

61770 - Gestión flexible de las organizaciones

Información del Plan Docente

Año académico: 2024/25

Asignatura: 61770 - Gestión flexible de las organizaciones

Centro académico: 109 - Facultad de Economía y Empresa

Titulación: 555 - Máster Universitario en Dirección, Estrategia y Marketing

Créditos: 3.0

Curso: 1

Periodo de impartición: Segundo semestre

Clase de asignatura: Optativa

Materia:

1. Información básica de la asignatura

El objetivo de esta asignatura es ofrecer una visión investigadora sobre la digitalización, la robotización y las nuevas formas de trabajo flexible que utilizan las TIC's (teletrabajo). Todo encaminado a conseguir la flexibilidad organizacional necesaria para que las empresas puedan competir en su entorno, y para que los empleados puedan conciliar su vida laboral con su vida personal y familiar. En este contexto, es crucial analizar tanto la dirección del cambio como la resolución de conflictos como componentes esenciales en la gestión de las personas. Asimismo, se estudiarán las prácticas de recursos humanos y las nuevas formas de liderazgo relacionadas con la flexibilidad organizacional.

2. Resultados de aprendizaje

Conocimiento sobre estructuras flexibles en las organizaciones, especialmente las referidas a los recursos humanos, la vinculación con la tecnología y el desarrollo de la actividad laboral.

3. Programa de la asignatura

1. La flexibilidad en las organizaciones
2. Digitalización y robotización en el trabajo: Retos y oportunidades
3. Organización flexible del trabajo y flexibilidad de los recursos humanos
4. Gobierno y gestión de la tecnología: Derechos digitales
5. El liderazgo en las organizaciones flexibles
6. Flexibilidad y tecnologías de la información y la comunicación (TIC)
7. El teletrabajo en las organizaciones: conciliación personal-laboral

4. Actividades académicas

Clases magistrales: 15 horas

Sesiones teórico-prácticas en las que se explicarán los contenidos de la asignatura.

Resolución de problemas y casos: 15 horas

Se analizarán diferentes casos y se debatirán. Además, se planteará un proyecto de investigación y se aplicará usando herramientas informáticas.

Estudio personal: 40 horas

Pruebas de evaluación: 5 horas

5. Sistema de evaluación

El estudiantado puede seguir dos vías:

1. Evaluación continua

Los estudiantes que lo deseen, podrán ser evaluados mediante evaluación continua, realizando las siguientes actividades:

- Participación en las sesiones de presentación de contenidos teóricos y de trabajos empíricos, exponiendo sus puntos de vista y defendiendo sus planteamientos de modo coherente (10% de la calificación total).
- Presentación y debate de los trabajos asignados. Los estudiantes trabajarán el material recomendado, en horas distintas a los horarios establecidos de clase, para su exposición y debate posterior (20% de la calificación total).
- Planteamiento de un proyecto de investigación y aplicación del mismo mediante el manejo de un programa informático de análisis específico (10% de la calificación final).
- Propuesta de un trabajo de investigación, sobre alguno de los temas tratados en las diferentes sesiones, en el que se realice una revisión de la literatura y se hagan unas propuestas de estudio sobre el mismo. Puede elegirse entre un

trabajo tipo artículo científico de alrededor de 10 páginas, o bien, tipo póster (60% de la calificación total).

2. Evaluación global

Todo estudiante que no haya podido asistir a las clases o no haya seguido la evaluación continua, deberá realizar un examen final de la asignatura de acuerdo con el programa de la misma (100% de la calificación total).

6. Objetivos de Desarrollo Sostenible

- 3 - Salud y Bienestar
- 4 - Educación de Calidad
- 8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico