



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: Un enfoque de género

INFORME FINAL

2022

Luisa Esteban Salvador (Coordinadora)

Tiziana Di Cimbrini · Emilia Fernandes · Gonca Güngör Göksu · Charlotte Smith

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de las autoras, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.

Autoras: Luisa Esteban Salvador (Coordinadora), Tiziana Di Cimbrini, Emilia Fernandes, Gonca Güngör Göksu y Charlotte Smith

DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-54-2

ISBN: 978-84-18321-54-2

Publicado por el Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza. 1ª edición. Teruel, 2022.

Diseño del libro y de la cubierta: Marta Burriel León

<https://gesport.unizar.es/>



Servicio de
Publicaciones
Universidad Zaragoza

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas:

Un enfoque de género

INFORME FINAL

2022

Luisa Esteban Salvador (Coordinadora)

Tiziana Di Cimbrini

Emilia Fernandes

Gonca Güngör Göksu

Charlotte Smith

Erasmus+: Sport – Collaborative Partnerships

Número de acuerdo: 590521-EPP-1-2017-1-ES-SPO-SCP

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de las autoras, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Tabla de contenidos

ÍNDICE DE MAPA.....	6
ÍNDICE DE GRÁFICOS	6
ÍNDICE DE IMÁGENES.....	6
ÍNDICE DE APÉNDICES.....	7
RESUMEN.....	8
1.VISIÓN GENERAL DEL INFORME.....	8
2.CONTEXTO.....	12
2.1. REVISIÓN DE LA LITERATURA: GÉNERO, TRANSGÉNERO, TIPO DE DEPORTE Y GOVERNANZA.....	14
2.1.1. Estudios de un solo país sobre la diversidad de género en el gobierno del deporte..	14
2.1.2. Estudios comparativos entre distintos países sobre el liderazgo en el deporte	15
2.1.3. Transgénero en el deporte.....	16
2.1.4. Género y tipo de deporte.....	16
2.1.5. Las cuotas de género en el deporte: Italia, Portugal, España, Turquía y Reino Unido	17
2.2. ANALISIS EXPLORATORIO	21
2.2.1. Datos y metodología	21
2.2.2. Número de mujeres miembros de las juntas directivas	22
2.2.2.1. Distribución por países, 2018	22
2.2.2.2. Distribución por países, 2022	23
2.2.3. Porcentaje de mujeres miembros de las juntas directivas.....	25
2.2.3.1. Distribución por país, 2018	25
2.2.3.2. Distribución por país, 2022	26
2.2.4. Número de vicepresidentas en las juntas de las federaciones nacionales.....	28
2.2.4.1. Distribución por país, 2018.....	28
2.2.4.2. Distribución por país, 2022	29
2.2.5. Porcentaje of vicepresidentas en las juntas de las federaciones nacionales	31
2.2.5.1 Distribución por, 2018.....	31
2.2.5.2 Distribución por, 2022	31
2.2.6. Distribución de presidentas por país, 2018 y 2022	32
3. PRODUCTOS INTECTUALES.....	33
3.1. DISEÑO DE LA PÁGINA WEB (PI 1)	33

3.1.1. La sección del proyecto.....	36
3.1.2. Sección de productos intelectuales.....	37
3.1.3. Sección de eventos.....	37
3.1.4. Sección de noticias.....	39
3.1.5. Sección de entrevistas.....	39
3.2. Diseño y producción del logo del proyecto (PI 2).....	40
3.3. Informe de los logos: seleccionados: Catalogo de logos (PI 3).....	44
3.4. Libro: El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas (PI 4).	49
3.5. Base de Datos: Las mujeres en las juntas directivas deportivas de las federaciones nacionales deportivas de cinco países:	52
3.6. Artículo: Mujeres presidentas en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas europeas: Un estudio comparativo (PI 6).....	53
3.7. Cuestionario: La igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas de Europa (IO7)	54
3.8. Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo (PI 8).....	55
3.9. Base de datos: Políticas de género en las organizaciones deportivas (PI 9)	57
3.10. Análisis de las políticas de igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales: un análisis exploratorio (PI 10).....	58
3.11. Vídeos de entrevistas a 52 mujeres: presidentas, vicepresidentas y miembros de las juntas directivas subtítulos en 5 idiomas (PI 11).....	59
3.12. Un análisis transnacional de los efectos de los objetivos de género en la diversidad de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas... (PI 12).	61
3.13. Libros: Conferencia Internacional ICMPEDES (PI 13).....	62
3.13.1. Libro de resúmenes: Conferencia Internacional sobre Perspectivas Multidisciplinares en la Igualdad y la Diversidad en el Deporte ICMPEDES	62
3.13.2 Libro de artículos seleccionados: Perspectivas multidisciplinares sobre la igualdad y la diversidad en el deporte.....	63
3.14. Informe final (PI 14).....	66
4- DIFUSIÓN.....	66
4.1. Eventos multiplicadores.....	67
4.1.1. Conferencia internacional.....	67
4.1.2. Curso de verano.....	75
4.1.3. Exposición de logos, página web, libro electrónico y catálogo de logos.....	79
4.2. Noticias en los medios de comunicación.....	80
4.2.1. Noticias italianas.....	80

4.2.2. Noticias portuguesas.....	81
4.2.3. Noticias españolas.....	81
4.2.4. Noticias turcas.....	82
4.2.5. Noticias inglesas.....	83
4.3. Otros eventos.....	83
5. REUNIONES TRANSNACIONALES.....	84
6. SOSTENIBILIDAD.....	86
7. CONCLUSIONES.....	87
8. FUTURAS INVESTIGACIONES.....	91
8.1. El impacto de COVID-19 en el deporte y la gobernanza deportiva.....	92
8.2. Otros focos de desigualdad en el deporte.....	93
8.3. Igualdad de género en el deporte amateur.....	93
AGRADECIMIENTOS.....	93
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	93
Apéndice 1 Número de mujeres miembros de las junta directivas por federaciones y país, 2018.....	103
Apéndice 1 Número de mujeres miembros de las junta directivas por federaciones y país, 2022.....	105

Índice de Mapa

Map 1 Number and percentage of federations by country, 2018.....	21
--	----

Índice de gráficos

Gráfico 1 Número de mujeres en juntas directivas deportivas por país, 2018.....	23
Gráfico 2 Número de mujeres en juntas directivas deportivas por país, 2022.....	24
Gráfico 3 Porcentaje de mujeres en las juntas directivas deportivas por país, 2018.....	26
Gráfico 4 Porcentaje de mujeres en las juntas directivas deportivas por país, 2022.....	27
Gráfico 5 Número de mujeres vicepresidentas por país, 2018.....	29
Gráfico 6 Número de mujeres vicepresidentas por país, 2022.....	30
Gráfico 7 Porcentaje de mujeres vicepresidentas por país, 2018.....	31
Gráfico 8 Porcentaje de mujeres vicepresidentas por país, 2022.....	32

Índice de imágenes

Imagen 1 La parte superior de la página principal.....	34
Imagen 2. La parte central de la página principal.....	34
Imagen 3. La parte inferior de la página principal.....	35

Imagen 4 Imagen de la sección del proyecto	36
Imagen 5 Imagen de la sección de productos intelectuales.....	37
Imagen 6 Imagen de la sección de eventos.....	38
Imagen 7 Imagen de la sección de noticias.....	39
Imagen 8 Imagen de la sección de entrevistas.....	40
Imagen 9 Distribución de los logotipos finalistas por país.....	41
Imagen 10 Los tres logos finalistas.....	42
Imagen 11 El logo oficial del proyecto GESPORT.....	43
Imagen 12 La portada del catálogo de logos.....	44
Imagen 13 Logos seleccionados para el catálogo.....	45
Imagen 14 Presentación en el catálogo del primer logotipo ganador.....	46
Imagen 15 La presentación en el catálogo del segundo logo ganador.....	47
Imagen 16 La presentación en el catálogo del tercer logo ganador.....	48
Imagen 17 Explicación del diseño del libro.....	50
Imagen 18 Portada del libro e índice.....	51
Imagen 19 Imagen de los libros de los 5 idiomas.....	56
Imagen 20 Mujeres miembros de las federaciones entrevistadas.....	60
Imagen 21 Libro de resúmenes.....	63
Imagen 22 Libro de ponencias. ICMPEDS.....	64
Imagen 23 Instituciones colaboradoras.....	67
Imagen 24 Portada del programa de la conferencia.....	68
Imagen 25 Conferencia de apertura por Dr. Nuria GARATACHEA.....	70
Imagen 26 Conferencia de clausura por Inés GONZÁLEZ DÍAZ.....	70
Imagen 27 El contexto de la sesión de clausura del ICMPEDS 2021.....	71
Imagen 28 Programa del curso de verano.....	78
Imagen 29 Encuesta de satisfacción del curso de verano.....	79
Imagen 30 Exposición de logos, página web, libro electrónico y catálogo de logos...	80

Índice de Apéndices

Apéndice 1 Número de mujeres miembros de las juntas directivas por federaciones y país, 2018.....	103
Apéndice 2 Número de mujeres miembros de las juntas directivas por federaciones y país, 2022.....	105

Resumen

El proyecto "Gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: Un enfoque de género" (en adelante, proyecto GESPORT) pretende reforzar la igualdad entre hombres y mujeres en los ámbitos de decisión de las organizaciones deportivas en Europa. El objetivo principal del proyecto es mejorar el acceso de las mujeres a las juntas directivas de todas las federaciones nacionales deportivas en el marco de las acciones deportivas de Erasmus+. En otras palabras, el proyecto GESPORT pretende avanzar en el conocimiento de la presencia femenina en la toma de decisiones estratégicas y, con ello, contribuir a las políticas europeas de mejora y apoyo a la buena gobernanza en el deporte. Aunque hemos definido el género en términos binarios, como "masculino" y "femenino", reconocemos que se trata de términos ambiguos a los que no todas personas pueden o desean asignarse. Por ello, reflexionamos más sobre la cuestión de lo no binario como identidad social y la transexualidad en el deporte más adelante, en la sección de antecedentes del informe que sigue a la introducción.

1. VISIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: un enfoque de género (proyecto GESPORT) pretende reforzar la igualdad entre hombres y mujeres en los espacios de toma de decisiones de las organizaciones deportivas. GESPORT se propone alcanzar como objetivo principal mejorar la accesibilidad de las mujeres a las juntas directivas nacionales de las organizaciones deportivas en el marco de las acciones deportivas de Erasmus+. Este principio ha guiado todas las actividades que hemos desarrollado. Se han cumplido todos los objetivos del proyecto GESPORT planteados en el informe inicial y se han alcanzado todos los resultados, tanto en lo que respecta a la obtención de productos intelectuales como a las presentaciones y eventos del proyecto, entre los que se encuentra un curso de verano y una conferencia internacional. En definitiva, el proyecto GESPORT ha superado sus expectativas iniciales, tanto por el número de actividades organizadas y celebradas, como por el impacto en las federaciones deportivas nacionales, en las universidades e instituciones deportivas y en la sociedad en general. También por la repercusión en la formación práctica del alumnado que ha participado activamente. Además, el trabajo conjunto para crear todos los productos intelectuales y organizar los eventos multiplicadores ha creado un fuerte vínculo entre las instituciones asociadas.

Con el objetivo de concienciar a los y las jóvenes sobre la igualdad de género en las juntas directivas de las organizaciones deportivas, hemos implicado a alumnado en el desarrollo de algunas actividades del proyecto, como el diseño de la página web del proyecto y de los libros, la edición de vídeos y otras actividades como la organización de una conferencia internacional, de modo que han podido poner en práctica sus conocimientos teóricos. Para promover la colaboración del alumnado hemos ofrecido becas a través de convocatorias públicas y transparentes. La participación de estudiantes ha creado sinergias entre los distintos ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte.

Al inicio del proyecto, implicamos a alumnado del máster de profesorado de la especialidad de Bellas Artes y del grado de Informática en el desarrollo de la web del proyecto GESPORT, para que pudieran poner en práctica sus conocimientos teóricos. Una vez diseñado el sitio web, organizamos un concurso internacional de logos entre estudiantes de Bellas Artes de los cinco países que forman parte del proyecto (España, Italia, Portugal Reino Unido y Turquía). El concurso también pretendía despertar la sensibilidad del alumnado hacia las cuestiones de género, al plasmar sus ideas en un logo. Con los logos seleccionados elaboramos un catálogo que incluía los trece mejores y estos se expusieron en una exhibición en el marco de un curso de verano que organizamos para presentar los primeros resultados del proyecto.

Mientras tanto, elaboramos el libro electrónico "El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: una perspectiva de género" (2019) que presenta el estado de la participación femenina en los órganos de gobierno de las organizaciones deportivas de cada país implicado. En 2018 recopilamos información de las páginas web de las federaciones para construir una base de datos que permitiera al equipo del proyecto comparar y analizar la representación de las mujeres en los órganos de gobierno del deporte de los distintos países. Con esta información, escribimos dos artículos conjuntos, "Presidencias femeninas en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales europeas: Un estudio comparativo" y "Un análisis transnacional del impacto de los objetivos de género en la diversidad de las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales". Así, analizamos las diferencias en las cuotas de género y las normativas de igualdad entre los cinco países y las comparamos. Posteriormente, presentamos los primeros resultados de los trabajos en varias conferencias internacionales sobre género para mejorar los resultados, y con la retroalimentación recibida, mejoramos los artículos. En 2022 actualizamos la base de datos, recogiendo nueva información de las páginas web de las federaciones para redactar los antecedentes de este informe. Enmarcado en los objetivos del proyecto, realizamos un análisis comparativo entre 297 Federaciones Deportivas Nacionales de cinco países con diferencias culturales y legales, Italia, Portugal, España, Turquía y Reino Unido. Este estudio explora si los estereotipos de género del deporte están relacionados con el acceso de las mujeres a los diferentes puestos de responsabilidad en las juntas directivas de las federaciones. Además, con el proyecto se pretende comprender la relación entre la igualdad de género y la gobernanza deportiva a través de la revisión de las diferencias y similitudes entre los países analizados. El informe presenta una evaluación exhaustiva de todos los tipos de deportes en los países analizados, ampliando así la investigación realizada por el European Institute for Gender Equality (2017) y el Consejo de Europa (Fasting, 2019), que generalmente se basa en pequeñas muestras de federaciones nacionales deportivas populares en cada país.

Los resultados del proyecto contribuyen a la literatura de diferentes maneras, amplian el conocimiento sobre la igualdad en el liderazgo de las federaciones nacionales deportivas. Aunque la investigación ha explorado intensamente la representatividad femenina en los niveles de toma de decisiones en las empresas privadas (Brammer et al., 2007; Brieger et al., 2019; Burke, 2000; Claringbould & Knoppers, 2007; Kanter, 1977), la representación de las mujeres en el gobierno del deporte sigue siendo un tema poco investigado (Adriaanse & Schofield, 2014a; Fasting, 2003; Sisjord et al., 2017; Skirstad, 2009). Del mismo modo, las políticas de igualdad de género, promovidas por la Unión Europea y destinadas a afirmar la igualdad de género, se centran principalmente en las empresas privadas y públicas, mientras que pasan por alto los organismos deportivos. Estudiar la representación de género en la gobernanza deportiva es importante para concienciar sobre los estereotipos de género.

Además de ser una cuestión de justicia representativa, una composición equilibrada entre hombres y mujeres en estos órganos de gobierno puede contribuir también a fomentar políticas de igualdad de género en varias dimensiones de la vida deportiva (por ejemplo, contratación, participación y formación de atletas, apoyo financiero, organización de competiciones, o publicidad). Asimismo, permite "neutralizar" las actividades deportivas de género, fomentando la participación de hombres y mujeres en la práctica y el poder deportivos. Además, el proyecto contribuye a conocer el impacto de las cuotas en la composición de las juntas directivas. Los pocos estudios que exploran la igualdad de género en las juntas directivas de las organizaciones deportivas sostienen que las cuotas obligatorias funcionarán en términos de equidad de género en las juntas directivas de entidades deportivas porque las cuotas ejercen presiones políticas sobre las organizaciones y, por lo tanto, les obligan a cumplir con las normas relativas al aumento de los puestos de mujeres en sus órganos de gobierno (Adriaanse, 2017; Adriaanse & Schofield, 2013, 2014a). De hecho,

"las organizaciones con cuotas y mecanismos de control del cumplimiento de las mismas presentaron en general un 2% más de representación de género en comparación con las que no tenían cuotas. Estos datos sugieren que las cuotas son más efectivas en las organizaciones que se comprometen a aplicar procesos rigurosos y/o sanciones para garantizar que las cuotas se tomen en serio y se cumplan" (Matthews & Piggott, 2021, p. 24).

Además, al considerar las experiencias de mujeres que forman parte de juntas directivas y que por lo tanto han superado el techo de cristal, es decir, las barreras a las que se enfrentan en su intento de escalar la jerarquía de las organizaciones; o el acantilado de cristal, a saber, la discriminación de género a la que se enfrentan las ejecutivas cuando consiguen puestos de liderazgo, los resultados de este proyecto pretenden empoderar a otras mujeres en su avance profesional en el ámbito deportivo. Para ello, hemos realizado entrevistas a un total de 52 mujeres que ocupan los puestos de presidentas, vicepresidentas o miembros de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas de los cinco países que forman parte del proyecto. Estas entrevistas, con el previo consentimiento firmado de las mujeres entrevistadas, han sido grabadas en vídeo para su difusión en la página web del proyecto y en el libro "Mujeres y gobernanza del deporte nacional: un enfoque europeo".

Este libro aumenta la visibilidad de las presidentas, vicepresidentas y otras mujeres que forman parte de las juntas directivas deportivas de las federaciones nacionales y trata de conseguir la más amplia sensibilidad hacia la necesidad de la igualdad de género en la toma de decisiones en las organizaciones deportivas y la mejora de las prácticas de gobierno corporativo en este ámbito. El manual presenta en profundidad las experiencias e ideas de las mujeres sobre su pertenencia a los órganos de gobierno del deporte en los cinco países.

Además de las entrevistas, preparamos un extenso cuestionario en inglés, italiano, turco, portugués y español para conocer las perspectivas y opiniones de hombres y mujeres que son miembros de los órganos de gobierno de las federaciones nacionales sobre la igualdad de género en los países estudiados. Después, enviamos el cuestionario a todas las federaciones de los países que forman parte del proyecto en su respectivo idioma. Con las respuestas recibidas en cada uno de los países construimos una base de datos, para comparar y analizar los resultados. Posteriormente elaboramos el libro titulado: "Análisis de las políticas de igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales: un análisis exploratorio". Si bien nuestra investigación incorpora la definición más binaria de género como se indica en la introducción, esto sólo fue en la redacción para poder mantener nuestros objetivos de investigación en parámetros manejables.

Reconocemos y valoramos que se han producido varios casos de gran repercusión en relación con la transexualidad, especialmente desde 2020 y hacia el final del proyecto en el verano de 2022. Por ello, en nuestro cuestionario empírico incluimos definiciones no binarias de selección de género y todas las posibles personas participantes en las entrevistas pudieron participar en ellas, independientemente del género con el que se identificaran.

El proyecto incluye diversas actividades de difusión que han tenido una importante repercusión, una de ellas fue la celebración de un curso de verano en 2020, "Género y Deporte: Prácticas, experiencias y retos" que fue organizado por la Fundación Universitaria Antonio Gargallo en el marco de los cursos de la Universidad de Verano de Teruel. En 2021, organizamos "La Conferencia Internacional sobre Perspectivas Multidisciplinares de la Igualdad y la Diversidad en el Deporte 2021 (ICMPEDS, 2021)". En estas dos actividades participaron personas de numerosos países, como se explica en el apartado correspondiente de este informe. Por otro lado, hemos presentado los resultados del trabajo en diferentes foros y conferencias, como se explica en la sección pertinente. Para el desarrollo del proyecto han sido necesarias numerosas reuniones online y presenciales.

Este informe final está estructurado en siete secciones. La segunda sección aborda los antecedentes y el contenido teórico y revisión de la literatura sobre la igualdad de género en las organizaciones deportivas, explica las regulaciones de las cuotas de género en los cinco países y analiza los datos de las mujeres que integran las juntas directivas deportivas en las federaciones nacionales en los países que forman parte del proyecto en los años 2018 y 2022. A continuación, la tercera sección presenta información en profundidad sobre un total de catorce productos intelectuales (OI) del proyecto GESPORT que se han completado desde el 1 de enero de 2018 hasta el 31 de julio de 2022. La cuarta sección clarifica cómo se ha difundido la visibilidad del proyecto y destaca los múltiples eventos desarrollados, como la conferencia internacional, el curso de verano, y en la sección 5, las reuniones transnacionales presenciales y virtuales, las noticias de los medios de comunicación y otras conferencias o actividades organizadas en el marco del proyecto u otras a las que se ha asistido durante su desarrollo. Asimismo, para difundir los resultados del proyecto hemos utilizado las redes sociales, Instagram, Twitter, Youtube y Facebook. En las secciones sexta, séptima y octava, se concluyen y evalúan los resultados obtenidos en el proyecto y su sostenibilidad en el proceso de continuidad del mismo, y se formulan recomendaciones para futuras investigaciones. Por lo tanto, creemos que el proyecto GESPORT ha alcanzado los objetivos señalados al principio de este informe.

2. CONTEXTO

A pesar del creciente interés y participación de las mujeres en las actividades deportivas, y de los esfuerzos de los gobiernos -188 países firmaron la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing hasta 2021- para promover la igualdad de acceso de hombres y mujeres, el deporte sigue siendo una institución dominada por los hombres en la que se construyen ideales masculinos hegemónicos (Rasmussen et al., 2021). Detrás de esto están las expectativas estereotipadas sobre cómo deben comportarse, pensar y actuar los hombres y las mujeres, tanto individualmente como en el deporte (Fiebert & Meyer, 1997). Además, la mayor parte de los deportes están fuertemente tipificados por el género, siendo actividades físicas definidas exclusivamente como masculinas o femeninas y limitando la práctica deportiva en función del género de las personas participantes (Csizma et al., 1988a; Klomsten et al., 2005; Messner, 2011; Plaza et al., 2017a). Según los estereotipos, se espera que las mujeres sean amables, sensibles, emocionales y más habladoras, en comparación con los hombres, que se supone que son más competitivos, independientes, no emocionales y objetivos (Fiebert & Meyer, 1997). En los últimos años se ha producido un crecimiento de los deportes femeninos, especialmente del fútbol, sin embargo,

“Los niveles generales de participación de las mujeres y las niñas siguen siendo bajos en comparación con los de los niños y los hombres. Además, no participan en toda la gama de deportes y actividades físicas. Esto se atribuye, en parte, a que muchos deportes se consideran típicamente ‘masculinos’ y, por lo tanto, las sociedades los consideran menos apropiados para las mujeres y las niñas” (SUE Project, 2020a, p. 6).

Además, investigaciones previas constatan la persistencia de la mayor parte de los deportes como masculinos, mientras que pocos de ellos se consideran femeninos (Chalabaev et al., 2013; Csizma et al., 1988b; Koivula, 2001; Plaza et al., 2017b). Por ejemplo, “los deportes femeninos son los que tienen fuertes elementos estéticos mientras que los masculinos son los que se centran en la fuerza o el contacto corporal fuerte” (Lin & Chen, 2013, p. 7). Los tipos de deporte por género también tienden a ser más restrictivos en cuanto a la aceptación de la participación femenina respecto a la masculina (Csizma et al., 1988b; Klomsten et al., 2005). Algunos deportes como el bádminton, el baloncesto, la natación, el voleibol, el esquí, el tenis y el fútbol tienen una larga tradición histórica asociada a los hombres como jugadores. Sin embargo, el interés de las mujeres por la práctica deportiva ha crecido en popularidad desde el siglo XX (SportsAspire, 2021), por lo que podemos ver más mujeres tanto como participantes como espectadoras. Por otro lado, en lo que se refiere al liderazgo femenino, la escasa representación de las mujeres líderes ha captado la atención de personas gestoras y estudiosas del deporte y se ha convertido en una cuestión crítica dentro de la gobernanza deportiva (Mikkonen et al., 2021). Respecto a esta situación, Hovden (2010) afirma “que el dominio masculino en el liderazgo y la política deportiva implica que los hombres poseen el poder de definir en qué contextos y situaciones el género femenino debe ser conceptualizado como una diferencia negativa o positiva”.

Aunque investigadores e investigadoras confirman que los hombres en las juntas directivas pueden desafiar los estereotipos existentes introduciendo y aplicando estrategias y políticas que alienten a las mujeres a participar en roles de liderazgo, este sigue estando representado por los hombres y la masculinidad (Sotiriadou & de Haan, 2019). Así, la escasa participación de las mujeres en la gobernanza del deporte parece perpetuar “una forma peculiar de injusticia porque el deporte está bifurcado en deporte masculino y deporte femenino, y las mujeres deberían participar en la gobernanza de su propio deporte...” (Claringbould & Knoppers, 2007).

En los últimos veinte años, el aumento de la participación de las mujeres en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas en muchos países se ha convertido en una cuestión importante. Garantizar el equilibrio de género en los puestos de liderazgo es uno de los indicadores críticos de las organizaciones deportivas. Según la Comisión Europea (2014), los órganos de dirección del deporte deberían evolucionar hacia organizaciones equilibradas en cuanto al género, con un mínimo del 40% de mujeres y hombres en las juntas directivas. En cuanto a la participación de las mujeres en todos los puestos de decisión de las federaciones nacionales deportivas en la UE-28, esta fue inferior al 20%, oscilando entre el 3% y el 43% en 2015 (European Institute for Gender Equality, 2017b). En otro estudio realizado en 2019, solo el 7% de las presidencias, el 18% de las vicepresidencias y el 22% de los puestos de las juntas directivas de las federaciones deportivas de 13 países europeos analizados estaban ocupados por mujeres (Fasting, Council of Europe, 2019). El Comité Olímpico Internacional (COI) también recomendó objetivos de género a los órganos de gobierno del deporte bajo su supervisión, incluidas las federaciones nacionales deportivas. Así, en 2005, el COI fijó el objetivo de que hubiera al menos un 10% de mujeres en las juntas directivas de los Comités Olímpicos Nacionales (CON) antes del 31 de diciembre de 2000, y lo aumentó al 20% en diciembre de 2005 (International Olympic Committee and Institute of Sport and Leisure Policy, 2004), y un 30% de mujeres para 2020 en los órganos de decisión de los comités olímpicos nacionales (International Olympic Committee, 2021). Sin embargo, algunos estudios muestran que estos objetivos no se han alcanzado (Esteban-Salvador, 2019). La comparación de Adriaanse (2016b) entre continentes muestra que la mayoría de las organizaciones deportivas de diferentes países se resisten a adherirse a los órganos directivos equilibrados en cuanto al género. Al explorar el Sydney Scoreboard, Adriaanse (2016b) muestra que las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en los órganos directivos de 1.600 organizaciones deportivas. Las mujeres pueden hacer contribuciones creativas al desempeñar funciones esenciales en los puestos de dirección de sus instituciones (UN Women’s Office in Turkey, 2021). Algunos/as autores y autoras también destacan que la diversidad de género en los órganos de gobierno del deporte reduce los problemas de recursos humanos y financieros (Wicker et al., 2020). Sin embargo, se confirma repetidamente que la escasa presencia de mujeres en los niveles superiores no es exclusiva de la gobernanza deportiva (European Commission, 2018b; Jourová, 2016). El acceso de las mujeres a los puestos de dirección y a la toma de decisiones en otros ámbitos de las organizaciones también es limitado. La solución más directa al problema es la adopción de cuotas femeninas obligatorias en los órganos de dirección.

En la Unión Europea, los intensos debates a favor y en contra de estas políticas revisan sus efectos sobre los resultados financieros, los valores sociales y éticos, y los resultados de las empresas (Huang et al., 2020; Isidro & Sobral, 2015; Leszczyńska, 2018; Lu, 2019). La igualdad de género en el deporte ha cobrado importancia en toda Europa, y se sabe que el liderazgo tiene un papel fundamental para acelerar este proceso (SUE Project, 2020b). Teniendo en cuenta este hecho, nuestro estudio permite conocer la participación de las mujeres en la gobernanza de las federaciones nacionales deportivas en los cinco países europeos indicados anteriormente: Italia, Portugal, España, Turquía y Reino Unido, por tipo de deporte. A partir de los datos recogidos en las páginas web de las federaciones nacionales deportivas, revisamos las cifras relativas a las mujeres en puestos de gobierno corporativo. Para lograr el propósito, realizamos un análisis exploratorio de las federaciones de estos países, en el que se visualiza la participación de las mujeres dentro de los órganos de gobierno deportivos y cuántas ocupan la presidencia o vicepresidencia y vocalía en los órganos de gobierno del deporte. Además, el estudio analiza la normativa vigente sobre el equilibrio de género en los puestos de decisión de las federaciones nacionales de cada país, para contextualizar los resultados. Los países estudiados son interesantes porque aportan diversas perspectivas debido a sus diferencias culturales. Por lo tanto, la comparación entre ellos puede ampliar el conocimiento de la igualdad de género en diferentes contextos. Esto último también se discute a la luz de los estereotipos de género del deporte para verificar si los deportes habitualmente definidos como femeninos ofrecen más oportunidades a las mujeres para alcanzar posiciones fuertes en la gobernanza.

2.1. Revisión de la literatura: Género, transexualidad, tipo de deporte y gobernanza

Durante las dos últimas décadas, la relación entre el género y el deporte se ha debatido desde varias perspectivas: la participación femenina en el deporte; la diversidad de género en los puestos de liderazgo de las organizaciones deportivas; el vínculo entre el género y el tipo de deporte; y el establecimiento de cuotas de género en diferentes países.

2.1.1. Estudios de un solo país sobre la diversidad de género en los órganos de gobierno del deporte

Varios estudios en la literatura han examinado la diversidad de género en los órganos de gobierno de las organizaciones deportivas y en los puestos de liderazgo en el contexto de un solo país. Se propuso un modelo teórico para los órganos directivos de las organizaciones deportivas de Finlandia, en el que se clasificaba la incoherencia de los procedimientos de contratación y selección con sesgo de género y la influencia de la diversidad en los resultados de la organización (Mikkonen et al., 2021). Se realizó una entrevista a siete mujeres que ocupaban altos cargos de liderazgo deportivo en Canadá, para conocer sus experiencias y prácticas en la consecución de los objetivos (Cosentino et al., 2021). También se ha investigado si la diversidad de género en las estructuras de gobierno de los órganos nacionales de gobierno del deporte en el Comité Olímpico y Paralímpico de Estados Unidos (USOPC) afectaba a las estadísticas de género de sus miembros al examinar el cuadro de mando de diversidad e inclusión del USOPC (Gaston et al., 2020).

Diversos autores y autoras han analizado el papel de las mujeres en el liderazgo del deporte en un mismo país. Por ejemplo, un estudio de Banu-Lawrence et al. (2020) explora las prácticas de desarrollo del liderazgo utilizadas por las principales partes interesadas en la industria deportiva australiana para descubrir cómo afectan al papel de las mujeres en las diferentes organizaciones, e investiga las prácticas de tres organizaciones con importantes intereses dentro del deporte profesional australiano.

Otro artículo relacionado con Australia investiga cómo las mujeres ejercen el liderazgo en los entornos deportivos y descubre que los estilos de liderazgo de las mujeres que trabajan en los sectores comunitario y de élite del sistema deportivo son femeninos, pero tienen rasgos de los enfoques de liderazgo masculinos. En Italia, se analizan los órganos deportivos para detectar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo (Varriale & Mazzeo, 2019).

En Alemania se midió la diversidad de género y el número de mujeres en los órganos directivos de sus clubes deportivos para detectar cómo la diversidad de género disminuye los problemas organizativos (Wicker et al., 2020), la proporción de hombres y mujeres en el sistema deportivo alemán, y las barreras que se encontraron en los órganos de gobierno de las federaciones nacionales deportivas (Pfister & Radtke, 2009). Otra investigación analizó las experiencias profesionales de hombres y mujeres en puestos de liderazgo deportivo en las federaciones nacionales deportivas polacas (Organista, 2020).

A través del marco de la teoría feminista, un estudio de M'mbaha & Chepyator-Thomson (2019) detecta los factores que influyen en las trayectorias profesionales de las mujeres en puestos de liderazgo en las organizaciones deportivas de Kenia (M'mbaha & Chepyator-Thomson, 2019). El interaccionismo simbólico aborda la escasez de mujeres en puestos de liderazgo en las organizaciones deportivas, mejorando un modelo que sugiere que los significados y estereotipos de los roles de género están relacionados con la ideología social y deportiva (Sartore & Cunningham, 2007). En Reino Unido se exploraron los factores positivos y negativos que influyen en las experiencias de aprendizaje transformacional de las mujeres líderes en los programas de desarrollo del liderazgo femenino en el deporte (Megheirkouni & Roomi, 2017). Se analizaron algunos discursos de liderazgo dominantes en las federaciones nacionales deportivas de Noruega centrados en las conceptualizaciones del liderazgo femenino (Hovden, 2010b). Entrevistas con presidentas y mujeres miembros de las juntas directivas analizaron cómo los hombres y las mujeres negocian el "encaje" de las mujeres como candidatas a las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas en los Países Bajos (Claringbould & Knoppers, 2007).

2.1.2. Estudios comparativos entre distintos países sobre el liderazgo en el deporte

Desde una perspectiva multinacional, la metodología y el tema analizado varían en los distintos estudios. Por ejemplo, para identificar las prácticas discursivas que pueden impedir o limitar las medidas para aumentar el equilibrio de género dentro de la gobernanza deportiva en los Países Bajos y Australia, se realizaron entrevistas con mujeres que ocupaban puestos de liderazgo deportivo (Knoppers et al., 2021). Otro estudio proporcionó una revisión narrativa sistemática que formó un "panel de reflexión" que incluía a personas expertas en deporte, negocios y académicas en Europa y América del Norte para conceptualizar la desigualdad de género de una manera sociocultural y política específica (Evans & Pfister, 2021). Se investigó la diversidad de género en la gobernanza del deporte en 45 organizaciones deportivas internacionales y se recurrió a la dinámica de género basada en los conceptos de Kanter de proporción de género y masa crítica (Adriaanse, 2016). También se examinó la falta de diversidad percibida entre oficiales superiores en cuanto a nacionalidad y género en 35 órganos de gobierno del deporte olímpico (Geeraert et al., 2014). Se realizó una investigación comparativa en cinco países europeos: Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido, que mostró una escasa presencia femenina en los órganos de decisión de las federaciones nacionales deportivas, independientemente de su régimen político, cultura y tradiciones deportivas (Di Cimbrini et al., 2019).

Se analizó la promoción de las políticas de igualdad de género en la administración deportiva senior dentro de la Unión Internacional de Triatlón, Triatlón Australia y la Junta de Triatlón de los Países Bajos (Sotiriadou & Haan, 2019). Además, se estudió la situación de las mujeres y su evolución en el futuro en lo que respecta a la participación en el deporte, el deporte mediático y el liderazgo en el deporte, y se presentaron ejemplos de varios países (Pfister, 2010).

2.1.2 Transgénero en el deporte

Una de las cuestiones subyacentes en torno a la transexualidad es la inclusión y si se debe permitir a las mujeres competir en categorías femeninas en los deportes cuando son transexuales (Bianchi, 2017). La crítica es que se considera que tienen una ventaja injusta porque tienen niveles más altos de testosterona en comparación con las personas competidoras cisgénero y, por tanto, se considera que tienen ciertos aspectos de la fisiología masculina.

Por ejemplo, el organismo rector de la natación mundial, la FINA, ha votado a favor de excluir a las mujeres transexuales de las competiciones de élite femeninas si han experimentado alguna parte de la pubertad masculina, lo que ha diferenciado a este deporte de la mayoría de los deportes Olímpicos (Ingle, 2022a). Esta decisión se tomó tras el malestar generalizado cuando Lia Thomas, que había sido una nadadora universitaria media, fue capaz de ganar un título nacional en 2022. Tras la decisión de FINA, Lord Coe, presidente de la Asociación Mundial de Atletismo, declaró que la decisión de la natación de prohibir a las mujeres transexuales participar en las competiciones femeninas de élite es "lo mejor para su deporte", lo que implica que el atletismo podría seguirle pronto (Ingle, 2022b). A medida que aumente el número de personas que se auto identifiquen como transgénero, la categoría y la participación de su género en el deporte y su gobernanza cobrarán mayor relevancia (Bianchi, 2017).

2.1.4. Género y tipo de deporte

En cuanto a la relación entre el género y el tipo de deporte, un estudio realizado en la Región de Murcia (España) investigó qué tipos de deportes eran los más populares entre adolescentes masculinos y femeninos para determinar la relación entre los estereotipos de género, el tipo de deporte y el entorno de los y las adolescentes (Mateo-Orcajada et al., 2021). Otro estudio revisó cómo se representaban determinados deportes como masculinos, femeninos y/o sin género entre estudiantes universitarios/as del noreste de los Estados Unidos (Sobal & Milgrim, 2019). En otro trabajo se analizó el modelo de participación para determinar la relevancia del sexo, constituyendo una novedosa aproximación a las modalidades deportivas extraescolares en España (Alvariñas-Villaverde et al., 2017). Se investigaron los estereotipos de género explícitos relacionados con las actividades deportivas para ver si estaban relacionados con el género, la edad, la práctica personal y las tasas de feminización total en la participación (Plaza et al., 2017c). Koivula (2001) investiga qué características perciben los hombres y las mujeres de los distintos deportes. También se ha examinado la asociación entre la participación en el deporte y la socialización de los roles de género, y la clasificación del deporte como masculino o femenino (Hardin & Greer, 2009).

