



Universidad
Zaragoza

Trabajo Fin de Grado

La creación de empleo en Aragón: evaluación del empleo creado y de los colectivos persistentes en desempleo.

Autor

Christian Pasquier Laiglesia

Director

Eduardo Bandrés

Facultad de Economía y Empresa
2017

ÍNDICE DE CONTENIDO.

1. INTRODUCCIÓN.....	4
2. EL INICIO DE LA RECUPERACIÓN DE EMPLEO: PRIMER TRIMESTRE DE 2014.....	6
3. EL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN POR SECTORES.....	8
4. COMPOSICIÓN DEL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN POR GÉNERO.....	16
5. COMPOSICIÓN DEL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN POR EDADES.....	17
6. COMPOSICIÓN DEL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN SEGÚN SI TRABAJAN EN EL SECTOR PÚBLICO O EN EL SECTOR PRIVADO.....	21
7. COMPOSICIÓN DEL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN SEGÚN SU SITUACIÓN PROFESIONAL.....	23
7.1 COMPOSICIÓN DE LOS NUEVOS ASALARIADOS EN ARAGÓN SEGÚN EL TIPO DE CONTRATO QUE TIENEN.....	25
8. COMPOSICIÓN DEL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN SEGÚN EL TIPO DE JORNADA...	27
9. EL PARO DE LARGA DURACIÓN.....	28
9.1. POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN ARAGÓN.....	32
9.2. EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y LOS DIFERENTES PROGRAMAS QUE LAS COMPONEN.....	34
10. CONCLUSIONES.....	37
11. BIBLIOGRAFÍA.....	38

ABSTRACT

About ten years ago, the economic crisis started to hit on the economies of the whole world. One of the most affected economies was the Spanish one. Once this crisis has finished, Spanish economy has started to recover and employment levels have been improving since 2014. There are many reasons which explain this recovery: from internal causes like the expansive fiscal policy by cutting taxes, to external reasons like Euro depreciation and the decrease on oil prices.

The main goal of this issue has been to evaluate the job positions developed in the Autonomous Community of Aragon since the economic recovery started. In other words, to describe what kind of job positions has been created in this time analyzing age, gender, economic sector, kind of contract, sort of workday.

Another goal of the issue has been to show what kind of people persists in unemployment, the reasons why these groups are in this plight, and to review what the public administration is doing to solve it.

RESUMEN

Apróximadamente hace 10 años, la crisis económica empezó a dejarse sentir en todas las economías del mundo. Una de las economías más afectadas fue la española. Una vez ha finalizado la crisis, la economía española ha empezado a recuperarse y los niveles de empleo han venido mejorando desde 2014. Hay muchas razones que explican esta recuperación: desde causas internas como la política fiscal expansiva a través de la reducción de impuestos, hasta razones de carácter más externo a la economía española como son la depreciación del Euro y la caída de los precios del petróleo.

El principal objetivo de este trabajo ha sido evaluar los puestos de trabajo creados en la Comunidad Autónoma de Aragón desde que empezó la recuperación económica. En otras palabras, analizar que tipos de puestos de trabajo se han creado en este tiempo, observando por edades, género, sector económico, tipo de contrato, tipo de jornada...

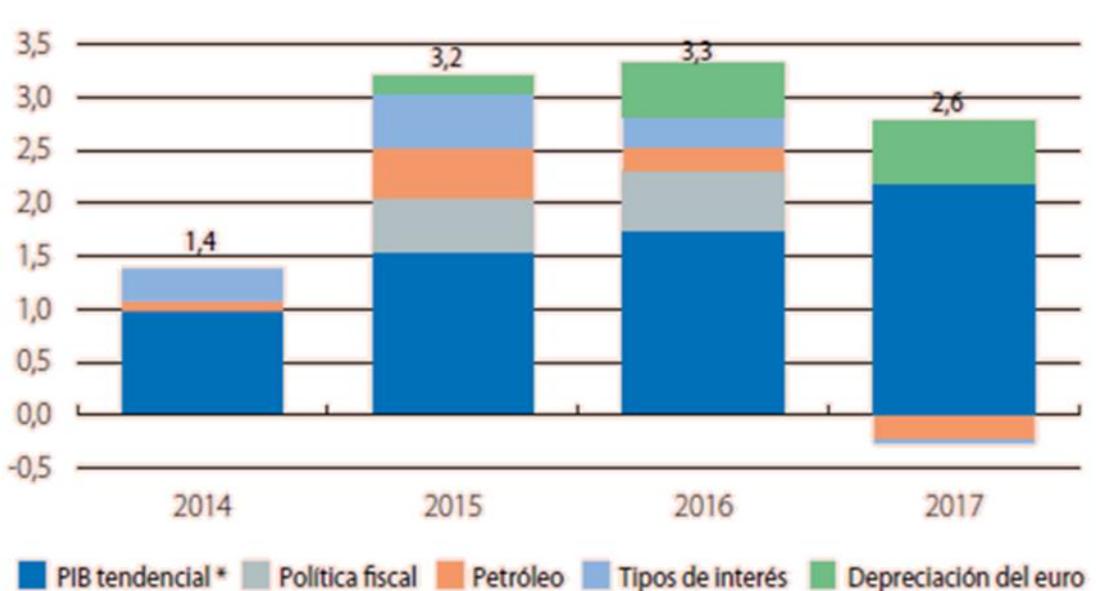
El otro objetivo del trabajo ha sido señalar que tipo de gente persiste en desempleo, las razones que explican que estos colectivos estén en esta situación así como evaluar las actuaciones que están llevando a cabo las Administraciones Públicas para resolverlo.

1. INTRODUCCIÓN.

Aproximadamente hace una década, la crisis económica comenzaba a dejarse sentir en las economías de todo el mundo. Uno de los países más afectados por esta crisis fue España, la cual sufrió un gran proceso de destrucción de empleo mucho mayor que el resto de países de su entorno. Una vez finalizada una de las mayores crisis económicas que se recuerdan desde la depresión de los años 30, la economía española lleva beneficiándose de un gran proceso generador de empleo desde el primer trimestre de 2014.

Hay diferentes factores que han llevado a España a crecer en este periodo. Tal y como señalaba Montoriol-Garriga, J. (2016), el crecimiento español se ha basado en la concurrencia de diferentes circunstancias tanto internas (política fiscal expansiva a través de la reducción de impuestos mayormente) , como externas (política monetaria expansiva del BCE, caída del precio del petróleo y depreciación del euro) que han hecho que la economía española haya crecido más en esta fase expansiva del ciclo económico.

Gráfico 1. Desglose del crecimiento del PIB. Contribución a la variación anual del PIB (p.p)



Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del INE, BCE y Ministerio de Hacienda.

En lo que se refiere a las causas externas, la principal causa ha sido la política monetaria expansiva del BCE, que se ha dejado sentir en la economía española especialmente a partir de 2015. Esta expansión monetaria ha provocado la depreciación que ha sufrido el Euro, que ha hecho nuestros bienes y servicios más competitivos en los países fuera de la Eurozona. Para ponernos en perspectiva, el Euro se ha depreciado de 1,30 EUR/USD (Septiembre de 2014) a 1,12 EUR/USD (Junio 2017). Otra muestra de esta política monetaria expansiva es la disminución del tipo de interés interbancario, que a inicios de 2014 estaba en valores cercanos al 0,15% y a día de hoy está en valores en torno al -0,35%. Es decir, el BCE busca penalizar los excesos de liquidez a día de hoy, lo cual es muy representativo de la magnitud de la política monetaria que está llevando a cabo.

A pesar de este proceso de expansión en el que ha aumentado significativamente el empleo en España y en Aragón, sigue habiendo ciertos colectivos que tienen grandes problemas a la hora de acudir al mercado de trabajo. Estos problemas pueden ser desde salarios bajos a jornadas laborales o contratos de corta duración (no deseados) que les pueden llevar a situaciones de bajos ingresos; otro gran problema que se ha intensificado desde la crisis hasta hoy es el paro de larga duración.

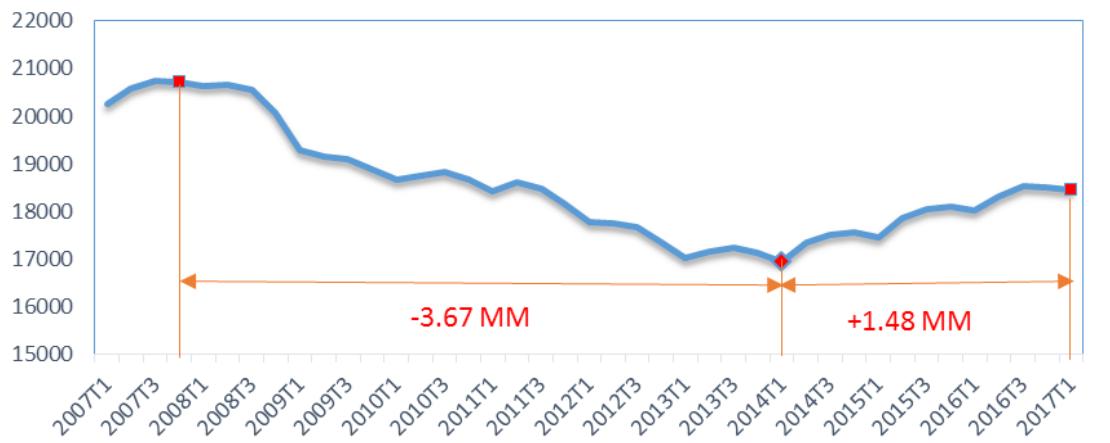
El objetivo de este trabajo es, además de valorar el empleo creado en esta etapa en Aragón, identificar claramente a estos colectivos, proponer soluciones a esos problemas y someter a análisis la efectividad de las medidas que está tomando la administración (sobretodo las políticas de empleo) para intentar solucionar dichas dificultades.

