



Universidad
Zaragoza

Trabajo Fin de Máster

MUJERES MIGRANTES CENTROAMERICANAS EN ZARAGOZA

THE CENTRAL AMERICAN WOMEN MIGRANTS. A CASE STUDY ON
ZARAGOZA.

Autora:

Karen Liceth Ramos Aguilar

Director:

David Pac Salas

Máster Universitario en Sociología de la Políticas Públicas y Sociales.

Octubre 2022.

MUJERES MIGRANTES CENTROAMERICANAS EN ZARAGOZA.

RESUMEN: En el presente trabajo se busca describir las causas que motivan las migraciones internacionales de mujeres centroamericanas a Zaragoza, España, y su consiguiente proceso de integración en la sociedad española. El estudio se hace desde un enfoque cualitativo y se usan técnicas de estudios como ser el análisis documental y el estudio de caso. Se relaciona la entrada de mujeres migrantes centroamericanas con la naturaleza que les ofrece un sector del mercado de trabajo español, basándose en la teoría de los mercados duales de Piore, y también se estudia la correspondencia entre los procesos de regularización administrativa y el proceso de integración.

PALABRAS CLAVES: Mercado de trabajo dual, mujeres centroamericanas, población autóctona, empleo doméstico, regularización e integración.

THE CENTRAL AMERICAN WOMEN MIGRANTS. A CASE STUDY ON ZARAGOZA.

ABSTRACT: This paper seeks to describe the causes that motivate the international migration of Central American women to Zaragoza, Spain, and to describe their subsequent process of integration into Spanish society. The study is carried out from a qualitative approach and uses study techniques such as documentary analysis and case studies. The entry of Central American migrant women is related to the nature of the Spanish labor market, based on Piore's theory of dual markets, also is studied the relationship between administrative regularization processes and the integration process.

KEY WORDS: Dual labor market, Central American women, Spanish workers, domestic employment, regularization and integration.

ÍNDICE

1.	Introducción	5
2.	Objetivos.....	6
2.1	Objetivo general	6
2.2	Objetivos específicos.....	6
3.	Marco teórico	8
3.1	Conceptualización de las migraciones internacionales	8
3.2	Teoría del mercado dual.....	8
3.3	El sector secundario: trabajadoras inmigrantes en España	10
3.4	La integración social de los inmigrantes.....	12
3.5	La ley de extranjería y la regulación del empleo doméstico	14
4.	Marco Contextual	16
5.	Diseño Metodológico	18
5.1	Diseño del estudio de caso:.....	19
5.2	Características de la muestra.....	22
6.	Resultados de las entrevistas, mujeres migrantes centroamericanas en Zaragoza, España.....	24
6.1	Causas por las que emigran las mujeres centroamericanas a España	24
6.2	La integración social y la inserción laboral de las mujeres migrantes centroamericanas en España.	27
6.3	Proceso de regularización	29
7.	Conclusiones.....	32
8.	Recomendaciones y limitaciones.....	35
8.1	Limitaciones	35
9.	Referencias Bibliográficas	35
10.	Anexos.....	39

Entrevista 1	39
Entrevista 2	41
Entrevista 3	42
Entrevista 4	43
Entrevista 5	44
Entrevista 6	45
Entrevista 7	47
Entrevista 8	48
Entrevista 9	49
Entrevista 10	50
Entrevista 11	51
Entrevista 12	52
Entrevista 13	53
Entrevista 14	54
Entrevista 15	56
Entrevista 16	57
Entrevista 17	58
Entrevista 18	59
Entrevista 19	60
Entrevista 20	62
Entrevista 21	63
Entrevista 22	65
Entrevista 23	66
Entrevista 24	69
Entrevista 25	70

1. Introducción

Los flujos migratorios son tan antiguos como la civilización humana misma, pero toman especial relevancia en las últimas décadas por el aumento exponencial de este fenómeno social consecuencia de la globalización. En la actualidad generan una importante atención mediática, política y social, por sus efectos, demográficos, económicos, y políticos en las sociedades de origen y de destino (OIM, 2019).

Como en otros temas y problemáticas sociales, las investigaciones de los flujos migratorios, sus causas y efectos, se han focalizado en los migrantes masculinos, presuponiendo tácitamente o no, que la mujer juega un papel secundario en la delimitación de los flujos migratorios. Los estudios clásicos de las migraciones no tenían en cuenta las particularidades del género del sujeto migrante, y cómo éstas dan forma a los flujos migratorios en ambos polos de los sistemas migratorios, Padilla (2013). Esta investigación, pretender sumarse a aquellas publicaciones académicas, que ponen especial foco en las mujeres como sujetos migrantes proactivos y protagonistas en la empresa de la migración internacional, explorando las causas que motivan las migraciones de mujeres, los retos que enfrentan a nivel económico, social, familiar y afectivo y los procesos sociales, económicos y legales que le permiten integrarse en la sociedad de destino.

Específicamente se estudian las causas del porqué mujeres originarias de países Centroamericanos deciden emigrar a España, concretamente a Zaragoza, cuáles son los desafíos que estás enfrentan una vez han tomado la decisión de marcharse, y cuáles son los mecanismos o procesos de integración.

La salida de mujeres centroamericanas hacia España se explica a través de la teoría de los mercados de trabajo duales de Piore (1979) que pone especial atención en los factores de atracción en las sociedades de destino. Los cuales tienen que ver con la estructura segmentada de los mercados de trabajo de las economías avanzadas, que crean nichos de

mercados para mujeres migrantes en el mercado secundario, específicamente en el empleo doméstico y de cuidados, y el envejecimiento demográfico en estos países.

Se explican los desafíos a los que se enfrentan las migrantes centroamericanas en España, para alcanzar la integración social y la inserción en el mercado laboral, prestando especial atención a las percepciones de los autóctonos hacia éstas, los espacios de intercambio sociocultural (redes migratorias, nichos de empleo, vecinos y centros educativos), y las regulaciones que intervienen en el proceso de integración.

Se realizan una serie de entrevistas para contrastar la teoría con las experiencias y percepciones de las propias migrantes, protagonistas del proceso. Con la finalidad de que sus vivencias nos ayuden a comprender mejor los motivos por los que migran, los objetivos por los que deciden embarcarse en la migración internacional, y cómo logran o no cierto nivel de integración en España, como les perciben los autóctonos y qué tipo de relaciones establecen con éstos y como construyen espacios y/o familias transnacionales.

2. Objetivos

2.1 Objetivo general

Analizar la situación en la que se encuentran las mujeres centroamericanas en Zaragoza, España.

2.2 Objetivos específicos

- Identificar las causas que motivan los flujos migratorios de mujeres centroamericanas hacia España, desde la perspectiva profesional, social, familiar y económica.
- Contrastar los diferentes procesos que viven las mujeres migrantes centroamericanas en Zaragoza, España.

– El presente estudio concluye que las mujeres inmigrantes centroamericanas suplen un segmento de la demanda de empleo de España, que no es cubierta por los trabajadores autóctonos, éstos son los empleos relacionados con el cuidado y los trabajos domésticos. Y son estos puestos de trabajo el punto de partida de un proceso de integración lento y complicado. En gran medida condicionado por las regulaciones del empleo doméstico en España que promueve la precariedad laboral de las trabajadoras migrantes, en términos de remuneración, servicios de protección social, y estabilidad laboral.

Las leyes de extranjería vigentes también contribuyen a aumentar la complejidad de los procesos de integración de las mujeres migrantes centroamericanas, pues los procedimientos enmarcados en esta a ley para regularización de los migrantes limitan las posibilidades de las mujeres migrantes de acceder a trabajos en otras ramas del sector y con mejores ventajas sociales. Estas premisas de trabajo además se obtienen mediante trámites prolongados en el tiempo, por los requisitos socioeconómicos exigidos.

A lo anterior se unen las percepciones de los autóctonos hacia las mujeres migrantes y el tipo de relaciones que se establecen entre ambos polos, que bien pueden estar protagonizadas por actitudes xenófobas o pueden llegar a convertirse en relaciones recíprocas donde ambas partes contribuyan a la creación de espacios pluriculturales.

Se evidencia en los resultados de las entrevistas semiestructuras (extractos de éstas en los anexos) la importancia que dan las mujeres migrantes a los anteriores aspectos a la hora de compartir su experiencia migratoria y evaluar su propio nivel de integración en la sociedad española.

3. Marco teórico

3.1 Conceptualización de las migraciones internacionales

El concepto de migración varía según la disciplina desde la que se esté estudiando el fenómeno con bien el enfoque que se aplique. Para la socióloga Blanco (2000) las migraciones están relacionadas con diversos cambios en el ámbito político, social, cultural y administrativo que interfieren con las actividades de reorganización entre un lugar y otro. Entendiendo a los movimientos migratorios desde una perspectiva estructuralista.

Mientras que para el antropólogo Giménez (2003) la migración se refiere a las formas de desplazarse de un lugar otro, en donde las personas permanecen un determinado tiempo para alcanzar metas y así mismo mejorar su calidad de vida. El autor entiende las migraciones desde una perspectiva más individualista.

Cachón (2002) define los procesos migratorios desde una perspectiva económica y unidireccional, en el sentido de que lo que motiva los flujos migratorios son las disparidades económicas entre países y son los ciudadanos de los países periféricos los que parten hacia los países desarrollados o de primer mundo, una definición en la línea de la teoría de los mercados duales.

Las anteriores definiciones al ser presentadas desde distintas perspectivas son complementarias y no sustituyen ni anulan la una a la otra, al contrario, enriquecen la contextualización de la migración como un fenómeno social. Esto se debe la naturaleza inter-dimensional del fenómeno migratorio.

3.2 Teoría del mercado dual

Existen distintas teorías que buscan explicar el fenómeno migratorio, la teoría neoclásica de la redistribución de los factores de producción, que atribuye las causas de los movimientos migratorios internacionales a disparidades salariales que derivan de asimetrías del crecimiento económico entre dos economías, la receptora y la emisora de migrantes, se

concluye a grandes rasgos que la migración internacional es ajuste en los mercados de trabajos envueltos (Cantú & Alpuche, 2019), o la teoría de los factores push and pull, que asocia una serie de elementos tanto en origen como en destino, que motivan la decisión individual de migrar. Existen también las denominadas teorías histórico-estructuralistas, que se caracterizan por el estudio de las migraciones desde la óptica de la desigualdad, la explotación y el conflicto, también llamadas neo marxistas, destacan: la teoría del sistema mundial y la teoría del mercado de trabajo dual (Micolta León, 2005).

Para el caso del estudio de la integración de las personas migrantes en la sociedad receptora, se estudia a los procesos migratorios desde la perspectiva de la teoría del mercado dual que centra su análisis en la sociedad de destino.

La teoría de los mercados de trabajo duales de Michael Piore (1979), contraria a la teoría de la nueva economía de las migraciones de Oded Stark (1991), - que enfoca el análisis de las causas de los movimientos migratorios internacionales a través de los factores push, estos circunstancias o elementos en la sociedad de origen que incitan a las personas al extranjero-, centra su análisis en la vertiente receptora de los flujos migratorios, desde una perspectiva macro de los factores que motivan las migraciones internacionales. En palabras sencillas la teoría de los mercados de trabajo duales intenta explicar los movimientos migratorios internacionales desde la perspectiva de la sociedad de acogida o destino. Explica que las mismas derivan de la constante demanda de mano de obra de las sociedades industriales avanzadas, y la segmentación del mercado de trabajo que tiene su origen en el desarrollo de las economías capitalistas (Arango, 2000).