2.1.5. Las cuotas de género en el deporte: el caso de Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido

Las cuotas de género se han examinado en la literatura en el contexto de diferentes países.

En España se analizaron las cuotas de género en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas para obtener subvenciones (Valiente, 2022). En Noruega, se analizó el impacto de las cuotas de género para igualar la representación de género en los órganos de gobierno del Comité Olímpico y Paralímpico Noruego y de la Confederación del Deporte (Sisjord et al., 2017). Las cuotas de género como estrategia para acelerar el aumento de mujeres en el liderazgo deportivo también se investigaron en la gobernanza de las organizaciones deportivas nacionales y las federaciones internacionales en Noruega (Adriaanse, 2017). Asimismo, en Australia se examinaron los efectos de las cuotas de género en el equilibrio entre hombres y mujeres en los órganos de gobierno de las organizaciones deportivas nacionales (Adriaanse & Schofield, 2014b).

Esta sección ofrece información sobre las legislaciones y políticas de igualdad de género en materia de gobernanza del deporte en las cinco naciones estudiadas. Las federaciones nacionales deportivas suelen tener la forma de organizaciones sin ánimo de lucro o híbridas y “combinan los recursos de sus miembros con el dinero obtenido comercialmente (medios de comunicación, patrocinadores) y las subvenciones por la participación en programas gubernamentales (de salud y bienestar). El modelo de gobernanza utilizado parece evolucionar gradualmente hacia un modelo de supervisión” (Lucassen & Bakker, 2016, p. 89). Dado que las federaciones nacionales deportivas están evolucionando progresivamente hacia un sistema más empresarial, es esencial aumentar aún más su acceso a los fondos (Madella et al., 2005), no podemos excluir que el fenómeno del isomorfismo mimético, que puede ser uno de los mejores mecanismos para apoyar a las mujeres en las federaciones nacionales deportivas, incluya también la presencia femenina en los consejos deportivos. Así, las cuotas de género obligatorias en las organizaciones de un país podrían afectar indirectamente a la composición de género de los consejos deportivos de las federaciones nacionales deportivas del mismo país en el que no existe una normativa específica sobre cuotas de género.

En 2018, las federaciones deportivas italianas se adaptaron a las leyes sobre cuotas de género. El avance se introdujo con los nuevos principios rectores, aprobados el 9 de abril de 2018, por el Consejo Nacional del Comité Olímpico (CONI). El CONI ha establecido que al menos un 30% de mujeres deben estar presentes en todos los órganos deportivos corporativos de las federaciones italianas a partir de la renovación de los cargos en 2021.

En Portugal no existe una ley específica que exija la presencia femenina en los órganos de dirección de las federaciones nacionales deportivas. Sin embargo, el 1 de agosto de 2017 se aprobó una nueva ley destinada a promover el equilibrio de género en los órganos de gobierno de las empresas estatales cotizadas (European Commission, 2018a, 2018c). Esta ley asume un posicionamiento neutro desde el punto de vista del género, ya que las cuotas empresariales se han dirigido al sexo menos representado en los consejos de administración. A partir del 1 de enero de 2018, la normativa establece que la proporción de personas de cada sexo asignadas a los consejos de administración y a los órganos de supervisión debe ser de al menos del 33,3% (artículo 4, número 1), tanto para miembros ejecutivos como no ejecutivos (artículo 4, número 2).

Para las empresas privadas que cotizan en bolsa, la proporción de personas de cada sexo (re)asignadas a los consejos de administración y a los órganos de supervisión debe ser al menos del 20% a partir de la primera junta general electiva después del 1 de enero de 2018, y del 33,3% a partir de la primera junta general electiva a partir del 1 de enero de 2020, respectivamente (artículo 5, número 1). Estos porcentajes deben alcanzarse en el total de miembros del consejo de administración, ejecutivos y no ejecutivos (artículo 5, número 2). Aunque hay un avance hacia la igualdad de género tras la aprobación de la Ley número 62/2017, se identifican algunas limitaciones. La ley deja fuera a las empresas que no cotizan en bolsa, que son la mayoría en Portugal (PORDATA, 2018). No se contemplan las minorías (por ejemplo, la etnia, la orientación sexual), y no se establecen los requisitos de reclutamiento y selección para elegir a las personas integrantes de los consejos de administración (European Commission, 2018c). Los pocos datos disponibles sobre el impacto de la ley muestran una mejora hacia la igualdad de género. Así, a finales de 2018, la participación femenina en las empresas privadas cotizadas era del 21,6% (European Institute for Gender Equality, 2019) frente al 14,2% del año 2016 (Jourová, 2016). Sin embargo, se necesitan más datos para confirmar si la ley promueve con éxito la igualdad de género en los consejos de administración de las empresas.

Además, en Portugal se han puesto en marcha varios Planes de Igualdad de Género en las federaciones nacionales deportivas para promover la participación femenina como atletas, entrenadoras, árbitros y otras funciones desempeñadas en el deporte. El plan definitivo era el de 2014-2017 (Jacinto et al., 2015). Las federaciones nacionales deportivas tienen que cumplir con una conducta no discriminatoria y transparente como organizaciones financiadas por el Estado portugués. Temas como la violencia de género en el deporte, la conciliación de la vida laboral y familiar, la participación femenina en el deporte y el lenguaje inclusivo se reflejan en varios planes de igualdad de género (Jacinto et al., 2015). Sin embargo, se ha prestado menos atención al poder y al liderazgo en los órganos de gobierno de las organizaciones deportivas desde las federaciones nacionales deportivas y el Gobierno portugués (Fernandes, 2019).

En España, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señala a través del artículo 29.1 que todos los programas públicos de desarrollo deportivo incorporarán, en su diseño y ejecución, la adecuada consideración del principio de igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres. A través del artículo 29.2, la ley mantiene que el Gobierno promoverá el deporte femenino y favorecerá la apertura efectiva del deporte a las mujeres, mediante el desarrollo de programas específicos en todas las etapas de la vida y en todos los niveles, incluidos los de responsabilidad y decisión. El 17 de diciembre de 2021, el Consejo de Ministros de España aprobó el anteproyecto de la nueva Ley del Deporte. Este texto está pendiente de su aprobación definitiva en el Congreso de los Diputados. Según este documento, el deporte no puede ser considerado un sector exclusivamente masculino que vete el acceso de las mujeres a los puestos de responsabilidad. El proyecto de ley establece medidas para que tanto las entidades públicas como las privadas equilibren la presencia de mujeres en sus órganos de gobierno. Además, el documento reconoce el derecho de las y los deportistas a la igualdad de trato y de oportunidades en la práctica deportiva, sin discriminación alguna por razón de sexo, edad, discapacidad, salud, religión o creencias, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, características sexuales, nacionalidad, origen racial o étnico, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Este proyecto de ley introduce novedades; por ejemplo, incluye el equilibrio real y efectivo de las personas LGBT y reclama que se pueda hacer deporte por igual independientemente de la orientación, la identidad de género y la expresión de género. Este documento establece que las organizaciones deportivas equilibren la presencia de hombres y mujeres en sus órganos de gobierno, cumpliendo así la disposición adicional primera de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. La ley prevé la participación inclusiva de todas las personas en las estructuras organizativas, incluidas las personas con discapacidad, especialmente las mujeres y las niñas; así, se favorecería el acceso a los órganos de dirección y gobierno.

Otra novedad del proyecto de ley es la obligación de que las federaciones y las ligas profesionales elaboren un informe anual sobre igualdad. Este informe se presentará al Consejo Superior de Deportes, al Instituto de las Mujeres y para la Igualdad de Oportunidades y al Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica. Asimismo, estas organizaciones tienen que elaborar un protocolo de prevención y actuación ante la discriminación, el abuso y el acoso sexual por razón de sexo, entre otros. El borrador del proyecto de ley considera infracciones graves no respetar el equilibrio entre hombres y mujeres. Además de esta nueva normativa, las federaciones que desde 2014 solicitan fondos públicos al Consejo Superior de Deportes tienen que cumplir con cuotas específicas de género. A través del programa Universo Mujer del Consejo Superior de Deportes, para obtener financiación en 2014 era necesario contar con tres mujeres o un 33% de representación femenina en las juntas directivas a la hora de conceder las ayudas. Estas cuotas de género, que inicialmente eran para obtener subvenciones públicas para actividades relacionadas con la mujer, están actualmente presentes en todas las bases de las convocatorias públicas para recibir subvenciones públicas. Para la convocatoria de subvenciones del año 2022, las bases de la misma establecen la obligación de contar con al menos un 40% de representación femenina en las juntas directivas u órgano similar, o cuatro mujeres en aquellas juntas directivas de más de diez personas, cinco en las de más de 15, seis en las de más de 20 y siete en las de más de 30.

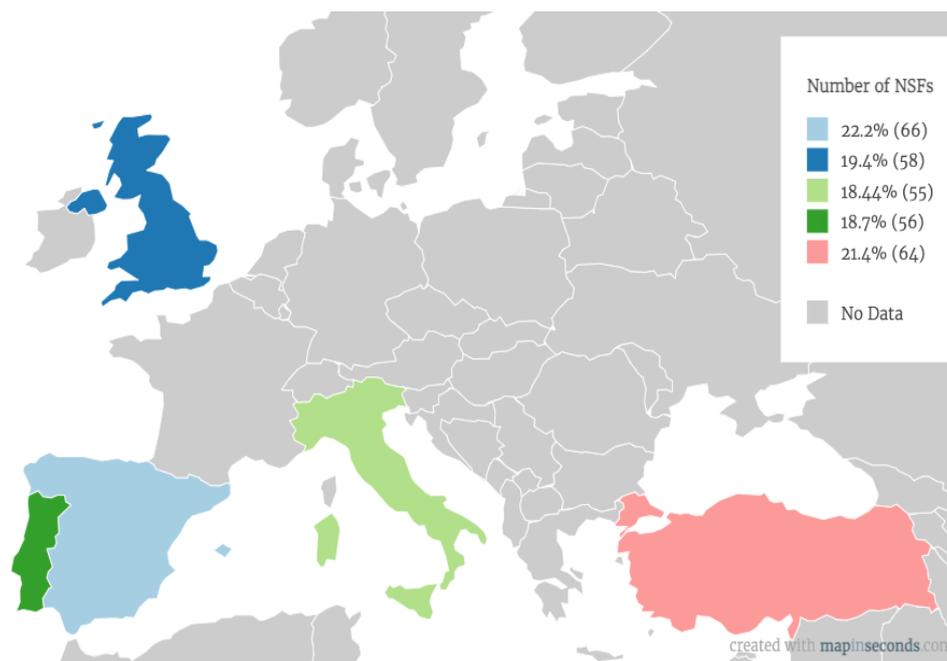
En las organizaciones deportivas turcas no hay cuotas ni objetivos para equilibrar la igualdad de género. Asimismo, no existe una regulación de cuotas para apoyar a las mujeres en los órganos de gobierno de las federaciones nacionales deportivas (Güngör Göksu, 2019). Al no existir cuotas ni objetivos de género en las mismas, sólo un 4,3% de las mujeres forman parte de los órganos directivos de las 65 federaciones nacionales deportivas (Sports and Physical Activity Association for Women, Kadınlar için Spor ve Fiziksel Aktivite Derneği-KASFAD), 2020). Dentro de la regulación deportiva, las normas relativas a la igualdad de oportunidades, a la diversidad, a la prohibición de la discriminación y a la paridad de género están presentes en las normativas de diferentes federaciones nacionales deportivas, como el tenis, el deporte escolar, el hockey sobre hielo, la halterofilia, el balonmano, la gimnasia, el deporte universitario, el fútbol, el baloncesto, el atletismo y la vela (Koca, 2018a). Sin embargo, el énfasis en la integración de la perspectiva de género no se ha incluido en los planes estratégicos, los programas de actuación y los informes de actividad del Ministerio de Juventud y Deportes como organización deportiva central. Sólo en el Informe de la Décima Comisión de Especialización Deportiva se menciona la integración de la perspectiva de género como: "Deben desarrollarse estrategias para aumentar el número de mujeres deportistas y deben crearse proyectos en nuestro país" (Koca, 2018b).

En el Reino Unido, desde el gobierno conservador en 2014 y su informe provisional de su consejo consultivo sobre la mujer y el deporte (Department for Culture Media and Sport, 2014) se ha prestado especial atención a la representación femenina en el deporte, con cinco objetivos clave: aumentar la participación de las mujeres, mejorar la imagen del deporte femenino en los medios de comunicación, aumentar la inversión comercial en el deporte femenino, aumentar la representación de las mujeres en el liderazgo y en la fuerza de trabajo y fomentar un mayor reconocimiento de los logros deportivos de las mujeres (Department for Culture Media and Sport, 2014b). Sin embargo, los organismos políticos del Reino Unido siguen reconociendo que la diversidad, en general, y el género, en particular, en los órganos de gobierno del sector deportivo del Reino Unido, es una cuestión que requiere un cambio (UK Sport, 2017). Por ello, en otoño de 2017 se publicó un Código para la Gobernanza del Deporte. Los tres principales impulsores y partes interesadas fueron el Comité Selecto del Departamento de Cultura, Medios de Comunicación y Deporte; Sport England, y UK Sport. Aunque el cumplimiento de la letra de los principios no es obligatorio, el código enumera una serie de requisitos necesarios para los órganos deportivos que reciben el mayor nivel de financiación pública (nivel 3). En primer lugar, el órgano de gobierno del deporte debe tener un tamaño adecuado para satisfacer las necesidades de la organización y contar con un equilibrio apropiado de competencias, experiencia, independencia y conocimientos. No debe superar las 12 personas, a menos que exista un acuerdo específico con UK Sport y Sport England. Es fundamental que cada organización adopte un objetivo y tome todas las medidas necesarias para fomentar un mínimo del 30% de cada género en su órgano de gobierno y demuestre un compromiso público para avanzar hacia la consecución de la paridad de género, de raza negra, asiática y de minorías étnicas (BAME) y de discapacidad.

La última actualización importante del código de gobernanza deportiva del Reino Unido fue en 2018. En julio de 2020, UK Sport anunció que llevaría a cabo una revisión inmediata del código, centrándose especialmente en una mayor representación de los grupos étnicos minoritarios y de las personas con discapacidad. Los principales principios de 2018 siguen vigentes en junio de 2022. Los requisitos clave de este código en relación con las federaciones deportivas nacionales y los objetivos de investigación del proyecto son los siguientes:

- El órgano de gobierno debería tener un tamaño adecuado para satisfacer las necesidades de la organización y contar con un equilibrio apropiado de competencias, experiencia, independencia y conocimientos.
- No debería superar las 12 personas, a menos que exista un acuerdo específico con UK Sport y Sport England.
- Una persona miembro del órgano de gobierno puede formar parte de este durante un máximo de: A) cuatro mandatos de dos años, B) dos mandatos de cuatro años, o C) tres mandatos de tres años.
- Cada organización debe adoptar un objetivo y tomar todas las medidas adecuadas para fomentar un mínimo del 30% de cada género en su órgano de gobierno y demostrar un compromiso público para avanzar hacia la consecución de la paridad de género, BAME y discapacidad.

Mapa 1 Número y porcentaje de federaciones nacionales deportivas por país, 2018



Fuente: GESPORT

Aunque en julio de 2021 se introdujeron algunas modificaciones en la política, éstas no afectan a ninguna de las variables que se recogen en la base de datos de este proyecto.

2.2. Análisis exploratorio

2.2.1. Datos y metodología

De acuerdo con otros investigadores e investigadoras que realizan estudios sobre la composición de los órganos directivos, por ejemplo McLeod et al. (2021), adoptamos un enfoque de investigación descriptiva positivista que nos permite examinar la situación de la representación femenina en la gobernanza deportiva en su estado actual en cada uno de los cinco países. Esta medida también era apropiada, ya que nos permitía proporcionar un punto de referencia en 2018 que podemos comparar con la segunda recopilación de la base de datos en 2022. El universo estadístico de este estudio ha comprendido 299 federaciones nacionales deportivas en los países analizados. Los datos se han recogido de los sitios web oficiales de 297 federaciones de los países seleccionados de marzo a noviembre de 2018, y de diciembre a junio de 2022. Las páginas web oficiales de dos federaciones turcas, la Federación de E-sports y la Federación de Rafting, creadas en el segundo trimestre de 2018, no se completaron durante el primer periodo de recogida de datos (sin embargo, están incluidas en la lista de la Federación del Ministerio de Juventud y Deportes desde 2018). Por lo tanto, no se pudo recopilar su información, y estas federaciones no se incluyeron en el análisis de 2018 debido a la falta de datos sobre sus juntas directivas deportivas. No obstante, en general podemos concluir que el uso de la investigación secundaria basada en la web nos permitió recopilar cantidades significativas de datos en comparación con otros métodos de recopilación, como las encuestas.

La muestra del estudio se compone de la siguiente manera: 55 federaciones nacionales deportivas en Italia (18,4%); 56 en Portugal (18,7%); 66 en España (22,1%); 64 en Turquía (21,4%); y 58 en el Reino Unido (19,4%) (Mapa 1). En 2022, el número total de federaciones aumenta, con la incorporación de una nueva en Turquía, la Federación Turca de Tiro con Arco Tradicional, y con otra en Italia, la de Escalada Deportiva, por lo que la muestra total en 2022 es de 299 federaciones deportivas nacionales. Para obtener una lista de las federaciones nacionales deportivas de cada país, las personas responsables de la investigación consultaron la página web de la autoridad deportiva central de cada país. Para cada federación, recopilamos información sobre el tamaño de la junta directiva deportiva y su composición por género para medir, tanto en términos absolutos como relativos, la presencia de mujeres en las juntas directivas. En ocasiones, el equipo de GESPORT tuvo que asignar a las personas miembros a la categoría de "hombre" o "mujer" y, por lo tanto, tuvo que hacer juicios subjetivos sobre el género con el que se identifican las personas miembros de la junta directiva de la federación, basándose en su título, su nombre y su foto tal y como aparecen. También registramos el número de presidentas o vicepresidentas que se identifican como mujeres.

Los estadísticos descriptivos muestran que en 2018 el número medio de integrantes de las juntas directivas en todos los países era de 11,62, con una desviación típica de 4,74 y una moda de 11 miembros. En 2022, el tamaño de la junta directiva aumentó, y el número medio de miembros de la junta directiva en todos los países fue de 14,95, con una desviación típica de 7,8 y una moda de 7 miembros. En 2018, el número total de miembros de las juntas directivas deportivas de las federaciones nacionales de los cinco países ascendía a 3.452, con 608 mujeres en la muestra (17,61%). En 2022, el número total de miembros es de 3.553, con un total de 870 mujeres (24,49%), por lo que en cuatro años hay un crecimiento en el número de mujeres de 262.

En los siguientes subapartados, comparamos la presencia femenina en las juntas directivas de los países seleccionados utilizando diagramas de caja para observar los cuartiles, los valores mínimos, medianos y máximos, y los valores atípicos. Los análisis estadísticos descriptivos se realizaron con el programa estadístico SPSS. En primer lugar, tomamos las cifras absolutas para mostrar el número de mujeres en las juntas directivas de las federaciones de cada país. A continuación, analizamos el peso relativo de estas mujeres y realizamos una comparación entre las naciones.

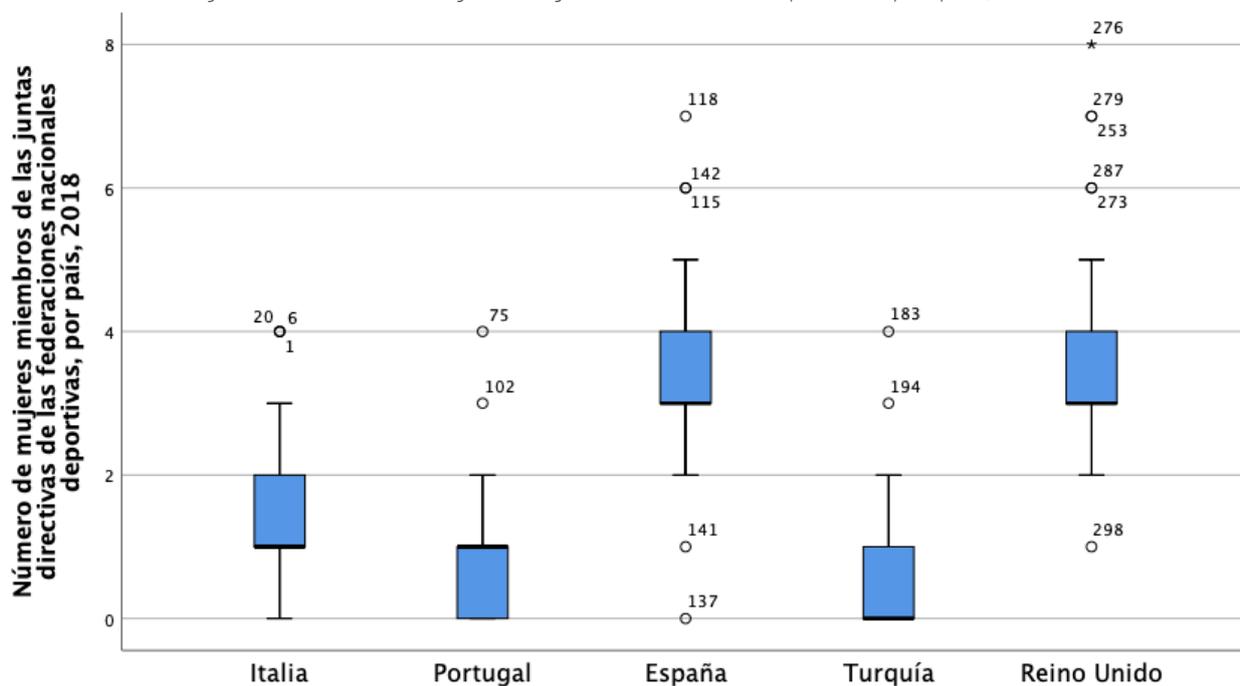
2.2.2. Número de mujeres en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas

2.2.2.1. Distribución por país, 2018

El Gráfico 1 muestra que, en el Reino Unido, en 2018, hubo una federación cuya junta directiva tuvo la mayor participación femenina (ocho miembros): La Federación de Netball de Inglaterra reflejada con un valor extremo (representado por el número 276 del Box Plot). Las juntas directivas de British Equestrian (253) y Exercise Movement and Dance UK (279) contaban con siete miembros femeninos, mientras que España tenía el mismo número en Gimnasia (142) y Sport Dancing (118).

España tenía nueve federaciones con cinco mujeres en sus juntas: Ajedrez, Bolos, Deportes para Personas con Discapacidad Física, Hockey, Kickboxing y Muay Thai, Natación, Piragüismo, Triatlón y Vela. En todos los países analizados se observan juntas directivas con cuatro mujeres. Sin embargo, a diferencia del Reino Unido y España, se presentan como valores atípicos en Italia, Portugal y Turquía. El número máximo de mujeres en una junta directiva en Italia, Portugal y Turquía fue de cuatro. Mientras que 19 federaciones en España y 11 federaciones en el Reino Unido tenían juntas directivas con cuatro mujeres, tres federaciones en Italia: Fútbol (1), Atletismo (6) y Bádmiton (20), y también una federación tanto en Turquía, la de Ajedrez (183), como en Portugal, la de Baile Deportivo (75), incluían cuatro mujeres en sus juntas directivas. En cuanto a las juntas directivas con tres mujeres, había 29 federaciones en España, 19 en el Reino Unido, 3 en Italia, una en Portugal y otra en Turquía. En Portugal y Turquía, éstas corresponden a valores atípicos: en Portugal, el Tenis (102); y en Turquía, la Natación (194). Encontramos 18 juntas directivas en Italia, 13 en el Reino Unido, 10 en Portugal, 7 en Turquía y 4 en España con dos mujeres. Se presentan como valores atípicos una sola mujer, en España: representando a la Federación de Galgos (141); y en el Reino Unido, Volleyball England (298). En los otros tres países, las juntas directivas con una mujer son 22 en Portugal, 21 en Italia y 16 en Turquía. En el Reino Unido no hay ninguna federación que no tenga presencia femenina en la junta directiva. En España sólo hay una, que se presenta como un valor atípico y que corresponde a la espeleología (137), 10 federaciones en Italia, 22 en Portugal y 37 en Turquía. Llama la atención que en Turquía, casi el 53% de las juntas directivas no cuenten con presencia femenina.

Gráfico 1 Número de mujeres en juntas directivas deportivas por país, 2018

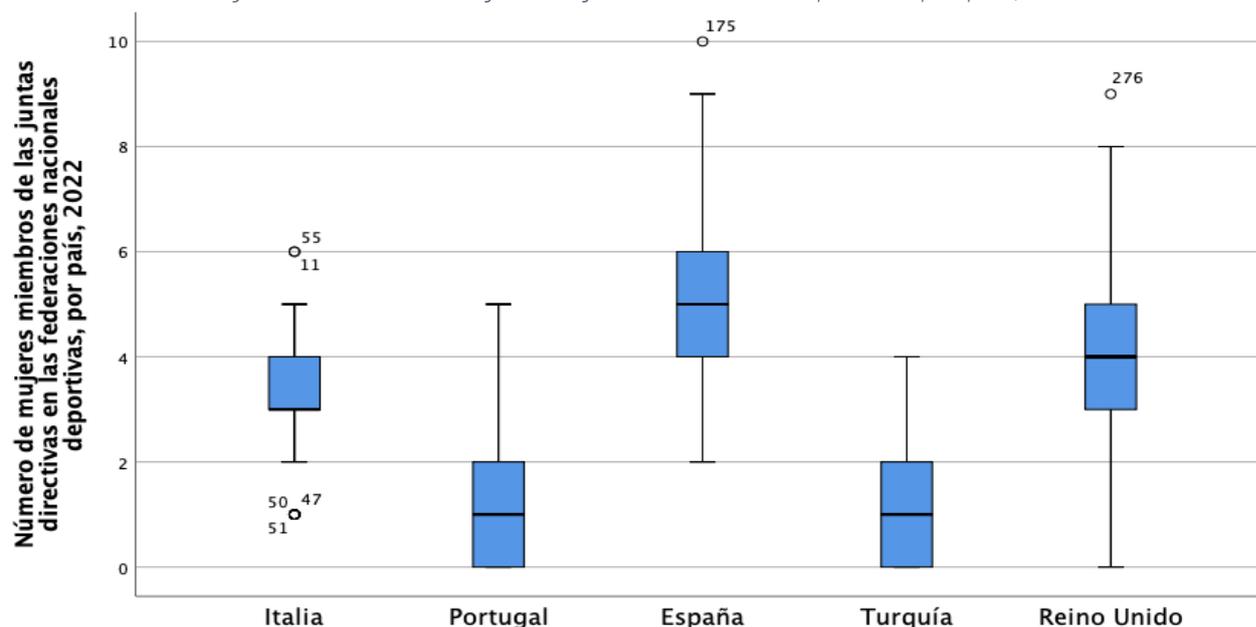


Fuente: GESPORT

2.2.2.2. Distribución por país, 2022

Como se puede apreciar en el Gráfico 2, en Reino Unido se ha producido un muy ligero aumento del número de mujeres en las juntas directivas. En 2018 había un total de 207 mujeres miembros, en 2022 hay 229.

Gráfico 2 Número de mujeres en juntas directivas deportivas por país, 2022



Fuente: GESPORT

Los datos ilustra una infrarrepresentación continua de las mujeres. Asimismo, el número medio de miembros de la junta directiva (de cualquier género) se ha mantenido muy estable durante la duración del proyecto, con una media de 10,06 miembros en 2018 y 10,34 miembros en 2022.

En Italia ha aumentado el número de mujeres en las juntas directivas en comparación con 2018. Este aumento podría deberse a la nueva normativa de cuotas. Podemos observar valores extremos en las federaciones que representan tres deportes: Judo, Lucha Deportiva, Kárate, Artes Marciales (11), con 13 miembros, de los cuales 6 son mujeres; y la federación que engloba todos los deportes (55) tiene 6 miembros femeninos de sus 16 integrantes. Sin embargo, todavía hay federaciones con poca presencia femenina, como la Federación de Deportes Experimentales Paralímpicos (50), que tiene tres miembros y sólo uno es mujer; la de Hockey en Silla de Ruedas (51), y la de Deporte para Personas Ciegas y Deficientes Visuales (47), que cuentan con una única mujer entre sus siete miembros. En 2022, la horquilla de mujeres se sitúa entre 1 y 6 en Italia, por lo que en este país las cifras han mejorado respecto a 2018, aumentando el número máximo de mujeres en una junta directiva de 4 a 6. También es positivo que no haya federaciones sin ninguna mujer en sus juntas directivas. En España, un valor extremo se observa en el Triatlón, donde 10 de sus 16 miembros son mujeres. La situación en este país también ha mejorado, ya que hay una junta directiva de deportes con 10 mujeres, mientras que cuatro años antes el número máximo de mujeres era de siete. Al igual que en Italia, ya no hay juntas directivas sin una sola mujer.

Reino Unido ha aumentado el rango máximo de mujeres en una junta directiva incrementando la cifra en una mujer; ahora la junta directiva más alta tiene nueve mujeres mientras que en 2018 tenía ocho.

En Portugal y Turquía sigue habiendo juntas directivas sin mujeres, y la situación en cuanto al número máximo de mujeres en una junta directiva ha mejorado en Portugal que ha incrementado de 4 a 5, mientras que en Turquía el número máximo de mujeres sigue siendo de cuatro

La media más baja de mujeres en las juntas directivas deportivas analizadas por país se ha observado en Turquía (M=1,15, DT=0,15), después en Portugal (M=1,22, DT=1,40), y posteriormente en Italia (M=3,13, DT=1,2). El siguiente país es Reino Unido (M=3,95, DT=1,72), y ligeramente por encima del Reino Unido está España (M=5,06, DT=1,73). El orden entre los países se mantiene igual que cuatro años antes, aunque la media de mujeres en las juntas directivas deportivas aumenta respecto a 2018.

En el Anexo 2, podemos ver que en 2022 la federación con mayor número de mujeres en su junta directiva llega a 10, está ubicada en España, y se corresponde con Triatlón. Las siguientes federaciones con mayor presencia femenina, con un total de nueve mujeres, se encuentran: en Reino Unido (la Federación de Netball de Inglaterra), y en España (las federaciones de Kickboxing y Muay Thai y de Natación). Con ocho mujeres, hay una federación en Reino Unido (Exercise Movement y Dance UK) y cinco en España (Piragüismo, Pelota, Fútbol, Baile Deportivo y Atletismo). Con siete mujeres, hay tres federaciones en Reino Unido (UK Coaching, Rounders England y British Equestrian) y cuatro en España (Voleibol, Judo, Hockey y Balonmano). En Italia, Portugal y Turquía no hay ninguna junta en la que se sienten siete o más mujeres. Encontramos ocho federaciones en España con seis mujeres en sus juntas directivas (Vela, Tiro con Arco, Tae Kwon Do, Motociclismo, Montaña y Escalada, Golf, Baloncesto y Ajedrez), dos en el Reino Unido (Piragüismo Británico y Asociación Paralímpica Británica), y dos en Italia (Todo el Deporte, y Judo, Lucha Deportiva, Kárate, Artes Marciales). Esto muestra que el número máximo de mujeres en Italia en una misma junta directiva es de seis, como se ha indicado anteriormente.

Salvo Turquía, en el resto de países existen federaciones con cinco mujeres en la misma junta. En Reino Unido hay 11 federaciones con cinco mujeres en la misma junta, 15 en España, dos en Portugal y dos en Italia. Con cuatro mujeres en la misma junta, encontramos 22 federaciones en España, 18 en Reino Unido, 16 en Italia y cuatro en Portugal y Turquía.

Cuando el número de mujeres en una misma junta directiva es de tres, Italia es el país que lidera estas cifras, con 23 federaciones con esta cifra de mujeres; en España hay cuatro federaciones, en Portugal y Turquía tres y en Reino Unido sólo hay una federación. En Italia no hay ninguna federación con dos mujeres en su junta directiva, mientras que en España hay tres, en Reino Unido cinco, en Portugal siete y en Turquía 15. En cuanto a las federaciones con una sola mujer, encontramos que, Turquía lidera el ranking con 41 federaciones, seguida de Portugal con 15, Italia con cinco y Reino Unido también con cinco. En España no hay federaciones con una única mujer.

Por último, en cuanto a las federaciones que no cuentan con ninguna mujer, todavía hay 20 en Portugal y cuatro en Turquía. En Reino Unido, Italia y España no se da esta situación en ninguna federación; la explicación podría ser la existencia de medidas que fomentan la presencia de mujeres, ya sean obligatorias o voluntarias.

2.2.3. Porcentaje de mujeres en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas

2.2.3.1. Distribución por país, 2018

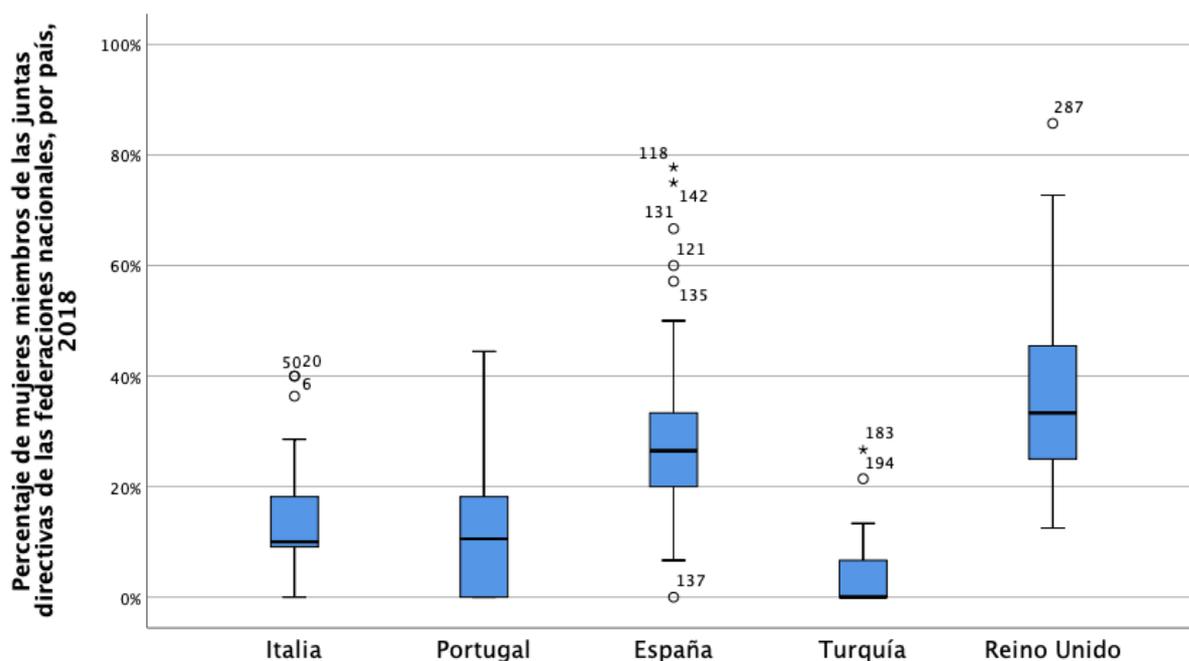
En cuanto al número total de mujeres en las juntas directivas, España y Reino Unido son los que muestran las cifras más elevadas. Aun así, en términos relativos, las cantidades pueden cambiar debido al tamaño de las juntas directivas de las entidades deportivas en cada país.

El Gráfico 3 muestra que ninguna junta directiva de las 297 federaciones analizadas contaba con todas las personas integrantes mujeres en 2018. De un total de siete miembros en la junta directiva de Rounders England (287), seis mujeres representan el 85,71% del total, mostrándose como un valor atípico. En España, en Danza (118) y Gimnasia (142), siete de sus nueve miembros son mujeres, lo que supone un 77,78%. El Netball inglés, con ocho mujeres de sus once miembros, es otra de las federaciones inglesas con mayor porcentaje de mujeres que de hombres, representando el 72,73%. En España, Deportes para Personas Ciegas tiene cuatro de sus seis miembros femeninos, lo que equivale al 66,67% (131).

En España, Béisbol y Softbol (121), cuenta con tres de sus cinco miembros mujeres (60%), y en Inglaterra, en Balonmano, seis de sus diez miembros son mujeres. (60%). En ambos casos, la Hípica Británica y el Movimiento de Ejercicio y Danza, con siete de sus 12 miembros femeninos, cuentan con un 58,33% de mujeres. En España, en Deportes de Invierno, y en Baloncesto Inglaterra, Boccia UK, Comisión de Atletas Británicos y Tenis de Mesa Británico, cuentan con cuatro de sus siete miembros mujeres, lo que representa el 57,14%.

Otras federaciones que destacan son, la de Béisbol y Softbol (121) en España con tres de sus cinco miembros mujeres (60%), y la de Balonmano de Inglaterra donde seis de sus diez miembros de la junta directiva son mujeres (60%). En ambos casos, la Hípica Británica y el Movimiento de Ejercicio y Danza, con siete de sus 12 miembros de la junta directiva femeninos, cuentan con un 58,33% de mujeres. En España, en la Federación de Deportes de Invierno, y en Reino Unido las de Baloncesto de Inglaterra, Boccia Reino Unido, Comisión de Atletas Británicos y Tenis de Mesa Británico, presentan cuatro de sus siete miembros femeninos, lo que representa un 57,14% de mujeres.

