



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyete dayalı bir yaklaşım

## SONUÇ RAPORU

2022

Luisa Esteban Salvador (Koordinatör)

Tiziana Di Cimbrini · Emilia Fernandes · Gonca Güngör Göksu · Charlotte Smith



Universidad  
Zaragoza



UNIVERSITY OF  
LEICESTER



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO



SAKARYA  
UNİVERSİTESİ



UNIVERSIDADE DO MINHO

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının hazırlanmasına verdiği destek, sadece yazarların görüşlerini yansıtan içeriğin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

Avrupa Birliği Erasmus+ Programı tarafından desteklenmektedir. Yayın, yazarların görüşlerini yansıtmaktadır. EACEA ve Avrupa Komisyonu yayındaki bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu değildir.

Bu kitap, Avrupa Birliği Erasmus+ Programı desteğiyle yürütülen GESPORT+ projesinin sonuç raporudur.

Yazarlar: Luisa Esteban Salvador (Koordinatör), Tiziana Di Cimbrini, Emilia Fernandes, Gonca Güngör Göksu ve Charlotte Smith

DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-55-9

ISBN: 978-84-18321-55-9

Yayın hizmeti tarafından yayınlanmıştır. Zaragoza Üniversitesi. 1. Basım. Teruel, 2022.

Kitap ve kapak tasarımı: : Marta Burriel León

<https://gesport.unizar.es/>



Servicio de  
Publicaciones  
**Universidad Zaragoza**

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyete dayalı bir yaklaşım

## SONUÇ RAPORU

### 2022

Luisa Esteban Salvador (Koordinatör)

Tiziana Di Cimbrini

Emilia Fernandes

Gonca Güngör Göksu

Charlotte Smith

### Erasmus+: Spor - İşbirliği Ortaklıkları

Avrupa Komisyonu desteğiyle finanse edilen proje Anlaşma

numarası: 590521-EPP-1-2017-1-ES-SPO-SCP

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının hazırlanmasına verdiği destek, sadece yazarların görüşlerini yansıtan içeriğin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

# İçindekiler

HARİTA DİZİNİ.....	5
GRAFİK DİZİNİ .....	6
GÖRÜNTÜ DİZİNİ .....	6
EKLER DİZİNİ .....	6
ÖZET .....	7
1.RAPORA GENEL BAKIŞ.....	7
2. ARKA PLAN .....	11
2.1. LİTERATÜR İNCELEMESİ: CİNSİYET, TRANSGENDER, SPOR TÜRÜ VE YÖNETİMİ .....	14
2.1.1. Spor yönetim kurullarında cinsiyet çeşitliliği konusunda bireysel ülke çalışmaları .....	15
2.1.2. Sporda liderlik konusunda farklı ülkeler arasında karşılaştırmalı çalışmalar .....	16
2.1.3. Sporda transgender.....	17
2.1.4. Cinsiyet ve spor türü .....	17
2.1.5. Sporda cinsiyet kotaları: İtalya, Portekiz, İspanya, Türkiye ve Birleşik Krallık örneği .....	18
2.2. KEŞFEDİCİ ANALİZ .....	22
2.2.1. Veri ve yöntem.....	22
2.2.2. USF'lerin kurullarındaki kadın üye sayısı .....	24
2.2.2.1. Ülkelere göre dağılım, 2018 .....	24
2.2.2.2. Ülkelere göre dağılım, 2022 .....	26
2.2.3. USF'lerin kurullarındaki kadın üyelerin yüzdesi .....	28
2.2.3.1. Ülkelere göre dağılım, 2018.....	28
2.2.3.2. Ülkelere göre dağılım, 2022.....	30
2.2.4. USF'lerin kurullarındaki kadın başkan yardımcılarının sayısı .....	31
2.2.4.1. Ülkelere göre dağılım, 2018 .....	31
2.2.4.2. Ülkelere göre dağılım, 2022 .....	33
2.2.5. USF'lerin kurullarındaki kadın başkan yardımcılarının yüzdesi .....	35
2.2.5.1. Ülkelere göre dağılım, 2018 .....	35
2.2.5.2. Ülkelere göre dağılım, 2022.....	36
2.2.6. Kadın başkanların ülkelere göre dağılımı, 2018 ve 2022 .....	37
3. FİKRİ ÇIKTILAR.....	39
3.1. PROJE WEB SİTESİNİN TASARIMI(FÇ1) .....	39
3.1.1. Proje bölümü .....	41
3.1.2. Fikri çıktılar bölümü .....	43
3.1.3. Etkinlikler bölümü.....	45
3.1.4. Haberler bölümü.....	45
3.1.5. Mülakatlar bölümü.....	46
3.2. PROJE LOGOSUNUN ÜRETİMİ VE TASARIMI (FÇ2) .....	47
3.3. SEÇİLEN LOGOLARIN RAPORU: SANATSAL LOGO KATALOĞU (FÇ3).....	50
3.4. E-KİTAP: SPOR ORGANİZASYONLARINDA KURUMSAL YÖNETİM: TOPLUMSAL CİNSİYET PERSPEKTİFİ (FÇ4).....	56
3.5. VERİTABANI: BEŞ ÜLKENİN USF'LERİNİN SPOR KURULLARINDA KADINLAR: İTALYA, PORTEKİZ, İSPANYA, TÜRKİYE VE BİRLEŞİK KRALLIK (FÇ5) .....	59
3.6. ORTAK MAKALE: AVRUPA ULUSAL SPOR FEDERASYONLARININ KURULLARINDA KADIN BAŞKANLAR: KARŞILAŞTIRMALI BİR ÇALIŞMA (FÇ6) .....	61
Avrupa Ulusal Spor Federasyonlarının Kurullarında Kadın Başkanlar: Karşılaştırmalı Bir Çalışma. DOI: 10.5281/zenodo.6834672 .....	61
3.7. ANKET: AVRUPA ULUSAL SPOR FEDERASYONLARININ YÖNETİM KURULLARINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ (FÇ7).....	63
3.8. MÜLAKATLAR REHBERİ: KADIN VE ULUSAL SPOR YÖNETİMİ: AVRUPA'YA ÖZGÜ BİR YAKLAŞIM (FÇ8)64	



<b>3.9. VERİTABANI: SPOR ORGANİZASYONLARINDA CİNSİYET POLİTİKALARI (FÇ9)</b> .....	<b>66</b>
Spor organizasyonlarında cinsiyet politikaları. DOI: 10.5281/zenodo.6946107 .....	66
<b>3.10. ANKET RAPORU: ULUSAL SPOR FEDERASYONLARININ YÖNETİM KURULLARINDAKİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKALARININ ANALİZİ: KEŞİFSEL BİR ANALİZ (FÇ10)</b> .....	<b>68</b>
<b>3.11. 52 KADINLA MÜLAKAT VİDEOLARI: BEŞ DİLDE ALTYAZILI OLARAK BAŞKANLAR, BAŞKAN YARDIMCILARI VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ (FÇ11)</b> .....	<b>69</b>
<b>3.12. ORTAK MAKALE: USF'LERİN KURULLARININ ÇEŞİTLİLİĞİ ÜZERİNDE CİNSİYET HEDEFLERİNİN ETKİLERİNİN ÜLKELER ARASI BİR ANALİZİ(FÇ12)</b> .....	<b>71</b>
<b>3.13. KİTAP RAPORLARI: ULUSLARARASI KONFERANS ICMPEDES (FÇ13)</b> .....	<b>73</b>
3.13.1. <i>Konferans bildiri özetleri raporu: Çok Disiplinli Bakış Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans (ICMPEDS)</i> .....	73
3.13.2. <i>Tam metin konferans raporu: Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Çok Disiplinli Bakış Açılıarı</i> .....	77
<b>3.14. SONUÇ RAPORU (FÇ14)</b> .....	<b>79</b>
<b>4. YAYILIM</b> .....	<b>79</b>
<b>4.1. ÇOKLU ETKİNLİKLER</b> .....	<b>80</b>
4.1.1. <i>Uluslararası konferans</i> .....	80
4.1.2. <i>Yaz kursu</i> .....	90
4.1.3. <i>Logolar, web sitesi ve logo katoloğunun sergisi</i> .....	95
<b>4.2. MEDYA HABERLERİ</b> .....	<b>96</b>
4.2.1. <i>İtalyanca haberler</i> .....	96
4.2.2. <i>Portekizce haberler</i> .....	98
4.2.3. <i>İspanyolca haberler</i> .....	98
4.2.4. <i>Türkçe haberler</i> .....	100
4.2.5. <i>İngilizce haberler</i> .....	101
<b>4.3. DİĞER ETKİNLİKLER</b> .....	<b>101</b>
<b>5. ULUSLARARASI TOPLANTILAR</b> .....	<b>102</b>
<b>6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b> .....	<b>106</b>
<b>7. SONUÇLAR</b> .....	<b>107</b>
<b>8. GELECEK ARAŞTIRMALAR</b> .....	<b>114</b>
8.1. <b>SPOR VE SPOR YÖNETİMİ ÜZERİNE COVID-19'UN ETKİLERİ</b> .....	<b>114</b>
8.2. <b>SPORDA EŞİTSİZLİĞİN DİĞER KALELERİ</b> .....	<b>118</b>
8.3. <b>AMATÖR SPORDA CİNSİYET EŞİTLİLİĞİ</b> .....	<b>118</b>
<b>9. TEŞEKKÜR BÖLÜMÜ</b> .....	<b>118</b>
<b>10. KAYNAKÇA</b> .....	<b>116</b>
<b>Ek 1 Ülkelere göre federasyonlardaki kadın yönetim kurulu üye sayısı, 2018</b> .....	<b>129</b>
<b>Ek 2 Ülkelere göre federasyonlardaki kadın yönetim kurulu üye sayısı, 2022</b> .....	<b>132</b>

## Harita dizini

<b>Harita 1 Ülkelere göre federasyon sayısı ve yüzdesi, 2018</b> .....	<b>23</b>
--	-----------

## Grafik Dizini

Grafik 1 Ülkelere göre kurumsal spor yönetim kurulu kadın üye sayısı, 2018 .....	25
Grafik 2 Ülkelere göre kurumsal spor yönetim kurulu kadın üye sayısı, 2022 .....	27
Grafik 3 Ülkelere göre spor kurullarındaki kadın yöneticilerin yüzdesi, 2018 .....	29
Grafik 4 Ülkelere göre spor kurullarındaki kadın yöneticilerin yüzdesi, 2022 .....	30
Grafik 5 Ülkelere göre spor kurullarındaki kadın yöneticilerin yüzdesi, 2018 .....	33
Grafik 6 Ülkelere göre kadın başkan yardımcılarının sayısı, 2022 .....	34
Grafik 7 Ülkelere göre kadın başkan yardımcılarının yüzdesi, 2018 .....	35
Grafik 8 Ülkelere göre kadın başkan yardımcılarının yüzdesi, 2022 .....	36

## Görüntü Dizini

Görüntü 1 Ana sayfanın üst kısmı .....	40
Görüntü 2 Ana sayfanın orta kısmı .....	41
Görüntü 3 Ana sayfanın alt kısmı .....	41
Görüntü 4 Proje bölümü .....	42
Görüntü 5 Fikri çıktılar bölümü .....	43
Görüntü 6 Etkinlikler bölümü .....	44
Görüntü 7 Haberler bölümü .....	46
Görüntü 8 Mülakatlar bölümü .....	47
Görüntü 9 Ülkelere göre finalist logoların dağılımı .....	48
Görüntü 10 İlk üç finalist .....	49
Görüntü 11 GESPORT projesinin resmi logosu .....	50
Görüntü 12 Seçilen logoların raporunun kapağı .....	51
Görüntü 13 Katalog için seçilen logolar .....	52
Görüntü 14 Kazanan logonun katalogdaki sunumu .....	53
Görüntü 15 İkinci kazanan logonun katalogdaki sunumu .....	54
Görüntü 16 Üçüncü kazanan logonun katalogdaki sunumu .....	55
Görüntü 17 Kitabın mizanpaj açıklaması .....	57
Görüntü 18 E-kitabın ön yüzü ve dizini .....	58
Görüntü 19 İngilizce, İtalyanca, Portekizce, İspanyolca ve Türkçe dillerinde beş mülakat rehberinin kapağı .	65
Görüntü 20 Mülakat yapılan USF kadın üyeleri .....	71
Görüntü 21 ICMPEDES özetlerinin konferans rapor kitabı .....	74
Görüntü 22 Tam metin kitabı. Konferans raporu ICMPEDES .....	76
Görüntü 23 İşbirliği yapılan kurumlar .....	80
Görüntü 24 Konferans programının ilk sayfası .....	81
Görüntü 25 Dr Nuria GARATACHEA VALLEJO'nun sunumu .....	84
Görüntü 26 Inés GONZÁLEZ DÍAZ'ın sunumu .....	85
Görüntü 27 ICMPEDES 2021 kapanış oturumu içeriği .....	86
Görüntü 28 Yaz kursu programı .....	93
Görüntü 29 Yaz kursu memnuniyet anketi .....	95
Görüntü 30 Logolar, logo katalogu, web sitesi ve e-kitap sergisi .....	96

## Ekler Dizini

Ek 1 Ülkelere göre federasyonlardaki kadın yönetim kurulu üye sayısı 2018 .....	131
Ek 2 Ülkelere göre federasyonlardaki kadın yönetim kurulu üye sayısı 2022 .....	134

## Özet

"Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyete dayalı bir yaklaşım" projesi (bu kısımdan itibaren GESPORT projesi olarak anılacaktır), Avrupa'daki spor organizasyonlarının karar alma alanlarında kadınlar ve erkekler arasındaki eşitliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Projenin öncelikli amacı, Erasmus + spor faaliyetleri kapsamında kadınların tüm spor federasyonlarının yönetim kurullarına erişimini iyileştirmektir. Diğer bir deyişle, GESPORT projesi stratejik karar alma süreçlerinde, kadınların varlığına ilişkin bilgileri geliştirmeyi ve bunu yaparak sporda yönetimi iyileştirmeye ve desteklemeye yönelik Avrupa politikalarına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Burada toplumsal cinsiyeti "erkek" ve "kadın" şeklinde ikili terimlerle tanımladık. Ancak bunların herkesin tanımlanamayacağı veya tanımlanmak isteyemeyeceği belirsiz terimler olduğunun farkındayız. Bu nedenle, girişten sonra gelen arka plan bölümünde, bir sosyal kimlik olarak ikili olmayan ve sporda transgender konusuna daha fazla değineceğiz.

## 1. RAPORA GENEL BAKIŞ

Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyete dayalı bir yaklaşım (GESPORT projesi), spor organizasyonlarının karar alma aşamalarında kadın-erkek eşitliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. GESPORT, Erasmus+ spor etkinlikleri kapsamında kadınların spor organizasyonlarının ulusal yönetim kurullarına erişilebilirliğini artırmak olan temel hedefe ulaşmak için yola çıkmıştır. Bu ilke gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlere yön vermiştir. Birinci ara raporda belirtilen GESPORT projesinin tüm hedeflerine ulaşılmış ve hem fikri çıktılar, hem de faaliyetler, proje sunumları ile etkinlikleri, yaz kursu ve uluslararası konferansa dair tüm sonuçlara erişilmiştir. Kısaca GESPORT projesi, düzenlenen etkinlik sayısı, dış ortak kurumlardan katılımcı sayısı ve ulusal spor federasyonları (USF) üzerindeki etkisinin yanı sıra, aktif olarak öğrencilerin katıldığı uygulamalı eğitimleri, üniversite ve spor kurumlarına etkileri ve genel olarak toplum üzerindeki beklentileri karşılamıştır. Ayrıca tüm fikri çıktıları tamamlamak ve geliştirici faaliyetleri organize etmek için birlikte çalışarak, ortak kurumlar arasında güçlü bir bağ oluşturulmuştur.

Spor organizasyonlarının yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda gençlerin farkındalığını artırmak amacıyla öğrencileri web sitesi ile raporların tasarımı ve video

düzenleme gibi bazı proje faaliyetlerinin geliştirilmesine ve uluslararası bir konferansın düzenlenmesine dahil ettik. Böylece onlar da teorik bilgilerini pratiğe dökebilmiştir. Öğrencilerin katılımı, farklı eğitim-öğretim, gençlik ve spor alanları arasında sinerji yaratmıştır. Öğrencilerin katılımını teşvik etmek için kamuya açık ve şeffaf bir şekilde burs çağrılarını yaptık. Proje başladığında, GESPORT projesinin web sitesinin tasarımı için güzel sanatlar yüksek lisans ve bilgisayar bilimleri lisans öğrencilerini teorik bilgilerini uygulamaya geçirebilmeleri için projeye dahil ettik. Web sitesi tasarımından sonra projeye dahil olan beş ülkeden (İtalya, Portekiz, İspanya, Türkiye ve Birleşik Krallık (BK)) güzel sanatlar öğrencileri arasında uluslararası bir logo yarışması düzenledik. Yarışma aynı zamanda öğrencilerin fikirlerini bir logoya dönüştürerek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna duyarlılığı artırmayı da hedeflemiştir. Seçilen logolar ve en iyi on üç logoyu içeren bir [sanatsal logoların kataloğu](#) aracılığıyla seçilen logoları raporladık ve bu logolar projenin ilk sonuçlarını sunmak için düzenlediğimiz bir yaz kursu çerçevesinde bir sergide sunulmuştur.

Buna ek olarak, analiz edilen her bir ülkenin USF'lerin yönetim kurullarına kadın katılımıyla ilgili durumu sunan "[Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Toplumsal cinsiyet perspektifi](#)" (2019) isimli bir e-kitap yayınladık. 2018'de ise proje ekibinin farklı ülkelerdeki kadın spor yönetim kurullarının temsilini karşılaştırmasını ve analiz etmesini sağlayacak bir veri tabanı oluşturmak için federasyonların web sitelerinden veri topladık. Bu bilgiler aracılığıyla, "Avrupa ulusal spor federasyonları kurullarında kadın başkanlar: Karşılaştırmalı bir çalışma" ve "Ulusal spor federasyonlarının kurullarının çeşitliliği üzerindeki cinsiyet hedeflerinin etkilerinin ülkeler arası bir analizi" olmak üzere iki ortak makale yazdık. Bu nedenle, beş ülke arasındaki cinsiyet kotaları ve eşitlik düzenlemelerindeki farklılıkları inceledik ve karşılaştırdık. Ardından ise sonuçları geliştirmek için çeşitli cinsiyet konulu uluslararası konferanslarda ilk bulguları sunduk ve geri dönüşleri dikkate alarak bu makaleleri geliştirdik.

2022'de bu raporun arka planını yazmak için federasyonların web sitelerinden yeni bilgiler derleyerek, veri tabanını güncelledik. Proje amaçları çerçevesinde, kültürel ve yasal farklılıkları olan beş ülkede (İtalya, Portekiz, İspanya, Türkiye ve BK), 297 USF arasında karşılaştırmalı bir analiz yürüttük. Bu çalışma spordaki cinsiyetçi basmakalıp düşüncelerin, kadınların USF'lerin yönetim kurullarında farklı üst pozisyonlara erişimiyle ilişkili olup olmadığını araştırmıştır. Ayrıca projemiz incelenen ülkeler arasındaki farklılıkları ve benzerlikleri gözden geçirerek,

toplumsal cinsiyet eşitliği ve spor yönetimi arasındaki ilişkiyi anlamayı amaçlamaktadır. Rapor, analiz edilen ülkelerdeki tüm spor türleri ve USF'lerin kapsamlı bir değerlendirmesini sunarak, Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü (2019) ve Avrupa Konseyi (Fasting, 2019) tarafından yürütülen ve normalde her ülkenin popüler USF'lerinden alınan küçük örneklemelere dayanan araştırmanın kapsamını genişletmektedir. Projemizin bulguları literatüre farklı açılardan katkılar sunmaktadır. USF'lerin liderliğinde eşitlik bilgisini genişletiyoruz. Araştırmalar özel şirketlerin karar verme düzeylerinde kadın temsilini yoğun bir şekilde incelerken (Brammer ve diğerleri, 2007; Brieger ve diğerleri, 2019; Burke, 2000; Claringbould & Knoppers, 2007; Kanter, 1977), kadınların spor yönetiminde temsil edilmesi henüz yeterince araştırılmamış bir konu olmaya devam etmektedir (Adriaanse & Schofield, 2014; Fasting, 2003; Sisjord ve diğerleri, 2017; Skirstad, 2009). Benzer şekilde, Avrupa Birliği tarafından teşvik edilen toplumsal cinsiyet eşitliğini onaylamayı hedefleyen cinsiyet eşitliği politikaları spor yönetim organlarını göz ardı ederek, öncelikle özel veya kamuya ait kurumlara odaklanmaktadır. Spor yönetiminde cinsiyet temsilini incelemek, cinsiyet klişeleri hakkında farkındalık yaratmak için önemlidir. Temsili bir adalet meselesi olmasının yanı sıra bu tür yönetim organlarındaki cinsiyet dengesinin temsil edilmesinin, spor hayatının çeşitli boyutlarında (örneğin; sporcuların işe alınması, katılımı ve eğitimi, finansal destek, rekabet, organizasyon ve tanıtım), cinsiyet eşitliği politikalarının geliştirilmesine de katkıda bulunabilir. Ayrıca her iki cinsiyetin de spor pratiğine ve gücüne katılımını destekleyerek, cinsiyete dayalı spor etkinliklerini “etkisiz hale getirmeye” olanak tanır. Proje ayrıca cinsiyet eşitliği kotalarının yönetim kurullarının kompozisyonu üzerindeki etkisinin tanınmasına da katkıda bulunmaktadır. Spor yönetim kurullarında cinsiyet eşitliğini araştıran az sayıdaki çalışma, zorunlu kotaların spor kurullarında cinsiyet eşitliği açısından işe yarayacağını, çünkü kotaların organizasyonlara siyasi baskılar getirdiğini ve bu nedenle bu organizasyonları, spor kurullarında kadın sayılarının artırılmasına ilişkin düzenlemelere ulaşmaya zorladığını savunmaktadır (Adriaanse, 2017; Adriaanse & Schofield, 2013, 2014). Aslında,

“kotaları ve uyum önlemleri olan kuruluşlar da genel olarak kota olmayan kuruluşlara kıyasla, %2 daha yüksek cinsiyet temsiline sahiptir. Bu bulgular, kotaların ciddiye alınmasını ve ulaşılmasını sağlamak amacıyla katı süreçleri ve/veya yaptırımları uygulamayı taahhüt eden kuruluşlar arasında en çok etkili olduğunu göstermektedir” (Matthews & Piggott, 2021, s. 24).

Ayrıca projenin sonuçları, cam tavanı -kadınların örgüt hiyerarşisini ölçeklendirme girişimlerinde karşılaştıkları engellerin üstesinden gelen kadın yöneticilerin deneyimlerini- ya da cam uçurumu -kadın yöneticilerin liderlik pozisyonlarına geldiklerinde karşı karşıya kaldıkları cinsiyet ayrımcılığı- dikkate alarak, diğer kadınların da sporda kariyer yapmalarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçla, projenin parçası olan beş ülkedeki USF'lerin başkan, başkan yardımcıları veya yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunan toplam 52 kadınla mülakatlar yaptık. Bu mülakatlar, görüşülen kadınların önceden imzalı onayları alınarak videolara kaydedilmiş ve hem proje web sitesinde hem de "Kadınlar ve ulusal spor yönetimi: Avrupa'ya özgü bir yaklaşım" isimli kitapta kamuyla paylaşılmak üzere yer almıştır.

İlgili kitap, spor organizasyonlarının karar alma süreçlerinde cinsiyet eşitliğinin gerekliliği konusunda en kapsamlı duyarlılığı kazanmak ve bu alandaki kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmek için kadın başkanların, başkan yardımcılarının ve diğer USF yönetim kurulları üyelerinin görünürlüğünü artırmaktadır. Kitap, kadınların beş ülkedeki spor kurullarında kadın üye olma konusundaki deneyimlerini ve fikirlerini derinlemesine de sunmaktadır.

Mülakatlara ek olarak USF'lerin kadın ve erkek yöneticilerinin ve üyelerinin, incelenen ülkelerin spor yönetim kurullarında cinsiyet eşitliği konusundaki bakış açılarını anlamak için İngilizce, İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe dillerinde kapsamlı bir anket hazırladık. Daha sonra analiz edilen ülkelerdeki tüm federasyonlara kendi dillerinde oluşturulan bu anketi online olarak ilettik. Bunu takiben bir veri tabanı oluşturduk ve elde edilen bilgileri analiz ederek, her ülkedeki katılımcıların görüşlerini karşılaştırdık. Ulaşılan bilgilerle "Ulusal spor federasyonlarının yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının analizi: Keşifsel bir analiz. Anket raporu" başlıklı e-kitabı hazırladık. Araştırmamız giriş bölümünde bahsedilen daha çok ikili cinsiyet tanımını içeriyor olsa da bu, sadece araştırma hedeflerimizi yönetilebilir parametrelerde tutma süreci içindir. Özellikle 2020'den bu yana ve 2022 yazında projenin sonuna doğru transgender ile ilgili birkaç yüksek profilli vaka olduğunu kabul ediyoruz. Sonuç olarak, anketimize cinsiyetin ikili olmayan tanımlarını da dahil ettik ve katılımcıların tanımladıkları cinsiyete bakılmaksızın ankete katılmalarını sağladık.

Proje, 2020 yılında Teruel Yaz Üniversitesi kursları kapsamında Antonio Gargallo Üniversitesi Vakfı tarafından organize edilen "Toplumsal cinsiyet ve spor: Uygulamalar, deneyimler ve zorluklar" yaz kursunun düzenlenmesi de dahil olmak üzere, proje üzerinde önemli etkisi bulunan çeşitli yaygınlaştırma faaliyetlerini içermektedir. 2021 yılında "Çok Disiplinli Bakış

Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans 2021 ([ICMPEDS 2021](#))” isimli organizasyonu da düzenledik. İlgili bölümde açıklandığı gibi projenin sonuçlarını farklı forumlarda ve konferanslarda sunduk ve projeyi geliştirmek için çok sayıda çevrimiçi ve yüz yüze toplantı düzenledik.

Bu sonuç raporunun devamı yedi bölüm olarak yapılandırılmıştır. İkinci bölüm, projeye **teorik içerik** sunan ve spor organizasyonlarında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili literatür taraması içeren, projenin beş ülkesindeki toplumsal cinsiyet kotası düzenlemelerini açıklayan ve 2018 ile 2022 yıllarında seçilen ülkelerin USF'lerindeki kadın yönetici ve spor yönetim kurulu üyelerinin verilerini analiz eden arka plana odaklanmaktadır. Üçüncü bölüm, 1 Ocak 2018 - 31 Temmuz 2022 tarihleri arasında tamamlanan GESPORT projesinin toplam 14 **fikri çıktısı** (FÇ) hakkında derinlemesine bilgi sunmaktadır. Dördüncü bölüm ise proje görünürlüğünün nasıl **yaygınlaştırıldığına** açıklık getirmekte ve çoklu etkinlikleri: uluslararası konferans ile yaz kursunu ve beşinci bölüm sanal **uluslararası toplantıları**, medya haberlerini ve proje sürecinde yürütülen ve proje boyunca katıldığımız diğer konferans ile etkinlikleri açıklamaktadır. Aynı şekilde proje sonuçlarını yaygınlaştırmak için sosyal ağları, [Instagram](#), [Twitter](#), [Youtube](#) ve [Facebook](#)'u kullandık. 6, 7 ve 8. bölüm de elde edilen proje bulgularını ve devam eden proje yaşam sürecindeki **sürdürülebilirliği** değerlendirir ve gelecek araştırmalar için **önerilerde** bulunur. Bu nedenle GESPORT projesinin bu raporun başında vurgulanan amaçlarına ulaştığına inanıyoruz.

## 2. ARKA PLAN

Kadınların spor faaliyetlerine yönelik yoğun ilgisine ve katılımına, ayrıca hükümetlerin erkeklerin ve kadınların spora eşit erişimini teşvik etmek için tüm çabalarına rağmen (örn., 2021 yılına kadar 188 ülke Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu'nu imzalamıştır), spor hegemonik ideallerin inşa edildiği erkek egemen bir kurum olmaya devam etmektedir (Rasmussen ve diğerleri, 2021). Bunun temelinde, erkeklerin ve kadınların bireysel olarak ve sporda nasıl davranmaları, düşünceleri ve hareket etmeleri gerektiğine dair basmakalıp beklentiler yatmaktadır (Fiebert & Meyer, 1997). Ayrıca çoğu spor türü, yalnızca eril veya dişil olarak tanımlanan fiziksel aktivitelerin ve spor pratiğini katılımcıların cinsiyetine göre sınırlamak için güçlü bir şekilde cinsiyete göre nitelendirilmiştir (Csizma ve ark., 1988; Kломsten ve diğ., 2005; Messner, 2011; Plaza ve diğ., 2017). Basamaklıp bir düşünce yapısıyla,

daha rekabetçi, bağımsız, duygusuz ve nesnel olduğu varsayılan erkeklere kıyasla, kadınların nazik, duyarlı, duygusal ve daha konuşkan olmaları beklenmektedir (Fiebert & Meyer, 1997). Bununla birlikte son yıllarda kadın sporunda, özellikle futbolda, bir artış yaşanmıştır. Ancak,

“Kadın ve kız çocuklarının genel katılım düzeyleri, erkeklere kıyasla düşük kalmaktadır. Ayrıca onlar tüm spor ve fiziksel aktivitelere katılmamaktadırlar. Bu durum kısmen birçok sporun “erkeksi” olarak tanımlanmasına ve dolayısıyla toplum tarafından kadınlar ve kızlar için daha az uygun görülmesi olarak atfedilmiştir.” (SUE Project, 2020a, p. 6).

Ayrıca önceki araştırmalar çoğu sporun erkeksi olarak kalıcılığını doğrularken, bu çalışmaların çok azı sporu kadınsı olarak kabul edilmektedir (Chalabaev ve ark., 2013; Csizma ve ark., 1988; Koivula, 2001; Plaza ve diğ., 2017). Örneğin; "kadınsı sporlar güçlü estetik unsurlara sahip olanlardır, erkeksi sporlar ise güç veya güçlü vücut temasına odaklananlardır" (Lin & Chen, 2013, s. 7). Spor cinsiyet türleri de kadın katılımının kabul edilebilirliği konusunda erkek katılımından daha kısıtlayıcı olma eğilimindedir (Csizma ve ark., 1988; Klomsten ve diğ., 2005). Badminton, basketbol, yüzme, voleybol, kayak, tenis veya futbol gibi bazı sporlar, onları oynayan erkeklerle ilişkili olarak uzun bir tarihsel geleneğe sahiptir. Bununla birlikte, kadınların spor pratiğine olan ilgileri 20. yüzyıldan bu yana popülerlik kazanmıştır (Sports Aspire, 2021). Bu nedenle hem katılımcı hem de izleyici olarak daha fazla sporda kadın yer almaktadır.

Diğer taraftan liderlik söz konusu olduğunda, kadın liderlerin yeterince temsil edilmemesi, spor yöneticilerinin ve akademisyenlerin dikkatini çekmiş ve spor yönetiminde kritik bir konu haline gelmiştir (Mikkonen ve ark., 2021). Bu durumla ilgili olarak Hovden (2010, s. 201) şunu söylemektedir: “Liderlik ve spor politikalarında erkek egemenliği, erkeklerin kadın cinsiyetinin hangi bağlamlarda ve durumlarda olumlu veya olumsuz bir farklılık olarak kavramsallaştırılması gerektiğini belirleme gücüne sahip olduğunu ima eder”. Araştırmacılar, kurullardaki erkeklerin, kadınların liderlik rollerine katılmaya teşvik eden stratejiler ve politikalar getirerek ve uygulayarak, mevcut basmakalıp düşüncelere meydan okuyabileceğini doğrulasa da liderlik erkekler ve erkeklik tarafından temsil edilmeye devam etmektedir (Sotiriadou ve de Haan, 2019). Bu sebeple, kadınların spor yönetimine katılımının düşük olması, “sporun erkek ve kadın sporuna bölünmesi nedeniyle kendine özgü bir adaletsizlik



biçimini sürdürüyor gibi görünmektedir ve kadınlar kendi sporlarının yönetiminde yer almalıdır” (Claringbould & Knoppers, 2007).

Son yirmi yılda birçok ülkede kadınların USF’lerin yönetim kurullarına katılımının artması önemli bir konu haline gelmiştir. Liderlik pozisyonlarında cinsiyet dengesinin sağlanması, spor organizasyonlarının kritik göstergelerinden biridir. Avrupa Komisyonuna (2014) göre, spor yönetim kurulları, kadın ve erkeklerin en az %40 bulunması ile cinsiyet dengeli kuruluşlara dönüşmelidir. USF’lerle ilgili olarak, kadınların AB-28 içerisinde spor federasyonlarındaki tüm karar alma pozisyonlarına katılımı, 2015’te %3 ile %43 arasında değişmiş ve genel olarak %20’nin altında olmuştur (Avrupa Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü, 2017). 2019 yılında yapılan bir başka çalışmada, analiz edilen 13 Avrupa ülkesinin spor federasyonlarındaki başkanların sadece %7’si, başkan yardımcılarının %18’i ve tüm yönetim kurulu üyelerinin %22’si kadındı (Fasting, Avrupa Konseyi, 2019). Uluslararası Olimpiyat Komitesi (UOK), USF’ler de dahil olmak üzere denetimi altındaki spor yönetim organlarına yönelik cinsiyet hedefleri önermiştir. Bu nedenle UOK, 31 Aralık 2000 tarihinden önce Ulusal Olimpiyat Komitelerinin kurullarında kadın üyelerin en az %10’ olmasına yönelik bir hedef belirlemiş ve Aralık 2005’te bu hedefi %20’ye çıkarmıştır (Uluslararası Olimpiyat Komitesi ve Enstitüsü Spor ve Boş Zaman Politikası, 2004). 2020 yılına kadar da Ulusal Olimpiyat Komitelerinin karar alma organlarında kadınların %30 olması hedefi kabul edilmiştir (Uluslararası Olimpiyat Komitesi, 2021). Ancak bazı çalışmalar bu hedeflere ulaşılmadığını göstermektedir (Esteban-Salvador, 2019). Adriaanse (2016b) tarafından yürütülen kıtalar arası karşılaştırma, farklı ülkelerdeki spor organizasyonlarının çoğunun cinsiyet dengeli kurullara karşı olduğunu göstermektedir. Sidney Scoreboard’u inceleyen yazar, kadınların 1600 spor organizasyonunun kurullarında yeterince temsil edilmediğini tespit etmiştir (Adriaanse, 2016b).

Kadınlar, spor organizasyonlarının yönetim pozisyonlarında önemli rollere sahip olarak yaratıcı katkılarda bulunabilirler (BM Kadın Türkiye, 2021). Bazı yazarlar ayrıca spor yönetim kurullarındaki cinsiyet çeşitliliğinin insan kaynaklarını ve finansal sorunları azalttığını vurgulamaktadır (Wicker ve ark., 2020).

Bununla birlikte, kadınların üst düzeylerdeki sınırlı varlığının spor yönetimine özgü olmadığı defalarca doğrulanmıştır (Avrupa Komisyonu, 2018b; Jourová, 2016). Kadınların örgütlerin diğer alanlarındaki liderlik pozisyonlarına ve karar alma süreçlerine erişilebilirliği de sınırlıdır. Soruna en doğrudan çözüm, yönetim kurullarında zorunlu kadın kotalarının kabul edilmesidir.

Avrupa Birliđi'nde bu tür politikaların lehinde ve aleyhinde yoğun görüşler, bunların finansal çıktıları, sosyal ve etik değerler ve firmaların performansları üzerindeki etkilerini tartışmaktadır (Huang ve ark., 2020; Isidro & Sobral, 2015; Leszczyńska, 2018; Lu, 2019).

Sporda toplumsal cinsiyet eşitliği Avrupa genelinde önem kazanmıştır ve liderliğin bu süreci hızlandırmada kritik bir rolü olduğu bilinmektedir (SUE Projesi, 2020b). Bu gerçeği göz önünde bulundurarak çalışmamız, daha önce BK, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye'de belirtilen beş Avrupa ülkesinde kadınların USF'lerin yönetiminde spor türüne göre katılımı hakkında fikir vermektedir. USF'lerin web sitelerinden toplanan verilere dayanarak, kurumsal yönetim pozisyonlarındaki kadınlarla ilgili verileri inledik. Bu amaca ulaşmak için örneklem ülkelerdeki USF'lere yönelik keşfedici bir analiz yürüttük. Ayrıca kadınların spor kurullarına katılımını ve spor yönetim kurullarında başkan veya başkan yardımcısı ve üye pozisyonlarında kaç kişinin bulunduğunu görselleştirdik. Ek olarak, çalışma sonuçları bağlamsallaştırmak için incelenen her ülkenin USF'lerinin karar verme pozisyonlarında cinsiyet dengesine ilişkin mevcut düzenlemeleri de analiz etmektedir. İncelenen ülkeler, kültürel farklılıklarından dolayı ilgi çekicidir. Bu nedenle aralarındaki karşılaştırma, farklı bağlamlarda toplumsal cinsiyet eşitliği bilgisini genişletebilir. İkincisi, genellikle kadınınsı olarak tanımlanan sporların kadınlara yönetimde güçlü konumlara ulaşmaları için daha fazla fırsat sunup sunmadığını doğrulamak için sporun cinsiyet klişesi ışığında da tartışılmaktadır.

## 2.1. Literatür incelemesi: Cinsiyet, transgender, spor türü ve yönetimi

Son yirmi yıldan bu yana cinsiyet ve spor arasındaki ilişki kadınların spora katılımı, spor örgütlerinin liderlik pozisyonlarında cinsiyet çeşitliliği, cinsiyet ve spor türü arasındaki bağlantı ve farklı ülkelerde cinsiyet kotalarının oluşturulması vb. çeşitli açılardan tartışılmıştır.

### 2.1.1. Spor yönetim kurullarında cinsiyet çeşitliliği konusunda bireysel ülke çalışmaları

Literatürdeki farklı çalışmalar, spor kurullarındaki cinsiyet çeşitliliğini ve liderlik pozisyonlarını yalnızca tek bir ülke bağlamında incelemiştir. Finlandiya'da spor organizasyonlarının yönetim kurullarında cinsiyet önyargılı işe alım ve seçim prosedürlerinin tutarsızlığı ve cinsiyet çeşitliliğinin örgütsel sonuçları üzerindeki etkisi sınıflandırarak teorik bir model önerilmiştir (Mikkonen ve ark., 2021). Kanada'da ise kadınların başarı sürecindeki deneyimleri ve uygulamaları hakkında bilgi edinmek için en üst spor liderliği pozisyonlarında bulunan yedi kadınla bir röportaj yapılmıştır (Cosentino ve ark., 2021). Başka bir çalışma, Amerika Birleşik

Devletleri Olimpik ve Paralimpik Komitesi'nde (United States Olympic and Paralympic Committee-USOPC) sporun ulusal yönetim organlarındaki cinsiyet çeşitliliğinin, USOPC'nin Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Skor Kartını incelerken üyelerin cinsiyet istatistiklerini etkileyip etkilemediği araştırmıştır (Gaston ve ark., 2020).

Farklı çalışmalar, kadınların tek bir ülkede sporun liderliğindeki rolünü analiz etmiştir. Örneğin, Banu-Lawrence ve ark. (2020), Avustralya spor endüstrisindeki kilit paydaşlar tarafından kadınların farklı organizasyonlardaki rolünü nasıl etkilediklerini keşfetmek için kullanılan liderlik geliştirme uygulamalarını ve profesyonel sporda önemli rolü olan üç organizasyonun uygulamalarını araştırmıştır. Avustralya ile ilgili başka bir makale de kadınların spor ortamlarında liderliği nasıl uyguladıklarını araştırmış, toplumda ve spor sisteminin seçkin alanlarında yer alan kadınların liderlik tarzlarının kadınsı olduğunu ancak erkek liderlik yaklaşımlarının unsurlarını içerdiğini keşfetmiştir. İtalya'da liderlik rollerinde kadınların mevcut durumunu tespit etmek için spor kurulları analiz edilmiştir (Varriale & Mazzeo, 2019).

Cinsiyet çeşitliliğinin örgütsel sorunları nasıl azalttığını tespit etmek için Alman spor kulüplerinin kurullarındaki cinsiyet çeşitliliği ve kadın sayıları ölçülmüştür (Wicker ve ark., 2020). Ayrıca Alman spor sistemindeki cinsiyet oranları ve USF'lerin kurullarında karşılaşılan engeller araştırılmıştır (Pfister & Radtke, 2009). Başka bir araştırma, Polonya USF'lerinde spor liderliği pozisyonlarında kadın ve erkeklerin mesleki deneyimlerini analiz etmiştir (Organista, 2020).

M'mbaha & Chepyator-Thomson (2019) tarafından feminist teori bağlamında yürütülen bir araştırma, Kenya'daki spor organizasyonlarının liderlik pozisyonlarında kadınların kariyer yollarını etkileyen faktörleri tespit etmiştir. Başka bir araştırmada toplumsal cinsiyet rolü anlamının ve basmakalıp düşüncelerin sosyal ve spor ideolojisi ile ilişkili olduğunu öne süren bir model geliştirilerek, spor örgütlerinin liderlik rollerinde kadınların kısıtlı varlığına ilişkin sembolik etkileşimin bakış açısı tartışılmıştır (Sartore & Cunningham, 2007). BK'de kadınların sporda liderlik geliştirme programları bağlamında, kadın liderlerin dönüşümsel öğrenme deneyimlerini etkileyen olumlu ve olumsuz faktörler incelenmiştir (Megheirkouni & Roomi, 2017). Ayrıca Norveç USF'lerindeki bazı baskın liderlik söylemleri, kadın liderliğinin kavramsallaştırılmasına odaklanarak analiz edilmiştir (Hovden, 2010). Hollanda'daki kadın başkanlar ve yönetim kurulu üyeleriyle yapılan görüşmelerde spor yönetim kurullarına aday

kadınların ve erkeklerin 'uyumunu' nasıl müzakere ettiklerini incelenmiştir (Claringbould & Knoppers, 2007).

### *2.1.2 Sporda liderlik konusunda farklı ülkeler arasında karşılaştırmalı çalışmalar*

Çok uluslu bir bakış açısıyla analiz edilen konu ve yöntem çeşitli çalışmalarda değişiklik göstermektedir. Örneğin; Hollanda ve Avustralya'da spor yönetiminde cinsiyet dengesini artırmaya yönelik önlemleri engelleyebilecek veya sınırlandırabilecek söylemsel uygulamaları belirlemek için spor liderliği pozisyonlarında bulunan kadınlarla görüşmeler yapılmıştır (Knoppers ve ark., 2021). Başka bir araştırma, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini belirli bir sosyo-kültürel ve politik şekilde kavramsallaştırmak için Avrupa ve Kuzey Amerika'daki spor, iş dünyası ve akademideki uzmanları içeren "yansıtıcı panel" oluşturan sistematik bir anlatı incelemesi yapılmıştır (Evans ve Pfister, 2021). 45 uluslararası spor organizasyonunun yönetiminde cinsiyet çeşitliliği araştırılmış ve çalışmanın temeli Kanter'in cinsiyet oranları ve kritik kitle kavramlarına dayanan cinsiyet dinamiklerine dayandırılmıştır (Adriaanse, 2016a). 35 olimpik spor yönetim organında milliyet ve cinsiyete ilişkin üst düzey yetkililer arasında algılanan çeşitlilik eksikliği incelenmiştir (Geeraert ve ark., 2014). Beş Avrupa ülkesinde - BK, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye - karşılaştırmalı bir araştırma yürütülmüş ve siyasi rejimleri, kültür ve spor gelenekleri ne olursa olsun, federasyonların karar alma organlarında kadınların sınırlı olduğu sonucuna ulaşılmıştır (Di Cimbrini ve ark., 2019). Uluslararası Triatlon Birliği, Triatlon Avustralya ve Netherland Triatlon Kurulu (Sotiriadou & Haan, 2019) bünyesinin üst düzey spor yönetiminde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikalar da analiz edilmiştir. Ayrıca çeşitli ülkelerden örnekler sunularak kadınların durumu ve spora katılımı, medya haberleri ve sporda liderlik konularında geleceğe yönelik gelişmeler incelenmiştir (Pfister, 2010).

