

Trabajo Fin de Grado

Salarios y género

Wages and gender

Autor: Patricia Ibarz Estaun

Director: José Ignacio Giménez Nadal

Facultad de economía y empresa

2017

Información

Autor del trabajo: Patricia Ibarz Estaun

Director del trabajo: Ignacio Giménez Nadal

Título del trabajo: Salarios y Género (wages and gender)

Titulación: Finanzas y Contabilidad

Resumen

En el trabajo que se describe a continuación se intenta abordar las principales causas de las diferencias de salario y si estas pueden afectar de forma distinta a hombres y mujeres en España. Unos de los principales objetivos a abordar en el trabajo es la diferencia que puede haber entre ejercer una actividad económica u otra, cuáles son las que más peso tienen en la economía española y como ha variado su importancia entre los años previos y posteriores a la crisis, ya que el análisis se realiza entre 2002 y 2014. En conjunto se intenta hacer un análisis que trata de unir que sectores predominan en nuestra economía, que porcentaje de población integra cada uno de ellos y que diferencia objetiva se puede observar en el salario bruto anual por la realización del mismo puesto de trabajo en función del sexo. Para llevar a cabo el estudio se han analizado un total de 877.174 datos extraídos de la Encuesta de estructura salarial del Instituto Nacional de Estadística (INE) y repartidos entre los años 2002-2006-2010 y 2014.

Abstract

In the work described below we try to address the main causes of wage differences and whether these may affect men and women differently in Spain. One of the main objectives to be addressed in the work is the difference that can exist between one economic activity or another, which are the activities that have more weight in the Spanish economy and how has changed its importance between the years before and after the crisis, since the analysis is carried out between 2002 and 2014. Together we try to make an analysis that tries to unite which sectors predominate in our economy, that percentage of population integrates each one of them and that objective difference can be observed in the salary gross for the same job based on sex. To carry out the study, a total of 877,174 data extracted from the Salary Structure Survey of the National Statistics Institute (INE) were analyzed and distributed between the years 2002-2006-2010 and 2014.

ÍNDICE

▪ INFORMACIÓN	
▪ RESUMEN	
▪ ABSTRACT	
1. INTRODUCCIÓN	6-7
2. FACTORES QUE INFLUYEN EN LA DIFERENCIA DE SALARIOS	7-9
3. BASE DE DATOS UTILIZADA Y DESCRIPCIÓN DE LAS DIFERENTES VARIABLES	9-11
3.1 Base de datos	9-10
3.2 Descripción de las variables	11
4. SECTORES MÁS REPRESENTATIVOS EN ESPAÑA Y SU ANÁLISIS	12-17
4.1 Sectores más representativos	12-15
4.2 Análisis de sectores.....	16-17
5. ANÁLISIS DE LA COYUNTURA ESPAÑOLA	17-19
6. ANÁLISIS DESCRIPTIVO	19-23
6.1 Análisis global	19-20
6.2 Análisis de la brecha salarial por año y sector.....	21-23
7. ANÁLISIS ECONOMETRICO	24-29
7.1 Explicación de las variables estudiadas	24-26
7.2 Tablas de análisis econométrico	27-29
8. CONCLUSIONES.....	30-31
9. BIBLIOGRAFÍA.....	32
ANEXOS.....	33-45
I. Salario medio por sectores y género.....	33
II. Tablas necesarias para elaborar gráficos 5 y 6.....	34
III. Salarios medios por actividad diferenciado por sexo	34-39
IV. Tablas para el análisis econométrico –Tabla 7-	40-45

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Evolución del número de mujeres en los Consejos de Administración del IBEX.....	8
Gráfico 2: Brecha salarial por sexo y edad.....	9
Gráfico 3: Segregación por sectores 2007.....	13
Gráfico 4: Segregación por sectores 2012.....	14
Gráfico 5: Reparto por sectores más representativo 2007.....	15
Gráfico 6: Reparto por sectores más representativos 2012.....	15
Gráfico 7: Evolución de la tasa de paro	17
Gráfico 8: Salario medio por sexo.....	20
Gráfico 9: % de brecha salarial por año y sectores	21

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla1: Relación de equivalencia entre CNAE.....	11
Tabla 2: Tamaño de empresa.....	18
Tabla 3: % de empleados por tamaño de empresa.....	19
Tabla 4: Variación porcentual entre el salario de hombres y mujeres.....	19
Tabla 5: IPC.....	23
Tabla 6: Mapa diferenciado por regiones	25
Tabla 7: Nivel de estudios	25
Tabla 8: Análisis econométrico	27
Tabla 9: Aceptación o rechazo	28

1. INTRODUCCIÓN

A lo largo del proyecto se va a intentar establecer si existen causas y cuáles son las que originan las diferencias de salarios entre hombres y mujeres por realizar el mismo trabajo y porque afectan de forma desigual a unos y otros. El motivo de haber llevado a cabo este estudio era conocer si realmente existía la denominada “brecha salarial por género”. Me parece relevante analizar sus principales factores y si existe alguna manera de poder acabar con ellos, debido a que afecta a prácticamente la mitad de la población, y es una forma de “discriminación laboral”. Además otro de los motivos fundamentales para realizar el estudio ha sido la situación de crisis que aterrizó en España aproximadamente en el 2008, y que derivó en la explosión de problemas generando inestabilidad, alto desempleo con efectos desiguales en la sociedad, nacimiento de movimientos sociales, crisis política, etc., todo esto afectó de forma muy brusca a la disminución de la demanda y por consiguiente se produjo un aumento del paro en el país.

La crisis que nace inicialmente en EEUU debido a las hipotecas “subprime” y novedosos productos financieros, se propagó rápidamente por otros continentes además de Europa, especialmente afectando a Italia, Grecia, Portugal, España... (Países más conocidos como PIIGS) que fuimos los países más vulnerables, por problemas de déficit y balanza de pagos.

Aquí tuvo mucho que ver el modelo financiero y la estructura productiva de nuestro país muy involucrado con el sector de la construcción y con el turismo y con menor peso en desarrollo industrial y en investigación que, por ejemplo, Alemania o Reino Unido. Fueron hechos que provocaron una “fuga de cerebros” es decir la población más preparada migraba a otros países con el fin de encontrar una mayor estabilidad laboral y nuevas oportunidades, que España no pudo ofrecer.

En el desarrollo del proyecto se pueden observar distintas fases, para ello ha sido necesario una recolección de información y un minucioso análisis de los datos. He realizado un análisis descriptivo por sectores donde se van explicando cómo y que variables han ido influyendo y posteriormente un análisis econométrico también diferenciado por sectores pero ampliando el abanico de variables para ver si se puede establecer una relación entre los dos.

En resumidas cuentas, si, se observa que la figura de la mujer es más vulnerable frente a la empleabilidad que el hombre, por diferencias que en ocasiones resultan obvias (embarazo, lactancia...) y afectan solo al sexo femenino, pero independientemente de esto, deberían existir razones objetivas, no prejuicios, para determinar la valía del empleado.

2. FACTORES QUE INFLUYEN EN LA DIFERENCIA DE SALARIOS

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) la diferencia salarial entre hombres y mujeres se debe a una interrelación de diferentes factores provocando una discriminación laboral ya que por el igual trabajo el sueldo no es el mismo.

Causas como la edad, nivel de estudios, representación femenina escasa en puestos de liderazgo, jornada a tiempo parcial, contratos temporales son los principales componentes que afectan de forma negativa a incrementar la brecha salarial.

La relación entre los diferentes agentes afecta de forma diferente en cada caso pero sí que hay una similitud entre todos ellos, en muchos casos, por los roles impuestos a cada género por tradición.

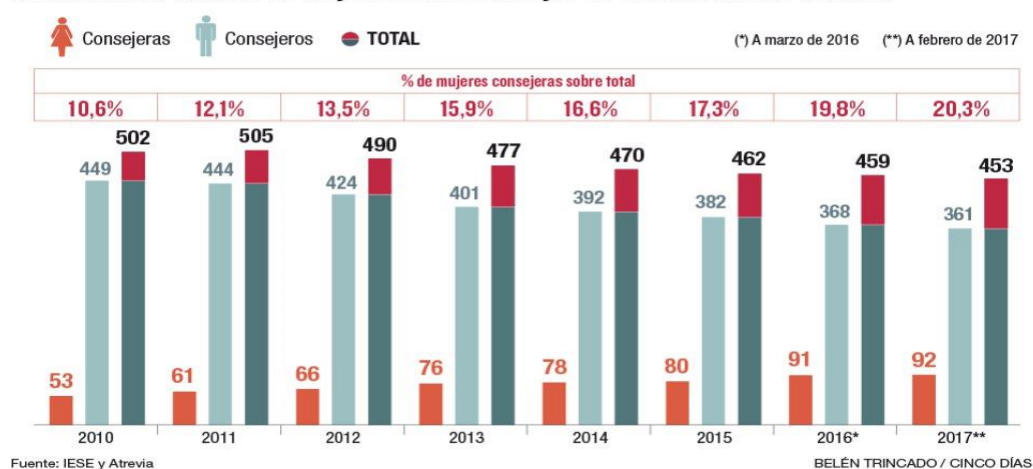
- **Circunstancias familiares** (cuidado de hijos o personas dependientes), **realización de las labores del hogar** (las mujeres dedican más tiempo a este tipo de tareas) obliga a optar por trabajos a tiempo parcial y peor remunerados, e implica en muchos casos un freno para su desarrollo profesional.
- **Diferenciación de empleos y sectores para mujeres y hombres:** Aunque esto cada vez tenga menor peso en algunos; en otros sigue siendo difícil de acceder especialmente para las mujeres debido a los clichés establecidos por la sociedad. Un claro ejemplo es que los hombres tienen más peso en el sector industrial o de la construcción, donde por lo general los sueldos son mayores. Sectores por lo general más feminizados son el sanitario y el educativo, que sin embargo cada vez están más igualados.

- **Escasa presencia en puestos de liderazgo:** Según nos muestran los datos, se sabe que es menos frecuente ver en los Consejos de Administración de las Empresas del IBEX 35* la figura femenina, en 2017 ocupan el 20,31%. Y hay que decir que en los últimos años se está siguiendo una política para que cada vez tengan más relevancia ya que en el año 2010 su presencia estaba en torno al 10%.

