

Grado en Ingeniería de Organización Industrial 30146 - Dirección de recursos humanos

Guía docente para el curso 2013 - 2014

Curso: 4, Semestre: 1, Créditos: 6.0

Información básica

Profesores

- **Carlos Saenz Royo** csaenz@unizar.es

Recomendaciones para cursar esta asignatura

Se trata de una asignatura de la especialidad, que para poder matricularse el alumno debe haber superado la mayor parte de la titulación hasta el tercer curso, por lo que debería estar en condiciones de cursarla con éxito.

Actividades y fechas clave de la asignatura

En el momento de cierre de esta guía académica, no se ha incorporado el profesorado encargado de su impartición, por lo que estos aspectos serán informados al inicio de la asignatura, a través de la plataforma moodle.

Inicio

Resultados de aprendizaje que definen la asignatura

El estudiante, para superar esta asignatura, deberá demostrar los siguientes resultados...

- 1:** Describir las diferentes formas de evaluar y planificar el rendimiento del factor humano.
- 2:** Entiende las características de los diseños organizativos. Diseña organigramas y manuales de funciones. Interpreta la información sobre recursos humanos en las organizaciones
- 3:** Definir los conceptos esenciales de la Dirección de Recursos Humanos para facilitar la comunicación y la visión entre los componentes de la Empresa o Administración Pública.
- 4:** Analizar los procesos para la gestión de los recursos humanos como pilar fundamental en el funcionamiento de una empresa o Administración Pública.
- 5:** Identifica las principales decisiones estratégicas y tácticas en la dirección de recursos humanos

6: Analizar los problemas a los que se enfrenta un gestor de recursos humanos y orientar adecuadamente la solución de los mismos.

Introducción

Breve presentación de la asignatura

El objetivo principal de esta asignatura consiste en introducir al alumno en la problemática que rodea a la parte humana de una organización, procurándole los conocimientos necesarios para comprender el conjunto de hechos y fenómenos protagonizados por aquella en su dimensión socio-económica.

Incluye contenidos económicos y de gestión de los recursos humanos con los que se busca dotar al futuro graduado en ingeniería en Organización Industrial los conocimientos relacionados con dichas materias, necesarios para el desempeño futuro de su profesión.

A lo largo del curso se desarrollarán ejercicios prácticos, para que los alumnos/as trabajen tanto en clase como de forma autónoma y propicien materia de discusión en las clases prácticas, con el fin principal de dotarles de un papel activo en su proceso de aprendizaje, teniendo como punto central y fundamental de referencia a la hora de evaluarlos, la importancia de la reflexión, análisis e interpretación de los resultados obtenidos haciéndonos partícipes del espíritu de Bolonia.

Contexto y competencias

Sentido, contexto, relevancia y objetivos generales de la asignatura

La asignatura y sus resultados previstos responden a los siguientes planteamientos y objetivos:

Contexto y sentido de la asignatura en la titulación

Al superar la asignatura, el estudiante será más competente para...

- 1:**
- Planificar, presupuestar, organizar, dirigir y controlar tareas, personas y recursos
 - Resolver problemas y tomar decisiones con iniciativa, creatividad y razonamiento crítico
 - Comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas en castellano
 - Trabajar en un grupo multidisciplinar y en un entorno multilingüe
 - Aprender de forma continuada y desarrollar estrategias de aprendizaje autónomo
 - Conocer los elementos básicos para la gestión de los recursos

Importancia de los resultados de aprendizaje que se obtienen en la asignatura:

Evaluación

Actividades de evaluación

El estudiante deberá demostrar que ha alcanzado los resultados de aprendizaje previstos mediante las siguientes actividades de evaluación

1: Pruebas escritas durante el cuatrimestre sobre aspectos teóricos, prácticos o teórico-práctico. Constará de preguntas de respuesta libre, tanto dirigida como de desarrollo.

Otras pruebas de carácter práctico y pequeños trabajos.

Para ser APTO en la asignatura se deberá aprobar todas las Unidades Didácticas que componen la misma. La Nota de conocimientos de la asignatura deberá por tanto ser igual o superior a 5.

Quienes no superen la asignatura por evaluación continua, serán convocados a una prueba global de evaluación final.

Actividades y recursos

Presentación metodológica general

El proceso de aprendizaje que se ha diseñado para esta asignatura se basa en lo siguiente:

La secuencia metodológica será la siguiente:

- Desarrollo teórico de la asignatura a cargo del profesor en las sesiones expositivas, quien buscare la máxima participación del alumno.
- Actividades de aprendizaje en las que se buscare la aplicación práctica de los contenidos, para comprobar la consecución de los objetivos.
- Ejecución de pequeños trabajos o resolución de problemas planteados y resolución de casos prácticos.

Actividades de aprendizaje programadas (Se incluye programa)

El programa que se ofrece al estudiante para ayudarle a lograr los resultados previstos comprende las siguientes actividades...

1:	TEMA I	concepto y evolución del recurso humano.
	TEMA II	el marco jurídico del derecho laboral.
	TEMA III	las relaciones laborales en la organización empresarial.
	TEMA IV	el liderazgo como elemento clave en la empresa.
	TEMA V	la toma de decisiones. dificultades objetivas y subjetivas.
	TEMA VI	técnicas y habilidades directivas.
	tema vii	CONCILIACION DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.
	tema viii	medidas de apoyo a los trabajadores.
	tema ix	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Planificación y calendario

Calendario de sesiones presenciales y presentación de trabajos

Se anunciará por parte del profesor, tanto en clase como a través de la plataforma de apoyo moodle

Referencias bibliográficas de la bibliografía recomendada

- Brickley, James A.. Economía empresarial y arquitectura de la organización / Brickley, James A., Smith, Jr., Clifford W., Zimmeman, Jerold L. ; traducción Esther Rabasco . - 3ª ed. Aravaca (Madrid) : McGraw-Hill Interamericana, cop. 200
- Gómez-Mejía, Luis R.. Gestión de recursos humanos / Luis R. Gómez-Mejía, David B. Balkin, Robert L. Cardy . - 5ª ed. Madrid [etc.] : Pearson Educación, D.L. 2008
- Salas Fumás, V. La cultura en las organizaciones. En: Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa Madrid: Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa, Universidad Autónoma de Madrid; Elsevier, 2000, nº7, 341-364.