### *2.1.3 Sporda transgender*

Transgender ile ilgili temel sorunlardan biri kapsayıcılık ve kadınların transgender olduklarında sporda kadın kategorilerinde rekabet etmelerine izin verilip verilmeyeceğidir (Bianchi, 2017). Bu yöndeki eleştiri, transgender sporcuların rakiplerine kıyasla daha yüksek seviyelerde testosterona sahip olmaları nedeniyle haksız bir avantaja sahip oldukları ve bu nedenle erkek fizyolojisinin belirli yönlerine sahip oldukları görülmektedir. Örneğin; yüzme dünyasının yönetim organı FINA, sporu çoğu olimpik spordan ayıran erkek ergenliğinin herhangi bir bölümünü deneyimlemişlerse, transgender kadınları elit kadın yarışmalarından men etmek

için oy kullanmıştır (Ingle, 2022b). Bu karar, ortalama bir üniversite yüzücüsü olan Liam Thomas'ın 2022'de ulusal bir unvan kazanması nedeniyle duyulan geniş çaplı rahatsızlıktan sonra verilmiştir. FINA'nın kararının ardından Dünya Atletizm Başkanı Lord Coe, yüzmenin transgender kadınları “sporunun en iyi çıkarları” olarak seçkin kadın yarışmalarından yasaklama kararının, atletizmin yakında takip edilebileceğini ima ettiğini belirtmiştir (Ingle, 2022a). Transgender olarak kendini tanımlayan insan sayısı arttıkça, cinsiyetlerinin spora ve yönetimine kategorisi ve katılımı daha belirgin hale gelecektir (Bianchi, 2017).

#### *2.1.4. Cinsiyet ve spor türü*

Cinsiyet ve spor türü arasındaki ilişki açısından Murcia Bölgesinde (İspanya) yapılan bir araştırma cinsiyet klişeleri, spor türü ve ergen bireylerin çevresi arasındaki ilişkiyi araştırmak için ergen erkekler ve kızlar arasında hangi spor türlerinin en popüler olduğunu belirlemiştir (Mateo-Orcajada ve ark., 2021). Başka bir araştırma, belirli sporların Kuzeydoğu ABD'deki lisans öğrencileri arasında eril, dişil ve / veya cinsiyetsiz olarak nasıl temsil edildiğini ele almıştır (Sobal & Milgrim, 2019). Diğer bir çalışma ise İspanya'daki ders dışı spor modalitelerine yeni bir yaklaşım getirerek, cinsiyetin uygunluğunu belirlemek için katılım modelini analiz etmiştir (Alvariñas-Villaverde ve ark., 2017). Cinsiyet, yaş, kişisel uygulama ve genel feminem katılım oranları ile ilişkili olup olmadıklarını görmek için spor faaliyetleriyle ilgili açık cinsiyet klişeleri de incelenmiştir (Plaza ve ark., 2017). Koivula (2001), erkeklerin ve kadınların farklı sporların özellikleri olarak algıladıkları şeyleri araştırmıştır. Bununla birlikte literatürde spor katılımı ile toplumsal cinsiyet rolü arasındaki ilişki ve sporun eril veya dişil olarak sınıflandırılması da incelenmiştir (Hardin & Greer, 2009).

#### *2.1.5. Sporda cinsiyet kotaları: İtalya, İspanya, Portekiz, Türkiye ve Birleşik Krallık örneği*

Cinsiyet kotaları literatürde farklı ülkeler bağlamında incelenmiştir. İspanya'da teşvik almak için spor kurullarındaki cinsiyet kotası analiz edilmiştir (Valiente, 2022). Norveç'te, Sisjord ve ark. (2017) tarafından yürütülen bir çalışmada Norveç Olimpiyat ve Paralimpik Komitesi ve Spor Konfederasyonu'ndaki kurullarda cinsiyet temsilini eşitlemek için cinsiyet kotalarının etkisini analiz edilmiştir. Norveç'teki ulusal spor organizasyonlarının ve uluslararası federasyonların yönetiminde yer alan kadınların spor liderliğindeki ilerlemesini hızlandırma stratejisi olarak cinsiyet kotaları da araştırılmıştır (Adriaanse, 2017). Ayrıca Avustralya'da cinsiyet kotalarının ulusal spor organizasyonlarının kurulları arasında yönetimde kadın ve erkek dengesi üzerindeki etkileri incelenmiştir (Adriaanse & Schofield, 2014).

Bu bölümde analiz edilen beş ülkede toplumsal cinsiyet eşitliği yasaları ve spor yönetiminde ilişkin politikalar hakkında bilgi verilmektedir. USF'ler genellikle kar amacı gütmeyen veya karma kuruluşlar biçiminde örgütlenmiştir. Bu kuruluşlar, "üyelerden alınan kaynakları ticari olarak kazanılan paralarla (medya, sponsorlar) ve hükümet (sağlık ve refah) programlarına katılıma yönelik teşviklerle birleştirir. Kullanılan yönetim modelinin kademeli olarak bir denetim modeline dönüştüğü görünmektedir" (Lucassen & Bakker, 2016, s. 89). USF'lerin finansmana erişimini daha da artırmak için gerekli olan şey daha iş benzeri bir sisteme doğru ilerlediğini göz önünde bulundurarak (Madella ve ark., 2005), USF'lerde yer alan kadınları desteklemek için en iyi mekanizmalardan biri olabilecek mimetik izomorfizm olgusunun, spor kurullarındaki kadın varlığını da içerebileceğini göz ardı edemeyiz. Bu nedenle, bir ülkenin kuruluşlarındaki zorunlu cinsiyet kotaları, belirli bir cinsiyet kotası düzenlemesinin olmadığı aynı ülkenin USF'lerinin spor kurullarının cinsiyet kompozisyonunu dolaylı olarak etkileyebilir. 2018 yılında İtalyan spor federasyonları cinsiyet kotalarına ilişkin yasalara uyum sağlamıştır. Girişim, 9 Nisan 2018'de Olimpiyat Komitesi Ulusal Konseyi (the National Council of the Olympic Committee -CONI) tarafından onaylanan yeni yol gösterici ilkelerle tanıtılmıştır. CONI, 2021 yılında federasyonların yenilenmesinden itibaren İtalyan federasyonlarının tüm kurumsal spor kurullarında kadın üyelerin en az %30'unun bulunması gerektiğini tespit etmiştir.

Portekiz'de USF'lerin kurullarında kadın varlığını gerektiren özel bir kanun yoktur. Ancak 1 Ağustos 2017 tarihinde devlete ait borsa şirketlerinin yönetim organlarında cinsiyet dengesini teşvik etmeyi amaçlayan yeni bir yasa onaylanmıştır (Avrupa Komisyonu, 2018a, 2018b). Bu yasa, yönetim kurullarında kurumsal kotaların yeterince temsil edilmeyen cinsiyeti hedef alması nedeniyle, cinsiyetten bağımsız bir konum varsaymaktadır. Kanun 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yönetim kurullarına ve denetim organlarına atanan her cinsiyetten kişinin oranının, hem yönetici hem de yönetici olmayan yönetim kurulu üyeleri için en az %33,3 (madde 4, sayı 1) olması gerektiğini bildirmektedir (madde 4, sayı 2). Listelenen özel şirketler için yönetim kurullarına ve denetim organlarına atanan her cinsiyetten (yeniden) kişilerin oranı, 1 Ocak 2018 tarihinden sonraki ilk seçmeli genel kuruldan en az 20; 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren ilk seçmeli genel kuruldan %33,3 olmalıdır (madde 5, sayı 1). Bu oranların yönetim kurulu üye, yönetici ve yönetici olmayanların toplam sayısı içinde sağlanması gerekmektedir (madde 5, sayı 2). 62/2017 sayılı Kanun'un onaylanmasından sonra toplumsal

cinsiyet eşitliğine yönelik bir ilerleme olmasına rağmen, bazı kısıtlar tespit edilmiştir. Kanun, Portekiz'de çoğunluk olan borsaya kayıtlı olmayan şirketleri dışarıda bırakmaktadır (PORDATA, 2018). Azınlıkları (örneğin; etnik köken, cinsel yönelim) da içermemektedir ve yönetim kurulu yöneticilerini seçmek için işe alım ve seçim şartları belirlenmemiştir (Avrupa Komisyonu, 2018b). Yasanın etkisi hakkında mevcut olan az sayıda veri, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik bir gelişmeyi göstermektedir. Dolayısıyla, 2018'in sonunda halka açık özel şirketlere kadınların katılımı, 2016 yılındaki %14,2'ye karşılık (Jourová, 2016), %21,6 olmuştur (Avrupa Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü, 2019). Ancak, yasanın kurumsal yönetim kurullarında cinsiyet eşitliğini başarılı bir şekilde destekleyip desteklemediğini doğrulamak için daha fazla veriye ihtiyaç vardır.

Bununla birlikte Portekiz'de sporcular, antrenörler, hakemler ve sporda gerçekleştirilen diğer işlevler olarak kadınların katılımını teşvik etmek için USF'lerde çeşitli Cinsiyet Eşitliği Planları uygulanmıştır. Nihai plan 2014-2017'dir (Jacinto ve ark., 2015). USF'ler, Portekiz devleti tarafından finanse edilen kuruluşlar olarak ayrımcı olmayan ve şeffaf davranışlara uymak zorundadır. Sporda toplumsal cinsiyet, şiddet, iş-yaşam dengesi, kadınların spora katılımı ve kapsayıcı dil içerme gibi konular toplumsal cinsiyet eşitliği planlarına yansıtılmaktadır (Jacinto ve ark., 2015). Ayrıca USF'ler ve Portekiz Hükümeti tarafından spor organizasyonlarının yönetim organlarında güç ve liderliğe daha az önem verilmiştir. (Fernandes, 2019).

İspanya'da kadınların ve erkeklerin eşitliği için 22 Mart tarihli 3/2007 sayılı Organik Kanun'un 29.1 maddesi gereği, tüm kamu sporu geliştirme programlarının tasarımlarında ve uygulamalarında kadınlar ve erkekler arasındaki gerçek ve etkili eşitlik ilkesinin yeterince dikkate alınmasını içereceğini belirtmektedir. Kanununun 29.2 maddesinde, hükümetin sorumluluk ve karar dahil olmak üzere yaşamın her aşamasında ve her düzeyde özel programlar geliştirerek, kadın sporlarını teşvik edeceğini ve sporun kadınlara etkin açılmasını destekleyeceğini savunmaktadır. 17 Aralık 2021'de İspanya Bakanlar Kurulu yeni Spor Kanunu tasarısını onaylamıştır. Bu metin Milletvekilleri Kongresi'nde kesin onay beklemektedir. Bu belgeye göre spor, kadınların sorumluluk pozisyonlarına erişimini veto eden yalnızca erkek bir sektör olarak kabul edilemez. Tasarı, hem kamu hem de özel kuruluşlar için kadınların yönetim organlarındaki varlığını dengelemek için önlemler almaktadır. Buna ek olarak belge, sporcuların cinsiyet, yaş, engellilik, sağlık, din, cinsel yönelim, cinsel kimlik, cinsiyet ifadesi, cinsel özellikler, uyruk, ırk veya etnik kökene dayalı herhangi bir ayırım yapılmaksızın spor

uygulamalarında eşit muamele ve fırsatlardan yararlanma hakkını tanımaktadır. Bu tasarı yeni özellikler getirmektedir. Örneğin; LGBT bireylerin gerçek ve etkin dengesini içerir ve sporun oryantasyon, cinsiyet kimliği ve cinsiyet ifadesi ne olursa olsun eşit olarak yapılabileceğini iddia etmektedir. Bu belge, spor organizasyonlarının yönetim organlarında kadın ve erkek varlığını dengelediğini ve böylece kadın ve erkeklerin etkin eşitliği için 22 Mart tarihli 3/2007 İspanyol Organik Yasası'nın ilk ek hükmüne uygun olduğunu da ortaya koymaktadır. Yasa, başta kadınlar, kız çocukları ve engelliler de dahil olmak üzere, tüm insanların kurumsal yapılara kapsayıcı katılımını sağlamaktadır. Tasarının bir diğer yeniliği de federasyonların ve profesyonel liglerin yıllık eşitlik raporu hazırlama zorunluluğudur. Bu rapor Yüksek Spor Konseyi'ne, Kadın ve Fırsat Eşitliği Enstitüsü'ne ve Irk veya Etnik Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Konseyi'ne sunulacaktır. Ayrıca bu kuruluşlar, diğerleri arasında ayrımcılık, istismar ve cinsel taciz veya cinsel nedenler için bir önleme ve eylem protokolü hazırlamak zorundadır. Tasarı taslağı, kadın ve erkek arasındaki dengeye saygı göstermeyen ciddi ihlalleri değerlendirmektedir. Bu yeni düzenlemelere ek olarak, 2014 yılından bu yana Yüksek Spor Kurulundan kamu finansmanı talep eden federasyonlar, belirli cinsiyet kotalarına uymak zorundadır. Yüksek Spor Konseyi'nin Kadın Evreni programı aracılığıyla, 2014 yılında finansman sağlamak için yardım yapılırken, yönetim kurullarında üç kadın veya %33 kadın temsilinin olması gerekmektedir. Başlangıçta kadınlarla ilgili faaliyetler bağlamında devlet desteği almak için bu cinsiyet kotaları, tüm kamu yarışmalarında mevcuttur. 2022 yılı hibe çağrılarında, yönetim kurulu veya benzeri bir organda en az %40 oranında kadın temsili olması veya ondan fazla kişinin bulunduğu yönetim kurullarında dört, 15'ten fazla kişinin bulunduğu kurullarda beş, 20'den fazla kişinin bulunduğu kurullarda altı veya 30'dan fazla kişi için yedi kadın olma gerekliliği bulunmaktadır.

Türk spor organizasyonlarında cinsiyet eşitliğini dengeleyecek herhangi bir kota veya hedef bulunmamaktadır. Benzer şekilde, USF'lerin yönetim kurullarında kadınları destekleyecek bir kota düzenlemesi de bulunmamaktadır (Güngör Göksu, 2019). 2020 yılında, USF'lerde kota veya cinsiyet hedefi bulunmadığından dolayı, 65 USF'nin yönetim kurullarındaki kadınlar sadece %4,3 idi. (Kadınlar için Spor ve Fiziksel Aktivite Derneği-KASFAD). Ancak spor kapsamında çeşitlilik eşitliği, ayrımcılığın yasaklanması ve sporda cinsiyet eşitliği ile ilgili diğer normlar Tenis, Okul Sporları, Buz Hokeyi, Halter, Hentbol, Jimnastik, Üniversite Sporları, Futbol, Basketbol, Atletizm ve Yelken gibi farklı USF'lerin mevzuatlarında yer almaktadır.



Bununla birlikte, toplumsal cinsiyet kaynaştırma vurgusu, merkezi spor örgütü olarak Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın stratejik planlarına, performans programlarına ve faaliyet raporlarına henüz dahil edilmemiştir. Sadece Onuncu Spor İhtisas Komisyonu cinsiyet kaynaştırma raporunda “Kadın sporcuların artırılmasına yönelik stratejiler geliştirilmeli ve ülkemizde projeler oluşturulmalı” şeklinde bahsedilmiştir (Koca, 2018).

BK'de 2014'teki muhafazakar hükümet ve kadın ve spor danışma kurulunun (Kültür, Medya ve Spor Dairesi, 2014) geçici raporundan bu yana, sporda kadın temsiline özel bir odaklanma vardır ve beş ana hedef için gayret edilmektedir. Bu hedefler; kadınların katılımını artırmak, kadın sporunun medya profilini geliştirmek, kadın sporuna ticari yatırımları artırmak, kadınların liderlik ve işgücündeki temsiliğini artırmak ve kadın spor başarılarının daha önemli tanınmasını teşvik etmektir (Kültür Medya ve Spor Dairesi, 2014). Bununla birlikte, BK politika belirleme organlarında geniş çapta çeşitliliğin ve özellikle BK spor sektörü yönetim kurulundaki cinsiyetin, değişikliği garanti eden bir konuyu gerektirdiği konusunda geniş bir kabul vardır (UK Sport, 2017). Bu nedenle 2017 sonbaharda, Spor Yönetimi için bir kod yayınlandı. Kilit savunucular ve paydaşlar Kültür, Medya ve Spor Bölümü Seçme Komitesi, Spor İngiltere ve BK Spor'du. İlkelere uyulması zorunlu olmamakla birlikte kanun, en üst düzeyde kamu finansmanı alan spor kurulları için bir dizi zorunlu şartı listelemektedir (Kademe 3). Öncelikle spor kurulu, organizasyonun gereksinimlerini karşılayacak büyüklükte olmalı ve uygun beceri, deneyim, bağımsızlık ve bilgi dengesine sahip olmalıdır. *BK Spor ve Spor İngiltere* ile özel bir anlaşma olmadıkça 12 kişiyi geçmemelidir. Kritik olarak her kuruluş, yönetim kurulundaki her cinsiyetin en az %30'unu teşvik etmek ve toplumsal cinsiyet, siyahi, Asyalı ve azınlık etnik (BAME) ve engellilik eşitliğine ulaşma yolunda ilerlemeye yönelik bir kamu taahhüdü göstermek için hedef benimsemeli ve uygun tüm önlemleri almalıdır. İngiltere Spor Yönetimi Koduna yapılan son güncelleme 2018'teydi. Temmuz 2020'de BK Spor, özellikle BAME ve engellilerden daha fazla temsil edilmeye odaklanarak, kodun derhal gözden geçirileceğini duyurmuştur. Bu kanunun USF'ler ile ilgili temel gereklilikleri ve projenin araştırma hedefleri aşağıdaki gibidir:

- Kurul, organizasyonun gereksinimlerini karşılayacak büyüklükte olmalı ve uygun beceri, deneyim, bağımsızlık ve bilgi dengesine sahip olmalıdır.
- Kurul, BK Spor ve Spor İngiltere ile özel bir anlaşma olmadıkça 12 kişiyi geçmemelidir.

- Bir yönetici en fazla A) iki yıllık dört dönem B) dört yıllık iki dönem C) üç yıllık üç dönem yönetim kurulunda görev yapabilir.
- Her kuruluş, yönetim kurulundaki her cinsiyetin en az %30'unu teşvik etmek ve toplumsal cinsiyet, BAME ve engellilik eşitliğine ulaşmak için bir kamu taahhüdü gösterme hedefi benimsemeli ve buna uygun tüm önlemleri almalıdır.

Temmuz 2021'de politikada bazı değişiklikler yapılmış olsa da bunlar veri tabanında toplanan değişkenlerin hiçbirini etkilememektedir.

## 2.2. Keşfedici analiz

### 2.2.1. Veri ve yöntem

Yönetim kurulu oluşturma çalışmaları yürüten diğer araştırmacılara uygun olarak (örneğin, McLeod ve diğerleri, 2021), beş ülkenin her birinde kadınların spor yönetimindeki temsilinin mevcut durumunu incelememize olanak tanıyan pozitivist bir tanımlayıcı araştırma yaklaşımını benimsedik. Ayrıca 2018 yılında hazırlanan veri tabanının, 2022'deki ikinci revizyonu ile bir kıyaslama yapmamıza olanak sağlamıştır. Bu çalışmanın istatistiksel evreni, analiz edilen beş ülkedeki 299 USF'den oluşmaktadır. Veriler, seçilen ülkelerdeki 297 USF'nin resmi web sitelerinden Mart-Kasım 2018 ve Aralık-Haziran 2022 tarihleri arasında toplanmıştır. 2018 yılının ikinci çeyreğinde kurulan Türkiye'deki iki federasyonun -E-spor federasyonu ve Rafting Federasyonu-, resmi internet siteleri birinci veri toplama döneminde tamamlanmamıştır. Ancak bu iki federasyon, 2018 yılından itibaren Türkiye Gençlik ve Spor Bakanlığı federasyon listesine dahil edilmişlerdir. Bu nedenle ilgili USF'ler, spor yönetim kurullarındaki veri eksikliği nedeniyle 2018 yılına ait analize dahil edilememiştir. Bununla birlikte genel olarak web tabanlı ikincil araştırmaların kullanılmasının, anket gibi diğer veri toplama yöntemlerine kıyasla önemli miktarda veriye ulaşılmasına imkan sağladığı sonucuna varabiliriz.

Araştırmanın örnekleme şu şekilde oluşturulmuştur: BK'deki 58 (%19,4); İtalya'daki 55 (%18,4); İspanya'daki 66 (%22,1); Portekiz'deki 56 (%18,7) ve Türkiye'deki 64 (%21,4) USF'den oluşmaktadır (Harita 1). 2022'de ise Türkiye'de Geleneksel Türk Okçuluk Federasyonu ve İtalya'da Spor Tırmanışı Federasyonunun katılımıyla toplam federasyon sayısı artmıştır. Böylece 2022'deki toplam örneklem sayısı 299 USF'den oluşmaktadır. Her ülkedeki USF'lerin

listesine ulaşabilmek için araştırmacılar, analiz edilen ülkelerin merkezi spor yönetiminin web sitesine başvurmuştur.

Harita 1. Ülkelere göre federasyon sayısı ve yüzdesi, 2018



**Kaynak:** GESPORT Detaylandırma

Her bir USF için kurullardaki kadınların varlığını hem mutlak hem de göreceli olarak ölçmek amacıyla spor kurulunun hacmi ve cinsiyetine göre bilgi topladık. Bazen GESPORT ekibi, üyeleri "erkek" veya "kadın" kategorisine atamak zorunda kalmıştır. Bu nedenle USF yönetim kurulu üyelerinin web sitelerinde yer alan unvan, ad-soyadı ve fotoğrafa dayalı olarak üyelerin cinsiyeti hakkında öznel yargılarda bulunulmuştur. Ayrıca kadın olarak tanımlanan başkan veya başkan yardımcılarının sayısını da derledik. Örneklemin tanımlayıcı istatistikleri 2018 yılında ülkeler genelinde ortalama yönetim kurulu üyesi sayısının 11.62, standart sapma 4.74 ve 11 üyeden oluşan bir mod olduğunu göstermektedir. 2022'de yönetim kurulu büyüklüğü artmıştır ve ülkeler genelinde ortalama yönetim kurulu üyesi sayısı 14.95'tir ve standart sapma 7.8 iken, mod 7 üyedir.

2018 yılına ait örnekleme, beş ülkedeki USF'lerin yönetim kurullarındaki toplam üye sayısı 608 kadın üye (%17,61) olmak üzere toplam 3.452'dir. 2022 yılında ise 870 kadın (%24,49) olmak üzere toplam üye sayısı 3.553 kişidir. Diğer bir ifadeyle, dört yıl içinde 262 kadın üyenin arttığı görülmektedir. Devam eden alt bölümler kapsamında çeyrekleri, minimum ve maksimum değerleri, medyan ve uç değerleri gözlemlemek için kutu grafikleri kullanarak

seçilen ülkelerin USF'lerindeki kadın varlığını karşılaştırıyoruz. Tanımlayıcı istatistiksel analizler, SPSS istatistik programı kullanılarak yürütülmüştür. İlk olarak, her ülkedeki spor yönetim kurullarındaki kadın sayısını göstermek için mutlak rakamları ele aldık. Daha sonra, ilgili kadınların göreceli ağırlığını analiz ederek, uluslararası bir karşılaştırma yürüttük.

### *2.2.2. USF'lerin kurullarındaki kadın üyelerin sayısı*

#### *2.2.2.1. Ükelere göre dağılım, 2018*

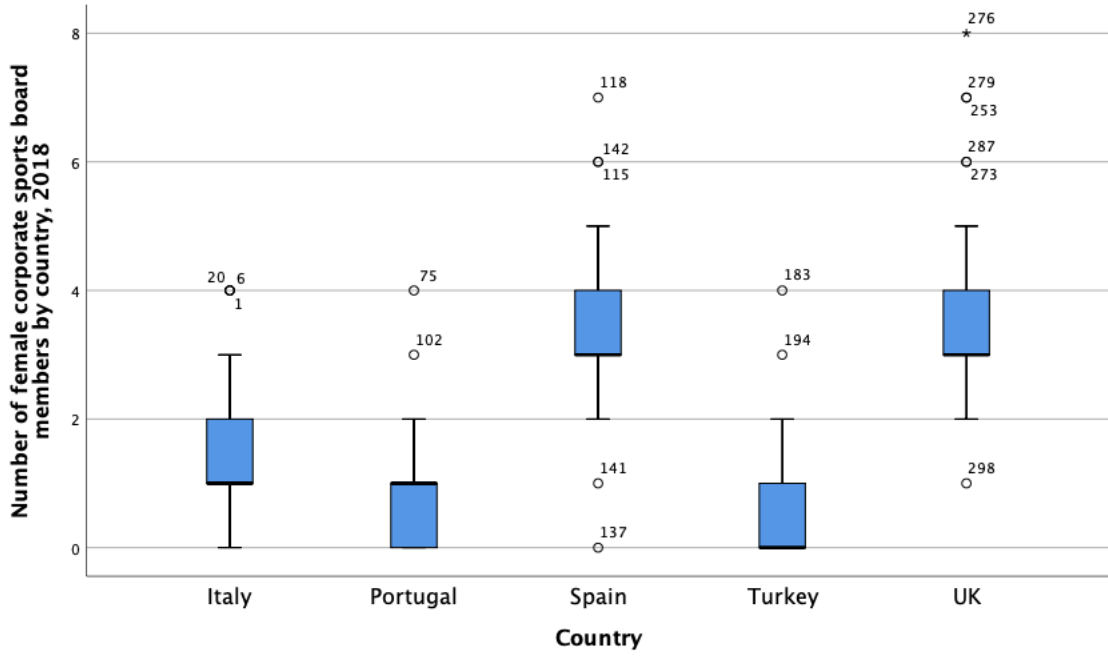
Grafik 1, 2018 yılında BK'de yönetim kurulunda en yüksek kadın katılımına sahip (**sekiz** üye) tek bir federasyon olduğunu göstermektedir: İngiltere Netbol Federasyonu uç değere sahiptir (Grafikte 1'de, 276 numara ile temsil edilmektedir). Daha fazla kadının bulunduğu kurullar ise İngiltere ve İspanya'dadır. İngiliz Binicilik (253) ve Egzersiz Hareketi ve Dans İngiltere (279) kurullarında **yedi** kadın üye bulunurken, İspanya Jimnastik (142) ve Sportif Dans (118) federasyonlarında aynı sayıda üye yer almaktadır. Ayrıca **altı** kadın üyeye sahip İngiltere Hentbol (273), Rounders England (287) ve İspanya'da Atletizm (115) kurullarını tespit ettik. **Beş** kadından oluşan kurulların sadece İngiltere ve İspanya'da olduğunu gözlemledik. İngiltere'de Okçuluk BK, İngiliz Eskrim, İngiliz Jimnastik, İngiliz Oryantiring, İngiltere Golf, Pentatlon BK, Sport Resolutions, Yüzme İngiliz ve Masa Tenisi İngiliz kurullarında beş kadın üye bulunmaktadır. İspanya'da ise Satranç, Bowling, Fiziksel Engelliler için Spor, Hokey, Kickboks ve Muay Thai, Yüzme, Kano, Triatlon ve Yelken olmak üzere beş kadından oluşan dokuz federasyon bulunmaktadır.

Analiz edilen tüm ülkelerde **dört** kadından oluşan kurullar mevcuttur. Ancak İngiltere ve İspanya'dan farklı olarak İtalya, Portekiz ve Türkiye'de uç değerler olarak sunulmaktadır. İtalya, Portekiz ve Türkiye'de bir yönetim kurulunda maksimum kadın sayısı dörttür. İspanya'da 19 federasyon ve BK'de 11 federasyonun dört kadın üyeden oluşan kurulları bulunurken, İtalya'da Futbol (1), Atletizm (6) ve Badminton (20), Türkiye'de Satranç (183) ve Portekiz'de Dans Sporları (75) federasyonlarının kurullarında dört kadın yer almaktadır.

**Üç** kadından oluşan kurullara gelince, İspanya'da 29, BK'de 19, İtalya'da 3 ve Portekiz ile Türkiye'de bir USF tespit edilmiştir. Portekiz'de Tenis (102) ve Türkiye'de Yüzme (194) federasyonları uç değerlere sahiptir. **İki** kadın yönetim kurulu üyesiyle İtalya'da 18, BK'de 13, Portekiz'de 10, Türkiye'de 7 ve İspanya'da 4 yönetim kurulunun olduğunu belirledik. İspanya'da Tazı Yarışı Federasyonunu (141) ve BK'de Voleybol İngiltere'yi (298) temsil eden **bir tek** kadın uç değer olarak sunulmuştur. Diğer üç ülkede, bir kadından oluşan kurullar

İtalya'da 21, Portekiz'de 22 ve Türkiye'de 16 USF'dir. BK'de yönetim kurulunda kadın üye olmayan hiçbir federasyon bulunmamaktadır. İspanya'da ise sadece bir tane var olup, bu bir uç değer olarak sunulmuştur ve grafikte (137) ile göstermiştir. İtalya'da 10, Portekiz'de 22 ve Türkiye'de 37 USF tek kadın üyeye sahiptir. İlginç bir şekilde Türkiye'de kurulların yaklaşık %53'ünde hiçbir kadın üye bulunmamaktadır.

Grafik 1. Ünelere göre kurumsal spor yönetim kurulu kadın üye sayısı, 2018



Kaynak: GESPORT Detaylandırma

Daha önce de belirttiğimiz üzere, kadın aralığı İtalya, Portekiz ve Türkiye'de 0 ile 4 arasında, İspanya'da 0 ile 7 arasında ve BK'de 1 ile 8 arasında değişmektedir. Ünelere göre analiz edilen spor kurullarında en düşük ortalama kadın sayısı Türkiye'de (Ort=0,6, SS=0,88), ardından Portekiz'de (Ort=0,88, SS=0,90) ve daha sonra ise İtalya'da (Ort=1,42, SS=1,03) gerçekleşmiştir. Bu ülkeleri takip eden ülke İngiltere (M=3,57, SS=1,45) olup, İngiltere'den biraz daha yüksek kadın üye sayısına sahip ülke de İspanya'dır (M=3,59, SS=1,18).

Ek 1'de 2018 yılında spor türlerine göre her ülkenin yönetim kurullarındaki kadın sayısı görülebilir.

### 2.2.2.2. Ükelere göre dağılım, 2022

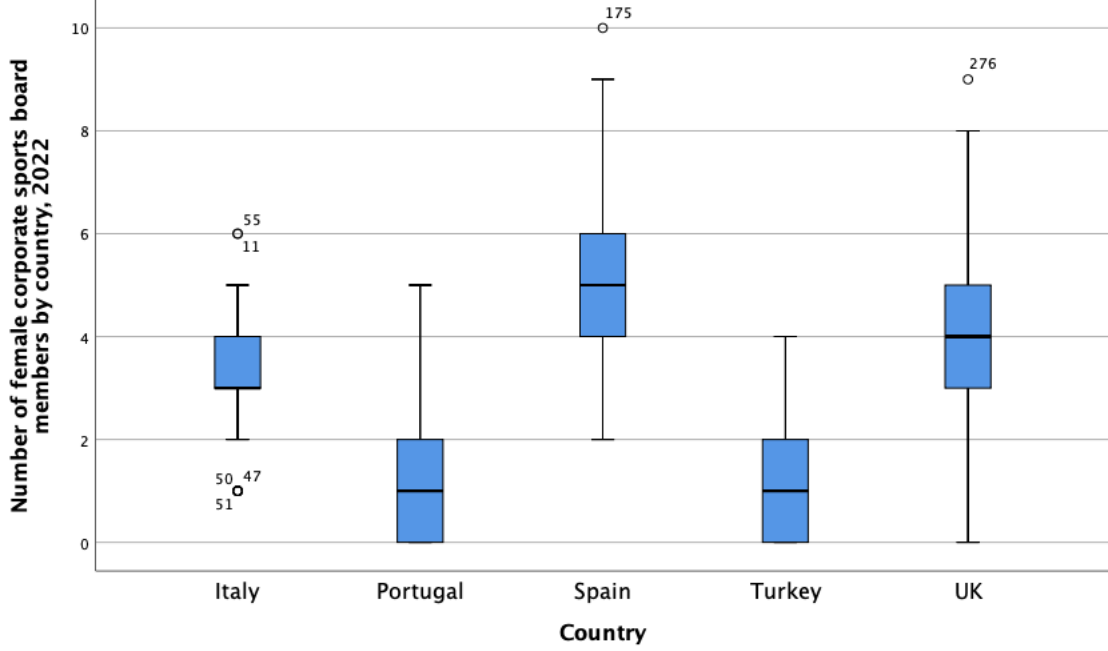
Grafik 2'de görüldüğü üzere, BK'de kadın yönetim kurulu üye sayısında çok küçük bir artış yaşanmıştır. 2018'de toplam 207 kadın üye varken, 2022'de ise 229 kadın üye bulunmaktadır. Bu durum kadınların sürekli olarak yetersiz temsil edildiğini göstermektedir. Benzer şekilde, (herhangi bir cinsiyetten) ortalama yönetim kurulu üyesi sayısı, proje süresi boyunca sabit kalmıştır ve 2018'de ortalama 10,06 üye ve 2022'de 10,34 üyedir. BK'de 10 üyesinden 9'unun kadın olduğu İngiltere Netbol Federasyonu öne çıkmaktadır. Bu federasyonda kadın sayısı 2018 yılına göre bir kat artmıştır.

İtalya'da kadın yönetim kurulu üye sayısında 2018'e göre artış yaşanmıştır. Bu artış, yeni kota düzenlemesinden kaynaklanıyor olabilir. Üç sporu temsil eden USF'lerde uç değerler gözlemleyebiliriz: Judo, Sportif Dövüş, Karate ve Dövüş Sanatları (11), 6'sı kadın 13 üyesi ve tüm spor dallarını kapsayan federasyonun (55) 16 üyesinden altısı kadındır. Bununla birlikte, üç üyesi yalnızca bir kadın olan Paralimpik Deneysel Spor Federasyonu (50) ve yedi üyesi arasında yalnızca bir kadın üye olan Tekerlekli Sandalye Hokeyi (51) ve Görme Engelliler ve kısmen Görenler için Spor gibi hala çok az kadın varlığı olan federasyonlar da bulunmaktadır. 2022'de İtalya'da kadın sayısı bir ile altı arasında değişmektedir. Bu nedenle bu ülkede 2018'e kıyasla durum iyileşmiştir ve bir yönetim kurulundaki maksimum kadın sayısı dörtten altıya yükselmiştir. Yönetim kurulunda kadın üyesi olmayan federasyon bulunmamaktadır. İspanya'da, 16 üyesinin 10'unun kadın olduğu Triatlon'da uç değer gözlemlenmektedir. Bu ülkedeki durum da iyileşmiştir çünkü 10 kadınlı bir spor kurulu şuan mevcutken, dört yıl önce maksimum sayı yedi kadındı. İtalya'ya benzer şekilde, İspanya'da artık tek bir kadın üyesi bulunmayan hiçbir yönetim kurulu yoktur.

BK, kadın sayısını bir kadın artırarak bir kuruldaki maksimum kadın sıralamasını yükseltmiştir. 2018'de bir yönetim kurulunda en fazla sekiz kadın varken, 2022'de en fazla dokuz kadın yer almaktadır. Portekiz ve Türkiye'de hala kadın üyesi olmayan yönetim kurulları mevcuttur ve bir yönetim kurulunda maksimum kadın sayısı ile ilgili durum Portekiz'de dörtten beşe yükselirken, Türkiye'de maksimum kadın sayısı dörtte kalmıştır. Ükelere göre incelenen spor kurullarında en düşük ortalama kadın sayısı Türkiye'de (Ort=1,15, SS=0,15), ardından Portekiz'de (Ort=1,22, SS=1,40) ve daha sonra İtalya'da (Ort=3,13, SS=1,2) gerçekleşmiştir. Takip eden ülke ise İngiltere'dir (M=3,95, SS=1,72) ve en son İngiltere'den biraz daha yüksek

olan ülke İspanya'dır (M=5,06, SS=1,73). Spor kurullarındaki ortalama kadın sayısı 2018'e göre artmasına rağmen, ülkeler arasındaki sıralama dört yıl öncekiyle aynı kalmıştır.

Grafik 2. Ülkelere göre kurumsal spor yönetim kurulu kadın üye sayısı, 2022



Kaynak: GESPORT Detaylandırma

Ek 2'de 2022'de yönetim kurulunda en fazla kadın bulunan federasyonun 10'a ulaştığını, İspanya'da bulunduğunu ve Triatlon'a tekabül ettiğini görebiliriz. Toplam **dokuz** kadınla en fazla kadın üyeye sahip federasyonlar BK'de (İngiltere Netbol) ve İspanya'da (Kickboks ve Muay Thai ve Yüzme) bulunmaktadır. **Sekiz** kadınla BK'de bir federasyon (Egzersiz Hareketi ve Dans İngiltere) ve İspanya'da beş federasyon (Kano, Top, Futbol, Spor Dansı ve Atletizm) bulunmaktadır. **Yedi** kadınla birlikte BK'de üç (İngiltere koçluğu, Rounders İngiltere ve İngiliz Biniciliği) ve İspanya'da üç federasyon (Voleybol, Judo, Hokey ve Hentbol) bulunmaktadır. Bu nedenle İtalya, Portekiz ve Türkiye'de yedi veya daha fazla kadının bir arada bulunduğu bir kurul bulunmamaktadır. İspanya'da kurullarda **altı** kadın bulunan sekiz federasyon olduğunu tespit ettik (Yelken, Ark ile Atış, Tekvando, Motosiklet, Dağ ve Tırmanma, Golf, Basketbol ve Satranç) ve ikisi BK'de (İngiliz Kano ve İngiliz Paralimpik Birliği), ikisi de İtalya'da (Herkes İçin Spor ve Judo, Spor Dövüşü, Karate, Dövüş Sanatları) yer almaktadır. Bu sonuç, İtalya'da yukarıda belirtildiği gibi aynı kurulda maksimum kadın sayısının altı olduğunu göstermektedir. Türkiye hariç, aynı yönetim kurulunda beş kadın olduğu diğer ülkeleri görüyoruz. Aynı kurulda beş kadın olduğu federasyon sayısı BK'de 11, İspanya'da 15, Portekiz'de iki ve İtalya'da ikidir.

Aynı kurulda dört kadınla İspanya'da 22, BK'de 18, İtalya'da 16 ve Portekiz ile Türkiye'de dört federasyon olduğunu tespit ettik. İtalya'da yönetim kurulunda iki kadının bulunduğu herhangi bir federasyon bulunmazken, İspanya'da üç, BK'de beş, Portekiz'de yedi ve Türkiye'de on beş federasyon bulunmaktadır. Diğer taraftan, İtalya'da yönetim kurulunda iki kadın bulunan bir federasyon yok iken, İspanya'da üç, BK'DE beş, Portekiz'de yedi ve Türkiye'de 15 federasyon bulunmaktadır. Sadece bir kadının olduğu federasyonlara bakıldığında, Türkiye'nin 41 federasyonla lider olduğunu, onu 15 federasyon ile Portekiz, beş ile İtalya ve beş ile BK'nin takip ettiğini görüyoruz. İspanya'da sadece tek bir kadının olduğu federasyon bulunmamaktadır.

Son olarak, kadın bulunmayan federasyonlar açısından sayı Portekiz'de hala 20 ve Türkiye'de ise dördür. BK, İtalya ve İspanya'da bu sonuç hiçbir federasyonda görülmezken, zorunlu veya gönüllü olsun bu durum kadınların varlığını teşvik eden önlemlerin varlığı ile açıklanabilir.

### *2.2.3. USF'lerin kurullarındaki kadın üyelerin yüzdesi*

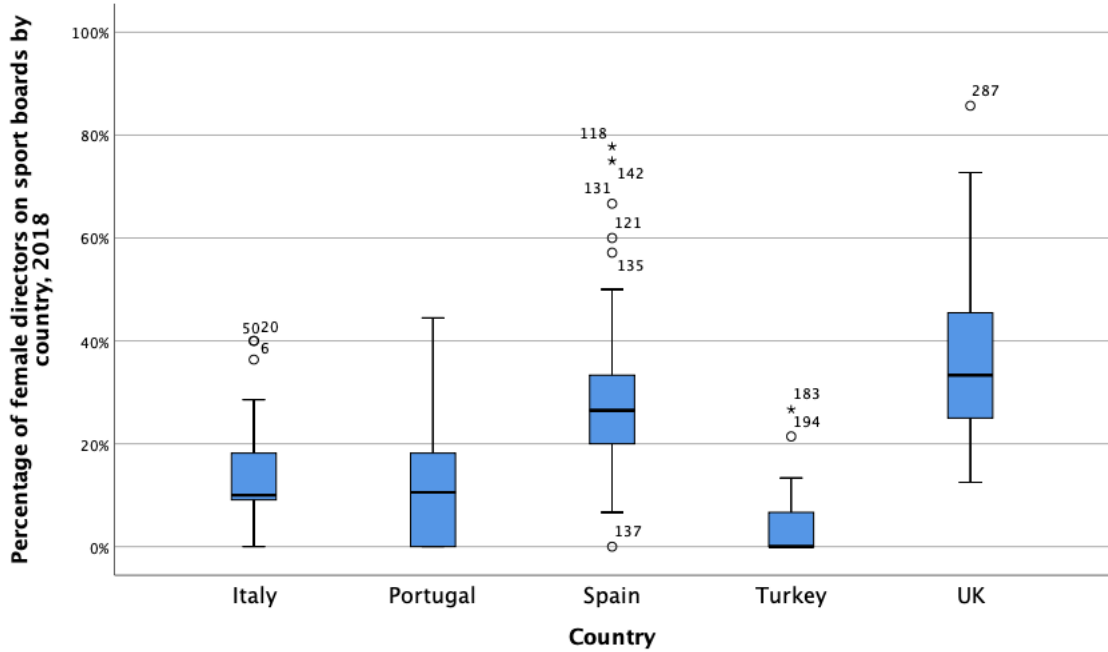
#### *2.2.3.1. Ükelere göre dağılım, 2018*

Kurullardaki toplam kadın sayısına göre ilk sırada BK ve İspanya yer almıştır. Yine de göreceli olarak, her ülkedeki kurumsal yönetim kurulu büyüklüğü nedeniyle rakamlar değişebilir. Grafik 3, 2018'de tamamı kadınlardan oluşan 297 USF içinde hiçbir spor kurulunun olmadığını göstermektedir. Rounders İngiltere (287) yönetim kurulunun yedi üyesinden altısı kadın olup, toplamın %85,71'ini temsil etmektedir ve uç bir değerdir. İspanya'da Dans (118) ve Jimnastik (142) federasyonlarının dokuz üyesinden yedisi kadındır ve bu oran %77,78'ye eşittir. İngiltere Netbol Federasyonunun on bir üyesinden sekizi kadındır ve %72,73'ü temsil eden kadınların yüzdesi, erkeklerden daha fazladır. İspanya'da Görme Engelliler için Spor Federasyonunun (131) altı üyesinden dördü kadındır ve bu sayı %66,67'ye denktir.

