

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO
GRADO EN TRABAJO SOCIAL
Trabajo Fin de Grado

***La Nueva Emigración Española hacia
Reino Unido***



El Caso de Bristol

Estudiante: Jenifer Casado Benedí

Director: Ángel Sanz Cintora

Zaragoza, Septiembre 2014



**Universidad
Zaragoza**



**Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza**

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
PLANTEAMIENTO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	5
METODOLOGÍA, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN	9
CONTEXTO HISTÓRICO, POLÍTICO, ECONÓMICO Y SOCIAL DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	14
Parte 1 ESPAÑA	14
Parte 2 REINO UNIDO	31
RECURSOS SOCIALES EXISTENTES RELACIONADOS CON LA REALIDAD SOCIAL INVESTIGADA	54
ANÁLISIS DE LOS DATOS RECOGIDOS	62
CONCLUSIONES	82
BIBLIOGRAFIA	91
ANEXOS	95

INTRODUCCIÓN

Desde el año 2010, y con la crisis económica como telón de fondo, un gran número de jóvenes españoles comenzó a abandonar el país en busca de mejores oportunidades laborales y formativas, conformando un nuevo fenómeno sin precedentes en la historia, entre otros, por el perfil y las motivaciones de sus protagonistas. Un fenómeno relativamente nuevo, difícil de medir y del que se ha estudiado muy poco. Pero, al mismo tiempo, una realidad social de la cual formamos parte, de la que se habla mucho, pero se sabe poco y cuyas consecuencias nos pueden afectar en gran medida. En definitiva, un tema interesante que debe ser analizado desde diversas perspectivas.

A través de este proyecto de investigación pretendemos conocer la realidad de este nuevo fenómeno de emigración española desde dentro. A raíz de mi propia experiencia como inmigrante viviendo y trabajando en Reino Unido durante un año y medio, he sido consciente de la necesidad de estudiar y conocer un poco más esta situación. A causa de esto y gracias a las ventajas que me proporciona formar parte de la realidad a estudiar, me propuse investigar sobre la nueva emigración española en Reino Unido, y en concreto el caso de Bristol, ciudad en la que resido actualmente.

El objetivo principal de este proyecto de investigación es conocer el fenómeno de la nueva emigración española en Reino Unido y el contexto político, económico y social en el que se está desarrollando. Además de realizar una aproximación a la realidad de los emigrantes españoles. Conociendo su perfil, las motivaciones que les llevan a emigrar, su situación actual y sus expectativas de futuro.

Para ello, en primer lugar hemos realizado un análisis del contexto social, político y económico en el que se está desarrollando, analizando ambos países, España y Reino Unido. Además de tener en cuenta estudios y artículos ya existentes

sobre el tema. En segundo lugar, hemos realizado una aproximación al perfil de los actuales emigrantes españoles, a su situación y a sus expectativas de futuro, a través de la observación participante, la encuesta y las entrevistas en profundidad. Por último, hemos expuesto nuestras conclusiones en base a todos los datos recogidos y la información obtenida a través de las citadas técnicas de investigación.

Para finalizar, me gustaría agradecer a todas las personas que han hecho posible que esta investigación salga adelante. Y especialmente a Ángel Sanz, mi tutor, por no darse por vencido conmigo y animarme en todo momento. A Amparo González Ferrer por su informe *La Nueva Emigración Española; lo que sabemos y lo que no*, por servirme de pistoletazo de salida para mi propio proyecto y por ser la única persona que ha mostrado la verdadera realidad. Y a todas las personas que han colaborado, ya sea al realizar la encuesta o las entrevistas.

PLANTEAMIENTO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

A través de esta investigación pretendemos estudiar la realidad de los nuevos emigrantes españoles que se dirigen a Reino Unido, y en concreto a la ciudad de Bristol.

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

A. Conocer la realidad de los nuevos emigrantes españoles en Bristol (Reino Unido)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

A.1 Establecer un perfil del nuevo emigrante español en Bristol

A.2 Conocer su situación previa a la migración: razones y motivaciones para dejar el país

A.3 Conocer su situación actual

A.4 Conocer sus expectativas de futuro a corto y largo plazo con el fin de poder “predecir” su retorno.

2. POBLACIÓN O UNIVERSO

La investigación estará centrada en los españoles nacidos en España que han emigrado a Bristol (Reino Unido) a raíz de la crisis económica actual, por motivos laborales, es decir, no cuentan los estudiantes, únicamente personas que estén empleadas o en busca de un empleo.

3. ÁMBITO GEOGRÁFICO Y TEMPORAL

La investigación tendrá lugar entre los meses de Enero y Julio de 2014 en la ciudad de Bristol (Reino Unido).

4. HIPÓTESIS

4.1 Desde el año 2008, y a raíz de la crisis económica española, ha habido un gran número de personas que han dejado el país para moverse hacia distintos países de Europa y Sudamérica, mayoritariamente, en busca de mejores oportunidades laborales y personales.

4.2 Reino Unido es uno de los principales destinos para este nuevo tipo de emigración.

4.3 Las estadísticas y datos cuantitativos oficiales facilitados por España no se corresponden con los elaborados por el país de destino, y no representan, de esta manera, el alcance real del fenómeno.

4.4 El perfil general de estos nuevos emigrantes son personas jóvenes, en su mayoría con formación universitaria, que han tenido dificultades para encontrar un empleo en España.

5. DETERMINACIÓN DE LAS VARIABLES

Para poder conocer el perfil de los inmigrantes españoles residiendo en Bristol así como su situación y sus expectativas de futuro nos basaremos en las siguientes variables:

- Sexo
- Edad
- Nacionalidad
- Nivel educativo
- Ámbito educativo
- Fecha de llegada a Reino Unido
- Movilidad en el país de destino

- Estado civil
- Responsabilidades familiares
- Nivel de idioma
- Nivel económico
- Motivos para emigrar
- Situación antes de trasladarse
- Situación actual
- Dificultades encontradas en el país de destino
- Empleo cualificado
- Empleo acorde a formación
- Ingresos percibidos
- Percepción de ayudas públicas tanto en el país de origen como en el de destino
- Tiempo de búsqueda de empleo
- Efecto llamada
- Experiencia previa en el extranjero
- Expectativas respecto a la migración cumplidas
- Estancia planeada inicialmente
- Estancia total planeada
- Planes de futuro a corto y largo plazo

6. ACTIVIDADES

Las actividades establecidas para la consecución de los objetivos fijados, son las siguientes:

- 1** Búsqueda y lectura de bibliografía relacionada con las migraciones

- 2** Entrevistas con expertos relacionados con el tema
- 3** Búsqueda y lectura de bibliografía sobre el país de origen y de destino España para establecer el contexto geográfico, económico, político y social.
- 4** Búsqueda y lectura de bibliografía sobre lo que se ha escrito relacionado con el tema.
- 5** Realización de una encuesta a los españoles residentes actualmente en Bristol.
- 6** Realización de entrevistas en profundidad a diversos españoles residentes en Bristol atendiendo a las variables señaladas anteriormente.
- 7** Observación participante
- 8** Análisis de los datos obtenidos
- 9** Elaboración de conclusiones
- 10** Supervisiones y reuniones con el tutor
- 11** Correcciones
- 12** Entrega y Presentación del trabajo de fin de grado

METODOLOGÍA, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

Como ya hemos introducido anteriormente, este trabajo de investigación tiene como objetivo principal conocer la realidad de la reciente emigración de españoles hacia Reino Unido, en concreto en la ciudad de Bristol. Ésta es una investigación de carácter descriptivo y de aproximación a un nuevo fenómeno. Partimos de un problema dado, el creciente número de personas que dejan el país para trasladarse a otros lugares en busca de mejores oportunidades, y pretendemos describir la situación y todos los factores relacionados, profundizando en la situación de la inmigración española en Bristol.

Es importante señalar el hecho de que la investigadora forma parte de la realidad que se pretende estudiar. Me trasladé a Bristol en Diciembre de 2012, es decir, al inicio de esta investigación llevaba algo más de un año viviendo y trabajando en la ciudad. Esto me ha ayudado significativamente a la hora de realizar la investigación, ya que contaba con conocimientos previos acerca del fenómeno, el contexto global, los recursos a los que se puede acceder etc. De modo que una de las principales técnicas de investigación utilizada ha sido la observación participante. He vivido y sigo viviendo la misma situación que pretendo estudiar, lo cual ha facilitado significativamente el desarrollo de la investigación, a pesar del sesgo que haya podido introducir en el estudio, al ser parte interesada, y que he tratado de superar con transparencia, contraste de informaciones y puntos de vista con las técnicas que voy a presentar a continuación.

La metodología, técnicas e instrumentos de investigación utilizados son los

siguientes. La investigación consta de diversos pasos. En primer lugar, una contextualización del problema mediante un breve análisis de la situación actual de España, y de Reino Unido, para determinar las causas de la migración. Para ello hemos empleado diversa bibliografía, informes y datos oficiales de ambos países. Además, también hemos contactado con diversos investigadores relacionados con el tema, con los cuales tuvimos la oportunidad de contactar vía Skype. Luis Garrido Medina, sociólogo y demógrafo, catedrático de sociología en la UNED. Amparo González Ferrer, investigadora del Instituto de Demografía del CSIC y autora del informe "La nueva emigración española: lo que se sabe y lo que no", la cual ha participado en diversos debates de radio y televisión aportando su visión sobre el tema. Y Carmen González Enríquez, profesora titular de Ciencia Política en la UNED e investigadora del Real Instituto Elcano en materia de demografía, población y migraciones internacionales. Jayne Mills, especialista en investigación demográfica y estadísticas del Ayuntamiento de Bristol, y Jon Fox, profesor de la Universidad de Bristol y experto en migraciones. En segundo lugar, realizamos un análisis cuantitativo del problema: cuándo comenzó el fenómeno, qué dimensiones tiene, principales países de destino... todo ello a través de datos y estadísticas facilitados por ambos países, y diversos estudios, comparando y contrastando.

En tercer lugar, hemos intentado establecer un perfil de los inmigrantes españoles en Bristol. Realizamos una encuesta atendiendo a ciertas variables previamente establecidas, como son la edad, sexo, momento de llegada, nivel educativo etc. La encuesta fue completada inicialmente por 120 personas, pero 20 de ellas fueron descartadas por contener respuestas incorrectas,

incoherentes o duplicadas. Finalmente se analizaron 100 encuestas. Es importante señalar que no es una muestra representativa, pero sí puede ofrecer una aproximación interesante a la situación de los inmigrantes españoles en Bristol, especialmente a los jóvenes con alto nivel educativo. La encuesta estaba formada por un cuestionario de 36 preguntas, el cuál distribuimos a través de las redes sociales, sin preselección de individuos, durante los días 3, 4 y 5 de Junio de 2014. La encuesta fue publicada en el grupo de Facebook "Españoles en Bristol", el cual cuenta con más de 8600 miembros. Elegimos este medio de difusión ya que creemos que en el caso de los inmigrantes, sin tener en cuenta la edad u otras características personales, el uso de las redes sociales cobra una mayor importancia, por ser la mejor vía de comunicación con su hogar. Además, basándome en mi propia experiencia y observación, es un medio muy utilizado por los españoles en Bristol, la mayoría de ellos forman parte del grupo. Es un buen recurso y una de las principales redes de apoyo.

Como ya sabemos, éste es un fenómeno reciente y todavía no se ha estudiado mucho sobre el tema. De modo que, para la realización de nuestro cuestionario, tomamos como ejemplo la única encuesta similar que hemos podido encontrar. Ésta fue realizada como resultado de una iniciativa conjunta de varios centros de investigación de Italia (*European University Institute*), España (Real Instituto Elcano), Portugal (Universidad de Lisboa) e Irlanda (*Trinity College de Dublín*), con el objetivo de estudiar la emigración procedente del Sur de Europa e Irlanda. En total se obtuvieron 7.077 entrevistas de emigrantes griegos, italianos, portugueses, irlandeses y españoles. Un total de 1.543 personas contestaron a la versión española del cuestionario, aunque se excluyeron a los que dejaron el

país antes del 2007 (15% de los entrevistados) y a los que no nacieron en España (8%). En total, la muestra analizada era de 1.182 personas. La encuesta, con un cuestionario semi-cerrado, fue realizada a través de internet, con autoselección de los individuos, y difundida a través de redes sociales, asociaciones de emigrantes y medios de comunicación, en el periodo del 13 de mayo al 17 de agosto de 2013. Tomando esta encuesta como modelo, basándonos en las razones aportadas anteriormente y ante la inexistencia de asociaciones de españoles en Bristol, decidimos distribuir nuestra encuesta a través de la citada red social. El cuestionario lo realizamos a través de la herramienta de Google, Formularios.

Una vez completado el cuestionario y descartadas las respuestas incorrectas, analizamos los datos obtenidos utilizando el programa Microsoft Office Excel. Realizamos una matriz de datos dando valores numéricos a cada una de las posibles respuestas ofrecidas en el cuestionario, creamos un libro de códigos donde se pueden consultar las preguntas, las respuestas y los valores numéricos correspondientes a cada una. De este modo generamos los gráficos y tablas correspondientes a cada pregunta, para elaborar un conjunto de datos estadísticos relativo a las variables estudiadas.

En cuarto lugar, para profundizar en los resultados obtenidos a través de la encuesta, tratamos de conocer su realidad, tanto en el país de destino como en el de origen. Es decir, su situación previa a la migración: motivaciones y razones para dejar el país. Y la situación actual: situación laboral, dificultades encontradas a la llegada, valoración personal de la experiencia... Además de sus expectativas de futuro a corto y largo plazo, con el fin de poder “predecir” su

retorno.¹

Para ello, realizamos entrevistas en profundidad a once españoles residentes en Bristol, en las cuales tratamos de profundizar sobre diversos aspectos relevantes para cada uno de ellos, y verificar los resultados obtenidos en el cuestionario, basándonos en su experiencia. Los entrevistados fueron elegidos por pertenecer a diversos perfiles, tratando que todos los grupos de población se vieran representados, de acuerdo a las siguientes variables: sexo, edad, nivel educativo, fecha de llegada a Reino Unido, estado civil y responsabilidades familiares y empleo cualificado.²

En un principio, otra de las técnicas de investigación a utilizar iba a ser el grupo de discusión. Pero ante la imposibilidad de juntar a las personas seleccionadas de acuerdo con los perfiles y las variables antes mencionadas, decidimos cancelarlo y realizar más entrevistas individuales tratando los puntos que pensábamos tratar en el grupo de discusión.

Tras esto, hemos analizado los resultados obtenidos a través de todas estas técnicas de investigación, la encuesta, la observación participante y las entrevistas en profundidad.

Por último, hemos expuesto las conclusiones finales obtenidas y la verificación de las hipótesis.

¹ El cuestionario, así como todas las respuestas obtenidas pueden encontrarse en el apartado Anexos

² Los resúmenes de las entrevistas se encuentran en los anexos, junto con los motivos individuales por los que cada entrevistado fue escogido.

CONTEXTO HISTÓRICO, POLÍTICO, ECONÓMICO Y SOCIAL DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Parte 1 ESPAÑA

1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS: HISTORIA DE LAS MIGRACIONES EN ESPAÑA

España es un país del sur de Europa, cuenta con una superficie de 505.991 Km² (2011), y una población de 46.507.760 habitantes.³ La población española se vio incrementada en casi 6 millones de personas en una década, entre 2001 y 2011 se produjo un crecimiento del 14,6%. La principal causa de este incremento es la inmigración. En este periodo la población extranjera residente en España se incrementó en casi 3,7 millones de personas. Las nacionalidades extranjeras predominantes son las procedentes de Rumanía, Marruecos, Ecuador, Reino Unido y Colombia (Instituto Nacional de Estadística⁴, 2013).

De acuerdo con Furió Blasco y Alonso Pérez (2007), España siempre fue un país tradicionalmente emigrante, hasta que esta tendencia se vio invertida a finales del siglo pasado, consolidándose como uno de los principales países europeos receptores de emigración. En la historia de España como emisor de emigrantes podemos diferenciar tres etapas principales.

La primera se inicia en las décadas finales del siglo XIX y finaliza con la crisis de 1929. Casi 5,5 millones de españoles cruzaron el Atlántico para *hacer las Américas*. Furió Blasco y Alonso Pérez (2007) continúan explicando que se debió principalmente a la modernización de la agricultura que impulsó el éxodo rural y al “*insuficiente desarrollo industrial español, incapaz de absorber estos excedentes*”.

³ Dato relativo a 1 de Enero de 2014. INE.

⁴ INE de ahora en adelante.

De acuerdo con ACCEM, la Asociación Comisión Católica Española de Migraciones (2008), a partir de la Segunda Guerra Mundial comienza el periodo de movimientos migratorios intraeuropeos. Los países del norte de Europa estaban experimentando un fuerte desarrollo económico y demandaban mano de obra, ya que su población activa no cubría todas estas necesidades. Por el contrario, los países de procedencia mostraban un bajo crecimiento económico, y un gran excedente de trabajadores. Los principales países de destino de esta etapa fueron Alemania, Francia, Gran Bretaña, Holanda y Suiza. La crisis del petróleo de 1973 desencadenó una inestabilidad económica que produjo un cambio significativo en los flujos migratorios de todos los países. A raíz de la aparición del problema del desempleo, se establecieron fuertes restricciones a la llegada de nuevos trabajadores, se cerraron las fronteras y se fomentó el retorno de los trabajadores a sus países de origen. Esto marcó el final de la masiva emigración española hacia Europa y el retorno de muchos emigrantes españoles, forzados por el aumento del paro que golpeó a casi todos los países de acogida (ACCEM, 2008).

Según Furió y Alonso (2007), posteriormente el establecimiento de la democracia coincidió con una fase de relativo equilibrio de saldos migratorios netos, que se prolongó hasta finales de la década de los 90. En esta etapa se desarrolló un proceso de intensa transformación de la economía española, favorecido, primero por el ingreso en la Unión Europea y, después, por la adopción del euro que sentó las bases de la importante expansión vivida por España a principios de este siglo. El extraordinario dinamismo de la economía española implicaba un gran atractivo para la mano de obra extranjera y supuso un fuerte crecimiento de la inmigración (Furió y Alonso, 2007).

De acuerdo con Alba Monteserín, Fernández Asperilla y Martínez Vega (2013), la etapa de España como país receptor de inmigración se extiende desde la segunda mitad de los años ochenta hasta el año 2007, y se pueden distinguir tres fases. La fase inicial comenzó a mediados de los años ochenta y terminó poco

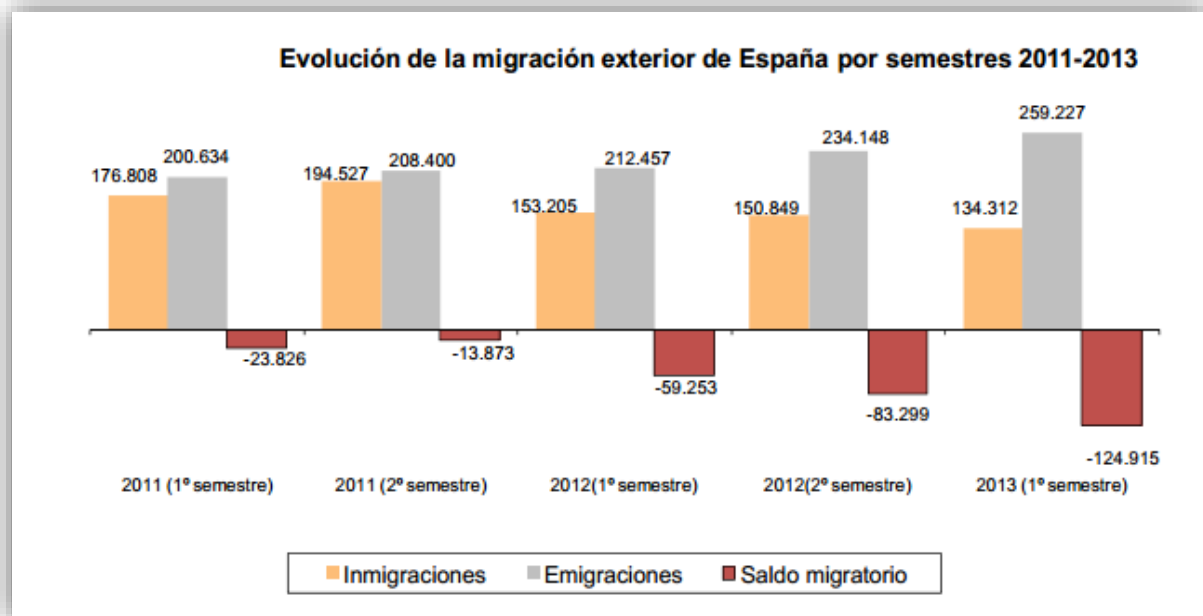
antes de finalizar el siglo XX, coincidiendo con el ingreso de España en la Comunidad Económica Europea. Entonces la inmigración representaba apenas el 2,5% de la población y no superaba el millón de personas. La segunda fase, denominada la década prodigiosa de la inmigración, y abarca desde el año 1999 hasta 2008. Fue un período de crecimiento sostenido e imprevisto de la población inmigrante, que finalizó con la crisis. La clave la encontramos en las características de la economía española, muy intensiva en fuerza de trabajo, y por la importancia de sectores proclives a la acogida de inmigrantes como la construcción, el servicio doméstico, el cuidado de personas dependientes, la hostelería, la agricultura intensiva y la recogida de frutas y verduras. La tercera fase se iniciaba a partir de 2008, cuando se ralentizaba la llegada de extranjeros, hasta el año 2010 (Alba Monteserín y otros, 2013).

En ese año el saldo migratorio, calculado a partir de los flujos de emigración e inmigración, resultó ser negativo con un total de -42.675 personas. Esta tendencia negativa se ha ido incrementando gradualmente. En 2011 el saldo migratorio fue de -37.698 personas. En 2012, -142.552 personas.⁵ Y, según los datos provisionales, el primer semestre de 2013 se cerró con un saldo migratorio negativo de -124.915 personas (Web Oficial INE, 2014).

A través de los siguientes gráficos podemos ver la evolución de la migración exterior en España y del saldo migratorio de españoles a lo largo de los últimos años. En ellos podemos observar cómo el volumen de emigrantes españoles ha crecido considerablemente en los últimos años, disminuyendo a su vez el de inmigrantes que llegan a nuestro país, dando como resultado saldos migratorios negativos desde el año 2010.

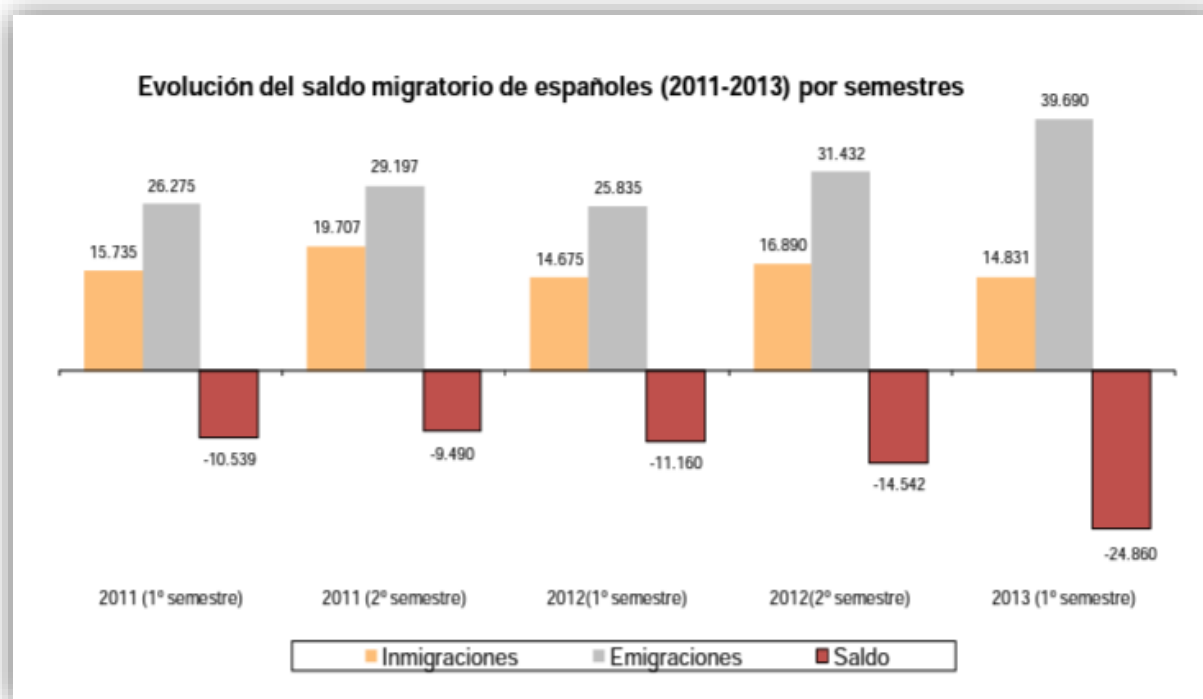
⁵ El dato correspondiente al año 2010 aparece diferente en diversas publicaciones. En este caso, está tomado directamente de la Web Oficial del INE.

GRÁFICO 1: Evolución de la migración exterior de España por semestres (2011-2013)



Fuente: INE (2013b) Nota de Prensa de *Cifras de Población a 1 de Julio de 2013. Estadística de migraciones* (p.6). El dato correspondiente al primer semestre de 2013 es provisional.

GRÁFICO 2: EVOLUCIÓN DEL SALDO MIGRATORIO DE ESPAÑOLES (2011-2013)



Fuente: INE (2013b) Nota de Prensa de *Cifras de Población a 1 de Julio de 2013. Estadística de migraciones* (p.9) El dato correspondiente al primer semestre de 2013 es provisional.

2. CONTEXTO SOCIAL POLÍTICO Y ECONÓMICO: FACTORES CAUSANTES DEL NUEVO FENÓMENO MIGRATORIO

Alba Monteserín y otros (2013) explican que la salida de extranjeros y nacionales en busca de nuevos empleos se halla vinculada estrechamente a la aguda crisis económica que surgió en 2008 y a las políticas de austeridad iniciadas en la UE y en España a partir de mayo de 2010. Estas políticas de austeridad, que incluyen las reformas laborales de los gobiernos del PSOE de 2010 y del PP en 2012, han profundizado y alargado la crisis, dando lugar a tasas de desempleo sin precedentes y al incremento alarmante de la pobreza en España. La EPA del primer trimestre de 2013 indica que la tasa de paro en España supera el 27,16%, con más de 6,2 millones de personas desempleadas. Mientras que la relativa a la población extranjera alcanza el 39,21%; es decir, más de 14 puntos de diferencia. A su vez, la reforma laboral de 2012 (Real Decreto 3/2012) ha tenido un efecto negativo sobre el empleo, potenciando su destrucción. Entre 2008 y 2012 se han perdido tres millones de puestos de trabajo.

Si comparamos los dos gráficos vistos anteriormente podemos ver claramente que la emigración se produce mayoritariamente por personas no nacidas en España, es decir, inmigrantes nacionalizados. De acuerdo con Alba Monteserín y otros (2013), esto podría deberse a que el desempleo provocado por la crisis económica ha tenido un impacto brutal sobre el colectivo inmigrante.

También existen otras causas que explican el aumento del número de ciudadanos españoles en el exterior. Entre ellas, la Ley 52/2007 de 26 de diciembre, por la que se reconocen y amplían derechos y se establecen medidas en favor de quienes padecieron persecución o violencia durante la guerra civil y la dictadura, conocida como Ley de Memoria Histórica. Gracias a esta norma los descendientes de exiliados y emigrados pueden adquirir la nacionalidad española. Con ello, el censo de españoles en diversos países se ha incrementado notablemente.

Según Alba Monteserín y otros (2013), la tasa de paro española es la más elevada de la UE y la tasa de paro de los jóvenes menores de 25 años es la segunda, después de Grecia. Se trata de un fenómeno de gravedad ya que una parte cada vez más amplia de los desempleados no percibe ingresos derivados de las prestaciones sociales. En este contexto, no resulta extraño el aumento de la pobreza en España, algo a lo que no es ajeno el hecho de que 476.000 familias tuviesen a todos sus miembros en paro en 2012. Entre 2004 y 2011 la tasa de pobreza creció tres puntos, hasta situarse en el 21,8%.

De esta manera, vemos que es la situación de la economía la que explica la llegada o la salida de emigrantes, como factor de atracción o expulsión. En una situación de crecimiento, la oferta de empleo es un factor de atracción y, a la inversa, la recesión reduce los empleos, destruyen los existentes y hace aumentar el paro, estimulando la salida de trabajadores. Pero debemos recordar que aunque el factor económico es decisivo, también influyen otros incentivos en la llamada nueva movilidad (Alba Monteserín y otros, 2013).

3. EL NUEVO FENÓMENO DE EMIGRACIÓN EN ESPAÑA

Como hemos podido ver tras el análisis anterior, España ha pasado en los últimos años de ser un país receptor de emigración a ser, también, un país emisor. Para conocer un poco más a fondo este fenómeno vamos a ver cómo se mide, a quién afecta y de qué manera.

Métodos de medición

Para medir un fenómeno de tal alcance demográfico, político y social, el INE se vale de los siguientes métodos de medición:

- PERE (Padrón de Españoles residentes en el extranjero)

El PERE nos proporciona datos fiables acerca de la población española residente en el extranjero, por grupo de edades, sexo, comunidad autónoma de origen etc. Se elabora desde el año 2009 de manera anual, a 1 de Enero

de cada año. Se constituye con los datos existentes en el Registro de Matrícula de cada Oficina Consular de Carrera, las cuales remiten al Instituto Nacional de Estadística la información necesaria para la elaboración y mantenimiento de un fichero central de españoles residentes en el extranjero. De acuerdo con el PERE elaborado a 1 de Enero de 2014, cuyos datos son referidos al año 2013, el total de españoles residentes en el extranjero es de 2.058.048. De ellos, 691.593 residen en Europa, y, en concreto, 81.519 en Reino Unido (Web Oficial INE, 2014). Si volvemos la vista atrás y comparamos estos datos con anteriores ejercicios podemos ver una tendencia creciente en el número de españoles residentes en el extranjero desde 2008, primer año del que tenemos datos según el PERE.

- La Estadística de Migraciones

La estadística de migraciones proporciona una aproximación estadística de los flujos migratorios de España, de cada comunidad autónoma y de cada provincia con el extranjero, así como de las migraciones intraautonómicas e interprovinciales. Sus resultados están desagregados por mes de ocurrencia, sexo, año de nacimiento, edad, país de nacionalidad y país de nacimiento del migrante y país de origen y destino de la migración y guardan completa consistencia con las Cifras de Población y las Estadísticas del Movimiento Natural de la Población. Esta información es transmitida a nivel internacional como datos oficiales de migraciones de España. Se ofrecen resultados desde 2008.

- La estadística de variaciones residenciales (EVR)

La estadística de variaciones residenciales se elabora por el INE a partir de la explotación de la información relativa a las altas y bajas en los padrones municipales de habitantes motivadas por cambios de residencia. Se obtienen así los saldos por variación residencial anuales tanto los interiores, entre los diferentes municipios de España, como los exteriores, entre municipios de España y el extranjero.