Gráfico 3 Porcentaje de mujeres en las juntas directivas deportivas por país, 2018



Fuente: GESPORT

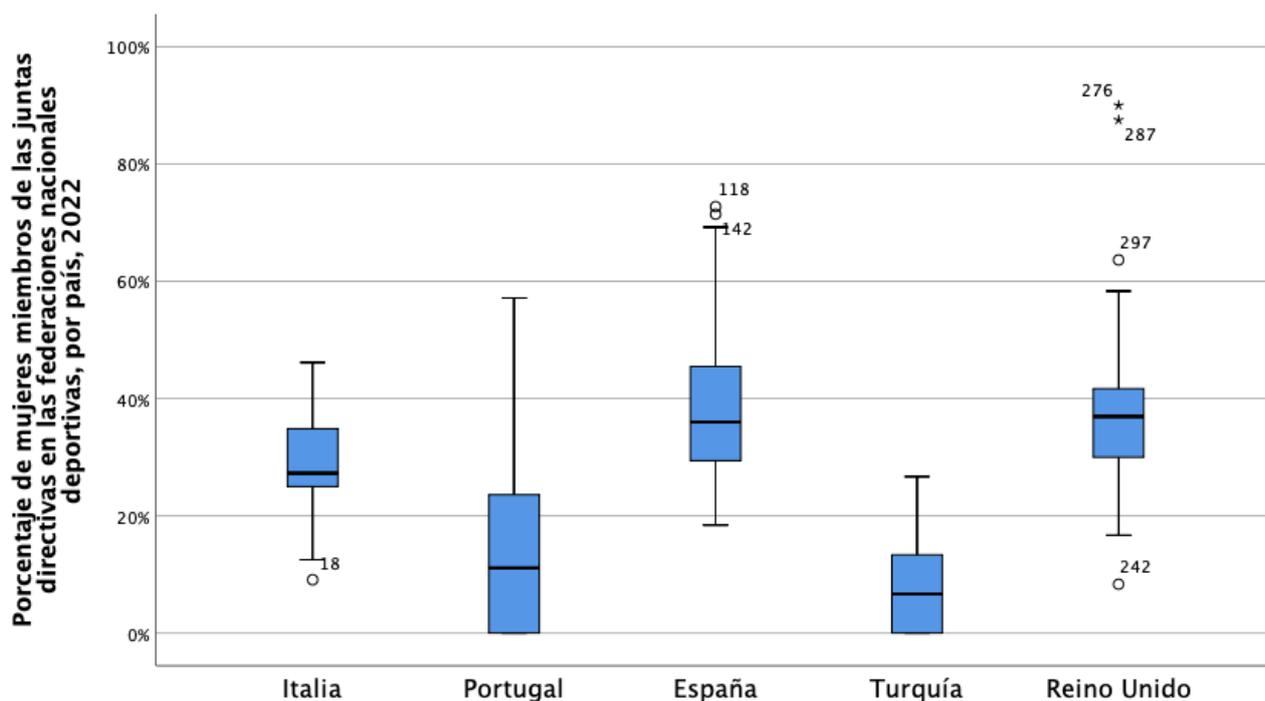
A la vista de los datos, evidenciamos que en 2018 solo 14 de las 297 federaciones han tenido un porcentaje mayor de mujeres que de hombres, y se encuentran en Reino Unido y en menor medida en España. Italia, Portugal y Turquía no presentan ninguna federación con mayor porcentaje de mujeres que de hombres.

En cuanto a las juntas directivas que mantienen un equilibrio entre hombres y mujeres, encontramos tres federaciones en España: Esgrima (4 mujeres de 8 miembros), Esquí Acuático (2 de 4), Pentatlón Moderno (2 de 4); y cuatro en el Reino Unido. También observamos paridad en Reino Unido en Tiro con Arco GB (5 de 10), Pentatlón GB (5 de 10), Natación Inglaterra (5 de 10) y Entrenamiento del Reino Unido (4 de 8). No hallamos juntas directivas de deportes donde haya igualdad entre hombres y mujeres en Italia, Portugal o Turquía. En Italia, el porcentaje más alto de mujeres es el 40% en los deportes experimentales paralímpicos (50), mostrándose como un valor atípico. Otras dos federaciones con un porcentaje atípico de mujeres en sus juntas directivas (36,36%) son las de Atletismo (6) y Bádminton (20). En Portugal, la Federación de Baile Deportivo es la que tiene el mayor porcentaje de mujeres en una junta directiva (44,44%). En Turquía, la tasa más alta de mujeres está representada por un valor extremo, en Ajedrez (183) con un 26,67% de mujeres, y un valor atípico en Natación (194) con un 21,43% de mujeres. Los datos muestran que el 23,6% de las juntas directivas no tienen presencia femenina, lo que equivale a 70 federaciones en las que sólo hay hombres. Encontramos que el porcentaje medio más bajo de miembros femeninos se encuentra en Turquía (M = 4,09%, SD = 6,01), seguido de Portugal (M = 10,92%, SD = 11,00), e Italia (M = 13,67%, SD = 10,23). Los dos países con mayor porcentaje de mujeres en las juntas directivas son Reino Unido (M = 36,34%, SD = 14,58) y España (M = 30,24%, SD = 16,58). Así, tomando como variable el porcentaje de mujeres en lugar del número medio de mujeres, Reino Unido supera a España porque el tamaño de las juntas directivas es mayor en España.

2.2.3.2. Distribución por país, 2022

En 2022, en Reino Unido las federaciones que destacan son England Netball (276) por tener un 90% de mujeres en su junta directiva, Rounders England (287) por reunir un 87,50% de mujeres, y UK Coaching (297) por contar con un 63,64% de mujeres (Gráfico 4). Por el contrario, Archery GB (242) sólo cuenta con un 30% de mujeres.

Gráfico 4 Porcentaje de mujeres en las juntas directivas deportivas por país, 2022



Fuente: GESPORT

En España destacan dos federaciones, la de Baile Deportivo (142) donde hay un 72,73% de mujeres en sus juntas directivas y la de Gimnasia con un 71,43% de mujeres. En Italia los valores extremos se observan en la Federación de Deportes de Invierno (18) cuyo porcentaje de mujeres es del 9,09%.

Encontramos que el porcentaje medio más bajo de mujeres miembros de juntas directivas está en Turquía ($M = 7,76\%$, $SD = 7,81$), seguido de Portugal ($M = 15,10\%$, $SD = 16,50$), y después de Italia ($M = 28,57\%$, $SD = 8,42$).

Tanto Turquía como Portugal han mejorado, pero Italia es el país que ha tenido un mayor incremento en el porcentaje de mujeres, sin duda debido a la normativa sobre cuotas. Los dos países con mayor porcentaje de mujeres en las juntas directivas son España ($M = 38,60\%$, $SD = 13,31$), y Reino Unido ($M = 38,21\%$, $SD = 14,10$).

Así, tomando como variable el porcentaje de mujeres en lugar del número medio de mujeres, España supera ligeramente al Reino Unido, habiendo aumentado los porcentajes en ambos países. En los dos países existen incentivos para aumentar la presencia de mujeres en las juntas directivas.

2.2.4. Número de vicepresidentas en las juntas deportivas de las federaciones nacionales deportivas

2.2.4.1. Distribución por país, 2018

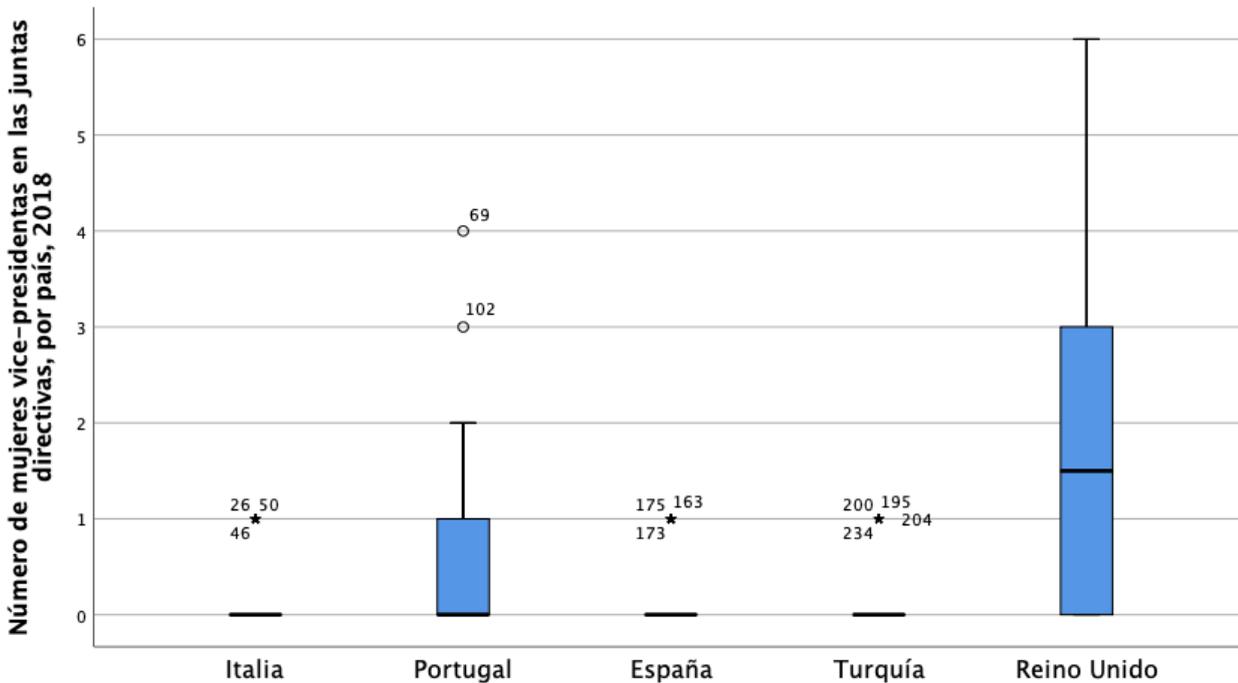
En cuanto a las vicepresidencias, en 2018 el valor más frecuente fue de ninguna mujer vicepresidenta en Turquía, una en Portugal, dos en Italia y tres en Reino Unido y España. En cuanto a las vicepresidencias, el valor más frecuente en los cinco países fue cero.

En 2018, en Italia, el número total de vicepresidencias fue de 86, de las cuales 10 estaban ocupadas por mujeres, la media de vicepresidencias en una misma junta directiva era de 1,62 (Gráfico 5), siendo la de mujeres vicepresidentas de 0,19. El número máximo de vicepresidencias era de tres, y el de vicepresidentas es de una. En los deportes Paralímpicos (50) y en el Baloncesto en Silla de Ruedas (46), una de las vicepresidencias estaba ocupada por una mujer. Del mismo modo que en Golf, Halterofilia y Tiro al plato (26), una de las dos vicepresidencias estaba liderada por una mujer. En Ciclismo, una de las tres vicepresidencias estaba a cargo de una mujer.

En Portugal, el número total de vicepresidencias es de 163; de ellas, 23 están representadas por mujeres; el número medio de vicepresidencias en una junta directiva es de 3,02, mientras que el de vicepresidentas es sólo de 0,41. El número máximo de vicepresidencias en una misma junta es de nueve, mientras que el de mujeres es de cuatro. En Danza Deportiva una de sus dos vicepresidencias es femenina. En la Federación Portuguesa de Tenis (102) las mujeres ocupan tres de las seis vicepresidencias. Camping y Montañismo (69) se presentan como valor extremo, con una mujer entre sus cuatro miembros.

En España, el número total de puestos es de 144; de éstos, sólo 14 son vicepresidencias femeninas, la media de vicepresidentes es de 2,44, y de vicepresidentas es sólo de 0,24. El número máximo de vicepresidencias en una misma junta es de seis, mientras que las mujeres representan una. En Polo (163), Deportes para Personas Ciegas, Deportes de Invierno y Orientación, sólo hay una vicepresidencia en cada una de estas federaciones, y es ocupada una mujer. En Béisbol y Sóftbol, Gimnasia, Triatlón (175) y Voleibol, hay dos vicepresidencias, una de las cuales está representada por una mujer.

Gráfico 5 Número de mujeres vicepresidentas por país, 2018



Fuente: GESPORT

En Bádminton y Golf, hay tres vicepresidencias, de las cuales una está ocupada por una mujer, mientras que hay tres federaciones con cuatro vicepresidencias y una mujer en Balonmano, Hockey y Tiro con Arco (173). En Turquía, aunque hay 202 vicepresidencias, sólo siete están ocupadas por mujeres. El número medio de vicepresidentes en una junta directiva es de 3,26, mientras que el de mujeres es solo de 0,11. El número máximo de vicepresidencias en una misma junta directiva es de 11, de las cuales una es femenina. En Natación, hay tres vicepresidencias de las cuales una mujer ocupa una. En Tiro y Caza (195), de sus cuatro vicepresidencias, una está representada por una mujer. En Ajedrez, de las cinco vicepresidencias, una es femenina. Una mujer representa una de las seis vicepresidencias en Pentatlón Moderno (234). En Rugby (200), de las cinco vicepresidencias, una está representada por una mujer; en Deportes Automovilísticos, de siete vicepresidencias, una mujer representa una; y en Bolos y Dardos (204) de sus 11 vicepresidencias, una es femenina.

En el Reino Unido, el número total de vicepresidencias es de 52. En las seis federaciones que cuentan con vicepresidencias, hay 12 vicepresidentas; la media de vicepresidentes en una junta directiva es de 8,67, mientras que la de mujeres es sólo de 2. El número máximo de vicepresidencias en una misma junta es de 19, mientras que el de mujeres es de seis. En el montañismo británico, las mujeres ocupan dos vicepresidencias. En Badminton England, hay tres mujeres, pero el número total de vicepresidencias es indeterminado porque no hay información sobre el número total de vicepresidencias masculinas y femeninas; en GB Wheelchair Basketball, de tres vicepresidencias, una mujer ocupa una. En Rounders England, el número de vicepresidencias supera considerablemente al de las personas que forman parte de la junta directiva; en la junta hay seis mujeres y un hombre, mientras que en la federación hay 17 vicepresidencias, de las cuales las mujeres representan seis.

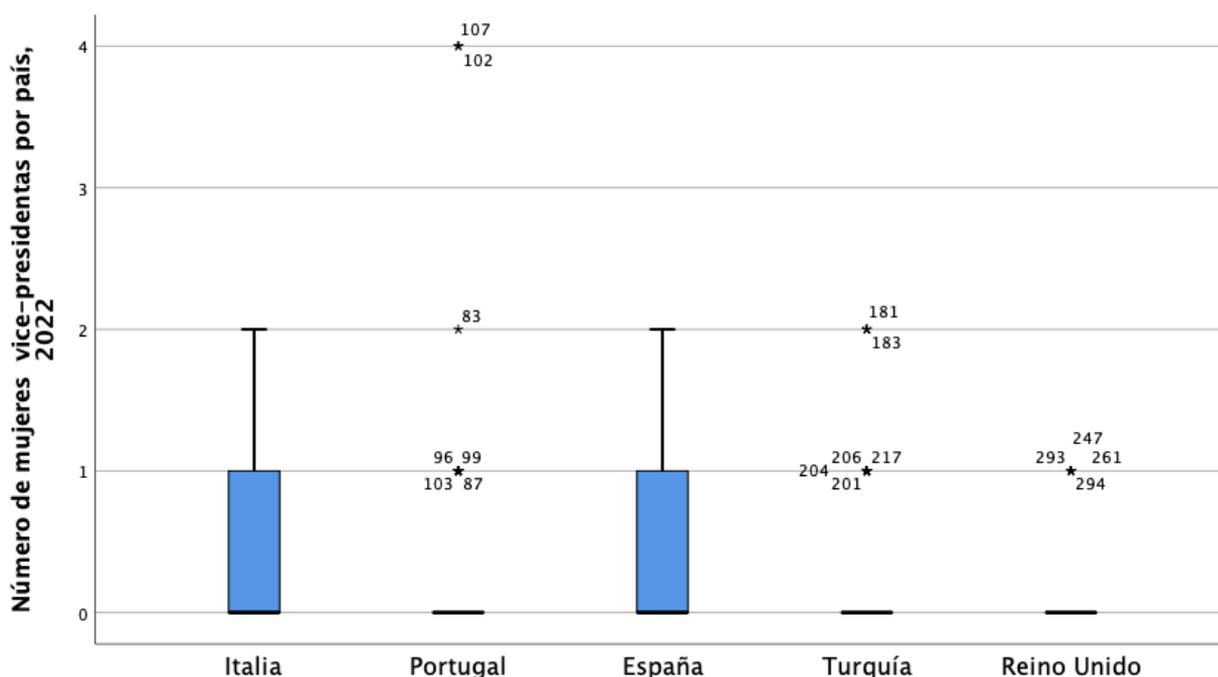
2.2.4.2. Distribución por país, 2022

En 2022, el número de mujeres vicepresidentas en Italia es de 19, un aumento de 9 en comparación con 2018.

La media de mujeres vicepresidentas también aumenta hasta el 0,34 frente al 0,19 de 2018. En Portugal, el número total de mujeres vicepresidentas en 2022 es de 19, y por tanto inferior al de 2018, que era de 23 mujeres vicepresidentas, por lo que la situación empeora, perdiendo 4 mujeres vicepresidentas respecto a cuatro años antes. La media de mujeres vicepresidentas es de 0,37, también inferior a la de 2018, que fue de 0,41. En España, el número de mujeres vicepresidentas es de 25 en 2022, lo que supone un aumento de 11 mujeres respecto a 2018, la media se sitúa en 0,4 frente a la media de 0,24 de 2018. En Turquía, hay 15 mujeres vicepresidentas en 2022, más del doble que en 2018, donde solo había 7 mujeres vicepresidentas. La media también aumentó de 0,11 mujeres vicepresidentas en 2018 a 0,25 en 2022.

En el Reino Unido, la cifra de vicepresidentas en 2018 se reduce a cuatro en 2022, y de una media de 2 vicepresidentas por consejo en 2018, desciende en 2022, a 0,07. Encontramos que en Portugal hay una federación que presenta siete valores extremos. La de Triatlón (107), con nueve vicepresidencias, de las cuales cuatro están representadas por mujeres, lo que supone un 44,44%; la de Hockey (83), con 2 vicepresidencias femeninas de un total de 6, que supone un 33,33%. Las federaciones de Lucha Amateur (87) y Pesca Deportiva (96) tienen una mujer cada una, de un total de 4 vicepresidencias, lo que equivale al 25%. En la Federación de Remo (99), de sus 6 vicepresidencias, sólo una está ocupada por una mujer (16,67%). En el Tenis de Mesa (103), de sus 8 vicepresidencias, únicamente una recae en una mujer (12,50%). Por su parte, Turquía presenta valores extremos en Ajedrez (183) con 2 vicepresidentas de 7 vicepresidencias (28,57%), Bridge (206) con una vicepresidencia de 3 (33,33%), Deportes de Motor (181) con dos vicepresidentas de 9 (22,22%). Lucha Libre (217) y Billar (201) cuentan con una vicepresidenta femenina de 5 vicepresidencias (20%) y, por último, Bolos y Dardos (204) con una vice-presidencia femenina sobre 13 vicepresidencias (7,69%). En el Reino Unido, los cuatro valores extremos corresponden a las federaciones de Boccia England (247), Swim England (293), British Rowing (261) y Table England (294). Estas cuatro federaciones sólo tienen una vicepresidencia, cada una de ellas ocupada por una mujer (100%). Así, se observa que el número de vicepresidentas aumenta en Turquía, Italia y España, mientras que disminuye en Portugal y Reino Unido.

Gráfico 6 Número de mujeres vicepresidentas por país, 2022



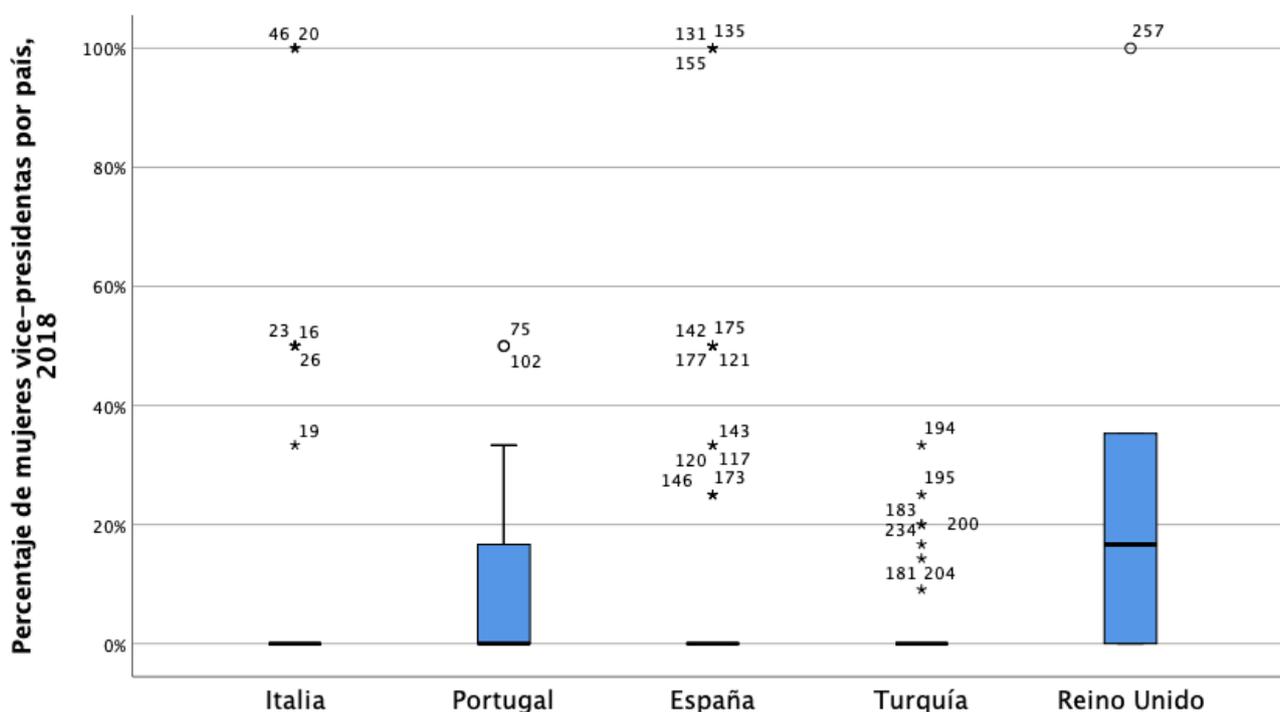
Fuente: GESPORT

2.2.5. Porcentaje de mujeres vicepresidentas en las juntas nacionales deportivas

2.2.5.1 Distribución por país, 2018

En cuanto al porcentaje de vicepresidentas en 2018, salvo en Reino Unido y Portugal en el resto de países constatamos numerosos valores atípicos, y desviaciones típicas muy elevadas. El país con mayor porcentaje de vicepresidentas en una misma junta directiva es el Reino Unido (M=28,10; SD=39,03), seguido de España (M=13,65; SD=28,34), Italia (M=12,9; SD=28,11), Portugal (M=8,18%; SD=13,53) y Turquía (M=2,77%; SD=7,44) (Gráfico 7).

Gráfico 7 Porcentaje de mujeres vicepresidentas por país, 2018

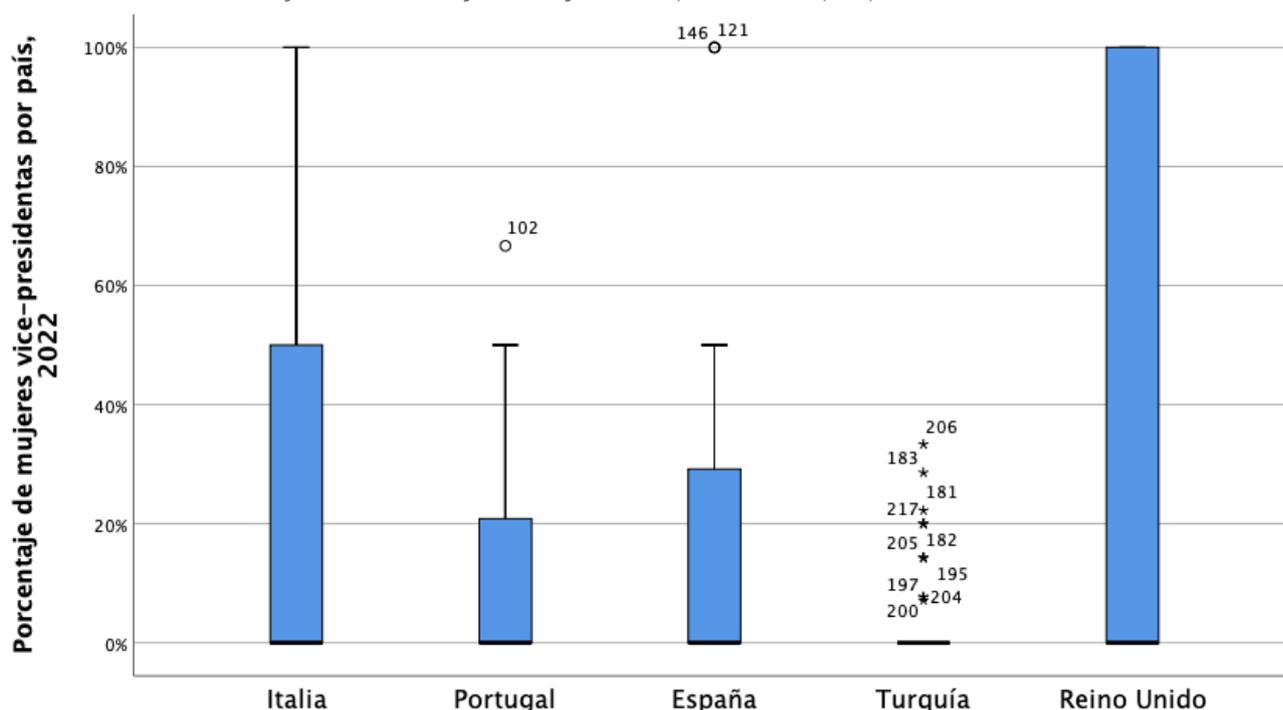


Fuente: GESPORT

2.2.5.2 Distribución por país, 2022

Se aprecian notables diferencias en comparación con 2018. El Reino Unido, que en 2018 era el país con mayor media de vicepresidentas, pasa al segundo puesto en 2022. Sin embargo, el porcentaje medio de vicepresidentas pasa del 28,10% al 38,21%. España es el país con mayor porcentaje de mujeres vicepresidentas por federación, con una media del 38,60% frente al 13,65% de 2018. En Italia también aumenta este porcentaje posicionándose como tercer país con la tasa más altas de vicepresidentas, con una media del 28,57% frente al 12,92% de 2018. Portugal también eleva su porcentaje del 8,18% al 15,10% y, por último, Turquía con un importante aumento, pasa del 2,77% en 2018 al 7,75% en 2022. El mayor número de valores atípicos se concentra en Turquía. Además, hay dos en España y uno en Portugal.

Gráfico 8 Porcentaje de mujeres vicepresidentas por país, 2022



Fuente: GESPORT

2.2.6. Distribución de presidentas por países, 2018 y 2022

En 2018, solo 22 de las juntas deportivas de los cinco países estaban presididas por mujeres, mientras que los hombres presidían 275. En 2022, el número total de juntas deportivas presididas por una mujer es de 23, solo una más que en 2018, por lo que podemos decir que apenas aumenta el número de presidentas, teniendo en cuenta que hay dos federaciones más que cuatro años antes.

Mientras que, en Italia, en 2018 sólo hay una mujer presidenta en el seno de los Deportes Paralímpicos de Invierno, en 2022, la presidenta de Deportes Paralímpicos de Invierno deja de serlo, y dos federaciones pasan a ser presididas por mujeres, la de Danza y la de Squash. En Portugal, las federaciones de Kickboxing y Muay Thai y de Tiro con Arco, contaban con presidentas en 2018. En 2022, las dos federaciones presididas por mujeres en años anteriores dejan sus cargos, y tres nuevas mujeres presiden las federaciones nacionales de Baile Deportivo, Gimnasia y Petanca. Así, el número de presidentas aumenta en una mujer.

En España, la situación empeora, ya que, al número de presidentas de 2018, disminuye de tres (Remo, Salvamento y Socorrismo y Vela) a dos, perdiendo la presidencia de Vela, y manteniéndose las otras dos mujeres que ya eran presidentas en 2018.

En 2018 en Turquía, también había tres federaciones (Orientación, Ajedrez y Vela) presididas por mujeres. En los últimos cuatro años se han observado cambios en las federaciones presididas por mujeres en este país en el que se mantienen las presidentas de las federaciones de Ajedrez y Vela, mientras la Federación de Orientación deja de estar presidida por una mujer, y la Federación de Bridge pasa a estar presidida por una mujer; por tanto, el número de presidentas se mantiene en tres.

En el Reino Unido, en 2018 hubo 13 presidentas en Béisbol Sóftbol, Comisión de Atletas, Orientación, Tenis de Mesa, Atletismo, Balonmano, Lacrosse, Movimiento de Ejercicios y Danza, Baloncesto, Tae Kwon Do, Rounders, Tenis de Mesa y UK Coaching. Por lo tanto, observamos algunas diferencias importantes con respecto al país anglosajón en comparación con los países de Europa continental y Turquía. Por ejemplo, aunque las federaciones nacionales turcas tienen un número reducido de mujeres, hay tres presidentas en las juntas deportivas. Curiosamente, el número de presidentas era de 13 en 2018 y, aunque ha habido cambios en esta composición, el número total de presidentas se mantiene en 13 en 2022. Las siguientes juntas tuvieron una presidenta en 2018 y siguen siendo presididas por una mujer en 2022: Comisión de Atletas Británicos, British Para Table Tennis, England Handball, England Lacrosse, Exercise Movement and Dance UK, GB Tae Kwon Do, Rounders England y Table Tennis England. Tal vez haya una tendencia a que estas juntas se perciban como más femeninas. Las siguientes juntas directivas han visto un cambio de presidencia y han pasado de una presidenta femenina en 2018 a un presidente masculino en 2022: Baseball Softball UK, British Orienteering, England Athletics, GB Basketball y UK Coaching. Estos deportes pueden considerarse quizás más masculinos. Las siguientes juntas directivas han cambiado de presidencia y han pasado de un presidente masculino en 2018 a uno femenino en 2022: Badminton England, British Swimming, Football Association (FA), GB Wheelchair Basketball y Snowsport England. Aparte de la FA, estas juntas son algunas de las más jóvenes de las 58. El perfil general de las juntas directivas que cuentan con una mujer como presidenta es el siguiente: Bádminton, Comisión de Atletas Británicos, Para Tenis de Mesa Británico, Natación Británica, Balonmano de Inglaterra, Lacrosse de Inglaterra, Movimiento de Ejercicios y Danza del Reino Unido, Asociación de Fútbol, Tae Kwon Do de GB, Baloncesto en Silla de Ruedas de GB, Rounders de Inglaterra, Deportes de Nieve de Inglaterra y Tenis de Mesa de Inglaterra. British Para Table Tennis es también la junta más joven del país, ya que se formó en 2014.

Quizás el cambio más destacado desde 2018 ha sido el de la Asociación de Fútbol, que ha pasado de tener un presidente a una presidenta. Esto es notable por cuatro razones. En primer lugar, la FA es la junta directiva más antigua (1863) de las 58 organizaciones. En segundo lugar, el fútbol es uno de los deportes más vistos y con mayor número de espectadores y espectadoras en el Reino Unido. En tercer lugar, a lo largo de su historia se ha considerado predominantemente un deporte masculino. En cuarto lugar, este cambio ha coincidido con un aumento considerable de la participación del fútbol femenino, de los y las espectadores/as, del éxito y de las tendencias generales de investigación (Okholm Kryger et al., 2021).

3. PRODUCTOS INTELECTUALES

3.1. Diseño de la página web del proyecto (PI 1)

El primer resultado intelectual del proyecto GESPORT es el sitio web, disponible en <https://gesport.unizar.es/>. El sitio web es la principal fuente de información del proyecto y está disponible en las cinco lenguas del mismo (inglés, italiano, portugués, español y turco) para que sus resultados puedan llegar a más personas que si se publicaran en un solo idioma. Por lo tanto, el sitio web tiene como objetivo dar a conocer el contenido del proyecto y aumentar su visibilidad, lo cual es fundamental para difundir los resultados. Además, para concienciar a los y las jóvenes sobre la igualdad de género en las organizaciones deportivas, convocamos becas para que estudiantes de Bellas Artes y de Informática colaboraran en el diseño de la página web.

El sitio web ofrece información exhaustiva sobre todos los aspectos del proyecto, por ejemplo, los objetivos, los resultados, las noticias, las principales actividades, las personas que han participado en el proyecto y las que lo han permitido, y consta de seis secciones principales y 23 sub-secciones, además de un apartado de agradecimientos. La página principal muestra los logos oficiales y el título del proyecto, y la bandera de la Unión Europea.

Imagen 1 La parte superior de la página principal



El sitio web se diseñó para ser mostrado en los cinco idiomas del proyecto (inglés, italiano, portugués, turco y español). Como puede verse en las imágenes 1 a 8, el sitio web tiene seis secciones principales: el proyecto, los resultados intelectuales, los eventos, las noticias, las entrevistas y los agradecimientos. También ilustra los enlaces a las cuentas de las redes sociales del proyecto, Instagram, Twitter, YouTube y Facebook. Además, cada sección tiene diferentes sub-secciones. Para su elaboración se utilizó el creador de páginas web WordPress.

La parte central de la página principal presenta el enlace del Proyecto GESPORT en la página web oficial del Programa Erasmus+ de la Unión Europea y los nombres de las coordinadoras de las instituciones socias, sus funciones y los enlaces de los sitios web institucionales, como se muestra en la Imagen 2.

Imagen 2. La parte central de la página principal

 <p>Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union</p> <p>ERASMUS+ Programme With the support of the Erasmus+ programme of the European Union</p>	 <p>Universidad Zaragoza</p> <p>Universidad de Zaragoza Spain COORDINATOR Dr María Luisa Esteban</p>	 <p>UNITE UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO</p> <p>Università degli studi di Teramo Italy PARTNER Dr Tiziana Di Cimbrini</p>
 <p>SAKARYA ÜNİVERSİTESİ</p> <p>Sakarya Universitesi Turkey PARTNER Dr Gonca Güngör Göksu</p>	 <p>UNIVERSITY OF LEICESTER</p> <p>University of Leicester U.K. PARTNER Dr Charlotte Smith</p>	 <p>UNIVERSIDADE DO MINHO</p> <p>Universidade do Minho Portugal PARTNER Dr Emilia Fernandes</p>

La última parte de la página principal ofrece información general sobre el número de organizaciones asociadas, los idiomas y los distintos países del proyecto.

Imagen 3. La parte inferior de la página principal

Galería



Número de proyectos

5	1	5	5
Universidades	Proyecto	Idiomas	Países

Contacto

Name

Email

Message

3.1.1. La sección del proyecto

La sección del proyecto consta de los objetivos, los contextos nacionales y las becarias y becarios. Mientras que la sub-sección de objetivos ofrece información en profundidad sobre las finalidades del proyecto, la sub-sección de contextos nacionales incluye las fotos de las mujeres que representan a las federaciones nacionales deportivas que han participado en el proyecto durante las entrevistas realizadas en cada país. Además, se dan a conocer las breves autobiografías de las becarias/os que colaboraron en el proyecto GESPORT.

Imagen 4 Imagen de la sección del proyecto



GESport+
EDUCA

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Proyecto ▾ Productos intelectuales ▾ Eventos ▾ Noticias ▾ Videos de Entrevistas Agradecimientos Español

Objetivos
Contextos nacionales
Becarios/as

OBJETIVOS

GESPORT+, El gobierno corporativo en organizaciones deportivas: un enfoque de género

El proyecto GESPORT+ busca fortalecer la igualdad entre hombres y mujeres en los espacios de toma de decisiones de las organizaciones deportivas como. El objetivo principal es mejorar el acceso de las mujeres a las juntas directivas de las federaciones deportivas de todos los deportes en el marco de las acciones deportivas de Erasmus+. Se espera que sus resultados contribuyan a detectar posibles medidas para promover el equilibrio de género en la toma de decisiones en el ámbito del gobierno corporativo en las organizaciones deportivas. Conocer las experiencias de las mujeres que han superado el techo de cristal o el techo de cemento, este proyecto pretende ayudar a

otras mujeres en su avance profesional. En la última década, muchos países han adoptado diferentes iniciativas para promulgar la igualdad de género y avanzar hacia una sociedad más igualitaria, justa y democrática. Además, se han publicado numerosos códigos de buen gobierno en muchos países con recomendaciones sobre el buen gobierno corporativo en las grandes organizaciones, especialmente para las empresas que cotizan en bolsa. Sin embargo, en el campo del deporte, aunque el grupo de expertos europeos en buen gobierno señala que sigue siendo una prioridad para los gobiernos y las partes interesadas, los estudios son escasos y la investigación existente muestra una baja participación de las mujeres en todos los ámbitos de la toma de decisiones. Un mejor conocimiento de la representación de las mujeres en las juntas directivas de las organizaciones deportivas europeas podría identificar qué políticas de género se pueden proponer y mejorar las existentes. Visibilizar las experiencias de las mujeres, sus roles en las juntas directivas, las prácticas de gobierno corporativo en sus organizaciones deportivas y los problemas y las limitaciones a las que se enfrentan en su vida profesional diaria pueden ayudar a otras mujeres a gestionar mejor sus carreras en los contextos en los que se genera el proceso de toma de decisiones.

3.1.2. Sección de productos intelectuales

La sección de productos intelectuales consta de 14 sub-secciones, como se muestra en la Imagen 5, y el contenido de todos los productos intelectuales completados en el proyecto puede seguirse aquí. Este informe final presenta información detallada sobre los resultados intelectuales en las diferentes partes.

