

Trabajo Fin de Grado

Un estudio sociológico sobre los españoles en el
Reino Unido:
Emigrantes tras la gran crisis Española.

Autor/es

Leticia Pérez Perales

Director/es

Isabel Buil

Lorenzo Normante / Universidad de Zaragoza

2017

- **Autor del Trabajo:** Leticia Pérez Perales.
- **Director del Trabajo:** Isabel Buil.
- **Título del Trabajo:** Un estudio sociológico sobre los españoles en el Reino Unido: Emigrantes tras la gran crisis española. / A sociological study of the Spanish people in the United Kingdom: Emigrants after the Spanish financial crisis.
- **Titulación:** Marketing e Investigación de Mercados.

RESUMEN

El negativo contexto económico que ha atravesado España desde el comienzo de la crisis, ha forzado a muchos españoles a emigrar con el fin de encontrar mejores oportunidades laborales en otros países. Esta situación ha supuesto un gran aumento de los movimientos migratorios, incrementándose en un 56,6% la tasa de emigración española entre los años 2009 y 2016.

A través de este Trabajo de Fin de Grado, se pretende analizar el fenómeno migratorio desde el comienzo de la crisis. Dado que el Reino Unido es el destino europeo más elegido por los españoles a la hora de emigrar, se ha realizado una investigación centrada en aquellos españoles que han emigrado a este país. Así, entre otros aspectos, se ha tratado de conocer cuáles fueron las principales motivaciones que llevaron a estos individuos a vivir en este país, su situación y satisfacción tanto actual como pasada; además de estudiar cómo les ha afectado la aprobación del Brexit y cuáles son sus expectativas futuras ante este nuevo panorama político.

SUMMARY

The negative economic situation that Spain has suffered since the beginning of the financial crisis, has forced many Spaniards to emigrate in order to find better job opportunities at different countries. That situation has led to an increment of migratory movements, reaching an increase of 56,6% in the Spanish emigration rate between 2009 and 2016.

Through this research we will analyse the migratory movements in Spain since the beginning of the financial crisis.

As United Kingdom is the most chosen European destination by Spanish people to emigrate, an investigation has been carried out focusing on people who have emigrated to this country. Thus, besides of another aspects, we have tried to find out what were the main reasons and motivations that led these individuals to live in UK, their situation and satisfaction; both current and past. In addition we have studied how they have been affected after Brexit bill approval and what are their future expectations in this new political landscape.

Índice De Contenido

1. Introducción.....	7
1.1. Objetivos.....	8
1.2. Trascendencia	9
1.3. Descripción del contenido	10
2. Movimientos Migratorios.....	11
2.1. Conceptos Relativos a la Inmigración	11
2.2. La Emigración en España	12
2.3. La Emigración de Españoles al Reino Unido	14
2.4. Brexit	18
3. Metodología.....	19
3.1. Población de Estudio y Plan de Muestreo	19
3.2. Tipo de Encuesta.....	20
3.3. Recogida de la Información	21
3.4. Ficha Técnica.....	21
3.5. Características de la Muestra	22
3.6. Análisis de la Información.....	25
4. Resultados.....	26
5. Conclusiones.....	42
5.1. Utilidad/ Recomendaciones	44
5.2. Limitaciones y Futuras Líneas de Investigación.....	45
Bibliografía.....	47
Anexos	49

