



Universidad
Zaragoza

Facultad de Economía y Empresa

TRABAJO FIN DE GRADO

GRADO EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE
MERCADOS

**SALARIOS Y AUTOEMPLEO EN PERSPECTIVA
MICROECONÓMICA**

Autor: Jorge Martínez Sánchez

Tutor: Prof. Jorge Velilla Gambó

CURSO ACADÉMICO 2023-2024

RESUMEN

Este trabajo analiza la existencia de diferencias entre trabajadores asalariados y trabajadores autónomos de Europa en diferentes aspectos vitales, una vez se tienen en cuenta diferentes factores demográficos como la edad o el sexo, familiares como el número de hijos y laborales como el tipo de jornada, entre otras.

Para ello se ha empleado la base de datos de *European Working Conditions Survey* del año 2015, que permite analizar una muestra heterogénea de 34115 individuos de los diferentes países europeos de la muestra en la que 29260 son asalariados por los 4855 restantes que son autónomos. Diversos análisis descriptivos permiten concluir que no existen diferencias significativas entre autónomos y asalariados.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	5
2. DATOS	7
2.1 LOS DATOS EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY	7
2.2 MUESTRA.....	7
2.3 VARIABLES	9
3.ANÁLISIS DESCRIPTIVO	11
4. CONCLUSIONES.....	26
5. BIBLIOGRAFÍA	27

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1. Autónomos y asalariados por países.....	8
TABLA 2. Promedios totales de las variables	11
TABLA 3. Promedios por países de las variables	12

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Figura 1 Autónomos y asalariados totales	13
Figura 2 % Autónomos	14
Figura 3 Promedio género masculino	15
Figura 4 Género masculino.....	15
Figura 5 Promedio Salario	16
Figura 6 Salario	17
Figura 7 Promedio Hijos	18
Figura 8 % Hijos.....	18
Figura 9 Hijos	19
Figura 10 Promedio casados.....	20
Figura 11 % Casados	20
Figura 12 Casados	21
Figura 13 Promedio edad.....	22
Figura 14 Edad	22
Figura 15 Promedio horas	23
Figura 16 Horas	23
Figura 17 Promedio satisfacción	24
Figura 18 Satisfacción	25

1. INTRODUCCIÓN

Este Trabajo de Fin de Grado (TFG) explora las diferencias salariales y las condiciones laborales entre trabajadores autónomos y asalariados en Europa, centrándose especialmente en varios países del viejo continente. La fuente de datos utilizada es la Encuesta Europea de Condiciones Laborales del año 2015, también conocida como European Working Conditions Survey (EWCS).

El emprendimiento es una alternativa común al empleo asalariado a nivel global. Sin embargo, deberíamos considerarlo no solo como un tipo de ocupación, sino también como una actividad donde se deben tener en cuenta el trasfondo (factores familiares, educación, etc.) y determinantes externos (Galindo, Méndez y Alfaro, 2010). Trabajar por cuenta propia, ya sea a través del autoempleo o el emprendimiento, se ha vuelto muy popular en los últimos tiempos. Esta forma de trabajo ofrece ventajas como la posibilidad de ser tu propio jefe, trabajar desde casa, organizar tu tiempo a tu manera, obtener mayores beneficios económicos y la oportunidad de convertirte en un empresario. Sin embargo, este tipo de trabajo conlleva varios riesgos y su eficaz desarrollo depende en gran medida del modelo. (BBVA, 2023)

La actividad empresarial es actualmente una prioridad para los políticos y responsables de políticas europeos (por ejemplo, el ‘Plan de Acción de Emprendimiento 2020’). Sin embargo, como argumenta Naudé (2016), la eficacia de las políticas no está clara. Por lo tanto, ciertamente ayudaría saber cuáles son las características de aquellos individuos que están más dispuestos a convertirse en emprendedores. A finales de 2018, 3,2 millones de empresarios y autónomos cotizaban a la Seguridad Social como trabajadores por cuenta propia, lo que equivale al 15,9% de todos los ocupados. En cuanto a cualificación. Cuatro de diez autónomos en España tienen un nivel educativo bajo, así como el 35% de aquellos que tienen negocios con empleados. En Europa, representan casi el 25% y el 20%, respectivamente. También hay mayor peso de los trabajadores por cuenta propia en el sector agrario y en las actividades de comercio, transporte y hostelería. (La Vanguardia, 2019)

El objetivo de este Trabajo de Fin de Grado es examinar varias técnicas microeconómicas y estadísticas para determinar si hay diferencias entre trabajadores autónomos y asalariados en función de diferentes variables. Los análisis no se organizan

por orden de relevancia para el estudio. Aunque se pueden obtener conclusiones preliminares y descriptivas, es mediante el análisis objetivo que podemos obtener conclusiones confiables y precisas. Con ello, y gracias a los datos aportados por EWCS, podremos observar la existencia o no de estas diferencias entre los dos tipos de trabajadores.

Se comienza con una breve introducción sobre los datos a utilizar. Luego, se detallan las variables a analizar y se presenta la muestra de individuos encuestados. Se lleva a cabo un análisis descriptivo de cada variable, incluyendo su promedio, para comprenderlas mejor.

Posteriormente, se divide la muestra en dos grupos: autónomos y asalariados, y se realiza el mismo estudio mencionado anteriormente. Seguidamente, se han tenido en cuenta las diferentes variables de los individuos encuestados manteniendo las muestras seleccionadas para observar las diferencias porcentuales entre las dos muestras (autónomos y asalariados).

Para finalizar con los análisis se ha estimado un modelo econométrico en el que se ponen en relación todas las variables y se han expuesto las principales conclusiones.

2. DATOS

2.1 LOS DATOS EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY

En este proyecto, se ha empleado información proveniente de la Encuesta Europea sobre las Condiciones Laborales, también reconocida como European Working Conditions Survey (EWCS). Los datos utilizados fueron adquiridos de una base de microdatos transversales recolectados cada 5 años a partir de 1990. Esta base está bajo la administración de la Unión Europea, específicamente a cargo de la Fundación Europea para el Mejoramiento de las Condiciones de Vida y Trabajo (Eurofound, 2020).

Los datos obtenidos del EWCS no incluyen información a lo largo del tiempo sobre cada persona entrevistada, lo que supone que no constituyen un “panel de datos”. No obstante, estos datos ofrecen una idea global de las condiciones laborales y la calidad del empleo en Europa. Además, los datos del EWCS, posibilitan comparaciones a lo largo del tiempo y entre países, lo que nos permite visualizar las principales disparidades en el mercado laboral entre países y realizar un seguimiento de estos.

La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, también conocida como Eurofound, es la organización responsable del desarrollo, gestión y difusión de los datos de EWCS. Eurofound, organización dependiente de la UE, tiene como objetivo analizar las condiciones de vida y de trabajo de los ciudadanos europeos, centrándose en información relacionada con el mercado laboral, la calidad de vida, las relaciones laborales y los servicios públicos con el fin de proporcionar información y asesoramiento a los ciudadanos europeos. Los distintos actores políticos y económicos de Europa se encuentran en una situación estable.

2.2 MUESTRA

En la muestra inicial, que incluía trabajadores, desempleados y población inactiva, sólo se seleccionaron aquellos que participaban activamente en el mercado laboral, ya sea por cuenta ajena (sector público o privado) o por cuenta propia. Además,

se seleccionaron individuos con edades comprendidas entre 21 y 65 años (Velilla et al., 2016). Además, se excluyeron las personas que experimentaron problemas con la encuesta (por ejemplo, valores faltantes para variables clave bajo análisis, etc.). Los objetos que podrían considerarse atípicos también se eliminaron mediante el algoritmo BACON (Billor et al., 2000).

TABLA 1. Autónomos y asalariados por países

PAÍS	TOTAL	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	% AUTÓNOMOS
ALBANIA	829	341	488	41,13%
AUSTRIA	881	113	768	12,83%
BELGICA	2157	215	1942	9,97%
BULGARIA	824	104	720	12,62%
CROACIA	671	93	578	13,86%
CHIPRE	912	156	756	17,11%
REPÚBLICA CHECA	650	67	583	10,31%
DINAMARCA	914	43	871	4,70%
ESTONIA	772	68	704	8,81%
FINLANDIA	911	161	750	17,67%
FRANCIA	1424	105	1319	7,37%
FYROM	773	178	595	23,03%
ALEMANIA	1707	169	1538	9,90%
GRECIA	740	227	513	30,68%
HUNGRÍA	482	47	435	9,75%
IRLANDA	831	131	700	15,76%
ITALIA	822	174	648	21,17%
LETONIA	754	77	677	10,21%
LITUANIA	878	84	794	9,57%
LUXEMBURGO	803	72	731	8,97%
MALTA	887	82	805	9,24%
MONTENEGRO	785	205	580	26,11%
PAÍSES BAJOS	868	112	756	12,90%
NORUEGA	957	66	891	6,90%
POLONIA	719	84	635	11,68%
PORTUGAL	685	128	557	18,69%
RUMANÍA	754	88	666	11,67%
SERBIA	696	187	509	26,87%
ESLOVAQUIA	752	79	673	10,51%
ESLOVENIA	1243	132	1111	10,62%
ESPAÑA	2396	311	2085	12,98%
SUECIA	931	53	878	5,69%
SUIZA	748	65	683	8,69%
TURQUÍA	1635	476	1159	29,11%
REINO UNIDO	1324	162	1162	12,24%
TOTAL	34115	4855	29260	14,23%

Estas restricciones dejan una muestra de 34115 personas. La Tabla 1 muestra, además, la distribución de la muestra en países europeos. Es interesante observar que la distribución de los individuos de la muestra no es uniforme en toda Europa. Algunos países, como Albania, Alemania y Turquía, tienen una proporción significativamente mayor de autónomos en comparación con otros países.

Albania, por ejemplo, cuenta con un 41,13% de autónomos, lo que representa casi la mitad de su población. Además, en Alemania y Turquía presentan casi un 30% de población autónoma. Por otro lado, algunos países tienen una representación menor de este tipo de trabajadores. Dinamarca y Suecia, por ejemplo, tienen menos del 6% del

total de participantes como autónomos. En tercer lugar, la tabla también proporciona información sobre el número de participantes asalariados con el que podemos obtener el porcentaje de autónomos con facilidad en cada país. Esto permite comparar fácilmente la proporción de participantes en cada región, lo que puede ser útil para identificar patrones y tendencias.

Se puede concluir que no es una muestra en la que participen el número equivalente de personas por país por lo que los resultados que se obtengan pueden verse condicionados por ello. Debido a esto, todos los análisis llevados a cabo en el trabajo han empleado los pesos muestrales que proporcionan los datos, para garantizar que los resultados sean representativos de la población activa en Europa.

2.3 VARIABLES

Los datos EWCS permiten definir las siguientes variables de los individuos encuestados:

- Primera: la situación laboral de la persona. Esta información se utiliza para distinguir a los trabajadores autónomos de los asalariados. Dado que la muestra está compuesta únicamente por trabajadores, definimos una variable dicotómica que toma el valor 1 si el sujeto es autoempleado (trabajador por cuenta propia) y 0 si el sujeto está empleado (trabaja para el Estado o para otra persona). Contamos con 4855 autónomos por 29260 asalariados.
- Segunda: definimos el género. Si el sujeto es hombre, se le asigna el valor de 1 mientras que, si es mujer, adquiere el valor de 0. El promedio de hombres autónomos es del 0,61, mientras que de asalariados es un 0,47.
- Tercera: los ingresos mensuales de los trabajadores. La variable “Salario mensual” se mide en euros, presentando una media de 1341 euros mensuales para los autoempleados y de 1349 para los asalariados.
- Cuarta: El “Número de hijos” que tiene el sujeto, medido como el número total de hijos de cada persona y tomando el valor 0 para quienes no tienen hijos. Los autónomos tienen un promedio de 0,98 hijos por 0,83 los asalariados.

- Quinta: se define una variable dicotómica para distinguir si el individuo está casado o no, denominada “Casados”. El promedio de autónomos casados es de 0,72 por un 0,64 de los asalariados.
- Sexta: “Edad” del encuestado, medida en años. El promedio de edad es de 45 años para los autónomos y 42 de los asalariados.
- Séptima: “Horas de trabajo”, para medir el número de horas que lleva a cabo un trabajador autónomo y un asalariado. El promedio de horas de trabajo de los autónomos es de 42, mientras que el de los asalariados es de 38.
- Octava, y última: “Satisfacción”, para medir el nivel de felicidad de los trabajadores en sus respectivos trabajos. El promedio de satisfacción de los autónomos es inferior al de los asalariados, 64 sobre 100 y 84 sobre 100 respectivamente.

3. ANÁLISIS DESCRIPTIVO

Una vez conocidas las diferentes variables que nos permitían conocer a los integrantes de la muestra, se ha dividido a los encuestados en los diferentes países de origen de cada uno, como observamos en la Tabla 1. Gracias a ello se ha podido realizar un análisis más concreto con el que se podrá argumentar y ejemplificar diferentes puntos a partir del análisis global.

El conjunto de variables analizadas, mencionadas anteriormente, y los datos de la muestra total, vienen recogidos en la siguiente tabla:

TABLA 2. Promedios totales de las variables

	TOTAL
AUTONOMOS	4855
ASALARIADOS	29260
	PROMEDIO HIJOS
AUTONOMOS	0,98
ASALARIADOS	0,83
	PROMEDIO CASADOS
AUTONOMOS	0,72
ASALARIADOS	0,64
	PROMEDIO HORAS
AUTONOMOS	42
ASALARIADOS	38
	PROMEDIO SALARIO
AUTONOMOS	1341
ASALARIADOS	1349
	PROMEDIO EDAD
AUTONOMOS	45
ASALARIADOS	42
	PROMEDIO SATISFACCIÓN
AUTONOMOS	64
ASALARIADOS	84
	PROMEDIO GÉNERO MASCULINO
AUTÓNOMOS	0,61
ASALARIADOS	0,47

