno, por desgracia, con 14-15 años aquí ya no tuvimos la opción de seguir porque no había equipos de chicas. Y no me detuve: buscamos un equipo en Alicante, íbamos tres días a la semana unas compañeras y yo, por ese amor al deporte. Y, ya estando allí, me llamó un equipo de Valencia: Amadeo Tortajada, que estaba en división de honor. Y, bueno, ahí empezó mi andadura ya lo que es más en la élite y en una formación a nivel profesional, ¿no? Pero, ya te digo: el inicio, en el colegio. Y, además, por eso ahora desde... desde uno de los cargos que yo tengo, que es concejal de deportes, defiende tantísimo la importancia de trabajar con los niños en los coles. Creo que son los principales centros de captación, y es donde

realmente la administración tiene que hacer esa, esa inversión, ¿no? Porque de ahí saldrán esas personitas que puedan tener esos valores y esa forma, o esos caracteres, o características, a la hora de pensar, de actuar; que serán la sociedad que en Torre vieja queremos tener, ¿no? Entonces, definiendo a capa y espada esa... esa iniciación; y, evidentemente, todo lo demás. Pero ya te digo: en el colegio. Y tengo grandísimos recuerdos de todas las personas que me enseñaron. Y estoy muy agradecida, además.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, intento tener siempre un talante positivo, y no me gusta mucho mirar hacia atrás, ¿no? Yo creo que... Hay que pensar en el presente, en lo que podemos hacer, y en el futuro, para mejorar, ¿no?, creo que es importante que las mujeres vayamos asumiendo cada vez más esos cargos, porque tenemos mucho que decir. Pero no entremos en la dinámica o en la perspectiva de porque somos mejores, o... Sino, simplemente porque aportamos, quizás, una visión que, por nuestra experiencia, o por x razones, también suma y es buena. Así que yo creo que tenemos que felicitar a todas las mujeres que dan un paso adelante. Tenemos que felicitar y seguir animando a todas esas personas que dan la oportunidad. Y, al final, tenemos que intentar convertir esta situación en normal. Es decir: que una mujer tenga la posibilidad de estar al frente de una federación, al frente de concejalías deportivas, al frente de clubes... Es decir: no tiene que... O tenemos que intentar, con el tiempo, que no sea una noticia; sino que sea normal. Pero bueno, ya te digo, soy... Intento ver, ya te digo, el positivismo, la... la evolución, y no quedarme anclada en lo que no se hizo. Así que... Seguir animando a todas esas mujeres, que están capacitadas igual que cualquier otra persona. E... Insisto: tenemos muchas cosas que aportar, porque quizás tenemos una visión que durante muchos años y, es cierto, no se nos ha permitido aportar. Pero que ahora, muchas veces, es simplemente escuchar lo que uno ha vivido, y de la forma que lo ha vivido. Y creo que eso enriquece a todo el entorno, así que... Encantadísima, y... y sigo animando a que... que asuman esos cargos.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Por supuesto que he participado. Y aquí voy a hacer un poquito un punto y aparte, porque creo que es importante. Al igual que te contestaba antes que la aparición de mujeres en cargos en federaciones es cada vez más... Está... Pues vamos viendo muchas más... Yo creo que la importancia de esas personas... En este caso, como tengo yo la gran suerte de tener un Presidente como es Francisco Blázquez, que una vez más me da la razón; es decir: depende de las personas. Paco Blázquez, una persona desde que... Que desde que entró en la federación él tenía muy claro que todos éramos iguales. Que, si algo había que mejorar era la situación del balonmano femenino. Pero no mejorar porque no tuviéramos el nivel, o no mejorar porque las mujeres no alcanzarán los objetivos; sino mejorar en igualdad. Cuando me hablas de políticas de igualdad, yo te iría, y lo he vivido en mi piel, y es mi experiencia y la de muchas de mis compañeras, pues el estar en el equipo nacional y no tener los mismos sueldos que los chicos. Es decir: eso es una diferencia que yo creo que ya discrimina muchísimo. Porque el esfuerzo es el mismo, el trabajo es el mismo, el tiempo es el mismo... Con lo cual, una vez más, no entiendo la diferencia. Y aquí hemos tenido un Presidente que, desde primer día (y, de hecho, el que yo estuviera en su junta directiva y que aceptara esa propuesta), ha apostado por esa igualdad. Desde el primer día, al poco de entrar lo que hizo fue equiparar los sueldos de los jugadores y las jugadoras. El trato de los jugadores y jugadoras es igual. Los hoteles son los mismos, tienen sus mismas equipaciones, evidentemente con sus diferencias, hombres y mujeres. Y otras tantísimas cosas que estamos haciendo, apostando por una seriedad en la mejora de los contratos de esas jugadoras; los chicos tienen su convenio. Seguimos trabajando para mejorar. Es decir: estamos constantemente viendo las necesidades. Y te puedo asegurar

que esa política de igualdad, desde que está mi Presidente, desde que esta junta directiva trabaja en esa dirección, está encima de la mesa en cualquier planteamiento que hacemos porque no lo conseguimos de otra manera. No es ni una apuesta temporal, no es una exposición a la galería para quedar bien, para nada. De hecho, acaba de ser elegido de nuevo, con una mayoría importantísima de apoyo del balonmano de todos los estamentos, para estar cuatro años más. Son tres legislaturas. Es muy importante: no es casualidad; y su política es la misma. Y el día que estuvimos allí, en su elección, sus palabras fueron orientadas al deporte, al balonmano femenino. No significa que dejemos de lado al masculino; para nada: todos nuestros jugadores y jugadoras, para nosotros son iguales ante nuestros ojos. Pero somos muy conscientes, y hemos sido durante estos ocho años, que había que darle, o poner en valor, al balonmano femenino, darle su sitio a la mujer; y que, desde luego, es una federación que apuesta por la igualdad absolutamente. Así que te puedo decir que sí: he trabajado codo con codo con mi Presidente, con mi junta directiva; y que no vamos a dejar de hacerlo, además.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Bueno, pues llevo ocho años. Y, ahora, en esta nueva legislatura que comienza mi Presidente, pues ya le he transmitido que estoy a su disposición, evidentemente con menos tiempo que antes, y que él decidirá, ¿no? Y, aunque no estuviera, seguiría trabajando con él en todo lo que me pidiera, ¿no? Yo básicamente, y sobre todo, mi participación... Es decir: Paco es un Presidente que trabaja mucho con su junta directiva. Es decir: no es un Presidente que tome decisiones independientes ni sin consultar; al revés: ha colocado, tiene gente, evidentemente de todos los estamentos, presidentes de federaciones, exjugadoras... Somos cinco mujeres en la... O hemos sido cinco mujeres en la junta directiva. Entonces, mi papel, principalmente, ha sido la conexión o el área del balonmano femenino y la relación con las asociaciones, ¿no? Desgraciadamente, pues hace unos pocos... unas pocas semanas tuvimos la desgraciada noticia del fallecimiento de Claudio Gómez, gerente de la asociación de jugadores con el que... pues me unía una relación muy especial, y con el que hemos trabajado y he trabajado, ¿no? Y en la misma línea, ¿no? En la lucha por defender los derechos de los jugadores de balonmano. Así que mi trabajo, básicamente, o mi participación, es sobre todo esa. Pero, te digo: con Paco es amplio, a todo nos consulta, trabajamos sobre los calendarios, sobre las mejoras, sobre los contratos, sobre las propuestas, algo con que... a lo que le dedicamos muchísimo tiempo, ¿no? Es decir: es un Presidente que te abre un abanico de posibilidades y escucha. A mí me gusta la gente que escucha y se enriquece con lo que le dicen los demás. Pero, ya te digo: creamos en su momento, al inicio, una mesa del balonmano femenino. Ya no existía una asociación de clubes. Yo entiendo que hay un cierto sector que puede entender que es necesario; yo he visto que somos capaces, cuando nos sentamos en una mesa todos los estamentos, pero, realmente con voluntad, todos con voluntad, dejando aparcados un poquito los intereses particulares y buscando la mejora del balonmano femenino, es posible, ¿no? Y en esa línea hemos trabajado. Ángel Sandoval, que en su momento participó en el inicio, ahora en este

momento no está, ha sido una de las personas que ha sido vital en esa mesa del balonmano; una persona muy muy conocedora del balonmano femenino: entrenador que he tenido el placer de tener quince años. Y, te digo...Es decir: en todo ese trabajo, en toda esa búsqueda de buenas voluntades, hemos encontrado una mesa del balonmano que ha trabajado siempre para mejorar. Y, ya te digo: no es fácil, eh, ponerse de acuerdo clubes, estamento de jugadoras, árbitros...Es decir: todos los elementos que formamos esta gran familia del balonmano. Y lo hemos conseguido. Y, a día de hoy, te digo que, cada vez que hay una propuesta, se recepciona, todo el mundo la analiza...Y algo que es muy difícil de conseguir, y que, al final, parece normal, lo estamos convirtiendo en normal, es que la gente deje de lado esa particularidad, ¿no? Es decir: no podemos evitar que la visión particular de un club, o de las propias jugadoras, o de los propios jugadores, a veces aflora, ¿no? Hemos llegado a un punto en el que yo creo que todos estamos siendo suficientemente generosos porque sabemos que lo más importante, si queremos conseguir que nuestro deporte mejore, es la generosidad, y un punto de vista que a todos nos venga bien; en algún momento, no todo lo que quisiéramos... Pero ya te digo: yo parto siempre de ese... de esa... de esa actitud de generosidad. Entonces, ese trabajo con el balonmano femenino en la mesa... Sí que es verdad, también, que debido a mi trabajo está ahora en este periodo. Y, en años anteriores, pues bueno, no he podido tener toda la participación y estar en todas las reuniones, y Paco lo sabe; pero eso no significa que no haya trabajado y haya estado muy en contacto con mi Presidente y con todo lo que se iba hablando. Así que... Ya te digo: un poquito orientado a la mejora del balonmano y a trabajar para y por las deportistas.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Pues... Te diría ese... ese encontrar ese punto inicial, ¿no? Porque sí que veníamos de un balonmano... un poco, yo te diría, fracturado, ¿no? Con intereses diferentes. Y eso era un reto: conseguir que todos esos elementos consiguieran escucharse era muy importante, ¿no? Y, luego, el gran reto es la mejora laboral de las jugadoras. Pertenezco a una generación que, desgraciadamente, no ha conocido prácticamente lo que es tener un contrato, cotizar... Yo, particularmente, te diría que siempre he tenido... he tenido preocupación por eso. Es decir: creo que he dado con personas que siempre me han inculcado que esto acabaría en algún momento, y que había que pensar en el futuro, ¿no? Y así fue. Yo he intentado estar en clubes que quizás económicamente me hayan ofrecido menos, pero que sí me hayan garantizado ese contrato, ¿no? Y, a día de hoy, yo tengo una vida laboral cotizada por el balonmano. Pero eso no ha sido lo normal. Yo recuerdo que, en el 2013, cuando entramos en esta junta directiva, el porcentaje de contratos a nivel nacional en balonmano era mínimo. Eso no era importante. Eran importantes otras cosas, ¿no? Pero no era importante. Para mí es básico: la estabilidad de una jugadora, jugadoras y compañeras que han estado 20, 25 años dedicándose a esto al alto nivel... No hablo solamente estar en división de honor, sino decir: equipo nacional, olimpiadas, europeos, mundiales... Eso significa una vida de exigencia, una vida de entrega y, evidentemente, una vida de secuelas. Porque el balonmano es un deporte duro, es un deporte que muchas veces (como otros muchos, pero nos centramos en el balonmano) deja lesiones de por vida; que, quizás, a veces con 45 años pues tienes una rodilla que corresponde a una persona de 80, ¿no? Todas esas cosas que no se han dado importancia ahora están encima de la mesa. Llevamos mejorando año tras año: en cada asamblea vamos planteando el aumento de contratos. Somos muy conscientes, también, que venimos de una crisis donde no podemos exigir, hasta cierto punto, porque los clubes también tienen una situación complicada; pero sí hemos hecho entender cuál era el camino. A día de hoy... En la última asamblea se aprobaron un aumento de contratos a jornada completa de grupo A y los de grupo B también. Es decir: poco a poco. Ese entendimiento es difícil. Es lo que te decía antes, ¿no? Es decir:

lo correcto sería que todas las jugadoras estuvieran contratadas; bueno, tenemos que avanzar un poquito acorde a cómo está la situación. Pero también tenemos una federación que... que no se aleja; o, no solamente lucha por entender esas propuestas, llevarlas y que se aprueben, sino que además colabora. Están...estamos colaborando con los clubes de división de honor a través del patrocinio Iberdrola, destinando una parte de ese dinero a los clubes que tienen las jugadoras contratadas; colaborando con una cantidad que va en proporción del número de contratadas para asumir esa Seguridad Social. Es decir: tenemos muy claro que el objetivo es llegar al 100 % de jugadoras contratadas; a unas condiciones dignas, donde las jugadoras pueden dedicarse exclusivamente a jugar a balonmano; y que tengan claro que la federación no va a cambiar de hoja de ruta. Y ese es nuestro gran reto, ¿no? A mí no me gusta compararme con otros países. Yo sé que muchas veces oímos hablar del balonmano francés, del balonmano rumano...Yo tengo información. Es decir: todos sabemos cómo funcionan unos y otros; si está muy claro. Pero nosotros somos España: venimos de una situación, tenemos unas circunstancias...Y lo que tenemos que hacer es trabajar con lo que tenemos. Y si vamos viendo que cada año vamos mejorando, vamos avanzando...Yo creo que ese es el camino. Ahora no hay que detenerse: hay que continuar, y confía . Pero ya te digo que... yo creo que el reto es el conseguir en breve (que es lo que les dejaremos a estas futuras jugadoras, que, por ejemplo, puedo tener yo aquí en una cantera de niñas excepcional) un futuro que sea, pues, seguro, y que les dé unas condiciones donde puedan centrarse en su deporte. Porque es duro ver cómo esas profesionales tienen muchas veces que trabajar, venir corriendo al entrenamiento... Y ese reparto de funciones, ese cansancio, a veces no te deja. Entonces, ya te digo: el 100 % de jugadoras es nuestro objetivo. Y, como siempre, y como caracteriza a esta federación, luchará y no cambiará ese objetivo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Puedo opinar en la que estoy yo. Y en la mía, evidentemente, te puedo decir que hay una igualdad del... absoluta, 100 %. Somos 15 personas en la junta directiva actualmente. Insisto: en este periodo anterior, de 4 años; en esta nueva legislatura todavía no está constituida la nueva junta directiva. Somos cinco mujeres. En proporción, evidentemente, me gustaría que fuéramos más, pero ya somos, ¿no? Y... como he indicado: con un Presidente con un talante de que eso aumente. Pero yo no aprecio diferencias. Es decir: no aprecio desigualdad, no aprecio no valoración de lo que podamos aportar. Evidentemente, me consta, conozco que quizás en otras estructuras (no solamente en el ámbito del deporte), pues sí que existe esa desigualdad o no misma atención o valoración. Pero, ya te digo: intento siempre moverme en estructuras que puedan aportarme esa sensación de que lo que estás haciendo, el tiempo que inviertes... es positivo. Si no, evidentemente, no estaré nunca. Es triste: a veces tienes que pelear para acabar... para que el entorno o donde estás lo acabe de entender; pero no he dado con estructuras de ese tipo, por lo menos hasta ahora. Sí que lo he notado, es decir, sí que he sentido esa discriminación como deportista. Como persona ahora en cargos, te diría que no. Como deportista sí: la indiferencia a los títulos que se puedan conseguir, la indiferencia a esas competiciones internacionales de muchísimo nivel... Porque no olvidemos que el balonmano no existe de ahora, y ha habido un nivel extraordinario de femenino, pero era invisible. Unas olimpiadas donde, prácticamente, pues pasamos desapercibidas. Es decir: todo eso sí lo he sentido. Esa diferencia, como te decía antes, a nivel de salarios. Esa diferencia nivel de ir a hoteles. Esa diferencia a la hora de tener equipaciones... Te puedo decir, y lo cuento siempre, y parece una anécdota ya medio repetitiva, pero es que son pequeñas cositas que, al final, creo que eran tan fáciles de conseguir o de hacer, y que afectaban tanto...es decir: las equipaciones... Nosotras nunca hemos tenido una equipación femenina, ¿no? Pues lo mismo recogíamos las de los equipos de los chicos, y si era seis tallas más grandes, pues eran seis tallas más grandes, ¿no? Es decir: eso es una falta, para mí es una falta de respeto, ¿no? Al trabajo

de... de, en ese momento, de ese grupo de mujeres. Ahí yo creo, por ahí empieza el respeto, ¿no? Por darle valor y por igualar. Entonces, ya te digo: en mis cargos, en el cargo de esta junta directiva, para nada. Ya te digo: tenemos un grupo de personas que, además, nos conocemos de toda la vida muchísimos, todos estamos peleando y luchando por lo mismo, y hay un respeto máximo. Y, sobre todo, aparte del respeto, ya te digo. Es decir: esa visión que yo siempre he dicho que es lo que quizás sea lo más positivo que aportamos las mujeres que estamos en la junta directiva, porque tenemos esa visión diferente, ¿no? Las mujeres vemos, quizás, el deporte, o nuestro deporte, con unos ojos que ellos, por x razones, no pueden ver. Y en eso son muy... están muy atentos. Y lo valoran muchísimo, porque creo que les ayuda a entender muchas cosas.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Es que al final... Son muchas, ¿no? Es decir...bueno, muchas: creo que, resumiendo... ¿No? Porque, ya te digo, para mí la igualdad tiene una... una amplia explicación, ¿no? Pero intento resumirla de una forma sencilla cuando quiero transmitirlo, ¿no? Y es: normalidad. Es decir: no hay que buscar grandes estructuras que... no, yo creo que, al final, es tan sencillo como ver las cosas de la misma manera, ¿no?. Es decir: un niño y una niña son iguales. Queramos o no queramos. Para mí son exactamente iguales. Sí que es verdad que ese mejorar las políticas de igualdad pasa por lo que te he dicho, ¿no? Es decir, el tema de... laboral, importantísimo; el tema de la atención médica, importantísimo; el tema de tener protocolos que defiendan a la mujer en todos los aspectos... Pero... Insisto, y voy a ser muy reiterativa, ¿no? Es decir...Al final, simplifiquemos. Es decir, lo que queremos para unos debemos de quererlo para los demás. Las mujeres estamos en un...Yo no, nunca he iniciado una guerra entre hombres y mujeres. Nunca he considerado que el problema del balonmano femenino fuera el balonmano masculino. No. Yo siempre he entendido que las personas que están en esos cargos representativos, en esos cargos de dirección, que son quienes toman las decisiones, son los que tienen que

establecer las normas por igual. Entonces, vamos a partir de ahí. Porque entre nosotros, los deportistas, no tenemos problemas. Al revés: generan unos problemas que no existen. Entonces ¿nos queda trabajo? Sí. Hay que hacer políticas para que la mujer tenga más acceso a cursos, más facilidad para formarse... Tenemos circunstancias diferentes. No olvidemos que la mujer tiene un papel, y asume normalmente la responsabilidad de una familia. Y es así. Tenemos deportistas que se tienen que plantear el tener hijos cuando termina su carrera deportiva. ¿Por qué? Es decir: esto es un parón; pero no tiene por qué ser un stop para siempre, ¿no? Entonces, esas políticas son las que tenemos que ir marcando. Me voy al tema de ser madre. E, insisto, muchas veces he visto a mis compañeras, y en el balonmano da gusto. Es decir: insisto, he visto a esas madres con sus hijos en esos mundiales, y han tenido un parón, y no ha pasado nada. Es decir: siguen, y han vuelto con la misma energía. Hay que dar las posibilidades. Hay que dar las herramientas. Hay que entender que tenemos que empezar a acostumbrarnos de que hay que conciliar, pero el deporte también. Entonces, esas personas, insisto, que son las que tienen que poner las normas, o tienen que establecer los criterios, o tienen que velar por todos los intereses... Son ellas las que tienen que aplicarse, como digo yo a veces, una "reforma mental", ¿no? Porque, insisto: el deporte no tiene problemas. Yo tengo muchos... No me gusta nada oírlo, ¿no? Dentro de nuestro mundo, del balonmano... Es decir: hay una categoría, que es la categoría juvenil. Hablamos de entre 15 y 17 años. Se pierden muchas niñas en ese camino. Y todo el mundo me dice, y mucha gente me dice: "Bueno, es que las niñas pues ya cambian de ambiente, se echan novio..." Bueno, yo creo que es un poquito tener una visión muy muy simplificada; con todo el respeto. ¿No? No. Creo que no ven un camino; no ven un futuro, no ven una garantía, ¿no? Y, además, esas niñas quieren formarse, quieren estudiar, quieren ir a la universidad; pero, aparte, tienen unas responsabilidades: tienen hermanos, tienen familia, tienen abuelos... Y, prácticamente, recae el peso en ellas. Es decir: es así. Entonces: vamos a poner esos medios, vamos a poner esa situación que facilite que esas niñas, que quizás a veces ven eso tan difícil y renuncian... No porque no quieran; es decir: no es que no les apasione y no sean capaces de compaginarlo, sino que ven realmente que lo que se les ofrece no es un futuro de garantías.

Entonces, todas esas políticas yo creo que son en las que nos tenemos que centrar. Pero, insisto: desde las administraciones públicas, desde las federaciones, desde las instituciones de todo tipo... Pero, vuelvo a repetir: no marquemos diferencias. Las mujeres pueden tener hijos; es la única diferencia, si "queremos dar una diferencia". Tenemos la capacidad de poder tener hijos, de ser madres, de dar vida... No puede ser algo negativo. No puede ser una losa. Al revés. Tiene que ser lo que es: una maravilla, el creer en que todas las mujeres vean esa opción como algo positivo y no renuncien por querer tener una carrera. Es decir: hay tantas cosas que yo creo que, con voluntad, con una mente amplia y con una política de entendimiento y de simplifica, lo conseguiremos. Tardaremos. No sé si yo lo veré, pero estoy convencida de que, si se sigue luchando, lucharemos y lo conseguiremos.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Sí. Yo estoy convencida de que sí. Quiero creer... No: creo firmemente en que sumamos. Es un poco hacer un resumen de lo que te he estado explicando antes, ¿no? Es decir: nuestra aportación, y a veces es una aportación de experiencias; no es una aportación, muchas veces, de formación académica, ¿no? Es decir: que todo suma y todo vale; no. A veces, las personas que... O, en este caso, nuestro Presidente quiere tener personas que le enriquezcan o le den esa visión o esa forma de entender el balonmano, y no perderse nada en lo que se puede mejorar. Entonces, creo que todas las mujeres que estamos en la junta directiva. Y, además... son magníficas las cuatro. Maru Sánchez, una excepcional deportista de balonmano, portera, secretaria de la asociación de jugadoras...; Lidia Pena, Vicepresidenta de la asociación de balonmano catalana; Jessica Alonso, una jugadora profesional como la copa de un pino, delegada de la selección absoluta; y Tati Garmendia, grandísima jugadora y Presidenta del club Bera Bera de San Sebastián de balonmano femenino. Es decir: imagínate todo lo que se puede reunir, con esas cinco mujeres que somos,

en experiencias, ¿no? Porque, ya te digo: si algo nos marca en concreto a esa generación, es el haber vivido determinadas situaciones que no debían de haberse dado. Y tenemos muy claro... Y fíjate los cargos que te he dicho, y fíjate dónde están colocadas. Y cada una de ellas está luchando por mejorar lo que ellas ya conocen; que falta, que es necesario. Y luchan por esas jugadoras. Quieren garantizarles lo que ellas no han tenido, o no hemos tenido, y sabemos que es imprescindible. Así que... Yo creo que sí, que aportamos. Creo que somos unas más dentro de este grupo, y que se nos tiene en valor y en consideración.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Que sean valientes. Que confíen en lo que pueden aportar. Que no tengan dudas. Hay algo que también he observado, ¿no? Es decir: a la hora de, muchas veces, animar a otras mujeres; valiosísimas, pero que ellas lo dudan, que creen que no tienen esa capacidad. Y yo creo que eso es un error absoluto. ¿Fruto de...? Bueno, pues, quizá, de muchas cosas, ¿no? A veces, de esa falta de tiempo, de esa cantidad de responsabilidades; y, otras veces, porque creen que no están capacitadas. Y es un error. Te lo digo ya, porque las conozco, ¿no? Y cuesta. Cuesta muchas veces convencer, o... o darles a entender que son necesarias, ¿no? Ellas... Así que... sobre todo, que sean valientes y que confíen en ellas mismas. Que, muchas veces, la experiencia que ellas han vivido es el mejor valor; es la mejor escuela, porque esa es la que ellas van a transmitir para que no se repitan circunstancias, historias... que no han sido buenas. Y que... van a contribuir seguramente a una mejora para el futuro, para todas esas mujeres jóvenes que quieren vivir disfrutando del deporte, y que les gustaría estar siempre únicamente centradas en el deporte; y que cuesta tantísimo, y no es así. Te pondría muchos casos, y no me tengo que ir a la élite; pero también en la élite. Hay un concepto equivocado: mucha gente cree que las personas que están en el deporte de alto nivel son personas que disponen de un tiempo (las mujeres, en este caso), disponen de un tiempo total para entrenar. No. No es así. Es decir: a veces, hay que visibilizar. Y cada

vez vamos viendo más entrevistas, más reportajes; por eso también os agradezco que dedicéis este tiempo, ¿no? A que esas mujeres que hacen tantas cosas y obtienen tan buenos resultados... Si nos centráramos en ellas y les diéramos esa calidad a todos los niveles, ese entorno necesario, pues... Quizás tendríamos muchísimas más campeonas del mundo, de Europa y de la vida en general.



Isabel García Sanz
Presidenta
de la Federación Española
de Salvamento y Socorrismo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte en mi vida está presente desde los 4-5 años. Ya a los cinco años empiezo a nadar, a los seis participo ya en competición federada, y a partir de ahí toda mi vida ha girado en torno al deporte. He hecho numerosos deportes durante la época escolar, hasta que, bueno, con 18-19 años, pues conozco el salvamento y socorrismo, que es el deporte que actualmente dirijo.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Pues en 1989, hace ya 31 años, cuando realicé el curso para formarme como socorrista. A partir de ahí conocí el deporte. Y es un deporte apasionante. Y no existía en mi comunidad, no existía en Castilla y León. Y, bueno pues a partir de ahí, considero que... o consideramos un grupo de profesores y entrenadores que arrancamos en esa fecha para constituir aquí la federación y poder dar a conocer un deporte que para nosotros era apasionante.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

La representación femenina en las organizaciones deportivas a nivel directivo es fundamental para que haya un equilibrio, para que haya diferentes sensibilidades y para que sea real la inclusión de la mujer en todos los ámbitos y en todos los estamentos deportivos. Creo que estamos muy lejos de conseguirlo: el deporte sigue siendo mayoritariamente masculino; sigue siendo, sobre todo a determinados niveles, al más alto nivel, bastante machista en algunos casos... Pero, sobre todo: está enfocado al género masculino, y cuesta mucho que haya mujeres en igualdad de condiciones. Sobre todo, en puestos directivos, que, al final, son un poco también los que determinan la política de cada una de las entidades deportivas.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Dentro de la Federación Española llevamos ya más de una década, prácticamente quince años, trabajando políticas de igualdad en todos los estamentos; lo que se trabajó, yo creo que de forma coordinada y de forma transversal, con todas las direcciones que hay en la federación: la dirección de tecnificación de alto nivel, la dirección de formación, de escuela, y la dirección de eventos. Para que, en todas las convocatorias, en todos los procesos, en todos los procesos selectivos, en los que tuviéramos que hacer una concentración, un campeonato, una selección de personal... existiera esa paridad; se primara que existiera una paridad en todos los recursos económicos que hay en la federación. Y, sobre todo, si conseguíamos

financiación para actividades específicas, para las deportistas o para las técnicas, que por parte de la federación implementáramos económicamente también esas partidas para los chicos, para que esa igualdad fuera absolutamente efectiva. Hay muchas ayudas ahora para la parte femenina, pero consideramos que la igualdad es que todos tengan las mismas oportunidades y todas también. Pero nosotros ya llegamos a un punto en el que conseguimos esa igualdad, y se forzaba un poco la desigualdad al tener actividades propias o financiadas para las chicas y no para los chicos. Con lo cual, se ha conseguido el que haya toda igualdad en convocatorias arbitrales, en convocatoria de concentraciones, en participación, en competición... en prácticamente todos los estamentos de la federación.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Las responsabilidades de mi junta directiva... Se hace una planificación de todas las actividades, de todos los proyectos que la federación quiere llevar a cabo para poder llevarlos a la asamblea general; hacer un seguimiento de todos ellos, tanto a nivel presupuestario como a nivel ejecutivo; y, por supuesto, tomar todas las decisiones de modificación, de proyectos de futuro... todas las propuestas que llegan desde las diferentes direcciones, tratarlas en esa junta directiva para posteriormente poder aprobarse en la asamblea general y llevarlas a cabo. En el cargo como Presidenta llevo desde 2004, ya... ya 16 años.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

El principal desafío, y el más grave y más complicado de todos, fue cuando accedí a la federación. Heredé una federación en quiebra, que estaba abocada a cerrar. Era la opción que nos daban desde el Consejo Superior de Deportes; y, obviamente, no íbamos a permitir que este deporte desapareciera y que la federación cerrara, ¿no? Entonces, durante los ocho primeros años hubo que hacer políticas absolutamente restrictivas de contención de gasto, de generación de recursos... Muchísima gente ha estado durante estos 16 años trabajando de forma gratuita y de forma voluntaria para poder sacar adelante la federación. Y se ha conseguido, en estos 16 años, que sea una de las federaciones con más peso, no solo a nivel nacional, sino a nivel internacional: estamos en puestos internacionales. No teníamos representación apenas en Europa y en la federación mundial... Y, bueno, ahora soy Vicepresidenta de la europea, estoy en la ejecutiva de la mundial, tenemos representantes en todas las comisiones y en todos puestos importantes de decisión, tanto a nivel europeo como mundial... Con lo cual, creo que ha sido un reto importante también el tener ese peso que implementa un poco a nivel mundial las políticas que también queremos trabajar en España.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que no hay igualdad. La igualdad puede darse en el papel, puede darse en la obligatoriedad de que... de que haya ese número paritario o ese porcentaje de un 40-60 en juntas directivas... Pero no creo que, a nivel de decisión, tengan el mismo peso las mujeres que forman parte de las juntas directivas que los hombres. En ningún caso. En la mayoría. Obviamente, hay casos y hay excepciones, y creo que cada vez más se está trabajando en ello; pero, a día de hoy, creo que no es una igualdad real.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Creo que la principal medida es educativa. Si a todos nos educan en igualdad, todos interiorizaremos que, efectivamente es... es la sociedad. Que todos y todas somos iguales. Y que somos personas, y que hay que tratar a todo el mundo por igual. Mientras no interioricemos esas políticas educativas o esa educación, lo único que conseguimos es que, efectivamente, de cara al tendido, de cara a... bueno, es políticamente correcto; a una serie de formas que sabemos que son correctas en la sociedad actual... Pero, si no nos creemos que eso es así, es difícil que, al final, en muchos ámbitos sea una igualdad real.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Yo creo que sí. Al final, todos los que formamos parte, o todas las que formamos parte de órganos directivos, aportamos un poquito para conseguir esa igualdad, ¿no? Esa... Ese pasito más, o esa creencia de que, efectivamente, podemos llegar a esos puestos directivos, podemos llegar y tener igualdad en todos los ámbitos de la sociedad. Y, poco a poco, bueno, pues, en el Consejo Superior de Deportes, en el Comité Olímpico, en las federaciones Europea e Internacional... Vas avanzando un poco, y haciendo también un poco esa labor educativa con todos los que no creen que tenga que ser así; o, al menos, vas dando ideas para que se pueda ir avanzando en ese ámbito, ¿no? Algo que, evidentemente, si no hay mujeres...; o no hay regeneración. Porque, en mi caso, a nivel internacional hay unos cargos con una edad bastante avanzada, con lo cual también es importante ese cambio generacional. Esa edad: no todos planteamos lo mismo, no todos pensamos lo mismo cuando tenemos décadas de diferencia en edad, ¿no? Entonces, es importante, yo creo, que haya esa presencia femenina. Y yo, bueno, intento contribuir, en la medida que puedo, a dar un granito de arena a la sociedad para conseguir esa igualdad real y efectiva en todos los ámbitos.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Que crean en ellas. Que crean que es posible. Que crean que tienen capacidad y formación sobrada para ello. Que hay que pelear por conseguirlo: obviamente, no es fácil, ni llegar ni mantenerse; pero que es posible. Si creen, que seguro que tienen la capacidad para ello: que den el paso. Que tengan la valentía de presentarse, de optar, de pelear; y estoy segura de que conseguirán estar en esos puestos directivos que tanta falta hacen en nuestra sociedad.