2. EL INICIO DE LA RECUPERACIÓN DE EMPLEO: PRIMER TRIMESTRE DE 2014.

La economía española partía en el primer trimestre de 2008 con 20,6 millones de ocupados apróximadamente, el número de ocupados tocó fondo en el primer trimestre de 2014, en el cual se llegó a los 16,9 millones de ocupados. En términos porcentuales esto supuso una caída del 17,79% del número de ocupados. A partir de ahí, la recuperación económica y el proceso de generación de empleo comenzó y España ahora mismo ya está en la cifra de 18,4 millones de ocupados. O lo que es lo mismo, la economía española en su conjunto ha generado numerosos puestos de trabajo que han permitido que 1,6 millones de personas más estén ocupadas hoy frente al primer trimestre de 2014. Lo que supone un aumento del 8,07% de número de ocupados.

Vease Fernández, M. J. (2017).

Gráfico 2. Nº de Ocupados en España. Evolución en el periodo 2007-2017.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como podemos ver en el siguiente gráfico, para el caso aragonés ocurrió lo mismo. Partía de niveles de empleo de más de 626.000 ocupados y se tocó fondo con los 500.000 en el primer trimestre de 2014, a partir de ahí, el proceso de generación de empleo ha seguido una tendencia muy parecida a la española. En términos porcentuales, supuso una caída del 25,15% del empleo. A día de hoy la comunidad autónoma aragonesa llega a los 557.600 ocupados. Es decir, entre 2014 y el momento actual, en la economía aragonesa hay 57.600 personas ocupadas más. Lo que supone un 10,07% más

de ocupados desde que la economía aragonesa tocara fondo en el primer trimestre de 2014.



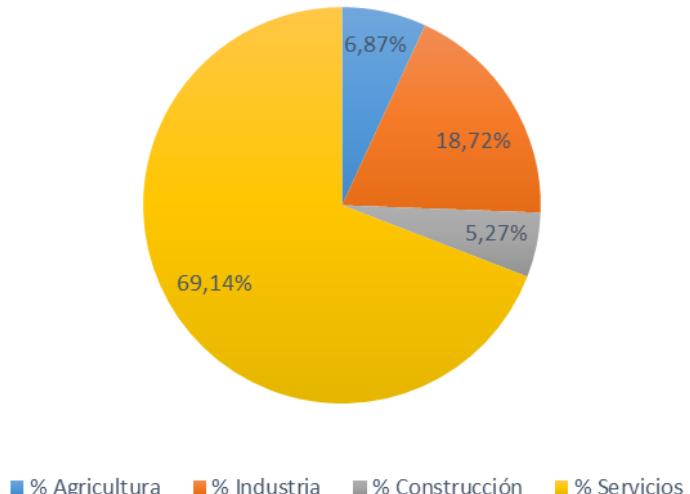
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE

Estos aumentos significativos de los niveles de empleo a partir del primer trimestre de 2014, son los que hacen que se tome este trimestre como referencia temporal del análisis posterior.

3. EL EMPLEO CREADO POR SECTORES.

A continuación, se va a someter a análisis la composición sectorial del total del mercado de trabajo así como también se va a examinar la composición sectorial del trabajo que se ha creado, es decir, en qué sectores se ha creado más empleo durante este proceso.

Gráfico 4. Composición sectorial del número de ocupados en Aragón. Porcentajes en el 1T de 2017.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como podemos observar, la economía aragonesa sigue el mismo patrón que el resto de la economía española y predomina el empleo en el sector servicios (69,14%) seguido del sector industrial (18,72%). Por último, los sectores agricultor (6,87%) y constructor (5,27%) han visto disminuido su tamaño relativo respecto al resto de sectores.

Hay que remarcar la gran caída que ha tenido el sector constructor desde que comenzara la crisis, un indicador que nos puede poner en perspectiva es la caída del número de ocupados en el mismo.

Gráfico 5. Ocupados en el sector de la construcción según su género. Evolución 1T 2008-1T 2017

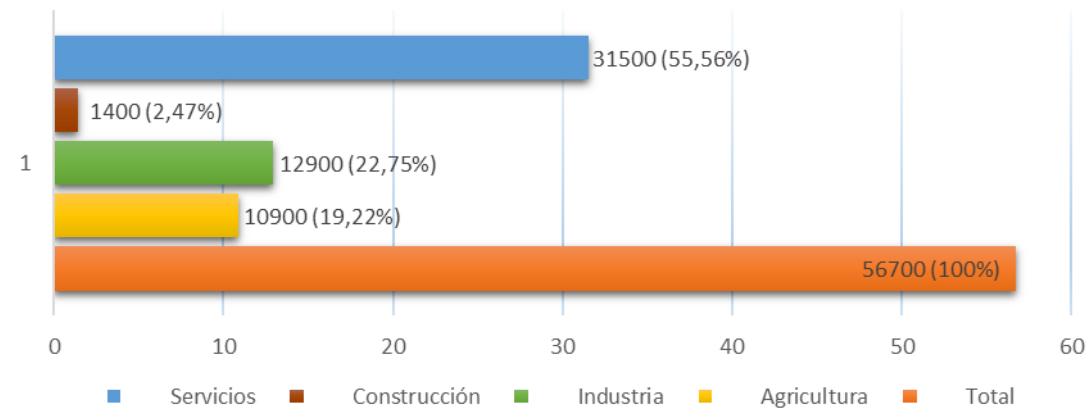


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Como podemos ver, la caída del número de ocupados ha sido muy grande desde que comenzó la crisis. En el primer trimestre de 2008 había 75.200 ocupados, el dato de ocupados para el primer trimestre de 2017 son 29.400 ocupados, esto supone una caída de más del 60% del empleo en este sector.

Una vez tenemos la primera visión de cómo se reparte el empleo sectorialmente en Aragón, debemos fijarnos en como se ha repartido el empleo creado. Es decir, hay que observar a qué sectores han ido a parar esos nuevos ocupados, y posteriormente subdividir los sectores principales según su rama de actividad.

Gráfico 6. Aumento del nº de ocupados en Aragón: total y desglose por sectores.

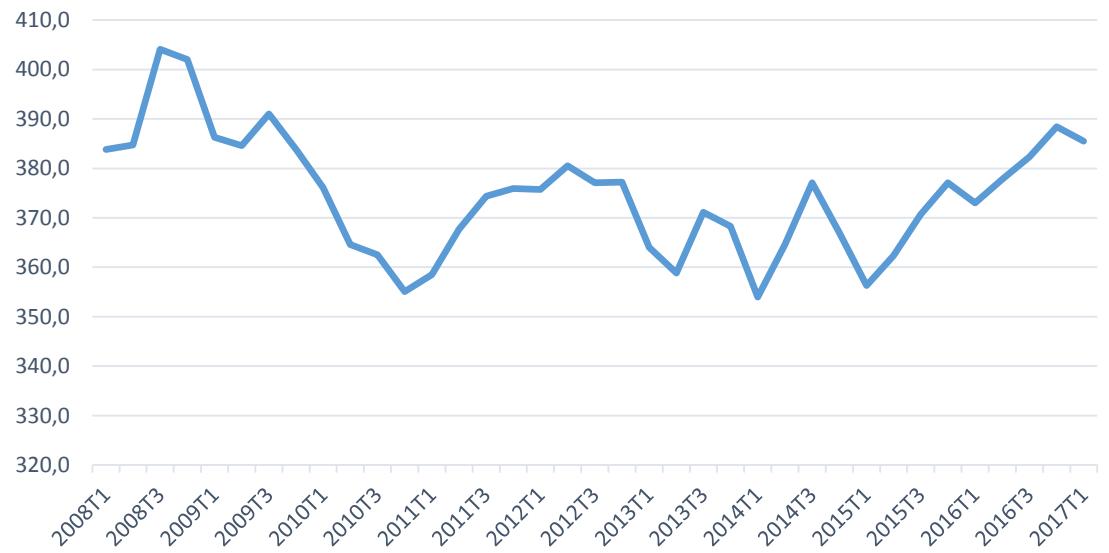


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como era de esperar, el sector donde más empleo se ha creado ha sido el más importante relativamente, el sector servicios. De los casi 57.000 empleos que se han creado desde el primer trimestre de 2014, más de la mitad (31.500) se han originado en el sector servicios. Posteriormente vemos como tanto industria (12.900) y agricultura (10.900) han sido los siguientes sectores en los que más empleo se ha creado. Por último, se puede observar que la caída relativa de la importancia de la construcción en la economía aragonesa se ha dejado notar, ya que sólo ha aumentado en 1.400 personas el número de ocupados.

Como se puede observar, los niveles de ocupación en el sector servicios ha vuelto a los niveles previos a la crisis llegando a superarlos ligeramente. Antes de la crisis había unos 383.800 ocupados en este sector, bajó hasta unos 354.000 y ahora ha repuntado hasta unos 385.500 ocupados.

Gráfico 7. Evolución del empleo en el sector servicios en Aragón desde el 1T de 2008 al 1T de 2017.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

En lo que se refiere a la evolución del sector servicios, es recomendable desglosar dicho sector en diferentes ramas de actividad, ya que hay algunas que son muy elásticas al

ciclo mientras que hay otras que no lo son tanto y que están asociadas con mayores niveles de valor añadido y productividad.

TABLA 1. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE OCUPADOS EN EL SECTOR SERVICIOS EN ARAGÓN: TOTAL Y DESGLOSADOS SEGÚN RAMA PROFESIONAL.

Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	15.400
Información y comunicaciones	-100
Act. Financieras y de seguros	1.600
Act. Inmobiliarias	-300
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	4.300
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	11.700
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros	-1.100
TOTAL	31.500

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Como podemos observar, la rama de actividad en la que más empleo se ha creado ha sido en la de “Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería”, en la que se han creado 15.400 empleos, lo que supone casi la mitad del total de nuevos ocupados en el sector servicios.

