



Universidad
Zaragoza

Trabajo Fin de Grado

Migración de las mujeres rumanas en Zaragoza

Desarrollo de la maternidad en la distancia, estrategias de contacto con sus hijos

Autoras

Oana Raluca, Mihai
María Yanin, Rubiella Amorós
Lucía, Sánchez Minguillón

Directora

Prof. AnaLucía, Hernández Cordero

Co-Director

Prof. Alessandro, Gentile

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
2015/2016

Agradecimientos

Queremos agradecer a diferentes personas e instituciones su colaboración durante toda nuestra investigación. En primer lugar a las doce mujeres rumanas que nos cedieron su tiempo y de manera totalmente desinteresada accedieron a ser entrevistadas por unas estudiantes ajenas a su vida. Agradecer su amabilidad y el hecho de que se hayan abierto a compartir sus vivencias, en un idioma diferente al suyo de un aspecto tan personal y delicado como es ser madre en la distancia. Gracias por sus ánimos y buenos deseos en la consecución de nuestra investigación. Sin ellas esta investigación no habría sido posible.

Agradecer también a la Fundación San Ezequiel Moreno por facilitarnos el contacto con diferentes mujeres, así como el poder disponer de sus instalaciones para realizar entrevistas siempre que lo necesitáramos. A la Asociación Acasa por invitarnos a una de sus celebraciones que nos permitió conocer un poco más la cultura rumana, así como también iniciar los primeros contactos con mujeres.

Para finalizar queremos expresar nuestro agradecimiento a AnaLucía Hernández Cordero, tutora de este Trabajo de Fin de Grado por guiarnos y orientarnos durante todo el proceso de realización del mismo, inculcándonos su emoción y sensibilidad a través de su experiencia sobre el tema de la maternidad en la distancia.

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	4
1.1 Justificación	5
2. MARCO TEÓRICO.....	9
2.1 Feminización de las migraciones	9
2.2 Familia y maternidad transnacional	12
2.2.1 Familia transnacional	12
2.2.2 Maternidad transnacional	13
2.3 Migraciones rumanas	14
2.3.1 Origen: de la dictadura a la democracia	14
2.3.2 De la transición a la democracia	15
2.3.3 Entrada en la Unión Europea	16
2.3.4 Proyecto migratorio.....	17
2.3.5 Destino y ocupaciones de los inmigrantes rumanos.....	19
3. PLANTEAMIENTO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	23
3.1 Objetivos	23
3.2 Población	23
3.3 Metodología	24
3.4. Técnicas de investigación	24
4. PRESENTACIÓN DE DATOS: ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN	26
4.1 Proyecto migratorio	29
4.2 Situación laboral antes y durante la migración	31
4.3 Desarrollo de la maternidad en la distancia y estrategias de contacto con sus hijos	34
5. CONCLUSIONES	39
5.1 Resultados obtenidos	39
5.2 Dificultades encontradas durante la investigación.....	40
5.3 Aportaciones desde el Trabajo Social.....	41
6. BIBLIOGRAFÍA	43
7. ANEXO.....	46

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Gráfica 1, Población rumana residente en España	20
Mapa 1 (2007), provincias con mayor densidad de población rumana	21
Mapa 2 (2015), provincias con mayor densidad de población rumana	21
Tabla 1 Datos de identificación de las madres entrevistadas	28

“Con los sueños se puede conseguir todo” (Andrea, 49 años)

1. INTRODUCCIÓN

Tras el final del régimen dictatorial en Rumanía en 1989, se produjo una crisis económica y social, que provocó la salida de población rumana fuera de sus fronteras. A partir del 2002, tras acogerse al Tratado Schengen, se produjo un aumento de la migración femenina hacia países europeos como España (Marcu, 2003). Debido a que en este país, con la progresiva incorporación de las mujeres autóctonas al mercado laboral, se origina una necesidad de cuidados en la familia y en el servicio doméstico, puestos ocupados casi en su totalidad por mujeres inmigrantes. A lo largo de los años se crearon fuertes redes de apoyo tanto en el país de destino, se trata de conocidos que facilitan la incorporación al nuevo país, como en el país de origen, compartiendo el cuidado y desarrollo de sus hijos con otros familiares que se encuentran junto a ellos en Rumanía. Para poder mantener el contacto y el vínculo con sus hijos a pesar de la distancia, estas mujeres recurren a estrategias que les permiten estar presentes en la vida de sus hijos.

Esta investigación trata de indagar cómo las mujeres rumanas residentes en Zaragoza desarrollan su rol de madres a pesar de la distancia, que les separa de sus hijos que se han quedado viviendo en Rumanía. Para ello, primero es necesario conocer las características de su migración, para posteriormente comprender cómo estas mujeres se han visto en la obligación de desarrollar la maternidad en la distancia.

El trabajo consta de un marco teórico en el cual se realiza una revisión bibliográfica de conceptos necesarios para poder contextualizar el tema objeto de estudio. Para ello, los conceptos estudiados y analizados necesarios para la elaboración del mismo se distribuyen en dos apartados.

En el primero de ellos se muestra el concepto de feminización de las migraciones, originada por la crisis de los cuidados debido a la progresiva incorporación de la mujer al mercado laboral en el país de destino, lo que conlleva una necesidad de mano de obra femenina en las labores que tradicionalmente han sido asignadas a las mujeres (cuidado

del hogar y de la familia). Esta situación da lugar a las cadenas globales de cuidados, las cuáles se componen de las familias transnacionales, ya que mientras las mujeres migran al país de destino sus hijos se quedan en el país de origen, dando lugar a la maternidad en la distancia.

En el segundo apartado de migraciones rumanas, se trata de elaborar un análisis de las situaciones que se produjeron en la historia de Rumanía, las cuáles podrían haber influido en el inicio de la migración. Para ello analizamos la evolución de los proyectos migratorios, el aumento de la población y las ocupaciones más frecuentes.

Tras la realización del marco teórico, se ha procedido a realizar el diseño de la investigación, estableciendo un objetivo general y cuatro objetivos específicos. Al tratarse de una investigación cualitativa, se han realizado entrevistas a una muestra estadísticamente no representativa de nuestra población objeto de estudio, mujeres rumanas que ejercen o han ejercido la maternidad en la distancia y que residen actualmente en la ciudad de Zaragoza.

A través de las entrevistas se obtienen las informaciones que nos ayudarán a realizar el análisis de esta investigación y cuyos resultados sumarán más conocimiento a las investigaciones ya realizadas sobre la maternidad en la distancia. Finalmente, se procederá a la realización de las conclusiones de la investigación, en las que se aportarán nuevos resultados sobre un tema de un colectivo muy poco estudiado en ciencias sociales.

1.1 Justificación

La maternidad no consiste únicamente en procrear, sino, una vez que se ha tenido un hijo, se debe proporcionar el alimento necesario para que pueda sobrevivir desde el momento de su nacimiento, así como tratar de ofrecerle una educación en valores, cariño, afecto y protección. Los hijos crean un vínculo con la madre que con los años alcanza diferentes grados. Ejercer el rol de madre implica mucha dedicación y cuidados y una preocupación constante hacia los hijos independientemente de la edad que éstos tengan. La madre por los hijos lleva a cabo sacrificios como migrar a un país extranjero con el propósito de proporcionarles el mejor medio de vida posible.

Decidimos realizar nuestro Trabajo Fin de Grado sobre las mujeres migrantes rumanas, y en particular acerca de las que en algún momento de su vida han tenido a sus hijos en su país de origen, ejerciendo una maternidad en la distancia. A continuación se presentan las razones que han motivado la elección de este tema.

En primer lugar, se ha tomado la decisión de realizar una investigación acerca de la maternidad en la distancia de la población rumana, debido a que, tras haber llevado a cabo una revisión bibliográfica acerca de este tema, hemos podido observar que aunque se han realizado investigaciones acerca de la maternidad en la distancia, estas son inexistentes en el caso de este colectivo. Nuestra investigación se convertiría en pionera al empezar a trabajar este tema en un colectivo no estudiado hasta ahora, teniendo además la posibilidad de sumar una nueva investigación a los estudios ya realizados sobre la maternidad en la distancia con otras nacionalidades, como es el caso de la maternidad latinoamericana.

Silvia Marcu, investigadora del CSIC (Consejo Superior de Investigaciones Científicas) ha realizado numerosos estudios acerca de la población rumana y de su proyecto migratorio, pero no ha estudiado acerca de la maternidad en la distancia. Sin embargo, en contraposición, existen numerosos estudios que se han realizado acerca de la maternidad en la distancia de las mujeres latinoamericanas realizados por autores como Gioconda Herrera (2011), Ninna Nyberg Sørensen (2008) y Elaine Acosta (2015).

Como hemos dicho anteriormente, no hay constancia de investigaciones sobre la maternidad en la distancia de la población rumana, lo que nos lleva a pensar en porqué, aun existiendo una presencia numerosa de este colectivo de mujeres rumanas migrantes en Zaragoza, no se haya planteado una investigación acerca de cómo estas mujeres se establecen en la ciudad y cómo mantienen el contacto con sus hijos a pesar de la distancia. Según los datos del INE¹, en 2015, en la ciudad de Zaragoza residen 702.426 habitantes, de los cuales 35.892 (5,1%) son rumanos, siendo 18.104 (50,4%) mujeres respecto al número de rumanos residentes. Podemos observar que la cifra de población rumana es mucho más elevada que la de la población residente en Zaragoza de otros países como Marruecos con 7.548 habitantes (1,1% del total de la población residente), China con 5.594 habitantes (0,8% del total de la población residente), Ecuador con

¹INE. Consultado el 07 de junio de 2016
en:<http://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t20/e245/p04/a2015/10/&file=00050008.px&L=0>

5.435 habitantes (0,8% del total de la población residente) y Nicaragua 4.882 habitantes (0,7% del total de la población residente).

En segundo lugar, hemos decidido realizar esta investigación, es el hecho de conocer cuáles son las estrategias y formas de cuidados que utilizan estas madres para realizar su rol materno a pesar de la distancia. Nos interesa especialmente conocerlas ya que somos conscientes que tras los diversos y múltiples estudios realizados sobre cómo se desarrolla la maternidad en la distancia (Hernández, 2013, Lagomarsino, 2014 y Acosta, 2015), aún sigue existiendo una percepción negativa de estas mujeres, es decir, se considera abandono a nivel social el hecho de que estas madres dejen a sus hijos en el país de origen para migrar a otro país. Esta visión estaría originada por el considerado “ideal de madre”, es decir, aquel en el que para poder ejercer el rol materno, es imprescindible que la mujer esté físicamente al lado de sus hijos, dedicándose a su cuidado y educación, no pudiéndose entender como estas madres siguen ejerciendo a pesar de no tener a sus hijos a su lado. Esta concepción como expresa Acosta (2015) podría variar según la cultura, valores e ideales de madre de la sociedad de origen. Por ello, nos interesa conocer si las estrategias que utilizan las madres migrantes rumanas, les permiten desempeñar el papel de madres a pesar de la distancia, manteniendo el vínculo entre ellas y sus hijos que permanecen en el país de origen.