Según esta teoría el expansionismo del capitalismo, -envejecimiento de la población, mayor número de hogares y menos miembros, avance tecnológico, etc. (Colectivo Ioé, 2001)-, ha dividido el mercado laboral de las economías avanzadas en dos vertientes: sector primario y sector secundario. El sector primario es intensivo en capital mientras que el segundo es intensivo en trabajo y de baja productividad. Los trabajadores autóctonos se ven pocos atraídos por los puestos de trabajo del sector secundario, porque

suelen ser puestos con salarios bajos, inestables, y con bajas probabilidades de ascenso y/o movilidad social.

En estadios tempranos del desarrollo del sistema capitalista esta demanda de trabajo del sector secundario se suplía con la fuerza de trabajo de mujeres y jóvenes autóctonos (Polanyi, 1944), con la expansión del capitalismo, la mayor presencia de mujeres en el sector primario del mercado laboral, el mayor acceso de jóvenes a la educación universitaria y la mejora en la calidad de vida ha provocado que cada vez menos trabajadores autóctonos estén dispuestos a aceptar puestos de trabajo en el sector secundario.

En la actualidad el sector secundario del mercado laboral de las economías avanzadas se encuentra ocupado por trabajadores pertenecientes a minorías étnicas y trabajadores inmigrantes, en muchas ocasiones independientemente de las capacidades, habilidades y formación profesional que las personas traigan consigo de su lugar de origen.

3.3 El sector secundario: trabajadoras inmigrantes en España

Autores como Cachón (1997), Carrasco et al., (2004) Dickens y Lang, 1988; Gil-Alonso y Domingo 2008) debaten que la causa o razón de la segmentación en España se crea por el rápido crecimiento económico en los años 90, tomando en cuenta los progresos en la formación profesional sobre todo en la población femenina española destacando dicha formación en el ámbito educativo y de sanidad, situación que tiene como resultado la mejora de las condiciones laborales de las mujeres autóctonas dejando una significativa demanda de puestos de trabajo en el sector de cuidados de niños, personas mayores y trabajo doméstico ocupado por mujeres inmigrantes.

La segregación ocupacional en la población inmigrante se origina no sólo por la situación del empleo de la sociedad de destino, sino también por las restricciones de tipo legal a las que se enfrentan, que reducen significativamente las posibilidades de acceder a actividades laborales con mejores condiciones y/o en consonancia con su nivel educativo (Carrasco, 1999). Estos procesos administrativos están formulados a partir de la necesidad

de dar respuesta al aumento de la demanda de cuidados en España (Díaz & Martínez-Buján, 2018), y sin tener en cuenta las necesidades, aspiraciones y formación de los sujetos migrantes.

Otros factores importantes que intervienen para la existencia y permanencia de los llamados nichos de empleo tienen que ver con la privatización y comercialización del sistema de cuidados, la inoperancia del Estado para llevar a cabo un trabajo social eficiente y de calidad para atender la demanda de las personas mayores que lo necesitan (Martínez, Bujan 2014).

En el año 2019 según los datos de UGT España es el segundo país europeo con mayor de manda en los empleadores de personal doméstico dentro de los hogares y por otra parte en cuánto al servicio de residencia y servicios sociales en beneficio de este sector estaba en los últimos lugares.

A partir de estas restricciones administrativas/legales se ha creado un segmento del mercado laboral propio de los trabajadores inmigrantes en situación irregular, estos puestos de trabajos pertenecen a la economía sumergida. En definitiva, el cuerpo legislativo y las políticas de inmigración en España están hechas para que el colectivo de mujeres inmigrantes llegue a ocupar estos puestos de trabajo.

Es importante diferenciar los términos, trabajo y empleo domésticos, con el fin de ser más precisos a la hora de analizar el papel de las mujeres migrantes en el sector informal.

La OCDE (1995) define al **trabajo doméstico** “como la producción de bienes y servicios dentro del hogar, como resultado de la combinación del trabajo no remunerado y de la adquisición en el mercado de bienes duraderos y no duraderos”, mientras que el **empleo doméstico**, aunque enmarca las mismas tareas, parte de un acuerdo mercantil entre jefe y empleada hechas por personas ajenas al espacio familiar de convivencia.

Carrasco (1999) divide al mercado de trabajo de la economía sumergida en tres subgrupos: (1) sector informal: servicio doméstico, venta ambulante y agricultura; (2) subcontratación: construcción y (3) profesionales no regularizados en el sector informal, qué por definición es un segmento exclusivo de los trabajadores migrantes. En el caso de las mujeres migrantes centroamericanas el cuidado de personas y el servicio doméstico se consideran la entrada al mercado laboral español (Díaz & Martínez-Buján, 2018).

3.4 La integración social de los inmigrantes

Michel Oriol en Campani, G. y Catani, M. (1985, pp. 144) define la integración en términos de migración como “una interacción de las prácticas individuales de los sujetos y de las medidas tomadas por los países de origen y destino”.

A partir de esta definición, se presenta una interrogante ¿está la sociedad de acogida preparada para favorecer el pluralismo cultural que ofrecen las personas migrantes sobre su país de origen y de esta forma enriquecer la cultura entre ambas partes?, porque no solo se trata de que el inmigrante adopte las costumbres del país de destino en este caso España, si no también que se creen los espacios pertinentes para entrelazar la riqueza profesional y cultural de ambos países (de origen y de destino) siguiendo con el planteamiento teórico de este mismo autor que desde la sociología no se debería categorizar la integración como dos polos opuestos entre separar e integrar si no llevar la integración a la práctica en el campo de la vida cotidiana donde conviven ambas culturas, el proceso de integración debe llevarse a cabo de forma parcial, haciendo uso del sentido común antes de ser solo observadores de los hechos sociales con respecto a esta temática.

Dasseto (1990) considera de suma importancia la percepción de los autóctonos acerca de las personas inmigrantes, a la hora de explicar el proceso de integración de los migrantes en los países de destino. Sugiere que la velocidad e intensidad del nivel de integración del migrante, se ve afectado desde el cómo las personas autóctonas perciben a los inmigrantes, como una amenaza (supuesta presión que estos representan para el estado

de bienestar), competencia laboral (la idea de que los inmigrantes quitan los empleos a los autóctonos) o bien como personas que contribuyen a la economía del país y crean espacios pluriculturales, o bien los enriquecen.

En cuanto al proceso de integración de los migrantes en el país de destino, Dasseto (1990) define tres momentos cruciales:

1. La inscripción en la relación salarial mediante la cual empiezan a formar parte del sistema productivo del país de acogida
2. La reagrupación familiar: aparecen nuevos actores niños, y parejas que se unen al proceso migratorio y adquieren rasgos de la cultura del país de acogida, las familias reagrupadas progresivamente convierten este espacio social en su territorio debido al efecto llamada.
3. El acceso de los hijos nacidos en el país de origen o bien en el de destino a la educación formal, contribuye al reconocimiento social reciproco entre los individuos y las familias en el círculo social que habitan, a este fenómeno Dasseto (1990) lo llama el bi-posicionamiento de las familias migrantes.

Cuando partimos del supuesto de relaciones reciprocas e integración social se deja de lado el factor económico y se parte de sentimientos de intervención, cooperación y pertenencia en común con el propósito de insertar socialmente a las personas inmigrantes en la sociedad del país de destino, siendo la familia el punto de partida seguido por las relaciones con vecinos y amigos, también se logran establecer relaciones entre hombre – mujer que dan lugar a formar nuevas familias entre migrantes y autóctonos (Godenaw, Rinken, Martin & Moreno, 2017).

Así como se entablan relaciones recíprocas, existen actitudes xenófobas por parte de un segmento de la población autóctona hacia las personas migrantes, la Organización Internacional de las Migraciones (OIM, 2014), la xenofobia se expresa mediante actitudes, prejuicios o conductas cuyo objetivo es demostrar el rechazo y desprecio hacia personas de

origen extranjero. En ocasiones este rechazo está basado en el miedo que tienen los pobladores autóctonos a lo desconocido a llegar hacer dominados por otras personas, otras inseguridades más concretas entre los autóctonos, es el temor de que les quiten sus puestos de trabajo, perder los servicios asistenciales, o ver amenazadas sus costumbres o bien que le sea impuesta la cultura extranjera (D'Ancona & Martínez, 2010; Cachón y Valles, 2003).

Es importante destacar el papel de las organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y religiosas en la integración social de los inmigrantes, mediante asesoría legal para lograr su inserción laboral, ayudas de alimentación, vestuario y vivienda. En España destacan entidades como: casas de las culturas de los ayuntamientos, ACCEM una organización que provee de ayudas económicas, intervención psicológica, asistencia jurídica, traducción e interpretación, y orientación laboral especialmente a migrantes refugiados. Cáritas brinda ayuda a colectivos vulnerables y los capacita mediante talleres prácticos, y también la Cruz Roja que dispone de asistencia médica especializada gratuita, reconocimientos médicos para conducir y ayudas de alimentos para todos los desprotegidos por un periodo de tiempo hasta que logran insertarse en el mercado laboral.

3.5 La ley de extranjería y la regulación del empleo doméstico

La meta de las mujeres inmigrantes centroamericanas es llegar a regular su estancia en el país de destino para poder aspirar a cambiar de trabajo, formarse y homologar los títulos profesionales obtenidos en sus países de origen y las que dejaron sus hijos en su país de origen poder reagrupar sus familias.

Aguirre & Ranea (2020) califican la política migratoria española de utilitarista, en el sentido de que la población migrante cumple un papel de suministradora de mano de obra en función de las necesidades del mercado laboral español. La legislación contempla dos vías de entrada de mano de obra: la ordinaria y la extraordinaria. La vía ordinaria consiste en regularizar la estancia del trabajador desde el país de origen, pero limitada aquellos sectores o puestos de trabajo denominados de “difícil cobertura”, y la vía extraordinaria es aquella en

la que el trabajador migrante regulariza su situación en el país de destino. La vía extraordinaria por ser relativamente menos restrictiva que la vía ordinaria, es la más utilizada por las mujeres migrantes centroamericanas. Acceden por medio de las redes migratorias a empleos domésticos, de cuidados de niños y mayores a domicilio y servicios de limpieza, con baja remuneración y precarias condiciones laborales, con el fin de que pasados tres años estos empleadores les extiendan un contrato de trabajo que les permita tramitar un permiso temporal de residencia y trabajo por cuenta ajena, el llamado permiso por arraigo social.

Para poder regularizar la situación por arraigo social en España se necesita cumplir con los siguientes requisitos:

- Demostrar una permanencia de 3 años consecutivos en España
- Disponer un contrato a jornada completa como mínimo de un año de duración
- Presentar un informe sobre su integración social

Y en el caso de que la migrante quiera reagrupar a su familia en destino, debe demostrar un año de residencia legal en España, capacidad económica, y vivienda adecuada para los integrantes de la familia que desea reagrupar.

No es hasta la tercera renovación del permiso por arraigo social, aproximadamente 5 años de autorizaciones, que las mujeres migrantes pueden tramitar un permiso de residencia y trabajo de larga duración.

Los procedimientos administrativos antes expuestos hacen más compleja la integración de las migrantes en España, sumándose a los desafíos de carácter emocional, y social a los que estas se enfrentan durante proceso de integración.