La segunda rama de actividad en la que más han aumentado los ocupados es en “Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales”, en la que han aumentado en 11.700 el número de ocupados. Como veremos posteriormente, (vease epígrafe 5. “Composición del aumento de número de ocupados según si trabajan en el sector público o en el sector privado.”) ha habido un aumento del número de ocupados en el sector público en estos años y una

gran parte del incremento de ocupados en esta actividad es en parte gracias al aumento de empleados públicos.

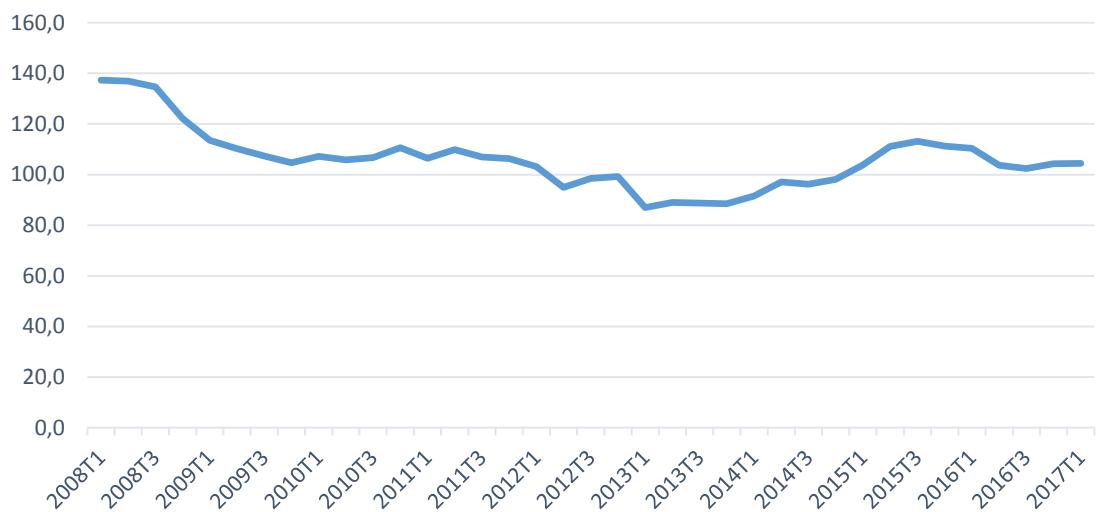
Entre estas dos ramas está el grueso del incremento del empleo en el sector servicios, más del 86% de los nuevos ocupados en el sector servicios realizan este tipo de actividades.

El resto de actividades han tenido diferentes evoluciones. Las actividades englobadas en la rama “Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares” han tenido un incremento del empleo de 4.300 personas. Dentro de las actividades que han crecido, la que menos lo ha hecho ha sido “Actividades Financieras y de seguros” con un incremento de 1.600 ocupados. Tal y como señalaron Carbó y Rodriguez (2016) la principal causa del poco incremento del empleo en esta actividad parecen ser tanto los expedientes de regulación de empleo en la banca como el cierre de oficinas bancarias. En el estudio nombrado se puede observar claramente la tendencia decreciente del número de oficinas y empleados en la banca en España desde 2008.

Por último hay actividades que han reducido sus niveles de ocupación en términos absolutos, “Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros” que redujo el número de ocupados asociados a dicha rama en 1.100. La otra actividad que redujo sus niveles de ocupación en valores absolutos fue “Actividades Inmobiliarias”, el número de ocupados en esta rama cayó en 300, correspondiendo con la menor importancia cada vez del sector inmobiliario y constructor en el panorama español y aragonés.

Cabe destacar que la evolución del sector industrial ha sido mucho mejor de lo esperada ya que muchas de las actividades realizadas por ocupados del sector están sufriendo un grave proceso de mecanización que está reduciendo las posibilidades de empleo en el mismo. En el primer trimestre de 2008, el sector industrial partía con más de 137.300 ocupados, estos niveles disminuyeron hasta unos 91.500 ocupados en el primer trimestre de 2014, una disminución del 33,36% del empleo en el sector. A día de hoy, los niveles de empleo en este sector son de 104.400 ocupados apróximadamente.

Gráfico 8. Evolución del número de ocupados en la industria en Aragón desde el 1T de 2008 al 1T de 2017.

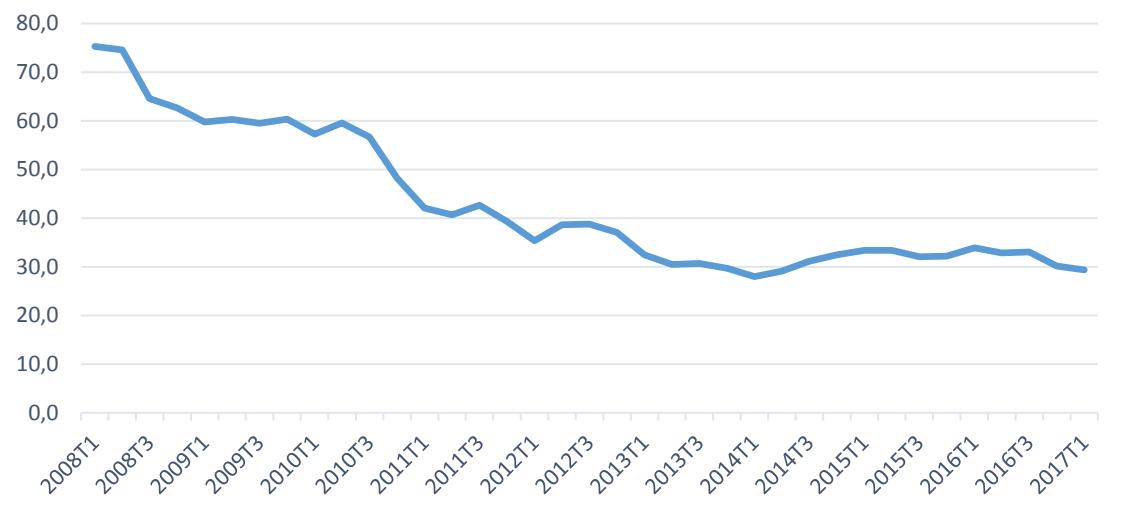


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

No se han recuperado los niveles de empleo previos a la crisis, pero también hay que tener en cuenta que muchas actividades que en el pasado se contabilizaban como sector industrial, a día de hoy se contabilizan en el sector servicios. Muchas de esas actividades han llevado a cabo un proceso de externalización. En definitiva, la economía aragonesa, como la gran mayoría de las economías occidentales han venido desarrollando un proceso de terciarización.

En lo que se refiere al sector de la construcción, como se sabe, es un caso muy especial debido a que con el fin de la burbuja inmobiliaria, muchos trabajadores cesaron su trabajo en el mismo. Como se ha visto anteriormente, en el primer trimestre de 2008 había niveles de ocupación de más de 75.300 personas en este sector, para el primer trimestre de 2014, los niveles de empleo en el mismo habían disminuido drásticamente hasta los 28.000 ocupados aproximadamente (una disminución del más del 62%) . A día de hoy en este sector existen en torno a 29.400 ocupados.

Gráfico 9. Evolución del empleo en el sector constructor en Aragón desde el 1T de 2008 al 1T de 2017.

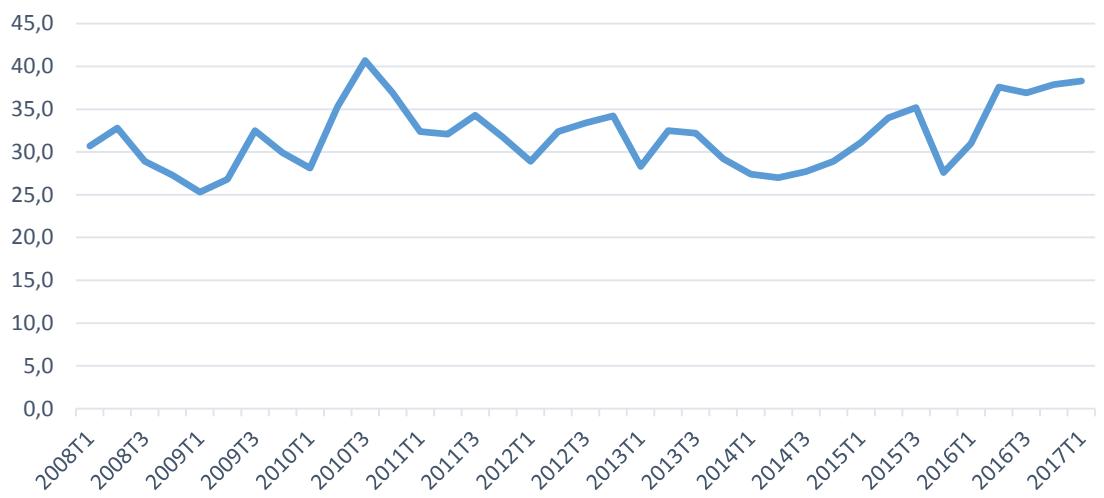


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Obviamente, los niveles de empleo en este sector ni se han recuperado ni se espera que se recuperen. Esto es una muestra más del gran reto que ha supuesto para las administraciones públicas que los antiguos trabajadores de este sector, que a día de hoy son parados, vuelvan a ser empleables.

Por parte del sector agricultor la evolución es muy notoria dado el menor grado de importancia que tiene relativamente en el número de ocupados. Entre el periodo del primer trimestre de 2008 al primer trimestre del 2014, se pasó de 30.700 a 27.400 ocupados en el sector. Es decir, disminuyó el empleo en un 10,76%. A día de hoy el sector agricultor se ha puesto en niveles de empleo de más de 38.300 ocupados.

Gráfico 10. Evolución del empleo en la agricultura en Aragón desde el 1T de 2008 hasta el 1T de 2017.