- Censo Electoral de Españoles Residentes en el Extranjeros

El Censo Electoral de los nacionales españoles está compuesto por el Censo de

los Electores Residentes en España (en adelante CER) y por el Censo de los Electores Residentes Ausentes que viven en el extranjero (en adelante CERA). La inscripción en el CERA de los españoles residentes-ausentes que viven en el extranjero se realiza a través de los Consulados con la inscripción como Residente en el Registro de Matrícula Consular, que es obligatoria para los españoles que residen permanentemente en el extranjero. El número de españoles registrados en Reino Unido a fecha de 1 de Julio de 2014 era de 66.475. (Web Oficial INE, 2014)

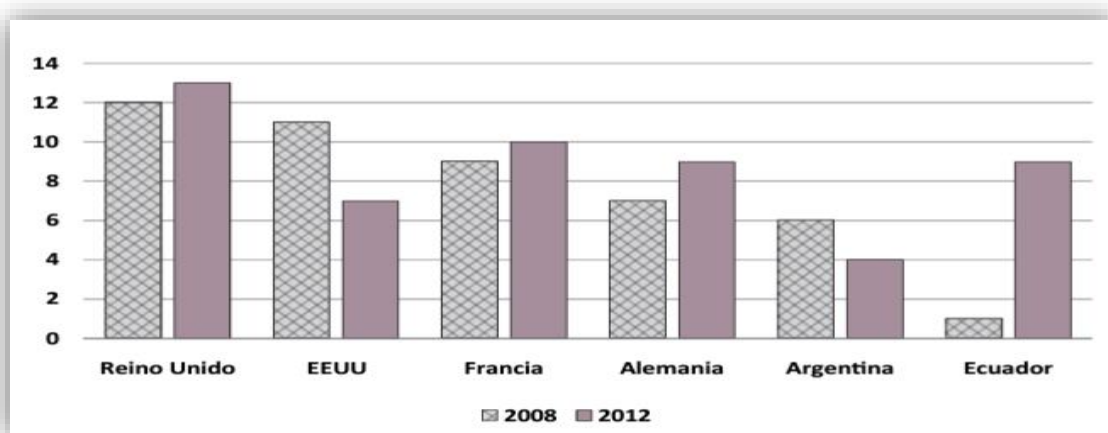
¿Qué sabemos sobre este nuevo fenómeno?

Según González Ferrer (2013),

“Desde 2010 la emigración española a otros países de la UE-15 ha crecido a un ritmo más intenso que la de otros países del Sur de Europa también afectados por la crisis. España ha pasado de ocupar el puesto 14º como emisor de emigrantes laborales al Reino Unido en 2010 al 2º en 2013, tan solo por detrás de Polonia. El retorno de españoles desde el extranjero se ha reducido durante la crisis. En 2008, por cada 10 llegadas de España a Alemania, se producían 11 regresos; en 2012 tan solo 4” (p.1).

De acuerdo con la citada autora, los principales destinos de los emigrantes españoles (mayores de 18 años) desde 2008 hasta 2012 son Reino Unido, Francia, Alemania, Estados Unidos, Argentina y Ecuador. A continuación podemos ver cómo han cambiado la afluencia de emigración a estos destinos en los últimos años.

GRÁFICO 3: PRINCIPALES DESTINOS EMIGRACIÓN ESPAÑOLA (2008-2012)



Fuente: González Ferrer (2013), (p.5)

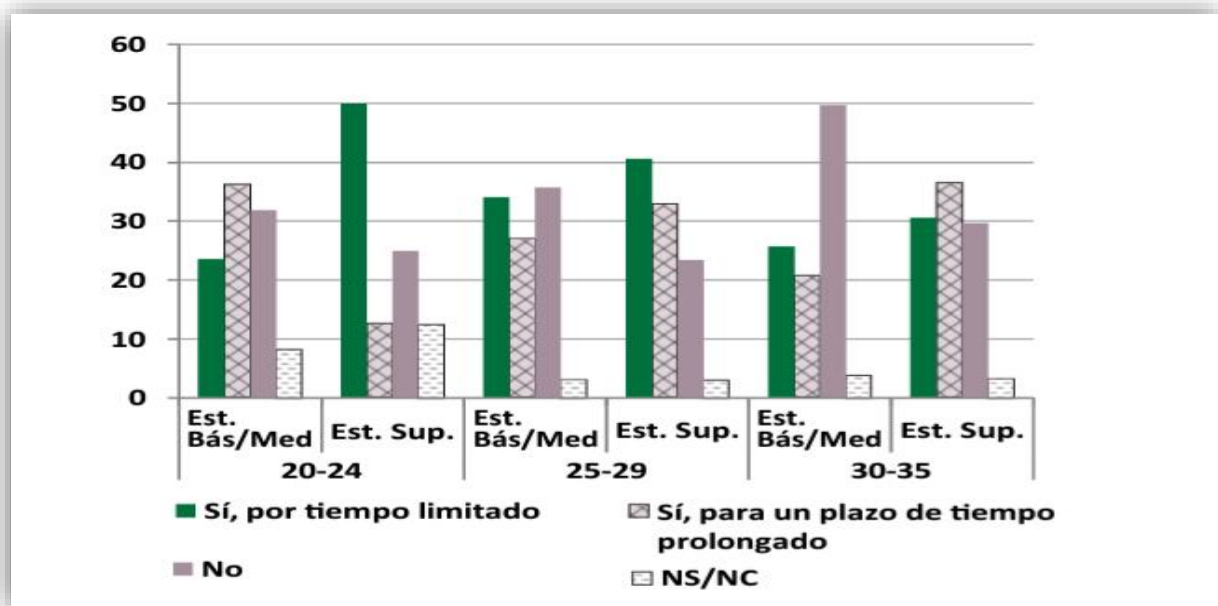
El peso de Ecuador como destino de la emigración española se debe

fundamentalmente al retorno de inmigrantes ecuatorianos que se han naturalizado españoles durante su residencia en España (González Ferrer, 2013).

Según González Ferrer (2013), se trata de una emigración formada por personas cualificadas. *"La tendencia a emigrar generalmente aumenta con el nivel de instrucción, es de esperar que la mayoría de la emigración española reciente esté compuesta por emigración cualificada"* (p.10).

En el siguiente gráfico podemos visualizar el deseo o la disposición para irse a trabajar a otro país europeo en el futuro de los jóvenes españoles, por grupo de edad y educación (en porcentaje).

GRÁFICO 4: RESULTADO EUROBARÓMETRO ENERO 2011; Pregunta: ¿Estarías dispuesto/a o te gustaría trabajar en algún otro país europeo en el futuro?



Fuente: González Ferrer (2013), p.11. *Flash Eurobarometer 319B (Youth on the Move–Mobility in Education and Work). January 2011, European Commission.*

Como podemos observar, el porcentaje de jóvenes españoles a los que les gustaría marcharse a trabajar a otro país europeo es mayor entre los que tienen estudios superiores (González Ferrer, 2013).

El Real Instituto Elcano, en noviembre de 2013, como hemos comentado en el

capítulo de metodología, realizó una encuesta para estudiar la emigración procedente del Sur de Europa e Irlanda. Las primeras conclusiones obtenidas son las siguientes:

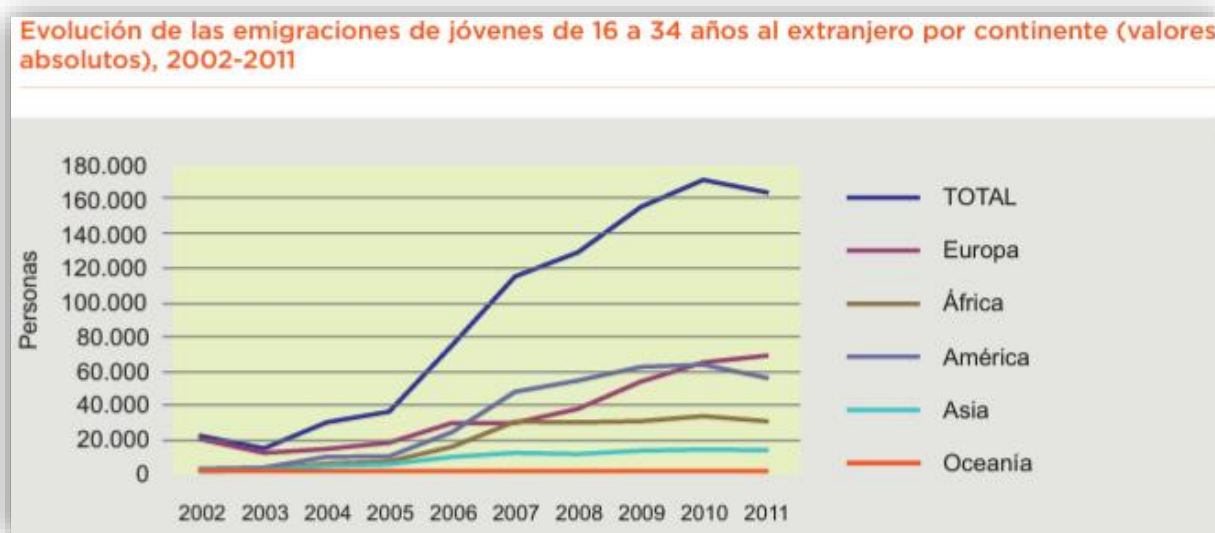
- La crisis es la causa principal de la emigración, pero no la única: la formación y el deseo de vivir otras experiencias tienen también un peso relevante.
- El idioma es la principal dificultad que encuentran los emigrantes, la mitad lo señalan.
- Estamos ante una población muy móvil: el 49% había emigrado antes a otro país, el 22% tiene planes de trasladarse a otro país.
- El 71% está trabajando, un 6% estudiando, un 11% busca trabajo. Existe una gran heterogeneidad de ingresos. El 21% ingresa una media mensual de entre 1000 y 2000 euros.
- El 91% de los emigrantes recientes tiene un título universitario, y destacan las ingenierías (Real Instituto Elcano, 2013).

Según parece, los principales protagonistas de este reciente movimiento migratorio son los jóvenes. De acuerdo con el Informe del Instituto de la Juventud de 2012, *Juventud en España*, la crisis ha activado un proceso migratorio entre los jóvenes, cuando hasta ahora la población joven se caracterizaba por una escasa movilidad geográfica tanto dentro como fuera de nuestro país. Sin embargo, los efectos de la crisis económica han modificado sus actitudes de movilidad geográfica (Instituto de la Juventud, 2012).

En los siguientes gráficos, de acuerdo con el Instituto de la Juventud (2012), podemos apreciar la evolución que ha tenido el flujo migratorio de los jóvenes españoles desde el año 2002. Si en el año 2002 un total de 20.509 jóvenes abandonaron el país, en el año 2011 esta cifra se vio incrementada hasta los 163.213. El incremento ha sido constante pero se ha acelerado a partir del año 2005. La emigración de los jóvenes se ha dirigido fundamentalmente a Europa (67.366) y América (29.035) en el año 2011. Por edad, se aprecia que son más numerosos los jóvenes que abandonan el país en el grupo de edad de 25 a 29

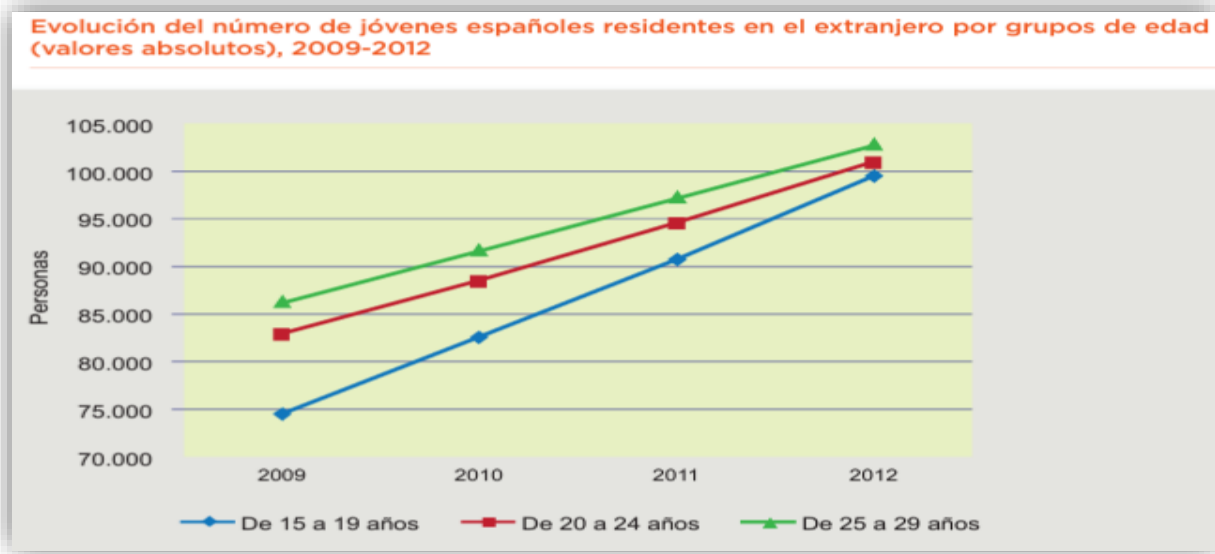
años de edad, lo que puede dar pie a interpretar que muchos de estos jóvenes han acabado sus estudios y ante la falta de oportunidades laborales deciden buscar empleo en otros países, lo que avala la tesis de la salida de jóvenes cualificados (Instituto de la Juventud, 2012).

GRÁFICO 5: EVOLUCIÓN DE LAS EMIGRACIONES DE JÓVENES AL EXTRANJERO



Fuente: Instituto de la Juventud, 2012 (p. 36).

GRÁFICO 6: EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE JÓVENES ESPAÑOLES RESIDENTES EN EL EXTRANJERO



Fuente: Instituto de la Juventud, 2012 (p. 36).

GRÁFICO 7: JÓVENES ESPAÑOLES RESIDENTES EN EL EXTRANJERO (2012)

Jóvenes españoles residentes en el extranjero según continente, sexo y grupos de edad (valores absolutos), 2012

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	15 - 19	20 - 24	25 - 29	15 - 19	20 - 24	25 - 29	15 - 19	20 - 24	25 - 29
TOTAL	99241	100889	102493	50506	51263	51228	48735	49626	51265
Europa	30739	29464	34642	15533	14896	17206	15206	14568	17436
África	1107	597	627	590	297	350	517	300	277
América	65407	69013	64540	33366	35160	32239	32041	33853	32301
Asia	1316	1077	1717	676	541	953	640	536	764
Oceanía	672	738	967	341	369	480	331	369	487

Fuente: Instituto de la Juventud 2012, p.37.

¿Cuál es el verdadero alcance del fenómeno?

Este nuevo fenómeno de emigración por parte de los jóvenes españoles es, sin duda, algo que está creando una fuerte alarma social. Los medios de comunicación contribuyen a ello en gran manera. Pero, si nos adentramos un poco más, nos encontramos con una fuerte dualidad. Por una parte, existen corrientes y autores que defienden la postura de que el fenómeno no tiene tanto alcance como puede parecer, si se examinan los datos. Por otro lado, nos encontramos con otras fuentes que afirman que el número total de personas que han abandonado el país a raíz de la crisis es superior a lo que sugieren las cifras oficiales españolas.

Carmen González Enríquez, investigadora principal de Demografía y Migraciones Internacionales del Real Instituto Elcano, en su artículo *Los nuevos emigrantes españoles* (González Enríquez, 2013) explica esta alarma social creada en torno a la reciente emigración española debido a que la población española tradicionalmente ha sido muy inmóvil, sedentaria y apegada a su hogar, rasgo que nos diferencia de otros países europeos. González Enríquez continúa explicando que los grupos de población que más peso tienen en el fenómeno de

emigración son los inmigrantes retornados y los antiguos emigrantes españoles en América Latina. Es decir, los inmigrantes que han obtenido la nacionalidad española y posteriormente han decidido regresar a sus países, o marchar a otro, y los antiguos emigrantes españoles, que residen en su mayor parte en América Latina. Estos sumarían un total de *“1.075.000 personas, más de la mitad del total de 1.900.000 españoles residiendo en el extranjero que recoge el INE”*. Según González Enríquez *“en conjunto, el número de ciudadanos españoles nacidos en España y residiendo en el extranjero sólo ha aumentado en 40.000 personas desde el año 2009”* (González Enríquez, 2013).

Por otro lado, nos encontramos con González Ferrer (2013) estableciendo que *“las fuentes españolas subestiman sustancialmente la emigración de españoles al exterior. Es más probable que la cifra se acerque a las 700.000 personas entre 2008 y 2012 que a las 225.000 estimadas por fuentes oficiales”*. Según González Ferrer, *“los datos oficiales sobre emigración española están basados exclusivamente en las bajas padronales, que se producen sólo si los emigrados se dan de alta en los consulados de España en el exterior”*. De acuerdo con la autora, esta inscripción no se produce en la mayoría de los casos ya que *“no hay prácticamente nada que te impida llevar una vida normal y plena en el extranjero aunque no te inscribas”* (González Ferrer, 2013).

Para inscribirse en el consulado del país extranjero dónde se reside es necesario desplazarse hasta la ciudad dónde se encuentre el consulado. En el caso de Reino Unido son dos: Londres y Edimburgo. Según González Ferrer (2013), esto conlleva la baja en el padrón municipal español, lo cual puede tener consecuencias negativas sobre el acceso a la sanidad o a otras prestaciones. Además, también es necesario acreditar que trasladas allí tu residencia habitual de forma permanente. Para ello generalmente se exige un permiso de trabajo de al menos un año de duración, requisito que muchos españoles no cumplen en el momento de su llegada, sino meses o años después.

Como consecuencia de esto, según González Ferrer, las cifras aportadas por el Instituto Nacional de Estadística *“no son un indicador preciso ni de cuántos*

españoles se marchan ni de en qué momento lo hicieron”, y explica que al tener en cuenta únicamente a los españoles registrados en el consulado, que suelen ser aquellos que llevan más tiempo y por eso se han registrado, estas cifras no reflejan la realidad de la nueva emigración española, sino de los que se marcharon hace más tiempo. Con el objetivo de demostrarlo, González Ferrer (2013), realiza una comparativa entre los datos obtenidos por el Instituto Nacional de Estadística de España, y los datos obtenidos por los correspondientes organismos en Reino Unido y Alemania, dos de los principales países receptores de la emigración española actual.

En el siguiente gráfico se puede apreciar que la emigración a estos países sería entre 4 y 7 veces mayor de lo que indican nuestras cifras. Además de que el desfase entre la emigración según las fuentes españolas y las de nuestros principales países de destino, que refleja el amplio subregistro en los consulados, se ha duplicado entre 2008 y 2012 (González Ferrer, 2013).

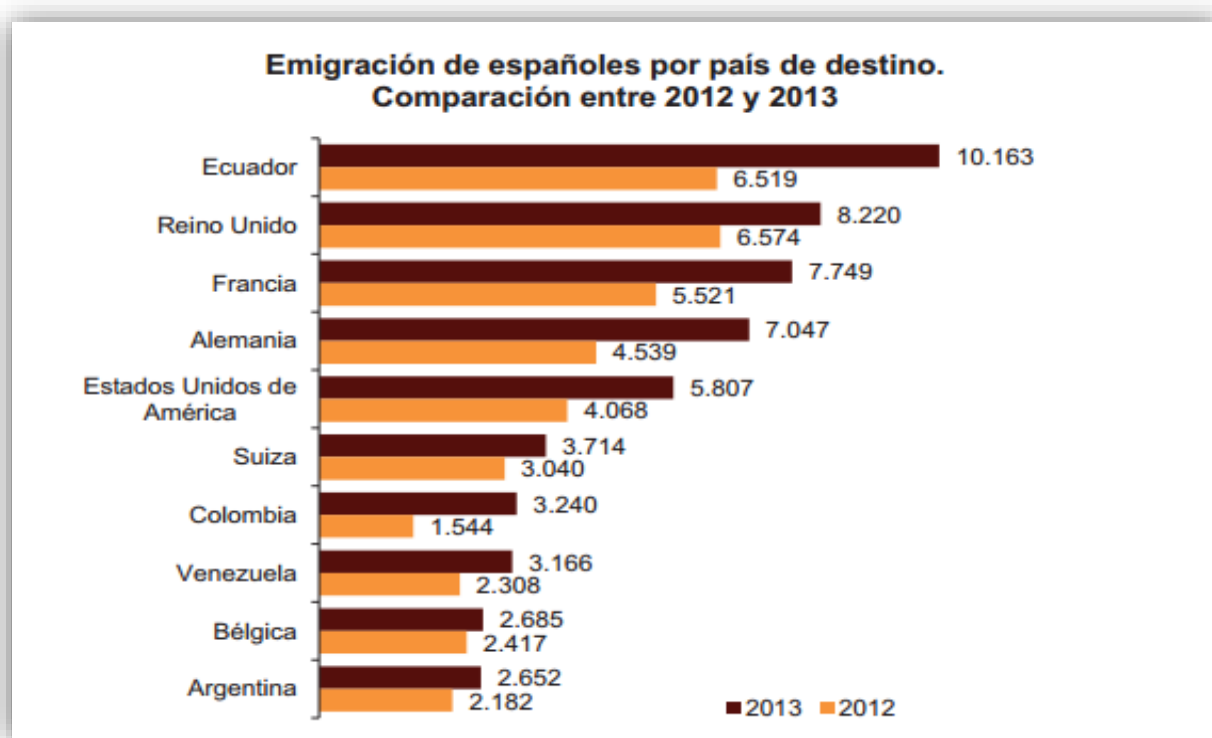
GRÁFICO 8: SUBREGISTRO DE LA EMIGRACIÓN ESPAÑOLA AL EXTERIOR EN LAS FUENTES PUBLICADAS POR EL INE

	Comparación de cifras proporcionadas por diferentes fuentes españolas			Comparación cifras resultantes de las altas y bajas en el Registro de Población Alemán por flujos entre España y Alemania, con las de la EVR española			Comparación cifras resultantes de solicitudes de NINos por españoles en RU y de la EVR española		
	EVR	ePOBa	Estadística de Migraciones	Altas en Registro Pob. Alemán de no-alemanes procedentes de España	EVR: Salidas de no-alemanes a Alemania	Ratio Padrón Aleman/EVR	NINos 18-59 Españoles en RU	EVR: Salidas de 18-59 a RU	Ratio NINos/EVR
2008	34.453	33.917	33.505	9.497	2.663	3,6	11.693	3.169	3,7
2009	35.372	35.302	35.990	11.711	2.481	4,7	14.154	3.286	4,3
2010	37.278	36.967	40.157	13.607	2.764	4,9	19.666	3.731	5,3
2011	52.841	62.611	55.472	20.672	4.324	4,8	29.746	5.595	5,3
2012	56.392	54.912*	59.724	29.910	4.842	6,2	37.721	5.217	7,2
Total/ media	216.336	223.709	224.848	85.397	17.074	5,0	112.980	20.998	5,4

Fuente: González Ferrer, 2013 (p. 6)

Si comparamos nuevamente las cifras españolas y las británicas en cuanto al número de españoles trasladados a Reino Unido durante el año 2013 la diferencia es increíblemente grande. Como podemos ver en el siguiente gráfico, el número de españoles que emigraron a Reino Unido en 2013 fue 8.220 según el INE⁶. De acuerdo con las fuentes británicas, durante el año 2013 se recibieron 51.730 solicitudes del número de la seguridad social (documento necesario para poder trabajar) por parte de españoles. La diferencia entre ambas cifras es más seis veces mayor (*Office for Nationals Statistics, ONS, 2014*).

GRÁFICO 9: EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES POR PAÍS DE DESTINO



Fuente: INE 2014, Nota de Prensa *Cifras de Población a 1 de Enero de 2014*

González Ferrer continúa explicando que las fuentes de otros países que nos ofrecen estos datos incluyen toda la migración de ciclo corto y estacional, y además no distinguen entre españoles nacidos en España e inmigrantes españoles nacionalizados, *"ambos argumentos han sido esgrimidos por quienes intentan quitar dramatismo al fenómeno"*. Sin embargo, como explica la autora,

6 Datos provisionales

la migración, incluso la de corta estancia, se produce por el mismo motivo: la falta de empleo, con lo cual es igual de preocupante. Y en cuanto a los españoles nacionalizados, afirma que la pérdida de este capital humano, de aquellos que estaban más integrados, también debe preocuparnos y ser tenida en cuenta.

En conclusión, para González Ferrer, *“es evidente que la emigración de españoles, sin ser masiva, está aumentando con y por la crisis. Y además que lo está haciendo a un ritmo muy superior al que sugieren las cifras españolas, que miden mal y con retraso esta emigración”* (González Ferrer, 2013).

Una mirada al futuro

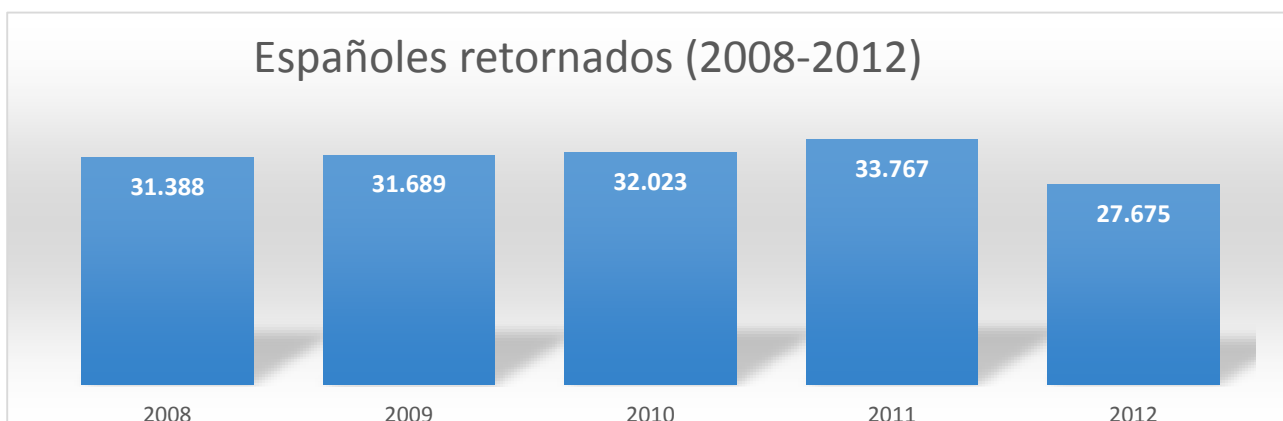
Uno de los aspectos más importantes a tener en cuenta en este nuevo fenómeno de emigración española es saber qué ocurrirá en el futuro. ¿Volverán todos los españoles que se han marchado al exterior? ¿Cuándo lo harán? La verdad es que no disponemos de muchos datos al respecto. Es complejo calcular los retornos, ya que si el emigrante no se había registrado previamente como español residente en el extranjero, nunca se tuvo constancia de que se fue, ni se tiene de que ha vuelto.

A pesar de esto, el saldo migratorio de españoles (nacidos en España)⁷ muestra que los retornos son escasos. Éste ha sido negativo desde 2008. Es decir, emigran más españoles de los que vuelven. Las cifras de emigración aumentan considerablemente cada año, mientras que las de retorno lo hacen de manera más discreta.

En el siguiente gráfico podemos observar las discretas cifras de retornos desde el año 2008 al 2012, y cómo han descendido en este último año.

⁷ Decidimos analizar únicamente los datos relativos a los españoles nacidos en España, ya que en el caso de los españoles nacionalizados el retorno está mucho más condicionado por otras causas ajenas a la emigración.

GRÁFICO 10: ESPAÑOLES RETORNADOS



Fuente: Elaboración propia a partir de INE 2013, Bajas consulares de españoles residentes en el extranjero.

Debido a la imprecisión de nuestras fuentes y a la falta de métodos de medición eficaces, al parecer, tendremos que esperar un tiempo para saber el verdadero alcance de este nuevo fenómeno y las consecuencias que puede suponer para nuestro país, no solo demográficamente hablando.

CONTEXTO HISTÓRICO, SOCIAL, POLÍTICO Y ECONÓMICO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Parte 2 REINO UNIDO

Reino Unido es un país miembro de la Unión Europea. Está constituido por Inglaterra, Gales, Escocia (que juntos forman Gran Bretaña) e Irlanda del Norte. Su población total era de 63,7 millones de habitantes en 2012⁸ (Web Oficial ONS, 2014). Su capital es Londres, que con 8.173.941 habitantes, según el censo de Reino Unido realizado en 2011 por la ONS (*Office for National Statistics*) es la ciudad más grande de la Unión Europea.⁹ Su moneda es la libra esterlina.

Los ingleses suponen más del 80% de la población, los escoceses casi el 10% y los galeses e irlandeses, la mayor parte del resto. Reino Unido también acoge diversas comunidades de inmigrantes procedentes, sobre todo, de sus antiguas colonias del Caribe, India, Pakistán, Bangladesh y África. La economía, una de las mayores de la UE, está desplazando gradualmente su centro de gravedad hacia el sector de los servicios, aunque mantiene su capacidad industrial en el sector de las altas tecnologías entre otros. La ciudad de Londres es una de las principales plazas financieras del mundo (Web Oficial Unión Europea, 2014).

La población de Reino Unido era de 63,7 millones a mediados de 2012, frente a los aproximadamente 63,3 millones a mediados de 2011. Esto representa un crecimiento de 419.900 (0,7%) en ese año.¹⁰ Este aumento fue causado por un mayor número de nacimientos que de muertes y por un saldo migratorio de 165.600 personas, un aumento del 39%. El aumento absoluto de la población de Reino Unido es mayor que la de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea durante ese periodo (Web Oficial ONS, 2014).

⁸ Dato correspondiente al segundo cuatrimestre de 2012 elaborado por la ONS (*Office of National Statistics*). Último dato disponible en marzo de 2014.

⁹ El dato corresponde al *Greater London*, una subdivisión administrativa compuesta por 32 municipios londinenses, conocidos genéricamente como Londres.

¹⁰ Se refiere al periodo comprendido entre el 30 de Junio de 2011 y el 30 de Junio de 2012, ya que está basado en los análisis cuatrimestrales del país que realiza la *Office for National Statistics*.

Métodos de medición: ¿Cómo mide Reino Unido sus movimientos migratorios?

La *Office of National Statistics* (ONS de ahora en adelante) del Reino Unido, es decir, la Oficina Nacional de Estadísticas, es el organismo encargado de la elaboración de las estadísticas, recopilación de datos e informes citados en este apartado. Las formas más efectivas y populares de medir los flujos migratorios y la inmigración son los siguientes:

- *National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK*

Es un informe anual que proporciona estadísticas basadas en las inscripciones para obtener el número de la Seguridad Social de Reino Unido (*National Insurance Number* o NIN de ahora en adelante), el cuál es imprescindible para la búsqueda de trabajo y la contratación. Es decir, todos los inmigrantes que llegan al Reino Unido con la intención de trabajar deben obtenerlo, sin importar su país de origen. Es un procedimiento administrativo sencillo y gratuito. Las estadísticas elaboradas a partir de él solo miden la entrada de inmigración, no la salida ni los flujos migratorios, por lo que no es útil para diferenciar entre inmigración de corta y larga duración o para determinar el número de personas que retornan ya que este número nunca se pierde o se da de baja incluso aunque dejes de residir en el país (ONS, 2014).

- *Labour Market Statistics*

Estadísticas del mercado laboral, es un informe cuatrimestral elaborado por la *Office for National Statistics* en el cual se presentan datos sobre el empleo, desempleo, falta de actividad económica, los ingresos medios, la productividad del trabajo, vacantes y conflictos laborales y otras estadísticas. Incluye también estadísticas de empleo por país de nacimiento y nacionalidad.

- *2011 Census for England and Wales*

Censo de Población de Inglaterra y Gales de 2011. Todos los datos relativos a

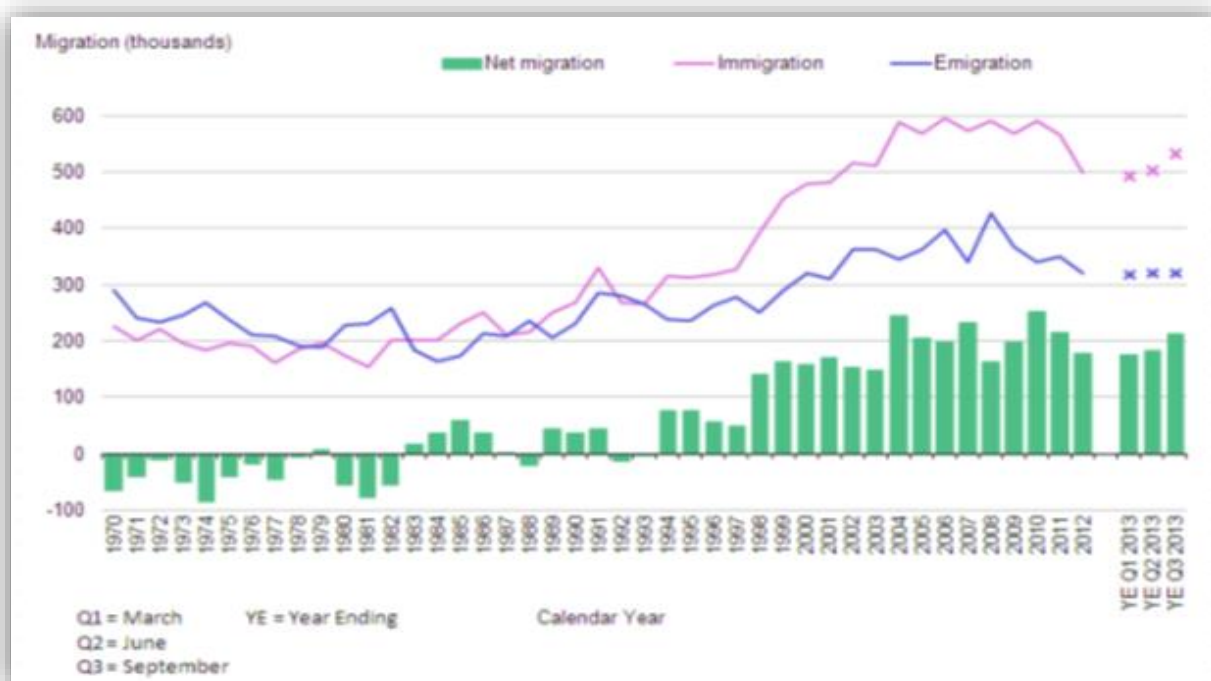
los españoles residentes en Inglaterra y Gales (no el Reino Unido) pertenecen al Censo de Población realizado en 2011 por la *Office for National Statistics* (ONS). Para el Censo de 2011, un residente habitual se considera a la persona que, a día 27 de Marzo de 2011, hubiera permanecido o pretendiera permanecer en Reino Unido por un periodo de doce meses o más, o tuviera una dirección permanente en Reino Unido y estuviera fuera del país por un periodo menor de doce meses. Según el Censo de 2011 la cifra de españoles residentes en Inglaterra y Gales es de 79.184. El censo fue realizado a través de un cuestionario repartido por los hogares y entre las preguntas se encontraban varias relativas a la nacionalidad y tiempo de residencia en Reino Unido.¹¹ No existen datos oficiales posteriores relativos a residentes españoles en Reino Unido, por ello, nos centraremos en el análisis de los dos anteriores informes citados, ya que, aunque sólo midan las llegadas de españoles a Reino Unido, y no los retornos ni la inmigración de corta estancia, es una buena manera de medir el alcance del fenómeno y el aumento producido en los últimos años.

1. La inmigración en Reino Unido

Reino Unido ha sido desde hace un par de décadas uno de los principales destinos para la emigración. En el siguiente gráfico podemos observar los flujos migratorios desde 1970 hasta la actualidad, viendo cómo a partir de los años 90 Reino Unido ha sido un país de inmigración, reflejando siempre saldos migratorios positivos y muy altos. También podemos observar un aumento progresivo de la inmigración, alcanzando sus picos más altos en la última década.

¹¹ Se pueden consultar las preguntas del Censo en el apartado Anexos.

GRÁFICO 11: Movimientos migratorios internacionales en Reino Unido (1970-2012) ¹²



Fuente: ONS (2014a) *Migration Statistics Quarterly Report February 2014*, p.6.

Según Rienzo y Vargas-Silva (2013), en su informe *Migrants in the UK: an overview* (migrantes en Reino Unido: una visión global), desde el año 1993 hasta el 2012 prácticamente se ha duplicado la población extranjera en Reino Unido, pasando de los 3,8 millones a 7,7. En el caso de la región *South West* (suroeste), donde se encuentra Bristol, el incremento ha sido del 97%, desde 210,170 en 1993 hasta 414.174 en 2012.

Según *Migration Statistics Quarterly Report, February 2014*, el Informe de Estadísticas de Migración de Febrero de 2014, que realiza el Gobierno de Reino Unido de manera cuatrimestral, el saldo migratorio fue de 212.000 personas en el año 2013 (hasta el mes de Septiembre), un aumento estadísticamente significativo, de 154.000 en comparación con el año anterior. El número de inmigrantes fue 532.000 y el de emigrantes 320.000 personas (ONS, 2014^a).

¹² Los tres últimos datos corresponden al primer, segundo y tercer cuarto de 2013, ya que se realizan informes cuatrimestrales.

Actualmente los patrones de inmigración en Reino Unido muestran dos hechos importantes. En primer lugar, una mayor afluencia de inmigrantes procedentes de la UE que de fuera (países europeos no miembros y resto del mundo). Y, en segundo lugar, un aumento significativo de inmigrantes procedentes de países del sur de Europa, en especial España y Portugal (ONS, 2014^a).

- Mayor afluencia de inmigración procedente de países miembros de la Unión Europea

En la actualidad los inmigrantes procedentes de países miembros de la Unión Europea superan a los que llegan desde otros países no miembros. El número total de inscripciones en el *National Insurance Number* (número de la Seguridad Social) de personas nacidas en el extranjero durante el año 2013 fue de 617.000, un aumento de 98.000 personas respecto al año anterior (un 19%). De ellas, el número de inscripciones por parte de ciudadanos de la UE durante ese mismo periodo fue de 440.000, 28% más que el año anterior (97.000 personas más). Hace diez años, en el año 2004, 65.000 ciudadanos de la UE emigraron a Reino Unido por motivos laborales (inmigrantes de larga estancia). En el año 2013, hasta el mes de septiembre, eran 129.000 personas, y el año anterior 89.000. Un aumento estadísticamente muy significativo. El principal aumento se aprecia en los ciudadanos procedentes de Polonia, España, Italia y Portugal (ONS, 2014^a)

En las siguientes tablas podemos encontrar las principales nacionalidades solicitantes del *National Insurance Number* en Reino Unido desde 2002/2003 a 2012/2013, donde España ocupa el segundo lugar en la actualidad. Podemos ver el aumento de solicitudes que se ha producido por parte de los países europeos, en especial España, Portugal e Italia, que comentaremos más adelante. Así como el descenso de solicitudes por parte de países tradicionalmente emisores de emigración al Reino Unido, como India. La segunda tabla refleja los datos del año 2013 destacando el aumento, en porcentaje. En ella podemos observar cómo la inmigración procedente de la Unión Europea es superior a la procedente del resto del mundo, así como el aumento significativo de inmigrantes procedentes de países del sur de Europa, en especial España y Portugal.

TABLA 1: SOLICITUDES *NATIONAL INSURANCE NUMBER* EN REINO UNIDO POR NACIONALIDAD (2002-2013)

Financial Year	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Poland	5,874	11,242	61,100	171,108	220,359	210,694	134,304	69,958	81,138	79,133	91,359
Spain	11,601	11,981	9,665	11,101	10,666	10,934	13,774	13,172	24,364	30,410	45,527
Italy	8,350	8,327	7,876	11,201	12,807	15,400	18,625	14,404	22,063	24,272	32,803
India	24,766	31,509	32,462	45,968	48,854	49,800	59,385	75,362	74,418	47,292	31,245
Rep of Lithuania	1,825	3,832	15,537	30,926	23,932	19,018	17,604	23,418	40,863	33,187	27,319
Hungary	727	983	3,809	8,583	10,755	13,308	16,180	11,535	15,646	18,127	24,668
Portugal	9,642	14,079	12,222	11,629	10,806	11,455	14,513	9,808	13,880	17,227	24,552
France	13,728	13,127	13,173	17,222	20,012	21,769	24,000	16,439	22,561	21,573	21,225
Romania	1,852	3,170	3,295	2,877	3,977	22,945	23,988	17,674	21,972	22,974	17,824
Pakistan	16,724	16,854	20,197	22,293	25,007	24,831	23,462	22,948	41,234	38,312	16,158
Rep of Ireland	8,661	9,589	8,696	10,359	9,972	10,051	11,465	10,322	16,129	15,934	15,537
Rep of Latvia	408	730	6,334	14,405	11,033	7,807	10,437	23,198	27,269	18,616	13,601
China Peoples Rep	9,480	13,398	12,551	12,990	13,013	14,798	16,429	12,071	17,105	14,849	12,010
Australia	18,689	17,341	16,465	23,838	24,193	24,119	21,393	13,423	15,840	14,196	11,782
Slovak Rep	980	1,421	11,100	27,489	28,589	29,986	24,098	13,265	11,658	9,883	11,479
Germany	9,457	9,960	10,405	13,368	15,071	15,554	15,407	10,628	13,233	11,782	10,948
Nigeria	6,164	7,427	8,601	12,209	12,257	13,755	17,446	16,222	17,844	13,763	10,507
Bulgaria	3,946	5,182	4,506	2,836	2,856	13,977	15,977	12,533	13,964	12,597	10,398
USA	7,515	7,873	7,676	9,605	10,572	11,092	11,597	7,942	10,560	10,069	9,028
Greece	3,349	2,953	2,702	3,409	3,530	3,286	3,149	2,312	3,935	6,043	8,676

Fuente: ONS (2014e), *National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK*

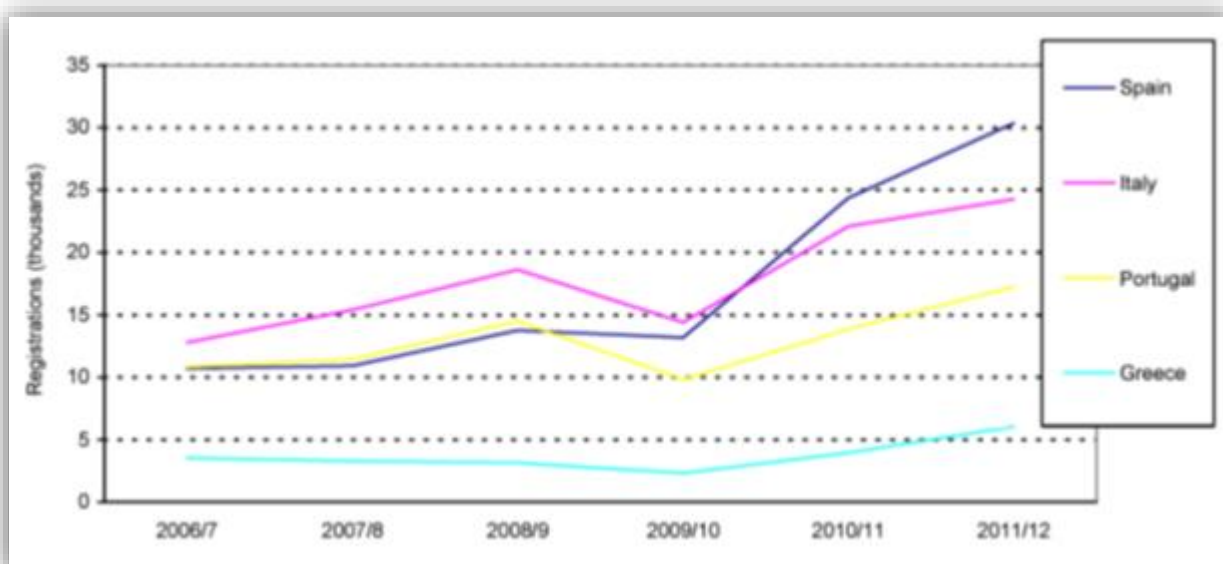
TABLA 2: RÁNKING SOLICITUDES DE *NATIONAL INSURANCE NUMBER* EN REINO UNIDO POR PAÍS, AÑO 2013

	2012	2013	Difference	% Change to previous year
Total	518.95	617.24	98.29	19%
European Union	342.57	440.02	97.45	28%
Non European Union	175.98	176.72	0.74	0%
Poland	80.47	111.45	30.98	39%
Spain	38.08	51.73	13.65	36%
Italy	26.61	44.11	17.50	66%
India	31.62	30.62	-1.00	-3%
Portugal	20.44	30.12	9.68	47%

Fuente: ONS (2014a), *Migration Statistics Quarterly Report, February 2014* (p.27) (en miles)

Como se observa en la segunda tabla, España es el segundo país que más inscripciones de *National Insurance Number* registró en Reino Unido en los años 2012 y 2013, seguido de Italia, India y Portugal, el cual muestra el mayor aumento con respecto al año anterior. En el periodo comprendido entre el año 2006/2007 hasta el 2011/12, España presenta el mayor aumento en el número de registros del NIN (*National Insurance Number*) en Reino Unido, seguido de Italia, Portugal y Grecia. Como podemos apreciar en la siguiente tabla, a partir del año 2009/2010 comienza a aumentar significativamente, mientras que en ejercicios anteriores había mantenido un aumento progresivo pero estable.

GRÁFICO 12: SOLICITUDES DE NIN AÑO 2012 ESPAÑA, ITALIA, PORTUGAL Y GRECIA

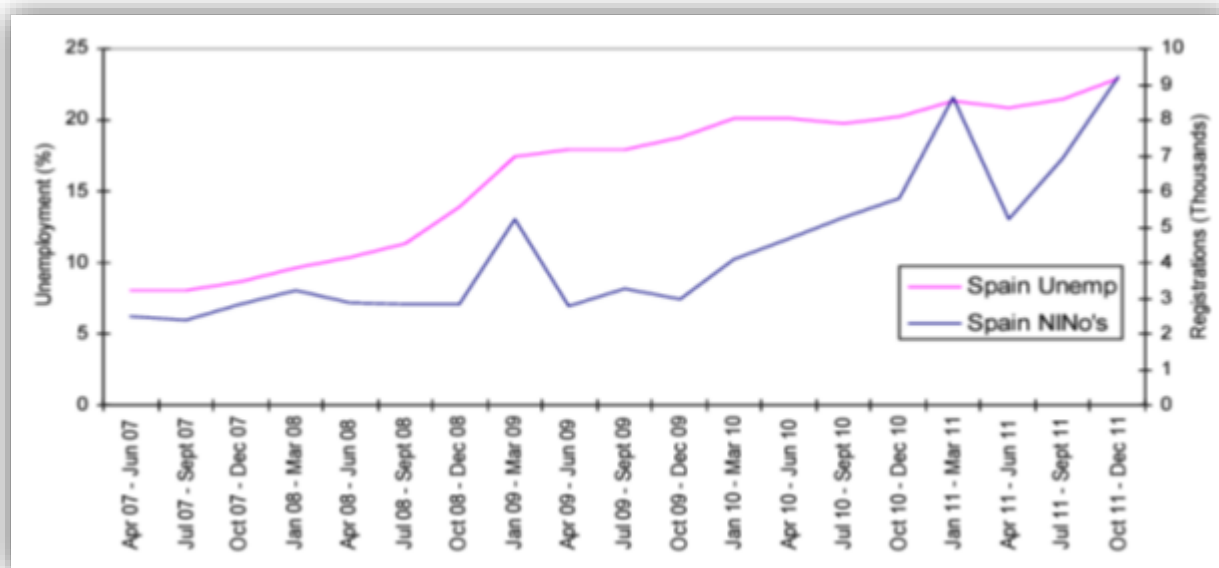


Fuente: ONS (2014e) *Statistical Bulletin, National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK, registrations to March 2012* (p.12).

Según la ONS, tradicionalmente, los motores más importantes de la migración son la fortaleza de la economía del Reino Unido y las oportunidades del mercado de trabajo en relación con los países de origen, el tamaño de la población migrante de su misma nacionalidad existente en el Reino Unido, la política de inmigración en el Reino Unido y en el extranjero y contar con experiencia generalizada en el idioma Inglés (Web Oficial ONS, 2014). En este sentido,

relacionamos este aumento de la emigración española en Reino Unido principalmente con la situación económica de nuestro país. En el siguiente gráfico podemos ver el aumento exponencial del nivel de desempleo en España y el aumento de los registros para el NIN en Reino Unido por parte de españoles desde Abril de 2011 hasta Diciembre de 2011.

GRÁFICO 13: RELACIÓN ENTRE EL DESEMPLEO EN ESPAÑA Y LAS SOLICITUDES DE NIN POR PARTE DE CIUDADANOS ESPAÑOLES EN REINO UNIDO

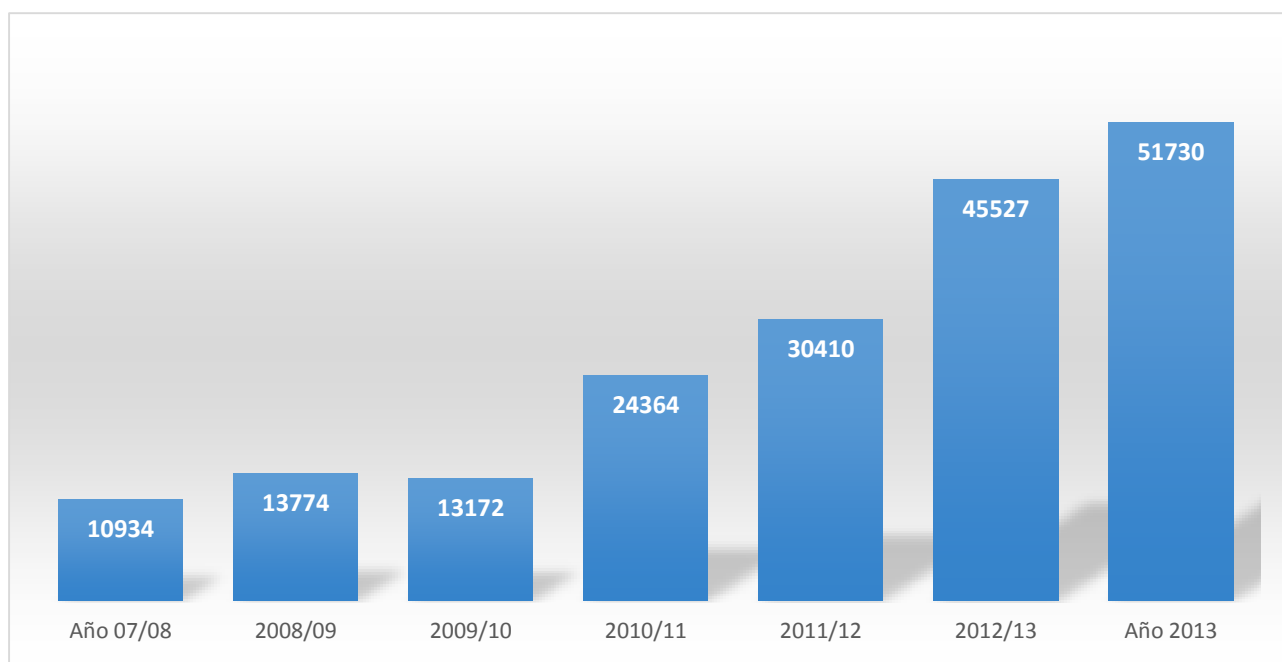


Fuente: ONS (2014e) *Statistical Bulletin, National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK, registrations to March 2012* (p.12).

Como se observa en la tabla, el aumento ha sido constante pero podemos apreciar que a partir del inicio de 2010 comenzó una tendencia al alza que se ha mantenido hasta la actualidad. Para analizar las tendencias de la emigración española hacia el Reino Unido debemos tener en cuenta las solicitudes del *National Insurance Number*. En el siguiente gráfico mostramos las solicitudes realizadas desde el año 2007/2008 hasta el 2012/2013.

GRÁFICO 14: SOLICITUDES DE NIN EN REINO UNIDO POR PERSONAS DE NACIONALIDAD ESPAÑOLA (2007/2008 – 2012/2013) ¹³

¹³ El año fiscal británico comienza el 1 de Abril y finaliza el 31 de Marzo.



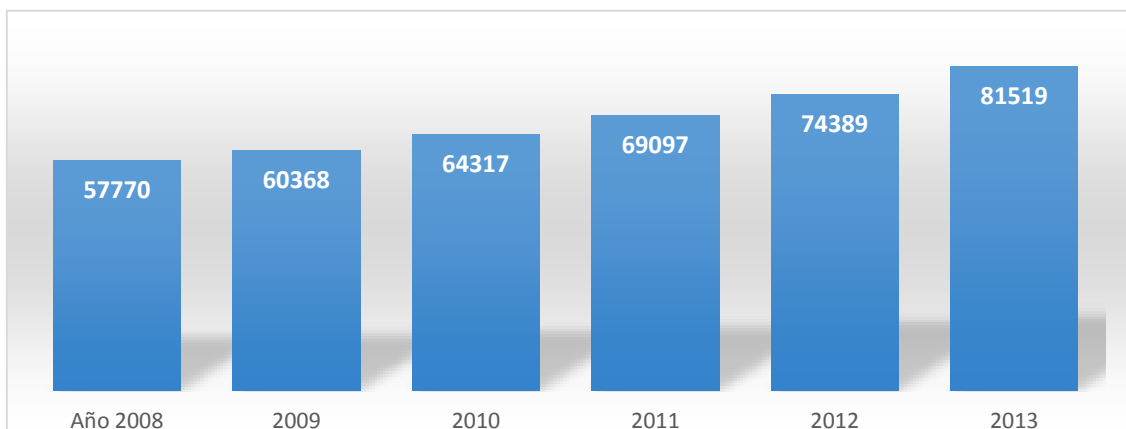
Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014e) *National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK*.

Antes del año 2007/2008 el número de solicitudes se mantenía estable¹⁴, siempre entre las diez mil y once mil solicitudes. Sin embargo, a partir del año 2010/2011, cuando prácticamente se duplicaron, podemos apreciar un fuerte crecimiento hasta llegar a los 51.730 registrados en el año 2013, un 36% más que el año anterior (ONS, 2014e).

Según las fuentes estadísticas españolas (INE) a través del PERE, que mide el número de españoles residentes en el extranjero, los españoles residentes en Reino Unido desde 2008 (primer año del que se tienen datos) hasta 2014 son los siguientes:

GRÁFICO 15: NUMERO DE ESPAÑOLES RESIDENTES EN REINO UNIDO SEGÚN EL PADRÓN DE ESPAÑOLES RESIDENTES EN EL EXTRANJERO (INE)

¹⁴ Debemos tener en cuenta que solo disponemos de datos desde el año 2002/2003



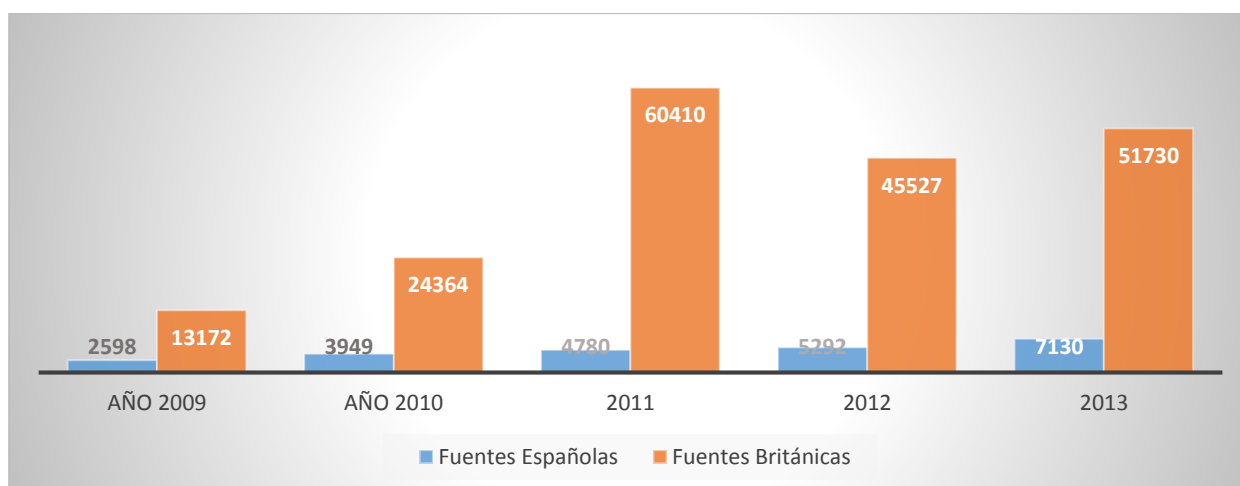
Fuente: Elaboración propia basada en el PERE a día 1 de Enero de cada año.

Como podemos observar, el fuerte crecimiento de españoles que llegan a Reino Unido con intención de trabajar, reflejado a través de las estadísticas británicas, no se aprecia en los datos facilitados por el INE sobre españoles residentes en el país. Es difícil comparar ambos datos, ya que en el primer caso se miden las llegadas de españoles con intención de trabajar, y en el segundo los residentes (españoles registrados en el Consulado Español en Reino Unido como residentes) permanentes.

Sin embargo, si observamos el incremento anual de residentes registrados en el Consulado, y lo comparamos con las solicitudes de *NIN*, la conclusión es que, de los que llegan, tan solo se registran entre el 10 y el 20%. Es más, cada vez son menos los españoles que se registran en el consulado. De acuerdo con nuestros cálculos, en el año 2013 tan solo el 13% se registró, mientras que en el año 2009 lo hizo el 19%.

En el siguiente gráfico mostramos una comparativa entre las llegadas de españoles a Reino Unido según fuentes británicas, y el aumento de españoles registrados en el consulado español en el mismo país.

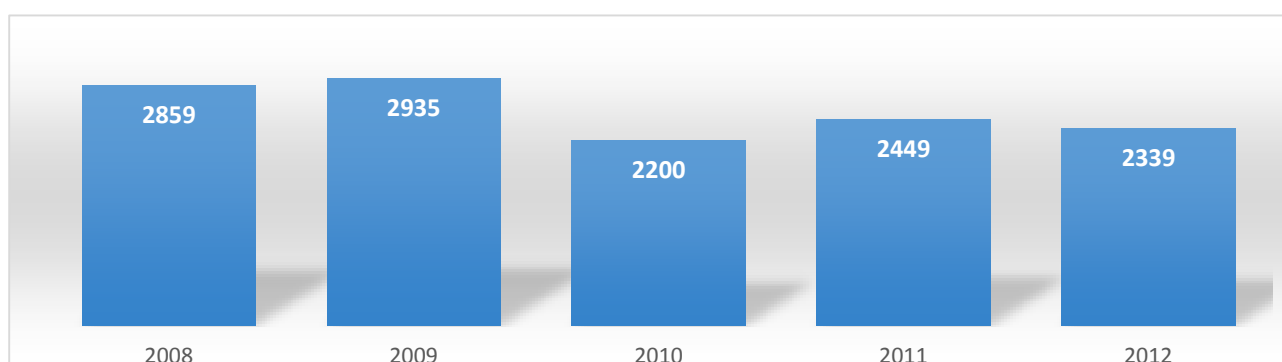
GRÁFICO 16: COMPARATIVA DEL INCREMENTO DE ESPAÑOLES EN REINO UNIDO SEGÚN FUENTES ESPAÑOLAS Y BRITÁNICAS



Fuente: Elaboración propia a partir de Web Oficial INE (2014) y ONS (2014e). Los datos españoles corresponden al incremento anual de españoles residentes en Reino Unido de acuerdo con el PERE. Los datos británicos corresponden a las solicitudes de *National Insurance Number* de españoles cada año.

Otro dato a tener en cuenta son los retornos de españoles. Lamentablemente, las cifras británicas que miden el retorno (*International Passenger Survey*) no desagregan por nacionalidad en el grupo de UE-15, dado el escaso tamaño de la muestra que se utiliza, por lo que no podemos realizar una comparativa entre las fuentes españolas y británicas en los datos referidos a retornos. Las cifras españolas no son muy altas, como vimos en capítulos anteriores, los retornos son escasos.

GRÁFICO 17: ESPAÑOLES RESIDENTES EN REINO UNIDO RETORNADOS A ESPAÑA (2008-2012)



Fuente: Elaboración propia a partir de INE 2013

De acuerdo con esta comparación de cifras y tal como señala González Ferrer (2013), todo apunta a que el fenómeno es mayor de lo que las fuentes españolas indican, aunque para poder afirmar esto con total seguridad probablemente

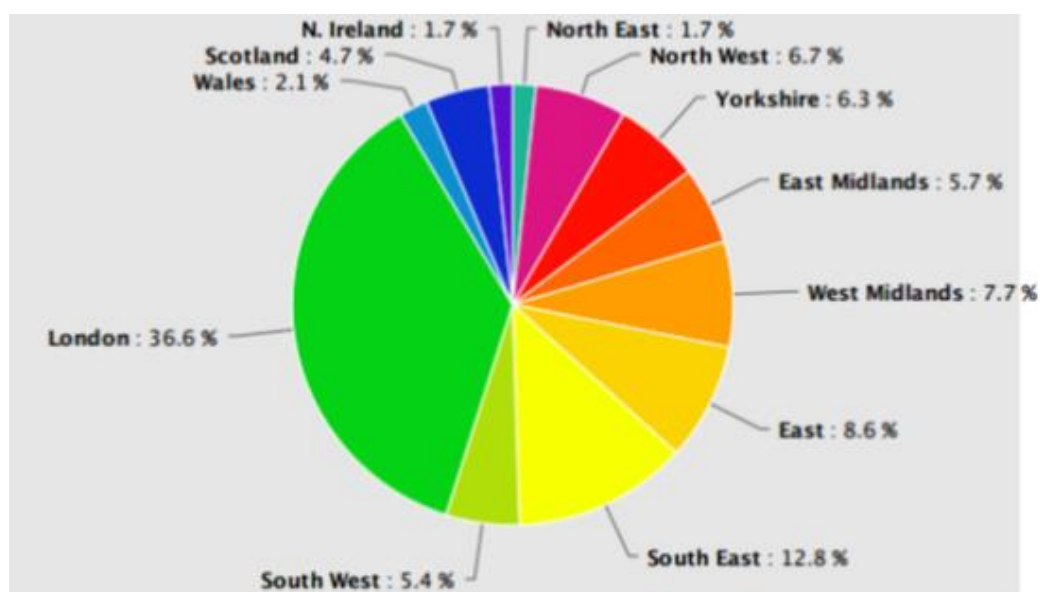
deberemos esperar al siguiente Censo de Población del Reino Unido.

¿Cómo se distribuye la inmigración en Reino Unido?

La inmigración en Reino Unido se distribuye de manera muy desigual. Inglaterra registra el 91,5% de ésta. Irlanda del Norte tan sólo el 1,7%, Escocia el 4,7% y Gales 2,1%. Si nos centramos en Inglaterra, Londres registra el más alto porcentaje, 36,6% (del total absoluto), seguido muy de lejos de la región del South East con un 12,8% (Rienzo y Vargas-Silva, 2013).

La siguiente tabla muestra la distribución de la población extranjera en Reino Unido, en el año 2012. Como podemos observar la gran mayoría se concentra en Londres, el foco de mayor atracción para la inmigración. La región del South West, donde se encuentra Bristol como ya hemos recordado anteriormente, concentra el 5,4% (del total absoluto) de la población extranjera.¹⁵

GRÁFICO 18: DISTRIBUCIÓN DE LA INMIGRACIÓN EN REINO UNIDO



Fuente: Rienzo y Vargas-Silva (2013), *Migrants in the UK: an overview* (p.4)

En cuanto a la distribución de la inmigración española en Reino Unido,

¹⁵ La región del *South West* tiene una población total de 5.339.600 personas (2012), el 8% de la población de RU y concentra un 5,4% de población extranjera. Mientras que Londres concentra el 12.8% de la población de RU y tiene un 36,6% de población inmigrante, una proporción muy grande.

disponemos de los datos correspondientes al Censo de Población de 2011, en el cual se registran los españoles residentes en cada ciudad en Abril de 2011. Londres es la ciudad en la que más españoles residen, siendo un total de 37.919¹⁶. En segundo lugar se encuentra Brighton, con 1.292, una gran representación española si tenemos en cuenta que es una ciudad pequeña. En tercer lugar Manchester, con 1.224. En cuarto lugar está Bristol, con 1.110 españoles residentes en 2011. La quinta es Cambridge con 922. Las ciudades sucesivas son Oxford, Birmingham, Leeds y Liverpool con 825, 709, 561 y 548 españoles respectivamente. En la siguiente tabla podemos apreciar el número de españoles residentes en las principales ciudades de Inglaterra y Gales, en relación con su población total (ONS, 2014c).¹⁷

TABLA 3: RESIDENTES ESPAÑOLES EN CADA CIUDAD DE REINO UNIDO

CIUDAD	POBLACIÓN TOTAL	ESPAÑOLES RESIDENTES	% ESPAÑOLES
Londres	8173941	37919	0,46
Brighton	273369	1292	0,42
Manchester	510746	1224	0,24
Bristol	535907	1110	0,21
Cambridge	156252	922	0,59
Oxford	159994	825	0,51
Birmingham	1085810	709	0,06
Leeds	474632	561	0,11
Liverpool	552267	548	0,09

Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014c), *Census 2011*.