La confluencia de las leyes de extranjería y las regulaciones del empleo doméstico en España condicionan a las mujeres migrantes a trabajar en condiciones de irregularidad administrativa y de informalidad laboral. Aun con todo, el empleo doméstico es la entrada

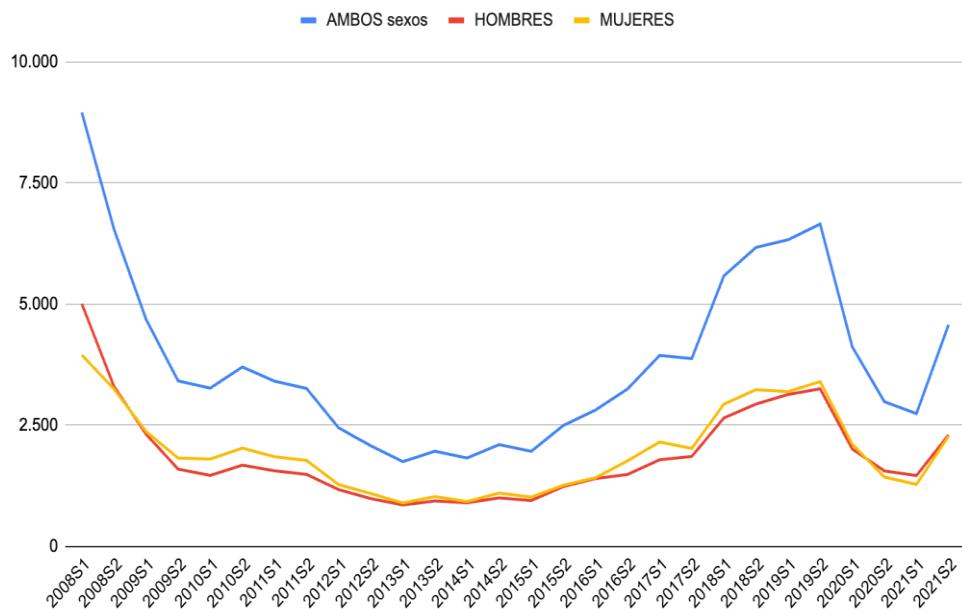
de las mujeres migrantes al sistema laboral español, el medio por el cuál logran regularizar su situación administrativa, pero a la vez un factor que retrasa la trayectoria profesional que en algunos casos éstas habían empezado en sus países de origen (Aguirre & Ranea, 2020).

4. Marco Contextual

En este apartado se presentan a grandes rasgos las estadísticas correspondientes a los flujos migratorios y el stock de migrantes en la provincia de Zaragoza, y su evolución desde el año 2008 al presente, los datos se desagregan por género y por región geográfica, y se provee una breve interpretación de la evolución de estas cifras.

Entre enero de 2008 y julio de 2021 entraron a Zaragoza una media anual de 1.867 mujeres y 1.952 hombres de origen extranjero. La tendencia de estas entradas de inmigrantes de ambos性es presenta un comportamiento descendente con valores máximos en el primer semestre del año 2008 (el primer año del que se tienen datos) que luego se agudiza en el periodo 2008 -2013, (en 2008 llegaron a Zaragoza 5.008 mujeres y 3.951 hombres extranjeros, en 2013 se alcanzan mínimos de 854 y 896 respectivamente). Estos datos coinciden con los años de la recesión económica iniciada en el año 2008 que se tradujo en una disminución en los factores de atracción de migrantes a España. En el período comprendido entre 2013 y 2020 la tendencia se vuelve ascendente como consecuencia de la recuperación económica que caracteriza este periodo, seguido a esto, entre el primer semestre del 2020 y el primer semestre de 2021 decrecen las cifras como un efecto temporal de las restricciones de la movilidad debido a la propagación de la COVID -19. Aunque la tendencia se retoma en el primer semestre de 2021, aún no se logran alcanzar los niveles de entrada de personas extranjeras al país correspondiente al año 2008 (INE, 2021).

Gráfico 1. Flujo de inmigrantes internaciones en Zaragoza según sexo 2008-2021



Fuente: Demografía y Población: Fenómenos Demográficos: Estadística de migraciones/Indicadores demográficos básicos, INE (2021).

De los datos del gráfico anterior también se rescata que en la mayor parte del periodo observado la entrada de las mujeres supera en el valor absoluto a las entradas de hombres con excepciones en el año 2008 (muy posiblemente explicado por el boom de la construcción, sector tradicionalmente predominado por mano de obra masculina- entre la década de los 90 hasta el 2008), y finales de 2020 e inicios de 2021 con ello se concluye que la migración extranjera en la ciudad de Zaragoza entre 2008 y 2020 está sutilmente protagonizada por migraciones femeninas.

Si estos datos se desagregan por lugar de nacimiento/origen, y se obvian los datos del 2020 y 2021 por su pérdida de significatividad por las medidas de la reducción de la movilidad aplicadas, en el segundo semestre de 2021 llegaron a Zaragoza un total de 9,225 procedentes de América Central de las cuales 5,853 son de origen nicaragüense y 1300 de origen hondureño países de donde son originarias las mujeres entrevistadas.

A primero de enero de 2021, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), residían en Zaragoza un total de 498.678 mujeres, de las cuales 13.408 eran mujeres nacidas en países de Centroamérica y El Caribe y 20.604 mujeres nacidas en países sudamericanos. Lo que nos indican que el 6% del total de la población femenina en Zaragoza son de origen latinoamericano. Estos datos reflejan que los flujos migratorios masivos son recientes.

A partir de los datos antes expuestos nacen las siguientes interrogantes que se pretenden responder mediante entrevistas abiertas a mujeres migrantes de origen latinoamericano, ¿Cuáles fueron las causas que motivaron su proyecto migratorio?, ¿A qué desafíos se enfrentan por su condición de emigrantes? y ¿Cómo perciben su nivel de integración en el país?

5. Diseño Metodológico

En este apartado se expone la metodología utilizada para el recabo de datos, su procesamiento y posterior interpretación. Se describe el enfoque metodológico cualitativo, mediante el método de estudio de caso con la aplicación de 25 entrevistas semiestructuradas.

En esta investigación se estudian los procesos migratorios desde la perspectiva sociológica, en el sentido que busca explicar la correspondencia entre los procesos migratorios y las transformaciones sociales, y antropológica en el sentido del estudio de “ser mujer migrante”. Por ello se acude a métodos de recolección de datos cualitativos que permitan la comprensión de las experiencias vividas de las mujeres migrantes, específicamente, de origen centroamericano asentadas en Zaragoza España.

Partiendo de la implementación del análisis documental de los movimientos migratorios, a través de la consulta, compilación de las teorías que pretenden describir y/o explicar el fenómeno de la migración, desde la perspectiva histórica-estructuralista hasta aquellas con enfoque más individual y de perspectiva de género.

Se hace uso del método de estudio de caso, mediante una entrevista semi estructurada, de un “fenómeno contemporáneo en su contexto real, donde los límites entre el fenómeno y el contexto no se muestran de forma precisa, y en él, que múltiples fuentes de evidencia son utilizadas”, esto en palabras de Yin (1989).

El estudio de caso, al ser una metodología cualitativa, no pone especial interés en el “cuánto” o el “dónde”, sino, más bien en el “qué”, el “quién” y el “cómo”, y se desarrolla como estudio de caso inductivo o deductivo. El estudio de caso inductivo se realiza para ampliar la información de teorías poco desarrolladas, o con vacío teóricos, mientras que el estudio de caso deductivo se implementa con el fin de contrastar las teorías con fenómenos concretos. Tal es el caso de la investigación en curso por ello, en el marco teórico se describen las teorías sociológicas que intentan explicar los procesos migratorios internacionales, para luego contrastarlas con los resultados de las entrevistas abiertas realizadas a una muestra de 26 mujeres inmigrantes de origen latinoamericano radicadas en Zaragoza (UN-INSTRAW, 2006).

La muestra de la investigación recoge a mujeres de 2 nacionalidades hondureña, nicaragüense, en un rango de edades amplio, entre los 19 y los 57 años, con diferente estatus legal en España (naturalizadas, residentes legales, indocumentadas), nivel educativo y su período de estancia. Con una muestra variada se busca comprender cómo estos factores, de nacionalidad, estatus legal, edad, nivel educativo y período de estancia, dificultan o facilitan la entrada, la integración, y dan forma a las principales causas y los resultados de la emigración.

5.1 Diseño del estudio de caso:

Definición del caso: El proceso migratorio de las mujeres migrantes centroamericanas radicadas en Zaragoza, las causas que motivan estos flujos migratorios y los procesos de integración de éstas en la sociedad española.

Los tres momentos de la entrevista:

El primer momento., está centrado las causas que originan el inicio del `proceso migratorio, el itinerario previo a realizar el viaje cada una de las mujeres entrevistadas especificaron las particularidades de su situación en el ámbito económico, familiar y social.

En cuanto al momento de llegada describieron los cambios generados (desde el factor climático, el cambio de horario, sentimientos de soledad y confusión) Adaptarse al lugar y las personas o familiares que les acogerían al momento de llegar al país de destino. ¿por qué decidió emigrar a este país y a esta ciudad específicamente? ¿Con quién y donde vive?

El último momento: Revela las dificultades a las que se enfrentan o sean enfrentado, si han logrado o no alcanzar las metas propuestas antes de emprender el viaje y además si han conseguido o no adaptarse e integrarse en la sociedad española. ¿A qué desafíos se ha enfrentado durante el proceso migratorio? ¿Cuáles eran las expectativas al momento de emigrar ¿Las ha logrado a lograr?

Guía de las entrevistas semi estructuradas:

Tabla 1. Semiestructura de las entrevistas realizadas a mujeres centroamericanas en Zaragoza, España.

Propuesta de pregunta	Propósito
¿Cuéntame por qué decidiste emigrar?	Conocer la situación o factores que motivó la emigración
¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?	Especificando la selección del lugar ayudará comprobar los lazos familiares o de amistad que pueda o no tener

¿Hace cuánto tiempo llegaste?	Definir el período de estancia
¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?	Identificar aquellas situaciones adversas a las que se han enfrentado, y de qué manera las exponen.
¿En qué trabajas?	Comprobar la teoría del trabajo doméstico y de cuidados
¿Hace cuánto tiempo trabajas? ¿En qué sector/es trabaja o ha trabajado?	Conocer si el motivo primordial del traslado ha sido por motivos económicos o educativos. Y los nichos de mercado laboral para las mujeres migrantes.
¿Cómo ha sido su experiencia en cuanto al ambiente laboral?	Conocer las condiciones de trabajo de las mujeres migrantes
¿Dónde y con quien vives?	Identificar las condiciones en las que viven.
¿Cómo encontraste trabajo?	Comprobar la existencia y el alcance de las cadenas de cuidados
¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?	Conocer su ocupación y formación en su país de origen.
¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?	Identificar la situación familiar de las mujeres migrantes. Si tiene hijos o padres mayores quién cuida de sus hijos para que ella cuide de otros.
¿Has logrado legalizarte?	Identificar el estatus laboral, y las vías de legalización.
¿Considera que ha logrado integrarse socialmente en este país?	Intentar entender el nivel de integración de las mujeres migrantes

Elaboración propia.

Muestra y criterios de selección: Al ser esta una investigación con metodología cualitativa al escoger el tamaño de la muestra no se busca una representatividad estadística si no personas representativas del fenómeno social que se estudia. Se busca exponer mediante una serie de

entrevistas semiestructuradas la comprensión subjetiva del proceso migratorio, sus causas y efectos por parte de las mujeres migrantes. Se han realizado 25 entrevistas a mujeres migrantes centroamericanas asentadas en Zaragoza, edades, estatus legal, nivel formativo y años de residencia en España, con el fin de indagar en los factores que motivaron la salida de sus países de origen a España, y los procesos y mecanismos que ellas consideran han dificultado o favorecido a su integración en la sociedad española.

5.2 Características de la muestra

La muestra reúne a un grupo de 25 mujeres centroamericanas en un rango de edades que abarca a mujeres migrantes desde los 19 hasta los 57 años. El estatus legal de la muestra se agrupa en tres categorías: las mujeres migrantes en situación administrativa irregular, las que poseen un permiso de residencia y trabajo temporal y/o de larga duración y las naturalizadas. Se incluye en las características de la muestra además variables, como la situación laboral, el nivel formativo y los años de residencia en España.