Para 2020 el objetivo es que las mujeres ocupen el 30% de los Consejos.

Gráfico 1: Evolución del número de mujeres en los Consejos de Administración del IBEX

Evolución del número de mujeres en los consejos de administración del Ibex



***Empresas del IBEX 35:** Formado por las compañías que tienen mayor liquidez, que cotizan en el Sistema de interconexión bursátil integrado por las Bolsas Españolas (no tienen porque ser las empresas más grandes de nuestra economía aunque por lo general suele ser así).

La *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres*, (más conocida como ley de igualdad), fue aprobada y nace con el objetivo de eliminar cualquier discriminación por razón de sexo. Dicha ley propone una serie de medidas que incluyen mejoras en formación y empleabilidad para fomentar y dar estabilidad al trabajo femenino. Se incluyen medidas para conciliar la vida laboral y personal tanto para los hombres como para las mujeres.

La edad es otro factor a tener en cuenta cuando hablamos de diferencia de salarios por sexo en el gráfico 2 se observa que las diferencias van incrementándose a lo largo de los años, denotando un claro descenso en el sueldo de las mujeres más maduras. Según algunas fuentes en los jóvenes la brecha salarial es mucho menor en torno al 5% y crece a medida que se cumplen años, siendo máxima en el grupo de 65 y más años.

Gráfico 2: Brecha salarial por sexo y edad



Según el INE los sueldos de trabajadores cualificados son por lo general superiores a los de no cualificados, pero hay que decir que esto no impide que exista brecha salarial, es mas en los trabajadores con más formación más se ensancha esta. Con estudios básicos, como educación primaria, el sueldo medio de las mujeres es 6.500 euros más bajo que el de los hombres. Si hablamos de personas con licenciaturas y doctorados, esa diferencia se amplía a los 9.500 euros.

3. BASE DE DATOS UTILIZADA Y DESCRIPCIÓN DE LAS DIFERENTES VARIABLES

3.1 Base de datos

Tal y como he mencionado en el resumen inicial los datos utilizados para elaborar este proyecto han sido extraídos de la Encuesta de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística. Este estudio se lleva a cabo desde el año 1995 en toda Europa estableciendo unos criterios y una metodología comunes, para que los resultados de unos Estados miembros y otros puedan ser comparados.

Su principal función es la investigación de la distribución de los salarios teniendo en cuenta las siguientes variables, sexo, rama de actividad, ocupación, tamaño de la empresa, antigüedad, nivel de estudios, etc. Para poder cuantificar cuánto ganan unos y otros se establece como medida el salario bruto anual, donde también se incluyen los pagos en especie y gratificaciones extraordinarias.

Únicamente he tenido en cuenta los datos que aporta España y más concretamente me he centrado en las variables de sexo, rama de actividad y ocupación. El programa utilizado para el análisis de las diferentes variables es el programa estadístico SPSS.

Existen dos encuestas denominadas igual (Encuesta de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística), pero una tiene periodicidad cuatrienal y otra anual. Para la elaboración del trabajo y para que análisis tenga una mayor validez se ha utilizado la encuesta cuatrienal, comprendiendo los años de 2002 a 2014.

Este periodo es importante para la economía de nuestro país ya que se ha visto afectado por dos escenarios completamente diferentes:

- 2002-2006 se analiza un escenario favorable para los trabajadores y para las empresas, ya que eran momentos previos al estancamiento económico
- 2007-2014 entre los años 2007 y 2008 es cuando empieza la época de crisis en España, iniciada en 2006 en EEUU debido a las hipotecas subprime, a la calificación errónea por parte de las agencias de colocación y al descalabro del sistema financiero estadounidense, esto produce un contagio llegando a España el estallido de la crisis y haciéndose evidente en nuestra economía a partir del año 2008, afectando bruscamente a uno de los sectores que más peso habían tenido hasta el momento en nuestro país –la construcción, que analizaré posteriormente- produciéndose un efecto dominó hacia otros sectores relacionados con él.

3.2 Descripción de las variables:

La base para poder elaborar el proyecto incluye 72 variables, de las cuales sólo mencionare las que tengan mayor relevancia para el estudio.

- CNAE: Clasificación nacional de actividades económicas
- Sexo
- Salario bruto anual

Como se ha escogido este periodo de fechas tan amplio he tenido que tener en cuenta el CNAE de 1993 (para los años 2002 y 2006) y el CNAE del 2009 (para los años 2010 y 2014), para ello ha sido necesario realizar un estudio previo en el que ha habido que establecer la relación entre ambos teniendo en cuenta la codificación de cada uno, ya que en la base que se me presentaba únicamente se establecía el CNAE del 2009.

Tabla1: Relación de equivalencia entre CNAE

CNAE 93 AÑOS 2002-2006	RELACIÓN DE EQUIVALENCIA ENTRE CNAE	CNAE 2009 AÑOS 2010-2014
C	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	B
D	INDUSTRIA MANUFACTURERA	C
E	PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE ENERGIA ELECTRICA, GAS Y AGUA	D-E
F	CONSTRUCCIÓN	F
G	COMERCIO Y REPARACIONES	G
H	HOSTELERIA	I
I	TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	H-J
J	INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	K
K	ACTIVIDADES INMOBILIARIAS Y DE ALQUILER, SERVICIOS EMPRESARIALES	L-M-N
L	ADMINISTRACIÓN PUBLICA DEFENSA Y SEGURIDAD OBLIGATORIA	O
M	EDUCACIÓN	P
N	ACTIVIDADES SANITARIAS Y VETERINARIAS, SERVICIOS SOCIALES	Q
O	OTRAS ACTIVIDADES SOCIALES Y DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD: SERV. PERS	S-R

4. SECTORES MÁS REPRESENTATIVOS EN ESPAÑA Y SU ANÁLISIS

4.1 Sectores más representativos

Para poder llevar a cabo el análisis ha sido necesario realizar una exhaustiva búsqueda para poder establecer cuáles son los sectores más representativos de la economía española.

En los siguientes gráficos se establece como se realiza el reparto por sectores el primero se corresponde a 2007 y el segundo a 2012, dos periodos bastante significativos uno previo y otro posterior a la recesión.