Consecuencias de la inmigración en Reino Unido

El reciente incremento de la inmigración en Reino Unido, así como las últimas incorporaciones a la Unión Europea de diversos países desde el año 2004,

¹⁶ El dato es referido al *Inner London*, una subdivisión administrativa de la ciudad, que sólo incluye el núcleo central. Por otro lado, hay un gran número de españoles residiendo en otros municipios que forman parte de Londres (en este caso del *Greater London*) que no están incluidos en este dato, pero que no vamos a considerar ciudades distintas.

¹⁷ Los datos de población incluyen el área metropolitana.

además de una crisis económica que aunque no haya azotado Reino Unido como otros países, sigue estando presente, ha potenciado la propagación entre la opinión pública y la clase política de ciertos puntos de vista anti inmigración, e incluso anti Unión Europea. El partido político *UKIP* (Partido para la independencia de Reino Unido), el cual defiende la salida de Reino Unido de la Unión Europea con el fin, entre otros, de recuperar la soberanía sobre sus fronteras, alcanzó un 25% de los votos y 12 escaños en las pasadas elecciones europeas. Además de esto, desde el gobierno se han puesto en marcha en los últimos meses diversas medidas destinadas especialmente al control de la inmigración. Entre ellas están los recortes en ayudas sociales para inmigrantes, como por ejemplo, la reducción a tres meses (antes eran seis) de la ayuda a desempleados (*Job Seeker Allowance*) para inmigrantes comunitarios. O un periodo superior a tres meses de residencia en Reino Unido para poder solicitar diversas ayudas. Además, también han introducido restricciones en las visas de estudiante. El Gobierno va a lanzar también una consulta para ver si puede prohibir la publicación de ofertas de trabajo solo en el extranjero (Oppenheimer 29/07/2014, El País).

2. La emigración Española en Bristol

Bristol es una ciudad situada en la región del *South West* (suroeste) de Reino Unido. La población de Bristol es de 432,500 personas aproximadamente¹⁸, lo que la convierte en la ciudad más grande del South West, y en una de las ocho *Core Cities* o ciudades centrales de Reino Unido (Web Oficial *Bristol City Council*, 2014).¹⁹

La región del South West de Reino Unido cuenta con una población total de 5.339.600.²⁰ Registra la tasa más baja de desempleo de todo el país con un 4,9%.²¹, 1,9% menos que el año anterior (*ONS, 2014f*). Mientras que la de Reino Unido para ese mismo periodo era de 6,9%. La región del South West registra un total de 405.000 personas nacidas fuera de Reino Unido, un 8% de la

18 Dato correspondiente al segundo cuarto de 2012, no incluye el área metropolitana.

19 Las *Core Cities* son las siguientes: Birmingham, Leeds, Liverpool, Manchester, Bristol, Newcastle Upon Tyne, Nottingham y Sheffield. Londres se mantiene fuera de esta clasificación.

20 Año 2012

21 Período desde Diciembre 2013- Febrero 2014

población total. Las ciudades de Bournemouth, Bristol y Swindon registran las mayores proporciones con 15%, 15% y 13% respectivamente. En la última década Bristol ha pasado de tener un 8% de población extranjera al 15% actual. El número de inmigrantes de corta estancia en Bristol en el año 2011 era de 2.200 personas.²² De ellos, 184 eran españoles (ONS, 2014c). La población de Bristol se ha visto incrementada un 10,9% desde el año 2001, lo cual ha sido el resultado de un significativo aumento de la inmigración internacional además del aumento de la natalidad y el descenso de la mortalidad. Actualmente en Bristol se encuentran, al menos, unas 45 religiones, 50 nacionalidades y 91 lenguajes diferentes (Bristol City Council, 2013).

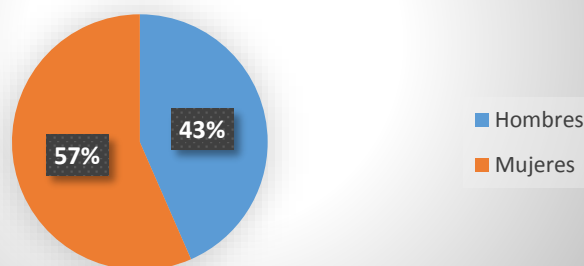
Características de los residentes españoles en la región del South West²³

Según el Censo de 2011, la región del South West tenía una población total de 5.339.600 habitantes. De ellos, 5.415 eran españoles residentes habituales. Veamos las características de la población española residente en ésta región.

De los 5,415 españoles residentes en el South West, 2.352 son hombres y 3.063 son mujeres.

Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014c) *Census 2011*; (Table DC2109EW Country of Birth by Sex and By Age South West)

Gráfico 19: Distribución por sexo de la población española en South West

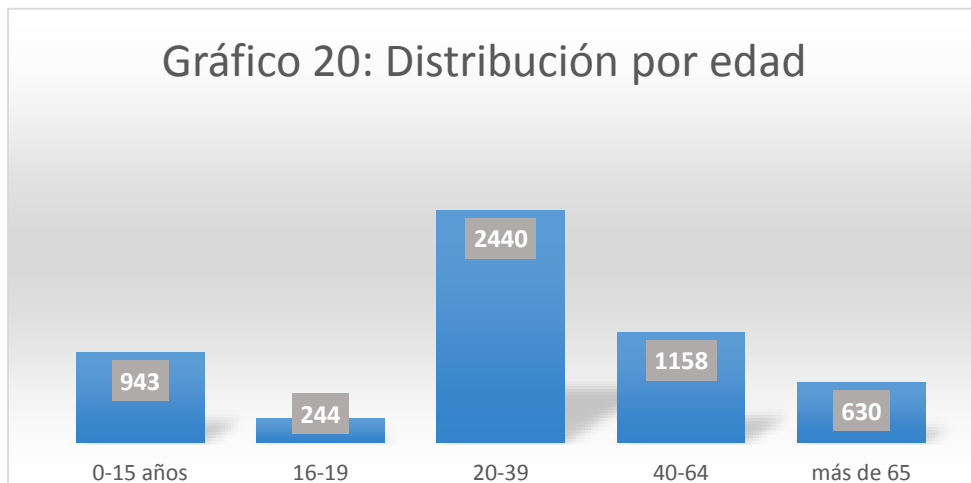


La distribución por edades es desigual, destacando los residentes en edades

²² Los cuales no están incluidos en el 15% de población extranjera, ya que éste solo hace referencia a los residentes.

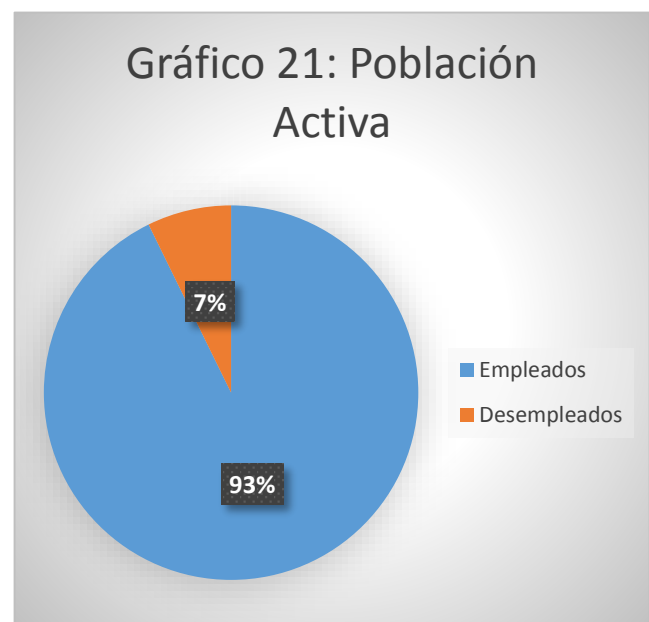
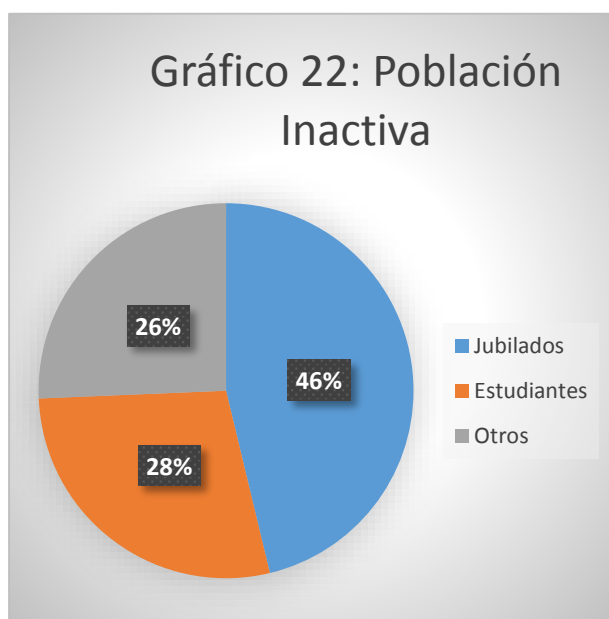
²³ Existen muchos datos y estadísticas sobre población española a nivel regional, es decir, en la región del South West, que no están desglosados por ciudad. Y otros, pertenecen en concreto a Bristol. Así que analizaremos ambos, los relativos al South West (cuya ciudad principal es Bristol) y los relativos a Bristol.

comprendidas entre los 20 y los 39 años (2.440). Dentro de este ratio de edad el grupo más numeroso son los residentes entre 30 y 34 años (739) seguidos por los de entre 25 y 29 (670).



Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014c) *Census 2011*; Table DC2109EW Country of Birth by Sex and By Age South West

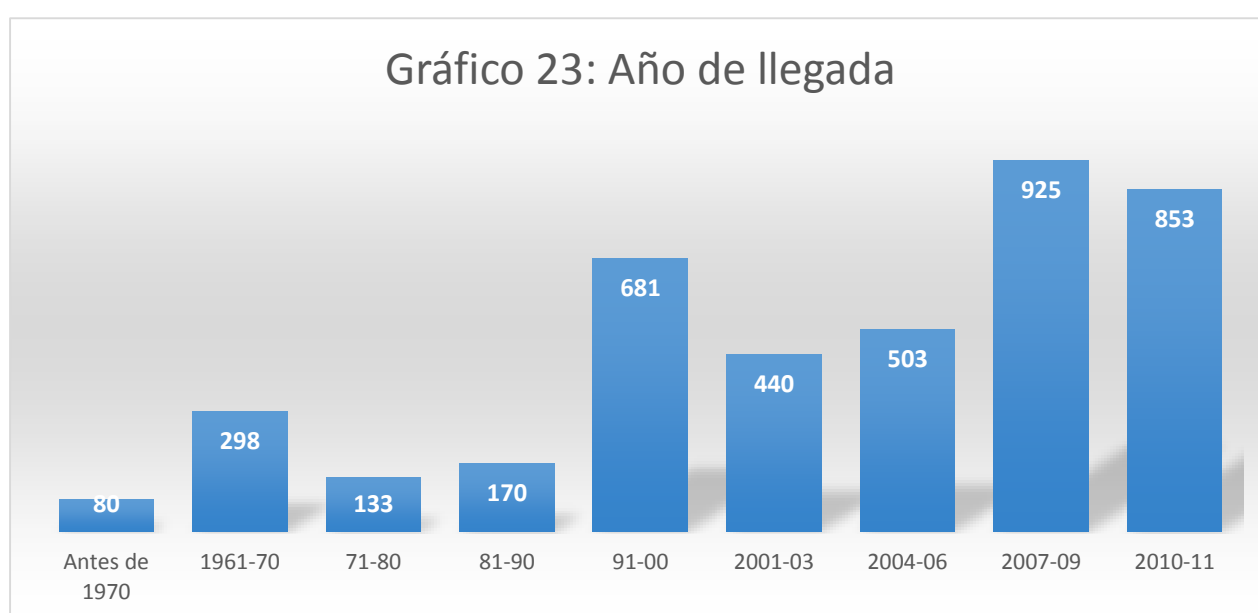
El total de residentes españoles mayores de 16 años (es decir, en edad de trabajar) es de 4.472. En cuanto a la actividad económica que desempeñan, son económicamente activos 3.155 y un total de 1.317 son inactivos. La distribución de la población española activa e inactiva es la siguiente:



Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014c) *Census 2011*, Table DC6208EW - Economic

activity by country of birth by sex by age (regional) y Table DC6208EW r - Economic activity by country of birth by sex by age (regional) - SW Region 2011 Census.

En cuanto al año de llegada de los españoles residentes en el South West, disponemos de los datos proporcionados por el Censo de 2011, en el apartado *Passport Held*, este conjunto de datos cuenta cada persona sólo una vez, por lo tanto las personas aparecen en una sola categoría, incluso si tienen más de un pasaporte. Según el *Passport Held*, hay un total de 4.416 españoles residentes habituales en el South West. De los cuales 333 han nacido en Reino Unido, y el resto, 4.083, han nacido en el extranjero. Veamos en qué año llegaron.



Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014c) *Census 2011, Table DC2805EW r - Passports held by year of arrival in the UK (regional) Census 2011, ONS.*

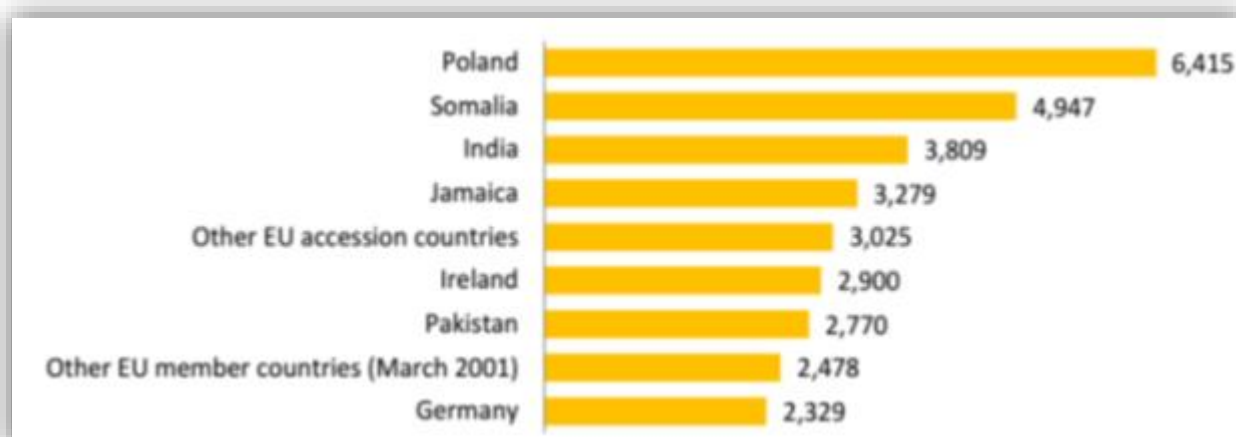
Como podemos observar los residentes que llegaron a partir del 2007 son los más numerosos.²⁴ También debemos señalar que la última barra del gráfico solo engloba dos años en lugar de tres, y sin embargo muestra prácticamente el mismo número de personas que la anterior.

24 Debemos tener en cuenta que estas llegadas pertenecen a los residentes habituales, no es el total de españoles que llega cada año, sino los españoles que llegaron en ese año y que se quedaron más de un año, con lo cual pasaron a ser oficialmente residentes habituales.

¿Cuántos españoles hay en Bristol?

Es difícil calcular con exactitud el número de españoles que se encuentran actualmente en Bristol. En cuanto a los residentes habituales, el último dato oficial disponible corresponde al Censo de 2011 (a fecha de 27 de Marzo de 2011), que recordemos era de 1110. En general, no es una cifra significativa, en comparación con los residentes procedente de otros países. España no entraba dentro de las 10 nacionalidades más presentes en Bristol, como podemos apreciar en la siguiente tabla, que encabeza Polonia con un total de 6.415 residentes habituales.

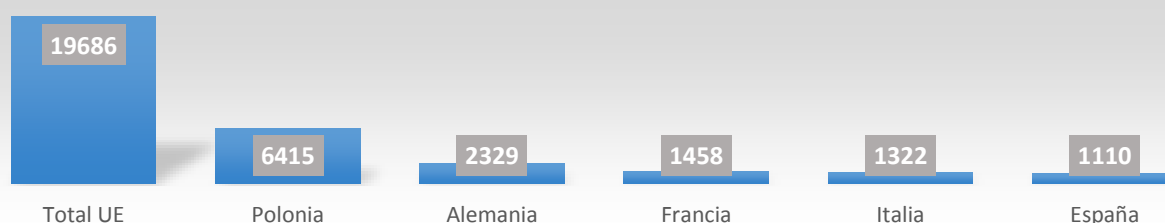
GRÁFICO 24: RÁNKING PRINCIPALES NACIONALIDADES PRESENTES EN BRISTOL



Fuente: *Bristol City Council (2013) Population of Bristol August 2013, p.26.*

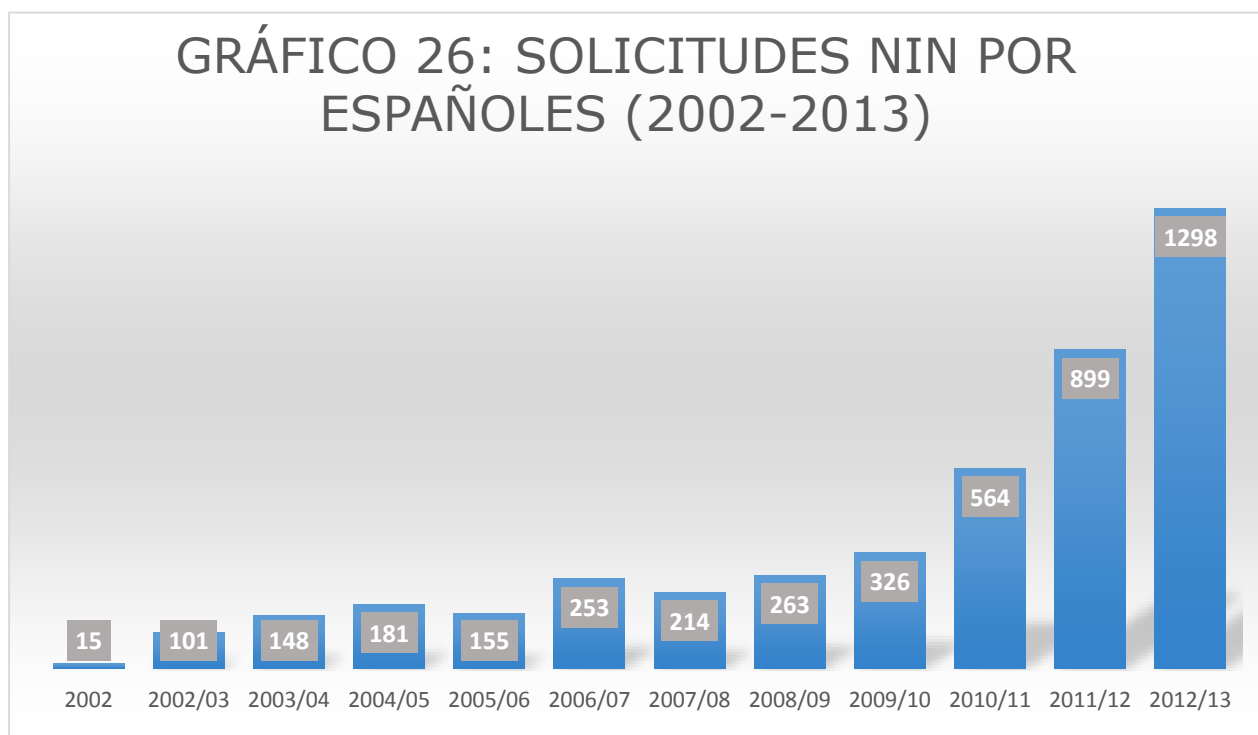
Sin embargo, sí que entraba en el ránking de residentes habituales procedentes de países Europeos, situándose en quinto lugar.

GRÁFICO 25: RANKING NACIONALIDADES EUROPEAS EN BRISTOL



Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014c) *Census 2011; Country of Birth Table QS203EW*

En aquel entonces las cifras de españoles residentes eran más bien discretas. Sin embargo, si analizamos los flujos de entrada de años posteriores, España va adquiriendo un lugar más significativo. Desde el año 2011 el número de españoles que han dejado España para venir al Reino Unido con la intención de trabajar, lo cual podemos calcular a través de las solicitudes de *National Insurance Number*, ha seguido una marcada tendencia de aumento. Para ver cómo ha sido este aumento en la ciudad de Bristol, analizaremos las solicitudes del NIN realizadas por españoles desde el año 2002 hasta marzo de 2013.



Fuente: Elaboración propia a partir de ONS (2014e) *NINo registrations to adult overseas nationals entering the UK by Nationality - BRISTOL LOCAL AUTHORITY*

El número total de solicitudes del NIN registradas en Bristol en este periodo es de 4,414. Desde el año 2011/2012 España registra el mayor número de solicitudes entre todos los países. Y en la suma total de solicitudes desde 2002 hasta 2012 España es la segunda, solo por detrás de Polonia. En el año 2012/2013 se registraron un total de 5.815 en Bristol. De ellas, 1.298 fueron realizadas por españoles. De acuerdo con esto, si sumáramos los 1.110

residentes españoles habituales que había en Bristol en 2011, más los 184 de corta estancia y las solicitudes de NIN realizadas por españoles desde ese momento hasta marzo de 2013 (2.197) tendríamos un total de 3.491. Esta cifra es únicamente orientativa ya que no tenemos datos relativos a los retornos y además muchos de los españoles que viven en Bristol han podido obtener el NIN en otra ciudad diferente. A pesar de esto, puede servirnos para hacernos una idea de cómo se ha incrementado la llegada de españoles en los últimos años, desde el comienzo de la crisis.

Después de este breve análisis, podemos concluir, como ya hemos dicho, que es difícil calcular el número de españoles que hay ahora mismo en Bristol. Nuevamente, tendremos que esperar al próximo Censo de Reino Unido para averiguar cuántos de ellos se quedaron como residentes habituales, y si realmente el incremento desde 2011 ha sido tan importante.

3. Factores de expulsión y atracción

Tras este análisis de la situación de ambos países, antecedentes y contexto global, podemos establecer los distintos factores de expulsión y atracción involucrados en el fenómeno migratorio.

Factores de expulsión

- Falta de empleo

Como hemos visto en el anterior capítulo, el nivel de desempleo actual en España, especialmente el juvenil, es uno de los más altos de la Unión Europea. La dificultad para encontrar un empleo acorde a sus expectativas actúa como el principal factor de expulsión.

- Continuar con la formación

Este nuevo movimiento migratorio está protagonizado principalmente por los jóvenes. De esta manera, ante la falta de empleo se presenta la posibilidad de continuar con su formación para ser más competentes en el mercado laboral. Según un barómetro del CIS de Febrero de 2012, únicamente el 21,5% de los

entrevistados es capaz de hablar y escribir en inglés.²⁵ El aumento del precio de las matrículas universitarias y los idiomas como “asignatura pendiente” hacen que muchos de ellos se centren en esto último, emigrando hacia otro país en el cual poder aprender o mejorar el idioma, y al mismo tiempo, ampliar su currículum y sus horizontes profesionales (Web Oficial CIS, 2014).

- Situación general actual en España

No es una situación favorable en muchos sentidos, y unido a los anteriores factores provoca una visión de futuro negativa y empuja a muchos ciudadanos a buscar otras alternativas y nuevas posibilidades ante la falta de expectativas. Según el citado barómetro del CIS de Febrero de 2012, un 47,1% de los entrevistados definieron como “muy mala” la situación actual de España, un 60,1% cree que es “peor que el año anterior” y un 34,2% cree que será “peor al año siguiente”. A esto se une los bajos sueldos y la poca valoración que reciben los profesionales más jóvenes, a los que en muchos casos sólo se les ofrece contratos de prácticas o de becario (Web Oficial CIS, 2014).

- Generalización del fenómeno

El hecho de que cada vez más jóvenes opten por emigrar a un país extranjero también puede actuar como un factor de expulsión. La generalización y normalización del fenómeno hace que cada vez más personas se planteen emigrar, tras las experiencias positivas de muchos otros. Al ser un fenómeno cada vez más numeroso, se crean redes entre los emigrantes, que pueden atraer a más personas. Según el barómetro del CIS citado anteriormente un 64% de los entrevistados consideran “más bien positivo el hecho de vivir en varias regiones o países a lo largo de la vida” (Web Oficial CIS, 2014).

A los factores de expulsión citados, se une la eliminación de varios factores de riesgo (que siempre conlleva una migración), ya que muchos cuentan con el apoyo y experiencia de otros en el lugar de destino. De hecho, a raíz de la generalización de este nuevo fenómeno migratorio, se han comenzado a desarrollar muchos recursos relacionados, que analizaremos más adelante, que

25 Barómetro del CIS Febrero de 2012. Estudio nº 2.932. Número total de entrevistados: 2471

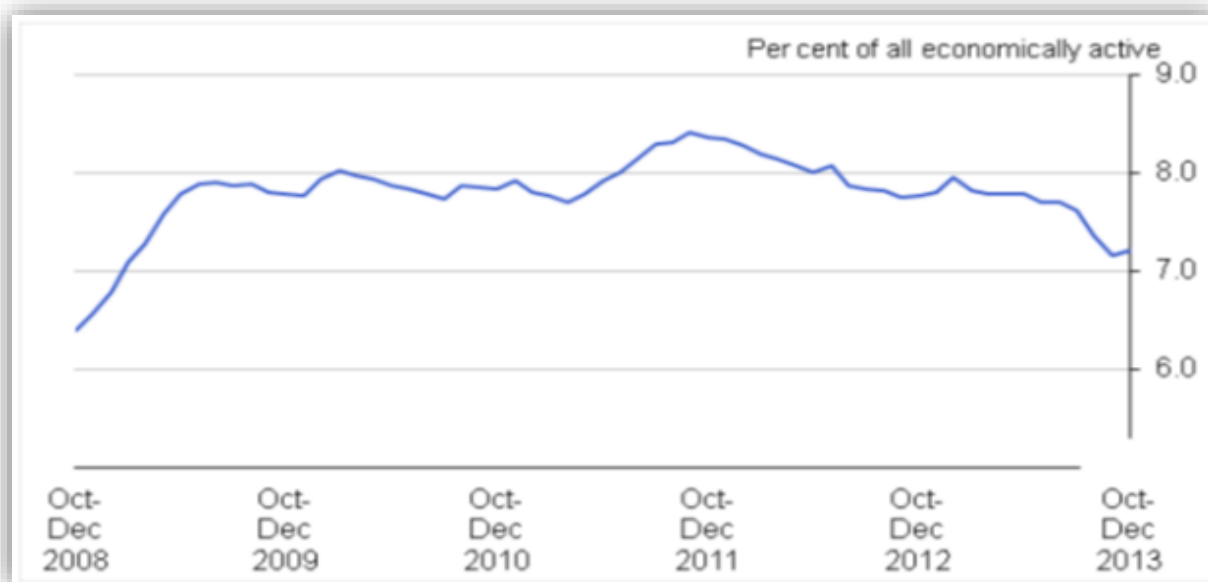
sirven como redes de apoyo para nuevos y potenciales emigrantes tanto en España como en los distintos lugares de destino.

Factores de atracción

- Mercado laboral fuerte con altas tasas de empleo y valoración de los trabajadores

El número de personas empleadas en Reino Unido aumentó en 425.000 durante el último año²⁶ hasta llegar a 30,24 millones de personas. En el caso de los no nacidos en Reino Unido el aumento fue de 141.000, hasta llegar a 4,46 millones de personas. Reino Unido registró una tasa de desempleo de 7,2% en el periodo de Octubre a Diciembre de 2013, un 0,6% menos que el año anterior. (ONS 2014d). El dato para España en el mismo periodo según publica *Eurostat* a fecha de 31 de Enero de 2014 es de 25,8%, una de las tasas más altas de la Unión Europea, tan solo por detrás de Grecia que presenta un 27,8% (Web Oficial Eurostat, 2014).

GRÁFICO 27: EVOLUCIÓN TASA DE DESEMPLEO REINO UNIDO



Fuente: ONS (2014d) *Labour Market Statistics*, Febrero 2014 (p.7).

²⁶ Datos correspondientes al periodo comprendido entre Octubre y Diciembre de 2012 y Octubre y Diciembre de 2013

La tasa de desempleo juvenil era del 19,9% entre los meses de septiembre a noviembre de 2013 (ONS, 2014d). Cuando en España era del 51,09%.²⁷ (Web Oficial INE, 2014).

El salario mínimo interprofesional en España, de acuerdo con el Real Decreto 1717/2012, de 28 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2013, son 645,30 euros por mes. En Reino Unido el ratio mínimo por hora es de 6,31 libras, lo cual sumaría un total de 1.009 libras al mes,²⁸ en una jornada de 40 horas semanales, lo que serían unos 1.220 euros aproximadamente.²⁹ En cuanto al salario medio en Reino Unido, excluyendo bonificaciones y antes de descontar impuestos y otras tasas es de 450 libras por semana, es decir, 2000 libras mensuales (que serían aproximadamente 2.424 euros).³⁰

Estas notables diferencias en el mercado laboral entre un país y otro actúan claramente cómo un fuerte factor de atracción hacia el Reino Unido.

- Idioma

El inglés es el idioma internacional. En muchos casos es un factor decisivo o muy importante en la contratación laboral, y sin duda, es una de las habilidades más valoradas en un currículum. Esto hace de Reino Unido el lugar perfecto para mejorar o aprender inglés, debido a la cercanía a España y las buenas conexiones entre ambos países.

27 El dato de Reino Unido corresponde a los jóvenes entre 19 y 24 años, mientras que el de España es entre 20 y 24, y corresponde al último cuarto de 2013.

28 De acuerdo con la página web oficial del Gobierno del Reino Unido

29 De acuerdo con el conversor de divisas online www.xe.com que ofrece el tipo de cambio actualizado a cada hora, en este caso se corresponde con 1 libra = 1,21 euros. (www.xe.com, Mayo 2014)

30 Ver anterior nota. Debemos tener en cuenta, además, que en un sueldo de estas características se suele descontar unas 100 libras semanales aproximadamente destinadas a tasas y otros impuestos.

RECURSOS SOCIALES EXISTENTES RELACIONADOS CON LA REALIDAD SOCIAL INVESTIGADA

Los recursos sociales son un conjunto de medios, ya sean humanos, económicos, legislativos..., que tratan de suplir una determinada necesidad social.

Dentro de la realidad que pretendemos estudiar, la emigración española hacia el Reino Unido, existen diversos recursos sociales a disposición de este grupo de población, tanto públicos, por parte ambos países, como privados, y especialmente como resultado de la iniciativa ciudadana a través de las redes sociales.

RECURSOS PÚBLICOS

- **España**

Nuestro gobierno pone a disposición del ciudadano diversos recursos de distinto tipo: ayudas económicas, información de interés... Debemos decir, basándonos en nuestra observación, que no son recursos muy conocidos ni muy utilizados, y que, especialmente en materia de información, no son los más actualizados ni recomendables.