Índice de Gráficos

Gráfico 1: Países Receptores Emigración Española	13
Gráfico 2: Evolución de la Inmigración Española en el Reino Unido 2005-2016	14
Gráfico 3: Registros en el NIN (miles) por región. Sept 2016	16
Gráfico 4: Sexo	22
Gráfico 5: Edad	23
Gráfico 6: Nivel de Estudios	23
Gráfico 7: Rama de Estudios	24
Gráfico 8: Año de Llegada	26
Gráfico 9: Tipo de Emigración	27
Gráfico 10: Duración de la Estancia	27
Gráfico 11: Motivaciones	28
Gráfico 12: Motivaciones/ Tipo Emigración	29
Gráfico 13: Dificultad de Adaptación	30
Gráfico 14: Satisfacción en el Reino Unido	31
Gráfico 15: Satisfacción en España	31
Gráfico 16: Satisfacción UK/España	32
Gráfico 17: Valoración Economía España	33
Gráfico 18: Ocupación Anterior	33
Gráfico 19: Ocupación en el Reino Unido	34
Gráfico 20: Mejor situación laboral (País)	34
Gráfico 21: Nivel de Inglés a su Llegada	35
Gráfico 22: Nivel de Inglés Actual	35
Gráfico 23: Relación Trabajo/Estudios	36

Gráfico 24: Relación Trabajo/Estudios con el Nivel de Inglés	37
Gráfico 25: Relación Trabajo/estudios – Nivel de Estudios	38
Gráfico 26: Intenciones de Regreso	39
Gráfico 27: Conocimiento del Brexit	39
Gráfico 28: Afecta a la situación laboral	40
Gráfico 29: Nivel de Preocupación	40
Gráfico 30: Acuerdo/desacuerdo Brexit	41

Índice de Tablas

Tabla 1: Registros en el NIN de diferentes Nacionalidades Europeas. Top 5	15
Tabla 2: Registros en el NIN de diferentes Nacionalidades Europeas Sept.2016. Top 5	16
Tabla 3: Número de hombres españoles que emigraron al Reino Unido por grupos de edad y año.....	17
Tabla 4: Número de mujeres españolas que emigraron al Reino Unido por grupos de edad y año.....	17
Tabla 5: Ficha técnica	21

1. Introducción

Desde el siglo XX, España ha sufrido varias olas de emigración (Alonso y Furió, 2007). La primera, y más importante, se inició en la última década del siglo XIX y se prolongó hasta el año 1929. Durante este periodo, casi 5,5 millones de españoles viajaron a América con el fin de conseguir una mayor estabilidad económica. Tras esta gran ola de emigración, entre los años 1961 y 1973, aproximadamente un millón y medio de personas abandonaron el país, dirigiéndose a diferentes países del norte y centro de Europa con el fin de encontrar un mercado laboral con mayores posibilidades (Alonso y Furió, 2007). El gran crecimiento económico de estos países y la falta de mano de obra fueron las principales razones que llevaron a estos españoles a emigrar. Sin embargo, la crisis del petróleo producida en el año 1973 supuso el freno a esta gran ola y el regreso para muchos de los emigrantes (Alonso y Furió, 2007).

En 1985 España se incorporó a la Unión Europea y durante los siguientes años la economía española alcanzó una época expansiva de crecimiento. Esta situación, junto a otros factores, hizo que España pasase a convertirse en un país receptor de inmigrantes que se veían atraídos por la calidad de vida que nuestro país ofrecía. Sin embargo, la fuerte crisis iniciada en el año 2008 hizo que esta calidad de vida se redujese drásticamente. Durante esta crisis, la tasa de paro en España llegó a alcanzar el 26.94% en el año 2013 (ver Anexo 1), cifra que duplicaba la media europea. No obstante, el sector más afectado en datos de paro fue el juvenil, el cual llegó a superar el 53.39% (ver Anexo 2).

La fuerte crisis sufrida en España a lo largo de los últimos años, el aumento de la tasa de paro, la falta de trabajo cualificado, los salarios y contratos ofrecidos, o la falta de visión de un futuro en nuestro país parecen ser las principales razones por las que muchos españoles han decidido emigrar y abandonar el país, dando lugar a un gran aumento en las cifras oficiales registradas. En concreto, según registros de la prensa europea, la tasa de emigración española ha aumentado un 56,6% entre el año 2009 y 2016 (Fonseca, 2016), llegando a alcanzar a 2.305.030 el número total de españoles que residen en el extranjero a fecha 1 de enero de 2016, según los datos del Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE). Por lo que en este contexto, resulta especialmente interesante analizar este fenómeno migratorio.