En tercer lugar, otro de los motivos de la realización de esta investigación, es conocer distintas realidades sociales existentes en nuestra sociedad. Esta investigación hace posible conocer la realidad que viven estas mujeres rumanas residentes en España con sus aspectos positivos y negativos, así como la forma de relacionarse con sus familiares, en este caso con sus hijos que permanecen en el país de origen. Este conocimiento nos permite intervenir como profesionales de una forma adecuada y competente al ser conscientes de sus contextos y aspectos personales, sociales, familiares y laborales, ajustándonos a las necesidades de estas mujeres que además de migrantes son madres, y podrían ser usuarias de los Servicios Sociales ahora o en el futuro. Toda investigación resulta de interés y de utilidad para ampliar y desarrollar los conocimientos sobre distintas realidades y situaciones. Todo ello, con el objetivo de lograr una visión global de la sociedad aportando nuevos conocimientos para el desarrollo de la profesión de Trabajo Social. Lo que nos permite desarrollar un autoanálisis crítico de nuestros valores y experiencias a la hora de realizar la intervención no solo desde un único punto

de vista. Por lo tanto, esta investigación ofrece la posibilidad de conocer una nueva realidad, sobre un tema específico y en una población numerosa en Zaragoza como es la población rumana, y más concretamente las madres rumanas.

Para finalizar, hay varios motivos personales por los que el tema elegido nos pareció de interés y decidimos realizar esta investigación sobre el tema expuesto.

Uno de ellos es que una de las integrantes del grupo ha vivido la experiencia de la migración en primera persona, y conoce lo que supone tener a su madre en un país extranjero, viviendo la relación afectiva en la distancia y sintiendo que a pesar de esta distancia física los sentimientos y emociones perduran.

Otro motivo es que, como mujeres y posibles madres en un futuro, se podrían dar las circunstancias de que tengamos que emprender la migración para mejorar nuestra situación personal. La manera en que esta maternidad en la distancia puede llegar a ejercerse no estando físicamente con los hijos y compartiendo su crianza con otras personas del entorno de confianza de estas madres, nos ayuda a conocer una nueva realidad. Ya que nos hace ser conscientes de que no hay una única manera de entender la maternidad, si no que un concepto diferente de maternidad al que nosotras conocíamos hasta ahora, es igualmente posible, válido y efectivo. Por tanto, si en el futuro nos vemos en la obligación de ser madres migrantes, teniendo a nuestros hijos en un país distinto al que nosotras residimos, hoy tenemos la certeza de que eso no tiene por qué suponer una ruptura de los vínculos con ellos y que podremos seguir considerándonos madres.

2. MARCO TEÓRICO

2.1 Feminización de las migraciones

Para tratar el tema de las migraciones femeninas es necesario tener en cuenta la perspectiva de género porque permite entender las particularidades que supone migrar siendo mujer a diferencia de si se migra siendo hombre. La teoría del transnacionalismo, en cuanto al país de origen y las consecuencias que pueden ocasionar en el país de destino (Gregorio Gil, 1997).

Siguiendo a Gregorio Gil (1997) el papel de la mujer en el proceso migratorio ha cambiado en cada una de las tres teorías migratorias. En la teoría de la modernización, en la década de los años ochenta, se busca dar relevancia a las mujeres como sujetos individuales en el proceso migratorio, ya que eran consideradas como acompañantes de los hombres. En la teoría de la dependencia, se consideraba a la mujer migrante como una doble fuerza de trabajo. Donde se les sitúa en sectores específicos de trabajo además de la obligación de cumplir con su rol materno. En la teoría de la articulación, se incorporan los conceptos de grupo doméstico y red migratoria. En el entorno familiar, el acceso a los recursos proporciona una mayor autonomía sobre el rol de la mujer, la cual tiene una mayor libertad para emigrar. Las redes sociales se amplían creando una red migratoria donde la mujer circula tanto en sus nuevas redes de país de destino como en las que se han establecido en el país de origen tras su salida.

Desde la perspectiva de género entonces, somos capaces de ver cómo las migraciones tanto de hombres como mujeres siguen teniendo una visión diferente en función de si son las mujeres las que migran o son los hombres. Cuando son ellos los que dejan su país y su familia en busca de un futuro mejor, la sociedad no cuestiona su decisión, ya que se presupone al hombre como proveedor de los recursos que permitirán el bienestar de su familia. Sin embargo, cuando son las mujeres las que migran, se les considera de diferente manera que a los hombres, ya que la sociedad establece que la mujer se debe encargar del cuidado de los hijos, definiendo su migración de forma negativa (Lagomarsino, 2014). Esto es lo que se conoce como la división sexual del trabajo, la cual establece que el hombre se dedica a las tareas productivas y la mujer a las tareas reproductivas y de cuidados del hogar (Díaz, 2008).

En los últimos años las migraciones femeninas han aumentado, tanto cuantitativamente como cualitativamente, ya que son ellas las que toman la decisión de migrar al ser conscientes de las desigualdades globales, siendo las pioneras de su proceso migratorio, esto es lo que se conoce como la feminización de las migraciones (Herrera, 2011).

Algunos de los motivos por los cuales las mujeres migran (Carretero, 2015) son las siguientes: mujeres que emigran solas para mejorar su condición económica, tanto personal como familiar, las que llegan al país de destino siendo reagrupadas, las que migran debido a conflictos bélicos, discriminación de género o aquellas situaciones que atentan contra sus derechos, para mejorar su situación personal, social y académica. Según Sørensen (2008), otro motivo de la migración femenina es a causa de la violencia de género.

La razón por la que las mujeres eligen el destino está íntimamente relacionada con la crisis de los cuidados. Según Díaz (2008), en países como España, esta crisis se entiende por las siguientes razones: la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo y el envejecimiento de la población junto con el aumento de la esperanza de vida que produce un aumento del número de personas dependientes. Por otro lado, no se han desarrollado políticas adecuadas que permitan a la mujer desempeñar sus horas de trabajo sin desatender las tareas domésticas. Es decir, existe un conflicto de conciliación entre vida laboral y familiar que no parece darse en la misma medida para hombres y mujeres, debido a que tradicionalmente el rol de los hombres ha estado orientado hacia la labor de proporcionar y mantener un nivel de vida adecuado a su familia, proveniente de su trabajo. Sin embargo, ante la nueva realidad social en la que las mujeres se incorporan al mercado laboral, se hace necesario compartir con los hombres las tareas del hogar y el cuidado para que pueda existir una corresponsabilidad en el núcleo familiar.

Nos encontramos en una situación donde, tras la incorporación de la mujer al mercado laboral y la insuficiencia de recursos públicos, no hay personas que se hagan cargo de la población dependiente, por lo que se recurre a la contratación de personas que desempeñen la labor del cuidado, siendo éstas mujeres y de origen extranjero. Las mujeres autóctonas se encuentran con el problema de que la incorporación al mercado laboral supone una disminución del tiempo que pueden dedicar al cuidado de su familia

y labores domésticas, conocidos como “crisis de los cuidados” (Díaz, 2008). De hecho, en España esta crisis se ha solucionado con la contratación de mujeres inmigrantes, son las familias las que resuelven la situación contratando a personas a través de redes informales, a las cuales no se les exige una alta cualificación para cuidar tanto a los hijos como a las personas mayores.

Estas funciones son realizadas por mujeres no autóctonas porque las expectativas laborales de la población española han aumentado, considerando que estos trabajos no están al nivel de lo que se espera tanto personal como económicamente. Son por ello realizados, como se menciona anteriormente, en su mayoría por mujeres inmigrantes a las que por ser precisamente eso, mujeres e inmigrantes, se les presupone un rol de buenas cuidadoras (Cachón, 2002; Díaz, 2008).

Según Marcu (2009), cuando las mujeres migrantes llegan al país de destino y se emplean en el servicio doméstico y el cuidado de personas, lo hacen en modalidad interna y externa. Lo más frecuente es que al principio de su estancia trabajan sin contrato, esto significa que son el empleador y la empleada quienes acuerdan verbalmente las labores que hay que desempeñar, el salario y las horas de trabajo. Ante la ausencia de contrato escrito que recoja las condiciones de empleo de las mujeres migrantes, en ocasiones éstas exceden a lo pactado, produciéndose una sobrecarga de trabajo. Estas situaciones se producen porque el trabajo del cuidado no se considera como un trabajo cualquiera, estando siempre en el margen de legalidad-ilegalidad. Una de las consecuencias de esta crisis de los cuidados es lo que se ha denominado como “cadenas globales de cuidados”, definidas como formas de “interconexión que en un marco internacional se producen entre unas madres que contratan cuidados para sus hijos en el mercado y otras que los brindan de manera remunerada, teniendo a su vez que encontrar una forma de atender a sus propios hijos en los países donde estos residen” (Díaz, 2008:79). Pérez Orozco (2011) complementa esta definición afirmando que estas cadenas globales de cuidados se construyen en base a cuatro ejes de poder: el género, la etnia, la clase social, y el lugar de procedencia, es decir, mujeres inmigrantes, en su mayoría latinoamericanas, de países con un desarrollo económico inferior al país de destino.

Antes de que estas mujeres migren al país de destino, se comparte la responsabilidad del cuidado de sus hijos a familiares cercanos como abuelas y tías, que ejercen la crianza de los mismos. Hernández (2014) denomina a estas mujeres “madres sociales” porque llevan a cabo la crianza de los hijos sin recibir remuneración a cambio. Mientras, en el país de destino las mujeres migrantes cuidan de los hijos de las madres que las contratan, realizando este trabajo de forma profesional y adquiriendo bienes económicos por él.

2.2 Familia y maternidad transnacional

2.2.1 Familia transnacional

Otro fenómeno provocado por las crisis de los cuidados es la familia transnacional. Se puede definir la “familia transnacional” como aquella familia donde uno de los progenitores o ambos viven en un país diferente al de origen, sin perder los vínculos con sus hijos y el resto de la familia que permanecen en el país de nacimiento (Rivas, González y Gómez, 2010). Si es la mujer la que migra, como es tradicionalmente la encargada del cuidado del hogar, es necesario el reajuste del rol de cuidados entre sus familiares, abuelos/as hijos/as (Acosta, 2015).

Siguiendo a González (2014), existen seis perspectivas desde las que se puede estudiar la familia transnacional: el tipo de cuidados que circulan entre los miembros de una misma familia, los medios de contacto por los que se realiza el cuidado, las frecuencias de contacto a lo largo del tiempo, la distancia geográfica que facilita o empeora el contacto y las razones y expectativas que se esperan conseguir con la migración.

Otras autoras como Sørensen (2008) habla de relaciones afectivas y matrimoniales que se pueden establecer entre las personas que migran, tanto hombres como mujeres, con personas residentes en el país de destino tanto autóctonos como de otros países pudiendo tener descendencia con los mismos, al igual que pueden tenerla en el país de origen.