Öne çıkan diğer federasyonlar ise İspanya'da beş üyeden üçünün (%60) kadın olduğu Beysbol ve Softbol (121) ve 10 üyeden altısının (%60) kadın olduğu İngiltere Hentbol'dur. Her iki durumda da 12 yönetim kurulu üyesinin yedisinin kadın olduğu İngiliz Binicilik ve Egzersiz Hareketi ve Dansı'nın %58,33'ü kadındır. İspanya'da Kış Sporları'nda ve Basketbol İngiltere'de, Boccia İngiltere'de, İngiliz Sporcular Komisyonu'nda ve İngiliz Masa Tenisi'nde, yedi üyeden dördü kadın olarak %57,14'ü temsil etmiştir.



Grafik 3. Ülkelere göre spor kurullarındaki kadın yöneticilerin yüzdesi, 2018



Kaynak: GESPORT Detaylandırma

Verilere göre 2018'de 297 federasyonun sadece 14'ünün kadın yüzdesinin, erkek üyelerden daha yüksek olduğunu ve bunların çoğunun BK'de ve daha az sayıda İspanya'da bulunduğunu gözlemledik. İtalya, Portekiz ve Türkiye'de kadın yüzdesi erkeklerden daha yüksek olan herhangi bir federasyon yoktu. Erkek ve kadın üyeler arasında denge olan kurullarla ilgili olarak, İspanya'da üç USF, -Eskrim (8'in 4'ü), Su Kayağı (4'ün 2'si), Modern Pentatlon (4'ün 2'si)- ve BK'de dört USF tespit ettik. Ayrıca BK'de Okçuluk BK (10'un 5'i), Pentatlon BK (10'un 5'i), Yüzme İngiltere (10'un 5'i) ve İngiltere Koçluğu (8'in 4'ü) federasyonlarında cinsiyet eşitliği tespit ettik. İtalya, Portekiz veya Türkiye'de kadın-erkek eşitliğinin olduğu herhangi bir spor kuruluna rastlamadık. İtalya'da Paralimpik Deneysel Sporlarda (50) en yüksek kadın yüzdesi olup, bu bir uç değerdir. Yönetim kurullarında uç değerlere sahip diğer iki federasyon (%36,36), Atletizm (6) ve Badminton (20) federasyonlarıdır. Portekiz'de, Dans Sporları Federasyonu bir kurulda en yüksek kadın yüzdesine sahiptir (%44,44). Türkiye'de en yüksek kadın oranı, kadınların %26,67'si ile Satrançta (183) uç bir değer ve %21,43'ü ile Yüzmede (194) bir uç değer ile temsil edilmektedir.

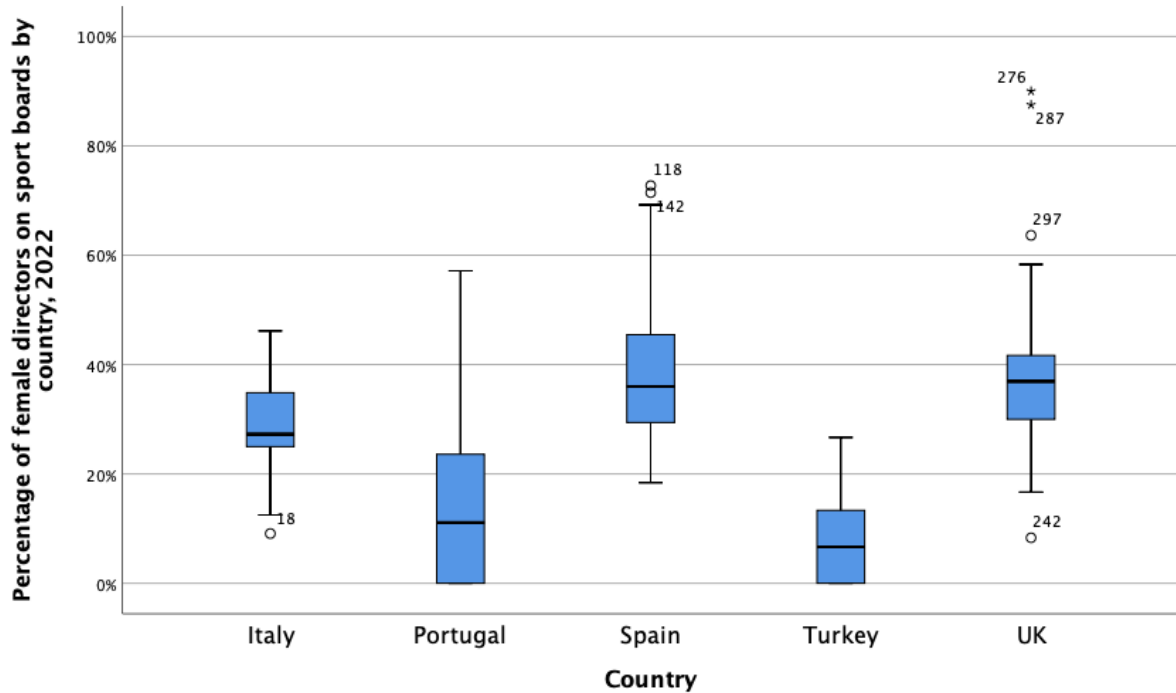
Veriler, kurulların %23,6'sının herhangi bir kadın varlığına sahip olmadığını ve 70 federasyonun sadece erkeklerden oluştuğunu göstermektedir. Kadın üyelerin en düşük

ortalama yüzdesinin Türkiye'de (M=%4,09, SS=6,01), ardından Portekiz'de (M=%10,92, SS=11,00) ve daha sonra da İtalya'da (M=%13,67, SS=10,23) olduğunu tespit ettik. Kurullarda en yüksek kadın yüzdesine sahip iki ülke BK (M=%36,34, SS=14,58) ve İspanya'dır (M=%30,24, SS=16,58). Bu nedenle, ortalama kadın sayısı yerine kadın yüzdesini değişken olarak alan BK, İspanya'da yönetim kurulunun toplam üye sayısının daha fazla olmasından dolayı İspanya'yı aşmıştır.

#### 2.2.3.2. Ülkelere göre dağılım, 2022

2022'de BK'de öne çıkan federasyonlar yönetim kurullarında %90 kadın bulunan İngiltere Netbol (276), %87,50'si kadın olan Rounders İngiltere (287) ve %63,64 kadın ile İngiltere Antrenörlüğü (297)'dür (Grafik 4). Buna karşılık, Okçuluk BK'de (242) sadece %30 kadın vardır. İspanya'daki yönetim kurullarında %72,73 kadın bulunan Dans Sporları (142) ve %71,43 kadın üyeye sahip Jimnastik olmak üzere iki federasyon öne çıkmaktadır. İtalya'da kadınların yüzdesi %9,09 olan Kış Sporları Federasyonunda (18) uç değerler gözlenmektedir.

Grafik 4. Ülkelere göre spor kurullarındaki kadın yöneticilerin yüzdesi, 2022



Kaynak: GESPORT Detaylandırma

Kadın üyelerin en düşük ortalama yüzdesinin Türkiye'de (Ort=%7,76, SS=7,81), ardından Portekiz (M=15,10, SS=16,50) ve daha sonra da İtalya'da (Ort=28,57, SS=8,42) olduğunu tespit

ettik. Hem Türkiye hem de Portekiz 2018 sonuçlarına göre iyileşme kaydetmiştir. Ancak, hiç şüphesiz, kota düzenlemeleri nedeniyle kadın oranında en fazla artışın olduğu ülke İtalya'dır. Kurullarda en yüksek kadın yüzdesine sahip iki ülke İspanya (M=%38,60, SS=13,31) ve BK'de (M=%38,21, SS=14,10). Bu nedenle ortalama kadın sayısı yerine kadın yüzdesini değişken olarak alan İspanya, her iki ülkede de yüzdelerin artmasıyla BK'yi biraz aşmıştır. Her iki ülkede de yönetim kurulunda kadınların varlığını artırmaya yönelik teşvikler bulunmaktadır.

#### *2.2.4. USF'lerin kurullarındaki kadın başkan yardımcılarının sayısı*

##### *2.2.4.1. Ülkelere göre dağılım, 2018*

Başkan yardımcılığı açısından 2018 yılında en sık görülen değer Türkiye'de sıfır, Portekiz'de bir, İtalya ve BK'de iki ve İspanya'da üçtür. Başkan yardımcılığıyla ilgili olarak da beş ülkede en sık görülen değer sıfırdır.

2018 yılında **İtalya**'da 10'u kadın olmak üzere toplam pozisyon sayısı 86 ve bir kuruldaki ortalama başkan yardımcısı (erkek ve kadın) sayısı 1,62'dir. Kadınların oranı sadece 0,19'dur. Başkan yardımcılığı pozisyonlarının azami sayısı üç, kadınlarınsı ise birdir. Paralimpik Deneysel Sporlar (50), Badminton (20) ve Tekerlekli Sandalye Basketbolu'nda (46) tek başkan yardımcılığı pozisyonunda bir kadın yer almaktadır (Grafik 5). Golf (16), Halter (23) ve Skeet Atış (26)'da iki başkan yardımcısından birisinde bir kadın bulunmaktadır. Bisiklet Federasyonunda (19) ise üç başkan yardımcısından biri kadındır.

**Portekiz**'de toplam başkan yardımcısı sayısı 163 olup, bunların 23'ü kadındır. Bir kuruldaki ortalama başkan yardımcısı sayısı 3,02 iken, kadınlarınsı sadece 0,41'dir. Aynı kurulda en fazla dokuz ve toplam kadın başkan yardımcısı sayısı dördttür. Dans Sporları, bir kadın için iki başkan yardımcılığından birine sahiptir. Portekiz Tenis Federasyonunda (102) kadınlar altı başkan yardımcılığından üçünü işgal etmektedir. Kamp ve Dağcılık (69) uç bir değerdir ve dört üyeden biri kadındır.

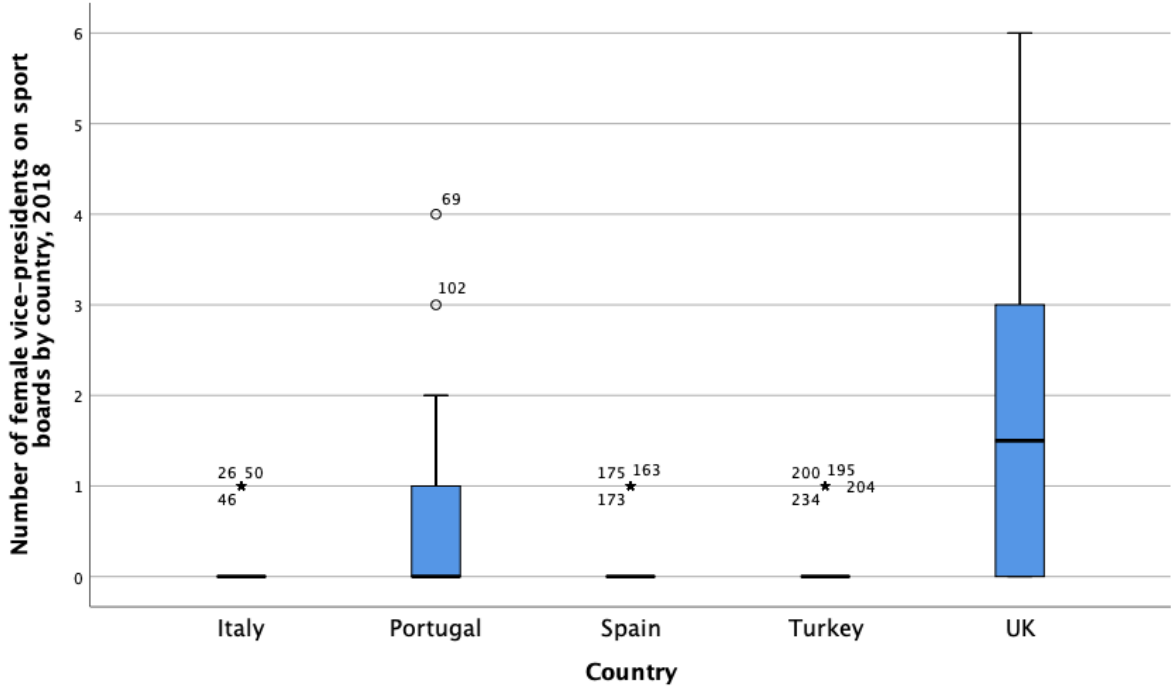
**İspanya**'da toplam pozisyon sayısı 144'tür. Bunlardan sadece 14'ü kadın başkan yardımcısıdır ve ortalama başkan yardımcısı sayısı 2,44 iken, kadınlarınsı sadece 0,24'tür. Polo (163), Görme Engelliler İçin Spor, Kış Sporları ve Oryantiring'de bu federasyonların her birinde yalnızca bir başkan yardımcılığı bulunur ve bir kadın yer almıştır. Beysbol ve Softbol, Jimnastik, Triatlon ve Voleybol'da ise biri kadın olmak üzere iki başkan yardımcılığı vardır. Badminton ve Golf'te biri

kadın olmak üzere üç başkan yardımcılığından pozisyonu bulunurken, Hentbol, Hokey ve Ark ile Atış'ta dört başkan yardımcısından biri kadındır.

**Türkiye**'de toplam başkan yardımcılığı pozisyon sayısı 202 olmasına rağmen, bu pozisyonlarda sadece yedi kadın vardır. Bir kuruldaki ortalama başkan yardımcısı sayısı 3,26 iken, kadınlarınki sadece 0,11'dir. Aynı kuruldaki maksimum başkan yardımcısı sayısı on bir ve toplam kadınların sayısı ise birdir. Yüzme Federasyonunda, birini bir kadının temsil ettiği üç başkan yardımcısı vardır. Atıcılık ve Avcılık'ta (195), dört başkan yardımcısından birini bir kadın temsil eder. Satrançta beş başkan yardımcısından biri kadındır. Altı başkan yardımcısı olan Modern Pentatlon 'da (234) birini bir kadın temsil etmektedir. Ragby'de beş başkan yardımcılığından biri kadındır. Yedi başkan yardımcılığı pozisyonu olan Otomobil Sporları'nda ise bir kadın başkan yardımcısı vardır. Ayrıca Bocce Bowling Dart'ta (204) da 11 başkan yardımcılığı pozisyonundan birinde kadın bulunmaktadır.

**BK**'de toplam başkan yardımcılığı pozisyonu sayısı 52'dir. Başkan yardımcıları bulunan altı federasyonda 12 kadın başkan yardımcısı bulunmaktadır. Bir kuruldaki ortalama başkan yardımcısı sayısı 8.67 iken, kadın başkan yardımcıları sadece 2'dir. Aynı kuruldaki en fazla başkan yardımcılığı pozisyonu 19, kadınlarınki ise altıdır. İngiliz Dağcılık'ta (257) kadınlar iki başkan yardımcılığı görevini üstlenmektedir. Badminton İngiltere'de üç kadın vardır. Ancak toplam başkan yardımcısı sayısı belirsizdir çünkü kadın ve erkek başkan yardımcılarının toplam sayısı hakkında bilgi mevcut değildir. BK Tekerlekli Sandalye Basketbol Federasyonunda üç başkan yardımcısından birini bir kadın birini işgal etmektedir. Rounders İngiltere'de başkan yardımcılarının sayısı, yönetim kurulu üyelerininkini önemli ölçüde aşmaktadır. Yönetim kurulunda altı kadın ve bir erkek bulunurken, federasyonda kadınların altısını temsil ettiği 17 başkan yardımcısı bulunmaktadır.

Grafik 5. Ülkelere göre kadın başkan yardımcılarının yüzdesi, 2018



**Kaynak:** GESPORT Detaylandırma

#### 2.2.4.2. Ülkelere göre dağılım, 2022

2022'de İtalya'daki kadın başkan yardımcılarının sayısı 19 olup, 2018'e göre dokuz artmıştır. Ortalama kadın başkan yardımcısı sayısı da 2018'de 0.19'a kıyasla 0.34'e yükselmiştir. Portekiz'de, 2022'deki toplam kadın başkan yardımcısı sayısı 19'dur ve 23 kadın başkan yardımcısı olan 2018'den daha düşüktür. Bu nedenle durum kötüye gitmiştir ve dört yıl öncesine göre daha az dört kadın başkan yardımcısını bulunmaktadır. Ülkede ortalama kadın başkan yardımcısı sayısı 0.37 olup, 2018'den 0,41 daha düşüktür. İspanya'da 2018'e göre 11 kadınlık bir artış ile kadın başkan yardımcılarının sayısı 2022'de 25'tir. 2018'deki ortalama 0,24'e göre 2022 yılında ortalama 0,4 seviyesindedir. Türkiye'de 2022'de 15 kadın başkan yardımcısı vardır. 2018'de ise sadece 7 kadın başkan yardımcısı vardı. 2018 yılında ortalama 0.11 kadın başkan yardımcısı sayısı 2022 yılında 0.25'e yükselmiştir. BK'de 2018'de 12 kadın başkan yardımcısından 2022'de dörde, 2018'de yönetim kurulu başına ortalama iki kadın başkan yardımcısından 0,07'ye düşmüştür.

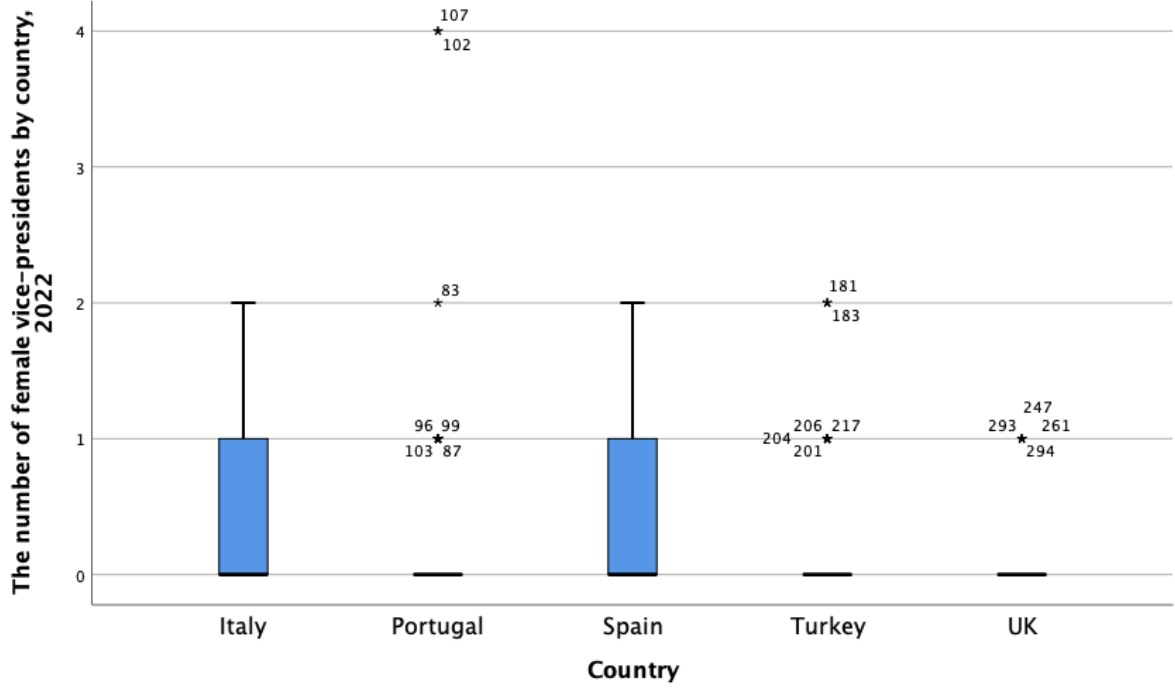
Böylece Türkiye, İtalya ve İspanya'da kadın başkan yardımcılarının sayısının arttığını, Portekiz ve İngiltere'de ise azaldığını gözlemliyoruz.

Portekiz'de yedi uç değer bulunan bir federasyon olduğunu görüyoruz. Dördü kadınlar tarafından temsil edilen dokuz başkan yardımcısı ile Triatlon (107) % 44.44'ü temsil ederken, Hokey (83) toplam altı başkan yardımcısından iki kadın başkan yardımcısı ile %33.33'ü temsil etmektedir. Amatör Güreş (87) ve Spor Balıkçılığı (96) federasyonlarının her biri toplam dört başkan yardımcısından birer kadın olmak üzere %25'e eşittir. Kürek Federasyonu'nda (99), altı başkan yardımcısından sadece biri kadın tarafından işgal edilmektedir (% 16.67). Masa Tenisi'nde (103) sekiz başkan yardımcısından sadece birinde kadın bulunmaktadır (% 12,50).

Türkiye'de Satrançta (183) yedi başkan yardımcısından iki kadın başkan yardımcısıyla (%28,57), Briç'te (206) üç başkan yardımcısıyla (%33,33), Motor Sporları'nda (181) dokuz başkan yardımcısından iki kadın başkan yardımcısıyla (%22,22) uç değerlere sahiptir. Güreş (217) ve Bilardo (201) da ise beş başkan yardımcısından (% 20) bir kadın başkan yardımcısı ve son olarak 13 üyeden (% 7.69) bir kadın başkan yardımcısı ile Bocce Bowling ve Dart (204) gelmektedir.

BK'de dört uç değer Boccia İngiltere (247), Yüzme İngiltere (293), İngiliz Kürek (261) ve Masa İngiltere (294) federasyonlarına karşılık gelmektedir. Bu dört federasyonun her biri bir kadın başkan yardımcısı tarafından yönetilen tek bir başkan yardımcısına sahiptir (% 100).

Grafik 6. Ülkeye göre kadın başkan yardımcısı sayısı, 2022



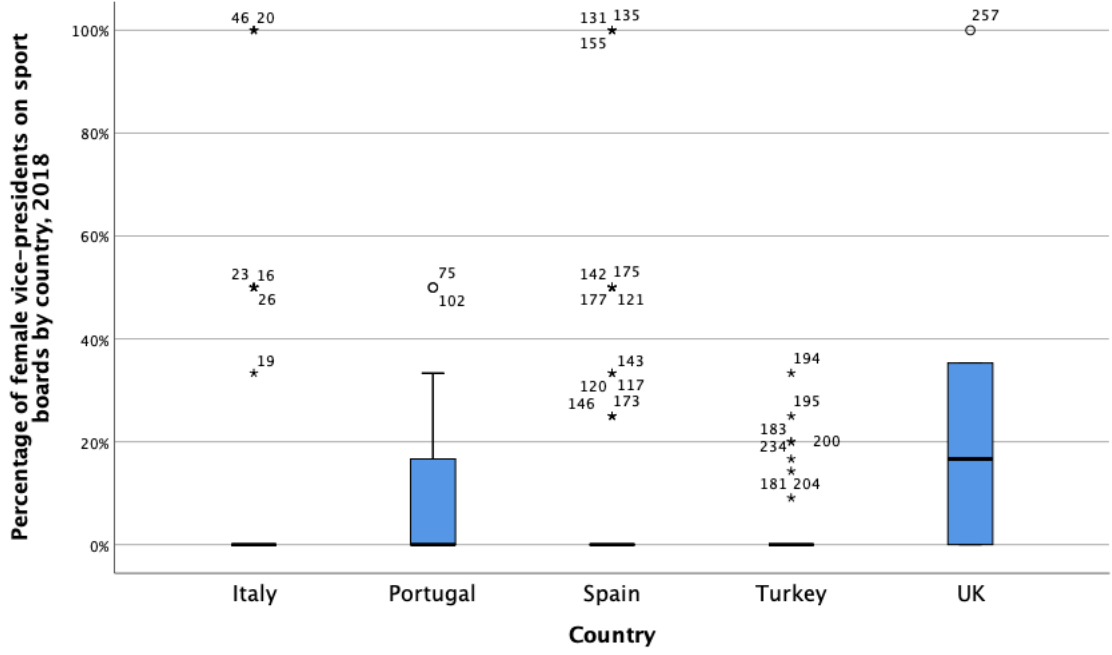
Kaynak: GESPORT Detaylandırma

## 2.2.5. USF'lerin kurullarındaki kadın başkan yardımcılarının yüzdesi

### 2.2.5.1 Ülkelere göre dağılım, 2018

2018'deki kadın başkan yardımcılarının yüzdesiyle ilgili olarak BK ve Portekiz hariç, diğer ülkelerde birçok uç değerler ve çok yüksek standart sapmalar olduğunu gözlemledik. Aynı kurulda kadın başkan yardımcılarının en fazla yüzdesine sahip ülke BK (M=%28,10; SS=39,03) olup, ardından İspanya (M=13,65; SS = 28,34), İtalya (M=%12,9; SS = 28,11), Portekiz (M=%8,18; SS=13,53) ve Türkiye (M=%2,77; SS=7,44) (Grafik 7) gelmektedir.

Grafik 7. Ülkelere göre kadın başkan yardımcılarının yüzdesi, 2018



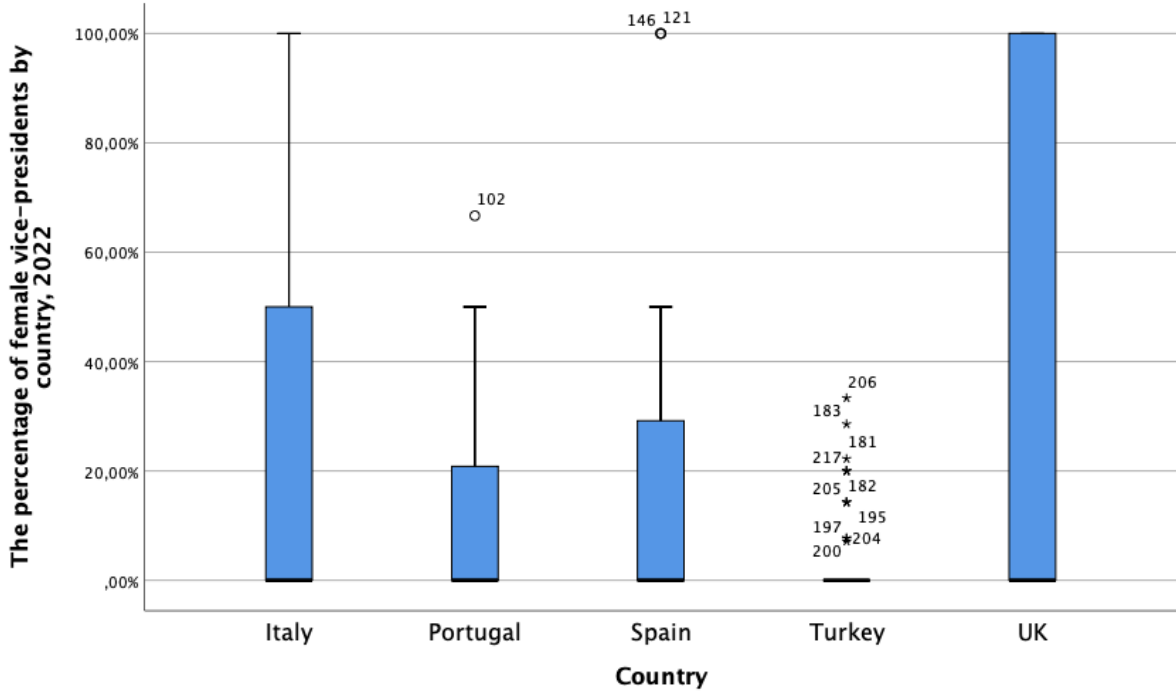
**Kaynak:** GESPORT Detaylandırma

#### 2.2.5.2 Ülkelere göre dağılım, 2022

Dört yıl öncesine kıyasla kayda değer farklılıklar vardır. 2018 yılında ortalama kadın başkan yardımcısı sayısının en yüksek olduğu ülke olan BK, 2022 yılında ikinci sıraya yerleşmiştir. Bununla birlikte, kadın başkan yardımcılarının ortalama yüzdesi %28,10'dan %38,21'e yükselmiştir. İspanya federasyon başına düşen kadın başkan yardımcılarının en yüksek yüzdesine 2018'deki %13,65'e kıyasla, 2022'de ortalama %38,60'tır. İtalya'da da kadın başkan yardımcılarının sayısı artmıştır ve 2018'deki %12,92'ye kıyasla, 2022'de ortalama %28,57 ile üçüncü ülke konumuna gelmiştir. Portekiz'de ise 2018'deki %8,18'den, 2022'de %15,10'a yükselmiştir. Son olarak Türkiye 2018'de %2,77'den, 2022'de %7,75'e önemli ölçüde durum iyileşmiştir. En fazla uç değerler Türkiye'de yoğunlaşmıştır. Ayrıca İspanya'da iki, Portekiz'de de bir tane uç değer gözlemlenmiştir.



Grafik 8. Ülkeye göre kadın başkan yardımcılarının yüzdesi, 2022



**Kaynak:** GESPORT Detaylandırma

### 2.2.6. Kadın başkanların ülkelere göre dağılımı, 2018 ve 2022

2018'de beş ülkedeki spor kurullarının sadece 22'sinin başkanlığını kadınlar, erkekler ise 275'ini yönetmiştir. 2022'de bir kadının başkanlık yaptığı toplam spor kurulu sayısı 23'tür. Bu sonuç 2018'dekinden sadece bir fazladır. Dört yıl öncesine göre fazladan iki federasyon daha olduğu düşünülürse, kadın sayısında neredeyse hiç artış yoktur.

İtalya'da 2018'de Paralimpik Kış Sporları bünyesinde sadece bir kadın başkan vardı. Portekiz'de Kickboks ve Muay Thai ve Okçuluk'un bir başkanı ve İspanya'da üç kadın başkan bulunmaktaydı (Kürek, Cankurtaran ve Yelken). Türkiye'de ise Oryantiring, Satranç ve Yelken federasyonlarına kadınlar başkanlık etmiştir. İlk dört yılda kadınların başkanlık yaptığı federasyonlarda değişiklikler gözlemlenmiştir. Örneğin; 2022'de İtalya'da Paralimpik Kış Sporları başkanı görevi sona ererken, kadınların başkanlık ettiği iki federasyon vardır. Bunlar: Dans Federasyonu ve Squash Federasyonudur. Portekiz'de önceki yıllarda kadınların başkanlık yaptığı iki federasyon kadın başkanlar görevlerinden ayrılmıştır ve üç yeni kadın başkan -Spor Dansı, Jimnastik ve Pétanque federasyonlarından-, sorumlu hale gelmiştir. Böylece kadın başkanların sayısı bir kadın artmıştır.

İspanya'da kadın başkan sayısı üçten ikiye düşerek, -Yelken başkanlığını kaybederek- diğer ikisi konumunu korumuştur. İspanya'da kadın başkan sayısı açısından durum daha da 37

kötüleştirmiştir. Türkiye'de ise Satranç ve Yelken federasyonlarının kadın başkanları göreve devam ederken, Oryantiring Federasyonuna artık bir kadın başkanlık etmemektedir. Onun yerine Briç Federasyonuna artık bir kadın başkanlık etmektedir. Bu nedenle kadın federasyonlarının başkanlarının sayısı üçte sabit kalmıştır.

BK'de 2018'de 13 kadın başkan vardı. Bunlar Beysbol ve Softbol, Sporcular Komisyonu, Oryantiring, Masa Tenisi, Atletizm, Hentbol, Lakros, Egzersiz Hareketi ve Dans, Basketbol, Tekvando, Rounders, Masa Tenisi ve İngiltere Antrenörlüğü 'dür. Bu nedenle, Kıta Avrupası ülkeleri ve Türkiye açısından Anglo-Sakson ülkesine ilişkin bazı önemli farklılıklar gözlemledik. Örneğin; Türk USF'lerinde az sayıda kadın üye olmasına rağmen, spor kurullarında üç kadın başkan vardır. İlginçtir ki BK'de 2018 yılında kadın başkan sayısı 13 iken, bu bileşimde değişiklikler olsa da 2022 yılında toplam kadın başkan sayısı 13 olarak kalmıştır. Takip eden kurulların 2018'de bir kadın başkanı vardı ve 2022'de bir kadın başkanlığında kalmaya devam etmiştir. Bunlar; İngiliz Sporcular Komisyonu, İngiliz Para Masa Tenisi, İngiltere Hentbol, İngiltere Lakros, Egzersiz Hareketi ve Dans İngiltere, BK Tekvando, Rounders İngiltere ve Masa Tenisi İngiltere'dir. Belki de bu kurulların daha kadınsı olarak görülmesine yönelik bir eğilim varlığı geçerli olabilir. Takip eden kurullarda ise başkan değişmiştir ve bu federasyonların 2018'de kadın başkanı varken, 2022'de erkek başkana sahip olmuşlardır. Bunlar; Beysbol Softbol İngiltere, İngiliz Oryantiring, İngiltere Atletizm, BK Basketbol ve İngiltere Koçluğu'dur. Bu sporlar belki daha erkeksi olarak kabul edilebilir. Takip kurullarda da başkan değişikliği görülmüştür. 2018'de bir erkek başkana sahipken, 2022'de bir kadın başkana sahip olmuşlardır. Bunlar; Badminton İngiltere, İngiliz Yüzme, Futbol Federasyonu (FA), BK Tekerlekli Sandalye Basketbolu ve Snowsport İngiltere'dir. FA dışında, bu kurullar 58 federasyonunun en gençlerinden bazılarıdır. Kadın başkana sahip kurulların genel profili şöyledir: Badminton, İngiliz Sporcular Komisyonu, İngiliz Para Masa Tenisi, İngiliz Yüzme, İngiltere Hentbol, İngiltere Lakros, Egzersiz Hareketi ve Dans İngiltere, Futbol Federasyonu, BK Tekvando, BK Tekerlekli Sandalye Basketbolu, Rounders İngiltere, Snowsport İngiltere ve Masa Tenisi İngiltere'dir. İngiliz Para Masa Tenisi aynı zamanda 2014 yılında kurulan ülkenin en genç yönetim kuruluna sahiptir. Belki de 2018'den bu yana en fazla etkili değişiklik Futbol Federasyonunun bir erkekten, bir kadın başkanlığa geçmesiyle olmuştur. Açıklanan dört nedenden dolayı bu durum dikkate değerdir. İlk olarak FA 58, kuruluşun en eski kuruldur (1863). İkincisi futbol, BK'de en çok izlenen sporlardan biridir. Üçüncüsü, futbol genel olarak

tarih boyunca erkeksi bir spor olarak kabul edilmiştir. Dördüncüsü de bu değişiklik kadın futboluna katılım, seyirci, başarı ve genel araştırma eğilimlerinde önemli bir artışla aynı zamana denk gelmiştir (Okholm Kryger ve diğerleri, 2021).

### 3. FİKRİ ÇIKTILAR

#### 3.1 Web sitesinin tasarımı (FÇ1)

GESPORT projesinin ilk fikri çıktısı <https://gesport.unizar.es/> adresinde yer alan web sitesidir. Web sitesi, proje için birincil bilgi kaynağıdır ve projenin tüm dillerinde (İngilizce, İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe) tasarlanmıştır. Böylece proje sonuçlarının yalnızca tek bir dilde yayınlanmasından daha fazla kişiye ulaşabilir. Bu nedenle web sitesi, proje içeriğini duyurmayı ve proje bulgularını yaymak için kritik olan görünürlüğü artırmayı amaçlamaktadır. Ayrıca spor organizasyonlarında cinsiyet eşitliği konusunda gençleri bilinçlendirmek için GESPORT projesinin web sitesinin tasarlanmasına yardımcı olmak üzere güzel sanatlar yüksek lisans ve bilgisayar bilimleri lisans öğrencilere burs sağlanmıştır. Web sitesi projenin amaçları, sonuçları, haberleri, ana faaliyetleri, projeye katılan ve buna izin veren katılımcılar ve paydaşlar gibi projenin tüm noktaları hakkında kapsamlı bilgi sunarken, altı ana bölüm ve 23 alt bölümün yanı sıra bir de teşekkür bölümünden oluşmaktadır. Ana sayfada projenin resmi logoları, Avrupa Birliği bayrağı ve proje başlığı gösterilmektedir.

## Görüntü 1. Ana sayfanın üst kısmı



Web sitesi projenin tüm dillerinde (İngilizce, İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe) tasarlanmıştır. Görüntü 1’den 8’ kadar görüleceği üzere, web sitesi sonraki beş bölümden oluşmaktadır. Ana bölümler: proje fikir çıktıları, etkinlikler, haberler, röportajlar ve teşekkür bölümüdür. Ayrıca web sitesinde projenin [Instagram](#), [Twitter](#), [YouTube](#) ve [Facebook](#) sosyal medya hesaplarına dair bağlantılar da yer almaktadır. Bununla birlikte her bölüm, alt bölümler içermektedir. Proje web sitesinin geliştirilmesi için WordPress web sitesi oluşturucu kullanılmıştır.

Görüntü 2’den görüleceği üzere, ana sayfanın orta kısmında Avrupa Birliği Erasmus+ Programı resmi web sayfasında bulunan GESPORT projesinin bağlantısı ve ortak üniversitelerdeki araştırmacıların isimleri, pozisyonları ve kurumsal web sitesi bağlantıları yer almaktadır.

### Görüntü 2. Ana sayfanın orta kısmı



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

[ERASMUS+ Programme](#)

[With the support of the Erasmus+  
programme of the European Union](#)



**Universidad  
Zaragoza**

[Universidad de Zaragoza |](#)

[Spain](#)

[COORDINATOR | Dr María Luisa Esteban](#)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

[Università degli studi di Teramo |](#)

[Italy](#)

[PARTNER | Dr Tiziana Di Cimbrini](#)



[Sakarya Üniversitesi | Turkey](#)

[PARTNER | Dr. Gonca Güngör Göksu](#)



UNIVERSITY OF  
**LEICESTER**

[University of Leicester | U.K.](#)

[PARTNER | Dr Charlotte Smith](#)



[Universidade do Minho | Portugal](#)

[PARTNER | Dr Emilia Fernandes](#)

Ana sayfanın son bölümünde proje içindeki ortaklık sayısı, diller ve ülkeler hakkında genel bilgiler verilmektedir.

### Görüntü 3. Ana sayfanın alt kısmı

### Görüntü 3. Ana sayfanın alt kısmı

## Proje numaraları

5

Üniversiteler

1

Proje

5

Diller

5

Ülkeler

## İletişim

### 3.1.1. Proje bölümü

Proje bölümü amaçlardan, ulusal bağlamlardan ve bursiyerlerden oluşmaktadır. Amaçlar proje hedefleri hakkında derinlemesine bilgi sunarken, ulusal bağlamlar her ülkede yapılan mülakatlar sırasında projede yer alan USF'leri temsil eden kadınların fotoğraflarını içermektedir. Ayrıca GESPORT projesinde işbirliği yapan bursiyer öğrencilerin kısa otobiyografileri de paylaşılmıştır.

#### Görüntü 4. Proje bölümü



**GESPORT+**  
EDUCA

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Proje ▾ Entelektüel ürünler ▾ Etkinlikler ▾ Haberleri ▾ Mülakatlar Teşekkürler Türkçe

Amaçları  
Ulusal bağlamlar  
Bursiyerler

## Amaçları

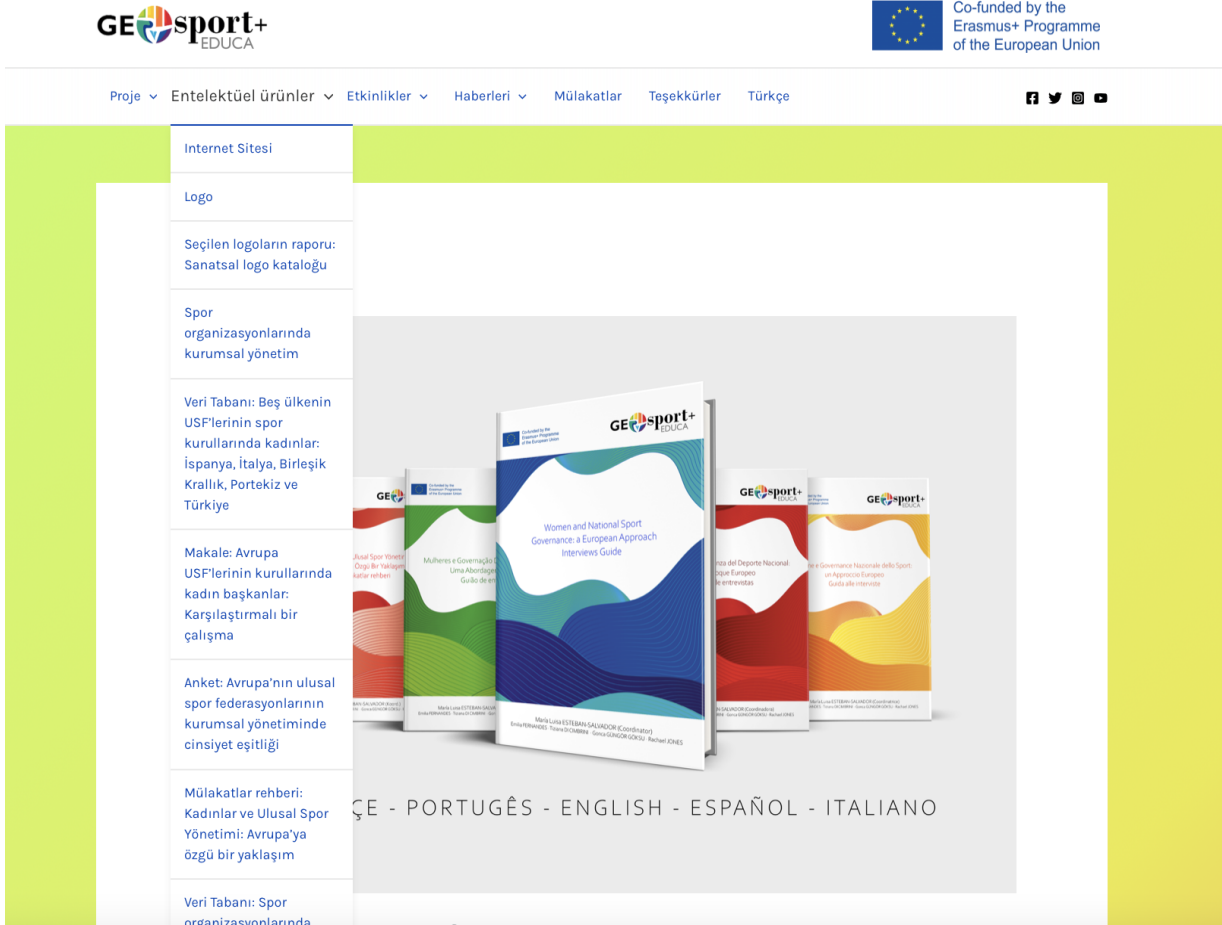
### GESPORT +, Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: cinsiyet yaklaşımı

**GESPORT+ projesi**, spor organizasyonlarının yönetim kurulu gibi karar alma pozisyonlarında kadın-erkek eşitliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Projenin temel amacı, Erasmus + spor faaliyetleri çerçevesinde tüm spor federasyonlarının veya derneklerinin yönetim kurullarına kadınların erişimini iyileştirmektir. Ulaşılan sonuçların, spor organizasyonlarının kurumsal yönetişimin karar verme süreçlerinde toplumsal cinsiyet dengesi

### 3.1.2. Fikri çıktılar bölümü

Fikir çıktıları bölümü, Görüntü 5'te gösterildiği gibi 14 alt bölümden oluşur ve projede tamamlanan tüm fikri çıktıların içeriğini buradan takip edebilirsiniz. Bu sonuç raporunda fikri çıktılar hakkında ayrıntılı bilgiler ilerleyen bölümlerde sunulacaktır.