TABLA 3. Promedios por países de las variables

PAÍS	HIJOS		CASADOS		HORAS		SALARIO		EDAD		SATISFACCIÓN		GÉNERO	
	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS	AUTÓNOMOS	ASALARIADOS
ALBANIA	1,41	1,02	0,8	0,63	39	38	770	616	44	37	57	64	0,48	0,42
AUSTRIA	1,05	0,77	0,72	0,6	39	34	1362	1472	48	41	65	90	0,65	0,48
BELGICA	0,94	1	0,65	0,64	47	35	1782	1619	45	42	60	91	0,64	0,48
BULGARIA	0,6	0,68	0,68	0,71	41	41	1126	740	44	44	66	81	0,63	0,41
CROACIA	0,94	0,94	0,73	0,68	35	42	753	928	48	42	69	77	0,52	0,46
CHIPRE	0,83	0,7	0,65	0,54	40	38	1510	1279	42	35	71	86	0,55	0,5
REPUBLICA CHECA	0,91	0,65	0,79	0,69	44	40	1998	1114	43	42	67	84	0,57	0,45
DINAMARCA	1,09	0,89	0,84	0,69	44	35	2708	1982	47	44	66	90	0,44	0,5
ESTONIA	0,93	0,75	0,75	0,63	39	39	1465	1110	44	45	76	87	0,7	0,38
FINLANDIA	0,88	0,8	0,7	0,69	42	37	1849	1771	49	45	66	90	0,65	0,45
FRANCIA	0,96	1,03	0,68	0,65	42	36	1908	1699	45	42	68	89	0,61	0,46
FROM	1,46	1,07	0,79	0,71	41	41	545	681	43	41	58	71	0,63	0,52
ALEMANIA	0,62	0,55	0,6	0,58	33	41	2317	1548	49	44	72	91	0,59	0,48
GRECIA	1,03	0,71	0,75	0,57	45	39	1103	972	44	39	72	91	0,62	0,53
HUNGRÍA	0,55	0,67	0,57	0,64	38	40	829	812	47	44	69	84	0,55	0,45
IRLANDIA	1,12	1	0,72	0,65	44	34	1873	1553	48	41	61	86	0,73	0,46
ITALIA	0,7	0,72	0,65	0,62	38	35	1620	1263	48	45	71	85	0,7	0,48
LETONIA	0,77	0,62	0,68	0,63	37	39	847	722	45	44	76	85	0,55	0,38
LITUANIA	0,39	0,55	0,63	0,62	39	38	1646	1218	48	44	73	87	0,48	0,39
LUXEMBURGO	1,01	1,17	0,78	0,66	44	37	2153	2181	45	41	65	89	0,51	0,45
MALTA	1,24	0,93	0,7	0,59	44	39	1614	1429	44	41	67	83	0,83	0,55
MONTENEGRO	1,45	1,13	0,72	0,62	39	43	711	822	46	41	60	63	0,63	0,54
PAISES BAJOS	1	0,76	0,63	0,62	38	31	1839	1550	46	43	74	89	0,56	0,49
NORUEGA	0,95	1,03	0,79	0,69	38	35	2557	1815	49	41	76	90	0,73	0,45
POLONIA	0,99	0,75	0,71	0,62	47	38	1221	966	45	40	76	90	0,56	0,42
PORTUGAL	0,66	0,61	0,73	0,66	35	38	824	980	51	43	77	88	0,44	0,39
RUMANIA	0,78	0,71	0,82	0,75	41	42	608	637	45	41	62	77	0,65	0,48
SERBIA	0,83	0,88	0,64	0,57	35	41	528	699	48	42	68	72	0,51	0,49
ESLOVAQUIA	0,84	0,83	0,63	0,6	46	40	1340	958	45	44	65	83	0,62	0,4
ESLOVENIA	1,15	1,08	0,77	0,72	41	40	1142	1168	45	42	67	84	0,6	0,45
ESPAÑA	0,92	0,76	0,72	0,6	43	36	1453	1224	44	41	65	85	0,65	0,48
SUECIA	0,92	0,87	0,77	0,63	41	38	1895	1841	51	44	73	88	0,66	0,49
SUIZA	0,49	0,55	0,68	0,61	44	37	3198	2777	51	40	64	90	0,63	0,5
TURQUÍA	1,12	0,84	0,78	0,62	49	46	970	973	41	34	51	58	0,78	0,69
REINO UNIDO	0,74	0,78	0,72	0,62	39	36	2187	1767	47	42	74	53	0,73	0,51

A partir de aquí, analizamos cada una de las variables para comprender las diferencias entre autónomos y asalariados.

- La situación laboral de la persona: En nuestro estudio, hemos identificado un total de 4,855 individuos que trabajan como autónomos, en comparación con los 29,260 que están empleados como asalariados. Estos datos proporcionan una visión clara de la distribución de los tipos de empleo dentro de nuestra muestra.

Al analizar la muestra, ya hemos destacado esta información, señalando que en países como Albania, aproximadamente el 41.13% de la población trabaja como autónomo, lo que representa casi la mitad de su fuerza laboral. Este dato sugiere una tendencia notable hacia el trabajo independiente en esa región. Además, países como Alemania y Turquía muestran una proporción significativa de trabajadores autónomos, con casi un 30% de la población que opta por esta forma de empleo.

Por otro lado, algunos países muestran una menor representación de trabajadores autónomos. Por ejemplo, en Dinamarca y Suecia, menos del 6% del total de participantes en nuestra muestra están empleados como autónomos. Esta diferencia en la distribución del empleo puede reflejar diferentes estructuras económicas, políticas laborales y preferencias laborales dentro de cada país.

Figura 1 Autónomos y asalariados totales

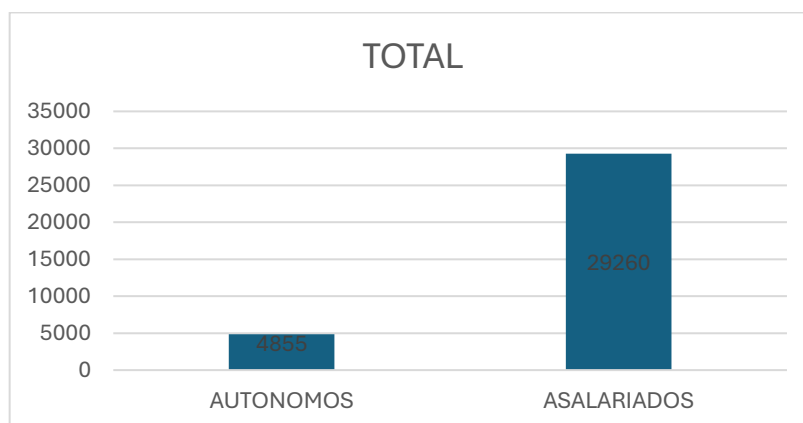
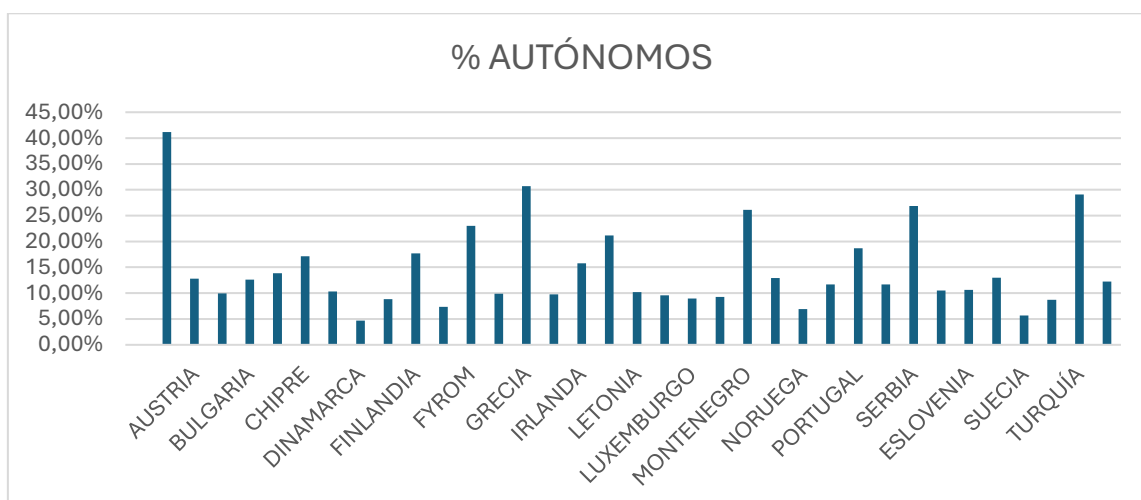


Figura 2 % Autónomos



- El género: En términos generales, se observa que el promedio de hombres autónomos es del 0,61, mientras que el de aquellos que trabajan como asalariados alcanza el 0,47. Sin embargo, hay variaciones significativas cuando se analizan estos datos por país. Por ejemplo, en Malta, el promedio de hombres autónomos asciende notablemente a 0,83, lo que indica una proporción considerablemente alta en comparación con otros lugares. Por otro lado, en Turquía, aunque sigue siendo significativo, el promedio de hombres autónomos es ligeramente menor, situándose en 0,78.