La familia transnacional no es otro tipo de familia. La separación física que experimentan las familias transnacionales no supone una ruptura de la misma, sino su modificación, manteniéndose una conexión entre el país de origen y destino que no se

pierde a pesar de la distancia, conservándose los vínculos a tres niveles: cultural, político y económico (Levitt y Glick, 2004).

2.2.2 Maternidad transnacional

En este apartado vamos a tratar el tema de la maternidad en la distancia ya que como lo explica Levitt y Glick (2004), es un fenómeno originado a consecuencia de la imagen de familia transnacional.

Autores como Sørensen (2008) y Acosta (2015) hablan de como las migraciones femeninas cuestionan o replantean la definición convencional de maternidad, y como dan lugar al fenómeno de maternidad transnacional. A pesar de la separación física de las madres con sus hijos se puede mantener un vínculo familiar y afectivo, haciendo uso de diferentes estrategias que explicamos más adelante y que les permiten mantener el contacto con el país de origen. El hecho de no estar físicamente presente en el día a día de sus hijos, si bien no supone una ruptura de las relaciones familiares y una fragmentación del concepto de familia, supone para las madres migrantes un sentimiento de culpa potenciado por la creencia de que éstas son las que deberían encargarse del cuidado y crianza de sus hijos, influenciado por cómo se concibe el cuidado del país de origen (Acosta, 2015).

Hernández (2013) habla de cómo estas mujeres plantean su proyecto migratorio. Previamente a su partida, son conscientes de que cuentan con redes de cuidados ya existentes, que ellas controlan desde el país de destino. A pesar de que las madres están alejadas físicamente de sus hijos la mayor parte del tiempo, utilizan distintas prácticas que les permiten estar presentes de igual manera en sus vidas. Las nuevas tecnologías tales como *Facebook* o *Skype* se presentan como alternativas para el mantenimiento del contacto familiar a pesar de la distancia. De igual manera, el envío de remesas y los regalos son formas de participar en la crianza y de satisfacer las necesidades materiales y afectivas de los hijos.

También es muy frecuente que las madres llamen a sus hijos desde un locutorio. “En este lugar, la privacidad también adquiere otra dimensión simbólica y significativa: cada una de las cabinas o cada uno de los ordenadores son las puertas que llevan a las madres hasta sus hijos” (Hernández, 2013:274).

En definitiva, se pueden distinguir dos pilares fundamentales que facilitan la migración de las madres migrantes: el hecho de contar con unas redes de cuidados en el país de origen y las estrategias que emplean desde el país de destino para mantener el contacto con sus hijos (Hernández, 2015).

Es importante reseñar también la opción que se plantean estas madres de la reagrupación familiar, sin embargo ésta tampoco es fácil debido a las condiciones laborales, jurídicas y económicas necesarias para ello. La posición que ocupan en el mercado laboral condiciona los ingresos de los cuales disponen, lo que origina una mayor dificultad para cumplir los requisitos de la reagrupación (Carretero, 2015).

2.3 Migraciones rumanas

En este segundo apartado se tratará de entender mejor el inicio y los motivos de la emigración de las mujeres rumanas. Para ello, resulta necesario conocer la historia de Rumanía y los acontecimientos que se han ido produciendo en el país para que se cree la necesidad de emigrar, siguiendo por, concretar su situación actual en la Unión Europea.

También se hablará de establecer una relación entre el proceso migratorio del país de origen y la situación del país de destino, en este caso España, analizando la concentración territorial de la población rumana y sus posibilidades ocupacionales.

2.3.1 Origen: de la dictadura a la democracia

Diversas transformaciones políticas, sociales y económicas afectaron al transcurso de la historia de Rumanía, país perteneciente desde el año 1945 hasta el año 1989 al Bloque Comunista, liderado por la Unión Soviética. Teniendo lugar en 1955 el Pacto de Varsovia, lo que supuso un acuerdo de amistad, colaboración y asistencia mutua entre los países del Bloque del Este. Estas transformaciones vamos a analizarlas siguiendo el artículo de Marcu (2003) “El proceso de transición política en Rumanía: herencias y realidades postcomunistas.”

El 22 de diciembre de 1989 tuvo lugar un punto de inflexión en la historia de Rumania. Miles de personas marcharon por el centro de Bucarest en contra del régimen

dictatorial, dando lugar a una revolución, que acabó con la ejecución del dictador Nicolae Ceausescu por el ejército rumano.

En el ámbito político la revolución marcó dos ritmos distintos de reconstruir el país, por un lado el de la calle (estudiantes, intelectuales, personas que deseaban un cambio rápido) y por otra parte estaba el ejército, la burocracia y la mayor parte de la población que prefería un cambio gradual como forma de evitar posibles conflictos. Como gobierno se instauró el Frente de Salvación Nacional que convocó elecciones libres en 1990.

En cuanto a la situación económica, el país sufría una gran deuda externa que se había empezado a sufragar en los años ochenta durante el régimen dictatorial. Esto originó el empeoramiento de la calidad y cantidad de los productos y la explotación de los recursos energéticos propios como el petróleo, que a su vez provocó el descenso del consumo y de la inversión económica de la población autóctona. El Régimen dictatorial se centraba en liberar todo tipo de recursos públicos para pagar la deuda, hasta 1989 que por fin se consiguió eliminar la deuda pendiente, lo que se sumó a las causas del fin de Ceausescu.

En el ámbito social, Rumanía se encontraba en una situación de pobreza mayoritariamente originada por el pago de la deuda externa entre 1981 y 1989. A causa de ello, en 1983 se distribuyó por la población unos cupones de racionamiento de compra, con el objetivo de que sólo se limitaran a comprar los productos básicos según sus necesidades, escasos en más de una ocasión (Marcu, 2003).

Una vez planteada una visión global de la situación en Rumania se observa que el fin del régimen dictatorial dejó en el país una situación de descontento social, retraso en la modernización de la economía y de inexperiencia en el terreno político.

2.3.2 De la transición a la democracia

El desarrollo de la transición a la democracia en Rumanía tiene su origen en la caída del régimen dictatorial, según Pajares (2007) pudiéndose diferenciar en su evolución dos etapas hasta llegar a la actual democracia,

1989-1995: El primer periodo de la transición comenzó tras la caída del régimen dictatorial y fueron en los primeros años de los noventa, cuando el país se enfrentó a una crisis en la economía, el Estado redujo la protección social y traspasó el poder de crear los bienes y servicios a empresas privadas. Este traspaso de poderes provocó un descenso de la producción de los bienes y servicios, lo que propició un aumento en los precios al haber menos existencias. Las empresas, buscando aumentar sus beneficios recortaron sus gastos en personal, lo que provocó el desempleo en las clases medias y por lo tanto una reducción directa en el consumo personal y familiar, al no tener trabajo. Esta situación derivó a la idea de la emigración económica, como motivo principal para las personas que necesitaban aumentar sus recursos económicos, recursos que se encontraban obteniendo un trabajo en otros países.

1996-2002: Coincidiendo con la segunda etapa, la diferencia con la anterior se establece en que finalmente se produjo la total liberalización de los precios, y por lo tanto la pérdida de puestos de trabajo continuaba aumentando, sobre todo en 1999.

La transición del socialismo al capitalismo ha exigido reformas en todos los ámbitos de la vida económica y social que han causado un gran sufrimiento a millones de ciudadanos que, con el cambio sistémico, esperaban mejorar las pésimas condiciones de vida que soportaron durante la dictadura de Nicolae Ceausescu. Sin embargo, la democracia y los nuevos dirigentes no han sido capaces de satisfacer las expectativas de la mayoría de la población, que se siente engañada y abandonada (Viruela, 2006).

Aunque en la actualidad la situación haya mejorado, Rumanía sigue presentando un menor desarrollo en comparación con otros países que también forman parte de la Unión Europea, habiendo grandes diferencias en aspectos económicos, sanitarios y sociales, lo que ocasiona una masiva salida de la población hacia países como Italia y España en busca de mejores condiciones de vida (Marcu, 2003).

2.3.3 Entrada en la Unión Europea

En 1985 se firmó el Tratado de Schengen, que supuso la libre circulación de personas y mercancías por los territorios que formaran parte del acuerdo y por territorio europeo, Rumanía no firma este Tratado, pero en 2002 se acoge al mismo. Esto permite la libre circulación de ciudadanos rumanos por el territorio europeo, lo que provoca un aumento

considerable de las migraciones hacia países como España e Italia (Marcu, 2003). Al no tener que seguir necesitando un visado para desplazarse, tenían derecho a poder permanecer en los países pertenecientes a este tratado durante un tiempo no superior a tres meses.

A finales de los noventa, el gobierno estableció unos objetivos indispensables que Rumanía debía cumplir hasta el 2000, los cuales eran necesarios para lograr la entrada en la Unión Europea. Estos son: “garantizar la estabilidad y el reforzar la democracia, el estado de derecho, los derechos humanos de las minorías, la constitución de una economía de mercado funcional, la seguridad de un desarrollo duradero” (Marcu, 2003:19).

Con la entrada en la Unión Europea, el 1 de enero de 2007, las salidas de rumanos aumentan, ya que pueden viajar por 24 países únicamente con su documento nacional de identidad, pudiendo permanecer en estos éstos durante un período mayor de tres meses. Pero el anexo VII del Tratado de Adhesión de Rumanía y Bulgaria señala que durante un período de dos años los ciudadanos rumanos no pueden trabajar en los estados miembros, pudiéndose alargar este período hasta cinco años más (Pajares, 2007).

A pesar de ser ciudadanos comunitarios, el hecho de no poder trabajar por cuenta ajena en España debido a la moratoria supone que, o bien tienen que trabajar como autónomos, o bien de manera irregular.

2.3.4 Proyecto migratorio

A continuación se explica cómo ha ido evolucionando las migraciones rumana, el tipo de migraciones que se han realizado y cuáles han sido los destinos más frecuentados.

Las migraciones rumanas se caracterizan por ser trayectos laborales y circulares. Se emigra por motivos laborales, con el objetivo de mejorar económicamente su calidad de vida, así como la de su familia. Al migrar, se apoyan en las redes existentes en el país de destino, como amigos y familiares que ya están allí y que pueden proporcionarles contactos y facilitar el acceso al empleo. La circularidad consiste en ocupar un puesto de trabajo en el país de destino, sustituyendo a estas personas en su trabajo de manera temporal. Por lo que, según Marcu (2009) en el caso de las mujeres rumanas que trabajan en el servicio doméstico y de cuidados, se da la situación de llegar al país de

destino para sustituir en el trabajo a compatriotas que previamente se ponen en contacto con ellas para facilitarles la incorporación al mismo.

Se pueden distinguir tres etapas del proceso migratorio rumano o “períodos de movilidad” según expone Marcu (2009).

Primera etapa: entre 1990 y 1995, llamada migración temporal laboral. Fue la primera búsqueda de oportunidades laborales en el extranjero. Se emigraba por razones étnicas², compartiendo una misma cultura y los destinos elegidos fueron Israel, Hungría y Alemania. En su mayoría emigraban hombres casados con edades comprendidas entre los 30 y 54 años, con estudios superiores y procedentes del ámbito urbano.

La segunda etapa: se produjo entre 1996-2001. Los destinos elegidos por los rumanos cambiaron hacia Canadá, Italia y España. La migración étnica fue sustituida por migraciones con motivos económicos. En esta etapa las personas migrantes seguían siendo hombres, aunque se produjo un aumento de los que provenían desde el ámbito rural con estudios secundarios.

La tercera etapa: En 2002 se permitió la libre circulación de rumanos por el espacio comunitario. Esto produjo un aumento muy significativo del número de personas que han salido fuera en busca de trabajo. En esta última etapa se produjo un aumento de la migración femenina de forma individual o por reagrupación familiar. Además, también comienzan a migrar jóvenes entre 15 y 29 años con estudios medios, los cuales en algunas ocasiones eran los hijos o hijas de los hombres que emigraron en la primera etapa.

Marcu (2009) también distingue los siguientes trayectos laborales:

El primer trayecto se basaba en acuerdos entre Estados (en este caso: Rumanía y países de la U.E.). La salida del país de origen se realiza de manera legal mediante un contrato de trabajo temporal firmado en Rumanía, para posteriormente insertarse los migrantes en el mercado laboral del país de destino. El acuerdo entre Rumanía y España se firmó en 2002. Respecto al segundo trayecto, las migraciones características del mismo, se realizan por aquellos que repiten la experiencia de migrar o por aquellos que tienen

²Razones étnicas: emigraciones que se producen desde Rumanía a países como Israel, Hungría y Alemania realizados por los descendientes de quienes emigraron en el pasado con destino a Rumanía.

relación (redes migratorias) con los países de destino (Italia y España). El tercer trayecto se caracteriza por la reagrupación familiar de quienes tienen familiares en países de la U.E. en situación regular. El cuarto trayecto, se identifica por la libre circulación. Los ciudadanos rumanos pueden circular libremente por los países de la U.E., pero hasta el 2009 no tienen derecho a trabajar en los mismos, se trata de una moratoria impuesta por la mayor parte de los países europeos. Por último, un quinto trayecto se caracteriza por la movilidad circulatoria, esto es, un reemplazo laboral entre familiares, amigos y conocidos para sustituir temporalmente a la persona que ocupa el puesto de trabajo. Las ocupaciones más comunes en el sector servicios, son el empleo doméstico y el cuidado de personas, mientras que en otros sectores, son el trabajo en la construcción y en la agricultura. Este último trayecto es el que más se utiliza en España e Italia.

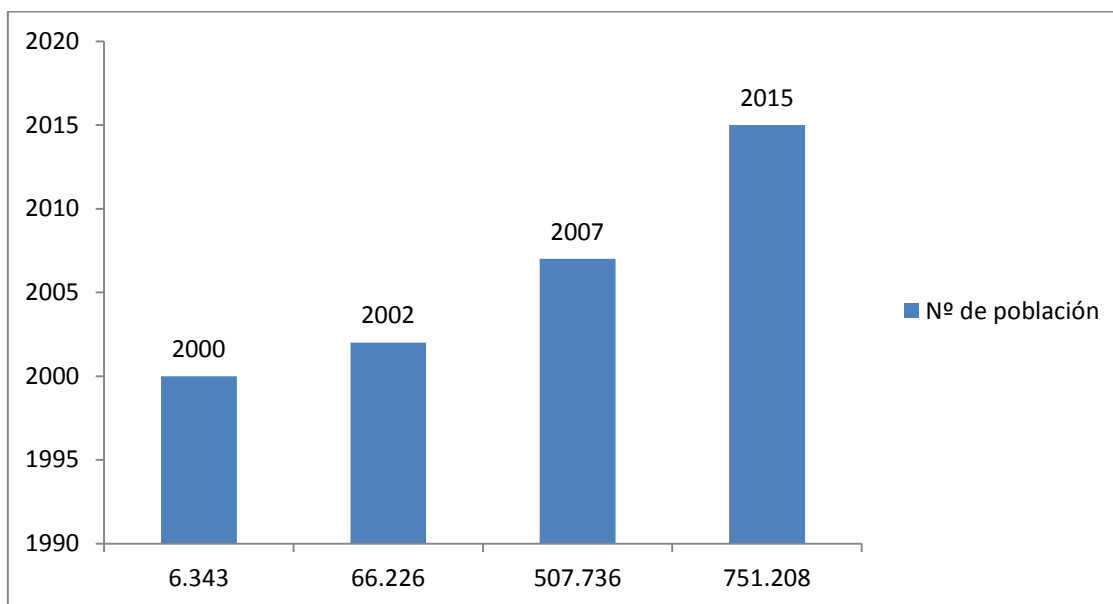
2.3.5 Destino y ocupaciones de los inmigrantes rumanos

Destino de los inmigrantes rumanos

Hemos elegido analizar la población rumana residente en España en los años 2000, 2002, 2007 y 2015, por ser estas fechas importantes en el proceso migratorio. En el año 2000 supone el inicio del nuevo siglo y un contraste antes de pertenecer tanto a la Unión Europea como al espacio Schengen. El 2002 es una fecha clave en las migraciones rumanas por la adhesión al Tratado Schengen que supuso la libre circulación por los países del mismo. El 2007 supone la entrada de Rumanía en la Unión Europea, convirtiendo a sus ciudadanos en comunitarios. Finalmente, el 2015 permite contextualizar la actualidad del colectivo rumano en España.

En el siguiente gráfico se muestran las variaciones de población desde el 2000 hasta el 2015, observándose un aumento de la población rumana en España. En especial entre 2002 y 2007, el aumento es más considerable.

Gráfica 1, Población rumana residente en España



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

El número de población rumana en España en los distintos años nos ayuda a demostrar la consecuencia que tiene la incorporación de un país a los tratados europeos y el espacio Schengen, los cuales facilitan la movilidad entre países comunitarios y miembros distintamente. Al formar parte de un mismo grupo de países, la movilidad se agiliza adquiriendo derechos legales que les permiten desplazarse por los países miembros.

Como se puede observar en el mapa que a continuación se muestra, en el año 2007, el mayor número de población rumana residente en España por provincias se concentra en el centro del país (Madrid y Toledo), en el litoral mediterráneo (Barcelona, Castellón, Valencia y Alicante) y en el noreste (Zaragoza).

Mapa 1 (2007), provincias con mayor densidad de población rumana



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

En 2015, se puede observar que a las provincias anteriormente citadas se les suman Almería, Lérica y Tarragona.

Mapa 2 (2015), provincias con mayor densidad de población rumana



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Respecto a los mapas, se puede observar el aumento de la expansión de los territorios donde se instala la población rumana, aunque sigue predominando la zona costera del mediterráneo y territorios con grandes poblaciones como es la capital, Madrid, o lugares con buenas comunicaciones como Zaragoza.

Ocupaciones de los inmigrantes rumanos

En cuanto al empleo en España, nos encontramos en una situación legal, donde la inmigración irregular está prohibida pero se tolera, es decir se intenta luchar contra ella, pero existe una conciencia colectiva de que existe. A la hora de buscar trabajo, se dan situaciones en las cuales se necesita mano de obra barata, siendo estas personas en situación irregular idóneas para cubrir estos puestos.

Estos trabajos en situación irregular se aglutinan en el servicio doméstico y los cuidados en las mujeres; y en la construcción y agricultura de carácter temporal en los hombres. El motivo de esta concentración en el servicio doméstico y cuidados se crea en que dichos trabajos se establecen bajo una contratación directa entre el empleado y el empleador, concretando entre ellos las condiciones de trabajo y sin rendir cuenta a esferas superiores. En el sector de la construcción y la agricultura también se crean condiciones idóneas de empleo en situación irregular con malas condiciones laborales (Marcu, 2009; Díaz, 2008; Pajares, 2007; Carretero, 2015).

3. PLANTEAMIENTO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

En este apartado proponemos reflejar el objetivo general que se pretende alcanzar con la investigación planteada, y los objetivos específicos que nos ayudan a conseguir dicho objetivo general. Así como la población objeto de estudio, la metodología empleada y la entrevista como técnica de investigación.

3.1 Objetivos

Objetivo general

Conocer la relación que se establece entre las madres migrantes rumanas y sus hijos en la distancia.

Objetivos específicos

- 1.1. Indagar sobre el proyecto migratorio de las madres rumanas en Zaragoza.
- 1.2. Identificar los factores que promueven e influyen la maternidad en la distancia entre Rumania y España.
- 1.3. Averiguar las estrategias que utilizan para estar en contacto con sus hijos.
- 1.4. Identificar las formas en que han organizado los cuidados antes de la migración.

3.2 Población

Nuestra población objeto de estudio son mujeres rumanas que hayan ejercido o ejerzan la maternidad en la distancia, residentes en la ciudad de Zaragoza.

Para poder llevar a cabo la investigación se ha elegido una muestra estadísticamente no representativa de la población objeto de estudio. La muestra escogida para la investigación está compuesta por doce mujeres a las cuáles accedimos por diversas formas como, por ejemplo, asociaciones como Acasa y Fundación San Ezequiel Moreno, o a través de personas conocidas que nos pusieron en contacto con mujeres con las características necesarias para el estudio. Una vez establecido el contacto con las

mujeres realizamos la entrevista de forma personal consiguiendo de este modo una información inmediata proveniente de las mujeres.

3.3 Metodología

Para la realización de este trabajo hemos optado por una investigación de carácter cualitativo. Según Corbetta (2003) la metodología cualitativa se caracteriza porque pretende describir, comprender e interpretar la realidad social desde el punto de vista de los entrevistados. Para poder comprender el tema objeto de estudio, se interactúa con el entrevistado cara a cara, siendo un contacto directo, por lo que no son considerados sujetos pasivos, sino que participan de manera activa en el proceso, contestando a las cuestiones formuladas por el entrevistador de un modo espontáneo, y formulando los entrevistados preguntas o aclaraciones que facilitarán la comprensión de la entrevista.

Esta investigación acerca de cómo ejercen las mujeres rumanas la maternidad en la distancia, es una investigación descriptiva (Alvira, 1992), ya que la maternidad en la distancia ha sido estudiada por diferentes autores citados a lo largo de este trabajo. Pero sí que pretendemos reflejar cómo es la maternidad en la distancia de un colectivo no estudiado hasta ahora, como es el de las mujeres rumanas.

La investigación se ha realizado en la ciudad de Zaragoza desde el mes de febrero hasta finales de septiembre de 2016. Mientras que la recogida de datos se ha realizado de manera transversal, a través de entrevistas, desde finales de junio y durante el mes de julio.