Imagen 5 Imagen de la sección de productos intelectuales



3.1.3. Sección de eventos

La sección de eventos (Imagen 6) se compone las siguientes sub-secciones: Curso de Verano, Conferencia Internacional, reuniones transnacionales y otros eventos. Todas ellas son actividades organizadas durante la vida del proyecto. El Curso de Verano y la Conferencia Internacional se identifican como eventos multiplicadores (ME) 1 y 2. Se presenta más información sobre ellos en las partes del informe final dedicadas a los eventos multiplicadores. Además, el resumen de todas las reuniones transnacionales está disponible en la quinta parte de este informe. Asimismo, se incluye una relación de otros eventos que no estaban previstos inicialmente pero que se llevaron a cabo durante el periodo del proyecto para aumentar el impacto y la difusión.

Curso de verano

Fecha del evento: 9-11 septiembre 2020

Título del curso de verano: Género y Deporte: Prácticas, Experiencias y Desafíos.

Objetivo: El objetivo del curso de verano fue comprender el contexto actual de género y deporte, alcanzar los objetivos de igualdad de género con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en línea con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el desarrollo sostenible de la Unión Europea (UE) y las Naciones Unidas (ONU). En consecuencia, el objetivo del ODS 5-Igualdad de Género pretende lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Number of ECTS credits awarded: 0.5.



Más información: <https://fantoniogargallo.unizar.es/curso/2020/genero-y-deporte-practicas-experiencias-y-desafios>

Exposición de logos, sitio web y libro.

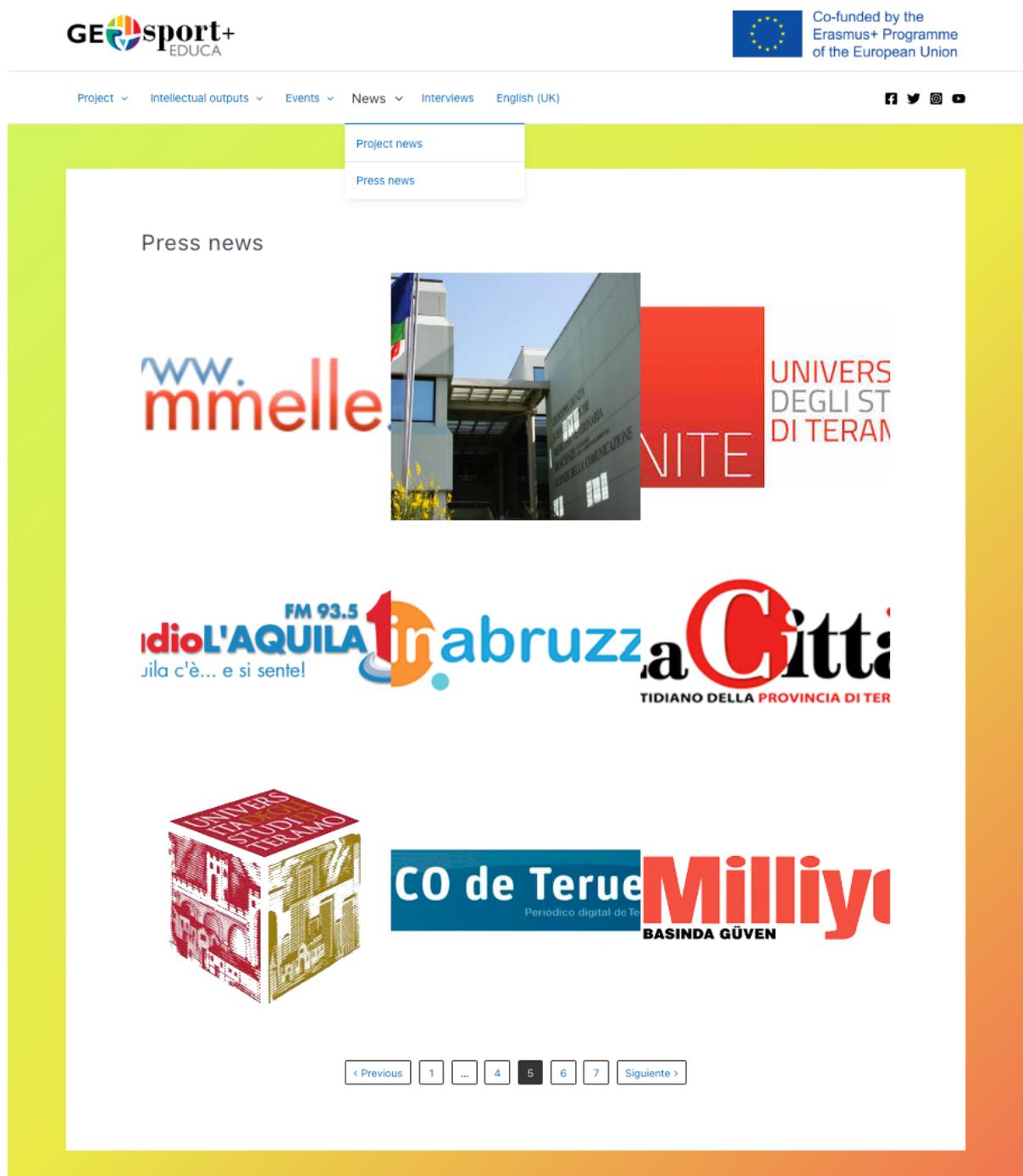


Además, otros eventos han dado a conocer el proyecto en diferentes plataformas, como el Observatorio Científico sobre Cuestiones de Género en Italia, la Conferencia Mundial de la Mujer en Turquía, la 11ª Conferencia Internacional de Estudios Críticos de Gestión en el Reino Unido, el discurso del día de la mujer en Italia, y el seminario web titulado Actividad física, deporte y perspectiva de género en España, o la ICGR 2022: 5ª Conferencia Internacional sobre Investigación de Género, en Aveiro, Portugal, entre otros.

3.1.4. Sección de noticias

La sección de noticias (Imagen 7) se divide en noticias del proyecto y noticias de prensa. Las noticias del proyecto difunden los últimos avances del mismo. Por otra parte, las noticias de prensa incluyen las noticias del proyecto en medios de comunicación nacionales y locales de los cinco países, son muy significativas para aumentar el reconocimiento y la visibilidad del proyecto GESPORT.

Imagen 7 Imagen de la sección de noticias



3.1.5. Sección de entrevistas

Esta sección presenta los vídeos de las entrevistas realizadas a las presidentas, vicepresidentas y personas integrantes de los órganos de gobierno de las federaciones deportivas nacionales seleccionadas en cinco países del proyecto.

Como se observa en la Imagen 8, la sección de entrevistas incluye cinco sub-secciones, cada una perteneciente a un país del proyecto. Cada subsección cuenta con 10 vídeos de entrevistas en el país del proyecto correspondiente, excepto Italia, que incluye 12 vídeos. En la sección correspondiente se explica más información sobre los vídeos y las entrevistas.

Imagen 8 Imagen de la sección de entrevistas

Videos de entrevistas

Las mujeres que aparecen en las siguientes fotos son presidentas, vicepresidentas y miembros de los consejos deportivos de los cinco países miembros del proyecto GESPORT+. Todas ellas han sido entrevistadas y grabadas en vídeo. Las entrevistas han sido transcritas al español, inglés, italiano, portugués y turco, y pueden encontrarse en el libro guía de entrevistas. El enlace al libro está [aquí](#).

Los vídeos pueden verse pinchando en los países correspondientes.



SPAIN

Acceso a entrevistas grabadas en España



Este artículo de prensa hace referencia a la página web. "Una web y un logotipo para dar la mayor difusión al proyecto" (Diario de Teruel, 13 de agosto de 2018).

3.2. Diseño y producción del logo del proyecto (PI 2)

El logo del Proyecto identifica el proyecto y figura en la página web, y tiene como finalidad sensibilizar sobre la igualdad de género en los órganos de gobierno de las organizaciones deportivas. Otro objetivo fue concienciar a los y las jóvenes estudiantes y hacerles reflexionar sobre la igualdad de género en los órganos de decisión del deporte. Para determinar el logo del proyecto, organizamos un concurso internacional entre estudiantes de Bellas Artes de los cinco países que forman la asociación.

De un total de 49 candidatos y candidatas que presentaron sus logotipos para su evaluación, 28 eran de España, 17 de Italia y cuatro del Reino Unido (Imagen 9). Posteriormente, el jurado, formado por el equipo del proyecto, seleccionó 13 logotipos finalistas que se sometieron a un proceso de votación. Se recibieron un total de 1.780 votos (una vez eliminados votos nulos), y los tres mejores logotipos fueron premiados.

Imagen 9 Distribución de los logotipos finalistas por país



El primer premio fue de 600 euros, el segundo de 350 euros y el tercero de 150 euros. Los tres primeros finalistas fueron:

- El primer premio, dotado con 600 euros, corresponde al logo número 2, concedido a Dña. Maidor Herrán Masa, estudiante de la Facultad de Bellas Artes de la Universidad del País Vasco-EHU (España).
- El segundo premio, dotado con 350 euros, corresponde al logo número 6, concedido a la Dña. Elena Zeziola, estudiante de la Università Cattolica di Sacro Course (Italia).
- El tercer premio, dotado con 150 euros, corresponde al logo número 7, concedido a la Dña. Sarah Perna, estudiante de la Academia Belli Arti, Pietro Vannucci, Perugia (Italia).

LOGO: Diseño y producción del logo del proyecto



El logo del Proyecto identifica el proyecto y figura en la página web. El logo representa al Proyecto GESPORT y tiene como finalidad sensibilizar sobre la igualdad de género en los órganos de gobierno de las organizaciones deportivas. Otro objetivo fue concienciar a los y las jóvenes estudiantes y hacerles reflexionar sobre la igualdad de género en los órganos de decisión del deporte. Para determinar el logo del proyecto, organizamos un concurso internacional entre estudiantes de Bellas Artes de cinco países que forman la asociación.

De un total de 49 candidatos y candidatas que presentaron sus logotipos para su evaluación, 28 eran de España, 17 de Italia y cuatro del Reino Unido.

Según la ganadora, Mainer Herrán Masa, estudiante de la Universidad del País Vasco en España, el logotipo pretende plasmar de forma abstracta la emancipación de la mujer, especialmente en el deporte (Imagen 10). Es una imagen que no hace ninguna discriminación de género, cultural o social. La forma del logo es una fusión de una pelota (tipo balonmano) con la primera de la lucha feminista, la misma que busca la igualdad de género, ya que está tomando mucha fuerza y se promueve de manera significativa en la actualidad. Así, la identidad de GESPORT+ es moderna, diferenciadora y, sobre todo, muy atractiva y memorable (Imagen 11). Esto se debe principalmente a los colores utilizados, que son los mismos del arco iris, logrando un equilibrio cromático que rompe con los prejuicios asignados a las diferencias de género. Es imprescindible mencionar los tipos de letra utilizados: Gill Sans Bold MT y Bodoni MT Bold, que mezclan las líneas rectas y la modernidad con la delicadeza de las formas curvas tradicionales, logrando un equilibrio tipográfico, destacando el juego de palabras formado por Género y DEPORTE.

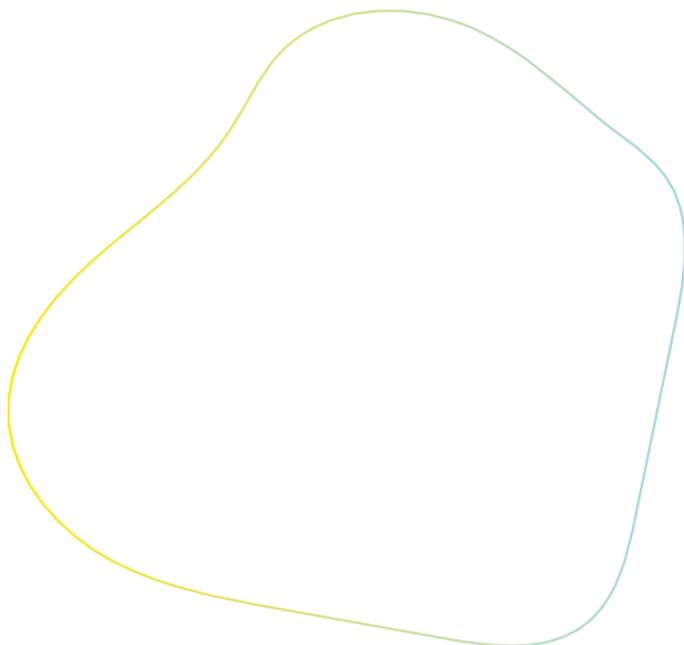
Imagen 11 El logo oficial del proyecto GESPORT



La prensa local dedicó tres noticias al logotipo:

"Última fase para la elección del logo del proyecto europeo GESPORT" (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, 22 de mayo de 2018).

"Una página web y un logo para dar la mayor difusión al trabajo "(Isabel Muñoz ,*Diario de Teruel*, 13 de agosto, 2018).



3.3. Informe de los logos seleccionados: Catalogo Artístico de logas (PI 3)

Se elaboró un catálogo de logas con trece logas, que constaba de los ocho finalistas y otros cinco seleccionados por el jurado. Para la edición del catálogo se utilizaron las licencias de las que dispone la Universidad de Zaragoza: Adobe InDesign para la maquetación y para el diseño de portadas Adobe Photoshop y Adobe Illustrator. El catálogo de logas se publicó en el sitio web del Proyecto GESPORT (Imagen 12), y se puede descargar en el siguiente enlace:

https://gesport.unizar.es/wp-content/uploads/2019/03/GESPORT_logos_catalogue.pdf.

Imagen 12 La portada del catálogo de logas



Diseñadora del Catálogo: Elena Gil (2019)

El catálogo de logas se ha estructurado de la siguiente manera: índice, introducción, información detallada sobre el contenido de los logotipos ganadores, su identificación de marca, otros logas finalistas y los cinco logas adicionales que se seleccionaron (Imágenes 13 a 16). El catálogo de logas fue supervisado por alumnado y profesorado del grado de Bellas Artes. Todos los logas, que se muestran en la Imagen 13, se exhibieron también en una exposición monográfica en el edificio de Bellas Artes de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades del Campus de Teruel durante el curso de verano de 2020, para su difusión y valoración.

Imagen 13 Logos seleccionados para el catálogo



Winner

Maidier Herrán Masa

University: Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea
Country: Spain



The presented logo seeks to capture in an abstract way the emancipation of women, especially in sports; It is an image that does not make any kind of gender, cultural or social discrimination.

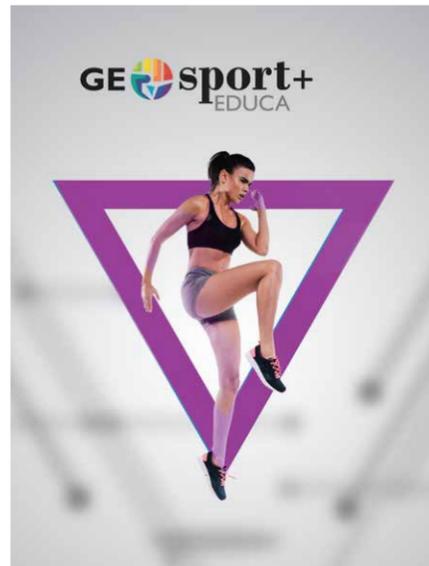
The shape of the logo is a fusion of a ball (handball type) with the fist of the feminist struggle, the same one that seeks gender equality since it is taking a lot of strength and is very promoted at present, thus, that the identity of GESPORT+ be modern, differentiating, and above all, very attractive and memorable.

This is especially due to the colors used, which are the same as those of the rainbow, achieving a balance and a chromatic balance that breaks the prejudices assigned to gender differences.

It is important to mention the typefaces used, Gill Sans Bold MT and Bodoni MT Bold, which mixes straight lines and modernity with the delicacy of traditional curved shapes, achieving a typographic balance, highlighting the game of words formed by Genre and SPORT.



Applications of brand identity



Winner

Maidier Herrán Masa (Spain)

Second place

Elena Zeziola

University: Università Cattolica del Sacro Cuore

Country: Italy

Key points of which my project takes into account:

Gender equality theme in the organization of sports activities and in sports activities themselves.

Particular attention by Gesport towards water sports activities.

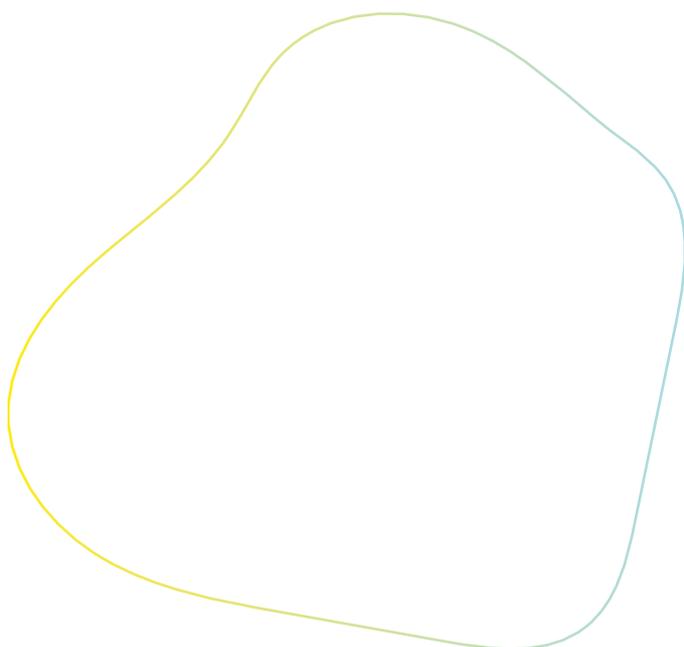
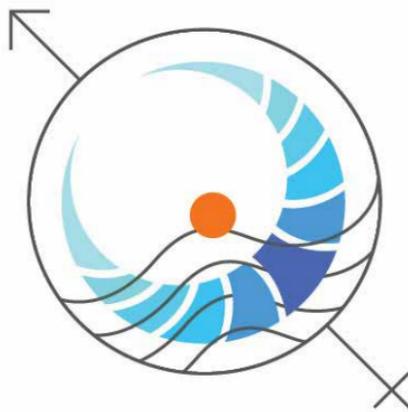
I made a circular logo (a shape that most recalls balance and harmony) where the circles of male and female symbols coincide in a single one. Inside is a very stylized human figure that dives / swims (the crescent is the arms, the orange circle is the head). It can also ideally remember the sun as water.

The choice of colors:

Blue: recalls water; it is one of the most used colors in sports logos; it is the color that best gives a sense of well-being and relaxation, serenity.

Orange: the orange detail breaks the monotony of the monochrome shades; it is also a color associated with physical health, vitality and ambition.

Warm Phrygian: for the outer circle and the waves I preferred a neutral color that does not create an inappropriate contrast with the rest.



Third place

Sarah Perna

University: Accademia di Belle Arti Pietro Vannucci, Perugia
Country: Italy

gesport



IDEA & CONCEPT

This logo takes inspiration from the position adopted by athletes during a victory in a competition. Men and women, women and men are united by a gesture, they put their hands up to the sky in a moment of joy and triumph in which one feels the uncontrollable feeling of occupying all the space around.



The logo contains the essential symbol of the arms inside a circular space. The circle, as well as being a form that is repeated in the sports world (the circles of the Olympics, the ball, the wheel, the medals, the laurel circle of ancient Greece...) is also a symbol of geometric perfection, completeness, unity, infinity, giving and receiving, energy and continuity.



Black and white logo



COLORS

Colors have been chosen for meaning and personality. Magenta blends pink, color associated with femininity, and red, both loaded with vibrations and energy. The cyan, associated with the masculine world, wants to balance with its characteristics calming. Finally the yellow, color that promises ambition and a positive future.



#009fe3



#e6007e

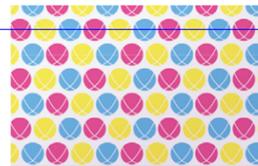


#ffed00

gesport

FONT

I used a sans serif font called Gotham, for his characteristic qualities of honesty, clarity and certainty.
Gotham Gotham Gotham
Gotham **Gotham Gotham**



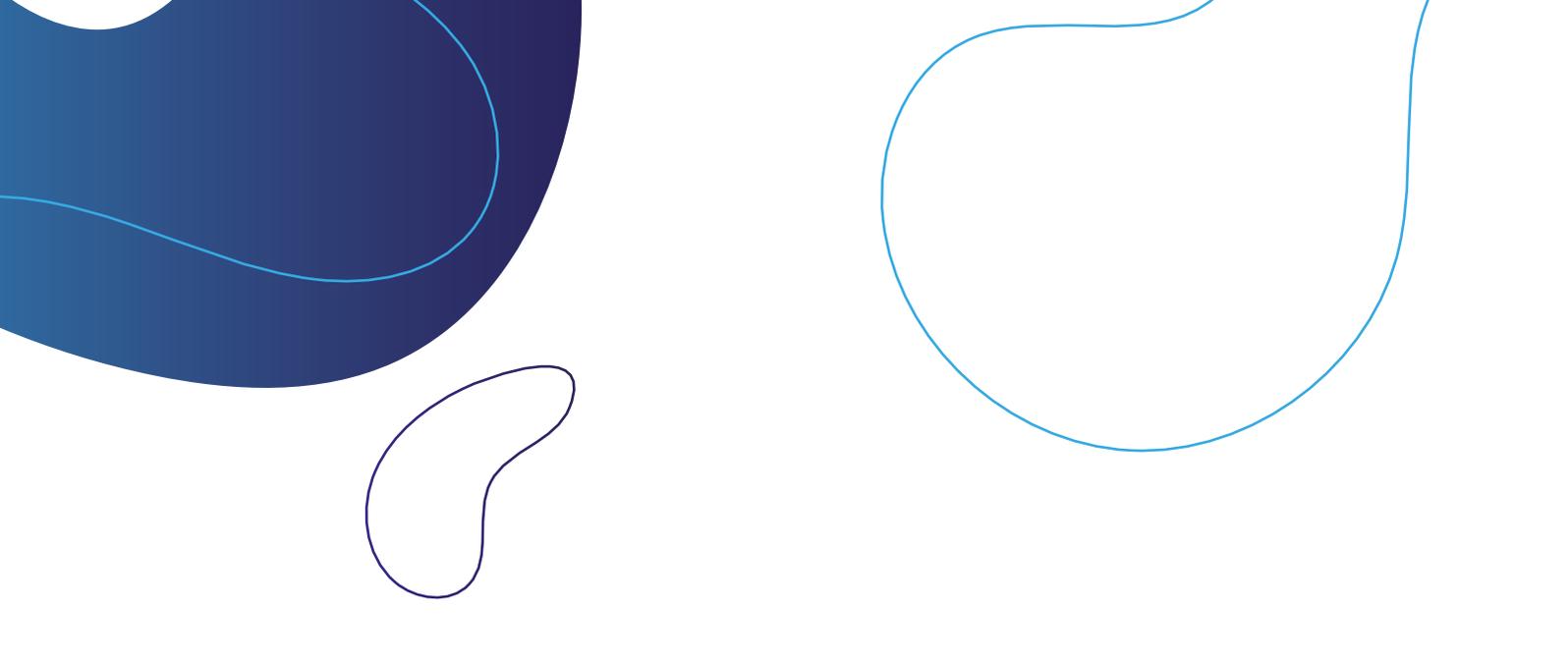
Some ideas of brand identity

Third finalist

Sarah Perna (Italy)

En el marco del Curso de Verano, se realizó una exposición de los logos tanto para las personas del curso como para otras personas interesadas en ver la exposición.

Esta noticia de prensa se refiere a la exposición de arte del catálogo de logos "Exposición de los logos que se presentaron al concurso" (Miguel Ángel Artigas Gracia, *Diario de Teruel*, 11 de septiembre de 2020).



3.4. Libro electrónico: El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: una perspectiva de género (PI 4)

El libro que lleva por título “The Corporate governance in sport organizations: a gender perspective” (ISBN: 978-84-16723-80-52) pretende informar sobre el estado de la participación femenina en los órganos de gobierno de las federaciones nacionales deportivas en cada uno de los países que participan en el proyecto: Italia, Portugal, España, Turquía y Reino Unido (Imágenes 17 y 18). En la fase inicial del proyecto, era importante enmarcar el contexto deportivo de los diferentes países, teniendo en cuenta la participación de las mujeres en varios roles (por ejemplo, atleta, entrenadora, árbitro y directora) y el nivel de apertura social y legal de cada país a la misma.

Por lo tanto, cada capítulo describe las condiciones políticas, normativas y culturales relacionadas con el género y el deporte en cada uno de los países participantes en el proyecto. Sin embargo, atendiendo a las especificidades de los contextos nacionales, cada capítulo adoptó una estructura diferente. Para redactar cada capítulo, el equipo de GESPORT recurre a las bases de datos sobre el deporte elaboradas por las instituciones deportivas nacionales y a las investigaciones desarrolladas en cada país sobre la historia del deporte, la legislación sobre género y deporte, y la participación de las mujeres en el gobierno de las empresas y en los órganos de gobierno del deporte.

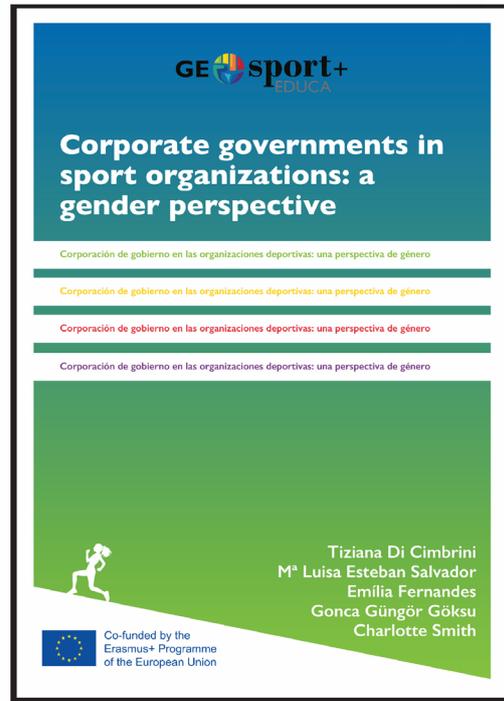
Este resultado ha permitido comparar la realidad de la participación de las mujeres en el deporte, es decir, en qué preocupaciones están presentes los órganos de gobierno del deporte nacional en los cinco países considerados en el proyecto. Esta comparación da una idea de los países que ya han tomado iniciativas políticas y legislativas para promover la igualdad de género en lo que respecta a los puestos de liderazgo en el deporte, mediante la adopción de códigos y leyes, y de los países que no avanzan considerablemente en esta materia.

Imagen 17 Explicación del diseño del libro



Colors extracted directly from the Gesport logo

Color of the cover taken from the colors of the ends that close the circle



System of colors to recognize each country (assigned by alphabetical order)



Example of layout of each chapter



e

E-book designer: Elena Gil (2019)

INDEX			
Introduzione	7	Conclusions	119
Introdução	10	Conclusões	122
Introducción	13	Conclusión	125
Giriş	16	Sonuç	128
Introduction	19	Conclusion	131
1. La corporate governance nelle federazioni sportive italiane: una prospettiva di genere	25	ENGLISH VERSION	135
Tiziana Di Cimbrini		1. Corporate governance in the Italian sports federations: a gender perspective	136
1. Introduzione	26	Tiziana Di Cimbrini	
2. La parità di genere nel sistema normativo italiano	27	1. Introduction	137
3. Il sistema di governo e la parità di genere nello sport italiano	28	2. The gender issue in the Italian legal system	138
4. La corporate governance nelle Federazioni Italiane	31	3. Governance and gender equality in the Italian sports	139
5. Conclusioni	41	4. Corporate governance in the Italian Federations	142
6. Riferimenti bibliografici	43	5. Conclusive remarks	153
		6. References	155
2. Género, desporto e direção: uma breve descrição do caso português	46	2. Gender and corporate boards in sport: a short description of the Portugal	158
Emília Fernandes		Emília Fernandes	
1. Introdução	47	1. Introduction	159
2. Uma breve história sobre o género e o desporto	47	2. A short history of gender and sport	159
3. Códigos e leis para a igualdade de género após a instauração da democracia (1974)	48	3. Codes and laws for gender equality after the establishment of Democracy (1974)	160
4. O contexto atual do género e desporto: alguns números	50	4. The current context of sport and gender: some figures	162
5. Participação das mulheres nas Direções Desportivas	54	5. Women' participation in Sport Corporate Boards	166
6. Conclusão	61	6. Conclusion	172
7. Referencias	62	7. References	173
3. El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: una perspectiva de género	64	3. Corporate governance in sports organizations: a gender perspective	175
M^a Luisa Esteban Salvador		M^a Luisa Esteban Salvador	
1. Introducción	65	1. Introduction	176
2. El contexto actual del deporte y el género en España	66	2. The current context of sport and gender in Spain	177
3. Marco legal e institucional sobre mujer y deporte en España	67	3. Legal and institutional framework on women and sports in Spain	178
4. El gobierno corporativo en las federaciones deportivas españolas	68	4. Corporate governance in the spanish sports federations	179
5. Conclusiones	77	5. Conclusions	188
6. Referencias	78	6. References	190
4. Türk kadınının iş hayatındaki gelişiminin tarihsel süreci	80	4. Turkish women in labor life and sport	192
Gonca Güngör Göksu		Gonca Güngör Göksu	
1. Giriş	81	1. Introduction	193
2. İş Hayatında Türk Kadınının Gelişmelerinin Tarihsel Süreci	82	2. The Historical Processes of Improvement of Turkish Women in Labor Life	194
3. Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Kurumsal Yönetişim Üzerine Değerlendirilmesi	84	3. The Evaluation of the Gender Equality on Corporate Governance in Turkey	196
4. Türkiye'deki Spor Organizasyonlarının Tarihi	86	4. The History of Sports Organizations in Turkey	197
5. Türkiye'deki Spor Organizasyonlarının Hukuk Sisteminde Cinsiyet Eşitliği	87	5. The Gender Equality in the Legal System of Sports Organizations in Turkey	198
6. Sonuç ve Öneriler	96	6. Conclusion	208
7. Kaynaklar	98	7. References	210
5. An overview of sport governance and gender in the UK	100		
Charlotte Smith			
1. Introduction	101		
2. Contextual issues of gender equality in the UK	101		
3. Sport and gender issues generally in the UK	103		
4. History and organisation of governing boards in sport in the UK	105		
5. Key trends in women's representation on sports governance boards in the UK	107		
6. Critiques of the code and the current situation	113		
7. Discussion and conclusion	114		
8. References	115		

Diseñadora del libro: Elena Gil Juana (2019)

Para la edición de todos los libros del proyecto se utilizaron las licencias de las que dispone la Universidad de Zaragoza: Adobe InDesign para la maquetación y para el diseño de portadas Adobe Photoshop y Adobe Illustrator.

El libro se puso a disposición del público en el sitio web de GESPORT y en researchgate. Entre las dos plataformas ha tenido 1447 descargas. Las descargas proceden de todos los continentes y el perfil de los lectores y lectoras y sus afiliaciones institucionales son también muy diversos. En otras palabras, aunque la mayoría de los lectores y las lectoras son estudiantes e investigadores/as de distintas universidades internacionales, también hay algunas personas lectoras que trabajan en instituciones públicas nacionales de los cinco países que conforman el proyecto. Por lo tanto, esto nos lleva a pensar que este resultado no sólo puede contribuir a futuras investigaciones sobre género y deporte, sino que también puede ser una primera herramienta que puede ser útil para que los y las responsables de la toma de decisiones reflexionen sobre las políticas y las medidas para promover la igualdad de género.

Se publicaron tres noticias de prensa relacionadas con el libro:

"Reino Unido y España tienen más mujeres en la dirección de federaciones deportivas" (Isabel Muñoz, Diario de Teruel, 13 de agosto; 2018).

"El proyecto Gesport publica en marzo un libro sobre mujeres e instituciones deportivas" (Isabel Muñoz, Diario de Teruel, 21 de febrero; 2019).

"La participación de las mujeres en los órganos de gobierno del ámbito deportivo es baja" (Isabel Muñoz, Diario de Teruel, 2 de noviembre; 2019).

3.5. Base de datos: Las mujeres en las juntas directivas deportivas de las federaciones nacionales deportivas de cinco países: Italia, Portugal, España, Turquía y Reino Unido (PI 5)

Para aumentar la comprensión del papel de las mujeres en el gobierno corporativo de las organizaciones deportivas en los países miembros del Proyecto GESPORT, recogimos datos sobre la participación de las mujeres en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales en el primer semestre de 2018 y en el primer trimestre de 2022. La investigación sobre las organizaciones deportivas sirve para la producción de conocimiento que podrá utilizarse para abordar los desafíos sociales y económicos en estas organizaciones. Tomamos los datos de los sitios web de las federaciones deportivas de Italia, España, Portugal, Turquía y Reino Unido. Esta base de datos incluye información extraída en los sitios web de 297 federaciones nacionales deportivas en 2018 y 299 en 2022.

Al construir la base y posteriormente contrastar los datos, observamos que en todos los países había información comparable sobre algunas variables como el año de creación de la federación, la composición de la junta directiva, el número total de personas que componen las juntas, el número y porcentaje de mujeres miembros, el género del presidente/a de la federación, o el número de cargos de vicepresidente/a diferenciados por género. Estas observaciones facilitaron el análisis de las federaciones nacionales deportivas de los cinco países en nuestra futura investigación. Con esta información creamos dos bases de datos que están disponibles en el repositorio zenodo y sirvieron para escribir dos artículos científicos, cuyas versiones preliminares son de acceso abierto, al mismo tiempo que están en proceso de revisión en dos revistas de investigación.

- Female Chairs on the Boards of European NSFs: A Comparative Study. DOI: 10.5281/zenodo.6834672

La versión preliminar puede descargarse en:

[Zenodo](#)

[ResearchGate](#)

- A Cross-country analysis of the impacts of gender targets on the boards' diversity of the NSFs. DOI: 10.5281/zenodo.6851273

La versión preliminar puede descargarse en:

[Zenodo](#)

[ResearchGate](#)

Las dos primeras bases de datos se han creado en el programa estadístico SPSS, la tercera, mucho más completa, se presenta en un documento de Excel. Para garantizar la protección de datos hemos eliminado algunas variables que pudieran identificar a las personas que se incluyen en la base de datos. La referencia de la primera base de datos que se puede descargar en zenodo es:

Data on Female members of National Federations Sport Governing Boards. Database GESPORT

Project. DOI: 10.5281/zenodo.6598291

La referencia de la segunda base de datos se puede descargar en zenodo:

Women on sports boards. GESPORT. Database. DOI: 10.5281/zenodo.6642662

Asimismo, recabamos información sobre otras variables relacionadas con las características demográficas de los y las miembros de las juntas directivas deportivas, información sobre gobierno corporativo, si existe un informe de Responsabilidad Social Corporativa de las organizaciones públicas, la disponibilidad de cuentas anuales publicadas o si existe un código ético, en la organización. Sin embargo, encontramos una gran diversidad en la presentación de este tipo de información tanto por países como entre las diferentes federaciones dentro y fuera de cada país. Esta última base de datos se ha utilizado para elaborar el informe final. La referencia de la tercera base de datos en Excel se puede descargar en zenodo:

GESPORT_Women on sports boards in NSFs of five countries: Spain, Italy, UK, Portugal, and Turkey. DOI: 10.5281/zenodo.6942796

3.6. Artículo: Mujeres presidentas en las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas europeas: Un estudio comparativo (PI 6)

Este artículo compara los cinco países participantes en el proyecto GESPORT (Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido) en cuanto a la presencia de mujeres en el papel de presidentas de las federaciones deportivas nacionales. También pretende comprobar si algunas variables organizativas de las federaciones, concretamente el tamaño de la junta directiva de la federación, el grado de diversidad de género existente en la junta y el año de creación de la federación, producen algún impacto en la probabilidad de que una mujer presida una federación. Por lo tanto, además de los fines descriptivos, el artículo pretende contribuir al conocimiento de los factores que promueven el liderazgo femenino en el deporte, comprobando si existen aspectos organizativos.

Partiendo de la premisa de que en el ámbito internacional hay muy pocas presidentas de federaciones deportivas, el estudio, tras constatar el número de presidentas en las federaciones deportivas de los cinco países investigados, comprueba si algunas variables han influido en la probabilidad de que haya una presidenta. Las tres variables están relacionadas con algunos aspectos organizativos de las federaciones. En concreto, se considera una variable de gobernanza (tamaño de la junta directiva de la federación); una sociológica (diversidad de género en la junta deportiva), y una demográfica (fecha de creación de la federación).

La razón de esta elección se debe a que estas variables ya han sido relacionadas en la literatura con la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad en diferentes tipos de organizaciones y en diferentes sectores, incluido el deportivo. Para evaluar el efecto de las variables mencionadas, se aplicó un análisis de regresión logística a una muestra de 297 federaciones deportivas nacionales, casi todas las federaciones de los cinco países. La muestra equivale a 55 federaciones en Italia (18,5% de la muestra de 297), 56 en Portugal (18,9%), 66 en España (22,2%), 62 en Turquía (20,9%) y 58 en el Reino Unido (19,5%).