María José Martínez Sánchez
Vicepresidenta
de la Federación Española de Tenis

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Bueno para mi el deporte ha sido mi vida porque desde bien pequeña lo empecé a practicar, con 6 años ya conocí el tenis y la verdad es que ha sido toda una vida dedicada a un deporte que me ha formado ya no solo como jugadora profesional sino también como persona porque te inculca unos valores que son muy importantes para la vida también..

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

El deporte para mi la verdad es que lo ha sido todo y para mi representa pues el hecho de haber conocido un deporte desde muy pequeña y el haberlo practicado ha sido algo muy importante además siempre te hace moverte en un ambiente sano y el estar vinculada con el deporte ya durante tu carrera y después de tu carrera creo que es algo fundamental.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno creo que el hecho de que las mujeres representen organizaciones deportivas es algo que hasta hace muy poquito era muy inusual pero creo que también es un factor clave porque creo que la mujer también puede aportar distintos puntos de vista y el hecho de no sé, creo que la mujer siempre es más responsable y más fiel un poco a todo entonces creo que puede aportar mucho en todos los deportes en general.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Bueno el papel en la igualdad la verdad es que llevo muy poquito tiempo trabajando para la Federación Española de Tenis hace tres meses que estoy dentro de la junta como Vicepresidenta, mi labor es responsable del tenis femenino y en políticas de igualdad todavía no me he adentrado pero creo que es algo que está un poco a la orden del día y durante todo el proceso de la candidatura creo que tendré que hacerlo.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Pues dentro de la junta directiva llevo apenas tres meses y mi labor en el cargo es responsable del tenis femenino.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno desafíos realmente todavía no me he enfrentado a prácticamente ninguno porque ya te digo llevaba muy poquito tiempo, pero si que es verdad que siendo responsable de tenis femenino tenemos mucha labor por hacer tenemos que potenciar mucho el tenis base y si potenciamos la base creo que podemos sacar en el futuro a grandes jugadoras.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Bueno, en la Federación Española de Tenis apenas había mujeres dentro de la junta, ahora si que hay una norma que ya dice que haber doce miembros y de esos doce cuatro tienen que ser mujeres entonces poco a poco vamos igualándonos, pero todavía nos queda un poquito de trabajo por hacer.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno yo creo que es más un tema de... en cuanto a igualarnos respecto a los hombres, pues un poco que nos tomen un poco más en cuenta, no que al final la labor de la mujer no es solamente estar en casa y cuidar de los niños, yo creo que hoy en día tanto el hombre como la mujer son trabajadores, tienen niños entonces tenemos que un poquito repartir tareas y poco a poco yo creo que es un incentivo para la mujer el hecho de estar en representaciones y en cargos altos de federaciones de trabajos y un poco en general en todo.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

Bueno en particular mi labor si que tiene que ver con el tema de la igualdad, no, pues por eso, porque soy responsable del tenis femenino, entonces mi labor un poquito es, pues si que es cierto que hoy en día en tenis los hombres están un poquito mejor mirados pero poco a poco el papel de la mujer está siendo más importante ahora estamos sacando jugadoras mejores y también gente que ha sido profesional se está adentrando dentro de los cargos de la federación entonces yo creo que es un punto a favor y poco a poco un futuro se igualará cada vez más.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Bueno creo que como he dicho anteriormente es básico que haya mujeres dentro de representaciones de federaciones deportivas y poquito a poco podemos ir consiguiéndolo, entonces yo desde aquí simplemente animar a las mujeres a que se presenten candidatas porque al final es una decisión ¿no? del Presidente el que forma su junta, pero si el Presidente tiene confianza en la gente que mete pues poco a poco las mujeres podremos ir adentrándonos cada vez más.

Turquía

Filiz ikriki · Hacer Akyüz · Ümit Uçar · Gülkız Tulay
· İlknur Meriç · Afife Beşik · Yeşim Kuruođlu · Özlem
Akdurak · Deniz iek · Nisa Ersoy



Filiz Çikrikçi
Vicepresidenta
de la Federación de Rugby de Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Para mí, es el fenómeno más importante que viene después de mi familia en mi vida. Porque no puedo pensar en una vida sin deportes. Espero no pensar después de esta edad. Es muy importante, así que pospuse mi futuro. El deporte es definitivamente el mejor trabajo que una persona debería hacer.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Nos seleccionaron para este deporte hace tres años. Las federaciones se eligen cada cuatro años. Tenemos otra elección en el próximo noviembre. Este deporte es mi vida. En el pasado, estaba interesada en la lucha libre. Pero mi familia estaba interesada en el fútbol. El rugby es un tipo de deporte que es una mezcla de lucha y fútbol. Así que en realidad siempre ha estado en mi vida. Pero en esta federación he sido miembro profesional de la junta durante tres años.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Hoy en día, las mujeres están tratando de hacer el más alto nivel de trabajo profesional en todos los campos, no solo en los deportes. Y creo que realmente lo hemos hecho mejor que los hombres. Ahora estamos en todos los campos, en todas las ramas del deporte como mujeres, y también seguiremos existiendo. Creo que tendremos más éxito que los hombres a este sentido.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Como miembro de la junta directiva, soy la Vicepresidenta de la Federación de Rugby. Una de las buenas razones para la igualdad de género o la existencia de mujeres en las juntas de las federaciones es que nuestros gerentes, ministros, especialmente nuestros gerentes generales son realmente solidarios en este sentido, y asistimos a los foros para desempeñar un papel más activo como mujeres en las juntas directivas definitivamente. Lo hemos hecho en nuestro país y hemos tenido muy buenos resultados.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Como miembro de la junta, he estado en esto durante tres años. Hay cuatro ramas bajo el techo de nuestra federación. Tres de ellas son deportes olímpicos. Operamos en el fútbol americano, rugby, y ramas de béisbol y softball. Y como gerente mujer, soy la Vicepresidenta, y ahora estoy en la Federación. Tengo la misma autoridad que el Presidente. Soy la pionera de todas las responsabilidades laborales, campamentos y toda la organización que hacemos.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

La primera de las dificultades que he enfrentado desde que llegué a este puesto es la cantidad de dificultades comunicativas que tenemos con las personas. En las federaciones que no tienen una infraestructura específica, se deben superar los estándares. En los primeros años, llegamos a esta Federación, no teníamos un árbitro/a certificado/a, ni entrenador/a y ningún/a atleta que hiciera este trabajo realmente bien. No teníamos un campo propio bajo esta Federación, no teníamos nuestro propio campo en el que pudiéramos jugar. Pero ahora lo tenemos todo. En otras palabras, lo que más me empujó fue arreglar las cosas en esta Federación. Todo lo demás sucede por sí solo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que las mujeres están realmente en la segunda posición en nuestro país bajo el techo de las federaciones o bajo el techo de los deportes. Pero ahora, estamos llegando definitivamente a mejores rangos. Porque las mujeres también se han mudado a lugares exitosos. Como mujeres, creo que tendremos tanta voz como los hombres después en el futuro.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Los lugares donde las mujeres deben desempeñar un papel activo en las ramas deportivas dentro de la federación son realmente importantes. Si eres una mujer en nuestro país, necesitas saber muy bien dónde pararte. Para esto, una de las primeras medidas que deben tomarse es expandir más la igualdad de género en nuestro país. Creo que, si se apoya a más mujeres y se les brinda la oportunidad de lograr algo, las mujeres tendrán más éxito que los hombres.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Como mujer, he demostrado que no ha habido discriminación en la Federación de Rugby desde el primer día en que asumí el cargo. En la federación, puedo decir que hombres y mujeres somos absolutamente iguales. Por lo tanto, las mujeres aseguran la igualdad cuando trabajan de cierta forma, o en cierto nivel. Como mujer, definitivamente no permito ser discriminada en esta federación, hago que se comporten todas por igual. Especialmente para todos/as atletas ... y me siento obligada a evitar esto yo misma. Trato a todos y todas por igual. Especialmente a atletas ... Me siento realmente obligada a evitarlo yo misma. Por ejemplo, no importa cuántos campamentos proporcionemos para hombres, también trato de proporcionar el mismo número de campamentos para mujeres atletas. De esta manera, cuando entramos en un determinado entorno, cuando celebramos una reunión, es agradable para las mujeres tener una Vicepresidenta con quien puedan hablar sobre sus cosas privadas sin sentir discriminación o sentirse solas como mujeres.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Como mujer, lo primero que tenemos que hacer es que nos veamos como más superiores a los hombres en términos de deportes. Si dices poder, creo que somos más fuertes tanto física como mentalmente. Creo que nuestra capacidad de pensar superior a los hombres nos la da nuestro nacimiento. Sí, los hombres nacen con más masa muscular que nosotras, pero creo que tenemos un cerebro que puede superarlos. Entonces, mi único consejo para las mujeres es que nunca pierdan la confianza en sí mismas. Porque cuando creemos en algo como mujer, podemos lograrlo.



Hacer Akyüz
Presidenta
de la Federación de Orientación de Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Cuando tenía entre 10 y 11 años, comencé como atleta con licencia en la rama de baloncesto. En la escuela secundaria, con 17-18 años, tuve un período deportivo en la rama de voleibol en el Campeonato Mundial de Voleibol Inter-ejércitos seis veces. Luego, durante varios años, fui capitana del equipo militar. Después de eso, durante los años universitarios, conocí la rama de bádminton en Erzurum, fui elegida para el Equipo Nacional de Bádminton de Turquía y tuve un campamento de entrenamiento deportivo en Edirne. También participé como esquiadora en la rama de esquí de las fuerzas armadas en el ejército. Luego conocí la rama de orientación en la Academia Médica Militar de Gülhane, en la que comencé a trabajar debido a que jugué en estas ramas deportivas. Desde la década de 2000, el deporte en mi vida es un proceso en el que incluye el arbitraje, el entrenamiento, la gestión y la presidencia en la rama de orientación.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

En la década de 2000, la rama de orientación era una rama deportiva de las fuerzas armadas en Turquía. Mientras trabajaba como profesora de educación física en la escuela de enfermería, era especialmente una rama militar. Para dirigir a las atletas, era una profesora que tenía casi 400 mujeres estudiantes. Introdujimos a nuestras estudiantes en la rama de orientación. Durante unos 10-12 años, a nivel de clubes juveniles, conformamos el equipo del campeonato de Turquía. Por supuesto, siempre lo logramos a través de atletas femeninas. En el campo de la orientación, apoyé a atletas femeninas antes del establecimiento de la Federación de Orientación, después del establecimiento de la Federación de Orientación y también en la Universidad de Ciencias de la Salud, que fue la Academia Médica Militar de Gülhane en el pasado. Y ahora soy la Presidenta de la federación. Además del entrenamiento de orientación en la Academia de Enfermería de Gülhane, desde el próximo período de los primeros logros de Turquía hasta el primer período de la Federación de Orientación, participé como miembro en la junta directiva, como miembro de la comisión de educación, asistente del representante provincial, como

entrenadora, como árbitro. Ahora, como Presidenta de la Federación, continúo este deber en el período 2016-2020.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Me gustaría hablar sobre mi rama en primer lugar. En las organizaciones deportivas, cuando las mujeres ven modelos a seguir, el enfoque femenino, su apoyo y su participación en los deportes se diferencian. Sin embargo, para poder hacer esto, no solo en la gestión, también las mujeres deben tener experiencia en estos procesos que incluyen deportividad, entrenamiento, arbitraje, dibujo de mapas, ser líderes, para tener mujeres en la estructura de la organización. Ahora, es necesario examinar este objetivo no solo como atletas de orientación en nuestro campo, sino también en todas federaciones deportivas y en el ministerio. Especialmente, ¿qué porcentaje de mujeres hay en la gerencia en muchas federaciones? ¿Qué porcentaje de mujeres hay en el Ministerio de Juventud y Deportes y en nuestra organización provincial? Nuestras mujeres están sentadas en estos asientos. Desafortunadamente, no hay necesidad de comentar cuando hay 3 mujeres presidentas en 65 federaciones, nosotras somos muchas menos. Hay tres mujeres en nuestra junta directiva. En la junta de supervisión con cinco miembros, dos son mujeres, y en la junta disciplinaria, dos de los cinco miembros permanentes son mujeres. Considerando esto, ¿debería este número aumentar según mi opinión? Sí, debería aumentar. Supongo que luego compartiré la respuesta a la pregunta de qué debemos hacer.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Participé especialmente en el proceso del taller de federaciones deportivas. Otras presidentas estaban allí. Había una comisión que incluye a presidentes y presidentas de otras federaciones y también a mí.

Expresamos esta situación en la comisión. Especialmente, fue expresado persistentemente por mí. Empezando por el Ministerio de Deportes de la Juventud, deberíamos aceptar definitivamente la cuota de mujeres como viceministras, directoras generales, subdirectoras generales y de departamentos, en las direcciones provinciales de 81 provincias, y especialmente para la gestión de federaciones. Hemos expresado esto. Tres presidentas han expresado esto también. Y espero que esto se comparta en ciertos puntos de las propuestas de ley en el próximo período, y se considere después de este discurso.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Mi primera membresía fue en el periodo 2008-2010. Yo serví allí. El Presidente de nuestra federación fue Mehmet Gençti. En ese momento, era responsable de varios comités, como el de educación y el de salud. También estuve en la comisión ejecutiva. En el siguiente período presidencial, he estado en esta posición durante unos 3,5 años después de las elecciones de noviembre de 2016. Nuestras responsabilidades con respecto a esta tarea son desarrollar sucursales de orientación en Turquía, extender a la base, allanar el camino de 81 provincias, firmar varios protocolos, representar a esta federación en el país y especialmente en el extranjero entre las federaciones mundiales de Turquía, y publicitar en diferentes medios el nombre de Turquía, especialmente en los diferentes campos de las organizaciones deportivas. Anunciar estudios de entrenamiento, competencias, campamentos de entrenamiento deportivo, crear conciencia sobre la orientación en la base, mover esta organización a una dimensión diferente con la cooperación entre las instituciones públicas en Turquía, liderar, aumentar el reconocimiento de este deporte son los temas más importantes que son especialmente enfatizados por nuestra gerencia.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Cuando escucho esta pregunta, especialmente en términos de cuántas mujeres hay en el sistema, lo primero que me viene a la mente es que un

número muy bajo de mujeres está en el dibujo de mapas y la planificación de carreras, especialmente. Por supuesto, esta es una rama militar. Encontramos problemas, como son la presencia de mujeres en el ejército, su participación en la orientación, y mujeres en el proceso después de que nuestra federación se volviera civil. Tenemos algunas mujeres atletas, entrenadoras, y creadoras de mapas en la planificación de dibujo de mapas y el hipódromo. Pero estamos en una situación relativamente mejor en términos de entrenamiento y especialmente de arbitraje. ¿Es suficiente para mí? No, no es suficiente. Por supuesto, debemos aumentar estos números respecto a la cifra de mujeres. Pero como primera mujer Presidenta de la Federación de Orientación de Turquía, fui la primera en experimentar en este tema en muchos puntos. Este será un modelo en el próximo período, y creo que allanará el camino para la participación, y el liderazgo en la gestión. El segundo problema que encontramos es que nuestros colegas técnicos en el campo ya pueden organizar las actividades. No nos preocupamos por esto. Pero en los últimos años, durante la crisis económica en Turquía y el mundo, tuvimos problemas para encontrar el patrocinio por tratarse de una rama deportiva con menos visibilidad que otras ramas deportivas. Los desajustes económicos, desafortunadamente, los causaron. Estos fueron nuestros mayores problemas.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Con respecto a la participación institucional de las mujeres, cuando miramos la organización de nuestro ministerio deportivo, nuestro ministro, viceministros/as, gerentes/as generales, jefes/as de departamento, organización central y la organización provincial, lamentablemente, no tenemos éxito en la dimensión de participación institucional. Sin embargo, en los últimos años, la participación de las mujeres se ha convertido con frecuencia en el tema de debate. Estamos en puestos similares a todos los presidentes. Entonces tres de sesenta y cinco ... Esto no es en absoluto reconfortante. Este tema ahora está abierto a discusión, y las propuestas para establecer una cuota de mujeres en el contexto de la propuesta probablemente irán al parlamento como un borrador de ley. No es

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Como dije en los talleres, la cuota es lo que tenemos que hacer. Especialmente, varias organizaciones no gubernamentales ya han estado trabajando para aumentar la tasa de escolarización de estudiantes de sexo femenino. Pero creo que deberíamos añadir los artículos relativos a las cuotas dentro de los estatutos principales de las federaciones cambiando los reglamentos. En este punto, tendremos este tipo de enfoques en las próximas elecciones de noviembre de 2020.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

La presencia de mujeres en la junta directiva, la presencia de mujeres presidentas, por supuesto, tiene una contribución positiva. Debido a que la perspectiva de la mujer es diferente, las mujeres pueden ver y percibir los detalles. Sí ... tal vez, la fuerza física y la masa muscular pueden no ser las mismas que las de los hombres. Pero el enfoque más analítico de las mujeres es importante para nuestra rama deportiva, y mi presencia aquí ha contribuido positivamente. Sin duda, un valor añadido a la Federación en términos de tacto femenino, y creo que este sería un modelo para las otras federaciones. Y por eso, en el taller, la afirmación de nuestro ministerio de que "sí, hay que hacerlo" ya implicaba el tema de la cuota de mujeres.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Lo primero y lo único que me vino a la mente es que las mujeres no deberían tener ninguna dificultad para tomar la decisión mientras hacen lo que aman y sueñan. Deberían decir que "Sí, quiero esto". No deben comportarse con timidez, deben revelar sus sueños, deben revelar sus sentimientos, deben ponerlos en palabras. Sí, las mujeres son muy diferentes y pueden hacerlo mucho más fácilmente porque piensan más. Por favor, deberías escuchar la voz de tu corazón. Por favor, no deberías pensar que este es un trabajo masculino. Por favor, en tu ubicación, puedes liderar a un grupo, también puedes liderar a un grupo de hombres. Por favor, debes confiar en ti misma. Puedes hacer esto, y debes desarrollarte saliendo de nuestros hogares. En el caso de las mujeres que forman parte de las juntas directivas, en organizaciones no gubernamentales y empleadas públicas, no deben esperar que "sea necesario que vean desde la sección, el departamento y los diferentes departamentos del ministerio". Debes pedir por ti misma. Debes aportar a esta lucha por ti misma. Si alguien cree que no puedes hacerlo debes decir "Sí, quiero hacerlo", y debes ir a por ello.



Ümit Uçar

Miembro de la junta directiva
de la Federación de Patinaje
sobre Hielo en Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Toda mi vida consiste en deportes. Así que he estado en el deporte durante unos 30 años. Porque nos hemos involucrado en deportes como familia. Mi hijo es un atleta olímpico. Como familia, siempre apoyamos los deportes y a los atletas para apoyar a mi hijo en el camino olímpico.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Comenzamos a patinar sobre hielo en 1991 con la apertura de la pista de patinaje sobre hielo en Ankara. Porque en ese momento mi hijo iba al jardín de infancia. Y después de la apertura de la pista, un día, recibimos un mensaje de la administración de la guardería para preguntar si nuestro hijo estaba interesado en patinar sobre hielo, para ver si podíamos llevarlo 2-3 días a la semana. Yo estaba trabajando muy duro en ese momento, era la directora del banco. Le pregunté a mi hijo si quería, lo pagué. Toda nuestra aventura comenzó de esta manera cuando mi hijo tenía cuatro años y medio. Al final del año, un maestro ruso nos dijo que nuestro hijo tenía talento y que si pensábamos que continuaría este deporte profesionalmente y que él sería un atleta. A mi hijo le gustó mucho. Empezamos de esta manera. En 1991, la Federación de Patinaje de Turquía abrió una oficina. Hasta ese momento, el hockey sobre hielo y el patinaje sobre hielo en Turquía estaban bajo la Federación de Deportes de Hielo. He estado en el deporte desde el establecimiento de la Federación de Patinaje sobre Hielo en 1991 apoyando la vida deportiva de mi hijo, y nuestra membresía en la Federación Internacional de Patinaje comenzó después del año 1991. Como resultado de la insistencia de la Federación

Internacional de Hockey sobre Hielo, la Dirección General de Deportes dividió la Federación de Deportes de Hielo de Turquía en la Federación de Patinaje sobre Hielo de Turquía, fundada en 1991, y la Federación de Hockey sobre Hielo de Turquía. Porque la Federación Internacional de Hockey sobre hielo era diferente. Desde 2006, he estado interesada en toda la legislación internacional de la Federación de Patinaje sobre Hielo. Hice todos los trabajos de forma voluntaria. Mientras tanto, el entrenamiento deportivo de mi hijo continuaba. Después, comencé a servir como delegada de la Federación Internacional de Patinaje sobre Hielo. Antes de 2011, trabajé como directora para varias competiciones internacionales. Como resultado de la decisión sobre los Juegos Mundiales Universitarios 2011, que se organizarían en Turquía, fui nombrada para las competiciones de patinaje artístico en 2011 como directora de competición. Trabajé con Marilyn Mark en la Federación Internacional de Patinaje durante cuatro años. En 2011, creamos las cinco especialidades de los juegos universitarios de Erzurum en patinaje artístico junto con la Federación internacional. En esa competición, mi hijo compitió en dieciséis especialidades. Fue una competición olímpica interuniversitaria. Solo recibimos medallas en el contexto de nuestra especialidad. Luego, continué mi deber en la Federación Internacional de Patinaje. Mi hijo asistió a dos juegos olímpicos.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que no existe representación de mujeres y hombres en organizaciones deportivas. Las mujeres y los hombres tienen los mismos derechos. En mi país y en otros países, me gustaría que las mujeres que quieren ser atletas, puedan participar en actividades deportivas y puedan participar en deportes con los mismos derechos. Porque esto es una elección. Independientemente de la diferencia de género, si las personas eligen los deportes, esta es una de las culturas más tranquilas y bellas del mundo. Y también es una cultura que acerca a los países del mundo entre sí. Si quieren hacerlo, ¿por qué hay discriminación de género? Esto es lo que pienso.

Como Miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

No he estado involucrada en un proyecto tan oficial hasta ahora. Pero me he hecho cargo de la Federación de Patinaje de Turquía durante muchos años. Además, la Federación Internacional de Patinaje sobre Hielo es una asociación que consta de 72 federaciones de estados miembros. Nuestros congresos se celebran cada cuatro años. Estamos junto con todas las delegaciones. No he observado que haya una distinción entre mujeres y oficiales, delegadas y atletas en esta comunidad. Le voy a dar un ejemplo muy bueno. Zahra LARI es una atleta internacional de la Federación de Patinaje sobre Hielo de Dubai o Emiratos Árabes. Ella tiene una religión y cultura completamente diferentes. Pero en el patinaje artístico, ahora representa a las atletas de su propia religión. Esto muestra las perspectivas de la Federación Internacional de Patinaje sobre Hielo para las mujeres y, por lo tanto, las perspectivas de la Federación de Patinaje sobre Hielo de Turquía para las mujeres. Porque las federaciones en Turquía siempre tienen que actuar de acuerdo con las reglas de las federaciones internacionales. Si la Federación Internacional de Patinaje sobre Hielo hubiera discriminado por género, raza, religión e idioma, Zahra LARI no podría estar en las pistas de hielo hoy.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He estado en la junta durante los últimos tres años. Pero en el pasado, fui la organizadora de las competiciones internacionales en la Federación de Patinaje sobre Hielo de Turquía, y fui responsable de la legislación internacional. Siempre me ha interesado la legislación internacional. He estado en la junta directiva durante los últimos dos años. La estructura de nuestra junta directiva está compuesta por el Presidente y 14 miembros. Estas son personas que tienen profesiones diferentes. El Presidente y los/las miembros de la junta directiva deciden juntos/as sobre todos los

asuntos relacionados con nuestra Federación, nuestros/as atletas, las competiciones en las que participarán los y las atletas, las actividades relacionadas con la infraestructura, el apoyo de nuestros/as atletas olímpicos y la ayuda material.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Nuestro mayor desafío es que las personas que forman parte de las juntas directivas de las federaciones en Turquía no siempre son las personas que provienen del deporte. Y una parte de nuestro sistema electoral se refiere a la política. Porque calificamos a las federaciones como federaciones de aficionados, federaciones autónomas, federaciones semiautónomas. El gobierno espera que encontremos patrocinadores, y tiene mucha razón al respecto. Pero como en otros países europeos, puedes encontrar un patrocinador para un jugador de fútbol, especialmente en España e Italia. Puedes encontrar un patrocinador para baloncesto, para voleibol, pero es difícil encontrar un patrocinador para un deporte recién comenzado como la especialidad de patinaje artístico. Por lo tanto, en términos de presupuesto, nuestro ministerio de deportes y las instituciones estatales contribuyen. También siguen esto. En general, por estas razones, hay personas de la política en la membresía de la junta de la federación deportiva, y no provienen de los deportes. Ahora, cada persona tiene diferentes funciones en la junta, que está formada por 14 personas. Una persona puede no entender de deporte, pero es mejor en cuestiones presupuestarias. Esto es muy importante. Un/a determinado miembro de la junta es responsable de la publicidad y la comunicación. Cada persona tiene diferentes responsabilidades. Pero esto es diferente en cuanto a atletas y deporte. Las personas que tienen responsabilidades diferentes deben tomar una decisión conjunta. Ahora, en términos de legislación y normas generales, explicar el deporte a todo el mundo desde el principio es mi mayor desafío, y también mi mayor reto es que me asegure de que estén de acuerdo en una decisión correcta. Somos dos mujeres en la junta, pero no tenemos ninguna dificultad con la igualdad de género. Tenemos la obligación de decidir sobre diferentes responsabilidades e información diferente al mismo tiempo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

¿Cree que hay igualdad? Ahora esto tiene un aspecto legal, un aspecto oficial, y un aspecto práctico. Oficialmente, Turquía es un país que otorgó a las mujeres el derecho a votar y ser elegidas desde 1923. Y todos los derechos de las mujeres existen legalmente. ¿Pero sucede esto en la práctica? Soy un poco escéptica. Porque creo que, aunque las mujeres tienen los mismos derechos formales no solo en mi país sino también en todo el mundo, son inferiores en número. En mi opinión, las mujeres siempre son más disciplinadas, saben lo que quieren mejor que los hombres, están más organizadas que ellos, son más proclives, y son más responsables que los hombres. Las mujeres saben organizarse en una actividad mucho mejor que los hombres. Puedo decir que ser más efectivas llevará a cada organización a resultados más exitosos. ¿Por qué no son iguales? Más precisamente, ¿por qué no son iguales en la práctica? Este no es un problema que podamos resolver en este momento. No me refiero al mundo de los hombres. Pero creo que cuando una mujer quiere algo, debe luchar mostrándole todo su conocimiento sobre un tema, y así llegará al mejor lugar.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Como miembro de la junta directiva, este no es el tema que estoy totalmente autorizada. Pero si fuera una Presidenta o una persona autorizada, preferiría comenzar eligiendo al menos siete mujeres y siete hombres de catorce miembros. Pero para lograr este objetivo, debo ser candidata a Presidenta o el Ministerio de Deportes debe tener una declaración que exija este objetivo en las juntas directivas de las federaciones.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Definitivamente digo "Sí" a esta pregunta. Le expliqué esta pregunta anteriormente. Porque la comprensión de la responsabilidad de las mujeres en una organización siempre es muy diferente a la de los hombres. Creo que las mujeres trabajan de manera más elaborada, más ordenada, y creo que las mujeres tienen más sentido de la responsabilidad que los hombres. También creo que su poder de trabajo es mayor que el de un hombre.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Les aconsejo que no tengan miedo al exceso de hombres. Hágales saber lo que están haciendo hasta el final, y deben trabajar hasta el final. Cuando trabajen, sustituirán a las personas que no sean tan competentes con el poder de sus conocimientos. Lo hacen solo a través del conocimiento y el trabajo. Si las mujeres quieren llegar a dominar un tema, deben investigar a fondo. Y deben tratar de cambiar la documentación oficial y legal. Seguramente tendrán éxito. Entonces son hombres y yo soy mujer. Yo no acepto tal cosa. Creo que deberían continuar. Y en mi opinión, si una mujer piensa, si quiere trabajar, si ama lo que hace, seguramente superará la dominación masculina. De todos modos, no creo que consideren que los hombres siempre son superiores o que hay más número de hombres en nuestro país. Creo que no hay ningún culto que el conocimiento no pueda combatir.



Gülkız Tulay

Presidenta de la Federación
de Ajedrez de Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte es una herramienta de comunicación muy importante para mí. Por ello, soy una persona que admite que desde mi juventud me interesó mucho el deporte. Sí, la presidencia de la Federación de ajedrez de Turquía es una rama deportiva muy importante. Por esta razón, quiero que todo el mundo se interese por al menos una rama deportiva y que se decante por el ajedrez, si es posible.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi interés inicial en el ajedrez comenzó con mi hijo. Después de él, mi hija comenzó a interesarse en el ajedrez en 1998. He aceptado involucrarme un poco más en este aspecto como responsabilidad social porque soy una madre que conoce los efectos positivos de los deportes de ajedrez en los niños/as. Y fundé uno de los primeros clubes de ajedrez de Turquía, Zeki Chess Club, en Tarsus, en la ciudad donde vivo. Hoy continúo con este deber como Presidenta de la federación.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Hoy en día creo que las mujeres deberían estar más representadas en las organizaciones deportivas. Por supuesto, cuando nos referimos a una organización deportiva, cuando pienso en todos los deportistas, entrenadores y árbitros hasta el director deportivo, los números no son suficientes. Por eso creo que todos, especialmente las mujeres, deben trabajar duro

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Con respecto a la igualdad de género, muchos programas se organizan especialmente en el día 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer y en su semana. Muchas ONGs se sienten responsables de este problema y nos invitan a nosotros/as y a personas como yo. Además, nuestro trabajo es un buen indicador de igualdad de género. Con respecto a esto, participé en los temas solo dando charlas en ONGs o en organizaciones a las que fui invitada.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva?

Y

¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Hoy soy la Presidenta de la Federación de Ajedrez de Turquía. Pero anteriormente comencé esta tarea como miembro de la junta. Sí, fui miembro de la junta directiva de la Federación de Ajedrez de Turquía entre 2004 y 2008. Fui responsable de los equipos nacionales entre 2008 y 2012 como Vicepresidenta. Fui Presidenta de la Federación de Ajedrez de Turquía entre 2012 y 2016. Ahora también soy Presidenta de la Federación de Ajedrez de Turquía desde 2016.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Como mujer, estar en esta posición me hace sentirme muy orgullosa. Siempre he entendido que es muy importante ver positivamente las dificultades encontradas y convertirlas en positivo. Por ahora, si me pregunta cuál es el desafío más importante que encontré, es que no me permite tener mucho tiempo para mí, mi cónyuge, mis hijos, mi familia y mi vida social. Aparte de eso, no encontré ninguna dificultad importante.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que las mujeres deberían involucrarse en todos los ámbitos del deporte. De ser un atleta a ser una gerenta ... Especialmente en la administración deportiva, es necesario que el número de mujeres aumente. Por ahora, si pregunta si hay igualdad en este momento, absolutamente "No". Puedo dar un ejemplo para mi país, pero puedo ver muy claramente que este es el mismo caso en el mundo. Hay 64 federaciones deportivas en nuestro país hoy. Solo tres de ellas tienen Presidenta. Para aumentar este número, es necesario que todos y todas trabajemos duro.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Todas las personas tenemos muchos deberes para aumentar la igualdad. Quizás, tengamos un poco más de responsabilidad en este sentido porque somos un ejemplo. Hacemos todo lo posible para aumentar el número de atletas femeninas, el número de entrenadoras, el número de árbitras femeninas y el número de atletas femeninas con licencia dentro del alcance de nuestras propias políticas internas. Creamos una serie de políticas. Por ejemplo, cuando asumí el cargo en 2012, el número de atletas con licencia de mujeres era de 45.000, ha aumentado a 320.000 hoy, y también el número de árbitras y entrenadoras ha aumentado al mismo ritmo.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que ser miembro de mi junta directiva, ser Presidenta y, a excepción de mí, tener a otras tres mujeres en la junta directiva ha contribuido muy seriamente a la igualdad de género. Y estoy haciendo todo lo posible para aumentar estos números.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Creo que las mujeres que trabajan en federaciones deportivas o clubes deportivos o en cualquier parte del deporte tienen responsabilidades muy serias. Como somos ejemplares, necesitamos trabajar duro y producir más programas para mujeres y niñas. Estos esfuerzos deberían aumentar cada día para que nos tomen como ejemplo. Creo que estas son cosas muy positivas que se multiplicarán con buenos ejemplos.



İlknur Meriç

Miembro de la junta directiva y Secretaria General de la Federación de Bridge de Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Cuando hablo del papel del deporte en mi vida, puedo decir que es indispensable. Actualmente soy jugadora de bridge con licencia. También trabajo como miembro de la Junta de la Federación de Bridge de Turquía. Como saben, el bridge es un tipo de deporte de la inteligencia y la mente. Una de las principales razones por las que me gusta el bridge es porque podré participar incluso cuando la edad haga que otros deportes sean físicamente imposibles, y podré experimentar esta emoción de la competición como atleta. Pero desde mi juventud, he practicado muchos deportes como natación, baloncesto, deportes acuáticos, windsurf... Quiero continuar mientras me alcance el esfuerzo físico de mi edad, es decir, quiero seguir haciendo este deporte hasta que sea muy mayor.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

En realidad, comencé en la educación secundaria. Mi padre estaba interesado en los deportes de bridge. Él estaba leyendo sobre esto. El lado tecnológico del bridge es bastante diferente. Él era una persona innovadora. Era una persona a la que le gustaba leer. En ese sentido, en mis años de escuela secundaria, comencé a aprender deporte de bridge con el aliento de mi padre. Pero después de mi educación universitaria, me tomé un descanso para dedicarme a la vida empresarial. Por lo tanto, no podía jugar profesionalmente. Sin embargo, he estado entrenando como atleta con licencia durante más de quince años y continúo activa en este deporte, como competidora, continúo como atleta.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Por supuesto, responderé a esta pregunta en términos de nuestro país. Cuando miramos alrededor del mundo, puede variar en muchas regiones diferentes. Francamente, no creo que nuestros/as jóvenes, niños y niñas puedan participar en el deporte lo suficiente en nuestro país. Pero no quiero limitar esto solo a chicas. Creo que hay impedimentos en algunas partes de nuestro país, sin embargo, no los hay en nuestro deporte. Pero en general, veo que es más difícil encontrarlas en un cierto número de áreas de gestión, incluso si son atletas. Según mi propia experiencia, somos menos mujeres.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Francamente, no he participado directamente en dicho estudio, puedo decirlo. Sin embargo, ha habido una serie de cosas que he apoyado indirectamente. Si hablamos de nuestra propia Federación, seguimos esforzándonos para que las mujeres participen en este deporte y ocupen puestos en la administración de nuestra Federación. He leído estudios sobre este tema. Al mismo tiempo, tenemos una junta de mujeres en la que participo. Aquí hablamos de cómo nuestras mujeres pueden ser más activas, y hablamos de cómo pueden participar en este deporte.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Estuve en la junta directiva en períodos anteriores. Este es mi cuarto año como miembro de la junta directiva. Al mismo tiempo, participo en ciertos comités de juntas directivas y continúo mis estudios. A la vez, como saben, continúo en la secretaría general, hace aproximadamente un año. ¿Cuáles son nuestros deberes? En primer lugar, difundir nuestro deporte al público en general y a más personas. Estamos trabajando para este objetivo. Estamos tratando de involucrar a nuestros hijos/as y mujeres. ¿Cuales son nuestras responsabilidades? Por supuesto, al hacer esto, en otras palabras, mientras popularizamos los deportes de bridge, trabajamos con valores éticos y en una serie de proyectos con otras ramas del bridge en las que colaboramos. Como mencionó, también tenemos trabajos como algunas escuelas deportivas, campamentos de verano, y campamentos de la selección nacional. Intentamos cumplir con nuestras responsabilidades. Pero nuestra prioridad es promover y popularizar el deporte del bridge. Porque, como saben, creo que es muy eficaz contra el Alzheimer, la vejez y se puede jugar a una edad muy avanzada. Es un deporte para todo el mundo, para las personas con discapacidad. En este sentido, hacemos todo lo posible porque nos permite entrenar la mente, mejorar la inteligencia, mejorar la memoria, enseñar la cultura de la discusión. Tal vez pensamos que en el sentido social, va a añadir algunas cosas por lo que hacemos todo el esfuerzo.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Creo que está preguntando acerca de la membresía de la junta. En realidad, no tuve dificultades en nuestra comunidad por ser una mujer en nuestro propio deporte. Por lo tanto, no encontré ninguna dificultad en cuanto a nuestro deporte. En este sentido, todas nuestras amistades en la dirección, nuestros/as atletas en la comunidad pueden ser mayores. Su apoyo también es infinito, no he tenido ningún problema en este sentido.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

No creo que haya mucho que hacer. Tenemos tres presidentas en las federaciones deportivas de nuestro país. Pero sé que hay bastantes mujeres que son miembros ordinarios de las juntas directivas de las federaciones. Como atletas de mayor edad, las mujeres pueden tener más dificultades para dedicar tiempo al deporte debido a su vida familiar y a sus obligaciones en la sociedad. En este sentido, creo que nuestras mujeres deberían ser apoyadas. No creo que haya igualdad. Creo que debería haber una cuota en nuestras Federaciones, en la administración y en las juntas directivas de las Federaciones, y creo que será útil en este aspecto.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Sí, en realidad respondí en la pregunta anterior. Por ejemplo, hemos hecho todo lo posible para encontrar mujeres durante nuestro mandato. Sin embargo, esto debe ser continuo e institucionalizado. Por supuesto, la forma de conseguirlo es traer una cierta cuota. Porque mañana, cuando cambie la junta, cuando cambien los presidentes de la federación, esto cambiará. Quizás no habrá ninguna mujer en la federación. Por lo tanto, no debe dejarse a la arbitrariedad. Creo que es necesario exigir cuotas sin dejarlas en arbitrariedad.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Definitivamente mi respuesta a esta pregunta es "Sí". Desde la perspectiva de las mujeres, ellas se sienten más cómodas y tienen más confianza porque sienten que están representadas. Y creo que soy un ejemplo para ellas. En cierto sentido, estamos demostrando que pueden participar en esas tareas, y realizar estas tareas. También recibo el apoyo de nuestros colegas, que también son hombres. Con la elegancia de una mujer, más elegancia de encontrar soluciones, siendo más comprensiva, me doy cuenta en nuestras soluciones y comunicaciones que las mujeres son más felices. Por lo tanto, como hombres y mujeres, el apoyo positivo siempre proviene de nuestros y nuestra atletas, de la administración, del ministerio y de la Federación. En este sentido, creo que esto es una gran inyección de moral y un estímulo. Por lo tanto, definitivamente creo que realmente contribuyo a la igualdad de género.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

De hecho, salvo en las discusiones específicas de género, no se piensa si se es mujer mientras se trabaja. Por supuesto, hay una responsabilidad. Debido al desequilibrio de estos puestos en la sociedad, el sentido de la responsabilidad es un poco mayor. Por lo tanto, tenemos que cumplir con nuestro deber de forma más meticulosa, con más éxito y adoptando una postura más dura, para que podamos allanar nuestro camino. Debe verse como la pavimentación de los caminos de todas las mujeres. Cuando miramos a las mujeres en términos de género, hay una representación. En primer lugar, con esta responsabilidad, creo que el trabajo debe hacerse de manera que cubra adecuadamente todos los conceptos básicos, tales como apropiadamente, éticamente, equitativamente, etc. Incluso puedo decir que esto es absolutamente necesario. Aparte de esto, ¿qué puede ocurrir cuando las mujeres ocupan cargos en las juntas directivas? Por supuesto, creo que en algunas cosas, el dominio masculino y el número de hombres en las juntas directivas no debería impedir las cosas que hagas como individuo, y creo que no deberían ponerte obstáculos delante tuyo. Esta es mi sugerencia.



Afife Beşik
Vicepresidenta
de la Federación de Natación de Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte ha sido muy importante para mí desde mi infancia. Jugué en el equipo de voleibol en el instituto. Después de eso, realmente quería continuar. Pero cuando mi familia me insistió en que eligiera la universidad o el deporte, por supuesto, elegí la universidad y continué mi vida educativa. El deporte siempre ha permanecido en mi mente como un deseo insatisfecho. Hago deporte en forma de caminatas, fitness, tenis. Así que siempre he practicado deporte en mi vida como aficionada pero no profesionalmente. El deporte siempre está en mi vida. Mis hijas también nadaron durante mucho tiempo como atletas licenciadas. Empezamos con ellos en lo que respecta a la salud. Luego, continuaron su vida con regularidad para que se disciplinaran. Ahora siguen y estudian en la universidad. El deporte siempre ha estado en nuestra vida familiar.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Personalmente, la natación es un deporte que me encanta, y siempre nadé como aficionada durante mi infancia y juventud. Mis hijas se estaban poniendo muy enfermas. Entonces íbamos al médico cada quince días. Tenían amígdalas del tamaño de las fresas. Nuestro médico dijo que el sistema inmunológico de las niñas debería fortalecerse. Por esta razón, la natación es un deporte que comenzó a la edad más temprana. En ese momento, la primera piscina en Kocaeli acababa de abrirse ese año y nos conocimos nadando gracias a mi hija. Primero, ella nadó para aprender. Luego hubo una necesidad en el equipo, y ella participó en el equipo después del terremoto. Después de eso, establecimos nuestro propio club, y este fue un proceso que continuó con la presidencia de un club de natación.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

No soy feminista, pero soy una persona que cree en el poder de las mujeres. Dondequiera que esté la mujer, hay éxito y belleza. Hay humanidad, hay amor donde hay mujer. Por lo tanto, debe haber gerentes femeninas en todas las federaciones y clubes. Gracias a ellas, llega el éxito, llega el equilibrio. Por lo tanto, ellas embellecen a quienes les rodean, la comunicación se vuelve más fácil. Por lo tanto, hay muchas más características. La mujer debe estar en cada etapa, en clubes deportivos, y también en administraciones, federaciones, ministerios y niveles estatales.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

No participé en políticas de discriminación de género ni en mi vida profesional, ni en la gestión deportiva, en el club o durante mi deber en la federación. Tampoco me preparé para tal política. Es no. La respuesta a esto es "No" para mi.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He estado trabajando en la Federación de Natación durante dos años. Habrá elecciones nuevamente después de los próximos Juegos Olímpicos. El deber de la Federación de Natación, el deber del Presidente y el deber de las personas integrantes de la junta en realidad es representar a Turquía en el ámbito internacional en el deporte de la natación y aumentar el nivel de éxito allí. ¿Cómo hacer esto? Aumentando el éxito de los clubes, apoyando a los niños/as individualmente, organizando campeonatos de Turquía, organizando campeonatos internacionales y nacionales ... Desarrollar deportes turcos y también deportes de natación turcos, elegir niños/as como atletas nacionales y enviarlos/as al extranjero, para crear proyectos ... Estos son deberes. Crear proyectos es nuestro deber para mejorar la natación.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

El problema al que me enfrenté en esta tarea es que todo el mundo quiere hacer algo y las normas del Estado y las de las personas a veces no coinciden. Este es un ámbito en el que la competencia es excesiva, incluso los padres y madres rivalizan. Por mucho que ames tu trabajo, por mucho que trates de glorificarlo, hay mucha gente que trata de derribarte. La competencia es mucha. Por eso, hay que poner reglas. Esas reglas se intentan constituir. Si se refuerza al personal que entrena, y se intenta aumentar el nivel de conocimientos no habrá conflictos. Hay problemas relacionados con las comunicaciones en el lugar donde está la competición. Creo que es el mayor problema. Aparte de eso, se trata un poco de los recursos monetarios. Pero el Presidente los está resolviendo. El resto se basa en la comunicación y el establecimiento de normas.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

No creo que haya mucha igualdad. Los que eligen son hombres. Una vez, una mujer fue nombrada Presidenta de la Federación de Natación, pero ella no fue muy popular. Ella tampoco quería estar allí. Tal vez porque no hay ninguna mujer que exija respuestas. Pero los que eligen son los hombres. Sin embargo, el número de mujeres que lo desean también es bajo. Así que la aportación mayoritaria es la de los hombres. Yo creo que cuantas más mujeres haya en las juntas, mas bonito será.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

En primer lugar, las mujeres deberían querer. Si las mujeres quieren, todo sucede. Tengo muy claro esto. Es necesario empoderar a las mujeres que quieren. Estas son las cosas que pueden suceder con sus proyectos, estableciendo asociaciones y también aumentando el número de mujeres en las federaciones. Cuanto más nos reproduzcamos, más fuertes seremos, si revelamos nuestra fuerza, sentimientos y pensamientos, entonces la mujer se volverá más fuerte.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que estoy contribuyendo. Sí... tal vez si no fuera así, habría un hombre allí. Sería una minoría numéricamente. Por lo tanto, creo que es bueno ser miembro de la junta directiva de la Federación de Natación como mujer. Es bueno demostrar que las mujeres también pueden estar ahí. Ojalá tuviéramos una Presidenta, sería más feliz, sí.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

¿Qué recomendaría a las mujeres? Nunca te rindas. Las cosas negativas siempre se enfrentarán a ellos. Deberían querer hacer lo correcto, Deben hacer lo que es correcto. Deben luchar por ello, y no rendirse. Es importante aumentar, mostrar el poder de las mujeres y hacer cosas buenas. Cuantas más seamos, todo será muy bonito.



Yeşim Kuruoğlu

Miembro de la junta directiva
de la Federación Subacuática de Turquía

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El papel del deporte en mi vida se remonta a mi infancia. Mi madre y mi padre eran atletas. Especialmente mi padre fue atleta nacional. También fue Presidente de dos federaciones en los años siguientes. Fue una persona que lo hizo... déjenme decirles ...tanto lucha libre como la gimnasia... Por lo tanto, desde el día en que nací, mientras veía los entrenamientos de mi padre u otras competiciones... Ya sabes, en Turquía, incluso de forma voluntaria desde los años de la escuela primaria... Empecé así, pero desde que tuve mi primer periodo de desarrollo, empecé a jugar al voleibol desde las ramas básicas como el atletismo y la gimnasia hasta que terminé la universidad en mis años de secundaria y bachillerato. De hecho, nunca pensé en esta profesión, que me convertiría en atleta. Entonces, mientras pensaba en dónde podía expresarme mejor, me encontré en el examen de la Escuela de Ciencias y Tecnología del Deporte de la Universidad de Hacettepe, que se estableció por primera vez ese año. Gané. No me convertí en académica inmediatamente después. Pero he trabajado fuera. He dado clases. He sido preparadora física. Aprendí algunas de las características de ser una atleta, las relaciones humanas, el trabajo en equipo, la confianza en una misma y la disciplina, que aprendí constantemente desde allí, y adquirí algunos valores que creo que tienen reflejo en mi personalidad, es decir, cuando yo era profesora. Luego pasé por un proceso de academia olímpica. Desde 1997, hablo con mis amigos/as, con quienes sigo hablando por Zoom todos los lunes. ¿Cómo podemos ser mejores? ¿Cómo se puede llegar a un acuerdo mutuo en la comunicación interpersonal, interpaíses, intercultural del deporte en el desarrollo humano? ¿Cómo se puede lograr la paz? Se ha convertido en algo de lo que hablamos. Aparte del aspecto profesional, por otro lado, creo que es muy importante para el desarrollo social de las personas. Por eso, aunque no pueda hacer deporte tan activamente como antes... porque provoca lesiones cuando lo haces desde muy joven y después de mucho tiempo. Aunque no sea tan activa como antes, intento transmitir a mis estudiantes las otras cualidades que me dejó mi padre. Eso es lo que me importa ahora.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

La rama deportiva que represento es, en realidad, una federación que alberga diferentes ramas bajo la Federación de Deportes Subacuáticos. Así, el hockey subacuático, el rugby subacuático, el submarinismo, la apnea, el salvamento, la pesca con arpón, la pesca con aletas, el esquí acuático y la moto acuática, son otras ramas que dependen de ella. En realidad, fue en 2003 cuando conocí este deporte. Empecé a trabajar como asistente de investigación en la Universidad Técnica de Estambul y nuestra universidad también es muy fuerte... Más precisamente, esta federación tenía una estructura con profesorado y atletas que contribuyeron a la federación cuando se estableció por primera vez. Fue entonces cuando me encontré por primera vez. Porque yo trabajaba allí en el departamento de deportes como asistente de investigación. En los años siguientes, empecé a asistir a varias competiciones bajo el techo del club, bajo el techo del club de la Universidad Técnica de Estambul, como directora y capitana de la rama. Coincide con el año 2007. Bajo el agua... empecé a participar en competiciones de imagen submarina con vídeo y fotografía, como capitana de rama de la universidad técnica, como responsable. Así es como empecé en las competiciones. Después, me encontré en esta comunidad mientras me acompañaba en los entrenamientos de imagen subacuática y de buceo, de una y dos estrellas. Después continuó. También tiene una característica como ésta: debería decirte este lugar o cortarlo. Es así... estuvimos en la misma clase con el actual Presidente de la federación, tanto en máster como en doctorado. En otras palabras, recibimos el doctorado y el máster juntos, y en ese momento ... su transición a la presidencia de la federación ... Porque la cámara había puesto mucho empeño en el hockey subacuático y en el rugby. Dijo que quería que yo estuviera en la junta directiva en su primer año porque me conocía desde hacía muchos años, por la naturaleza del deporte, porque mi padre era también Presidente de la federación, y con esto de la Universidad Técnica. Francamente, fue una sorpresa para mí. Luego, cuando lo pienso, creo que soy una persona que puede apoyar ambas cosas. Es decir, ser mujer o ser una amiga del trabajo. Sin embargo, me ofrecieron ser miembro de la junta directiva por ser mi profesión principal y haber pasado por otras federaciones. Llevo dos

periodos trabajando en la federación de esta manera.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Si lo miramos desde el punto de vista de mi propio país, creo que el lugar y el éxito de las mujeres en el deporte aumenta un poco más cada año desde el punto de vista de Turquía. Especialmente, el hecho de que la mitad del grupo que acudió a los últimos Juegos Olímpicos de Tokio 2020 estaba formado por mujeres atletas, y las medallas se las llevaron de nuevo las mujeres atletas... Es decir, 5 medallas de 13 medallas... Si no me equivoco, es un número bastante bueno. La medalla de oro es la primera medalla que ganamos en boxeo. Desde el punto de vista del éxito deportivo y del rendimiento, creo que las mujeres representarán cada vez más en todas las organizaciones, no sólo en las juntas directivas de las federaciones, sino también en otras comisiones, consejos de educación, consejos de salud y otros consejos técnicos. Sin embargo, en cuanto a mi experiencia en esta academia olímpica, tal vez pueda responder un poco. Creo que es lo mismo. Las mujeres intentan alzar más la voz o compiten dando diversos mensajes, como la selección alemana de gimnasia. Creo que de alguna manera tienen la responsabilidad de hacerse oír más o de ser una voz para las que no pueden ser escuchadas. Pero si nos fijamos en Turquía, es porque las mujeres están ascendiendo cada vez más como atletas y directivas en el deporte. Al menos, esta es mi opinión.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Puedo responder a esta pregunta de la siguiente manera. Nuestra rama deportiva, como acabo de decir, es una rama de deportes que puede ser realizada por hombres y mujeres juntos, ya que incluye más de una rama. Déjeme darle un ejemplo. Por ejemplo, en la imagen subacuática, te sumerges con un/a fotógrafo/a y tienes un cuerpo contigo, y en este buceo, o más bien en uno de los tipos de competición, debes tener un maniquí contigo. Entonces aparece una silueta de tu cuerpo allí. Aquí se crea una puesta en escena debajo de un pez o bajo el agua y allí se toma su fotografía. No hay límite para eso. En esta rama... Tu buddy (persona que acompaña en el buceo) puede ser una mujer o un hombre. Sin embargo, se puede lograr una postura relativamente más estética en las atletas que bucean con sus trajes de cuerpo femenino. Pero esto no significa que los utilizados con el cuerpo femenino sean mejores. Esto nunca es de nuestros/as miembros del jurado... Como he dicho que he estado en este campo desde 2007. Esto no es un criterio para nosotros/as. Estoy tratando de decir esto. Dado que es una de las raras ramas en las que los dos sexos están juntos, no nos involucramos en una política hacia las mujeres o un estudio del tipo de involucrarlas un poco más. Porque ya estamos más cómodas debido a la naturaleza de nuestra federación. Si tengo que decirlo desde mi propia perspectiva, cuando terminé mi quinto año y me dirigí hacia mi sexto año, las frases que decían y los tonos de voz que utilizaban con los otros miembros masculinos de la junta directiva, siempre en nuestra distancia, en nuestra relación, cuando estaban conmigo, estaban dentro de las normas de cortesía. No puedo decir que nunca haya habido una situación en la que me haya sentido muy incómoda en todos estos años. Igualmente, cuando iba como una cosa... Así que cuando fui como mi deber, de la misma manera... ...era capaz de arrancar un motor y conducir el motor de seguridad yo misma en un examen. Llevando a un amigo/a conmigo o si había que hacer otras cosas, también era capaz de hacerlas.

No he experimentado. Como he dicho, ya que es un deporte que se puede hacer juntos. No he escuchado nada que llegue a mis oídos o que diga que pasa así o asá. Al menos eso es lo que puedo decir. Por lo tanto, no hicimos ningún trabajo de promoción, francamente.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Como en todas las federaciones, la junta directiva tiene que tomar la decisión de la junta directiva, no la decisión de la asamblea general, sobre diversas cuestiones legislativas. A veces pueden ser revisiones de instrucciones. A veces, puede haber algunas revisiones en los reglamentos, o se reciben varias peticiones de la federación, con una petición al respecto o sobre los exámenes y otras pruebas de entrenamiento. O se reciben peticiones de cooperación interinstitucional. También somos una Federación que trabaja conjuntamente con otras instituciones estatales como el Ministerio de Turismo, la Guardia Costera, la Marina, el Ministerio de Educación Nacional... También somos una federación que trabaja conjuntamente con las universidades. Las relaciones relacionadas con éstas, algunas cuestiones legales, de legislación, adquisiciones... De la misma manera, se van a comprar nuevos chándales o materiales para una selección nacional. Cuando se trata de gastar cosas, todos estos temas llegan a la junta directiva. Los discutimos entre nosotros/as. Tenemos miembros de diferentes ámbitos. Hay abogados/as, profesorado y marinos/as. Hay miembros de sus propias áreas administrativas. Junto con ellos/as, todos/as tomamos esta decisión hablando. En general, nuestros deberes consisten en esto. Es mi sexto año.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

En realidad, no encontré ninguna dificultad. Sólo fui una examinadora. Tengo que decírselo a todo el mundo de forma muy tácita. Aunque todo el mundo tiene la capacidad de hacer un determinado trabajo, yo pedía, por favor, ¿podemos hacer esto? En realidad, no tuve que hacerlo. Todas las demás personas responsables en ese momento... pero estoy diciendo que esas personas con las que trabajamos no eran otros miembros de la junta ni otros miembros de la Federación. Me conocían a mí. Por supuesto, yo era miembro de la junta directiva, pero no sabían lo buenas que eran mis habilidades, no lo adivinaban. ¿Qué había en las condiciones psicológicas de aquel día? ¿Qué había en sus mentes? No lo sé. Cuando volví a pedirles esa tarea como oficial de examen, se retractaron y dijeron que no podían asumir esa responsabilidad. Pero ese comportamiento suyo era algo que no sólo me afectaría a mí, sino también a esa institución, y afectaría a la seguridad del trabajo que hicimos ese día, o mejor dicho, al buen desempeño del trabajo que hicimos ese día. Ellos pensaban que yo tampoco podía hacerlo. Allí era todo lo contrario. Entonces se sorprendieron mucho cuando dije que lo haría. Y tomando la iniciativa, hice ese trabajo y lo terminé. De hecho, dicen que todo lo que experimentamos en la vida tiene su lado positivo... Después de hacer esa cosa, puedo decir que quizá mi lugar o mi postura en esa cosa ha cambiado un poco gracias a eso. Así que tal vez ese día, fue un examen para mí. Ya sabes, el hecho de que se retiraran para que yo no... quizás fue algo así como "veamos si puede hacerlo". Después de que hice ese trabajo y salvé ese día, por supuesto, el comportamiento empeoró. Ese fue el día que tuve la mayor dificultad, pero lo superé. Pero lo superé. Ya lo creo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Muy interesante, las mujeres están un poco más representadas en la parte académica del asunto, es decir, en la parte académica del deporte. Tal vez están casi igualados. O, mejor dicho, a la par. Ya sabes, cosas que existen... Pero desde el punto de vista de la gestión, por supuesto que no hay igualdad. Así que hay varias presidentas de federaciones o vicepresidentas. Hay una o dos mujeres en sus juntas directivas. Debe haber una gerente de sucursal en el trabajo, pero hoy sólo puedo decir el nombre de una persona cuyo nombre conocemos en los niveles superiores. Es decir, hablo por el deporte, hablo en términos de organización deportiva. Ella es Neşe GÃndoğan, la Secretaria General del Comité Olímpico Nacional. Ella también entregó años a las olimpiadas. Más concretamente, al Comité Olímpico... Aparte de eso, creo que la mujer que ha llegado tan alto no está en las instituciones, creo que no es igual.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Ahora, el deporte es en realidad una cultura y un trabajo de conciencia. Ser sólo una atleta puede no ser suficiente para ser un/a gerente/a o simplemente, venir de la cocina de este trabajo puede no ser suficiente para ser una gerente de nuevo. O ser una académica puede no ser suficiente. En realidad, hay algunas cosas para que las mujeres estén en más puestos directivos... ¿Qué puedo decir? Creo que tienen que asentar algunas cosas en su cabeza. En otras palabras, aunque digamos que hay que llevar a las mujeres a mejores lugares en el campo del deporte, dejarlas existir más y participar, creo que éste sigue siendo un campo dominado por los hombres en el mundo. Es como... Estoy pensando. En otras palabras, pienso como una ingeniería civil o una ingeniería mecánica, creo que los deportes son lo mismo para nosotras. ¿Por qué digo esto también? Las chicas o mujeres que se presentan a las facultades de deportes de educación física o a las facultades de ciencias del deporte cada año son muchas menos que los hombres que se presentan a los programas de maestría y doctorado. Por lo tanto, si dirigimos más a los niños hacia el deporte, independientemente del sexo, y permitimos que las niñas permanezcan más tiempo en él, y también podemos situar este ámbito en ellos/as como una educación, como una cultura de la etiqueta, entonces creo que las mujeres podrán seguir participando más en el personal directivo. Porque si lo pensamos por ahora, es muy difícil. Así que creo que puede que no sean acogidas de la misma manera en todas partes. Quiero decir, es un poco que mis propios géneros no deberían renunciar... ¿O qué debería saber yo? He educado tanto o tanto, me he involucrado. Hice deporte. Después de eso, creo que habrá más mujeres si deciden quedarse dentro y jugar un papel más activo, en lugar de casarse o retirarse de aquí. En realidad, son las dos partes.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Es una pregunta difícil. Atribuir a la sociedad... No lo sabemos, permítanme decirlo así. Así que lo diré de nuevo como en la pregunta anterior. El deporte es una cuestión de cultura. Ya sabes, aparte del fútbol, las cosas de las que se puede hablar... así que hay muchas ramas. Deportes individuales únicos, deportes de equipo separados... Otra cosa es situarlo no sólo profesionalmente o en términos de rendimiento, sino como parte de su vida. Esto es lo que llamamos alfabetización física. En otras palabras, significa interiorizar lo que leemos, lo que vemos en los medios de comunicación, y hacerlo parte de la vida. Ahora bien, sería erróneo decir que podemos ser un modelo de conducta sin esto, o que contribuimos al empoderamiento de las mujeres en el ámbito del deporte. Pero como he dicho antes, cuanto más éxito tengan nuestras atletas y más se expresen en este campo, creo que las niñas participarán más en el deporte desde una edad temprana. Creo que a medida que aumente la participación en el deporte, se desarrollará la cultura y la conciencia deportiva, la alfabetización física, la salud y la alfabetización deportiva. Así que, sin estos, los otros son sólo algunos ejemplos. Entonces, de eso se trata... Hay un Presidente de esta federación en este deporte, o hay esta persona en esta federación... No creo que la sociedad ya nos conozca.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

¿Qué recomiendo? La armonía es muy importante con este equipo en primer lugar. ¿Por qué estás ahí cuando logras esa armonía? Quiero decir que hay algo que puedes añadir a esa federación, no realmente con tus conocimientos y tu género, puede ser con tu educación. ¿Cómo voy a saberlo? El otro puede ser con su propia deportividad con otras relaciones, o realmente podemos contribuir en muchas áreas. Es muy controvertido, o hay veces que todo el mundo dice lo que piensa. Quiero decir, las juntas directivas... en otras palabras, no significa que una persona está hablando o una persona está hablando de una idea o de un tema o simplemente de los puntos del orden del día, y una persona dice que vamos a votar. Tal vez tenga un poco de suerte. Tampoco conozco al resto. Pero esto consiste en que todos los integrantes podemos opinar, y nuestras palabras son escuchadas gracias a las aportaciones que hacemos entre todos y todas, y se buscan nuestras opiniones. Puedo fácilmente decir esto. Puedo decir fácilmente esto. Esta es mi palabra para otras mujeres: en lugar de que no puedo ser yo y no puedo o permitidme estar ahí... si ella cree que va a contribuir a algo, si piensa que sus conocimientos y experiencia se verán beneficiados por estar ahí o simplemente en las juntas directivas... No es timidez. Creo que debería manifestar verbalmente a las personas responsables de la federación que quiere estar aquí, o al menos que puede ser útil en sus subcomisiones. Es algo muy bonito. Entonces, cuando pienso en estos últimos seis años, en los momentos que pasamos en la junta directiva o en las competiciones o cursos u otros exámenes a los que pudieron asistir, u otros que contribuyeron a mi vida o me contribuyeron a mí... ¿Qué retos tienen en este deporte o qué les gusta o recomiendan? Escucharlas me ayudó mucho. Espero que muchas de mis compañeras experimenten esta oportunidad que yo he tenido.



Özlem Akdurak
Presidenta
de la Federación Turca de Vela

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Creo que el deporte es extremadamente necesario para la salud humana, tanto en la juventud como en el futuro psicológica y físicamente. Creo que el deporte es extremadamente importante para mí, mi familia y mis hijos, así como para muchos/as jóvenes a los que intentamos dar ejemplo.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Mi relación con el deporte de la vela comenzó hace muchos años, cuando conocí a mi marido. El padre de mi marido, mi suegro, Metin Akdurak, fue un atleta olímpico que representó a nuestro país en la vela en los Juegos Olímpicos de Tokio de 1964. Mi marido también es marinero nacional. Por lo tanto, me encontré con este hermoso deporte de la vela. Hace unos 20 años, con mi motivación, decidimos tomar clases de vela y formamos una tripulación de yates con mis siete amigas empresarias. Por lo tanto, llevamos unos 20 años participando en carreras de yates con el barco que se llama Safinaz. Después, mi hijo mayor ascendió a la vela nacional en todas las clases de la vela nacional. Mi hijo menor también se dedica a la vela, y yo dirigí dos clubes de vela distintos durante unos 10 años tras mi jubilación del sector financiero. Este proceso animó a la vela a la nueva Turquía y tuve el placer de estar en todos los niveles de la vela hasta que llegué a ser Presidenta de la federación de Vela.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que no hay suficientes mujeres representadas numéricamente en la vida deportiva. Al mismo tiempo, creo que no han tomado las riendas. Esto, por supuesto, depende en primer lugar del aumento del número de mujeres deportistas, luego del aumento del número de mujeres directivas en nuestros clubes y, paralelamente, del aumento del número de mujeres directivas en nuestras federaciones. Todos ellos son anillos que se estimulan mutuamente. Así que creo que el número actual no es suficiente. Por ejemplo, si miramos nuestras federaciones, lamentablemente sólo tenemos 3 Presidenta entre 64 federaciones. Creo sinceramente que este número debería aumentar rápidamente.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Lamentablemente, yo misma no he podido participar en dicho estudio. La gestión del deporte en Turquía se realiza en el marco de las prácticas determinadas por nuestro ministerio. También soy la Vicepresidenta de la Federación Mundial de Vela y el número de mujeres en la junta directiva de la Federación Mundial de Vela está determinado por una cierta cuota. He hablado con mi junta directiva sobre la aplicación de una práctica similar en las elecciones de la Federación Turca de Vela que se celebrarán en los próximos meses, y este es un tema que todo el mundo espera. Sin embargo, por ahora, lamentablemente no es posible implementarlo en nuestras candidaturas escritas. Pero yo participaría con mucho gusto en dicho estudio.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Desde la asamblea general celebrada en noviembre de 2016, soy la Presidenta de la junta directiva de la Federación Turca de Vela. También tenemos una amiga de Kocaeli que se unió a nosotros/as en la junta directiva. Pero, por desgracia, no tenemos otra amiga en la junta directiva de 12 miembros. Por lo tanto, en este momento, la gestión directa de todas las actividades que llevamos a cabo como misión de la federación de Vela está bajo la responsabilidad de la junta directiva que presido.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

No me he encontrado con ningún problema de género. No he encontrado ningún problema derivado de ser mujer con el que me haya topado directamente. Turquía es un país muy democrático en este sentido, y hay fuertes incentivos para la participación de las mujeres en todas las etapas de la vida. Por lo tanto, no he encontrado ningún problema por ser mujer. Sin embargo, por supuesto, aunque sea muy poco, debido a la escasez de mujeres en el deporte, puede haber una percepción por parte de los miembros de la junta masculinos de que las decisiones muy duras y fuertes no pueden ser tomadas por mujeres. Cuando vieron que esto no era así, con el tiempo, vi y experimenté que esta percepción cambió en muy poco tiempo. Por lo tanto, no he tenido ningún problema por ser una mujer miembro de la junta directiva en Turquía. No he tenido problemas en la vida deportiva. En la alta dirección en el sector financiero, en los 20 años anteriores, tampoco los encontré.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Por desgracia, la igualdad no existe en términos numéricos, como acabo de mencionar. Pero cada día aumenta el número de presidentas de club. El número de nuestras amigas en las juntas directivas de las federaciones está aumentando. Pero cuando miramos los hechos en este momento, para ser realistas, vemos que no existe esa igualdad.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Cuando se eligen las juntas directivas, de acuerdo con la práctica en Turquía, el Presidente o a la Presidenta se elige con la lista completa de las juntas directivas. En otras palabras, entramos en la elección con la lista, así la llamamos. Por lo tanto, estamos planeando introducir al menos una cuota obligatoria del 30% en el número de nuestra junta directiva en las elecciones del nuevo mandato que se celebrarán dentro de unos meses. Aunque esto no está incluido en nuestras normas escritas, estamos decididos/as a aplicarlo como principio en forma de reglamento.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Definitivamente, creo que sí. Porque el aumento de mujeres directivas en todos los ámbitos y en todos los temas se convierte en un modelo para nuestras jóvenes que las toman como ejemplo. Así que incluso nuestras pequeñas optimistas tienen ahora hijas pequeñas que dicen: "Cuando sea mayor, voy a ser Presidenta de la federación". Creo que soy un ejemplo en la percepción y en la fijación de objetivos. Por lo tanto, por supuesto, es un buen modelo para las mujeres, nuestras altas directivas.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Mis compañeras, al igual que yo, ya están cumpliendo perfectamente con sus funciones, y su contribución a la gestión está realmente en un nivel extremadamente positivo. Así que les doy las gracias a todas ellas. Sin embargo, aconsejo a nuestras amigas que aspiren a estos puestos o que se planteen llegar a serlo, que salgan sin dudar de la difícil estructura de las elecciones o del mundo del deporte, un tanto dominado por los hombres, y que fijen y determinen sus objetivos en esta dirección. Porque todo empieza con un objetivo. El deporte se adapta a las mujeres y las mujeres se adaptan mucho al deporte.



Deniz Çiçek

Miembro de la junta directiva
de la Federación Turca de Vela

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El papel del deporte en mi vida es, por supuesto, muy importante. Si hablamos de hoy, puedo decir que hago deporte en función de mi edad. Vivo en un pequeño pueblo junto al mar. Siempre trato de caminar al lado del mar en mi camino hacia y desde el trabajo. Aparte de eso, trato de hacer diferentes movimientos de vez en cuando. Pero más en serio, soy una ex atleta. Jugué voleibol en la escuela primaria, secundaria, preparatoria, incluso en la universidad, profesionalmente. He experimentado los efectos del deporte en el desarrollo personal, especialmente para jóvenes, y luego pude ver claramente los resultados de esto en mis propios hijos y estudiantes. Aparte de eso, los deportes son definitivamente muy importantes en la vida social. Quizás una empieza con el deporte para expresarse, para ver si se pueden hacer ciertas cosas o no. Pero, por supuesto, debemos darles la oportunidad de hacerlos. Los deportes comienzan dando una oportunidad a las personas. Porque si no les damos la oportunidad, quizás porque ocupamos puestos directivos, es posible que pensemos de esta manera cuando empezamos a ocuparnos del deporte a nivel directivo. Si no les damos la oportunidad a las personas, no pueden hacer deporte, no pueden superarse. Creo que el deporte es absolutamente importante para el estado de bienestar, al que ahora nos referimos como bienestar en la sociedad, para la paz interior, para ser feliz, para disfrutar del trabajo que uno hace, para sentir cierta sensación de éxito, para ser saludable.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Conocí la navegación de forma activa en 2011. Como parte de mi trabajo, trabajo en proyectos de la Unión Europea puedo decir que me presentaron la propuesta de un club náutico de escribir un proyecto para la Agencia de Desarrollo de Mármara Oriental, que es una agencia de desarrollo local donde vivo. En ese proceso, preparamos un proyecto de soporte técnico sobre la "Organización Acuática Internacional". Nuestro objetivo en ese proyecto era organizar deportes acuáticos a nivel internacional con mejor calidad, hacer cosas más eficientes en grandes organizaciones, representar a Turquía en el ámbito internacional y desarrollar los deportes de vela. Una vez aceptado este proyecto, establecimos relaciones más estrechas con los directores del Karamursel Alp Sailing Club. Vi lo que hicieron. Vi lo que era el deporte de la vela. Con el tiempo, me comenzó a llamar más la atención. Sobre todo, porque es un deporte que se practica con la naturaleza, y es un deporte de mar respetuoso con el medio ambiente. Mis propios hijos empezaron a practicar deportes. Empezaron a navegar. En esa ocasión, más tarde entramos juntos a la familia de la vela de la comunidad de navegantes.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Si miramos el tema en términos de la igualdad de género, las mujeres necesitan involucrarse en el deporte para ganar un lugar en la sociedad. Como hemos dicho antes, el desarrollo del deporte para el desarrollo personal y la existencia del individuo en la vida social es absolutamente indiscutible. Cuando lo miramos en términos de representación en el deporte, por supuesto, tiene diferentes dimensiones. Desde el punto de vista del o de la atleta, las mujeres necesitan estar más animadas y tener más oportunidades. En realidad, creo que lo que llamamos igualdad de género significa más oportunidades y oportunidades iguales para ambos géneros. Si lo miras desde este punto de vista, si les das más oportunidades

a las niñas, a las jóvenes o las mujeres en las dimensiones organizativas o de gestión en el deporte, en realidad les estás allanando el camino. Se puede ver que contribuyen a mejorar expresándose mejor, tanto en su desarrollo personal como en su estatus en algunos aspectos sociales. Por mi propio ejemplo, de hecho, tal vez estar en la dirección de un club de vela fue quizás una oportunidad que se me dio. Los hombres tienen más oportunidades, en este sentido. En otras palabras, pensamos que es lo mismo en diferentes países. Con el tiempo, las mujeres han adquirido algunos derechos, pero en nuestro país, el evento tiene una dimensión diferente, por supuesto. Evalúas cada país y cada cultura dentro de sí mismos. Creo que esto va en aumento, creo que hay más mujeres en cuanto a representación en el deporte, pero cuando pensamos en deportistas, por supuesto, el número debería aumentar y deberían animarse. Quizás si comparas a deportistas masculinos y femeninos en términos de las dificultades que experimentan en la vida diaria, las atletas femeninas van a entrenar luchando contra más desafíos. Mientras participan en competiciones, es posible que tengan que luchar con diferentes cosas. Aparte de eso, si piensas en términos de gestión, después de ser gerenta de un club náutico o de un club deportivo en los niveles superiores, tal vez haya una búsqueda de la perfección en la mujer. Hay preguntas como, si puedo hacer todo, puedo hacer esto puedo hacerlo. Pero no vemos esto en los hombres. Dado que esta es una oportunidad que se les presenta, pueden decir espontáneamente que puedo hacer este trabajo. Pero cuando se trata de una mujer, ¿hay otras mujeres? ¿hay ejemplos? ¿qué están haciendo? ¿puedo hacerlo? Se enfrentan a tales preguntas. Si pueden superar estas preguntas, creo que definitivamente contribuirán a cualquier deporte con su conocimiento personal y su carácter. Otra dimensión es que los/as árbitros/as también son otra parte interesada en el deporte. Si piensas desde el punto de vista de los/as árbitros/as, ser quien toma decisiones en una organización, en un juego, en una competición, conocer las reglas, poder tomar la decisión correcta ... Cuanta más experiencia adquieran nuestras árbitras en las carreras regionales, carreras nacionales o internacionales, se tomarán decisiones más precisas y deseadas a ese nivel y se producirán resultados más exitosos. Supongo que eso es todo.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Cuando se trata de desarrollar políticas sobre este tema, tengo que decir esto. En nuestro país, tenemos que implementar las políticas en línea con las decisiones tomadas por las instituciones de alto nivel de formulación de políticas a nivel ministerial y sus evaluaciones sobre este tema. Aparte de eso, como Federación de Vela, tenemos actividades para allanar el camino a las atletas femeninas y aumentar su número. ¿Porque es esto importante? Recuerdo la decisión del Comité Olímpico Mundial de que debería haber un 20% (no estoy segura) de atletas femeninas entre las atletas que participarán en los Juegos Olímpicos. No estoy segura del número. Lo importante es que, si queremos enviar a nuestras atletas femeninas a los Juegos Olímpicos con éxito como atletas olímpicas, nuestra infraestructura debe contener un gran número de atletas femeninas. Esto significa: actividades que podemos organizar un campeonato optimista para chicas. ¿Cuál es el propósito aquí? De hecho, dándoles una oportunidad... Porque al eliminar la igualdad de oportunidades derivada del género, quizás queremos darles más oportunidades. El niño o la niña que ve esto tiene éxito, y puede establecer metas más grandes para sí mismo/a y puede establecer metas olímpicas. Por lo tanto, si tomamos una decisión o una política desarrollada por un Comité Olímpico Mundial sobre este tema, y realizamos actividades de acuerdo con él, después de incluirlo entre nuestros objetivos, por supuesto, ¿son importantes las decisiones tomadas en la pregunta que usted hizo? Sí, por supuesto ... Al adoptar las decisiones tomadas por las organizaciones coordinadoras de las principales instituciones y las políticas que han desarrollado, contribuimos a ellas. Como decía, actividades para deportistas y deportistas... No digo esto solo para la vela, se aplica a todas las ramas y sin duda nos dará buenos resultados en el futuro en términos de igualdad de género.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Trabajo directamente en la junta directiva de la Federación de Vela desde hace unos 3 o 4 años. Por supuesto, debido a una pandemia de dos años, todos/as hemos tenido un problema en términos del concepto de tiempo. Así que pensé un poco. Como Federación Turca de Vela, nuestro objetivo es desarrollar la vela turca, lograr un mayor éxito tanto a nivel nacional como internacional en el campo de los deportes, y formar a atletas más exitosos/as. Aparte de eso, nuestro objetivo es llegar a más atletas. Turquía está rodeada de mares por tres lados. Como el lago Van, tenemos lagos y lagos que nos permiten navegar a lo grande. Nuestro objetivo, en primer lugar, es garantizar que haya actividades de navegación siempre que sea posible, donde sea que se pueda navegar, donde se pueda navegar físicamente, geográficamente. Después de eso, puedo decir que estamos trabajando para aumentar el número de atletas, para navegar, para desarrollar más atletas técnicamente, para participar en competiciones, para hacer carreras en el deporte y para asegurarnos de que tengan deporte en algún momento de su vida si eligen una carrera diferente más adelante. Por supuesto, como federación, realizamos amplios estudios. Tenemos el tamaño de los clubes. Alentamos y apoyamos a los clubes. Como resultado, los clubes de vela son formaciones que posibilitan su existencia en el movimiento junto al deporte y se entrelazan con él. Apoyamos a ambos clubes de vela. Tanto organizativamente, organizamos actividades de formación para el desarrollo del deporte de vela en toda Turquía. Estamos trabajando en la mejora de los y las formadores/as. Organizamos actividades que contribuirán a la formación de entrenadores de vela que puedan formar a deportistas de talla mundial y alcanzar grandes éxitos. Por otro lado, en relación con la Consejería de Juventud y Deportes, estamos intentando contribuir al trabajo que se realiza a nivel ministerial en cuanto a navegar los objetivos marcados. Por otro lado, estamos trabajando para fortalecer los clubes de vela como organizaciones no gubernamentales, tal vez para hacer trabajos exitosos en términos de gestión, para convertirlos en clubes más sostenibles y contribuir más a la navegación.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Pienso en las dificultades y en las principales dificultades. Si estás en una federación ahora, por supuesto, lo que hay que hacer es solucionar los problemas de clubes, deportistas y entrenadores ... Pero puedo decir que como Federación de Vela estamos trabajando de forma muy eficiente y productiva con nuestro equipo. Si pensamos a gran escala ... Nuestro trabajo es, en realidad, resolver problemas. Siempre hay problemas. Grandes o pequeños ... Lo que hacemos es intentar solucionar los problemas a los que se enfrentan nuestros/as deportistas, entrenadores/as y clubes. Si lo pienso como individuo, no puedo decir que me haya encontrado con tal dificultad adicional que me haya encontrado con tal o cual cosa como mujer. Pero tal vez lo encontremos interesante. Porque somos pocas, es decir, a este nivel, al nivel de las juntas directivas de las federaciones, no hay muchas mujeres. Incluso puedo decir que alguien nos alienta más. Aunque se dice que es difícil y que la cantidad de mujeres es pequeña, si se te da esta oportunidad y estás tratando de hacer algo al respecto, definitivamente hay personas que te apoyan. Veo mucho apoyo de mi familia en este sentido. Por supuesto, me encanta la motivación y el aliento de mis amistades en la junta directiva del club, nuestro propio club de vela, Kaytazdere Municipality Sailing Club. Como miembro de la junta directiva de la Federación de Vela, puedo decir que siempre sentimos el apoyo de las valiosas amistades de nuestra Presidenta en la otra junta directiva. No hablaré directamente de una dificultad. Por otro lado, durante los dos últimos años de la pandemia, hemos experimentado dificultades, en todas las ramas o en todos los ámbitos de la vida. Pero lo que intentamos hacer es siempre; ¿Cuál es nuestro objetivo? ¿Cómo podemos convertir la situación actual y los problemas actuales en una ventaja para lograr este objetivo? Más bien, siempre nos hemos centrado en esto como junta directiva. ¿Qué sucedió? Intentamos realizar nuestras reuniones en línea. Priorizamos la educación. Intentamos hacer diferentes cosas en la formación online. En otras palabras, intentamos convertir la situación en la que nos encontramos en una ventaja y COVID en una ventaja para

nosotros/as en la medida de lo posible. Mientras tanto, por supuesto, hubo días muy difíciles en términos de salud. En todo el mundo, en Turquía y en otros países, a todos/as sus socios/as relacionados/as con sus proyectos les deseo la paciencia de Dios por las pérdidas experimentadas por COVID.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Esta es una responsabilidad en términos de participación... Ser parte de la junta directiva de una federación tiene algunas responsabilidades. Después de todo, tienes que asistir a las reuniones, tienes que seguir la agenda y tienes que obtener una reacción al respecto. Dado que se trata de una organización que abarca toda Turquía, hay que asistir a las reuniones que se celebran en el centro, mensualmente, con mayor frecuencia o en intervalos más amplios. A veces, necesitamos viajar. Tienes que viajar. Primero, debes estar en forma para viajar. Para viajar, debes poder viajar sola. Necesitas estar preparada para esto. Ahora pensamos inmediatamente en términos de hombres y mujeres. Tienes que estar acostumbrada a viajar o acostumbrarte después. Por supuesto, las responsabilidades familiares y las responsabilidades relacionadas con el trabajo pueden impedirte viajar y limitar tus oportunidades. Tienes que tener esto en cuenta. Por lo tanto, para estar en una junta directiva y cumplir con esas responsabilidades, primero debes organizar tu vida. Si estás casada, tienes familia o hijos/as, debes organizar sus vidas de acuerdo con esto. Desde este punto de vista, cuando lo evalúas como mujer y como hombre, por supuesto, hay muchos más problemas que resolver para las mujeres o se necesita hacer mucha más regulación. Si lo pienso desde mi propia perspectiva, dado que mis hijos son mayores, puedo cumplir con estas responsabilidades sin alterar su orden y fluir en sus propias vidas. Por otro lado, necesito poder dedicar tiempo a mi propia profesión sin interrumpir las responsabilidades de mi propia profesión. Lo llamamos gestión del tiempo de planificación múltiple, o ahora tienes que vivir muy bien gestionando el tiempo. Siempre que las mujeres puedan hacer esto, por supuesto, pueden formar parte de la junta directiva. Por supuesto, todo se reduce a la habilidad individual. Tienes que pedirlo personalmente. Debes incluir esto en tus metas personales. En nuestra

cultura o en Turquía ... No sé de otros países ya que no he hecho ninguna investigación sobre este tema ... Pero los hombres son más adecuados para esto, viven más móviles, pueden moverse más en el punto del recorrido. Ya sabes, se le pide a la madre una responsabilidad familiar. Como dije, nuestras responsabilidades relacionadas con el trabajo, si puedes ajustarlas, si podemos recopilarlas en este marco. Quizás las mujeres necesiten estar dispuestas a trabajar en la junta directiva, en la junta de una federación. En segundo lugar, tienen que incluirlo en sus objetivos personales. En tercer lugar, deben estar en un nivel o de una manera que pueda adaptar sus condiciones a esta. Si tiene un/a niño/a pequeño/a y un bebé pequeño, es posible que no pueda viajar sola. En este punto, se requiere lo siguiente; si queremos que una mujer esté en esa posición, tenemos que contribuir a ella de manera diferente. Si es en la Comisión de la Unión Europea... creo que hay una imagen. Una de las delegadas tiene un bebé en brazos. Incluso amamanta a su bebé en la gran sala de reuniones. Se me acaba de ocurrir ahora mismo. Si tiene que viajar con el bebé, sí, puede hacerlo. El bebé también se adapta a esta situación. La madre también se inventa a sí misma y sin ningún problema ahí... De todos modos, sea cual sea el aporte de esa mujer, sea cual sea su potencial personal como especialidad en el trabajo, su aporte puede hacer esa contribución. Y por lo tanto, ciertamente puede funcionar en tales juntas de una manera que contribuya al desarrollo de las sociedades y los objetivos de la Unión Europea. Pero eso es todo, se necesita ayuda. Tal vez pueda decir que los y las responsables de la formulación de políticas deben tomar algunas decisiones y tenerlas en cuenta.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Específicamente, no puedo decir que hayamos tomado una decisión sobre esto recientemente. Sin embargo, el hecho de que la Presidenta de la Federación Turca de Vela, la Sra. Özlem AKDURAK, sea una mujer, y ella me ofreciera este puesto, es un indicio de la existencia de incentivos a las mujeres a estar en las juntas directivas, tanto a nivel individual como federativo está entre nuestras estrategias. Pero alentamos claramente a las mujeres regatistas a unirse a los comités que representarán a nuestro país en representación de la vela en algunos comités internacionales.

Actualmente, contamos con deportistas que nos representan en el exterior bajo 8 títulos diferentes... Estamos trabajando en la vela y sobre todo en que sean mujeres. Cinco o seis de ellas son actualmente representantes femeninas, si mal no recuerdo ... Por lo tanto, si no directamente para la junta directiva, estamos trabajando para aumentar el número de atletas en todos los campos, para alentar a las regatistas como árbitras y entrenadoras, y representar a nuestro país y la navegación turca por parte de mujeres regatistas en comités internacionales.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que la formación de la Federación de Vela tiene una contribución positiva a la percepción de la sociedad. En pocas palabras, creo que soy un ejemplo para la próxima generación. Creo que es un ejemplo para las juntas directivas de otras ramas deportivas y las juntas de las federaciones. Creo que todavía hay datos en el Ministerio de Deportes Juveniles para aportar a sus propias políticas en este sentido. Datos numéricos ... A mayor escala, creo que cambió el resultado numéricamente en términos de organizaciones deportivas internacionales en términos de la Unión Europea y otras estructuras que trabajan con ella en primer lugar. Cuando lo pensamos como una percepción, creo que es importante explicar la posibilidad de esto a todos/as los/as deportistas del club náutico que gestiono. Porque saben que las hermanas Deniz son miembros de la Federación de Vela y están en la junta directiva. Ellas saben que allí se toman algunas decisiones. Saben que contribuyen a estas decisiones de alguna manera en el trabajo. Vienen a mí de vez en cuando y me dan ideas. Pueden decir: "Querida hermana, tengo una pregunta y, por favor, háblala allí, hazlo así, toma esas decisiones". De hecho, piensan que cuando las mujeres tienen la oportunidad, tal vez puedan estar en la junta directiva. De hecho, esta podría ser una muy buena respuesta para ti. Mi hija es actualmente profesora de educación física. También es deportista de vela. Ya sabes, el anuario se prepara cuando estás terminando la escuela secundaria. Incluso hay una frase sobre ella en cada anuario, "Nuestra amiga que quiere ser la Presidenta de la Federación de Vela cuando sea mayor". En otras palabras, esto se debe, por supuesto, a la presencia de

nuestra Honorable Presidenta, la Sra. Özlem. Este es un ejemplo muy claro. Si mi hija que es deportista o deportista de vela, puede tomar como ejemplo a la Sra. Özlem, de manera similar, las mujeres que existen en las dimensiones administrativas en todas las federaciones son ciertamente influyentes en términos de emulación tanto de mujeres como de mujeres jóvenes o niñas. Además, creo que es importante que los hombres se acostumbren a esta idea y una nueva posibilidad.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Por supuesto que hay dificultades, pero lo importante es pensar que estas dificultades se pueden solucionar de alguna manera. Se dice que las habilidades analíticas, especialmente de las mujeres, están más avanzadas. Hay estudios científicos al respecto. Por supuesto, en primer lugar, intentaremos resolver las dificultades dentro de nosotras mismas. Hay una solución para todas. Si nos fijamos una meta, es una meta personal, una meta profesional o una meta personal. Si nos fijamos una meta, siempre nos enfrentamos a dificultades y tratamos de superarlas a medida que avanzamos hacia esa meta. Mientras tanto, lo mismo es cierto. Si trabaja en una junta directiva, por supuesto, tendrá dificultades. Y toma algunas medidas para solucionarlas. Si mira, si funcionó, continuará. Es posible que la medida que ha tomado no haya funcionado y probará otra cosa. Funciona. En otras palabras, debe tener un enfoque como la edición constante o la corrección de errores o la resolución de problemas en dicha resolución. Si adopta este enfoque, ya puede cumplir con el deber según se requiera o puede cumplir con las responsabilidades que conlleva ser miembro de esa junta. Lo que nunca debemos olvidar en una situación así es que siempre somos un ejemplo para las demás, para las más jóvenes o mayores que nosotras... Porque, por ejemplo, me animan personas mayores que yo, las mujeres, en mi vida familiar o laboral o en el círculo que conozco. Les escucho decir: "Estás haciendo grandes cosas, ojalá tuviéramos esa oportunidad". Esto significa que somos un ejemplo para las demás. Pero al dar ejemplo, no debería ser en un enfoque como si estuviéramos bajo problemas. Si hay mujeres trabajadoras como yo, ellas también ... Por otro lado, claro, como dije, hay un objetivo. Este es

también un objetivo federativo, un objetivo federativo. Hay una serie de objetivos que se establecieron en toda Turquía. Hay objetivos deportivos. De hecho, también estamos tratando de alcanzar estos objetivos, mientras contribuimos a ellos. De hecho, debemos darnos cuenta de esto. Quizás necesitemos anunciar nuestro trabajo a alguien. Entonces, si nadie sabe lo que estoy haciendo, ¿cómo puedo ser un ejemplo para estas personas? Cuando lo miramos desde este punto de vista, en realidad existe un gran beneficio para su proyecto. Al revelar a las mujeres que trabajan en el campo del deporte en las juntas directivas que trabajan de esta manera, tal vez esté haciendo que nuestra voz se escuche de manera más regular y planificada. Y ahora me has dado el ejemplo. Creo que a partir de ahora puedo hacer un trabajo de convocatoria o difusión de forma sistemática. Lo que tienen que hacer ellas también... Definitivamente están haciendo algo bueno y están haciendo algo correcto, están contribuyendo al país, a la juventud, y al futuro y creo que deberían compartir tanto como sea posible. Se lo puedo recomendar. Permítales compartir su buen trabajo con las demás. Por supuesto, debería ser de las redes sociales. Pero de manera calificada... tal vez así, eso es lo que sugiero



Nisa Ersoy
Vicepresidenta
de la Federación Turca de Automovilismo

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Puedo decir que el deporte es un factor que ha entrado realmente en el flujo de mi vida. La disciplina, así como el trabajo desinteresado... El deporte es una fuente de vida para mí. Por supuesto, en el deporte, para una persona que hace deporte, ser capaz de esforzarse más allá de esto, la confianza en sí misma que viene con la sensación de éxito y estar en la sociedad con esa confianza en sí misma... En realidad, tiene sentido. De hecho, creo que el deporte es un factor que refuerza la existencia de las personas con todas sus identidades.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

He estado muy interesada en los coches desde que era una niña. Había otros deportes que practicaba cuando era pequeña y en secundaria e instituto. Siempre fui una atleta con licencia. Pero mi pasión por los coches me llevó un poco a este camino. Por supuesto, en aquel entonces, no sabía que existía este deporte. Más concretamente, no sabía que era un deporte con coches. A mi corta edad, no tuve la oportunidad de empezar por las ramas inferiores, es decir, el karting, que llamaríamos el jardín de infancia de los deportes automovilísticos. Mi familia y yo éramos ajenas a este deporte. Luego, al terminar mis estudios universitarios, fui a ver una carrera en la que mis amistades estaban incluidas en el programa. Hubo algo así como un amor a primera vista. Este es mi deporte, dije. Quería hacer esto. Me encantan los coches. Desde mi infancia, siempre me interesaron los coches y mi marido ya trabajaba en la industria del automóvil en aquella época. Mi marido me brindó esta oportunidad y enseguida empecé a investigar. Me construí un coche de entrenamiento y un coche de carreras. Era 1999 y así fue como conocí este deporte. Desde 1999, nunca he dejado mi relación. Empecé como atleta. Me uní a la junta directiva en 2015. Por supuesto, nosotros/as, siempre soy diferente... De hecho, mientras que yo estaba viviendo con la parte delantera, ahora he experimentado este deporte en el fondo, en lo que se refiere a la organización y los/las atletas, y la etapa administrativa. Todavía estoy tratando de aprender. En otras palabras, creo que mi trayectoria con el deporte llegará hasta mi último

aliento mientras continúen mis fuerzas y mi competencia física. Porque hoy estoy en la junta directiva, pero si mañana tengo la oportunidad y participo en una carrera, puedo sentarme en un asiento de automóvil con esa pasión y esas ganas. La mía es una pasión así.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