En primer lugar, la página web de la Consejería de Empleo y Seguridad Social en Reino Unido (www.empleo.gob.es/es/mundo/consejerias/reinoUnido). Desde allí se facilita la dirección y el teléfono de la Consejería en Londres y Edimburgo, además de múltiple información de interés para los españoles residentes en Reino Unido, entre otras:

- Los pasos necesarios para residir, trabajar o estudiar en Reino Unido
- Actuaciones a favor de la ciudadanía española en el exterior (son un conjunto de prestaciones y subvenciones de las que hablaremos más adelante)
- Datos sociológicos de la ciudadanía española en Reino Unido, aunque disponen de datos bastante antiguos, las cifras de población corresponden

al año 2008 y se cita, también, un Informe sobre emigración española de febrero de 2004.

- Listado con las asociaciones de españoles en Reino Unido y su contacto, aunque en ocasiones estas ya no existen o no se adjunta su contacto.
- Acceso a los portales de la ciudadanía española en el exterior y de jóvenes españoles en el exterior (<http://www.cext.es/index/accion/queEsCext>)

Como hemos mencionado anteriormente, también existen un conjunto de prestaciones y subvenciones dirigidas a los ciudadanos españoles residentes en el exterior.³¹

- Prestación por razón de necesidad: que incluye la prestación de asistencia sanitaria.
- Prestaciones para “Niños de la Guerra”
- Pensión asistencial por ancianidad para españoles de origen retornados
- Ayudas existenciales extraordinarias para residentes en el exterior: ayudas destinadas a paliar la situación derivada de la carencia de recursos de los emigrantes españoles y de los familiares a su cargo o para gastos extraordinarios, como asistencia sanitaria por problemas graves, o asistencia jurídica etc.
- Ayudas extraordinarias para retornados: ayudas destinadas a atender las situaciones de extraordinaria necesidad de los españoles retornados, por los gastos extraordinarios derivados del hecho del retorno, cuando se acredite insuficiencia de recursos en el momento de solicitud de la ayuda.
- Asistencia sanitaria: los beneficiarios de la prestación por razón de necesidad tienen derecho a la cobertura de la contingencia de asistencia sanitaria (que incluye prestaciones sanitarias y farmacéuticas) cuando carezcan de ella en el país de residencia o cuando su contenido y alcance fueran insuficientes.
- Programas de subvenciones: son seis, programa de Asociaciones,

³¹ Únicamente explicamos las que aplican en este caso.

programa de Centros, programa de Proyectos e Investigación, programa de Comunicación, programa de Mayores y Dependientes y programa de Jóvenes.

Además, el Gobierno de España también pone a disposición del ciudadano una Oficina Española del Retorno, situada en Madrid. Aunque también se ofrece mucha información sobre el retorno en el portal para la ciudadanía exterior, e incluso es posible descargarse “La guía del Retorno”, en la cual se informa de todos los trámites y recursos relacionados con el retorno a España (Web Oficial de la Consejería de Empleo y Seguridad Social en Reino Unido, 2014).

- **Reino Unido**

El Gobierno de Reino Unido cuenta con diversas prestaciones dirigidas a sus ciudadanos y residentes, aquellos de origen español, al ser miembros de la Unión Europea pueden acceder a todas ellas siempre y cuando cumplan los requisitos, y lleven al menos 3 meses residiendo en el país. Las que pueden interesar en el caso de los españoles residentes en Reino Unido son las siguientes:

-*Job Seeker Allowance*: es una ayuda económica para las personas que están buscando empleo. La cantidad varía en función de las características de cada una, pero el mínimo sería de 237 libras mensuales aproximadamente. A parte de la ayuda económica también se realiza un seguimiento semanal del solicitante.

-*Housing Benefit*: Es una prestación económica destinada a contribuir con los gastos de vivienda. Es compatible con la anterior.

-*Working benefits*: es una prestación económica destinada a las personas que trabajan entre 30 y 40 horas a la semana pero perciben unos ingresos anuales están por debajo de un cierto nivel (Web Oficial Gobierno de Reino Unido, 2014). Como vimos en el capítulo en el que hablamos sobre el contexto social y político de Reino Unido, están ayudas han sido recortadas recientemente, entre otros motivos, debido a la inmigración.

- Unión Europea

- Eures

Es una red de cooperación entre la Comisión Europea y los servicios públicos de empleo europeos de los Estados miembros del EEE (los países de la UE, Noruega, Islandia y Liechtenstein) y otras organizaciones asociadas. El propósito es proporcionar servicios de información, asesoramiento y contratación/colocación (búsqueda de empleo) a los trabajadores y empresarios, así como a cualquier ciudadano que desee beneficiarse del principio de la libre circulación de las personas (Web Oficial Eures, 2014).

- Europass

Europass es un portal online que facilita cinco documentos que le ayudan a presentar sus capacidades y cualificaciones de manera sencilla y fácilmente comprensible en toda Europa: el Currículum Vitae, el Pasaporte de Lenguas, el documento de movilidad Europass, el Suplemento al Título técnico o al Certificado de Profesionalidad y el Suplemento al Título Superior

- Red de Centros Nacionales Europass: primer punto de contacto para ampliar información sobre Europass.

A través de su página web se puede realizar el currículum de manera online, también se ponen a disposición del usuario los distintos modelos de currículum correspondientes a cada país europeo. Una importante observación es que el modelo de Reino Unido que se ofrece en Europass no corresponde con el modelo real de currículum que se utiliza y se recomienda utilizar en el país (Web Oficial Europass, 2014).

RECURSOS PRIVADOS

- **Reino Unido**

En Reino Unido existen diversas asociaciones de españoles, aunque suelen ser de ámbito local y estar vinculadas a un sector concreto de población (por ejemplo, mayores, familias con niños...). En el caso de Bristol no existe ninguna asociación de españoles, al menos hasta el momento. Sí existen, por el contrario, asociaciones de otros colectivos culturales con mucha más tradición migratoria

al Reino Unido.

Sin embargo, sí podemos encontrar ciertos recursos sociales relacionados con la inmigración de los que podemos hacer uso. Es el caso de TOCCIC, una asociación que trabaja con grupos en riesgo de exclusión social con el fin de conseguir su integración social y laboral (inmigrantes, ex presidiarios...), y que cuenta, entre otras cosas, con un servicio de orientación laboral (Web oficial TOCCIC, 2014). A parte de estos recursos sociales gratuitos también existen otros recursos, como agencias, que por un determinado precio prestan sus servicios para ayudar a conseguir alojamiento, empleo etc. algunas son españolas y operan desde nuestro país, otras lo hacen desde aquí, sus honorarios suelen ser bastante altos, y en algunos casos pueden llegar a cobrar por un servicio que puedes obtener de forma gratuita por ti mismo. Serían el caso, por ejemplo, de Living Bristol (<http://www.livingbristol.com/>) o Bringo (www.bringo.eu).

- España

Podemos decir, basándonos en nuestra observación, que los recursos más utilizados por parte de los emigrantes españoles son aquellos disponibles de manera online, especialmente a través de las redes sociales, aunque también existen páginas específicas.

- Facebook, grupo “Españoles en Bristol”

La red social Facebook, la más grande e importante, es uno de los recursos más utilizados. Existen un gran número de grupos de españoles en distintas ciudades del Reino Unido, y es el medio perfecto para estar en contacto con el resto de españoles. Es muy útil para obtener información general, encontrar alojamiento e incluso empleo. La parte negativa es que fomenta que los españoles únicamente se relacionen entre ellos.

Desde que surgió el fenómeno de la nueva emigración española, en torno al año 2010, han aparecido, especialmente en los últimos tiempos, un gran número de organizaciones e iniciativas relacionadas directamente con este. Su objetivo es aglutinar a los emigrantes españoles que han dejado el país a causa de la crisis,

dar a conocer su situación y luchar por intentar cambiar esta situación. Además de servir como recurso para los emigrantes españoles, también nos ayuda a valorar el alcance del fenómeno. A través de la creación de iniciativas de este tipo, podemos ver cómo esta nueva emigración española deja de ser un conjunto de casos aislados para convertirse en un fenómeno social que hace historia.

Veamos algunos de ellos.

- Marea Granate

Marea Granate es un movimiento transnacional formado por emigrantes de nacionalidad española que luchan desde fuera contra las causas que han provocado la crisis económica y social que les ha obligado a emigrar.

Este colectivo nace al calor de otros movimientos sociales aparecidos en España en los últimos años. Son la extensión de éstos fuera del país. Su nombre proviene del color del pasaporte español.

En el manifiesto que se puede encontrar en su página web (www.mareagranate.org) llaman a “analizar y denunciar las consecuencias destructivas del actual sistema económico: por un lado, identificando las causas que nos han llevado a abandonar nuestros lugares de origen, nuestras familias y nuestras amistades; por otro lado, poniendo de relieve las difíciles condiciones de vida de las personas emigrantes.” Además, también buscan “tender puentes con los colectivos que nos rodean. Por otra parte, existen otros colectivos de emigrantes en nuestros países de acogida con los que Colaboramos creando una red de apoyo mutuo para las personas recién llegadas.”

Se constituyen como un movimiento horizontal que se reúne regularmente en asambleas tanto presenciales como virtuales, a nivel local y global. Fomentan nuevas formas de participación, auto-organización y defensa de los derechos que vayan más allá de las fronteras. Para ello, están tejiendo una red de cooperación internacional, uniéndonos a otras iniciativas con el fin de construir un futuro justo y sin precariedad. Sus acciones tienen como elementos característicos la no-violencia, el mutuo respeto, la auto-organización, la solidaridad y la búsqueda del bien común.

A través de su página web se puede obtener información de interés sobre las elecciones europeas, el voto desde fuera de España, o los cambios en la ley de sanidad que afectan a los emigrantes (Web Oficial Marea Granate, 2014).

- Juventud sin futuro

La plataforma Juventud sin futuro (<http://juventudsinfuturo.net/>) creada hace aproximadamente 3 años. Pretende también dar voz al conjunto de emigrantes españoles, a la vez que informar de todos los aspectos políticos, económicos y sociales relacionados con ellos y que puedan ser relevantes. Recientemente crearon la iniciativa “No nos vamos, nos echan” (<http://www.nonosvamosnosechan.net/>) a través de la cual todos aquellos españoles que hayan emigrado a un país extranjero pueden registrarse respondiendo a unas cuantas preguntas sobre su situación. Una vez completado, pasan a formar parte de un mapa mundial en el que se muestran todos los casos. De esta manera se pueden ver las distintas historias y perfiles.

- Spaniards

Spaniards es un popular foro que pretende ser la Comunidad de Españoles en el Mundo. Como se explica en su página (<http://www.spaniards.es/>) su misión es ayudar y poner en contacto a todos los españoles que viven en el extranjero, bien sea por motivo de estudios, trabajo o placer, además de a todos aquellos que buscan salir de España, temporal o permanentemente. Ofrece información útil y variada, directamente de la mano de muchos otros españoles residentes en el extranjero.

- Expat-blog

Expat-blog es un blog para “expatriados” o emigrantes españoles residiendo en el extranjero. A través de su página web (www.expat-blog.com/es/) puedes crear tu propio perfil y contactar con otras personas que vivan en tu ciudad o en cualquier otra parte. También cuenta con un foro donde poder expresar dudas o iniciar cualquier otro tipo de conversación, un espacio con fotos aportadas por los propios miembros, y otro con ofertas de empleo o personas ofertando sus servicios.

- Internations

Muy similar al anterior, pero a nivel internacional. Su página web es www.internations.org.

Además, dentro del ámbito de la emigración española en Reino Unido, han surgido diversos proyectos desarrollados por españoles residentes en Reino Unido muy relacionados con la emigración, entre ellos los siguientes:

- Spaniards in London

Spaniards in London es una web serie española realizada en Reino Unido. Cuenta las aventuras de un grupo de emigrantes españoles recién llegados a Londres en clave de comedia y tratando de reflejar la realidad del fenómeno (Web Oficial Spaniards in London, 2014).

- Radio Celtiberia

Radio Celtiberia es una emisora de radio en español, con base en Bristol, echa por y para españoles residentes en Bristol y Reino Unido. Se emite de manera online, de modo que puede escucharse a nivel internacional. Entre su programación, se incluyen contenidos de interés para los inmigrantes españoles en Reino Unido (Web Oficial Radio Celtiberia, 2014).

ANÁLISIS DE LOS DATOS RECOGIDOS

Uno de los objetivos de este proyecto de investigación es establecer un perfil de los españoles emigrantes en Reino Unido, en este caso concreto en Bristol, además de profundizar y describir su situación y expectativas de futuro.

Para ello realizamos un cuestionario de 36 preguntas, el cuál distribuimos a través de las redes sociales, sin preselección de individuos, durante los días 3, 4 y 5 de Junio de 2014.

El cuestionario fue completado por 120 personas. Tras descartar 20 de ellos por contener respuestas incorrectas, incoherentes o estar duplicados, el resultado final fue de 100 cuestionarios completados. El método de selección de encuestados no fue aleatorio, ni hubo una preselección de individuos. No es una muestra estadísticamente representativa, pero sí puede ser una aproximación interesante a la nueva y más reciente inmigración española en Bristol, especialmente a la formada por jóvenes con alto nivel educativo.

Entre las preguntas, en primer lugar se han incluido varias sobre datos personales tales como sexo, edad, estado civil, nivel y ámbito educativo etc., con el fin de averiguar los rasgos principales que conforman el perfil general. En segundo lugar, preguntas sobre su situación, tales como qué motivaciones les llevaron a emigrar o qué dificultades encontraron al llegar al país de destino, con el objetivo de conocer su situación actual y la situación previa a la migración, y su valoración personal sobre ambas. Y, por último, preguntas sobre sus expectativas de futuro, con el fin de medir las posibilidades de retorno a España, de permanencia en el país de destino, o de traslado a otro país diferente.³²

Posteriormente, realizamos once entrevistas en profundidad a diversos españoles residentes en Bristol y que presentaban perfiles interesantes de acuerdo con las variables seleccionadas para nuestro estudio. A través de las entrevistas logramos profundizar más en los temas propuestos en la encuesta, y verificar si

³² Se pueden consultar las preguntas del cuestionario, así como las respuestas y matrices de datos recogidos en el apartado anexos.

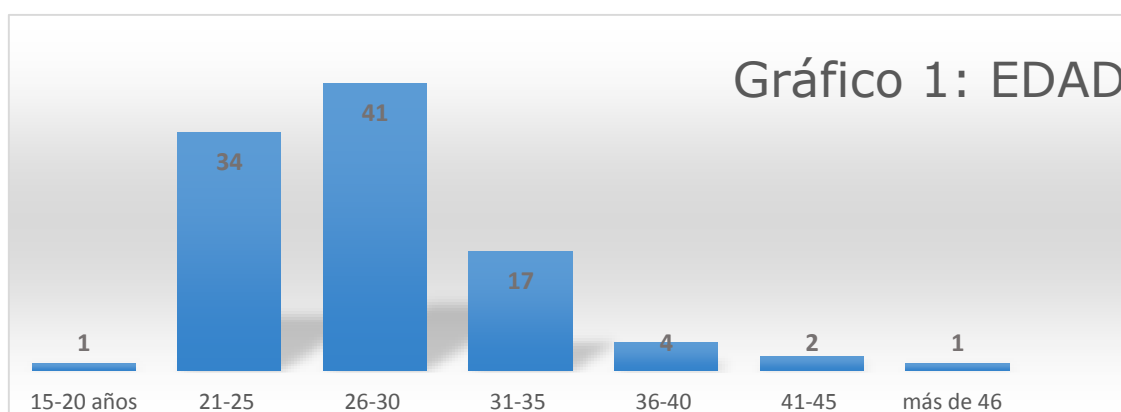
los resultados obtenidos se corresponden o no con la realidad. Todo esto se ve complementado con la observación participante durante más de un año, ya que recordemos, formo parte de la realidad a estudiar. A continuación exponemos un análisis de todos los datos recogidos a través de las citadas técnicas de investigación.

EL PERFIL DE LOS EMIGRANTES ESPAÑOLES EN BRISTOL

El perfil más representativo de acuerdo con los resultados obtenidos es un perfil joven (con una media de 28 años de acuerdo con los resultados de la encuesta), con estudios universitarios (78%), soltero (73%), trasladado a Reino Unido en los últimos 3 años (83%), que se encontraba en una situación de desempleo antes de emigrar al Reino Unido (47%) y seguía dependiendo económicamente de su familia (63%).

Profundizando un poco más, los principales rasgos del perfil de español emigrante en Bristol, en base a las respuestas obtenidas a través del cuestionario, de nuestras entrevistas y de la observación, son los siguientes.

Un perfil joven. La edad media de los 100 encuestados es de 28 años. En el siguiente gráfico podemos observar la distribución por edad de los resultados obtenidos, donde destacan significativamente los rangos de edad entre 21 y 30 años.³³



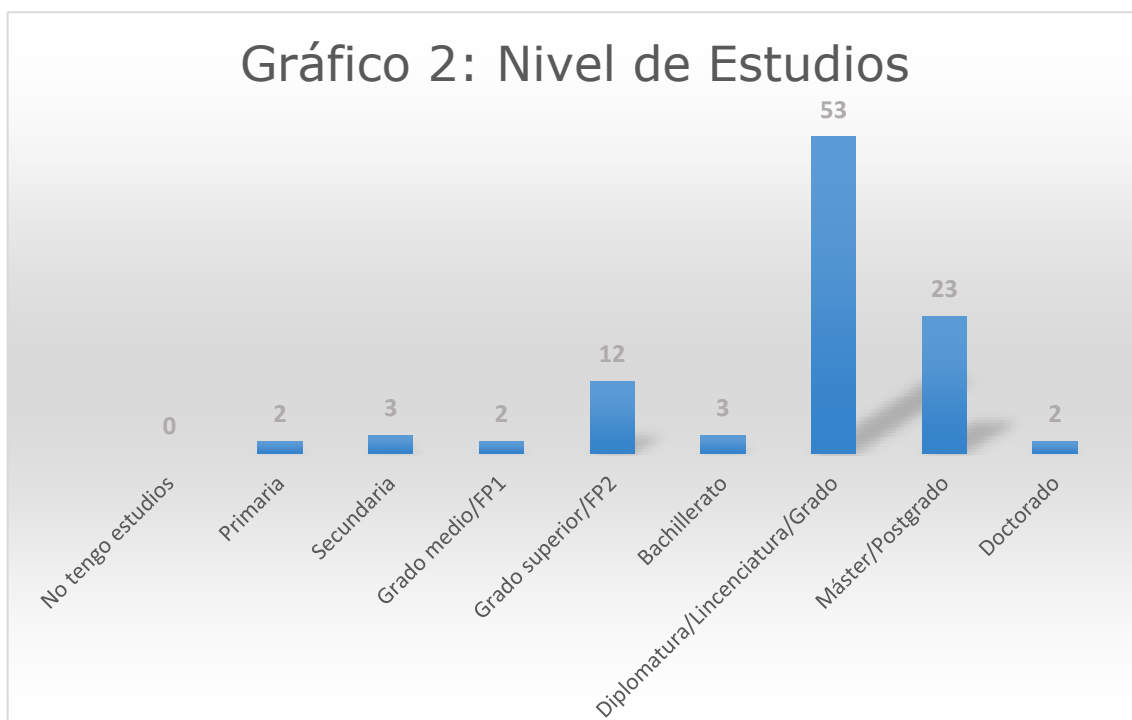
³³ La numeración de los gráficos vuelve a comenzar nuevamente. Todos ellos son elaboración propia basada en los resultados de la encuesta realizada.

En el caso de los españoles emigrantes más mayores, un factor de atracción clave en el caso de Reino Unido es que la edad no es importante a la hora de ser contratado. Como indica el entrevistado 8, de 45 años de edad, *“una de las facilidades de este país es que no se tiene en cuenta la edad a la hora de optar a un empleo. En España yo desde los 35 años no existo, es muy difícil tener un proyecto de vida a no ser que tengas una buena formación o un puesto (...) de por vida (...). Es imposible encontrar nada con mi edad, si ya es difícil para los jóvenes, imagínate para mí”*. Debido a esto no descartamos que la emigración de personas con edades ligeramente superiores a la media actual se incremente en un futuro, si la situación de nuestro país no mejora.

Un colectivo formado por españoles nacidos en España. De los 100 cuestionarios completados tan solo 3 correspondían a españoles nacidos fuera de España, en concreto en Colombia y Argentina, es decir a españoles nacionalizados. El 97% restante eran españoles nacidos en España. A pesar de que los datos oficiales del Gobierno de España y de otras instituciones insisten en que el groso de esta nueva emigración está formado por españoles nacionalizados, a través de nuestra investigación hemos obtenido los resultados contrarios, también ocurre lo mismo con la encuesta realizada por el Real Instituto Elcano, en la que tan solo un 8% de los encuestados españoles no habían nacido en España. Esto puede deberse, como ya hemos señalado en capítulos anteriores a que las estadísticas elaboradas por el Gobierno de España están basadas en las inscripciones consulares, por ello en el año 2013 el principal destino para la emigración española fue Ecuador. Pero a la hora de estudiar la verdadera emigración española estos datos no nos sirven, ya que este destino se corresponde con inmigrantes nacionalizados retornando a su país de origen.

Un perfil universitario. En cuanto al nivel educativo, un 78% poseen estudios universitarios. El 53% corresponde a estudios de grado, diplomatura o licenciatura, el 23% a estudios de máster o postgrado y el 2% a doctorado. Respecto al 22% restante, de no universitarios, un 3% tienen estudios de bachillerato,

12% ciclo formativo de grado superior o FP2, 2% grado medio o FP1, 3% corresponde a educación secundaria o graduado escolar, y 2% a estudios de educación primaria. En el siguiente gráfico podemos observarlo.



El porcentaje de personas con estudios universitarios puede parecer muy alto, pero como señalamos al final de este documento, al realizar una comparativa entre nuestra encuesta y la única otra encuesta similar que se ha realizado (por el Instituto Elcano en colaboración con otras entidades europeas), los resultados de dicha encuesta para los emigrantes españoles con estudios universitarios son incluso más altos. A través de la observación y las entrevistas podemos establecer que este dato no se aleja demasiado de la realidad. A pesar de esto, es posible que el número de españoles sin estudios universitarios esté incrementando progresivamente. Las entrevistas realizadas a personas que llevan un largo periodo de tiempo en Bristol (los entrevistados 1,2, 4 y 7) muestran que el perfil de Españoles que llegan ahora es diferente al de hace algunos años, cuando ellos vinieron. *“Creo que antes los que veníamos teníamos un mayor nivel educativo, porque no había necesidad de venirse, así que los que veníamos, generalizando, veníamos a estudiar, a trabajar en un puesto cualificado o porque queríamos vivir la experiencia”* (E-4). Por lo tanto podemos aventurar que, a pesar de que el grosor que forma esta nueva emigración española tiene un nivel

de estudios universitario, también hay un creciente número de personas que, en los últimos tiempos, han comenzado a trasladarse al exterior con un bajo nivel de estudios y únicamente buscando un empleo.

Respecto al ámbito de estudios, destacan los estudios de humanidades y ciencias sociales (36%), economía (19%) e ingenierías (10%).

En cuanto al estado civil, destacan las personas solteras (73%), un 23% están casados o viviendo en pareja y un 4% están divorciados. Tan solo un 5% manifestaban tener hijos o personas a su cargo. La entrevistada 1, la cual está casada y tiene una hija aquí en Bristol, manifiesta respecto a su faceta como madre y las dificultades que esto puede conllevar que *“a veces me cuesta conciliar la vida familiar y laboral pero los hijos no tienen que ser una carga. Tiene que ser algo más en tu vida, algo positivo (...). Hay que pensar más en estrategias de conciliación familiar y laboral que en la carga que podría o no suponer, (...) y en este sentido en Reino Unido se dan más facilidades que en España, aunque como siempre queda mucho camino por recorrer”*.

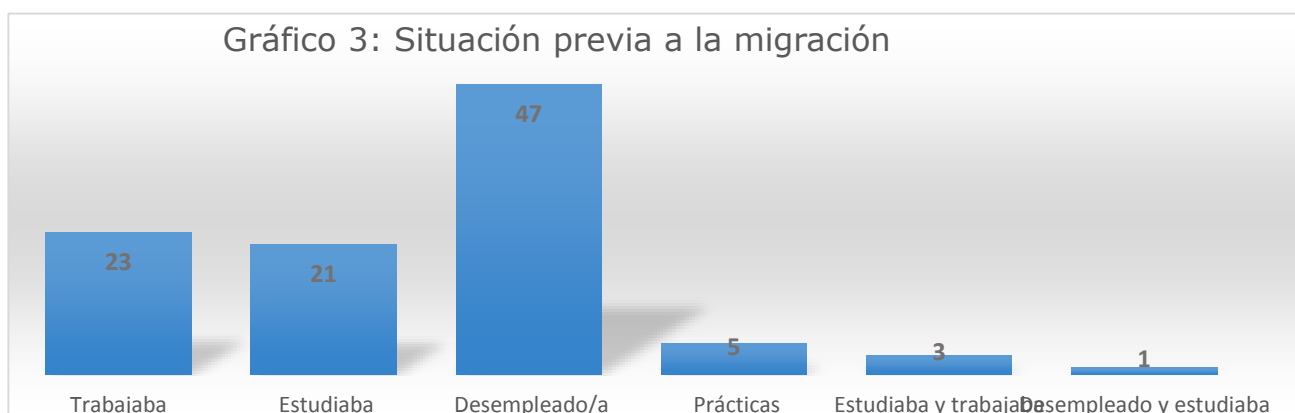
En ocasiones, detrás de los emigrantes españoles que tienen familia e hijos encontramos historias muy diferentes a las del resto. Personas que emigraron, dejando a su familia en España, únicamente por motivos económicos, por no tener otra opción. Es el caso del entrevistado 8, que alterna periodos trabajando en Reino Unido con periodos en España junto a su familia, pero desempleado, y cuyo deseo es *“encontrar un empleo donde pueda ganar suficiente dinero como para traer aquí a mi familia”*.

En general, a través de las entrevistas realizadas a personas que llevan mucho tiempo en Bristol se corrobora el hecho de que el número de españoles ha crecido significativamente en los últimos cuatro años. También, como hemos indicado antes, está aumentando el número de personas con un bajo nivel de estudios que únicamente vienen por motivos laborales (no de formación o de otra índole) en relación con años atrás, aunque sigue siendo mucho mayor el número de personas con alto nivel de estudios.

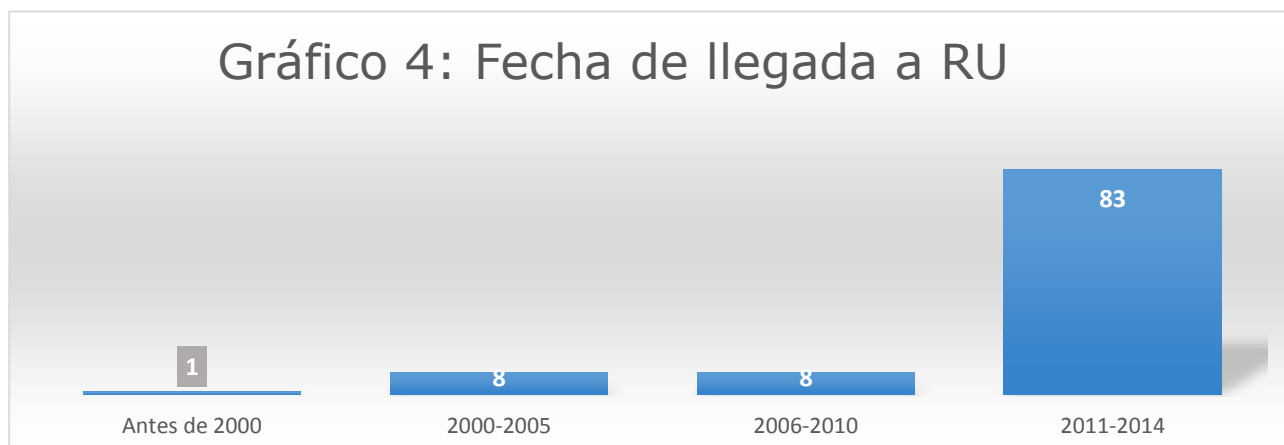
SITUACIÓN PREVIA A LA MIGRACIÓN Y SITUACIÓN ACTUAL DE LOS ESPAÑOLES EN BRISTOL

Un gran número de desempleados. La pregunta relativa a la situación previa a la emigración, nos ofrece claros resultados.

Como podemos observar en el siguiente gráfico, prácticamente la mitad se encontraban desempleados (el 47%), el 23% trabajaba y el 21% eran estudiantes. Además, el 30% describía su nivel económico como "malo" y tan solo el 12% lo consideraba "bueno" o "muy bueno". Y únicamente el 36% estaban independizados económicamente de su familia.



La fecha de llegada a Reino Unido es un dato muy importante, ya que determina cuándo comenzó este nuevo fenómeno de emigración de jóvenes españoles. En este caso coincide claramente con los patrones analizados en los anteriores capítulos, en los que vimos que España comenzó a ser un país emisor de emigración a partir del año 2010. En el siguiente gráfico podemos observar cómo la gran mayoría, el 83%, ha llegado a Reino Unido en los últimos 3 años.



La entrevistada 4 lleva 13 años en Bristol y manifiesta notar un gran cambio a partir del año 2010/2011, cuando empezaron a llegar muchos más españoles que antes. En cuanto a la diferencia entre las personas que llegaron antes de esta "oleada", el entrevistado 2 cree que *"ahora hay mucho español y hay más personas que vienen sin ganas. Que han venido por necesidad, pero que en realidad no querían salir de su casa. Y como (...) lo hace todo el mundo y realmente lo necesitan porque allí no tienen nada, pues se vienen. Antes los que veníamos, veníamos porque de verdad queríamos."* Creo que en esto pueden coincidir muchas personas y también lo he podido observar. Hay ciertas personas que realmente no quieren estar aquí. Que echan de menos España, que no les gusta el Reino Unido, pero por diversos motivos deben estar aquí. Pero creo que en general, son una minoría. Hemos preguntado a los entrevistados por personas que hayan retornado a España porque no hayan encontrado empleo o porque no hubieran podido integrarse. En general, son pocos casos, y suelen corresponder con personas que no tenían una actitud positiva o no buscaban de manera correcta empleo.

Algo que también me ha llamado especialmente la atención es que, en general, se tiene la sensación de que hay muchos más españoles de los que hay realmente. Yo misma al comienzo de esta investigación pensaba que eran muchos más. A nivel de calle se manejan muchas cifras, muchos rumores, pero la realidad es que para averiguar el número aproximado u obtener datos oficiales debes profundizar bastante, no son sencillos de encontrar. Creo que esta sensación de que hay muchísimos más españoles de los que realmente hay se puede deber a que la gran mayoría de nosotros tendemos a distribuirnos por las mismas zonas: el centro y los barrios colindantes más económicos. También a que los españoles tendemos a juntarnos con otros españoles, de esta manera los grupos de españoles llaman más la atención que los grupos mixtos en los cuales se habla en inglés. En cualquier caso, lo que sí es cierto es que está empezando a "saltar la alarma", y en el pasado mes de noviembre el periódico local *Bristol Post*, el 21 de Noviembre de 2013, dedicó un artículo a la proliferación de españoles en la ciudad en los últimos años.