Görüntü 5. Fikri çıktılar bölümü

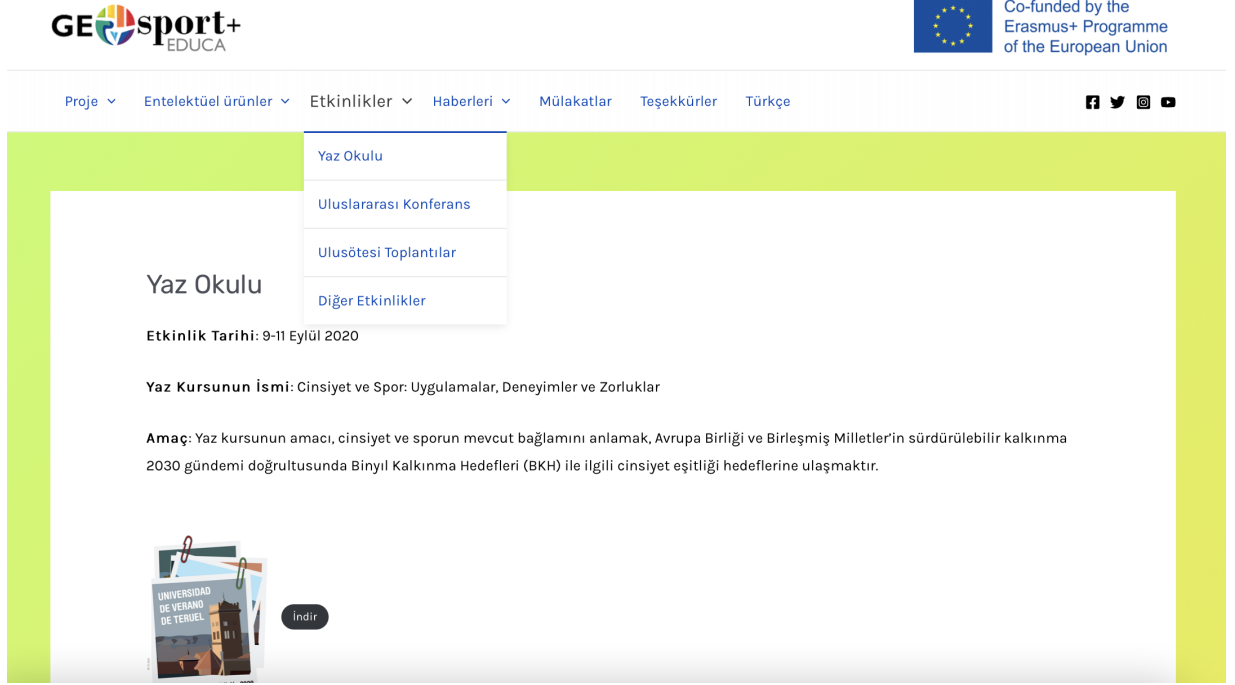


### 3.1.3. Etkinlikler bölümü

Etkinlikler bölümü (Görüntü 6), proje kapsamında düzenlenen [Yaz Kursu](#), [Uluslararası Konferans](#), uluslararası toplantılar ve proje uygulama dönemi boyunca organize edilen diğer etkinlikler olmak üzere çeşitli alt bölümlerden oluşmaktadır. Yaz kursu ve uluslararası konferans çoklu etkinlikler (Multi Events-ME) 1 ve 2 olarak belirlenmiştir. Bunlar hakkında daha fazla bilgi sonuç raporunun çoklu etkinlikler bölümünde ilerleyen kısımlarda

sunulacaktır. Ayrıca, tüm uluslararası toplantıların içeriği bu raporun beşinci bölümünde mevcuttur. Bu kısım aynı zamanda başlangıçta planlanmayan, ancak etki ve yayılımı artırmak için proje dönemi boyunca yürütülen diğer etkinliklerle de ilişkilidir.

### Görüntü 6. Etkinlikler bölümü



**GE sport+ EDUCA**

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Proje ▾ Entelektüel ürünler ▾ Etkinlikler ▾ Haberleri ▾ Mülakatlar Teşekkürler Türkçe

Yaz Okulu

Uluslararası Konferans

Ulusötesi Toplantılar

Diğer Etkinlikler

## Yaz Okulu

**Etkinlik Tarihi:** 9-11 Eylül 2020

**Yaz Kursunun İsmi:** Cinsiyet ve Spor: Uygulamalar, Deneyimler ve Zorluklar

**Amaç:** Yaz kursunun amacı, cinsiyet ve sporun mevcut bağlamını anlamak, Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler'in sürdürülebilir kalkınma 2030 gündemi doğrultusunda Binyıl Kalkınma Hedefleri (BKH) ile ilgili cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşmaktır.

İndir



Bununla birlikte diğer etkinlikler, projenin farklı platformlarda tanınmasını sağlamıştır. Örneğin; İtalya'da düzenlenen Toplumsal Cinsiyet Konuları Bilimsel Gözlemevi, Türkiye'de düzenlenen Dünya Kadınlar Konferansı, İngiltere'de düzenlenen 11. Uluslararası Kritik Yönetim Çalışmaları Konferansı, İtalya'da düzenlenen Kadınlar Günü konuşması ve İspanya'da düzenlenen Fiziksel Aktivite, Spor ve Toplumsal Cinsiyet Perspektifi başlıklı web semineri ve Aveiro/Portekiz'de düzenlenen ICGR 2022: 5. Uluslararası Cinsiyet Araştırmaları Konferansı hakkında bu kısımda açıklamalar mevcuttur.

#### *3.1.4. Haberler bölümü*

Haberler bölümü (Görüntü 7) [proje haberleri](#) ve [basın haberleri](#) olarak ikiye ayrılmıştır. Proje haberleri, projedeki son gelişmeleri duyurur. Buna ek olarak, projeye dahil olan ülkelerdeki birçok ulusal ve yerel basın kuruluşu tarafından paylaşılan proje haberlerini içeren basın haberleri ise GESPORT projesinin tanınırlığının ve görünürlüğünün arttırılmasında çok önemlidir.

## Görüntü 7. Haberler bölümü

Project news

Press news

Press news



### 3.1.5. Mülakatlar bölümü

Bu bölüm, beş proje ülkesindeki USF'lerde seçilmiş kadın başkanlar, başkan yardımcıları ve spor yönetim kurulları üyeleri ile yapılan mülakatların videolarını içermektedir. Görüntü 8'den görüldüğü üzere mülakatlar bölümü, tüm proje ülkelerine ait beş alt bölümü içermektedir.

Her alt bölümde 12 video içeren İtalya hariç olmak üzere, ortak proje ülkesinden on görüşme videosu bulunmaktadır. İlgili bölümde videolar ve röportajlar hakkında daha fazla bilgilerleyen bölümlerde açıklanacaktır.

### Görüntü 8. Mülakatlar bölümü



Accesso alle interviste registrate in Turchia



Bu basın yazısı web sitesine atıfta bulunmaktadır: “İşe en büyük yayılımı sağlayacak bir web sitesi ve bir logo” ([Isabel Muñoz, Diario de Teruel](#), 13 Ağustos 2018).

### 3.2. Proje logosunun tasarımı ve üretimi (FÇ2)

Projenin logosu projeyi tanımlar ve web sitesinde kullanılır. GESPORT projesini temsil eden logo, spor organizasyonlarının yönetim organlarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Bir diğer amaç da genç öğrencilerin sporun karar alma

organlarında cinsiyet eşitliği konusunda duyarlı olmalarına ve düşüncelerine yöneliktir. Proje logosunu belirlemek için beş ülkede güzel sanatlar fakültesi öğrencileri arasında uluslararası bir yarışma düzenledik. Bu kapsamda İspanya'dan 28, İtalya'dan 17 ve BK'den 4 (Görüntü 9) olmak üzere toplam 49 aday logolarını değerlendirmeye sunmuştur. Daha sonra proje ekibi tarafından oluşan jüri, oylamaya sunulmak üzere 13 finalist logoyu seçmiştir. Toplam 1.780 oy kullanılmış (geçersiz oylar elendikten sonra) ve en iyi üç logoya para ödülü verilmiştir.

Görüntü 9. Finalist logoların ülkelere göre dağılımı



Birincilik ödülü 600 €, ikincilik ödülü 350 € ve üçüncülük ödülü 150 € olup, [ilk üç finalist](#):

- 600 € değerindeki birincilik ödülü, Bask Ülkesi Üniversitesi-EHU (İspanya) Güzel Sanatlar Fakültesi öğrencisi Maider Herrán Masa tarafından hazırlanan 2 numaralı logoya,
- İkincilik ödülü 350 € olup, Università Cattolica di Sacro Course (İtalya) öğrencisi Elena Zeziola tarafından hazırlanan 6 numaralı logoya,
- 150 €'luk üçüncü ödülü Pietro Vannucci, Perugia Belli Arti Akademisi (İtalya) öğrencisi Sarah Perna tarafından hazırlanan 7 numaralı logoya verilmiştir.

## Görüntü 10. İlk üç finalist logo

### LOGO



The logo aims to represent the GESPORT project, and its purpose is to promote gender equality in the governing bodies of sports organizations. The main goal was to sensitize and make young students think about gender in the decision-making bodies of sport. The project logo was chosen through an international competition. The participants were the students from Universities and Fine Arts Study Faculties and Schools from all the countries participating in the project. A total of 49 candidates participated in the logo competition.

Of the 49 logos submitted to the international competition, 8 were selected through a vote in which around 2,000 people participated.

The eight-finalist logos of the contest and a further five were selected to be included in the electronic catalogue.

İspanya'daki Universidad del País Vasco'da öğrenci olan Mainer Herrán Masa'ya göre, logo özellikle sporda kadınların özgürleşmesini soyut bir şekilde yakalamayı amaçlıyor (Görüntü 10). Logo herhangi bir cinsiyet, kültür veya sosyal ayrımcılık yapmayan bir imaj sunmaktadır. Logonun şekli, feminist mücadele ile bir topun (hentbol tipi) kaynaşmasıdır. Bu, çok fazla güç aldığı ve şu anda önemli ölçüde teşvik edildiği için cinsiyet eşitliği arayışında olmakla benzerdir. Böylece, GESPORT + kimliği modern, farklılaşan ve hepsinden önemlisi çok çekici ve akılda kalıcıdır. Öncelikle kullanılan renklerin gökkuşağıninkiyi aynı olması, cinsiyet farklılıklarına verilen önyargıları kıran bir denge ve renk dengesi sağlamasından

kaynaklanmaktadır (Görüntü 11). Logonun düz çizgileri ve modernliği geleneksel kavisli şekillerin inceliğiyle harmanlayan, tipografik bir dengeye ulaşan, tür ve sporun oluşturduğu sözcük oyununu vurgulayan Gill Sans Bold MT ve Bodoni MT Bold kullanılan yazı tiplerinden bahsetmek önemlidir.

*Görüntü 11. GESPORT projesinin resmi logosu*



Yerel basın logo ile ilgili haberlere yer vermiştir:

"Avrupa projesi GESPORT'UN logosunun seçilmesi için son aşama" ([Isabel Muñoz, Diario de Teruel](#), 22 Mayıs 2018).

["Çalışmaya en büyük yayılımı sağlayacak bir web sitesi ve bir logo"](#) ([Isabel Muñoz, Diario de Teruel](#), 13 Ağustos 2018).

["Avrupa projesi GESPORT'un logosunun seçilmesi için son aşama"](#) ([Isabel Muñoz, Diario de Teruel](#), 22 Mayıs 2018).

### 3.3. Logo kataloğu (FÇ3)

Jüri tarafından seçilen sekiz finalist ve diğer beş logodan oluşan on üç logonun raporu olarak [sanatsal bir logo kataloğu](#) hazırlanmıştır. Logo kataloğu, GESPORT projesinin internet sitesinde yayınlanmıştır (Görüntü 12). Aşağıdaki adresten kataloğa erişilebilir:

[https://gesport.unizar.es/wp-content/uploads/2019/03/GESPORT\\_logos\\_catalogue.pdf](https://gesport.unizar.es/wp-content/uploads/2019/03/GESPORT_logos_catalogue.pdf).

Görüntü 12.Seçilen logoların raporunun kapağı



Katalog tasarımı: Elena Gil Juana (2019)

Logo kataloğu, şu şekilde yapılandırılmıştır: tablo dizini, giriş, kazanan logoların içeriği hakkında ayrıntılı bilgi, kazanan logoların marka kimliği, başka finalist logolar ve fazladan seçilen beş logodur (Görüntü 13 ve 16 arası).

Logo kataloğu güzel sanatlar fakültesi öğrencileri ve öğretim elemanları tarafından denetlenmiştir. Görüntü 13'te gösterilen tüm logolar, 2020 Yaz Kursu boyunca Teruel Kampüs Sosyal Bilimler ve Beşeri Bilimler Fakültesi Güzel Sanatlar binasında projenin yaygınlaştırılması ve değerlemesi için monografik bir sergide sunulmuştur.

Görüntü 13. Seçilen logoların kataloğu





Görüntü 14. Kazanan logonun katalogdaki sunumu

Winner

**Maiderr Herrán Masa**

University: Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea  
Country: Spain



The presented logo seeks to capture in an abstract way the emancipation of women, especially in sports; it is an image that does not make any kind of gender, cultural or social discrimination.

The shape of the logo is a fusion of a ball (handball type) with the fist of the feminist struggle, the same one that seeks gender equality since it is taking a lot of strength and is very promoted at present, thus, that the identity of GESPORT+ be modern, differentiating, and above all, very attractive and memorable.

This is especially due to the colors used, which are the same as those of the rainbow, achieving a balance and a chromatic balance that breaks the prejudices assigned to gender differences.

It is important to mention the typefaces used, Gill Sans Bold MT and Bodoni MT Bold, which mixes straight lines and modernity with the delicacy of traditional curved shapes, achieving a typographic balance, highlighting the game of words formed by Genre and SPORT.



Applications of brand identity



Winner

Maiderr Herrán Masa (Spain)

## Second place

### Elena Zeziola

University: Università Cattolica del Sacro Cuore

Country: Italy

Key points of which my project takes into account:

Gender equality theme in the organization of sports activities and in sports activities themselves.

Particular attention by Gesport towards water sports activities.

I made a circular logo (a shape that most recalls balance and harmony) where the circles of male and female symbols coincide in a single one. Inside is a very stylized human figure that dives / swims (the crescent is the arms, the orange circle is the head). It can also ideally remember the sun as water.

The choice of colors:

Blue: recalls water; it is one of the most used colors in sports logos; it is the color that best gives a sense of well-being and relaxation, serenity.

Orange: the orange detail breaks the monotony of the monochrome shades; it is also a color associated with physical health, vitality and ambition.

Warm Phrygian: for the outer circle and the waves I preferred a neutral color that does not create an inappropriate contrast with the rest.



Görüntü 16. Üçüncü olan logonun katalogdaki sunumu

Third place

**Sarah Perna**

University: Accademia di Belle Arti Pietro Vannucci, Penugia  
Country: Italy

gesport



**IDEA & CONCEPT**

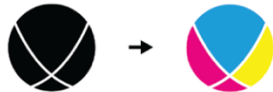
This logo takes inspiration from the position adopted by athletes during a victory in a competition. Men and women, women and men are united by a gesture, they put their hands up to the sky in a moment of joy and triumph in which one feels the uncontrollable feeling of occupying all the space around.



The logo contains the essential symbol of the arms inside a circular space. The circle, as well as being a form that is repeated in the sports world (the circles of the Olympics, the ball, the wheel, the medals, the laurel circle of ancient Greece ...) is also a symbol of geometric perfection, completeness, unity, infinity, giving and receiving, energy and continuity.



Black and white logo



**COLORS**

Colors have been chosen for meaning and personality. Magenta blends pink, color associated with femininity, and red, both loaded with vibrations and energy. The cyan, associated with the masculine world, wants to balance with its characteristics calming. Finally the yellow, color that promises ambition and a positive future.

#009fe3 #e6007e #fed00

gesport

**FONT**

I used a sans serif font called Gotham, for his characteristic qualities of honesty, clarity and certainty.  
Gotham Gotham Gotham  
Gotham **Gotham Gotham**



Some ideas of brand identity

Third finalist

Sarah Perna (Italy)

Teruel Yaz Üniversitesi'nce düzenlenen yaz kursu çerçevesinde hem kurstaki kişiler hem de sergiyi görmek isteyen diğer kişiler için logolardan oluşan bir sergi organize edilmiştir.

“Yarışmaya katılan logoların sergisi” (Miguel Ángel Artigas Gracia, *Diario de Teruel*, 11 Eylül 2020) isimli basın haberi logo kataloğu sanat sergisine atıfta bulunmaktadır.

#### 3.4. E-kitap: Spor Organizasyonlarında Kurumsal Yönetim: Toplumsal Cinsiyet Perspektifi (FÇ4)

“[Spor Organizasyonlarında Kurumsal Yönetim: Toplumsal Cinsiyet Perspektifi](#)” (ISBN: 978-84-16723-80-52) başlıklı e-kitap, projede yer alan ülkelerdeki –BK, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye- USF’lerin yönetim organlarında kadınların katılımı hakkında bilgi vermeyi amaçlamaktadır (Görüntü 17 ve 18). Projenin ilk aşamasında, kadınların sporda çeşitli rollere (örneğin; sporcu, antrenör, hakem ve yönetmen olarak) katılımını ve her ülkenin bu katılıma sosyal ve yasal açıklık düzeyini göz önünde bulundurarak, farklı ülkelerin spor bağlamını çerçevelemek önemliydi.

Bu nedenle her bölüm, projenin ortak ülkelerindeki cinsiyet ve sporla ilgili politik, normatif ve kültürel koşulları tanımlamıştır. Ayrıca ulusal bağlamların özelliklerine göre her bölüm farklı içeriğe sahiptir. Her bölümü yazmak için GESPORT proje ekibi, USF’ler tarafından üretilen sporla ilgili veri tabanlarına erişmiş ve her ülkede sporun tarihi, cinsiyet ve sporla ilgili mevzuat ve kadınların kurumsal yönetime ve spor yönetim organlarına katılımıyla ilgili geliştirilen araştırmalara başvurmuştur.

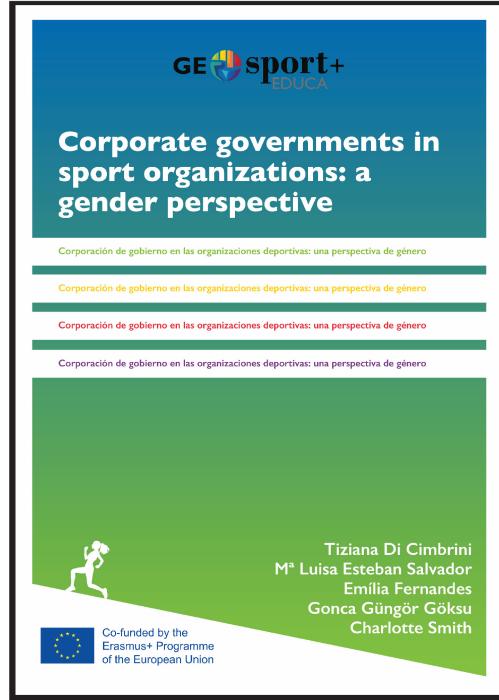
Bu çıktı kadınların spora katılımının gerçekliğini, diğer bir ifadeyle projede incelenen beş ülkedeki kadınların USF’lerdeki varlığıyla ilgili durumu karşılaştırmayı mümkün kılmıştır. Bu karşılaştırma, sporda liderlik pozisyonları noktasında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için kodlar ve yasalar benimseyerek, siyasi ve yasal girişimlerde bulunan ülkeler ile bu konuda önemli ölçüde ilerleme kaydetmeyen ülkeler hakkında fikir sahibi olmayı mümkün kılmaktadır.

Görüntü 17. E-kitabın mizanpaj açıklanması



Colors extracted directly from the Gesport logo

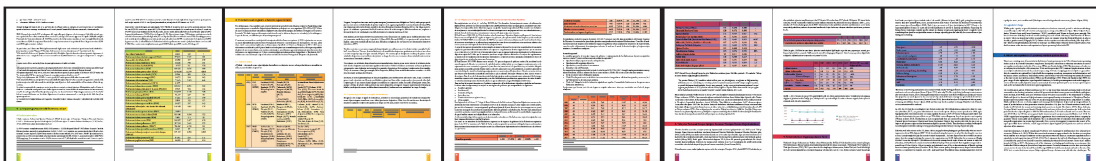
Color of the cover taken from the colors of the ends that close the circle



System of colors to recognize each country (assigned by alphabetical order)



Example of layout of each chapter



E-kitap tasarımı: Elena Gil Juana (2019)

## Görüntü 18. E-kitabın ön kısmı ve dizini

### INDEX

Introduzione	7
Introdução	10
Introducción	13
Giriş	16
Introduction	19
1. La corporate governance nelle federazioni sportive italiane: una prospettiva di genere	25
<b>Tiziana Di Cimbrini</b>	
1. Introduzione	26
2. La parità di genere nel sistema normativo italiano	27
3. Il sistema di governo e la parità di genere nello sport italiano	28
4. La corporate governance nelle Federazioni Italiane	31
5. Conclusioni	41
6. Riferimenti bibliografici	43
2. Género, desporto e direção: uma breve descrição do caso português	46
<b>Emília Fernandes</b>	
1. Introdução	47
2. Uma breve história sobre o género e o desporto	47
3. Códigos e leis para a igualdade de género após a instauração da democracia (1974)	48
4. O contexto atual do género e desporto: alguns números	50
5. Participação das mulheres nas Direções Desportivas	54
6. Conclusão	61
7. Referências	62
3. El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: una perspectiva de género	64
<b>M<sup>a</sup> Luisa Esteban Salvador</b>	
1. Introducción	65
2. El contexto actual del deporte y el género en España	66
3. Marco legal e institucional sobre mujer y deporte en España	67
4. El gobierno corporativo en las federaciones deportivas españolas	68
5. Conclusiones	77
6. Referencias	78
4. Türk kadınının iş hayatındaki gelişiminin tarihsel süreci	80
<b>Gonca Güngör Gökse</b>	
1. Giriş	81
2. İş Hayatında Türk Kadınının Gelişmelerinin Tarihsel Süreci	82
3. Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Kurumsal Yönetişim Üzerine Değerlendirilmesi	84
4. Türkiye'deki Spor Organizasyonlarının Tarihi	86
5. Türkiye'deki Spor Organizasyonlarının Hukuk Sisteminde Cinsiyet Eşitliği	87
6. Sonuç ve Öneriler	96
7. Kaynaklar	98
5. An overview of sport governance and gender in the UK	100
<b>Charlotte Smith</b>	
1. Introduction	101
2. Contextual issues of gender equality in the UK	101
3. Sport and gender issues generally in the UK	103
4. History and organisation of governing boards in sport in the UK	105
5. Key trends in women's representation on sports governance boards in the UK	107
6. Critiques of the code and the current situation	113
7. Discussion and conclusion	114
8. References	115

Conclusioni	119
Conclusões	122
Conclusión	125
Sonuç	128
Conclusion	131
ENGLISH VERSION	135
1. Corporate governance in the Italian sports federations: a gender perspective	136
<b>Tiziana Di Cimbrini</b>	
1. Introduction	137
2. The gender issue in the Italian legal system	138
3. Governance and gender equality in the Italian sports	139
4. Corporate governance in the Italian Federations	142
5. Conclusive remarks	153
6. References	155
2. Gender and corporate boards in sport: a short description of the Portugal	158
<b>Emília Fernandes</b>	
1. Introduction	159
2. A short history of gender and sport	159
3. Codes and laws for gender equality after the establishment of Democracy (1974)	160
4. The current context of sport and gender: some figures	162
5. Women' participation in Sport Corporate Boards	166
6. Conclusion	172
7. References	173
3. Corporate governance in sports organizations: a gender perspective	175
<b>M<sup>a</sup> Luisa Esteban Salvador</b>	
1. Introduction	176
2. The current context of sport and gender in Spain	177
3. Legal and institutional framework on women and sports in Spain	178
4. Corporate governance in the spanish sports federations	179
5. Conclusions	188
6. References	190
4. Turkish women in labor life and sport	192
<b>Gonca Güngör Gökse</b>	
1. Introduction	193
2. The Historical Processes of Improvement of Turkish Women in Labor Life	194
3. The Evaluation of the Gender Equality on Corporate Governance in Turkey	196
4. The History of Sports Organizations in Turkey	197
5. The Gender Equality in the Legal System of Sports Organizations in Turkey	198
6. Conclusion	208
7. References	210

E-kitap tasarımı: Elena Gil Juana (2019)

E-kitapların baskısı için Zaragoza Üniversitesi'nde bulunan lisanslar kullanılmıştır: Düzen için Adobe InDesign ve kapak tasarımı için Adobe Photoshop ve Adobe Illustrator.

E-kitap, [GESPORT web sitesinde](#) ve [ReserachGate](#) platformunda açık erişime sunulmuştur. E-kitap GESPORT web sitesinde ve researchgate'te kullanıma sunuldu. İki platformda 1447 kez indirildi. İndirmeler, tüm kıtalardandır ve okuyucuların profilleri ve kurumsal bağlantıları da çok çeşitlidir. E-kitap, bütün kıtalardan farklı kişiler tarafından indirilmiştir. Okuyucuların profili ve kurumsal bağlantıları da çok çeşitlidir. Başka bir deyişle, okuyucuların çoğu farklı uluslararası üniversitelerden öğrenciler ve araştırmacılardan oluşsa da beş ülkenin kamu kurumlarında çalışan az sayıda okuyucu da bulunmaktadır. Bu nedenle bu çıktının yalnızca toplumsal cinsiyet ve spor üzerine gelecekteki araştırmalara katkıda bulunmayacağına, aynı

zamanda karar vericilerin toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye yönelik politikalar ve önlemler hakkında düşünceleri için yararlı olabilecek bir araç olabileceğine inanmamızı sağlayabilir. E-kitapla ilgili basın haberleri:

[“Birleşik Krallık ve İspanya'da spor federasyonu yönetiminde daha fazla kadın var”](#) (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, Ağustos 13; 2018).

[“GESPORT projesi mart ayında kadın ve spor kurumları üzerine bir kitap yayınladı”](#) (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, Şubat 21; 2019).

[“Kadınların spor alanındaki yönetim organlarına katılımı düşüktür”](#) (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, Kasım 2; 2019).

### 3.5. Veritabanı: Beş ülkenin USF'lerinde spor kurullarında kadınlar: İtalya, Portekiz, İspanya ve Türkiye ve Birleşik Krallık (FÇ5)

GESPORT projesinin ortak ülkelerindeki spor organizasyonlarının kurumsal yönetimindeki kadınların rollerinin anlaşılmasını artırmak için hem 2018'in birinci yarısında hem de 2022'nin ilk çeyreğinde kadınların USF'lerin kurullarına katılımı hakkında veri topladık. Spor organizasyonları üzerine araştırma, USF'lerin sosyal ve ekonomik zorluklarını ele almak için kullanılabilir bilgilerin üretilmesine imkan sağlamaktadır. Verilere beş ülkedeki USF'lerin resmi web sitelerinden erişilmiştir. İlgili veri tabanı, 2018 için 297 USF'nin ve 2022 için 299 USF'nin web sitelerinde toplanan bilgileri kapsamaktadır.

Veri tabanını oluştururken ve veriler karşılaştırılırken, tüm ülkelerde USF'lerin kuruluş yılı, yönetim kurulunun bileşimi, toplam yönetim kurulu üyesi sayısı, kadın yönetici sayısı ve yüzdesi, başkanın cinsiyeti ya da cinsiyete göre farklılaşan başkan yardımcısı pozisyonlarının sayısı gibi değişkenler hakkında karşılaştırılabilir bilgiler olduğunu gözlemledik. Böylece, bu gözlemler gelecekteki araştırmamızda beş ülkedeki USF'lerin analizini kolaylaştırmıştır. Bilgilerin homojen olduğu göz önüne alındığında, verileri kullanarak Zenodo deposunda iki veri tabanı oluşturduk ve iki bilimsel dergide incelenen iki bilimsel makale yazdık. Veri tabanlarının ön baskı sürümleri açık erişimdir:

- **Avrupa ulusal spor federasyonlarının kurullarında kadın üyeler: Karşılaştırmalı bir çalışma**

DOI: 10.5281/zenodo.6834672

Baskı öncesi sürüm aşağıdaki linklerden indirilebilir:

[Zenodo](#)

## [ResearchGate](#)

- **Ulusal spor federasyonlarının kurullarının çeşitliliği üzerindeki cinsiyet hedeflerinin etkilerinin ülkeler arası bir analizi**

DOI: 10.5281/zenodo.6851273

Baskı öncesi sürüm aşağıdaki linklerden indirilebilir:

[Zenodo](#)

[ResearchGate](#)

İlk iki veritabanı SPSS istatistik programında oluşturulmuştur. Üçüncü veritabanı ise bir excel dokümanında sunulmuştur. Verilerin korumasını garanti altına almak için veri tabanında yönetim kurulu üyelerini tanımlayabilecek bazı değişkenleri eledik. İlk veri tabanını buradan indirilebilir [Zenodo](#):

- **Ulusal federasyonlar spor yönetim kurullarının kadın üyelerinin verileri. Veritabanı GESPORT projesi**

DOI: 10.5281/zenodo.6598291

İkinci veri tabanının referansı buradan indirilebilir [Zenodo](#):

- **Kadınlar spor kurullarında. GESPORT. Veri tabanı**

DOI: 10.5281/zenodo.6642662

Benzer şekilde, yönetim kurulu üyelerinin demografik özellikleri, kurumsal yönetim bilgileri, kurumsal sosyal sorumluluk raporlarının kullanılabilirliği, yayınlanmış yıllık hesaplar veya etik kurallar ile ilgili diğer değişkenler hakkında da bilgi topladık. Bu belgelerle ilgili olarak sadece farklı ülkeler arasında değil, aynı ülkenin farklı federasyonları arasında da farklılaşan biçimler ve içerikler tespit ettik.

Spor organizasyonu, etik ve cinsiyet kodları ile kurulda yer alan bireylere ilişkin göstergeler (örneğin; yaş, cinsiyet, spor deneyimi, meslek, çocuk, eğitim düzeyi, akademik eğitim alanı ve kuruldaki konumu) de toplanmıştır. Veriler, kadın yöneticilerin USF'lere ve kurumsal yönetim uygulamalarına katılımını nicel olarak analiz etmek için kullanılmıştır.

Üçüncü excel veritabanı da sonuç raporunun hazırlanmasında kullanılmıştır. Buradan indirilebilir [Zenodo](#). Üçüncü veritabanı referansı:



- **GESPORT\_Kadınlar beş ülkedeki USF'lerin spor kurullarında: İspanya, İtalya, Birleşik Krallık, Portekiz ve Türkiye**

DOI: 10.5281/zenodo.6942796

### 3.6. Ortak makale: Avrupa Ulusal Spor Federasyonları Kurullarında Kadın Başkanlar: Karşılaştırmalı Bir Çalışma (FÇ6)

Bu makale, GESPORT projesine dahil beş ülkenin (Birleşik Krallık, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye) USF'lerindeki başkan rolündeki kadınların mevcudiyetini karşılaştırmaktadır. Ayrıca federasyonların bazı örgütsel değişkenlerinin, özellikle federasyon yönetim kurulunun büyüklüğünün, kurulda var olan cinsiyet çeşitliliğinin derecesinin ve federasyonun kuruluş yılının bir kadının USF başkanlığında bulunma olasılığı üzerinde herhangi bir etki yapip yapmadığını da araştırmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle makale, tanımlayıcı amaçlara ek olarak, örgütsel yönlerin olup olmadığını doğrulayarak sporda kadın liderliğini teşvik eden faktörlerin bilgisine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Uluslararası alanda spor federasyonlarının çok az sayıda kadın başkanının bulunduğu görüşünden yola çıkarak makale, incelenen beş ülkenin USF'lerinde kaç kadın başkanın bulunduğunu açıkladıktan sonra, bazı değişkenlerin kadın başkan olma olasılığını etkileyip etkilemediğini araştırmaktadır. Bu üç değişken federasyonların bazı örgütsel yönleriyle ilgilidir. Özellikle sosyolojik (spor kurulunda cinsiyet çeşitliliği), demografik (federasyonun doğum tarihi) ve yönetim değişkeni (federasyon yönetim kurulunun büyüklüğü) dikkate alınmaktadır.

Bu seçimin nedeni, bu değişkenlerin literatürde zaten farklı organizasyon türlerinde ve spor da dahil olmak üzere farklı sektörlerde üst sıralarda yer alan kadınların varlığı ile ilişkili olmasından kaynaklanmaktadır. Bahsedilen değişkenlerin etkisini değerlendirmek için, beş ülkenin federasyonlarının neredeyse tamamı olan 297 USF'den oluşan örnekleme lojistik regresyon analizi uygulanmıştır. Örneklem BK'de 58 (%19,5), İtalya'da 55 (%18,5), İspanya'da 66 (%22,2), Portekiz'de 56 (%18,9) ve Türkiye'de 62 federasyona (%20,9) eşdeğerdir. Federasyonlara ait veriler, federasyonların resmi web sitelerinde bulunan bilgilere dayalı olarak Mart ve Kasım 2018 arasında oluşturulan ilk veri tabanından alınmıştır.

Analiz, söz konusu dönemde bir kadının başkan olduğu federasyonların az olduğunu ve örneklemin ortalama %0,07'sini temsil ettiğini doğrulamaktadır. En fazla kadın başkana sahip ülke, 13 kadın başkana sahip BK'dir. Üç kadın başkan ile İspanya ve Türkiye, BK'yi takip etmektedir. Portekiz'in iki kadın başkanı (%9,1) ve İtalya'nın sadece bir kadın başkanı (%4,5) vardı. Ana bulgu yönetim kurulunun büyüklüğünün, spor kurulunun cinsiyet çeşitliliğinin ve organizasyonun yaşının, federasyonlarda başkanın cinsiyeti üzerinde önemli bir etkisinin olmamasına yöneliktir. Ayrıca İtalya, Portekiz veya İspanya'da olmak ve BK'yi referans almak yönetim kurulu başkanı olarak bir kadın olma ihtimalini olumsuz etkilemektedir.

Çalışma, hem toplumsal cinsiyet odaklı literatüre hem de politika yapıcılar için önemli bir bilgi tabanının oluşturulmasına ciddi ölçüde katkıda bulunmaktadır. Literatüre yapılan katkıya gelince, ikincisinin her zaman spor dışındaki bağlamlarda olmak üzere ele alınan üç değişkenin bir şekilde liderlik pozisyonlarının cinsiyetini etkilediğine dikkat edilmelidir. Çalışmamız bunun yerine, spor federasyonlarında etki yaratmadıklarını ve ikincisinin diğer organizasyon türlerine kıyasla kendine özgü özelliklere sahip olduğunu vurgulamaktadır.

Benzer sonuç, politika yapıcılarının spor sektöründe diğer sektörlerle göre daha radikal cinsiyet politikaları benimsediklerini göstermektedir. İlgili sonuç, bu tür bir spor organizasyonunda başkanlığın açıkça erkeklikle bağlantılı diğer örgütsel bağlamlarda olduğundan daha güçlü bir sembolik anlama sahip olduğunun yansımından kaynaklanmaktadır. Her şeyden önce, federasyon yönetim kurulu içinde cinsiyet çeşitliliği ile anlamlı bir ilişki bulunamamış olması, bir kadın yöneticinin toplumsal temsiline, bir kadın federasyon başkanınıninkinden farklı olduğunu göstermektedir. Dolayısıyla federasyon yönetim kurulunda kadın bulunmasının nedenleri, başkan olarak kadın bulunmasının sebeplerinden önemli ölçüde farklıdır. Bu makalenin bir ön baskı sürümü [Zenodo](#)'dan ve proje web sitesinden indirilebilir.

Makale referansı:

Avrupa Ulusal Spor Federasyonları Kurullarında Kadın Yöneticiler: Karşılaştırmalı Bir Çalışma.  
DOI: 10.5281/zenodo.6834672

Buradan indirilebilir: [Zenodo](#) ve [ResearchGate](#).

### 3.7. Anket Formu: Avrupa ulusal spor federasyonları yönetim kurullarında cinsiyet eşitliği (FÇ7)

Anket, spor yönetim kurulları tarafından benimsenen cinsiyet politikalarını ve USF'ler içindeki cinsiyet ilişkilerinin niteliğini belirlemek amacıyla oluşturulmuştur. Anket, Connell'in modeline göre dört cinsiyet boyutundan -üretim ilişkileri, güç ilişkileri, duygusal ilişkiler ve sembolik boyutlar- esinlenen toplam 41 soru içermektedir (Connell, 2002). Connell'in bu boyutları toplumsal cinsiyet ve spor yönetimi odaklı diğer çalışmalarda da ele alınmıştır (Adriaanse & Scholfield, 2013). [Anket](#) ayrıca USF'ler tarafından benimsenen cinsiyet politikaları hakkında bir dizi soruyu ve Covid-19 pandemisinin cinsiyet ayrımcılığı üzerindeki etkileri hakkında son bir soru daha içermektedir. Katılımcıların eşitlik ve spor yönetimine dahil olma hakkındaki tutum ve görüşlerine ulaşmak için ankette likert ölçeği kullandık.

Anket, projenin tüm üyelerinin katılımıyla oluşturulmuştur. Cinsiyet teorisine dayanarak, sorular federasyonlardaki cinsiyet ilişkilerinin çeşitli boyutlarını incelemek ve özellikle yönetim kurulunun cinsiyet kompozisyonu ve yönetim kurullarında kadınlarla erkekler arasındaki ilişkiler hakkında bilgi toplamak amacıyla tasarlanmıştır. İlk taslaktan sonra anket, projenin beş araştırmacısı tarafından birkaç kez tartışılarak, revize edilmiştir. Ayrıca anket beş dile çevrilmiştir. Son olarak, araştırmacılar tarafından her ülkede, soruların anlaşılabilirliğini ve güvenilirliğini test etmek için bir ön test yapılmıştır. Anket, web sayfalarındaki iletişim bilgileri kullanılarak federasyonlara e-posta yoluyla iletilmiş ve tamamlanmasını isteyen hatırlatma mailleri gönderilmiştir. Bu anketi uygulamanın en önemli avantajı, ekibin nispeten çok sayıda kişiden yanıt toplayabilmesi ve bunu COVID-19 kısıtlamaları esnasında yapabilmeydi. Böylece GESPORT ekibi, diğer araştırmacılar tarafından yürütülecek çalışmalarda kullanılabilirlik üzere bir ölçek geliştirmeyi başarmıştır.

Ankete erişim linki buradadır [Zenodo](#):

Anket formu: Avrupa ulusal spor federasyonlarının kurullarında cinsiyet eşitliği

DOI: 10.5281/zenodo.6835162

Anket, diğer araştırmacıların cinsiyet ve spor yönetimi ile ilgili araştırmalara devam etmelerine izin vermek için GESPORT projesinin [web sitesinde](#) mevcuttur.

### 3.8. Mülakatlar rehberi: Kadınlar ve Ulusal Spor Yönetimi: Avrupa'ya Özgü Bir Yaklaşım (FÇ8)

Bu projedeki mülakatlar, spor organizasyonlarının kadın yöneticileri hakkında bilgi toplamak amacıyla kullanılmıştır. Bu faaliyet, proje üyeleri tarafından hazırlanan mülakat rehberi aracılığıyla yapılan görüşmelerden oluşmuştur. Mülakat kılavuzunda sporda kişisel deneyim, sporda fırsat eşitliği ve cinsiyet çeşitliliği, spor kurulundaki roller, konular ve cinsiyete dayalı deneyimler, spor yönetiminde cinsiyet eşitliğine ilişkin yönetim uygulamaları ve politikaları ile kadınların sporda karar alma sürecine katılımına ilişkin beklentiler ile ilgili 10 soru yer almıştır. Mülakatlarda sporun yönetiminde toplumsal cinsiyet eşitliği, "neden" ve "nasıl" olduğu perspektifinden ele alınmıştır. Araştırmacıların her biri, ülkelerinde görüşme yapmak üzere USF'lerin yönetim kurullarındaki kadınlarla iletişimde bulunmuştur. Öncelikle tüm kadın başkanlar, daha sonra başkan yardımcıları ve daha sonra önemli sorumluluğu bulunan kadın yönetim kurulu üyeleri ile mülakatları yürütmek hedeflenmiştir.

Hedef kitle belirlendikten bir sonraki adım görüşmeleri yapmaktır. Program, kadın yöneticilerin görüşleri, spor organizasyonlarında kurumsal yönetimden duydukları memnuniyeti, tutumları, sorunları ve zorlukları vb. konularla ilgili verilerin toplandığı ayrıntılı bir araştırmadan oluşmuştur. Mülakatların sonuçları, ekibin tüm üyeleri arasında ortak olarak yazılan mülakatlar rehberlerinde (İngilizce, İtalyanca, İspanyolca Portekizce ve Türkçe) yer almıştır.

Women and National Sport Governance: An European Approach

ISBN: 978-84-18321-46-7

DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-46-7

Mulheres e Direções Desportivas Nacionais: Uma Perspectiva Europeia

ISBN: 978-84-18321-45-0

DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-45-0>

Donne e Governance Nazionale dello Sport: un Approccio Europeo

ISBN: 978-84-18321-47-4

DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-47-4>

Kadın ve Ulusal Spor Yönetimi: Avrupa'ya Özgü Bir Yaklaşım

ISBN: 978-84-18321-48-1

DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-48-1>

Mujeres y Gobernanza del Deporte Nacional: un Enfoque Europeo

ISBN: 978-84-18321-56-6

DOI: : <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-56-6>

*Görüntü 19. İngilizce, İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe dillerindeki mülakatlar rehberlerinin kapakları*



TÜRKÇE - PORTUGÊS - ENGLISH - ESPAÑOL - ITALIANO

Mülakatlar rehberleri ve kapak tasarımı: Marta Burriel León (2022)

Mülakatlar rehberleri (Görüntü 19), kadın yöneticilerin görünürliğini arttırmayı ve mülakatlar aracılığıyla toplanan nitel verilerin gelecekteki araştırmalarda kullanımını kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Bu aşamada önemli bir nokta, görüşmelere katılacak yönetim kurulu üyesi kadınların seçilmesiydi. Mülakat yapılacak kadınların seçimine yönelik bir dizi unsur belirlenmiştir. Mülakata seçilen kadın grubunun Erasmus+ programında yer alan tüm sporları temsil etmesi çok önemlidir. Etik onay açısından mülakatları kamuyla paylaşmak için kadınlardan imzalı bilgilendirilmiş onam formu aracılığıyla izin alınmıştır.

Kitabın tanıtımı, çalışmayı bağlamsallaştırmayı ve destekleyen teorik arka planı çerçevelemeyi amaçlamaktadır. Kitabın sonucu, sporda kadın yöneticilerin farklı anlatılarını paylaşarak GESPORT ekibinin üretmeyi umduğu etki hakkındaki bazı düşünceleri araştırmaktadır.

### 3.9. Veri tabanı: Spor organizasyonlarında cinsiyet politikaları (FÇ9)

Analiz edilen beş ülkenin USF'lerinde uygulanan cinsiyet politikalarını öğrenmek için "Avrupa ulusal spor federasyonlarının yönetim kurullarında cinsiyet eşitliği" başlıklı bir anket geliştirdik (3.7 bölümünde tartışılmıştır). Anket, USF'lerin yöneticilerine kurullarda erkeklerle kadınlar arasındaki cinsiyet eşitliği ile ilgili önlemler, planlar veya politikalar uygulayıp uygulamadıklarını sormakla başlamıştır. Politikaların uygulamış olmaları durumunda, sonraki soru federasyonun bir cinsiyet eşitliği komitesi yoksa eşdeğer bir bölümü olduğunu tespit etmeye yöneliktir.