El lugar de las mujeres en el deporte... Si hay una atleta que representa a un deporte y realiza un deporte, creo que debe haber una mujer en su administración. Porque creo que debería haber administradoras junto con la atleta que representa el deporte para que la mujer pueda entender y explicar las ventajas y desventajas que experimenta la atleta, la conveniencia, las dificultades, el progreso de la organización, mientras la mujer existe con su propio género. Esto lo he vivido también en nuestro propio deporte. Cuando miramos la tasa de mujeres en Turquía, es decir, cuando miramos la tasa de mujeres que hacen deporte, es de alrededor del 7% y tenemos un 7% de mujeres atletas en comparación con los hombres. En las ramas que eligieron, como todos/as adivinamos, las mujeres se muestran más en ramas como el voleibol, el patinaje sobre hielo, la gimnasia y la danza. Definitivamente creo y sé que hay mujeres directivas en esas ramas, en esas ramas del deporte. Pero, ¿hay menos mujeres directivas que deportistas? En términos porcentuales, los datos nos dicen que es alrededor del 4%. Esto significa que sí, que nuestras atletas se dedican al deporte, pero prefieren no estar en la dirección o administración después de esta etapa, o podemos pensar que las mujeres realmente se retiran del deporte por otras cuestiones que les trae la vida, como el hogar y los/as hijos/as, junto con su propia creación. Esto me hace pensar. Si tengo que dar un ejemplo desde mi propia situación y mi propia posición, esto es lo que he observado. En realidad, sé que nosotras, como mujeres en este deporte, no somos tanto, somos más. Sin embargo, mientras se reparten los roles de la vida, el papel de la mujer en la vida es más diverso, por lo que tal vez tenga que abandonar en algún momento, desde el deporte que hizo en un lugar, hasta el deporte que hizo con gran

devoción y celo durante un período que amó. En otras palabras, lo que puedo decir en términos de países es que las mujeres que han practicado el deporte, han hecho cualquier tipo de deporte, realmente tienen posiciones que desarrollarán el deporte en diferentes posiciones en el futuro, incluso crearán conciencia en la medida en que se puede conectar con este deporte, producirán proyectos sociales, y tal vez incluso tendrán posiciones que puedan ser representadas en el extranjero. Eso es lo que deseo.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Como Federación Turca de Automovilismo, la organización a la que estamos afiliados es la FIA. Hay un techo muy general dentro de la FIA y bajo este techo se celebran diferentes consejos. Hay diferentes comisiones. Tuve la oportunidad de formar parte de la comisión femenina de la FIA. Fue en Zoom. Al mismo tiempo, tenemos nuestra comisión femenina, la comisión femenina del deporte automovilístico en Turquía... Las reuniones, en las que nuestro Presidente también participa físicamente, nos arrojan mucha luz. Es decir, los temas que se tratan en las reuniones de allí, la puesta en común de las mujeres de los diferentes países, la perspectiva de los diferentes países sobre el deporte, la formación de las atletas de estos países y su adaptación a este deporte, los proyectos de responsabilidad social, cómo podemos integrar la superioridad inherente de las mujeres en el deporte... Al mismo tiempo, nos hemos unido a los consejos para garantizar que estos proyectos, que son muy completos, elaborados en forma de guías tan gruesas para formar a las atletas, se nos entreguen y pongan en manos de todas las personas interesadas su aplicación en los países, y que estos proyectos estén destinados a establecer la existencia de las mujeres como atletas y como administradoras. Por supuesto, la idea principal aquí es la aplicabilidad, la sostenibilidad. Los proyectos tienen que ser viables para ser sostenibles. En este caso, elegimos la sostenibilidad por nuestra cuenta en Turquía, y somos capaces de poner en práctica

su aplicabilidad adaptándonos a las condiciones de nuestro país y a los periodos que atravesamos. Entre ellos, hay misiones que hemos tomado para nosotros/as, hay proyectos en los que participamos conjuntamente, e incluso tenemos proyectos en los que participamos directamente y que están aprobados por la FIA. Son proyectos educativos. También estamos tratando de garantizar la viabilidad de la comisión de mujeres y de estos en Turquía. Por supuesto, muy diversos, multicolores... No siempre es fácil para nosotros/as proporcionar los resultados que surgieron con los y las participantes de todo el mundo y la lluvia de ideas en nuestro propio país con nuestros medios, condiciones y lo que podemos proporcionar. Pero puedo decir que es un tema que se discute en todos los países en general... Tal vez sería correcto decir esto sólo en nombre de los deportes de motor. La presencia de las mujeres en este deporte tiene que ver con lo que se puede hacer para aumentar el número de mujeres y lo que se puede hacer para mantener a las mujeres en este deporte. De hecho, no llegamos a esta concienciación... La comisión del consejo femenino de la FIA se creó en 2010. También establecimos nuestro consejo femenino en Turquía en 2015. Así que nuestro viaje no es muy largo. Es un viaje de 11 años, pero en estos 11 años, tenemos algunos proyectos realmente notables que hemos implementado y llevado a cabo en colaboración con la FIA. Por lo tanto, este intercambio, de hecho, estas experiencias, son siempre una ventaja. No creo que sea una desventaja en absoluto. Hoy empezamos por soñar. Sí, no hemos podido ponerlos todos/as en práctica en nuestro país, pero este año hemos tenido la oportunidad de hacer lo que soñábamos hace 5 años. Por lo tanto, dentro de 5 años tendremos la oportunidad de hacer lo que soñamos hoy. Por eso asistimos a esas reuniones y seguimos soñando. Como mujeres, somos un equipo muy numeroso. No estoy sola y creo que podemos lograr todo esto.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

En 2015, llegamos a la dirección de la Federación Turca de Automovilismo. Desde entonces he estado activa. Empecé como Vicepresidenta de la dirección. Durante los últimos dos años, he servido como Vicepresidenta. Por supuesto, nuestro tema principal es ganar atletas, apoyar a nuestros /as atletas, y gestionar y administrar 11 ramas, que están afiliadas a nosotros/as como la Federación Turca de Automovilismo, y establecer las reglas deportivas. Y esta es nuestra principal misión, como Federación Turca de Automovilismo, para garantizar que se organizan y realizan de forma segura, con nuestros clubes existentes en casi todas las provincias de Turquía. Como mujer, esta federación participa en estas cuestiones y, al mismo tiempo, ¿Cómo podemos empoderar a las mujeres en los deportes del automóvil?. Yo también he preferido implicarme mucho en esta cuestión. Y en esta ocasión, establecimos la Comisión de Mujeres del Deporte Automovilístico de Turquía en 2015. Hay 16 voluntarias en esta comisión y vienen por elección. En realidad, esto es más preciso, por transferencia de plazas. Al mismo tiempo, nos esforzamos por aumentar el número de atletas femeninas que quieren formar parte, y por concienciar sobre la responsabilidad social, la concienciación en el tráfico, y las ventajas y desventajas que este deporte, no el deporte, aporta realmente a nuestras vidas.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

El reto que tengo como mujer en este deporte es realmente filtrar mis deseos y sueños porque sé que mis amigos, colegas, compañeros dirán que sí a cualquier cosa que diga, pida o sugiera. Así que realmente me detengo... Porque como mujer, sé que realmente veo mucho valor en nuestro propio deporte, y lo siento en cada oportunidad.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Últimamente, es posible ver mujeres en todos los ámbitos, en todos los campos del deporte, de la vida y del arte. Pero sigo pensando que somos pocas. Aunque atribuyo la razón de esto a las oportunidades que se dan, en lugar de poner una conciencia como alejarse o acercarse como resultado del trato que vemos en las áreas en las que estamos, pienso así. Creo que debemos estar más dispuestas a actuar de forma más posesiva y más responsable como mujeres. Al mismo tiempo, por supuesto, la creación de oportunidades aquí se basa en el hecho de que las mujeres administradoras están en la administración y se leen y analizan muy bien las dificultades y las conveniencias que experimentan las mujeres aquí, es decir, las mujeres de la comunidad, o las áreas que hay que desarrollar. En cuanto a los deportes de motor, puedo decir que he mencionado la comisión de mujeres hace un rato, pero cuando pensamos en nuestras atletas y, en realidad, en nuestras supervisoras, nuestro número de mujeres está quizás por encima de la media de Turquía y no se puede negar. Para una persona que no conozca realmente los deportes de motor y los mire desde fuera, pueden considerarse como la hegemonía de los hombres. El deporte del automóvil es un deporte que realmente elimina la distinción entre los niños que juegan a los coches y las niñas que juegan a las muñecas, que se nos dicta desde el momento en que nacemos. Y, por supuesto, puede resultar sorprendente, pero, por ejemplo, el número de atletas masculinos entre nuestros/as deportistas con licencia es de 877, y el número de atletas femeninas es de 98. En otras palabras, si consideramos que la media de Turquía es del 7%, los hombres y las mujeres alcanzan el 11%-12% en nuestra federación, en los deportes automovilísticos. Asimismo, a partir de 2021, el número de nuestros/as observadores/as es de unos 2570 observadores masculinos (es decir, me refiero a las personas que están asignadas a la gestión y dirección de cada carrera y a la conducción de todas las ramas), mientras que el número de observadoras femeninas es de 648. En otras palabras, tenemos un 25% de mujeres supervisoras. Creo que se trata de una proporción muy buena. Pero, por supuesto, no nos quedaremos en este ritmo... Pensamos en cómo podemos adaptar más atletas y más mujeres

a nuestro deporte. Por supuesto, me apetece decir esto, si su pregunta es administrativa... Por supuesto, si hay más mujeres atletas y supervisoras, aumentan las directivas y gestoras que las representan en un deporte. Por lo tanto, aunque la proporción de mujeres en el deporte automovilístico no es suficiente para nosotras, está en un nivel satisfactorio, y pensamos constantemente en lo que podemos y debemos hacer para formar a las atletas y aumentar el número de supervisoras.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Además de ser la única mujer en la junta directiva, también represento a la comisión de mujeres. Nuestra comisión de mujeres está formada en realidad por 16 personas. Podemos ser una o dos mujeres con un Presidente y, de nuevo, debido al número de juntas directivas. Pero, de hecho, hay un ejército detrás de nosotras que trabajamos como mujeres. Cuando nos fijamos, vemos que nuestras amigas que desempeñan un papel activo en todas las unidades críticas y en todas nuestras comisiones (comisión de discapacitados, comisión de mujeres y comisión de medio ambiente) son mujeres. Así que quizá pueda hacer una distinción. Mientras que los hombres trabajan más eficazmente en nuestras comisiones deportivas... Porque tenemos competiciones y carreras en todas las provincias de Turquía. Así que en realidad es un negocio un poco móvil. Estar en la dirección y participar en las comisiones requiere ser móvil. Mientras que los hombres son mucho más activos aquí (vamos, por supuesto), vemos que las mujeres están más involucradas en proyectos de concienciación, educación en temas medioambientales, concienciación de la juventud, formación de tráfico, obtención de atletas, y en ramas y carting. Por eso seguimos en la misma línea, y como hemos visto y estamos seguros/as de que los proyectos que se desarrollan en el seno de la propia federación pueden funcionar con mujeres, no podemos reducir este número de mujeres, sino que pretendemos aumentar el número de mujeres produciendo más proyectos, aumentar las responsabilidades sociales en más vida, y aumentar el número de nuestras supervisoras y atletas. Queremos ir más allá y no perder el tiempo. En los próximos periodos, continuaremos activamente como comisión de mujeres y mujeres en la

dirección con la copa de mujeres y los proyectos que adaptaremos como responsabilidad social - todavía estamos en la fase de pensamiento y financiación - en los que las mujeres están involucradas.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Existiendo como mujer en el deporte del automóvil... Durante los últimos 20-21 años, he sentido que en cada entorno en el que he estado, en cada reunión que he hecho, y como faceta del campo que represento, refleja la igualdad de género en todos los sentidos. Como he dicho, nuestro deporte es más de coches, por lo que la gestión es la misma. De hecho, al principio, descubrí que era muy extraña, que no se me creía en los ambientes en los que entraba, o más bien, como yo, tal vez en la etapa inicial, con miradas de asombro como cuando no tenía ni idea. Sin embargo, por supuesto, en la medida en que podemos transmitir el conocimiento, el equipo y la experiencia allí, en la medida en que nos sentimos, siempre me ha hecho sentir que soy recibida con respeto y aprecio. Cuando decimos automóvil y mujer, se juntan dos cosas opuestas. Parece que refuerza aún más la cuestión de la igualdad. En muchos deportes se puede hablar de la igualdad en el deporte, pero poder hablar de la igualdad en el deporte que se practica con un instrumento que está totalmente en contradicción con la estructura y la naturaleza, duplica el multiplicador de esto. Ser mujer en el deporte del motor... Siempre podemos hablar de igualdad, pero siempre me ha dado la sensación de que ya no se habla de igualdad, se va más allá. Por eso, de hecho, más allá de la igualdad, es posible que las mujeres hagan todos los deportes que hacen las mujeres, es decir, hombres como hombres y mujeres. Pero creo que el hecho de poder existir en los deportes automovilísticos lleva la perspectiva más allá de la igualdad en este sentido. Una de nuestras especialidades es que, en los deportes de motor, los hombres y las mujeres pueden hacerlo en la misma plataforma, en la misma pista, en el mismo circuito, con el mismo instrumento, el mismo material, el mismo equipo, sin dar ningún ultimátum diferente a las mujeres, dando una ventaja a las mujeres o previendo una desventaja... Nos subimos al mismo coche, miramos los mismos guantes, nuestro

casco, nuestra actitud es la misma que la de nuestros novios compitiendo, y pasamos por las pistas que ellos pasan. Cuando se pincha la rueda de nuestro coche, tenemos que bajarnos y cambiarla de la misma manera. Nuestros novios tienen que cambiar de la misma manera. Es decir, estamos hablando de un deporte en el que hay mucha igualdad. Así son nuestras reglas, así son nuestras puntuaciones... Y nuestros equipos no cambian de esta manera, dependiendo de las ramas. Hacemos copas para mujeres. En algunas ramas, también damos puntos a las mujeres. Esto es puramente para fomentar y asegurar que más mujeres participen en este deporte. Así que estos son los requisitos que hemos hecho. Pero aparte de eso, somos uno de los pocos deportes que los hombres y las mujeres practican realmente por igual. En otros deportes (es decir, en el voleibol, en el baloncesto, ya sabes, las campeonas femeninas son diferentes) las competiciones se celebran para los hombres en diferentes momentos en diferentes campos. Esto no es así en nuestro deporte. Todos, hombres y mujeres, competimos en igualdad de condiciones, en igualdad de condiciones.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Hay algo en lo que siempre he creído. Una persona debe conocerse primero a sí misma. La persona que se conoce a sí misma, la persona que sabe lo que puede hacer, su potencial, sus límites, también sabe dónde va a estar, dónde va a aportar y ser útil. Por lo tanto, considero que es mi obligación devolver lo que he dado en este deporte y lo que el deporte me ha dado a lo largo de los años. De hecho, puedo decir esto sin distinguir entre hombres y mujeres. Me gustaría decir esto especialmente para las mujeres. Porque las mujeres saben realmente que son muy exitosas en todo lo que hacen, muy talentosas, muy meticulosas, y llevando un trabajo mucho más fino estructuralmente. En primer lugar, podemos pensar de forma multidimensional. Tenemos una creación muy multifuncional. Todas somos madres, todas somos atletas, todas somos iguales, todas somos gerentes, y por supuesto, hay responsabilidades adicionales que tomamos mientras existimos en todas las áreas de la vida, y por supuesto,

estas también tienen ganancias. Y eso es una colección enorme. Para revelar esta acumulación, una debe conocerse a sí misma. En este sentido, quiero que cada una piense primero dónde y qué puede hacer, qué puede imaginar y realizar. Empezamos con los sueños. De hecho, como comisión femenina, debo acordarme de mis amigas aquí. Para formar a las atletas, para tratar los problemas de las atletas o para escuchar sus demandas, en nuestra comisión de 16 personas formada por mujeres voluntarias... ¿Qué más podemos hacer además de escuchar sus sugerencias? Porque tenemos tanto... Las mujeres pueden no quedarse con tanto. Cuando pensamos en lo que podemos hacer, deberíamos hacer algo por los/as niños/as. ¿Qué debemos hacer para los y las jóvenes? Está el cambio climático, debemos hacer algo por el medio ambiente. Entonces, ¿hay alguna desventaja que nuestro deporte haya dado a los espacios vitales? Nos renovamos constantemente con pensamientos como el cero y podemos neutralizarlo, y entonces tenemos un proyecto que incluye probablemente tres o cuatro temas muy principales. Uno de ellos es el "boletín de calificaciones de los padres" durante 5 años, y en realidad lo llamamos "Movimiento de educación de los padres". Así que la fuente de esto fue esto: por supuesto, vamos a jugar grandes deportes, pero eventualmente salimos al tráfico. Nuestro deporte es un deporte con coches. El/la jugador/a de baloncesto deja el balón en el campo y se va. Es lo mismo para jugar al tenis, y para una persona que monta a caballo... Pero al mismo tiempo, nuestro equipo deportivo está en la vida. Es decir, un/a niño/a que ha cumplido los 17-18 años acabará saliendo a la calle. Pisará el acelerador sin conocerse, sin reconocer el coche que tiene debajo, y estamos viviendo ejemplos de ello. Cuando pensamos como mujeres, como madres, como hermanas y decimos qué podemos hacer al respecto. Y este movimiento de educación en 6 años, con una amplia gama de presentaciones como escuelas públicas, escuelas privadas, escuelas para personas con discapacidad, escuelas infantiles para alumnado con necesidades especiales... Nuestros folletos de presentación de Estambul a Sarikamış en Turquía, nuestros regalos para los niños y las niñas, un coche de carreras, nuestros dos pilotos... Es decir, nos pusimos en marcha como comisión de mujeres con un proyecto así pensando en cosas que les dieran color y añadieran algo de animación a esa educación. Y ahora es un proyecto que está apoyado por el ministerio y ahora estamos reciclando... De hecho, los primeros niños/as a los que

fuimos están creciendo poco a poco, y fue un proyecto que sentimos que sensibilizamos después. Y ahora estamos trabajando en hacer la segunda fase del mismo. Se trata de concienciar a los niños/as de 17 años de la escuela secundaria sobre el tráfico y la conducción en detalle y prepararlos/as para el tráfico. La razón de esto es, por supuesto, reducir el número de accidentes y siniestros que se producen en el tráfico. En realidad, nuestro deporte afecta a la vida... Todos los deportes tienen ámbitos que afectan a la vida. Hay elementos que afectan a la vida. Partiendo de la idea de qué papel podemos desempeñar para minimizarlos, para eliminar los inconvenientes que hay aquí, o para reducirlos al máximo, lo que hicimos de nuevo fueron proyectos que se podían conseguir con la sinergia y los sueños de las mujeres. Además, este año, nuestra herramienta de simulación (lo que llamamos simulación móvil, de hecho) está de nuevo en Turquía con un coche móvil llamado "Simulación en la carretera" (aquí ponemos dos simulaciones) que les ofrecemos en colaboración con la FIA y aceptado por la FIA... En otras palabras, es un proyecto de sensibilización que hemos hecho en una primera etapa, tal vez 20-25 provincias, pero a largo plazo, para visitar muchas ciudades e incluir a los niños y a las niñas allí de nuevo en el tráfico, la conducción en el tráfico, y más aún sus familias. Ese era el boletín de notas de sus padres. En el boletín de notas de los padres, en realidad, preguntamos a los niños y niñas. Era un proyecto en el que les animábamos y entreteníamos un poco diciéndoles: "Vale, de acuerdo... Ahora habéis aprendido esto, pero id a casa, evaluad a vuestra madre, a vuestro padre y a quien sea vuestro progenitor que conduce el coche en casa, y a la luz de estas verdades que habéis aprendido". Además, el cambio climático es uno de nuestros temas, y la comisión de mujeres está relacionada con el medio ambiente. ¿Cuáles deberían ser nuestras normas para proteger siempre nuestro entorno y respetar siempre lo verde en las organizaciones que hacemos? "¿Cuáles son los requisitos previos que tenemos que hacer en estas organizaciones?" Empezamos por preguntarles. Y como comisión femenina, celebramos una etapa del Campeonato del Mundo en Marmaris, que es la puntuación más alta de nuestra organización el año pasado al obtener tres estrellas de la FIA en cuanto a nuestro trabajo orientado al medio ambiente y la sostenibilidad. Es decir, teniendo en cuenta los equilibrios ecológicos y la riqueza cultural de las zonas en las que se celebran nuestras carreras,

y pensando en los factores medioambientales y en las cuestiones de protección del medio ambiente, sean cuales sean los elementos de protección en las obras que realizamos en las pistas que montamos... Pensar en términos generales así siempre viene de la mano de las personalidades femeninas, creo. Como comisión de mujeres, en realidad sentimos que hay todo un ejército, aunque yo me siento sola en la silla de la vicepresidencia de la junta directiva. Porque también represento a una comisión de mujeres que se apoya mutuamente y trabaja en armonía.



Reino Unido

Karen Tonge · Grace Clancey · Sandra Deaton · Bronagh Kennedy · Natasha Dangerfield · Julia Newtown · Kate O'Sullivan · Mandy Fisher · Katherine Knight · Annamarie Phelps



Karen Tonge
Presidenta
de Tenis de Mesa Británico Adaptado

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Vaya. Buen comienzo. El deporte siempre ha formado parte de mi vida desde que era una niña. Vivía en el campo. Y lo que realmente me hizo entrar en el deporte fue que teníamos una televisión y había un programa llamado Grandstand, en Inglaterra. Y vi mucho, mucho deporte, empecé a ver los Juegos Olímpicos. Y realmente me apasionó el deporte. Y en la escuela, cuando fui a secundaria, participamos en muchos deportes. Hay muchos de los que nunca había oído hablar. Algunos no me gustaban, pero la mayoría sí. Y fue entonces cuando realmente desarrollé una pasión por el deporte. Desarrollé una pasión por el fútbol que descubrí que, como chica, no se me permitía jugarlo de forma competitiva en aquellos días. Así que pasé a practicar otros deportes. Correr, jugar al netball, un montón de cosas. Luego fui a la escuela de magisterio y me involucré en más deportes, y fue cuando me convertí en líder juvenil a tiempo completo, cuando obtuve el título de entrenadora de varios deportes.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Recibí una llamada telefónica de una organización llamada Dr. Barnardos y me dijeron que tenían un joven que estaba interesado en jugar en los Juegos Paralímpicos de Londres, y dije: "Bueno, tráelo al club". Y fue entonces cuando me di cuenta de que tenía potencial como jugador de tenis de mesa paralímpico. Y a partir de ahí... Me di cuenta de que ya había entrenado a alguien en 1982 que consiguió la medalla de plata en los juegos paralímpicos de Stoke Mandeville, Nueva York. Pero nadie conocía los Juegos Paralímpicos a nivel nacional en aquella época. Así que fue a través del joven Jack que me involucré, y lo llevamos a una competición de Rotary dos años después, y ganó la región noroeste. Así que vimos que este chico podía llegar a triunfar si le dábamos más práctica y entrenamiento, y le hicimos participar en un evento que iba a tener lugar en Liverpool, un evento paralímpico. Y a partir de ahí me preguntaron si quería formar parte de un comité de supervisión del rendimiento del tenis de mesa adaptado en Gran Bretaña, y así fue como empezó todo.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Cada vez las mujeres se implican más. En los últimos diez años, la organización UK Sports realizó una campaña para sensibilizar a las 100 principales empresas del FTSE. Fue justo cuando me convertí en Presidenta del Tenis de Mesa británico adaptado. Fui a la Torre de Londres para una conferencia y estaban estudiando cómo podían participar más las mujeres. Así que estudiamos las funciones de los grupos comunitarios, las escuelas, la posibilidad de convertirse en gobernadora de una escuela para dar a la gente un papel en la vida y cómo podrían participar en un comité y hacer malabares con el trabajo y la vida familiar. Eso ha supuesto una gran diferencia, y cada vez más con la gobernanza en el Reino Unido. En el deporte buscamos conjuntos de aptitudes y algunas de las mujeres tienen ahora esas aptitudes que buscan las juntas directivas, y eso está aumentando el número de miembros de las juntas directivas, mujeres y presidentas, muchas mujeres.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

El tenis de mesa británico adaptado ya era consciente de que había una división de género, una mezcla, y las mujeres estaban en algunos de los comités. Reclutamos activamente a mujeres para los comités y eso fue antes de que las organizaciones UK Sport y Sport England publicaran nuevas directrices de gobernanza en las que se pedía que se tuviera en cuenta la mezcla de géneros. Y ya teníamos un 50% de mujeres en la junta

directiva. Así que, bueno, sigue siendo, no quiero que alguien en una junta sea un gesto simbólico, deberían estar allí porque tienen el conjunto de habilidades que estamos buscando y que pueden añadir valor a la junta. Bueno, la diversidad y la igualdad son importantes y se trata de fomentar lo mismo en el personal y en nuestro reclutamiento de atletas de ruta y de élite, tratando de llegar y encontrar personas en la comunidad que se convertirán en paralímpicos.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Yo soy la responsable porque no tenemos un/a director/a ejecutivo/a, ya que somos uno de los órganos de gobierno más pequeños y nos concentramos en los atletas de élite y de pista, no en los de base. Así que las responsabilidades son bastante grandes. Somos una organización benéfica registrada. Somos una sociedad de responsabilidad limitada, limitada por la contabilidad, sin ánimo de lucro. Así que tenemos todas las responsabilidades y regulaciones de la Comisión de Caridad en el Reino Unido. Así que todas las personas integrantes de la junta reciben formación y son conscientes de sus responsabilidades. Y me convertí en Presidenta en funciones en 2015, a finales de 2015. Eso era lo que requería UK Sport con la nueva gobernanza, un/a nuevo/a presidente/a, un/a nuevo/a presidente/a de la organización. Los anteriores presidentes llevaban mucho tiempo en el cargo, desde 1998 aproximadamente, y se preveía que en el futuro los y las presidentes/as duraran ocho o nueve años como máximo. Así que tenemos un mandato de cuatro años y luego se renueva por otros cuatro años o se termina después de cuatro años.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Ha habido bastantes retos en el camino. Nuestra financiación, ya que cada cuatro años hay que renovarla. Y antes dependía de que se cumplieran los objetivos de medallas, de los Juegos Paralímpicos. Ahora, con Dame Catherine Granger como Presidenta de UK Sports, están considerando

una progresión de 8 a 12 años. Así que puedes tener la vía y desarrollarla y no perderás automáticamente la financiación si tienes que luchar contra los Juegos Paralímpicos o los Olímpicos, lo que es realmente beneficioso para los y las atletas. También hemos cambiado nuestro nombre. No luché. Antes nos llamábamos British Table Tennis for People with Disabilities (Tenis de Mesa Británico para Personas con Discapacidad), y sentí que eso no reflejaba la situación actual. Tenemos el Canal 4 que hace mucho trabajo en torno a los Juegos Paralímpicos y se trata de lo que un/a atleta puede hacer, no de lo que no puede hacer. Así que se centra en la capacidad de alguien para lograr más en la discapacidad. Estamos tratando con atletas de élite que tienen una discapacidad porque es lo que pueden lograr como atleta a nivel de élite. Así que eso para mí era realmente importante. Así que me invitaron. Acabamos decidiendo que íbamos a cambiar el nombre. Decidimos cómo llamarlo políticamente. Así que se convirtió en British Para Table Tennis (Tenis de Mesa Británico adaptado) y me invitaron a la Cámara de los Lores para una reunión del comité y entonces nos preguntaron sobre nuestro deporte y su evolución. Y fue allí donde anunciamos nuestro nuevo título de British Para Table Tennis. Y desde entonces hemos ido viento en popa.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que hay un lugar para las mujeres alrededor de la mesa. Tienen mucho que ofrecer y piensan en las cosas desde una perspectiva diferente a la de algunos miembros masculinos de la junta directiva. Así que creo que se necesita a ambos en la mesa. A veces aportan cosas diferentes a la mesa y hacen preguntas diferentes. Y eso puede ser un reto, las preguntas que hacen. Y creo que los días de junta exclusivamente masculinos hace tiempo que desaparecieron y las mujeres son ahora bienvenidas, ciertamente en el Reino Unido. Y estamos dando a la gente la oportunidad de formarse a medida que se incorporan a la junta: el proceso de inducción de los y las miembros. Y hay varios cursos a los que pueden asistir. Y cada vez que, bueno, cada año hacemos un conjunto de habilidades de la junta. Es decir, si tenemos una vacante y miramos, ¿quién es la mejor persona para cubrirla? Es una publicidad abierta y transparente. Y nos dirigiremos

a ciertas profesiones o personas para que estén en línea

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Tenemos que, adoptamos toda la Gobernanza Deportiva del Reino Unido que se emite, por lo que incluye la igualdad y la diversidad. Tenemos la salud mental y la protección de los y las atletas. Tenemos todo el marco que acabamos de hacer en los últimos 12 meses en relación con las políticas de dopaje. Así que hay un gran papel que desempeñar en este momento, y lleva mucho tiempo, especialmente cuando no tienes personal a tiempo completo. A menudo son los grandes órganos de gobierno los que hacen este trabajo, porque el personal a tiempo completo se dedica a entrenar a los y las atletas de clase mundial, y no a la gobernanza. Pero para mí, es algo que he ido viendo a lo largo de los años. Es importante ser de clase mundial con tus atletas, pero tenemos que ser de clase mundial en la sala de juntas y en la oficina. Así que intentamos mantener todas nuestras políticas al día. Es muy difícil cuando todo el mundo es voluntario, pero dedicamos mucho tiempo a ello y aprovechamos toda esa experiencia. Además, ahora varios órganos de gobierno trabajan juntos. Así que compartimos cosas que hemos hecho, un trabajo, lo compartimos con otra persona si la conocemos, y lo utilizarán, lo que ayuda.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que si la gente te ve en el papel y me aseguro de representar el deporte. Así que muchas funciones diferentes y hablar con las escuelas y colegios. Hace poco hablé en la Universidad de Chester, en una de las graduaciones durante la COVID y fue en una llamada de Zoom, así que grabé algunas de las cosas que he hecho y cómo la vida es un viaje. Así que puedes influir en la gente y, con suerte, inspirar a la gente a mirar las diferentes oportunidades que se les presentan. Y a partir de eso, esto puede enviar, ya sabes, otras personas sintiendo como, ella puede hacer eso. Yo puedo hacerlo. Y creo que así debería ser en el futuro.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

El primer consejo que daría es que te asegures de conocer los artículos de la constitución de la organización. Si los conoces, la gente te respeta, sobre todo si tienes una secretaria de la organización, y conoce las finanzas y cómo funcionan, y luego conoce a los y las miembros de tu junta directiva. Mantén conversaciones con ellos/as, dales oportunidades, crece tú en el trabajo o en la función, les ayudará a crecer también y les dará diferentes experiencias de vida y averigua cuánto tiempo pueden dedicar a la organización. Intenta no sobrecargarte al principio y no te quemes y mantén tu entusiasmo por la organización. Pero se trata de preocuparse por la gente, de preocuparse por uno mismo, de preocuparse por la junta directiva y por el personal.



Grace Clancey

Miembro Senior
de Goalball UK

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte desempeña un papel fundamental en mi vida. Empecé a practicar deporte de niña, de joven. Se convirtió en mi carrera. Se convirtió en algo que me apasiona. Trabajo en el deporte, soy miembro de la junta directiva del deporte. Veo deporte. Sigo practicando deporte. Así que tiene una gran importancia en mi vida.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Empezó antes de que realmente empezara, si entiendes lo que quiero decir. Así que fui a los Juegos Paralímpicos en 2012. Vi el Goalball y realmente me enamoré del deporte y vi las interacciones que los y las jugadores/as tenían en la cancha. Comprendí, desde la perspectiva del deporte para personas con discapacidad, que las personas con discapacidades visuales no suelen participar tanto como las personas sin ellas. Así que mi interés por el goalball creció a partir de ahí. Entonces vi un puesto directivo anunciado en Internet. Lo solicité y pasé por el proceso de entrevista y de solicitud, y a partir de ahí me puse en marcha.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Me gustaría pensar que ha mejorado mucho desde el pasado, pero sé que varía de una organización a otra. Es bastante frecuente en el área en la que trabajo, por lo que en muchas de las reuniones a las que asisto hay muchas mujeres en el día a día. En la sala de juntas supongo que hay menos representación, pero sigue siendo buena y alentadora, y creo que ahora hay muchas más líderes visibles en el sector del deporte en las juntas y en los puestos de liderazgo de alto nivel de las que he notado en el pasado.