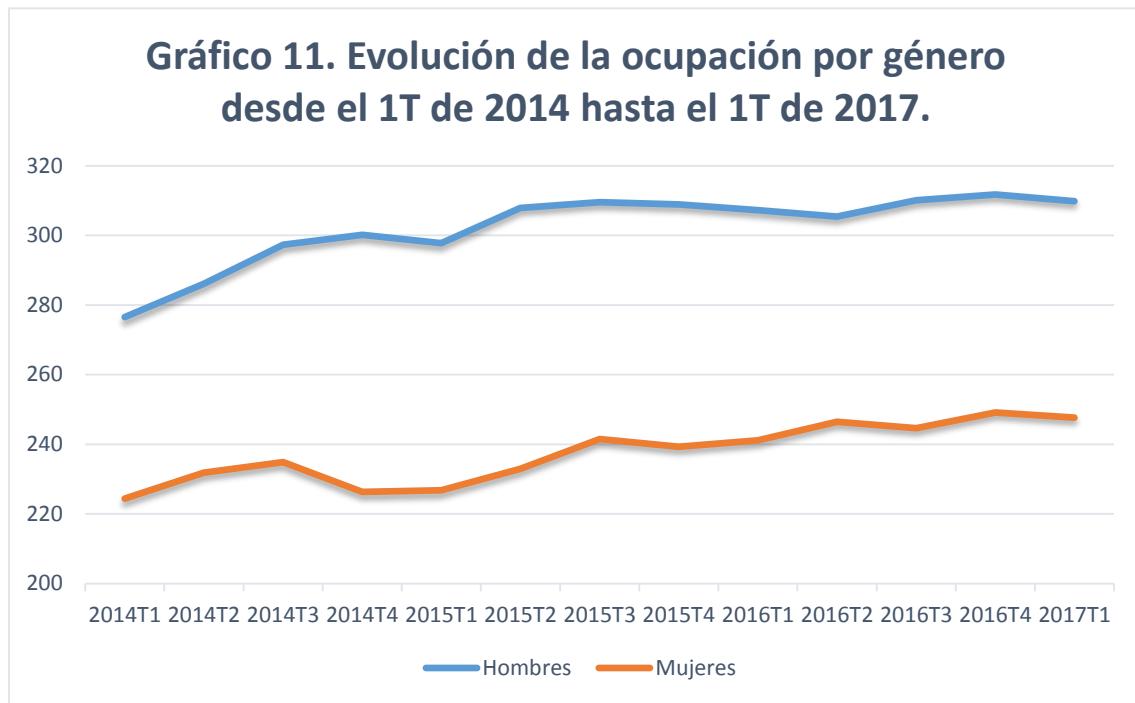


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

La evolución del mismo en esta etapa de recuperación económica ha sido excepcional, en mayor o menor medida, parece que la positiva evolución del sector agrícola era predecible. Esto se apuntaba en CaixaBank Research (2014): *“A pesar de la crisis, se observa una importante consolidación de muchos subsectores productivos del agroalimentario aragonés (vino, cárnico, frutícola). El sector en su conjunto es muy prometedor en la región, posee una sólida base cooperativa que avanza hacia formas corporativas modernas, incorpora tecnología y añade valor en las bases locales productivas. Cuenta además con la distribución logística avanzada existente en la región y el alcance que esta distribución permite a los productores locales.”* (Pág. 122)

4. COMPOSICIÓN DEL EMPLEO CREADO POR GÉNERO.

En lo que respecta a la creación de empleo en Aragón por géneros, como se puede observar en el gráfico, en este periodo, los hombres han tenido un mayor aumento del empleo. De los 57.000 nuevos ocupados, 33.000 fueron hombres (el 58.84%) y el resto, 23.300 fueron mujeres (el 41.16%).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Cabe destacar que es lógico que en este tiempo sea una mayor proporción de ocupados hombres, ya que estos últimos son los que más se vieron afectados por la destrucción de empleo del periodo de recesión anterior, ya que, como hemos visto en el epígrafe anterior, la destrucción de empleo vino principalmente dada en sectores en los que predomina el empleo masculino como la construcción.

TABLA 2. CAÍDA DEL NÚMERO DE OCUPADOS EN ARAGÓN SEGÚN SU SEXO. 2008 T1- 2014 T1.

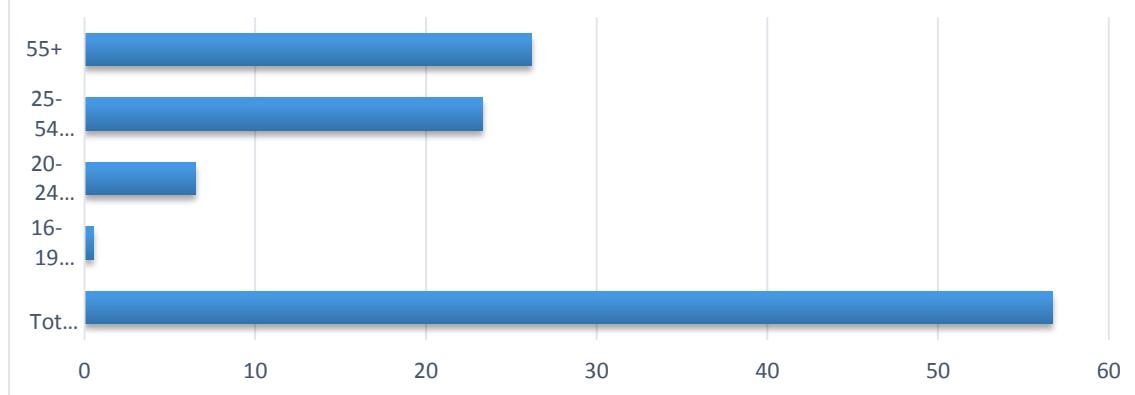
Hombres	Mujeres	Total
-86.800	-39.200	-126.000

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

5. COMPOSICIÓN POR EDADES DEL EMPLEO CREADO EN ARAGÓN.

En lo que respecta a las edades, resulta interesante observar en qué intervalos de edad se está creando más empleo, puesto que nos puede dar una idea adicional de que tipo de empleo se ha venido creando en este tiempo.

Gráfico 12. Aumento de ocupados según el grupo de edad. Diferencial entre el primer trimestre de 2014 y el primer trimestre de 2017.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como se puede apreciar, el grupo de edad en el cual ha aumentado más el número de ocupados es en el de los mayores de 55 años. De los 57.000 ocupados más que hay, en el grupo de mayores de 55 hay 26.200 más. Se puede prever que esto es en parte un traspase de gente que estaba trabajando anteriormente a este intervalo de edad. Hay muchas razones que pueden explicar esto, pero principalmente es una: la tasa de actividad de este grupo de edad ha crecido considerablemente desde 2014, especialmente la de las mujeres.

TABLA 3. TASAS DE ACTIVIDAD DE HOMBRES Y MUJERES DE MÁS DE 55 AÑOS.

	TASA DE ACTIVIDAD	
	Hombres	Mujeres
2014T1	67,52%	44,50%
2017T1	71,97%	57,65%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

La principal explicación de esto es, en primer lugar, que en épocas de expansión de la economía en las que hay más empleo, los diferentes demandantes de empleo buscan trabajo más activamente que en una época recesiva, en la que posiblemente se desanimen antes.

Otra causa, aunque de menor calibre que la anterior es que las mujeres nacidas más recientemente tienen una mayor tasa de actividad por la inclusión en la mujer en el mercado laboral desde hace ya décadas. Por lo que es lógico que las tasas de actividad de la mujer tiendan a crecer en estos grupos de edad.

Pese a los buenos datos en la evolución de la creación de empleo para este grupo de edad, no hay que olvidar que muchos de los parados de larga duración pertenecen a estos rangos de edad, posteriormente analizaremos la situación de este colectivo y las políticas que se están llevando a cabo para facilitar la búsqueda de trabajo de los parados de este grupo de edad.

El segundo intervalo de edad que más ha aumentado su número de ocupados es el que cubre desde los 25 a los 54 años. De los 57.000 nuevos ocupados, 23.300 pertenecen a este grupo de edad. La evolución del empleo en este intervalo de edad es la esperada, ya que es el grupo más representativo del total de ocupados de Aragón.

Los grupos de edad de gente joven también han aumentado el número de ocupados. El grupo de 20 a 24 años ha generado 6.500 nuevos ocupados y el grupo de 16 a 19, 500 nuevos ocupados.

Cuando en cualquier momento se somete al mercado laboral español a debate, uno de los primeros colectivos que aparece como desfavorecido es la gente joven debido a la altísima tasa de paro juvenil existente en España. A continuación, analizaremos el asunto del paro juvenil.

Para comenzar a analizar este problema, tomaremos las tasas de paro de los diferentes grupos de edad. Como se puede observar, la tasa de paro de las edades entre 16 y 19 años y la de las edades entre 20 y 24 años son las más altas. Para realizar este análisis, también hemos juntado los datos de las edades entre 16 y 19 años y las edades entre 20y 24 años, es la columna que es llamada “JUVENIL”.

TABLA 4 . ESTADÍSTICAS DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE POBLACIÓN EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2017.

	16-19 años	20-24 años	JUVENIL	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55+ años
OCUPADOS	2800	22700	25500	105200	171300	154500	101500
PARADOS	3200	10800	14000	21800	20600	20800	8500
ACTIVOS	6000	33500	39500	127000	191900	175300	110000
INACTIVOS	41300	25600	66900	16100	14000	27200	65000
POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR	47300	59000	106300	143100	205900	202500	169300
TASA DE PARO	53,33%	32,24%	35,44%	17,17%	10,73%	11,87%	7,73%
TASA DE ACTIVIDAD	12,68%	56,78%	37,16%	88,75%	93,20%	86,57%	64,97%
TASA DE OCUPACIÓN	5,92%	38,47%	23,99%	73,52%	83,20%	76,30%	59,95%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como se puede observar, es cierto que las tasas de paro de las edades más jóvenes son las más altas del mercado laboral español. Tanto la del colectivo entre 16 y 19 años (53.33%) como la del colectivo entre 20 y 24 años (32.24%) son muy altas, lo que da lugar a una tasa de paro conjunta de ambos grupos muy alta a su vez (35.44%).

