



PIET

Innovación de
Titulación

Participantes:

Josefina Murillo
Alejandro
Hernández
Helena Santor
Olga Urbina
Pilar Latorre

Centro o Centros:

Facultad de
Ciencias Sociales y
del Trabajo

Titulación:

Grado en
Relaciones
Laborales y
Recursos
Humanos

Título: La adecuación del perfil del egresado en Relaciones Laborales y Recursos humanos con las competencias demandadas en el entorno laboral

Objetivos:

- Analizar el nivel de satisfacción de los/as egresados/as de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (RLRH) de la Universidad de Zaragoza (UZ) con la titulación.
- Analizar la adecuación de las competencias proporcionadas por el Grado y las demandadas en el mercado laboral.

Método:

En diciembre de 2022 se envió una encuesta, a través de la plataforma LinkedIn, a 165 egresados/as de los últimos años, con preguntas sobre:

- Satisfacción con sus estudios de Grado.
- Suficiencia y adecuación de las competencias adquiridas, para el desarrollo de su actual ocupación.

Conclusiones principales:

- Su satisfacción respecto a los contenidos teóricos, los prácticos y sobre la titulación se sitúa en un nivel alto (3,7, 3,4 y 3,8 sobre 5, respectivamente).
- Casi el 50% están muy satisfechos/as con las competencias adquiridas en el Grado.
- Un 65% echan en falta competencias que les habrían permitido el mejor desempeño de su labor profesional.

Transferencia / Impacto: (Escribir aquí, máximo 2)

Los resultados y las conclusiones obtenidos en el proyecto pueden ser muy relevantes para la mejora y adaptación del Grado en RLRH, y también para la redefinición del diseño curricular de posgrados que la Universidad de Zaragoza oferta en este ámbito.