

25899 - Dirección estratégica del diseño y RR.HH.

Información del Plan Docente

Año académico: 2023/24

Asignatura: 25899 - Dirección estratégica del diseño y RR.HH.

Centro académico: 110 - Escuela de Ingeniería y Arquitectura

Titulación: 558 - Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto

Créditos: 6.0

Curso: 4

Periodo de impartición: Segundo semestre

Clase de asignatura: Optativa

Materia:

1. Información básica de la asignatura

El objetivo de esta asignatura consiste en contribuir a la formación de los estudiantes aportando contenidos sobre dos áreas temáticas específicas en el ámbito empresarial: (1) la dirección estratégica y (2) la dirección y gestión de los recursos humanos.

Estos planteamientos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>) y determinadas metas concretas, de tal manera que la adquisición de los resultados de aprendizaje de la asignatura contribuirá en cierta medida al logro de las metas 8.2., 8.4., 8.5. y 8.8. (**objetivo 8**) y metas 12.2., 12.4. y 12.5. (**objetivo 12**)

2. Resultados de aprendizaje

- Identificar cuáles son las principales influencias procedentes del entorno de la empresa (general y específico) y cuál es su repercusión.
- Distinguir las diferentes pautas estratégicas aplicables en la empresa como herramienta de competitividad ante las diferentes influencias procedentes del entorno.
- Comprender la importancia de definir correctamente la estrategia de la empresa para aprovechar las oportunidades y eludir las amenazas procedentes del entorno.
- Conocer las directrices básicas en la empresa en materia de dirección y gestión de recursos humanos.

3. Programa de la asignatura

Tema 1: Estrategia, entorno y ventaja competitiva

Tema 2: Identificación del negocio

Tema 3: Desarrollo del negocio

Tema 4: Ampliación y reconsideración del negocio

Tema 5: Gestión de recursos humanos: Talento y competencias

Tema 6: Salud y bienestar en el ámbito laboral

4. Actividades académicas

Clases magistrales (30 horas): Exposición de los contenidos teóricos de la asignatura.

Problemas y casos (30 horas): Análisis exhaustivo de contenidos de actualidad relacionados con los contenidos de la asignatura (noticias, videos, casos, etc...).

Trabajos docentes (60 horas): A lo largo del cuatrimestre, los estudiantes que así lo escojan como sistema de evaluación elaborarán un trabajo práctico relacionado con los contenidos de la asignatura.

Estudio personal (28 horas para aquellos estudiantes que han escogido trabajo práctico como sistema de evaluación, 88 horas para aquellos estudiantes que han escogido examen)

Pruebas de evaluación (2 horas)

5. Sistema de evaluación

La asignatura se evaluará solo en la modalidad de **evaluación global** mediante las siguientes actividades:

- **En primera convocatoria los estudiantes pueden optar por uno de los dos sistemas de evaluación siguientes:**

1. TRABAJO PRÁCTICO: Elaboración de un trabajo relacionado con los contenidos de la asignatura que culminará con la entrega de un INFORME y la realización de una EXPOSICIÓN FINAL.

Criterios de valoración: contenido y aspectos formales del INFORME (50% de la nota) + calidad del material audiovisual, habilidades comunicativas y capacidad de síntesis de la EXPOSICIÓN FINAL (50% de la nota).

2.EXAMEN: PRUEBA ESCRITA INDIVIDUAL que constará de preguntas breves acerca de los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura con espacio limitado para responder.

Criterios de evaluación: dominio de los contenidos y claridad en las argumentaciones, esquemas y representaciones.

- **En segunda convocatoria:**

EXAMEN: PRUEBA ESCRITA INDIVIDUAL que constará de preguntas breves acerca de los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura con espacio limitado para responder

Criterios de evaluación: dominio de los contenidos y claridad en las argumentaciones, esquemas y representaciones.