1.1. Objetivos

Este TFG tiene como objetivo general analizar el fenómeno migratorio al que estamos asistiendo durante los últimos años. Dado que el Reino Unido es el país europeo más elegido por los españoles a la hora de emigrar (INE, 2016), para la realización de este TFG, nos centraremos en aquellos españoles que han decidido emigrar a este país.

Este objetivo general puede dividirse en los siguientes sub-objetivos específicos:

1. Analizar el fenómeno migratorio a partir de fuentes de información secundarias, centrándonos especialmente en los movimientos migratorios al Reino Unido.
2. Describir el perfil de los emigrantes al Reino Unido. Para ello, se hará uso nuevamente de información secundaria.
3. Realizar una breve aproximación al Brexit y los efectos que éste puede tener en términos migratorios.
4. Conocer si el tipo de migración de los ciudadanos españoles que han emigrado al Reino Unido es de carácter temporal o permanente.
5. Determinar las principales razones por las cuales decidieron emigrar (laborales, formativas, experiencia de vida..)
6. Investigar el nivel de dificultad encontrado a la hora de adaptarse a su vida en el Reino Unido.
7. Analizar la satisfacción de su calidad de vida en el Reino Unido y compararla con la que poseían en España.
8. Analizar su opinión sobre la situación económica en España, y comparar la situación laboral que poseían en España, con la actual en el Reino Unido.
9. Examinar si el nivel de relación de su trabajo respecto a sus estudios y formación varía en función del nivel de idiomas y educativo.
10. Conocer las intenciones de regresar a España.
11. Estudiar su visión acerca del Brexit y la manera en que creen que les puede afectar.

Los objetivos uno a tres serán cubiertos, tal y como se ha comentado anteriormente, a través del uso de fuentes de información secundaria en el capítulo 2 del presente TFG. Por otra parte, la respuesta a los objetivos cuatro a once, se dará a través de la información primaria obtenida a partir de una encuesta realizada en el Reino Unido. La metodología y resultados de este trabajo de investigación se muestran en los capítulos 3 y 4.

1.2. Trascendencia

Como hemos podido ver anteriormente, la crisis sufrida en España durante los últimos años ha incrementado de manera considerable el número de emigrantes. Sin embargo, si indagamos más allá de los datos y analizamos las consecuencias que esto supone, nos encontramos que la emigración tiene una importante repercusión en diferentes niveles.

Uno de los más destacables es el fenómeno denominado “fuga de cerebros”, que ha ido cobrando una gran importancia en los últimos años. De acuerdo con algunos estudios, el principal perfil de los emigrantes españoles que han emigrado durante los últimos años de crisis se trata de hombres y mujeres alrededor de los 30 años, con estudios superiores, políticamente activos y críticos con los partidos tradicionales (Asián, 2015). Todo esto se traduce en una pérdida de capital humano en nuestro país. Jóvenes cualificados, con estudios superiores y un gran potencial que abandonan España por falta de oportunidades.

Este proceso de descapitalización humana supone una disminución de la tasa de crecimiento potencial en la economía a corto y medio plazo (Ortega, 2013), además de la pérdida de inversión que las entidades públicas aportan en la educación de los estudiantes españoles. Según datos de la OCDE, el coste medio anual por alumno en España supone más de 9.100 euros (Soriano y Moya, 2013), de los cuales, en torno al 80-90%, son sufragados por las administraciones públicas.

