

60912 - Prácticas externas

Información del Plan Docente

Año académico: 2023/24

Asignatura: 60912 - Prácticas externas

Centro académico: 103 - Facultad de Filosofía y Letras

Titulación: 351 - Máster Universitario en Gestión del patrimonio cultural

Créditos: 10.0

Curso: 1

Periodo de impartición: Segundo cuatrimestre

Clase de asignatura: Obligatoria

Materia:

1. Información básica de la asignatura

Esta asignatura tiene como objetivo proporcionar al estudiante la capacidad de adaptación e integración en situaciones y entornos reales de trabajo; mejorar sus habilidades en ámbitos de gestión real. Así como reforzar su respuesta crítica ante la problemática cotidiana y las obligaciones deontológicas que conlleva la actividad profesional. Estos planteamientos y objetivos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>), en concreto el 5 y el 10 mediante actividades relacionadas con el acceso universal al patrimonio cultural. De tal manera que la adquisición de los resultados de aprendizaje de la asignatura proporciona competencia para contribuir en cierta medida a su logro

2. Resultados de aprendizaje

- Comprender las distintas políticas y modelos aplicables e idóneos a la gestión del Patrimonio Cultural.
- Dominar y aplicar las herramientas y técnicas específicas necesarias para la elaboración y gestión de los planes estratégicos y proyectos de carácter patrimonial.
- Adaptarse e integrarse en situaciones y entornos reales de trabajo en el ámbito del Patrimonio Cultural.
- Capacidad para tomar conciencia de la problemática cotidiana, de las exigencias, la responsabilidad y obligaciones deontológicas que conlleva la actividad profesional.

3. Programa de la asignatura

El programa de las actividades a realizar se acuerda a través de la tutora académica que es la responsable de la asignatura junto con la entidad (empresa o institución) y el estudiantado siendo un programa *ad hoc* para cada estudiante.

4. Actividades académicas

Están orientadas a la formación de gestores en el ámbito del Patrimonio Cultural centrándose en las distintas políticas, herramientas y técnicas específicas para la elaboración y gestión de planes estratégicos y proyectos de carácter patrimonial.

- Prácticas fuera del aula: el estudiantado desarrollará tareas diversificadas dentro del puesto elegido en una empresa o institución, bajo la supervisión de un tutor, quien será también el encargado de evaluar dichas prácticas.
- Trabajo individual consistente en el estudio y búsqueda de información sobre las tareas realizadas en las prácticas y en la elaboración de una memoria final de su trabajo.

5. Sistema de evaluación

La asignatura se evaluará mediante el siguiente procedimiento:

- Al final de la realización de las prácticas, el estudiantado debe demostrar el cumplimiento de las 200 horas, mediante un control de asistencia. (10 % de la evaluación).
- Además, se solicitará al tutor de la empresa o institución una valoración objetiva (de 0 a 10) de las prácticas, mediante un informe valorativo. (50 % de la evaluación).
- Por su parte, el estudiantado debe redactar una memoria en la que desarrollará de manera pormenorizada las actividades ejecutadas, evaluable por parte del coordinador de las prácticas. (40 % de la evaluación).

Criterios de evaluación:

- Capacidad de organizar, planificar, fijar metas, realizar tareas, desarrollar un proyecto conviniendo los plazos y los recursos
- El trabajo en equipo si se integra y colabora
- Habilidades interpersonales si escucha opiniones y aporta las suyas
- Comportamiento ético si saber reconocer las implicaciones morales de los diferentes proyectos
- Capacidad de aprender y poner en práctica lo aprendido
- Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones, tolerancia a la frustración, perseverancia
- Si defiende sus propios criterios profesionales y posee madurez personal
- Proactividad si tiene iniciativa y capacidad para anticiparse a problemas o necesidades
- Autonomía
- Preocupación por la calidad
- Motivación e ilusión en las tareas desarrolladas con dinamismo
- Rendimiento
- Responsabilidad y compromiso