Ahora, visto el problema, vamos a analizar la composición de la población de ambos conjuntos únicamente.

Vemos como ambas tasas de paro, sobretodo la del colectivo entre 16 y 19 años, tiene un muy corto número de activos en relación a la población en edad de trabajar de ese colectivo. Es decir, su tasa de actividad es muy baja, y si la comparamos con las del resto, se ve que es, con diferencia la más baja de todos los grupos de edad que hemos visto (un 12,68% mientras el grueso de los demás grupos supera el 65% de tasa de actividad).

¿Qué quiere decir esto? Lo que quiere decir una tasa de actividad tan baja, es que, cuando una persona de ese rango de edad se encuentra sin trabajo tiene dos opciones: buscar trabajo activamente (y ser reconocido un parado) o continuar formándose (y no ser reconocido como parado, sino como inactivo). Es sabido que el grueso de los jóvenes españoles (y aragoneses) eligen la opción de continuar formándose, sobretodo en ese momento en el que es más típico tener el apoyo económico de la familia. Si a esto le sumamos que normalmente, la gente tan joven en España ni siquiera busca trabajo cuando acaba una formación, sino que continúa formándose, nos encontramos con que trabaja poca gente de esa edad y busca trabajo activamente (y por ende, es reconocido como parado) poca gente de ese rango de edad, tenemos una tasa de actividad bajísima.

Al trabajar tan poca gente en este rango de edad, cuando alguien decide buscar trabajo o sólo tiene esa opción (por ejemplo, al no tener opción de formarse más porque se queda en paro o acaba la formación anterior en Marzo y comenzar la mayoría de los cursos académicos en Septiembre) va a ser de los pocos activos de ese colectivo y va a sumar como parado.

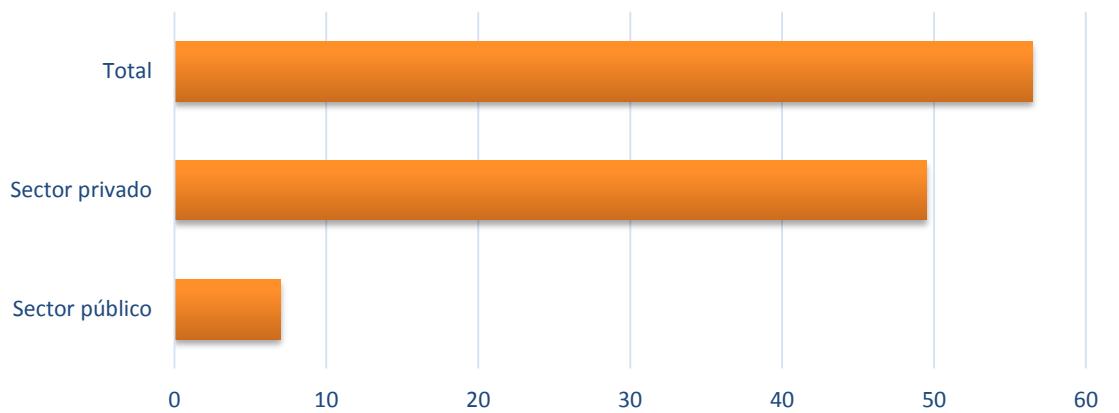
En definitiva, la tasa de paro juvenil (sobretodo la tasa de paro del colectivo entre 16 y 19 años) es tan alta por la estructura del mercado laboral en el que la gente más joven decide formarse, ya sea con opción de tener trabajo o sin ella. Todo esto implica que cuando alguien de esa edad busca trabajo activamente y se contabiliza como parado, es de los pocos que está también contabilizado como activo, lo que dispara dicha tasa de paro.

6. COMPOSICIÓN DEL AUMENTO DE NÚMERO DE OCUPADOS SEGÚN SI TRABAJAN EN EL SECTOR PÚBLICO O EN EL SECTOR PRIVADO.

Desde que la administración española empezara a tener que intentar cumplir los objetivos de déficit y tuviera que empezar a realizar políticas austeras, el número de empleos en el sector público ya no ha venido aumentando tanto como lo hacía en el pasado.

En este apartado, se va a someter a análisis que parte del empleo creado es correspondiente al sector privado y cual al sector público.

Gráfico 13. Aumento del número de ocupados según si son del sector público o sector privado.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

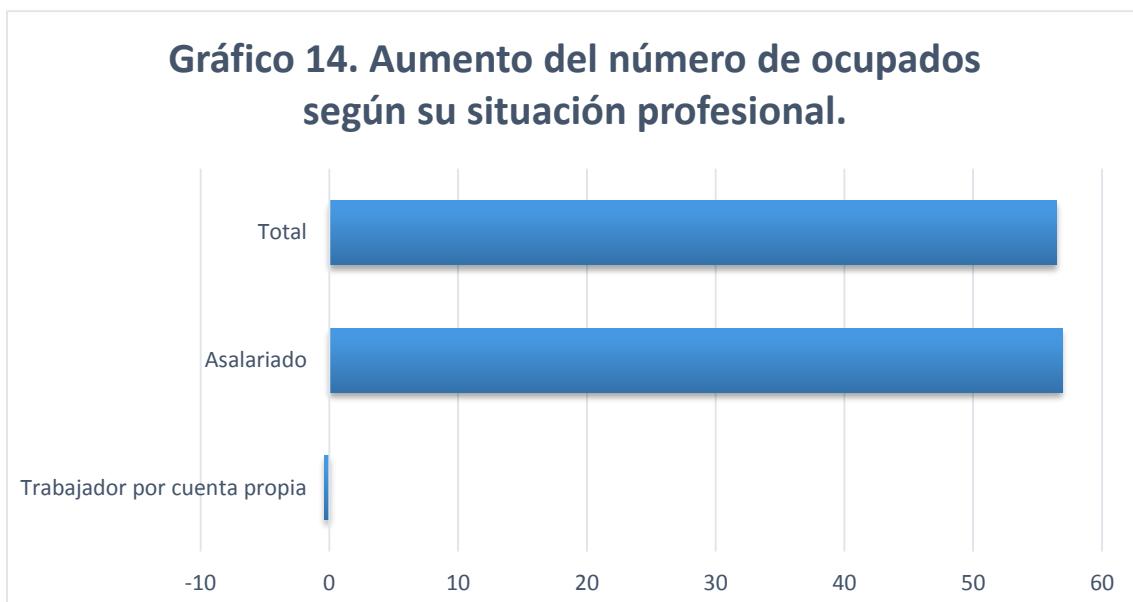
Como era de esperar, en el contexto en el que el aumento de gasto público (y por ende, aumento de oferta de trabajo del sector público) está muy limitado debido al ajuste de los presupuestos generales de las distintas Administraciones Públicas por intentar cumplir con los objetivos de déficit establecidos con Europa, los nuevos ocupados han sido generados en mayor parte en el sector privado. Una de las medidas que más se ha hecho notar en este tiempo ha sido la decisión de adoptar tasas de reposición más bajas que las habituales en ciertas profesiones correspondientes al sector público. Aún así, el gran número de oposiciones convocadas que se esperan en el Boletín Oficial del Estado de 2017, hace que se pueda prever que en el corto plazo se van a generar más empleos públicos.

En lo que respecta a una conclusión global de este punto de vista, que la mayoría de los ocupados se generen en el sector privado habla muy bien de la evolución de la economía en esta etapa. Que el sector privado genere nuevos puestos de trabajo se puede interpretar como un mayor dinamismo del mercado laboral y una mayor confianza en general por parte de los empresarios.

De los 57.000 nuevos ocupados, 50.000 aproximadamente han sido en el sector privado, lo que es más del 87% de los puestos. El resto ha sido formado en el sector público, 7000 nuevos empleados públicos, lo que supone el 13% del crecimiento de los ocupados desde el primer trimestre de 2014.

7. COMPOSICIÓN DEL NÚMERO DE OCUPADOS SEGÚN SU SITUACIÓN PROFESIONAL.

Uno de los grandes problemas que siempre se achacan a la economía y a la cultura españolas es la falta de mentalidad empresarial o emprendedora que parece que existe cuando se compara con otros países europeos. Puede haber diferentes razones para que esto pase, pero eso no es lo que queremos analizar, queremos comprobar si esto es verdad.



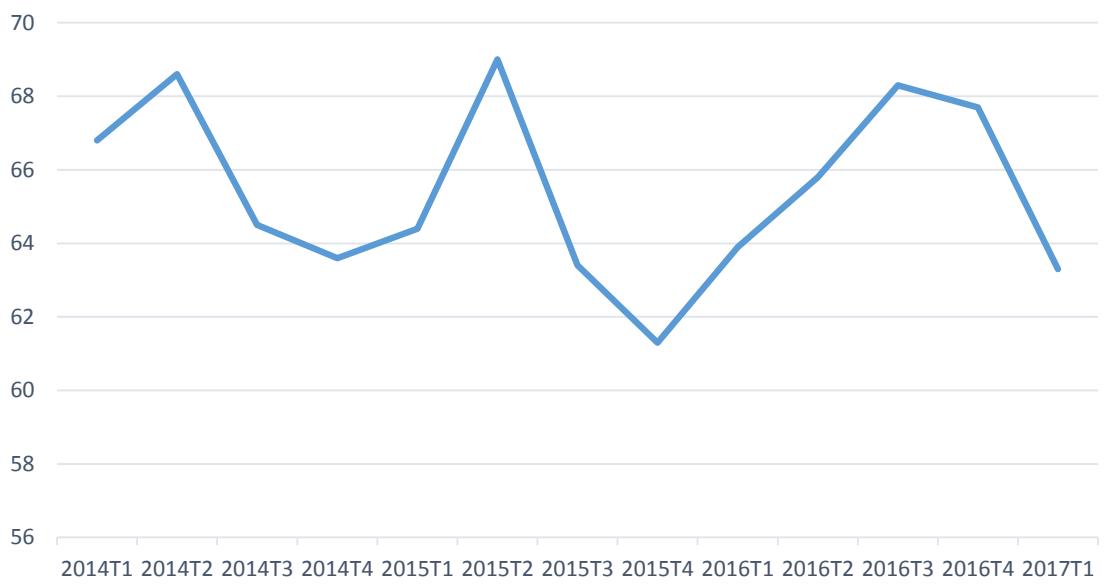
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como podemos el número de trabajadores por cuenta propia decrece en 400 personas. Es decir, 400 personas menos se dedican a ello. Todo el crecimiento del número de ocupados se corresponde con aumento del número de asalariados.