3.4. Técnicas de investigación

Para la realización de esta investigación se ha utilizado como técnica de investigación la entrevista, debido a que al tratarse de una investigación de carácter cualitativo, es una de las formas que nos permite abordar el estudio de forma directa, creando un diálogo entre el entrevistador y el entrevistado (mujeres rumanas que son madres a pesar de la distancia), al formular las cuestiones de forma personal.

Se ha optado por una entrevista semiestructurada, ya que al tratarse de un relato personal podrían ser necesarias aclaraciones durante el proceso de la misma. La entrevista cuenta con un guion con preguntas abiertas que recogen los temas que se quieren tratar en la investigación. Se da la posibilidad de adaptarlas explicando su significado para facilitar el entendimiento por parte de las mujeres. Esta forma de realización de la entrevista permite tanto al entrevistador como al entrevistado conducir la misma, garantizando la discusión de todos los temas establecidos en la investigación (Corbetta, 2003).

La entrevista de cada una de las mujeres tuvo lugar en una única sesión, en donde se les ofreció el guion de la entrevista para facilitarles el seguimiento de la misma, realizando en todas el mismo orden de formulación de las preguntas. El guion se compone de diecisiete preguntas, divididas en cinco temáticas, dentro de las cuales se desarrollarán varias cuestiones. Comenzado por unos datos de identificación, los temas tratados son concretamente el proyecto migratorio, la situación laboral durante la migración, el desarrollo de la maternidad en la distancia y estrategias de contacto con sus hijos y, por último, las redes de apoyo en el país de origen, antes y después de migrar.

Las entrevistas, se han realizado en lugares tranquilos y sin interrupciones, dónde las mujeres que sentían cómodas para poder contar su historia. Bibliotecas, parques, la Fundación San Ezequiel Moreno y la casa de una de las integrantes del grupo. Las entrevistas han sido grabadas en audio para un mejor análisis de las mismas, salvo una de las entrevistas en la que la información fue recogida por escrito, ya que la entrevistada lo prefirió de esa manera.

4. PRESENTACIÓN DE DATOS: ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Una vez recabada la información a través de las entrevistas realizadas, se va a proceder a su análisis, con el objetivo de conocer cómo ejercen las mujeres rumanas la maternidad en la distancia y averiguar las características propias de la migración de estas madres.

A continuación, se exponen los datos de identificación que caracterizan a cada una de las entrevistadas. Se trata de doce mujeres con edades comprendidas entre los 39 y 60 años. Estas mujeres están casadas, excepto dos de ellas, siendo una soltera y otra divorciada. Llegaron a España entre los años 2001 y 2010. La mitad de estas mujeres vinieron a España por reagrupación familiar, siendo los maridos los primeros en iniciar la migración y la otra mitad vinieron no reagrupadas, siendo ellas las primeras en iniciar su proyecto migratorio.

Todas las entrevistadas tienen hijos con edades actuales comprendidas entre los 9 y 38 años, los cuales residen en Rumanía o España. Antes de iniciar la migración, todas las mujeres contaban con familiares cercanos que se dedicaban al cuidado de los hijos mientras ellas estaban en el país de destino. Estos familiares son los padres de estas mujeres, los suegros, el marido, la cuñada o la hermana. Contar con estos cuidados es unas de las estrategias que tienen en cuenta antes de iniciar la migración, ya que en el momento de migrar, los hijos se encuentran en plena juventud y adolescencia, con edades comprendidas entre los 10 años y 19 años, (a excepción de una de ella cuyos hijos eran ya mayores y no precisaban de cuidados). Consideramos que en especial en estos años es conveniente estar rodeado de un familiar cercano que te pueda apoyar y orientar mientras se desarrolla tu personalidad y te enfrentas a tus primeros miedos y alegrías de la vida adulta.

En cuanto a su situación laboral, en su mayoría son empleadas de hogar y cuidadoras de personas mayores. A lo largo de su migración, la mayoría de las mujeres han estado empleadas en modalidad externa, mientras que existe una minoría de casos en los que han trabajado en la modalidad de interna y otras mujeres que han trabajado en las modalidades tanto de interna como de externa. La mayoría de estas mujeres han permanecido ocupando los mismos puestos desde su llegada a Zaragoza, tan solo varias

de ellas han podido cambiar de ocupación y trasladarse a otros puestos como decoradora de interiores o auxiliar de enfermería.

Tabla 1 Datos de identificación de las madres entrevistadas³

<u>Nombres</u>	<u>Edad actual de la mujer</u>	<u>Estado civil</u>	<u>Años en España</u>	<u>Situación laboral</u>	<u>Número de hijos</u>	<u>Edad actual de los hijos</u>	<u>Dónde/con quién viven los hijos en la actualidad</u>	<u>Dónde/con quién vivían los hijos cuándo la madre migró</u>
Victoria	47 años	Casada	10 años	Empleada en decoración interior	Una hija	26 años	En España con su madre	En Rumanía con su abuela y su tía
Elena	46 años	Soltera	10 años	Empleada de hogar	Una hija	20 años	En España con su madre	En Rumanía con su abuela
Andrea	49 años	Casada	14 años	Empleada de hogar	Una hija	28 años	En Rumanía, independizada	En Rumanía con su abuela
Ana	39 años	Casada	14 años	Auxiliar de enfermería	Un hijo y una hija	18 y 9 años (nacida en España)	En España con su madre	En Rumanía con sus abuelos y su tío
Maria	50 años	Casada	15 años	Empleada de hogar	Dos hijas	28 y 25 años	En España independizadas	En Rumanía con su abuela
Anca	49 años	Casada	9 años	Cuidadora de personas mayores	Un hijo	24 años	En Rumanía con su padre	En Rumanía con su padre
Daniela	44 años	Casada	11 años	Empleada de hogar	Un hijo	23 años	En España con su madre	En Rumanía con su padre
Mariana	54 años	Casada	6 años	Cuidadora de personas mayores	Tres hijos	36, 34 y 28 años	En Rumanía y en España independizados	En Rumanía independientes
Mihaela	60 años	Casada	12 años	Cuidadora de personas mayores	Dos hijos	34 y 38 años	En Rumanía con su padre	En Rumanía con su padre
Ionela	49 años	Divorciada	9 años	Cuidadora de personas mayores	Dos hijas	29 y 30 años	En Rumanía con sus abuelos	En Rumanía con sus abuelos
Madalina	44 años	Casada	13 años	Empleada de hogar	Dos hijos	25 y 12 años	En España con su madre y en Alemania independizada	En Rumanía con su tía y su abuela
Adina	46 años	Casada	13 años	Empleada de hogar	Una hija	23 años	En España con su madre	En Rumanía con su abuela y su tía

Fuente: elaboración propia

³En todas las entrevistas se han utilizado nombres ficticios para garantizar el anonimato de todas las participantes del estudio

Una vez expuesto el cuadro resumen, se procede a comenzar el análisis con el contexto y las características de las mujeres entrevistadas que emprendieron el proyecto migratorio y que a día de hoy continúan.

Para ello, desarrollaremos este análisis en tres apartados: proyecto migratorio; situación laboral antes y durante la migración; desarrollo de la maternidad en la distancia y estrategias de contacto con sus hijos. Lo que nos ayudará a poder percibir mejor los detalles y a alcanzar una mejor comprensión global del fenómeno investigado.

4.1 Proyecto migratorio

El primer bloque de la entrevista se refiere a la forma y manera que estas mujeres migraron desde Rumanía a España. Para investigar mejor sobre el proyecto migratorio es necesario conocer el motivo de su decisión de migrar, así como una vez emprendida la migración saber por qué eligieron España y, más concretamente la ciudad de Zaragoza para establecerse, y si además en dicha ciudad contaban con personas que ya se encontrasen allí viviendo. También es objeto de estudio averiguar si conocían el idioma antes de emprender la migración, debido a que el conocimiento del mismo puede facilitar la integración en el país de destino.

En esta investigación, la gran mayoría de las mujeres exponen como principal argumento las razones económicas, es decir, migran con el objetivo de encontrar un trabajo, lo que les da la opción de conseguir un nivel de vida mejor, tanto para ellas como para sus hijos. Se les intenta brindar con las ganancias económicas unas mejores condiciones de vida, cubriendo sus necesidades e incluso proporcionándoles el acceso a unos estudios, pensado en que se formen para su futuro. Una vez recabada la información, estas mejoras se las han podido proporcionar tanto estando los hijos en Rumanía, como en Zaragoza al traerlos consigo. Otras de las mujeres porque siguieron el proyecto migratorio emprendido por sus maridos y deseaban vivir junto a ellos, o porque querían vivir en otro país. Estas razones por las cuáles las mujeres migran coinciden con algunos de los motivos que expone Carretero (2015).

“Si, con los amigos que estaba aquí, de muchos años, ya nos conocíamos y hablamos con ellos, venir aquí, ha sido una cosa distinta a lo que vivíamos en Rumanía, allí no se podía vivir. Es por un sitio que te ofrezca un trabajo cualquiera, pero contenta de

tener una vida, un futuro, corto pero sin problemas de que como, entonces tú te buscas esto” (Andrea, 49 años, reagrupada por su marido).

Con respecto a porqué estas mujeres rumanas eligieron España como país de destino, y más concretamente la ciudad de Zaragoza, las mujeres expresan que la decisión de elegir España ha sido porque sus maridos ya se encontraban en el país o porque conocían familiares o amigos que les podían facilitar su llegada y la posibilidad de encontrar trabajo. Con lo cual se puede determinar que todas las entrevistadas han tenido contacto con otra persona que previamente residía en Zaragoza, informándoles de la situación laboral en la ciudad, así como de las condiciones de vida. Esto es a lo que la autora Marcu (2009) se refiere con redes de apoyo, ya que se trata de mujeres rumanas que migran a un país extranjero, en este caso España, y que conocen a otras personas que previamente han migrado, también con el objetivo de encontrar trabajo.

Estas redes de apoyo mencionadas son las redes que se encuentran en el país de destino. Pero también existen las redes de apoyo en el país de origen, que son con las que cuentan estas mujeres al migrar, para compartir la responsabilidad de cuidar a los hijos al no estar ellas físicamente presentes. A este respecto, se ha averiguado que, efectivamente, todas las mujeres (a excepción de una de ellas cuyos hijos eran ya mayores) contaban con familiares cercanos que se dedicaban al cuidado de los hijos mientras ellas estaban en Rumanía y trabajaban fuera del hogar. En algunos casos eran los padres de las mujeres o sólo la madre de las mismas las que realizaban esta labor, mientras que en otros casos lo hacían los suegros, el marido, la cuñada o la hermana. Se trata de familiares con los que los hijos tenían un contacto frecuente en su vida diaria, lo que ha facilitado el compartir la responsabilidad del cuidado, al ser personas en las cuales se tenía confianza y seguridad.