Los datos de las federaciones proceden de la primera base de datos creada que se construyó entre marzo y noviembre de 2018 a partir de la información disponible en las páginas web oficiales de las federaciones nacionales deportivas. El análisis confirma que, en el periodo considerado, las federaciones con una mujer como presidenta son pocas y representan una media del 0,07% de la muestra. El país con más presidentas es el Reino Unido, con 13. Le siguen España y Turquía, con tres mujeres presidentas. Portugal cuenta con dos (9,1%) e Italia sólo registra una (4,5%). La principal conclusión es que el tamaño de la junta directiva, la diversidad de género de la junta deportiva y la edad de la federación no tienen un efecto significativo sobre el género de la persona a cargo de la presidencia en las federaciones. Además, pertenecer a Italia, Portugal o España, y tomar como referencia el Reino Unido, afecta negativamente a las probabilidades de contar con una mujer como presidenta de una junta directiva deportiva. El estudio contribuye sustancialmente tanto a la literatura orientada al género como a constituir una base de información esencial para las instancias políticas. En cuanto a la contribución a la literatura, hay que señalar que ésta siempre ha encontrado en contextos distintos al deportivo que las tres variables consideradas influyen de alguna manera en el género de los cargos directivos. Nuestro estudio halla, en cambio, que no producen efectos en las federaciones deportivas, lo que pone de relieve que éstas tienen características peculiares en comparación con otros tipos de organizaciones. Este mismo resultado sugiere que quienes elaboran las políticas adoptan políticas de género más radicales en el sector deportivo que en otros sectores. Esta conclusión se deriva de la reflexión de que la presidencia en este tipo de organizaciones deportivas tiene evidentemente un significado simbólico más fuerte vinculado a la masculinidad que en otros contextos organizativos. Sobre todo, el hecho de que no se haya encontrado una relación significativa con la diversidad de género dentro de la junta directiva de la federación sugiere que la representación social de una mujer directiva es diferente a la de una mujer presidenta de la federación. En consecuencia, las razones para contar con mujeres en la junta directiva de la federación son significativamente diferentes de los motivos para que una mujer sea presidenta. Puede descargarse una versión preliminar de este artículo en zenodo, en researchgate. y en el sitio web del proyecto. La referencia del artículo es:

Female Chairs on the Boards of European National Sports Federations: A Comparative Study. DOI: 10.5281/zenodo.6834672

3.7. Cuestionario: La igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales de Europa (PI 7)

El cuestionario se diseñó para identificar tanto las políticas de género adoptadas por las juntas directivas deportivas como la naturaleza de las relaciones de género dentro de las federaciones deportivas nacionales. Presenta un total de 41 preguntas, algunas de las cuales se inspiran en las cuatro dimensiones de género recogidas en el modelo de Connell (2002): relaciones de producción, relaciones de poder, relaciones emocionales y dimensiones simbólicas. Estas dimensiones de Connell también fueron consideradas en otros estudios centrados en el género y la gobernanza deportiva (Adriaanse & Scholfield, 2013). El cuestionario también incluye una serie de preguntas sobre las políticas de género adoptadas por las federaciones nacionales deportivas y una pregunta final sobre los efectos de la Pandemia Covid 19 en la discriminación de género. Hemos utilizado escalas tipo likert para obtener una medida de las actitudes y opiniones de los participantes respecto a la igualdad y la inclusión en la gobernanza del deporte.

El cuestionario se elaboró con la participación de todas las personas integrantes del proyecto. Sobre la base de la teoría de género, las preguntas se han formulado para abordar varias dimensiones de las relaciones de género en las federaciones nacionales deportivas y, en particular, para recoger información sobre la composición y las características de género de las juntas directivas y las relaciones entre mujeres y hombres en las mismas. Tras un primer borrador, el cuestionario fue discutido y revisado varias veces por las cinco investigadoras del proyecto y también traducido a los cinco idiomas del mismo. Por último, cada participante realizó una prueba preliminar en cada país con personas relacionadas con la gobernanza del deporte para comprobar la comprensión y la fiabilidad de las preguntas. El cuestionario se distribuyó por correo electrónico a las federaciones nacionales deportivas, y para ello se utilizó la información de contacto de sus páginas web. Tras el primer envío se remitieron recordatorios en fechas posteriores solicitando su cumplimentación. Una de las principales ventajas de utilizar este cuestionario fue que el equipo pudo recopilar respuestas de un número relativamente grande de personas y además hacerlo durante las restricciones de COVID-19. Mediante la elaboración del cuestionario, el equipo de GESPORT consiguió producir una herramienta de investigación a medida que puede ser utilizada por otros investigadores e investigadoras en sus estudios. El enlace para acceder al cuestionario está en zenodo:

Questionnaire: Gender equality in the governing boards of national sports federations of Europe.
zenodo. DOI: 10.5281/zenodo.6835162

3.8. Guía de entrevistas: Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo (PI 8)

Las entrevistas en este proyecto se utilizaron para recoger información sobre las mujeres integrantes de juntas directivas de organizaciones deportivas. Esta actividad consistió en realizar una entrevista a través de una guía preparada por las personas integrantes del proyecto. La guía de la entrevista incluía 10 preguntas relacionadas con los siguientes temas: experiencia personal en el deporte; igualdad de oportunidades y diversidad de género en el deporte; su papel, posición y experiencia de género en el órgano de gobierno del deporte que representa; prácticas y políticas de gestión relacionadas con la igualdad de género en el gobierno del deporte; y expectativas sobre la participación de las mujeres en la toma de decisiones en el deporte. Las entrevistas se centraron en el “por qué” y el “cómo” de la igualdad de género en la gobernanza del deporte desde la perspectiva de las mujeres entrevistadas. Cada una de las investigadoras se centró en las mujeres de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas para entrevistarlas en su país. En primer lugar, se seleccionó a todas las presidentas, en segundo lugar a las vicepresidentas y finalmente a las mujeres integrantes de las juntas con otras responsabilidades importantes en estas.

Una vez identificada la población objetivo, el siguiente paso fue realizar las entrevistas. El cronograma consistió en un estudio detallado con la recogida de la opinión de las mujeres integrantes de las juntas, su satisfacción con el gobierno corporativo en sus organizaciones deportivas, sus actitudes, su nivel de satisfacción, sus problemas y dificultades, etc. Los resultados de las entrevistas se recogen en cinco libros, que tienen una extensión de unas 400 páginas (en inglés, italiano, portugués, español y turco) escritos conjuntamente entre todos los integrantes del equipo bajo los títulos:

Women and National Sport Governance: a European Approach. Interviews guide (ISBN: 978-84-18321-46-7; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-46-7).

Mulheres e Direções Desportivas Nacionais: Uma Perspectiva Europeia (ISBN: 978-84-18321-45-0; DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-45-0>)

Donne e Governance Nazionale dello Sport: un Approccio Europeo (ISBN: 978-84-18321-47-4; DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-47-4>)

Kadın ve Ulusal Spor Yönetimi: Bir Avrupa Yaklaşımı (ISBN: 978-84-18321-48-1; DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-48-1>)

Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo (ISBN: 978-84-18321-56-6; DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-56-6>).

Imagen 19 Imagen de los libros en los cinco idiomas



Diseñadora del libro: Marta Burriel León (2022)

Este libro (Imagen 19) pretende ampliar la visibilidad de las mujeres miembros de las juntas y facilitar el uso de los datos cualitativos recogidos a través de las entrevistas en futuras investigaciones. Un punto importante en la primera fase fue la selección de las mujeres que forman parte de las juntas directivas para participar en las entrevistas. Para la selección de estas mujeres, se eligieron diferentes tipos de deporte.

Es muy importante que el grupo de mujeres seleccionado para las entrevistas representara todos los deportes que forman parte del programa Erasmus+. Para obtener la aprobación ética en nuestra investigación, las mujeres aceptaron, mediante un formulario de consentimiento informado firmado, que las entrevistas fueran públicas.

La introducción del libro pretende contextualizar el estudio y enmarcar los antecedentes teóricos que lo sustentan. La conclusión del libro explora algunas reflexiones sobre el impacto que el equipo de GESPORT espera producir al compartir este conjunto de diferentes narrativas de mujeres directivas en el deporte.

3.9. Base de datos: Políticas de género en las organizaciones deportivas (PI 9)

Para conocer las políticas de género aplicadas en las federaciones deportivas nacionales de los cinco países estudiados, elaboramos un cuestionario que lleva por título, "La igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales de Europa" (comentado en la sección 3.7). El cuestionario comienza preguntando a las personas integrantes de las juntas directivas de las federaciones nacionales si han implementado medidas, planes o políticas relacionadas con la igualdad de género entre hombres y mujeres. En caso de que hayan aplicado políticas, la siguiente pregunta trata de averiguar si la federación cuenta con un comité de igualdad de género o un departamento equivalente. Posteriormente, se pide a las personas entrevistadas que respondan a preguntas relacionadas con las oportunidades para las mujeres en las juntas directivas de las federaciones, como, por ejemplo, si la junta directiva de la federación ofrece oportunidades de formación para apoyar la promoción de las mujeres, o si las tareas de la federación se asignan en función del género. Asimismo, el cuestionario trata de averiguar si las personas a las que va destinada la encuesta opinan que las cuotas son necesarias para promover la participación de las mujeres en sus juntas directivas. Además, a través del estudio se pretende conocer la opinión de las personas integrantes de las juntas sobre si son necesarias las cuotas para promover la participación de las mujeres en las mismas. A través de este cuestionario también se pretende obtener información sobre la influencia de las mujeres y de los hombres en una serie de tareas como: las finanzas, las relaciones públicas, la gestión de los recursos humanos, la organización de eventos y competiciones, la gestión de los medios de comunicación social, la educación deportiva, o la resolución de problemas entre otros. También se persigue analizar las relaciones entre hombres y mujeres a la hora de resolver conflictos, o sus opiniones sobre las políticas aplicadas en la federación. Otro aspecto que aborda el estudio es el impacto de la diversidad de género en las juntas directivas a la hora de tomar decisiones o resolver problemas. La visibilidad de las mujeres en los medios de comunicación es otra de las cuestiones analizadas, o si el tamaño de la federación es el adecuado para su funcionamiento. El cuestionario incluye una serie de preguntas sobre las políticas de género adoptadas por las federaciones nacionales deportivas y una pregunta final sobre los efectos de la pandemia de Covid-19 en la discriminación de género. El análisis descriptivo de los datos mostró una sensibilización cada vez mayor de las personas integrantes de las federaciones nacionales deportivas respecto a las cuestiones de género. Una gran parte de estas reconocieron la relevancia de las políticas de género y diversidad y su aplicación en sus organizaciones. La mayoría de las preguntas son cerradas y adoptan una estructura tipo Likert, en una escala de 0 a 10, donde 0 significa "totalmente en desacuerdo" y 10 "totalmente de acuerdo". Este cuestionario se preparó en inglés y luego se tradujo a los otros cuatro idiomas del proyecto (italiano, portugués, español y turco). Utilizando la aplicación Google Survey, el cuestionario se envió a todas las federaciones nacionales deportivas de Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido.

Más específicamente, se dirigió a la totalidad de las personas que forman parte de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas (a hombres y a mujeres). La decisión de incluir también a los hombres entre las personas a entrevistar se debió a la necesidad de tener un conocimiento lo más amplio posible de las perspectivas, políticas y medidas en las juntas de gobierno corporativo de las federaciones. El cuestionario se entregó a lo largo de 2021, y posteriormente volvimos a enviar un recordatorio a principios de 2022 para aumentar el tamaño de la muestra. En cada país se generó una base de datos en su propio idioma, y por último se tradujo al inglés. Una vez traducidos todos los cuestionarios al inglés, se fusionaron los datos de los cinco países en una única base de datos en un programa estadístico SPSS, y se aplicó un código alfanumérico para preservar la confidencialidad de los datos, y seguir las garantías previstas en la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales. Para mantener la confidencialidad de las respuestas, también se eliminaron algunas preguntas de las bases de datos finales fusionadas. Respondieron a la encuesta 137 participantes, 13 de Italia, 19 de Turquía, 25 de Portugal, 25 de España y 55 del Reino Unido.

Con esta información, también creamos una base de datos en el programa Excel que se encuentra en el repositorio zenodo, y escribimos un libro de acceso abierto titulado "Análisis de las políticas de igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales: un análisis exploratorio". Informe de encuestas. La referencia de la base de datos es:

Gender policies in sports organizations. DOI: [10.5281/zenodo.6946107](https://doi.org/10.5281/zenodo.6946107)

3.10. Informe sobre las encuestas: Análisis de las políticas de igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales: un análisis exploratorio (PI 10)

Con la base de datos generada a través del cuestionario, hemos elaborado el libro "Análisis de las políticas de igualdad de género en las juntas directivas de federaciones deportivas nacionales: un análisis exploratorio" (ISBN: 978-84-18321-57-3, DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-57-3>). Este estudio analiza las políticas de igualdad de género en las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales de los cinco países europeos que forman parte del proyecto: Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido. El libro pretende identificar la naturaleza de las relaciones de género dentro de las federaciones y las políticas de diversidad de género adoptadas por las juntas directivas de los deportes relacionadas con la paridad. Por lo tanto, el cuestionario online comentado anteriormente, de 41 preguntas, algunas de ellas inspiradas en las cuatro dimensiones de género según el modelo de Connell (2002) -relaciones de producción, relaciones de poder, relaciones emocionales y dimensiones simbólicas- se envió a las personas integrantes de todas las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas entre mayo de 2021 y marzo de 2022.

Por lo tanto, con este estudio hemos tratado de conocer en profundidad las políticas de género que se están llevando a cabo en las federaciones nacionales deportivas de cinco países europeos. En general, esta primera aproximación a los datos, de carácter descriptivo, revela que existe una creciente concienciación entre el personal integrante de las juntas directivas de las federaciones deportivas sobre las políticas de género y su preocupación por promover la participación femenina en los procesos de toma de decisiones. En general, las personas que integran las juntas directivas que respondieron al cuestionario creen firmemente que sus juntas directiva promueven la participación femenina en los procesos de toma de decisiones.

Además, también consideran que en los últimos 15 años las relaciones entre las mujeres y los hombres en estas esferas de poder se han igualado, siendo las españolas las que perciben una mayor paridad, seguidas de las británicas. Esta investigación pretendía averiguar si se habían aplicado las recomendaciones del Comité Olímpico Internacional para aumentar la presencia de mujeres en las federaciones. Los resultados también muestran que, según la percepción de las personas encuestadas, los países que participaron en el estudio van a diferentes velocidades en lo que respecta a la igualdad de género en las federaciones y en las juntas directivas de estas organizaciones. La mayoría de las personas que forman parte de las juntas directivas reconocieron la importancia de las políticas de género y diversidad y su aplicación en sus organizaciones, es decir, la incorporación de mujeres a estos órganos de gobierno. Sin embargo, la mayoría también consideró que las mujeres en las juntas siguen siendo menos influyentes que sus colegas masculinos en todos los sectores de gestión de las juntas directivas, que siguen percibiéndose como diferenciadas por género.

El libro se puede descargar en el repositorio ZAGUÁN de la Universidad de Zaragoza. Y también en la plataforma ResearchGate.

3.11. Vídeos de entrevistas a 52 mujeres: presidentas, vicepresidentas y mujeres miembros de las juntas directivas subtítulos en 5 idiomas (PI 11)

El objetivo de este resultado ha sido grabar en vídeo las entrevistas que se recogen en el libro "Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo" para posteriormente editarlas con los logos del proyecto y de la Unión Europea y subtítularlas en los cinco idiomas del proyecto para difundirlas tanto a través de la web del proyecto, de Youtube, y otras redes sociales. Los cinco libros, escritos con todas las entrevistas en cinco idiomas, pretenden impulsar futuras investigaciones y contribuir a dar visibilidad a las mujeres entrevistadas.

El total de entrevistas editadas es de 52, 10 en cada país y en Italia 12. Para cada mujer se han grabado y editado 10 preguntas, lo que supone un total de 520 vídeos editados, cada uno de estos subtítulo en los cinco idiomas del proyecto. Para la edición de los subtítulos de los vídeos se utilizaron las licencias que la Universidad de Zaragoza dispone de Adobe premiere Pro. Estas entrevistas grabadas en vídeo han servido para que las mujeres entrevistadas expongan sus experiencias personales como miembros de una junta directiva deportiva y de sus significados y reflexiones sobre el género, el deporte, el poder, la igualdad y la toma de decisiones. Las entrevistas nos han permitido comparar las vivencias de estas mujeres integrantes de las juntas e identificar sus dificultades para llegar a ocupar y mantener sus puestos de liderazgo en en los órganos de gobierno del deporte. Estas mujeres también han identificado medidas y políticas para promover la igualdad de género en las juntas directivas.

Como se ha indicado anteriormente, al compartir las experiencias de estas mujeres directivas en los vídeos ubicados en el sitio web de GESPORT y al publicar el libro de entrevistas, esperamos conseguir la visibilidad y el reconocimiento de sus diversas experiencias por parte de la sociedad en general, deconstruyendo los estereotipos de género de las mujeres en el poder o relacionados con el liderazgo femenino y esperando que estas mujeres puedan ser modelos para las generaciones futuras. Recurrimos a la entrevista semi-estructurada como método de investigación, una vez que, como se indicó anteriormente, el objetivo era percibir cómo las mujeres directivas en países con leyes, culturas y tradiciones de género distintas, construyen sus realidades individuales y sus posicionamientos como miembros de las juntas directivas.

Las entrevistas se realizaron en diferentes periodos de tiempo entre los años 2019 y 2022: Portugal, en julio de 2019; España, en marzo de 2019, julio y agosto de 2020 y agosto de 2021; Turquía, en marzo de 2020 y agosto de 2021; Italia, en febrero de 2020 y marzo de 2022; Reino Unido, entre abril y junio de 2022. El extenso período de tiempo para realizar las entrevistas se debió a los diversos obstáculos que experimentó el equipo de GESPORT para realizar esta tarea durante la pandemia de COVID 19.

Por último, las entrevistas en vídeo subtituladas en cinco idiomas están disponibles en el sitio web de GESPORT para dar visibilidad a las experiencias de estas 52 mujeres directivas ante el público en general y, de este modo, garantizar su reconocimiento (Imagen 20).

Imagen 20 Mujeres miembros de federaciones nacionales deportivas entrevistadas



Diseñadora de la imagen: Marta Burriel León (2022)

3.12. Artículo: Un análisis transnacional de los efectos de los objetivos de género en la diversidad de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas (PI 12)

El título del artículo que constituye el resultado intelectual 12 es: "Un análisis transnacional de los impactos de los objetivos de género en la diversidad de las juntas directivas de las federaciones deportivas nacionales". El objetivo del artículo es contribuir al debate científico sobre la eficacia de las herramientas disponibles para promover la igualdad de género en los órganos de gobierno de las organizaciones y, al mismo tiempo, contextualizar este debate en el mundo de las federaciones deportivas.

Hace tiempo que se comparan en la literatura las dos políticas de apoyo a la presencia femenina: la introducción de cuotas de género obligatorias, por un lado, y la introducción de recomendaciones para incrementar la presencia femenina a alcanzar de forma voluntaria, por otro. La literatura argumenta a favor y en contra de ambas medidas, pero este debate nunca se ha abordado en el mundo del deporte a pesar de que ambas se han aplicado ya. De hecho, algunos países están experimentando con cuotas de género obligatorias para sus federaciones nacionales. De hecho, el Comité Olímpico Internacional ha introducido objetivos de género para las federaciones nacionales desde el año 2000 con resultados bastante decepcionantes a nivel mundial.

El artículo explora hasta qué punto las Federaciones Deportivas Nacionales de los cinco países participantes en el proyecto GESPORT (España, Italia, Portugal, Turquía y Reino Unido) han cumplido el objetivo propuesto en el año 2000 por el Comité Olímpico Internacional de contar con al menos un 20% de mujeres en las juntas directivas deportivas de las federaciones y si el tamaño de la junta, la antigüedad de la Federación y el país de origen pueden haber jugado algún papel en su consecución o no. Se eligieron las dos primeras variables porque la literatura sobre la diversidad de género en los órganos de gobierno de las empresas suele identificar vínculos con ellas. La tercera variable tiene la función de incorporar las diferencias específicas por país de las federaciones. Para ello, se aplicó una regresión logística binaria sobre una muestra de 297 federaciones deportivas nacionales (casi todas las federaciones de los cinco países). Los datos utilizados para este estudio se recogieron de los sitios web de las Federaciones en 2018 y forman parte de la primera base de datos..

El análisis confirma que, al igual que en estudios anteriores, el objetivo fijado por el Comité Olímpico Internacional no se ha alcanzado en general, ya que sólo el 45,1% de la muestra lo ha logrado. Además, aunque la edad de la federación es irrelevante, el tamaño de la federación gobernante y el hecho de que sea una federación italiana, portuguesa o turca, indica negativamente la probabilidad de lograr el objetivo en sí. Los tres países en cuestión, a diferencia de España y el Reino Unido, no experimentaron ninguna forma de cuotas de género durante el periodo considerado. Este resultado lleva a reflexionar sobre un uso conjunto de las dos medidas para promover la igualdad de género. La cuestión del género en la gobernanza del deporte requiere una arquitectura de diversas intervenciones reguladoras que implican diferentes niveles institucionales nacionales e internacionales y combinan tanto la presión sobre la autorregulación como la coerción.

La versión preliminar de este artículo puede descargarse en Zenodo, en ResearchGate y en el sitio web del proyecto..

A cross-country analysis of the impacts of gender targets on the boards' diversity of the national sports federations. DOI: [10.5281/zenodo.6851273](https://doi.org/10.5281/zenodo.6851273)



3.13. Libros: Conferencia Internacional ICMPEDS (PI 13)

3.13.1. Libro de resúmenes: Conferencia Internacional sobre Perspectivas Multidisciplinares en la Igualdad y la Diversidad en el Deporte

El libro de resúmenes (ISBN: 978-84-18321-32-0; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-32-0) pretende dejar constancia de los trabajos de la Conferencia Internacional sobre "Perspectivas Multidisciplinares de la Igualdad y la Diversidad en el Deporte (ICMPEDS)", organizada por el grupo de investigación GESPORT con el apoyo del Programa Erasmus+ de la Unión Europea, del 14 al 16 de julio de 2021.

La publicación de los resúmenes también permite a quienes no han seguido los trabajos de la conferencia beneficiarse del debate que ésta ha iniciado sobre una amplia gama de temas relacionados con las cuestiones de género en el deporte. Así pues, el libro pretende ser una herramienta a largo plazo para difundir los resultados de la conferencia y sensibilizar al público sobre los temas tratados y en el proyecto GESPORT en general. Se trata de un resultado destinado a ser difundido entre el público en el sentido más amplio posible y, por tanto, no limitado a la comunidad científica. El libro de resúmenes incluye todos los resúmenes aceptados y presentados en la Conferencia Internacional (ICMPEDS) (Imagen 21).

La aceptación de los resúmenes fue sometida a un proceso de revisión por parte de las personas que formaron parte del Comité Científico de la Conferencia con el objetivo de excluir las contribuciones que no fueran relevantes para los objetivos del proyecto GESPORT y para los temas tratados en la Conferencia. El grupo de investigación GESPORT también consideró la posibilidad de vincular la publicación de los resúmenes a su presentación efectiva durante la Conferencia para evitar cualquier comportamiento oportunista y garantizar que cada contribución publicada haya dado lugar realmente a un debate e intercambio de ideas y opiniones durante el transcurso de la Conferencia. Una vez excluidos los resúmenes aceptados pero no presentados realmente, quedaron 124 resúmenes: 100 resúmenes académicos y 24 resúmenes personales, profesionales e institucionales.

El volumen está disponible para su descarga gratuita en: la página web del proyecto GESPORT en el enlace <https://gesport.unizar.es/it/book-of-abstracts/>, ZAGUAN, y ResearchGate.



Diseñadora del libro: Marta Burriel León

El prólogo y la información sobre las sesiones plenarias se presentan en todas las lenguas del proyecto (italiano, inglés, español, turco y portugués). Los resúmenes, divididos en académicos, profesionales, personales e institucionales, se presentan tanto en su idioma original como en inglés para promover la máxima difusión posible de los contenidos.

3.13.2 Libro de artículos seleccionados: Perspectivas multidisciplinares sobre la igualdad y la diversidad en el deporte

El libro de ponencias "Perspectivas multidisciplinares sobre la igualdad y la diversidad en el deporte" (ISBN: 978-84-18321-44-3, DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-44-3) recoge los mejores trabajos presentados en la Conferencia Internacional del mismo nombre (ICMPEDS) (Imagen 22), organizada por el grupo de investigación GESPORT con el apoyo del Programa Erasmus+ de la Unión Europea, celebrada del 14 al 16 de julio de 2021.

El libro pretende ser un medio de difusión a largo plazo de las contribuciones científicas surgidas de la Conferencia. Por lo tanto, a diferencia del libro de resúmenes, cuyo objetivo es dar a conocer al público las presentaciones y está dirigido a una audiencia lo más amplia posible, el libro de ponencias se dirige específicamente a la comunidad científica y tiene el propósito de difundir resultados relevantes relacionados con los temas de la Conferencia.

El equipo del proyecto Gesport seleccionó, de entre todos los resúmenes académicos presentados durante la conferencia, aquellos que presentaban un mayor rigor científico y que eran más relevantes para los temas del proyecto. El resultado ha sido que menos del 10% de los resúmenes aceptados han sido identificados como dignos de ser publicados una vez desarrollados como artículos completos.

Imagen 22 Libro de ponencias ICMPEDES



Diseñadora del libro: Marta Burriel León (2022)

A continuación se presentan los artículos seleccionados que se han publicado; algunos de ellos no se han incluido, ya que se encontraban en revisión en algunas revistas en el momento de su aceptación.

Autor/a	Título
Danilo BOFFA*, Tiziana DI CIMBRINI*, Antonio PRENCIPE* and Christian CORSI* - * University of Teramo, Italia	Institutional context and corporate governance composition in gender-stereotyped sports organizations. Evidence from Italy
Gianluca ANTONUCCI*, Gabriele PALOZZI**, Irene SCHETTINI** and Michelina VENDITTI* * University "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara, Italia	Gender pay gap in professional sport: Are we looking at the moon or at the finger?
Anna DI GIANDOMENICO University of Teramo, Italia	Is the distinction between sports competitions by gender obsolete?
Shannon KERWIN and Jeremy RUTMAN Brock University, Canada	Do values translate into action: Exploring a "commitment" to gender equality in sport

<p>María Pilar MARTÍN-ZAMORA y Remedios HERNÁNDEZ-LINARES</p> <p>*Universidad de Huelva, España</p> <p>**Universidad de Extremadura, España</p>	<p>Women and decision-making in sport. The case of Spanish professional football</p>
<p>Carmen Daniela QUERO CALERO, Lucía ABENZA CANO, Ana María GALLARDO GUERRERO, María José MACÍÁ ANDREU, Juan Antonio SÁNCHEZ SAEZ, Francisco SEGADO SEGADO y Antonio SÁNCHEZ PATO</p> <p>Universidad Católica San Antonio de Murcia, España</p>	<p>Re (IN)novating Marketing Strategy Across Semi-professional Female Teams in Spain, European Project RINMSASFT</p>
<p>Paco GARCÍA TORREBLANCA*, Guillermo MORÁN GÁMEZ*, Gabriela NOGUEIRA PUENTES* e Mónica AZNAR CEBAMANOS**</p> <p>* Universidad de Cadiz, España</p> <p>** Universidad de Zaragoza, España</p>	<p>Soccer, economy and gender: Relationship between budget and sports results</p>

El volumen se publicó en 2022 en forma de libro electrónico y está disponible para su descarga gratuita en la web del proyecto GESPORT, en el repositorio ZAGUAN de la Universidad de Zaragoza y en ResearchGate

Hay dos noticias de prensa relacionadas con el libro de resúmenes:

“Más de 300 personas participan en el foro sobre igualdad en el deporte. El congreso internacional recibe 150 trabajos de varios países” (Alicia Royo, *Diario de Teruel*, 15 de julio de 2021).

“El congreso sobre igualdad en el deporte se pospone” (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, 16 de abril de 2020).

3.14. Informe final (PI 14)

El informe final es este manual, cuyo objetivo es proporcionar una mejor comprensión de las diferentes partes del proyecto. Incluye un resumen de los principales resultados del proyecto, así como sobre su gestión y difusión. También explica la estructura del sitio web para facilitar la búsqueda de información sobre el proyecto. Contiene enlaces a cada una de las noticias del proyecto, a los eventos multiplicadores, a otros eventos y a vídeos. También tiene enlaces a las noticias sobre el proyecto en prensa local y nacional, radio y televisión, desde su lanzamiento hasta su finalización, en los cinco países que lo conforman.

Todos los resultados se pueden consultar a través de enlaces y son de libre acceso. Por lo tanto, este manual es una guía que explica cada uno de los productos intelectuales a través de un resumen de los mismos. En cada producto intelectual, hay un enlace para descargar todos los libros, informes, guías, artículos, bases de datos y el catálogo de logotipos.

Este libro está traducido a las cinco lenguas del proyecto, y sus referencias son las siguientes:

Corporate governance in sports organizations: A gendered approach. Final report. ISBN: 978-84-18321-53-5; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-53-5

Governança em organizações desportivas: uma perspectiva de género. Relatório Final ISBN: 978-84-18321-51-1; DOI:10.26754/uz.978-84-18321-51-1

La corporate governance nelle organizzazioni sportive: un approccio di genere. Report finale. ISBN: 978-84-18321-52-8; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-52-8

El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: un enfoque de género. Informe final. ISBN: 978-84-18321-54-2, DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-54-2

Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyete dayalı bir yaklaşımı. SONUÇ RAPORU. ISBN: 978-84-18321-55-9; DOI10.26754/uz.978-84-18321-55-9

4. DIFUSIÓN

Uno de los aspectos importantes del proyecto ha sido su impacto y difusión. A nivel local y regional, la repercusión ha sido muy elevada, como se desprende del número de noticias de prensa en todos los países participantes. También ha tenido un impacto en diez estudiantes que han podido poner en práctica sus conocimientos teóricos en un proyecto real. A nivel nacional, han participado en las actividades numerosas personas de universidades de los países participantes, especialmente con estudios en deporte, y también organizaciones deportivas, y otro tipo de instituciones, como se explica a continuación. Asimismo, el proyecto ha tenido una gran repercusión en países latinoamericanos y también en países de otros cuatro continentes. Para la conferencia internacional recibimos ponencias de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bolivia, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Eslovenia, Finlandia, Francia, Grecia, Guatemala, India, Italia, Jamaica, México, Perú, Portugal, Reino Unido, República Checa Turquía y Uruguay, y por supuesto de España, prácticamente todas las universidades españolas, y numerosas organizaciones deportivas. También en el Curso de Verano participaron personas de España, Brasil, Chile, Colombia, República Dominicana, Inglaterra, Francia, Irlanda y Perú.

Tanto en la conferencia internacional como en el curso de verano, la inscripción fue gratuita. De acuerdo con la normativa de la Unión Europea, las personas que participaron en los actos procedían de instituciones distintas de los socios del proyecto, que son las siguientes Universidad de Zaragoza (España), Universidad de Teramo (Italia), Universidad de Minho (Portugal), Universidad de Leicester (Reino Unido) y Universidad de Sakarya (Turquía).

A través de la Oficina de Protección de Datos de la Universidad de Zaragoza, realizamos los trámites de protección de datos de las personas asistentes.

4.1. Eventos multiplicadores

4.1.1. Conferencia internacional

La Conferencia Internacional sobre Perspectivas Multidisciplinares de la Igualdad y la Diversidad en el Deporte 2021 (ICMPEDS 2021) fue organizada online por el equipo del proyecto GESPORT con el apoyo del Programa Erasmus+ de la Unión Europea entre el 14 y el 16 de julio de 2021.

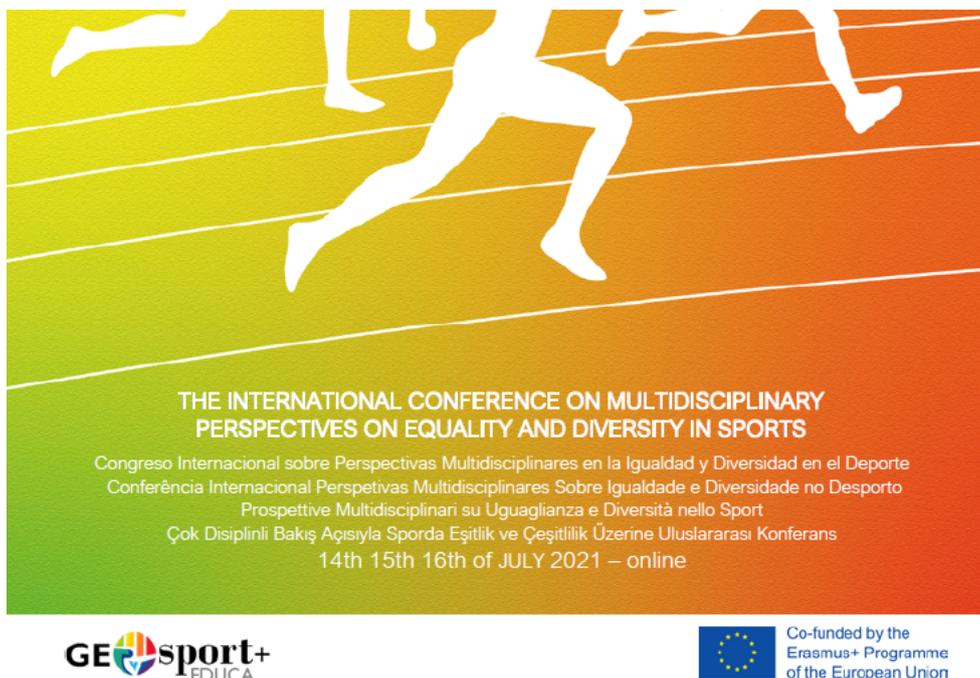
Participaron como socios la Universidad de Zaragoza, la Universidad de Minho, la Universidad de Teramo, la Universidad de Sakarya, la Universidad de Leicester y también colaboró la Fundación Universitaria Antonio Gargallo. La página web del ICMPEDS 2021 está disponible en <https://gesport.unizar.es/international-conference-2021/>. Otras instituciones colaboraron en el programa (Imagen 23).

Imagen 23 Instituciones colaboradoras



La primera página del programa de la conferencia se muestra en la Imagen 23. Puede descargarse del sitio web del proyecto.

Imagen 24 Portada del programa de la conferencia



Diseñadora del programa: Marta Burriel León

CMPEDS 2021 pretendió ser un excelente foro para que personal académico e investigador, profesionales, atletas, gestores/as y profesionales de federaciones, asociaciones y organizaciones deportivas, así como para quienes se dedican al deporte, compartieran e intercambiaran ideas en diferentes ámbitos de la igualdad relacionada con el deporte en todo el mundo. Esta conferencia también pretendía investigar las complejidades que conllevan las siguientes cuestiones:

- i. ¿Qué significa la apertura de género en el contexto del deporte del siglo XXI?
- ii. ¿Qué es lo que todavía persiste como falta de sensibilidad de género en un mismo contexto?
- iii. ¿Cuáles son las culturas de género que significan que el deporte sigue siendo definido por regímenes que recurren a una masculinidad dominante encarnada en un cuerpo masculino fuerte y atlético?

Esta conferencia se centró en cartografiar las relaciones de género en el deporte y su gestión teniendo en cuenta las diferentes modalidades, contextos, políticas institucionales, estructuras organizativas y actores (por ejemplo, atletas, espectadores, profesionales de los medios de comunicación, responsables de la toma de decisiones deportivas y gestores). Trató el deporte y su gestión como una vía en la que se produce la segregación y la desigualdad de género, pero también adopta ese espacio que presenta una oportunidad de cambio y lo hace como un tema ampliamente aplicable cuyos rasgos y cultura se reflejan en las organizaciones y el trabajo de forma más amplia. Aunque se aceptaron principalmente trabajos de investigación teórica y empírica en los siguientes campos, el contenido de la conferencia no se limitó a ellos:

- Representatividad de las mujeres en las modalidades deportivas y en las estructuras organizativas del deporte en diferentes países;
- Las mujeres y la contabilidad en la gestión de las organizaciones deportivas;
- Los regímenes de género que (re)producen diferentes políticas, modalidades e instituciones deportivas en el deporte;
- Las historias de resistencia/conformidad de las mujeres que ya ocupan diferentes roles en los contextos deportivos;

- Los retos y el impacto de las representaciones corporales convencionales y nuevas en las instituciones deportivas y la inclusión de atletas de ambos géneros;
- Los discursos de la masculinidad en el deporte y su efecto sobre las mujeres y los hombres atletas;
- La emergencia del nacionalismo y de los discursos populistas en la política y en los estados de gobierno y su impacto en la (re)conformación de las construcciones de la masculinidad y la feminidad en el deporte;
- Las transformaciones de género de la mirada de los y las espectadores/as en lo que respecta a las diferentes modalidades deportivas;
- Los efectos de los nuevos grupos de espectadores/as deportivos/as en las relaciones de género en el deporte;
- Los discursos en los medios de comunicación y su participación en la (in)igualdad de género en el deporte;
- El impacto de las nuevas tecnologías y de las nuevas prácticas de entrenamiento en el trabajo corporal y las identidades de deportistas de ambos géneros.

El público de la conferencia incluyó ponencias de académicos/as, atletas, estudiantes de grado, máster y doctorado, consultores/as del Comité Olímpico Internacional, responsables políticos, personal de organizaciones deportivas, líderes de género y de la comunidad LGBT, directivos/as de federaciones, asociaciones y organizaciones deportivas, entrenadores/as, periodistas deportivos/as, jueces/as deportivos/as y profesores/as deportivos/as de todo el mundo.