Una explicación para esto es la situación que se ha dado en el mercado laboral aragonés en los últimos años, es que numerosas personas que estaban en situación de desempleo se vieron forzadas por necesidad a crear una empresa o darse de alta como autónomos; pero cuando estas personas van encontrando trabajo se dan de baja como autónomos o cierran su empresa.

Parece que los datos corroboran la explicación del último párrafo acerca de la disminución del número de trabajadores por cuenta propia.

Gráfico 15. Evolución del número de empresarios sin asalariados en Aragón desde el 1T 2014 al 1T 2017.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como se puede observar, el número de empresarios sin asalariados disminuyó de unas 66.800 personas a unas 63.300, lo que supone una caída del 5,24% de este tipo de empresarios. Tal y como se ha dicho anteriormente, la disminución del número de trabajadores por cuenta propia ha podido verse gravemente afectada por este hecho de que mucha gente en la época de crisis se dio de alta como autónomo pero en cuanto pudo pasar a ser asalariado, es decir, tuvo una oferta de empleo, eligió volver a ser asalariado.

7.1 COMPOSICIÓN DE LOS NUEVOS ASALARIADOS SEGÚN EL TIPO DE CONTRATO QUE TIENEN.

De los nuevos asalariados que hemos visto, vamos a analizar qué tipo de contrato tienen, ya que esto también puede hablar de la calidad del mercado trabajo (a menor temporalidad, mayor calidad del mercado de trabajo) y del trabajo creado. Hay que aclarar que supone mayor calidad del mismo ya que significa que la economía ya no tendrá tanto componente cíclico como podría tener si los contratos fueran temporales. Si la mayor parte de estos fueran temporales, para despedir a gente sería tan fácil como dejar de renovar estos contratos.

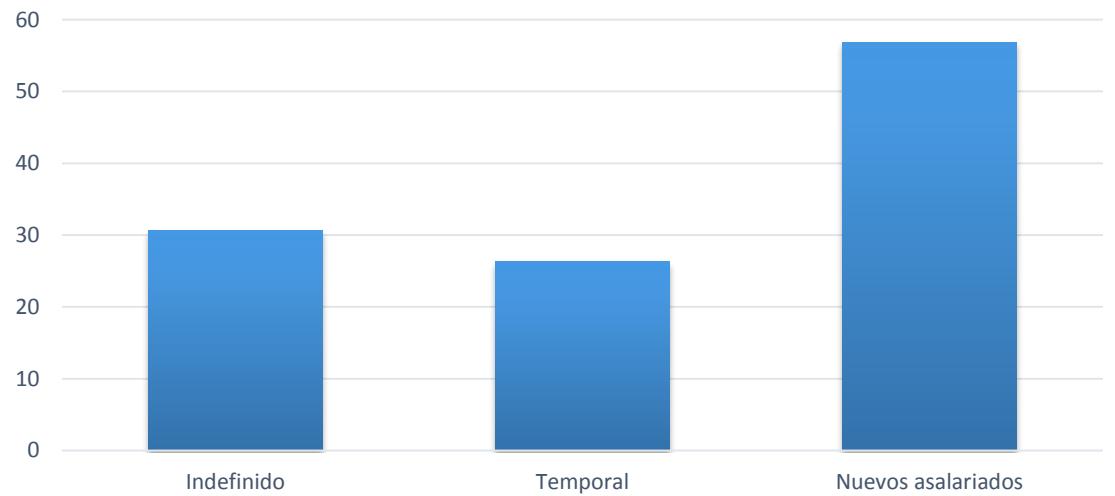
La productividad para el caso español disminuye cuando hay una fase de expansión, y por ende, existe un mayor número de contratos temporales tal como señala Martín (2000), “Contratos temporales y productividad”. Los problemas que parecen explicar la reducción de la productividad de los trabajadores con contratos temporales significativamente son estos:

- El primero es que los empresarios no tienen incentivos a invertir en formación del capital humano, ya que preveen que sus trabajadores acabarán dejando la empresa y los habrán formado para nada, o lo que podría ser peor, para que traslade los conocimientos adquiridos en dicha formación trabajando para la competencia. Es decir, está formando trabajadores potenciales de empresas que son rivales suyas en el sector.
- El segundo es que los trabajadores posiblemente trabajen más desmotivados, sabiendo que van a dejar la empresa en el corto plazo. Es decir, es muy probable que un trabajador indefinido de la empresa trabaje con más motivación de cara a posibles ascensos o mayores responsabilidades en la empresa. Mientras, el trabajador temporal prevee que va a dejar esa empresa tarde o temprano, por lo que no contempla esas opciones y puede no trabajar tan motivado como lo hace el que tiene el contrato indefinido.

En definitiva, una menor temporalidad significa una menor elasticidad al ciclo ya que los empresarios tendrán mayores costes de despido en contratos indefinidos. Pese a que en 2012 se produjo la reforma laboral española que redujo los costes de despido, no se ha terminado de conseguir que la economía española no dependa tanto del ciclo debido

a los problemas asociados las negociaciones salariales. Además, la mayor temporalidad puede favorecer menores niveles de productividad debido a lo dicho anteriormente. Por todo esto no es recomendable el abuso de este tipo de contratos.

Gráfico 16. Análisis de los nuevos asalariados según la relación contractual de los mismos

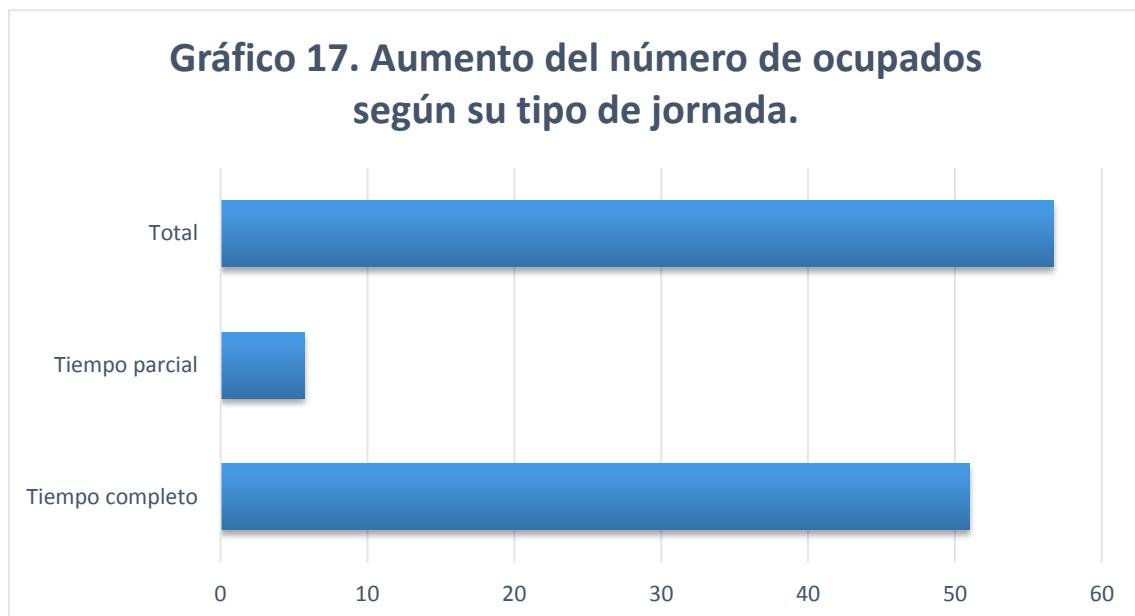


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Como podemos ver, la distribución de los nuevos ocupados ha sido relativamente similar para ambos tipos de contrato. Los contratos indefinidos han supuesto 30.600 nuevos ocupados de los 57.600, es decir, aproximadamente un 53% de los nuevos ocupados son indefinidos. El 47% restante son temporales.

8. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE OCUPADOS SEGÚN EL TIPO DE JORNADA.

A continuación, se va a someter a análisis la evolución del número de ocupados según su tipo de jornada. Este ha sido un tema muy polémico y que ha dado lugar a muchos debates ya que hay numerosas voces que dicen que el trabajo creado, además de precario, es a tiempo parcial en su mayoría. Como es obvio, sería negativo que muchos de los nuevos ocupados tuvieran un tipo de jornada parcial. Ahora veremos si esto es así o no.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Desde 2014, de los 56.700 puestos de trabajo creados, vemos como la mayoría de ellos son a tiempo completo. De los 56.700, 51.000 son a tiempo completo, es decir, casi el 90% de los nuevos ocupados trabajan a tiempo completo. El resto son a tiempo parcial, es decir, de 56.700 unos 5.700 son a tiempo parcial. Esto es aproximadamente el 10% de los nuevos ocupados.