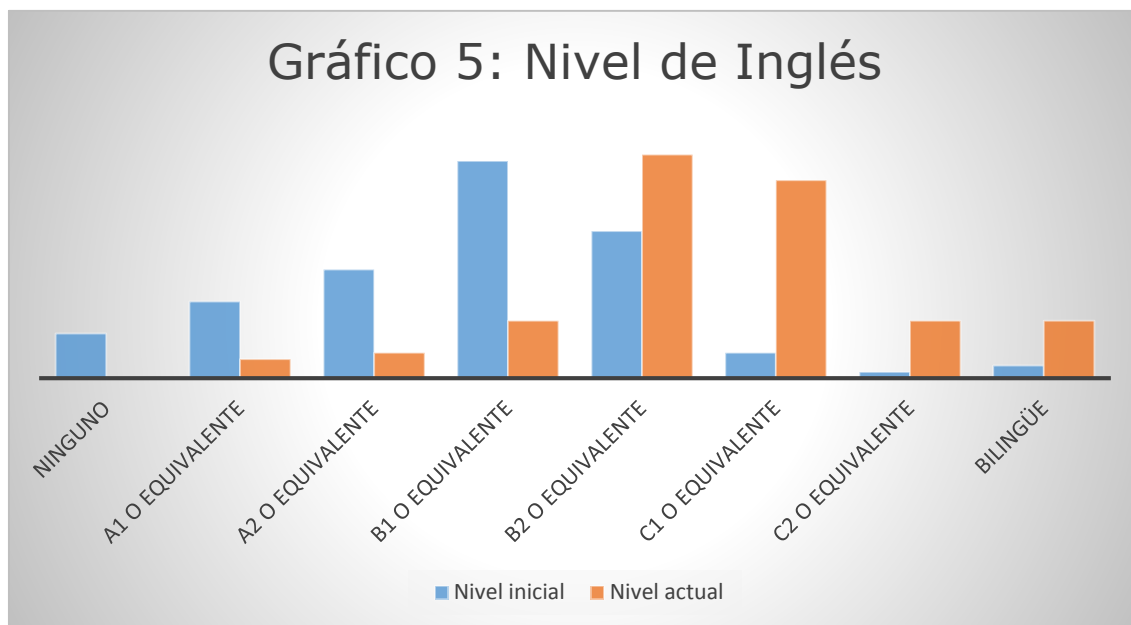
La movilidad dentro del país de destino es muy baja, tan solo el 21% han vivido anteriormente en alguna otra ciudad de Reino Unido, en la mayoría de los casos en Londres. Este hecho puede deberse a que la gran mayoría llegaron a Reino Unido recientemente, ya que éste es un fenómeno reciente, así que esta tendencia puede cambiar conforme aumente el tiempo de estancia en el país de destino.

En cuanto a las principales razones que motivaron la migración, destaca el hecho de “vivir una nueva experiencia”, “mejorar mi formación”, y “no veía futuro para mí en el país”. En el caso de la primera, el 67% manifestó ser ésta la razón principal o tener una gran relevancia a la hora de emigrar. En el segundo caso, sería el 65% y el tercero un 59%. “Estaba en paro” fue la razón principal o tuvo una gran relevancia para el 42%, aunque para el 56% no fue nada relevante o tan solo tuvo una pequeña relevancia. En el caso de mucha gente, y parte de los entrevistados, manifiestan que una de las razones por las que decidieron emigrar fue por no compartir la mentalidad de su país, estar cansados de España y buscar nuevas experiencias en el exterior “*donde la mentalidad es más abierta*” (E-1). Creemos que las razones que motivaron la emigración nos pueden ayudar a distinguir distintos perfiles.

A través de las entrevistas y de la observación hemos podido intuir que, en el caso de las personas con un nivel de estudios alto las motivaciones principales están relacionadas con la mejora de su formación, el progreso profesional y la falta de futuro en su país. En el caso de personas con un nivel de estudios más bajo, en general, la motivación que les llevó a emigrar fue la falta de empleo en España, tras varios años desempleados. De tal manera que incluso podríamos establecer dos perfiles a priori, personas que volverían a España de inmediato si obtuvieran un empleo allí, y personas que no volverían a pesar de que les ofrecieran un empleo, y esta distinción se realiza en función de las motivaciones y razones que les llevaron a emigrar.

Como vemos, una de las motivaciones principales que determinan la migración es la mejora de la formación, lo cual incluye la mejora en idiomas, y en el caso

de Reino Unido, la mejora del inglés se convierte en uno de los objetivos principales. En general, se aprecia una mejora entre el nivel previo a la migración y el actual, como podemos observar en el siguiente gráfico.

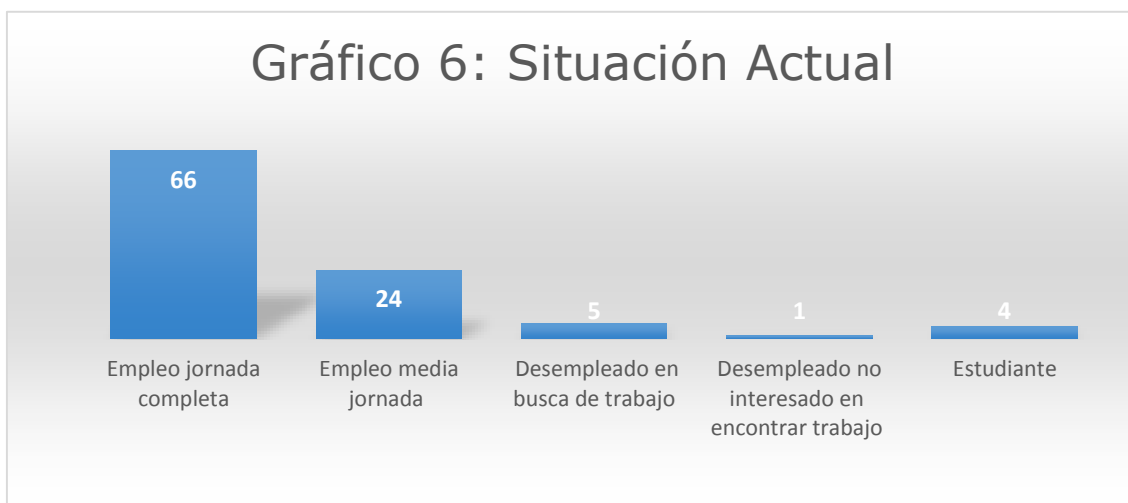


Un hecho también muy importante a la hora de motivar una migración puede ser el “efecto llamada” del que hemos hablado en anteriores capítulos. El 40% de los encuestados declararon tener amigos en el país de destino con antelación a su llegada, y de éstos, para el 30% éste fue un hecho decisivo a la hora de trasladarse.

Basándome en mi observación he podido comprobar que un gran número de los españoles que residen en Bristol conocían a alguien aquí previamente, bien en Bristol o bien en Reino Unido. Es un hecho que ayuda considerablemente, ya que obtienes consejo e información de primera mano de alguien en quién confías.

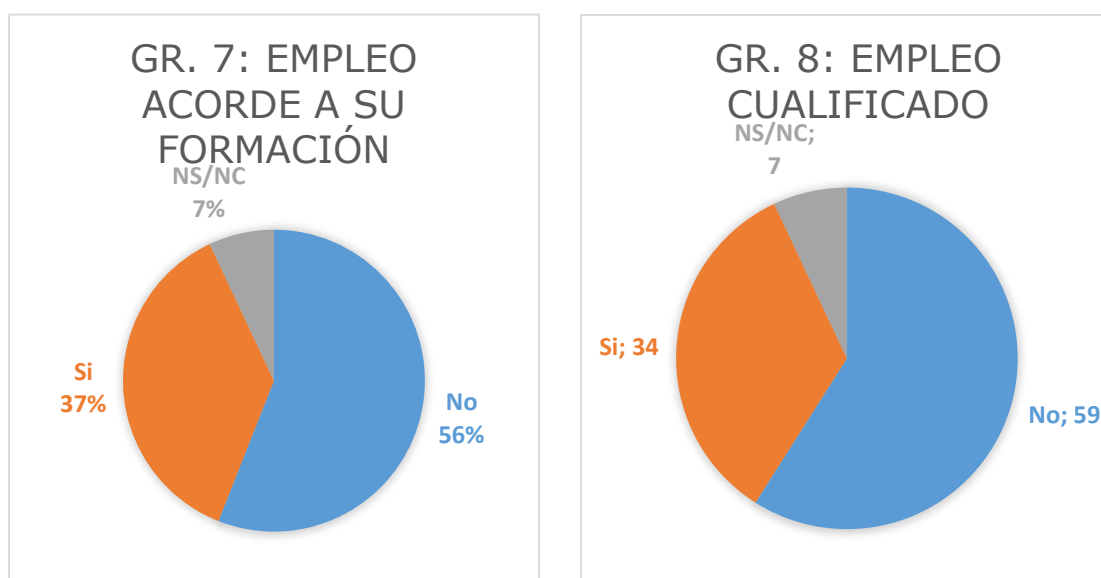
En cuanto a la situación actual en la que se encuentran los emigrantes españoles, el 90% tiene empleo (66% es de jornada completa o *full time* y 24% media jornada o *part time*). Tan solo el 6% está desempleado, y el 4% son estudiantes. Si comparamos estos datos con la situación previa a la migración, dónde el 47% estaban desempleados, vemos una notable mejoría. No es de extrañar ya que,

como hemos visto anteriormente, la región en la que se encuentra Bristol presenta un porcentaje de desempleo muy bajo.



Dentro del 90% de empleados, tan solo en el 37% de los casos se trata de un empleo acorde a su formación. Además, únicamente el 34% tiene un empleo cualificado. El 59% no cualificado, principalmente en el sector servicios.

Por lo general, al llegar a Reino Unido la gran mayoría que viene sin un puesto previamente asegurado intenta buscar empleos no cualificados, ya que su nivel de inglés no es muy alto.

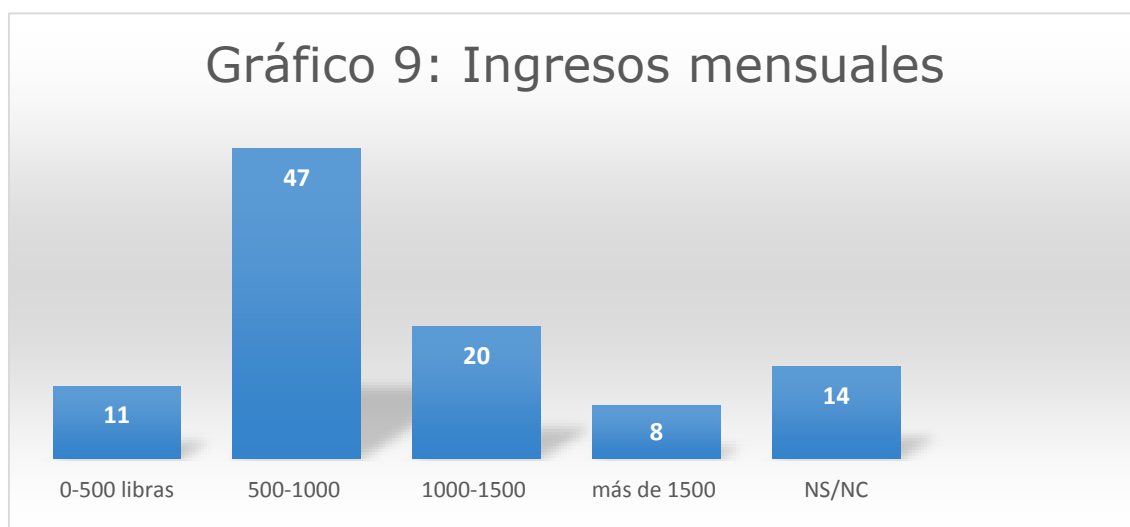


Como señala el entrevistado 3, que vino a Bristol con la idea de mejorar su inglés mientras trabajaba “de lo que fuera”, “esa es la idea con la que vienen muchos españoles”. Sin embargo, en muchos casos si su estancia se prolonga suelen

comenzar a buscar un empleo acorde a su experiencia y formación. *“El tema de poder llegar a trabajar de lo mío aquí surgió con el tiempo, te das cuenta de lo que quieres y si encuentras tu sitio aquí, quieres seguir con las cosas que tenías pensadas para tu vida”* (E-3).

Aunque el entrevistado 10 tiene una visión un poco más negativa *“creo que los inmigrantes aquí lo tenemos más difícil a la hora de progresar o ascender en un trabajo. Hablo ya de empleos más cualificados. Creo que nos pagan menos, y que es más difícil que vayamos promocionando. Por otra parte creo que sí que es fácil acceder a los puestos, que te dan la oportunidad, y que incluso puedes tener empleos buenos sin tener una carrera, un máster, etc. simplemente que creo que las condiciones para los inmigrantes son un poco peores y que luego no es tan fácil para nosotros progresar en esos puestos”*.

El salario mínimo en Reino Unido, como ya hemos visto, es de 1000 libras mensuales aproximadamente (alrededor de 1200 euros). De acuerdo con nuestra encuesta, el 47% perciben un salario entre las 500 y las 1000 libras mensuales, aunque debemos tener en cuenta que en el 24% de los casos se trata de un empleo de media jornada. La mayoría de los casos en los que el salario es inferior a las 800 libras se trata de un empleo de media jornada. El 20% se sitúa entre las 1000 y las 1500, y tan solo el 8% percibe un salario mensual superior a las 1500 libras.



Tras ver la tasa de empleo, del 90%, podemos adivinar que el empleo es una parte muy importante de la migración. Puede ser una de las razones principales que la motivaron, pero también es un medio para conseguir el resto de objetivos. En este sentido, tenemos dos casos diferentes dentro de nuestro perfil de españoles en Bristol. Por un lado, los que vinieron a Reino Unido con un empleo previamente ya asegurado, bien porque su empresa en España les ofreció un puesto, bien porque iniciaron la búsqueda de empleo antes de venir o incluso porque están percibiendo algún tipo de beca de prácticas en el extranjero. Como el caso del entrevistado 5, que llegó a Bristol con un contrato como enfermero en una residencia psiquiátrica. *"No encontraba empleo en España y decidí contestar a una oferta en Reino Unido, y a las tres semanas estaba seleccionado"*. Éstos representarían tan solo el 15%. En la mayoría de los casos las empresas realizan todos los trámites necesarios y ofrecen, o ayudan, a encontrar alojamiento en la ciudad.

Y, por otro lado, están los españoles que vinieron a Bristol sin un empleo previamente asegurado, o como se conoce generalmente "a la aventura". Este segundo grupo representan el 85%, la gran mayoría. En estos casos, los más habituales, los emigrantes españoles llegan a Reino Unido con una determinada cantidad de dinero, que puede variar mucho de uno a otro, un alojamiento provisional para un tiempo, también variado en cada caso, y la idea de encontrar empleo en el menor tiempo posible. En algunos casos, muchos vienen por un corto tiempo para realizar algún curso de inglés, o simplemente practicar el idioma y finalmente deciden buscar empleo y quedarse por más tiempo, como el caso de la entrevistada 7, *"no me veía volviendo a España, todavía no había aprendido suficiente inglés, (...) necesitaba dinero y busqué un trabajo."*

En general, el tiempo dedicado a la búsqueda de trabajo no es excesivo. El 18% de los encuestados encontraron empleo durante su primera semana en la ciudad. El 34% lo encontró en su segunda, tercera o cuarta semana. El 21% tardó más de un mes. En ningún caso la búsqueda de empleo superó los 3 meses. De acuerdo con la entrevistada 4, cuando se trata de un empleo no cualificado el tiempo de búsqueda es muy pequeño, así como la forma en la que se busca. Sin

embargo, para los empleos cualificados se debe dedicar más tiempo. La entrevistada 4, lleva viviendo en Bristol 13 años y señala que en el caso de empleos no cualificados *"hay que patearse las calles, entregar currículos en mano, pedir hablar con el manager (el jefe) y a la vez mirarse todas las páginas de ofertas de empleo online."* Y añade que en este caso la búsqueda por lo general no se alarga más de un mes. Pero cuando se trata de empleos cualificados *"hay que tener paciencia. Buscar cosas concretas para las que estemos preparados, donde encaje nuestro perfil. Dedicarle tiempo, 4, 5, 6 meses... ir por agencia, contactar con agencias con las que te entrevistas en persona y buscan ofertas donde puedas encajar, y revisar muy muy bien el currículum porque no se hace igual que en España"*.

En cuanto a las dificultades encontradas en el país de destino, ninguna de las propuestas en el cuestionario parece tener, en general, una gran relevancia. Las más destacadas serían las dificultades relacionadas con el idioma, con la búsqueda de alojamiento y con la búsqueda de empleo. Aunque en todos los casos tan solo algo más del 30% de los encuestados las calificaron como dificultades importantes.

Respecto a la integración en la sociedad de acogida, únicamente el 8% lo considera una dificultad importante, al igual que el hacer amistades de la misma o distinta lengua y nacionalidad. Aunque creemos que no existe una verdadera integración de los españoles en la sociedad inglesa, ya que tendemos a formar una especie de *gueto*, a juntarnos únicamente entre nosotros, por motivos relacionados con el idioma principalmente. Como indica el entrevistado 10, *"el resto de europeos, o de otras nacionalidades, tiene un nivel de inglés más alto y, sobretodo, están más acostumbrados a hablarlo, nosotros no y por eso nos juntamos más con españoles"*.

De acuerdo con la entrevistada 1 el secreto para la integración es que *"hay que pensar que es otro país, cambiar la mentalidad (...) es otro país con otra cultura, tiene cosas diferentes, peores y mejores y tienes que adaptarte (...). Todas estas cosas no las veo como un obstáculo sino como un descubrimiento, como algo interesante"*.

La entrevistada 4 señala que *“cuando llegas nuevo a un lugar pasas por varios pasos en relación con la cultura, el primero es el shock de la llegada, el segundo, entenderla, el tercero es tolerarla y compartirla, y el último es adoptarla y formar parte de ella”*.

Una población móvil. A pesar de que, como hemos visto anteriormente, no existe una gran movilidad dentro de Reino Unido de la población española, sí se trata de una población móvil en general. El 51% han tenido una experiencia previa en el extranjero, ya sea estudiando o trabajando.

Como podemos observar en el siguiente gráfico, ese 51% es la suma de las siguientes situaciones: la mayor parte, el 32%, habían tenido anteriormente una beca para estudiar o realizar prácticas en el extranjero. El 7% habían estado trabajando en algún otro país, el 2% habían tenido lo que podemos entender por un “año sabático”, es decir un traslado a un país extranjero no con la intención principal de trabajar o estudiar. Y el 6% lo habían hecho con la intención de estudiar idiomas. Por último, el 4% había tenido otro tipo de experiencia no enumerada anteriormente.

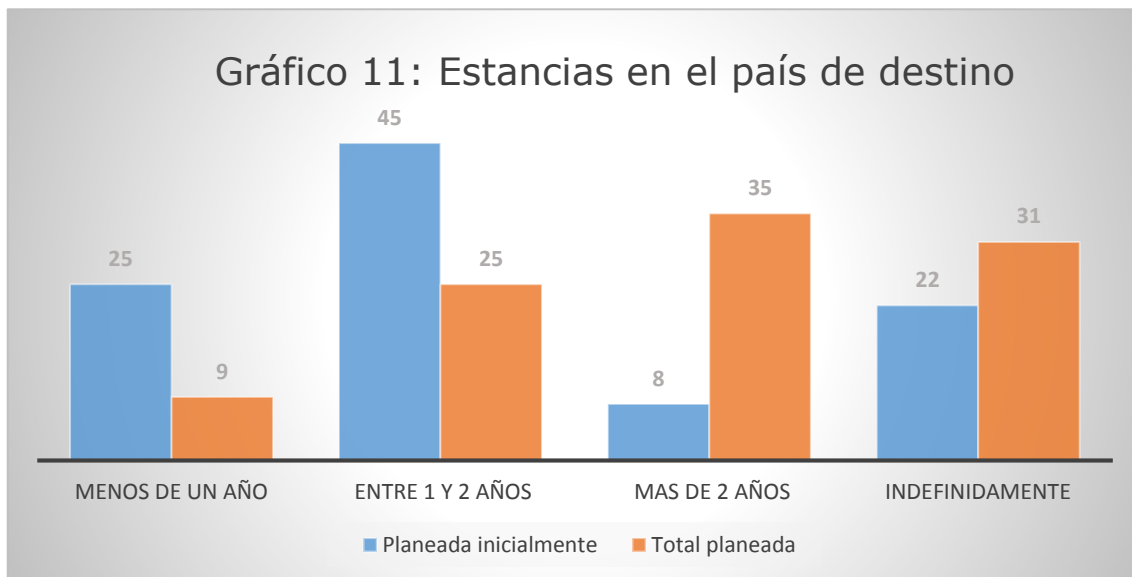
El hecho de haber tenido una experiencia previa viviendo en un país extranjero puede estar muy relacionado con el hecho de emigrar. El haber vivido una primera experiencia fuera de España puede eliminar muchas de las barreras existentes a la hora de emigrar, tales como el idioma, el miedo a lo desconocido, o el apego a tu hogar. Además, te proporciona muchas experiencias y competencias necesarias, o recomendables, a la hora de emigrar a otro país. De hecho, muchos de los españoles que hemos encontrado en Bristol son personas a las que les encanta viajar, vivir fuera y todo lo que ello aporta.

Respecto a la valoración personal de la experiencia, se preguntó a los encuestados sobre el cumplimiento de sus expectativas laborales, económicas, profesionales, temporales y de integración en la sociedad. En todos los casos las respuestas están muy repartidas. Las expectativas relacionadas con el salario, la formación incluyendo idiomas, la experiencia profesional, el tiempo invertido en

conseguir los objetivos propuestos y la integración en la sociedad de destino se ven cumplidas para la mayoría de ellos. Únicamente en el caso de las expectativas laborales la mayoría declaró no verlas cumplidas. Esto puede ser debido a que, aunque no es difícil encontrar un empleo cualquiera para sobrevivir, si puede serlo el prosperar profesionalmente dentro de tu ámbito.

EXPECTATIVAS DE FUTURO

Con el objetivo de medir las posibilidades de retorno y las expectativas de futuro de los emigrantes españoles en Bristol, se preguntó a los encuestados cuál era su tiempo de estancia planeada inicialmente, antes de la migración, y cuánto pretendían actualmente que durara en total. Como hemos podido comprobar, la estancia inicialmente planeada suele alargarse una vez se llega al país de destino. De acuerdo al siguiente gráfico, la estancia planeada inicialmente por la mayoría (el 45%) era de entre 1 y 2 años. Y la estancia total planeada actualmente es de más de 2 años en el 35% de los casos y en el 30% es indefinida.



Creemos que esto puede ser debido, en muchos casos, al desconocimiento de la situación real. Es decir, si la motivación principal de la migración es la mejora del idioma, en un primer momento se puede pensar que un periodo de uno a dos años puede ser suficiente. Y posteriormente, una vez en el país de destino decidir que es necesario más tiempo. Además, como hemos visto antes, en general no se aprecian grandes dificultades a la hora de emigrar al Reino Unido,

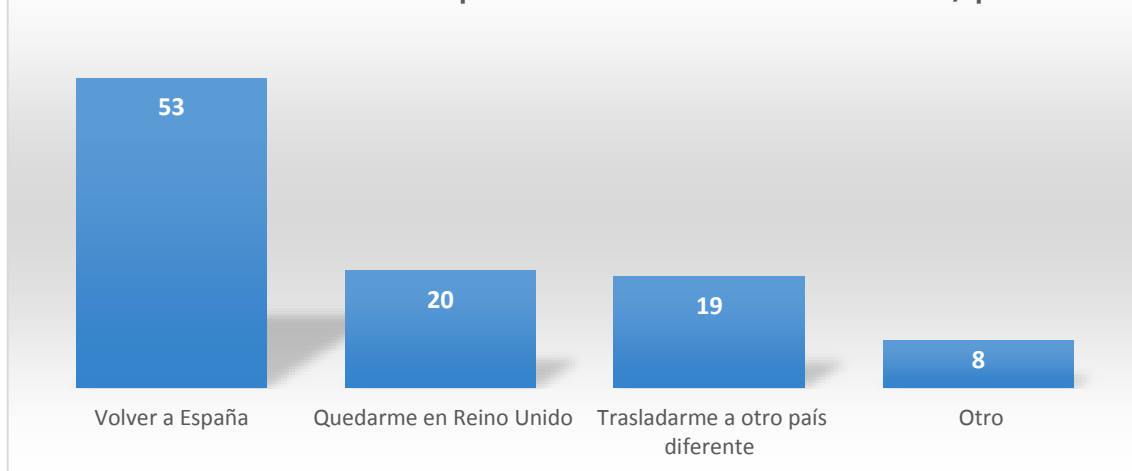
la acogida y la integración es buena, lo cual puede influir en la prolongación de la estancia. Además, el hecho de que no se eliminen los factores que impulsaron la migración en un primer momento también es importante. Es decir, si el “no ver futuro en el país” era una de las motivaciones principales, y las personas que han emigrado siguen creyendo lo mismo, es un motivo para quedarse. Como señala el entrevistado 4 *“la situación del país no fue una de las razones principales por las que me fui, pero si tiene mucho que ver con no querer volver. Para mí no fue una razón para irme pero si lo es para quedarme aquí”*. (E-4)

En cuanto a las expectativas de futuro, éstas varían considerablemente de corto a largo plazo. En un futuro inmediato la gran mayoría (62%) planea quedarse en Reino Unido y seguir trabajando. Tan solo el 16% planea volver a España a corto plazo (el 11% para trabajar o buscar trabajo y el 5% para estudiar). En el siguiente gráfico podemos ver la distribución.



Sin embargo, en el caso de las expectativas de futuro a largo plazo, los planes cambian sustancialmente. El 53%, más de la mitad, planean volver a España, el 20% espera quedarse en Reino Unido, y el 19% se trasladaría a otro país diferente.

Gráfico 13: Expectativas de futuro a l/p



Como hemos visto, en la mayor parte de los casos las estancias se alargan una vez llegado al país de destino. Por ello, a corto plazo la mayoría no planea volver España, sino que optan por quedarse en Reino Unido. Sin embargo, a largo plazo más de la mitad sí planea volver a España. Aunque tampoco podemos obviar que el 39% espera quedarse en Reino Unido, o trasladarse a un país diferente.

Creemos que los planes de futuro dependen en gran manera del perfil de la persona. Es decir, si lo que motivó la migración fueron factores puntuales (estar en desempleo, necesidad de mejorar el idioma, la situación del país) cuando estos factores desaparezcan hay muchas posibilidades de retorno. Sin embargo, si lo que motivó la migración son factores más relacionados con la mentalidad y personalidad (por ejemplo personas que les gusta viajar, vivir en otros países, los nuevos retos personales y profesionales) las posibilidades de retorno serán menores. A pesar de esto tampoco podemos olvidar que una experiencia viviendo en el exterior puede modificar los objetivos y planes de la persona sustancialmente, ya sea debido a cambios en su vida personal (tener una pareja o formar una familia en el lugar de destino, por ejemplo) o profesional (prosperar profesionalmente en el país de destino). De modo que es complicado predecir, a nivel general, el retorno.

COMPARACIÓN DE RESULTADOS CON OTROS ESTUDIOS SIMILARES

Como mencionamos en distintos capítulos de este proyecto, la realidad que pretendemos estudiar a través de esta investigación es un fenómeno reciente, que comenzó hace cuatro años aproximadamente. Esto significa que todavía no es un fenómeno muy estudiado, y por lo tanto no disponemos de muchos otros proyectos con los que poder comparar. En nuestra búsqueda, tan solo hemos podido encontrar una encuesta similar, realizada por el Real Instituto Elcano (2013). Varias de sus preguntas fueron incorporadas a nuestro cuestionario. Entre ellas, “¿cuáles fueron sus razones para salir de España?, ¿qué dificultades encontró en este país? Otras han sido adaptadas, entre ellas, la relativa a los planes de futuro o al salario percibido. Debemos destacar que solo disponemos de los resultados obtenidos a través del primer análisis, los únicos publicados hasta el momento. A continuación realizaremos una comparación entre los resultados obtenidos en esta encuesta y los nuestros.

Perfil

Según muestran los resultados de ambas encuestas, el perfil de español emigrante actual es claramente de un alto nivel educativo. Según la encuesta realizada, entre otros, por el Real Instituto Elcano³⁴, el 91% de los encuestados poseían un título universitario, de acuerdo a nuestros resultados serían el 78%. En ambos casos los ámbitos de estudio mayoritarios son las ingenierías, las humanidades y ciencias sociales y la economía.

Situación laboral

De acuerdo con los resultados de la encuesta del RIE, el 71% de los encuestados está trabajando, el 6% estudiando y el 11% busca trabajo. Nuestros resultados muestran una tasa de empleo superior, el 90%, un 6% de desempleados y un 4% de estudiantes. En este caso, especialmente en el número de empleados, los resultados son diferentes.

En cuanto al salario mensual bruto, nuestros resultados están expresados en libras y los resultados publicados por el RIE en euros, a pesar de esto podemos

³⁴ De ahora en adelante RIE

establecer una comparación. En general nuestros resultados muestran sueldos más bajos. Es decir, en nuestro cuestionario, la mayoría, el 47% percibe unos ingresos mensuales de entre 500 y 1000 libras (entre 600 y 1200 euros). En el otro caso, está mucho más repartido, la mayoría, el 21% percibe unos ingresos de entre 1000 y 2000 euros y hay un mayor porcentaje de sueldos más altos.

Razones que motivaron la migración

Esta pregunta es muy similar en ambas encuestas, y los resultados obtenidos también lo son. En ambos casos las principales razones, aunque con algunas variaciones, son “no veía futuro para mí en el país”, “para mejorar mi formación”, “vivir una nueva experiencia” y el desempleo. En ambas encuestas también coinciden las razones que menos influencia tuvieron en la decisión de emigrar, tales como “mi calidad de vida era mala” o “estaba trabajando pero mi salario era muy bajo”, entre otras.

Dificultades encontradas en el país de destino

Esta pregunta también coincide en ambas encuestas, y los resultados obtenidos son, de nuevo, muy similares. Las más destacadas serían las dificultades relacionadas con el idioma, con la búsqueda de alojamiento y con la búsqueda de empleo. En nuestra encuesta, en todos los casos tan solo algo más del 30% de los encuestados las calificaron como dificultades importantes. En la realizada por el RIE los porcentajes son similares, aunque el idioma sí fue calificado como dificultad por el 48% de los participantes, el resto de dificultades propuestas ninguna superó el 30%.

Movilidad de la población

Uno de los resultados publicados por el RIE es que se trata de una población muy móvil: el 49% había emigrado antes a otro país y el 22% tiene planes de trasladarse a otro país. Como señalamos en los resultados obtenidos en nuestro cuestionario, un 51% había tenido una experiencia previa en el extranjero, ya sea estudiando o trabajando. Y, en cuanto a los planes de futuro, a largo plazo, el 19% se trasladarían a un país diferente.

En general, podemos establecer que, siendo los objetivos de ambas encuestas muy similares así como la metodología de recogida de la información, y conteniendo ciertas preguntas parecidas, los resultados obtenidos y las conclusiones a las que estos nos llevan son, también, similares. Como podemos observar en ambos casos, el perfil actual de español emigrante es mayoritariamente universitario, con una gran movilidad en experiencias pasadas y en sus expectativas de futuro, que decidió dejar el país en busca de un futuro mejor, además de mejorar su formación.

CONCLUSIONES

A través de este proyecto de investigación pretendíamos conocer la realidad de este nuevo fenómeno de emigración española hacia el Reino Unido desde dentro en concreto en Bristol, una vez analizados los contextos socioeconómicos y políticos de España y el Reino Unido. Las conclusiones obtenidas, presentadas de manera sintética, son las siguientes:

- Este nuevo fenómeno de emigración española está estrechamente relacionado con la crisis económica. Por supuesto no es el único factor implicado, pero los datos demográficos muestran que los saldos migratorios en nuestro país comenzaron a ser negativos a partir del año 2010. En Reino Unido, las solicitudes del número de la seguridad social (NIN) realizadas por españoles prácticamente se duplicó entre los años 2009/2010 y 2010/2011 y no ha dejado de crecer exponencialmente hasta alcanzar cifras sin precedentes y posicionarnos entre las principales nacionalidades más afluentes a Reino Unido. Desde el año 2010/2011 hasta la actualidad esa cifra se ha vuelto a duplicar.

De esta manera confirmamos la veracidad de nuestra primera hipótesis propuesta: “desde el año 2008 y a raíz de la crisis económica española ha habido un gran número de personas que han dejado el país para moverse hacia distintos países de Europa y Sudamérica, mayoritariamente, en busca de mejores oportunidades laborales y personales”.