Estas cifras revelan las diferentes dinámicas laborales y sociales presentes en cada país, así como las oportunidades y desafíos específicos que enfrentan los hombres que eligen el trabajo autónomo en estas regiones particulares. Por ejemplo, en Malta, donde el porcentaje de hombres autónomos es especialmente alto, podría reflejar un entorno propicio para el emprendimiento y la autonomía laboral. Mientras tanto, en Turquía, aunque el promedio de hombres autónomos sigue siendo considerable, puede haber ciertos obstáculos o barreras que influyan en esta elección laboral.

En cuanto a los asalariados, Turquía destaca con un promedio de 0,69, lo que sugiere una proporción significativa de hombres empleados en este tipo de relación laboral. Por otro lado, Malta, aunque sigue siendo relevante, el promedio de asalariados es ligeramente menor, situándose en 0,55. Estas disparidades entre países también pueden indicar diferencias en las políticas

laborales, la estructura económica y las oportunidades de empleo disponible en cada lugar.

Figura 3 Promedio género masculino

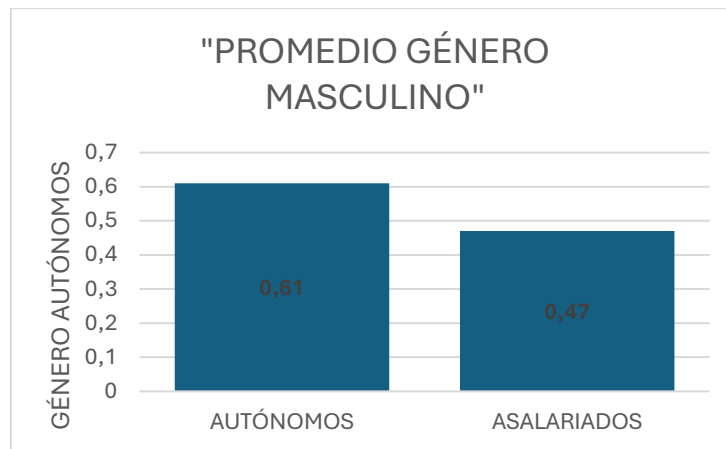
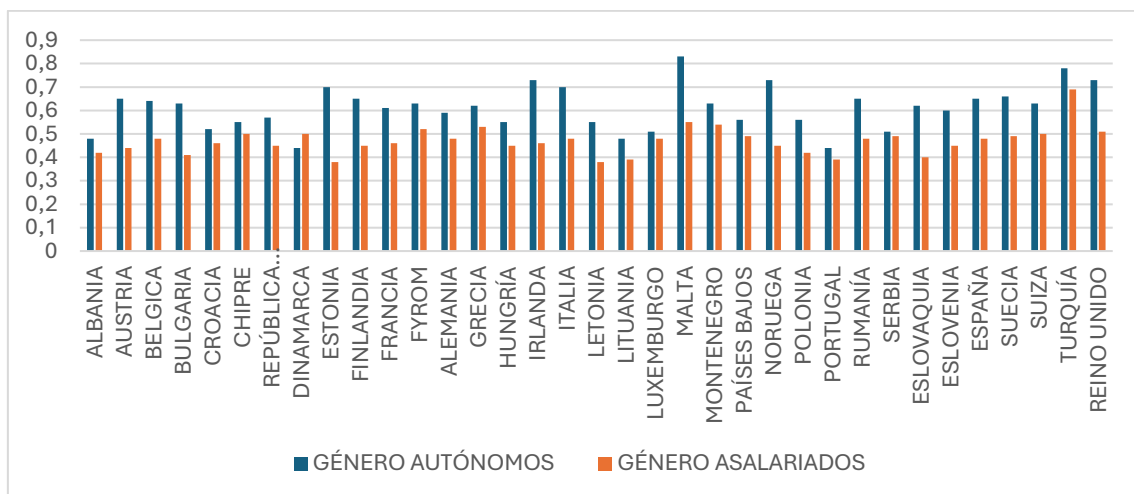


Figura 4 Género masculino



- Los ingresos mensuales de los trabajadores: El análisis revela que el promedio mensual de ingresos para los trabajadores autónomos es de 1341 euros, mientras que para los asalariados es ligeramente superior, alcanzando los 1349 euros. Sin embargo, al desglosar estos datos por país, surgen diferencias significativas que merecen atención.

En Suiza, por ejemplo, el promedio mensual de ingresos para los trabajadores autónomos es notablemente alto, llegando a los 3198 euros, lo que lo convierte en uno de los más altos de toda la región. Este dato sugiere una situación

económica favorable y una alta demanda en el mercado laboral suizo para aquellos que optan por el trabajo autónomo.

Por otro lado, en Dinamarca, el promedio de ingresos mensuales para los autónomos es de 2708 euros, mientras que en Noruega es ligeramente inferior, situándose en 2557 euros. Estas diferencias pueden atribuirse a una variedad de factores, incluyendo las políticas laborales, la demanda de mercado y el costo de vida en cada país. Por ejemplo, las regulaciones laborales y fiscales en Suiza pueden favorecer un entorno propicio para los ingresos más altos en el trabajo autónomo en comparación con otros países.

En el sector de los asalariados, Suiza también se destaca con un promedio mensual de ingresos de 2717 euros, mientras que Luxemburgo le sigue de cerca con 2181 euros. Estas disparidades en los ingresos reflejan las diferencias económicas y de mercado entre los países, así como las condiciones laborales y las políticas salariales vigentes en cada uno.