Como Directora Senior de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Todavía no. Estamos trabajando en la elaboración de un plan de acción para la inclusión de la diversidad, que es un requisito del Código de Gobernanza Deportiva. Pero nos hemos centrado en la igualdad y la diversidad de diferentes maneras, pero no específicamente en una política en este momento.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Sus responsabilidades son muy amplias. Creo que la primera es asegurarse de que estamos estructurados correctamente, de modo que tengamos una buena estructura, que nuestra gobernanza sea clara y sólida, y que representemos a las personas que participan en nuestro deporte y que quieren participar en él. El segundo papel es el de las personas, es decir, asegurarnos de que tenemos a las personas adecuadas en la junta directiva para representar a la gente que practica el deporte, asegurarnos de que tenemos que rendir cuentas a esas personas y a las organizaciones que nos financian. Hay un papel en torno a las políticas y los procedimientos para asegurarnos de que tenemos las políticas y los procedimientos correctos, de que estamos gestionando el riesgo, gestionando nuestras finanzas y comunicando nuestras decisiones de forma amplia y transparente.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Para ser sincera, no hay demasiados retos. Supongo que el mayor

para mí, personalmente, es el tiempo y el tiempo que se necesita para comprometerse con un puesto de nivel directivo y las responsabilidades que te encuentras si quieres hacerlo correctamente. Así que el tiempo de ausencia del trabajo, el tiempo que puedes necesitar como licencia si no tienes un/a jefe/a comprensivo/a. Y también me aseguro de hacer todo lo posible para cuidar el deporte y contribuir a las discusiones sobre estrategia y finanzas, y a veces aprender a profundizar en los detalles de las cosas cuando no tienes necesariamente experiencia o no te sientes cómoda en esas áreas.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Supongo que varía completamente de un deporte a otro, y sólo puedo hablar del deporte en el que he participado. Pero ciertamente la forma en que se dirige nuestra junta directiva, siento que hay igualdad entre los hombres y las mujeres en la junta. Y la forma en que se preside la junta tiene mucho que ver con eso, así que la cultura que tenemos es abierta, inclusiva, acogedora y solidaria. El Presidente es muy proactivo a la hora de pedir la opinión de los y las diferentes miembros de la junta, por lo que no depende de que una persona hable más que otras. Se asegura de que todo el mundo esté involucrado y de que todos/as tengan un papel único que desempeñar y que su voz sea escuchada. Así que creo que en el deporte en el que participo hay diversidad de género y hay paridad de género entre hombres y mujeres.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Creo que hay una serie de políticas y medidas diferentes que se pueden aplicar. Supongo que dependerá de cada organización cuál es la más adecuada para ella. Creo que la contratación de personas, las políticas de contratación, la forma de anunciar los puestos y el lugar donde se anuncian los puestos para asegurarse de que se atrae a un público diverso es realmente importante. También creo que las políticas de retención

dicen que es importante cuidar a las personas que se tienen y ayudarlas a desempeñar funciones más altas dentro de una organización, si es algo que quieren hacer, o apoyarlas para que asciendan si lo desean. La flexibilidad en cuanto a dónde se celebran las reuniones, cuándo se celebran, a qué hora del día para asegurarse de que encajan adecuadamente con el estilo de vida de la gente. Creo que la formación es otro factor importante, no sólo la formación de los y las actuales miembros de la junta, sino también la de los y las futuros/as líderes, para asegurarse de que la gente tiene la confianza y la creencia en sí misma para presentarse en primer lugar. Creo que los planes de acción para la igualdad y la diversidad que están llegando a través del código para la gobernanza del deporte en el Reino Unido son realmente fundamentales. Realmente desafían a las juntas directivas y a los equipos de liderazgo senior a pensar en la diversidad de sus organizaciones, en quién está representado y quién no. Y supongo que hay algunas cuestiones en torno a la interseccionalidad, no sólo sobre las mujeres, sino sobre las mujeres de diferentes sectores de la población. En cuanto a otras políticas y procedimientos creo que tener periodos regulares de revisión también es algo muy bueno, para que se evalúe el progreso, para que no se estanque y para que los y las miembros de la junta directiva sean renovados y revisados de forma regular.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Es una pregunta interesante, creo que nunca lo había pensado así. Me gustaría pensar que sí. Me gustaría pensar que dentro de la comunidad a la que servimos, dentro de la sociedad a la que servimos -personas con discapacidades visuales y personas interesadas en el Goalball y el deporte en general- si ven representación femenina en la junta directiva, que piensan -saben- que hay representación de ambos géneros y que los diferentes puntos de vista están llegando.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Supongo que algunos consejos diferentes. El primero sería creer en ti misma, tener confianza, hacer lo que quieres hacer, seguir tu pasión y participar. Haz un proceso de solicitud, habla con otras personas que lo estén haciendo o lo hayan hecho. Busca un/a buen/a mentor/a si crees que lo necesitas. Busca aliados/as dentro de la junta directiva con los/as que mantener conversaciones de apoyo. En cuanto a otros consejos, creo que no hay que tener miedo de hablar cuando se participa en el gobierno de una organización. No hay ninguna pregunta que sea estúpida. Tenemos un papel, una responsabilidad y una obligación de cuidar esa organización. Así que hay que hacer preguntas de sondeo y supongo que no hay que sentir que se está siendo demasiado asertiva o que podría interpretarse como agresiva. Creo que algunas personas son conscientes de los comportamientos, pero creo que sólo tienes que ser tú misma, ser comedida, participar en las conversaciones. Si ves a otras mujeres a tu alrededor que crees que pueden necesitar tu apoyo, entonces ofrécete tu apoyo y simplemente involúcrate y aporta todo tu ser a la junta, de verdad.



Sandra Deaton
Presidenta
de Tenis de Mesa de Inglaterra

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Es una muy buena pregunta. Gracias por preguntarme eso. Probablemente sea lo más... no, no es del todo cierto decir que es lo más importante, mis nietos y mi hija son las personas más importantes de mi vida. Pero fuera de mi familia, es la parte más importante de mi vida. Ocupa un tiempo enorme en mi vida y requiere una tremenda gestión del tiempo. Y siempre doy prioridad a mi familia, a mi hija y a mis tres nietos. Después viene el deporte. Y en tercer lugar en la lista estoy yo.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Empecé mi relación con el tenis de mesa cuando era joven, de adolescente. Obtuve el título de profesora de educación física en 1971, pero antes de eso, jugaba al tenis de mesa en un club juvenil, en el club juvenil de mi iglesia. Estaba muy involucrada con la iglesia, en el club juvenil de la iglesia. Así que jugaba en una liga de la iglesia, pero nunca en una liga seria y nunca fui una competidora seria en ella. Y luego, en 1971, obtuve mi primer puesto de profesora, que fue en Derbyshire, y fui la segunda en el Departamento de Educación Física, la segunda mujer en el Departamento de Educación Física. Y como resultado de eso, obtuve el papel de encargarme del tenis de mesa porque la persona, la número uno del departamento, la jefa de Educación Física Femenina, estaba haciendo netball y hockey. Así que me tocó ocuparme del tenis de mesa y teníamos un entrenador de tenis de mesa que era un fanático de este deporte. Y como resultado de ello, tuvimos un equipo de chicas jóvenes, un equipo escolar sub-16 que llegó a las finales nacionales. Esto fue hacia finales de 1971. Y yo era la persona que iba con el equipo con este entrenador de tenis de mesa, para la, perdón, para la competición. Y ganamos la final nacional. Así que la escuela en la que estaba ganó las final s nacionales, las finales nacionales de chicas menores de 16 años, y dos años después me casé con el entrenador. Y entonces mi vida quedó determinada por el tenis de mesa, porque él era

una persona que, si la cortaras por el medio, habría dicho tenis de mesa justo por el medio. Y mi luna de miel fue en los campeonatos nacionales cerrados senior en Crystal Palace. Así que creo que la escritura estaba en la pared entonces para que nuestras vidas estuvieran involucradas en el tenis de mesa al nivel. Eso es lo que ocurrió. Eso es lo que pasó en los siguientes 50 años. Eso es hace 50 años desde que me introdujeron en el deporte, a un nivel alto y poco menos de 50 años desde que me casé con mi marido y el tenis de mesa se convirtió en el centro de nuestras vidas.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que hoy en día se hace mucho más hincapié en la participación de las mujeres que hace años y, desde luego, que hace diez años. Creo que hay más preocupación y más énfasis en que las mujeres participen en el deporte, pero no es suficiente. Y creo que hay más oportunidades para las mujeres, tanto como participantes como en calidad de oficiales. Si miro hacia atrás, a mis días en el deporte y participando en el deporte en la escuela, he participado y como profesora de educación física entonces. Los chicos tienen sus deportes y las chicas los suyos. Y no se cruzaba la línea de ninguna manera, forma o condición. Y ciertamente no había deportes mixtos. No existía. Las chicas no hacían fútbol. Los chicos no hacían hockey. Ahora hay y con los años se ha desarrollado, las chicas tienen más oportunidades en una gama más alta de deporte. Las niñas y las mujeres. Las mujeres tienen más oportunidades y una mayor gama de deportes. Y hay un mayor énfasis en que las mujeres participen a un nivel más alto en una capacidad oficial. Pero es y está avanzando, ciertamente en Inglaterra está avanzando de una manera mucho más positiva. Pero se ha tardado mucho en llegar a esta fase, y hay que hacer mucho más. Hay que hacer mucho más para que las mujeres puedan sentir que son iguales, que tienen los mismos derechos, que participan en el deporte, que pueden ganarse la vida con el deporte, y mira mi deporte: el tenis de mesa. Para los hombres, si alcanzan una posición alta en el ranking, los hombres de Europa, pueden ganar un salario muy bueno, realmente alto. Puedes ganar un muy buen sueldo. Para las mujeres es mucho más

difícil. Es mucho más difícil para las mujeres continuar con su carrera en el tenis de mesa, seguir jugando hasta los treinta o incluso los cuarenta años y ganarse la vida con ello. Mientras que para los hombres es mucho más fácil. Y la razón es que tampoco hay muchas mujeres que jueguen. Por lo tanto, no hay oportunidades para que las mujeres puedan jugar en los clubes y ser remuneradas económicamente por participar. Pero creo que se está avanzando en la dirección correcta. Creo que, dentro de diez años, tendremos una conversación completamente diferente. Ahora miramos... ciertamente miramos el fútbol femenino. El fútbol femenino, sin duda, ha avanzado a pasos agigantados y está recibiendo, ya sabes, la mejor cobertura televisiva, como debe ser. El críquet femenino. Este fin de semana tuve una conversación con alguien sobre el críquet femenino y el críquet femenino está empezando a despegar. Pero creo que, como organización, tenemos que concentrarnos en lo que podemos ofrecer a las mujeres para que puedan participar y ser consideradas igual de valiosas en el entorno deportivo.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Gracias. Sí. Quiero decir, en todo lo que ocurre en el tenis de mesa, como Presidenta del tenis de mesa y no digo Presidente en masculino, digo Presidenta. Como Presidenta estás involucrada en todo. Obviamente, ellos/as, los/as ejecutivos/as, la gente que trabaja en el día a día es la que arma los conceptos. La igualdad de género. Sí. Todos/as estuvimos involucrados/as, toda la junta estuvo involucrada y fue algo que se introdujo en mi tiempo desde que estoy en la junta. No existía, no existía antes en absoluto, así que no se consideraba si debía haber o no igualdad de género en todo el deporte. Y uno de los mayores problemas era, sin duda, el dinero de los premios para las mujeres. Así que cuando miramos las competiciones nacionales y para los hombres y las mujeres cuando estaban segregados, en cuanto a competir contra, en una competición,

cuando miramos eso, había mucho menos dinero en premios para las mujeres que para los hombres. Y una de las primeras cosas que hicimos con la política de igualdad de género fue igualar el dinero de los premios. Y fuimos uno de los primeros deportes en hacerlo. Y el tenis de mesa siempre está en apuros económicos. No somos un deporte muy rico, pero lo que ocurrió fue que sólo podíamos conseguir una cierta cantidad de dinero para los premios. Así que juntamos el dinero de los premios para los hombres y las mujeres, y lo dividimos por la mitad. Así que no intentamos equiparar el premio en metálico de las mujeres con el de los hombres. En realidad, redujimos el dinero del premio de los hombres al de las mujeres y lo igualamos para ambos/as. Y eso fue realmente importante. Desde entonces ha habido, ha habido una enorme cantidad de trabajo que se ha hecho en el por qué tenemos menos mujeres que juegan nuestro deporte y acabamos de establecer nuestro nuevo oficial de mujeres y niñas, parte de nuestra presentación del deporte de Inglaterra fue para investigar, obtener una idea de por qué pocas chicas, creo que es algo así como el 13% de nuestros/as miembros son mujeres. ¿Por qué? Por qué hay menos que juegan. Así que hemos investigado mucho al respecto y ahora nuestro programa, nuestro programa de desarrollo. La primera y más importante prioridad es nuestro programa para mujeres y niñas. ¿Por qué no hay tantas mujeres y niñas que jueguen y qué tenemos que hacer para animarlas a que jueguen y, con suerte, se conviertan en oficiales a largo plazo? Pero ciertamente, desde el punto de vista de conseguir que se involucren inicialmente, podemos, podemos conseguir un montón de niñas que quieren jugar al tenis de mesa, pero no las mantenemos. No las mantenemos en ello. ¿Por qué no las mantenemos? ¿Qué es, qué es lo que tiene este deporte? Cuando llegas al tenis de mesa propiamente dicho, más allá de la participación, la participación inicial es lo que les echa para atrás. Así que hemos analizado mucho este aspecto y ahora lo estamos abordando en nuestros clubes y en nuestras ligas para intentar mantener a las chicas, para que sigan participando, no siempre a un alto nivel, sino para que sigan participando y formen parte de la familia del tenis de mesa. Así que, sí, participé en ello. Sí, estoy orgullosa de ello. El momento de mayor orgullo para mí fue, sin duda, la igualdad de premios. Y no lo he dicho antes, pero mi hija era una jugadora internacional y fue cinco veces

campeona nacional, así que sufrió enormemente por no tener el mismo dinero en premios que los hombres. Y tenía que entrenar y jugar y practicar y soportar el estrés de intentar ganar campeonatos nacionales igual que los hombres. Y por eso era importante para mí. Se lo perdió. Nunca lo consiguió, ya había terminado de jugar. Pero para mí era importante que diéramos el mismo dinero en premios porque sabía el nivel que tenían que hacer las mujeres para llegar al mismo nivel de rendimiento que los hombres.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Gracias. En este momento llevo ocho años en el puesto. El año que viene, este es mi último año. Así que desde marzo de este año hasta marzo del próximo será mi último año. Nos financia Sport England (Deportes de Inglaterra), por lo que tenemos, estamos establecidos/as con marcos de tiempo para que usted pueda sentarse en la junta y, ciertamente, para presidir la junta, pero incluso para los y las miembros de la junta, por lo que tenemos una cierta longitud de tiempo. Normalmente son ocho años, pero si se ocupa un puesto internacional, se puede permanecer un año más, como es mi caso, y después se puede seguir un mandato más, cosa que no voy a hacer. Y la razón por la que no lo voy a hacer es porque sé que he hecho lo que he podido y es hora de que otra persona se haga cargo. Así que me iré el año que viene. Así que habré cumplido nueve años cuando termine. Las reglas de la junta son muy claras, así que el papel de la junta es estratégico, muy estratégico. Es establecer la visión, es establecer el plan estratégico. Es asegurarse de que los/as ejecutivos/as trabajen en la misma dirección que el plan estratégico y en la dirección que la junta quiere que trabajen y que tengan prioridades. Así que las prioridades estratégicas que damos al ejecutivo, al personal, para poder guiarlos/as con los planes operativos. La segunda, no estoy segura de que sea la segunda, la parte más importante que probablemente sea igual, es la estabilidad financiera de la asociación. Así que la junta directiva es totalmente responsable de la estabilidad financiera. ¿Y qué es lo primero? ¿Viene el plan estratégico antes que la estabilidad financiera? ¿O la estabilidad financiera es lo primero? Esa es una pregunta que nos hacemos todo el tiempo en la

junta directiva. Ya sabes, ciertamente tenemos la visión. Así que nuestra visión y nuestro plan estratégico se centran en nuestra visión que tiene que ser la primera. Pero luego, ya sabes, como todos los deportes y particularmente los deportes que no son tan viables financieramente como lo son algunos. Entonces tenemos que considerar nuestra situación financiera. Y luego, dónde están nuestras prioridades estratégicas dentro de esa situación financiera. Por ejemplo, en el caso de las mujeres y las niñas, utilicemos este ejemplo. Las mujeres y las niñas son una prioridad estratégica y nuestra junta directiva ha dicho a nuestro ejecutivo: "Aquí está, esta es su prioridad estratégica, ¿podemos permitirnos un/a oficial especial para dirigir ese proyecto en particular? La respuesta es sí. Sí, lo hemos hecho y nos hemos asegurado de que así sea. Así que es una combinación de ambas cosas. Pero la labor de la junta es estratégica y de seguridad financiera. Y también es importante que seamos una asociación de miembros. Tenemos, tenemos muchos/as jugadores/as, mucha gente que juega al tenis de mesa y no son miembros. Y algo así como más de 2 millones que juegan al menos una vez al mes. Tenemos cerca de 500 que juegan dos veces al mes, pero sólo tenemos 27.000 miembros. Pero esos 27.000 miembros son los y las principales jugadores/as de tenis de mesa. Así que tenemos la responsabilidad de asegurarnos de que ofrecemos programas que les ayuden a seguir practicando este deporte. Ésas son las principales funciones de la junta directiva.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bien. Principales retos. Cuando llegué por primera vez al puesto, no pensé ni por un minuto que habría, que no sería aceptada como Presidenta de la organización. No pensaba en mí como mujer y como Presidenta, así que pensé en mí como Presidenta de Tenis de Mesa de Inglaterra y, por lo tanto, como la persona que trabajaba con el Director General para hacer avanzar la asociación. Y cuando llegué en el año 2000 e inicialmente hacia finales de 2013 y luego fui elegida en 2014, el problema más difícil para la organización fue el hecho de que teníamos que cambiar nuestra estructura de gobierno porque la estructura de gobierno establecida por las asociaciones deportivas, Sport England y UK Sport debía cambiar

completamente y teníamos que pasar de una organización dirigida por personas voluntarias a una organización dirigida por profesionales. Teníamos una junta voluntaria con un consejo establecido, pero la junta no cumplía. Anteriormente, lo que había sucedido era que había una junta directiva y la junta directiva estaba formada por voluntarios/as que eran entonces jefes/as de departamento de forma voluntaria y participaban en la entrega, mientras que nosotros/as teníamos que cambiar entonces a una estructura de junta directiva en la que teníamos al personal ejecutivo y el ejecutivo se ceñía a las entregas del plan estratégico establecido por la junta. Y eso significaba que mucho de nuestro personal voluntario quedaba al margen en lo que respecta a la posición de las decisiones y el poder. Y eso fue lo más difícil de intentar llevar a los y las miembros con nosotros/as para convertirnos en la organización que nuestros socios financiadores necesitaban que fuéramos y alejarnos de la tradición. Acabamos de celebrar nuestro centenario. Así que dejar la tradición de 80 o 90 años y pasar a una organización completamente nueva fue lo más difícil. Fue el proceso más difícil. Pero no fue, no fue el hecho de que yo fuera una mujer, que ese fuera el proceso, quienquiera que hubiera estado en el puesto habría tenido ese duro proceso que afrontar. Y creo que el reto más difícil fue, probablemente, al principio, durante los tres o cuatro primeros años, con nuestra Directora General, que era una mujer, así que había dos mujeres al frente de esta asociación. Pero no creo que ninguna de nosotras sintiera que eso era un problema. El problema era lo que estábamos introduciendo y quien fuera a introducirlo habría tenido ese problema. Pero la mayor "zanahoria" que teníamos, por supuesto, era el hecho de que necesitábamos financiación, necesitábamos seguir financiando. Aunque, y realmente tengo que decirlo aquí, es absolutamente correcto. Lo que ocurrió fue absolutamente correcto. El cambio de la estructura de gobierno era necesario, era absolutamente lo que debía suceder. Pero tuvimos que utilizar el hecho de que necesitábamos dinero para conseguirlo, porque es como si los pavos votaran en Navidad. El cambio de artículos tuvo que ser decidido por personas que no querían que sucediera. Así que lo más difícil fue conseguir que lo aceptaran. Y nos llevó probablemente dos, tres o cuatro años asentarnos en una organización de la que pudieran ver que se beneficiaba, ciertamente en la cima. Así que desde la perspectiva del personal, desde la perspectiva de la gobernanza

que se estaba beneficiando del cambio. Luego, en 2017/18, el gobierno sacó otra iniciativa que consistía en que el Presidente/a de la asociación tenía que ser nombrado/a y no elegido/a. Así que puedes imaginar que los y las miembros siempre habían elegido al Presidente/a y yo fui elegida por una abrumadora mayoría en 2014 y en base a la experiencia y los logros anteriores y, y las cosas que dije e hice y lo que vi que sucedió y, y mis éxitos a nivel local y regional. Así que fui elegida por una abrumadora mayoría, y de repente en 2018, no puedes elegir a tu Presidente/a. El Presidente/a es nombrado/a. Y ese fue el mayor problema que tuvimos. Y de nuevo, tuvimos que cambiar de artículo. Y perdimos la votación sólo por un pequeño margen porque los y las miembros no podían aceptar el hecho de que no podían decidir quién iba a dirigir esta organización, independientemente de quién nos daba el dinero. Ya sabes, ¿por qué? ¿Por qué no deberíamos seguir teniendo el derecho de hacerlo? Y así, de nuevo, Sport England tuvo que decir, lo siento, a menos que cambies eso, no puedes tener tus finanzas. Y tuvimos que celebrar una asamblea general extraordinaria tres semanas más tarde para que se aprobara y pudiéramos seguir con nuestras finanzas. Porque aunque los y las miembros quieren el derecho democrático a votar, a traer a quien quieran, tampoco quieren perder las finanzas, porque saben que el apoyo financiero que nos da el gobierno es lo que nos ayuda a desarrollar el deporte. Así que cuando hay una amenaza de que eso no va a suceder, entonces estarán de acuerdo con lo que se necesita. Y creo que entonces me nombraron. Así que, de hecho, hubo muy poca diferencia en los siguientes cuatro años. Estamos llegando a los cuatro años, y la diferencia fue muy pequeña porque era la misma persona. Cuando termine el año que viene, será un Presidente/a designado/a, no un Presidente/a elegido/a, y será un cambio muy grande para los y las miembros porque no tendrán ninguna influencia sobre quién es el Presidente/a. Así que son las cosas más difíciles, así que, para resumir, es político, está basado en la gobernanza. Pero, y llevar a los y las miembros contigo no es fácil y también conseguir que se den cuenta de que lo que hacemos con el fin de desarrollar el deporte no es sólo acerca de los y las miembros. Son actores importantes, un gran actor con 27.000 miembros, pero con 450.000 personas que juegan dos veces al mes y 2 millones que pagan una vez al mes. Tenemos que ofrecer también esas oportunidades. Así que conseguir que los 27.000 miembros que piensan que son los únicos

en este deporte, que importan. Conseguir que se den cuenta de que, como órgano de gobierno tenemos que cumplir con toda la posibilidad de que la gente pueda acceder al tenis de mesa. Así que son las cosas más difíciles que me desafiaron durante mi periodo de tiempo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

No hay de ninguna manera una igualdad, igualdad con los hombres en el número de mujeres que están en el gobierno del deporte. Mi experiencia es, obviamente, en el tenis de mesa, pero como Presidenta, tengo experiencia en conocer a muchas otras personas en muchos deportes diferentes. Pero si miro al tenis de mesa y miro al organismo internacional de tenis de mesa, la Presidenta es una mujer, que acaba de ser elegida. Era la Presidenta de Suecia. Estaba en la Junta de la Federación Internacional de Tenis de Mesa, y acaba de ser elegida. Es la única mujer en esa junta, lo que es realmente triste. Está rodeada de diez hombres, creo. Y no había ninguna otra, había otra mujer, pero no iba a ser elegida, no había ninguna otra mujer propuesta por ninguno de los continentes o por ninguna de las asociaciones nacionales para formar parte del Comité Ejecutivo de la Federación Internacional. También estoy en el Consejo Europeo de Tenis de Mesa, soy la Vicepresidenta de Finanzas en el Consejo Europeo de Tenis de Mesa, y tenemos el mismo número de mujeres. Tenemos el mismo número de mujeres que de hombres. Somos ocho: cuatro mujeres y cuatro hombres. Pero somos, el Presidente es un hombre. El Vicepresidente es un hombre. Y la siguiente persona en la línea es la Vicepresidenta de finanzas. Pero ahí hay más igualdad. Estoy en el comité de nominaciones de la ITTF (Federación Internacional de Tenis de Mesa). Así que miro todos los comités y miro a los presidentes de los comités, y miro a los y las miembros de los comités. Y he estado allí durante dos grupos consecutivos de cuatro años -creo que son dos años consecutivos de cuatro años- y acabamos de cambiar esta última vez hemos cambiado los criterios que tratamos de animar a tantas mujeres. Y nosotros/as, si tenemos esa igualdad, igualdad de hombres y mujeres que ha sido propuesta por la asociación de miembros, igualdad de habilidades, igualdad de oportunidades, entonces tratamos de empujar a las mujeres

a estar en el comité porque ellas, ellas están aportando diferentes dimensiones. Siempre he creído que, en cualquier nivel de gobernanza, en cualquier nivel de comité, en cualquier nivel de organización, lo primero y más importante es la capacidad. Tienen que ser las habilidades de esas personas, las habilidades del mundo del trabajo y las habilidades dentro del deporte. Pero si podemos conseguir mujeres con esas habilidades y pueden, pueden empezar a diluir el número de oficiales masculinos dentro del deporte, entonces eso es lo que deberíamos fomentar. Creo firmemente en los objetivos, y sé que probablemente no estoy en sintonía con la gente. Pero creo que, si se tienen objetivos, si se apunta a un 25% o 30% de mujeres, realmente se busca. Y eso es lo que quiero decir. Eso es lo que ocurre. Eso es lo que pasó con el Tenis de Mesa de Inglaterra. Sport England introdujo un objetivo del 25% de mujeres en su estructura de gobierno. En el punto más alto -ahora no lo tenemos porque el Director General es un hombre-, el punto más alto era el 50% de mujeres porque buscábamos mujeres que tuvieran las habilidades que necesitábamos. Así que creo que los objetivos concentran tu mente y luego las habilidades, y luego el género. Así que, sí, no es ni de lejos lo que debería ser. Pero ya sabes, miro a los comités europeos, todos dirigidos por hombres. Miro el comité de la ITTF (Federación Internacional de Tenis de Mesa), todos ellos dirigidos por hombres. Ahora hay más mujeres en ellos. Es decir, en el comité de nombramientos, hemos puesto objetivos. Nos pusimos objetivos para intentar conseguir un 25% de representación femenina en esos comités y en algunos de ellos lo hemos conseguido con las habilidades adecuadas. Pero no es lo que debería ser. Pero, ya sabes, estamos cambiando algo a lo largo de la vida, ¿no? Ya sabes, no vas a cambiarlo de la noche a la mañana. Ha sido, ya sabes, ha sido así durante siglos. Bueno, cien años en el tenis de mesa ha sido dirigido. Ya sabes, los comités locales, los comités de la liga todavía tienen, todavía tenemos, ya sabes, los mismos hombres siempre dirigidos por los hombres no podemos conseguir que las mujeres se presenten al mismo nivel que los hombres. ¿Por qué? No lo sé. Porque hacen un trabajo igual de bueno, pero no es tan bueno como debería ser. Pero se está moviendo en la dirección correcta.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Bueno, creo que la política más importante es, si se puede decir que es una política, fomentar tanto la participación como el estímulo inicial y el rendimiento de alto nivel, es concentrarse y alentar a otras, alentar a las mujeres a poder practicar el deporte. Eso es lo más importante. No es una política. Es una dirección estratégica. Debería ser una prioridad. En la pregunta anterior dije que una de las políticas para mí era, sin duda, tener objetivos para que las mujeres participaran de manera oficial. Pero creo que, desde la perspectiva de la partición, tenemos que darnos cuenta de que las mujeres y las niñas necesitan cosas diferentes a las que necesitan los niños y los hombres para poder practicar deporte o practicar algunos deportes, así que ciertamente en términos de tenis de mesa eso es cierto. Los hombres son muy, los hombres y los niños el concepto masculino están muy contentos de ser competitivos. Les gusta ser competitivos. Así que muchas de las estructuras que tenemos, nuestras ligas, nuestros campeonatos de condado, las competiciones del Grand Prix atraen mucha participación masculina y competencia masculina porque son nuestra liga británica. Nuestra Liga Británica es un concepto predominantemente masculino. Ciertamente, nuestra Liga Británica senior es un concepto totalmente masculino. Así que les gusta competir. Las chicas son diferentes. Antes de mi tiempo introdujimos una Liga Británica femenina y, en otras palabras, todos los equipos que juegan en un fin de semana, juegan en dos fines de semana separados y son sólo equipos, equipos femeninos. Y el concepto de la Liga Británica es de club. Así que los clubes envían un equipo y juegan en esta competición. Pero lo que descubrimos con las mujeres es que era mejor que tuvieran equipos de sus amigas que de un club. Así que no necesariamente iba a ser un club de la calle. Podía ser una combinación de dos o tres clubes de esa zona, porque sus amigas jugaban en zonas diferentes y se reunía el equipo, las mujeres que eran amigas y que podían jugar juntas, competir juntas contra otros equipos de amigas. Y la Liga Británica Femenina es en gran medida un evento social. Bien, compiten. Ganan o pierden. Y hay una ganadora y hay un equipo del fin de semana, todos los conceptos habituales que se dan. Pero lo más

importante es que socializan juntas. Y creo que ese es uno de los conceptos más importantes que hay que entender, nosotros/as como deporte, para intentar atraer a las chicas y a las mujeres a nuestro deporte. Pero, como he dicho, una de nuestras prioridades estratégicas son las mujeres y las niñas. Tenemos que aumentar el número de mujeres que juegan. Nuestro equipo nacional femenino está tan mermado, no está mermado en calidad, sino que está mermado en la accesibilidad de jugadoras de calidad, porque no las mantenemos, no las mantenemos en el deporte. 16. Nos dejan a los 16 años. Piensan en ir a la universidad, en hacer el bachillerato. ¿Cuál va a ser mi carrera? No voy a hacer una carrera de tenis de mesa. Puede que juegue un poco, un poco en el club, pero no quiero jugar en competiciones de alto nivel que vayan a mejorar mi nivel para convertirme en una jugadora internacional. Así que tenemos un grupo mucho más pequeño para elegir entre nuestras mujeres. E incluso esa reserva es a tiempo parcial. Así, nuestra jugadora número uno está estudiando medicina en la Universidad de Nottingham, además de ser nuestra jugadora número uno. Nuestro jugador número uno es a tiempo completo, tiene una casa en Nottingham, vive en Alemania, juega una liga en Japón y se entrena en Dinamarca. Es su trabajo, es su medio de vida y esa es la diferencia entre ellos. Así que creo que tenemos que reconocer que hay una diferencia en que lo que quieren del deporte es diferente. Ellas quieren la amistad, quieren el lado social. No quieren ser tan competitivas como los hombres y no quieren jugar horas y horas y horas. Quieren jugar y sentarse. Así que cualquier club debe tener un lugar donde puedan tomar una taza de té y sentarse. Es realmente importante. La parte social es realmente importante. Así que, ya sea, ya sea, no son normas y reglamentos lo que necesitamos. Son conceptos que necesitamos reconocer y nuestro deporte. Y estoy segura de que es así para todos los deportes. Nuestro deporte necesita dar esas facilidades para que podamos conseguir que jueguen más chicas y más mujeres. Desde el punto de vista del arbitraje, tenemos que animar a las mujeres a que se den cuenta de que son muy capaces de ser árbitras de algo. Tenemos que asegurarnos de que sepan que lo son, porque lo son, son muy capaces y no es fácil. Recuerdo que cuando me hablaron por primera vez de ser, de presentarme a las elecciones y de ser Presidenta, pensé que era imposible que eligieran a una mujer, que nunca habían elegido a una mujer, pero que, si podía hacerlo, tenía una familia. Mi marido había muerto, pero tengo

una familia y tengo nietos. Y, ya sabes, tengo la experiencia real necesaria, ya sabes, para tomar esta línea realmente tenía muchas y muchas dudas al respecto. Pero luego pensé, bueno, vamos a intentarlo. Ya sabes, tienes que ser una persona que realmente, incluso si tienes esas dudas, tienes que pensar, ¿puedo marcar la diferencia? ¿Puedo hacer algo que pueda ayudar a marcar la diferencia? Y yo pensé: ¿puedo marcar la diferencia? ¿Puede la experiencia que he tenido marcar la diferencia? Voy a intentarlo. Pero fue sólo un intento. Usted sabe, yo soy la voluntaria. Si realmente estoy echando a perder esto, siempre puedo ir a España de vacaciones. Siempre puedo hacer algo diferente. Nueve años después, todavía estoy allí. Pero lo sé. Sé que he hecho todo lo que he podido, así que sé que ha llegado el momento de pensar en irme, pero no he pensado en eso en todo este tiempo. No he pensado, ¿puedo marcar la diferencia hasta el final? Simplemente he seguido adelante y lo he hecho. Y creo que las mujeres hacen eso. Creo que lo hacen muy bien. También creo que son muy buenas en la gestión del tiempo, que creo que es muy importante.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