- Reino Unido es uno de los principales destinos para la migración española. En el año 2013 fue el segundo destino, por detrás de Ecuador, de acuerdo con las Cifras de Población del INE.³⁵

Así confirmamos nuestra segunda hipótesis propuesta: Reino Unido es uno de los principales destinos para este nuevo tipo de emigración.

- Existe una gran diferencia entre los datos estadísticos facilitados por España relativos al fenómeno y los facilitados por Reino Unido. Las estadísticas españolas infravaloran en gran manera su alcance. La cifra, según nuestro INE, de españoles que se trasladaron al Reino Unido durante el año 2013 es de 8.220. La cifra, según la Oficina Nacional de Estadística de Reino Unido de españoles que solicitaron el número de seguridad social (*National Insurance Number*)³⁶ para ese mismo año es de 51.730. Una cifra más de seis veces mayor.

Esto es debido a que nuestros métodos de registro de las migraciones son insuficientes. Las estadísticas se elaboran únicamente teniendo en cuenta a los ciudadanos registrados en los consulados españoles en los países de destino como residentes permanentes. Algo que éstos suelen hacer varios años después de su traslado, entre otras cosas por los requisitos que se necesitan para ello. Somos conscientes de que las cifras aportadas por

³⁵Aunque el caso de Ecuador parece indicar una migración de retorno de españoles nacionalizados, tal como indica el INE en el mismo documento.

³⁶Documento necesario únicamente para trabajar en Reino Unido.

Reino Unido reflejan tanto la migración de corta duración como la permanente, pero en ambos casos se trata de migración por motivos laborales y por ello debe ser tomada en cuenta. Esto hace que desde nuestro país no se tenga constancia del alcance real del fenómeno, se infravalore e ignoren sus características y consecuencias.

De este modo se confirma nuestra tercera hipótesis, “las estadísticas y datos cuantitativos oficiales facilitados por España no se corresponden con los elaborados por el país de destino, y no representan, de esta manera, el alcance real del fenómeno”.

- Esta nueva emigración española está protagonizada por la población más joven, con un alto nivel de estudios y que estaba desempleada en España. De acuerdo con el INE, la emigración de españoles durante el año 2013 se concentró en el grupo de población de entre 25 y 29 años. El perfil también se asocia con personas con un alto nivel de estudios, la gran mayoría tienen estudios universitarios. Lo que se conoce como “la fuga de cerebros”. Y, con más de un 50% de desempleo juvenil, podemos afirmar que las dificultades para encontrar un empleo en nuestro país es una de las principales razones que motivan la migración.

De esta manera confirmamos nuestra cuarta y última hipótesis, “el perfil general de estos nuevos inmigrantes son personas jóvenes, en su mayoría con formación universitaria, que han tenido dificultades para encontrar un empleo en España”.

Sin embargo, más allá de nuestras hipótesis formuladas inicialmente, a través de este análisis podemos elaborar más conclusiones acerca del perfil de la emigración española, su situación y sus expectativas de futuro.

- En este caso, podemos diferenciar dos tipos completamente diferentes de migración. La migración por elección y la migración por necesidad.

En el primer caso, la persona toma la decisión de emigrar por diversas razones, pero la necesidad económica no es la principal. Los motivos económicos, la crisis o el desempleo no son los protagonistas, aunque, por supuesto, contribuyen en gran medida. Sin embargo, las principales motivaciones son distintas, están relacionadas con la mejora de la formación y los idiomas, y con vivir la experiencia. Posiblemente la migración se hubiera producido igualmente al margen de la crisis económica, aunque indudablemente es un factor que influye, ya que es precisamente este factor económico lo que provoca la falta de expectativas de futuro de la juventud en España. Suelen ser personas independientes a las que les encanta viajar, conocer el mundo y experimentar las posibilidades que ofrece vivir en el exterior. Suelen tener un nivel de estudios alto, aunque no necesariamente. El retorno al país de origen puede no producirse en muchos casos. En el segundo caso, en la migración por necesidad, la migración está condicionada prácticamente en su totalidad por los factores económicos. Y se produce, generalmente, tras un largo periodo de tiempo en desempleo y ante una dificultad grande para encontrar empleo. Probablemente no se

hubiera producido de no ser por la crisis económica, y el retorno se producirá cuando logren encontrar un empleo en España o su situación mejore de alguna manera.

En ambos casos, en función de las características personales, familiares y la situación de cada uno, la actitud ante la experiencia puede variar. Una emigración por necesidad no es sinónimo de infelicidad, y una emigración por elección no lo es tampoco de felicidad, son muchos factores los que influyen a la hora de determinar la actitud de la persona, su valoración de la experiencia y sus expectativas de futuro. Y son éstas las que, a su vez, determinan la posibilidad o no de retorno y el momento en el que éste se produce.

La emigración española del primer tipo siempre ha existido, y Reino Unido era uno de los países de destino más populares para este tipo de emigración por cercanía y por el idioma. Sin embargo en los últimos años ha alcanzado proporciones mucho mayores. En cuanto al segundo tipo, prácticamente se podría considerar que ha comenzado en los últimos años, ya que como hemos señalado al ser una emigración por necesidad está motivada principalmente por la crisis económica.

- Existen varios factores que influyen considerablemente en la emigración. El primero de ellos es el haber tenido una experiencia previa en el extranjero. Una gran parte de los emigrantes españoles han vivido previamente en el exterior, ya sea por motivos laborales o educativos. Esto predispone a vivir segundas experiencias fuera de España ya que elimina muchas de

las barreras que pueden surgir a la hora de tomar la decisión de emigrar, como el miedo a lo desconocido, el idioma o el alejarse del hogar. El segundo factor que influye es el “efecto llamada”, es decir que la emigración sea motivada por las experiencias de personas cercanas que han emigrado. Al ser un fenómeno cada vez más numeroso, muchas de las personas que deciden emigrar conocen a personas que están o han estado en el país de destino, lo cual facilita significativamente la migración, en la medida en que facilita la obtención de toda la información necesaria, y en muchos casos de alojamiento o incluso empleo. Un tercer factor sería el papel de las redes sociales y de otros recursos disponibles. Vivimos en la era de la tecnología, y esta juega un papel clave en las migraciones. Las migraciones actuales se ven facilitadas en gran manera por todos los recursos ofrecidos a través de internet y de las redes sociales. Se acortan las distancias entre el país de origen y de destino, facilita el contacto con otros emigrantes, creando, de esta manera, redes de apoyo más grandes, fuertes y consistentes. Creemos que las redes sociales tienen un uso aún mayor en el caso de los emigrantes, debido a que el acceso a toda la información necesaria se puede encontrar de manera más fácil a través de la red, y a que es la mejor manera de seguir en contacto con su hogar, y a la vez de ponerse en contacto con personas en su misma situación en el lugar de destino.

- Las estancias planeadas inicialmente tienden a alargarse en la mayoría de los casos. Esto es debido a la no consecución de los objetivos planificados

en el periodo de tiempo previsto en un primer momento, a la buena integración en la ciudad de destino, o a la no eliminación de los factores que motivaron la emigración. Por ejemplo, si una persona decide emigrar porque no ve futuro en su país, el retorno probablemente no se producirá hasta que esta situación cambie.

- No todos volverán. Es arriesgado y difícil predecir las posibilidades de retorno de los emigrantes españoles, sin embargo, podemos decir que, en función de su situación personal, de los logros conseguidos en el país de destino y de su personalidad, muchos de los que se han ido pospondrán su retorno ya que o bien pretenden quedarse en el país actual o trasladarse a otro. Esto es debido, en algunos casos, a las ventajas que ofrece el mercado laboral exterior en comparación con el español. En otros casos es debido a motivos personales, quizá han formado una familia o han creado fuertes vínculos en el país de destino. Como ya hemos mencionado, el retorno se producirá cuando los factores que motivaron la emigración se eliminen.

En cualquier caso, en general, el retorno a España se concibe más a largo plazo. A corto plazo existe una inclinación a seguir en el exterior, ya que como hemos indicado las estancias planeadas tienden a alargarse.

- En la mayoría de los casos la migración tiene resultados positivos, es decir, se es capaz de comenzar una nueva vida, de encontrar empleo, aloja-

miento y de establecer vínculos. A esto contribuye la fuerte red de españoles existente y a la disponibilidad de todo tipo de información necesaria. Sin embargo, también existen casos en los que el resultado ha sido negativo. Personas que se han visto obligadas a volver a España ante la imposibilidad de encontrar un empleo o personas que no estaban bien en el país de destino y necesitaban volver.

- La integración en la sociedad por parte del colectivo español es muy pequeña. Esta investigación no estaba centrada en el estudio de la integración, sin embargo, y aunque no dispongamos de datos más concretos, a priori, podríamos indicar que no existe una gran integración. La red de apoyo surgida entre españoles es tan grande que potencia, en cierta manera, un aislamiento y dificulta la integración en la sociedad de destino. Aunque, a su vez facilita que la migración tenga resultados positivos, especialmente al inicio, ya que facilita la obtención de empleo, alojamiento y de establecer vínculos. Como hemos señalado, esta investigación no estaba centrada en el estudio de la integración, pero es un tema interesante en el cual valdría la pena profundizar.

- A través de este proyecto de investigación y de conocer la realidad de la nueva emigración española, hemos podido detectar algunas necesidades:

- Existe una notable carencia por parte de los recursos sociales oficiales (citados en el capítulo de recursos sociales). No son útiles a muchos niveles y no proporcionan información actualizada. Por el contrario, los recursos no oficiales fruto

de iniciativas ciudadanas o como parte de las redes sociales sí son muy útiles, mucho más utilizados por la población y ofrecen información actualizada.

- La falta de una asociación de españoles en Bristol, y en otras ciudades, que actúe de manera oficial, aglutinando toda la información, recursos y prestaciones que presentan el resto de iniciativas vistas en anteriores capítulos. De esta manera, se organizaría la ayuda de manera más profesional e individualizada. Además, existiría una alternativa a los servicios privados, que suelen ser muy caros y en ocasiones tienden a aprovecharse de la situación. En general, existe un espíritu de ayuda entre los españoles a través de todos los recursos citados, la idea sería “profesionalizar” en la medida de lo posible esta ayuda.

- La falta de mecanismos de integración. Como ya hemos señalado, la fuerte red de apoyo que existe entre los españoles presenta ventajas y desventajas. No favorece la integración en la sociedad, pero es muy útil a la hora de empezar una nueva vida en el exterior. Así pues, creemos que sería positivo desarrollar mecanismos de integración desde esta misma red de apoyo, de este modo se mantendrían las ventajas que aporta a la ciudadanía española tener una red de apoyo en el exterior, y se paliarían las desventajas, como es la falta de integración. Esto se podría conseguir, por ejemplo, estableciendo contactos y colaborando con otras asociaciones de diversa índole. O, al constituirse como asociación, llevando a cabo distintas actividades que promuevan la integración del colectivo español en la sociedad.

BIBLIOGRAFIA³⁷

- ACCEM, Asociación Comisión Católica Española de Migraciones (2008) *Análisis de las migraciones. España como emisor y receptor de inmigrantes*. Recuperado de http://www.accem.es/ficheros/documentos/pdf_publicaciones/libro_historia_migraciones.pdf
- Alba Monteserín, S., Fernández Asperilla, A. y Martínez Vega, U. (2013). *Crisis económica y nuevo panorama migratorio en España*. Centro de documentación de las migraciones, Fundación 1 de Mayo. Recuperado de <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/files/1018/Estudio65.pdf>
- Bristol City Council (2013), The Population of Bristol August 2013. Recuperado de <http://bristolresearchnetwork.files.wordpress.com/2013/08/population-of-bristol-august-2013.pdf>
- España. Instituto de la juventud (2012). *Informe Juventud en España*. Recuperado de http://www.injuve.es/sites/default/files/2013/26/publicaciones/IJE2012_0.pdf
- España. Real Decreto 1717/2012, de 28 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2013. BOE» núm. 314, de 31 de diciembre de 2012, páginas 89567 a 89569 (3 págs.). Recuperado de https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2012-15766
- España. Instituto Nacional de Estadística (2013). *España en Cifras*. Madrid. INE. Recuperado de http://www.ine.es/prodyser/espa_cifras/2013/
- España. INE (2013). Nota de Prensa *Estadística del Padrón de Españoles*

³⁷ Todas la bibliografía utilizada ha sido recuperada de manera online debido, entre otros, a la falta de recursos para acceder a bibliografía impresa sea en español o en inglés, ya que no tengo ningún vínculo con la universidad en Reino Unido, pues aquí no soy estudiante, únicamente trabajadora.

- Residentes en el Extranjero a 1 de enero de 2014.* Recuperado de <http://www.ine.es/prensa/np833.pdf>
- España. INE (2013). *Nota de Prensa Cifras de Población a 1 de Julio de 2013 Estadística de migraciones.* Recuperado de <http://www.ine.es/prensa/np822.pdf>
 - Furió Blasco, E. y Alonso Pérez, M. (2007). *España: de la emigración a la inmigración.* Economía, treball i territori, Universitat de València. Recuperado de http://halshs.archives-ouvertes.fr/docs/00/13/02/93/PDF/Espana_de_la_emigracion_a_la_inmigracion.pdf
 - González Enríquez, C., (2013). *Los nuevos emigrantes españoles,* Real Instituto Elcano. Recuperado de: http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/gonzalez-enriquez-nuevos-emigrantes-espanoles
 - González Ferrer, A. (2013). *La Nueva Emigración Española. Lo que sabemos y lo que no.* Fundación Alternativas. Recuperado de <http://www.falternativas.org/laboratorio/libros-e-informes/zoom-politico/la-nueva-emigracion-espanola-lo-que-sabemos-y-lo-que-no>
 - Office for Nationals Statistics, ONS (2014a). *Migration Statistics Quarterly Report, February 2014* Recuperado de: http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_352080.pdf
 - Office for Nationals Statistics, ONS (2014b). *Regional Labour Market Statistics April 2014* Recuperado de http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_373190.pdf
 - Office for Nationals Statistics, ONS (2014c), *Censo 2011,* Recuperado de http://www.ons.gov.uk/ons/guide-method/census/2011/index.html?utm_source=twitterfeed&utm_medium=twitter
 - Office for Nationals Statistics (2014d) *Labour Market Statistics February 2014* Recuperado de http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_350998.pdf
 - Office for Nationals Statistics (2014e) *Statistical Bulletin National*

Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK Recuperado de

<https://www.gov.uk/government/publications/national-insurance-number-allocations-to-adult-overseas-nationals-entering-the-uk>
https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/222803/nino_allocations_aug12.pdf

- Office for National Statistics (2014f) *Region and Country Profiles* Recuperado de <http://www.ons.gov.uk/ons/rel/regional-trends/region-and-country-profiles/index.html>
- Oppenheimer, W. (29/07/2014). *Cameron endurece las medidas contra inmigrantes de la UE y sin papeles*. El País (2014), Edición Digital. Recuperado de http://internacional.elpais.com/internacional/2014/07/29/actualidad/1406658084_142629.html
- Real Instituto Elcano, (2013). Nota de Prensa *La emigración de los españoles autóctonos tras la crisis*. Recuperado de http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano/PrensaVista?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/prensa/notas/encuesta-emigracion-espanoles-crisis
- Rienzo, C. y Vargas-Silva, C. (2013). *Migrants in the UK: an overview*. Migration Observatory. University of Oxford. Recuperado de http://www.migrationobservatory.ox.ac.uk/sites/files/migobs/Migrants%20in%20the%20UK-Overview_1.pdf
- Web Oficial Instituto Nacional de Estadística (2014) Recuperado de www.ine.es
- Web Oficial Office for National Statistics (2014) Recuperado de www.ons.gov.uk
- Web Oficial Unión Europea (2014) Recuperado de http://europa.eu/index_es.htm
- Web Oficial Bristol City Council (2014) Recuperado de www.bristol.gov.uk
- Web Oficial del Centro de Investigaciones Sociológicas CIS (2014), Barómetros. Recuperado de

http://www.cis.es/cis/opencm/ES/11_barometros/index.jsp

- Web Oficial Eurostat (2014) Recuperado de <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home/>
- Web Oficial xe.com (2014) Recuperado de www.xe.com
- Web de la Consejería de Empleo y Seguridad Social en Reino Unido. Recuperado de www.empleo.gob.es/es/mundo/consejerias/reinoUnido
- Web Oficial Radio Celtiberia (2014) Recuperado de www.radioceltiberia.com
- Web Oficial Spaniards in London (2014). Recuperado de <http://spaniardsinlondon.com/>
- Web Oficial Expat-blog (2014). Recuperado de www.expat-blog.com/es/
- Web Oficial Spaniards (2014). Recuperado de <http://www.spaniards.es/>
- Web Oficial Juventud Sin Futuro (2014). Recuperado de <http://juventudsinfuturo.net/>
- Web Oficial Marea Granate (2014). Recuperado de <http://mareagranate.org/>
- Web oficial TOCCIC (2014). Recuperado de www.toccic.org
- Web Oficial Europass (2014). Recuperado de <https://europass.cedefop.europa.eu/es/home.iehtml>
- Web Oficial Eures (2014). Recuperado de <https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=es>
- Web Oficial Gobierno de Reino Unido (2014) <https://www.gov.uk/browse/benefits>

ANEXOS

RESÚMENES ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD

Entrevistado 1

La entrevista tuvo lugar en la cafetería Café Nero situada en la calle Park Street de Bristol, el día 25 de Junio de 2013 a las 11.30 horas hasta las 13.00. Debido a la extensión de la entrevista no ha sido transcrita, y lo que aquí se presenta es un resumen de la información extraída junto con varias citas textuales de los datos más relevantes.

El entrevistado fue elegido debido a ciertas características de su perfil. En primer lugar por desempeñar un trabajo cualificado y acorde con su experiencia y formación. En segundo lugar por el tiempo que lleva de estancia en Bristol y, por último, por ser madre.

Mujer, 33 años, lleva 7 años viviendo en Bristol, Reino Unido. Trabaja como profesora asistente de español en la Universidad de Bristol. Vino hace 7 años con una beca de un año para trabajar en un colegio y decidió quedarse de manera indefinida. Llegó aquí con su pareja, que vino sin un empleo asegurado y con un nivel relativamente bajo de inglés. Es licenciada en Filología Inglesa y actualmente está realizando su doctorado en literatura española aquí en Bristol. Está casada y tiene una hija de 19 meses, que nació aquí en Reino Unido.

Es una persona muy activa, le encanta viajar y ha tenido varias experiencias viviendo en el extranjero previamente. Desde los 16 años se trasladó varios veranos a Reino Unido y Estados Unidos para estudiar inglés y vivir la experiencia. A la pregunta de por qué dejaste España, responde de manera clara "No me gustaba la mentalidad española, buscaba nuevos retos y salidas profesionales y personales, había estado anteriormente en el extranjero, y sentía que la gente era más abierta de mente. Estábamos cansados de España, de la mentalidad y de la gente y queríamos progresar en nuestro trabajo y creíamos que salir al extranjero era la mejor opción."

Respecto a su empleo, un trabajo cualificado y acorde a su experiencia y formación, dice "me satisface bastante, cada vez hay más gente y más alumnos interesados en aprender español, es un buen trabajo. Me gustaría progresar más en los distintos ámbitos para los que me he formado, y sobretodo tener más responsabilidad, y mayor independencia, diseñar mis propios materiales para las clases etc." Para ella el mayor beneficio profesional que le ha reportado la experiencia de vivir y trabajar en Reino Unido es la mentalidad tan abierta profesionalmente que existe. "Este país me ha enseñado que no puedes mirar solo al frente sino también a los lados" existen muchas más salidas profesionales que las que se ven en España, especialmente en su ámbito. "En España muchas veces si has estudiado idiomas es como si solo pudieras trabajar en el ámbito de la enseñanza y poco más, aquí es diferente, hay muchas más oportunidades" y destaca que es la mentalidad general y la cultura y no solo el mercado laboral lo que genera esas oportunidades.

En cuanto a los planes de futuro, tanto a su pareja como a ella les gustaría seguir viajando, "hay momentos en los que ves que se está acabando un ciclo y no te asusta empezar de nuevo en otro sitio, porque te apetece cambiar. Tengo amigos que llevan aquí más de 10 años, que tienen aquí sus hijos y que han decidido que este es el sitio donde se quieren quedar pero a mí me gustaría seguir viajando".

Respecto a las dificultades que se pueden encontrar en el país de origen y la integración en la sociedad de destino comenta que "hay que pensar que es otro país, cambiar la mentalidad, no puedes llegar y quejarte de que aquí las tapas son malas, porque evidentemente no es España, es otro país con otra cultura, tienen cosas diferentes, peores y mejores y tienes que adaptarte. Conducen por otro lado, tienen muchas cosas diferentes pero yo todas estas cosas no las vi como un obstáculo sino como un descubrimiento, como algo interesante. Mucha gente se queja de la comida y solo ve lo negativo, pero también puede tener cosas positivas en relación con la comida española, por ejemplo la variedad internacional, aquí en un supermercado puedes encontrar comidas de todo el mundo y eso es interesante."

Respecto a su faceta como madre y las dificultades que esto puede conllevar dice “a veces me cuesta conciliar la vida familiar y laboral pero los hijos no tienen que ser una carga tiene que ser algo más en tu vida, algo positivo. Mucha gente ve la maternidad como algo negativo, como algo que puede afectar a tu desarrollo profesional y hay que cambiar la mentalidad de la gente en ese sentido, hay que pensar más en estrategias de conciliación familiar y laboral que en la carga que podría o no suponer, ser más natural todo. Pero es un problema de mentalidad política y de la de la gente a pie de calle, y en este sentido en Reino Unido se dan más facilidades que en España, aunque como siempre queda mucho camino por recorrer.”

A la pregunta sobre qué barreras existían para las personas y familias que tenían hijos o personas a su cargo viviendo en el extranjero señaló la cuestión de la educación, aunque declaró que no creía que fuera complicado el vivir fuera y tener familia. “Las guarderías son caras, tienes que sacrificar cosas, más de un cuarto de tu sueldo al mes para pagar guarderías. También es complicado encontrar un buen colegio. En general no lo veo complicado, el vivir fuera y tener familia e hijos. Hay más cosas positivas que negativas, sobretodo en este país porque hay muchas iniciativas para niños, relacionadas con el arte, la cultura... La única traba es que no te puedes mover tan libremente como cuando estás sola. Pero, por ejemplo, en cuestión de conciliación laboral y familiar como hablábamos antes aquí hay hasta 52 semanas de baja de maternidad”.

“Por otra parte, cuando estás solo es diferente a cuando tienes pareja e hijos, porque tienes que amoldarte a lo que la familia decida. Si estuviera sola ya me hubiera ido a Sudamérica, porque me encanta, pero tienes que amoldarte a las necesidades de tus hijos. Es un poco más difícil moverte, pero no es imposible.”

En general destaca los aspectos positivos de la experiencia sobre los negativos, tanto de vivir fuera como de compaginar esto con el hecho de tener una familia. Es obvio que es una persona que le encanta viajar, vivir fuera de España y todo lo que esto aporta, por ello su actitud es muy positiva ante los cambios y las dificultades, los cuales ve como retos o descubrimientos. En cuanto a su faceta profesional tiene en mente nuevos proyectos y salidas. Y respecto a la

maternidad, destaca su positivismo y su preocupación por la existencia de formas de conciliación de la vida.

Entrevistado 2

La entrevista tuvo lugar en el hotel Best Western Victoria, situado en Victoria Square en Bristol, el día 27 de Junio entre las 19,00 y las 20,00 horas.

El entrevistado fue elegido debido a su tiempo de estancia en Bristol, 5 años, su edad, su nivel educativo y por desempeñar un trabajo no cualificado.

El entrevistado es un varón, de 37 años, llegó a Bristol en el año 2009 a los 32 años de edad. Su nivel de estudios es FP2 o Ciclo formativo de Grado superior en electrónica. Está soltero, y actualmente trabaja como cocinero en el anteriormente mencionado hotel.

Dejó el país porque estaba desempleado y no encontraba trabajo. Llevaba dos años "sabáticos", en paro, mientras estudiaba un curso de gráficos por ordenador. Y el principal motivo por el que vino al Reino Unido fue el siguiente, "me aburría en España, me faltaba motivación, quería vivir nuevas experiencias y conocer cosas diferentes". Su idea principal era venir a Inglaterra por un corto espacio de tiempo para mejorar su inglés y trasladarse, posteriormente a Alemania, pero al llegar se dio cuenta de que esto iba a llevar más tiempo. Ya se había planteado anteriormente la idea de salir de España, era algo que siempre había querido hacer. "Conocía algunos amigos que se habían ido a Alemania, y ya habían vuelto y eso también me ha podido ayudar a concebir el concepto de irse fuera como algo atractivo."

Antes de venir, estuvo haciendo intercambios de idioma inglés-español en su ciudad, antes de venir al Reino Unido. Pero dice no haberse preparado mucho en todos los sentidos. "La idea de venir aquí es algo que surge y lo haces. Porque o lo haces o no lo haces. Te puedes preparar y tal pero al final lo que cuenta son las ganas que tengas de hacerlo. Elegí Bristol al azar. Intenté encontrar trabajo y casa desde España pero vi que era imposible, querían gente que ya estuviera en la ciudad. Así que estuve mirando por internet, encontré un foro con toda la

información que necesitaba, reservé dos noches en un hostel y punto. Vine totalmente optimista y quizá un poco inconsciente, he tenido suerte de que todo me haya salido bien. Tenía más curiosidad por lo que me esperaba que miedo". En cuanto a la pregunta sobre las diferencias principales existentes entre el momento en el que él llegó, en el año 2009 y la actualidad, señala los recursos a los que se puede acceder sobretodo antes de venir. "Ahora hay grupos de Facebook con un montón de gente que ya está aquí o ha estado, aplicaciones para el móvil con mapas con los que llegas a cualquier lugar fácilmente, o traductores, buscador, internet. Cuando vine aquí hace 5 años todo era a la antigua usanza, preguntando, equivocándote."

"Los que veníamos en aquella época y los que ya estaban, francamente eran de mi edad, personas que o se habían quedado sin trabajo o que necesitaban el inglés para desempeñar su puesto en España. Yo creo que la gente que viene ahora es más jovencita"

Cree que otra diferencia es que "al no haber tanto español, había grupos más mixtos, grupos de franceses, polacos, españoles. Ahora ves muchos grupos de españoles todos juntos."

Cree que sí que ha aumentado considerablemente el número de españoles en Bristol desde que él llegó. "En el 2009 no había tanto y español y tenía más gracia, practicabas más inglés, te buscabas más la vida. Ahora hay mucho español y hay más personas que vienen sin ganas. Que han venido por necesidad, pero que en realidad no querían salir de su casa. Y cómo aquí igual ya tienen amigos y lo hace todo el mundo y realmente lo necesitan porque allí no tienen nada, pues se vienen. Antes los que veníamos, veníamos porqué de verdad queríamos."

"Al venir intentas no juntarte con hispanoparlantes, conocer gente de otros países, por ejemplo, yendo a academias, intercambios etc. pero ahora eso es casi imposible, porque vayas al intercambio que vayas o a la academia que sea está llena de españoles. Creo que antes se veía más gente de Polonia, Lituania, Hungría... de Europa del Este. Ahora se ve más españoles"

Manifiesta que en todo este tiempo que lleva en Bristol, ha visto como volvían a

España, o a sus respectivos países, muchos de sus amigos. Cree que ahora las estancias son más largas. Es decir, que la gente que viene ahora, o que ha venido últimamente tiende a quedarse más que los que venían cuando él vino.

“Creo que la mayoría de las personas que vienen aquí tienen una carrera. Entonces vienen con la intención de aprender inglés e incluso poder llegar a desarrollar aquí su trabajo o en España pero ya con un mejor nivel de inglés. Yo, al no tener ese mismo nivel educativo, la expectativa con la que yo vine fue para tener un trabajo malo en España, pues lo tengo aquí y así por lo menos veo mundo y vivo otra experiencia”.

En cuanto a cómo cree que le ha cambiado esta experiencia, manifiesta que “de los objetivos que me planteé cuando llegué no he conseguido nada. Quería trabajar en gráficos por ordenador pero es difícil. A pesar de eso creo que sí que he mejorado mi situación ya que este año me he matriculado en Psicología por la UNED, y también he empezado otros proyectos personales que siempre había querido hacer, como por ejemplo escribir relatos. Y creo que ese desarrollo personal es debido a haber venido aquí. Si me hubiera quedado en casa me hubiera estancado en la vida que tenía allí.”

Respecto al efecto llamada manifiesta que “otro factor que ayuda mucho a que cada vez vengan más españoles es el hecho de tener amigos ya aquí. He vivido en muchos pisos compartidos desde que llegué a Bristol y es muy típico que venga algún amigo a quedarse en casa por un tiempo mientras busca un trabajo, casa etc. Antes los que veníamos veníamos sin nada, a la aventura, no conocíamos aquí a nadie”.

Respecto a la edad, dice que la principal diferencia entre España y Reino Unido es que “en España se tiene muy en cuenta la edad, solo buscan gente joven, con 37... ¿De qué iba a encontrar yo trabajo en España, al margen de la crisis? La opción de volverme no existe. Sin embargo aquí, en Inglaterra, la edad no les importa, si eres capaz de realizar el trabajo es suficiente, y eso se ve en el día a día, hay muchas personas mayores desempeñando trabajos de cara al público en supermercados, tiendas”.

Entrevistado 4

La entrevista tuvo lugar el día 26 de julio de 2014 en la cafetería Grounded, situada en la calle West Street de Bristol, entre las 18 y las 20,30 horas.

El entrevistado fue elegido principalmente por su tiempo de estancia en Bristol, y también, por tratarse de uno de los administradores del grupo de Facebook de "Españoles en Bristol", nombrado anteriormente. Debido a esto está en contacto permanente con españoles residentes en Bristol y miembros del grupo, especialmente los recién llegados.

Mujer, 37 años, estudió la diplomatura en turismo y posteriormente licenciatura en Administración y Dirección de empresas, llegó a Bristol en Septiembre de 2001, con el programa Erasmus. Una vez finalizado éste decidió quedarse un tiempo más. Fue consiguiendo diversos empleos y alargando su estancia. Actualmente trabaja como office manager en una empresa de ingeniería nuclear alemana, desde hace 3 años. Tiene un alto nivel de inglés y básico intermedio de alemán.

Señala que una de las principales dificultades que encontró al llegar a Bristol fue la asimilación de la cultura y las costumbres. "Creo que cuando llegas nuevo a un lugar pasas por varios pasos en relación con la cultura, con el shock cultural, el primero es el shock de la llegada, el segundo, entenderla, el tercero es tolerarla y compartirla, y el último es adoptarla y formar parte de ella."

Sus planes de futuro a corto plazo sería seguir en Bristol, trabajando y realizando un curso online relacionado con su formación. A largo plazo quiere trasladarse a Alemania, pero le gustaría conseguir un empleo allí antes de ir.

Respecto a las diferencias entre los españoles que venían a Bristol hace 10 años, y los que vienen ahora comenta "creo que antes los que veníamos teníamos un mayor nivel educativo, porque no había necesidad de venirse, así que los que veníamos, generalizando, veníamos a estudiar, a trabajar en un puesto cualificado o porque queríamos vivir la experiencia. La actitud también creo que era diferente, era gente que venía a aprender, a adaptarse, con una actitud positiva. Ahora la gente se queja más, a través del grupo de Españoles en Bristol me llegan muchísimos mensajes de gente también muy desesperada "busco un

trabajo de lo que sea, donde sea y cuando sea”, también creo que puede afectar la atmosfera que hay ahora mismo en España, un poco negativa. La situación que hay en España ahora mismo limita mucho tu libertad, si encuentras un trabajo, aunque las condiciones sean malas por lo general no puedes dejarlo porque no sabes si vas a encontrar otra cosa, con lo cual la gente aguanta haciendo cosas que no quiere hacer y eso quema. También hay mucha gente recién graduada que sale al mercado laboral y no encuentra nada y eso corta las ilusiones. Y en general eso se traslada a una actitud general negativa, de miedo. En cuanto a las diferencias entre la vida en España y la vida aquí comenta que “aquí hay mucha más libertad, puedes empezar desde abajo si no controlas el idioma, pero es fácil ir promocionando, y por supuesto si no estás a gusto en un trabajo puedes buscar otro.