Se observa que estos familiares que cuidaban de sus hijos cuando ellas residían en Rumanía, son los mismos a los cuáles se les encomienda esta tarea cuando ellas deciden emprender la migración. Asimismo, una de las mujeres cuenta que al migrar ella, además de su madre, se han incorporado a la tarea del cuidado la hermana y las tías de los niños. Se exponen algunos de los testimonios en relación a los familiares que conforman estas redes de apoyo:

“Si, no mis padres y mi hermano que estaba viviendo con ellos, pero mis padres, siempre mis padres” (Ana, 39 años).

“Sí, de pequeños hasta los 30 años son con mi madre y con mi padre, son sus nietos claro” (Ionela, 49 años).

Cuando las mujeres migran, se comparte la responsabilidad de cuidar de los hijos con los familiares cercanos, tal como afirma Hernández (2014), siendo los padres, los suegros, las cuñadas o hermanas de estas mujeres los que asumen esta responsabilidad. Estas personas se dedican al cuidado de los hijos de estas mujeres en el país de origen sin recibir ninguna remuneración, mientras ellas, en el país de destino, cuidan de los hijos de las mujeres que les emplean recibiendo una remuneración económica, dando lugar a las cadenas globales de cuidados.

4.2 Situación laboral antes y durante la migración

En el segundo bloque de la entrevista se hace referencia a la situación laboral de estas mujeres antes y durante su migración, con el objetivo de conocer que trabajos han realizado a lo largo de su trayectoria, y si tuvieron dificultad en el acceso al primer empleo en el país de destino.

Al entrevistar a las mujeres, observamos que todas tenían un puesto de trabajo antes de migrar a España, la mayoría estando empleadas en fábricas de costura, muebles, imprenta y hostelería. Pero también hay mujeres que han ocupado puestos de funcionaria, gestora, vigilante de seguridad, administrativa en una central eléctrica y dependienta. Se trata de profesiones muy diversas, realizadas con una media de diez años. Por lo que extraemos que a su llegada a España si que contaban con experiencia laboral.

Una de las entrevistadas que trabajaba en una fábrica nos hace referencia al periodo de privatización que tuvo lugar en Rumanía a partir de 1989 durante la transición a la democracia, en el cuál se empezó a producir el desempleo en aumento de la clase media (Marcu, 2008):

“Estuve trabajando diez años en fábrica de panadería (...). Luego ya después de diez años, esos diez años nos han ido muy bien, luego en el último, en el siguiente ya no iba bien, ya empezó a comprarse las fábricas a privatizar (...)” (Madalina, 44 años).

Mientras que los datos recabados respecto a los trabajos desempeñados durante la migración indican que la mayoría de las mujeres han realizado trabajos como empleadas de hogar y cuidado de personas, en modalidad tanto interna como externa (Marcu, 2009)⁴. Por lo tanto, estas mujeres en el país de destino no se emplean en las mismas ocupaciones que tenían en Rumanía, y desempeñan trabajos de menor cualificación, aquellos que las mujeres españolas no desean realizar debido al crecimiento de sus expectativas laborales. Por lo que se favorece la migración femenina al país de destino para ocupar estos puestos de trabajo, consiguiendo, de esta manera, satisfacer la demanda que existe en este sector (Cachón, 2002).

Las ocupaciones desempeñadas por estas mujeres rumanas, una vez que llegaron a España, se corresponden con lo reflejado por Marcu (2009) que establece que cuando las mujeres migrantes llegan al país de destino se emplean en el servicio doméstico y el cuidado de personas. El hecho de que la mayoría de las entrevistadas hayan trabajado en el país de destino en el servicio doméstico, se debe a la necesidad de cuidados en el hogar y en las familias autóctonas, lo que está estrechamente relacionado con la “crisis de los cuidados”, en donde las mujeres del propio país no cuentan con el suficiente tiempo disponible para hacerse cargo de su familia y labores domésticas, necesitando la ayuda externa de otra persona, estas funciones son realizadas en la mayoría de los casos por mujeres inmigrantes (Cachón, 2002; Díaz, 2008).

Otras informaciones sobre las ocupaciones que han desempeñado las entrevistadas indica que algunas de ellas han tenido más de una ocupación al llegar a España, además de empleadas en el servicio doméstico y de cuidados, han desempeñado otras ocupaciones como por ejemplo trabajo en fábricas, en hostelería y en decoración de interiores. Nos resulta relevante esta información ya que como hemos comentado anteriormente, al contar con experiencia laboral en su país de origen, tan solo hayan sido unas pocas de las mujeres las que han desempeñado otras ocupaciones distintas del servicios

⁴ Modalidad interna: consiste en que la empleada debe permanecer a tiempo completo en el domicilio donde se encuentra contratada, con un descanso semanal de 36 horas ininterrumpidas.

Modalidad externa: consiste en una contratación a jornada completa o por horas, la empleada tras terminar su jornada laboral, no debe permanecer en el domicilio donde se encuentra contratada.

doméstico y cuidados. Lo que nos hace pensar en la gran influencia que tiene la crisis de los cuidados especialmente en la población inmigrante. Una de las entrevistadas hace referencia diciendo:

“He trabajado en fábricas, hostelería, en casas (...) En las casas trabajé de externa porque al estar aquí mi marido no pude trabajar de interna” (María 50 años, empleada de hogar).

En cuanto a si tuvieron dificultades a la hora de conseguir su primer puesto de trabajo, la información recabada refleja que la mayoría de mujeres tuvieron dificultades. Al llegar a un país extranjero el conocimiento del idioma nativo resulta importante para encontrar trabajo. Respecto a este tema, antes de migrar, la información obtenida indica que la mayoría de estas mujeres desconocían el español. Sin embargo, algunas manifiestan estar familiarizadas con el mismo de haberlo escuchado en la televisión. Algunas de las mujeres entrevistadas mencionan que al llegar a España consultaron diccionarios o acudieron a cursos de español con el objetivo de aprender el idioma para poder desarrollar mejor sus futuros trabajos.

Por lo tanto, el motivo principal expresado por el que se tuvo dificultad para poder acceder a este primer empleo ha sido el idioma. Además de ello algunas de las mujeres comentan que el acceso a un primer puesto de trabajo es difícil en general. Estos motivos se reflejan en algunas de las entrevistas:

“Pues hay dificultades, es normal que haya dificultades. Tienes que pasar pruebas pero no muchas. Sí que tuve dificultades. Fue difícil claro, el primer puesto de trabajo es difícil creo para todo el mundo (...)” (Victoria, 47 años).

Sin embargo, también nos encontramos con otras que manifiestan lo contrario, esto es, que no tuvieron dificultad de acceso a un primer empleo, debido a que contaban con una red de apoyo en el país de destino pudiendo acceder a un puesto laboral recomendadas por una persona ya establecida en el país de destino, y que ha tenido un contacto previo con la persona que busca realizar la contratación. Como se muestra en el siguiente testimonio:

“Sí, sí, sí porque he venido por una amiga y me llamó en un trabajo seguro, no he venido a estar aquí meses hasta que me encuentre, he venido directamente a trabajar” (Mariana, 54 años).

4.3 Desarrollo de la maternidad en la distancia y estrategias de contacto con sus hijos

En este tercer bloque de la entrevista se trata de conocer las estrategias por las cuáles se desarrolla la maternidad en la distancia. Autores como Sørensen (2008) o Acosta (2015) expresan que es necesario establecer dichas estrategias de contacto entre la madre y sus hijos que ayudan a llevar a cabo la maternidad en la distancia. A pesar de la separación física, se consigue mantener un vínculo familiar y afectivo. Partiendo de esta premisa, resulta de especial relevancia en el estudio hacer eco de cuáles son estas estrategias que utilizan las madres para mantener el contacto y la cercanía.

En este estudio, cuando se refiere a las estrategias que utilizan las madres para comunicarse con sus hijos, una vez realizadas las entrevistas, se pueden establecer dos líneas generales de comunicación que utilizan todas las madres. La principal vía de comunicación y contacto por excelencia es la utilización de teléfonos móviles, cabinas telefónicas o locutorios. En los primeros años, casi la totalidad de las mujeres hacían uso de las cabinas telefónicas y locutorios, al no poder asumir el coste que suponía un teléfono móvil. Sin embargo, con el avance tecnológico, los precios se han vuelto más asequibles y han permitido un acceso más fácil a los móviles para un mayor rango de población. Por lo que contar con un teléfono móvil y establecer una comunicación a través de él es un rasgo común entre las madres entrevistadas. Así lo expresan varias de ellas:

“El teléfono del locutorio y desde la cabina telefónica. En esa época la gente estaba empezando a comprar móviles pero yo no tenía. Además era muy caro hablar por el móvil. Desde el locutorio era una muy buena forma de hablar. Ahora es más fácil, te puedes ver (...)” (Victoria, 47 años).

“El teléfono, ahora que hay muchos minutos gratis, pero ahora me llama ella que tiene el sueldo bueno, dos veces al día” (Andrea, 49 años).

Cabe destacar que en los comienzos de la migración los contactos eran varias veces por semana, y si necesitaban algo urgente, tanto las madres como sus hijos, recurrían a las llamadas telefónicas para ponerse en contacto de forma casi inmediata. Por lo que pudimos entrever cierta tranquilidad al saber que si algo importante surgía, ellas iban a poder tomar partido en la situación y ayudar a sus hijos de la mejor forma posible.

Las nuevas formas de comunicación están reflejadas por la autora Hernández (2013), en cuyo texto las presenta como nuevas alternativas para mantener el contacto madre e hijos a pesar de la distancia. Ahora bien, debido a que la mayoría de las mujeres iniciaron la migración hace más de diez años es interesante conocer como el avance de las tecnologías han cambiado y mejorado la calidad de las comunicaciones a distancia, incorporando elementos nuevos como la video llamada o fotos instantáneas. La mayoría de las entrevistadas se han adaptado al teléfono móvil y se han expandido a otras formas de comunicación como *WhatsApp*, *Skype* o *Facebook*, que les permiten un contacto continuo con sus hijos, incluso de varias veces al día, además de tener un mayor acceso a sus fotos y vídeos. Nos llama la atención que unos simples avances en la comunicación puedan influir de forma tan significativa en la unión con sus hijos, logrando un mayor acercamiento y unión con los mismos, lo que aporta un bienestar a las madres, acompañado de un sentimiento de cercanía, intentando romper con la barrera física de la distancia. Todas estas estrategias de comunicación facilitan el contacto de las madres con sus hijos. (Hernández, 2015).

En los relatos se puede visualizar cómo estas mejoras han influido en la forma de mantener el contacto:

“Todos los días, por lo menos dos veces. Tengo que saber cómo se ha acostado, que ha hecho, que ha comido, todo” (Andrea, 49 años).

“Sí, ahora utilizo Facebook y WhatsApp, hablamos todo el día” (Anca, 49 años).

“Es mejor, porque ahora los veo, estamos hablando de otra manera, cuando lo ves y te manda fotos y lo ves por el Skype es otra cosa” (Mihaela, 60 años).