Daha sonra katılımcılardan -örneğin; federasyon yönetim kurulunun kadınların ilerlemesini desteklemek için eğitim olanakları sağlaması veya federasyon görevlerinin cinsiyete göre atanması gibi- kurullardaki kadınlara yönelik fırsatlarla ilgili soruları yanıtlamaları istenmiştir. Aynı şekilde anket, yöneticilerin kadınların kurullara katılımını teşvik etmek için kotaların gerekli olduğunu düşünüp düşünmediklerini bulmaya yöneliktir. Bu anket aracılığıyla kadınların ve erkeklerin finans, halkla ilişkiler, insan kaynakları yönetimi, etkinliklerin ve yarışmaların organizasyonu, sosyal medya yönetimi, spor eğitimi ve problem çözme gibi bir dizi görevdeki etkilerini tespit etmek de amaçlanmıştır. Ayrıca, çatışmaları çözerken kadın ve erkek ilişkileri ve federasyonda uygulanan politikalar hakkındaki görüşleri hakkında bilgi toplanması amaçlanmıştır. Çalışmanın ele aldığı bir diğer husus, cinsiyet çeşitliliğine sahip kurulların karar verme ve problem çözme üzerindeki etkisidir. Kadınların medyadaki görünürlüğü ve federasyonun büyüklüğünün işleyişine uygun olup olmadığı araştırılan konulardan diğeridir.

Anket, USF'ler tarafından benimsenen toplumsal cinsiyet politikaları hakkında bir dizi soru ve Covid-19 pandemisinin cinsiyet ayrımcılığı üzerindeki etkileri hakkında son bir sorudan oluşmuştur. Verilerin betimleyici analizi, USF'lerin yöneticileri arasında toplumsal cinsiyet konularına ilişkin farkındalığı arttığını göstermiştir. Yöneticilerin çoğu, toplumsal cinsiyet ve çeşitlilik politikalarının ve bunların kuruluşlarında uygulanmasının önemini kabul etmiştir.

Sorular çoğu kapalı uçludur ve 0'ın "kesinlikle katılmıyorum" ve 10'un "tamamen katılıyorum" anlamına geldiği 0 ila 10 arasında bir likert ölçeği içermektedir. Bu anket, İngilizce olarak hazırlanmış ve daha sonra projenin diğer dillerine (İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe) çevrilmiştir. Anket, Google Anket uygulaması aracılığıyla BK, İspanya, İtalya, Portekiz ve Türkiye'deki tüm USF'lere gönderilmiştir. Daha açık bir ifadeyle, bu anket USF yönetim kurulunun tüm üyelerine (erkek ve kadın olmak üzere) yönelikti. Erkeklerin de katılımcılar arasına dahil edilme nedeni USF'lerin yönetim kurullarındaki bakış açıları, politikalar ve önlemler hakkında mümkün olan en geniş bilgiye ulaşma isteğinden kaynaklanmıştır. Anket, 2021 yılı boyunca USF'lere iletilmiş ve ardından örneklem büyüklüğünü artırmak için 2022'nin başında tekrar hatırlatma maili gönderilmiştir. Daha sonra her ülkenin kendi dilinde bir veri tabanı oluşturulmuş ve daha sonra İngilizceye çevrilmiştir. Tüm veri tabanları İngilizceye çevrildikten sonra, bütün ülkelerin verileri SPSS istatistik programı ile ilgili tek bir veri tabanında bir araya getirilmiştir. Tüm yanıtlar verilerin gizliliğini korumak için alfa sayısal kodla ilişkili bir veri tabanında toplanmış ve Kişisel Verilerin Korunması ve Dijital Hakların Garantisi ile İlgili Organik Kanun 3/2018'de verilen garantiler kapsamında izlemiştir. Yanıtları gizli tutmak için birleştirilmiş son veri tabanından bazı sorular kaldırılmıştır.

Ankete BK'den 55, İtalya'dan 13, İspanya'dan 25, Portekiz'den 25 ve Türkiye'den 19 olmak üzere toplam 137 katılımcı yanıt vermiştir. 137 katılımcının %13,1'i geçersiz olmak üzere, katılımcıların %30,7'si kadın, %53,3'ü erkek ve %2,9'u cinsiyetlerini söylememeyi tercih etmiştir.

Bu verilerle [Zenodo](#)'da excel programında bir veri tabanı oluşturduk ve "Ulusal Spor Federasyonları Yönetim Kurullarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikalarının Analizi: Keşifsel Bir Analizi" (2022) başlıklı açık erişimli bir kitap yazdık. Son olarak, bu kitabı GESPORT projesinin web sitesinde yayınladık.

Veri tabanı referansı:

Spor organizasyonlarında cinsiyet politikaları. DOI: 10.5281/zenodo.6946107

Veri tabanını buradan indirilebilirsiniz: [Zenodo](https://zenodo.org/record/6946107).

### 3.10. Anket raporu: Ulusal Spor Federasyonlarının Yönetim Kurullarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikalarının Analizi: Keşifsel Bir Analizi (FÇ10)

Anket ile oluşturulan veri tabanı aracılığıyla "Ulusal spor federasyonlarının yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının analizi: Keşifsel bir analizi" (ISBN: 978-84-18321-57-3, DOI: <https://doi.org/10.26754/uz.978-84-18321-57-3>) isimli anket raporunu hazırladık. Bu çalışma, projede yer alan beş Avrupa ülkesindeki (BK, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye) USF'lerin kurullarındaki cinsiyet eşitliği politikalarını analiz etmektedir. Kitap, USF içindeki toplumsal cinsiyet ilişkilerinin doğasını ve spor kurullarının cinsiyet çeşitliliğine ilişkin benimsediği toplumsal cinsiyet politikalarını belirlemeyi amaçlamaktadır. Bu nedenle, Mayıs 2021 - Mart 2022 tarihleri arasında tüm spor kurullarının üyelerine Connell modeline (2002) göre dört cinsiyet boyutundan -üretim ilişkileri, güç ilişkileri, duygusal ilişkiler ve sembolik boyutlar- esinlenerek belirlenen 41 sorudan oluşan çevrimiçi bir anket uygulanmıştır.

Bu çalışma ile beş Avrupa ülkesinin spor federasyonlarında yürütülmekte olan toplumsal cinsiyet politikaları hakkındaki bilgileri derinleştirmeye çalıştık. Verilere yönelik bu ilk ve tanımlayıcı yaklaşım, USF yöneticileri arasında cinsiyet politikaları ve spor kurullarının karar alma süreçlerine kadınların katılımını teşvik etme konusundaki endişelerine yönelik artan bir farkındalık olduğunu ortaya koymaktadır. Genel olarak anketi yanıtlayanlar, federasyon yönetim kurulunun karar alma süreçlerine kadınların katılımını desteklediğine inanmaktadır. Ayrıca katılımcılar, son 15 yılda yönetim kurullarında kadın ve erkek ilişkilerinin yönetim kurullarında daha eşit hale geldiğini, en büyük gelişmeyi İspanyolların ve ardından BK'nin izlediğini düşünüyorlar. Bu araştırma Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nin USF'lerde kadınların varlığını artırmaya yönelik tavsiyelerinin uygulanıp uygulanmadığını tespit etmeyi amaçlamıştır. Bu sonuçlar katılımcıların algılarına göre, araştırmaya katılan ülkelerdeki USF'lerde ve bu kuruluşların spor kurullarında cinsiyet eşitliğini ilgilendiren konularda farklı hızlarda koştuğunu göstermektedir.



Yöneticilerin çoğu, toplumsal cinsiyet ve çeşitlilik politikalarının ve bunların örgütlerinde uygulanmasının, diğer bir deyişle kadınları spor kurullarına getirmekle ilgili olduğunu kabul etmiştir. Bununla birlikte katılımcıların çoğu, kadın yöneticilerin cinsiyetçi olarak algılanmaya devam eden yönetim kurullarında, erkek meslektaşlarından daha az etkili olmaya devam ettiğini de düşünmüştür.

Kitap, Zaragoza Üniversitesi'nin ZAGUÁN deposundan ve ayrıca ResearchGate platformundan indirilebilir.

### 3.11. 52 kadınla mülakat videoları: Başkanlar, başkan yardımcıları ve yönetim kurulu üyeleriyle beş dilde altyazılı videolar (FÇ11)

Bu çıktının amacı, "[Kadınlar ve Ulusal Spor Yönetimi: Avrupa'ya Özgü Bir Yaklaşım](#)" isimli kitapta yer alan mülakatları videoya kaydetmek, proje ve Avrupa Birliği logoları ile düzenlemek ve beş dilde altyazı olarak hazırlamaktır. Bununla birlikte diğer amaç, videoları hem projenin web sitesi ve YouTube kanalı üzerinden hem de diğer sosyal ağlar aracılığıyla yaymaktır.

Bütün mülakatlar aracılığıyla beş dilde yazılan beş kitap, gelecekteki diğer araştırmaları desteklemeyi ve mülakatlara katılan kadınlara görünürlük kazandırmaya yardımcı olmayı hedeflemektedir.

Yapılan toplam mülakat sayısı 52'tir. İtalya'da 52 ve diğer ülkelerde 10'ar mülakat yürütülmüştür. Her kadın için her biri projenin beş dilinde altyazılı olmak üzere toplam 520 video için 10 soru sorulmuş, kaydedilmiş ve düzenlenmiştir. Videoların altyazılarını düzenlemek için Zaragoza Üniversitesi lisanslı Adobe Premiere Pro programı kullanılmıştır.

Video mülakatları görüşülen kadınların bir spor kurulu üyesi olarak kişisel ve cinsiyete dayalı deneyimlerini, cinsiyet, spor, güç, eşitlik ve karar verme hakkındaki düşüncelerini anlatmalarına yardımcı olmuştur. Video mülakatları, kadın spor direktörlerinin deneyimlerini karşılaştırmamıza ve spor kurullarında liderlik pozisyonlarına ulaşma ve sürdürmedeki zorlukları belirlememize olanak sağlamıştır. Mülakata katılan kadınlar ayrıca spor yönetim organlarında cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için önlemler ve politikalar belirlemişlerdir. Video mülakatları, gelecekte elde edilen verilere odaklanan niteliksel bir makale yazmak için kullanılacaktır.

Daha önce de belirtildiği üzere kadın yöneticilerin deneyimlerini GESPORT web sitesinde paylaşarak, mülakat kitabını ve videosunu yayınlamaya ve bunun genel olarak insanlar

tarafından farklı deneyimlerin görünürlüğü ve tanınmasıyla sonuçlanabileceğini, yönetimdeki kadınların veya kadınsı liderlikle ilgili cinsiyet klişelerinin yapısını bozabileceğini, ayrıca kadınların gelecek nesiller için rol modeller olabileceğini umuyoruz.

Araştırma yöntemi yarı yapılandırılmış mülakattır. Daha önce de ifade edildiği gibi, amaç farklı yasalara, kültürlere ve cinsiyet geleneklerine sahip ülkelerdeki kadın yöneticilerin bireysel gerçekliklerini ve spor yöneticileri olarak konumlarını nasıl oluşturduklarını algılamaktır. Mülakatlar, 2019 ve 2022 yılları arasında farklı zaman dilimlerinde gerçekleştirilmiştir. Buna göre Portekiz’de Temmuz 2019; İspanya’da Mart 2019, Temmuz-Ağustos 2020 ve Ağustos 2021; Türkiye’de Mart 2020 ve Ağustos 2021; İtalya’da Şubat 2020 ve Mart 2022; İngiltere’de Nisan-Haziran 2022’dir. Mülakatları yapmak için geçen uzun süre GESPORT ekibinin COVID-19 Pandemisi sırasında bu görevi yerine getirmesi için yaşadığı çeşitli engellerden kaynaklanmıştır.

Son olarak, 52 kadın yöneticinin deneyimlerini kamuoyuna görünür kılmak ve böylece tanınmasını sağlamak amacıyla beş dilde altyazılı video mülakatları, GESPORT [web sitesinde](#) paylaşılmaktadır (Görüntü 20).

Görüntü 20. USF'lerde mülakat yapılan kadın yöneticiler



Görüntü tasarımı: Marta Burriel León (2022)

### 3.12 Ortak makale: Cinsiyet Hedeflerinin Ulusal Spor Federasyonlarının Kurul Çeşitliliği Üzerindeki Etkilerinin Ülkeler Arası Analizi (FÇ12)

Fikri Çıktı 12'yi oluşturan ortak makalenin başlığı "Cinsiyet Hedeflerinin Ulusal Spor Federasyonlarının Kurul Çeşitliliği Üzerindeki Etkilerinin Ülkeler Arası Analizi"dir. Makalenin amacı, örgütlerin yönetim kurullarında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için mevcut araçların etkinliğine ilişkin bilimsel tartışmaya katkıda bulunmak ve aynı zamanda bu tartışmayı spor federasyonları dünyasında bağlamsallaştırmaktır. Literatürde kadın varlığını destekleyen iki politika bir süredir yer almaktadır. Bunlar; bir yandan zorunlu cinsiyet kotalarının getirilmesi, diğer yandan da gönüllü olarak ulaşılabilecek kadın varlığı hedeflerinin uygulanmasıdır.

Literatür her iki önlemi savunmakla birlikte karşı da çıkmaktadır. Ancak bu tartışma her ikisi de zaten uygulanmış olmasına rağmen, spor dünyasında hiçbir zaman ele alınmamıştır. Bazı ülkeler aslında USF'ler için zorunlu cinsiyet kotalarını denemektedirler. Öte yandan Uluslararası Olimpiyat Komitesi, 2000 yılından bu yana USF'ler için cinsiyet hedeflerini dünya çapında oldukça hayal kırıklığı yaratan sonuçlarla ortaya koymuştur.

Makale, GESPORT projesine katılan beş ülkedeki –BK, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye-USF'lerin, Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından 2000 yılında önerilen en az %20 kadın yöneticiye sahip olma hedefine ne ölçüde uyduğunu tespit etmeye de yöneliktir. USF'lerin yönetim kurullarındaki kadın yüzdesi ile kurulun büyüklüğü, federasyonun yaşı ve menşei ülkenin başarısında bir rol oynamış olabileceği de araştırılmıştır. Araştırmada ilk iki değişken seçilmiştir çünkü kurumsal yönetim organlarındaki cinsiyet çeşitliliği ile ilgili literatür genellikle onlarla bağlantıları tanımlamaktadır. Üçüncü değişken, federasyonların ülkeye özgü farklılıklarını bir araya getirme işlevine sahiptir. Bu amaçla, 297 USF –bu rakan beş ülkenin federasyonlarının neredeyse tamamına eşittir- örnekleme ikili lojistik regresyon uygulanmıştır. Bu çalışma için kullanılan veriler 2018 yılında federasyonların internet sitelerinden toplanmıştır ve veri tabanı 1'in bir parçasıdır.

Daha önceki çalışmalarda da yer aldığı üzere bu araştırma, Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından belirlenen hedefe örneklemin sadece %45,1'inin erişmesinden dolayı genel olarak ulaşılmadığını doğrulamaktadır. Ayrıca federasyonun yaşı önemsiz olmakla birlikte, federasyonun büyüklüğü ve bunun İtalya, Portekiz veya Türkiye'deki bir federasyonu olması, hedefin gerçekleşme olasılığını olumsuz olarak göstermektedir. Çünkü söz konusu üç ülkenin



İspanya ve BK'den farklı olarak, incelenen dönemde herhangi bir cinsiyet kotası yoktur. Bu sonuç, cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için iki önlemin ortak kullanımını yansıtmaktadır.

Bu çalışmanın temel anlamı, eğer amaç sporun yönetim organlarında cinsiyet çeşitliliğini teşvik etmek ise Uluslararası Olimpiyat Komitesi gibi yetkili bir organ tarafından önerilse dahi basit hedef belirlemenin etkili olmadığıdır. Çalışma, en azından uluslararası spor yönetim sistemi bağlamında kurullardaki kadınların yüzdesini artırmak için iki düzenleyici müdahale biçiminin tamamlayıcı bir şekilde kullanılması ihtimalini teşvik eden, kotaya karşı hedef tartışmasına meydan okumaktadır. Spor yönetimindeki cinsiyet sorunu, farklı ulusal ve uluslararası kurumsal seviyeleri kapsayan ve her ikisini birleştiren, öz düzenleme ve zorlama üzerindeki baskıyı bir araya getiren çeşitli düzenleyici müdahalelerin bir mimarisini gerektirmektedir.

Bu makalenin ön baskı sürümü [Zenodo](#), [ResearchGate](#) ve proje web sitesinden indirilebilir.

Cinsiyet hedeflerinin ulusal spor federasyonlarının yönetim kurullarının çeşitliliği üzerindeki etkilerinin ülkeler arası analizi. DOI: 10.5281/zenodo.6851273

### 3.13. Kitap raporları: Uluslararası Konferans ICMPEDS (FÇ13)

*3.13.1 Konferans bildiri özetleri raporu: Çok Disiplinli Bakış Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans (ICMPEDS)*

[Bildiri özetleri kitabı](#) (ISBN: 978-84-18321-32-0; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-32-0), Avrupa Birliği Erasmus+ Programının desteğiyle GESPORT ekibi tarafından 14-16 Temmuz 2021 tarihleri arasında düzenlenen "[Çok Disiplinli Bakış Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans \(ICMPEDS\)](#)"tan izler bırakmayı amaçlamıştır.

Özetlerin yayınlanması ayrıca konferansı takip etmeyenlerin, sporda toplumsal cinsiyet ile ilgili çok çeşitli konularda başlatılan tartışmalardan faydalanmalarını sağlamaktadır. Bu nedenle kitap, konferansın sonuçlarını yaymak ve genel olarak GESPORT projesinde ele alınan konular hakkında kamuoyunu bilgilendirmek için uzun vadeli bir çıktı olmayı amaçlamaktadır. Özet kitabı, mümkün olan en geniş şekilde kamuya yayılması hedeflenen ve bu nedenle bilimsel toplulukla sınırlı olmayan fikri bir üründür.

Bildiri özetleri kitabı, konferansta kabul edilip sunulan tüm özetleri içermektedir (Görüntü 21). Özetlerin kabulü konferansın bilimsel komite üyeleri tarafından GESPORT projesinin amaçları ve konferans konularıyla alakalı olmayan katkıların hariç tutulması nedeniyle hakem sürecine tabi tutulmuştur. GESPORT ekibi ayrıca herhangi bir fırsatçı davranıştan kaçınmak ve konferans süresince sunulan her katkının bir tartışma ve görüş alışverişine imkan sağladığından emin olmak için özetlerin yayınlanmasını, konferans sırasında sunum yapılmasına tabi kılmıştır. Kabul edilen ancak fiilen sunulmayan özetler hariç tutulduktan sonra 124 özet, 100 akademik özet ve 24 kişisel, mesleki ve kurumsal özet olmak üzere ikiye ayrılmıştır.

Özet kitabın basımı, 2021'de Zaragoza Üniversitesi, Servicio de Publicaciones tarafından bir e-kitap şeklinde yapılmıştır. Kitap, GESPORT projesi web sitesinden ücretsiz olarak indirilebilir. <https://gesport.unizar.es/it/book-of-abstracts/>

Bildiri özetleri kitabı ayrıca Zaragoza Üniversitesi [ZAGUAN](#) deposunda ve [ResearchGate](#) platformunda yer almaktadır.

*Görüntü 21. Konferans özetleri kitabı ICMPEDES*



Konferans bildiri özetleri kitabı: Marta Burriel León

Ön söz ve [genel oturumlara](#) ilişkin bilgiler tüm proje dillerinde (İngilizce, İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe) rapor edilmiştir. (i) Akademik özetler ve (iii) Kişisel, mesleki ve kurumsal özetler olarak ikiye ayrılan özetler, kitabın içeriğini mümkün olan en yüksek düzeyde yayılımını sağlamak için hem orijinal dillerde hem de İngilizce olarak eklenmiştir.

Kitabın kapsamı; yönetim, pazarlama, kurumsal yönetim, kültür, ekonomi, eğitim, etik, güzel sanatlar, tarih, iş piyasası çalışmaları, beden eğitimi, dil ve kapsayıcılık, iletişim bilimleri, psikoloji, din, sosyoloji ve hukuk olmak üzere çok çeşitli konuları içermektedir.

### *3.13.2 Konferans tam metin kitabı: Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Çok Disiplinli Bakış Açıları*

"Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Çok Disiplinli Bakış Açıları" (ISBN: 978-84-18321-44-3, DOI:10.26754/uz.978-84-18321-44-3) isimli konferans tam metin kitabı, Avrupa Birliği Erasmus + Programı kapsamında GESPORT ekibi tarafından 14-16 Temmuz 2021 tarihleri arasında düzenlenen "Çok Disiplinli Bakış Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans (ICMPEDS)" (Görüntü 22) kapsamında sunulan en iyi çalışmalardan oluşan bir koleksiyondur. Kitap, konferanstan çıkan bilimsel katkıları yaymanın uzun vadeli bir aracı olmayı hedeflemiştir. Bu nedenle, kamuoyunu bilinçlendirmeyi amaçlayan ve mümkün olan en geniş kitleye yönelik bildiri özetleri kitabının aksine, bu kitap özellikle belli bir bilimsel topluluğa yöneliktir ve konferans konularıyla ilgili sonuçları yaymayı amaçlamıştır.

GESPORT proje ekibi, konferans sırasında sunulan tüm akademik özetler arasından büyük bilimsel titizlikle projenin ana temasıyla en alakalı olanları seçmiştir. Kitap, kabul edilen özetlerin %10'undan daha azını kapsamaktadır. Kitap, tam metin bildiri haline getirildikten sonra yayınlanmaya değer görülenlerden oluşmaktadır. Seçilen bildiri özetlerinin yazarları, seçim sonucu hakkında Nisan 2022 sonunda e-posta ile bilgilendirilmiştir. E-postada, makalenin tamamı için uyulması gereken editöryal kurallar ile son teslim tarihi olarak 15 Haziran 2022 ve 2 Mayıs 2022 tarihine kadar yazarların kararlarını bildirilmesi talebi yer almıştır.



Kitap tasarımı: Marta Burriel León (2022)

Aşağıda yayınlanan seçilmiş özetlerin listesi bulunmaktadır ve bazıları kabul edildiği sırada başka bilimsel dergilerde revizyona girdikleri için listeye dahil edilmemiştir.

Başlık	Özet
Danilo BOFFA*, Tiziana DI CIMBRINI*, Antonio PRENCIPE* ve Christian CORSI* - * Teramo Üniversitesi, İtalya	Toplumsal cinsiyet kalıplaşmış spor organizasyonlarında kurumsal bağlam ve kurumsal yönetim kompozisyonu. İtalya'dan kanıtlar
Gianluca ANTONUCCI*, Gabriele PALOZZI**, Irene SCHETTINI** ve Michelina VENDITTI*  * G. d' Annunzio Üniversitesi, Chieti-Pescara, İtalya	Profesyonel sporda cinsiyetler arası ücret farkı: Ay'a mı yoksa parmağa mı bakıyoruz?



Anna DI GIANDOMENICO Teramo Üniversitesi, İtalya	Cinsiyete göre spor müsabakaları arasındaki ayrım modası geçmiş mi?
Shannon KERWIN ve Jeremy RUTMAN Brock Üniversitesi, Kanada	Değerler eyleme dönüştürülür mü: Sporda cinsiyet eşitliğine yönelik bir "taahhüdü" keşfetmek
María Pilar MARTÍN-ZAMORA y Remedios HERNÁNDEZ-LINARES * Huelva, Üniversitesi, İspanya ** Extremadura Üniversitesi, İspanya	Sporda kadın ve karar verme. İspanyol profesyonel futbol örneği
Carmen Daniela QUERO CALERO, Lucia ABENZA CANO, Ana María GALLARDO GUERRERO, María José MACÍÁ ANDREU, Juan Antonio SÁNCHEZ SAEZ, Francisco SEGADO SEGADO ve Antonio SÁNCHEZ PATO Catolica San Antonio Üniversitesi, Murcia, İspanya	İspanya'daki Yarı Profesyonel Kadın Ekipler Arasında Pazarlama Stratejisini Yeniden Yenilemek, Avrupa Projesi RINMSASFT
Paco GARCÍA TORREBLANCA*, Guillermo MORÁN GÁMEZ*, Gabriela NOGUEIRA PUENTES* ve Mónica AZNAR CEBAMANOS** * Cadiz Üniversitesi, İspanya ** Zaragoza Üniversitesi, İspanya	Futbol, ekonomi ve cinsiyet: Bütçe ve spor sonuçları arasındaki ilişki

Kitap, 2022'de e-kitap şeklinde yayınlanmıştır ve GESPORT proje web sitesinden, Zaragoza Üniversitesi'nin [ZAGUAN deposundan](#) ve [ResearchGate](#) platformundan ücretsiz olarak indirilebilir.

Bildiri özetleri kitabıyla ilgili üç basın haberi mevcuttur:

[“Kürek Federasyonu başkanının bu spor için harika projeleri var”](#) (Luisa Esteban, *Diario de Teruel*, Şubat 13, 2022).

[“Sporda eşitlik konulu foruma 300'den fazla kişi katılıyor. Uluslararası kongreye çeşitli ülkelerden 150 bildiri kabul edildi”](#) (Alicia Royo, *Diario de Teruel*, Temmuz 15, 2021).

[“Sporda eşitlik kongresi ertelendi”](#) (Isabel Muñoz, *Diario de Teruel*, Nisan 16, 2020).

### 3.14. Sonuç Raporu (FÇ14)

Sonuç raporu, projenin farklı bölümlerinin daha iyi anlaşılmasını sağlamayı amaçlayan bu kitaptır. Projenin ana sonuçlarının yanı sıra yönetimi ve yaygınlaştırılmasının bir özetini içermektedir. Ayrıca, proje hakkında bilgi aramayı kolaylaştırmak için web sitesinin yapısını da açıklamaktadır. Sonuç raporu, projenin haber öğelerine, çoklu etkinliklere, diğer etkinliklere ve videoların her birine ilişkin bağlantıları içermektedir. Kitapta ayrıca projenin başlangıcından tamamlanmasına kadar ilgili beş ülkedeki yerel ve ulusal gazeteler, radyo ve TV haberlerine ait bağlantılar da bulunmaktadır.

Tüm sonuçlara bağlantılar üzerinden erişilebilir ve serbestçe kullanılabilir. Bu rapor ayrıca projenin sosyal ağ bağlantılarını (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube) da kapsamaktadır. Bu nedenle sonuç raporu, fikri çıktılarının her birini ayrı ayrı açıklayan bir kılavuздur. Tüm fikri ürünleri, kitapları, makaleleri, veritabanlarını ve logo kataloğunu indirmek için çeşitli bağlantılar bu raporda yer almaktadır.

Bu kitap projenin beş diline çevrilmiştir ve referansları aşağıdaki gibidir:

Corporate governance in sports organizations: A gendered approach. Final report. ISBN: 978-84-18321-53-5; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-53-5

Governação em organizações desportivas: uma perspectiva de género. Relatório Final ISBN: 978-84-18321-51-1; DOI:10.26754/uz.978-84-18321-51-1

La corporate governance nelle organizzazioni sportive: un approccio di genere. Report finale. ISBN: 978-84-18321-52-8; DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-52-8

El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: un enfoque de género. Informe final. ISBN: 978-84-18321-54-2, DOI: 10.26754/uz.978-84-18321-54-2

Spor organizasyonlarında kurumsal yönetim: Cinsiyete dayalı bir yaklaşımı. Sonuç raporu. ISBN: 978-84-18321-55-9; DOI10.26754/uz.978-84-18321-55-9

## 4. YAYILIM

Projenin önemli yönlerinden biri, projenin etkisi ve yaygınlaştırılması olmuştur. Tüm katılımcı ülkelerdeki basın haberlerinin sayısından da anlaşılacağı üzere, yerel ve bölgesel düzeyde etki çok yüksek olmuştur. Ayrıca proje, teorik bilgilerini gerçek bir

projede uygulamaya koyabilen on öğrenci üzerinde de etkili olmuştur. Ulusal düzeyde katılımcı ülkelerdeki üniversitelerden, özellikle spor alanında çalışmaları olan ve spor organizasyonları ile diğer kurumlardan çok sayıda kişi aşağıda açıklanan etkinliklere katılmıştır. Aynı şekilde, projenin Latin Amerika ülkelerinde ve dört kıtadaki ülkelerde de büyük etkisi olmuştur. Uluslararası konferansa Almanya, Arjantin, Avustralya, Avusturya, BK, Bolivya, Kanada, Şili, Kolombiya, Kosta Rika, Slovenya, Finlandiya, Çin, Fransa, Yunanistan, Guatemala, Hindistan, İtalya, Jamaika, Meksika, Peru Portekiz, Çek Cumhuriyeti, Meksika, Türkiye ve Uruguay ve tabii ki İspanya'dan -hemen hemen tüm İspanyol üniversiteleri ve çok sayıda İspanyol spor organizasyonundan- katılımcılar iştirak etmişlerdir. Bununla birlikte [Yaz Kursuna](#) da İspanya, Peru, Kolombiya, Şili, İngiltere, Fransa, Dominik Cumhuriyeti, Brezilya ve İrlanda'dan kişiler katılmıştır.

Hem uluslararası konferansa hem de yaz kursuna kayıtlar ücretsizdir. Avrupa Birliği düzenlemelerine uygun olarak etkinliğe katılanlar, proje ortakları -Zaragoza Üniversitesi (İspanya), Teramo Üniversitesi (İtalya), Minho Üniversitesi (Portekiz), Leicester Üniversitesi (BK) ve Sakarya Üniversitesi (Türkiye)- dışındaki kurumlardandır.

## 4.1 Çoklu etkinlikler

### 4.1.1 Uluslararası konferans

Çok Disiplinli Bakış Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans 2021 (ICMPEDS 2021), 14-16 Temmuz 2021 tarihleri arasında Avrupa Birliği Erasmus+ Programının desteğiyle GESPORT projesi tarafından online olarak düzenlenmiştir. Ortak katılımcılar Zaragoza Üniversitesi, Minho Üniversitesi, Teramo Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Leicester Üniversitesi olup, Antonio Gargallo Üniversitesi Vakfı ile işbirliği yapılmıştır. ICMPEDS 2021'in web sayfası şu adreste mevcuttur <https://gesport.unizar.es/international-conference-2021/>. Programda başka kurumlar da işbirliği yapmıştır (Görüntü 23).

Görüntü 23. İşbirliği yapan kurumlar



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

[With the support of the Erasmus+ programme of the European Union.](#)



Konferans programının ilk sayfası Görüntü 24'te gösterilmiştir. Proje web sitesinden sonraki bağlantı üzerinden indirilebilir: [Program](#).

Görüntü 24. Konferans programının ilk sayfası



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Program tasarımı: Marta Burriel León

ICMPEDS 2021 dünya çapında akademisyenler, araştırmacılar, uygulayıcılar, sporcular, federasyonlar, dernekler, spor organizasyonlarının yöneticileri ve profesyonelleri ve sporla ilgili eşitliğin farklı alanlarında fikir alışverişinde bulunmak isteyenler için mükemmel bir forum olmayı hedeflemiştir. Bu konferans aynı zamanda aşağıdaki soruları araştırmayı da amaçlamıştır:

- i. 21. yüzyılda toplumsal cinsiyet açıklığı spor bağlamında ne anlama geliyor?
- ii. Aynı bağlamda toplumsal cinsiyet kapanışı olarak kast edilen nedir?
- iii. Güçlü ve atletik bir erkek bedeninde somutlaşan baskın bir erkekliğe başvuran rejimler tarafından tanımlanmaya devam eden sporu ifade eden cinsiyet kültürleri nelerdir?

Bu konferansta farklı modaliteler, bağlamlar, kurumsal politikalar, organizasyon yapıları ve aktörler (örneğin; sporcular, seyirciler, medya profesyonelleri, spor karar vericileri ve yöneticileri) dikkate alınarak, spordaki cinsiyet ilişkilerinin ve yönetiminin haritalanması üzerinde durulmuştur. Konferans, sporu ve yönetimini toplumsal cinsiyet ayrımı ve eşitsizliğinin yaşandığı bir yol olarak ele almakla birlikte, değişim için fırsat sunan bir alanı benimser ve bunu, özellikleri ve kültürü örgütlere yansıyan ve daha geniş çapta çalışan yaygın olarak uygulanabilir bir konu olarak görmüştür. Teorik ve ampirik araştırma makaleleri ağırlıklı olarak aşağıdaki alanlarda çalışmalar kabul edilmiştir ancak konferansın içeriği bunlarla sınırlı değildi:

- Farklı ülkelerdeki spor modalitelerinde ve spor organizasyon yapılarında kadın temsilciliği,
- Spor organizasyonlarında kadın ve yönetim muhasebesi,
- Sporda farklı spor politikaları, modaliteleri ve kurumları yeniden üreten toplumsal cinsiyet rejimleri,
- Spor bağlamında zaten farklı roller üstlenen kadınların direnişi / uygunluk öyküleri,
- Spor kurumlarında ve her iki cinsiyetten sporcular da dahil olmak üzere geleneksel ve yeni vücut temsillerinin zorlukları ve etkileri,
- Sporda erkeklik söylemleri ve kadın ve erkek sporculara etkisi,
- Siyasal ve hükümet devletlerinde milliyetçilik ve popülist söylemlerin ortaya çıkışı ve sporda erkeklik ve kadınlık yapılarının yeniden şekillenmesine etkileri,

- İzleyicilerin bakışlarının farklı spor modaliteleri ile ilgili cinsiyetlendirilmiş dönüşümleri,
- Yeni spor seyirci gruplarının sporda toplumsal cinsiyet ilişkilerine etkileri,
- Medyadaki söylemler ve spor cinsiyet eşitliğine katılımı,
- Her iki cinsiyetten sporcuların üstyapılarında ve kimliklerinde yeni teknolojilerin ve yeni antrenman / koçluk uygulamalarının etkisidir.

Konferansın dinleyicileri arasında dünya genelinde akademisyenler, sporcular, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri, Uluslararası Olimpiyat Komitesi danışmanları, politika karar vericileri, spor organizasyonlarında çalışanlar, cinsiyet ve LGBT topluluğu liderleri, spor federasyonlarının, derneklerin ve organizasyonlarının yöneticileri, antrenörler, spor gazetecileri ve öğretmenler yer almıştır.

Konferans Avrupa Birliği Erasmus + programının desteğiyle finanse edilmiş ve katılımcılara kayıt ücreti alınmadan sunum yapma imkanı sunulmuştur. Difüzyonda diğer kurumlar da işbirliği yapılmıştır. İlk olarak, sunulan özetler bilimsel komite üyeleri tarafından özet kalitesi ve sunum içeriğinin derecelendirilmesi açısından gözden geçirilmiş ve 141 özet kabul edilmiştir. Konferansta dört İngilizce, dört İtalyanca, üç Portekizce, 75 İspanyolca ve 10 Türkçe akademik özetin yanı sıra, iki İtalyanca, beş İngilizce ve 19 İspanyolca mesleki özetten oluşan toplam 122 özet sunulmuştur. 20'den fazla ülkeden katılımcılar akademik ve mesleki, kişisel ve kurumsal sunumlarını 29 oturumda tamamlamışlardır. Toplam 291 yazar ve 26 kişi de bildiri özetsiz konferansa kayıt yaptırmıştır. Toplamda 317 katılımcıya ulaşılmıştır. Bunların 32'si projenin ortak kurumlarından ve geri kalanı ise diğer kurumlardandı.

Özetlerin her birinin gözden geçirilmesi ve kapsayıcı bir dilin kullanılması veya özetlerin her birinin ifadesinin ve tutarlılığının gözden geçirilmesi gibi hususların kontrol edilmesiyle ilgili uzun bir süreçten sonra, sunulan tüm özetlerle birlikte bir konferans bildiri kitabı hazırlanmış ve şu adreste yayınlanmıştır: <https://gesport.unizar.es/book-of-abstracts/>.

Ayrıca seçilen özetlerin yazarları spor kurullarında kurumsal yönetim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında uluslararası bir kitapta yayımlanmak üzere bildiri yazmaya davet edilmiştir.

[Konferansın açılışında](#) Dr. José MARTÍN-ALBO LUCAS (Zaragoza Üniversitesi rektörü adına Teruel Kampüsü rektör Yardımcısı), Dr. Carmen PEÑA ARDÍD (Cinsiyet İlişkileri ve Feminist Çalışmalar doktora programı koordinatörü, Zaragoza Üniversitesi), Prof. Luigi MASTRANGELO (Rektörün spor delegesi ve Teramo Üniversitesi Spor, İletişim ve Siyaset yüksek lisans koordinatörü) ve Prof. Cláudia SÍMÕES (Minho Üniversitesi Ekonomi ve Yönetim Fakültesi Başkanı) spor ve cinsiyet arasındaki ilişki hakkında konuşmalarını yapmışlardır. Ayrıca proje koordinatörü Dr. Luisa ESTEBAN, projenin diğer ülkelerdeki ortak temsilcileri Dr. Emilia FERNANDES, Dr. Gonca GÜNGÖR GÖKSU ve Dr. Tiziana DÍ CIMBRİNİ, konferans ve GESPORT projesi hakkında İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe bilgi vermişlerdir.

*Görüntü 25 Dr. Nuria GARATACHEA'nın sunumu*

9:45-11:00H

#### MAIN CONFERENCE: PLENARY 1

Public policies on gender equality in sport and the strategic lines in the Higher Sports Council/ Políticas públicas en igualdad de género en el deporte, y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes

Speaker: Dr. Nuria GARATACHEA.

"Former Vicechairwoman on high council of Sports in the Ministry of Education, Culture and Sport in Spain. Ass. Prof. University of Zaragoza/Ex Subdirectora General de Mujer y Deporte del Consejo Superior de Deportes, Ministerio de Cultura y Deporte de España. Profesora Titular de la Universidad de Zaragoza"



Program tasarımı: Marta Burriel León

İspanya'da Eğitim, Kültür ve Spor Bakanlığı Spor Yüksek Kurulu eski başkan yardımcısı Dr. Nuria GARATACHEA VALLEJO (Görüntü 25), Oturum 1'de "Sporda toplumsal cinsiyet eşitliği kamu politikaları ve Yüksek Spor Konseyi'ndeki stratejik çizgiler" başlıklı sunumunu gerçekleştirmiştir. Nuria Garatachea Vallejo ayrıca sporda toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin kamu politikaları ve Yüksek Spor Konseyi'ndeki stratejik çizgilerden bahsetmiştir.



Görüntü 26. Inés GONZÁLEZ DÍAZ'ın sunumu

18:30-19:45H

MAIN CONFERENCE: PLENARY 2

Women and equality: the everlasting back door/Mujer e igualdad: la sempiterna puerta de atrás.

Ms. Inés GONZÁLEZ DÍAZ.

"Vice president of the Royal Spanish Lifesaving Federation and first president of the Women and Lifesaving Commission / Vicepresidenta de la Real Federación Española de Salvamento y Socorrismo y primera presidenta de la Comisión Mujer y Salvamento y Socorrismo"



Program Tasarımı: Marta Burriel León

Oturum 2'de, İspanya Kraliyet Can Kurtaran Federasyonu başkan yardımcısı ve Kadın ve Can Kurtaran Komisyonu'nun ilk başkanı Bayan Inés GONZÁLEZ DÍAZ (Görüntü 26), "Kadın ve eşitlik: Sonsuz arka kapı" başlıklı sunumunu yapmıştır.

Ayrıca Dr. Luisa ESTEBAN, Dr. Emilia FERNANDES, Dr. Gonca GÜNGÖR GÖKSU ve Dr. Tiziana Di CIMBRINI, GESPORT projesinin tüm fikri çıktıları hakkında beş dilde ayrıntılı bilgi vermek üzere özel oturumlar gerçekleştirdiler. Her ülkeyi temsil eden bir kişi, tüm fikri çıktıların kendi dillerinde bir sunumunu yapmıştır. Oturumlar şöyledir:

Language Topic Brussels Time 18:35-19:20	ENGLISH PLENARY 2 Intellectual Outputs Chair: LEICESTER UNIVERSITY REPRESENTATIVE GESPORT PROJECT: Corporate governance in sports organizations: a gendered approach
Language Topic Brussels Time 15:10-16	PORTUGUESE PLENARY 2 Resultados da Investigação Intelectual Chair: Dr. Emilia FERNANDES Projecto GESPORT: Governança corporativa nas organizações desportivas: uma abordagem género
Language Topic Brussels Time 11:45-12:30	ESPAÑOL PLENARY 2 Productos Intelectuales Chair: Dr. Luisa Esteban Salvador Proyecto GESPORT: Gobierno corporativo en organizaciones deportivas: un enfoque de género
Language Topic Brussels Time 11:10-12:05	ITALIAN PLENARY 2 Prodotti intellettuali Chair: Dr. Tiziana Di CIMBRINI Progetto GESPORT: Corporate governance nelle organizzazioni sportive: un approccio di genere

Fikri çıktılarının İngilizce olarak sunulduğu video [buradan](#) görülebilir.

*Görüntü 27. ICMPEDES 2021 kapanış oturumu*

19:45-20:15H

**CLOSING SESSION OF THE CONFERENCE -  
ACTO DE CLAUSURA DE LA CONFERENCIA**

Dr. Alfonso Blesa. DIRECTOR FUNDACIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO GARGALLO.  
Mr. Francisco DE DIEGO PAGOLA. Director General de Deporte del Gobierno de Aragón.  
Ms. Emma BUJ SÁNCHEZ. Alcaldesa de Teruel.

Spanish/Español: Dr. Luisa ESTEBAN SALVADOR  
Turkish/Türk: Dr. Gonca GÜNGÖR GÖKSU  
Italian/Italiano: Dr. Tiziana DI CIMBRINI  
Portuguese/Português: Dr. Emilia FERNANDES  
English/Inglés: LEICESTER UNIVERSITY REPRESENTATIVE



Program tasarımı: Marta Burriel

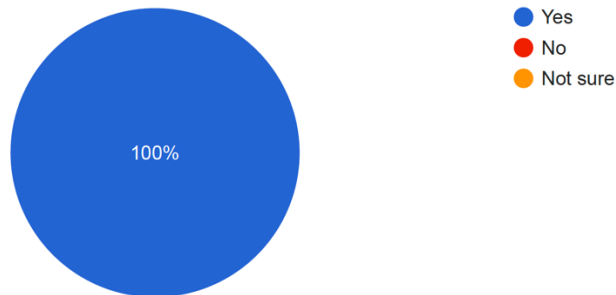
16 Temmuz 2021'deki kapanış oturumunda (Görüntü 27), Dr. Alfonso Blesa (Antonio Gargallo Üniversitesi Vakfı Müdürü), Francisco DE DIEGO PAGOLA (Aragon Hükümeti Spor Genel Müdürü) ve Bayan Emma BUJ SÁNCHEZ (Teruel Belediye Başkanı) konuşmalarını yaptılar. Ayrıca kapanış konuşmasında Dr. Luisa ESTEBAN, Dr. Emilia FERNANDES, Dr. Gonca GÜNGÖR GÖKSU ve Dr. Tiziana DI CIMBRINI İtalyanca, İspanyolca, Portekizce ve Türkçe dillerinde söz almıştır. Konferansın sonunda beş soruluk memnuniyet anketi gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme anketine toplam 86 kişi yanıt vermiştir (4'ü İngilizce, 1'i İtalyanca, 1'i Portekizce, 8'i Türkçe ve 72'si İspanyolca).

Anket sonuçları, elde edilen grafiklerden görülebileceği gibi yüksek puan almıştır. Aşağıda, memnuniyeti ve ankete cevap veren kişilerin konferansı tavsiye edip etmeyeceğini ifade eden 2. ve 3. cevaplar sunulmaktadır. Konferansın beklentileri karşılayıp karşılamadığı sorulduğunda, İspanya'dan anketi yanıtlayanların %92,9'u "Evet" yanıtını vermiştir. Diğer ülkelerden yanıt verenler de konferansın beklentileri

%100 karşıladığını belirtmiştir. İngilizce dilince ankete katılanlar Jamaika, Galler, Hindistan ve Kanada'dandır.