Es una muy buena pregunta. Creo que sí. Pero si preguntamos a los y las miembros de la junta, puede que no lo hagan, porque no estoy segura de cuántos/as miembros de la junta me ven como una mujer en ese sentido, porque soy la Presidenta de la junta. Pero creo que, en el tenis de mesa, desde luego conmigo y con nuestra Directora General que es una mujer, creo que cuando llegamos como dos mujeres a liderar el deporte, eso fue inmenso para la junta, para nuestra Junta de Tenis de Mesa de Inglaterra, pero desde luego para la junta europea y desde luego para la Junta de la ITTF (Federación Internacional de Tenis de Mesa). Acabamos de celebrar una cena de gala por el centenario y la Presidenta de la ITTF, que ya he dicho que es una mujer, dio un discurso y dijo que no recordaba haber visto la expresión de las caras de las asociaciones miembros cuando dos mujeres de Inglaterra entraron en la primera asamblea general a cargo del tenis de mesa inglés, porque estaba llena de hombres. Así que, desde

la perspectiva de la ITTF, tuvo una respuesta tremenda. Desde el punto de vista del tenis de mesa inglés, tenemos una cantidad suficiente de mujeres. Evidentemente, tenemos dos: yo misma, la Directora General y ahora la Vicepresidenta también es una mujer. Así que somos tres, aunque la vicepresidencia tiene un papel menos importante, pero las tres somos mujeres y luego tenemos dos mujeres más. Así que de una junta de 12 miembros, cinco eran mujeres. Así que para la junta no fue tan diferente para ellos. Y no sé si ellos... el hecho de que yo dirigiera y estuviera a cargo, entre comillas, porque nunca estoy segura de cuánto se cobra, se clasifica, pero yo dirigía la junta y dirigía la asociación con la Directora General si alguna vez me consideraron una mujer, porque en realidad nunca les hice esa pregunta porque yo, yo, ni siquiera estoy segura de haberme considerado una mujer. Pensaba en mí misma como la persona que tiene que hacer este trabajo. Y ya sea hombre o mujer, eso es exactamente lo que tenemos que hacer. Hay que seguir adelante y hacer el trabajo. Y una utiliza sus experiencias a lo largo de la vida y ciertamente dentro del deporte, diferentes experiencias dentro del deporte, ya sabes, para ser capaz de hacer ese trabajo. Y como mujer, probablemente tengo más experiencia, y lo digo muy a menudo, probablemente tengo más experiencia en el deporte que cualquiera de los hombres que se sientan en la junta, debido a mi participación en el deporte a lo largo de los años. Entonces, ¿me ven? ¿cómo me ven? ¿La junta directiva de Tenis de Mesa de Inglaterra? ¿me ven como una mujer? Quizás a veces. Porque creo que a veces soy más suave, un poco más suave. Si eso es porque soy una mujer o no, no lo sé. Así soy yo. Así que me gusta todo el mundo. Así que, desde la junta directiva, todo el mundo debe poder opinar. No soy una dictadora de ninguna manera, ni modo, ni forma. ¿Es porque soy una mujer? No lo creo. Sólo porque, soy sólo una persona. Puedes tener, podemos tener un caballero que sea exactamente igual. No estoy segura de que haya ningún rasgo en mí como Presidenta y en la junta directiva que signifique que soy una mujer. Desde una perspectiva internacional, sí. Supone una gran diferencia. Pero sin moverme porque estoy tratando de influir lo máximo posible a nivel internacional, se están moviendo para ver a más mujeres involucradas y por lo tanto eventualmente verán que no son hombres o mujeres, sólo son individuos capaces.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Es una muy buena pregunta. Creo que sí. Pero si preguntamos a los miembros de la junta, puede que no lo hagan, porque no estoy segura de cuántos miembros de la junta me ven como una mujer en ese sentido, porque soy la Presidenta de la junta. Pero creo que, en el tenis de mesa, desde luego conmigo y con nuestra directora general que es una mujer, creo que cuando llegamos como dos mujeres a liderar el deporte, eso fue inmenso para la junta, para nuestra junta de Tenis de Mesa de Inglaterra, pero desde luego para la junta europea y desde luego para la Junta de la ITTF (Federación Internacional de Tenis de Mesa). Acabamos de celebrar una cena de gala por el centenario y la Presidenta de la ITTF, que ya he dicho que es una mujer, dio un discurso y dijo que no recordaba haber visto la expresión de las caras de las asociaciones miembros cuando dos mujeres de Inglaterra entraron en la primera asamblea general a cargo del tenis de mesa inglés, porque estaba llena de hombres. Así que, desde la perspectiva de la ITTF, tuvo una respuesta tremenda. Desde el punto de vista del tenis de mesa inglés, tenemos una cantidad suficiente de mujeres. Evidentemente, tenemos dos: yo misma, la directora general y ahora la Vicepresidenta también es una mujer. Así que somos tres, aunque la vicepresidencia tiene un papel menos importante, pero las tres somos mujeres y luego tenemos dos mujeres más. Así que, de una junta de 12 miembros, cinco eran mujeres. Así que para la junta no fue tan diferente para ellos. Y no sé si ellos... el hecho de que yo dirigiera y estuviera a cargo, entre comillas, porque nunca estoy segura de cuánto se cobra, se clasifica, pero yo dirigía la junta y dirigía la asociación con el director general si alguna vez me consideraron una mujer, porque en realidad nunca les hice esa pregunta porque yo, yo, ni siquiera estoy segura de haberme considerado una mujer. Pensaba en mí misma como la persona que tiene que hacer este trabajo. Y ya sea hombre o mujer, eso es exactamente lo que tenemos que hacer. Hay que seguir adelante y hacer el trabajo. Y uno utiliza sus experiencias a lo largo de la vida y ciertamente dentro del deporte, diferentes experiencias dentro del deporte, ya sabes, para ser capaz de hacer ese trabajo. Y como mujer, probablemente tengo más experiencia, y lo digo muy a menudo, probablemente tengo más

experiencia en el deporte que cualquiera de los hombres que se sientan en la junta, debido a mi participación en el deporte a lo largo de los años. Entonces, ¿me ven? ¿Cómo me ven? ¿La junta directiva de Tenis de Mesa de Inglaterra? ¿Me ven como una mujer? Quizás a veces. Porque creo que a veces soy más suave, un poco más suave. Si eso es porque soy una mujer o no, no lo sé. Así soy yo. Así que me gusta todo el mundo. Así que desde la junta directiva, todo el mundo debe poder opinar. No soy una dictadora de ninguna manera, ni modo, ni forma. ¿Es porque soy una mujer? No lo creo. Sólo porque, soy sólo una persona. Puedes tener, podemos tener un caballero que sea exactamente igual. No estoy segura de que haya ningún rasgo en mí como Presidenta y en la junta directiva que signifique que soy una mujer. Desde una perspectiva internacional, sí. Supone una gran diferencia. Pero sin moverme porque estoy tratando de influir lo máximo posible a nivel internacional, se están moviendo para ver a más mujeres involucradas y por lo tanto eventualmente verán que no son hombres o mujeres, sólo son individuos capaces.



Bronagh Kennedy

Presidenta del Comité de Recursos Humanos
y Remuneración de la Federación
de Piragáismo Británica

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte me mantiene cuerda. Me gusta mucho participar en el deporte y también disfruto mucho viendo el deporte, todo tipo de deportes. Soy completamente católica en mis gustos y tuve una operación de cadera hace varios años y estaba decidida a que eso no me impidiera disfrutar del deporte. Así que lo único que tengo que hacer es tener cuidado de no realizar actividades de alto impacto. Así que disfruto nadando y disfrutando del ciclismo y disfruto de todo tipo de ver a otras personas hacer deporte.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Empecé mi relación con Piragüismo Británico hace algo menos de siete años, creo. Se me acercó un cazatalentos que se especializaba en reclutar gente para actuar como directores en organismos deportivos, y me preguntó si estaría interesada en ayudar a profesionalizar la junta de Piragüismo Británico, que es un organismo no gubernamental que dirige todo tipo de canotaje deportivo, actividad deportiva, deportes de remo, lo llamamos en el Reino Unido.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Bueno, si miro al Reino Unido en particular, diría que la representación de las mujeres en el deporte es muy fuerte. La Presidenta de Deportes del Reino Unido es una mujer y la Directora Ejecutiva. Hemos tenido una Directora Ejecutiva que ha sido mujer. Tenemos varias mujeres miembros de junta de Piragüismo Británico. Y cuando miro los deportes que me

rodean, veo a muchas mujeres impresionantes como miembros de juntas directivas de los organismos deportivos.

Como Presidenta del Comité de innovación de recursos humanos, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Soy la Presidenta de nuestro comité de innovación de RRHH y, como tal, tengo la responsabilidad de ayudar a establecer todas las políticas, incluidas las de igualdad de género que tenemos en relación con nuestro personal empleado. Y tenemos una política de diversidad e inclusión. Y creo que es realmente importante porque queremos que todo el mundo sienta, en primer lugar, que puede acudir al trabajo y sentir que su contribución se valora y es igual y que se respetará y confiará en ella. Y creo que las mujeres tienen una gran perspectiva que aportar a todo tipo de aspectos de nuestro deporte y a todo tipo de aspectos de cómo dirigimos nuestro negocio, y quizás aún más importante, de cómo nos comportamos unas con otras/os, porque creo que las mujeres tienen una atmósfera muy buena para calmar lo que a veces pueden ser situaciones tensas.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Mi responsabilidad general es la de ser miembro independiente no ejecutiva de PiragÃismo Británico, y considero que mi responsabilidad es la de asegurarme de que, en primer lugar y sobre todo, la organización esté bien dirigida, tenga una gobernanza sólida, aplique las mejores prácticas en términos de gobernanza corporativa y tenga una base financiera sólida. Por tanto, que tenga reservas buenas y sanas, que la organización tenga un sentido muy fuerte de propósito social y que tenga un conjunto muy fuerte de valores corporativos, y que esos valores sean vividos y encarnados por su personal empleado. Creo que es un órgano de

gobierno normal al igual que la mayoría de las organizaciones. También tiene una responsabilidad muy fuerte hacia sus grupos de interés. Y esas son todas las personas que participan en el deporte, los y las miembros de nuestra organización y las partes interesadas más amplias, como el Canals and Rivers Trust, otros organismos acuáticos que realmente nos permiten participar en el deporte. Y creo que también tenemos responsabilidad hacia el medio ambiente y nos aseguramos de dejar el medio ambiente en las mismas condiciones en que lo encontramos, si no es mejor.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Creo que el principal desafío sería que, como miembro independiente, tienes un grado de distanciamiento de algunas cosas que son muy apasionadas, las creencias o deseos que están cerca de las personas que están muy, muy estrechamente involucradas, tal vez en algunas disciplinas particulares, porque obviamente dentro del piragüismo tenemos el agua, el piragüismo, el waterpolo. Tenemos sprint, tenemos slalom, tenemos para canoa y tenemos paddle, paddle boarding. Así que una enorme variedad que a veces tiene intereses conflictivos. Y como miembro independiente. Creo que mi trabajo es dar un paso atrás y decir, en realidad, vamos a centrarnos en las cosas que son realmente importantes y en beneficio de todos esos deportes, no sólo para un interés particular. También creo que ayudo a desafiar y animar a la organización a hacerlo mejor y a ser realmente ambiciosa, no solo en lo que hace día a día, sino en lo que es su enfoque estratégico para el futuro.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo firmemente que las mujeres representan el 50% de la población, así que ¿por qué no van a estar representadas por igual en los organismos deportivos? Creo que tener modelos femeninos fuertes en el deporte crea realmente esa oportunidad para que las niñas y quizás las más jóvenes digan, bueno, esa podría ser yo. Yo podría hacer eso. Podría asumir ese

papel y ayudar a liderar ese deporte. Y creo que estamos ahí para animar a la próxima generación y alentar al mayor número posible de personas a aspirar a formar parte de las juntas directivas del deporte.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Así que creo que lo primero que debe hacer una organización antes de establecer políticas es escuchar. Hablar con las mujeres que trabajan en la organización y entender cuáles son las barreras para ellas o cuáles son, tal vez, las prácticas, las prácticas de trabajo que no les ayudan a sentir que están haciendo, pudiendo hacer, una contribución y sentir que quieren permanecer en esa organización. Creo que, después de haber escuchado a una organización, ésta debería fijarse en las mejores prácticas, en las organizaciones de gran éxito que han logrado una gran representación femenina, y decir qué están haciendo estas que nosotros/as no estamos haciendo, e incorporarlo a las políticas y a las prácticas de trabajo. Creo en los objetivos porque pienso que los objetivos impulsan la acción porque es una llamada a la acción y puede ser una ambición, no tiene que ser algo que sea, ya sabes, la muerte o morir. Pero creo que ayuda a establecer un sentido de misión y ambición y que establecer objetivos es una parte importante de todo ese paquete de cosas.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Así que, como he dicho, en respuesta a una de sus preguntas anteriores, creo que tener modelos femeninos, especialmente en los mandos intermedios y en la alta dirección de cualquier organización y, en particular, en el deporte, es realmente importante para que la gente pueda ver que las mujeres tienen una contribución igualitaria que hacer, que su contribución se valora y para actuar como un modelo para los/as futuros/as miembros y la alta dirección para el futuro.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Yo diría que lo hicieran. Es una gran oportunidad para entender cómo se gobierna el deporte en este país, tanto desde el punto de vista del deporte de alto rendimiento, como de la asignación de fondos y de los casos de negocio, y desde el punto de vista de los y las participantes, es una gran oportunidad para aprender sobre las estrategias para fomentar la participación, ya sea el marketing digital o las redes sociales. Puedes aprender mucho y llevarlo a otros aspectos de tu vida, ya sea en tu casa o en otras empresas para las que trabajas. Así que definitivamente digo que es una gran oportunidad y deberías cogerla con las dos manos.



Natasha Dangerfield
Presidenta
de Lacrosse de Inglaterra

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte es un pegamento. Mantiene unidas a mis amistades, especialmente a mi familia. Como miembro, pero también como parte del equipo de Lacrosse de Inglaterra, observo a mis compañeros/as, observo a mis colegas y observo a los estudiantes de toda Inglaterra desarrollar sus habilidades, su interés, pero física, mental y socialmente realmente diseñar su propio camino de desarrollo.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

El lacrosse llegó a la escuela para mí cuando tenía ocho años. Era un juego extraño: un palo con una red de madera al que jugaban los indios nativos americanos. Fue un increíble hechizo que se entretejió en mi vida y que ha permanecido conmigo hasta esta madurez en la que me encuentro ahora. Así que el lacrosse llegó a mí en la escuela, muy afortunadamente.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Veo que la representación de las mujeres está aumentando. Quizá no tengamos la igualdad que nos gustaría o con la que soñamos, pero sin duda estamos aumentando. Hay una gran variedad de funciones disponibles, respetadas y establecidas para las mujeres. Así que estamos aumentando, que es lo que queremos.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Soy una miembro relativamente nueva de la junta de la Asociación de Lacrosse. Estoy encantada de asumir este papel. Pero no he estado en la primera fase de la elaboración de algunas políticas. Eso no quiere decir que no forme parte de esa elaboración de políticas ahora, ni del órgano de revisión. Y de hecho, si lo fuéramos, me pondría a revisar todas las políticas. Formaré parte absolutamente de ellas como Presidenta representativa. Hay una gran empatía por todos esos roles que tenemos aquí en, en el lacrosse. Y un nivel importante de la junta está representado en eso, tanto con representantes femeninos como masculinos en la junta. Sí.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Llevo en la junta de Lacrosse unos 18 meses, creo. El Covid me hace olvidar el tiempo, pero unos 18 meses. Tengo la responsabilidad general de garantizar que la junta directiva asuma sus funciones y responsabilidades con seriedad. Y estamos desplegando exactamente nuestros principios y nuestros valores para el lacrosse en toda Inglaterra y para el juego masculino y femenino.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

El principal reto para mí personalmente es el tiempo. Es... Tengo un papel honorífico, así que no tengo tiempo dedicado al cargo. Pero tener tiempo y tener la oportunidad de ver la parte más completa del juego a través de esa extensión de Inglaterra es mi principal desafío.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que las mujeres merecen un lugar en la mesa de cualquier junta o cualquier nivel de gobierno tanto como cualquier deporte masculino. Pero creo que es muy importante que seamos representativas del deporte del que somos responsables.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Una política importante que todos y todas deberíamos adoptar, independientemente de lo que hagamos, sea deporte o no, es escuchar las voces. Tenemos la responsabilidad, como gobierno o como junta que dirige un deporte, de asegurarnos de que representamos las voces de las personas que participan. Esa es nuestra función principal.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Creo que mi representación en la junta directiva en lo que respecta a la sociedad, somos un deporte minoritario en todo. Representamos a un pequeño número de jugadores/as y, por lo tanto, ¿contribuyo lo suficiente a la sociedad? Se podría cuestionar eso. Soy una mujer blanca y por lo tanto tengo un pequeño rincón de voz para un grupo de jugadores/as que juegan en gran parte en Manchester para el juego masculino o en escuelas independientes para, para las mujeres. Así que no soy representativa de la mayoría, pero debería tener empatía y comprensión de lo que soy y de a quién represento y, por lo tanto, ser comprensiva con aquellas personas que no están tan bien representadas y tener su voz.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Así que, sí, creo que las mujeres deberían decir siempre que sí, creo que tenemos el deber con nosotras mismas y con los demás de ser representativas siempre que podamos. Si te dan un papel voluntario, si te pagan... tómalo y conviértete en esa persona que puede hablar por los demás.



Julia Newton
Presidenta
de Taekwondo Británico

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte siempre ha desempeñado un papel muy importante en mi vida. Recuerdo haber visto deporte con mi padre cuando era una niña, y me encanta ver casi todo tipo de deportes. Creo que el deporte define realmente lo que somos como seres humanos.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Bueno empecé mi relación con el taekwondo en 2017 cuando me contrataron para el papel de Presidenta del deporte. Y sí, he estado muy involucrada en el deporte desde entonces.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que se ha hecho mucho en los últimos años para aumentar la representación de las mujeres en las organizaciones deportivas, pero sólo estamos al principio de ese camino y se podría hacer mucho más. Creo que, si soy sincera, algunos deportes lo han hecho como un ejercicio de marcar casillas, mientras que otros tienen realmente mujeres en puestos de liderazgo en toda la organización. Así que sí, es un buen comienzo, pero queda mucho trabajo por hacer.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Todos los deportes del Reino Unido tienen políticas de género. Todos suscribimos el Código de Gobernanza para el Deporte y el Taekwondo

británico no es diferente. Y de hecho, una de las primeras cosas que hice cuando me incorporé fue asegurarme de que teníamos políticas de género para garantizar que las mujeres tuvieran las mismas oportunidades en todos los niveles de la organización. Y eso es algo que, como mujer, me apasiona y me enorgullece haber estado asociada a ello.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y
¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Pues he estado en la junta de Taekwondo- Taekwondo británico- desde 2017, y las responsabilidades generales de la junta son garantizar el buen gobierno del deporte y la organización y asegurarse de que estamos evaluando adecuadamente cualquier riesgo para la organización y mitigar esos riesgos de la mejor manera posible.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha
enfrentado desde que ocupa este puesto?

Bueno, desde que asumí la presidencia, ha habido muchos y variados desafíos. Queríamos asegurarnos de que había inclusión de género y diversidad en nuestra junta. Así que ese ha sido un reto al que me he enfrentado. También hay desafíos constantes con la financiación. La financiación es una de las cosas que más me quitan el sueño. Estamos financiados a través de la lotería por Deportes del Reino Unido y garantizar un futuro sostenible para nuestra organización es lo más importante que puedo hacer. También tenemos la obligación de cuidar a los y las atletas, por lo que siempre estamos trabajando como organización para asegurarnos de que estamos a la vanguardia de poner a los y las atletas en primer lugar y su bienestar mientras están en la organización, pero también cuando nos dejan.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

En cuanto a la gobernanza a nivel de la junta directiva, creo que estamos de nuevo, estamos trabajando hacia la igualdad. El Código de Gobierno del Deporte del Reino Unido establece un 30%. Todas las juntas directivas deben tener un 30% de mujeres y creo que la mayoría de los deportes lo han conseguido o están trabajando para conseguirlo. Lo ideal sería ver ese 50% o más del 50%. Así que eso es sólo un comienzo. Y, en realidad, creo que me gustaría ver a más mujeres en el gobierno y en los puestos de responsabilidad del deporte.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Creo que para fomentar la igualdad, tenemos que ver qué podemos hacer para que los puestos de trabajo sean realmente iguales y accesibles para las mujeres como lo son para los hombres. Y creo que con esto me refiero a cosas como la política de maternidad y a cómo podemos facilitar que las mujeres trabajen después de haber tenido hijos/as y equilibrar las muchas cosas que se les pide a las mujeres que hagan malabares en sus vidas semana tras semana. Y todavía estamos muy lejos de conseguirlo.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Desgraciadamente, no creo que tener una mujer -yo misma- como Presidenta del Taekwondo británico contribuya a la sociedad. Creo que hay que tener un gran número de mujeres. Quiero decir, creo que, como estadística, bien, pero se necesita mucho más para que realmente cuente. Y no creo que personalmente una sola persona pueda hacer, pueda hacer tanto.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Yo diría que te sientas segura de ti misma. Muchas mujeres tienen el síndrome del impostor, y yo también lo he experimentado en mi vida. Y yo diría que, en realidad, todas nos lo estamos inventando. Así que sé tu mejor yo y podrás hacer un buen trabajo.



Kate O'Sullivan

Vicepresidenta
de Remo Británico

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Es una pregunta difícil. Siempre ha estado ahí. Siempre he sido parte del deporte, está completamente inculcado en mi vida. Como he dicho antes, mi padre siempre decía que siempre estaba casado, ya sabes, con mi deporte y mi club. Pero luego me introdujo en él. Así que probablemente sea culpa suya. Pero sí, siempre está ahí. Realmente no puedo explicar más que eso.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Es muy interesante. Tengo dos hermanos mayores y mi hermano mediano es cinco años mayor que yo y remaba, remaba para su instituto, y no tenían dinero. Y mi madre solía arrastrarme a sus eventos de remo para vender almohadillas de alfileres, todavía tengo una de las almohadillas. Y, y así es realmente cómo me involucré en esto. Para ser honesta, odio el agua. Ya sabes, me encanta estar en ella, pero odio estar en ella ya que casi me ahogué cuando era niña. Así que no es mi primera pasión, pero me encanta estar cerca de ella. Y creo que cuando tenía 16 años en mi colegio, lo ofrecían como opción de sexto curso, pero entonces no se permitía a las chicas hacerlo. Así que pensé, bueno, quiero hacerlo. Y luego no lo hice durante dos años. Y luego fui a la universidad. Me rompí el pulgar en el primer curso y acabé, estaba bastante delgada y en mi universidad las mujeres estaban buscando una timonel y me dijeron: "¿Quieres venir y participar?" Así que... Así que ha sido un aspecto muy interesante a través de eso, realmente. Mi hermano me dijo que no lo hiciera, que no me dejara engañar. Así que eso es lo que hice. Sí. Sí. Así es como me involucré, realmente.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Sí, creo que es definitivamente una imagen de mejora. Creo que algunos de los procesos y rituales todavía no se casan naturalmente para - no

sólo las mujeres - de la gente de toda la gama de la sociedad a participar. Creo que me gustaría ver a más jóvenes que se acerquen. Me gustaría que patrocináramos a más mujeres jóvenes, como si alguien me hubiera apoyado. Pero creo que está creciendo. Si pienso en la junta directiva del remo británico, ahora tenemos cinco mujeres en nuestra junta de 12 y sí, y yo diría que son muy asertivas. Aportan toda una serie de experiencias. Pero creo que todavía hay muchos estereotipos. Pero creo que el panorama está cambiando.

Como Vicepresidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Sí. Así que en el momento en que estoy pensando ahora en realidad. A lo largo de mi vida he participado en discusiones sobre la política de género, pero nunca fue una discusión realmente importante para nosotras, para ser honesta. Y ahora es fascinante porque se ha pasado a todo el aspecto de la diversidad, ya sabes, la igualdad y la inclusión. Y sí, estoy participando en esas conversaciones. Un ejemplo sería el género, pero estamos teniendo un gran debate sobre las mujeres transgénero en el deporte. Y hace poco me encontré en los campeonatos universitarios británicos como entrenadora, en el remo de la Universidad de Teesside. Así que me puse a hablar con mi antigua universidad, la de Leeds. Hablé con las chicas y les dije: "¿Cuál es tu punto de vista en todo esto? Y sin saberlo, su entrenador ha hecho una encuesta. Así que estoy esperando a tener los resultados ahora, en realidad. Así que. Así que, sí, estoy involucrada en ello.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

En mi puesto actual, que ocupo desde 2017, octubre de 2017, la junta en general, somos responsables de la gobernanza del remo británico y del

remo en Inglaterra. Así que los países de origen tienen sus propias juntas también. Así que eso siempre es un poco controvertido, que el remo británico es responsable del remo de Gran Bretaña y también del remo inglés. Así que para mí, simplemente, creo que somos responsables de asegurarnos de que tenemos las políticas y los procedimientos establecidos, y la cultura que permite a todos/as disfrutar de nuestro deporte a cualquier nivel en un entorno seguro y agradable. Ahora sé que es más complejo que eso. Tenemos nuestros artículos, tenemos nuestras partes interesadas que gestionar, pero para mí es tan simple como eso. Pero también creo que sabemos que somos responsables de tomar las decisiones correctas para el deporte, para la longevidad del deporte también. Pero como somos una sociedad limitada, también tenemos todo lo que conlleva ser una sociedad limitada. Pero sigo pensando que en el fondo, para mí, se trata de asegurar que ahora o en el futuro todo el mundo pueda disfrutar de nuestro deporte, como digo, en un entorno seguro, sea cual sea el nivel en el que participen, ya sea internacional o de iniciación.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Personalmente, el primer reto al que me enfrenté fue cuando me di cuenta de que el deporte me encanta, he estado involucrada en el deporte durante mucho tiempo, pero las decisiones que iba a tener que tomar ahora iban a ser las decisiones correctas para el deporte y no necesariamente las decisiones que mis amistades y colegas de toda la vida querían. Esa fue una lección que aprendí muy pronto. Ese fue mi reto personal. Obviamente, como junta directiva, hemos pasado por la actuación olímpica. Todo el mundo espera que seamos los y las mejores. Así que pasamos por muchas críticas. Luchamos por nuestra posición en los Juegos Olímpicos, al igual que otros deportes tradicionales. Obviamente, la Covid fue uno de los más importantes, porque toda nuestra financiación sin restricciones proviene de la gente que tiene una licencia de remo británica. La mayoría de la gente va a tener una licencia si quiere competir. Y no hubo carreras

en dos años. Así que, ya sabes, aportar la financiación sin restricciones y mantener el deporte unido como una comunidad. Yo estaba en el grupo de miembros de la junta de recuperación de COVID. Así que, sí, Boris Johnson se levantaría en - 30 segundos era el tiempo más corto - así que llamó para decir si podemos remar ahora. Ya sabes, porque estábamos escuchando los anuncios exactamente al mismo tiempo que él. Pero también creo que el gran reto que tenemos como deporte es intentar cambiar la percepción de la gente sobre lo que es nuestro deporte. Pero no todo es Oxford, Cambridge, escuelas públicas de élite, ya sabes. Y estamos trabajando muy duro en eso. Muy duro en eso.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que el nivel de participación de las mujeres en el gobierno del deporte está aumentando. Pero sigo pensando que las mujeres pueden ser tan malas en esto como los hombres, que a veces se sigue dando más importancia a la voz masculina que a la femenina. Pero, como digo, las mujeres pueden ser tan malas en esto como los hombres, para ser sinceros. Pero creo que una de las cosas en las que estoy muy convencida, y hablamos de querer tener juntas directivas diversas, juntas directivas equitativas, gente con la misma voz. Pero hay que hacerla acogedora si es el caso y hay que crear el entorno que permita a la gente sentir que tiene voz. Así que para mí, es muy importante que el Presidente y el miembro senior independiente y personas como yo en las funciones de Vicepresidenta traten de crear ese ambiente para permitir que la gente entre. Sin embargo, también he visto la otra cara de la moneda, en la que las mujeres han llegado con un talento increíble y han entrado con demasiada fuerza y rapidez. También lo he visto así. Dicen: "En mi experiencia..." Creo que ya han demostrado su experiencia al estar allí. Así que me encontré con que tenía que desafiarme a mí misma a veces cuando mis grilletes han subido porque una mujer que entra es, está tratando demasiado duro, casi. Y entonces tienes hembras alfa, como tienes machos alfa, alfa. Pero creo que está cambiando. Pero vuelvo a lo mismo, creo que en cualquier diversidad, ya sean mujeres, y aprecio que este estudio sea sobre mujeres, necesitas crear el ambiente adecuado que permita a alguien sentirse cómodo para usar su voz.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Es una muy buena pregunta. ¿Qué políticas debemos adoptar? En mi caso, me cuesta mucho separar las políticas para las mujeres de las políticas para los hombres, porque creo que tenemos que crear una cultura que incluya a todos/as. Así que para mí, hay elementos en torno a... por supuesto que hay un código de conducta, ese tipo de elementos. Es decir, si quieres entrar en el tema de los recursos humanos, ya sabes, el trabajo híbrido, eso se aplica a todos/as. Creo que, ya sabes, el lugar donde celebramos las reuniones se aplica a todos. Creo que... Creo que a veces para las mujeres puede ser más difícil, desde el punto de vista financiero, desempeñar estas funciones. Y creo que uno de los grandes retos es que, en la mayoría de los deportes, no en todos/as, pero yo diría que en la mayoría de los deportes, las funciones de la junta directiva son voluntarias. Y si quieres que la gente pueda dar un paso adelante, que las mujeres den un paso adelante, entonces puede que tengas que empezar a ofrecer algunos honorarios de bajo nivel porque creo que, de lo contrario, siempre vas a terminar con las personas que pueden pagarlo, que no son necesariamente representativas de la comunidad que quieres y necesitas. Creo, creo que no es una política, pero creo que tener... Creo que invitar a la gente a hacer una tutoría hacia arriba, por ejemplo, para que la gente tenga una comprensión de lo que es ser. Lo sé, sé que esto es sobre las mujeres en el deporte, así que perdónenme, pero no me importa si son mujeres en el deporte o transgénero o quien sea. Pero a veces es bueno entender un paseo en los pies de las personas que están tratando de levantar o de lo contrario sólo terminas clonando lo que tienes. Así que creo que, para mí, tratar de... Lo más importante para mí es tratar de crear realmente la accesibilidad asegurando que la persona que viene es la adecuada, en lugar de la persona que resulta ser capaz de pagar el tiempo y el dinero para estar allí. Y sé que no es un procedimiento político, pero personalmente, creo que es realmente importante. Quiero decir, te daré

un ejemplo. Fui a una entrevista. No diré de qué se trataba, pero era una organización deportiva. El Presidente de una organización deportiva. Y la entrevista fue en una hermosa oficina en Londres. Yo vivo en el noreste y, cuando me iba, el Presidente me dijo: "¿Aceptarías seriamente este papel? ¿Realmente vendrías desde el noreste hasta aquí para hacer el papel? Y yo dije: "Por supuesto que sí". Por eso me presenté y por eso vine a la entrevista. Y me fascinó pensar: "Bueno, si esa es tu mentalidad, entonces sólo vas a tener gente que sea de una determinada región o de la M25 para estos puestos". Así que, para mí, lo más importante es asegurar que cualquiera que quiera y tenga el talento que pueda permitirse, lo haga. Y creo que esa es la parte que la gente no reconoce en este momento.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo?
Si no, ¿por qué?