Tabla 2. Características de la muestra del estudio de caso

Entrevista	País de origen	Edad (años)	Estancia	Formación	Ocupación
1	Honduras	19	8 meses	Bachillerato	Desempleada
2	Honduras	30	5 años	Bachillerato	Empleada doméstica
3	Honduras	42	10 años	Bachillerato	Dependienta
4	Honduras	50	17 años	Bachillerato	Empleada Doméstica
5	Honduras	23	4 años	Bachillerato	Empleada doméstica
6	Honduras	45	2 años	E.S.O.	Empleada doméstica
7	Honduras	25	2 años	Formación Profesional	Empleada doméstica

8	Honduras	40	16 años	Bachillerato	Ayudante de cocina
9	Honduras	49	15 años	Primaria	Empleada doméstica
10	Honduras	40	15 años	E.S.O.	Empleada doméstica
11	Nicaragua	33	5 años	Formación profesional	Empleada doméstica
12	Nicaragua	29	18 años	Bachillerato	Encargada de restaurante
13	Honduras	31	8 años	Bachillerato	Empleada doméstica
14	Honduras	30	5 años	Formación profesional	Cuidadora de niños
15	Honduras	42	17 años	Bachillerato	Dependienta
16	Honduras	26	3 años	Bachillerato	Empleada doméstica
17	Honduras	57	37 años	Formación Profesional	Empleada doméstica
18	Nicaragua	30	8 años	Formación Profesional	Desempleada
19	Nicaragua	34	4 años	Formación Universitaria	Empleada doméstica
20	Honduras	41	6 años	Formación Universitaria	Desempleada
21	Honduras	29	6 años	Bachillerato	Empleada doméstica
22	Honduras	36	17 años	Formación Profesional	Auxiliar administrativa
23	Honduras	23	6 años	Formación Universitaria	Auxiliar contable
24	Nicaragua	50	26 años	Formación Profesional	Auxiliar administrativo

25

Nicaragua

38

4 años

Bachillerato

Empleada
doméstica

6. Resultados de las entrevistas, mujeres migrantes centroamericanas en Zaragoza, España

A partir del contraste de la teoría y las respuestas obtenidas de la realización de las entrevistas semiestructuradas, sobre causas que motivan las migraciones de mujeres centroamericanas hacia Zaragoza se presentan los siguientes resultados

6.1 Causas por las que emigran las mujeres centroamericanas a España

Todas las mujeres contestaron que el objetivo primordial por el que decidieron emprender el proyecto migratorio es el de mejorar su calidad de vida y la de sus familiares en el país de origen, acceder a mejores oportunidades laborales, de estudio y a su vez acceder a una mejor remuneración.

"Para las mujeres hay más trabajo en España, no ocupas papeles para trabajar"
(Entrevista 1).

Todas las mujeres entrevistadas mencionaron que la salida de su país fue voluntaria, las principales razones por las emprendieron el trayecto migratorio se deben situaciones de índole económico, algunas mencionaron el desempleo, ayudar a sus familias, por un mejor futuro.

La existencia o no de redes migratorias jugaron un importante papel en la decisión sobre el lugar de destino, en este caso concreto, a Zaragoza. Estas redes migratorias están protagonizadas sobre todo por familiares cercanos al migrante, que bien pueden ser inmigrantes integrados en la sociedad de destino, en proceso de integración o inmigrantes de segunda generación, lo que nos lleva a lo expresado (Díaz & Martínez-Buján, 2018), Estos procesos administrativos están formulados a partir de la necesidad de dar respuesta al aumento de la demanda.

Es el caso de una migrante hondureña (29 años) madre de familia, que dejó a sus dos hijas y pareja en Honduras, y vino a España con el fin de acceder a un empleo que le permitiese proveer a sus hijas de una educación de calidad, y mejores condiciones de vida en general, mientras ella lograba regularizar su situación en España, y así reagruparlas a ellas y a su marido y empezar una nueva vida aquí.

"Yo empecé a trabajar de interna un mes después de llegar a España dejando a mis dos hijas con mi madre, a Dios gracias mi jefa es buena me hizo los papeles y cumplido los tres años traje a mi hermana para luego viajar a mi país y traer a mis dos hijas pequeñas, aun sigo interna porque necesito el dinero para poder mantener a mis hijas y ayudar a mi hermana" (Entrevista 2).

En su país de origen había obtenido un título de formación profesional que le permitía desempeñarse como maestra de educación primaria, pero en 6 años no logró encontrar un trabajo con un contrato fijo o bien una plaza como funcionaria del Estado. Trabajaba a temporadas en centros de educación privados, donde la remuneración que recibía era inferior el salario mínimo, y le dificultaba conciliar su vida profesional con las tareas del trabajo doméstico y el cuidado de sus hijas, optó por trabajar en fábricas multinacionales de manufactura, pero se encontraba con las mismas dificultades. El no trabajar suponía no tener los recursos económicos suficientes para sostener a su familia, e incluso por el hecho de que su trabajo fuera de casa fuese temporal, la familia (ella, su marido e hijas) vivían en la casa de los padres del marido.

Viendo que aun ostentando un título de formación profesional no podía encontrar un puesto de trabajo con una remuneración acorde a su formación y sus necesidades, ni con las condiciones mínimas de estabilidad y protección social, decide emigrar a España, y abrir camino para en el futuro asentar a su familia en el extranjero.

También mencionaron la inseguridad ciudadana y la persecución política como factores determinantes en su salida del país de origen. Es el caso de una mujer hondureña de 42 años que decide emigrar con sus 4 hijos y su marido a España, huyendo de la inseguridad

ciudadana y la delincuencia generalizada en su país. Mientras ella deja su puesto de trabajo como funcionaria publica, su marido cierra su negocio personal y sus hijos se ven obligados a interrumpir sus estudios y continuarlos en España.

"Vivía con miedo en todo momento, me habían amenazado y no podía arriesgarme a que me pasara algo malo a mí y a mis hijos, por lo que tuve que salir como pude del país a vivir una vida segura y tranquila con mis hijos" (Entrevista 20).

También se entrevistó a mujeres que llegaron a España a tempranas edades 19 años aproximadamente, sin hijos y sin parejas. Una de ellas que tiene una estancia en el país de 17 años, estudiaba una ingeniería en su país, pero que por la condición económica en la que se encontraba su familia le obligó a dejar sus estudios y emigrar a España. La entrevistada es la cuarta de nueve hijos, sus padres no poseen ninguna titulación que les permita acceder a un empleo estable, que les proporcione seguridad social, su madre toda su vida se ha dedicado a la venta ambulante de mercancías y las tareas del hogar, mientras que su padre se dedica a la albañilería, es su hermana mayor la que consigue estudiar y trabajar a la vez y brindar a sus hermanos recursos para estudiar, cuando esta decide formar propia familia, la entrevistada y demás hermanos ven mermados los recursos económicos para su subsistencia, es en esta tesitura que la entrevistada decide emigrar a España.

La situación familiar también fue el motivo principal para que una mujer migrante originaria de Nicaragua (50 años) que tras la muerte de su padre se ve obligada a dejar su trabajo como contable en un banco, decide emigrar con 26 años edad a España para asegurar la subsistencia económica de su madre y sus hermanos menores. O el caso de una mujer migrante hondureña que emigra a España con su hija menor (madre de cuatro hijos) después de años de ser la proveedora principal de su hogar después de la muerte violenta de su marido.

En todos los casos las mujeres migrantes dejan sus países con la idea clara de lograr cruzar las fronteras, pero no tienen claro la fecha de su retorno.

6.2 La integración social y la inserción laboral de las mujeres migrantes centroamericanas en España.

Las preguntas relacionadas con la situación laboral de las migrantes arrojaron los resultados previstos, casi la totalidad de las entrevistadas se dedican a actividades relacionadas con trabajo doméstico, independientemente de la formación previa de estas o su experiencia laboral. A excepción de 3 mujeres entrevistadas todas las mujeres trabajan el sector de cuidados de personas mayores niños y personas dependientes y servicios de limpieza a domicilio.

"Llegué a España con 19 años en mi país no trabajaba era estudiante a tiempo completo cuando recién llegue trabaje como cuidadora de niños y encargada de la limpieza de una casa en la que recibía malos tratos por un largo periodo de tiempo, pero, lamentablemente no tenía opción, ya que para optar a otro empleo debía tener estudios, y no me era posible compaginar ambas actividades" (Entrevista 22)

Este testimonio evidencia que el empleo doméstico para las inmigrantes centroamericanas en muchos casos es la vía para insertarse en el mercado laboral, satisfacer las necesidades económicas propias y las de sus familias, y alcanzar un estatus migratorio regular, que les permita cambiar de sector.

Es el caso de Martha migrante nicaragüense que apunta que el mayor desafío al que se tuvo que enfrentar en su trayectoria migratoria, fue el mejorar su situación laboral:

"Quería un trabajo con mejores condiciones, y dedicarme a aquello que estudié. Primero tuve que homologar mis estudios de formación profesional que había obtenido en mi país, aun cuando lo hice seguía trabajando como interna cuidando a una señora mayor (...) un día me acerqué a un locutorio a llamar a mi familia y vi como el encargado del establecimiento no se daba a vusto a la hora de atender a los clientes, me atreví y le dije que yo estaba capacitada para el trabajo y si podía dejarme mi CV, a los días me contrató" (Entrevista 24).

Aunque la inserción laboral resulta relativamente sencilla para las mujeres migrantes por la existencia de redes migratorias maduras y las necesidades de cuidado de la sociedad

española, su proceso de integración es lento. La mayoría de las migrantes centroamericanas son contratadas como empleadas domésticas internas, esta modalidad de empleo se caracteriza por la confluencia de lugar de trabajo en el sitio de residencia de las trabajadoras, esta modalidad de empleo trae consigo problemas de establecer horarios de trabajo y merma la privacidad de las empleadas. A las mujeres se les permite generalmente salir un día por semana, el hecho de no disponer libremente de su tiempo limita las interacciones sociales necesarias para la integración social de estas mujeres en la sociedad de acogida. A pesar de la precariedad laboral estas mujeres permanecen en este tipo de empleo porque es que les permitirá aplicar al permiso de residencia y trabajo por cuenta ajena. Aunque en algunos casos esto no ocurre. Este apartado comprueba la teoría planteada por Dasseto (1990) considera que la velocidad e intensidad del nivel de integración del migrante, se ve afectado desde el cómo las personas autóctonas perciben a los inmigrantes, como una amenaza. Así que mientras estén recluidos en este espacio laboral les será más difícil disponer de tiempo para integrarse con la sociedad autóctona.

"Estuve 3 años aguantando malos tratos por parte de los hijos de los abuelos que estaban bajo mi cuidado y llegada la fecha de que debían hacerme los papeles me dijeron que ellos no me habían prometido nada, todo ese día pasé llorando y me fui de esa casa hasta que empecé con otra familia que han empezado ya a hacerme los papeles" (Entrevista 11).

Las mujeres que optan por no aceptar este tipo de empleo se dedican a trabajar por horas prestando servicios de limpieza y al cuidado de niños, poseen mayor autonomía en la regulación de su tiempo, pero su estabilidad laboral es escasa, además sus ingresos están condicionados a la cantidad de horas trabajadas, también el grado de informalidad es mayor que en el caso de las trabajadoras internas.

"Trabajo por horas cuidando niños y a una señora mayor durante los meses de verano mis jefes se van de vacaciones por lo que durante esta temporada, trabajo menos horas y gano menos dinero. Si no tienes papeles no puedes optar para la mayoría de los trabajos." (Entrevista 22).

En cuanto a la remuneración económica la mayoría de las mujeres entrevistadas consideran que el salario que reciben es considerado justo, este factor podría asociarse con la situación de crisis económica y los niveles de inflación en sus países de origen, por lo que, aunque en términos de salarios españoles sus salarios sean bajos, aun así, son mejores que los países de origen. Cabe mencionar que la mayor parte de las mujeres que consideran que reciben un salario justo tienen menos tiempo de estancia en España entre 2 y 4 años.