Otro de los mayores problemas es el coste y repercusión que este fenómeno genera en el sistema de pensiones y sanidad pública, afectado por la falta de aportaciones que “la fuga de cerebros” supone, además del envejecimiento de la población actual. Como Víctor Reloba (presidente del Consejo de Juventud de Zaragoza) señalaba en el Diario de la Ser, “si no se afronta el desempleo o la migración puede ponerse en riesgo al sistema de pensiones. Eso, trasladado a Aragón, supone que si este año las pensiones

necesitan una inversión del 30%, en el año 2029 supondrá un 40%”. Por tanto, si la situación económica actual continuase así, simplemente en Aragón, la inversión necesaria destinada a las pensiones tendría que aumentar un 10%.

Por todo ello, debemos ser conscientes de la importancia y repercusiones que la emigración tiene en diferentes niveles, como el empresarial y el económico en nuestro país. En este contexto, este TFG permitirá conocer este fenómeno migratorio para el caso concreto de los españoles que han emigrado al Reino Unido.

1.3. Descripción del contenido

En este apartado se resumirá brevemente la estructura y contenido del trabajo. Éste se encuentra dividido en cinco capítulos diferentes, los cuales, se componen de varios sub-apartados.

El capítulo número uno se trata de la **Introducción**. En ella se presenta el tema a tratar en el TFG, los objetivos planteados (tanto general como específicos), así como la trascendencia y la descripción del contenido.

El segundo capítulo recoge una presentación de **Los Movimientos Migratorios**. Aquí se expondrán todos los términos correspondientes al tema a tratar, además de analizar la evolución que ha tenido la emigración en España desde el comienzo de la crisis y cómo esta ha afectado a los movimientos de inmigrantes españoles en el Reino Unido. Tras ello, se realizará una breve aproximación al Brexit, con el fin de comprender este nuevo panorama político y entender cómo el mismo puede afectar a los presentes y futuros inmigrantes españoles.

El tercer capítulo presenta la **Metodología** seguida para llevar a cabo el trabajo de investigación. Se describirá la población objeto de estudio y su plan de muestreo, el tipo de encuesta realizada, el método de difusión y recogida de la información y la ficha técnica. Tras esto, se expondrán los datos correspondientes a las características de la muestra y por último se explicará cómo se ha llevado a cabo el análisis de la información.

El cuarto capítulo recoge los **Resultados** obtenidos tras el análisis estadístico de los datos, dando así respuesta a los objetivos cuatro a once propuestos en el primer capítulo del TFG.

Para finalizar, en el quinto y último capítulo se exponen las **Conclusiones** extraídas tras realizar el trabajo de investigación y analizar sus datos, la utilidad y recomendaciones, así como las limitaciones encontradas a la hora de la realización de este TFG y las posibles futuras líneas de investigación

2. Movimientos Migratorios

En este apartado comenzaremos definiendo los conceptos básicos relacionados con la inmigración que se abarcarán en este trabajo de investigación. Tras definir y comprender los diferentes tipos de movimientos migratorios, indagaremos en datos obtenidos a través de información secundaria sobre los movimientos que se han producido en nuestro país. Posteriormente, analizaremos concretamente el caso del Reino Unido, la evolución de la inmigración española en este país durante los últimos años, y cómo el Brexit puede afectar a los futuros movimientos. De este modo, daremos respuesta a los cuatro primeros objetivos planteados.

2.1. Conceptos Relativos a la Inmigración

En primer lugar hablaremos sobre el concepto de migración. La Real Academia Española (RAE), define este concepto como un “desplazamiento geográfico de individuos o grupos, generalmente por causas económicas o sociales”. Sin embargo, hemos de separar estos movimientos en dos conceptos diferentes, el de la inmigración y emigración. Según la RAE, inmigrar se define como “llegar a un país extranjero para radicarse en él” o “instalarse en un lugar distinto donde vivía dentro del propio país, en busca de mejores medios de vida”. En cambio, emigrar se define como “abandonar su propio país para establecerse en otro extranjero” o “abandonar la residencia habitual en busca de mejores medio de vida dentro de su propio país”. A través de estas definiciones podemos diferenciar estos conceptos, entendiendo la inmigración como un movimiento de entrada y la emigración como uno de salida, siendo la emigración española el fenómeno que abarcaremos en este TFG.

Profundizando un poco más, la emigración se puede clasificar en diferentes tipos teniendo en cuenta el destino o la duración. Si tenemos en cuenta el destino de estos movimientos podemos diferenciar dos tipos:

- Emigración Internacional: Se trata de aquellos movimientos en los que los individuos se trasladan más allá de las fronteras del país en el que se encuentran.
- Emigración Nacional: En estos movimientos, en cambio, los traslados se limitan a zonas ubicadas dentro de las fronteras nacionales.

Dependiendo de la duración de los mismos, podremos diferenciar entre otros dos tipos:

- Emigraciones Temporarias: En este caso, el individuo se instalará en el lugar de destino por un lapso de tiempo determinado.
- Emigraciones Definitivas: En este tipo de emigración, los emigrantes se asientan en el país de destino de manera permanente en el cual no se prevé un regreso próximo.

Este TFG se centrará en las emigraciones internacionales tanto de tipo temporal como definitivas.

2.2 La Emigración en España

Como hemos podido ver a través de los datos recogidos en el capítulo introductorio, la emigración en España ha aumentado de manera considerable desde el comienzo de la crisis económica, concretamente un 56,6% entre los años 2009 y 2016.

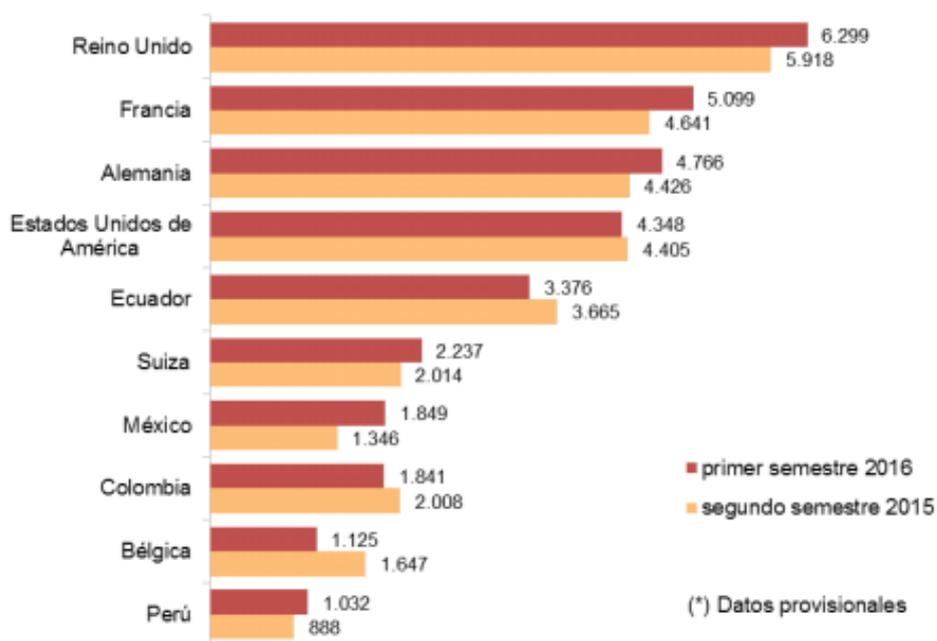
Fue en el año 2009 cuando se empezaron a notar los efectos del aumento del paro, el desplome del sector de la construcción, la burbuja inmobiliaria y el final del crédito fácil. Durante ese año, el INE contabilizó 1,47 millones de residentes españoles en el extranjero (de los cuales 751.200 eran hombres y 720.500 eran mujeres). Cifra que ha ido aumentando durante los últimos años hasta alcanzar el número de 2,40 millones de personas españolas viviendo en el extranjero a 1 de enero de 2017 (Molina, 2017).

Si observamos los datos recogidos en la última nota de prensa sobre Estadística de Migraciones referente al primer semestre de 2016 publicada por el INE, 155.555 personas abandonaron España durante el primer trimestre del 2016, lo que supone un descenso del 8,9% respecto al semestre anterior. De estas 155.555 personas, 47.784 tenían nacionalidad española, y de éstas, 30.290 habían nacido en España. Es decir, el 63,4% del total de españoles que emigraron durante este semestre fueron nacidos en

España. Por lo que si analizamos estos datos de manera global, aunque el número total de emigrantes en España descendió durante este semestre, el número de total de emigrantes españoles nacidos en España aumentó un 3,2% en la primera mitad del 2016 (INE, 2016).

Entre los principales países receptores de emigración española se encuentran Reino Unido, Francia y Alemania (ver Gráfico 1). En estos casos, la mayor parte del número de emigrantes son población nacida en España. Por el contrario, en otros destinos como Ecuador y Colombia, gran parte de la población emigrante es no nacida en España, tratándose de una migración de retorno a sus países de origen.

Gráfico 1: Países Receptores Emigración Española.



Fuente: Nota de Prensa (INE, 2016)

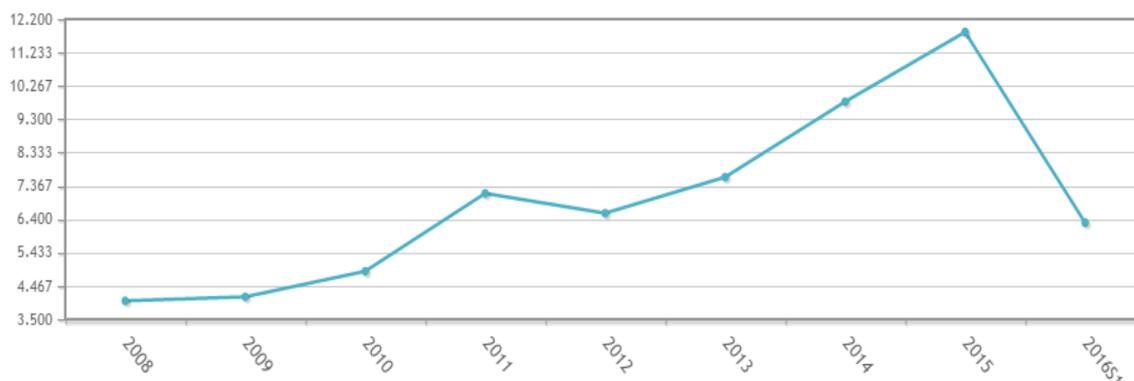
2.3. La Emigración de Españoles al Reino Unido

Como acabamos de ver en el apartado anterior, Reino Unido es el mayor receptor de inmigración por parte de ciudadanos españoles. La cercanía, el lenguaje y la mala situación económica española, ha llevado a muchos españoles a dirigirse a este país.

A través de este apartado, intentaremos estudiar la evolución de la inmigración española en este país durante los últimos años y tratar de describir cuál es el principal perfil de estos emigrantes.

En el gráfico 2 se muestra la evolución del número de inmigrantes españoles en el Reino Unido desde el comienzo de la crisis española hasta el año anterior, tasa que casi se triplicó desde el año 2008 hasta el 2015. Como se puede observar a través del gráfico 2, la emigración ha sufrido una evolución ascendente durante los últimos años, a excepción de un mínimo descenso en el año 2012 y la evolución negativa presentada por los datos provisionales del año 2016.

Gráfico 2: Evolución de la Inmigración Española en el Reino Unido 2005-2016.



Fuente: INE base

Sin embargo, es importante señalar que todos los datos oficiales sobre emigración española están basados exclusivamente en las bajas padronales. Y éstas, solamente se producen si los emigrados se dan de alta en los consulados de España en el exterior (González-Ferrer, 2013).

Cualquier ciudadano español emigrado a otra ciudad europea tiene pleno derecho a la sanidad y beneficios sociales dentro de la UE, por lo que la gran mayoría de estos emigrantes no se registran en el consulado del país de destino por miedo a la pérdida de derechos en su país de origen y la falta de beneficios extra que esto conlleva.

Por ello, nos encontramos con el problema de que las fuentes oficiales españolas no suelen ser un indicador preciso de cuántos españoles se marchan, ni de en qué momento lo hicieron (González-Ferrer, 2013).

En cambio, todos aquellos ciudadanos que emigran por razones laborales a Reino Unido, deben inscribirse en el Sistema Nacional de Seguridad Social Británico (NIN), por lo que los datos de este registro pueden llegar a ser mucho más fiables que los obtenidos por el consulado.

Analizando este indicador, según los datos recogidos por el Boletín Estadístico del Gobierno Británico, podemos ver que España fue el segundo país con mayor número de inscripciones en el NIN durante el año 2013 (Watkins, 2015), llegando a ser la segunda nacionalidad con mayor número de emigrantes en Reino Unido, superada tan solo por Polonia (ver Tabla 1). En concreto, más de 51.000 personas españolas fueron inscritas en este registro en el año 2013.

Tabla 1: Registros en el NIN de diferentes Nacionalidades Europeas. Top 5

	Ranking	Diciembre 2013 (miles)
1	Polonia	111.45
2	España	51.73
3	Italia	44.11
4	India	30.62
5	Portugal	30.12

Fuente: National Insurance Recording and Pay as you Earn System (NPS)

Sin embargo, analizando el último boletín publicado por el “Department for Work & Pensions” se puede ver que la evolución de españoles inscritos en el NIN ha disminuido durante el último año (Pensions, 2016). Así, a fecha 1 de Septiembre de 2016, 48.000 españoles se inscribieron en este registro desde el 1 de Septiembre de 2015. Este dato muestra una disminución del 11% respecto al año anterior. Esta evolución sitúa a España en el cuarto lugar de nacionalidad con mayor número de inscripciones durante el último año (ver Tabla 2).

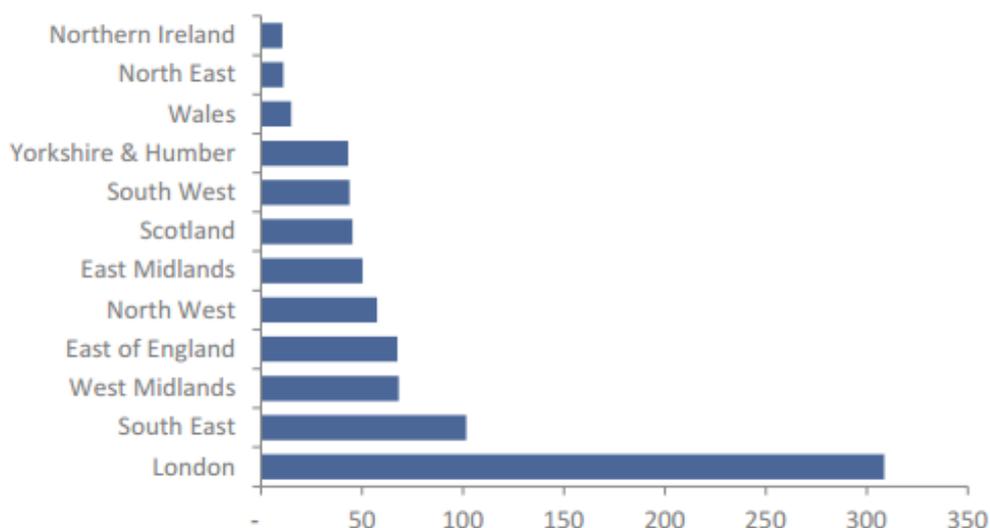
Tabla 2: Registros en el NIN de diferentes Nacionalidades Europeas Sept.2016. Top 5