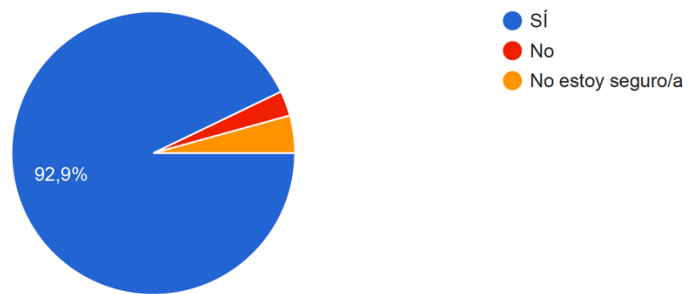
2. Did the Conference meet your expectations?

4 respuestas



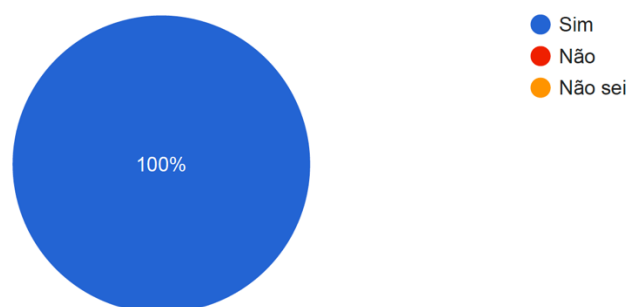
2. El congreso ha respondido a mis expectativas:

70 respuestas



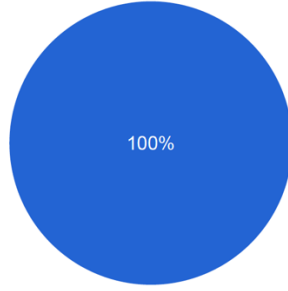
2.2. A conferência correspondeu às suas expectativas ?

1 resposta



2. Konferans beklentilerinizi karşıladı mı?

8 respuestas

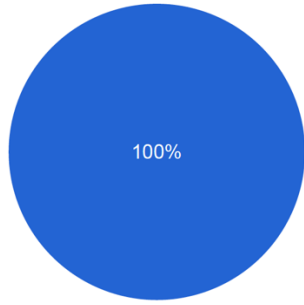


● Evet  
● Hayır  
● Emin değilim

Katılımcılara konferansı diğer kişilere tavsiye edip etmeyeceği sorulduğunda ise tüm ülkelerden %100, İspanyolca 'da yanıt verenler %92.8'dir.

3. Would you recommend this conference to others?

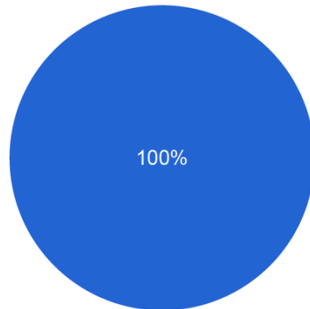
4 respuestas



● Yes  
● No  
● Not sure

3. Bu konferansı başkalarına tavsiye eder misiniz?

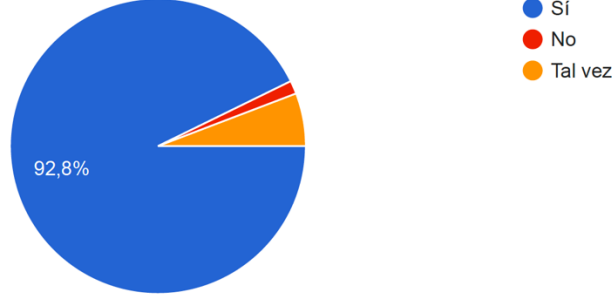
8 respuestas



● Evet  
● Hayır  
● Emin değilim

3. ¿Recomendaría ese congreso a sus conocidos/as?

69 respuestas



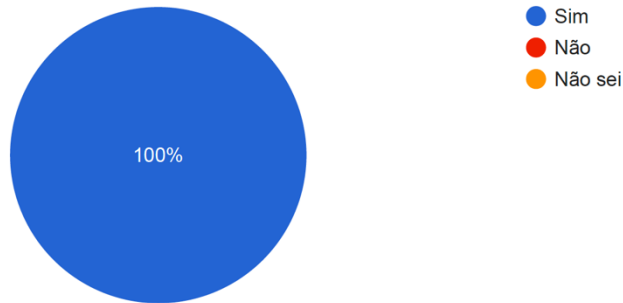
3. Consigliaresti questa Conferenza ad altri?

1 respuesta



3.3. Recomendaria esta conferência a outras pessoas?

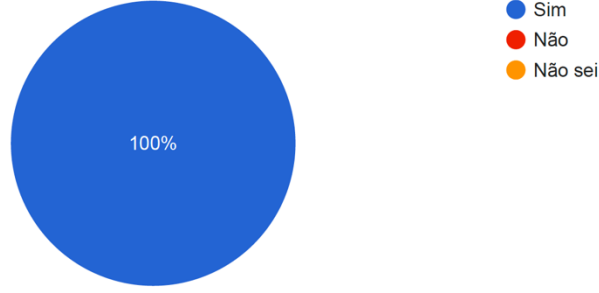
1 respuesta



Kişisel verilerin gizliliği ve korunması hakkında ve çevrimiçi iletişimin, ilgili kişilerin gizliliğine ve sağlanan veri ve bilgilerin gizliliğine saygı duyan güvenli bir ortamda gerçekleşmesini sağlamak için Zaragoza Üniversitesi Veri Koruma Bürosu'ndan veri koruma yönetmeliklerine uyması istenmiştir.

### 3.3. Recomendaria esta conferência a outras pessoas?

1 respuesta



Konferansla ilgili basın haberleri:

- "[Sporda eşitlik kongresi ertelendi](#)" (*Diario de Teruel*, Nisan 16 2020).
- "[Çok Disiplinli Bakış Açısıyla Sporda Eşitlik ve Çeşitlilik Üzerine Uluslararası Konferans](#)", 7-9 Eylül tarihleri arasında. Genel Merkez: Teruel Üniversitesi Kampüsü (*Diario de Teruel*, 29 Mayıs 2020).
- "[Sporda eşitlik konulu foruma 300'den fazla kişi katılıyor. Uluslararası kongreye çeşitli ülkelerden 150 bildiri geliyor](#)" (*Alicia Royo, Diario de Teruel Diario de Teruel, 15 Temmuz 2021*).

#### 4.1.2 Yaz kursu

Antonio Gargallo Üniversitesi Vakfı tarafından Teruel Yaz Üniversitesi kursları çerçevesinde yüz yüze "Cinsiyet ve Spor: Uygulamalar, Deneyimler ve Zorluklar" kursu düzenlenmiştir (Görüntü 28). Yaz kursunun başlangıçta çeşitli ülkelerden konuşmacıları içermesi planlanıyordu. Ancak pandemi nedeniyle etkinlik yeniden formüle edilmiştir ve tüm konuşmacılar İspanya'dan katılmıştır. Yaz kursunun amacı, mevcut toplumsal cinsiyet ve spor bağlamını anlamak, Avrupa Birliği (AB) ve Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Gündemi doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals-SDGs) ile ilgili toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşmaktır. Buna göre SDG 5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Amacı; toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı ve tüm kadın ve kızları güçlendirmeye yöneliktir. Aynı zamanda kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal yaşamda her düzeyde karar alma sürecine tam ve etkin katılımını ve liderlik için fırsat eşitliğini sağlamayı da hedeflemektedir (Birleşmiş Milletler, 2015).

Etkinliğe o zamanki İspanya Yüksek Spor Konseyi başkan yardımcısı Nuria Garatachea Vallejo, Valencia Club de Women's Football'un eski futbolcusu ve teknik direktörü

Andrea Esteban, EFE Ajansı'nda Sports'un gazeteci editörü ve Deporteymujer.com web sitesinin direktörü Lucía Santiago, gazeteci ve "Biz: Unutulmuş kadın sporunun hikayeleri" kitabının yazarı Rubén Guerrero ve diptikte görülebileceği gibi sporcular ve spor dünyasından kişiler katılmıştır. Etkinlik tarihi: 09/09/2020 ile 11/11/2020 arasındır.

Öğretim saati sayısı: 21

Kazanılan AKTS kredi sayısı: 0.5

## **9 Eylül Çarşamba**

### **Sabah**

08:30 - 9:00. Varış ve katılım belgelerinin teslimi

9:00-9:30. Kursun içeriğinin sunumu ve GESPORT projesinin bazı sonuçları

9:30-11:00. "Sporda toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin kamu politikaları ve Yüksek Spor Kurulu'ndaki stratejik hatlar" açılış konferansı. Dr. Nuria Garatachea Vallejo.

11:00-11:30. Ara

11:30 - 12:30. Rekabetçi sporlarda kadınlar. Bayan Maria Aguilar Martinez.

12:30-14:00. 'Biz. Kadınların sporda eşitliği ve görünürlüğü için'. Bay Ruben Guerrero Castillo

### **Öğleden sonra**

16:00-18:00 Club Montañeras Adebán aracılığıyla dağ sektöründe kadınları güçlendirme deneyimi. Gerçeklik ve gelecek. Bayan Astrid García Graells ve Bayan Blanca Uzuel Gastón

18:00 - 18:30. Ara

18:30 - 20:30. Sporun diğer yüzü. Bayan Andrea Esteban Catalan

## **10 Eylül Perşembe**

### **Sabah**

09:00 - 11:00. Kar amacı gütmeyen kuruluşlarda yetenek yönetimi: Spor kuruluşlarına bir referans. Dr. Ana Gargallo Castel

11:00-11:30. Ara

11:30 - 13:30. Spor, kadın ve medya: Görünmezlikten ön sayfalara. Bayan Lucia Santiago Loira

## **Öğleden sonra**

16:00-18:00. Sporda kadınların radyografisi: İmkansız bir denklem. Bayan Paloma Zancajo Selfa

18:00 18:30. Ara

Öğleden sonra 18:30'dan 20:30'a kadar yuvarlak masa. Kadın sporunda yeni zorluklar. Moderatör Bayan. Lucia Santiago Loira

Katılımcılar:

Bayan Paloma Zancajo Selfa

Bay Nicolás Ferrer-Bergua Leese

Miguel Rivera Rodriguez

## **11 Eylül Cuma**

### **Sabah**

09:00 - 14:00. Albarracín'deki sığınakları ve mağara resimlerini ziyaret etmek ve Torres de Albarracín'de ziplin alıştırması yapmak için Pinares del Rodeno'dan geçen yürüyüş rotası.

### **Konuşmacılar:**

Bayan Dr. Nuria Garatachea Vallejo. İspanya Kültür ve Spor Bakanlığı Yüksek Spor Konseyi Kadın ve Spor Genel Müdür Yardımcısı. Zaragoza Üniversitesi'nde Profesör.

Bayan Lucia Santiago Loira. EFE Ajansı'nda Sports'un gazeteci editörü ve Deporteymujer.com web sitesinin direktörü.

Bayan Paloma Zancajo Selfa. Liderler dergisinin direktörü ve Hentbol Oyuncuları Derneği'nin (AMBM) başkan yardımcısı.

Bayan Andrea Esteban Katalan. Valencia Kadın Futbol Kulübü'nün eski futbolcusu ve futbol koçu.

Bay Miguel Rivera Rodriguez. Teruel Voleybol Kulübü'nün antrenörü.

Bayan Dr. Ana Gargallo Castel. Zaragoza Üniversitesi'nden Profesör Dr.

Astrid García Graells, Montañeras Adebán Kulübü'nün kurucu üyesi.

Bayan Blanca Uzuel Gastón, Montañeras Adebán Kulübü'nün kurucu üyesi.

Bayan Miryan Aguilar Martín. CV Teruel'in eski yargıcı. Voleybol hakemi (Superliga'da çizgi). Fizyoterapist.



Bay Nicolás Ferrer-Bergua Leese. Teruel'deki Mudéjar Rugby Kulübü'nün koçu, Teruel'deki kadın ragbi takımının kurucusu ve Zaragoza üniversitesi kadın ragbi takımının kurucu ortağı.

Bay Ruben Guerrero Castilla. Gazeteci ve "Biz: Unutulmuş kadın sporunun hikayeleri" yazarı.

### Görüntü 28. Yaz kursu programı

**Matriculación**  
La mayoría de los cursos de la UVT tienen descuentos específicos para estudiantes, desempleados y otros colectivos. La UVT se reserva el derecho de anular un curso si no se alcanza el número mínimo de alumnos fijados para el mismo. Cualquier incidencia al respecto, se comunicará a los interesados y se incluirá en la página web de la UVT. Así mismo, en esta página se incluirán las variaciones que se puedan producir desde el momento de esta impresión hasta el inicio del curso. La información completa sobre la normativa general se encuentra disponible en la página web, <https://fantonlogargallo.unizar.es/cursos>.

**Homologaciones**  
Las actividades de la UVT son homologadas por diferentes universidades y otras instituciones sanitarias y docentes. Para mayor información consultar nuestra página web.

**Alojamiento y desplazamientos**  
– Alojamiento en el Colegio Mayor Universitario Pablo Serrano. Información y reservas: <http://cmps.unizar.es>. Tels. 978 618 131 / 978 618 133  
– Información sobre hoteles, hostales y pensiones de Teruel: <http://turismo.teruel.net>  
– Alojamiento en otras sedes: consultar programa específico y web de la UVT.  
– Desplazamientos: <http://www.estacionbus-teruel.com> <http://www.renfe.com>

**Información:**  
**Fundación Universitaria "Antonio Gargallo".**  
Universidad de Verano de Teruel.  
Campus de Teruel de la Universidad de Zaragoza  
C/Atarazana, 4; 44003 Teruel  
Tel. 978 618 118

Web: <http://fantonlogargallo.unizar.es/>  
<http://gesport.unizar.es/es/summer-course/>  
E-mail: [unverter@unizar.es](mailto:unverter@unizar.es)  
Facebook: **Universidad de Verano de Teruel**  
Twitter: @unverter  
Instagram: @universidadveranoteruel

**Miembros del patronato:**  
Universidad de Zaragoza  
Departamento de Ciencia, Universidad y Sociedad del Conocimiento.  
Gobierno de Aragón  
Diputación Provincial de Teruel  
Ayuntamiento de Teruel  
Caja Rural de Teruel  
Cámara Oficial de Comercio e Industria de Teruel  
Confederación Empresarial Turolense

**Colaboradores principales:**  
Ayuntamiento de Alcañiz  
Fundación "Mindán Maneiro" Calanda  
Manos Unidas

**Patrocinadores de cursos:**  
Cátedra Térvalls de Bioeconomía y Sociedad  
Fundación Conjunto Paleontológico de Teruel-Dinópolis  
Programa Erasmus+ de la Unión Europea

**Colaboradores:**  
ADRI Jiloca-Gallicantana  
Asociación Amigos de Gallicantana  
Asociación Cultural "El Morrón"  
Ayuntamiento de Andorra  
Ayuntamiento de Las Cuernas  
Ayuntamiento de Calanda  
Ayuntamiento de Cantaleja  
Ayuntamiento de El Castellar  
Ayuntamiento de Cuevas de Cañart  
Ayuntamiento de Tornos  
Budenheim Ibérica S.L.U.  
Cátedra de Cooperación y Economía Social.

Centro de Arte y Naturaleza de la Fundación Beulas (CDAN)  
Centro de Estudios Ambientales ITACA Andorra  
Centro de Investigación y Tecnología Agraria. (CITA)  
Centro TAP  
Centro Buñuel Calanda  
Co-fundado by the Erasmus + Programme of the European Union  
Comarca de Andorra-Sierra de Arcos  
Comarca del Maestrazo  
Cooperación Internacional  
Departamento de Educación, Cultura y Deporte. Gobierno de Aragón  
Departamento de Sanidad. Gobierno de Aragón

Empresas adheridas a RAES  
FEACAB  
Fertinagro Biotech  
Fundación Carreras  
Fundación Valderrobres Patrimonial  
Asunción Tomás Foz  
Grupo de Investigación GESES y Bienestar y Capital social  
Instituto Universitario de Ciencias Ambientales (IUCA). UNIZAR.  
Mecanizados Luna Gregorio S.A.  
Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Gobierno de España.  
Proyecto de Investigación OTRI.  
SAMCA  
Sociedad Española de Ornitología (SEO-Birdlife)  
Sociedad Gestora del Conjunto Paleontológico de Teruel  
Tiebel S.Coop.  
Roncal Ibérica S.A.U.

The European Commissioner's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

**Género y deporte: prácticas, experiencias y desafíos**



TE-79-2020

Organiza



Patrocinador



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



**DIRECCIÓN:**

D<sup>a</sup> María Luisa Esteban Salvador. Profesora Titular de la Universidad de Zaragoza. Coordinadora del proyecto GESPORT.

**PROFESORADO:**

D<sup>ña</sup>. Nuria Garatachea Vallejo. Subdirectora General de Mujer y Deporte del Consejo Superior de Deportes, Ministerio de Cultura y Deporte de España. Profesora Titular de la Universidad de Zaragoza.

D<sup>ña</sup> Lucía Santiago Loira. Periodista redactora de Deportes en la Agencia EFE y directora de la web Deporteymujer.com

D<sup>ña</sup> Paloma Zancajo Selfa. Directora de la revista Líderas y vicepresidente de la Asociación de Jugadoras de Balonmano (AMBM)

D<sup>a</sup> Andrea Esteban Catalán. Exfutbolista y entrenadora de fútbol del Valencia Club de Fútbol Femenino.

D. Miguel Rivera Rodríguez. Entrenador del Club Voleibol Teruel.

D<sup>a</sup>. Ana Gargallo Castel. Profesora Contratada Doctora de la Universidad de Zaragoza.

D<sup>a</sup> Astrid García Graells, vocal y socia fundadora del club Montañeras Adebán.

D<sup>a</sup> Blanca Uzuél Gastón, vocal y socia fundadora del club Montañeras Adebán.

D<sup>a</sup>. D<sup>a</sup> Miryam Aguilar Martín. Exjugadora del CV Teruel. Árbitro de voleibol (línea en Superliga). Fisioterapeuta.

D. Nicolás Ferrer-Bergua Leese. Entrenador del Mudjár Club de Rugby de Teruel, fundador del equipo de Rugby femenino en Teruel y co-fundador del equipo femenino de Rugby Universitario de Zaragoza.

D. Rubén Guerrero Castilla. Periodista y autor de "Nosotras. Historias del olvidado deporte femenino".

**OBJETIVOS:**

El objetivo del curso de verano es comprender el contexto actual en el que se enmarca el género en el ámbito del deporte, lograr objetivos de igualdad de género con respecto a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODS) en línea con la agenda 2030 para el desarrollo sostenible de la Unión Europea y de las Naciones Unidas.

**Fechas:** del 9 al 11 de septiembre de 2020.

**Horas:** 21

**Lugar:** Campus Universitario de Teruel.

**HORARIO:****Día 9 de septiembre miércoles****Mañana**

8:30-9 h. Llegada y entrega de documentación

9-9:30 h. Presentación del curso, y de algunos resultados del proyecto GESPORT

9:30 h -11 h. Conferencia inaugural "Las políticas públicas en igualdad de género en el deporte, y las líneas estratégicas en el Consejo Superior de Deportes". D<sup>a</sup>. Nuria Garatachea Vallejo.

11-11:30 h. Descanso

11:30-12:30 h. La mujer en el deporte de competición. D<sup>a</sup> Miryam Aguilar Martín.

12:30-14 h. "Nosotras. Por la igualdad y visibilidad de la mujer en el deporte". D. Rubén Guerrero Castilla.

**Tarde**

16-18 h. Experiencia en refuerzo de la mujer en el sector de montaña a través del Club Montañeras Adebán. Realidad y futuro. D<sup>a</sup> Astrid García Graells, y D<sup>a</sup> Blanca Uzuél Gastón.

18:30 h. Descanso.

18:30-20:30 h. El otro lado del Deporte. D<sup>a</sup>. Andrea Esteban Catalán.

**Día 10 de septiembre, jueves****Mañana**

9-11 h. Gestión del talento en organizaciones sin fines de lucro: una referencia a las entidades deportivas. D<sup>a</sup> Ana Gargallo Castel.

11-11:30 h. Descanso

11:30-13:30 h. Deporte, mujer y medios: de la invisibilización a las portadas. D<sup>a</sup> Lucía Santiago Loira.

**Tarde**

16-18 h. Radiografía de las mujeres en el deporte: una ecuación imposible. D<sup>a</sup> Paloma Zancajo Selfa.

18:30 h. Descanso.

18:30-20:30 h. Mesa redonda. Los nuevos desafíos en el deporte femenino. Modera D<sup>a</sup> Lucía Santiago Loira.

Participan:

D<sup>a</sup>. Paloma Zancajo Selfa.

D. Nicolás Ferrer-Bergua Leese.

D. Miguel Rivera Rodríguez.

**Día 11 de septiembre, viernes****Mañana**

9:00-14 h. Ruta senderista por los Pinares del Rodeno para visitar los abrigos y pinturas rupestres de Albarracín y práctica de trolina en Torres de Albarracín

**OBSERVACIONES:**

Durante los días del Congreso se podrá visitar la exposición de los logos seleccionados en el concurso promovido desde el proyecto europeo ERASMUS+ Sport Collaborative Partnership Gesport, en la Sala de exposiciones del Edificio de Bellas Artes, en horario de 8 a 20 horas

**MATRÍCULA:** Curso Gratuito

De acuerdo con la normativa de la Unión Europea, los y las participantes en el evento procederán de instituciones distintas a las socias del proyecto, que son las siguientes: Universidad de Zaragoza, Universidad de Teramo (Italia), Universidad de Minho (Portugal), Universidad de Leicester (Reino Unido) y Universidad de Sakarya (Turquía).

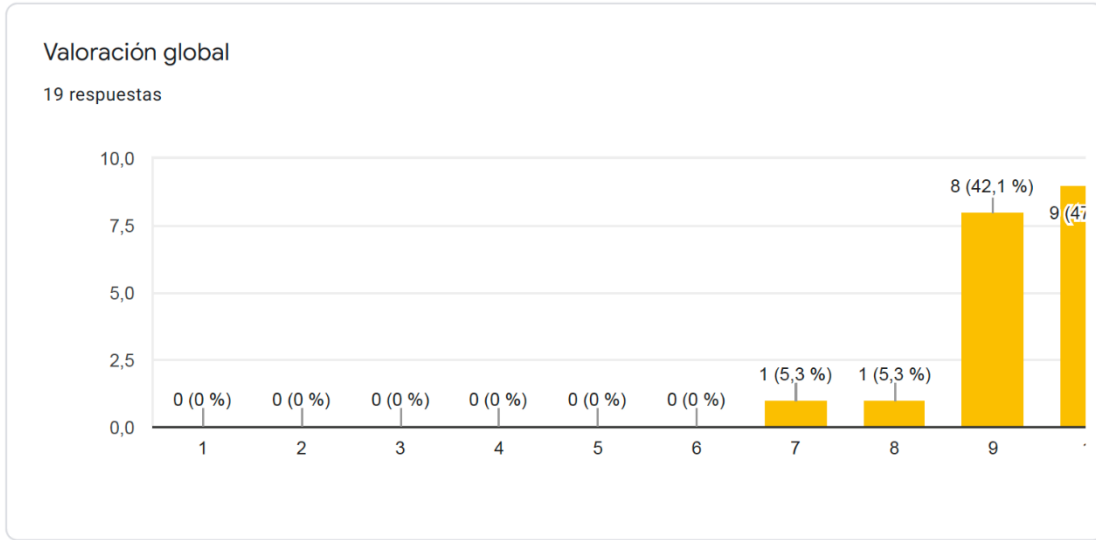
The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Katılımcılara (32'si İspanyol ve 16'sı yabancı olmak üzere toplam 47 kişi) [katılım belgesi](#) verilmiş ve 0,5 Avrupa Kredi Transfer ve Biriktirme Sistemi (AKTS) olarak Zaragoza Üniversitesi'nde kurs için kabul edilmiştir.

Kursun sonunda organizasyon ve kalitesi ile ilgili memnuniyet araştırması yapılmıştır. Değerlendirme anketine toplam 19 kişi yanıt vermiştir. Elde edilen grafiklerden görülebileceği gibi anketler yüksek puan almıştır. Ankete yanıt verenlerin %94,7'si ana motivasyonlarının kursun konusu olduğunu ve kurs içeriği puanının çok değerli gördüklerini ifade etmiştir. Ayrıca anketi yanıtlayanların %42'sinin maksimum puanı, yani 10 üzerinden 10 ve %47,4'ü de 10 üzerinden 9 vermiştir.

### Görüntü 29 Yaz kursu memnuniyet anketi



*Diario de Teruel* gazetesinde, kursla ilgili dört farklı günde üç basın açıklaması ve Radyo Onda Zero'da bir röportaj yayınlanmıştır.

- "[Gesport'un UVT'deki kursu sporda cinsiyet eşitliği istiyor](#)" ([El curso de GESPORT en la UVT busca la igualdad de género en el deporte](#)). (Nuria Andrés, *Diario de Teruel*, 15 Ağustos 2020).
- "[UVT, sporun tüm alanlarını cinsiyet perspektifinden inceler](#)" (Miguel Ángel Artigas Gracia, *Diario de Teruel*, 16 Eylül 2020).
- "[Bir kadın spor basın yazısına geldiğinde, eğitimi şüphelidir](#)" (Miguel Ángel Artigas Gracia, *Diario de Teruel*, 16 Eylül 2020).

#### 4.1.3 Logo sergisi, web sitesi, e-kitap ve logo kataloğu

Yaz kursu boyunca proje web sitesi (FÇ1), proje logosu (FÇ2), logo kataloğu (FÇ3) ve proje kapsamında üretilen e-kitap (FÇ4), Zaragoza Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi binası sergi salonunda düzenlenen sergide paylaşılmıştır (Görüntü 29). Avrupa projesi ERASMUS+ Sport Collaborative Partnership GESPORT tarafından düzenlenen yarışmada seçilen logoları, yaz kursu boyunca sabah 8'den akşam 8'e kadar Güzel Sanatlar Fakültesi binası sergi salonunda ziyaret etmek de mümkün olmuştur.

Görüntü 30. Logo sergisi, logo kataloğu, web sitesi ve kitap



## 4.2. Medya haberleri

Projenin başlamasından bu yana, hem radyoda hem de Prens ve televizyonda, projenin farklı ülkelerinde çok sayıda basın görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Ülkelere göre İngiltere'de Leicester Üniversitesi web sayfası, Portekiz'de 65, İtalya'da 19, Türkiye'de 20 ve İspanya'da 30 basın haberi yayınlanmıştır. Aşağıdaki bölümlerde, haber öğelerinin her birine erişmek için bağlantılar yer almaktadır.

### 4.2.1. İtalyanca Haberler

- UniTe, toplumsal cinsiyet eşitliği ve spor (Inabruzzo, 25 Ocak 2018).
- Spor yönetiminde daha fazla kadın: Avrupa projesinde bir Teramo araştırmacısı (Emmelle, 25 Ocak 2018).
- Teramo Üniversitesi: Spor organizasyonlarının yönetiminde cinsiyet eşitliği, projede fakülte araştırmacısı (Radio L'Aquila, 25 Ocak 2018).
- Cinsiyet eşitliği üzerine Erasmus + çalışmasında birleşik araştırmacı (Notizie D'Abruzzo, 25 Ocak 2018).
- Teramo, spor kulüplerinde cinsiyet eşitliği: Üniversiteden bir araştırmacı bundan bahsediyor (City Rumors, 25 Ocak 2018).

- Sporun yönetiminde kadınlar, önemli bir uluslararası çalışmada UNITE araştırmacısı ([certastampa.it](http://certastampa.it), 25 Ocak 2018).
- Spor federasyonlarındaki kadınlar: Araştırma projesinde yer alan araştırmacıyı birleştirin ([quotdianolacittà.it](http://quotdianolacittà.it), 25 Ocak 2018).
- Spor liderlerinde az sayıda kadın (il Centro, 26 Ocak 2018).
- Spor yönetiminde daha fazla kadın: Avrupa projesinde bir Teramo araştırmacısı (Emmelle.it, 25 Ocak 2018).
- [Araştırmacıyı kadın ve spor projesinde birleştirin](#) (La Città, 26 Ocak 2018).
- Erasmus Plus Yarışması: Tiziana Di Cimbrini kazanır (Il messaggero Abruzzo, 26 Ocak 2018).
- [Teramo Üniversitesi: Spor organizasyonlarının yönetiminde cinsiyet eşitliği, projede fakülte araştırmacısı](#) (Valentina Fagnani, ilMartino.it, 29 Ocak 2018).
- [Spor organizasyonlarının yönetiminde cinsiyet eşitliği: Giba tarafından desteklenen uluslararası bir araştırma projesinde Teramo Üniversitesi](#) (Giba.it, 8 Şubat 2018).
- [A1 Women's League 2017-18: GIBA, toplumsal cinsiyet eşitliği temasını desteklemektedir](#) (all.around.net, 3 Şubat 2018).
- [Spor yönetiminde cinsiyet eşitliği: GIBA tarafından Teramo'da desteklenen uluslararası bir proje](#) (8 Şubat 2018).
- Projenin ilk sonuçları sunuldu (12 Temmuz 2018). [VIDEO: UNITE: sunulan gesport proje verileri](#). Gesport projesinin araştırma grubu geçen haziran ayında ilk faaliyet dönemini tamamladı ve resmi web sitesini, proje logosunu ve toplanan ilk verileri sunuyor. (UNITE: GESPORT proje verileri sunuldu) (RETE8, 12 Temmuz 2018).
- Gesport projesi, kadınlar spor dünyasında çok az temsil ediliyor (12 Temmuz 2018). Certastampa.
- [Üniversite projesiyle daha çok kadın sporun zirvesinde üniversite projesiyle daha çok kadın sporun zirvesinde](#) (Ilcentro, 13 Temmuz 2018).
- Sporda cinsiyet eşitliği için GESPORT projesinin logosu için uluslararası yarışma "(10 Nisan 2019). Teramo Üniversitesi web sitesi. <https://gesport.unizar.es/it/university-of-teramo-gender-equality-in-the-governance-of-sports-organizations-researcher-of-the-faculty-in-the-project/>

#### 4.2.2. Portekizce haberler

- [UMinho araştırmacısı spor m¼d¼rl¼klerinde cinsiyet eşitliğini ¼neriyor](#) (Luis Moreira, *Journal Oamarense*, 9 Temmuz 2019).
- [UMinho araştırmacısı spor m¼d¼rl¼ę¼nde cinsiyet eşitliğini teşvik ediyor](#) (Luis Moreira, *Jornal Vilaverdense*, 9 Temmuz 2019).
- [UMinho araştırmacısı spor b¼l¼mlerinde cinsiyet eşitliğini ¼neriyor](#) (Universidade do Minho, 9 Temmuz 2019).
- [UMinho araştırmacısı spor y¼netiminde cinsiyet eşitliğini ¼neriyor](#) (*Jornal O Semanário*, 8 Temmuz 2019).
- [UMinho araştırmacısı spor y¼netiminde cinsiyet eşitliğini ¼neriyor](#). BragaTV.

#### 4.2.3. İspanyolca haberler

- [Spor alanlarında eşitlik i¼in bir program sunuldu](#) (Heraldo de Aragón, 13 Ocak 2018).
- Avrupa projesi GESPORT'un Zaragoza ¼niversitesi, Teruel kamp¼s¼nde sunumu (16 Ocak 2018). EKO DE TERUEL.
- [Spor y¼netiminde kadınlara y¼nelik bir Avrupa projesi Teruel'de başlıyor](#) (Isabel Munoz, *Diario de Teruel*, 17 Ocak 2018).
- Projenin VİDEO sunumu Basın toplantısı (VİDEO presentación del proyecto). (RADIO NACIONAL DE ESPAÑA, 16 Ocak 2018).
- [Aragón RADIO R¼portaj Luisa Esteban](#). (Aragon RADYO, 17 Ocak 2018).
- [İspanya Ulusal Radyosu Luisa Esteban ile r¼portaj](#) (Radio Nacional de España, 18 Ocak 2018).
- [Spor organizasyonlarını erkekler y¼netiyor: Birka¼ ¼niversite eşitsizliğe karşı birleşiyor](#) (Elisa Alegre Saura, *El Diario.es* Ocak, 29th 2018).
- [Teruel, sporda daha fazla direktife sahip olmak amacıyla bir Avrupa projesine liderlik ediyor](#) (Antonio Garcia, *Heraldo de Aragón*, 3 şubat 2018).
- [Zaragoza ¼niversitesi, sporda cinsiyet eşitliğini teşvik etmek i¼in bir Avrupa projesine katılıyor](#) (Zaragoza Web ¼niversitesi, 1 Mart 2018).
- [Zaragoza ¼niversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek i¼in bir Avrupa projesine katılıyor](#) (*El Economista*, 1 Mart 2018).
- [Teruel, sporda daha fazla direktif i¼in bir Avrupa projesine liderlik ediyor](#) (*El Periódico de Aragón*, 2 Mart 2018).

- [Teruel, sporda daha fazla direktif için bir Avrupa projesine liderlik ediyor](#) (*La Vanguardia*, 2 Mart 2018).
- El Heraldo de Aragon. Entrevista ve Luisa Esteban. Radyo rebotica. CADENA SER RADYO. (2 Mart 2018).
- [Erasmus+ Proje logosu \(GESPORT\) için Uluslararası Tasarım Yarışması](#). Miguel Hernández Üniversitesi web sitesi.
- Avrupa GESPORT projesinin logosunun seçilmesi için son aşama (*Diario de Teruel*, 22 Mayıs 2018).
- Çalışmaya en fazla yayılımı sağlayacak bir web sitesi ve logo (*Diario de Teruel*, 13 Ağustos 2018).
- Birleşik Krallık ve İspanya'da spor federasyonu yönetiminde daha fazla kadın yer almaktadır (*Diario de Teruel*, 13 Ağustos 2018).
- GESPORT projesi Mart ayında kadın ve spor kurumları hakkında bir kitap yayınlıyor (*Diario de Teruel*, 21 Şubat 2019).
- [GESPORT grubu üyeleri Yelken Federasyonu Başkanı ile röportaj yapıyor](#) (*Diario de Teruel*, 22 Nisan 2019).
- [GESPORT, Portekiz spor federasyonlarının on kadın direktörüyle röportaj yaptı](#) (*Diario de Teruel*, 22 Ağustos 2019).
- Kadınların spor alanındaki yönetim organlarına katılımı düşüktür (*Diario de Teruel*, 2 Kasım 2019).
- [Sporda eşitlik kongresi ertelendi](#) (*Diario de Teruel*, 16 Nisan 2020).
- Sporda eşitlik ve çeşitlilik üzerine multidisipliner bakış açıları üzerine uluslararası konferans. Tarihler: 7-9 Eylül. Yer: Teruel Üniversite Kampüsü” (*Diario de Teruel*, 29 Mayıs 2020).
- [GESPORT'un UVT'deki kursu, sporda cinsiyet eşitliğini arıyor](#) (*Diario de Teruel*, 15 Ağustos 2020).
- UVT, sporun tüm alanlarını cinsiyet perspektifinden inceler (*Diario de Teruel*, 16 Eylül 2020).
- Bir kadın spor basınına yazı yazarken geldiğinde eğitimi şüphelidir (*Diario de Teruel*, 16 Eylül 2020).
- [Sporda eşitlik forumuna 300'den fazla kişi katılıyor. Uluslararası kongreye çeşitli ülkelerden 150 bildiri kabul edilmektedir](#) (*Diario de Teruel*, 15 Temmuz 2021).



- Kürek Federasyonu başkanının bu spor için büyük projeleri var (*Diario de Teruel*, 13 Şubat 2022).
- GESPORT, spor federasyonlarında halen çok az sayıda kadın olduğu sonucuna varıyor (*Diario de Teruel*, 2 Haziran 2022).
- Radyo Haberleri ONDA CERO. Radyo röportajı 7 Temmuz 2022'de düzenlendi.

#### 4.2.4. Türkçe Haberler

- [Erasmus+” Projesi ile Sporda Cinsiyet Eşitliği Araştırılacak](#) (*Milliyet*, 26<sup>th</sup> January 2018).
- [Erasmus+ Projesi Başladı](#) (Haberlisin.com, 26 Ocak 2018).
- [Sporda Cinsiyet Eşitliliği Araştırılacak](#) (Spor264 Haber, 26 Ocak 2018).
- [Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak](#) (*Habertürk*, 26 Ocak 2018).
- [Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak](#) (*Son Dakika*, 26 Ocak 2018).
- [Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak”](#) (Haberler.com, 26 Ocak 2018).
- [Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak](#) (*Bizim Sakarya*, 26 Ocak 2018).
- [Erasmus+ projesi ile sporda cinsiyet eşitliği araştırılacak”](#) (İHA, 26 Ocak 2018).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (SAU Haber, 11 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (*Medyabar*, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (*Habertürk*, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı yapıldı](#) (Haberlisin.com, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (*Bölge Gündem*, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (*BursaHaberler*, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (*Karar*, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT Erasmus+ Spor Projesi Toplantısı](#) (İHA, 12 Şubat 2019).
- [GESPORT AB Projesi Kapsamında Kitap Yayımlandı](#) (Fakülte Haber, 16 Ekim 2019).
- [GESPORT AB Projesi Kapsamında Kitap Yayımlandı](#) (*SAU Haber*, 16 Ekim 2019).
- [SAÜ'nün Katkılarıyla GESPORT Konferansı Başladı](#) (*SAU Haber*, 14 Temmuz 2021).
- [SAÜ'nün Katkılarıyla GESPORT Konferansı Başladı](#) (Haberler.com, 14 Temmuz 2021).

#### 4.2.5 İngilizce haberler



- [Spor yönetim kurullarında cinsiyet eşitliği, Leicester Üniversitesi araştırmacısı tarafından araştırılacak](#) (Leicester Üniversitesi web sayfası, 23 Ocak 2018).

#### 4.4 Diğer etkinlikler

Diğer etkinlikler, başlangıçta planlanmayan ancak proje uygulama döneminde etkiyi ve yaygınlaştırmayı artırmak için gerçekleştirilen birkaç girişimi içermektedir. Diğer etkinlikler aşağıda listelenmiştir:

- [Sunum Videosu Teramo](#): Bu video, Temmuz 2018'de Teramo Üniversitesi'nde ikinci uluslararası toplantı sırasında gerçekleştirilmiştir. İlgili video, Teramo Üniversitesi Vakfı Basın ve Radyo Televizyon Prodüksiyon Ofisi'nden Sergio Pipitone ve Sergio De Angelis tarafından çekilmiştir. Video, projenin halka yayılması için ikinci uluslararası proje toplantısını özetlemektedir. Teramo Üniversitesi kampüsünün yukarıdan panoramik görüntüsünden sonra, GESPORT ekibinin Teramo Üniversitesi Rektörü Prof. Luciano D'AMİCO ile birlikte düzenlediği basın toplantısının bazı anlarını içermektedir. Ayrıca GESPORT proje ekibinin Teramo Üniversitesi Vakfı Basın ve Radyo Televizyon Prodüksiyon Ofisi kayıt stüdyosuna yaptığı ziyaretin yanı sıra, ekip üyelerinin Radyofrekans'ta gazeteci ve radyo konuşmacısı Sergio Pipitone'a verdiği radyo röportajını da içermektedir. Videonun sonunda tüm katılımcı kurumların ve Avrupa Birliği'nin logosu yer almaktadır.
- 11-12 Nisan 2019 tarihlerinde Roma Tre Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Sorunları Bilimsel Gözlemevi Ipazia'nın ev sahipliğinde düzenlenen Uluslararası Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Konferansı'na (ICGR19) "[Avrupa'daki spor federasyonlarında kadın başkanlar: Karşılaştırmalı bir çalışma](#)" özetinin sunumu. Bildiri özeti kongre kitabının 105. sayfasında yayımlanmıştır. Emilia Fernandes sunumu yönetmiştir.
- GESPORT ekibi, 11. Uluslararası Kritik Yönetim Konferansı "[GÜVENCESİZ HEDİYELER, AÇIK GELECEKLER](#)"de, "[Spor ve spor yönetiminde cinsiyet uyumları, zorluklar ve değişimlerin haritalanması: Politikalar, bağamlar, uygulamalar, aktörler ve etkileşimler](#)" akışını düzenlemiştir. Açık Üniversite, Walton Hall, Milton Keynes, İngiltere 27-29 Haziran 2019. Charlotte Smith başkanlık etmiştir.
- 07-08 Mart 2020 tarihlerinde Ankara/Türkiye'de İKSAD 2020: Dünya Kadınlar Konferansı'nın "[Beş Avrupa ülkesinde spor federasyonlarının ulusal yönetim organlarında kadınların varlığının araştırılması](#)" özetinin sunumu. Luisa Esteban tarafından sunulmuştur. Özet, [kitabın](#) 5. sayfasındadır.

- GESPORT projesi, İspanya Yüksek Spor Konseyi (CDS) tarafından 2016-2019 döneminde İspanyol organizasyonlarının yönettiği Erasmus+ spor projelerinin sunumu ve değişimi“ konulu ilk dijital seminere katılmak üzere seçilmiştir. Avrupa Birliği tarafından 2016'dan 2019'a kadar tüm Avrupa ülkelerinden başvurusu yapılan 702 spor projesi içerisinde İspanya, seçilen tüm projeler arasından %7,25'i (73 proje) için fon almıştır. İspanya'daki Erasmus+ projelerinde iyi uygulamaların değiş-tokuş edilmesini, proje sunarken ve seçerken yaşanan sorunlar ile zorlukların tespit edilmesini ve İspanyol projelerinin oranının artırılmasına yönelik çözümlere odaklanılmasını amaçlayan bu etkinliğe katılmak üzere 73 projeden 12'si belirlenmiştir. Organizasyonlarından sorumlu her kişi, başarısının temel yönlerini vurgulayarak projelerini sunmuştur. Daha sonra hem projelerin yürütülmesi ve geliştirilmesindeki engellerin hem de bu sorunlara olası çözümlerin tartışıldığı bir yuvarlak masa toplantısı düzenlenmiştir. Konferans, Erasmus + Infodays 2020 kampanyasının bir parçasıdır. Genç Spor Vakfı ve CSD tarafından koordine edilmiştir. Katılımcılar arasında Yüksek Spor Konseyi (CSD)'nin Projelerden Sorumlu Başkanı, İspanya Sporda Sağlığın Korunması Ajansı (AEPSAD) Genel Müdürü, Genç Spor Vakfı Genel Müdürü, Üst Düzey Sporcu Servisi – CSD Başkanı ve değerlendirci, danışman ve Erasmus + projeleri koordinatörü bulunmaktadır. Luisa Esteban tarafından sunum yapılmıştır.

- Bask Spor Okulu (Escuela Vasca del Deporte), GESPORT projesi koordinatörünü 17 Aralık 2020'de Jon Iriberry Berrostegetia tarafından düzenlenen “Toplumsal cinsiyet perspektifinden federasyonlarda kurumsal yönetim” başlıklı “Fiziksel aktivite, spor ve toplumsal cinsiyet perspektifi” web semineri kapsamında projenin bazı sonuçlarının sunumunu yapmaya davet etmiştir. Luisa Esteban burada bir sunum yapılmıştır ve video [YouTube](#)'da görülebilir.

- Teramo'da düzenlenen [Kadınlar Günü](#)'ne Katılım (8 Mart 2021). Tiziana Di Cimbrini tarafından sunulmuştur.

- GESPORT ekibi, 25-29 Eylül 2019 tarihleri arasında İspanya'nın Zaragoza Üniversitesi Teruel Kampüsü'nde düzenlenen [Dil Çeşitliliği Yıllık Konferansı](#)'nın (Language Diversity 6, LD6) altıncısının organizasyon ve bilimsel komitelerinde yer almıştır.

- Poster Sunumu "Beş Avrupa ülkesinin spor kurullarında kadınlar: bir keşif sporu". [5. Uluslararası Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Konferansı, ICGR 2022](#). Aveiro, Portekiz, 28 ve 29 Nisan 2022. Emilia Fernandes tarafından sunum yapılmıştır.

## 5. ULUSLARARASI TOPLANTILAR

Proje uygulama döneminde proje ekibi hem yüz yüze hem de sanal olarak birçok uluslararası toplantı (UT) düzenlenmiştir. Yüz yüze uluslararası toplantıların tarihleri ve üniversitelerin ev sahipliği, esas olarak proje başvuru formuna göre yapılmıştır. Ancak sanal toplantılar katılımcıların çalışma saatleri, ders günleri, her ülkedeki resmi tatiller vb. gibi çeşitli koşullar göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir. Sonuç olarak, proje ülkelerinde Ocak 2018'den Haziran 2022'ye kadar dokuz yüz yüze uluslararası toplantı organize edilmiştir. Ancak ortak üniversitelerden tüm katılımcılar bazı yüz yüze toplantılara katılmamışlardır. Çünkü bu toplantıların bazıları ilgili ülkedeki spor kurulu üyeleriyle görüşmeler yapmak amacıyla düzenlenmiştir. Bu durumlarda sonuçların elde edilmesinde homojenliği sağlamak amacıyla koordinatör kurumdan kişiler ve mülakatların ve video kayıtlarının yapıldığı ülkeyi temsil eden ortaklar ilgili toplantılara katılmışlardır. Ayrıca sekizinci uluslararası toplantı, Covid-19 pandemisi nedeniyle sanal olarak gerçekleştirilmiştir. Ancak pandeminin izin vermesiyle birlikte mülakatlarla ilgili toplantılara yüz yüze devam edilmiştir. Yüz yüze mülakatlar hakkında daha fazla bilgi aşağıda sunulmuştur.

- UT1 (Başlangıç Uluslararası Toplantısı):** UT'yi organize eden ortak, İspanya'nın Teruel kentindeki Zaragoza Üniversitesi'dir. 15-19 Ocak 2018 toplantı yapılmıştır. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinin proje koordinatörü, Portekiz'deki Minho Üniversitesi ortak temsilcisi, Türkiye'deki Sakarya Üniversitesi ortak temsilcisi, İtalya'daki Teramo Üniversitesi ortak temsilcisi ve BK'deki Leicester Üniversitesi ortak temsilcisiydi.
- UT2 (İkinci Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum Teramo'daki (İtalya) Teramo Üniversitesiydi. 10-13 Temmuz 2018 tarihleri arasında toplantı düzenlenmiştir. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinin proje koordinatörü, Portekiz'deki Minho Üniversitesi ortak temsilcisi, Türkiye'deki Sakarya Üniversitesi ortak

temsilcisi, İtalya'daki Teramo Üniversitesi ortak temsilcisi ve BK'deki Leicester Üniversitesi ortak temsilcisiydi.

- iii. UT3 (Üçüncü Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum Leicester Üniversitesi (Birleşik Krallık) idi. 22-25 Ocak 2019 tarihleri arasında toplantı gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinin proje koordinatörü, Portekiz'deki Minho Üniversitesi ortak temsilcisi, Türkiye'deki Sakarya Üniversitesi ortak temsilcisi, İtalya'daki Teramo Üniversitesi ortak temsilcisi ve BK'deki Leicester Üniversitesi ortak temsilcisiydi.
- iv. UT4 (Dördüncü Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum Minho Üniversitesiydi. 9-12 Temmuz 2019 tarihleri arasında Braga'da (Portekiz) toplantı yapılmıştır. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinin proje koordinatörü, Portekiz'deki Minho Üniversitesi ortak temsilcisi, Türkiye'deki Sakarya Üniversitesi ortak temsilcisi, İtalya'daki Teramo Üniversitesi ortak temsilcisi ve BK'deki Leicester Üniversitesi ortak temsilcisiydi.
- v. UT5 (Dördüncü Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum, görüşmeleri Portekizce yapmak için Minho Üniversitesiydi. 15-19 Temmuz 2019 tarihleri arasında toplantı gerçekleştirildi. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinden proje koordinatörü ile bir katılımcı ve Portekiz Minho Üniversitesinin ortak temsilcisidir.
- vi. UT6 (Altıncı Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum Teramo Üniversitesi idi. Mülakatları İtalya'da yapmak için 30 Ocak-7 Şubat 2020 tarihleri arasında toplantı gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinden proje koordinatörü ile bir katılımcı ve İtalya'daki Teramo Üniversitesi'nin ortak temsilcisidir. Mülakatları kaydetmeye yönelik altıncı uluslararası toplantının devamı İtalya'da 17-18 Mart 2022 arasında yapılmıştır. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesi proje koordinatörü ve İtalya'daki Teramo Üniversitesinin ortak temsilcisiydi.
- vii. UT7 (Yedinci Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum Türkiye'deki Sakarya Üniversitesidir. 2-10 Mart 2020 tarihleri arasında Türkiye'de mülakatları yürütmek üzere toplantı gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinin proje koordinatörü ve Sakarya Üniversitesinin ortak temsilcisiydi. Yedinci uluslararası toplantının devamı 9-16 Ağustos 2020 tarihleri arasında Türkiye'de mülakatları yürütmek üzere gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza

Üniversitesinin proje koordinatörü ve Sakarya Üniversitesinin Türkiye'deki ortak temsilcisiydi.

**viii. UT8 (Sekizinci Uluslararası Toplantı):** 24 Mayıs - 9 Nisan 2020 tarihleri arasında sanal olarak gerçekleştirildi. İlk önce toplantı Leicester Üniversitesinde (BK) planlandı, ancak pandemi nedeniyle bu yüz yüze toplantının yerini Skype'deki sanal bir toplantı almıştır. Toplantıya projenin dört ülkesinden katılımcılar yer almıştır. Bunlar: Minho Üniversitesi (Portekiz), Sakarya Üniversitesi (Türkiye), Teramo Üniversitesi (Portekiz) ve Zaragoza Üniversitesidir (İspanya). Projenin sekizinci uluslararası toplantısı iki bölümden oluşmuştur. İlk bölüm tüm ortaklarla bir toplantı iken, ikinci bölüm Leicester Üniversitesi ile Zaragoza Üniversitesi arasında BK'deki görüşmeleri planlamak ve yürütmek için diğer bir toplantıdır. Çevrimiçi uluslararası toplantının tarihleri: 26 Mart - 9 Nisan 2020 (26 Mart: 16:04-19:30; 31 Mart 17:15-19:30; 1 Nisan 11:05-13:30; 2 Nisan 15:02-19:00; 9 Nisan 16:02-19:00) idi. Toplantının ikinci bölümde ise ev sahibi üniversite Leicester Üniversitesi olmuştur. Mülakatları BK'de yürütmek için 11-13 Nisan 2022 tarihleri arasında toplantı gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar proje koordinatörü (İspanya'daki Zaragoza Üniversitesi), Leicester Üniversitesi'nin ortak temsilcisi ve bu üniversiteden bir araştırmacıydı. 10, 11, 19 ve 20 Mayıs 2022 ve 20-22 Haziran 2022 tarihlerinde toplantılar devam etmiş ve katılımcılar Leicester Üniversitesi'nin koordinatörü ve araştırmacısıydı.

**ix. UT 9 (Dokuzuncu Uluslararası Toplantı):** Ev sahibi kurum, Teruel'deki (İspanya) Zaragoza Üniversitesi idi. 24-26 Mayıs 2022 tarihleri arasında toplantı gerçekleştirildi. Katılımcılar İspanya'daki Zaragoza Üniversitesinin proje koordinatörü, Portekiz'deki Minho Üniversitesi ortak temsilcisi, Türkiye'deki Sakarya Üniversitesi ortak temsilcisi, İtalya'daki Teramo Üniversitesi ortak temsilcisi, BK'deki Leicester Üniversitesi ortak temsilcisi ve bu üniversiteden bir araştırmacıdır.

Yüz yüze uluslararası toplantılara ek olarak, 01 Ocak 2018 - 31 Temmuz 2022 tarihleri arasında Skype ve Google Meeting'de 50'ye yakın sanal toplantı düzenlenmiştir. Farklı toplantılarda, tüm katılımcı kuruluşların taahhüdünü ve aktif katkısını sağlamak için farklı ortaklar arasında sorumluluklar ve görevler dağıtılmıştır. Ev sahibi ülkenin koordinatörü gündemi, tutanakları ve imza sayfalarını düzenlemiş, toplantılara katılım belgelerini hazırlamış ve imzalamıştır. Ayrıca her ülke projeyi geliştirmek ve yaygınlaştırmak için

kendi deneyim ve uzmanlığına göre katkıda bulunmuştur. Örneğin, 2018'deki ikinci uluslararası toplantıda ev sahibi kurum olan İtalya'daki Teramo Üniversitesi, Teramo Üniversitesi Vakfı Basın ve Radyo ve Televizyon Prodüksiyon Ofisi aracılığıyla projenin bir video sunumunu hazırlamıştır. [Video](#) tıklanarak izlenebilir.

## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Proje döneminde elde edilen faaliyetler ve sonuçların etkileri, AB finansmanının sona ermesinden sonra da devam edecektir. Web sitesi önümüzdeki yıllarda da aktif olmaya devam edecek ve projenin tüm fikri çıktılarına açık erişim sağlanacaktır. Bütün sonuçlar ve fikri çıktılar sadece proje web sitesinde değil, ayrıca Zenodo, ResearchGate veya Zagan gibi diğer platformlarda da yayınlanmaktadır. Bununla birlikte fikri çıktılar ve sonuçlar Facebook, Instagram, Twitter ve YouTube gibi proje sosyal ağlarında da yaygınlaştırılmaktadır. İndirme istatistikleri bu platformlarda kontrol edilirken, çeşitli ülkelerden bilim insanlarının projenin sonuçlarına ve çıktılarına artan bir ilgi vardır. Bu nedenle, sonuçların gelecekte konuyla ilgilenen paydaşlar tarafından kullanılması beklenmektedir.

Kadın ve spor yönetimi ile ilgili iki bilimsel makale, Web of Science'da indekslenen prestijli bilimsel dergiler tarafından hakem değerlendirmesindedir. Kabul edilirse, koordinatör üniversite açık erişim lisanslarını finanse edecektir. Ayrıca yayınlanan kitaplar, bilim insanlarının dikkatini çekerek konuyla ilgili literatüre değer katmaktadır. Ek olarak, Zenodo'da yayınlanan proje veri tabanları gelecekte konuyla ilgili yeni çalışmalar yürütürken diğer araştırmacılara yardımcı olabilir.

Öte yandan, USF'lerde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilginin yayılmasına katkıda bulunan mülakatlar aracılığıyla ulaşılan veriler kullanılarak niteliksel makaleler yazmak amacıyla başkanlar, başkan yardımcıları ve yönetim kurulu kadın üyeleriyle yapılan tüm video görüşmelerini analiz ediyoruz. Bu çalışmalar yayınlanmadan önce geri bildirim almak ve geliştirmek için özel konferanslarda sunulacak ve tartışılacaktır. Koordinatör üniversitenin diğer bir araştırma projesinden sağlanan fonlarla ortaklaşa finanse edilen uluslararası konferanslara üç ortak iletişim sunmayı da planladık.

Projenin bitiminden sonra sonuçları çeşitli forumlarda yaymaya devam edeceğiz. Örneğin, Rennes Üniversitesi, proje koordinatörünü Uygulamalı Dilbilim alanındaki üç

Rennes 2 Master'ın da katıldığı Uluslararası Sosyal ve Çevresel Sorumluluk Haftası'na katılmaya davet etmiştir: ALPI (Latin Amerika ve Kıta İspanya), CREEA (Avrupa-Asya Ticaret ve Ekonomi) ve MMI (Uluslararası Yönetim ve Pazarlama). Bu kapsamda ortak kurumlardan araştırmacılar ve kamu ile özel kuruluşların temsilcileri tarafından 24-28 Ekim 2022 tarihleri arasında çalıştaylar ve konferanslar düzenlenecektir. Dersleri ve atölyeleri takiben, Master 1 öğrencileri, bir araştırma posterini tasarlamak ve sunmak için bir meydan okuma pedagojisi çerçevesinde çalışmaya davet edilmektedir. Bu doğrultuda projenin tüm sonuçlarını içeren bir poster üretilecektir. İçerik buradan indirilebilir: <https://sirse.sciencesconf.org>. Ayrıca proje, Erasmus KA1087 projesi çerçevesinde Nisan 2023'ün ilk haftasında Japon Kwansei Gakuin Üniversitesi'nde (KGU) sunulacaktır.

Bir diğer önemli katkı da mülakat sonuçlarının kadınların spor yönetiminde yetersiz temsil edilme bilincini artıracaktır. Mülakatlar, kadınların spor kurullarında karşılaştıkları gerçek zorlukları ortaya çıkarmıştır. Ayrıca politikacılara ve karar mercilerine özellikle bu önlemlerin kullanılmadığı ülkelerde, kadınların spor kurullarındaki durumunu iyileştirmek için hedefler ve kotalar gibi önlemleri kabul etmeleri konusunda rehberlik edebilirler. Ayrıca projede yer alan tüm ülkelerin ulusal spor federasyonlarına, olimpiyat komitelerine ve diğer spor kurumlarına da proje sunulacaktır.

## 7. SONUÇLAR

GESPORT projesi öğrencileri projenin tüm aşamalarına dahil ederek eğitim-öğretim, gençlik ve spor alanları arasında sinerji sağlamıştır. Şeffaf ve rekabetçi halka açık yarışmalarda burs kazanan öğrencilerden, logolarını değerlendirmeye sunan 49 başvuruya (İspanya'dan 28, İtalya'dan 17 ve İngiltere'den dördü) ve logo seçimine oy veren 1.780 kişiye kadar, kadınların spor organizasyonlarının kurumsal yönetimine katılımı konusunda farkındalık yaratmaya çalışmışlardır.

Proje, hem tüm ülkelerde ortaklaşa üretilecek fikri ürünlerde hem de diğer tüm etkinliklerde, tek bir ülkede yürütülen faaliyetlerle ve tüm çıktılarda elde edilemeyecek biçimde Avrupa düzeyinde katma değer sağlamıştır. Yaz kursu ve uluslararası konferans başta olmak üzere çeşitli etkinliklerin ve sonuçların yaygınlaştırılması, katılımcı kuruluşların ve Avrupa Birliği dışındaki diğer kurumların uluslararasılaşmasını da

güçlendirmiştir. Ayrıca ankete yanıt veren USF'lerin 137 yönetim kurulu üyesinden veya deneyimlerini anlatmak için videoya kaydedilen beş ülkeden 52 kadın başkan, başkan yardımcısı ve federasyonların yönetim kurulu üyelerinden oluşan çeşitli gruplar da Gesport projesinin bünyesinde yer almışlardır. Ancak spor dernekleri ve federasyon temsilcilerine ek olarak önceki kısımlarda açıklanan çoklu etkinlikler, hemen hemen her kıtadaki üniversitelerden iştirak eden kişileri, hem yaz kursuna hem de uluslararası konferansa katılan Aragon Hükümeti Spor Genel Müdürü gibi yerel yönetimlerin temsilcilerini de içermekteydi. Bununla birlikte İspanya Eğitim, Kültür ve Spor Bakanlığı Spor Yüksek Konseyi Eski Başkan Yardımcısı Dr. Nuria GARATACHEA VALLEJO, Uluslararası Konferans ve Yaz Kursu'nda "Sporda toplumsal cinsiyet eşitliği ve Yüksek Spor Konseyi'ndeki stratejik hatlar üzerine kamu politikaları" başlıklı sunumunu gerçekleştirmiştir. Ayrıca Valencia Kadın Futbol Kulübü'nün eski futbolcusu ve futbol koçu Andrea Esteban; EFE Ajans Spor'un gazeteci editörü ve Deporteymujer.com internet sitesi direktörü Lucia Santiago; gazeteci ve "Biz: Unutulmuş kadın sporunun hikayeleri" kitabının yazarı Rubén Guerrero ve spor dünyasından diğer kişiler de projeye katkıda bulunmuştur. İspanyol Spor Konseyi, 2016-2019 döneminde İspanyol organizasyonlarının yönettiği "Erasmus+ spor projelerinin sunumu ve değiş tokuşları" başlıklı ilk dijital seminerde yer almak üzere GESPORT projesini seçmiştir. Aynı şekilde, iki bilimsel makalenin ilk versiyonlarını sunduğumuz çeşitli uluslararası cinsiyet konferanslarına katılan kişiler de bu konferansların geliştirilmesine katkıda bulunmuştur. Bu nedenle proje, projenin tüm yönlerini başarılı bir şekilde yürütmek için gerekli olan profil, deneyim ve uzmanlığa sahip katılımcı ve tamamlayıcı kuruluşların çeşitliliğini kapsamıştır. Ayrıca uluslararası logo yarışması ve logo kataloğu sergisi, kadınların spor organizasyonlarının karar alma sürecine katılımı konusunda farkındalık yaratmaya hizmet etmiştir. Uluslararası konferansta tamamlanan veya tamamlanacak tüm fikri çıktıları sunmak üzere projenin her dilinde toplam beş sunum yapılmış ve yaz kursunda ise tamamlanan proje çıktıları sunulmuş ve logo kataloğu sergisi düzenlenmiştir.

Analiz edilen ülkelerdeki spor cinsiyet kotaları düzenlemelerini bağlamsallaştırdıktan sonra bulgular, kadınsı veya yüksek oranda kadınsı olarak kabul edilen sporların özellikle cinsiyet kotaları olan ülkelerde karar verme aşamasında kadınları olumlu yönde güçlendirme eğiliminde olduğunu ortaya koymaktadır. Ancak bu ilişki, başkanlık veya başkan yardımcılığı görevlerine değil, sadece kadınların spor kuruluna üye olarak



erişimleri ile doğrulanmaktadır. Proje, toplumsal cinsiyet eşitliği ve spor kurulları hakkındaki bilginin yaygınlaştırılmasına ve kadın ayrımcılığının sporun en üst sıralarında tartişılmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu proje, USF'deki kadınların varlığına genel bir bakış sağlamak için BK, İtalya, İspanya, Portekiz ve Türkiye'deki spor kurullarının kompozisyonunu araştırmıştır. Bu amaçla, kadınların bu organlardaki temsillerini mutlak ve yüzde olarak başkan, başkan yardımcısı ve spor kurullarının üyeleri rollerinde özetledik. Genel sonuçlara göre federasyonların spor kurullarına kadınların düşük katılımının beş ülkede de var olduğu açıktır. Dahası, sadece erkeklerin meydana gelen birçok yönetim kurulunun aksine, hiçbir kurulun sadece kadınlardan oluşmadığını gözlemledik. Öte yandan, analizimiz beş ülke arasında ilginç farklılıklar olduğunu da göstermektedir. Yönetim kurulu üyelerinin ve rollerinin araştırılmasında biri cinsiyet eşitliği açısından daha iyi performansa sahip ve diğeri ise spor kurullarında kadın varlığı açısından daha az performansa sahip iki ülke grubu tespit edilmiştir. Bununla birlikte, iki grup araştırılan rollerle ilgili olarak farklı bir kompozisyon göstermektedir.

Kurul üyelerinin rollerinin araştırılmasıyla ilgili olarak cinsiyet eşitliği açısından daha iyi performans gösteren grup BK ve İspanya'dan oluşmaktadır. Daha ayrıntılı olarak, İspanyol kurullarındaki kadın sayısını referans değişken olarak alırsak, BK'yi biraz geride bırakmaktadır. Buna karşılık, kuruldaki her bir kadının bir (veya birden fazla) görelİ ağırlığını/sayısını alırsak, Anglo-Sakson ülkesi olan BK spor kurullarının İspanya'dakinden daha küçük olması nedeniyle bir kıta ülkesi olan İspanya'yı aşmaktadır.

Öte yandan, İtalya, Portekiz ve Türkiye kadınların yüzdesinin erkeklerinkine eşit olduğu veya onu aştığı bir spor kurulunu bulundurmayan ve cinsiyet eşitliği açısından daha az performans gösteren grupta yer almaktadır. Bu sonuç bir dereceye kadar, her ülkedeki cinsiyet kotaları düzenlemesine ilişkin mevcut durumu yansıtmaktadır. Analiz edilen beş ülkede incelenen dönemde BK'nin spor kurullarında zorunlu cinsiyet kotaları bulunmaktadır veya İspanya'da kotalar zorunlu olmamakla birlikte, önceden belirlenmiş cinsiyet hedefleri karşılanmadığı takdirde İspanyol federasyonları, Yüksek Spor Konseyi'nden teşvik alamamaktadır. Bu iki durum muhtemelen iki ülkenin daha iyi performans gösteren grup içindeki konumunu etkileyerek, spor kurullarının yüzde kompozisyonunun belirlenmesi üzerinde etkili olmuştur. Daha iyi performans gösteren

iki ülke aynı kurullarda maksimum kadın yüzdesini içermesinden dolayı, bunların BK'de Netbol (%85,71) ve İspanya'da Dans Sporları ve Jimnastik (%77,78) gibi kadınsı sporlar olarak tanımlanan USF'lere atıfta bulunduğunu gözlemliyoruz. Çünkü netbol genellikle kadınsı bir spor (Sobal & Milgrim, 2019) veya kadın oyunu (Broomhall, 1994) olarak algılanmaktadır. Metheny (1965)'nin kategorilerine göre Jimnastik, kızlar için uygun görülen spor türlerinden biridir ve kadınlara uygun bir spor (Morano ve ark., 2020; Riemer ve Visio, 2003) veya sadece kadınsı bir spor olarak (Plaza ve ark., 2017; Sobal ve Milgrim, 2019) olarak tanımlanmıştır. Ayrıca BK'nin en fazla ikinci kadın yönetim kurulu üyesi olan Dans ve Binicilik, literatürde çoğunlukla kadın cinsiyeti ile ilişkilidir (Plaza ve ark., 2017; Sobal ve Milgrim, 2019). Bu nedenle, bu sporlarla ilgili cinsiyet klişelerine atıfta bulunmadan, bu yüksek oranda kadın varlığını haklı göstermek zordur.

İtalya, Portekiz ve Türkiye gibi daha az performans gösteren ülkeler ilk veri toplama döneminde zorunlu cinsiyet kotalarına sahip değildi ve spor kurulunun dengesiz kompozisyonu durumunda ceza almamaktadırlar. İtalyan Hükümeti, 2018'in sonunda federasyonlarda zorunlu cinsiyet kotasını yürürlüğe koymuştur ve bu düzenlemenin etkisi araştırılan araştırmanın ilk döneminde ortaya çıkmamıştır. İlginçtir ki ikinci gruptaki kurullarda en fazla kadın üye bulunan sporlar, Portekiz Spor Dans Federasyonu hariç, ikinci gruba ait ülkelerin ortak algısına göre kadınsı olarak cinsiyet kalıp yargılarına sahip değildir. 2022'nin ilk yarısı olan veri toplamanın ikinci aşamasında, İtalya'daki kotaların İtalyan yönetim kurullarında kadınların artmasına neden olduğu gözlemlenmiştir. Bu sonucun daha fazla araştırılması gerekmesine rağmen, cinsiyet kotalarının yokluğunda kadınların spor kurullarına daha fazla erişilebilirliğinin, sporun kadınsı klişeleşmesiyle doğrudan ilişkili olmadığı şeklinde de yorumlanabilir. Dahası, önde gelen pozisyonlarda kadınların varlığının, USF'nin toplumsal cinsiyet eşitliği kültürlerine taşınmasıyla doğrudan ilişkili olmadığını varsayabiliriz. Kadınların bu tür pozisyonlarda sürekli bulunması, bu tür değişikliklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik bir etkisi olarak düşünülebilir.

Kadın başkanların araştırılmasıyla ilgili olarak ilk analiz döneminde BK (%22,4), Türkiye (%4,8) ve İspanya (%4,5), kadın başkanlar açısından daha iyi performans gösteren grupta yer alırken, Portekiz (%3,5) ve İtalya (%1,8) daha az performans gösteren grupta yer almaktadır. Dört yıl sonra kadınların başkanlık ettiği federasyonlarda değişiklikler gözlemlenmiştir. Örneğin İtalya'da 2022'de kadınların başkanlık ettiği iki federasyon

vardır. Portekiz'de önceki yıllarda kadınların başkanlığını yaptığı iki federasyon başkan olarak görevlerinden ayrılmış ve üç yeni kadın başkan olmuştur. İlginç bir şekilde, BK'de 2018'de kadın başkanların sayısı 13'tü ve bu bileşimde değişiklikler olmasına rağmen, 2022'de toplam kadın başkan sayısı 13'te sabit kaldı. Bu nedenle, BK'ye kıyasla Avrupa ülkeleri ve Türkiye'de bazı önemli farklılıklar gözlemledik. Örneğin, Türk USF'lerinde az sayıda kadın olmasına rağmen, spor kurullarında üç kadın başkan bulunmaktadır.

Başkan yardımcılığı pozisyonları açısından 2018'de BK ve Portekiz daha iyi performans gösteren ülkelerdir. Ancak daha az sayıda kadın başkan yardımcısına sahip İtalya, İspanya ve Türkiye düşük performans gösteren grupta yer almaktadır. 2022'de kadın başkan yardımcılarının sayısı Türkiye, İtalya ve İspanya'da artarken, BK'de ve Portekiz'de azalmıştır. 2018'den bu yana belki de en önemli değişiklik Futbol Federasyonunda erkek başkandan kadın başkanlığa geçişi olmuştur. Bu dikkat çekicidir çünkü futbol ülkedeki en eski yönetim kurulumudur. Futbol, BK'de en çok izlenen ve takip edilen spordan biridir. Geleneksel olarak bir erkek sporu olarak kabul edilmiştir ve kadınların futbola katılımı, izleyici sayısı, başarısı ve genel araştırma eğilimlerinde büyük bir artış olmuştur (Okholm Kryger ve ark. , 2021).

USF'lerde başkan ve başkan yardımcılığı gibi kota gerektirmeyen pozisyonlara ilişkin sonuçlar, BK'nin diğer ülkelerden daha fazla kadına sahip olmasına rağmen, bu rollerdeki kadın sayısının tüm ülkelerde hala düşük olduğunu göstermektedir. Bu nedenle kota gerektirmeyen pozisyonlarda, kadın varlığının genellikle daha az olduğunu doğrulayabiliriz. Başkanlık söz konusu olduğunda, Valiente (2022: 1032)'nin vurguladığı gibi "Kuşkusuz, seçilmiş pozisyonları düzenleyen bir kotanın uygulanması daha zor olurdu çünkü bu kota tüm spor organizasyonunu içeren seçim süreçlerini etkilemektedir" ifadesiyle hemfikiriz. Yine de ayrımcı normlar, değerler, kurumsal uygulamalar, tutumlar, cinsiyet klişeleri, eğitim, ağlar/temaslar, kaynaklar, federasyondaki etkili kişilerle aile bağları gibi diğer faktörler bunların uygunluğunu etkileyebilir. İlginçtir ki beş ülkedeki USF'lerdeki kadın başkanlığı ve başkan yardımcılığı, kadın cinsiyete dayalı sporları doğrudan dikkate almamaktadır. Ayrıca kadın başkanların veya başkan yardımcılarının genel varlığı göz önüne alındığında, sonuçlar kadınların genellikle kadınsı olarak kabul edilen sporlarda da üst pozisyonlara ulaşmada erkeklerden daha fazla engelle karşılaşılabileceğini göstermektedir.

Çalışmanın genel sonuçları kadınsı sporların, cinsiyet kotaları tarafından desteklenmediği sürece yönetimlerinde kadınlar için daha iyi bir pozisyonu teşvik etme kabiliyetine sahip olmadığını vurgulamaktadır. Sporun cinsiyet klişeleşmesine odaklanan literatür, sporda cinsiyet bölünmesinin zamana ve ulusal veya Avrupa düzeyinde benimsenen cinsiyet politikalarına direnme eğiliminde olduğunu göstermiştir (Klomsten ve diğ., 2005; Morano ve diğ., 2020; Plaza ve diğ., 2017). Özellikle dans ve jimnastik gibi bazı spor türlerinin geleneksel olarak hegemonik kadınlıkla ilişkili olduğu düşünülmektedir (Plaza ve diğ., 2017; Sobal ve Milgrim, 2019). Bununla birlikte, elde edilen sonuçlar, kadınsı veya son derece feminen olarak kabul edilen sporların kadınları yalnızca cinsiyet kotalarını uygulayan ülkelerdeki karar verme pozisyonlarında ve yalnızca sporun yönetimine basit erişimde güçlendirdiğini göstermektedir. Bu durum kadınların başkanlık veya başkan yardımcılığı görevlerine ulaşmalarını büyük ölçüde etkilememektedir ve iki tür yansıma yol açmaktadır. Birincisi, cinsiyet kotalarının varlığı ya da yokluğu, bazı gizli mekanizmalarda sporun cinsiyet klişeleşmesiyle etkileşime girebilmektedir. İkincisi, başkan veya başkan yardımcısının rollerine erişim potansiyelinin altında yatan mekanizmalar, sporun toplumsal cinsiyet klişeleşmesine duyarlı değildir. Bu nedenle, her ikisinin de gelecekte daha fazla araştırılması gerekmektedir.

2018 yılı için İtalya, Portekiz ve Türkiye'nin spor kurullarında sırasıyla %13,67, %10,92 ve %4,09 kadın üye bulunmaktadır. İspanya ve BK %30,24 ve %36,34 ile hedefe ulaşmış olsa da bazı USF'ler hem Uluslararası Olimpiyat Komitesi (2005) hem de AB (2014) hedeflerine ulaşamamıştır. Öte yandan, cinsiyet kotalarının belirlenmesi ve İtalya'daki spor yasasının taslağının hazırlanması da dahil olmak üzere önemli değişiklikler 2019'da hayata geçirilmiştir. 2022 yılında kadın üyelerin en düşük ortalama yüzdesinin %7,76 ile Türkiye'de olduğunu ve Türkiye'yi %15,10 ile Portekiz'in ve %28,57 ile İtalya'nın takip ettiğini tespit ettik. 2018 sonuçlarına göre hem Türkiye'de hem de Portekiz'de durum iyileşmiştir. Ancak kotalara ilişkin düzenlemeler nedeniyle kadın yüzdesinde en fazla artışın yaşandığı ülke şüphesiz İtalya'dır. 2022'de kurullarda en yüksek kadın yüzdesine sahip iki ülke ise BK (%38,21) ve İspanya (% 38,60)' dır.

Bulgular analiz edilen beş ülkeden üçünün, Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nin karar alma organlarında sırasıyla en az %30 kadın olması hedefinden ve ayrıca hiçbir ülke Avrupa Komisyonu'nun (2014) spor kurullarında kadın ve erkeklerin en az %40'ının

bulunması hedefini karşılamamıştır. Dolayısıyla, düzenlemelerin etkilerinin kurullarda artan sayıda kadın ve USF'lerin yönetimindeki kadınların rollerini yansıtması beklenmektedir. Daha iyi performans gösteren ülkelerdeki bu tür düzenlemeler, daha düşük performans gösteren ülkeler için iyi birer örnek olmalıdır. Gelecekteki araştırmacılar, bu çalışmada incelenen senaryoların nasıl geliştiğini keşfetmeyi ilginç bulacaktır.

GESPORT projesi, ayrıca Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve özellikle kadın-erkek eşitliğini teşvik eden ve kadınları güçlendiren SKA 5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ne önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Proje, kadınların USF'lerin yönetim kurullarındaki temsilini daha iyi anlamalarına hizmet etmiştir. Özellikle spor organizasyonlarındaki kadın liderlerle yapılan görüşmeler aracılığıyla proje, kadınların liderlik pozisyonlarına katılımını artırmak için hem AB hem de bireysel üye ülkeler tarafından hangi cinsiyet politikalarının önerilebileceğini ve geliştirilebileceğini belirlemeye yöneliktir. Kadınların spor alanındaki deneyimlerini, yönetim kurullarındaki rollerini, günlük ve mesleki yaşamlarında karşılaştıkları sorunları ve sınırlamaları görünür kılmak, ayrıca yönetim kurullarının karar alma sürecinin yönlendirildiği bağlamlarda diğer kadınların kariyerlerini daha iyi yönlendirmelerine yardımcı olabilir.

Projenin sonuçları, spor organizasyonlarında sorumluluk olan kadınların deneyimlerini ve vizyonlarını paylaşmalarına yardımcı olmaktadır. Ayrıca spor organizasyonlarının yönetiminde yer almak isteyen sporculara da fayda sağlayacaktır. Kadın yöneticilerin deneyimleri, diğer kadınların mesleki kariyerlerine doğrudan odaklanmalarına yardımcı olabilir. Ayrıca proje başta politikacılar olmak üzere, stratejik karar alma sürecinde kadınların sınırlı varlığının farkına varmalarını sağlayarak, sporla ilgili diğer paydaşlara da fayda sağlayacaktır.

Son olarak, toplumsal cinsiyet ve spor organizasyonlarında iyi yönetimi nasıl geliştirileceği konusuyla ilgilenen diğer kurumlara da yararlı bilgiler sağladığını göz önüne alındığında, proje sonuçlarının bütün amaç ve hedeflerine ulaşılmıştır. Örneğin; Avrupa Birliği'nin politikalarını ve programlarını veya her ülkenin Uluslararası Olimpiyat Komitelerini geliştirmek için yararlı olabilir. Bildiğimiz kadarıyla, Avrupa spor federasyonlarında etkin olan kadınlarla röportaj yapan ve videoya çeken hiçbir proje

olmamıştır. Bu nedenle GESPORT projesi inovatiftir ve hem bireylerin hem de USF'lerin uygulamalarına katkıda bulunmuştur.

## 8. GELECEK ARAŞTIRMALAR

### 8.1. COVID-19'un spor ve spor yönetimi üzerindeki etkisi

Küresel COVID-19 pandemisinden bahsetmemek eksiklik olur. GESPORT projesi, pandeminin yayılımı, karantinalar ve sosyal mesafe zorunlu hale gelmeden önce 2018 ve 2019 yıllarında USF'lerin veri tabanlarından önemli miktarda ikincil veri topladığı için şanslıydı. Ampirik veri toplamanın (anketler) ikinci aşamasında bazı gecikmeler yaşanırken, ülkedeki katılımcılar için bu tür belirsizlik dönemlerinde gönüllü araştırmaları tamamlayıp tamamlayamayacakları konusunda önemli tereddütler vardı. Ancak pandemi ilerledikçe bu hedefi tamamlayabildik. Pandeminin en büyük etkisi, ülkeler arasında seyahat kısıtlamaları ve varış ülkesinde sosyal mesafe kuralları gibi yasaklardan dolayı video görüşmelerinin gecikmiş olarak tamamlanmasıydı. Ancak bunların hepsi beş ülkenin her biri için tamamlanmış ve 52 görüşme yapılmıştır.

Ne yazık ki, COVID-19 salgını ve buna bağlı kaygılar nedeniyle Teruel'deki yaz kursunu yeniden yapılandırmak zorunda kaldık. Tüm temasları kurduğumuz ve kurs programını tasarladığımız için bu durum bütün ekip için hayal kırıklığı yaratmıştır. Pandeminin neden olduğu diğer ülkelerden gelen konuşmacıların hareketlilik güçlüğü, konuşmacı olarak katılacak kişilerin seyahat edememesi nedeniyle oturumları yeniden planlamak zorunda kaldık. Ancak buna rağmen önemli bir uluslararası katılım olmuştur. Pandeminin bir başka etkisi de birkaç kez yeniden planlandıktan sonra nihayet projenin beş dilinde çevrimiçi olarak yapılmasına karar verilen uluslararası konferanstı. Belki de bu formatta ve tüm dillerde yapıldığı için katılımcı sayısı tüm beklentileri aşmıştır.

Pandemi, dünya çapındaki endüstriler için ciddi karmaşıklık ve belirsizlik sunarken, spor ve eğlence organizasyonları bundan istisna değildi (Byers ve ark., 2022). Spora katılımın ve spor etkinliklerinin küresel olarak kesintiye uğradığı açıktır. Ancak USF'lerin ve yönetimlerinin nasıl etkilendiğine dair çok daha az fikir vardır. Daha geniş bir kesimde kadınların çalışma saatlerinde daha fazla azalma, ev ve bakım görevlerinde artış olmuştur. Bowes ve diğerleri (2021), aynı etkilerin sporda da hissedildiğini öne

sürmüştür. Bu nedenle, COVID-19'un spor yönetimi üzerindeki kısa ve uzun vadeli etkisini yakından takip etmek önemlidir.

### 8.2 Sporda eşitsizliğin diğer kaleleri

Cinsiyet, ırk ve sosyal sınıfa dayalı diğer iç içe geçmiş baskılarla birlikte spordaki eşitsizliğin tek kalesi kesinlikle değildir (Bowes ve diğerleri, 2021). Gelecekteki çalışmalar, özellikle BAME, engelli insanlar ve uzun vadeli sağlık koşullarına odaklanarak, çeşitlilik ve kapsayıcılıkla ilgili daha yaygın olan konuların kapsamlı bir incelemesini yapmalıdır.

### 8.3. Amatör sporda cinsiyet eşitliliği

Ulusal federasyonlarda en üst düzeyde spor yönetimine odaklanmış olsak da amatör spor kurullarında daha geniş resmi keşfetmek önemlidir. Çalışmaya dahil ettiğimiz USF'ler genellikle bütçe finansmanı alırlar ve kamuoyunun dikkatini çekerler. Yönetim kurulu arasında en azından teoride eşitlik göstermeleri için baskı altındadırlar. Alt düzey ve amatör spor kurulları aynı miktarda finansman almamaktadırlar ve genellikle kotaları “uygulamak” için aynı baskı altında değildirlir. Bu nedenle eşitlik görünümü, bu projede yer alandan farklı bir görünüm sunabilir.

## 9. TEŞEKKÜR BÖLÜMÜ

Bu kitabın yazarları, bu projenin gerçekleştirilebilmesine katkıda bulunan herkese özel olarak teşekkür etmek istemektedir. Leicester Üniversitesi'nden Profesör Dr William Green'e ve araştırmacı Dr Rachael Jones'a projenin son aşamalarını tamamlamadaki yardımlarından dolayı özellikle teşekkür etmek isteriz. Ayrıca projede işbirliği yapmayı kabul eden ve spor organizasyonlarının kurumsal yönetiminde eşitliğe erişmek için görüşlerini görünür kılmamanın yanı sıra, deneyimlerini web sitesinde paylaşmak üzere videoya kaydetmemize ve beş dile çevrilmiş bir kitap üretmemize izin veren tüm kadınlara teşekkür etmek istiyoruz.

Bununla birlikte yönetim kurullarında yer alan ve anketleri yanıtlayarak görüşlerini bildiren tüm katılımcılara da teşekkür etmek istiyoruz, çünkü onların tanıklıklarını bilerek eşitliğe doğru ilerleyeceğimizden eminiz. Aynı şekilde, yaz kursu ve uluslararası konferans gibi çoklu etkinliklerin gerçekleştirilmesini mümkün kılan tüm kişilere

minnettarız. Siz olmasanız bu kongrenin bir anlamı olmazdı, bu yüzden tüm katılımcılara ayrı ayrı teşekkür ederiz. Özel olarak bilimsel komitenin bir parçası olan tüm bilim insanlarına ve uluslararası konferansın düzenleme komitesine şükranlarımızı sunuyoruz. Katılımları ile eğitim-öğretim, gençlik ve sporun farklı alanları arasında sinerji yaratmaya hizmet eden öğrencilerin varlığından da bahsetmek gerekir.

Ve elbette, projenin finansmanı için Avrupa Komisyonu proje programından Erasmus+ Spor - İşbirliği Ortaklıklarına sonsuz teşekkür ediyoruz. Çünkü onların desteği olmadan bu projeyi tamamlamak imkânsız olurdu.

## 10. KAYNAKÇA

- Adriaanse, J. A. (2016a). Gender diversity in the governance of international sport federations. In N. Schulenkorf & S. Frawley (Eds.), *Critical issues in global sport management* (1. basım ss. 23–37). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315692883>
- Adriaanse, J. A. (2016b). Gender diversity in the governance of sport associations: The Sydney scoreboard global index of participation. *Journal of Business Ethics*, 137, 149–160. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2550-3>
- Adriaanse, J. A. (2017). Quotas to accelerate gender equity in sport leadership: Do they work? In L. J. Burton & S. Leberman (Eds.), *Women in sport leadership: Research and practice for change* (ss. 83–97). Routledge. <https://doi.org/10.31826/9781463235932-008>
- Adriaanse, J. A., & Schofield, T. (2013). Analysing gender dynamics in sport governance: A new regimes-based approach. *Sport Management Review*, 18(4), 498–513. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.smr.2013.01.006>
- Adriaanse, J. A., & Schofield, T. (2014). The impact of gender quotas on gender equality in sport governance. *Journal of Sport Management*, 28(5), 485–497. <https://doi.org/10.1123/jsm.2013-0108>
- Alegre Saura, E. (2018). [Men rule sports organizations: several universities unite against inequality](#). ELDiario.es, January 29<sup>th</sup>.



- Alvariñas-Villaverde, M., López-Villar, C., Fernández-Villarino, M. A., & Alvarez-Esteban, R. (2017). Masculine, feminine and neutral sports: Extracurricular sport modalities in practice. *Journal of Human Sport and Exercise*, 12(4), 1278–1288. <https://doi.org/10.14198/jhse.2017.124.14>
- Banu-Lawrence, M., Frawley, S., & Hoerber, L. (2020). Women and leadership development in Australian sport organizations. *Journal of Sport Management*, 34(6), 568–578. <https://doi.org/10.1123/jsm.2020-0039>
- Bianchi, A. (2017). Transgender women in sport. *Journal of the Philosophy of Sport*, 44(2), 229–242. <https://doi.org/10.1080/00948705.2017.1317602>
- Bowes, A., Lomax, L. & Piasecki, J. (2021). A losing battle? Women’s sport pre- and post-COVID-19. *European Sport Management Quarterly*, 21(3), 443–461. <https://doi.org/10.1080/16184742.2021.1904267>
- Brammer, S., Millington, A., & Pavelin, S. (2007). Gender and ethnic diversity among UK corporate boards. *Corporate Governance: An International Review*, 15(2), 393–403. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8683.2007.00569.x>
- Brieger, S. A., Francoeur, C., Welzel, C., & Ben-Amar, W. (2019). Empowering women: The role of emancipative forces in board gender diversity. *Journal of Business Ethics*, 155, 495–511. <https://doi.org/10.1007/s10551-017-3489-3>
- Broomhall, J. (1994). A woman’s game: The development of netball and a female sporting culture in New Zealand, 1906–70. *The International Journal of the History of Sport*, 11(3), 387–407. <https://doi.org/10.1080/09523369408713870>
- Burke, R. J. (2000). Company size, board size and numbers of women corporate directors. R. J. Burke & M. C. Mattis (Editörler), *Women on corporate boards of directors* (ss. 157–167). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-90-481-3401-4\\_11](https://doi.org/10.1007/978-90-481-3401-4_11)
- Byers, T., Gormley, K. L., Winand, M., Anagnostopoulos, C., Richard, R., & Digennaro, S. (2022). COVID-19 impacts on sport governance and management: A global, critical

realist perspective. *Managing Sport and Leisure*, 27(1-2), 99–107.  
<https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1867002>

Chalabaev, A., Sarrazin, P., Fontayne, P., Boiché, J., & Clément-Guillotin, C. (2013). The influence of sex stereotypes and gender roles on participation and performance in sport and exercise: Review and future directions. *Psychology of Sport and Exercise*, 14, 136–144. <https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2012.10.005>

Claringbould, I., & Knoppers, A. (2007). Finding a “normal” woman: Selection processes for board membership. *Sex Roles*, 56(2007), 495–507.  
<https://doi.org/10.1007/s11199-007-9188-2>

Connell, R. W. (2002). *Gender. In World Perspectives*. İkinci Baskı. Polity Press. Cambridge, the UK.