Un número menor de estas mujeres consideran que el pago recibido no es justo debido que algunas empresas o personas pagan lo que pueden, quieren y cuando quieren, otra de las mujeres entrevistadas menciona que la situación económica actual es compleja a nivel global debido a las consecuencias de la pandemia y la invasión Rusa a Ucrania, y por ultimo alguien más destacó que a pesar de que a pesar de haber egresado de una carrera universitaria en la Universidad de Zaragoza no considera que le paguen lo justo. En cualquier caso, todas las mujeres que dijeron no recibir una remuneración adecuada achacan este hecho a la situación económica del país y no a su situación como migrante.

"Trabajo en una empresa de servicios financieros y no considero me pagan lo justo, pero no puedo arriesgarme a dejar mi trabajo porque necesito un contrato como el actual para mantener mi estatus legal en España." (Entrevista 23).

Trabajo muchas horas y me pagan muy poco no llego ni a 3 euros la hora me tengo que aguantar porque aún no he hecho papeles (Entrevista 16).

Los dos casos anteriores ponen en evidencia la relación entre la precariedad laboral de las mujeres inmigrantes centroamericanas y las leyes de extranjería, que se mencionan en la teoría (Aguirre & Ranea, 2020).

6.3 Proceso de regularización

El cuerpo legislativo y las políticas de inmigración en España están diseñadas para que los trabajadores inmigrantes cubran los puestos de trabajo del sector secundario del mercado laboral, que no son aceptados por los trabajadores autóctonos.

La mayoría de las mujeres entrevistadas que ostentan un permiso de residencia o están naturalizadas en España, lograron legalizar su estatus mediante la vía extraordinaria a través del procedimiento conocido como arraigo social: Demostraron una `permanencia continuada de la menos tres años de permanencia continuada en el territorio español, (a excepción de dos migrantes que regularon su situación cuando el requisito del periodo de permanencia era inferior a tres años) Presentaron un contrato laboral a jornada completa de por lo menos un año de duración y presentaron informe de inserción social expedido por el ayuntamiento de Zaragoza a través de la casa de las culturas.

No siempre este permiso les es concedido la primera vez que lo tramitan, María inmigrante hondureña de 29 años, nos relata:

"He intentado regularizar mi estancia en España en tres ocasiones, la primera vez por arraigo social pero las personas que me iban a contratar rescindieron el contrato debido a la Pandemia y mi expediente fue archivado, la segunda vez aplique por arraigo laboral y me fue nuevamente denegada por no cumplir con los requisitos, aunque la abogada a la que contrate afirmo que, si los cumplía, ahora estoy a la espera de la resolución de permiso de residencia por arraigo familiar". (Entrevista 21)

Es interesante destacar que gran parte de las entrevistadas continúa desarrollando su actividad laboral en el sector del trabajo doméstico y de cuidados, a simple vista contrario a lo dictado por la teoría: Que afirma que el trabajo doméstico es visto por las mujeres migrantes como una vía de regularización y como un sector en el que quieran permanecer a largo plazo.

"Llevo 37 años aquí en Zaragoza emigre con 20 años y actualmente trabajo en el cuidado de niños y en el servicio de limpieza" (Entrevista 17).

No es que las mujeres migrantes se hayan propuesto permanecer trabajando en este sector, si no que se desincentivadas por los obstáculos administrativos y la naturaleza de los trabajos de cuidado y servicio doméstico que por su poca facilidad horaria y su baja remuneración económica no permiten que las mujeres accedan a formación profesional que

les garanticé el acceso a otros sectores del mercado laboral. A esto se le suma la insuficiencia de plazas disponibles en los centros educativos españoles y los requisitos adicionales que estos exigen para el acceso y admisión de extranjeros que han cursado la educación secundaria fuera del territorio español.

"Yo he aplicado en tres ocasiones a una plaza en un grado medio después de haber esperado un año para homologar mis estudios de bachillerato en Honduras, en todas las ocasiones anteriores no he logrado que se me asigne una plaza. Para mí es muy difícil el hecho de que hasta ahora no he podido continuar con mis estudios, me he sentido frustrada y el estar lejos de mis padres me afecta emocionalmente a pesar de llevar 4 años aquí considero estar lejos de los objetivos que me he planteado."

(Entrevista 5)

Entrevistada 22, que tiene 19 años residiendo Zaragoza dice al respecto:

"Yo tuve suerte, porque mi pareja de origen español me ofreció su apoyo para poder estudiar y optar a otro tipo de trabajo, con mejores condiciones, seguí trabajando a la vez que estudiaba, pero la presión económica se redujo al tener un compañero con quien compartir gastos y que apoyara mi decisión de estudiar, no todas las mujeres migrantes tienen esa misma suerte".

Las relaciones entre autóctonos y migrantes centroamericanas y su efecto en el proceso de integración.

Comenzamos este apartado desde una perspectiva dicotómica, entre las actitudes los actitudes positivas y negativas con respecto a los procesos de integración entre autóctonos e inmigrantes a través de los resultados de las entrevistas. En las cuales salieron a relucir casos en los que personas autóctonas favorecieron la integración de las mujeres inmigrantes en Zaragoza. Es el caso de Martha migrante nicaragüense, que fue recibida en la casa de una familia española que vivió una temporada en Nicaragua y se hicieron cercanos a la familia de ésta, o el caso de Angélica migrante hondureña que resalta el apoyo que recibió de su pareja autóctona.

Sin embargo, es mayor el número de mujeres entrevistadas que relatan experiencias negativas en sus relaciones con autóctonos, mayoritariamente en la relación con sus empleadores. Mencionaron malos tratos y conductas en base a ciertos prejuicios hacia las personas de origen latinoamericano.

"Cuidé una abuela que no me dejaba encender ni apagar la luz mucho menos usar el mando de la tele porque pensaba que no lo iba poder usar y lo iba estropear" (Entrevista 10)

Un caso especial es el de Jenny que relata haber sufrido acoso escolar en sus primeros años en España, es la única mujer migrante entrevistada que llegó a España siendo una niña.

"Emigré de mi país siendo aun una niña de 10 años los primeros años aquí los pase muy mal sobre todo en el colegio sufí acoso escolar porque en ese tiempo no había mucha población latina y se reían de la forma en la que hablaba, de mi color de piel y los profesores no hicieron nada por ayudarme" (Entrevista 12).

La mayoría de las entrevistadas contesto que no se sienten integradas en la sociedad de acogida, consideran que se tienden ciertos lazos de cortesía con fines transaccionales entre ellas y las personas autóctonas, que en gran medida se puede explicar por qué la mayoría o totalidad de las relaciones que establecen con la población autóctona son de carácter laboral. De las entrevistas realizadas a estas mujeres de concluye que no es tan determinante los años de estancia en el país de acogida, como lo son la existencia de relaciones recíprocas entre inmigrantes y la población autóctona.

7. Conclusiones

A partir de los objetivos planteados y los resultados de las entrevistas se exponen las siguientes conclusiones:

Las migrantes centroamericanas toman la decisión de emigrar en contextos de inestabilidad política, precariedad laboral, una constante crisis económica que a través de los años han derivado en sociedades en donde la inseguridad ciudadana y la violencia está

generalizada. Las emigrantes escogen su país de destino tomando en consideración factores como la existencia o no de redes migratorias, la naturaleza del trayecto, los lazos culturales, la herencia lingüística y principalmente las oportunidades de empleo.

España, según las respuestas de la entrevistadas, es escogido como país de destino, por las redes migratorias centroamericanas debido al lazos históricos, culturales, religiosos y lingüísticos, que a efectos prácticos deriva en similitudes sustanciales en los estilos de vida de la población latinoamericana y la española. Pero el factor de atracción de mayor importancia de la economía española hacia las mujeres centroamericanas son las características particulares de su mercado de trabajo. La mayoría de las mujeres entrevistadas declara que el motivo por el que vinieron a España es para mejorar la calidad de vida de ellas mismas como de sus familiares, mediante su inserción en el mercado laboral español.

La existencia de un mercado dual en España coincide con los planteamientos de la teoría de los mercados duales de Piore (1979) que explica como el expansionismo de la economía de mercado en los países industrializados segmenta el mercado de trabajo, en el sector primario con puestos de trabajo de alta productividad y remuneración y mejores condiciones en general y el sector secundario que engloba aquellos puestos de trabajo de baja remuneración económica y caracterizado por la precariedad laboral.

La mejora en la calidad de vida y el nivel educativo de la población autóctona de las economías industriales hace que estos rechacen los puestos de trabajo del sector secundario, esta demanda viene hacer suplida por trabajadores inmigrantes. La llegada masiva de inmigrantes a España desde los años 90 coincide con la etapa expansiva de la economía española y el consiguiente aumento de la mano de obra femenina en el sector primario. Y además con la caída de las tasas de natalidad y aumento de la esperanza de vida de la población española, todo lo anterior provoca un aumento en la demanda de cuidados en España: Las madres trabajadoras necesitan asistencia para el mantenimiento del hogar y le cuidado de los niños y una creciente población en edad avanzada requiere de asistencia

doméstica y de cuidados. La solución desde el sector público y privado español a esta crisis de cuidados son las mujeres inmigrantes centroamericanas.

Los empleadores en los hogares también optan por la mano de obra extranjera por su bajo coste frente a los servicios prestados por residencias privadas, pues el Estado del Bienestar español está muy poco desarrollado en este rubro y no alcanza a suplir las necesidades de gran parte de la población en edad avanzada. Mientras regulaciones de las leyes de extranjería favorecen el sector del empleo doméstico condicionan y limitan a las migrantes.

Los procesos de regularización se prolongan en el tiempo y contemplan requisitos de permanencia contratación restrictivos, que dejan a las emigrantes con poco margen de maniobra a la hora escoger su trayectoria profesional.

Estas mujeres están obligadas a permanecer en trabajos precarios con el objetivo de regularizar su estatus legal en España. Estos trabajos se caracterizan por la poca flexibilidad horaria y la falta de privacidad y autonomía de estas mujeres, que afectan negativamente su proceso de integración en la sociedad española.

La mayoría de las entrevistadas a la hora de expresar su proceso de integración, se refieren a temas relacionados con las diferencias culturales entre su país de origen y la sociedad española, y como este choque cultural se hace especialmente difícil cuando lo tienen que superar lejos de su red de apoyo, familia y amigos en sus países, o bien aislados por las condiciones de trabajo (empleo doméstico en modalidad interna) y a la percepción, perjuicios o discriminación por parte de los autóctonos, y como adicionalmente las barreras administrativas y burocráticas dificultan el proceso de integración, y la realización de expectativas o metas de tipo educativo, profesional y laboral.

Destacan que estas actitudes discriminatorias y prejuiciosas se dan generalmente en el entorno laboral, específicamente por sus empleadores o bien las personas bajo su cuidado.

Estos en ocasiones dan por hecho que las mujeres latinoamericanas empleadas en el trabajo doméstico son personas analfabetas, según respuestas de las entrevistadas.

En algunos casos exponen ser víctimas de discriminación laboral por su situación irregular, derivando en un salario inferior al mínimo interpersonal, y con menores prestaciones y beneficios de protección social.

8. Recomendaciones y limitaciones

A partir de los resultados de las entrevistas realizadas se recomienda lo siguiente:

A los gobiernos de los países de origen, crear políticas de bienestar social para mejorar la calidad de vida de sus habitantes para reducir en cierta medida los flujos migratorios, también realizar acuerdos bilaterales en pro de mejorar las condiciones adversas que viven de las mujeres migrantes.

A las autoridades correspondientes del estado español se le recomienda flexibilizar los procesos de regularización mediante la ley de extranjería.

Promover procesos de inspección que permitan conocer la situación laboral en las que se encuentran estas mujeres.