Señala que “a partir del 2010 más o menos empezó a haber un boom de españoles aquí, del 2008 al 2010 venían muchos, pero a partir del 2010-2011 se ha notado mucho, mucho más, yo por lo que veo a través del grupo, ha duplicado sus miembros en los últimos 2 años”.

A la hora de buscar empleo cree que hay que tener en cuenta qué tipo de empleo estamos buscando. En el caso de empleos no cualificados, “hay que patearse las calles, entregar currículos en mano, pedir hablar con el manager (el jefe) y a la vez mirarse todas las páginas de ofertas de empleo online.” Y señala que en este caso la búsqueda por lo general no se alarga más de un mes. Pero cuando se trata de empleos cualificados “hay que tener paciencia. Buscar cosas concretas para las que estemos preparados, donde encaje nuestro perfil. Dedicarle tiempo, 4, 5, 6 meses... ir por agencia, contactar con agencias con las que te entrevistas en persona y buscan ofertas donde puedas encajar, y revisar muy muy bien el currículum porque no se hace igual que en España”.

Entrevistado 5

La entrevista tuvo lugar el día 28 de Julio de 2014 en la cafetería The Hatchett en Bristol entre las 19,30 y las horas.

Hombre, 33 años, procedente de Canarias, llegado a Bristol en Agosto de 2014.

Tiene la Diplomatura en enfermería y es Experto Universitario en enfermería legal y forense. Estaba desempleado desde hacía 5 meses, y decidió responder ofertas de trabajo de empresas inglesas. Una semana después concertaron la primera entrevista, y tres semanas después fue seleccionado. Tuvo que ocuparse de ciertos asuntos burocráticos, colegiarse en Reino Unido, convalidaciones etc. y unos dos meses después se trasladó a Bristol. El alojamiento le fue facilitado durante los dos primeros meses, también recibió ayuda en las gestiones bancarias. El puesto era como enfermero en la unidad de demencia de una residencia, y se incorporó al día siguiente de llegar a Bristol.

El motivo principal por el que vino a Reino Unido fue este, el empleo, no hubo otros factores implicados. Manifiesta que quería vivir en el exterior en algún momento, pero no tan pronto.

Entre las principales dificultades que encontró aquí destaca los trámites burocráticos necesarios para incorporarse al trabajo, dificultad para encontrar alojamiento y el transporte. En cuanto a la integración en la sociedad de acogida dice "me da la sensación de que los ingleses son un grupo cerrado por lo general, a excepción de los que han viajado más o tienen amigos de otras nacionalidades, por lo que la integración parece difícil".

Sus expectativas a corto plazo, quiere cambiar de ciudad, a un lugar con más opciones, trasladarse a Londres en los próximos meses. Y a largo plazo no lo sabe. "El 95% de los españoles jóvenes recién llegados en Bristol no están aquí por la crisis. La mayoría está aquí porque quiere. Los de más edad tienen una situación más difícil".

En cuanto a los recursos sociales que ha usado, destacan sobretudo las redes sociales. Creó un grupo de Facebook de enfermeros en Bristol para ayudar a los nuevos enfermeros que llegan o que quieren venir.

Explica que *"conozco a gente que se ha vuelto porque no encontraba nada, pero normalmente es porque o no han esperado lo suficiente o porque buscaban cosas más difíciles de conseguir."*

ENTREVISTADO 6

La entrevista tuvo lugar en el Harbourside de Bristol el día 29 de Julio de 2014 entre las 10 y las 10,30 horas. El entrevistado ha sido elegido por su edad, ligeramente inferior a la media que obtuvimos a través de la encuesta, por haber tenido una experiencia previa en el extranjero, con un programa Erasmus y por llevar únicamente 4 semanas en Bristol.

Mujer, 22 años, procedente de Madrid. Nivel de estudios grado universitario. Ha tenido experiencia previa en el extranjero, ya que hizo el programa Erasmus en Polonia. *"Una vez que sales fuera ves cómo funciona todo fuera, te abre la mente y también puertas, creo que lo que hay fuera es mejor, así que no te llama mucho volver"*. Tras acabar su erasmus vino a Bristol ya que su hermana vive y trabaja en un pueblo cercano a Bristol y le habló muy bien del lugar. De modo que las tres razones principales por las que vino eran porque no quería volver a España, creía que había más oportunidades fuera, y para practicar el idioma.

Al estar su hermana ya aquí no tuvo muchos problemas al llegar, ni preparó demasiado su llegada. En menos de una semana encontró una casa y y unos días más tarde la llamaron de dos trabajos, aunque ninguno era de jornada completa con lo cual los compaginaba. Finalmente a las 3 semanas de haber llegado a Bristol encontró un empleo de jornada completa en un restaurante de comida rápida turco. Su idea era encontrar un empleo no cualificado y la forma en que buscaba fue entregando currículos en mano y online, y sobretodo a través de contactos "mis compañeros de piso y la gente que iba conociendo aquí me decían dónde habían visto carteles buscando a gente y yo iba y echaba el currículum".

Manifiesta que no esperaba encontrar a tanta gente española en la ciudad, y que le ha sorprendido, ya que *"cuando vas por la calle de cada 3 personas que te cruzas una es española"*.

"Haber salido fuera te abre la mente, te das cuenta de que no tienes por qué quedarte en tu país aguantando lo que sea, sino que ves que puedes ir a cualquier sitio, dónde puedas estar mejor. "Tengo amigos en Madrid que están aguantando en trabajos mal pagados y donde no están contentos, porque tienen su carrera pero trabajan en Telepizza por ejemplo y no se van fuera por miedo a lo desconocido. En mi caso, al haber estado ya fuera, de Erasmus, que es una

experiencia que está asegurado que te va a salir bien porque no es a la aventura, ya sabes cómo es, pierdes el miedo y te das cuenta de eso, de que puedes ir donde quieras y buscarte la vida más allá de tus fronteras.”

Sus planes de futuro son acabar su proyecto de fin de grado, y le gustaría hacerlo en Polonia. No quiere hacerlo en España, ya que cree que al menos su facultad estaba muy limitada en cuanto a medios, profesores, perspectivas de futuro... Su experiencia en la universidad en Polonia fue muy positiva, “*aprendí muchísimo más, la escuela era una pasada, tenían muchos más medios, mucho más nivel, y lo sorprendente es que era gratis, que la educación universitaria en Polonia es completamente gratuita, y además, en mi caso el nivel era increíble.*”

A largo plazo le gustaría estudiar un máster fuera de España, en algún lugar de habla inglesa.

ENTREVISTADO 7

La entrevista tuvo lugar el día 29 de Julio de 2014 entre las 11.30 y las 13.00 horas en el restaurante Mud Dock de Bristol, situado en The Grove Street.

La entrevistada fue elegida por su edad, ligeramente superior a la media obtenida a través de la encuesta, por su fecha de llegada a Bristol, hace 5 años y por su situación, ya que volvió a España durante un tiempo y decidió regresar de nuevo a Reino Unido por diversos motivos.

Mujer, 38 años, procedente de Cádiz. Estudió la licenciatura en Publicidad y Relaciones Públicas y un postgrado en Comunicación Empresarial. Llegó a Bristol el 23 de Marzo de 2008. En España tenía empleo en una empresa en el área de Comunicación, y aunque estaba contenta, quería ascender y veía que no era posible allí. “Era ambiciosa, tenía 32 años y quería algo más, me di cuenta de que si quería cambiar de trabajo o moverme en este mundo necesitaba el inglés así que me fui”. También continúa explicando que “fue la mejor decisión que he tomado en mi vida, tenía el dinero ahorrado, no tenía pareja, podía ir donde quisiera, y necesitaba un cambio en mi vida porque era muy aburrida, todas mis

amigas se estaban casando, quedándose embarazadas... eso me hacía sentirme fuera de lugar, y ya me vine aquí y se me olvidaron todas las penas, porque aquí se te olvida la edad que tienes”

Su idea en un primer momento era venir a Bristol durante unos meses, nueve aproximadamente, para hacer un curso de inglés con dinero que tenía ahorrado. Cuando llegó, se alojó en una residencia para estudiantes donde había residentes de diversas nacionalidades. Vino con una amiga que la acompañó únicamente durante los primeros días, ya que le daba miedo venir sola. Eligió Bristol porque ya había estado anteriormente en Bristol durante parte de un verano en su infancia, porque su prima vivía aquí. Se matriculó en una escuela, en un curso de inglés, por un coste de unos 6,000 euros.

A pesar de que iba a ser solo una experiencia estudiando inglés por unos meses, decidió quedarse de manera indefinida y buscar un trabajo, ya que no quería volver a España. “No me veía volviendo a España, todavía no había aprendido suficiente inglés, además me admitieron en otro curso de inglés que duraba un año, necesitaba dinero y busqué un trabajo.” Empezó trabajando en una pizzería durante unos meses. Después acabé trabajando en la residencia donde yo había estado viviendo al principio, en secretaría. Finalmente, se quedó hasta Octubre del 2010, dos años y medio en total. Decidió irse porque sus amigos se estaban volviendo a sus países de origen, iba a perder su trabajo ya que “cerraron la residencia porque vendieron el edificio”, y “ya estaba aburrida de conocer gente nueva”. “Ya había hecho un examen de nivel, ya sentía que todo indicaba que esta experiencia se acababa, y me volví a España”.

En España estuvo otros dos años y medio, durante los cuales estuvo buscando trabajo. “Me salía algún trabajillo, pero mal pagados y en algunos casos ni te pagaban, o te daban algo en negro, porque las empresas no tenían dinero. Lo primero en lo que recortan muchas veces es en publicidad.” A pesar de eso, los empleos que encontró estaban relacionados con los idiomas, por ejemplo traducción de páginas web al inglés. Siguió buscando empleo por todo el país, pero no obtuvo resultados. “Al final me agobié y no paraba de pensar en Bristol,

porque sabía que en cuanto volviera tenía trabajo. Mis amigas seguían casándose y quedándose embarazadas y yo seguía sin encontrar mi lugar allí”. “Así que decidí volver y a los 9 días tenía trabajo. En la cafetería del aeropuerto, no era de lo mío, pero estaba muy feliz, porque llevaba 2 años y medio esperando a tener un sueldo, además tenía amigos todavía que seguían aquí”. Volvió a Bristol el 1 de Mayo de 2014. En los meses posteriores trabajó en distintos empleos no cualificados. Actualmente trabaja como recepcionista en un hotel.

Sus planes de futuro a corto plazo serían quedarse en Bristol el máximo tiempo posible y mejorar profesionalmente. Sólo volvería a España por razones de necesidad.

Manifiesta que conoce a gente que se haya vuelto a España porque no ha encontrado trabajo, pero puntualiza que es “porque no ha encontrado el trabajo que él quería. Un trabajo cualificado, sin tener quizás un inglés alto o sin experiencia en Reino Unido, que es muy muy importante. Pero un trabajo, como se suele decir, de lo que sea, no conozco a nadie que no lo haya encontrado. Sí que conozco a gente que se ha vuelto aun habiendo encontrado trabajo, porque esto no era para él. Echaban de menos España, su familia, les parecía muy duro lidiar con el idioma en los trámites burocráticos, les daba vergüenza todo, no venían con la actitud correcta, y cuando les salían mal las cosas porque no iban con la actitud adecuada pues se quejaban y decían que se querían ir, es como que buscaban excusas para marcharse porque en el fondo no querían estar aquí”.

Debido a que ella ha estado dos veces en Bristol, con un parón de 2 años y medio en medio durante los cuales estuvo en España, le preguntamos acerca de las diferencias que veía entre los españoles que vivían en Bristol durante su primera estancia y los actuales. “Los españoles que venían antes venían a aprender inglés, ahora vienen a trabajar, no les importa tanto aprender inglés. Antes eran casi todos gente con carreras, que venían a perfeccionar su inglés, ahora viene mucha gente sin formación, porque no tienen nada en España y vienen aquí a sobrevivir pero en el fondo no les importa aprender inglés. Conozco varios casos. También creo que ahora viene gente más joven, con la carrera

recién acabada, muchas veces sin haber buscado siquiera trabajo en España, porque vienen por otros motivos, no por supervivencia como los otros”.

ENTREVISTADO 8

La entrevista tuvo lugar el día 31 de Julio de 2014 entre las 12,00 y las 13,30 horas en la cafetería “Café Nero” situada en la calle Corn Street de Bristol.

El entrevistado fue elegido debido a que su perfil es completamente diferente al del resto de los entrevistados anteriormente. Su emigración se ha debido únicamente a motivos de necesidad económica y ha dejado a su familia en España.

Hombre, 46 años, casado y padre de una niña de 4 años. Procedente de Tenerife. Su nivel de estudios es de Bachillerato, aunque cursó el primer año de la licenciatura en Economía. Su empleo antes de dejar España era como auxiliar administrativo en un organismo estatal como funcionario interino. Estuvo dos años desempleado antes de decir venir a Reino Unido, al igual que su pareja que llevaba en desempleo desde el nacimiento de su hija.

Esta es la tercera vez que viene a Reino Unido, en todos los casos los motivos han sido los mismos, mala situación económica e incapacidad para encontrar un empleo. La primera vez que vino a Reino Unido fue en el mes de Marzo de 2011, a la ciudad de Edimburgo. Se vio obligado a ello ya que llevaba 2 años desempleado, al igual que su pareja, y ambos eran padres de una niña de un año en ese momento y tenían una hipoteca, estuvo cerca de perder su casa. Como él mismo indica, a parte de los motivos económicos, algo que también le impulsó a venir a Reino Unido fue el programa de televisión “Españoles por el mundo”, en el que se puede ver los casos de muchos españoles que viven fuera. Tuvo la ocasión de ver el programa dedicado a Edimburgo (Escocia, Reino Unido) y empezó a plantearse la idea de trasladarse allí.

En Edimburgo estuvo únicamente durante 2 meses, ya que se vio obligado a volver debido a motivos de salud de su mujer.

En cuanto a cómo fue tomar esta importante decisión y qué pasos siguió, responde "lo hablé con mi mujer y vimos que la única solución es que yo me fuera, y cuando estuviera instalado y con un trabajo estable incluso poder traerlas, que se vinieran también, aunque aún no ha sido posible". "Escasamente pasó un mes desde que decidí irme hasta que me fui, fue algo rápido, porque era necesario, vine de manera muy espontánea, muy a la aventura, no consulté ni en internet, ni en foros, ni conocía aquí a nadie... nada, solo miré el tiempo, el clima. Por suerte nada más llegar me encontré con gente que me ayudo mucho y me explicó qué tenía que hacer: pedir el National Insurance Number, dónde echar el currículum etc."

A la pregunta de ¿cómo se encuentra en Bristol? Dice estar bien, a pesar de estar lejos de su familia, ya que aquí puede tener un empleo. "Una de las facilidades de este país es que no se tiene en cuenta la edad a la hora de optar a un empleo. En España yo desde los 35 años no existo, es muy difícil tener un proyecto de vida a no ser que tengas una buena formación o un puesto como funcionario de por vida. Es muy fácil perder los trabajos y a no ser que tengas contactos y te enchufen... es imposible encontrar nada con mi edad, si ya es difícil para los jóvenes imagínate para mí".

Ha buscado empleo únicamente en su comunidad autónoma, Canarias, ya que no disponía del dinero necesario para ir a la península a hacer entrevistas, y, como él mismo indica "en España los sueldos son muy bajos, así que para vivir fuera de mi casa prefería venir aquí y al menos puedo ganar más dinero".

Tras pasar un año y medio en España, decidió volver de nuevo a Reino Unido, esta vez a Bristol, donde permaneció durante 8 meses. Tardó nueve días en encontrar empleo, no cualificado como limpiador de trenes en horario nocturno. Su vida aquí durante esos meses fue dura, ya que estuvo compaginando tres

empleos al mismo tiempo mientras vivía en un *hostal*, ya que era un modo de alojamiento más económico (no requiere fianza, que en muchos casos suele ser de un mes o dos por adelantado, no se pagan facturas de luz, agua etc.), pero desgasta mucho más, ya que no tienes tu espacio, compartía habitación con más de 10 personas en habitaciones de literas y únicamente se dedicaba a trabajar tratando de gastar la menor cantidad posible de dinero, ya que a la vez estaba pagando su hipoteca en España y enviando dinero para su familia. A parte también comenta que hizo muy buenas amistades, en especial un amigo español que se quedaba a temporadas en el mismo *hostel* y que es psicólogo el cual, según comenta él mismo “me ha ayudado mucho, incluso cuando ya estaba yo en España, a través de Skype, diciéndome las cosas claras, ayudándome a tomar decisiones...”.

Esta vez decidió volverse porque “pasé de tener tres trabajos a la vez a perderlos todos por diversas razones, cerraron la empresa etc. en ningún momento fue por mi culpa, además ya llevaba 7 meses aquí y echaba mucho de menos a mi familia”.

Volvió a España, donde casualmente le llamaron para hacer una interinidad de tres meses y medio, y el resto del tiempo continuó en desempleo, tras algo más de un año en España decidió volver nuevamente a Bristol. Sigue comentando que “esto es porque coincidió con un periodo en el que el Gobierno llamó a 1200 interinos para trabajar 3 meses y medio, pero fue un arma de doble filo, porque cuando trabajas más de 3 meses ya no puedes solicitar la Renta Activa de Inserción, una ayuda que te queda tras agotar el subsidio por desempleo, así que por ese medio mes de más se han quitado a 1200 que ya no puedes solicitar la RAI”. De nuevo debido a su situación económica, y tras pasar algo más de un año en España, se vio obligado a volver a Bristol. Tuvo que pedir prestado a sus padres algo de dinero para el vuelo y para comenzar la vida en la ciudad, ya que se exponía a perder su casa y “perderlo todo”. En cuanto a lo que supone despedirse de nuevo de su familia admite que “no vinieron al aeropuerto, me despedí de ellas por la mañana, llevé a la niña al colegio y me fui, me llevaron mis padres al aeropuerto”.

Ahora mismo, cuando lleva algo más de una semana en Bristol, ha contactado

directamente con agencias y empresas, y está a la espera de que le llamen de una fábrica. Sigue viviendo en un hostel, pero su idea es trasladarse a un piso cuando reúna un poco de dinero. "En cuanto empiece a cobrar buscaré un sitio donde pueda pagar un alquiler y pueda traerlas a ellas, aunque sea una cama de matrimonio y luego comprar una cama para la niña".

Al haber estado viviendo durante tanto tiempo en un hostel, ha conocido a mucha gente recién llegada que se alojaba también allí. Dice conocer a personas que se han vuelto por tener trabajos con los que no podían vivir bien, porque eran de media jornada, y en otros casos porque se han vuelto. "También he conocido a unos cuantos padres de familia, como yo, que han empezado trabajando y al final se han podido traer a su familia".

Sus planes de futuro son precisamente esos, poder encontrar un trabajo donde gane lo suficiente como para poder traer aquí a su familia, y buscar un sitio para vivir. Se ha puesto como plazo hasta septiembre, sino ocurre antes, tendrían que esperar al curso académico siguiente, ya que ya habrían pagado la matrícula del colegio de su hija, que es concertado. Si consigue traerlas comenta que, "tendríamos que informarnos bien de la educación en este país, colegios, requisitos, ayudas, que las hay... todo".

A largo plazo comenta que "sería venirnos aquí los tres, trabajar duro un tiempo para ir pagando la hipoteca, y ahorrar todo lo que podamos y con el tiempo volver a España y montar algún negocio propio, porque mi mujer tiene una idea de negocio propio."

En cuanto a lo que supone tener que dejar a su familia comenta que "supone dejar la mitad de mi corazón allí, las llamo todos los días, al principio no sabía ni que existía Skype, o Viber o todas estas cosas y llamaba con tarjetas prepago, y me duraban 5 libras dos minutos. Pero unos chicos del hostel me recomendaron una forma de llamar a España desde Skype, y es prácticamente gratis. Pero es que hablar con ellas me da la vida".

ENTREVISTADO 9

La entrevista tuvo lugar conjuntamente con el entrevistado 9 y 11. Inicialmente la entrevista fue concertada con el entrevistado 9, pero acudió con dos personas más que también estaban interesadas en ser entrevistadas. Me pareció una buena idea ya que eran perfiles interesantes para nuestro estudio, personas con un bajo nivel de estudios, las cuales me estaban resultando difícil de encontrar. Fue realizada el día 5 de Agosto de 2014 en el Harbourside de Bristol entre las 19,00 y las 20,00 horas.

Los tres entrevistados fueron elegidos debido a su nivel de estudios, ya que no tienen estudios universitarios (tan solo el 22% no tiene estudios universitarios, de acuerdo con la encuesta realizada), y a que únicamente se trasladaron a Bristol por falta de oportunidades de empleo en España, no para mejorar su formación o conseguir otro tipo de objetivo, aunque esa percepción ha cambiado con el tiempo.

Hombre, 31 años, procedente de Cádiz, nivel de estudios Bachillerato, soltero. Llegó a Bristol el 12 de Julio de 2008. Llevaba 1 año y medio desempleado en España antes de venir. Anteriormente trabajaba como alpinista urbano en la construcción. Conocía a mucha gente de su mismo pueblo que vivía en Bristol y decidió trasladarse, le aseguraron un trabajo, en el mismo restaurante donde trabajaban amigos suyos, como limpiador. Al llegar se quedó en casa de un amigo durante una semana y después encontró alojamiento. Su nivel de inglés era muy bajo cuando llegó, destaca que las mayores dificultades que encontró al llegar aquí fue la comprensión del idioma, “no entendía nada, ni a mi jefe ni a nadie, y muchas veces haces cosas o te llevas la culpa de cosas por no poder entenderles”. También destaca los trámites administrativos como la obtención del número de seguridad social, la inscripción en el médico de cabecera, etc.

Actualmente trabaja como pintor para una empresa en la cual todos sus compañeros son ingleses, lo que ha facilitado mucho la mejora del idioma. “Ahora hablo inglés durante todo el día, antes en el restaurante solo hablaba español porque había muchos españoles, unos 24”. Sobre la integración en la

sociedad de acogida dice que “es fácil empezar una vida aquí, tienes muchos apoyos, nunca estás solo, y es fácil encontrar lo necesario para empezar aquí, amigos, casa, trabajo, formas aquí una familia, pero claro es como un gueto, no te relacionas demasiado con ingleses o personas de otras nacionalidades, puedo contar con los dedos de las manos los amigos ingleses que tengo”.

“Aquí hay gente que viene con una idea equivocada, porque vienen a ganar dinero, y con el nivel de inglés que tenemos al llegar solo podemos optar a trabajos basura donde se gana el mínimo, lo justo para sobrevivir e ir aprendiendo inglés para mejorar también nuestras expectativas de trabajo”. Cree que la mayoría de los españoles que hay aquí tienen un nivel de estudios universitario. “Casi todos mis amigos tienen carrera menos yo, y han empezado trabajando conmigo, de camareros”. A la pregunta de si sus amigos que tienen estudios universitarios han encontrado un empleo relacionado con su formación responde que “al final si, si han estado aquí un tiempito, han empezado poniendo copas y luego han encontrado de lo suyo o parecido”.

Sus planes de futuro a corto plazo son quedarse en Bristol hasta que alcance un nivel de inglés alto, “unos dos años y medio más, en total estar 5 años”. Señala que cuando tomó la decisión de trasladarse a Reino Unido “me vine de manera indefinida (...). En España vivía con mis padres, cuando trabajaba ganaba mucho dinero, y yo en Andalucía vivía muy bien, pero se acabó lo bueno y me planteé venir aquí, pero nunca en la vida hubiera pensado que iba a vivir fuera. Fue porque no tenía nada. Pero una vez que llegué me gustó esto, me vi que era capaz de vivir aquí, de aprender inglés, este país da oportunidades, y ahora mi objetivo es un nivel de inglés alto”.

Y a largo plazo le gustaría seguir viajando. “Nunca me había planteado salir de España pero una vez que lo he hecho... me gusta”. Cuenta que “en España todos mis amigos están casados, tienen hijos, es otra forma de vida, y cuando voy me siento muy fuera de lugar, ahora mismo tengo más vida aquí que allí, cuando voy es como si hubiera ganado 10 años de vida, no me ubico, por eso también

me quiero quedar aquí, si me volviera ¿qué me espera? ¿vivir con mis padres con 31 años? Aquí tengo mi casa, mi gimnasio, mis amigos, mi vida...”

En cuanto a qué le ha aportado esta experiencia comenta que “esta experiencia te espabila, te independizas y tienes que hacerte tú todo, descubres que la ropa no se lava sola (...). Ahora mismo me ofrecen un trabajo en España y no vuelvo. España es la última opción, he vivido 28 años allí y ya sé cómo es ahora quiero ver otras cosas, y aquí tengo objetivos, afán de superación...” Y continúa, “antes de venir aquí mis objetivos de vida eran seguir en mi pueblo, formar una familia, trabajo, casa, hipoteca..., lo que tienen ahora mis amigos, pero esta experiencia me ha servido para abrirme los ojos muchísimo, y ya que he salido de casa, ya para adelante”

ENTREVISTADO 10

La entrevista tuvo lugar conjuntamente con el entrevistado 9 y 11. Inicialmente la entrevista fue concertada con el entrevistado 9, pero acudió con dos personas más que también estaban interesadas en ser entrevistadas. Me pareció una buena idea ya que eran perfiles interesantes para nuestro estudio, personas con un bajo nivel de estudios, las cuales me estaban resultando difícil de encontrar. Me pareció una buena idea ya que eran perfiles interesantes para nuestro estudio, personas con un bajo nivel de estudios, las cuales me estaban resultando difícil de encontrar. Fue realizada el día 5 de Agosto de 2014 en el Harbourside de Bristol entre las 19,00 y las 20,00 horas.

Los tres entrevistados fueron elegidos debido a su nivel de estudios, ya que no tienen estudios universitarios (tan solo el 22% no tiene estudios universitarios, de acuerdo con la encuesta realizada), y a que únicamente se trasladaron a Bristol por falta de oportunidades de empleo en España, no para mejorar su formación o conseguir otro tipo de objetivo, aunque esa percepción ha cambiado con el tiempo.

Hombre, 30 años, procedente de Sevilla, nivel de estudios Grado Superior en Topografía y Urbanismo, soltero, llegó a Bristol el 12 de Febrero de 2013. Llevaba un año desempleado y decidió trasladarse a Bristol ya que tenía un amigo muy cercano. Se quedó en su casa, y a las dos semanas entró a trabajar en el mismo restaurante en el que trabajaba su amigo, como ayudante de cocina, y posteriormente se quedó libre una habitación en la casa de su amigo y se instaló allí. En cuanto a la integración en la sociedad de acogida señala el idioma como una gran dificultad a la hora de entablar lazos, "lo difícil de relacionarte con personas inglesas o de otra nacionalidad es que en otro idioma no te puedes abrir tanto, pierdes tu esencia, tu gracia, pierdes espontaneidad, y siempre las conversaciones son como más formales, con lo cual no entablas una amistad verdadera". Y añade "creo que los españoles tendemos más a relacionarnos con españoles, y que en el caso del resto de las nacionalidades es diferente. Nos creemos muchas veces más abiertos para muchas cosas, pero a la hora de relacionarnos somos más cerrados, nos cerramos a nosotros y punto." Cuando le preguntamos a qué cree que se debe esto, responde "al idioma, el resto de europeos o de otras nacionalidades tiene un nivel de inglés más alto y, sobretodo, están más acostumbrados a hablarlo".

Sobre su situación actual, nos cuenta que "ahora mismo me quiero volver, no estoy a gusto, me he replanteado mi vida, y quiero empezar otro camino, quiero volver a España, lo echo de menos, y quiero empezar una nueva etapa en mi vida y dedicarme a otra cosa, cambiar de profesión y me gustaría dedicarme a algo de logística, así que no quiero estar más aquí, me apetece volver ya a casa y estabilizarme".

Dice que puede tener una visión más negativa que el resto de los entrevistados del mundo laboral en Reino Unido para los inmigrantes, "creo que los inmigrantes aquí lo tenemos más difícil a la hora de progresar o ascender en un trabajo, hablo ya de empleos más cualificados, creo que nos pagan menos, y que es más difícil que vayamos promocionando. Por otra parte creo que sí que es fácil acceder a los puestos, que te dan la oportunidad, y que incluso puedes tener empleos buenos sin tener una carrera, un máster, etc. simplemente que creo

que las condiciones para los inmigrantes son un poco peores y que luego no es tan fácil para ellos progresar en esos puestos”.

ENTREVISTADO 11

La entrevista tuvo lugar conjuntamente con el entrevistado 9 y 11. Inicialmente la entrevista fue concertada con el entrevistado 9, pero acudió con dos personas más que también estaban interesadas en ser entrevistadas. Me pareció una buena idea ya que eran perfiles interesantes para nuestro estudio, personas con un bajo nivel de estudios, las cuales me estaban resultando difícil de encontrar. Me pareció una buena idea ya que eran perfiles interesantes para nuestro estudio, personas con un bajo nivel de estudios, las cuales me estaban resultando difícil de encontrar. Fue realizada el día 5 de Agosto de 2014 en el Harbourside de Bristol entre las 19,00 y las 20,00 horas.

Los tres entrevistados fueron elegidos debido a su nivel de estudios, ya que no tienen estudios universitarios (tan solo el 22% no tiene estudios universitarios, de acuerdo con la encuesta realizada), y a que únicamente se trasladaron a Bristol por falta de oportunidades de empleo en España, no para mejorar su formación o conseguir otro tipo de objetivo, aunque esa percepción ha cambiado con el tiempo.

Mujer, 23 años, procedente de Alicante, soltera, nivel de estudios: grado medio de administración, llegó a Bristol el 10 de Julio de 2012, empezó trabajando como limpiadora en un hotel, y ha pasado por diversos trabajos en el mundo de la hostelería. Actualmente está desempleada, desde hace dos días, ya que su último trabajo no era lo que le habían ofrecido y decidió dejarlo. Su nivel de inglés era bajo cuando llegó, a pesar de que antes de venir a Reino Unido realizó un curso en una academia.

Respecto a la experiencia que está viviendo dice que “cuando vine no sabía si aguantaría mucho porque tenía 21 años, pero ahora estoy a gusto, el clima es

lo que peor llevo, pero la gente que he conocido aquí es lo que más me llena, es como una familia, en España tienes amigos, pero es que aquí tus amigos son tu familia. De momento voy a seguir aquí

“Esta experiencia me ha cambiado tanto, he madurado tanto que ahora mismo vuelvo a España y me doy cuenta de que no tengo nada en común con mis amigas de allí. Esto te abre la mente, te hace más abierto, tolerante, a mí me ha cambiado muchísimo. Nunca pensé que fuera capaz de llegar donde he llegado. Mis planes antes de venir... no sabía nada, no me gustaba trabajar de lo que había estudiado, así que pensé estudiar peluquería, o trabajar en alguna tienda hasta que me hicieran fija, no lo sé... y ahora han cambiado mucho porque sé que si aprendo inglés y estudio aquí lo que sea sé que tengo muchas más posibilidades y mejor calidad de vida de la que jamás hubiera imaginado, porque aquí no hace falta tener una carrera para conseguir un buen puesto de trabajo”.

Dice haber conocido a personas que se han vuelto a España, pero señala que “era porque no estaba buscando nada, se vino con el paro exportado y pasó el tiempo, pasó el tiempo y no buscaba bien, ni hacía nada, y entonces se tuvo que volver.” y añade, “también creo que esto no es para todo el mundo, porque al final y al cabo estás lejos de tu casa, de tu familia, el clima, no conocer gente, todo puede hacer que no te adaptes y te vuelvas”.