Por otro lado, otras de las entrevistadas no han utilizado estos métodos (*Skype* y *Facebook*) como alternativa de comunicación, ya sea porque no las tenían incorporadas a sus móviles, no deseaban hacer uso de ellas o no sabían cómo utilizarlas.

Respecto a la segunda vía de contacto de estas mujeres con sus hijos se trata de los viajes a Rumanía, para visitarlos. Es importante resaltar que la gran mayoría de las mujeres, estos viajes al país de origen los realizan una vez al año. En algunos de los casos han sido los hijos los que han viajado a España durante los meses de verano, y que, tras finalizar esta época del año, han regresado a Rumanía para continuar con su proceso educativo. Un ejemplo de la realización de ello es el caso de María:

“También venían todos los veranos, íbamos a Rumania y si hacía falta las traíamos y se quedaban aquí en vacaciones a partir del mes de junio, por ejemplo hasta el fin de mes de agosto, los tres meses hasta que empezaba otra vez el cole” (María, 50 años).

Esta posibilidad de poder realizar viajes frecuentes se debe a la cercanía entre los dos países. Por otro lado resaltar que, al ser Rumanía un país miembro de la Unión Europea, los ciudadanos rumanos pueden circular libremente por los países miembros como es el caso de España, aportando el pasaporte o documento de identidad rumano. Sin embargo, antes de año 2007, al no pertenecer Rumanía a la Unión Europea, se precisaba un visado para poder viajar⁵. Por lo que esta entrada en la Unión Europea, ha supuesto una nueva realidad a tener en cuenta durante el proyecto migratorio, que ha mejorado la unión familiar, no solo pudiendo comunicarse con sus hijos, sino creando la posibilidad de unirse a ellos de forma física.

En el estudio resulta de interés destacar que todas las entrevistadas conocen a otras mujeres en su misma situación y que también ejercen el papel de madres en la distancia, lo que ayuda al desarrollo del proceso migratorio. El tener amigas o contacto con otras mujeres les proporciona una sensación de alivio, al encontrar en éstas un punto de apoyo para sobrellevar la distancia entre ellas y sus hijos, al poder compartir las experiencias y los miedos a los que se enfrentan.

Una vez iniciada la migración, tal y como expresa Carretero (2015), las madres se plantean la opción de la reagrupación familiar, teniendo en cuenta las condiciones laborales, jurídicas y económicas necesarias para llevarla a cabo de forma satisfactoria.

⁵Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social. Consultado el 14 de septiembre de 2016 en: http://noticias.juridicas.com/base_datos/Admin/lo4-2000.html

En este estudio la mayoría de mujeres entrevistadas han podido reagrupar a sus hijos, hecho que forma parte de su proyecto migratorio, lo que nos demuestra que para ellas es importante tener a sus hijos consigo. El tiempo para llevar a cabo la reagrupación varía bastante entre los diferentes casos. Algunas de ellas tardaron menos de medio año en traer consigo a sus hijos, ya que contaban con su pareja en España, lo que aporta cierta estabilidad para acelerar el proceso de reagrupación⁶. Sin embargo en la mayoría de estos casos en los cuales la reagrupación se llevó a cabo transcurridos unos meses, los hijos han terminado regresando a Rumania porque no han conseguido adaptarse. En cuanto al resto de mujeres, son años los que han tenido que transcurrir para traer a sus hijos a España, en los cuales han intentado estabilizar su situación económica, es decir, teniendo un trabajo que les permita proporcionarles a los hijos un nivel de vida adecuado. Este tiempo oscila entre los dos, tres, cuatro y hasta ocho años en uno de los casos. Sin embargo, algunas de las mujeres, no contemplan la idea de reagrupar siendo sus hijos mayores de edad. Sus hijos sí que realizan visitas de varios meses a España donde permanecen con sus madres, pero con la perspectiva de retornar a Rumanía.

Además, indagamos sobre las aspiraciones de estas mujeres en un futuro. Acerca de si desean cambiar su trabajo en un futuro, la información obtenida indica que una parte de las mujeres rumanas no desean cambiar de trabajo alegando que les gusta lo que hacen, se encuentran bien, a gusto y contentas.

*“No, estoy contenta, con los años que tengo estoy contenta con el trabajo de casa”
(Maria, 50 años, empleada de hogar).*

Por el contrario, varias de las entrevistadas sí que desean un cambio de trabajo:

“Sí, me gustaría ser fisioterapeuta” (Anca, 49 años, cuidadora de personas mayores).

“Si me sale algo mejor sí, me gustaría” (Adina, 46 años, empleada de hogar).

Finalmente, se indaga acerca de si las madres volverían a Rumanía si tuvieran acceso a ocupar un puesto laboral allí. Sus respuestas fueron diversas. Algunas de las

⁶Proceso de reagrupación: antes de la entrada de Rumanía en la Unión Europea se exigían una serie de requisitos de obligatorio cumplimiento, los cuales ya no son necesarios tras la entrada de Rumanía en el año 2007 en la Unión Europea. Consultado el 15 de septiembre de 2016 en: <http://extranjeros.empleo.gob.es/es/informacioninteres/InformacionProcedimientos/Ciudadanosnocomunitarios/hoja012/index.html>

entrevistadas manifiestan el deseo de volver a su país si las condiciones de vida y laborales se mejorasen, y pudieran de esta forma alcanzar un estilo y nivel de vida similar al que tienen en España. Por el contrario, el resto de mujeres expresan una negativa en cuanto a la idea de regresar al país de origen, ya que tanto ellas como sus hijos se han adaptado al modo de vida en España.

Tras haber realizado el análisis de las entrevistas se intenta brindar un acercamiento a las formas en que las mujeres rumanas que residen en Zaragoza desempeñan su labor como madres en la distancia. Se tienen en cuenta posibles obstáculos que se presentan durante la migración, como el acceso a un trabajo, el idioma y la posibilidad de comunicación con sus hijos. Se puede concluir que la mayoría de las mujeres han tenido dificultades en encontrar su primer puesto de trabajo. Los trabajos que realizan se centran principalmente en el servicio doméstico y en el cuidado de personas. Las estrategias de comunicación utilizadas por estas madres para mantener el contacto con sus hijos a pesar de la distancia son el teléfono móvil y las nuevas aplicaciones (*WhatsApp, Facebook*). Por último, resaltar que estas mujeres sí que disponían de puestos laborales en Rumanía, pero que tras la privatización de 1989, les fue necesario ampliar sus perspectivas e iniciar la migración para conseguir un nivel de vida mejor para ellas y sus hijos, siempre cuidando y preocupándose de que dichos hijos se encontrasen bajo el cuidado de otras personas en el país de origen.

5. CONCLUSIONES

La necesidad de mano de obra en España en el ámbito de los cuidados y el empleo doméstico, originado por la crisis de los cuidados que se produce ante la incorporación de las mujeres españolas al mercado laboral, da lugar a la feminización de las migraciones. Cuando estas mujeres que migran son madres, y dejan a sus hijos en el país de origen (Rumanía), establecen estrategias que les permiten mantener vínculos con sus hijos ejerciendo su papel de madres en la distancia.

Con la presente investigación hemos pretendido conocer la maternidad en la distancia en la población rumana, un colectivo sobre el que no se había indagado acerca de este tema. Se ha entrevistado a doce mujeres con el objetivo de conocer la relación que se establece entre ellas y sus hijos a través de la distancia. Para poder alcanzar el objetivo general se han planteado unas líneas de investigación que facilitarán la consecución del mismo, se trata de indagar sobre el proyecto migratorio de estas madres rumanas residentes en Zaragoza, identificar los factores que promueven e influyen en la maternidad en la distancia entre Rumania y España, averiguar las estrategias que utilizan para estar en contacto con sus hijos y conocer las formas en que han organizado los cuidados antes de la migración.

5.1 Resultados obtenidos

Los objetivos fijados nos han llevado a extraer varias conclusiones. Por un lado, hemos averiguado que estas mujeres rumanas emprenden su proyecto migratorio para mejorar su situación económica, contando en el país de destino con redes de apoyo que les facilitan la incorporación al empleo, como empleadas de hogar y cuidadoras. Además, estas mujeres contaban con redes de apoyo en el país de origen, familiares cercanos como padres, suegros y hermanos, con quienes compartir la responsabilidad del cuidado de sus hijos cuando ellas emprendían la migración. Estas redes de apoyo han sido las mismas durante el tiempo en el que los hijos han permanecido en el país de origen.

Todas las mujeres tenían un puesto de trabajo en Rumanía, realizando una función donde era necesaria una formación cualificada. Mientras que a su llegada a España, la mayoría de ellas se han visto destinadas a ocupar puestos no cualificados en los cuales

se demanda mano de obra, como es el empleo del hogar y cuidados no profesionales, en los que no es necesario el conocimiento del idioma para su contratación, pero sí que es necesario conocerlo para poder desarrollar mejor el trabajo. Además es importante que las mujeres lo aprendan para hacerse eco de lo que suceda a su alrededor, ya que en un futuro les puede resultar útil en el momento de reagrupar a sus hijos al servirles de apoyo en la comunicación con el exterior hasta que ellos aprendan el español.

Tras la investigación, queremos resaltar que existen dos formas de iniciar el proyecto migratorio. Por un lado, se trata de mujeres que ejercen un papel como emprendedoras de su proyecto migratorio, iniciando por ellas mismas la migración. Por otro lado, otras de las entrevistadas han sido reagrupadas por su familia, en nuestra investigación esta reagrupación se lleva a cabo por la figura del marido. Resaltar que se percibe a todas las entrevistadas en su discurso como mujeres luchadoras y optimistas, al tener que dejar la vida que tenían establecida en Rumanía y empezar una vida nueva en un país extranjero. En este lugar esperan encontrar el trabajo que les permitirá mejorar su calidad de vida, teniendo siempre presente su papel de madres a pesar de la distancia física, preocupándose por el bienestar de sus hijos, a nivel tanto económico, como emocional.

En cuanto a la relación con sus hijos, además de las estrategias de contacto a través de las llamadas telefónicas, hacían uso de las nuevas aplicaciones móviles (*Facebook*, *WhatsApp*). Existe otra forma de mantener el vínculo con los hijos, realizando viajes una vez al año para verlos, u otra opción donde son los propios hijos los que viajan a España para visitar a sus padres en el periodo vacacional. La relativa cercanía física entre ambos países, por ejemplo, si los comparamos con la distancia que media entre España y cualquier país latinoamericano, así como la posibilidad de una fácil movilidad entre ambos países al formar tanto Rumanía como España parte de la Unión Europea, puede llegar a propiciar la realización de estos viajes.

5.2 Dificultades encontradas durante la investigación

Nos resultó complicado encontrar a un colectivo que cumpliera con las características que se requerían para realizar esta investigación, se trata de mujeres rumanas residentes

en Zaragoza, con el añadido de que tienen que tener hijos y que éstos residan actualmente o hayan residido en el pasado en Rumania, siendo madres en la distancia.