Desarrollar actividades sociales y culturales que sienten las bases para estrechar lazos entre la población migrante y autóctona.

8.1 Limitaciones

El difícil acceso para llegar a más mujeres de los demás países que conforman la región centroamericana.

9. Referencias Bibliográficas

Aguirre Sánchez Beato, E. & Ranea Triviño, B. (2020). Investigación Mujer inmigrante y empleo de hogar: situación actual, retos y propuestas. Federación de Mujeres Progresistas.

Arango, J. (2000), “Enfoques conceptuales y teóricos para explicar las migraciones”. Revista Internacional de Ciencias Social, no 165, págs. 41-69.

Barbero, I. & Blanco, C. (2016). El derecho de extranjería y su incidencia sobre el transnacionalismo migrante. *Migraciones* 40, DOI: mig. 140.y2016.011 pp. 93-125.

Blanco, C. (2000). Las migraciones contemporáneas. *Papers: Revista de Sociología*, Vol. 65. DOI: <http://dx.doi.org/10.5565/rev/papers/v65n0.1718>

Cachón, L. (1991). Segmentación del mercado de trabajo y niveles educativos. *Sociedad, Cultura y Educación: Homenaje a la memoria de Carlos Lerena*. CIDE- Universidad Complutense de Madrid pp.11-136. Madrid.

Cachón, L. (1997). La formación de la “España Migrante”: Mercado y ciudadanía. *Revista Reis* 97/2 pp.95-126. Universidad Complutense de Madrid. Madrid.

Cachón, L. Valles Martínez, M. S. (2003). Trade unionism and immigration Transfer. *European Review of Labour and Research* Vol. 9 Núm. 3 Pág. 469-482

Cachón, L. (2002). Inmigración y segmentación de los mercados de trabajo en España. Centra.

Campani, G. y Catani, M. (1985). Les rôles associatifs italiens en France et les jeunes. *Revue Européenne des Migrations Internationales*, vol. 1, núm. 2. diciembre, 143-159.

Cantú, J., & Alpuche, E. (2019). La migración internacional: un análisis de decisión de la teoría neoclásica a los espíritus animales. *Diarios sobre el terruño*, 1(7), 100-121.

Carrasco R., Jimeno J.F. & Ortega A.C. (2004): “The Effect Of Immigration On The Employment Opportunities Of Native-Born Workers: Some Evidence For Spain”. *Economics Working Papers*. Universidad Carlos III, Departamento de Economía. Número: e046122. Disponible en: <http://docubib.uc3m.es/WORKINGPAPERS/WE/we046122.pdf>

Carrasco, C. (1999): *Mercados de trabajo: los inmigrantes económicos*, Madrid, IMSERSO, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Colectivo IOÉ (2001). Mujer, inmigración y trabajo. Madrid: Instituto de Migraciones y Servicios Sociales.

D'Ancona, M. & Valles Martínez, M. (2010). Evolución del racismo y la xenofobia en España. Informe 2010. Observatorio Español del racismo y la xenofobia: Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Dasseto F. (1990): «Pour une théorie des cycles migratoires», en Basteneir, B. y F. Dasseto, F. Inmigrantions et nouveaux pluralismes. Una confrontations de sociétés. Bruselas, De Boeck-Wesmael.

Díaz Gorfinkel, M. & Martínez Buján, R. (2018). Mujeres migrantes y trabajos de cuidados: transformaciones del sector doméstico en España. Panorama Social número 27 Primer Semestre 2018: pp. 105-118.

Díaz Gorfinkel, M. (2016). «La reconfiguración del empleo doméstico en España: impacto de los cambios legislativos en el funcionamiento del sector». Revista Española de Investigaciones Sociológicas, 155: 97-112. (<http://dx.doi.org/10.5477/cis/reis.155.97>)

Dickens, William T and Lang, Kevin, (1988). The Reemergence of Segmented Labor Market Theory, American Economic Review, 78, Issue 2, p. 129-34

Doringer, P.B. Y Piore, M.J. (1971): Internaciona Labor Markets and Manpower Analysis. D.C. Health and Company, Lexington. Versión en castellano: Mercados internos de trabajo y análisis laboral, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, 1985.

Gil Alonso, F. & Vidal Coso, E. (2015). Inmigrantes extranjeros en el mercado de trabajo español: ¿Más resilientes o vulnerables al impacto de la crisis? Migraciones 37 (2015), DOI: mig.137.y2015.005 pp. 97-123.

Gil Alonso, F. & Domingo Valls, A. (2008). La complementariedad de la ocupación de españoles y extranjeros: análisis sectorial y diferencias territoriales. Sistema. revista de ciencias sociales Núm. 206 Pág. 21-48

Godenau, D., Rinken, S., Martínez de Lizarrondo, A. & Moreno Márquez, G. (2017). La integración de los inmigrantes en España: fases, patrones y dinámicas regionales durante el período 2007-2015. Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración.

Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer. UN-INSTRAW (2006). Potencial de las remesas para el desarrollo desde una perspectiva de género. Metodología de investigación cualitativa.

Instituto Nacional de Estadística INE (2021). Estadística de migraciones/ Indicadores demográficos básicos. Datos provisionales año 2021. Demografía y Población: Fenómenos Demográficos.

International Organization For Migration- OIM (Organización Internacional para las Migraciones) (2019). Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2020. <https://publications.iom.int/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2020>.

Lebrusán Murillo, I.; Cáceres Arévalo, P. & Brey, E. (2019). El servicio doméstico como vía de acceso a la regularización administrativa en España. Anuario CIBOD de la Inmigración 2019 pp. 246-272.

Martínez Buján, R. (2014) «¡El trabajo doméstico cuenta! Características y transformaciones del servicio doméstico en España». Migraciones N.º 36, p. 275-30

Masseroni, S. (2016). Sobre el estudio de las migraciones. Enfoques y Métodos. Huellas de la Migración vol. 1 núm. 1 enero-junio 2016: pp. 11-33.

Micolta León, A. (2005). Teorías y conceptos asociados al estudio de las migraciones internacionales. Revista Trabajo Social, (7), 59–76. <https://revistas.unal.edu.co/index.php/tsocial/article/view/8476>

Mora, D. (2013). Metodología para la Investigación de las Migraciones. Integra Educativa Vol. VI/ N.º 1. Instituto internacional de Integración Convenio Andrés Bello pp. 13-42.

Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2006) Glosario sobre Migraciones. Derecho Internacional sobre Migración. Ginebra.

Padilla, B. (2013). Género y Migraciones: Nuevas reconfiguraciones y protagonismos de las mujeres latinoamericanas. A modo de introducción. Anuario Americanista Europeo, 11, 1-9.

Piore, M. (1979) Birds of Passage: Migrant Labor and Industrial Societies. Cambridge, UK: Cambridge University Press. 1979. ISBN 0-521-22452-7.

Polanyi, K. (1944). The Great Transformation. Beacon Press, Boston, Massachusetts, 315 p., ISBN 0-8070-5679-0, ISBN 978-0-8070-5679-0.

Red Acoge (2017). III Informe de atención psicosocial a mujeres inmigrantes de red acoge. "Echando raíces, echando de menos: Mujeres inmigrantes en España". Madrid.

Romero, C. (2003). ¿Qué es la inmigración? ¿Problema y oportunidad? ¿Cómo lograr la integración de los inmigrantes? ¿Multiculturalismo o interculturalismo? RBA Integral. Barcelona.

Stark, O., (1991). The migration of labor. Basil Blakwell, Cambridge, Massachussets.

UGT-Unión General de Trabajadores. Trabajo doméstico y de cuidados para empleadores particulares [Informe]. UGT, (2019) (en línea) [Fecha de consulta: 14.07.2022] <https://www.ugt.es/informe-trabajo-domestico-y-de-cuidados-para-empleadores-particulares>

Valenzuela M. E., Scuro, M. L. & Vaca Trigo, I. (2020) "Desigualdad, crisis de los cuidados y migración del trabajo doméstico remunerado en América Latina", serie Asuntos de Género, N° 158 (LC/TS.2020/179), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL (Comisión Económica para América Latina)). https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46537/1/S2000799_es.pdf

Yin, R.K. (1984/1989). Case Study Research: Design and Methods, Applied Social Research Methods Series, Newbury Park CA: Sage.

10. Anexos

Entrevista 1

Pregunta

Respuesta

¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?	Por una mejor vida, y porque tengo hermanos aquí.
---	---

<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Por mi familia y mis hermanos que viven aquí.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	No he encontrado trabajo por ser indocumentada. En el metro un español me dijo que éramos inmigrantes que veníamos a joder el país.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	No trabajo actualmente. He sustituido a mi hermana en el cuidado de niños y trabajos de limpieza. He tenido jefes muy buenos.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	No tiene autorización de residencia.
<i>¿Consideras que te pagan o te pagaron lo justo?</i>	Si
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de mi hermana
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Nunca trabajé
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mis hermanos
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	No, nada

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 19 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 8 meses

Entrevista 2

Pregunta	Respuesta
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación económica de mi país y la falta de empleo.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque tenía familiares y el idioma.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	El hecho de estar lejos de mis hijas que aún eran muy pequeñas cuando me vine aquí y tener que dejarlas con mi madre.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Desde que llegué trabajo como empleada de hogar y me pagan bien.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Hace 5 años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Sí en cuanto hice los papeles mande traer a mi hermana para que viniese cuidar de mis hijas y luego viaje yo para traerlas conmigo, después de 4 años de haberle dejado en mi país.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de una prima.
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Ama de casa
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi hermana y mis hijas
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Que emigrar es un proceso complicado pero que la verdad no tienes opción ahora que tengo a mis hijas conmigo considero que ha merecido la pena.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 30 años

Formación: Profesora de Primaria

Hace cuánto llegaste al país: 5 años

Entrevista 3

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por metas que no habíamos propuesto en pareja
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque tenía una amiga y parte de la familia de mi marido aquí en Zaragoza.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Sobre todo, el hecho de sentirme sola sin tener a alguien de mi familia cerca
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Trabajé por muchos años en el cuidado de dos mujeres mayores de una misma familia eran madre e hija les cuide por 8 años aproximada y actualmente trabajo de dependienta en el mercado central y considero que me pagaban y me pagan lo justo
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	En el trabajo actual hace ya un año
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Sí cuando hice los tres años de residir aquí las personas que cuidaba me ayudaron a hacer los papeles.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de amigas
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Dependienta de bar y en maquilas de confección de ropa

<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi marido, mi cuñada y su sobrina
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Que a pesar de los inconvenientes que he vivido no me arrepiento de haber emigrado.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 42 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 10 años

Entrevista 4

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por mejor futuro para mí y mi familia
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque tenía una amiga en Zaragoza.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	El hecho de adaptarme a otra cultura fue bastante difícil
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Trabajo dando asistencia en domicilios a personas mayores y dependientes, Actualmente me pagan acorde a la ley vigente, pero en la residencia, me pagaban lo que querían y cuando querían.