La conferencia ofreció la oportunidad de hacer presentaciones sin tener que pagar una cuota de inscripción. Se financió con el apoyo del Programa Erasmus + de la Unión Europea. Otras instituciones colaboraron en la difusión. En primer lugar, los miembros del comité científico revisaron los resúmenes presentados para calificar la calidad de los mismos y el contenido de las presentaciones, y se aceptaron 141 resúmenes. Durante la conferencia, se presentaron un total de 122 resúmenes que incluían 4 resúmenes académicos en inglés, 4 en italiano, 3 en portugués, 75 en español y 10 en turco, y 2 resúmenes profesionales en italiano, 5 en inglés y 19 en español. Los asistentes, procedentes de más de 20 países, realizaron sus presentaciones académicas y profesionales, personales e institucionales, en 29 sesiones. Un total de 291 autores, más 26 personas inscritas sin resumen, lo que supone un total de 317 participantes. De estos, 40 eran personas integrantes de las instituciones socias del Proyecto, y el resto de otras instituciones.

Tras un largo proceso de revisión de cada uno de los resúmenes y de comprobación de aspectos como el uso del lenguaje inclusivo, o la revisión de la redacción y la coherencia de cada uno de los resúmenes, se publicó un libro de actas de la conferencia con todos los resúmenes presentados, y se publicitó en <https://gesport.unizar.es/book-of-abstracts/>. Además, se invitó a los autores y autoras de los resúmenes seleccionados a escribir un artículo que se publicó en un libro internacional sobre el gobierno corporativo en los órganos directivos del deporte y la igualdad de género.

En la inauguración de la conferencia, el Dr. José MARTÍN-ALBO LUCAS (Vicerrector del Campus de Teruel, en representación del Rector de la Universidad de Zaragoza), la Dra. Carmen PEÑA ARDID (Coordinadora del programa de doctorado en Relaciones de Género y Estudios Feministas de la Universidad de Zaragoza), el Prof. Luigi MASTRANGELO (Delegado del Rector para el deporte y coordinador del máster en comunicación y política del deporte de la Universidad de Teramo) y la Prof. Cláudia SIMÕES (Presidenta de la Escuela de Economía y Gestión de la Universidad de Minho) pronunciaron sendas conferencias sobre la relación entre el deporte y el género.

9:45-11:00H

MAIN CONFERENCE: PLENARY 1

Public policies on gender equality in sport and the strategic lines in the Higher Sports Council/ Políticas públicas en igualdad de género en el deporte, y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes

Speaker: Dr. Nuria GARATACHEA.

"Former Vicechairwoman on high council of Sports in the Ministry of Education, Culture and Sport in Spain. Ass. Prof. University of Zaragoza/Ex Subdirectora General de Mujer y Deporte del Consejo Superior de Deportes, Ministerio de Cultura y Deporte de España. Profesora Titular de la Universidad de Zaragoza"



La Dra. Nuria GARATACHEA, ex vicepresidenta del Consejo Superior de Deportes del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España, realizó su presentación titulada "Las políticas públicas de igualdad de género en el deporte y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes" en el Plenario 1. Nuria Garatachea habló sobre las políticas públicas de igualdad de género en el deporte y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes.

18:30-19:45H

MAIN CONFERENCE: PLENARY 2

Women and equality: the everlasting back door/Mujer e igualdad: la sempiterna puerta de atrás.

Ms. Inés GONZÁLEZ DÍAZ.

"Vice president of the Royal Spanish Lifesaving Federation and first president of the Women and Lifesaving Commission / Vicepresidenta de la Real Federación Española de Salvamento y Socorrismo y primera presidenta de la Comisión Mujer y Salvamento y Socorrismo"



En la sesión plenaria 2, la Sra. Inés GONZÁLEZ DÍAZ, vicepresidenta de la Real Federación Española de Salvamento y Socorrismo y primera presidenta de la Comisión de Mujer y Salvamento, hizo su presentación titulada "Mujer e igualdad: La eterna puerta trasera".

Además, la Dra. Luisa ESTEBAN, la Dra. Emilia FERNANDEZ, la Dra. GONCA GÜNGÖR GÖKSU y la Dra. Tiziana DI CIMBRINI dirigieron las sesiones especiales para informar exhaustivamente sobre todos los productos intelectuales del Proyecto Gesport en cinco idiomas. Una persona en representación de cada país hizo una presentación de todos los productos intelectuales en su idioma. Las sesiones fueron:

Language Topic Brussels Time 18:35-19:20	ENGLISH PLENARY 2 Intellectual Outputs Chair: LEICESTER UNIVERSITY REPRESENTATIVE GESPORT PROJECT: Corporate governance in sports organizations: a gendered approach
Language Topic Brussels Time 15:10-16	PORTUGUESE PLENARY 2 Resultados da Investigação Intelectual Chair: Dr. Emilia FERNANDES Projecto GESPORT: Governança corporativa nas organizações desportivas: uma abordagem género
Language Topic Brussels Time 11:45-12:30	ESPAÑOL PLENARY 2 Productos Intelectuales Chair: Dr. Luisa Esteban Salvador Proyecto GESPORT: Gobierno corporativo en organizaciones deportivas: un enfoque de género
Language Topic Brussels Time 11:10-12:05	ITALIAN PLENARY 2 Prodotti intellettuali Chair: Dr. Tiziana Di CIMBRINI Progetto GESPORT: Corporate governance nelle organizzazioni sportive: un approccio di genere
Language Topic Brussels Time 19:50-20:35	TÜRK PLENARY 2 Intellectual Outputs Chair: Dr. Gonca GÜNGÖR GÖKSU GESPORT + projesi: Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: cinsiyet yaklaşımı

Imagen 27 El contexto de la sesión de clausura del ICMPEDS 2021

19:45-20:15H

**CLOSING SESSION OF THE CONFERENCE -
ACTO DE CLAUSURA DE LA CONFERENCIA**

Dr. Alfonso Blesa. DIRECTOR FUNDACIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO GARGALLO.
Mr. Francisco DE DIEGO PAGOLA. Director General de Deporte del Gobierno de Aragón.
Ms. Emma BUJ SÁNCHEZ. Alcaldesa de Teruel.

Spanish/Español: Dr. Luisa ESTEBAN SALVADOR
Turkish/Türk: Dr. Gonca GÜNGÖR GÖKSU
Italian/Italiano: Dr. Tiziana DI CIMBRINI
Portuguese/Português: Dr. Emilia FERNANDES
English/Inglés: LEICESTER UNIVERSITY REPRESENTATIVE



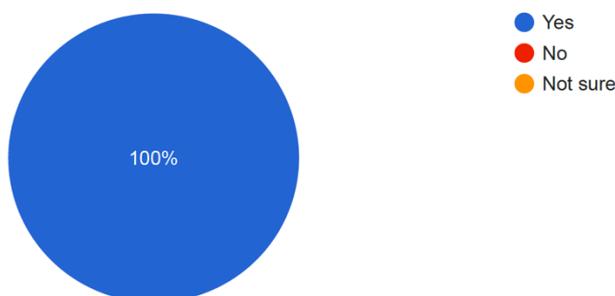
En la sesión de clausura, el 16 de julio de 2021, intervinieron el Dr. Alfonso Blesa (Director de la Fundación Universitaria Antonio Gargallo), el Sr. Francisco DE DIEGO PAGOLA (Director General de Deportes del Gobierno de Aragón) y la Sra. Emma BUJ SÁNCHEZ (Alcaldesa de Teruel). Asimismo, la Dra. Luisa ESTEBAN, la Dra. Emilia FERNANDEZ, la Dra. GONCA GÜNGÖR GÖKSU y la Dra. Tiziana DI CIMBRINI pronunciaron el discurso de clausura en español, portugués, turco e italiano.

Al final de la Conferencia se realizaron cinco encuestas de satisfacción sobre el enfoque. Un total de 86 personas respondieron a la encuesta de evaluación (4 en inglés, 1 en italiano, 1 en portugués, 8 en turco y 72 en español).

Los resultados de las encuestas fueron muy valorados, como puede verse en los gráficos resultantes. A continuación, presentamos las respuestas 2 y 3 que se refieren a la satisfacción y a si las personas que respondieron a la encuesta recomendarían el congreso. A la pregunta de si el congreso ha cumplido con mis expectativas, en el caso de España, el 92,9% contestó que sí, las personas que respondieron del resto de los países dijeron que el congreso había respondido al 100% a sus expectativas. Los encuestados en inglés procedían de Jamaica, Gales, India y Canadá.

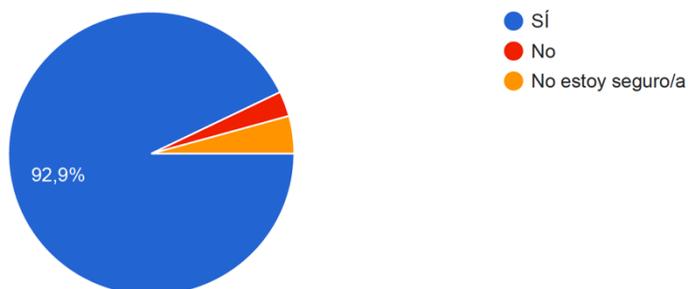
2. Did the Conference meet your expectations?

4 respuestas



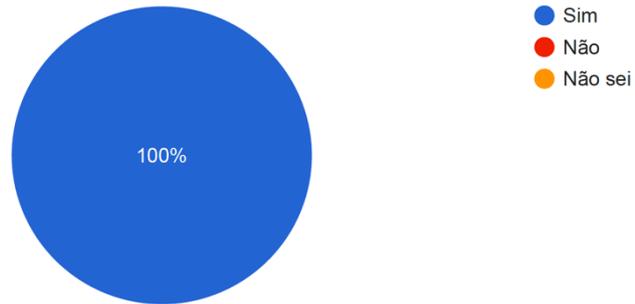
2. El congreso ha respondido a mis expectativas:

70 respuestas



2.2. A conferência correspondeu às suas expectativas ?

1 respuesta



2. Konferans beklentilerinizi karşıladı mı?

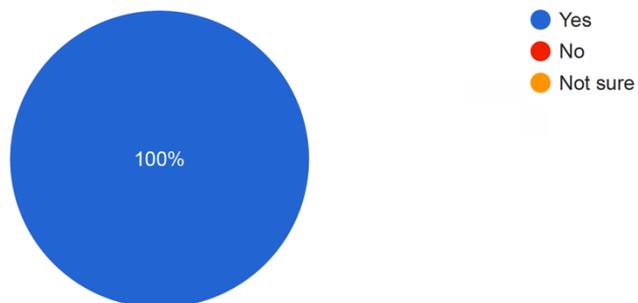
8 respuestas



A la pregunta de si recomendaría la conferencia a otras personas, en todos los países la respuesta fue del 100%, excepto las personas que respondieron en español, que fue 92,8%.

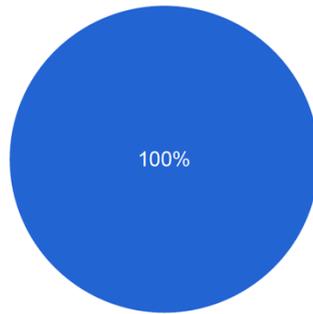
3. Would you recommend this conference to others?

4 respuestas



3. Bu konferansı başkalarına tavsiye eder misiniz?

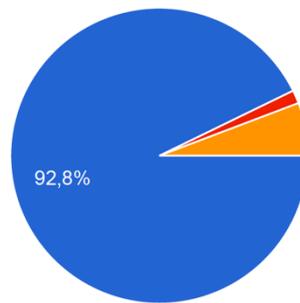
8 respuestas



● Evet
● Hayır
● Emin değilim

3. ¿Recomendaría ese congreso a sus conocidos/as?

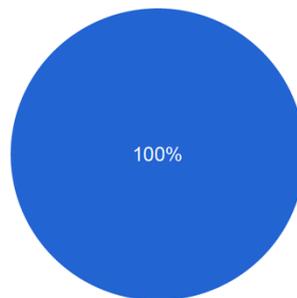
69 respuestas



● Sí
● No
● Tal vez

3. Consigliaresti questa Conferenza ad altri?

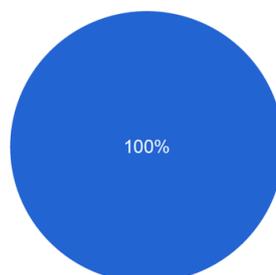
1 respuesta



● Sí
● No
● 3. Non sono sicuro

3.3. Recomendaria esta conferência a outras pessoas?

1 respuesta



● Sim
● Não
● Não sei

Las siguientes noticias de prensa están relacionadas con la Conferencia:

- "El congreso sobre igualdad en el deporte se pospone" (Isabel Muñoz, Diario de Teruel, 16 de abril de 2020).
- ["Más de 300 personas participan en el foro sobre igualdad en el deporte. El congreso internacional recibe 150 trabajos de varios países"](#) (Alicia Royo, Diario de Teruel, 15 de julio de 2021).

4.1.2. Curso de verano

El curso presencial "Género y Deporte: Prácticas, experiencias y retos" (Imagen 28) fue organizado por la Fundación Universitaria Antonio Gargallo en el marco de los cursos de la Universidad de Verano de Teruel. El curso de verano estaba programado inicialmente para incluir ponentes de varios países, pero debido a la pandemia, se reformuló y todos los y las ponentes fueron españoles/as. El objetivo del curso de verano fue comprender el contexto actual de género y deporte, alcanzar los objetivos de igualdad de género con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en línea con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el desarrollo sostenible de la Unión Europea (UE) y las Naciones Unidas (ONU). En consecuencia, el objetivo del ODS 5-Igualdad de Género pretende lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. También pretende garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la vida política, económica y pública (Organización de Naciones Unidas, 2015).

En el evento intervinieron la entonces vicepresidenta del Consejo Superior de Deportes de España, Dra. Nuria GARATACHEA VALLEJO; la ex futbolista y entrenadora de fútbol del Valencia Club de Fútbol Femenino, Andrea ESTEBAN; la periodista redactora de Deportes de la Agencia EFE y directora de la web Deporteymujer.com, Lucía SANTIAGO; el periodista y autor del libro 'Nosotras: Historias del deporte femenino olvidado', Rubén GUERRERO; y deportistas y personas del mundo del deporte, como se puede ver en el díptico; también en la página web de la Fundación Universitaria Antonio Gargallo.

Fecha del evento: 9 al 11 de septiembre de 2020

Número de horas lectivas: 21

Número de créditos ECTS concedidos: 0,5

Día 9 de septiembre

Mañana

De 8:30 a 9:00 h. Llegada y entrega de la documentación

De 9 a 9:30 h. Presentación del curso, y algunos resultados del proyecto GESPORT.

- 9:30 a 11:00 h. Conferencia inaugural 'Las políticas públicas de igualdad de género en el deporte, y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes'.
Dr. Nuria Garatachea Vallejo.
- 11 a 11:30 a.m. Pausa
- 11:30 to 12:30 p.m. 'La mujer en el deporte de competición.'. Dña. Miryan Miryan Aguilar Martín.
- 12:30 a 2 p.m. 'Nosotras'. Por la igualdad y la visibilidad de las mujeres en el deporte".
D. Ruben Guerrero Castilla.

Tarde

- 4 a 6 p.m. 'Experiencia en refuerzo de la mujer en el sector de montaña a través del Club Montañeras'.
Dª Astrid García Graells, y Dª Blanca Uzuel Gastón.
- 6 a 6:30 p.m. Pause
- 6:30 a 8:30 p.m. 'El otro lado del Deporte'. Dña Andrea Esteban Catalán.

Día 10 de septiembre

Mañana

- 9 a 11 a.m. 'Gestión del talento en organizaciones sin fines de lucro: una referencia a las entidades deportivas'. Dra. Ana Gargallo Castel.
- 11 a 11:30 a.m. Pausa
- 11:30 a 1:30 p.m. 'Deporte, mujer y medios: de la invisibilización a las portadas'. Dña. Lucia Santiago Loira.

Tarde

- 4 a 6 p.m. 'Radiografía de las mujeres en el deporte: una ecuación imposible'.
Dña. Paloma Zancajo Selfa
- 6 a 6:30 p.m. Pausa
- 6:30 a 8:30 p.m. 'Mesa redonda. Los nuevos desafíos en el deporte femenino'.
Moderadora: Dña. Lucía Santiago Loira
Participantes:

D^a. Paloma Zancajo Selfa

D. Nicolás Ferrer-Bergua Leese

D. Miguel Rivera Rodríguez

11 Septiembre

Mañana

9 a.m. a 2 p.m.

Ruta senderista por los Pinares del Rodeno para visitar los abrigos y pinturas rupestres de Albarracín y práctica de tirolesa en Torres de Albarracín.

Speakers:

Dra. Nuria Garatachea Vallejo, Subdirectora General de Mujer y Deporte del Consejo Superior de Deportes Ministerio de Cultura y Deporte de España. Profesora Titular de la Universidad de Zaragoza.

Dña Lucia Santiago Loira, Periodista redactora de Deportes en la Agencia EFE y directora de la web: Deporteymujer.com

D^a. Paloma Zancajo Selfa. Directora de la revista Líderas y vicepresidenta de la Asociación de Jugadoras de Balonmano (AMBM)

D^a. Andrea Esteban Catalán. Exfutbolista y entrenadora de fútbol del Valencia Club de Fútbol Femeninolub.

D. Miguel Rivera Rodríguez. Entrenador del Club Voleibol Teruel.

Dra. Ana Gargallo Castel. Profesora Contratada Doctora de la Universidad de Zaragoza.

D^a. Astrid García Graells, vocal y socia fundadora del club Montañeras Adebán.

D^a. Blanca Uzuel Gastón, vocal y socia fundadora del club Montañeras Adebán

D^a. Miryan Aguilar Martín. Exjudagora del CV Teruel. Árbitro de voleibol (línea en Superliga). Fisioterapeuta.

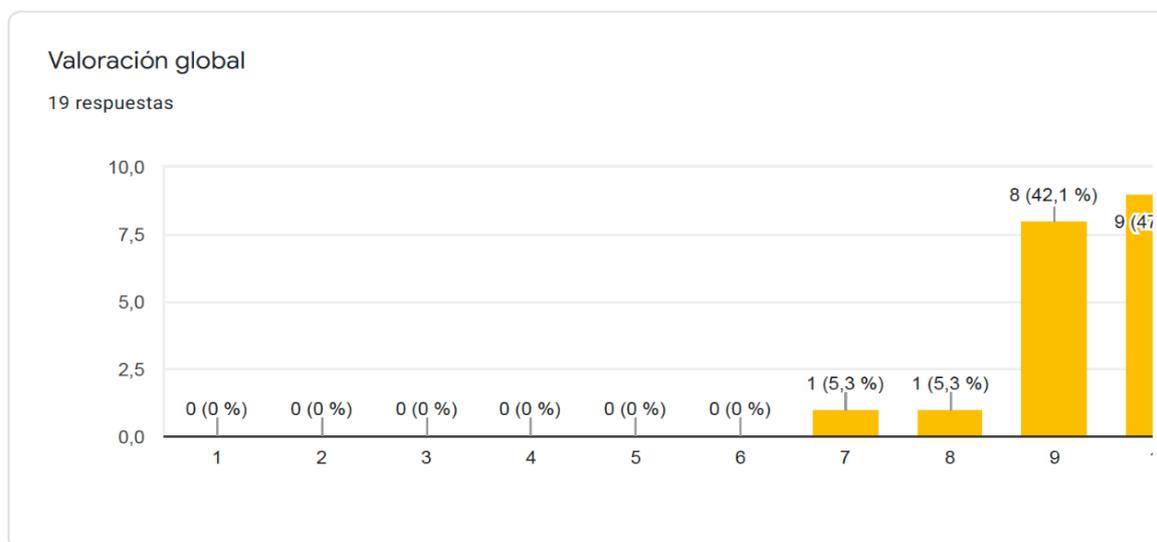
D. Nicolás Ferrer-Bergua Leese. Entrenador del Mudéjar Club de Rugby de Teruel, fundador del equipo de Rugby femenino en Teruel y co-fundador del equipo femenino de Rugby Universitario de Zaragoza

D. Rubén Guerrero Castilla. Periodista y autor de 'Nosotras. Historias del olvidado deporte femenino'.

A las personas participantes (un total de 47 personas, de las cuales 32 eran españolas y 16 extranjeras), se les entregó un certificado de asistencia y se les reconoció 0,5 créditos del Sistema Europeo de Transferencia y Acumulación de Créditos (ECTS) por el curso realizado en la Universidad de Zaragoza.

Al final del curso, se realizó una encuesta de satisfacción sobre el enfoque, la organización del curso y la calidad. Un total de 19 personas respondieron a la encuesta de evaluación. Las encuestas fueron muy valoradas, como puede verse en el gráfico de barras resultante; el 94,7% de las personas que respondieron a la encuesta indicaron que su principal motivación era el tema del curso, la puntuación del contenido del curso fue muy valorada, el 42% dio la máxima puntuación: 10 sobre 10, y el 47,4% 9 sobre 10.

Imagen 29 Encuesta de satisfacción del curso de verano



Se publicaron tres notas de prensa relacionadas con el curso en el Diario de Teruel y una entrevista en Radio Onda Zero, en cuatro días diferentes.

- “[El curso de GESPORT en la UVT busca la igualdad de género en el deporte](#)”. (Nuria Andrés, *Diario de Teruel*, August 15, 2020).
- “[La UVT revisa todos los ámbitos del deporte desde una perspectiva de género](#)” (Miguel Ángel Artigas Gracia, *Diario de Teruel*, Sep-tember 16, 2020).
- “[Cuando una mujer llega a la redacción de Deportes se duda de su capacitación](#)” (Miguel Ángel Artigas Gracia, *Diario de Teruel*, 16 de septiembre de 2020).
- Radio ONDA CERO. La entrevista radiofónica se realizó el 7 de julio de 2022.

4.1.3. Exposición de logos, página web, libro electrónico y catálogo de logos

Durante los días del Curso de Verano se difundió la página web del proyecto, el logotipo del proyecto, el catálogo de logotipos y el libro electrónico elaborado en el marco del proyecto (lo4) en una exposición celebrada en la sala de exposiciones (Imagen 29) del Edificio de Bellas Artes de la Universidad de Zaragoza. Se pudo visitar la exposición de los logotipos seleccionados en el concurso promovido por el proyecto europeo ERASMUS+ Sport Collaborative Partnership GESPORT, en la Sala de Exposiciones del Edificio de Bellas Artes, de 8 a 20 horas durante los días del curso de verano.



4.2. Noticias en los medios de comunicación

Desde el inicio del proyecto, se han realizado numerosas entrevistas en la prensa, en la radio y en la televisión, en los distintos países del proyecto. Por países, se ha publicado una noticia en la página web de la Universidad de Leicester en el Reino Unido, 5 en Portugal, 19 en Italia, 20 en Turquía y 30 en España. En los siguientes apartados mostramos cada una de las noticias con los enlaces para acceder a ellas.

4.2.1. Italian news

- [UniTe, parità genere e sport \(Inabruzzo, January 25, 2018\).](#)
- [Più donne nel management sportivo: una ricercatrice teramana nel progetto Europeo \(Emmelle, January 25, 2018\).](#)
- [Università di Teramo: parità di genere nella governance delle organizzazioni sportive, ricercatrice della Facoltà nel progetto \(Radio L'Aquila, January 25, 2018\).](#)
- [Ricercatrice Unite in studio Erasmus+ sulla parità di genere \(Notizie D'Abruzzo, January 25, 2018\).](#)
- [Teramo, parità di genere nelle società sportive: ne parla una ricercatrice dell'Ateneo \(City Rumors, January 25, 2018\).](#)
- [Donne nel governo dello sport, ricercatrice dell'UNITE in un importante studio internazionale \(certastampa.it, January 25, 2018\).](#)
- [Donne nelle federazioni sportive: ricercatrice dell'Unite coinvolta nel progetto di studio \(quotidianolacittà.it, January 25, 2018\).](#)
- [Poche donne ai vertici dello sport \(il Centro, January 26, 2018\).](#)
- [Più donne nel management sportivo: una ricercatrice teramana nel progetto Europeo \(Emmelle.it, January 25, 2018\).](#)

- Ricercatrice di Unite nel progetto su donne e sport (*La Città*, January 26, 2018).
- Concorso Erasmus più: vince Tiziana Di Cimbrini (*Il messaggero Abruzzo*, January 26, 2018).
- Università di Teramo: parità di genere nella governance delle organizzazioni sportive, ricercatrice della Facoltà nel progetto (Valentina Fagnani, *ilMartino.it*, January 29, 2018).
- Parità di genere nella governance delle organizzazioni sportive: L'Università Di Teramo in un progetto di ricerca internazionale sostenuto dalla giba (Giba.it, 8 February 2018).
- Lega A1 Femminile 2017-18: la GIBA promuove il tema della parità di genere (all.around.net, 3 February 2018).
- Gender equality in sport governance: An international project supported by GIBA in Teramo (Basket inside, 8th February 2018)..
- The first results of the project are presented (12th July 2018). VIDEO: UNITE: presentati i dati del progetto gesport. Il gruppo di ricerca del progetto gesport ha concluso, lo scorso giugno, il suo primo semestre di attività e presenta il sito web ufficiale, il logo del progetto e i primi dati raccolti. (UNITE: GESPORT project data presented) (RETE8, July 12, 2018).
- Progetto gesport, le donne sono poco rappresentate nel mondo dello sport (GESPORT project, women are little represented in the world of sport) (12th July 2018). Certastampa.
- Più donne ai vertici dello sport con il progetto dell'università. More women at the top of the sport with the University project (*il Centro*, July 13th, 2018).
- International competition for the logo of the GESPORT project for gender equality in sport" (10th April 2019). The Website of the University of Teramo.
<https://gesport.unizar.es/it/university-of-teramo-gender-equality-in-the-governance-of-sports-organizations-researcher-of-the-faculty-in-the-project/>

4.2.2. Noticias portuguesas

- UMinho researcher proposes gender equality in sports directorates (Luis Moreira, *Jornal O Amarense*, July 9, 2019).
- UMinho researcher promotes gender equality in sports directorate (Luis Moreira, *Jornal O Vilaverdense*, July 9, 2019).
- Investigadora da UMinho propõe igualdade de género nas direções desportivas (Universidade do Minho, July 9, 2019).
- UMinho researcher proposes gender equality in sports management (*Jornal O Semanário*, July 8, 2019).
- UMinho researcher proposes gender equality in sports management. BragaTV.

4.2.3. Noticias españolas

- Presentan un programa para la igualdad en espacios deportivos (*Heraldo de Aragón*, 13 de enero, 2018).
- Presentación del proyecto europeo GESPORT, en el Campus de la Universidad, en Teruel (16 de enero de 2018). ECO DE TERUEL.VIDEO
- Arranca en Teruel un proyecto europeo sobre las mujeres en la gestión deportiva (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, 17,de enero de 2018)
- VIDEO presentación del proyecto. (RADIO NACIONAL DE ESPAÑA, 16 de enero de 2018)-
- Entrevista a Luisa Esteban (Aragon RADIO; 17 de enero de 2018).
- Entrevista a Luisa Esteban (Radio Nacional de España, January 18th, 2018).
- Los hombres mandan en las organizaciones deportivas: varias universidades se unen contra la desigualdad (Elisa Alegre Saura, *ElDiario.es*, 29 de enero de 2018).
- Teruel lidera un proyecto europeo para que haya más directivas en el deportet (Antonio Garcia, *Heraldo de Aragón*, 3 de febrero de 2018).
- La Universidad de Zaragoza participa en un proyecto europeo para promover la igualdad de género en el ámbito deportivo (Web de la Universidad de Zaragoza, 1 de marzo de 2018).
- La Universidad de Zaragoza participa en un proyecto europeo para promover la igualdad de género (*El Economista*, 1 de marzo de 2018).

- Teruel lidera un proyecto europeo para que haya más directivas en el deporte (*El Periódico de Aragón*, 2 de marzo de 2018).
- Teruel lidera un proyecto europeo para que haya más directivas en el deporte (*La Vanguardia*, March 2nd, 2018).
- Entrevista a Luisa Esteban. Radio rebotica. CADENA SER RADIO. IHeraldo de Aragón. (2 de marzo de 2018).
- Concurso Internacional Diseño Logotipo proyecto Erasmus+ (GESPORT)Página web Universidad Miguel Her-
- Última fase para la elección del logo del proyecto europeo Gesport (*Diario de Teruel*, 22 de Mayo de 2018).
- Una página web y un logo para dar la mayor difusión al trabajo (*Diario de Teruel*, 13 de agosto de 2018).
- Reino Unido y España tienen más mujeres en la dirección de federaciones deportivas (*Diario de Teruel*, 13 de agosto de 2018).
- El proyecto Gesport publica en marzo un libro sobre mujer e instituciones deportivas(*Diario de Teruel*, 21 de febrero de 2019).
- Miembros del grupo GESPORT entrevistan a la presidenta de la Federación de Vela (*Diario de Teruel*, 22 de abril de 2019).
- Gesport entrevista a diez directivas de federaciones deportivas portuguesas (*Diario de Teruel*, 22 de agosto de 2019).
- La participación de las mujeres en órganos rectores del ámbito deportivo es baja (*Diario de Teruel*, 2 de noviembre de 2019).
- El congreso sobre igualdad en el deporte se pospone (*Diario de Teruel*, 16 de abril de 2020).
- Congreso internacional sobre perspectivas multidisciplinares en la igualdad y diversidad en el deporte. Fechas: del 7 al 9 de septiembre. Sede: Campus Universitario de Teruel" (*Diario de Teruel*, 29 de mayo de 2020).
- El curso de Gesport en la UVT busca la igualdad de género en el deporte (*Diario de Teruel*, 15 de agosto de 2020).
- La UVT revisa todos los ámbitos del deporte desde una perspectiva de género (*Diario de Teruel*, 16 de septiembre de 2020).
- Cuando una mujer llega a la redacción de Deportes se duda de su capacitación ((*Diario de Teruel*, 16 de Septiembre de 2020).
- Más de 300 personas participan en el foro sobre la igualdad en el deporte (Alicia Royo, *Diario de Teruel*, 15 de julio de 2021)
- La presidenta de la Federación de Remo tiene grandes proyectos para este deporte (*Diario de Teruel*, 13 de febrero de 2022).
- Gesport concluye que aún hay pocas mujeres en cargos de las federaciones deportivas(*Diario de Teruel*, 2 de junio de 2022).
- Radio NOTicias ONDA CERO. Entrevista de radio el 7 de julio de 2022.

4.2.4. Noticias turcas

- Erasmus+ Projesi ile Sporda Cinsiyet Eşitliği Araştırılacak (*Milliyet*, 26th January 2018).
- Erasmus+ Projesi Başladı (*Haberlisin.com*, 26th January 2018).
- Sporda Cinsiyet Eşitliliği Araştırılacak (*Spor264 Haber*, 26th January 2018).
- Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak (*Habertürk*, 26th January 2018).
- Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak (*Son Dakika*, 26th January 2018).
- Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak" (*Haberler.com*, 26th January 2018).
- Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak (*Bizim Sakarya*, 26th January 2018).
- Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak" (*İHA*, 26th January 2018).
- GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı (*SAU Haber*, 11th February 2019).
- GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı (*Medya 81*, 11th February 2019).
- GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı (*Habertürk*, 12th February 2019).
- GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı yapıldı (*Haberlisin.com*, 12th February 2019).

- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı \(Bölge Gündem, 12th February 2019\).](#)
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı \(BursaHaberleri 12th February 2019\).](#)
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı \(Karar, 12th February 2019\).](#)
- [Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı \(İHA, 12th February 2019\).](#)
- [GESPORT AB Projesi Kapsamında Kitap Yayımlandı \(Facülte Haber, 16th October 2019\).](#)
- [GESPORT AB Projesi Kapsamında Kitap Yayımlandı \(SAU Haber, 16th October 2019\).](#)
- [SAÜ'nün Katkılarıyla GESPORT Konferansı Başladı \(SAU News, 14th July 2021\).](#)
- [SAÜ'nün Katkılarıyla GESPORT Konferansı Başladı \(Haberler.com, 14th July 2021\).](#)

4.2.5. Noticias inglesas

- [Gender equality in sports governance boards to be explored by University of Leicester researcher](#) (University of Leicester webpage, January 23rd, 2018).

4.3. Otros eventos

En esta sección se recogen diversas propuestas que no estaban previstas inicialmente pero que se llevaron a cabo durante el periodo del proyecto para aumentar el impacto y la difusión

- [Video promocional](#): Este vídeo se realizó durante la Segunda Reunión Transnacional del proyecto en la Universidad de Teramo en julio de 2018. El vídeo fue realizado por Sergio Pipitone y Sergio De Angelis de la Oficina de Producción de Prensa, Radio y Televisión de la Fundación de la Universidad de Teramo. El vídeo resume los momentos del Segundo Encuentro Transnacional que se dedicaron a la difusión del proyecto al público. En concreto, tras una vista panorámica del campus de la Universidad de Teramo desde arriba, muestra algunos momentos de la rueda de prensa que el equipo de GESPORT celebró junto con el rector de la Universidad de Teramo, el profesor Luciano D'Amico. Además, muestra la visita del equipo del proyecto GESPORT al estudio de grabación de la Oficina de Producción de Prensa, Radio y Televisión de la Fundación de la Universidad de Teramo, así como la entrevista radiofónica que el equipo del proyecto GESPORT concedió al periodista y locutor Sergio Pipitone en Radiofrequenza, la radio de la Universidad de Teramo. En la página final, el vídeo muestra los logotipos de todas las instituciones participantes y de la Unión Europea.
- Presentación del resumen "Female Presidents in Sports Federations in Europe: A Comparative Study" a la "International Conference on Gender Research" (ICGR19) organizada por Ipazia, el Observatorio Científico sobre Cuestiones de Género en la Universidad de Roma Tre, Roma, los días 11 y 12 de abril de 2019. El resumen está publicado en la página 105 del libro del congreso. Lo presentó Emilia Fernandes.
- El equipo GESPORT organizó el Stream "Mapping gender conformities, challenges and changes in sport and sport management: Policies, contexts, practices, actors, and interactions" en la 11th International Critical Management Conference "PRECARIOUS PRESENTS, OPEN FUTURES". The Open University, Walton Hall, Milton Keynes, Reino Unido del 27 al 29 de junio de 2019. La presidió Charlotte Smith.
- El equipo de GESPORT participó en los comités organizador y científico de la sexta edición de su Conferencia Anual sobre Diversidad Lingüística (LD6) que se celebró en la Universidad de Zaragoza, España, en el Campus de Teruel, del 25 al 29 de septiembre de 2019.
- La participante del Reino Unido (Charlotte Smith) dio una charla magistral sobre el proyecto en Bournemouth en un evento organizado sobre las mujeres en la gobernanza del deporte el 5 de diciembre de 2019.

- Presentación del resumen "Explorando la presencia de las mujeres en los órganos de gobierno nacionales de las federaciones deportivas en 5 países europeos" de la IKSAD 2020: World Women Conference en Ankara/Turquía el 07-08 de marzo de 2020. Fue presentado por Luisa Esteban. El resumen se encuentra en la página 5 del libro.
- El proyecto GESPORT fue seleccionado por el Consejo Superior de Deportes (CSD) de España para participar en el Primer Seminario Digital "Presentación e intercambios de proyectos Erasmus+ Deportes liderados por organizaciones españolas durante el periodo 2016-2019". De los 702 deportes concedidos de 2016 a 2019 por la Unión Europea a todos los países europeos, España sólo recibió financiación para el 7,25% de todos los proyectos seleccionados (73 proyectos). Del total de estos 73 proyectos, 12 fueron seleccionados para participar en este evento, cuyo objetivo es intercambiar buenas prácticas en proyectos Erasmus+ en España, detectar problemas y dificultades a la hora de presentar y seleccionar un proyecto, y reflexionar sobre soluciones para aumentar la ratio de proyectos españoles. Cada responsable de su organización presentó su proyecto, destacando los aspectos clave de su éxito. Posteriormente, se celebró una mesa redonda en la que se debatieron los obstáculos en la tramitación y desarrollo de los proyectos y las posibles soluciones a estos problemas. La Conferencia forma parte de la campaña Erasmus+ Infodays 2020. Fue coordinada por la Fundación Deporte Joven y el CSD. Se contó con la colaboración de España se Mueve. Entre los participantes se encontraba el Jefe del Área de Proyectos del Consejo Superior de Deportes (CSD), el Director General de la Agencia Española de Protección de la Salud en el Deporte (AEPSAD), el Director General de la Fundación Deporte Joven, el Jefe del Servicio de Atención al Deportista de Alto Nivel - CSD, y un evaluador, asesor y coordinador de proyectos Erasmus+. Presentado por Luisa Esteban.
- La Escuela Vasca del Deporte invitó a la coordinadora del proyecto GESPORT a realizar una presentación de algunos resultados del proyecto en el webinar "Actividad física, deporte y perspectiva de género" con el título "El gobierno corporativo en las federaciones desde una perspectiva de género", organizado por Jon Iriberry Berrosteigeta (17 de diciembre de 2020). Luisa Esteban lo presentó y el vídeo se puede ver en Youtube. can be seen on [YouTube](#).
- Participación en el Día de la Mujer en Teramo (8 de marzo de 2021). Fue presentada por Tiziana Di Cimbrini.
- Presentación del póster "Las mujeres en las juntas directivas de los deportes de cinco países europeos: un deporte exploratorio" ICGR 2022:5th International Conference on Gender Research, en Aveiro, Portugal, 28 y 29 de abril de 2022. Fue presentado por Emilia Fernandes.

5. TRANSNATIONAL MEETINGS

Se celebraron nueve reuniones presenciales en los países del proyecto, desde enero de 2018 hasta junio de 2022. Sin embargo, las personas participantes de todas las instituciones no se unieron a algunas reuniones presenciales, ya que estas reuniones se celebraron para realizar entrevistas con las mujeres miembros de las juntas directivas de deportes en los países correspondientes. En estos casos, participaron personas de las instituciones coordinadoras y personas representantes del país en el que se realizaron las entrevistas. Además, la octava reunión se realizó de forma virtual debido a la pandemia de COVID-19, pero tuvo continuación presencial para las reuniones relacionadas con las entrevistas una vez que la pandemia lo permitió.