Figura 5 Promedio Salario

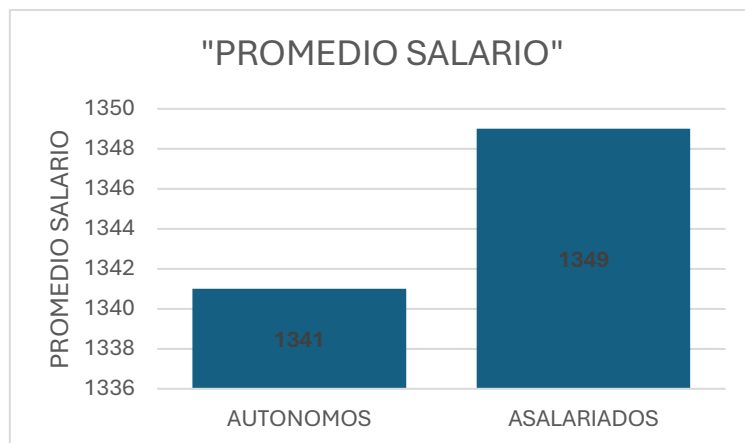
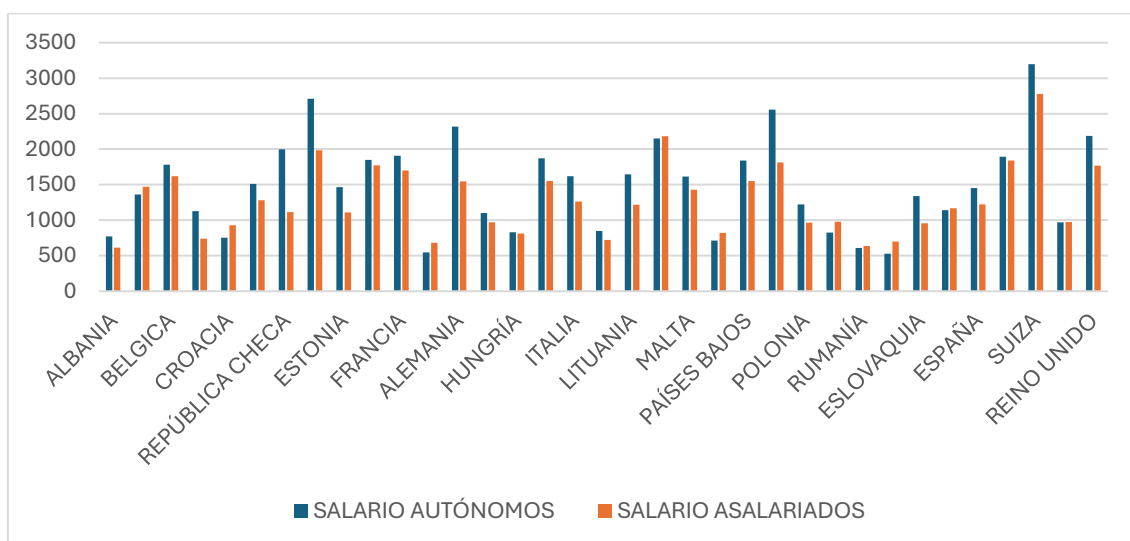


Figura 6 Salario



- El número de hijos que tiene el sujeto: Los datos muestran que los trabajadores autónomos tienen un promedio de 0,98 hijos, mientras que los asalariados tienen un promedio ligeramente menor de 0,83 hijos. Sin embargo, al observar estos números por país en Europa del Este, se revelan algunas variaciones interesantes.

Por ejemplo, en Albania, el promedio de hijos por trabajador autónomo es notablemente más alto, situándose en 1,41 hijos, lo que sugiere una dinámica familiar diferente en comparación con otros países de la región. Mientras tanto, en la Antigua República Yugoslava de Macedonia (Macedonia del Norte), este promedio es ligeramente mayor, alcanzando 1,46 hijos por trabajador autónomo. En Montenegro, también se observa un promedio significativo de 1,45 hijos por trabajador autónomo.

Estas cifras ilustran las distintas dinámicas familiares y laborales presentes en cada país, lo que puede influir en varios aspectos socioeconómicos y culturales de la región. Por ejemplo, la decisión de tener hijos y la estructura familiar pueden estar influenciadas por factores como las oportunidades laborales, las políticas gubernamentales y las tradiciones culturales arraigadas en cada sociedad.

Por otro lado, en lo que respecta a los trabajadores asalariados, Luxemburgo y Montenegro destacan con los mayores promedios de hijos. En Luxemburgo, el

promedio es de 1,17 hijos, mientras que en Montenegro es ligeramente menor, con un promedio de 1,13 hijos por trabajador asalariado. Estas diferencias en los promedios de hijos entre los trabajadores autónomos y asalariados también pueden ofrecer información valiosa sobre las preferencias familiares y las estructuras laborales en cada país.

Figura 7 Promedio Hijos

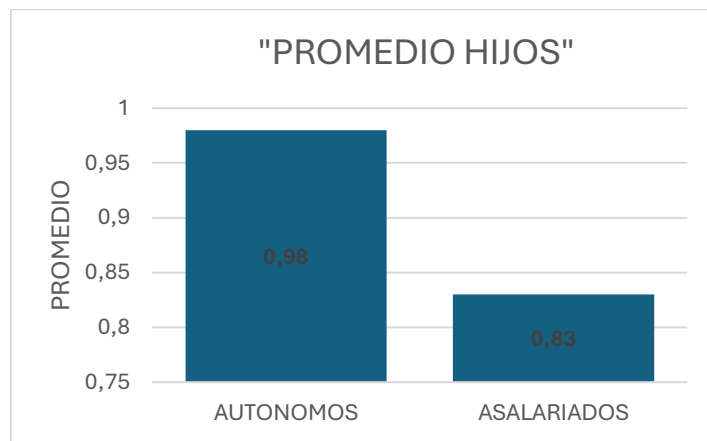


Figura 8 % Hijos

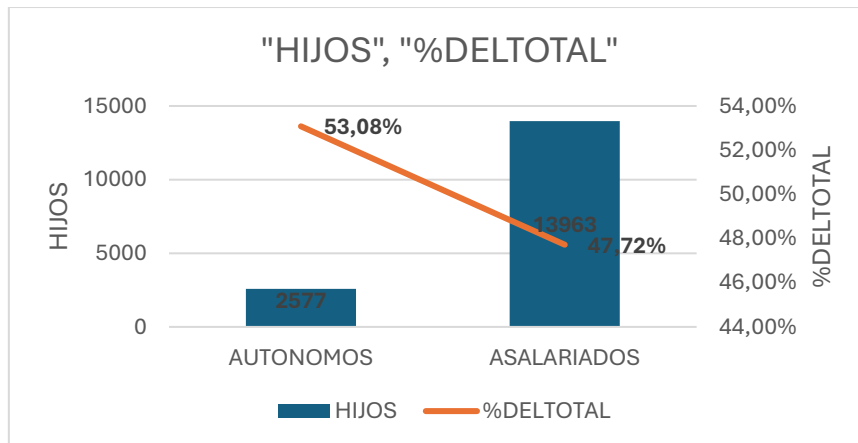
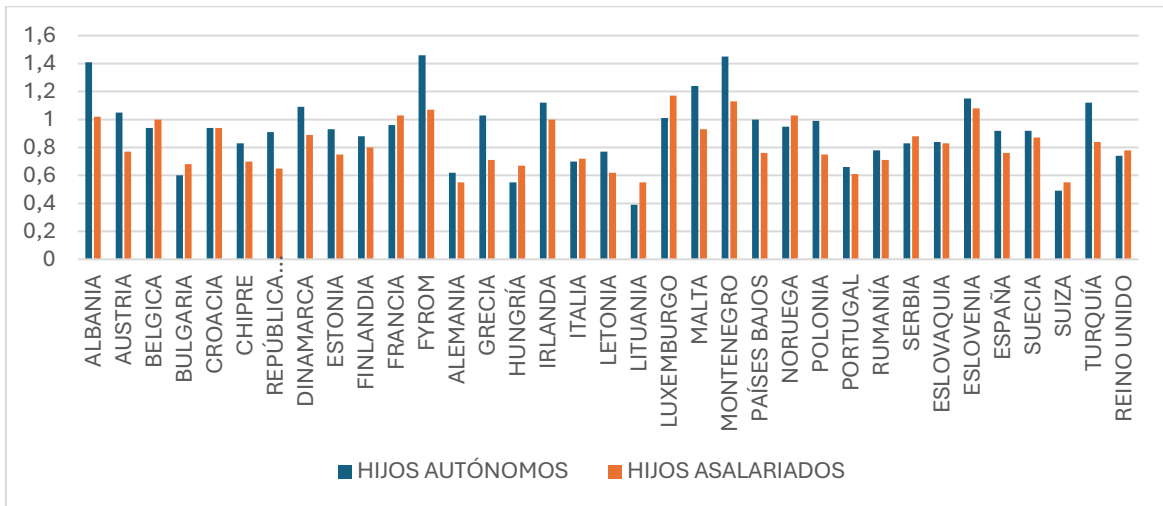


Figura 9 Hijos



- El número de casados: El análisis revela que, en promedio, los autónomos casados suman 0,72, mientras que los asalariados casados tienen un promedio ligeramente inferior de 0,64. Sin embargo, al profundizar en estos datos por país, se observan algunas tendencias interesantes.

Por ejemplo, en Albania, el promedio de trabajadores autónomos casados es especialmente alto, alcanzando el 0,80, lo que indica una fuerte propensión hacia el matrimonio entre aquellos que optan por la autonomía laboral en esta región. Además, en Dinamarca, este valor es ligeramente mayor, llegando a 0,84 trabajadores autónomos casados, lo que sugiere una estrecha relación entre el emprendimiento y la estabilidad familiar en este país.

Por otro lado, en Rumanía, el promedio de trabajadores autónomos casados es de 0,82, lo que también muestra una tendencia similar hacia el matrimonio entre los que eligen la independencia laboral en esta nación.

Estas cifras reflejan las diversas estructuras familiares y dinámicas laborales presentes en cada país, lo que puede tener un impacto significativo en aspectos como la estabilidad económica y social de los hogares autónomos. Por ejemplo, las decisiones relacionadas con el matrimonio pueden influir en la gestión financiera y en la toma de riesgos asociada con el trabajo autónomo.

En cuanto a los trabajadores asalariados, Rumanía destaca con un promedio de 0,75 trabajadores casados, seguido por Eslovenia con 0,72. Estas diferencias en

los promedios de trabajadores asalariados casados también pueden proporcionar información valiosa sobre las preferencias y las estructuras familiares en cada país, así como la interacción entre el empleo asalariado y la vida conyugal.

Figura 10 Promedio casados

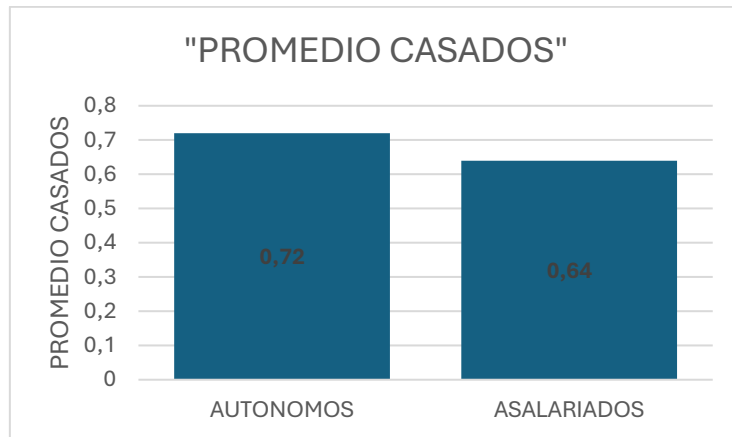


Figura 11 % Casados

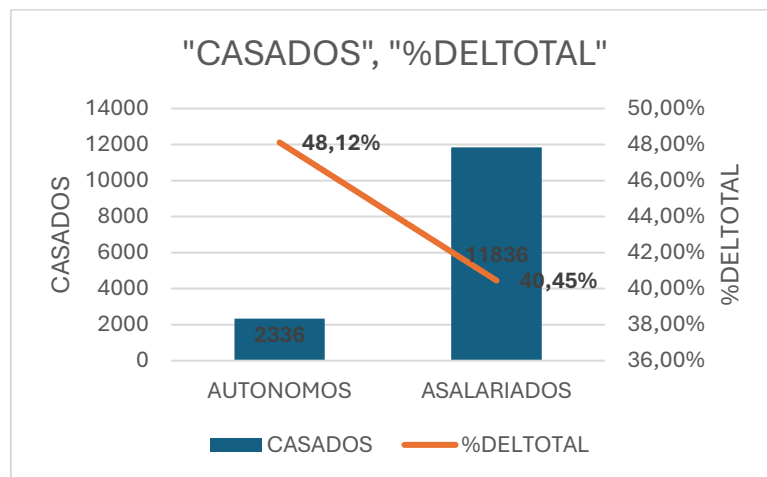
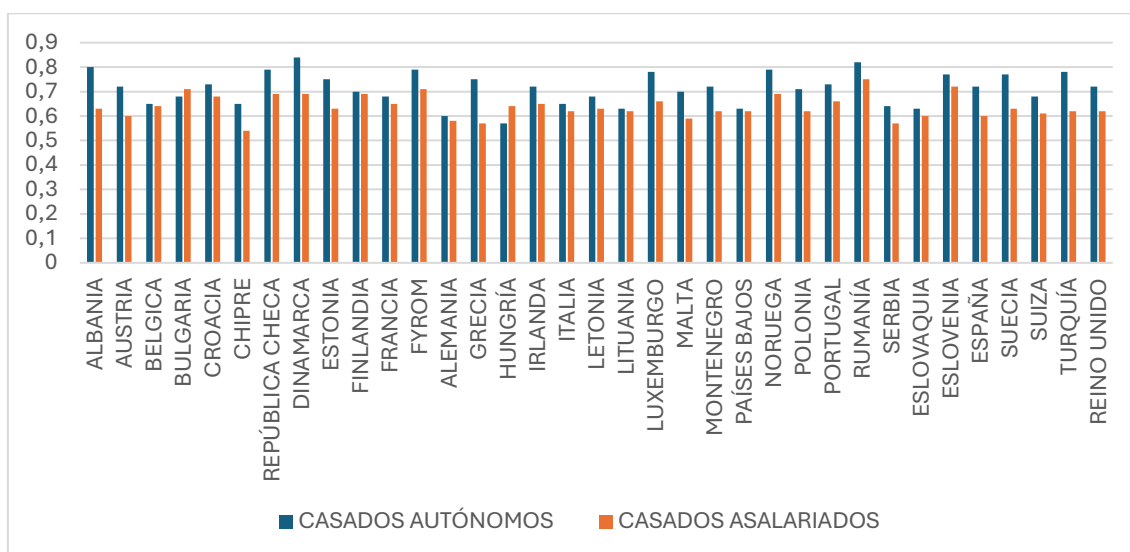


Figura 12 Casados



- La edad del encuestado, medida en años: En promedio, la edad de los trabajadores autónomos es de 45 años, mientras que la de los asalariados es ligeramente menor, alcanzando los 42 años. Sin embargo, al analizar estos números en tres países específicos, Suiza, Suecia y Portugal, surge una tendencia notable: la edad promedio de los trabajadores autónomos se mantiene constante en 51 años. Este hallazgo sugiere una posible convergencia hacia una edad más avanzada en la transición hacia el trabajo autónomo en estos países.

Este promedio de 51 años puede interpretarse como una indicación de una mayor experiencia laboral acumulada y posiblemente una transición hacia la autonomía laboral en etapas más maduras de la vida profesional. Este fenómeno podría estar influenciado por una variedad de factores, como la estabilidad financiera alcanzada a lo largo de la carrera, la búsqueda de flexibilidad laboral o la búsqueda de una segunda carrera después de la jubilación.

Por otro lado, los promedios de edad más altos entre los trabajadores asalariados se registran en Italia, Estonia y Finlandia, donde la edad promedio alcanza los 45 años. Esta diferencia en las edades promedio entre los trabajadores autónomos y asalariados en estos países podría reflejar diferentes trayectorias profesionales y preferencias laborales en cada contexto nacional.

Figura 13 Promedio edad

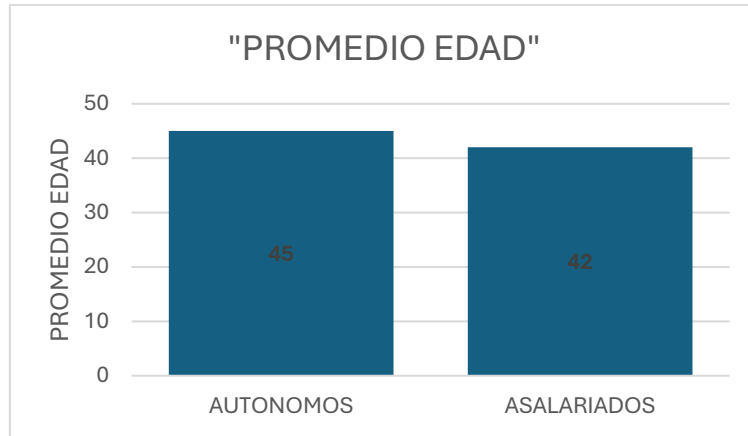
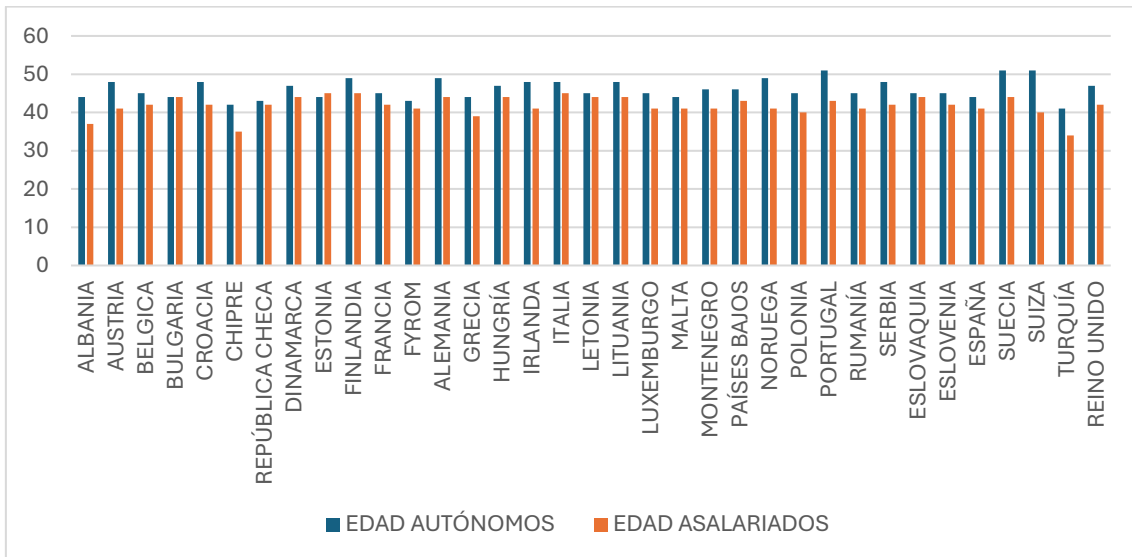


Figura 14 Edad



- Las horas de trabajo: Los datos revelan que, en promedio, los trabajadores autónomos dedican 42 horas a la semana a su labor, mientras que los asalariados trabajan un promedio de 38 horas. Sin embargo, al observar estos números en el contexto de diferentes países, surgen algunas tendencias notables.

Por ejemplo, en Turquía, el promedio de horas de trabajo semanal alcanza las 49 horas, lo que indica un nivel significativo de dedicación laboral por parte de los trabajadores autónomos en esta región. Esta cifra sugiere una cultura laboral que valora la dedicación y el compromiso con el trabajo.

Por otro lado, tanto en Bélgica como en Polonia, el promedio de horas de trabajo semanal es ligeramente menor, con 47 horas en ambos países. Aunque todavía son cifras altas, muestran una diferencia en comparación con Turquía, lo que puede reflejar variaciones en las culturas laborales, las regulaciones laborales y las condiciones económicas en cada país.

En el caso de los trabajadores asalariados, también se observan diferencias significativas en las horas de trabajo semanales entre países. Turquía lidera con un promedio de 46 horas, seguido de cerca por Montenegro, donde el promedio alcanza las 43 horas. Estos promedios más altos pueden indicar una cultura laboral que valora la dedicación y el esfuerzo en el trabajo asalariado en estas naciones.

Figura 15 Promedio horas

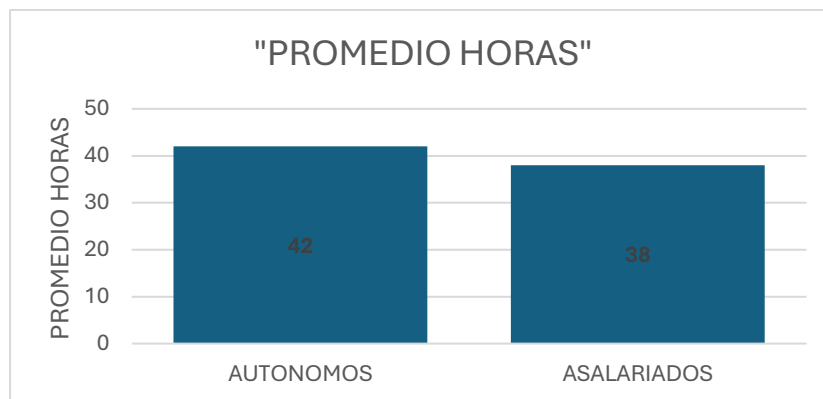
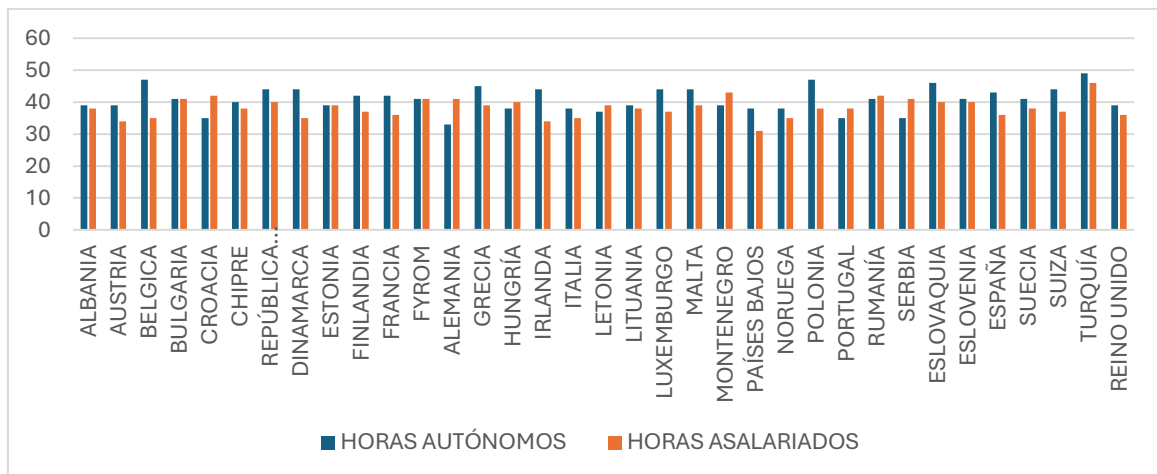


Figura 16 Horas



- Y, por último, el nivel de satisfacción de los trabajadores: Los datos muestran que, en promedio, los trabajadores autónomos reportan un nivel de satisfacción de 64 sobre 100, mientras que los asalariados expresan un nivel de satisfacción superior, con un promedio de 84 sobre 100. Sin embargo, al analizar estos números en el contexto de diferentes países, se observan algunas tendencias interesantes.