9. EL PARO DE LARGA DURACIÓN

Como se ha comentado en el principio del trabajo, el paro de larga duración (PLD) es otro de los principales problemas a analizar del mercado laboral español. Los problemas asociados al PLD son muchos. En primer lugar, si una persona se encuentra en paro de larga duración (más de un año buscando activamente empleo y sin encontrarlo), es posible que sufra el comúnmente llamado efecto desánimo y deje de buscar empleo tan activamente. En segundo lugar, además del efecto desánimo, al estar continuamente cambiando el mercado laboral y las cualidades que se buscan en los demandantes de empleo, estas personas empezarían a ser excluidas del mismo conforme más tiempo pasen en PLD. Es lo que se ha denominado económicamente obsolescencia formativa, y que responde, como hemos dicho a que el demandante de empleo no se corresponde con las características formativas que exige el oferente de empleo. Además, a más tiempo pase la persona en PLD, se entiende que sus capacidades, sobretodo la del capital humano se está deteriorando. Es decir, no es sólo un problema de que el mercado laboral sea cambiante y el parado no responda a esas características que pide el mercado, sino que además, al estar parado está perdiendo sus otras dotes.

Que haya un grupo numeroso de gente en PLD puede tener gravísimas consecuencias económicas tanto para el colectivo como para la economía del país en su conjunto.

España, se vio afectada por la Gran Recesión de manera más larga y profunda que el grueso de países de la Unión Europea. Esto fue porque además del shock financiero que afectó a toda Europa (y de manera más grave a España por la mala estructura bancaria que había desarrollado en la expansión), sufrió el estallido de la burbuja inmobiliaria que se había formado en España, también durante esos años.

Tal y como muestran Bentolila y otros (2016), hay dos tipos de causas que provocan el paro de larga duración en España. Dividen éstas en causas estructurales (ligadas a la legislación del mercado de trabajo principalmente) y causas coyunturales (ligadas a los desequilibrios entre demandantes y oferentes de empleo).

En lo que respecta a las causas estructurales, la primera causa que enumeran es referente a la dualidad del mercado de trabajo entre los trabajadores temporales y los indefinidos. La segunda es en relación al sistema de negociación colectiva de salarios. Hay que

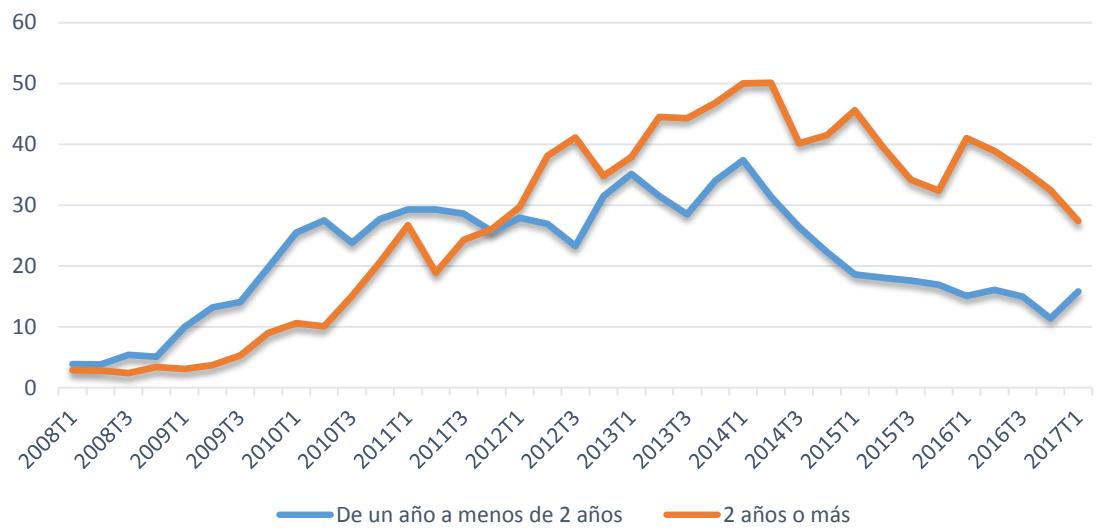
recordar que tras las sucesivas reformas del mercado laboral, se ha llegado a un nuevo sistema en el que hay una gran rotación de trabajadores y una extrema rigidez salarial, puede que no haya sido lo más positivo para la economía española pero en cierta manera, el PLD desaparece en términos contables.

Para centrarse en el segundo tipo de causas, subdividen las diferentes tasas de paro (por duración) en función de género, nivel de estudios y edad. Se encontró que los grupos más comunes en situación de paro de larga duración en España son: tanto hombres como mujeres, con edades entre los 25 y los 44 años y con bajos niveles de estudios. La razón de que sean estos colectivos los que más comúnmente se encuentran en esta situación es sencilla. Lo que pasó en la crisis fue que un sector en el cual se venía necesitando mucha mano de obra sin gran cualificación como el inmobiliario, sufre un tremendo desplome y, al dejar de tener tanta demanda de producción, tiene que despedir a mucha gente. Entre esa gente había un gran número de personas que no tenían niveles de educación superior. Una muestra de esto es el nivel de estudios de la población en paro de muy larga duración, un 59% no tiene niveles de estudios superiores a la educación secundaria.

El problema, no es sólo este, sino que tiene una consecuencia directa que parece casi peor, tanto los parados de larga duración como los empleadores perciben que el capital humano de los primeros ha disminuido enormemente. Por lo tanto, los parados de larga duración se desaniman y dejan de buscar trabajo con tanta motivación. Esto último se conoce cotidianamente como “efecto desánimo”.

Como vamos a ver, todo este proceso afectó al número de parados de larga duración en Aragón a partir de que comenzara la recesión económica.

Gráfico 18. Evolución de los parados de larga duración en Aragón. 1T de 2008 al 1T de 2017.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Como se puede observar, el número de parados de larga duración comenzó a crecer en 2009 (al haber pasado un año desde que se empezaran a dar los despidos) y el paro de muy larga duración también empieza a despegar en 2010, dos años después de que se empezara a destruir empleo. Se llegó a puntos máximos en el primer trimestre de 2014 (50.100 parados de muy larga duración y 37.400 de larga duración) y a partir de ahí empezó a caer. A día de hoy estos niveles están en valores de 27.400 y 15.800, lo que supone una caída del 45,20% para el número de parados de muy larga duración y una caída del 57,75% del número de parados de larga duración.

Tal y como señalaron Bentolila y otros (2016) encuentran unas conclusiones que parecen bastante claras acerca del PLD y de cómo afrontarlo. Hay que aclarar quese sometieron a análisis diferentes tipos de países: desde países con muy poco PLD, ya sea por condiciones estructurales (Polonia) o por políticas activas de empleo muy acertadas (Dinamarca) ; hasta países con grandes problemas de PLD, como España, ya sea por una mala regulación o por condiciones de carácter más estructural. Las conclusiones acerca del PLD más importantes que obtuvieron fueron estas:

- La primera de todas es el rol vital que han de asumir las políticas activas de empleo (PAE). Unas buenas PAE pueden ser una herramienta muy positiva para paliar el problema del PLD. Para ellos la PAE de sentido más óptimo es la que

identifica al parado que tiene más posibilidades de acabar en PLD y lo forma para evitar que caiga en esa situación. Esto requiere unos Servicios Públicos de Empleo muy eficientes que sean capaces de identificar a esta población. En definitiva, las PAE deberían tener un carácter preventivo frente al PLD (como pasa en Dinamarca) y no un carácter resolutivo una vez ya está dado el problema (como pasa en España).

- La segunda conclusión también es importante: consideran que las PAE no deben ser sustitutivas de las reformas laborales que deberían hacer ciertos países para que su mercado de trabajo sea más eficiente y dinámico. En otras palabras, si muchos de los países con PLD tuvieran un mercado de trabajo más dinámico, la duración media del paro sería más corta y muchas veces no tendrían que enfrentarse a los problemas asociados al PLD. Para ellos un mercado como el español que genera dualidades no es para nada eficiente, y señalan, entre otras, la rigurosa protección al empleado fijo.
- Por último, señalan que para que cualquier PLD sea efectiva, además de todo lo anterior hay que ser capaz de generar crecimiento económico prolongado. Esta condición la consideran básica para que cualquier tipo de política económica sea efectiva y sostenible en el tiempo.

Además, hacen alusión al hecho de que aquellas políticas económicas que sean eficientes para los parados de corta duración, no tienen porque serlo para los parados de larga duración.

Como se ha dicho anteriormente, para abordar este gran problema deberían realizarse una políticas activas de empleo adecuadas que sirvan de conexión entre la oferta y la demanda de trabajo. Una de sus principales funciones, además de la de nexo es la de dar la adecuada formación a los parados para que el equilibrio entre oferta y demanda de trabajo sea más probable. En definitiva, las políticas activas de empleo consisten en dar información a los parados, formarlos e impulsar a las empresas a que contraten a los mismos. Otra función que pretenden realizar estas políticas, sobretodo en Aragón como veremos en el punto siguiente, es la de impulsar el espíritu emprendedor de los parados.

9.1 POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN ARAGÓN

Una primera impresión sobre lo que se está buscando desde el Instituto Aragonés de Empleo con estas políticas es analizar su “Plan para la Mejora del Empleo en Aragón 2016-2019”, en este se señala que: “Se acuerda que la creación de empleo debe ser la prioridad absoluta, se considera fundamental fortalecer el papel del Instituto Aragonés de Empleo como potenciador de las políticas activas de empleo y de activación, con especial atención a jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, mayores de 45 años, parados de larga duración y otros colectivos con necesidad de inclusión.”

En este documento, el IAE deja claros los dos objetivos que pretende cumplir:

- **“Una apuesta decidida por la intermediación laboral.”** Una de las finalidades del Plan es que el IAE siga afianzándose como intermediador del mercado laboral aragonés, y por ende, entienda el tipo de trabajador que demandan las empresas así como favorezca la empleabilidad de los trabajadores aragoneses.
- **“El diseño de potentes políticas activas de empleo.”** En esta meta, el IAE transmite las metas de que las personas puedan acceder al empleo, mantener el mismo y promocionar el espíritu emprendedor en Aragón.