A continuación, se presenta más información sobre las reuniones presenciales.

- i. **RT1 (Reunión inicial transnacional):** La institución que organizó la reunión fue la Universidad de Zaragoza en el campus de Teruel (España). Tuvo lugar del 15 al 19 de enero de 2018. Participaron la coordinadora del proyecto, además de dos personas participantes en el proyecto de esta institución; y una la persona representante de cada una de las instituciones socias: Universidad de Minho en Portugal; Universidad de Sakarya en Turquía; Universidad de Teramo en Italia; y Universidad de Leicester en el Reino Unido.
- ii. **RT2 (Segunda reunión transnacional):** La institución anfitriona fue la Universidad de Teramo en Teramo (Italia). La misma se organizó del 10 al 13 de julio de 2018. Asistieron la coordinadora del proyecto y representante de la Universidad de Zaragoza en España; la representante de la Universidad de Minho en Portugal; la representante de la Universidad de Sakarya en Turquía; la representante de la Universidad de Teramo en Italia; y la representante de la Universidad de Leicester en el Reino Unido.
- iii. **RT3 (Tercera reunión transnacional):** La institución anfitriona fue la Universidad de Leicester (Reino Unido). Se celebró del 22 al 25 de enero de 2019. Participaron la coordinadora del proyecto por parte de la Universidad de Zaragoza en España; la representante de la Universidad de Minho en Portugal; la representante de la Universidad de Sakarya en Turquía; la representante de la Universidad de Teramo en Italia; y la representante de la Universidad de Leicester en el Reino Unido.
- iv. **RT4 (Cuarta reunión transnacional):** La institución anfitriona fue la Universidad de Minho. Se celebró del 9 al 12 de julio de 2019 en Braga (Portugal). Participaron: la coordinadora del proyecto de la Universidad de Zaragoza en España; la representante de la Universidad de Minho en Portugal; la representante de la Universidad de Sakarya en Turquía; la representante de la Universidad de Teramo en Italia; y la representante de la Universidad de Leicester en el Reino Unido.
- v. **RT5 (Quinta reunión transnacional):** La institución anfitriona fue la Universidad de Minho encargada de llevar a cabo las entrevistas en portugués. Se realizó del 15 al 19 de julio de 2019. Participaron la coordinadora del proyecto y un participante del proyecto de la Universidad de Zaragoza en España; y la representante de la Universidad de Minho en Portugal.
- vi. **RT6 (Sexta reunión transnacional):** La institución anfitriona fue la Universidad de Teramo. Se celebró del 30 de enero al 7 de febrero de 2020 para realizar las entrevistas en Italia. Participaron la coordinadora del proyecto y un participante del proyecto de la Universidad de Zaragoza en España; y la representante de la Universidad de Teramo en Italia. La continuación de la Sexta TM para grabar las entrevistas fue del 17 al 18 de marzo de 2022, en Italia. Participaron la coordinadora del proyecto, la Universidad de Zaragoza en España, y la representante socia de la Universidad de Teramo en Italia.
- vii. **RT7 (Séptima reunión transnacional):** La institución anfitriona fue la Universidad de Sakarya, en Turquía. Se celebró del 2 al 10 de marzo de 2020 para realizar las entrevistas. Participaron la coordinadora del proyecto de la Universidad de Zaragoza en España, y la representante de la Universidad de Sakarya en Turquía. La continuación de la séptima MT fue del 9 al 16 de agosto de 2021, para realizar las entrevistas restantes de Turquía.
- viii. **RT8 (Octava reunión transnacional):** Se trata de reuniones virtuales celebradas del 26 de marzo al 9

de abril de 2020. La primera reunión estaba prevista en la Universidad de Leicester (Reino Unido), pero esta reunión presencial fue sustituida por cinco reuniones virtuales en Skype debido a la pandemia. Los participantes: 4 países del proyecto: Universidad de Minho (Portugal), Universidad de Sakarya (Turquía), Universidad de Teramo (Portugal) y Universidad de Zaragoza (España). La octava reunión del proyecto tuvo dos partes. Mientras que la primera parte fue una reunión con las instituciones mencionadas, la segunda parte fue una reunión entre la Universidad de Leicester y la Universidad de Zaragoza para planificar y realizar las entrevistas en el Reino Unido. Las fechas de las reuniones transnacionales en línea fueron del 26 de marzo al 9 de abril de 2020 (26 de marzo: 16:04-19:30; 31 de marzo 17:15-19:30; 1 de abril 11:05-13:30; 2 de abril 15:02-19:00; 9 de abril 16:02-19:00). Para la segunda parte, la universidad anfitriona fue la Universidad de Leicester. Se celebró del 11 al 13 de abril de 2022 para las entrevistas en el Reino Unido. Participaron la coordinadora del proyecto (Universidad de Zaragoza en España), el representante la Universidad de Leicester y una investigadora de la Universidad de Leicester. Continuaron los días 10, 11, 19 y 20 de mayo, y del 20 al 22 de junio, y participaron la coordinadora y la investigadora de la Universidad de Leicester.

ix. RT9 (Novena Reunión Transnacional): La institución anfitriona fue la Universidad de Zaragoza en Teruel.

La institución anfitriona fue la Universidad de Zaragoza en Teruel (España). Se celebró del 24 al 26 de mayo de 2022. Participaron la coordinadora del proyecto de la Universidad de Zaragoza en España; la representante de la Universidad de Minho en Portugal; la representante de la Universidad de Sakarya en Turquía; la representante de la Universidad de Teramo en Italia; y dos representantes de la Universidad de Leicester.

6. SOSTENIBILIDAD

Las actividades y los resultados conseguidos en la vida del proyecto seguirán siendo efectivos una vez finalizada la financiación de la UE. El sitio web también seguirá activo los próximos años y proporcionará acceso abierto a todos los productos intelectuales del proyecto. Todos los resultados y productos intelectuales se publican no sólo en la página web del proyecto, sino también en otras plataformas, como Zenodo, ResearchGate y Zeguan. Asimismo, se difunden en las redes sociales del proyecto, como YouTube, Twitter e Instagram. Al comprobar las estadísticas de descarga en estas plataformas, se observa un creciente interés por los resultados y productos de científicos de diversos países. Por lo tanto, se espera que los resultados sean utilizados en el futuro por las partes interesadas en el tema. Los dos artículos científicos sobre mujeres y gobernanza deportiva están siendo revisados por prestigiosas revistas científicas indexadas en la plataforma Web of Science. Si son aceptados, la universidad coordinadora financiará las licencias de acceso abierto. Además, los libros publicados añaden valor a la literatura sobre el tema, llamando la atención de la comunidad científica. Por otro lado, las bases de datos del proyecto publicadas en Zenodo podrían ayudar a otros investigadores e investigadoras a realizar nuevos estudios sobre el tema en el futuro. También estamos analizando todas las entrevistas en vídeo realizadas a las presidentas, vicepresidentas y a las mujeres miembros de las juntas directivas, para escribir artículos científicos de carácter cualitativo centrados en los datos producidos en las entrevistas que contribuyan a avance en el conocimiento de la igualdad de género en las federaciones nacionales deportivas.

Estos estudios se presentarán y debatirán en conferencias especializadas para recibir comentarios y mejorarlos antes de ser publicados. Tenemos previsto presentar tres comunicaciones conjuntas a conferencias internacionales co-financiadas con fondos de otro proyecto de investigación de la Universidad coordinadora.

Una vez finalizado el proyecto, seguiremos difundiendo los resultados en diversos foros. Por ejemplo, la Universidad de Rennes, en Francia, ha invitado a la coordinadora del proyecto a participar en la Semana Internacional de la Responsabilidad Social y Medioambiental, en la que participan los tres Másteres de Lingüística Aplicada de Rennes 2 ALPI (América Latina y España Continental), CREEA (Comercio y Economía Europa-Asia) y MMI (Gestión y Marketing Internacional). Del 24 al 28 de octubre de 2022 se celebrarán talleres y conferencias a cargo de representantes de las instituciones asociadas y de organizaciones públicas y privadas. Tras las conferencias y los talleres, se invitará al alumnado del Máster 1 a trabajar en el marco de una pedagogía del desafío para diseñar y presentar un póster de investigación. En este contexto, se elaborará un póster con todos los resultados del proyecto.

Otra contribución importante es que los resultados de las entrevistas aumentarán la concienciación sobre la infrarrepresentación de las mujeres en la gobernanza deportiva. Las entrevistas revelaron los verdaderos retos a los que se enfrentan las mujeres en las juntas directivas de los deportes. Los resultados también podrían orientar a responsables políticos y de la toma de decisiones para que acepten medidas, como objetivos y cuotas, para mejorar la situación de las mujeres en las juntas directivas de los deportes, especialmente en los países en los que estas medidas no están presentes.

7. CONCLUSIONES

El proyecto GESPORT ha logrado sinergias entre los ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte al implicar a estudiantes en todas sus fases. Desde aquel alumnado que consiguió becas ofertadas en concursos públicos transparentes y competitivos, hasta los y las 49 aspirantes (28 de España, 17 de Italia y cuatro del Reino Unido) que sometieron sus logos para ser evaluados, y las 1780 personas que votaron para la elección de los logos. Con sus votos se buscó la sensibilización sobre la participación femenina en el gobierno corporativo de las organizaciones deportivas.

El proyecto ha aportado un valor añadido a nivel europeo que no se podría haber conseguido con actividades realizadas en un solo país y en todos los resultados, tanto en los productos intelectuales que se elaboraron de forma conjunta en todos los países, como en todos los demás eventos.

Los eventos y la difusión de los resultados, especialmente el curso de verano y la conferencia internacional, han reforzado la internacionalización de las organizaciones participantes y de otras instituciones de fuera de la Unión Europea. Además, el Proyecto ha involucrado a organizaciones diversas, desde los y las 137 personas integrantes de las juntas directivas de federaciones nacionales deportivas que respondieron al cuestionario, o las 52 mujeres presidentas, vicepresidentas y miembros de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas de los cinco países miembros que han sido grabadas en vídeo para contar sus experiencias.

En los mencionados eventos multiplicadores además de participar representantes de asociaciones y federaciones deportivas también han participado personas de universidades de prácticamente todos los continentes, representantes de gobiernos locales, como el Director General de Deporte del Gobierno de Aragón que participó tanto en el curso de verano como en la conferencia internacional, o la Dra. Nuria GARATACHEA VALLEJO, ex vicepresidenta del Consejo Superior de Deportes del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España, realizó su presentación titulada "Las políticas públicas de igualdad de género en el deporte y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes" en la Conferencia Internacional y en el Curso de Verano. También han colaborado deportistas como la ex futbolista y entrenadora de fútbol del Valencia Club de Fútbol Femenino, Andrea Esteban; la periodista editora de Deportes de la Agencia EFE y directora de la web Deporteymujer.com, Lucía Santiago; el periodista y autor del libro 'Nosotras. Historias del deporte femenino olvidado', Rubén Guerrero; y otros deportistas y personas del mundo del deporte. Además, el Consejo Superior de Deportes de España seleccionó el Proyecto GESPORT para participar en Primer Seminario Digital "Presentación e intercambios de proyectos Erasmus+ Deportes liderados por organizaciones españolas durante el periodo 2016-2019". Por otro lado, diferentes personas asistentes a diversos congresos internacionales especializados en género en los que presentamos las versiones previas de los dos artículos científicos han contribuido con sus aportaciones para mejorarlos.

Por todo ello, el proyecto ha involucrado a una adecuada diversidad de organizaciones participantes y complementarias y con el perfil necesario y experiencia para llevar a cabo con éxito todos los aspectos del proyecto. Además, el concurso internacional de logos y la exposición del catálogo de logos han servido para concienciar sobre la participación de las mujeres en la toma de decisiones de las organizaciones deportivas. Asimismo, en la conferencia internacional se organizaron cinco presentaciones, una en cada idioma del proyecto para presentar todos los resultados intelectuales terminados o pendientes; en el curso de verano se presentaron los resultados del Proyecto concluidos en la presentación y tuvo lugar la exposición del catálogo de logos.

Tras contextualizar la normativa sobre cuotas de género en el deporte en los países investigados, los resultados revelan que los deportes considerados femeninos o altamente feminizados tienden a reforzar positivamente a las mujeres en la toma de decisiones, especialmente en los países con cuotas de género. Sin embargo, esta relación sólo se verifica por la accesibilidad de las mujeres a las juntas directivas deportivas como miembros y no a las funciones de presidencia o vicepresidencia. El proyecto contribuye a ampliar el conocimiento sobre la igualdad de género en las juntas directivas deportivas, y abre el debate sobre la discriminación de las mujeres en los altos cargos del deporte. Además, ha explorado la composición de las juntas deportivas de las federaciones nacionales de Italia, Portugal, España, Turquía y el Reino Unido, para ofrecer una visión general de la presencia de las mujeres en las federaciones nacionales. Con este fin, presenta la representación femenina en estos órganos, en términos absolutos y porcentuales, como miembros de las juntas deportivas y en las funciones de presidencia y vicepresidencia.

Los resultados evidencian que la participación de las mujeres en los consejos deportivos de las federaciones nacionales es baja en los cinco países. Además, se observa que ninguna junta directiva está formada únicamente por mujeres, a diferencia de numerosas juntas, compuestas únicamente por hombres.

Por otra parte, los análisis muestran interesantes diferencias entre los cinco países. En la exploración de la composición de las juntas directivas y de las funciones, surgen dos grupos de países, uno con mejores resultados en términos de igualdad de género, y el otro, con menores resultados en términos de presencia femenina en las juntas directivas deportivas. Sin embargo, los dos grupos muestran una composición diferente en cuanto a los roles investigados.

En cuanto a la exploración de las funciones de sus miembros, con datos de 2018, el grupo con mejores resultados en términos de igualdad de género está formado por el Reino Unido y España. Más detalladamente, España supera ligeramente al Reino Unido si se toma el número de mujeres en las juntas directivas como variable de referencia. En cambio, si se emplea el peso relativo en cada junta directiva, el Reino Unido supera a España debido al menor tamaño de las juntas deportivas en el país anglosajón respecto a España. Por otro lado, Italia, Portugal y Turquía pertenecen al grupo de países con peores resultados en materia de igualdad de género, al no haber ninguna junta deportiva en la que el porcentaje de mujeres sea igual o superior al de los hombres. Este resultado refleja, en cierta medida, la situación de la regulación de las cuotas de género en cada país en el periodo analizado. De los cinco países, Reino Unido tenía cuotas de género obligatorias en los consejos deportivos durante ese periodo examinado; y en España, si no se cumplen las cuotas específicas de género, aunque no sean obligatorias, las federaciones nacionales deportivas no pueden acceder a las subvenciones del Consejo Superior de Deportes. Estas dos circunstancias han influido probablemente en el posicionamiento de los dos países dentro del grupo de mejor rendimiento, condicionando la composición porcentual de las juntas directivas de las federaciones nacionales deportivas. Como los dos países con mejores resultados muestran el máximo porcentaje de mujeres en las mismas juntas directivas, observamos también que se refieren a federaciones nacionales deportivas dedicadas a deportes femeninos como el Netball en el Reino Unido (85,71%) y la Danza y Gimnasia Deportiva en España (77,78%). El Netball suele percibirse como un deporte femenino (Sobal & Milgrim, 2019) o un juego de mujeres (Broomhall, 1994). Según las categorías Metheny (1965), la gimnasia era uno de los deportes permitidos para las niñas y se definía como un deporte apropiado para las mujeres (Morano et al., 2020; Riemer & Visio, 2003), o simplemente como un deporte femenino (Plaza et al., 2017; Sobal & Milgrim, 2019). Además, los deportes del Reino Unido con el segundo mayor número de miembros femeninos en las juntas directivas, la danza y la equitación, están mayormente asociadas al género femenino por la literatura (Plaza et al., 2017; Sobal & Milgrim, 2019). Así, es difícil justificar estos altos porcentajes de presencia femenina sin hacer referencia a los estereotipos de género relativos a estos deportes. Ni los países con peores resultados (Italia, Portugal y Turquía) contaron con cuotas de género obligatorias durante el primer periodo de recogida de datos, ni impusieron sanciones en caso de desequilibrio entre hombres y mujeres en la composición de sus juntas deportivas. Curiosamente, los deportes que incluyen el mayor número de miembros femeninos en las juntas directivas del segundo grupo, no están estereotipados como femeninos según el sentimiento común de los países pertenecientes al segundo grupo, excepto la Federación de Baile deportivo de Portugal.

En la segunda etapa de recogida de datos, que fue el primer semestre de 2022, se observó que las cuotas en Italia consiguieron un incremento de mujeres en las juntas directivas de este país. Aunque este resultado necesita más investigación, también se puede comentar que la mayor accesibilidad de las mujeres a los órganos de gobierno del deporte no está directamente relacionada con los estereotipos femeninos del deporte en ausencia de cuotas de género.

Además, podemos especular que la presencia de mujeres en puestos de liderazgo no está directamente relacionada con el avance de las federaciones hacia culturas de diversidad de género. La presencia continua de mujeres en esos puestos puede considerarse un efecto de esos cambios hacia la igualdad de género.

En cuanto a la exploración de presidentas en el primer periodo analizado, Reino Unido (22,4%), Turquía (4,8%) y España (4,5%) se encuentran en el grupo con mejores resultados, mientras que Portugal (3,5%) e Italia (1,8%) aparecen en el grupo con peores resultados. Los análisis realizados cuatro años después muestran cambios en las federaciones presididas por mujeres. Por ejemplo, en Italia, en 2022, hay dos federaciones presididas por mujeres. En Portugal, las dos federaciones presididas por mujeres en años anteriores dejan de contar con presidentas, para dar paso a tres nuevas presidentas en diferentes federaciones. En España, la situación empeora, al disminuir el número de presidentas de tres a dos. En Turquía, la cifra de presidentas se mantiene en tres. Curiosamente, en el Reino Unido el número de presidentas era de 13 en 2018 y, aunque ha habido cambios en esta composición, el número global de presidentas en 2022, sigue siendo de 13. Por lo tanto, se observan algunas diferencias importantes respecto al país anglosajón en comparación con los países de Europa continental y Turquía. Por ejemplo, aunque las federaciones turcas tienen un número reducido de mujeres, proporcionalmente cuentan con más presidentas en los consejos deportivos.

Respecto a los puestos de vicepresidencia, en 2018 el Reino Unido y Portugal son los países que obtienen mejores resultados, mientras que Italia, España y Turquía se mantienen en el grupo que presenta menos vicepresidencias femeninas. En 2022, el número de vicepresidentas aumenta en Turquía, Italia y España, al tiempo que disminuye en Portugal y el Reino Unido. En los puestos que no requieren cuotas, como las presidencias y vicepresidencias, los resultados muestran que, aunque el Reino Unido cuenta con más mujeres que los otros cuatro países, el número de mujeres en estos puestos sigue siendo reducido en todos los países. Quizás el cambio más destacado desde 2018 ha sido el de la Asociación de Fútbol, que ha pasado de tener un presidente a una presidenta. Esto es destacable porque es la junta directiva más antigua del país, el fútbol es uno de los deportes más vistos y con mayor número de espectadores/as en el Reino Unido, se ha considerado tradicionalmente un deporte masculino, y ha habido un gran aumento de la participación femenina en el fútbol, de la audiencia, del éxito y de las tendencias generales de investigación (Okholm Kryger et al., 2021). Esto es notable por cuatro razones. En primer lugar, la FA es la federación más antigua (1863) de las 58 organizaciones. En segundo lugar, el fútbol es uno de los deportes más vistos y con mayor número de espectadores y espectadoras en el Reino Unido. En tercer lugar, a lo largo de su historia se ha considerado predominantemente un deporte masculino. En cuarto lugar, este cambio ha coincidido con un aumento considerable de la participación femenina en el fútbol, de la afición, del éxito y de las tendencias generales de investigación (Okholm Kryger et al., 2021).

Por lo tanto, podemos afirmar que en los cargos que no requieren cuotas, la presencia femenina es generalmente menor. En el caso de la presidencia, estamos de acuerdo con Valiente (2022, p. 1032) cuando afirma: "Sin duda, una cuota que regule los cargos electivos hubiera sido más difícil de implementar porque esta cuota afecta a procesos electorales que implican a toda la organización deportiva". Aun así, hay otros factores que podrían afectar a su elegibilidad, como las normas discriminatorias, los valores, las prácticas institucionales, las actitudes, los estereotipos de género, la educación, las redes/contactos, los recursos y los vínculos familiares con personas influyentes en la federación.

Curiosamente, las presidencias y vicepresidencias femeninas de las federaciones nacionales de los cinco países no se relacionan directamente con los deportes de género femenino. Además, teniendo en cuenta la presencia global de presidentas y vicepresidentas, los resultados muestran que las mujeres pueden encontrar más obstáculos que los hombres a la hora de alcanzar los puestos más altos, también en aquellos deportes considerados habitualmente como femeninos.

Los resultados generales del estudio ponen de manifiesto que los deportes considerados femeninos no tienen por sí mismos la capacidad de promover una mejor posición de las mujeres en su gobernanza, a menos que se apoyen de algún modo en las cuotas de género. La literatura centrada en la tipificación por sexos de los deportes mostró que la división por género en los deportes tendía a mantenerse a lo largo del tiempo al igual que las políticas de género adoptadas a escala nacional o europea (Klomsten et al., 2005; Morano et al., 2020; Plaza et al., 2017). Algunos tipos de deportes como el Baile y la Gimnasia se consideran tradicionalmente relacionados con la femineidad hegemónica (Plaza et al., 2017; Sobal & Milgrim, 2019). Sin embargo, los resultados muestran que los deportes considerados como femeninos o altamente feminizados refuerzan a las mujeres en los puestos de decisión sólo en los países que ponen en práctica cuotas de género, y únicamente en el simple acceso a la gobernanza del deporte. Sin embargo, no afectan significativamente a que las mujeres alcancen los puestos de presidencia o vicepresidencia. Esta circunstancia lleva a dos tipos de reflexiones. En primer lugar, la presencia/ausencia de cuotas de género podría interactuar con los estereotipos de género del deporte en algunos mecanismos, todavía, ocultos. En segundo lugar, los factores que subyacen a las posibilidades de acceso a las funciones de presidencia o vicepresidencia no son sensibles a los estereotipos de género del deporte. Por lo tanto, ambos deben ser investigados más a fondo.

Aunque este resultado necesita más investigación, también se puede indicar que la mayor accesibilidad de las mujeres a las juntas directivas deportivas no está directamente relacionada con el estereotipo femenino del deporte en ausencia de cuotas de género. Además, podemos especular que la presencia de mujeres en puestos directivos no está directamente relacionada con el avance de las federaciones hacia culturas de igualdad de género. La presencia continua de mujeres en esos puestos puede considerarse un efecto de esos cambios hacia la igualdad de género.

En 2018, Italia, Portugal y Turquía, respectivamente, contaban con un 13,67%, un 10,92% y un 4,09% de mujeres en sus juntas directivas deportivas. Aunque España y el Reino Unido alcanzaron el objetivo con un 30,24% y un 36,34%, algunas federaciones nacionales no lograron los objetivos fijados tanto por el COI (2005) como por la UE (2014). Por otro lado, los cambios cruciales, como el establecimiento de cuotas de género y la modificación de la ley del deporte en Italia, se aplicaron a partir de 2019. En 2022, encontramos que el porcentaje medio más bajo de mujeres miembros está en Turquía, 7,76%, seguido de Portugal, 15,10%, y de Italia 28,57%. Los resultados tanto de Turquía como de Portugal han mejorado en comparación con los de 2018. Pero, Italia es el país que ha tenido un mayor incremento en el porcentaje de mujeres, motivado sin duda por la normativa de cuotas. Los dos países con mayor porcentaje de mujeres en las juntas directivas en 2022 son España 38,60%, y el Reino Unido 38,21%.

Los resultados muestran que tres de los cinco países analizados están lejos de alcanzar el objetivo del COI de que haya al menos un 30% de mujeres en sus órganos de decisión para 2020; y ninguno cumple el objetivo de la Comisión Europea (2014) de un mínimo del 40% de mujeres y hombres en las juntas directivas deportivas.

Por lo tanto, es de esperar que sus efectos se reflejen en el aumento del número de mujeres en las juntas directivas y en su papel en la gobernanza de las federaciones deportivas nacionales. Estas regulaciones en los países con mejores resultados deberían ser un buen ejemplo para los países con peores resultados. Será interesante para futuras investigaciones explorar cómo evolucionan los resultados analizados en este estudio.

El proyecto GESPORT también contribuye significativamente a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, en particular, al ODS 5-Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres. Ha contribuido a conocer mejor la representación de las mujeres en las juntas directivas deportivas de las federaciones nacionales. De este modo, y especialmente a través de entrevistas con mujeres líderes en organizaciones deportivas, el proyecto ha servido para identificar qué políticas de género pueden proponerse y mejorarse, tanto por parte de la UE como por los distintos países miembros, para aumentar la participación de las mujeres en los órganos de gobierno. Hacer visibles las experiencias de las mujeres en el ámbito del deporte, sus funciones en los órganos directivos, los problemas y las limitaciones a las que se enfrentan en su vida profesional cotidiana, puede ayudar a otras mujeres a gestionar mejor sus carreras en los contextos en los que se impulsa el proceso de toma de decisiones, especialmente en las juntas directivas. Los resultados del proyecto pueden ayudar a las mujeres que actualmente ocupan puestos de responsabilidad en las organizaciones deportivas a compartir sus experiencias y su visión sobre la gobernanza. Además, beneficiará a las mujeres deportistas que quieran involucrarse en el gobierno de las organizaciones deportivas a enfocar más directamente su carrera profesional. Además, el proyecto beneficiará a otras partes interesadas en el deporte al permitirles tomar conciencia de la escasa presencia de las mujeres en el proceso de toma de decisiones estratégicas, especialmente a las políticas deportivas.

Por último, se han alcanzado todos los objetivos del proyecto, dado que los resultados proporcionan información útil a otras instituciones interesadas en el tema de la igualdad de género y en cómo mejorar la buena gobernanza en las organizaciones deportivas. Por ejemplo, la información podría ser útil para desarrollar las políticas y los programas de la Unión Europea, o de los comités olímpicos internacionales de cada país. Que sepamos, no ha habido ningún proyecto que haya entrevistado y grabado en vídeo a las mujeres más influyentes de las federaciones deportivas europeas, por lo que el proyecto ha sido innovador y ha contribuido al conocimiento de las prácticas de las personas y las federaciones deportivas implicadas.

8.FUTURAS INVESTIGACIONES

8.1. Impacto del COVID-19 en la gobernanza de los deportes

Sería una carencia no mencionar también la pandemia mundial de COVID-19. En algunos aspectos, el proyecto GESPORT tuvo la suerte de que recogimos un cuerpo sustancial de datos secundarios en 2018 y 2019 de las bases de datos de las federaciones nacionales deportivas antes de que se extendiera la pandemia y se hicieran necesarios los cierres y el distanciamiento social. Aunque se produjeron algunos retrasos en la segunda fase de la recopilación de datos empíricos (encuestas) -dado que había una considerable incertidumbre sobre si las personas encuestadas en el país implicadas podrían y estarían dispuestas a completar la investigación voluntaria en tiempos de tanta incertidumbre para todo el mundo-, pudimos completar este objetivo a medida que la pandemia mejoraba.

El mayor impacto de la pandemia fue el retraso en la realización de las entrevistas en vídeo en persona, las cuales fueron suspendidas debido a las restricciones de viaje entre países y a las directrices de distanciamiento social. Sin embargo, finalmente se completaron en todos los países, y se realizaron 52 entrevistas.

Lamentablemente, debido a la pandemia de COVID-19 y las inquietudes asociadas, tuvimos que reestructurar el curso de verano en Teruel. Fue muy decepcionante para todo el equipo, ya que habíamos hecho todos los contactos y diseñado el programa del curso. El curso, que fue presencial, tuvo que ser reprogramado, con presentaciones sólo en español ante la imposibilidad de desplazamiento de las personas de otros países que iban a participar como ponentes, sin embargo, a pesar de ello, hubo una importante participación internacional. Otra de las repercusiones de la pandemia fue la Conferencia Internacional, que tras cambiar su fecha de celebración varias veces, finalmente se decidió celebrar online en los cinco idiomas del proyecto. Quizás por realizarse en este formato, y en todos los idiomas de los países participantes en el proyecto, el número de personas participantes superó todas las expectativas. No obstante, la pandemia ha supuesto una gran complejidad e incertidumbre para las industrias de todo el mundo, y las organizaciones deportivas y de ocio no son una excepción (Byers et al., 2022). El trastorno global de la participación y los eventos deportivos es evidente; sin embargo, hay mucha menos información sobre cómo se han visto afectadas las federaciones deportivas y su gobernanza. En la sociedad en general, las mujeres sufrieron una mayor reducción de horas y un aumento de las tareas domésticas y de cuidado, y Bowes et al. (2021) especulan que los mismos efectos se sienten en el deporte. Por lo tanto, es importante seguir de cerca el impacto a corto y largo plazo de la COVID-19 en la gobernanza del deporte.

8.2. Otros focos de desigualdad en el deporte

No cabe duda de que el género no es el único bastión de la desigualdad en el deporte, con otras opresiones intercaladas basadas en la raza y la clase social (Bowes et al., 2021). Trabajos futuros deberían realizar una revisión sustantiva de cuestiones más amplias de diversidad e inclusión, centrándose especialmente en los grupos étnicos minoritarios, las personas con discapacidades y las condiciones de salud de larga duración.

8.3. Igualdad de género en el deporte amateur

Aunque nos hemos centrado en el nivel más alto de gobernanza deportiva en las federaciones nacionales, es importante explorar el panorama más amplio de los consejos deportivos de las personas aficionadas. A menudo, las federaciones nacionales que hemos incluido en el estudio reciben la mayor cantidad de sus fondos del gobierno y están en el punto de mira de la opinión pública y bajo la presión de demostrar, al menos en teoría, la igualdad en su juntas directivas. Las juntas de nivel inferior y de aficionados y aficionadas no reciben la misma cantidad de financiación y a menudo no están sometidas a la misma presión para "cumplir" con las cuotas y, por lo tanto, las perspectivas de igualdad pueden presentar una imagen diferente a la encontrada en este proyecto.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Adriaanse, J. A. (2016a). Gender diversity in the governance of international sport federations. In N. Schlenker & S. Frawley (Eds.), *Critical issues in global sport management* (1st ed., pp. 23–37). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315692883>
- Adriaanse, J. A. (2016b). Gender diversity in the governance of sport associations: The Sydney scoreboard global index of participation. *Journal of Business Ethics*, 137, 149–160. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2550-3>

- Adriaanse, J. A. (2017). Quotas to accelerate gender equity in sport leadership: Do they work? In L. J. Burton & S. Leberman (Eds.), *Women in sport leadership: Research and practice for change* (pp. 83–97). Routledge. <https://doi.org/10.31826/9781463235932-008>
- Adriaanse, J. A., & Schofield, T. (2013). Analysing gender dynamics in sport governance: A new regimes-based approach. *Sport Management Review*, 18(4), 498–513. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.smr.2013.01.006>
- Adriaanse, J. A., & Schofield, T. (2014). The impact of gender quotas on gender equality in sport governance. *Journal of Sport Management*, 28(5), 485–497. <https://doi.org/10.1123/jsm.2013-0108>
- Alegre Saura, E. (2018). Men rule sports organizations: several universities unite against inequality EIDiario.es, January 29th.
- Alvariñas-Villaverde, M., López-Villar, C., Fernández-Villarino, M. A., & Alvarez-Esteban, R. (2017). Masculine, feminine and neutral sports: Extracurricular sport modalities in practice. *Journal of Human Sport and Exercise*, 12(4), 1278–1288. <https://doi.org/10.14198/jhse.2017.124.14>
- Banu-Lawrence, M., Frawley, S., & Hoeber, L. (2020). Women and leadership development in Australian sport organizations. *Journal of Sport Management*, 34(6), 568–578. <https://doi.org/10.1123/jsm.2020-0039>
- Bianchi, A. (2017). Transgender women in sport. *Journal of the Philosophy of Sport*, 44(2), 229–242. <https://doi.org/10.1080/00948705.2017.1317602>
- Bowes, A., Lomax, L. & Piasecki, J. (2021). A losing battle? Women's sport pre- and post-COVID-19. *European Sport Management Quarterly*, 21(3), 443–461. <https://doi.org/10.1080/16184742.2021.1904267>
- Brammer, S., Millington, A., & Pavelin, S. (2007). Gender and ethnic diversity among UK corporate boards. *Corporate Governance: An International Review*, 15(2), 393–403. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8683.2007.00569.x>
- Brieger, S. A., Francoeur, C., Welzel, C., & Ben-Amar, W. (2019). Empowering women: The role of emancipative forces in board gender diversity. *Journal of Business Ethics*, 155, 495–511. <https://doi.org/10.1007/s10551-017-3489-3>
- Broomhall, J. (1994). A woman's game: The development of netball and a female sporting culture in New Zealand, 1906–70. *The International Journal of the History of Sport*, 11(3), 387–407. <https://doi.org/10.1080/09523369408713870>
- Burke, R. J. (2000). Company size, board size and numbers of women corporate directors. In R. J. Burke & M. C. Mattis (Eds.), *Women on corporate boards of directors* (pp. 157–167). Springer. https://doi.org/10.1007/978-90-481-3401-4_11
- Byers, T., Gormley, K. L., Winand, M., Anagnostopoulos, C., Richard, R., & Digennaro, S. (2022). COVID-19 impacts on sport governance and management: A global, critical realist perspective. *Managing Sport and Leisure*, 27(1-2), 99–107. <https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1867002>

- Chalabaev, A., Sarrazin, P., Fontayne, P., Boiché, J., & Clément-Guillotin, C. (2013). The influence of sex stereotypes and gender roles on participation and performance in sport and exercise: Review and future directions. *Psychology of Sport and Exercise*, 14, 136–144. <https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2012.10.005>
- Claringbould, I., & Knoppers, A. (2007). Finding a “normal” woman: Selection processes for board membership. *Sex Roles*, 56(2007), 495–507. <https://doi.org/10.1007/s11199-007-9188-2>
- Connell, R. W. (2002). *Gender in World Perspective*. Polity Press. Second Edition.
- Cosentino, A., Weese, W. J., & Wells, J. E. (2021). Strategies to advance women: Career insights from senior leadership women in professional sport in Canada. *Frontiers in Sports and Active Living*, 3(September), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fspor.2021.716505>
- Csizma, K. A., Wittig, A. F., & Schurr, K. T. (1988). Sport stereotypes and gender. *Journal of Sport and Exercise Psychology*, 10, 62–74. <https://doi.org/10.1123/jsep.10.1.62>
- Department for Culture Media and Sport (2014). Interim report of the Government’s women and sport advisory board. https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/368390/Report_of_the_Government_s_Women_in_Sport_Advisory_Board_web.pdf (accessed 29 August 2022).
- Di Cimbrini, T., Esteban-Salvador (coord.), L., Fernandes, E., Güngör-Göksu, G., & Smith, C. (Eds.) (2019). *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective*. Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza.
- Esteban-Salvador, L. (2019). El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: Una perspectiva de género. In T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (coord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (Eds.), *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective* (1st ed., pp. 64–77). Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza.
- Esteban-Salvador, L. (coord.) (2021). The international conference on multidisciplinary perspectives on equality and diversity in sports (ICMPEDS), 14th to 16th July 2021. Book of abstracts. Servicio de Publicaciones, Zagan Universidad de Zaragoza Repository.
- Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, D., Güngör, G., & Fernandes, E. (2022). A cross-country analysis of the impacts of gender targets on the boards’ diversity of the national sports federations. *Zenodo.org*, July 17.
- Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Data of female members of national federations sport governing boards: Database GESPORT project. *Zenodo.org*, May 31.
- Esteban-Salvador, L., Fernandes, E., Di Cimbrini, T., Smith, C., & Güngör, G. (2022). Female chairs on the boards of European national sports federations: A comparative study. *Zenodo.org*, July 14.
- Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Gender policies in sports organizations. *Zenodo.org*, July 31.
- Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). *Gesport_Women on sports*

- boards in NSFs of five countries: Italy, Portugal, Spain, Turkey and the United Kingdom. Zenodo.org, July 30.
- Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Women on sports boards: GESPORT database. Zenodo.org, June 14.
- Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Video interviews. GESPORT+ Educa. <https://gesport.unizar.es/interviews/> (accessed 31 August 2022).
- European Commission (2014). Gender Equality in Sport Proposal for Strategic Actions 2014 – 2020.
- European Commission (2018a). 2018 Report on equality between women and men in the EU. Publications Office of the European Union. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/950dce57-6222-11e8-ab9c-01aa75ed71a1/language-en> (accessed 31 August 2022).
- European Commission (2018b). Gender-balanced company boards in Europe: A comparative analysis of the regulatory, policy and enforcement approaches in the EU and EEA Member States. Publications Office of the European Union. <https://doi.org/10.2838/964451> (accessed 31 August 2022)
- European Institute for Gender Equality (2017). Gender in sport. Publications Office of the European Union. <https://eige.europa.eu/publications/gender-sport> (accessed 31 August 2022).
- European Institute for Gender Equality (2019). More gender equality on corporate boards – but only in a few Member States. <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-report/more-gender-equality-corporate-boards-only-few-member-states> (accessed 29 August 2022).
- Evans, A. B., & Pfister, G. U. (2021). Women in sports leadership: A systematic narrative review. *International Review for the Sociology of Sport*, 56(3), 317–342. <https://doi.org/10.1177/1012690220911842>
- Fagnani, V. (2018). Università di Teramo: Parità di genere nella governance delle organizzazioni sportive, ricercatrice della Facoltà nel progetto. University of Teramo: Gender equality in the governance of sports organizations. ilMartino.it, January 29th.
- Fasting, K. (2003). Women and sport in Norway. In I. Hartmann-Tews & G. Pfister (Eds.), *Sport and women: Social issues in international perspective* (pp. 15–34). Routledge.
- Fasting, K. (2019). All in! Towards gender balance in European sport. Council of Europe. <https://rm.coe.int/analytical-report-of-the-data-collection-campaign-all-in-towards-gen-de/1680971a71> (accessed 30 August 2022).
- Fernandes, E. (2019). Género, desporto e direção: Uma breve descrição do caso português. Gender, sport and direction: A brief description of the Portuguese case. In T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (coord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (Eds.), *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective* (pp. 46–62). Prensas Universitarias. Universidad de Zaragoza.
- Fiebert, M. S., & Meyer, M. W. (1997). Gender stereotypes: A bias against men. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 131(4), 407–410. <https://doi.org/10.1080/00223989709603527>

- Garatachea Vallejo, N. (2020, 2021). Public policies on gender equality in sport and the strategic lines in the Higher Sports Council. Presented at the Summer Course, Gender and Sport: Practices, Experiences and Challenges, held at the Summer University of Teruel, University of Zaragoza, Aragon, Spain, 9th to 11th September 2020. And at The international conference on multidisciplinary perspectives on equality and diversity in sports (ICMPEDS), 14th to 16th July 2021.
- García, A. (2018). Teruel leads a European project with the aim of having more directives in sport. Heraldo de Aragón, February 3rd.
- Gaston, L., Blundell, M., & Fletcher, T. (2020). Gender diversity in sport leadership: An investigation of United States of America national governing bodies of sport. *Managing Sport and Leisure*, 25(6), 402–417. <https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1719189>
- Geeraert, A., Alm, J., & Groll, M. (2014). Good governance in international sport organizations: An analysis of the 35 Olympic sport governing bodies. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 6(3), 281–306. <https://doi.org/10.1080/19406940.2013.825874>
- Güngör Göksu, G. (2019). Türk kadınının iş hayatındaki gelişiminin tarihsel süreci. The historical process of the development of Turkish women in business life.
- In T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (coord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (Eds.), *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective* (1st ed., pp. 80–98). Servicio de Publicaciones. Universidad de Zaragoza.
- Hardin, M., & Greer, J. D. (2009). The influence of gender-role socialization, media use and sports participation on perceptions of gender-appropriate sports. *Journal of Sport Behavior*, 32(2), 207–226.
- Hovden, J. (2010). Female top leaders – prisoners of gender? The gendering of leadership discourses in Norwegian sports organizations. *International Journal of Sport Policy*, 2(2), 189–203. <https://doi.org/10.1080/19406940.2010.488065>
- Huang, J., Diehl, M. R., & Paterlini, S. (2020). The influence of corporate elites on women on supervisory boards: Female directors' inclusion in Germany. *Journal of Business Ethics*, 165, 347–364. <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04119-6>
- Ingle, S. (2022a). Coe hints athletics may bar transgender women from female competition. <https://www.theguardian.com/sport/2022/jun/20/sebastian-coe-hints-athletics-may-bar-transgender-women-from-female-competition>. (Accessed 30 August 2022).
- Ingle, S. (2022b). Transgender women swimmers barred from female competitions by Fina. <https://www.theguardian.com/sport/2022/jun/19/transgender-swimmers-barred-from-female-competitions-after-fina-vote>. (Accessed 30 August 2022).
- International Olympic Committee (2021). Women in the Olympic movement (Issue December). <https://stillmed.olympics.com/media/Documents/Olympic-Movement/Factsheets/Women-in-the-Olympic-Movement.pdf> (accessed 30 August 2022).