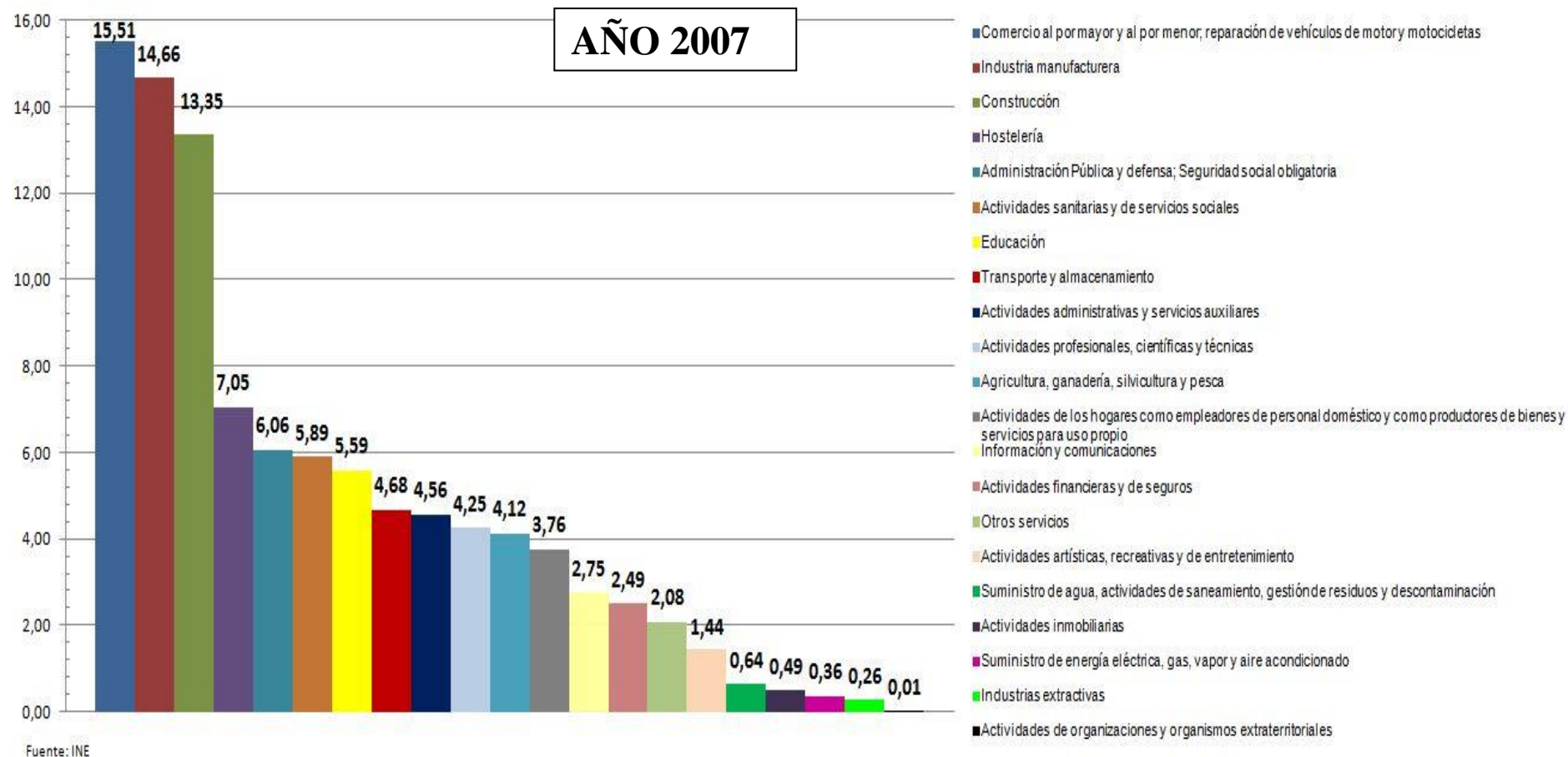


Gráfico 3: Segregación por sectores 2007

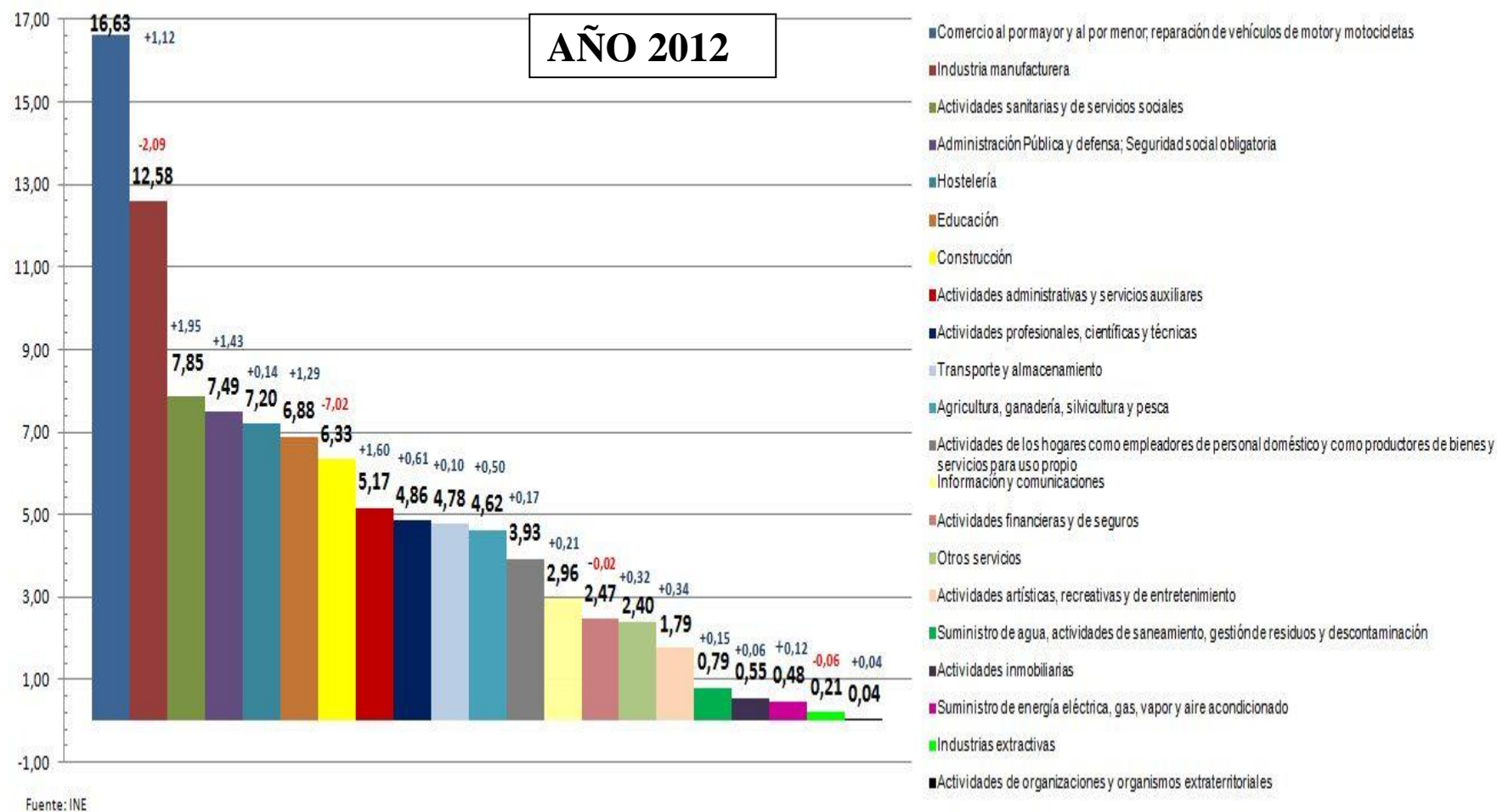


Gráfico 4: Segregación por sectores 2012

Para simplificar el estudio a través de los gráficos presentados, se ha optado por hacer una selección de los sectores más relevantes de la economía y queda reflejado de la siguiente manera:

- **Sector público:** Integra actividades sanitarias, servicios sociales, administración pública, defensa y educación.
- **Comercio**
- **Industria manufacturera y extractiva:** La manufacturera ocupa casi el 100% de la industria.
- **Construcción**
- **Hostelería**
- **Otros servicios:** Integra el resto entre el 30% y el 35% de la nuestra economía. Entre ellos se encuentra transportes, agricultura, actividades artísticas, suministro de energía, etc.

Gráfico 5: Reparto por sectores más representativos 2007

REPARTO POR SECTORES MAS REPRESENTATIVOS 2007

SECTOR PUBLICO COMERCIO INDUSTRIA
CONSTRUCCIÓN HOSTELERIA OTROS SERVICIOS

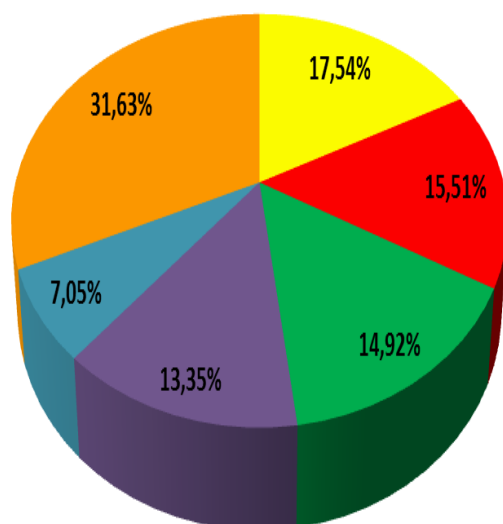
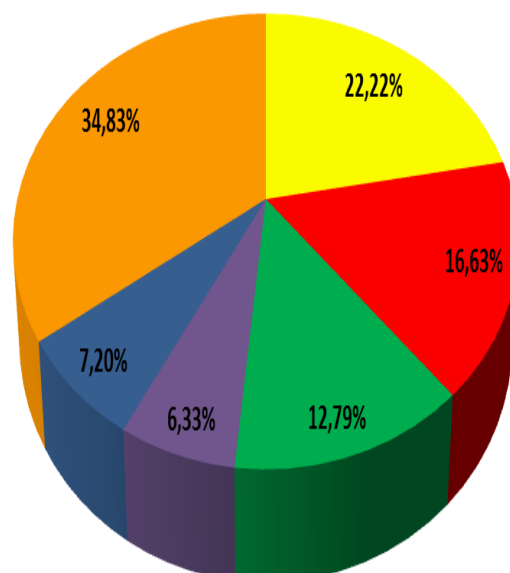


Gráfico 6: Reparto por sectores más representativos 2012

REPARTO POR SECTORES MAS REPRESENTATIVOS 2012

SECTOR PUBLICO COMERCIO INDUSTRIA
CONSTRUCCIÓN HOSTELERIA OTROS SERVICIOS



*Anexo II

4.2. Análisis de sectores

En España como he mencionado anteriormente hay ramas de actividad clave en nuestra economía, son los que más relevancia tienen y en cierta manera el país se nutre de ellos, también determina nuestra posición con otras economías desarrolladas y subdesarrolladas. Estos sectores tienen una gran influencia a la hora de posicionar nuestros salarios brutos.

España destaca por tener un sector terciario (servicios) fuerte, trabajos como comercio hostelería no necesitan mano de obra muy cualificada, por este motivo los sueldos suelen tener una tendencia bajista, ya que no es necesario una gran inversión formativa para ello.

Si hablamos del comercio y de la hostelería la crisis que se inició en 2008 seguía produciendo un fuerte retraimiento del consumo en 2012 que afectó especialmente a las pequeñas empresas.

En 2014 se empieza a producir una mejora progresiva en la confianza y expectativas del consumidor que supone un incremento en la visita a los comercios y con la esperanza de que el sector se consolide. Como consecuencia de estos factores se reduce la venta y con ello la disminución de empleo. Un factor que contribuye cada vez más al desarrollo del comercio es la introducción de nuevas tecnologías, siendo el crecimiento electrónico el que ha conseguido que este sector se mantenga más o menos estable a raíz de la crisis económica.

Sectores, como la construcción, que se debilitó debido a la burbuja inmobiliaria, tenían unos incentivos muy altos para aquellos jóvenes que no disponían de formación obligatoria en muchos casos, y que decidieron abandonar sus estudios porque era uno de los sectores donde más dinero se movía (aunque tuviesen que realizar jornadas maratónicas) y además se consideraba que la vivienda iba a seguir incrementándose continuamente y no se preveía el descalabro del sistema financiero y el pinchazo de la burbuja. Esto generó que muchas empresas de este sector cesarán sus negocios y uno de los tres principales sectores cayó en picado más de un 7% en 5 años, es decir disminuyó su actividad a la mitad.

Cuando el sector se desmorona, estos jóvenes en su mayoría varones, sin estudios finalizados ya no son tan jóvenes y pasan a formar parte de la población parada que era necesario formar para poder ocupar en otras actividades.

En cambio el sector industrial tiene menos peso que en otras economías mundiales como puede ser la Alemana, EEUU...quizás se debería empezar a cambiar nuestro sistema económico, (realizando una mayor inversión I+D+I) y fomentar también más las ayudas y la inversión por parte de los Gobiernos, para que España fuese uno de los países pioneros en tecnología, porque carecemos en cierta forma de esto debido a que en gran medida la mayoría de las empresas aquí son pymes y por lo tanto no pueden realizar inversiones importantes, igualmente creo que sería necesario realizar un estudio para ver cómo pueden afectar los posibles impuestos a la creación de empresas de mayor tamaño.

5. ANALISIS DE LA COYUNTURA ESPAÑOLA

Gráfico 7: Evolución de la tasa de paro



Este gráfico muestra la evolución de la tasa de paro en el periodo que se está analizando (2002-2014), es bastante representativo y marca un antes y un después respecto a la crisis económica española.

¿Y cómo definimos la tasa de paro o desempleo?

Es el porcentaje de personas que están en edad de trabajar pero no disponen de trabajo.

Y su cálculo se realiza:

(Población desocupada/ *Población activa) x100

**La población activa será las personas a partir de 16 años que están trabajando y están dispuestas a trabajar.*

Realizando un análisis previo a la crisis podemos ver que en nuestro país la tasa de paro ha estado alrededor del 10% incluso en los mejores momentos que vivía nuestra economía reciente. Esto quiere decir que alrededor de 2 millones de personas que estaban en edad de trabajar no disponían de un empleo, porcentaje mucho más elevado que otras economías como Estados Unidos y Alemania (países más industrializados), este factor unido a los sectores principales de la economía del país y tamaño de las empresas hacen que la destrucción de puestos de trabajo en España fuese más sangrienta.

Aunque en 2007 empieza a notarse un repunte del desempleo, nadie podía presagiar la dureza con que nos afectaría la crisis, a nivel mundial, ni el periodo de recesión que íbamos a vivir. En 2008 empiezan a verse los primeros síntomas visibles en nuestra región, afectando inicialmente a pequeñas empresas que debido a la falta de liquidez, a la demora de los pagos y plazos de cobro de 3 meses, 6 meses o un año, hacen insostenible la situación.

También es importante destacar que España se nutría y a día de hoy se sigue nutriendo principalmente de microempresas.

Tabla 2: Tamaño de empresa

Empresa	Nº de trabajadores
Microempresa	0-10
Pequeña	11-50
Mediana	51-249
Grande	Mayor o igual a 250

Tabla 3: % de empleados por tamaño de empresa

% empleados por tamaño de empresa	1-9	10-19	20-49	50-249	250+
España	40,83%	9,06%	10,14%	13,29%	26,67%
Alemania	18,77%	11,07%	12,16%	20,24%	37,75%
Francia	29,31%	7,85%	10,79%	15,13%	36,93%
Italia	46,45%	11,03%	9,75%	12,43%	20,34%
Portugal	42,14%	9,32%	11,13%	15,89%	21,52%
Reino Unido	18,03%	8,50%	10,81%	15,84%	46,82%

Entrepreneurship at a Glance 2016 - OCDE

Otro dato a tener en cuenta es que la tasa de actividad en los hombres es mayor, mientras que la tasa de paro masculina es inferior a la femenina, esto puede deberse a diversos factores como la desigualdad de sexos o a que en los sectores en los que predominan hombres tengan mayor ocupación. Además causas como la incorporación más tardía al mercado laboral de las mujeres afectan negativamente a su tasa de paro.

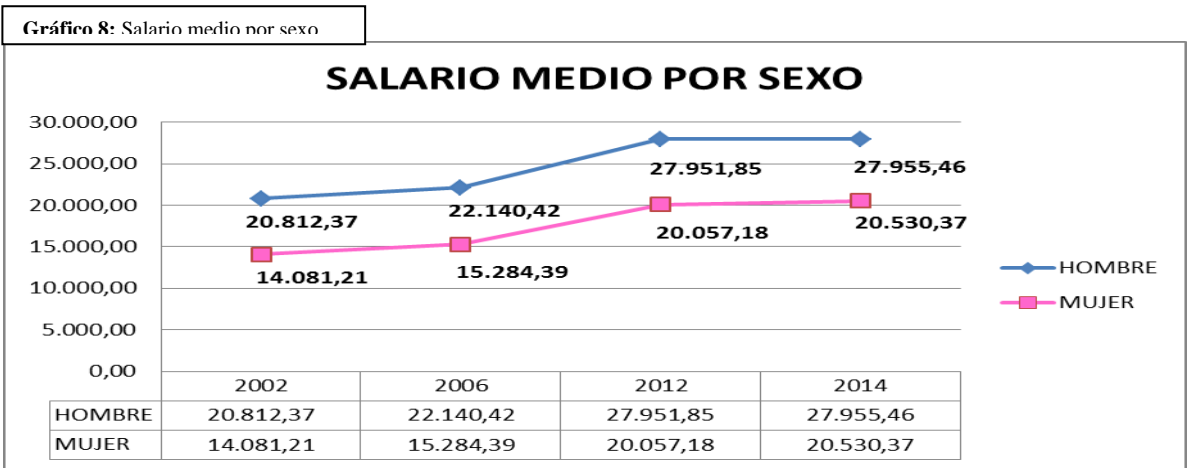
6. ANALISIS DESCRIPTIVO

6.1. Análisis global

Tabla 4: Variación porcentual entre el salario de hombres y mujeres

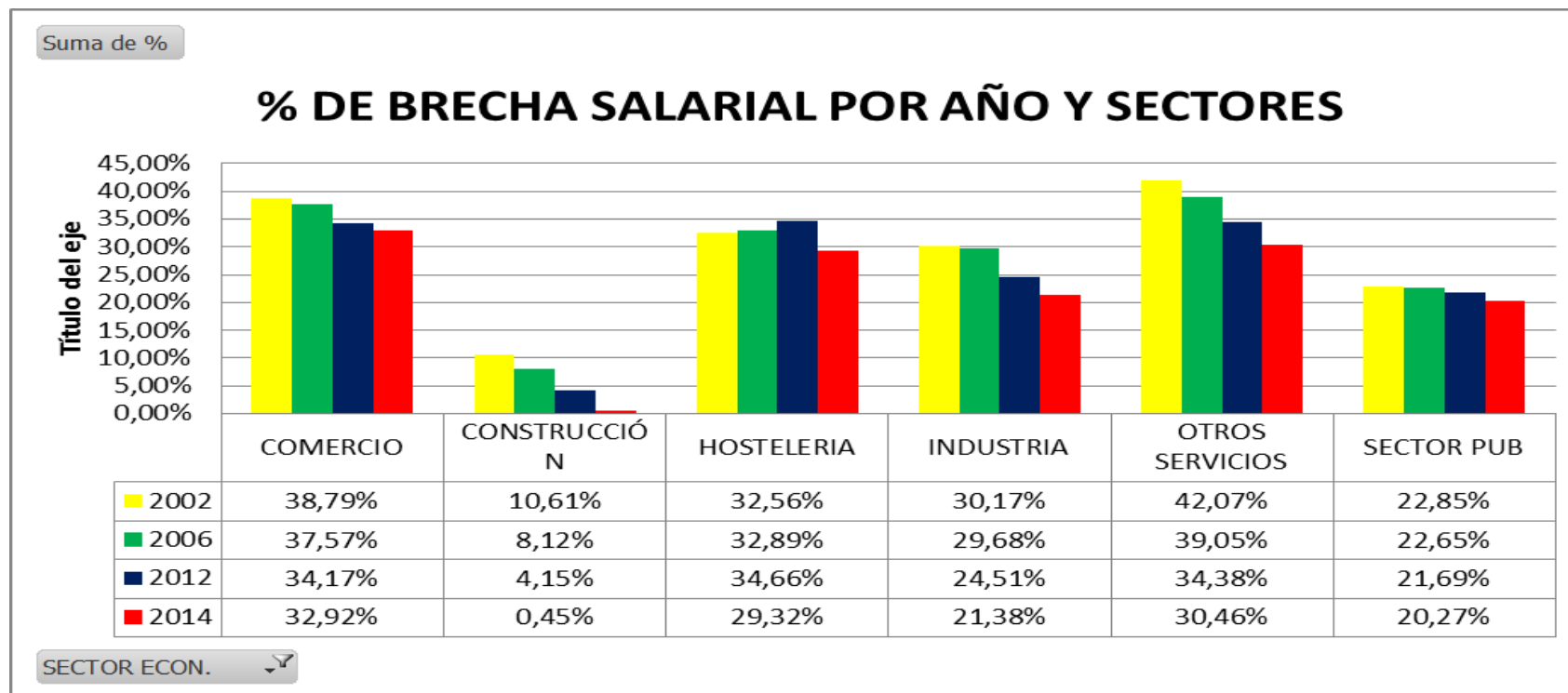
SALARIO BRUTO	HOMBRE	MUJER	% DIFERENCIA SALARIAL
2002	20.812,37	14.081,21	32,34%
2006	22.140,42	15.284,39	30,97%
2012	27.951,85	20.057,18	28,24%
2014	27.955,46	20.530,37	26,56%

En la tabla anterior se muestra el salario medio diferenciado por año y por género y se puede observar una diferencia considerable entre los años estudiados, cabe destacar que en esta ocasión no se ha diferenciado entre sectores económicos. Sin embargo se puede observar que conforme pasan los años se va reduciendo la brecha salarial y se redujo casi un 7% en el periodo comprendido entre 2002 y 2014 pasando del 32,34% al 26,56%. Esta disminución se debe prácticamente a que el sueldo de los hombres entre 2012 y 2014 se mantuvo congelado y hubo un pequeño incremento en el de las mujeres. Una cosa que llama especialmente la atención en el sueldo de las féminas, es que en 2014 sigue manteniendo un sueldo inferior al que el hombre tenía en 2002. Tanto en hombres como mujeres se puede apreciar claramente que el salario aumento con menos fuerza entre 2010 y 2014 esto puede ser una consecuencia de la crisis económica. En el siguiente gráfico se puede comprobar los datos que se mencionan anteriormente.



6.2. Análisis de la brecha salarial por año y sector

Gráfico 9: % de brecha salarial por año y sectores



En este gráfico se ven los seis sectores mencionados y el ratio que define la brecha salarial hombres-mujeres en función de su salario bruto.

Si analizamos cada actividad de forma separada cabe destacar:

- **Comercio**: Lidera los datos más negativos de la brecha salarial de todos sectores analizados (a excepción de otros servicios, en el que se integran infinidad de ellos, por eso no sería comparable) con una diferencia muy acusada mayor al 30% en todos años estudiados. Una desigualdad que resulta más llamativa si tenemos en cuenta que en torno al 70% de los puestos asociados al sector son desempeñados por mujeres, es decir la mayor parte de las mujeres ocupan los puestos de menor categoría y, por tanto, peor retribuidos.
- **Construcción**: (un sector considerado de baja cualificación dominado por hombres en su mayoría, como ya he mencionado anteriormente) es una excepción ya que aquí, por lo general, los sueldos de las mujeres en muchos casos superan al de sus compañeros varones, debido a que ellas ocupan puestos que requieren cierta formación, por eso la brecha salarial es casi inexistente especialmente en 2014 (último año analizado).
- **Hostelería**: Según datos del INE este sector es el que tiene los salarios más bajos, una actividad que está muy relacionada con el turismo y que ocupa a una parte importante de la población, repartido casi en el mismo porcentaje entre hombres y mujeres. Al igual que en el sector comercio la brecha salarial es muy elevada, esto se debe a las jornadas parciales y al cargo que ocupan unos y otros.
- **Industria**: Sector en el que predominar el sexo masculino, que ha sufrido un descenso importante de casi el 10% en la brecha salarial entre los periodos analizados, esto se debe a que cada vez más mujeres ocupan altos cargos en la industria.
- **Otros servicios**: Al ser la suma del resto de sectores, que no tienen tanto peso en España, se establece una media de la brecha salarial y no se puede establecer una relación causa-efecto para cada uno de ellos.
- **Sector público**: Se puede observar claramente en el gráfico, como en el sector público existe una gran brecha salarial en torno al 20% todos los años analizados, sin embargo, es bastante menor que la diferencia que arroja el sector privado. Habría que profundizar cual es el motivo del gap, ya que muchos empleados del sector público trabajan a tiempo completo, por eso cabe reflexionar si las mujeres ocupan menos puestos de mayor responsabilidad.

Creo que resulta necesario tras realizar el análisis anterior por sectores, dejar constancia que el banco de España en 2015, tras analizar los mismos periodos de 2002 a 2014, determinó que: “Los salarios públicos son un 36% más elevados que los del sector privado” las causas son, que “la media de los empleados públicos tiene un mayor nivel educativo, cualificación y experiencia en sus puestos de trabajo y a que trabajan en mayor medida a jornada completa”.

Según datos del INE “ hay un mayor número de mujeres que de hombres con sueldos más bajos y menos mujeres con cargos elevados” esto es evidente con los datos que he analizado a lo largo del trabajo porque en todos sectores el sueldo de los hombres es mayor en todos los años, sin excepción de ninguno. Pero el dato que más me ha llamado la atención según La Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial de 2014 es que :“el 18,6% de las mujeres tuvo ingresos salariales menores o iguales al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) frente al 7,8% de los hombres. La cifra del SMI en 2014 era de 9034,2 euros anuales”. Esto crea un empobrecimiento de la población en general y especialmente del sector femenino pues le afecta en un porcentaje que duplica el masculino.

También la inflación ha podido tener algo que ver, en que sobre todo; los años de recesión (2010-2014) se produjesen incrementos en los salarios, aunque como ya he mencionado estos fueron mucho más debiles.

La inflación es el aumento de precios de bienes y servicios en un periodo de tiempo, también se podría definir como ha disminuido el valor del dinero respecto a la cantidad de servicios o bienes que se pueden comprar.

Tabla 5: IPC (Indice de precios al consumidor)

	INFLACION ESPAÑA (IPC)
2002	3,06%
2006	3,52%
2010	1,80%
2014	-0,15%

7. ANALISIS ECONÓMETRICO

7.1. Explicación de las variables estudiadas

En este apartado se lleva a cabo un análisis económetrico de los datos que han sido estudiados anteriormente especialmente en el análisis descriptivo.

Para analizar la significatividad de la brecha salarial se utiliza el modelo de mínimos cuadrados ordinario (MCO), y se valoran además otras características adicionales (región, nivel de estudios, etc.).

El modelo MCO proporciona un estimador insesgado de varianza mínima siempre que los errores tengan varianzas finitas, y con él, podremos obtener resultados más precisos y fiables para sacar las conclusiones de nuestro estudio.

El modelo MCO se determina por la siguiente expresión

$$Y = \alpha + x \beta + \varepsilon$$

Distinguimos:

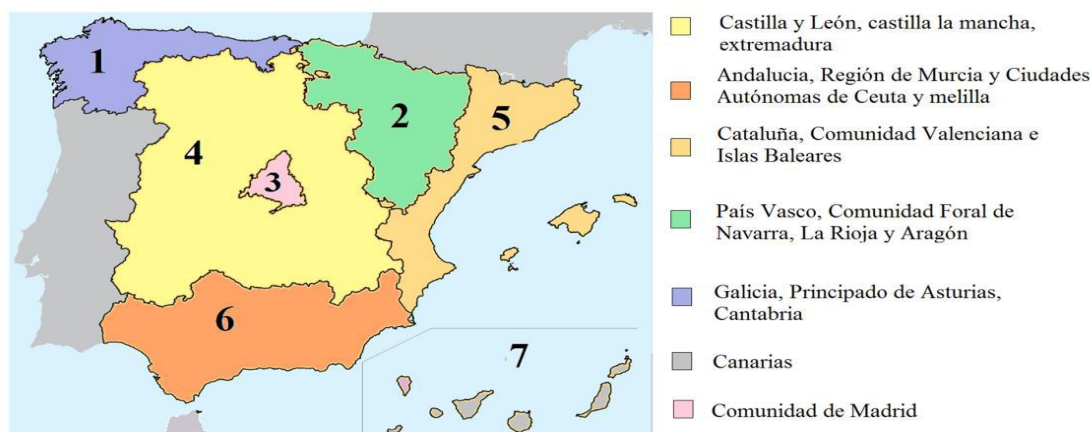
- **Y (variable dependiente)** que es la que queremos explicar, en nuestro caso es el salario bruto anual.
- **X (variables independientes o explicativas)** son aquellas variables de las que depende Y, e irán cambiando. Las variables explicativas (X) van acompañadas de un coeficiente de regresión poblacional (β). En el modelo también aparece una constante (α) que indica el corte de la línea de regresión con el eje Y, y finalmente se incluye una variable aleatoria o perturbación (ε), ya que se entiende que pueden existir más factores que afecten al modelo y que no se hayan tenido en cuenta.

Según la base de datos, algunas variables me han resultado determinantes para ver si los datos que arrojan son los mismos que con el análisis descriptivo, y por tanto han sido analizadas; son las siguientes:

- **Códigos de Nomenclatura para las diferentes Unidades Territoriales Estadísticas (NUTS) en España**, es una redistribución regional que muestra las diferentes demarcaciones territoriales de nuestro país.

Hay siete NUTS diferenciados en España. En el siguiente mapa se establece la separación por zonas:

Tabla 6: Mapa diferenciado por regiones



- **Sexo:** Se establece la diferencia entre hombre y mujer
- **Nacionalidad:** Únicamente diferenciamos entre ser español y extranjero, y si puede existir alguna diferencia significativa para establecer una brecha salarial, pero también sería importante y creo que bastante necesario haber tenido datos para ver si afecta de manera igualitaria a todos los países.
- **Responsabilidad en la organización:** Otro factor muy importante es el cargo que se ocupa, la responsabilidad que se establece con el y si ejerce tareas de supervisión sobre otros empleados.
- **Código de titulación:** Es el nivel de estudios de los diferentes individuos y se desagrega tal y como muestra la tabla siguiente.

Tabla 7: Nivel de estudios

ESTU=1	Menos que primaria
ESTU=2	Educación primaria
ESTU=3	Primera etapa de educación secundaria
ESTU=4	Segunda etapa de educación secundaria
ESTU=5	Enseñanzas de formación profesional de grado superior y similares
ESTU=6	Diplomados universitarios y similares
ESTU=7	Licenciados y similares, y doctores universitarios

- **Años de antigüedad:** Es un factor importante ya que se observa claramente que el tiempo trabajado en una empresa influye de forma positiva en incrementos de salario debido a diferentes incentivos y establece una importante diferencia entre trabajadores antiguos o recién contratados.
- **Tipo de jornada:** Para establecer la brecha salarial es determinante observar si se trabaja a tiempo completo o por el contrario hay una reducción de jornada.

7.2. Tabla de análisis econométrico

En la siguiente tabla se añaden las variables explicativas analizadas anteriormente.

Tabla 7: Análisis econométrico

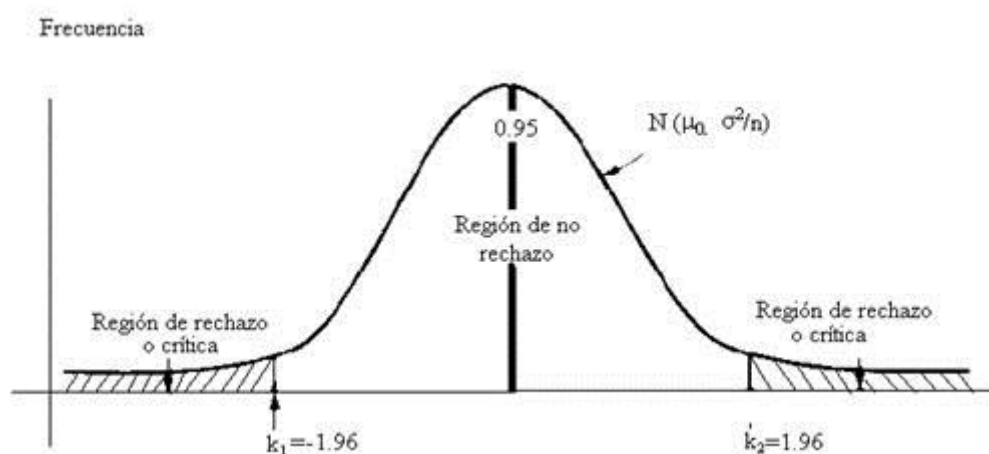
	SECTOR PÚBLICO		COMERCIO		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		HOSTELERIA		OTROS SERVICIOS	
	COEFICIENTE	ERROR	COEFICIENTE	ERROR	COEFICIENTE	ERROR	COEFICIENTE	ERROR	COEFICIENTE	ERROR	COEFICIENTE	ERROR
(Constante) Salario bruto	26.220,21	72,85	21.375,44	77,38	24.128,21	37,47	19.367,96	62,94	15.529,38	75,68	27.654,06	53,57
mujer	-5.817,59	(88,84)***	-7.479,82	(108,02)***	-6.312,91	(74,91)***	-17,27	198,77	-4.981,08	(99,27)***	-9.630,76	(81,37)***
Región 1	-1.100,80	(230,17)***	675,51	(283,40)***	2.356,53	(220,21)***	3.877,78	(281,42)***	-3.999,04	(222,6)***	-387,36	219,70
Región 2	770,49	(222,33)***	2.940,88	(279,30)***	5.043,31	(213,81)***	6.324,85	(278,97)***	-2.805,24	(202,86)***	2.056,70	(212,87)***
Región 3	1.125,94	(225,029)***	9.427,66	(277,75)***	10.860,04	(226,89)***	10.826,75	(292,28)***	-779,98	(207,19)***	7.815,01	(206,16)***
Región 4	-1.085,37	(224,09)***	766,40	(284,13)***	894,80	(219,50)***	1.229,80	(281,09)***	-4.391,90	(219,14)***	-281,80	219,70
Región 5	198,08	212,22	3.778,68	(260,84)***	5.029,72	(210,73)***	5.315,17	(272,04)***	-651,24	(181,68)***	2.082,48	(199,68)***
Región 6	-354,91	224,55	456,06	276,13	1.201,54	(221,87)***	2.395,62	(285,38)***	-2.163,66	(205,34)***	391,52	213,52
Extranjero	-5.975,96	((261,58)***	-2.395,12	(264,26)***	-4.427,76	(166,23)***	-6.493,31	(191,44)***	-1.956,35	(150,04)***	-6.710,83	(188,01)***
Puesto de responsabilidad	1.630,67	(84,78)***	-906,64	(114,38)***	900,63	(71,19)***	-280,40	(126,03)***	-1.454,11	(110,35)***	-4.175,49	(82,20)***
Educacion 2	2.632,55	(365,07)***	2.971,03	(329,22)***	2.311,52	(176,40)***	1.921,16	(215,46)***	-407,64	223,56	2.240,50	(257,94)***
Educacion 3	4.624,06	(353,83)***	3.018,18	(314,79)***	2.229,16	(173,94)***	2.706,39	(216,46)***	-114,71	218,96	3.451,12	(251,55)***
Educacion 4	8.074,17	(355,49)***	5.916,83	(323,29)***	8.766,71	(186,31)***	6.772,47	(262,33)***	1.328,10	(240,82)***	10.521,54	(255,54)***
Educacion 5	4.171,75	(353,29)***	5.725,97	(332,57)***	7.432,69	(180,14)***	5.436,82	(254,19)***	2.323,69	(276,56)***	8.607,46	(263,93)***
Educacion 6	10.319,33	(349,44)***	11.231,42	(365,08)***	14.224,29	(197,97)***	13.802,38	(277,93)***	6.790,89	(309,83)***	15.106,43	(265,43)***
Educacion 7	15.740,62	(347,05)***	22.475,36	(353,67)***	23.893,42	(193,14)***	22.896,58	(277,48)***	10.680,38	(328,51)***	21.817,99	(255,16)***
Antigüedad	594,47	(3,93)***	637,98	(6,25)***	492,30	(2,92)***	832,85	(7,688)***	521,00	(5,84)***	953,11	(4,13)***
Tiempo completo	15.431,80	(97,04)***	11.325,03	(126,54)***	14.281,52	(135,66)***	11.235,39	(302,84)***	9.401,00	(94,82)***	19.073,77	(100,67)***

Si observamos la tabla anterior se establecen las diferencias por las características más representativas del estudio y por sectores; volvemos a ver clara la brecha salarial entre hombres y mujeres, si observamos la constante y posteriormente la variable de mujer se vuelve a corroborar que en el comercio existe una mayor desigualdad y en el sector de la construcción donde menos pronunciada es esta situación.

También se puede observar con claridad que con un mayor nivel formativo incrementa la desigualdad, al igual que los extranjeros tienen que realizar jornadas más largas para recibir el mismo salario. Observando la diferencia por regiones es evidente que hay diferencias entre unas y otras, pero es difícil poder establecer una relación comparativa por sectores objetiva.

Valorando la tabla anterior se puede concluir que: la diferencia salarial entre hombres y mujeres existe incluso controlando sus diferencias en el nivel de educación, región, antigüedad en el puesto de trabajo -es decir cuando los trabajadores tienen las mismas características- lo que supone una discriminación salarial, exceptuando el sector de la construcción.

Tabla 9: Aceptación o Rechazo



Este dibujo nos muestra gráficamente como podemos analizar los datos de la tabla anterior. Nos encontramos ante una distribución normal simétrica, es decir se distribuye en partes iguales esto quiere decir que existe la misma posibilidad de rechazar H_0 en la cola derecha como en la izquierda.

Cuando el t-ratio de la tabla nos muestra un valor $+1,96$ o $-1,96$ entramos en la región de rechazo y por tanto su significatividad es menor que $0,05$ ($\alpha < 0,05$). Si la hipótesis

nula es rechazada el resultado es estadísticamente significativo y como el valor de significación en este caso ($\alpha < 0,05$) es pequeño, hay una evidencia fuerte de que ese hecho no se debe a una coincidencia.

En la tabla de resultados los valores ($\alpha < 0,05$) son los que aparecen (***) y se puede ver los resultados validados en el anexo IX.

8. CONCLUSIONES

A lo largo del trabajo se ha intentado analizar y establecer una relación entre los puestos de trabajo que ocupan hombres y mujeres, que ramas de actividad predominan en España y las diferencias de salarios por sexos.

Se ha intentado establecer un análisis de la brecha salarial en España, que factores lo determinan y en qué sectores se genera la mayor diferencia.

Para poder trabajar con los datos de años diferentes, se tuvo que hacer una adaptación del CNAE 93 para que se pudiese valorar como CNAE 2009, para establecer la relación con los años previos y posteriores a la crisis, este punto necesito un trabajo bastante exhaustivo.

He intentado explicar primero de forma descriptiva la brecha salarial dividiéndolo en dos fases, la primera solo he tenido en cuenta el sexo y la segunda en la que además del sexo he tenido en cuenta el sector de ocupación; posteriormente he intentado corroborar que los datos coincidían con el análisis econométrico, ya que se tenían en cuenta más factores analizar, (extranjero, nivel de estudios, región...), ya que con el primer análisis se consideraba a todas personas con factores idénticos, y en ocasiones (aunque no debiera ser así) hay ciertas razones que pueden perjudicar o beneficiar, con esto me refiero en que por ejemplo en Andalucía hay mayor tasa de paro que en Aragón, que con un nivel de estudios superior se presupone que puedes optar a un puesto de mayor categoría profesional o mayor salario, etc.

La inflación a lo largo de estos años no ha sido factor demasiado decisivo, debido a los bajos tipos de interés, sin embargo sí que se puede observar una ligera influencia como es normal conforme pasan los años, ya que el salario ha ido aumentando progresivamente los años sucesivos, sin embargo era evidente que la economía se retraía en la época de crisis.

Sí que he observado una clara discriminación laboral en la mayoría de sectores (excepto construcción), con unos porcentajes que resultan más que preocupantes (diferencia en torno al 30%), que se avanza muy poco a poco, que las políticas que se están implantado a nivel Europeo y Español no son suficientes y que las mujeres en el año 2014 ganaban incluso menos que lo que los hombres ganaron en el año 2002.

Considero que es primordial hacer especial hincapié en la educación de generaciones presentes y futuras, para que vean que el sexo no debe ser un factor que condicione a la hora de elegir un empleado para trabajar en una compañía u ocupar un cargo relevante. Para ello hay que apostar por nuevas políticas a nivel social, que garanticen la igualdad frente a determinadas circunstancias (permisos por nacimiento de hijos, lactancia, cuidado de familiares...) y que tanto unos como otros tengan los mismos derechos y obligaciones para que no dependa del sexo el posible desarrollo profesional y por consiguiente el salario percibido.

Opino que sería conveniente ocupar puestos de trabajo de acuerdo a la categoría profesional que se necesita y que el empleado tiene, con esto me refiero a que sería necesario firmar un contrato de trabajo de acuerdo al cargo y a la categoría que vas a ocupar, es muy fácil en determinados sectores firmar contratos con una categoría inferior al trabajo que vas a realizar, esto es un factor de desmotivación, y la consecuencia de ello es que los salarios bajan de forma notable y no son adecuados a la responsabilidad del puesto. Estas prácticas son muy comunes en nuestro país un caso muy concreto es que soliciten un titulado en ADE y en el contrato laboral se especifique que tiene estudios primarios, pero su trabajo necesita una licenciatura superior. Ocurre en menor medida en titulados de ingeniería, arquitectura... ya que ellos necesitan tener dicha categoría para poder firmar determinados proyectos. Creo que sería igual de importante abordar estos dos temas, para no precarizar más las condiciones laborales y conseguir por fin la igualdad entre hombres y mujeres.

9. BIBLIOGRAFÍA

<http://www.ine.es/>

https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2731-1.pdf

http://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259931459725&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout

<https://javiersevillano.es/brecha-salarial.htm>

http://www.empleo.gob.es/uafse_2000-2006/equal/descargas/Folleto2-Igualdad-genero-empleo.pdfh

http://www.abc.es/economia/abci-incorporacion-mujeres-consejos-administracion-ibex-35-estanca-2017-201703011443_noticia.html

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/03/01/sentidos/1488389621_536360.html

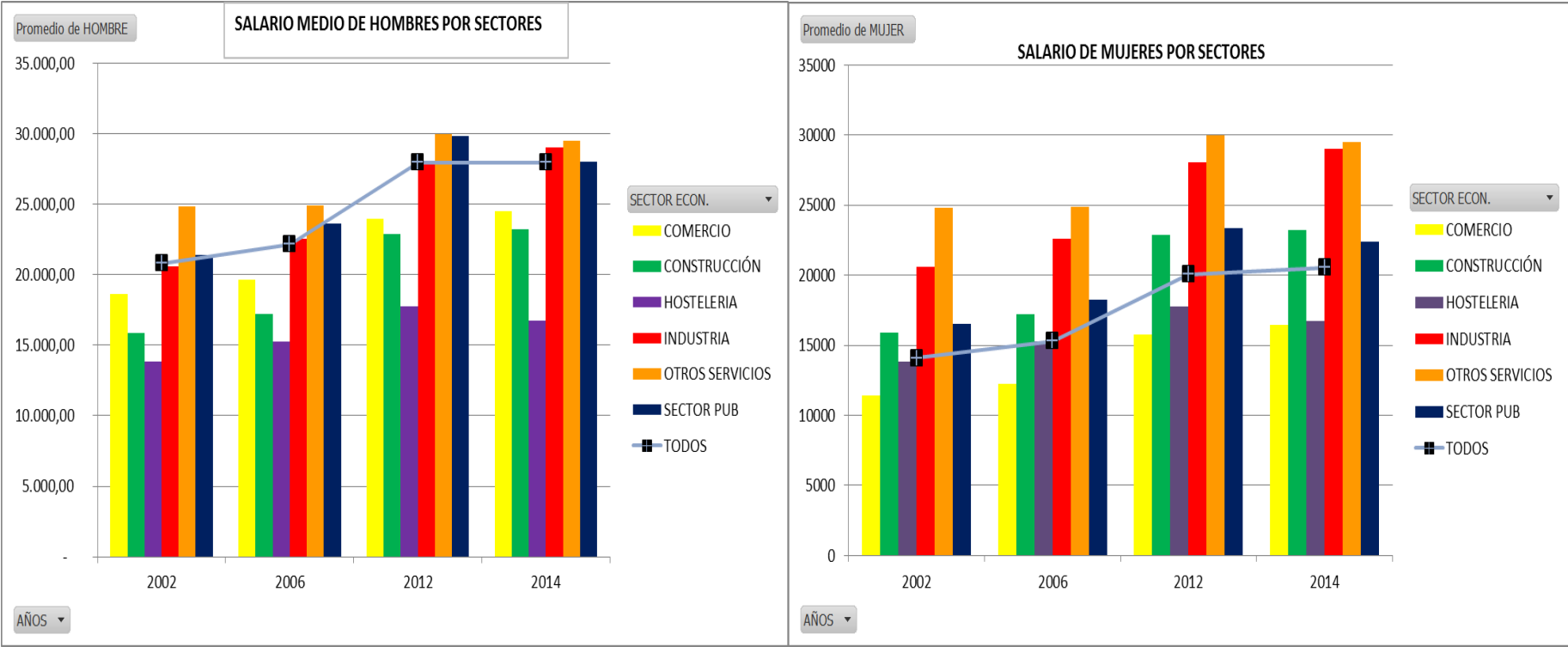
http://www.eldiario.es/economia/datos-brecha-salarial-mujeres-hombres_0_531597262.html

<http://www.elmundo.es/economia/2014/12/05/54816224e2704e58268b456d.html>

https://www.elconfidencial.com/economia/2017-06-10/salarios-espana-caida-asalariados-empleo-inflacion_1397066/

ANEXOS

I. SALARIO MEDIO POR SECTORES Y GÉNERO



II. TABLAS NECESARIAS PARA ELABORAR GRÁFICOS 5 Y 6

AÑO 2007		AÑO 2012	
SECTORES	TOTAL	SECTORES	TOTAL
SECTOR PUBLICO	17,54%	SECTOR PUBLICO	22,22%
COMERCIO	15,51%	COMERCIO	16,63%
INDUSTRIA	14,92%	INDUSTRIA	12,79%
CONSTRUCCIÓN	13,35%	CONSTRUCCIÓN	6,33%
HOSTELERIA	7,05%	HOSTELERIA	7,20%
OTROS SERVICIOS	31,63%	OTROS SERVICIOS	34,83%
SECTOR PRIVADO	82,46%	SECTOR PRIVADO	77,78%
	100,00%		100,00%

III. SALARIOS MEDIOS POR ACTIVIDAD DIFERENCIADO POR SEXO

MUJER

2002 SECTOR PÚBLICO					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto	17087	233,580002	105500,078	16529,3415	9633,01122
N válido (según lista)	17087				
2006 SECTOR PÚBLICO					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto	20736	168,320007	129382,617	18249,688	11421,6714
N válido (según lista)	20736				
2010 SECTOR PÚBLICO					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto	23020	150,63	220522,64	23335,1367	14784,4418
N válido (según lista)	23020				
2014 SECTOR PÚBLICO					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto	22193	154,86	180000	22354,5264	13761,4777
N válido (según lista)	22193				

2002 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		8926	216,080002	191930,406	11396,0616	8036,93002
N válido (según lista)		8926				
2006 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		11584	268,440002	108819,008	12245,9914	8055,37583
N válido (según lista)		11584				
2010 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		9645	178	178738,98	15758,472	11450,6303
N válido (según lista)		9645				
2014 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		9294	193,85	358932,21	16419,0899	12971,748
N válido (según lista)		9294				
2002 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		20685	118,629997	178465,281	14356,5602	10001,5545
N válido (según lista)		20685				
2006 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		21431	175,860001	169831,203	15873,1874	10335,9161
N válido (según lista)		21431				
2010 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		13810	300,31	343500,21	21154,5709	14914,7652
N válido (según lista)		13810				
2014 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		13376	171,72	265915,93	22828,0375	17064,9951
N válido (según lista)		13376				
2002 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		1072	392,619995	72805,4063	14200,4271	8245,38502
N válido (según lista)		1072				
2006 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		1559	949,900024	100100	15799,8334	9574,04229
N válido (según lista)		1559				

2010 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		1722	331,29	120334	21916,7716	13811,9637
N válido (según lista)		1722				
2014 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		1754	137,56	141505,2	23135,2443	15003,2371
N válido (según lista)		1754				
2002 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		6407	82,2200012	167548,453	9338,20592	6542,86521
N válido (según lista)		6407				
2006 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		7271	75,5400009	132627,703	10245,6319	6631,48866
N válido (según lista)		7271				
2010 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		4391	277,31	91420,98	11620,0057	7706,66924
N válido (según lista)		4391				
2014 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		4147	267	147617,57	11813,7762	8950,30941
N válido (según lista)		4147				
2002 OTROS SERVICIOS						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		22031	50,1599998	296921,438	14385,3814	13161,8639
N válido (según lista)		22031				
2006 OTROS SERVICIOS						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		29047	148,669998	266793,375	15178,4562	12714,1818
N válido (según lista)		29047				
2010 OTROS SERVICIOS						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		40524	113	495240	19679,4564	16329,5909
N válido (según lista)		40524				
2014 OTROS SERVICIOS						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		38729	50,81	547718,4	20493,4951	18200,7536
N válido (según lista)		38729				

HOMBRE

2002 SECTOR PÚBLICO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		8490	149,809998	152736	21425,6962	14266,7496
N válido (según lista)		8490				
2006 SECTOR PÚBLICO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		8603	238,389999	160594,594	23592,6576	15976,9985
N válido (según lista)		8603				
2010 SECTOR PÚBLICO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		11851	254,8	220502,59	29798,5277	19388,0923
N válido (según lista)		11851				
2014 SECTOR PÚBLICO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		11503	187,66	241548,67	28037,427	17509,1762
N válido (según lista)		11503				
2002 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		10021	205,820007	378269,719	18616,9363	15036,6466
N válido (según lista)		10021				
2006 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		10898	300,959991	306978,031	19614,7415	15094,8585
N válido (según lista)		10898				
2010 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		8116	67,75	830235,56	23936,8232	21304,653
N válido (según lista)		8116				
2014 COMERCIO						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		8399	179,15	508607,5	24476,1831	22417,5897
N válido (según lista)		8399				
2002 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		66374	104,349998	804636,813	20559,2458	14378,4331
N válido (según lista)		66374				
2006 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		64552	348,76001	264483,656	22573,0265	15537,5218
N válido (según lista)		64552				

2010 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		38981	461,62	868786,85	28024,458	21166,5058
N válido (según lista)		38981				
2014 INDUSTRIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		37790	273,34	957180,81	29034,2356	22633,9538
N válido (según lista)		37790				
2002 CONSTRUCCION						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		14455	306,320007	246950,359	15886,7538	11705,105
N válido (según lista)		14455				
2006 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		16745	418,329987	228881,594	17195,6545	11699,8419
N válido (según lista)		16745				
2010 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		12445	342,23	349147,74	22865,7856	17506,9422
N válido (según lista)		12445				
2014 CONSTRUCCIÓN						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		11146	257,22	354904,84	23240,7391	17812,6103
N válido (según lista)		11146				
2002 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		5153	265,16	360607,31	13846,5015	11464,7199
N válido (según lista)		5153				
2006 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		5028	331,880005	177408,563	15266,0384	11221,8351
N válido (según lista)		5028				
2010 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		2898	286,91	208317,87	17783,4829	13322,0043
N válido (según lista)		2898				
2014 HOSTELERIA						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		2924	92,36	146668,9	16713,9448	12224,0921
N válido (según lista)		2924				
2002 OTROS SERVICIOS						
	N		Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
salbruto		34996	50,1599998	804636,813	24832,5171	21522,6205
N válido (según lista)		34996				

2006 OTROS SERVICIOS						
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.	
salbruto	37818	32,3400002	312512,875	24902,8519	20264,25	
N válido (según lista)	37818					
2010 OTROS SERVICIOS						
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.	
salbruto	49366	111,74	868810,86	29990,3793	28273,349	
N válido (según lista)	49366					
2014 OTROS SERVICIOS						
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.	
salbruto	48181	23,8	1247382,83	29469,1915	29465,0966	
N válido (según lista)	48181					