En la siguiente parte del Plan, se definen las diferentes políticas activas de empleo que se están llevando a cabo en Aragón:

- **Información, orientación e inserción profesional.** En esta medida, básicamente, el IAE se ocupará de informar a los aragoneses de diferentes itinerarios formativos que pueden tomar, por ejemplo. En definitiva, informar a las personas de como acceder al empleo y poder mantenerlo.
- **Formación profesional para el empleo.** En este objetivo, la principal finalidad es que se equilibre la oferta y la demanda de trabajo, es decir, que se equilibre la demanda del perfil requerido por las empresas con la formación de los trabajadores potenciales. Destacan la especial atención a sectores de valor añadido dentro del sector productivo aragonés, personas jóvenes, mujeres y discapacitados.
- **Fomento del empleo.** En este último tipo de política, principalmente se busca dinamizar el espíritu emprendedor en Aragón, los sectores de economía social ya

que pueden generar puestos de trabajo de mayor sostenibilidad. Otra búsqueda adicional es la del empleo de calidad para personas más desfavorecidas (discapacitados y personas en riesgo de exclusión social).

TABLA 5. PRESUPUESTO PLAN DE EMPLEO 2016-2019

PRESUPUESTO PLAN DE EMPLEO 2016-2019	
1. SISTEMA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES	900.000 €
2. INTERMEDIACIÓN LABORAL	22.100.000 €
3. POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	
3.1. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL	46.483.600 €
3.2. FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	162.340.000 €
3.3. FOMENTO DEL EMPLEO	
3.3.1. EL TRABAJO AUTÓNOMO Y EL EMPRENDIMIENTO	14.100.000 €
3.3.2. LA ECONOMÍA SOCIAL	51.296.000 €
3.3.3. EL FOMENTO DEL EMPLEO DE CALIDAD PARA LOS MÁS DESPROTEGIDOS	20.470.000 €
TOTAL	317.689.600 €

FUENTE: Plan para la Mejora del Empleo en Aragón 2016-2019.

9.2 EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y SUS DIFERENTES PROGRAMAS.

García Pérez, J.I. (2017) realizó un documento en el que se someten a análisis las diferentes políticas activas de empleo llevadas a cabo en España. El objetivo es observar cuales de ellas son más eficientes para focalizar la inversión en estas.

En el documento, básicamente se evalúan 4 tipos de políticas: Técnicas de Búsqueda de Empleo, Orientación Profesional, Itinerario Personalizado, Tutoría Individual.

Antes de entrar a analizar los resultados de las políticas de empleo, también hay que ver la intensidad con la que los parados reciben estos servicios. La muestra indicaba, que, sin diferencia significativa entre parados de corta y larga duración, el 90% de los parados no recibía ningún tipo de política activa de empleo. También, que no había diferencias entre géneros ni entre nativos e inmigrantes.

En cambio, sí que había diferencias más significativas en los perceptores de las políticas según su edad (menor número de políticas activas entre los 16 y los 40, mayor percepción de políticas activas a partir de los 40) y según su nivel de estudios (a mayor nivel de estudios, menor nivel de percepción de políticas activas).

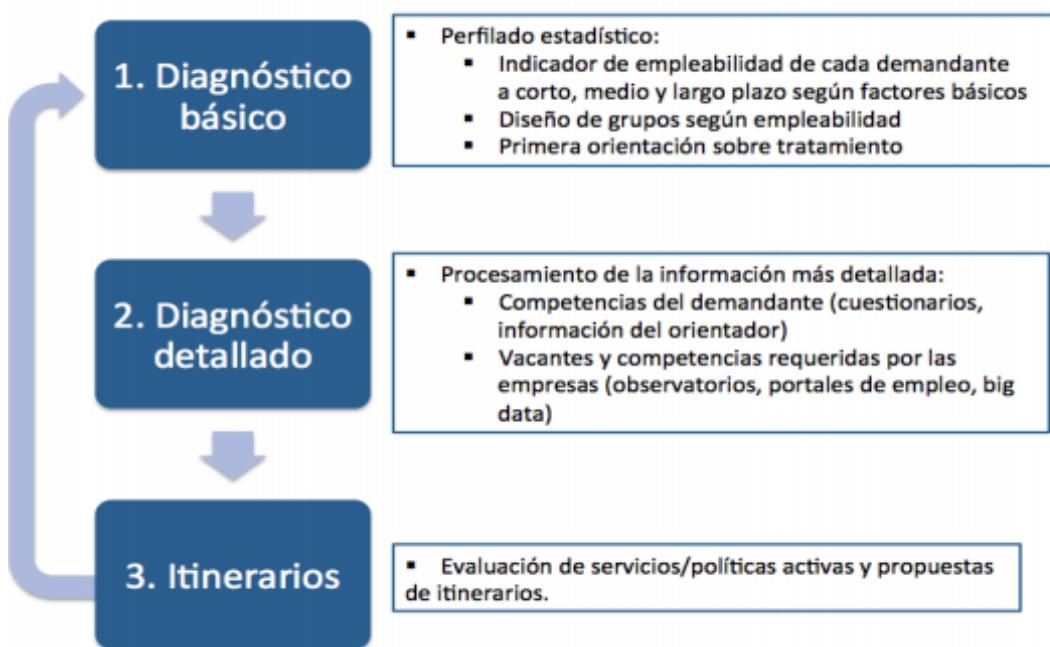
Estos resultados parecen lógicos, ya que se busca que este tipo de políticas vayan enfocadas, en mayor medida, a colectivos con más dificultades para encontrar trabajo, por tanto, son más vulnerables en este sentido las personas con menores niveles de estudios y con mayor edad que están en paro.

En lo que se refiere a las políticas activas de empleo particularmente, se encontró que eran más efectivas los grupos de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” y “Orientación Profesional”, sobretodo para los parados de larga duración, en el sentido de que estos aumentan sus probabilidades de salir del desempleo en mayor medida que los parados de corta duración cuando reciben estas políticas.

Por otra parte, Felgueroso, F. y otros (2016) hicieron un documento en el que no se someten a análisis los diferentes tipos de políticas activas o la efectividad de las mismas como tal. Se propone un instrumento diferente que permita separar a los parados en 4 grupos de manera diferente a la que actualmente realiza el SEPE.

La idea que ellos tienen es la siguiente:

Gráfico 19. Desde el diagnóstico de empleabilidad del demandante hasta la realización de itinerarios: un proceso integral.



Fuente: “*Perfilado de parados: una propuesta de herramienta para los servicios públicos de empleo*”

Como podemos ver, según ellos debería haber 3 fases:

-En primer lugar, un diagnóstico a nivel primario o básico que permita observar la empleabilidad que tiene el trabajador en función de sus características principales (edad, nivel de estudios, experiencia...). Y diseñar los diferentes grupos en función de su empleabilidad.

-En segundo lugar, obtener información más profunda de los demandantes de empleo, fase a la que llaman diagnóstico detallado y que consistiría en obtener más información acerca de las características de los demandantes de empleo. A la par, se observarían las capacidades que se están demandando en el mercado laboral en ese momento para los nuevos trabajadores.

-La última fase, sería, en función de que políticas activas de empleo sean más eficientes en cada CCAA, proponer itinerarios a los parados. Como es de esperar, estos son muy variables en función de que tipo de política activa sea más eficiente en cada lugar.

10. CONCLUSIONES

En términos generales las conclusiones son claras: los niveles de empleo aragoneses se han venido recuperando a un buen ritmo. Se ha podido observar como son puestos de trabajo generados en el sector privado y en sectores con alto valor añadido como sector servicios y sector agricultor. Además, los resultados acerca de las jornadas laborales y los contratos de los nuevos ocupados son muy positivos ya que son habitualmente jornadas completas y contratos indefinidos. En este sentido, los resultados son más favorables de lo esperado.

El problema para el mercado laboral aragonés viene cuando indagamos en los colectivos que están quedándose en paro. Hay un gran número de parados de larga duración, habitualmente gente que antes de la crisis se dedicaba a un trabajo relacionado con un sector como la construcción. Tal y como se ha dicho anteriormente en el trabajo, no se espera que en la construcción se recuperen los niveles de empleo debido a la burbuja inmobiliaria de los años previos en la crisis.

Lo que se intenta transmitir en la parte final del trabajo es el gran reto que están asumiendo y que deberán asumir las administraciones públicas en el futuro más cercano: que los parados de larga duración vuelvan a ser empleables en el mercado laboral.

Para tratar de conseguir este reto, se sirven principalmente de las políticas activas de empleo. Como se ha observado, algunas de estas políticas son más eficientes que otras, por lo que parece que se debe dar énfasis a estas.

Por último, hay que destacar que para sacar conclusiones acerca de la evolución en el mercado laboral español a partir de la crisis, hay que fijarse en otras variables que no han sido tomadas en cuenta en este trabajo. Principalmente habría que observar la evolución de los salarios así como dar explicaciones a la poca capacidad de ajuste salarial que ha habido durante la crisis. Otra variable interesante a analizar serían los flujos de población, especialmente los flujos entre población activa-inactiva y población ocupada-parada.

11. BIBLIOGRAFÍA

Bentolila y otros (2016), “Long-Term Unemployment After the Great Recession: Causes and remedies”

CaixaBank Research (2014) “La economía de Aragón : diagnóstico estratégico.”

Carbó, S. y Rodriguez, F. (2016) “Otro giro en la reestructuración bancaria europea.”

Felgueroso, F. y otros (2017) “Perfilado de parados: una propuesta de herramienta para los servicios públicos de empleo”

Fernández, M.J. (2017) “Características del empleo creado en la recuperación 2014-2016”

García Pérez, J. I. (2017) “Una primera evaluación del impacto sobre la salida del desempleo de las políticas activas ofrecidas por los servicios públicos de empleo en España”

Instituto Aragonés de Empleo. “Plan para la Mejora del Empleo en Aragón 2016-2019.”

Instituto Nacional de Estadística, diversas encuestas de población activa.

Martín, C. (2000) “Contratos temporales y productividad”

Montoriol-Garriga, J. (2016) “La economía española en 2017: creciendo con menos vientos de cola”