<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	En el trabajo actual hace apenas tres meses, pero tiempo atrás cuide abuelos, en limpieza, empleada doméstica y en residencia de ancianos.
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si, ya hace mucho.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de familiares y amigos
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Operaria en maquilas de confección de ropa
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi marido me casé hace un año con una persona de acá.
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Que gracias a que emigre he logrado cumplir varias metas. Aunque por mi edad esta última vez me ha costado encontrar trabajo y las ofertas de trabajo son precarias

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 50 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 17 años

Entrevista 5

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por ayudar a mis hermanas a cuidar a mis sobrinos y seguir estudiando.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque aquí estaban mis hermanas

<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	El hecho de que hasta ahora no he podido continuar con mis estudios, me he sentido frustrada y el estar lejos de mis padres me afecta emocionalmente.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Actualmente limpiando escaleras de una comunidad y un bar anteriormente cuide unos abuelos y lamentablemente la paga no ha sido justa me pagan 3 euros la hora aproximadamente.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Hace ya dos años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Aún no
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	por medio de amigas
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Ninguno
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	con mi hermana, mi sobrina una prima y una amiga
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Que no he logrado seguir estudiando y se me dificulta socializar

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 23 años

Formación: Bachillerato en Ciencias y humanidades

Hace cuánto llegaste al país: 4 años

Entrevista 6

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación de pobreza e inseguridad en mi país y poder darles un mejor futuro a mis hijos.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque tenía a mi hermano y mi cuñada residiendo aquí en Zaragoza.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Que al llegar me diagnosticaron un cáncer justo cuando comenzó la pandemia, ver que de mis cuatro hijos tres están allá y la pequeña acá con mi hermano fue una situación muy difícil, económicamente no tenía nada y mi hermano y mi cuñada se habían quedado sin trabajo.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Trabajo cuidando una pareja de abuelos y gracias a Dios considero que me pagan bien.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Hace un año
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Aún no tengo tres años de residencia aquí.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio del marido de mi prima
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	En maquilas de confección de ropa
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	Mi marido murió hace unos años soy viuda y a mis otros tres hijos los dejé con una cuñada ósea tía de ellos
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Ahora estoy interna pero los fines de semana en casa de mi hermano y cuñada también con mi hija
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Que sigo luchando por el futuro de mis hijos después de todo lo de mi enfermedad y el estar interna es complicado me produce estrés y ansiedad

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 45 años

Formación: ESO

Hace cuánto llegaste al país: 2 años

Entrevista 7

Pregunta	Respuesta
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por falta de oportunidades en mi país de origen
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	No fue elección mía si no de mis padres y me mandaron a casa de una amiga.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Podría decir que en la parte laboral es complicada porque trabaja de lo que hay y no de lo que uno está preparado.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Limpiendo casas Sí, creo que si me pagan lo justo
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Hace dos años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Aún no he cumplido los tres años de estar aquí
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de jefes anteriores
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	venta de comida casera
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mis amigas
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	No.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 25 años

Formación: Administración de empresas

Hace cuánto llegaste al país: 2 años

Entrevista 8

Pregunta	Respuesta
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Me lo propuso mi hermana para mejorar el futuro de mi hija que para ese tiempo tenía ocho meses.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque aquí vivía mi hermana, la que me invitó a venir.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Tengo que dejar a mi hija en una guardería y no estar mucho tiempo con ella.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Cocinera de un bar actualmente He trabajado cuidando niños
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	En el trabajo actual hace ya un año
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Sí cuando hice los tres años de residir aquí las personas que cuidaba me ayudaron a hacer los papeles.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de familiares
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Maquila
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi hermana, prima y mi hija

¿Hay algo más que te gustaría agregar

Que alguna vez me han hecho comentarios despectivos por ser extranjera.

País de origen: Honduras

Edad: 40 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 16 años

Entrevista 9

Pregunta

Respuesta

¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?

Por un futuro mejor y poder ayudar a la familia en mi país

¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?

Porque podía venirme en un avión y no ponía mi vida en peligro.

¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?

A ninguna la verdad, me ha ido muy bien

¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?

Trabajo cuidando personas dependientes y me han pagado muy bien gracias a Dios

¿Hace cuánto tiempo trabajas?

Prácticamente desde que llegué hace 16 años

¿Has logrado legalizar tu residencia en España?

Si hace ya mucho.

¿Cómo encontraste trabajo?

Por medio de familiares

¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?

En maquilas de confección de ropa

¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?

No

¿Dónde y con quién vives?

Con mis primas

¿Hay algo más que te gustaría agregar

Que a pesar de los inconvenientes que he vivido no me

Me arrepiento de haber emigrado.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 49 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 15 años

Entrevista 10

Pregunta

Respuesta

¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?

Para ayudar a mi familia

¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?

Porque hay mejor oportunidad para hacer papeles y aquí en Zaragoza vivía mi hermana

¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?

Ya que a veces la gente que te contrata cree que no sabes nada, hubo una vez una abuela que no me dejaba tocar los mandos de la tele porque se los iba a estropear.

¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?

Actualmente trabajo en limpieza y lamentablemente no me pagan lo que deberían.

¿Hace cuánto tiempo trabajas?

hace tres años que hago limpieza anteriormente cuidando a personas mayores.

¿Has logrado legalizar tu residencia en España?

Si, ya hace mucho.

¿Cómo encontraste trabajo?

Por medio de una amiga

<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	En maquilas de confección de ropa
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	con una amiga
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	No

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 40 años

Formación: logre terminar la ESO como lo llaman acá

Hace cuánto llegaste al país: 15 años

Entrevista 11

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Para ayudar a mi familia y por un mejor futuro.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	porque de mi país es donde la mayoría de la gente de mi país emigra.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	En un trabajo que tuve recién llegue me una persona de mi país me pidió dinero para dejarme prácticamente lo compro y allí sufre mucho la hija de la persona que cuidaba me humillaba y me hacía pasar hambre.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Ahora mismo cuido una pareja de personas mayores interna, salgo cada quince días y me pagan 700 euros

<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Dos años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si.
<i>¿Consideras que te pagan o te pagaron lo justo?</i>	Más o menos
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de amigos y la iglesia.
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Profesora de primaria
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con una amiga
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	No, la verdad

Preguntas sociodemográficas

País de Origen: Nicaragua

Edad: 33 años

Formación: Profesora de Primaria

Hace cuánto llegaste al país: 5 años

Entrevista 12

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Fue una decisión de mi madre cuando tenía diez años me reagrupó.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque mi madre ya hace algunos años vivía aquí
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Sufrí acoso escolar en el colegio porque en ese tiempo no había mucha población latina y se

<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	reían de cómo hablaba de mi color de piel y los profesores no hicieron nada por ayudarme.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Camarera y encargada de un restaurante y tengo jefes muy buenos y considero que me pagan de acuerdo con la ley vigente
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	10 años
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Si desde que llegue
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Por medio de mi hermana
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	Nunca trabajé
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	No
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Con mi hijo y mi novio
Preguntas sociodemográficas	No, nada

País de Origen: Nicaragua

Edad: 29 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 18 años

Entrevista 13

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la falta de oportunidades en mi país y poder ayudar económicamente a mi familia.
--	--

<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque mi hermana reside aquí.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Podría decir que, a desaprender y aprender las formas de cocinar, de hacer la limpieza etc.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Empleada doméstica y cuidado de niños, si me pagan lo justo
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	5 años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	por medio de mi hermana
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Nunca trabajé
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi prima
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	No, nada

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 31 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 8 años

Entrevista 14

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación de inseguridad y para un mejor bienestar de la familia.
--	--

<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Por aquí vivía mi prima y porque es un país de oportunidades
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Me he enfrentado a la soledad, adaptarme a sus costumbres y me lo paso mal en el invierno por el frío.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Empleada de hogar
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	4 años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de amigas de la iglesia
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Enfermera auxiliar
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Sola
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar?</i>	Que el proceso de adaptarse a este país lleva su tiempo y que seguir estudiando se me ha dificultado bastante porque las plazas en el sector público son difíciles de encontrar.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 30 años

Formación: Bachillerato en Ciencias y Enfermera auxiliar

Hace cuánto llegaste al país: 5 años

Entrevista 15

Pregunta	Respuesta
¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?	Por la situación económica y de desempleo en mi país y por ayudar a la familia.
¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?	Por familiares que tenía aquí que me ayudaron a comprar el billete de avión
¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?	La soledad es complicada de llevar adaptarme a la cultura de este país.
¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?	Actualmente de dependienta del mercado central, anteriormente cuidando niños y personas mayores.
	Me pagan bien.
¿Hace cuánto tiempo trabajas?	En el trabajo actual llevo 8 años ya
¿Has logrado legalizar tu residencia en España?	Si, cuando yo llegué acá era más fácil me fui a Honduras al año de estaré acá hacer los papeles
¿Cómo encontraste trabajo?	Asociación Así
¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?	Camarera y en maquilas de confección de ropa.
¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?	No, la tengo acá conmigo
¿Dónde y con quién vives?	Con mi marido y mi hija
¿Hay algo más que te gustaría agregar	No nada

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 42 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 17 años

Entrevista 16

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por mejores oportunidades y ayudar a mi familia
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque acá tengo familia
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	A trabajar muchas horas y tener poco tiempo para mí.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Cuidando una abuela, no es justa gano poco
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Hace 2 años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	No tengo autorización de residencia.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de mi prima
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Nunca trabajé
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi prima
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	No

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 26 años

Formación: Bachillerato en Ciencias

Hace cuánto llegaste al país: 3 años

Entrevista 17

Pregunta	Respuesta
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	En ese momento la principal razón fue reunirme con mi madre por la represión que se vivía en los años ochenta en mi país ella no podía regresar ya que a mi madre le desapareció su hermana y se dio a conocer su caso mediante una gira que hizo en Estados Unidos y Canadá. Nuestras vidas estaban en peligro y mis hermanas y yo nos vimos en la obligación de emigrar y juntarnos acá con mi madre.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque mi madre decidió establecerse acá.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Al principio fue difícil llegar a un país lejano y extraño con veinte años y con dos hijas y tener que hacer trabajos a los que no estaba acostumbrada pero no tenía opción tenía que sacar mis hijas adelante.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	En limpieza de oficinas y si me pagan lo justo
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Allí hace ocho años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si lo hice enseguida en ese tiempo a los 6 meses hacías papeles solo necesitabas una oferta de trabajo eran los años 80 había mucha demanda de trabajo y pocos inmigrantes.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	por medio de mi madre

<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Funcionaria en el registro nacional de las personas
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No, mis hijas el traje conmigo
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi marido
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Creo que no

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 57 años

Formación: Formación profesional

Hace cuánto llegaste al país: 37 años

Entrevista 18

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por problemas de salud, seguir estudiando y mejor vida
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque entraba sin visa y había donde trabajar.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	El hecho de dejar a mi abuela que es con la que he pasado la mayor parte de tiempo.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Actualmente estoy en paro, pero he trabajado en maquilas y tiendas de ropa de dependienta, pero considero que me han pagado bien.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Actualmente estoy en paro

<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si me legalice a los tres años en ese tiempo trabajaba en una fábrica del marido de mi madre. Así que no fue tan difícil
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	por medio de familia y amigas
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	No, solo estudiaba
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi novio
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Que emigrar es un proceso difícil, pero en la mayoría de en mi caso mereció la pena

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Nicaragua

Edad: 30 años

Formación: Bachillerato en grado superior de Construcción de obra civil y actualmente cursando el grado de higiene bucodental