Hemos podido acceder a estas mujeres tras la búsqueda en numerosas entidades, como Ozanam, la Casa de la Mujer, Cáritas, colegios públicos y asociaciones familiares, desde las cuales nos han facilitado alguno de los contactos, e incluso hemos visitado establecimientos frecuentados por el colectivo rumano. Con esto queremos reflejar que no nos ha resultado tan fácil como pensábamos en un principio poder encontrar mujeres a las que poder entrevistar.

Por otro lado, mencionar que somos conscientes que realizar una entrevista que implique contestar a preguntas de carácter personal, es una situación que puede ocasionar que la persona entrevistada se pueda sentir incomoda, ya que se trata de contar a personas desconocidas acerca de un hecho íntimo y privado como es su historia migratoria y ser madre a pesar de la distancia. Por ello, es de agradecer a todas las mujeres que finalmente nos han brindado su tiempo y la posibilidad de realizarles la entrevista. Tras la finalización de esta investigación y a pesar de las dificultades anteriormente mencionadas, se han podido conocer mejor la experiencia de migrar de estas mujeres y de cómo ejercen la maternidad en la distancia.

5.3 Aportaciones desde el Trabajo Social

Al finalizar esta investigación y tras los conocimientos adquiridos sobre las madres migrantes rumanas, consideramos que desde el Trabajo Social se puede intervenir con estas mujeres de diferentes maneras. Ya que con este estudio hemos destacado la empleabilidad en el servicio de hogar y cuidados que están desarrollando las mujeres provenientes de Rumanía, sería relevante llevar a cabo una intervención para informarles de sus derechos y obligaciones laborales. Otra forma de actuar, al ser el rumano su lengua materna, como trabajadoras sociales les podríamos derivar a recursos donde puedan aprender español.

Otro aspecto en el que se podría intervenir es en desarrollar un seguimiento de la familia asegurándonos que los hijos se incorporan de forma adecuada a su nuevo entorno, una vez se encontraran en Zaragoza junto a sus madres, orientando su educación, sanidad y

asegurándonos que se encuentren en condiciones favorables. Por último, se podría desarrollar un proyecto donde se pondrían en contacto a estas mujeres para así poder relacionarse, hablar de su experiencia y prestarse apoyo mutuo. Ya que poder conocer a otras mujeres que han vivido la experiencia de ser madres a pesar de la distancia, puede favorecer que una mujer se sienta comprendida en un espacio donde se ponen en común las similitudes y diferencias que para cada mujer supuso migrar y dejar a los hijos en el país de origen.

Por lo tanto, pensamos que este trabajo de investigación supone un punto de partida en el conocimiento de la migración de las madres rumanas, en el cual se podría seguir indagando con una mayor profundidad en sus vivencias personales como madres en la distancia.

6. BIBLIOGRAFÍA

- Acosta, E. (2015). Cuidados y feminización de las migraciones internacionales. Debates teóricos aproximaciones de la investigación social. En *Cuidados en crisis. Mujeres migrantes hacia España y Chile. Dan más de lo que reciben.* (págs. 31-76). Universidad Alberto Hurtado.
- Alvira Martín, F. (1992). La investigación sociológica. Madrid: Taurus.
- Cachón Rodríguez, L. (2002). La formación de la " España inmigrante" mercado y ciudadanía. *Reis Revista española de investigaciones sociológicas n° 97*, 95-126.
- Carretero Palacios, A. (2015). *Migraciones y género. La feminización de la migración transnacional.* Sevilla: Junta de Andalucía. Consultado el 15 de febrero de 2016 en: http://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/migraciones_genero.pdf
- Corbetta, P. (2003). Metodología y técnicas de investigación social. Madrid: Mc Graw Hill.
- Díaz Gorfinkiel, M. (2008). Las dinámicas internacionales de cuidado: *el caso de Madrid en la desnacionalización del cuidado de menores.* Madrid: Universidad Carlos III.
- González Fernández, T. (2014). Transnational Families, Migration and the circulation of Care. Understanding Mobility and Absence in Family Life. *Papeles del CEIC, Vol.2014/2 N° 24*, 1-8.
- Gregorio Gil, C. (1997). El estudio de las migraciones internacionales desde una perspectiva de género. Universidad Pontificia Comillas. Madrid.
- Hernández Cordero, A. L. (2013). Ausencias presentes. Inmigrantes guatemaltecas en Madrid y sus experiencias de maternidad en la distancia. Madrid: UAM.
- Hernández Cordero, A. L. (2014). El rostro de la maternidad migrante. La fotografía como herramienta etnográfica en el estudio de las migraciones femeninas. *Ankulegi 18*, 97-110.
- Hernández Cordero, A. L. (2015). Cuidados que cruzan fronteras: la colectivización de la maternidad en un contexto migratorio. *Acciones Investigaciones Sociales, N° 35*, 1-26.
- Herrera, G. (2011). Cuidados globalizados y desigualdad social. Reflexiones sobre la feminización de la migración andina. *Nueva sociedad 233*, 87-97.

- INE (Instituto Nacional de Estadística). Consultado el 07 de junio de 2016 en:
<http://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t20/e245/p04/a2015/10/&file=00050008.px&L=0>.
- Lagomarsino, F. (2014). Familias en movimiento: más allá de los estereotipos de la maternidad transnacional. *Papeles del CEIC*, vol 2014/2 n°108, 1-24. Consultado el 20 de febrero de 2016 en:
<http://www.ehu.es/ojs/index.php/papelesCEIC/article/viewFile/13002/12433>
- Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero. Sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social. Boletín Oficial del Estado n° 10 de 12 de enero de 2000. Consultado el 14 de septiembre de 2016 en:
http://noticias.juridicas.com/base_datos/Admin/lo4-2000.html
- Levitt, P., & Glick Schiller, N. (2004). Perspectivas internacionales sobre migración: conceptualizar la simultaneidad. *Migración y desarrollo* 3, 60-91.
- Marcu, S. (2003). El proceso de transición política en Rumanía: herencias y realidades postcomunistas. *Revista Electronica de Estudios Internacionales*, 01-22. Consultado el 11 de febrero de 2016 en:
<http://www.reei.org/index.php/revista/num7/articulos/proceso-transicion-politica-rumania-herencias-realidades-postcomunistas>
- Marcu, S. (2008). Sobrevivir a la transición. La emigración internacional de rumanos desde un enfoque territorial. *Cuad. d Geogr. n° 84*, 135-152. Consultado el 15 de enero de 2016 en:
https://www.researchgate.net/publication/41058313_Sobrevivir_a_la_transicion_La_emigracion_internacional_de_rumanos_desde_un_enfoque_territorial
- Marcu, S. (2009a). Del este al oeste. La migración de rumanos en la Unión Europea: Evolución y características. *Migraciones internacionales*, vol 5, n° 1, 156-191. Consultado el 02 de enero de 2016 en:
<https://www.colef.mx/migracionesinternacionales/wp-content/uploads/2009/03/n16-155-191.pdf>
- Marcu, S. (2009b). Inmigrantes rumanas en el servicio doméstico y de cuidados de la Comunidad de Madrid: Estudio cualitativo. *Estudios Geográficos*, Vol.LXX 267, 463-489. Consultado el 02 de enero de 2016 en:
<http://estudiosgeograficos.revistas.csic.es/index.php/estudiosgeograficos/article/view/126>
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría General de inmigración y emigración. Gobierno de España. Consultado el 15 de septiembre de 2016 en:
<http://extranjeros.empleo.gob.es/es/informacioninteres/InformacionProcedimientos/Ciudadanosnocomunitarios/hoja012/index.html>

- Pajares Alonso, M. (2007). Inmigrantes de un país de la Unión Europea: red social, inmigración irregular y acceso al empleo de los inmigrantes rumanos. *Migraciones 21*, 191-212. Consultado el 02 de marzo de 2016 en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2664040>
- Pérez Orozco, A., & López Gil, S. (2011). Desigualdades a flor de piel: Cadenas Globales de cuidados. Madrid: ONU Mujeres.
- Rivas Rivas, A., González Torralbo, H., & Gómez Johnson, C. (2010). Los enfoques teóricos. En *Familias transnacionales colombianas. Transformaciones y permanencias en las relaciones familiares y de género*. (págs. 17-35). Madrid: Los libros de la Catarata.
- Sørensen, N. N. (2008). La familia transnacional de latinoamericanos/as en Europa. *América Latina migrante: estado, familias, identidades. FLASCO*, 259-279.
- Viruela Martínez, R. (2006). Inmigrantes rumanos en España: aspectos territoriales y procesos de sustitución laboral. *Scripta Nova vol X n° 222*. Consultado el 02 de marzo de 2016 en: <http://www.ub.edu/geocrit/sn/sn-222.htm>

7. ANEXO

Entrevista

1. Datos de identificación

1.1 Nombre:

1.2 Edad:

1.3 Estado civil:

1.5 Años desde que inició su migración:

1.6 Número y edad de los hijos:

2. Proyecto migratorio

2.1 ¿Cuál fue el motivo por el cual decidió iniciar su migración?

2.2 ¿Por qué eligió España como país de destino? ¿Y más concretamente Zaragoza? ¿Ha estado en otra ciudad en España además de Zaragoza?

2.3 ¿Ha tenido un contacto anterior a la migración con alguna persona que haya migrado a Zaragoza?

2.4 ¿Conocía el idioma castellano antes de venir a España?

2.5 ¿Volvería a Rumanía si pudiera ocupar un puesto laboral allí?

3. Situación laboral durante la migración

3.1 ¿Qué trabajos ha realizado durante su migración?

3.2 ¿Tuvo dificultades en conseguir su primer trabajo?

3.3 ¿Con qué frecuencia le han permitido estos trabajos tener contacto con sus hijos?

3.4 ¿Desearía cambiar de trabajo en un futuro?

4. Desarrollo de la maternidad en la distancia y estrategias de contacto con sus hijos

4.1 ¿Qué estrategias utiliza para comunicarse con sus hijos? ¿Realizaba visitas al país de origen para ver a los hijos?

4.2 ¿Las formas de relacionarse con sus hijos se han modificado a lo largo del tiempo?

4.3 ¿Con qué frecuencia realiza estos contactos?

4.4 ¿Tiene o ha tenido contacto con otras mujeres que también ejercen un papel de madre en la distancia?

4.5. ¿Ha podido reagrupar a sus hijos? ¿Cuántos años después de que haya migrado ha podido hacerlo?

5. Redes de apoyo en el país de origen, antes y después de migrar

5.1 ¿Antes de la decisión de migrar ocupaba un puesto laboral o se dedicaba al cuidado de sus hijos y del hogar?

5.2 ¿Contaba con el apoyo de personas cercanas para ocuparse del cuidado de sus hijos?

5.3 ¿Han sido las mismas personas las que se han ocupado del cuidado de sus hijos, o se han modificado a lo largo del tiempo?