- International Olympic Committee and Institute of Sport and Leisure Policy (2004). Women, leadership and the Olympic movement (Issue January). <https://library.olympics.com/Default/doc/SYRACUSE/57403/women-leadership-and-the-olympic-movement-final-report-january-2004-research-undertaken-by-the-insti>. (Accessed 30 August 2022).
- ICMPEDS (2021). The international conference on multidisciplinary perspectives on equality and diversity in sports (ICMPEDS), 14th to 16th July 2021. Book of abstracts. Servicio de Publicaciones, Zaguán Universidad de Zaragoza Repository.
- Isidro, H., & Sobral, M. (2015). The effects of women on corporate boards on firm value, financial performance, and ethical and social compliance. *Journal of Business Ethics*, 132, 1–19. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2302-9>
- Jacinto, E., Marques, L., Almeida, C., & Carvalho, M. J. (2015). A igualdade de género no desporto: Plano estratégico 2015-2020 (C. O. de Portugal (Ed.)). Comité Olímpico de Portugal. Gender equality in sport: Strategic plan. Olympic Committee of Portugal. <http://comiteolimpicoportugal.pt/wp-content/uploads/2015/10/5-A-Igualdade-do-Género-no-Desporto.pdf> (accessed 30 August 2022).
- Jourová, V. (2016). Gender balance on corporate boards: Europe is cracking the glass ceiling. In Women on Boards Factsheet. European Commission. https://www.genderportal.eu/sites/default/files/resource_pool/FS-WOB-FINAL-EN-WEB.pdf (accessed 30 August 2022).
- Kanter, R. M. (1977). Men and women of the corporation. Basic Books.
- Klomsten, A. T., Marsh, H. W., & Skaalvik, E. M. (2005). Adolescents' perceptions of masculine and feminine values in sport and physical education: A study of gender differences. *Sex Roles*, 52(9/10), 625–636. <https://doi.org/10.1007/s11199-005-3730-x>
- Knoppers, A., Spaaij, R., & Claringbould, I. (2021). Discursive resistance to gender diversity in sport governance: Sport as a unique field? *International Journal of Sport Policy and Politics*, 13(3), 517–529. <https://doi.org/10.1080/19406940.2021.1915848>
- Koca, C. (2018). Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Haritalaması ve İzlenmesi, Türkiye'de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Projesi. Mapping and monitoring gender equality in sports, strengthening participatory democracy in Turkey: Gender equality monitoring project. Nika Publisher. <http://www.ceidizleme.org/> (accessed 30 August 2022).
- Koivula, N. (2001). Perceived characteristics of sports categorized as gender-neutral, feminine and masculine. *Journal of Sport Behavior*, 24(4), 377–393.
- Leszczyńska, M. (2018). Mandatory quotas for women on boards of directors in the European Union: Harmful to or good for company performance? *European Business Organization Law Review*, 19, 35–61. <https://doi.org/10.1007/s40804-017-0095-x>
- Lin, Y-H., & Chen, C-Y. (2013). Masculine versus feminine sports: The effects of peer attitudes and fear of negative evaluation on sports participation among Taiwanese college students. *Revue Internationale de*

- Psychologie Sociale, 26, 5–23. https://www.cairn-int.info/article-E_RIPSO_264_0005--masculine-versus-feminine-sports-the.htm (accessed 30 August 2022).
- Lu, S. (2019). Quota or disclosure? Evidence from corporate board gender diversity policies. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3493375>
- Lucassen, J. M. H., & Bakker, S. de. (2016). Variety in hybridity in sport organizations and their coping strategies. *European Journal for Sport and Society*, 13(1), 75–94. <https://doi.org/10.1080/16138171.2016.1153880>
- Madella, A., Bayle, E., & Tome, J. (2005). The organisational performance of national swimming federations in Mediterranean countries: A comparative approach. *European Journal of Sport Science*, 5(4), 207–220. <https://doi.org/10.1080/17461390500344644>
- Mateo-Orcajada, A., Abenza-Cano, L., Vaquero-Cristóbal, R., Martínez-Castro, S. M., Leiva-Arcas, A., Gallardo-Guerrero, A. M., & Sánchez-Pato, A. (2021). Influence of gender stereotypes, type of sport watched and close environment on adolescent sport practice according to gender. *Sustainability*, 13(21), 11863. <https://doi.org/10.3390/su132111863>
- Matthews, J., & Piggott, L. (2021). Is gender on the international agenda? Female representation and policy in international sport governance: Final Report March 2021. University of Chichester, and Norwegian University of Science and Technology (NTNU). <https://www.uksport.gov.uk> (accessed 30 August 2022 via report title).
- McLeod, J., Star, S., & Shilbury, D. (2021). Board composition in national sport federations: A cross-country comparative analysis of diversity and board size. *Managing Sport and Leisure*, 1–18. <https://doi.org/10.1080/23750472.2021.1970614>
- Megheirkouni, M., & Roomi, M. A. (2017). Women's leadership development in sport settings: Factors influencing the transformational learning experience of female managers. *European Journal of Training and Development*, 41(5), 467–484. <https://doi.org/10.1108/EJTD-12-2016-0085>
- Messner, M. A. (2011). Gender ideologies, youth sports, and the production of soft essentialism. *Sociology of Sport Journal*, 28, 151–170. <https://doi.org/10.2307/j.ctt1t6p7fx.4>
- Mikkonen, M., Stenvall, J., & Lehtonen, K. (2021). The paradox of gender diversity, organizational outcomes, and recruitment in the boards of national governing bodies of sport. *Administrative Sciences*, 11(4). <https://doi.org/10.3390/admsci11040141>
- M'mbaha, J. M., & Chepyator-Thomson, J. R. (2019). Factors influencing career paths and progress of Kenyan women in sport leadership. *Qualitative Research in Sport, Exercise and Health*, 11(3), 316–333. <https://doi.org/10.1080/2159676X.2018.1446042>
- Morano, M., Robazza, C., Ruiz, M. C., Cataldi, S., Fischetti, F., & Bortoli, L. (2020). Gender-typed sport practice, physical self-perceptions, and performance-related emotions in adolescent girls. *Sustainability*, 12(20), 8518. <https://doi.org/10.3390/su12208518>

- Moreira, L. (2019). UMinho researcher proposes gender equality in sports directorates. *Jornal O Amarense*, July 9th.
- Moreira, L. (2019). UMinho researcher promotes gender equality in sports directorate. *Jornal O Vilaverdense*, July 9th.
- Muñoz, I. (2018). A European project on women in sports management starts in Teruel. *Diario de Teruel*, January 17th.
- Okholm Kryger, K., Wang, A., Mehta, R., Impellizzeri, F. M., Massey, A., & McCall, A. (2021). Research on women's football: A scoping review. *Science and Medicine in Football*, 1–10. <https://doi.org/10.1080/24733938.2020.1868560>
- Organista, N. (2020). "The top is always reserved for men": Gendering of leadership positions in Polish sports federations. *Polish Sociological Review*, 212(4), 497–516. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/top-is-always-reserved-men-gendering-leadership/docview/2472669558/se-2?accountid=15133%0Ahttp://mt6qm6wx6p.search.serialssolutions.com/directLink?&atitle=%22The+Top+is+Always+Reserved+for+Men%22%3A+Gendering+of> (accessed 30 August 2022).
- Pfister, G. (2010). Women in sport-gender relations and future perspectives. *Sport in Society*, 13(2), 234–248. <https://doi.org/10.1080/17430430903522954>
- Pfister, G., & Radtke, S. (2009). Sport, women, and leadership: Results of a project on executives in German sports organizations. *European Journal of Sport Science*, 9(4), 229–243. <https://doi.org/10.1080/17461390902818286>
- Plaza, M., Boiché, J., Brunel, L., & Ruchaud, F. (2017). Sport = Male... but not all sports: Investigating the gender stereotypes of sport activities at the explicit and implicit levels. *Sex Roles*, 76, 202–217. <https://doi.org/10.1007/s11199-016-0650-x>
- PORDATA (2018). Pequenas e médias empresas em % do total de empresas: Total e por dimensão. Small and medium-sized enterprises as a % of total enterprises: Total and by size. PORDATA. <https://www.pordata.pt/Portugal/Pequenas+e+médias+empresas+em+percentagem+do+total+de+empresas+total+e+por+dimensão-2859> (accessed 30 August 2022).
- Rasmussen, K., Dufur, M. J., Cope, M. R., & Pierce, H. (2021). Gender marginalization in sports participation through advertising: The case of Nike. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(15), 7759. <https://doi.org/10.3390/ijerph18157759>
- Riemer, B. A., & Visio, M. E. (2003). Gender typing of sports: An investigation of Metheny's classification. *Research Quarterly for Exercise and Sport*, 74(2), 193–204. <https://doi.org/10.1080/02701367.2003.10609081>
- Sartore, M. L., & Cunningham, G. B. (2007). Explaining the under-representation of women in leadership positions of sport organizations: A symbolic interactionist perspective. *Quest*, 59(2), 244–265. <https://doi.org/10.1080/00336297.2007.10483551>

- Sisjord, M. K., Fasting, K., & Sand, T. S. (2017). The impact of gender quotas in leadership in Norwegian organised sport. *International Journal of Sport Policy*, 9(3), 505–519. <https://doi.org/10.1080/19406940.2017.1287761>
- Skirstad, B. (2009). Gender policy and organizational change: A contextual approach. *Sport Management Review*, 12(4), 202–216. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2009.03.003>
- Sobal, J., & Milgrim, M. (2019). Gendertyping sports: Social representations of masculine, feminine, and neither-gendered sports among US university students. *Journal of Gender Studies*, 28(1), 29–44. <https://doi.org/10.1080/09589236.2017.1386094>
- Sotiriadou, P., & de Haan, D. (2019). Women and leadership: Advancing gender equity policies in sport leadership through sport governance. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 11(3), 365–383. <https://doi.org/10.1080/19406940.2019.1577902>
- Sports and Physical Activity Association for Women (Kadınlar için Spor ve Fiziksel Aktivite Derneği-KASFAD) (2020). The report of monitoring gender equality in sports in Turkey. Türkiye’de sporda toplumsal cinsiyet eşitliğinin İzlenmesi raporu. https://www.kasfad.org/wp-content/uploads/KASFAD_2020_yeni_.pdf (accessed 30 August 2022).
- SportsAspire (2021). Definitive list of all the Women’s Sports Played around the World. <https://sportsaspire.com/womens-sports> (accessed 29 November 2021).
- SUE Project (2020a). A Step Up Equality report. Why we need structures to change: An analysis of the barriers for women in sports leadership in Europe. Step Up Equality (Issue March). <https://stepupequality.geacoop.org/> (accessed 30 August 2022).
- SUE Project. (2020b). Women’s leadership and decision making within sport: A handbook of best practice. Step Up Equality. (Issue March). <https://stepupequality.geacoop.org/> (accessed 30 August 2022).
- UK Sport (2017). A code for sports governance. <https://www.uksport.gov.uk/resources/a-code-for-sports-governance> (accessed 30 August 2022).
- United Nations (2011). The Millennium Development Goals Report 2011. Available at: [https://www.un.org/millenniumgoals/pdf/\(2011_E\)%20MDG%20Report%202011_Book%20LR.pdf](https://www.un.org/millenniumgoals/pdf/(2011_E)%20MDG%20Report%202011_Book%20LR.pdf) (accessed 30 August 2022).
- United Nations (UN) (2015). The United Nations (2015). The Sustainable Development Goals. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/> (accessed 30 August 2022).
- University of Leicester (2018). Gender equality in sports governance boards to be explored by University of Leicester researcher. Webpage, January 23rd.
- UN Women Turkey (2021). Gender-responsive sports organisation guide. <https://www.heforshe.org/en/heforshe-turkey-published-guidelines-gender-responsive-sports-organizations> (accessed 30 August 2022).
- Valiente, C. (2022). The impact of gender quotas in sport management: The case of Spain. *Sport in Society*,

25(5), 1017–1034. <https://doi.org/10.1080/17430437.2020.1819244>

Varriale, L., & Mazzeo, F. (2019). Gender diversity in sport governance: A portrait of Italy. *New Challenges in Corporate Governance: Theory and Practice*, 430–434. https://doi.org/10.22495/ncpr_51

Wicker, P., Feiler, S., & Breuer, C. (2020). Board gender diversity, critical masses, and organizational problems of non-profit sport clubs. *European Sport Management Quarterly*, 1–21. <https://doi.org/10.1080/16184742.2020.1777453>

AGRADECIMIENTOS

Las autoras de este libro agradecen a todas las personas que han contribuido a la realización este proyecto, especialmente al profesor el Dr. William Green y a la investigadora, la Dra. Rachael Jones, de la Universidad de Leicester, por su ayuda para completar las últimas fases del proyecto. También queremos agradecer a todas las mujeres que aceptaron colaborar en el proyecto, y que nos permitieron grabar sus testimonios en vídeo para compartir así sus experiencias. Además, sus relatos nos han permitido elaborar un libro traducido a cinco idiomas, que hace visibles sus opiniones avanzando así hacia la igualdad en el gobierno corporativo de las organizaciones deportivas.

Gracias también a todas las personas que forman parte de las juntas directivas y que han respondido a los cuestionarios para darnos su opinión; ya que con sus opiniones estamos seguras de que avanzaremos hacia la igualdad y diversidad. Del mismo modo que agradecemos la participación a todas las personas que presentaron sus propuestas de logo al concurso internacional del logos y a las que contribuyeron a su elección con sus votos.

También queremos mostrar nuestra gratitud a todas las personas que han hecho posible la realización de los eventos multiplicadores como el Curso de Verano y la Conferencia Internacional. Y a todas y todos participantes, ya que sin ellos y ellas estos eventos no habrían tenido sentido. De manera especial, queremos agradecer a todas las personas que han formado parte del comité científico y del comité organizador de la Conferencia Internacional.

Asimismo es necesario mencionar la implicación de las alumnas, cuya participación ha servido para crear sinergias entre los diferentes ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte.

Y, por supuesto, al programa Erasmus+: Sport-Collaborative Partnerships de la Comisión Europea por su financiación, ya que sin su apoyo habría sido imposible llevar a cabo este proyecto.

Apéndice 1 Número de mujeres miembros de las juntas directivas, por federaciones y país, 2018

Número de mujeres	Deporte	País	Número de mujeres	Deporte	País
8	England Netball	Reino Unido	1	Basketball	Italia
7	Sports Dancing	Spain		Sport Fishing and Diving	Italia
	British Equestrian	UK		Swimming, Water Polo, Dips	Italy
	Exercise Movement and Dance UK	UK		Sailing	Italy
6	Athletics	Spain		Judo, Sport Fighting, Karate, Martial Arts	Italy
	Gymnastics	Spain		Dance	Italy
	England Handball	UK		Golf	Italy
	Rounders England	UK		Rugby	Italy
5	Chess	Spain		Winter Sport	Italy
	Bowling	Spain		Boating	Italy
	Sports for People with Physical Disabilities	Spain		Archery	Italy
	Hockey	Spain		Fencing	Italy
	Kickboxing and Muay Thai	Spain		Handball	Italy
	Swimming	Spain		Triathlon	Italy
	Canoeing	Spain		Boxing	Italy
	Triathlon	Spain		Canoe, Kayak	Italy
	Sailing	Spain		Water-Skiing, Wakeboarding	Italy
	Archery GB	UK		Sports Medicine	Italy
	British Fencing	UK		Wheelchair Basketball	Italy
	British Gymstics	UK		Sport for Blind and Partially Sighted People	Italy
	British Orienteering	UK		Paralympic Table Football	Italy
	England Golf	UK		Badminton	Portugal
	Pentathlon GB	UK		Billiards	Portugal
	Sport Resolutions	UK		Camping and Mountaineering	Portugal
	Swim England	UK		Colombofilia (Pigeon Racing)	Portugal
Table Tennis England	UK	Corfebol (Korfball)		Portugal	
4	Football	Italy		Sports for the Disabled	Portugal
	Athletics	Italy		Football	Portugal
	Badminton	Italy		Golf	Portugal
	Sport Dancing	Portugal		Hockey	Portugal
	Aeronautics	Spain		Judo	Portugal
	Badminton	Spain		Karate	Portugal
	Handball	Spain		Amateur Fights	Portugal
	Boxing	Spain		Swimming	Portugal
	Sports for People with Intellectual Disability	Spain		Orientation	Portugal
	Sports for the Blind	Spain		Skateboard	Portugal
	Sports for People with Cerebral Palsy and Acquired Brain Damage	Spain		Modern Pentathlon	Portugal
	Winter Sports	Spain		Sport Fishing	Portugal
	Fencing	Spain		Rowing	Portugal
	Football	Spain		Rugby	Portugal
	Weightlifting	Spain		Table Tennis	Portugal
	Motorcycling	Spain		Archery	Portugal
	Paddle Boarding	Spain		Sailing	Portugal
	Skating	Spain		Galgos (Greyhound Racing)	Spain
	Petanca (Boules)	Spain		Automobile Sports	Turkey
	Rugby	Spain		Underwater Sports	Turkey
	Surfing	Spain		Sailing	Turkey
	Shot to Flight	Spain		Shooting and Hunting	Turkey
	Volleyball	Spain		Baseball, Softball, Protected Football And Rugby	Turkey
	Chess	Turkey		Equestrian Sports	Turkey
	Badminton England	UK		Bicycle	Turkey
	Basketball England	UK	Ice Hockey	Turkey	
	Boccia UK	UK	Ice Skating	Turkey	
	British Athletes Commission	UK	Gymnastics	Turkey	
	British Para Table Tennis	UK	Dancing	Turkey	
	British Rowing	UK	Emerging Sports Branches	Turkey	
	British Shooting	UK	Sled	Turkey	
	British Swimming	UK	Modern Pentathlon	Turkey	
	England Athletics	UK	Motorcycle	Turkey	
England Lacrosse	UK	Curling	Turkey		
UK Coaching	UK	Volleyball England	UK		
3	Weightlifting	Italy	0	Tennis	Italy
	Roller Hockey, Skating	Italy		Motorcycling	Italy
	Sports for Disabled	Italy		Bowling	Italy
	Tennis	Portugal		Tae Kwon Do	Italy
	Underwater Activities	Spain		Shooting Sport	Italy

	Motoring	Spain	Motoring	Italy
	Basketball	Spain	Squash	Italy
	Baseball and Softball	Spain	Aviation	Italy
	Billiards	Spain	Hunting Weapons	Italy
	Hunting	Spain	Motorboating	Italy
	Cycling	Spain	University Sports	Portugal
	Colombiculture (Pigeon Breeding)	Spain	Underwater Activities	Portugal
	Colombofila (Pigeon Racing)	Spain	Aircraft Modeling	Portugal
	Sports for the Deaf	Spain	Aeronautics	Portugal
	American Football	Spain	Martial Arts	Portugal
	Golf	Spain	Athletics	Portugal
	Equestrian	Spain	Mptoring and Karting	Portugal
	Judo	Spain	Canoeing	Portugal
	Karate	Spain	Cycling	Portugal
	Olympic Wrestling	Spain	Checkers	Portugal
	Mountaineering and Climbing	Spain	Equestrian Sports	Portugal
	Jet.Skiing	Spain	Winter Sports	Portugal
	Orientation	Spain	Motorcycling	Portugal
	Ball	Spain	Motorboating	Portugal
	Fishing and Casting	Spain	Parachuting	Portugal
	Polo	Spain	Sport Fishing In High Seas	Portugal
	Rowing	Spain	Petanca (Boules)	Portugal
	Salvation and Socorrism (Lifeguard, Rescue)	Spain	Surfing	Portugal
	Squash	Spain	Shot	Portugal
	Tae Kwon D o	Spain	Shooting with Hunting Weapons	Portugal
	Tennis	Spain	Free Fly	Portugal
	Table Tennis	Spain	Chess	Portugal
	Shot with Arc	Spain	Speleology (Caving)	Spain
	Swimming	Turkey	Archery	Turkey
	Angling	UK	Scholl Sports	Turkey
	Boccia England	UK	Special Sport	Turkey
	British Cycling	UK	Water Polo	Turkey
	British Judo	UK	Tae Kwon Do	Turkey
	British Triathlon	UK	Tennis	Turkey
	British Water Skiing and Wakeboard	UK	Triathlon	Turkey
	British Weightlifting	UK	University Sports	Turkey
	British Wrestling	UK	Bodybuilding Fitness	Turkey
	British Canoeing	UK	Wushu (Kungfu)	Turkey
	England Hockey	UK	Athletics	Turkey
	England Squash	UK	Badminton	Turkey
	GB Basketball	UK	Basketball	Turkey
	GB Wheelchair Basketball	UK	Billiards	Turkey
	Lawn Tennis Association	UK	Bocce Bowling and Darts	Turkey
	Royal Yachting Association	UK	Boxing	Turkey
	Rugby Football League	UK	Mountaineering	Turkey
	Rugby Football Union	UK	Fencing	Turkey
	Snowsport England	UK	Traditional Sports Branches	Turkey
	Wheelchair Rugby GB	UK	Golf	Turkey
2	Volleyball	Italy	Wrestling	Turkey
	Gymnastics	Italy	Weightlifting	Turkey
	Equestrian Sports	Italy	Handball	Turkey
	Cycling	Italy	Sports for Everyone Federation	Turkey
	Baseball, Softball	Italy	Hockey	Turkey
	Skeet/Clay Pigeon Shooting	Italy	Hearing Impaired Sports	Turkey
	Sports on Ice	Italy	Scouting	Turkey
	Table Tennis	Italy	Judo	Turkey
	Hockey	Italy	Canoeing	Turkey
	Pentathlon	Italy	Karate	Turkey
	Sports Timekeeping	Italy	Skiing	Turkey
	Paralympic Swimming	Italy	Kickboxing	Turkey
	Sport for People with Intellectual or Relational Disability	Italy	Skateboard	Turkey
	Paralympic Winter Sports	Italy	Rowing	Turkey
	Paralympic Experimental Sports	Italy	Table Tennis	Turkey
	Wheelchair Hockey	Italy	Muay Thai	Turkey
	Sports for Deaf People	Italy	Football	Turkey
	All the Sports	Italy		
	Aikido	Portugal		
	Handball	Portugal		
	Basketball	Portugal		
	Bridge	Portugal		
	Fencing	Portugal		

Gymnastics	Portugal
Kickboxing and Muay Thai	Portugal
Padel (Racket Sport)	Portugal
Triathlon	Portugal
Volleyball	Portugal
Ice Sports	Spain
Water Skiing	Spain
Modern Pentathlon	Spain
Olympic Shot	Spain
Orienteering	Turkey
Volleyball	Turkey
Physical Disabilities Sports	Turkey
Briç (Bridge)	Turkey
Visually Impaired Sports	Turkey
Folk Dancing	Turkey
Sky Sports	Turkey
Baseball Softball UK	UK
Bowls Development Alliance	UK
British Amateur Boxing	UK
British Mountaineering	UK
British Paralympic Association	UK
England and Wales Cricket Board	UK
England Boxing	UK
English Institute of Sport	UK
Football Association	UK
GB Tae Kwon Do	UK
Goalball UK	UK
Tae Kwon Do Organisation Ltd	UK
UK Athletics	UK

Apéndice 2 Número de mujeres miembros de las juntas directivas, por federaciones y país, 2022

Total Mujeres	Deporte	País	Total Mujeres	Deporte	País
10	Triatlón	España	2	Tenis de Mesa	Italia
9	Kickboxing y Muay Thai	España		Esquí Acuático, Wakeboard	Italia
	Natación	España		Natación Paralímpica	Italia
	Netball de Inglaterra	Reino Unido		Deportes para Personas Sordas	Italia
8	Atletismo	España		Balonmano	Portugal
	Danza Deportiva	España		Bádminton	Portugal
	Fútbol	España		Hockey	Portugal
	Pelota	España		Kickboxing y Muay Thai	Portugal
	Piragüismo	España		Pentatlón Moderno	Portugal
	Ejercicio Movimiento y Danza Reino Unido	Reino Unido		Petanca	Portugal
7	Balonmano	España		Vela	Portugal
	Hockey	España		Ajedrez	Portugal
	Judo	España		Esquí Náutico	España
	Voleibol	España		Jet Skiing (Esquí Náutico)	España
	Equitación Británica	Reino Unido		Pentatlón Moderno	España
	Rounders Inglaterra	Reino Unido		Tiro Con Arco	Turquía
6	Reino Unido Coaching	Reino Unido		Deportes Automovilísticos	Turquía
	Judo, Lucha Deportiva, Kárate, Artes Marciales	Italia		Voleibol	Turquía
	Todos los Deportes	Italia		Vela	Turquía
	Ajedrez	España		Baloncesto	Turquía
	Baloncesto	España	Billar	Turquía	
	Golf	España	Boxeo	Turquía	
	Montañismo y Escalada	España	Patinaje sobre Hielo	Turquía	
	Motociclismo	España	Montañismo	Turquía	
	Tae Kwon Do	España	Baile	Turquía	
	Tiro Con Arco	España	Baile Tradicional	Turquía	
	Vela	España	Balonmano	Turquía	
5	Asociación Paralímpica Británica	Reino Unido	Kárate	Turquía	
	Piragüismo Británico	Reino Unido	Trineo	Turquía	
	Pentatlón	Italia	Tenis De Mesa	Turquía	
	Deportes Para Discapacitados	Italia	Alianza para el Desarrollo de Bowls	Reino Unido	
	Danza Deportiva	Portugal	Boxeo Amateur Británico	Reino Unido	
	Gimnasia	Portugal	Esquí Acuático y Wakeboard Británico	Reino Unido	
	Automovilismo	España	Balonmano de Inglaterra	Reino Unido	
	Bolos	España	Baloncesto GB	Reino Unido	
	Colombiculcura	España	Deportes de Invierno	Italia	
	Colombofilia (Carreras de Palomas)	España	Automovilismo	Italia	
	Deportes para Personas con Discapacidades Físicas	España	Aviación	Italia	
	Gimnasia	España	Baloncesto en Silla de Ruedas	Italia	
	Hípica	España	Deporte para Ciegos y Deficientes Visuales	Italia	
	Lucha Olímpica	España	Deportes Paralímpicos de Experimentación	Italia	
	Patinaje	España	Hockey en Silla de Ruedas	Italia	
	Polo	España	Fútbol de Mesa Paralímpico	Italia	
	Rugby	España	Aikido	Portugal	
	Squash	España	Baloncesto	Portugal	
	Surf	España	Bridge	Portugal	
	Tenis De Mesa	España	Corfebol (Korfball)	Portugal	
Tiro Olímpico	España	Deportes para persona con discapacidad	Portugal		
4	Bádminton Inglaterra	Reino Unido	Fútbol	Portugal	
	Comisión de Atletas Británicos	Reino Unido	Golf	Portugal	
	Ciclismo Británico	Reino Unido	Judo	Portugal	
	Esgrima Británica	Reino Unido	Kárate	Portugal	
	Remo Británico	Reino Unido	Peleas de Aficionados	Portugal	
	Tiro Británico	Reino Unido	Natación	Portugal	
	Atletismo Inglés	Reino Unido	Pádel (Deporte de Raqueta)	Portugal	
	Inglaterra Golf	Reino Unido	Pesca Deportiva	Portugal	
	Inglaterra Hockey	Reino Unido	Pesca Deportiva en Alta Mar	Portugal	
	Inglaterra Lacrosse	Reino Unido	Remo	Portugal	
	Natación de Inglaterra	Reino Unido	Tenis De Mesa	Portugal	
	Fútbol	Italia	Tiro Con Arco	Portugal	
	Voleibol	Italia	Orientación	Turquía	
	Tenis	Italia	Atletas Especiales	Turquía	
Pesca Deportiva y Buceo	Italia	Deportes Subacuáticos	Turquía		
Atletismo	Italia	Polo Acuático	Turquía		
Baile	Italia	Deportes Universitarios	Turquía		
Tiro Deportivo	Italia	Natación	Turquía		
Tiro Con Arco	Italia	Tiro Y Caza	Turquía		
Béisbol y Sofbol	Italia	Bádminton	Turquía		
Squash	Italia	Deportes para Discapacidades Físicas	Turquía		
1					

	Canoa, Kayak	Italia		Béisbol, Sóftbol, Fútbol Protegido y Rugby	Turquía
	Caza con Armas	Italia		Bicicleta	Turquía
	Motonáutica	Italia		Bolos y Dardos	Turquía
	Medicina Deportiva	Italia		Hockey Sobre Hielo	Turquía
	Hockey Sobre Patines, Patinaje	Italia		Ramas Deportivas Emergentes	Turquía
	Deportes Paralímpicos de Invierno	Italia		Deportes para Personas Ciegas	Turquía
	Esgrima	Portugal		Lucha Libre	Turquía
	Orientación	Portugal		Deportes para Personas con Discapacidad Auditiva	Turquía
	Tenis	Portugal		Judo	Turquía
	Triatlón	Portugal		Curling	Turquía
	Aeronáutica	España		Rafting	Turquía
	Bádminton	España		Pesca con Caña	Reino Unido
	Béisbol Y Softbol	España		GB Tae Kwon Do	Reino Unido
	Billar	España		Deportes Universitarios	Portugal
	Boxeo	España		Modelado de Aviones	Portugal
	Caza	España		Aeronáutica	Portugal
	Ciclismo	España		Artes Marciales Chinas	Portugal
	Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual	España		Automovilismo y Karting	Portugal
	Deportes para Personas Ciegas	España		Billar	Portugal
	Deportes para Personas Sordas	España		Piragüismo	Portugal
	Deportes para Personas con Parálisis Cerebral y Daño Cerebral Adquirido	España		Colombofilia	Portugal
	Esgrima	España		Damas	Portugal
	Fútbol Americano	España		Deportes Ecuestres	Portugal
	Galgos (Carreras de Galgos)	España		Deportes de Invierno	Portugal
	Halterofilia	España		Motociclismo	Portugal
	Kárate	España		Paracaidismo	Portugal
	Orientación	España		Monopatín	Portugal
	Pádel	España		Rugby	Portugal
	Pesca y Casting	España		Surf	Portugal
	Petanca	España		Tiro	Portugal
	Remo	España		Tiro con Armas de Caza	Portugal
	Tenis	España		Vuelo Libre	Portugal
	Tiro al Vuelo	España		Tae Kwon Do	Turquía
	Ajedrez	Turquía	o	Tenis	Turquía
	Deportes Ecuestres	Turquía		Triatlón	Turquía
	Puente	Turquía		Fisicoculturismo	Turquía
	Gimnasia	Turquía		Wushu (Kungfu)	Turquía
	Béisbol y Softbol Reino Unido	Reino Unido		Atletismo	Turquía
	Gimnasia Británica	Reino Unido		Esgrima	Turquía
	Montañismo Británico	Reino Unido		Ramas Deportivas Tradicionales	Turquía
	Orientación Británica	Reino Unido		Golf	Turquía
	Para Tenis de Mesa Británico	Reino Unido		Halterofilia	Turquía
	Natación Británica	Reino Unido		Hockey	Turquía
	Triatlón Británico	Reino Unido		Escultismo	Turquía
	Halterofilia Británica	Reino Unido		Piragüismo	Turquía
	Junta de Cricket de Inglaterra y Gales	Reino Unido		Esquí	Turquía
	Asociación de Fútbol	Reino Unido		Monopatín	Turquía
	Baloncesto en Silla de Ruedas GB	Reino Unido		Remo	Turquía
	Goalball Reino Unido	Reino Unido		Pentatlón Moderno	Turquía
	Asociación de Tenis sobre Hierba	Reino Unido		Motocicleta	Turquía
	Pentatlón GB	Reino Unido		Muay Thai	Turquía
	Royal Yachting Association	Reino Unido		Deportes en el Cielo	Turquía
	Unión de Fútbol de Rugby	Reino Unido		Deportes Electrónicos	Turquía
	Resoluciones Deportivas	Reino Unido		Fútbol	Turquía
	Tenis de Mesa Inglaterra	Reino Unido		Organización de Tae Kwon Do Ltd	Reino Unido
	Rugby en Silla de Ruedas GB	Reino Unido		Atletismo del Reino Unido	Reino Unido
	Escalada Deportiva	Italia		Federación de Tiro con Arco Tradicional de Turquía	Turquía
3	Baloncesto	Italia	No disponible	Actividades Subacuáticas	Portugal
	Natación, Polo Acuático, Chapuzones	Italia		Atletismo	Portugal
	Motociclismo	Italia		Acampada Y Montañismo	Portugal
	Gimnasia	Italia		Ciclismo	Portugal
	Vela	Italia		Motonáutica	Portugal
	Deportes Ecuestres	Italia		Espeleología	España
	Bolos	Italia			
	Tae Kwon Do	Italia			
	Golf	Italia			
	Rugby	Italia			
	Ciclismo	Italia			
	Bádminton	Italia			

Navegación	Italia
Halterofilia	Italia
Tiro Al Plato	Italia
Esgrima	Italia
Balonmano	Italia
Deportes sobre Hielo	Italia
Triatlón	Italia
Boxeo	Italia
Hockey	Italia
Cronometraje Deportivo	Italia
Deporte para Personas con Discapacidad Intelectual o Relacional	Italia
Voleibol	Portugal
Actividades Subacuáticas	España
Deportes de Hielo	España
Deportes de Invierno	España
Salvamento y Socorrismo	España
Deporte Escolar	Turquía
Deportes para Todos	Turquía
Kickboxing	Turquía
Tiro con Arco GB	Reino Unido
Baloncesto Inglaterra	Reino Unido
Boccia Inglaterra	Reino Unido
Boccia Reino Unido	Reino Unido
Judo Británico	Reino Unido
Lucha Libre Británica	Reino Unido
Inglaterra Boxeo	Reino Unido
Inglaterra Squash	Reino Unido
Instituto Inglés del Deporte	Reino Unido
Liga de Fútbol de Rugby	Reino Unido
Deportes de Nieve Inglaterra	Reino Unido
Voleibol Inglaterra	Reino Unido

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