Así que me siento realmente incómoda con el concepto de eso. Oh, mira, yo soy una gran creyente en el ver para hacer, ver para creer, ya sabes que ves alrededor. Una de las razones por las que la gente me pregunta cuál es la motivación para seguir en la junta, y una de mis grandes motivaciones es demostrar a la gente de la zona del Valle del Té que si puedo hacer esto no es por ser olímpica. Ya sabes, fui a la universidad, pero no fui a Oxford o Cambridge y fui a la escuela pública. Sabes que si la gente puede ver que estoy haciendo esto, entonces, seguramente cualquiera de ahí, puede hacerlo. Es un papel interesante para mí porque vengo de la ingeniería. Así que mi primer trabajo en esta área, en 1985, era la única mujer graduada donde trabajaba. Así que creo que muy pronto me di cuenta de que tienes que ser auténtica y fiel a lo que eres, porque todo el mundo piensa que eres un poco rara de todos modos, así que simplemente te dejas llevar. Pero espero, espero que las chicas jóvenes que entreno tengan confianza y me vean hacer cosas y se den cuenta. Sí, por supuesto. Esperas que estés ayudando a poner otro peldaño para que la gente haga lo que se le da bien. Pero de nuevo, es algo que me incomoda mucho como pregunta, tengo que ser honesta. Sí.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

El consejo que yo daría a las mujeres que están asumiendo, ya sabes, cargos de dirección y puestos en las juntas directivas es, ante todo, que tienes que ser auténtica con lo que eres, tienes que ser realmente fiel a... Tienes que asegurarte de que estás arraigada a tus valores y a lo que vas a aportar. Y tienes que recordar que estás ahí porque la gente ha creído que eres la persona adecuada para el papel en primer lugar. Y no intentes ser alguien que no eres, porque haciendo eso, eres muy, por su propia naturaleza, no vas a aportar el valor que la gente está buscando de ti para una junta. Pero también diría, ya sabes, en esos primeros meses, y no, no sólo los primeros meses, el primer año, toma toda la formación que puedas conseguir. Ya sabes, vas a tener curiosidad. Sólo tienes que salir y hablar con la gente. Y, pero lo más importante, creo que tienes que estar cómoda con tu propia piel y entender cuál es el valor que estás aportando y, y ser fiel a lo que eres. Creo que, creo que sólo tienes que dar lo mejor de ti y también aceptar que vas a cometer errores y que a veces no te vas a llevar bien con todo el mundo. Pero de nuevo, en mis primeros días en el entrenamiento de Deportes del Reino Unido. Recuerdo que un tipo se levantó y dijo: 'No vienes a una junta para hacer amigos. Si quieres ser amigo de todo el mundo, vete a buscar un perro'. Si no te peleas con algunas personas de la junta, la junta no está funcionando eficazmente. Y tú... no quieren a alguien que llegue y diga que sí todo el tiempo. Tienes que estar preparada. Sé muy fuerte. Mantén tu punto de vista.



Mandy Fisher
Directora
de la Asociación Inglesa para Snooker y Billar

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

He estado involucrada en el snooker femenino durante los últimos 40 años, tratando de lograr el reconocimiento del deporte del snooker femenino.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Cuando tenía unos 16 años, solía ir a un club local de la BRSA, que es el Club de la Asociación del Personal Ferroviario Británico, porque mi padre trabajaba en los ferrocarriles británicos y, de hecho, empecé a jugar al billar en ese club porque no había mucho más que hacer. Mis padres estaban allí los fines de semana y yo empecé a jugar al billar y una vez les faltó personal en el equipo y me pidieron que jugara y gané la partida. Y a partir de ahí me pidieron que formara parte del equipo. Y luego pasé a ser la única mujer de la zona que ganó los campeonatos locales de billar de individuales, dobles y triples. Y mi padre se ofreció a comprarme un taco, me llevó a un lugar donde había una mesa de snooker, que es... una mesa de snooker es mucho, mucho más grande que una mesa de billar. Y en ese momento, no podía golpear la bola blanca y golpear otra bola en el otro extremo de la mesa, que estaba a 12 pies de distancia y simplemente me intrigó. Y me pareció una progresión natural pasar del billar al snooker. Y así es como empecé.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que está mejorando. Creo que aún queda mucho camino por recorrer en ciertos deportes. En otros hay un monopolio total. Algunas. Algunas son incluso más populares que los hombres que practican el mismo deporte. Pero me gustaría ver esa unidad en todos los deportes femeninos del

mundo, y especialmente en el snooker, porque ha sido mi pasión durante los últimos 40 años.

Como miembro de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿Por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Sí, así es. Participo activamente, al igual que todos los y las miembros de la junta, en la aplicación de las políticas. Y básicamente intentamos seguir todas las normas y políticas del COI. Las adoptamos y estamos contentos/as de hacerlo en todos los aspectos del juego.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

He estado en la Asociación Inglesa de Snooker y Billar durante los últimos tres años, desde que se formó antes de COVID. Y nuestro objetivo es promover el snooker para las mujeres jóvenes, los niños y las niñas, los hombres en Inglaterra en la Asociación Inglesa. Pero, obviamente, también soy miembro, miembro de torneos y Presidenta de World Women's Snooker (Asociación Femenina Mundial de Snooker), que es como obtuve el papel, el rol en la Asociación Inglesa, que también está en la misma línea.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Obviamente hemos pasado por el COVID, que ha sido probablemente el principal reto, pero te hace ver lo difícil que es animar a los y las jugadores/as a jugar. En lo que respecta a las mujeres, conseguir que las mujeres participen. Hemos tenido una buena respuesta desde el COVID y ahora se está consolidando cada vez más, pero sigue siendo difícil. Tenemos que organizar más torneos y conseguir que más mujeres participen en ese

aspecto en todo el país. Pero es muy difícil porque cada torneo está quizás muy lejos y muy a menudo las mujeres no se creen lo suficientemente buenas. Y eso es a veces, desde un punto de vista personal, lo más difícil, mientras que acogemos a mujeres de todas las edades y de todos los niveles. Y eso es lo brillante de este deporte. Se puede jugar desde una edad muy, muy temprana y estar de pie en una caja y hacer saltar las bolas. O hemos tenido personas de ochenta años que todavía juegan y disfrutan del juego. Por eso es un deporte tan bonito.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que es esencial. Creo que necesitamos tener una voz. Creo que durante demasiados años, las mujeres en el deporte no han tenido una voz lo suficiente mente fuerte. Así que creo que es una parte absolutamente esencial del proceso de avanzar y animar a las mujeres a practicar deporte.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Creo que la equidad es algo realmente importante. Tiene que haber igualdad de género, tiene que haber equidad. Y cada deporte tiene que ser considerado por su propio mérito, porque algunos deportes son más físicos que otros. Así que creo que hay que tener en cuenta el deporte en cuestión y luego considerar la igualdad y la equidad para aplicar las reglas que sean necesarias.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Me gustaría pensar que sí, porque dondequiera que voy, promuevo el snooker femenino y hablo con gente que ni siquiera sabe que las mujeres juegan al snooker. Así que tengo una opinión y estoy muy contenta de

expresar mi opinión. Y como he jugado durante muchos años, además de estar al frente de la dirección y la promoción del snooker femenino, creo que tengo una gran voz en lo que se refiere a la difusión de que las mujeres deben ser iguales. Y no hay, especialmente en el snooker, ninguna razón física por la que una mujer no pueda jugar al snooker tan bien como un hombre. Puede que sólo sea mi opinión y no la de todo el mundo. Pero personalmente, no veo por qué no. Sólo creo que tenemos que ponernos al día con los problemas del pasado, de que las mujeres no puedan acceder a los clubes o no se sientan cómodas yendo a jugar a los clubes, a los centros de snooker y a las academias. Pero creo que todo eso está cambiando. Y creo que el snooker va a ser muy importante para las mujeres, para las mujeres en el futuro.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Si tienes capacidad y pasión por cualquier deporte, creo que, como en todo, deberías levantar la mano, como para votar por algo. Si te apasiona algo y crees de verdad en algo, creo que tienes que subir a bordo y unirse a la junta y hacer valer tu punto de vista. Y creo que eso es muy, muy importante. No sirve de nada quejarse entre bastidores o tener una opinión que no puedes exponer. Creo que hay que estar en las juntas para expresar eso y tratar de llevarlo adelante.



Katherine Knight
Presidenta
de Juego de Pelota con Bate de Inglaterra

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

El deporte ha estado siempre presente en mi vida y desde la escuela primaria estuve en un colegio muy pequeño en el que solo había nueve alumnos, chicos y chicas. Así que lo hacíamos todo, todos los deportes juntos. Niños y niñas, deportes tradicionales masculinos o femeninos. Primaria, secundaria. Me prohibieron jugar al fútbol, así que eso me impulsó mucho. Esa desigualdad ha sido una razón fundamental por la que me dediqué al deporte. Así que en cuanto fui a la universidad, empecé a jugar al fútbol y tuve la suerte de poder hacer una carrera en el fútbol. Fui la primera persona, la primera mujer que hizo el postgrado de deportes en el deporte y la ciencia en el fútbol en Liverpool John Moores y luego conseguí una carrera en la FA. Ahora trabajo con Rounders England y en la actividad física, especialmente para las mujeres a través de la marcha y el ciclismo. Así que todo lo que he hecho, ya sea por diversión o por trabajo, me ha involucrado en el deporte.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Empecé mi relación con los rounders cuando una organización se puso en contacto conmigo de forma inesperada para pedirme que solicitara el puesto de Presidenta. Llevaba unos años fuera del fútbol, trabajando en el ámbito del senderismo y el ciclismo, algo que me encantaba. Y fue un momento realmente sísmico en mi carrera al darme cuenta de que el deporte no atrae a mucha gente. Pero en realidad tenemos que intentar que la gente sea más activa físicamente y eso debería hacerse a través de los hábitos diarios, caminando o en bicicleta. Pero a mí también me gusta mucho el deporte. Así que echaba de menos la diversión y la competición y el hecho de trabajar con un organismo nacional. Así que cuando se me propuso, de repente encajó y tuvo sentido, por lo que estuve encantada de presentar mi candidatura y estoy muy contenta, orgullosa de ser capaz de reunir diferentes conjuntos de habilidades. Así que mi conocimiento del sector deportivo, pero también la importancia de intentar que un deporte sea relevante para grupos más amplios y gente típicamente deportiva, y el rounders encaja perfectamente. Es un nivel de entrada realmente fácil en

el deporte, pero también puede tener una trayectoria profesional. Así que, sí, de la nada, aproveché la oportunidad y tres años después estoy muy contenta y creo que tomé la decisión correcta.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Empecé mi carrera en el sector deportivo en 1996. En el fútbol y en... La FA había asumido la dirección del fútbol femenino en 1993. Entonces diría que había muy poca participación, ciertamente a nivel estratégico de las mujeres, las mujeres en el deporte. Después de 25 años, he trabajado con Sport England, con los presidentes y con la Coalición para el Desarrollo del Deporte. Se puede ver que ahora hay visiblemente más mujeres. Pero creo que realmente depende del deporte. Si nos fijamos en el netball o en algunos de los deportes más orientados a las mujeres, lo han hecho muy bien al aumentar, ya sabes, su representación a nivel senior. Si nos fijamos en algunos de los deportes masculinos más tradicionales, han progresado menos. Así que yo diría que ha mejorado enormemente. Pero aún así, hay ciertas áreas en las que no se ha aprovechado el potencial. Diría que se están perdiendo porque no están representando realmente a toda la población. Así que creo que aún queda camino por recorrer, a cierto nivel.

Como Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Y por eso tenemos una política de equidad en Rounders England. Pero uno de nuestros retos es ligeramente diferente. Tenemos una alta representación femenina en nuestra junta directiva. De hecho, cuando me incorporé no teníamos ninguna representación masculina en nuestra

junta. Así que lo abordamos. Nuestro problema no era que no tuviéramos suficientes mujeres, sino que no teníamos ningún hombre en la junta. Así que. Así que hemos reclutado a un miembro masculino del equipo y lo hemos buscado activamente.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Así que empecé en la junta en enero de 2019, y creo que la principal responsabilidad de la junta es establecer la dirección estratégica y garantizar la gestión del equipo de liderazgo y el trabajo conjunto. Somos una organización muy pequeña. Así que hemos reclutado, hemos mirado el conjunto de habilidades y la matriz de habilidades para la junta y realmente nos aseguramos de que tenemos un equipo increíble que realmente puede apoyar al equipo de liderazgo senior y los directores ejecutivos porque creemos que vamos a hacer algo juntos. Es un poco diferente de una junta directiva más grande, en el que sólo se controlan las finanzas y otras cosas. Esto es más colaborativo, al mismo tiempo que nos aseguramos de seguir siendo buenos/as, amigos/as críticos/as y esa separación. Pero realmente vemos que las personas que han llegado y quieren marcar la diferencia y quieren apoyar y utilizar el conjunto de conocimientos y habilidades que han obtenido de un conocimiento más amplio de la industria con el fin de ayudar a impulsar la junta. Pero nosotros y nosotras no lo dirigimos en el día a día. Tenemos que capacitarlos y darles poder para que puedan hacerlo. Creo que eso es muy importante. Y también creo que la relación entre la Presidenta y el Director Ejecutivo es realmente crítica. Y, y he pasado bastante tiempo forjando esa relación, asegurándome de que realmente sientan que hay una oportunidad para debatir y, y mirar a cosas más amplias en todo el sector del deporte y entender cómo pueden, cómo pueden crecer y desarrollarse. Porque en una organización pequeña, eso puede ser un reto.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Creo que el mayor reto desde que estoy en la junta es gestionar las expectativas y las esperanzas de lo que podemos conseguir de forma realista dentro del presupuesto y la capacidad. Y creo que uno de los... Tengo la suerte de que cuando empecé, porque comencé mi andadura en la Asociación de Fútbol en el 96, nos encontrábamos en un punto similar. No había mucha financiación para el fútbol femenino y realmente necesitábamos... empezábamos con una hoja en blanco en cuanto a dónde queríamos ir desde el punto de vista del desarrollo. Rounders está en una posición similar. Lleva mucho tiempo en marcha, pero la estructura y el crecimiento real del desarrollo son bastante incipientes, así que tenemos que ser realistas en cuanto a lo que podemos hacer. Así que se trata de gestionar esas expectativas, incluidas las mías, realmente deseosas de marcar la diferencia y hacer una gran transformación. Pero en realidad no se puede hacer eso. Hay que construir los caminos, hay que construir la fuerza de trabajo de los y las entrenadores/as, hay que dar pequeños pasos, hay que trabajar en asociación y todo eso lleva tiempo. Y por eso hemos creado una estrategia de diez años, "Rounders Reconnected", en lugar de intentar hacer algo en tres años y esperar que todo esté hecho. Sabemos que estamos en un viaje y queremos sentar las bases adecuadas, así que creo que ése es el mayor reto. El género no ha sido un problema, ni la comprensión de las competencias más amplias de los y las jugadores/as de baloncesto, nada de eso ha sido un problema. Se trata de gestionar esas expectativas, porque queremos tener un impacto real. Pero no se puede hacer de la noche a la mañana. Hay que planearlo.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Creo que es una gran pregunta. No tengo las estadísticas para poder decir definitivamente si hay igualdad. Lo sé, siento que hay... hay mujeres cuando estoy en una reunión de presidentes/as, hay numerosas mujeres que dicen que todavía hay más hombres, pero no tengo los datos para poder decir

que hay una gran disparidad. Hace años trabajé con una mujer increíble de Noruega llamada Karen Espelund, que ahora está en el ejecutivo de la FIFA. Y siempre decía que lo que no se puede hacer es tener sólo una mujer en una junta directiva, sino que hay que tener unas cuantas y ser capaz de trabajar en todos los ámbitos, no sólo en el de la igualdad de género. Y las mujeres tienen que ser tomadas en serio por derecho propio en lugar de "están ahí como la mujer", así que hay un gran trabajo por hacer. Así que yo diría, basándome en ese tipo de comentarios, que no tenemos paridad de género. Así que no estamos ahí. Pero sí creo que hay una diferencia con respecto a cómo era hace 25 años. Pero creo que depende del deporte. Creo que, en algunos de los deportes más pequeños, algunos de los deportes más dominados por los hombres, todavía se ve una junta directiva muy dominada por los hombres, incluso con los procesos que están siendo puestos en marcha por Sport England, y todavía digo que queda camino por recorrer.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Creo que es una muy buena pregunta. Creo que se trata de varias cosas. En primer lugar, creo en las cuotas en las juntas para tratar de marcar la diferencia. Sé que hay cierta controversia sobre ellas, pero creo que a veces hay que tener esa especie de palo para intentar que se produzca y demostrar el impacto que tiene. Creo que, al mismo tiempo, hay que tener conciencia y formación. Y eso es igualdad, equidad en todos los sentidos, no sólo en el de género. No creo que se pueda forzar. Hay que asegurarse de apoyar a las personas que se incorporan a la junta para que comprendan las funciones, para que sean capaces de tener esa visión más amplia y también para que los y las titulares de la junta entiendan por qué supone una diferencia y cómo se necesita que personas como yo estén representadas y, sea quien sea esa persona, hay que tener esa visión más amplia sobre cómo beneficia realmente a una junta y a una organización para tener una visión del mundo más amplia en lugar de sólo "masculina, pálida y rancia" como ha habido durante unas cuantas décadas, si no más, en algunas de las juntas. Y por eso hay que hacer el caso. Así que necesitas las políticas, necesitas el caso y necesitas la formación. No creo

que se pueda tener una cosa sin la otra. De lo contrario, no tiene suficiente sustancia para tener un impacto real.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Yo no diría que el perfil de la Presidenta de Rounders England vaya a tener un gran impacto. Pero creo que en toda la sociedad es necesario que todo el mundo ponga su granito de arena. Mi área es el deporte. Me apasiona. Me apasiona que mi hija tenga la oportunidad de hacer deporte. Y creo que es importante que, en cualquier nivel, haya oportunidades para que la gente vea que hay una carrera. Cuando quise hacer carrera en el deporte, en el fútbol, no había nadie a quien admirar. No había nadie que pudiera ver en esos puestos. Ahora, si alguien quiere dedicarse a ello, está ahí. Así que un pequeño papel podría desempeñar. Yo no diría que, ya sabes, diría que el o la Presidente/a de la Asociación de Fútbol probablemente tenga un cometido más amplio, pero todos/as juntos/as, toda la sociedad que cambia, marca la diferencia. Así que sí, estoy muy comprometida con intentar marcar la diferencia en lo que pueda.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Ve a por ello. Asegúrate de que aprendes a tener una mente abierta para interesarte. Asegúrate de que estás haciendo algo que te interesa. Y entonces creo que si te interesa algo, vas a invertir tiempo y energía en ello. Y sigo pensando que tienes que ser capaz de demostrar que sabes de lo que estás hablando. Así que haz tus deberes. Y creo que, sí, entonces estás en una buena posición y lo disfrutas. Creo que es un privilegio poder formar parte de cualquier deporte. Ya sabes, si hablas con cualquier persona en el sector del deporte, hablan de lo afortunados que son. Y creo que realmente lo sienten, así que si estás ahí, ve a por ello. Es algo maravilloso. Pero yo siempre diría que te asegures de hacer tus deberes y de tener ese bagaje de conocimientos para demostrar tu validez y por qué deberías estar ahí.



Annamarie Phelps

Vicepresidenta del Comité Olímpico Británico y
exPresidenta de la Autoridad
de Carreras de Caballos

¿Cuál es el papel del deporte en su vida?

Así que supongo que el deporte ha sido bastante transformador en mi vida. Empecé trabajando en el mundo del arte y el deporte era mi afición como atleta. Y poco a poco, el deporte y la administración deportiva se impusieron. Ahora trabajo y mi carrera es la administración deportiva y el mundo del arte es mi afición.

¿Cuándo y cómo comenzó su relación con el deporte que representa?

Así que antes de ser nombrada ex Presidenta de la Autoridad Británica de Carreras de Caballos, yo era una visitante regular pero no frecuente de las carreras de caballos. Tenía un muy buen amigo que tenía caballos e íbamos con regularidad durante nuestra adolescencia y los primeros años de juventud. Y a partir de entonces, no muy a menudo, pero habiendo pasado por el proceso de nombramiento, obviamente mis tres años como Presidenta fueron muy intensos.

¿Qué opina de la representación femenina en las organizaciones deportivas en la actualidad?

Creo que hay un número sorprendente de representantes femeninas muy fuertes en el deporte. Pero diría que, en general, no hay un porcentaje suficientemente alto en comparación con la población y con el número de mujeres que participan en el deporte en general. Y creo que hay algunas incoherencias en la forma en que se las nombra y en el tipo de funciones que se les asigna. Dependiendo de si hablamos de funciones de gobierno o de funciones ejecutivas.

Como Ex Presidenta de la junta directiva, ¿participó en la definición e implementación de políticas de igualdad de género? En caso afirmativo, ¿cuáles fueron esas políticas? ¿por qué cree que son útiles? En caso negativo, ¿por qué no son útiles?

Así que, en el mundo de las carreras de caballos, hay una organización fantástica llamada Mujeres en las Carreras, y también tenemos un comité independiente, supongo, que trabaja con el órgano de gobierno, con la Autoridad Británica de Carreras de Caballos, mirando a la diversidad y la igualdad. Y entre esos dos deportes hacen recomendaciones y diseñan y apoyan proyectos para intentar aumentar la igualdad de género. ¿Necesitamos una política de igualdad de género? Dios, me cuesta recordar si hubo o no una política específica durante mis tres años, pero ciertamente hicimos muchas cosas y discutimos sobre la igualdad, la igualdad de género en general, la diversidad, LGBT. Y teníamos un compromiso de la industria con la diversidad más ampliamente, incluyendo la etnia y la orientación sexual y el género, que varios miembros de la industria firmaron. Pero ciertamente no establecimos ninguna cuota o ese tipo de políticas, si esa es la respuesta a la pregunta.

¿Cuáles son las responsabilidades de su junta directiva? Y ¿Cuánto tiempo lleva en el cargo?

Así que fui Presidenta durante tres años exactamente. Diría que las responsabilidades generales, globales, son las de un deporte normal. Son responsables de garantizar que haya un juego limpio en el terreno de juego, así que se aseguran de que las carreras sean justas. Supervisan cosas como la política antidopaje y, por supuesto, en las carreras de caballos, eso es tanto para los y las atletas humanos/as como para los equinos. Y una gran parte, muy grande y creciente, tiene que ver con el bienestar. Tanto el bienestar de los caballos como el de las personas, garantizando que se cuida la salud mental de las personas, pero también la física y, ya sabes, con

los caballos, lo que implica asegurarse de que cosas como los hipódromos son seguras para los caballos y jinetes, asegurándose de que el equipo que utilizan es seguro. Y también empleamos a todo el personal que hace de comisario en las carreras, 1500 encuentros al año. Así que son 1500 veces de media, cinco o seis carreras en este país. Y caramba, y realmente tratando y también la lista de los partidos, obviamente, simplemente, ya sabes, para elaborar la lista de los partidos y las carreras. Y hay matices más detallados sobre qué tipos de carreras y y, ya sabes, dividir entre diferentes superficies. Pero en general, lo mismo que la mayoría de los órganos de gobierno de los deportes, pero complicado por el hecho de que tenemos dos grupos de atletas.

¿Cuáles son los principales desafíos a los que se ha enfrentado desde que ocupa este puesto?

Yo diría que algunos de los principales retos para las carreras de caballos como deporte, más que necesariamente para la Autoridad Hípica Británica como organización, son lo que se llama la estructura de gobierno tripartita. La Asociación Británica de Carreras de Caballos, la BHA, es un tercio de la toma de decisiones en bastantes decisiones importantes. Y luego las otras dos partes son las personas participantes, lo que se llama el grupo de pura sangre, pero los y las jockeys, los entrenadores/as, los propietarios/as que se sientan en una parte y luego los hipódromos que son las organizaciones comerciales que poseen los derechos de los medios de comunicación y que, donde la mayor parte del dinero entra y tratar de equilibrar los intereses de estos tres grupos de personas y garantizar los intereses a largo plazo del deporte, ya sabes, se cuidan de modo que todavía tenemos las carreras de caballos en 20 años, puede ser bastante difícil.

¿Cuál es su opinión sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas? ¿Cree que hay igualdad?

Yo diría que, sí, en general, desde el punto de vista de la gobernanza,

las mujeres que participan en ese aspecto del deporte son escuchadas y tomadas en serio. Diría que probablemente otros aspectos del deporte están menos equilibrados. Por ejemplo, el entrenamiento, la parte comercial, tiende a haber un exceso de mujeres en cuestiones de bienestar. Y luego, ya sabes, el tipo de gobierno corporativo está en algún lugar, en algún lugar en el medio de eso.

¿Qué otras políticas o medidas considera que habría que adoptar para fomentar la igualdad?

Oh, Dios, siempre he estado bastante en contra de las cuotas y los objetivos y esas cosas, porque siempre he pensado que nadie querría ser esa mujer que no ganó una elección o que no fue considerada la mejor, pero que entró por su género. Sin embargo, la experiencia reciente me ha demostrado que, en realidad, puede suponer una gran diferencia en la forma en que la gente busca candidatos/as para los puestos. Creo que mi experiencia es que no se consigue a nadie que no tenga suficiente experiencia, sino que en realidad hace que la gente piense mucho más en las habilidades que se necesitan. Y tal vez deberíamos aprovechar esto para intentar forzar la situación. En general, sin embargo, soy de la opinión de que este tipo de funciones no deberían ser este tipo de políticas no deberían ser para ayudar a las mujeres a entrar en las juntas directivas. En realidad, lo que necesitamos es cambiar la cultura de las juntas directivas y cambiar la cultura de las organizaciones, para que sean mucho más acogedoras y valoren las cosas que las mujeres aportan a ellas, a esas organizaciones, en lugar de tratar de cambiar a las mujeres para que puedan encajar en la junta directiva.

¿Cree que su posición en la junta contribuye a la igualdad de género en la sociedad? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿por qué?

Dios. No me atrevería a pensar que mi papel en el deporte vaya a cambiar la sociedad de ninguna manera. Pero sí espero que ayude a otras mujeres que aspiran a participar en el deporte a ver que es posible que una mujer, una mujer, dirija una organización o esté al frente de ella.

¿Qué consejos daría a otras mujeres que pretendan ocupar posiciones en el gobierno corporativo del deporte?

Si se trata de su primer puesto en una junta directiva de una organización deportiva, yo sugeriría que trataran de pasar bastante tiempo comprendiendo toda la amplitud de ese deporte. Muy a menudo, cuando las mujeres entran en el deporte, las traen porque son antiguas atletas, por ejemplo, y puede que no tengan un conocimiento tan bueno del deporte de base o de la parte del deporte que corresponde a los clubes o cualquier otra cosa, dependiendo de su experiencia. Así que yo diría que te asegures de entender lo mejor posible todos los aspectos que tienes que hacer, pero ten confianza y escucha siempre. Nunca hables primero. Y si te sientes muy fuerte sobre algo, entonces tienes que exponer tu punto de vista y presionar sobre él y asegurarte de que está registrado. Asegúrate siempre de que todo lo que digas quede registrado en un acta, porque quieres estar segura de que tu punto de vista ha quedado claro y puedes volver a él más tarde.



Conclusiones

Conclusiones

Este libro-guía es uno de los principales resultados del proyecto GESPORT, y tiene como propósito promover y guiar hacia la igualdad entre hombres y mujeres en las esferas de toma de decisiones de las organizaciones deportivas de toda Europa. Su objetivo principal es mejorar el acceso de las mujeres a los órganos de gobierno del deporte en el marco de las acciones deportivas del programa Erasmus+. El libro presenta algunas reflexiones sobre el tema y reúne una colección de diferentes relatos de mujeres protagonistas en la gobernanza del deporte.

Las entrevistas de este volumen comparan las experiencias de las mujeres en la cima del deporte e identifican sus principales dificultades para alcanzar y mantener sus posiciones de liderazgo. Estas mujeres han descrito medidas y políticas para promover la diversidad de género en las juntas directivas. A la luz de las narrativas de las mujeres que han superado el "techo de cristal", es decir, las barreras a las que se enfrentan las mujeres cuando intentan escalar la jerarquía de las organizaciones (Thornton y Etxebarria, 2021); o el "acantilado de cristal", o la discriminación por razón de género a la que se enfrentan las ejecutivas cuando alcanzan puestos de liderazgo (Ahn y Cunningham, 2020), este proyecto ofrece elementos de reflexión útiles para otras mujeres que aspiran a crecer profesionalmente. Con el libro-guía se pretende fortalecer a las mujeres en su promoción profesional, y ayudar a aquellas que actualmente ocupan puestos de responsabilidad en entidades deportivas, así como enfocar mejor los retos que les impone su carrera profesional, al compartir las perspectivas y visiones relativas a sus juntas. El libro también beneficiará a otras partes interesadas en el ámbito del deporte, en particular a responsables políticos, al permitirles tomar conciencia de la escasa presencia de las mujeres en los procesos de toma de decisiones estratégicas.

Las organizaciones deportivas podrán utilizar la información de las entrevistas para orientar sus acciones hacia el avance de la igualdad entre hombres y mujeres, sabiendo que dichas acciones contribuyen positivamente al buen funcionamiento de los órganos de gobierno. Como se puede comprobar en algunas de las respuestas, en línea con la investigación científica, la diversidad tiene numerosas ventajas. Aparte de promover el principio ético de igualdad entre hombres y mujeres, también puede repercutir en la gobernanza de las juntas directivas al aportar nuevas ideas y perspectivas a las mismas (Adams y Ferreira, 2009) y permitir la expansión de la cultura de la diversidad y la inclusión en los órganos de gobierno. Al respecto, Adriaanse y Claringbould (2014) indicaron que “la igualdad de género en el liderazgo deportivo beneficiará a las mujeres, a los hombres y a las organizaciones deportivas” (p. 28).

Al compartir las vivencias de estas mujeres que se encuentran en la cúspide del deporte, esperamos contribuir a romper los estereotipos de género sobre las mujeres en el poder o relacionados con el liderazgo femenino. Una mejor comprensión de la realidad de las mujeres en los espacios de toma de decisiones de las entidades deportivas europeas podría identificar qué políticas de género pueden proponerse y mejorarse, tanto por parte de la Unión Europea como de los distintos países miembros, o terceros países. Deseamos que estas mujeres presidentas, vicepresidentas y miembros de juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas puedan ser un modelo y una guía para las generaciones futuras en la promoción de la tolerancia, la inclusión y la diversidad en las federaciones nacionales deportivas europeas. Creemos que el contenido de las entrevistas presentadas en este volumen también puede servir de inspiración para otros proyectos centrados en la relación entre la igualdad de género, la diversidad y el deporte en otros países distintos de los que participan en el proyecto GESPORT.

Bibliografía

Adams, R. B., & Ferreira, D. (2009). Women in the boardroom and their impact on governance and performance. *Journal of Financial Economics*, 94(291–309). <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.008.10.007>

Adriaanse, J. A., & Claringbould, I. (2014). Gender equality in sport leadership: From the Brighton Declaration to the Sydney Scoreboard. *International Review for the Sociology of Sport*, 1–20. <https://doi.org/10.1177/1012690214548493>

Ahn, N. Y., & Cunningham, G. B. (2020). Standing on a glass cliff?: A case study of FIFA's gender initiatives. *Managing Sport and Leisure*, 25(1–2), 114–137. <https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1727357>

Di Cimbrini, T., Esteban-Salvador, L., Fernandes, E., GÅngör-Göksu, G., & Smith, C. (2019). *Corporate governance in sport organizations: a gender perspective* (T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (coord.), E. Fernandes, G. GÅngör-Göksu, & C. Smith (eds.); 1st ed.). Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza.

Emms, A. (2014). Women on boards of directors in Australian national sporting organisations (NSOs): is gender a factor? In *Research Online*.

Knoppers, A., Spaaij, R., & Claringbould, I. (2021). Discursive resistance to gender diversity in sport governance: sport as a unique field? *International Journal of Sport Policy and Politics*, 13(3), 517–529. <https://doi.org/10.1080/19406940.2021.1915848>

Thornton, O., & Etxebarria, N. (2021). Against the odds of tradition: nudging the glass ceiling of sport leadership. *Gender in Management*, 36(5), 591–604. <https://doi.org/10.1108/GM-01-2020-0013>

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