Hace cuánto llegaste al país: 8 años

Entrevista 19

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación de persecución política en mi país, aunque aún sigue en crisis el año 2018 fue muy complicado.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Por el idioma, aunque también hablo inglés no me pedían visado para entrar.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	La verdad es que hay muchos sobre todo el racismo y clasismo que me ha tocado vivir y más

	que todo dirigido a otras personas inmigrantes que me duele y me ha tocado callar.
¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?	Interna cuidando de una señora mayor
¿Hace cuánto tiempo trabajas?	Hace ya cuatro años
	Empecé 3 días después de haber llegado en Tarazona estuve allí trabajando 7 meses eran muy malos conmigo, me mezquinaba la comida y solo podía salir un día al mes.
	Luego encontré este trabajo actual mediante una agencia empecé cuidando la pareja, pero el abuelo hace poco murió y me finiquitaron sin darme nada de dinero ahora solo cuido a la abuela estoy aguantando porque hasta en septiembre ajustar el tiempo para renovarla, aunque ha sido difícil porque me he tenido que costear yo la cuota total de la seguridad Social para poder legalizarse.
¿Has logrado legalizar tu residencia en España?	Si, teniendo que costear de mi salario la cuota total de la seguridad social
¿Cómo encontraste trabajo?	por medio de una ETT
¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?	En una empresa de informática y de servicio de internet
¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?	No
¿Dónde y con quién vives?	Estoy interna así que alquiló una habitación para los fines de semana
¿Hay algo más que te gustaría agregar?	La verdad que emigrar es un proceso difícil debes tener paciencia y a pesar de mis malas experiencias también me encontrado con buenas

personas, adaptarme al clima y en la vestimenta fue complicado para mi

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Nicaragua

Edad: 34 años

Formación: Ingeniero bilingüe en sistema informáticos

Hace cuánto llegaste al país: 4 años

Entrevista 20

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la inseguridad que se vivía en mi país y un mejor futuro para mis hijos
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Por el idioma y porque tenía a quien me recibiera con 4 hijos y mi marido.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	La verdad a muchos empezar de cero con una familia completa es muy difícil, el no poder ejercer mi profesión, dejar de ver a mi familia y la impotencia de perder a un ser querido como la pérdida de mi hermana,
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Ahora mismo estoy en paro, pero he trabajado cuidando a una persona mayor, en limpieza y ayudante de cocina.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	De 6 años acá en trabajado 5 porque ya casi haremos un año de estar en paro.
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si llegué aquí siendo solicitante de asilo a los tres años me lo denegaron y metí los papeles por arraigo social.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de familia amigos,

<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Funcionaria de Educación impartiendo clases
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No, los trajes conmigo
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi marido y mis hijos
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Estar lejos de la familia es muy difícil y el proceso de adaptación y de integración en este país no es nada fácil por muchas razones y estar obligado hacer trabajos que los españoles no quieren hacer es un poco humillante, pero gracias a Dios se logra sacar la familia adelante

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 42 años

Formación: Profesora de Educación Primaria

Hace cuánto llegaste al país: 6 años

Entrevista 21

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación económica y la delincuencia de mi país de origen
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Es muy difícil encontrar estabilidad laboral. Si no tienes papeles no puedes optar por muchos trabajos. Discriminación laboral.

<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Trabajo en el cuidado de niños y mayores y limpieza. Considero que la remuneración que recibo no es justa, pero tampoco estoy en posición de negociar o exigir más, tengo que aguantar.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	En Honduras trabajé 4 años en un centro de atención telefónica, y aquí llevo 5 años trabajando.
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	No, lo he intentado en tres ocasiones. En la primera ocasión el contrato que presenté para el arraigo social lo desistieron por la pandemia, la segunda vez apliqué con una nueva modalidad de autorización “el arraigo laboral”, pero me dijeron en la resolución que no cumplía los requisitos, pero no cuáles exactamente, y según lo que investigué en internet sí que los cumplía. Ahora estoy a la espera por tercera vez, de que se me apruebe la autorización por arraigo familiar.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por recomendaciones de amigos de origen latino.
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Centro de atención telefónica, en una empresa americana.
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No.
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi pareja.
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar?</i>	

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 29 años

Formación: Bachillerato

Hace cuánto llegaste al país: 6 años

Entrevista 22

Pregunta	Respuesta
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación económica de mi país y en busca de mejores oportunidades.
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque tenía una conocida que me podía recibir en esta ciudad, y por el tema del idioma.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Al maltrato laboral, estuve trabajando como cuidadora y en la limpieza en una casa donde se me trataba mal, aguanté por mucho tiempo porque no tenía opción, no tenía quien me apoyara económicamente si dejaba el trabajo, así que aguanté.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Trabajo como auxiliar administrativo en un hospital privado. No recibo una remuneración justa - ¿cree que es por su condición de origen extranjero? - No, creo que es por la situación económica del país.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Desde hace 15 años.
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Si, primero se me concedió arraigo social, al permanecer en el territorio por 3 años consecutivos, y hace unos años que me naturalice.
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Mediante prácticas, en el trabajo actual. Y con recomendaciones de conocidos y familiares en anteriores trabajos de cuidado.
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Llegué a España con 19 años, en mi país no trabajaba era estudiante a tiempo completo- ¿qué

	estudiaba? - Ingeniería Industrial- ¿piensa retomar en algún momento los estudios aquí-. Si, pero no de ingeniería, sino otra carrera que esté más acorde a mis intereses y capacidades, en aquel momento no fue la elección más acertada.
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	No, mi pareja y mis hijas están aquí conmigo. Mi marido es nacional, y mis hijas nacieron una vez yo estaba aquí.
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	En el barrio Torrero, con mi marido y mis 2 hijas.
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	Me gustaría agregar, que pienso que he tenido suerte, de conocer a mi marido, que me ofreció su apoyo, para poder dejar el trabajo en el que estaba siendo maltratada y así poder estudiar una formación profesional, mientras trabajaba a medio tiempo y así optar a trabajos con mejores condiciones. No todas las mujeres que llegan aquí cuentan con esa ventaja.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 37

Formación: Formación profesional

Hace cuánto llegaste al país: 17 años

Entrevista 23

<i>Pregunta</i>	<i>Respuesta</i>
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Fue una decisión de la que me hicieron partícipe mis padres, llegué aquí con mis padres y mis hermanos, cuando tenía 18 años. Huyendo de la delincuencia generalizada en Honduras, y la precariedad económica.

¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?

España era nuestra segunda opción, primero pensábamos irnos a Estados Unidos, geográficamente más cerca que en España, además mi padre ya había estado ahí unos años atrás, y su hermano reside ahí desde hace 23 años, pero la escasez de vías legales y las restricciones burocráticas hicieron que nos decidimos por nuestra segunda opción España. Y Zaragoza específicamente porque otro hermano de mi padre se ofreció a recibirnos.

¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?

Es un desafío ya en sí el tener que dejar tu país, y verte en la tarea de adaptarse a una cultura diferente. Pero a eso se le agrega, la xenofobia, la discriminación burocrática y laboral, el tener que replantearse tu proyecto de vida tan de repente, y el encontrar las maneras de como sentir que perteneces a un país diferente del que te vio nacer y donde se configuraron tus creencias, costumbres y tradiciones.

¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?

Trabajo en el área de finanzas y contabilidad de una empresa de envíos de remesas, agencia de viajes y tasa de cambio. La remuneración que recibo no está acorde a mi formación, pero por mi situación de residente por trabajo por cuenta ajena y la situación del mercado laboral español, no tengo margen de maniobra para optar por las pocas vacantes en las que se me pudiera ofrecer un salario justo.

¿Hace cuánto tiempo trabajas?

Trabajo desde que llegué aquí hace 6 años. Los primeros cinco años de manera intermitente, porque compaginaba trabajo y estudio, y desde hace un año que me gradué estoy en el puesto que te comenté. Antes trabajé como cuidadora de mayores, asistente de cocina, y operador de limpieza.

¿Has logrado legalizar tu residencia en España?

Después de un largo trayecto sí. Primero era solicitante de protección internacional, cuando este se nos denegó a mí y a mi familia, tramité la residencia por arraigo familiar, con mi padre como miembro reagrupante, pero esa autorización no me permitía trabajar, y hace un año mediante un contrato laboral de la empresa logré acceder a una autorización inicial de residencia y trabajo por cuenta ajena por dos años, tengo que mantener un contrato para poder renovar cuando ésta se caduca, sino perdería mi estatus legal.

¿Cómo encontraste trabajo?

Mediante la FEUZ.

¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?

No trabajaba en mi país. Estudiaba a tiempo completo. Además, no cumplí 18 años hasta una semana antes de mi salida del país.

¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?

No tengo ni pareja ni hijos, ni en mi país ni en España.

¿Dónde y con quién vives?

En el barrio Parque Goya 1, con mis padres y mis tres hermanos menores

¿Hay algo más que te gustaría agregar

Que mi caso es especial, pues por venir con mi familia entera y solicitar protección internacional, pude acceder a estudios universitarios, y eso en gran medida me ha ayudado a integrarme más rápido de lo normal.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Honduras

Edad: 23 años

Formación: Grado Universitario

Hace cuánto llegaste al país: 6 años

Entrevista 24

Pregunta	Respuesta
<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Para buscar una vida mejor, y ayudar a mis hermanos y sacar adelante a la familia. Orfandad
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	El país por el idioma, y porque los padrinos de mi hermana, españoles que vivieron mucho tiempo en mi país, regresaron a España y me propusieron venir a Zaragoza.
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	Buscar trabajo, pasar de trabajo doméstico a un trabajo en mejores condiciones, y dedicarme a lo que estudié en mi país- administración y contabilidad.
	Me tomó dos años legalizarme, no tanto como ahora, pero sí me pareció mucho tiempo.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Entrada al país fácil, sin preguntas. Discriminación por la gente no. Simpatizaba con la gente, les he caído bien.
	Auxiliar administrativo. No, creo que la remuneración es justa. Creo que se debe a la economía del país y políticas de la empresa.
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Los 26 años que llevo aquí. Llegué con 22 años.
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Antes era difícil, no tanto como ahora. Me tomó dos años legalizarme, y tengo la nacionalidad desde el 2008 (14 años).
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de agencias de trabajo temporal, en trabajos de cuidados a personas mayores y a niños.
	Trabajé en el primer locutorio en Zaragoza, fui a hacer una llamada (en ese tiempo no había muchos inmigrantes sudamericanos, la mayoría

	eran nigerianos y guineanos), me acerqué al encargado, tenía mucha carga de trabajo, me arriesgué, y me propuse para trabajar para él, dejé el trabajo de interna con la abuela, y ella y su familia me ayudaron a alquila un piso, trabajaba desde las 9h hasta las 12 noche, compaginaba el trabajo en el locutorio con el cuidado de un niño. Se amplió la empresa, necesitaba una secretaria “española”, y les dije que yo no era española, pero podía hacer el trabajo mejor que una, así que en unos días me ascendieron a secretaria, luego la empresa se liquidó, y apliqué para el trabajo en la actual empresa en la que trabajo.
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Administrativa, en un banco.
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	Mi madre y mis hermanos menores que estudiaban.
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	En Zuera, con mi marido.
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar?</i>	Evidia y clasismo, te ven como competencia entre la comunidad latina.

Preguntas sociodemográficas

País de origen: Nicaragua

Edad: 50 años

Formación: Superior en contabilidad

Hace cuánto llegaste al país: 26 años

Entrevista 25

Pregunta

Respuesta

<i>¿Cuéntame porque decidiste emigrar a este país?</i>	Por la situación económica de mi país
<i>¿Por qué elegiste este país y esta ciudad específicamente?</i>	Porque tenía amigas que vivían aquí
<i>¿A qué desafíos te has enfrentado en este país?</i>	El estar lejos de mis hijos y llevar 4 años acá y no tener papeles en regla.
<i>¿En qué trabajas? ¿considera que la remuneración que recibe es justa?</i>	Empleada doméstica y creo que me pagan bien
<i>¿Hace cuánto tiempo trabajas?</i>	Donde estoy ahora hace ya dos años
<i>¿Has logrado legalizar tu residencia en España?</i>	Lamentablemente no
<i>¿Cómo encontraste trabajo?</i>	Por medio de unas amigas.
<i>¿Qué trabajo desempeñas en tu país de origen?</i>	Dependienta
<i>¿Tienes pareja o hijos en tu país de origen y quien cuida de ellos (en caso de tenerlos)?</i>	Tengo a mis dos hijos y viven con sus padres y su abuela paterna en dos hogares diferentes.
<i>¿Dónde y con quién vives?</i>	Con mi pareja en el Barrio las Delicias
<i>¿Hay algo más que te gustaría agregar</i>	La verdad no

Preguntas sociodemográficas

País de Origen: Nicaragua

Edad: 38 años

Formación: Bachillerato

Hace cuánto llegaste al país: 4 años