Por ejemplo, en Portugal, el promedio de satisfacción de los trabajadores autónomos alcanza los 77 puntos sobre 100, lo que indica un nivel general de satisfacción favorable en este grupo laboral. Este dato sugiere un entorno propicio para la autonomía laboral en Portugal, donde los trabajadores autónomos se sienten relativamente satisfechos con sus condiciones de trabajo.

Por otro lado, en países como Estonia, Letonia, Noruega y Polonia, el promedio de satisfacción de los trabajadores autónomos es ligeramente menor, pero aún destacando en comparación con otros países, situándose en 76 puntos sobre 100. Estas cifras muestran una tendencia consistente hacia una satisfacción razonablemente alta entre los autónomos en estos países, a pesar de las variaciones específicas.

Es importante destacar que el promedio más alto de satisfacción se registra entre los trabajadores asalariados de Austria, Alemania y Grecia, con 91 puntos sobre 100. Esta diferencia notable en comparación con los autónomos sugiere que los trabajadores asalariados en estos países reportan niveles excepcionalmente altos de satisfacción laboral, posiblemente debido a una combinación de factores como las condiciones laborales, los beneficios laborales y el ambiente de trabajo.

Figura 17 Promedio satisfacción

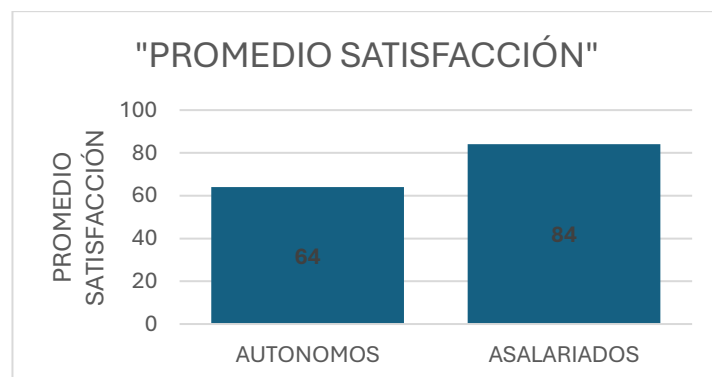
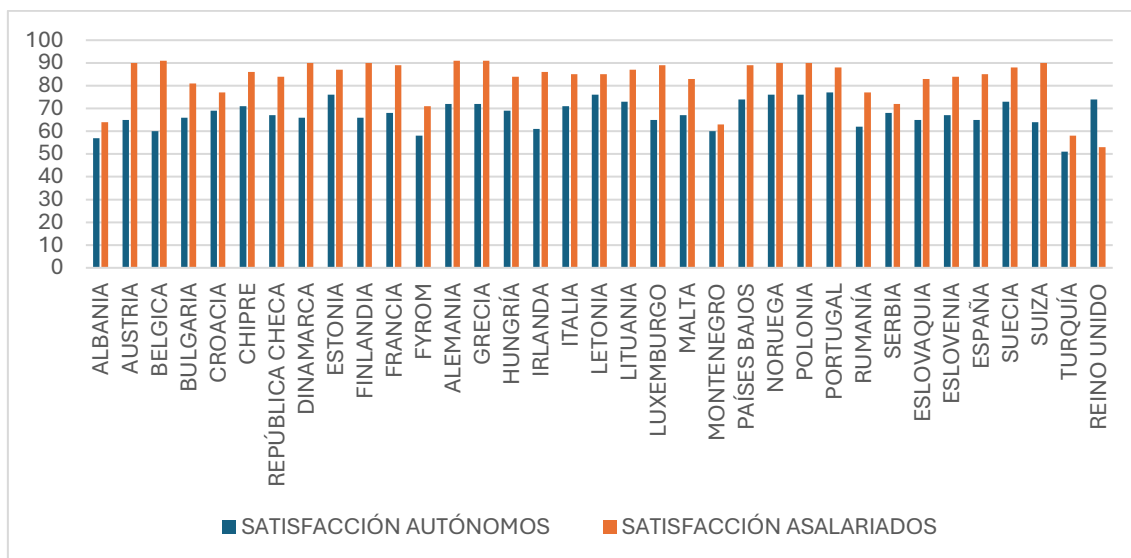


Figura 18 Satisfacción



4. CONCLUSIONES

Este Trabajo de Fin de Grado tiene como finalidad exponer con datos reales si las características que definen la vida de las personas residentes en Europa son similares o no en función de su condición laboral, en este caso siendo autónomo o asalariado. Se ha realizado un análisis descriptivo de la muestra, comenzando por la clasificación de esta en los diferentes países participantes, obteniendo el porcentaje de población autónoma de cada uno de estos. Aunque encontramos países con un porcentaje elevado, el número de asalariados es mayor en todos los países que participan en la encuesta.

Se ha llevado a cabo el análisis de diferentes variables observables de los trabajadores como el número de hijos, salario, edad, nivel de satisfacción, etc, donde se comprende que, atendiendo a estas variables, no existen diferencias significativas entre autónomos y asalariados, a excepción del nivel de satisfacción (sobre 100 puntos de máximo), donde desde una perspectiva global los trabajadores asalariados encuestados superan en 20 puntos a los trabajadores autónomos encuestados.

Llegados a este punto, podemos concluir que, en la muestra obtenida de la base de datos *European Working Conditions Survey* en el año 2015 para Europa, a excepción del nivel de satisfacción, no existen diferencias entre trabajadores autónomos y asalariados.

5. BIBLIOGRAFÍA

Billor, N., Hadi, A. S., & Velleman, P. F. (2000). BACON: blocked adaptive computationally efficient outlier nominators. *Computational statistics & data analysis*, 34(3), 279-298.

EMPREDIMIENTO Y STARTUPS. (2023). Diferencias entre el autoempleo y el emprendimiento: <https://www.bbva.com/es/innovacion/diferencias-entre-el-autoempleo-y-el-emprendimiento/>

Galindo, M.A., M.T. Méndez & J.A. Alfaro (2010). Entrepreneurship, income distribution and economic growth. *International Entrepreneurship and Management Journal* 6, 131-141.

Naudé, W. (2016) *Is European Entrepreneurship in Crisis?*, IZA DP 9817.

Paz, A. R. (2019). España, entre los países europeos con más autónomos por necesidad: <https://www.lavanguardia.com/economia/20190618/462927767295/autonomos-necesidad-espana-europa-autoempleo.html>

Velilla, J., Molina, J. A., & Ortega, R. (2016). The decision to become an entrepreneur in Spain: the role of household finances. *International Journal of Entrepreneurship*.