Cosentino, A., Weese, W. J., & Wells, J. E. (2021). Strategies to advance women: Career insights from senior leadership women in professional sport in Canada. *Frontiers in Sports and Active Living*, 3(Eylül), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fspor.2021.716505>

Csizma, K. A., Wittig, A. F., & Schurr, K. T. (1988). Sport stereotypes and gender. *Journal of Sport and Exercise Psychology*, 10, 62–74. <https://doi.org/10.1123/jsep.10.1.62>

Department for Culture Media and Sport (2014). *Interim report of the Government's women and sport advisory board*. [https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment\\_data/file/368390/Report\\_of\\_the\\_Government\\_s\\_Women\\_in\\_Sport\\_Advisory\\_Board\\_web.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/368390/Report_of_the_Government_s_Women_in_Sport_Advisory_Board_web.pdf) (erişim 29 Ağustos 2022).

Di Cimbrini, T., Esteban-Salvador (coord.), L., Fernandes, E., Güngör-Göksu, G., & Smith, C. (Eds.) (2019). *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective*. Yayın Servisi, Zaragoza Üniversitesi.

Esteban-Salvador, L. (2019). El gobierno corporativo en las organizaciones deportivas: Una perspectiva de género. T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (koord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (Edittörler.), *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective* (1. basım, ss. 64–77). Yayın Servisi,

Zaragoza Üniversitesi.

Esteban-Salvador, L. (koord.) (2021). Çok disiplinli bakış açısıyla sporda eşitlik ve çeşitlilik üzerine uluslararası konferans (ICMPEDS), 14-16 Temmuz 2021. *Özet Kitabı*. Yayın Servisi, Zagan Depolama, Zaragoza Üniversitesi.

Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, D., Güngör, G., & Fernandes, E. (2022). A cross-country analysis of the impacts of gender targets on the boards' diversity of the national sports federations. Zenodo.org, July 17.

Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Data of female members of national federations sport governing boards: Veritabanı GESPORT Projesi. Zenodo.org, 31 Mayıs 2022.

Esteban-Salvador, L., Fernandes, E., Di Cimbrini, T., Smith, C., & Güngör, G. (2022). Female chairs on the boards of European national sports federations: A comparative study. Zenodo.org, 14 Temmuz 2022.

Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Gender policies in sports organizations. Zenodo.org, 31 Temmuz 2022.

Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Gesport\_Women on sports boards in NSFs of five countries: Italy, Portugal, Spain, Turkey and the United Kingdom. Zenodo.org, 30 Temmuz 2022.

Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Women on sports boards: GESPORT veritabanı. Zenodo.org, 14 Haziran 2022.

Esteban-Salvador, L., Di Cimbrini, T., Fernandes, E., Güngör, G., & Smith, C. (2022). Video interviews. GESPORT+ Educa. <https://gesport.unizar.es/interviews/> (erişim 31 Ağustos 2022).

European Commission (2014). Gender Equality in Sport Proposal for Strategic Actions 2014 – 2020.

European Commission (2018a). *2018 Report on equality between women and men in the EU 2018*. Avrupa Birliği Yayın Ofisi. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/->

/publication/950dce57-6222-11e8-ab9c-01aa75ed71a1/language-en (erişim 31 Ağustos 2022).

European Commission (2018b). *Gender-balanced company boards in Europe: A comparative analysis of the regulatory, policy and enforcement approaches in the EU and EEA Member States*. Avrupa Birliği Yayın Ofisi. <https://doi.org/10.2838/964451> (erişim 31 Ağustos 2022).

European Institute for Gender Equality (2017). *Gender in sport*. Avrupa Birliği Yayın Ofisi. <https://eige.europa.eu/publications/gender-sport> (erişim 31 Ağustos 2022).

European Institute for Gender Equality (2019). *More gender equality on corporate boards – but only in a few Member States*. <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-report/more-gender-equality-corporate-boards-only-few-member-states> (erişim 29 Ağustos 2022).

Evans, A. B., & Pfister, G. U. (2021). Women in sports leadership: A systematic narrative review. *International Review for the Sociology of Sport*, 56(3), 317–342. <https://doi.org/10.1177/1012690220911842>

Fagnani, V. (2018). [Università di Teramo: Parità di genere nella governance delle organizzazioni sportive, ricercatrice della Facoltà nel progetto](#). University of Teramo: Gender equality in the governance of sports organizations. [ilMartino.it](http://ilMartino.it), 29 Ocak.

Fasting, K. (2003). Women and sport in Norway. In I. Hartmann-Tews & G. Pfister (Eds.), *Sport and women: Social issues in international perspective* (ss. 15–34). Routledge.

Fasting, K. (2019). *All in! Towards gender balance in European sport*. Council of Europe. <https://rm.coe.int/analytical-report-of-the-data-collection-campaign-all-in-towards-gen-de/1680971a71> (erişim 30 Ağustos 2022).

Fernandes, E. (2019). Género, desporto e direção: Uma breve descrição do caso português. Gender, sport and direction: A brief description of the Portuguese case.

T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (koord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (Editörler), *Corporate governance in sport organizations: A gender*

*perspective* (ss. 46–62). Yayın Servisi, Zaragoza Üniversitesi.

Fiebert, M. S., & Meyer, M. W. (1997). Gender stereotypes: A bias against men. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 131(4), 407–410. <https://doi.org/10.1080/00223989709603527>

Garatachea Vallejo, N. (2020, 2021). Public policies on gender equality in sport and the strategic lines in the Higher Sports Council. Sunum yeri: Yaz Kursu. Gender and Sport: Practices, Experiences and Challenges. Sunum Yeri: Teruel Yaz Okulu, Zaragoza Üniversitesi, Aragon, İspanya, 9-11 Eylül 2020 & Çok disiplinli bakış açısıyla sporda eşitlik ve çeşitlilik üzerine uluslararası konferans (ICMPEDS), 14-16 Temmuz 2021.

Garcia, A. (2018). [Teruel leads a European project with the aim of having more directives in sport](#). *Heraldo de Aragón*, 3 Şubat

Gaston, L., Blundell, M., & Fletcher, T. (2020). Gender diversity in sport leadership: An investigation of United States of America national governing bodies of sport. *Managing Sport and Leisure*, 25(6), 402–417. <https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1719189>

Geeraert, A., Alm, J., & Groll, M. (2014). Good governance in international sport organizations: An analysis of the 35 Olympic sport governing bodies. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 6(3), 281–306. <https://doi.org/10.1080/19406940.2013.825874>

Güngör Göksu, G. (2019). Türk kadınının iş hayatındaki gelişiminin tarihsel süreci. The historical process of the development of Turkish women in business life.

T. Di Cimbrini, L. Esteban-Salvador (koord.), E. Fernandes, G. Güngör-Göksu, & C. Smith (Editörler), *Corporate governance in sport organizations: A gender perspective* (1 basım, ss. 80–98). Yayın Servisi, Zaragoza Üniversitesi.

Hardin, M., & Greer, J. D. (2009). The influence of gender-role socialization, media use and sports participation on perceptions of gender-appropriate sports. *Journal of Sport Behavior*, 32(2), 207–226.

Hovden, J. (2010). Female top leaders – prisoners of gender? The gendering of leadership discourses in Norwegian sports organizations. *International Journal of*

*Sport Policy*, 2(2), 189–203. <https://doi.org/10.1080/19406940.2010.488065>

Huang, J., Diehl, M. R., & Paterlini, S. (2020). The influence of corporate elites on women on supervisory boards: Female directors' inclusion in Germany. *Journal of Business Ethics*, 165, 347–364. <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04119-6>

Ingle, S. (2022a). Coe hints athletics may bar transgender women from female competition. <https://www.theguardian.com/sport/2022/jun/20/sebastian-coe-hints-athletics-may-bar-transgender-women-from-female-competition> (erişim 30 Ağustos 2022).

Ingle, S. (2022b). Transgender women swimmers barred from female competitions by Fina. <https://www.theguardian.com/sport/2022/jun/19/transgender-swimmers-barred-from-female-competitions-after-fina-vote> (erişim 30 Ağustos 2022).

International Olympic Committee (2021). *Women in the Olympic movement* (Issue December). <https://stillmed.olympics.com/media/Documents/Olympic-Movement/Factsheets/Women-in-the-Olympic-Movement.pdf> (erişim 30 Ağustos 2022).

International Olympic Committee and Institute of Sport and Leisure Policy (2004). *Women, leadership and the Olympic movement* (Ocak). <https://library.olympics.com/Default/doc/SYRACUSE/57403/women-leadership-and-the-olympic-movement-final-report-january-2004-research-undertaken-by-the-insti> (erişim 30 Ağustos 2022).

ICMPEDS (2021). The international conference on multidisciplinary perspectives on equality and diversity in sports (ICMPEDS), 14–16 Temmuz 2021. *Özet Kitabı*.Yayın Servisi, Zagan Depolama, Zaragoza Üniversitesi.

Isidro, H., & Sobral, M. (2015). The effects of women on corporate boards on firm value, financial performance, and ethical and social compliance. *Journal of Business Ethics*, 132, 1–19. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2302-9>

Jacinto, E., Marques, L., Almeida, C., & Carvalho, M. J. (2015). *A igualdade de género no desporto: Plano estratégico 2015-2020* (C. O. de Portugal (Editör)). Comité Olímpico de Portugal. Gender equality in sport: Strategic plan. Olympic Committee of Portugal. <http://comiteolimpicoportugal.pt/wp-content/uploads/2015/10/5-A->

- Igualdade-do-Género-no-Desporto.pdf (erişim 30 Ağustos 2022).
- Jourová, V. (2016). Gender balance on corporate boards: Europe is cracking the glass ceiling. In *Women on Boards Factsheet*. European Commission. [https://www.genderportal.eu/sites/default/files/resource\\_pool/FS-WOB-FINAL-EN-WEB.pdf](https://www.genderportal.eu/sites/default/files/resource_pool/FS-WOB-FINAL-EN-WEB.pdf) (erişim 30 Ağustos 2022).
- Kanter, R. M. (1977). *Men and women of the corporation*. Basic Books. New York, USA.
- Klomsten, A. T., Marsh, H. W., & Skaalvik, E. M. (2005). Adolescents' perceptions of masculine and feminine values in sport and physical education: A study of gender differences. *Sex Roles, 52*(9/10), 625–636. <https://doi.org/10.1007/s11199-005-3730-x>
- Knoppers, A., Spaaij, R., & Claringbould, I. (2021). Discursive resistance to gender diversity in sport governance: Sport as a unique field? *International Journal of Sport Policy and Politics, 13*(3), 517–529. <https://doi.org/10.1080/19406940.2021.1915848>
- Koca, C. (2018). *Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Haritalaması ve İzlenmesi, Türkiye’de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Projesi* (Mapping and monitoring gender equality in sports, strengthening participatory democracy in Turkey: Gender equality monitoring project). Nika Publisher. <http://www.ceidizleme.org/> (erişim 30 Ağustos 2022).
- Koivula, N. (2001). Perceived characteristics of sports categorized as gender-neutral, feminine and masculine. *Journal of Sport Behavior, 24*(4), 377–393.
- Leszczyńska, M. (2018). Mandatory quotas for women on boards of directors in the European Union: Harmful to or good for company performance? *European Business Organization Law Review, 19*, 35–61. <https://doi.org/10.1007/s40804-017-0095-x>
- Lin, Y-H., & Chen, C-Y. (2013). Masculine versus feminine sports: The effects of peer attitudes and fear of negative evaluation on sports participation among Taiwanese college students. *Revue Internationale de Psychologie Sociale, 26*, 5–23. [https://www.cairn-int.info/article-E\\_RIPSO\\_264\\_0005--masculine-versus-feminine-sports-the.htm](https://www.cairn-int.info/article-E_RIPSO_264_0005--masculine-versus-feminine-sports-the.htm) (erişim 30 Ağustos 2022).
- Lu, S. (2019). Quota or disclosure? Evidence from corporate board gender diversity

- policies. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3493375>
- Lucassen, J. M. H., & Bakker, S. de. (2016). Variety in hybridity in sport organizations and their coping strategies. *European Journal for Sport and Society*, 13(1), 75–94. <https://doi.org/10.1080/16138171.2016.1153880>
- Madella, A., Bayle, E., & Tome, J. (2005). The organisational performance of national swimming federations in Mediterranean countries: A comparative approach. *European Journal of Sport Science*, 5(4), 207–220. <https://doi.org/10.1080/17461390500344644>
- Mateo-Orcajada, A., Abenza-Cano, L., Vaquero-Cristóbal, R., Martínez-Castro, S. M., Leiva-Arcas, A., Gallardo-Guerrero, A. M., & Sánchez-Pato, A. (2021). Influence of gender stereotypes, type of sport watched and close environment on adolescent sport practice according to gender. *Sustainability*, 13(21), 11863. <https://doi.org/10.3390/su132111863>
- Matthews, J., & Piggott, L. (2021). *Is gender on the international agenda? Female representation and policy in international sport governance: Final Report March 2021*. University of Chichester, and Norwegian University of Science and Technology (NTNU). <https://www.uksport.gov.uk> (erişim 30 Ağustos 2022).
- McLeod, J., Star, S., & Shilbury, D. (2021). Board composition in national sport federations: A cross-country comparative analysis of diversity and board size. *Managing Sport and Leisure*, 1–18. <https://doi.org/10.1080/23750472.2021.1970614>
- Megheirkouni, M., & Roomi, M. A. (2017). Women’s leadership development in sport settings: Factors influencing the transformational learning experience of female managers. *European Journal of Training and Development*, 41(5), 467–484. <https://doi.org/10.1108/EJTD-12-2016-0085>
- Messner, M. A. (2011). Gender ideologies, youth sports, and the production of soft essentialism. *Sociology of Sport Journal*, 28, 151–170. <https://doi.org/10.2307/j.ctt1t6p7fx.4>



- Mikkonen, M., Stenvall, J., & Lehtonen, K. (2021). The paradox of gender diversity, organizational outcomes, and recruitment in the boards of national governing bodies of sport. *Administrative Sciences*, 11(4).  
<https://doi.org/10.3390/admsci11040141>
- M'mbaha, J. M., & Chepyator-Thomson, J. R. (2019). Factors influencing career paths and progress of Kenyan women in sport leadership. *Qualitative Research in Sport, Exercise and Health*, 11(3), 316–333.  
<https://doi.org/10.1080/2159676X.2018.1446042>
- Morano, M., Robazza, C., Ruiz, M. C., Cataldi, S., Fischetti, F., & Bortoli, L. (2020). Gender-typed sport practice, physical self-perceptions, and performance-related emotions in adolescent girls. *Sustainability*, 12(20), 8518.  
<https://doi.org/10.3390/su12208518>
- Moreira, L. (2019). [UMinho researcher proposes gender equality in sports directorates.](#) *Jornal O Amarense*, 9 Temmuz.
- Moreira, L. (2019). [UMinho researcher promotes gender equality in sports directorate.](#) *Jornal O Vilaverdense*, July 9<sup>th</sup>.
- Muñoz, I. (2018). [A European project on women in sports management starts in Teruel.](#) *Diario de Teruel*, 17 Ocak.
- Okholm Kryger, K., Wang, A., Mehta, R., Impellizzeri, F. M., Massey, A., & McCall, A. (2021). Research on women's football: A scoping review. *Science and Medicine in Football*, 1–10. <https://doi.org/10.1080/24733938.2020.1868560>
- Organista, N. (2020). “The top is always reserved for men”: Gendering of leadership positions in Polish sports federations. *Polish Sociological Review*, 212(4), 497–516.  
<https://doi.org/10.26412/psr212.07>
- Pfister, G. (2010). Women in sport-gender relations and future perspectives. *Sport in Society*, 13(2), 234–248. <https://doi.org/10.1080/17430430903522954>
- Pfister, G., & Radtke, S. (2009). Sport, women, and leadership: Results of a project on executives in German sports organizations. *European Journal of Sport Science*, 9(4),

229–243. <https://doi.org/10.1080/17461390902818286>

Plaza, M., Boiché, J., Brunel, L., & Ruchaud, F. (2017). Sport = Male... but not all sports: Investigating the gender stereotypes of sport activities at the explicit and implicit levels. *Sex Roles, 76*, 202–217. <https://doi.org/10.1007/s11199-016-0650-x>

PORDATA (2018). *Pequenas e médias empresas em % do total de empresas: Total e por dimensão*. Small and medium-sized enterprises as a % of total enterprises: Total and by size. PORDATA. <https://www.pordata.pt/Portugal/Pequenas+e+médias+empresas+em+percentagem+do+total+de+empresas+total+e+por+dimensão-2859> (erişim 30 Ağustos 2022).

Rasmussen, K., Dufur, M. J., Cope, M. R., & Pierce, H. (2021). Gender marginalization in sports participation through advertising: The case of Nike. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 18*(15), 7759. <https://doi.org/10.3390/ijerph18157759>

Riemer, B. A., & Visio, M. E. (2003). Gender typing of sports: An investigation of Metheny's classification. *Research Quarterly for Exercise and Sport, 74*(2), 193–204. <https://doi.org/10.1080/02701367.2003.10609081>

Sartore, M. L., & Cunningham, G. B. (2007). Explaining the under-representation of women in leadership positions of sport organizations: A symbolic interactionist perspective. *Quest, 59*(2), 244–265. <https://doi.org/10.1080/00336297.2007.10483551>

Saura, E. A. (2018). Men rule sports organizations: Several universities unite against inequality. *ElDiario.es*, 29 Ocak.

Sisjord, M. K., Fasting, K., & Sand, T. S. (2017). The impact of gender quotas in leadership in Norwegian organised sport. *International Journal of Sport Policy, 9*(3), 505–519. <https://doi.org/10.1080/19406940.2017.1287761>

Skirstad, B. (2009). Gender policy and organizational change: A contextual approach. *Sport Management Review, 12*(4), 202–216. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2009.03.003>

- Sobal, J., & Milgrim, M. (2019). Gendertyping sports: Social representations of masculine, feminine, and neither-gendered sports among US university students. *Journal of Gender Studies*, 28(1), 29–44. <https://doi.org/10.1080/09589236.2017.1386094>
- Sotiriadou, P., & de Haan, D. (2019). Women and leadership: Advancing gender equity policies in sport leadership through sport governance. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 11(3), 365–383. <https://doi.org/10.1080/19406940.2019.1577902>
- Sports and Physical Activity Association for Women (Kadınlar için Spor ve Fiziksel Aktivite Derneği-KASFAD) (2020). *The report of monitoring gender equality in sports in Turkey*. Türkiye'de sporda toplumsal cinsiyet eşitliğinin İzlenmesi raporu. [https://www.kasfad.org/wp-content/uploads/KASFAD\\_2020\\_yeni\\_.pdf](https://www.kasfad.org/wp-content/uploads/KASFAD_2020_yeni_.pdf) (erişim 30 Ağustos 2022).
- SportsAspire (2021). *Definitive list of all the Women's Sports Played around the World*. <https://sportsaspire.com/womens-sports> (erişim 29 Kasım 2021).
- SUE Project (2020a). *A Step Up Equality report. Why we need structures to change: An analysis of the barriers for women in sports leadership in Europe*. Step Up Equality (Issue March). <https://stepupequality.geacoop.org/> (erişim 30 Ağustos 2022).
- SUE Project. (2020b). *Women's leadership and decision making within sport: A handbook of best practice*. Step Up Equality. (Mart). <https://stepupequality.geacoop.org/> (erişim 30 Ağustos 2022).
- UK Sport (2017). *A code for sports governance*. <https://www.uksport.gov.uk/resources/a-code-for-sports-governance> (erişim 30 Ağustos 2022).
- United Nations (2011). *The Millennium Development Goals Report 2011*. Available at: [https://www.un.org/millenniumgoals/pdf/\(2011\\_E\)%20MDG%20Report%202011\\_Book%20LR.pdf](https://www.un.org/millenniumgoals/pdf/(2011_E)%20MDG%20Report%202011_Book%20LR.pdf) (erişim 30 Ağustos 2022).
- United Nations (UN) (2015). *The United Nations (2015). the Sustainable Development Goals*. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development->

goals/ (erişim 30 Ağustos 2022).

University of Leicester (2018). Gender equality in sports governance boards to be explored by University of Leicester researcher. Web Sitesi, 23 Ocak.

UN Women Turkey (2021). *Gender-responsive sports organisation guide*. <https://www.heforshe.org/en/heforshe-turkey-published-guidelines-gender-responsive-sports-organizations> (erişim 30 Ağustos 2022).

Valiente, C. (2022). The impact of gender quotas in sport management: The case of Spain. *Sport in Society*, 25(5), 1017–1034. <https://doi.org/10.1080/17430437.2020.1819244>

Varriale, L., & Mazzeo, F. (2019). Gender diversity in sport governance: A portrait of Italy. *New Challenges in Corporate Governance: Theory and Practice*, 430–434. [https://doi.org/10.22495/ncpr\\_51](https://doi.org/10.22495/ncpr_51)

Wicker, P., Feiler, S., & Breuer, C. (2020). Board gender diversity, critical masses, and organizational problems of non-profit sport clubs. *European Sport Management Quarterly*, 1–21. <https://doi.org/10.1080/16184742.2020.1777453>

Ek 1. Ülkelere göre federasyonlardaki kadın yönetim kurulu üye sayısı-2018

Toplam Kadın	Spor	Ülke	Toplam Kadın	Spor	Ülke
8	İngiliz Netbol	BK	1	Basketbol	İtalya
7	Dans Sporları	İspanya		Sportif Balıkçılık ve Dalış	İtalya
	İngilizce Binicilik	BK		Yüzme, Su Topu, Dips	İtalya
	Egzersiz Hareketi ve Dans İngiltere	BK		Yelken	İtalya
6	Atletizm	İspanya		Judo, Dövüş Sporları, Karate, Dövüş Sanatları	İtalya
	Jimnastik	İspanya		Dans	İtalya
	İngiliz Hentbol	BK		Golf	İtalya
	Rounders İngiliz	BK		Ragby	İtalya
5	Satranç	İspanya		Kış Sporları	İtalya
	Bowling	İspanya		Bot	İtalya
	Bedensel Engelliler İçin Spor	İspanya		Okçuluk	İtalya
	Hokey	İspanya		Eskrim	İtalya
	Kickboks ve Muay Thai	İspanya		Hentbol	İtalya
	Yüzme	İspanya		Triatlon	İtalya
	Kano	İspanya		Boks	İtalya
	Triatlon	İspanya		Kano	İtalya
	Yelkencilik	İspanya		Su Kayağı, Wakeboard	İtalya
	Okçuluk İngiltere	BK		Tıp Sporları	İtalya
	İngiliz Eskrim	BK		Tekerlekli Sandalye Basketbolu	İtalya
	İngiliz Jimnastik	BK		Görme Engeli ve Kısmi Gören Kişiler İçin Spor	İtalya
	İngiliz Oryantiring	BK		Paralimpik Masa Futbolu	İtalya
	İngiliz Golf	BK		Badminton	Portekiz
	Pentatlon İngiliz	BK		Bilardo	Portekiz
	Sport Resolutions	BK		Kamp ve Dağcılık	Portekiz
	İngiliz Yüzme	BK		Culumbophilia (Güvercin Yarışı)	Portekiz
İngiliz Masa Tenisi	BK	Corfebol (Korfball)		Portekiz	
4	Futbol	İtalya		Engelliler İçin Sporlar	Portekiz
	Atletizm	İtalya		Futbol	Portekiz
	Badminton	İtalya		Golf	Portekiz
	Dans Sporları	Portekiz		Hokey	Portekiz
	Havacılık	İspanya		Judo	Portekiz
	Badminton	İspanya		Karate	Portekiz
	Hentbol	İspanya		Amatör Uçuşlar	Portekiz
	Boks	İspanya		Yüzme	Portekiz
	Zihinsel Engelliler İçin Spor	İspanya		Oryantiring	Portekiz
	Görme Engelliler İçin Spor	İspanya		Kaykay	Portekiz
	Serebral Palsili ve Beyin Hasarlı Kişiler İçin Spor	İspanya		Modern Pentatlon	Portekiz
	Kış Sporları	İspanya		Balıkçılık Sporları	Portekiz
	Eskrim	İspanya		Kürek	Portekiz
	Futbol	İspanya		Ragby	Portekiz
	Halter	İspanya		Masa Tenisi	Portekiz
	Motosiklet	İspanya	Okçuluk	Portekiz	
	Kürek	İspanya	Yelken	Portekiz	
	Kaykay	İspanya	Galgos (Tazi Yarışı)	İspanya	
	Petanca (Boules)	İspanya	Otomobil Sporları	Türkiye	
	Rugby	İspanya	Sualtı Sporları	Türkiye	
	Sörf	İspanya	Yelken	Türkiye	
	Atıcılık	İspanya	Atıcılık ve Avcılık	Türkiye	
	Voleybol	İspanya	Beysbol, Softbol, Korumalı Futbol ve Ragby	Türkiye	
	Satranç	Türkiye	Binicilik	Türkiye	
	İngiliz Badminton	BK	Bisiklet	Türkiye	
	İngiliz Basketbol	BK	Buz Hokeyi	Türkiye	
	İngiliz Boccia	BK	Buz Kayağı	Türkiye	
	İngiliz Sporcular Komisyonu	BK	Jimnastik	Türkiye	
	İngiliz Para Masa Tenisi	BK	Dans Sporları	Türkiye	
	İngiliz Kürek	BK	Gelişmekte Olan Spor Branşları	Türkiye	
	İngiliz Atıcılık	BK	Kızak	Türkiye	
	İngiliz Yüzme	BK	Modern Pentatlon	Türkiye	
	İngiltere Atletizm	BK	Motosiklet	Türkiye	
İngiltere Lakros	BK	Curling	Türkiye		
İngiltere Koçluk	BK	İngiliz Voleybol	BK		
3	Halter	İtalya	0	Tenis	İtalya
	Roller Hokey, Paten	İtalya		Motosiklet	İtalya
	Engelliler İçin Spor	İtalya		Bowling	İtalya
	Tenis	Portekiz		Tekvando	İtalya
	Sualtı Etkinlikleri	İspanya		Atıcılık Sporları	İtalya
	Otomobil	İspanya		Otomobil	İtalya

	Basketbol	İspanya		Squash	İtalya
	Baseball ve Softball	İspanya		Havacılık	İtalya
	Bilardo	İspanya		Av Silahları	İtalya
	Avcılık	İspanya		Motorlu Tekne	İtalya
	Bisiklet	İspanya		Üniversite Sporları	Portekiz
2	Colombiculcure	İspanya		Sualtı Etkinlikleri	Portekiz
	Colombofila	İspanya		Uçak Modelleme	Portekiz
	Duyma Engelliler İçin Spor	İspanya		Havacılık	Portekiz
	Amerikan Futbolu	İspanya		Dövüş sanatları	Portekiz
	Golf	İspanya		Atletizm	Portekiz
	İzcilik	İspanya		Otomobil ve Karting	Portekiz
	Judo	İspanya		Kano	Portekiz
	Karate	İspanya		Bisiklet	Portekiz
	Olimpik Halter	İspanya		Dama	Portekiz
	Dağcılık ve Tırmanma	İspanya		Eskirim Sporları	Portekiz
	Jet-Ski	İspanya		Kış Sporları	Portekiz
	Oryantiring	İspanya		Motosiklet	Portekiz
	Top	İspanya		Motorlu Tekne	Portekiz
	Ateşleme ve Döküm	İspanya		Paraşütle Atlama	Portekiz
	Polo	İspanya		Açık Denizlerde Balıkçılık Sporları	Portekiz
	Kürek	İspanya		Petanca (Boules)	Portekiz
	Can Kurtaran	İspanya		Sörf	Portekiz
	Squash	İspanya		Atış	Portekiz
	Tekvando	İspanya		Av Silahlarıyla Atış	Portekiz
	Tenis	İspanya		Serbet Uçuş	Portekiz
	Masa Tenisi	İspanya		Satranç	Portekiz
	Ark ile atış	İspanya		Mağara Kaşifliği	İspanya
	Yüzme	Türkiye		Okçuluk	Türkiye
	Olta Balıkçılığı	BK		Okul Sporları	Türkiye
	İngiliz Boccia	BK		Özel Sporcular	Türkiye
	İngiliz Bisiklet	BK		Su Topu	Türkiye
	İngiliz Judo	BK		Tekvando	Türkiye
	İngiliz Triatlon	BK		Tenis	Türkiye
	İngiliz Su Kayağı ve Wakeboard	BK		Triatlon	Türkiye
	İngiliz Halter	BK		Üniversite Sporları	Türkiye
	İngiliz Güreş	BK		Vücut Geliştirme	Türkiye
	İngiliz Kano	BK		Wushu (Kungfu)	Türkiye
	İngiliz Hokey	BK		Atletizm	Türkiye
	İngiltere Squash	BK		Badminton	Türkiye
	Birleşik Krallık Basketbol	BK		Basketbol	Türkiye
	Birleşik Krallık Tekerlekli Sandalye Basketbolu	BK		Bilardo	Türkiye
	Çim Tenisi	BK		Bocce Bowling ve Dart	Türkiye
	Kraliyet Yatçılık	BK		Boks	Türkiye
	Ragby Futbol Ligi	BK		Dağcılık	Türkiye
	Ragby Futbol Birliği	BK		Eskrim	Türkiye
	Kar sporları İngiltere	BK		Geleneksel Spor Branşları	Türkiye
	Birleşik Krallık Tekerlekli Sandalye Ragby	BK		Golf	Türkiye
	Voleybol	İtalya		Güreş	Türkiye
	Jimnastik	İtalya		Halter	Türkiye
	Binicilik Sporları	İtalya		Hentbol	Türkiye
	Bisiklet	İtalya		Herkes İçin Spor	Türkiye
	Beysbol, Sofbol	İtalya		Hokey	Türkiye
	Skeet Atış	İtalya		İşitme Engelliler İçin Spor	Türkiye
	Buzda Spor	İtalya		İzcilik	Türkiye
	Masa Tenisi	İtalya		Judo	Türkiye
	Hokey	İtalya		Kano	Türkiye
	Pentatlon	İtalya		Karate	Türkiye
	Puantaj Sporları	İtalya		Kayak	Türkiye
	Paralimpik Yüzme	İtalya		Kickboks	Türkiye
	Zihinsel veya İlişkisel Yetersizliği Olan Kişiler İçin Spor	İtalya		Kayak	Türkiye
	Paralimpik Kış Sporları	İtalya		Kürek	Türkiye
	Paralimpik Deneysel Sporlar	İtalya		Masa Tenisi	Türkiye
	Tekerlekli Sandalye Hokeyi	İtalya		Muay Thai	Türkiye
	Duyma Engelliler İçin Spor	İtalya		Futbol	Türkiye
	Herkes İçin Spor	İtalya			
	Aikido	Portekiz			
	Hentbol	Portekiz			
	Basketbol	Portekiz			
	Briç	Portekiz			

2	Eskirim	Portekiz
	Jimnastik	Portekiz
	Kickboxing ve E-Muay Thai	Portekiz
	Kürek	Portekiz
	Triatlon	Portekiz
	Voleybol	Portekiz
	Buz Sporları	İspanya
	Su Kayağı	İspanya
	Modern Pentatlon	İspanya
	Olimpik Atif	İspanya
	Oryantiring	Türkiye
	Voleybol	Türkiye
	Bedensel Engelliler İçin Spor	Türkiye
	Briç	Türkiye
	Görme Engelliler İçin Spor	Türkiye
	Halk Dansları	Türkiye
	Havacılık Sporları	Türkiye
	İngiliz Baseball Softball	BK
	Bowls Development Alliance	BK
	İngiliz Amatör Boks	BK
	İngiliz Dağcılık	BK
	İngiliz Paralimpik Birliği	BK
	İngiltere ve Galler Kriket Kurulu	BK
	İngiltere Boks	BK
	İngiliz Spor Enstitüsü	BK
	Futbol	BK
	Birleşik Krallık Tekwondo	BK
	İngiliz Golbol	BK
	Tekvando Organizasyon Ltd.	BK
	Birleşik Krallık Atletizm	BK

**Kaynak:** GESPORT Detaylandırma

Ek 2 Ülkelere göre federasyonlardaki kadın yönetim kurulu üye sayısı-2022

Toplam Kadın	Spor	Ülke	Toplam Kadın	Spor	Ülke
9	Triatlon	İspanya	4	Birleşik Krallık Tekerlekli Sandalye Basketbolu	BK
	İngiliz Netbol	BK		Futbol F	BK
	Yüzme	İspanya		İngiltere ve Galler Kriket Kurulu	BK
8	Kickboks ve Muay Thai	İspanya		İngiliz Halter	BK
	İngiltere Egzersiz Hareketi ve Dans	BK		İngiliz Triatlon	BK
	Kano	İspanya		İngiliz Yüzme	BK
	Top	İspanya		İngiliz Para Masa Tenisi	BK
	Futbol	İspanya		İngiliz Oryantiring	BK
7	Spor Dans	İspanya		İngiliz Dağcılık	BK
	Atletizm	İspanya		İngiliz Jimnastiği	BK
	İngiltere koçluğu	BK		İngiltere Beysbol Softbol	BK
	Rounders İngiltere	BK		Jimnastik	Türkiye
	İngiliz Binicilik	BK		Briç	Türkiye
	Voleybol	İspanya		Binicilik	Türkiye
6	Judo	İspanya		Satranç	Türkiye
	Hokey	İspanya		Atış	İspanya
	Hentbol	İspanya		Tenis	İspanya
	İngiliz Kanosu	BK		Kürek	İspanya
	İngiliz Paralimpik Birliği	BK		Petanca (Boules)	İspanya
	Yelken	İspanya		Balıkçılık ve Atış	İspanya
	Ark ile Atış	İspanya		Kürek	İspanya
	Tekvando	İspanya		Oryantiring	İspanya
	Motosiklet	İspanya		Karate	İspanya
	Dağ ve Tırmanma	İspanya		Halter	İspanya
	Golf	İspanya		Tazı Yarışı	İspanya
	Basketbol	İspanya		Amerikan Futbolu	İspanya
	Satranç	İspanya	Eskrim	İspanya	
Herkes İçin Spor	İtalya	Serebral Palsili ve Beyin Hasarı Olan Kişiler İçin Spor	İspanya		
5	Judo, Spor dövüşü, Karate, Dövüş Sanatları	İtalya	Görme Engelliler İçin Spor	İspanya	
	İngiltere Yüzme	BK	İşitme Engelliler İçin Spor	İspanya	
	İngiltere Lakrosu	BK	Bisiklet	İspanya	
	İngiltere Hokeyi	BK	Avcılık	İspanya	
	İngiltere Golf	BK	Boks	İspanya	
	İngiltere Atletizm	BK	Bilardo	İspanya	
	İngiliz Atış	BK	Beysbol ve Softbol	İspanya	
	İngiliz Kürek	BK	Badminton	İspanya	
	İngiliz Eskrim	BK	Havacılık	İspanya	
	İngiliz Bisikleti	BK	Triatlon	Portekiz	
	İngiliz Sporcular Birliği	BK	Tenis	Portekiz	
	İngiltere Badminton	BK	Oryantiring	Portekiz	
	Olimpiyat Atış	İspanya	Eskrim	Portekiz	
	Masa Tenisi	İspanya	Paralimpik Kış Sporları	İtalya	
	Sörf	İspanya	Roller Hokey, Paten	İtalya	
	Squash	İspanya	Tıbbi Sporları	İtalya	
	Ragbi	İspanya	Motorlu Tekne	İtalya	
	Polo	İspanya	Av Silahları	İtalya	
	Paten	İspanya	Kano, Kayık	İtalya	
	Olimpiyat Güreşi	İspanya	Squash	İtalya	
	Atlı	İspanya	Beysbol, Softbol	İtalya	
	Jimnastik	İspanya	Okçuluk	İtalya	
	Bedensel Engelliler İçin Spor	İspanya	Atıcılık Sporları	İtalya	
Colombofila (Güvercin Yarışı)	İspanya	Dans	İtalya		
Colombiculture (Güvercin Yetiştiriciliği)	İspanya	Atletizm	İtalya		
Bowling	İspanya	Sportif Balıkçılık ve Dalış	İtalya		
Otomobil	İspanya	Tenis	İtalya		
Jimnastik	Portekiz	Voleybol	İtalya		
Dans Sporları	Portekiz	3	İngiltere Voleybol	BK	
Engelliler İçin Spor	İtalya		İngiltere Kar Sporları	BK	
Pentatlon	İtalya		Ragby Futbol Ligi	BK	
Tırmanış Sporları	İtalya		İngiliz Spor Enstitüsü	BK	
Birleşik Krallık Tekerlekli Sandalye Ragby	BK		İngiltere Squash	BK	
İngiltere Masa Tenisi	BK		İngiltere Boks	BK	
Sport Resolutions	BK		Futbol	İtalya	
Ragby Futbol Birliği	BK		İngiliz Judosu	BK	
Kraliyet Yatçılık Derneği	BK		İngiltere Boccia	BK	
Birleşik Krallık Pentatlon	BK		İngiltere Boccia	BK	
İngiltere Golbol	BK	İngiltere Basketbol	BK		



3	Birleşik Krallık Okçuluk	BK	1	Curling	Türkiye		
	Kickboks	Türkiye		Judo	Türkiye		
	Herkes İçin Spor	Türkiye		İşitme Engelliler İçin Spor	Türkiye		
	Okul Sporları	Türkiye		Güreş	Türkiye		
	Kurtarma ve Cankurtaran	İspanya		Görme Engelliler İçin Spor	Türkiye		
	Kış Sporları	İspanya		Gelişmekte Olan Spor Branşları	Türkiye		
	Buz Sporları	İspanya		Buz Hokeyi	Türkiye		
	Sualtı Etkinlikleri	İspanya		Bocce Bowling Dart	Türkiye		
	Voleybol	Portekiz		Bisiklet	Türkiye		
	Zihinsel veya İlişkisel Yetersizliği Olan Kişiler İçin Spor	İtalya		Beysbol, Softbol, Korumalı Futbol ve Ragby	Türkiye		
	Spor Puantaj	İtalya		Bedensel Engelliler Spor	Türkiye		
	Hokey	İtalya		Badminton	Türkiye		
	Boks	İtalya		Atıcılık ve Avcılık	Türkiye		
	Triatlon	İtalya		Yüzme	Türkiye		
	Buzda Spor	İtalya		Üniversite Sporları	Türkiye		
	Hentbol	İtalya		Su Topu	Türkiye		
	Eskrim	İtalya		Sualtı Sporları	Türkiye		
	Skeet Atış	İtalya		Özel Sporcular	Türkiye		
	Halter	İtalya		Oryantiring	Türkiye		
	Motorlu Tekne	İtalya		Okçuluk	Portekiz		
	Badminton	İtalya		Masa Tenisi	Portekiz		
	Bisiklet	İtalya		Kürek	Portekiz		
	Ragbi	İtalya		Açık Denizlerde Sportif Balıkçılık	Portekiz		
	Golf	İtalya		Balıkçılık	Portekiz		
	Tekvando	İtalya		Kürek	Portekiz		
	Bowling	İtalya		Yüzme	Portekiz		
	Binicilik Sporları	İtalya		Amatör Dövüşler	Portekiz		
	Yelken	İtalya		Karate	Portekiz		
	Jimnastik	İtalya		Judo	Portekiz		
	Motosiklet	İtalya		Golf	Portekiz		
	Yüzme, Su Topu, Dips	İtalya		Futbol	Portekiz		
	Basketbol	İtalya		Corphebol (Korfebol)	Portekiz		
	2	Birleşik Krallık Basketbol		BK	0	Brıç	Portekiz
İngiltere Hentbol		BK	Basketbol	Portekiz			
İngiliz Su Kayağı ve Wakeboard		BK	Aikido	Portekiz			
İngiliz amatör boks		BK	Paralimpik Masa Futbolu	İtalya			
Bowls Development Alliance		BK	Tekerlekli Sandalye Hokeyi	İtalya			
Masa Tenisi		Türkiye	Paralimpik Deneysel Sporlar	İtalya			
Kızak		Türkiye	Görme Engelli ve Kısmi Gören Kişiler İçin Spor	İtalya			
Karate		Türkiye	Tekerlekli Sandalye Basketbolu	İtalya			
Hentbol		Türkiye	Havacılık	İtalya			
Halk Dansları		Türkiye	Otomobil Sporları	İtalya			
Dans		Türkiye	Geleneksel Türk Okçuluk	Türkiye			
Dağcılık		Türkiye	İngiltere Atletizm	BK			
Buz Pateni		Türkiye	Tekvando Organizasyon Ltd.	BK			
Bilardo		Türkiye	Futbol	Türkiye			
Boks		Türkiye	E-Spor	Türkiye			
Basketbol		Türkiye	Hava Sporları	Türkiye			
Yelken		Türkiye	Muay Thai	Türkiye			
Voleybol		Türkiye	Modern Pentatlon	Türkiye			
Otomobil Sporları		Türkiye	Kürek	Türkiye			
Okçuluk		Türkiye	Kaykay	Türkiye			
Modern Pentatlon		İspanya	Kayak	Türkiye			
Jet ski		İspanya	Kano	Türkiye			
Deniz Pateni		İspanya	Hokey	Türkiye			
Satranç		Portekiz	Halter	Türkiye			
Yelken		Portekiz	Golf	Türkiye			
Petanca (Boules)		Portekiz	Geleneksel Spor Dalları	Türkiye			
Modern Pentatlon		Portekiz	Eskrim	Türkiye			
Kickboks ve E Muay Thai		Portekiz	Atletizm	Türkiye			
Hokey		Portekiz	Wushu (Kungfu)	Türkiye			
Badminton		Portekiz	Vücut Geliştirme	Türkiye			
Hentbol		Portekiz	Triatlon	Türkiye			
1		İşitme Engelliler İçin Spor	İtalya	0		Tenis	Türkiye
		İşitme Engelliler İçin Paralimpik Yüzme Sporları	İtalya			Tekvando	Türkiye
	Paralimpik Yüzme	İtalya	Serbest Uçuş		Portekiz		
	Su Kayağı, Wakeboard	BK	Av Silahlarıyla Atış		Portekiz		
	İngiliz Güreşi	BK	Atış		Portekiz		
	Birleşik Krallık Tekvando	BK	Sörf		Portekiz		
	Olta Balıkçılığı	BK	Ragbi		Portekiz		
			Üniversite Sporları		Portekiz		

0	Rafting	Türkiye			
	Sörf	Portekiz			
	Paraşütle Atlama	Portekiz			
	Motosiklet	Portekiz			
	Kış Sporları	Portekiz			
	Binicilik Sporları	Portekiz			
	Dama	Portekiz			
	Kolumbofili (Güvercin Yarışı)	Portekiz			
	Kano	Portekiz			
	Bilardo	Portekiz			
	Otomobil ve Karting	Portekiz			
	Çin Dövüş Sanatları	Portekiz			
	Havacılık	Portekiz			
	Uçak Modelleme	Portekiz			
	Paraşütle Atlama	Portekiz			

**Kaynak:** GESPORT Detaylandırma

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.





Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