IV. TABLAS PARA EL ANALISIS ECONOMETRICO-Tabla 7

sector publico						
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	22320,0014	194,595578		114,699427	0,00
	region_1	-1100,79763	230,170051	-0,02389071	-4,78254066	0,00
	region_2	770,493325	222,336428	0,01871484	3,46543898	0,00
	region_3	1125,94236	225,029703	0,02625086	5,00352771	0,00
	region_4	-1085,3659	224,092799	-0,02566057	-4,84337698	0,00
	region_5	198,079866	212,221917	0,00575634	0,93336197	0,35
	region_6	-354,91167	224,549931	-0,00833366	-1,58054678	0,11
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	26220,2059	72,8527922		359,906671	0,00
	mujer	-5817,59454	88,8416421	-0,18319522	-65,4827444	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	22468,9394	42,9046513		523,694721	0,00
	extranjero	-5975,95955	261,582176	-0,06487592	-22,8454386	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	21528,5771	58,6202548		367,254921	0,00
	puesto_respons	1630,6704	84,7806035	0,05465376	19,2340032	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	12085,2232	340,112352		35,5330324	0,00
	educacion_2	2632,55009	365,074046	0,05245876	7,21100314	0,00
	educacion_3	4624,06213	353,833926	0,12077081	13,0684533	0,00
	educacion_4	8074,1658	355,493772	0,20074589	22,712538	0,00
	educacion_5	4171,74824	353,290949	0,11083473	11,8082511	0,00
	educacion_6	10319,3252	349,4387	0,31461837	29,5311459	0,00
	educacion_7	15740,6246	347,054453	0,53071004	45,3549133	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	16442,6339	55,0035603		298,937628	0,00
	antiguedad	594,467257	3,93463346	0,39499331	151,085803	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandardi	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	9925,41509	86,9301855		114,176854	0,00
	tiempo_complet	15431,7997	97,0443456	0,41227972	159,01802	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					

comercio						
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	14521,6812	237,961969		61,0252185	0,00
	region_1	675,513127	283,400087	0,01451993	2,3836024	0,02
	region_2	2940,88412	279,300043	0,06601741	10,5294796	0,00
	region_3	9427,66236	277,753639	0,21529396	33,9425341	0,00
	region_4	766,408705	284,137626	0,01635046	2,69731508	0,01
	region_5	3778,68118	260,845131	0,10757152	14,4863014	0,00
	region_6	456,062247	276,138949	0,01060815	1,65156798	0,10
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	21375,4472	77,3803494		276,238701	0,00
	mujer	-7479,8277	108,025889	-0,24228042	-69,2410661	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	17648,7931	56,9617433		309,835901	0,00
	extranjero	-2395,12088	264,266862	-0,03266956	-9,06326607	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	17885,5135	70,8691009		252,37393	0,00
	puesto_responsabi	-906,646967	114,389847	-0,02857353	-7,92593915	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	11367,9309	304,491726		37,3341207	0,00
	educacion_2	2971,03843	329,226046	0,07423371	9,02431161	0,00
	educacion_3	3018,18583	314,793299	0,10198834	9,58783381	0,00
	educacion_4	5916,83485	323,294053	0,16538813	18,3017126	0,00
	educacion_5	5725,97343	332,570556	0,13537001	17,2173192	0,00
	educacion_6	11231,4254	365,080042	0,18358265	30,7642821	0,00
	educacion_7	22475,3658	353,675784	0,40806122	63,5479352	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	12957,0335	68,8951768		188,068804	0,00
	antiguedad	637,983547	6,25728968	0,34512347	101,958448	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	8776,86284	111,299588		78,857999	0,00
	tiempo_completo	11325,0368	126,545045	0,30716074	89,4941149	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					

industria						
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	18480,5266	201,543125		91,6951477	0
	region_1	2356,53276	220,213563	0,04632934	10,7011245	1,0177E-26
	region_2	5043,31548	213,817663	0,1179462	23,5869919	6,935E-123
	region_3	10860,0473	226,898158	0,18558871	47,8630916	0
	region_4	894,808307	219,502423	0,01789472	4,07653044	4,5725E-05
	region_5	5029,72258	210,7364	0,13017325	23,8673651	8,968E-126
	region_6	1201,54092	221,879856	0,02273748	5,41527719	6,1245E-08
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	24128,2183	37,4701818		643,931176	0
	mujer	-6312,9145	74,9121078	-0,15810418	-84,2709501	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	22728,6596	33,5048985		678,368256	0
	extranjero	-4427,76844	166,238858	-0,05054281	-26,6349788	4,21E-156
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	22272,0132	39,4700656		564,276063	0
	puesto_resp	900,636104	71,1984818	0,02402789	12,6496532	1,1503E-36
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	15608,808	166,09696		93,9740738	0
	educacion_2	2311,52863	176,406101	0,06012731	13,1034506	3,2337E-39
	educacion_3	2229,16003	173,942382	0,0633965	12,8155082	1,3767E-37
	educacion_4	8766,71745	186,311134	0,1722392	47,0541791	0
	educacion_5	7432,69136	180,142083	0,17136527	41,2601612	0
	educacion_6	14224,2997	197,978181	0,22431865	71,8478153	0
	educacion_7	23893,4285	193,143219	0,40880985	123,708348	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	17543,5214	43,1920862		406,174438	0
	antiguedad	492,308128	2,92744239	0,30436925	168,170048	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandari		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	9124,26829	131,53412		69,3680721	0
	tiempo_com	14281,5285	135,667622	0,19612957	105,26851	0
a	Variable dependiente: salbruto					

construcción						
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	14807,7091	239,055409		61,9425815	0
	region_1	3877,78228	281,424101	0,0952268	13,7791407	3,9507E-43
	region_2	6324,85388	278,978889	0,15940573	22,6714427	2,532E-113
	region_3	10826,755	292,283873	0,23946158	37,0419171	4,973E-297
	region_4	1229,8091	281,090339	0,03030596	4,37513828	1,2156E-05
	region_5	5315,17496	272,047927	0,14499328	19,5376419	9,5653E-85
	region_6	2395,62959	285,381932	0,05652003	8,39446834	4,7791E-17
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	19367,9663	62,94404		307,701353	0
	mujer	-17,2707831	198,766032	-0,00035211	-0,08689001	0,93075922
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	20060,2632	62,5877964		320,513972	0
	extranjero	-6493,3126	191,440597	-0,13616762	-33,9181589	7,77E-250
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	19461,5526	73,4843377		264,839464	0
	puesto_resp	-280,406522	126,037749	-0,0090152	-2,22478206	0,02609952
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	13913,7935	194,903086		71,388267	0
	educacion_2	1921,16931	215,464046	0,06440856	8,9164264	4,9479E-19
	educacion_3	2706,39531	216,466125	0,08947064	12,5026274	8,0085E-36
	educacion_4	6772,47046	262,339752	0,13702085	25,815647	3,761E-146
	educacion_5	5436,82557	254,194378	0,11749053	21,3884572	4,104E-101
	educacion_6	13802,3897	277,938479	0,24994726	49,6598735	0
	educacion_7	22896,5835	277,484334	0,41587525	82,5148692	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	15567,3016	64,9496474		239,682619	0
	antigüedad	832,858991	7,68816171	0,40196363	108,330056	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	8575,47627	296,788661		28,894218	2,421E-182
	tiempo_com	11235,3916	302,841532	0,14867056	37,0999035	6,063E-298
a	Variable dependiente: salbruto					

hosteleria						
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	14474,382	154,979145		93,39567624	0
	region_1	-3999,03646	222,60249	-0,12023472	-17,9649224	7,2534E-72
	region_2	-2805,24438	202,863772	-0,10018093	-13,82821761	2,1916E-43
	region_3	-779,98639	207,197955	-0,02672574	-3,764450239	0,00016717
	region_4	-4391,90495	219,146072	-0,13571034	-20,04099325	6,9352E-89
	region_5	-651,248285	181,687172	-0,02951813	-3,584448351	0,00033821
	region_6	-2163,66777	205,343305	-0,07544001	-10,53683133	6,3424E-26
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	15529,3865	75,6867273		205,1797854	0
	mujer	-4981,0857	99,2719272	-0,24860827	-50,1761761	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	12888,1734	54,0872556		238,2848474	0
	extranjero	-1956,35915	150,048358	-0,06654651	-13,03819096	8,9785E-39
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	13066,5659	60,1901932		217,0879546	0
	puesto_responsabilidad	-1454,11274	110,353259	-0,06725124	-13,17688985	1,4543E-39
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	11700,1044	204,318251		57,26411797	0
	educacion_2	-407,649882	223,56161	-0,01890962	-1,823434187	0,06824551
	educacion_3	-114,715156	218,961939	-0,00572382	-0,523904549	0,60034799
	educacion_4	1328,10085	240,82508	0,04791341	5,514794597	3,5146E-08
	educacion_5	2323,69423	276,564011	0,05982449	8,402012339	4,5393E-17
	educacion_6	6790,89306	309,830826	0,14170281	21,91806784	7,932E-106
	educacion_7	10680,3818	328,510855	0,20259846	32,51150353	1,017E-228
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	9759,2986	56,187117		173,6928165	0
	antiguedad	521,008697	5,84572655	0,41483093	89,12642291	0
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes no estandar		Coeficientes t		Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	6482,32876	76,7045157		84,51039285	0
	tiempo_completo	9401,00357	94,8227244	0,45230534	99,14293892	0
a	Variable dependiente: salbruto					

otros servicios						
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	21225,3003	182,858923		116,074731	0,00
	region_1	-387,364121	219,706354	-0,00542005	-1,76309932	0,08
	region_2	2056,7044	212,877696	0,03164396	9,6614368	0,00
	region_3	7815,01432	206,169853	0,13407074	37,9057084	0,00
	region_4	-281,806544	219,700391	-0,00394338	-1,28268567	0,20
	region_5	2082,48754	199,687908	0,04039075	10,4287113	0,00
	region_6	391,520706	213,520855	0,00596652	1,83364152	0,07
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	27654,0699	53,5771743		516,153945	0,00
	mujer	-9630,76138	81,3798487	-0,21095932	-118,343319	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	23818,6187	42,2496568		563,758869	0,00
	extranjero	-6710,83274	188,014362	-0,06495428	-35,6931922	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	25501,088	57,1939337		445,870503	0,00
	puesto_resp	-4175,4989	82,2022895	-0,09223794	-50,7954088	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	12733,7598	239,876814		53,0845793	0,00
	educacion_2	2240,50814	257,940206	0,03858842	8,68615319	0,00
	educacion_3	3451,12314	251,552117	0,07047612	13,7193167	0,00
	educacion_4	10521,546	255,542436	0,19222893	41,1733808	0,00
	educacion_5	8607,46429	263,936395	0,13064328	32,6118885	0,00
	educacion_6	15106,4327	265,436448	0,22300042	56,9116745	0,00
	educacion_7	21817,9918	255,165083	0,40254387	85,505397	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	15755,6458	50,6934419		310,802448	0,00
	antigüedad	953,11957	4,13563116	0,38745749	230,465323	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					
Coeficientes(a)						
Modelo		Coeficientes	no estandar	Coeficientes	t	Sig.
		B	Error típ.	Beta	B	Error típ.
1	(Constante)	7911,84075	90,9541178		86,9871638	0,00
	tiempo_com	19073,7771	100,675935	0,32656098	189,457163	0,00
a	Variable dependiente: salbruto					