	Ranking	Año 2016 (miles) y evolución respecto al año anterior
1	Rumanía	187 (+13%)
2	Polonia	101 (-18%)
3	Italia	61 (+3%)
4	España	48 (-11%)
5	Bulgaria	41 (-1%)

Fuente: National Insurance Numbers Allocated to Adult Overseas Nationals

En cuanto a los destinos elegidos dentro de Reino Unido a la hora de emigrar, podemos ver en el Gráfico 3, que la mayor concentración de inmigrantes se encuentra en Londres y South East. Tan solo estos dos recogen el 50% de los registros, alcanzando Londres el 38% y South East el 12%.

Gráfico 3: Registros en el NIN (miles) por región. Sept 2016



Fuente: National Insurance Numbers Allocated to Adult Overseas Nationals

Respecto al perfil del emigrante, como hemos visto anteriormente a través de información secundaria, consiste en hombres y mujeres con estudios superiores alrededor de los 30 años (Asián, 2015).

Investigando más a fondo a través de los registros del INE, podemos ver en las tablas 3 y 4, el número oficial de españoles que han emigrado al Reino Unido por grupos de edad y sexo durante los últimos años. Como puede observarse, el rango de edad medio

se sitúa entre los 25 y 34 años. Asimismo, el número de mujeres que emigran es ligeramente mayor al número de hombres.

Tabla 3: Número de hombres españoles que emigraron al Reino Unido por grupos de edad y año.

Hombres	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
20-24	118	396	362	225	236	216	152	115	137
25-29	394	894	778	637	521	541	390	352	340
30-34	425	951	757	570	476	554	428	372	341
35-39	284	527	435	313	269	320	196	162	140
40-44	186	344	266	241	182	243	140	112	98
45-49	73	131	95	88	84	92	63	28	31

Fuente: INE base

Tabla 4: Número de mujeres españolas que emigraron al Reino Unido por grupos de edad y año.

Mujeres	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
20-24	200	397	371	288	295	258	170	141	172
25-29	554	1137	937	667	606	640	448	408	475
30-34	516	978	781	652	513	718	528	511	479
35-39	261	545	474	336	320	450	253	232	209
40-44	196	366	302	262	255	307	172	143	118
44-49	59	144	81	84	88	105	53	52	41

Fuente: INE base

2.4. *Brexit*

A comienzos del año 2013, el Primer Ministro del gobierno Británico, David Cameron, hizo oficial que la decisión de permanencia en la Unión Europea sería llevada a votación popular si mantenía su cargo en las elecciones generales celebradas en el año 2015. Parlamentarios del Partido Conservador y miembros de Partido por la Independencia del Reino Unido fueron los que llevaron a Cameron a tomar esta decisión en respuesta a la presión recibida por la falta de voto del pueblo británico en el año 1975.

Uno de los mayores impulsores de la salida del Reino de la Unión Europea fue el Partido por la Independencia del Reino Unido, formado a principios de la década de los años 90, con el fin de mostrar su posición en contra de la participación en la Mancomunidad de la Unión Europea. Su política se cimentó en la idea de reforzar la duda entre la población británica de si la permanencia en la UE era beneficiosa para el Reino Unido.

Así su poder fue creciendo, llegando a ser el partido más votado en las elecciones Europeas de 2014, y rompiendo con el bipartidismo que tanto el Partido Conservador como el Partido Laborista habían encabezado desde el año 1906.

Debido a la mayor fuerza que este movimiento empezó a adquirir y el apoyo ciudadano, nació el proceso político para abandonar la Unión Europea denominado Brexit.

El día 23 de junio de 2016 se celebró un referéndum, siendo la población británica la encargada de decidir la permanencia en la Unión Europea o por el contrario el abandono de ella. Este referéndum arrojó un resultado en el cual alrededor de un 52% de la población votó a favor del abandono de la UE, frente a un 48% que votó a favor de la permanencia. Sin embargo, se pudieron observar divisiones importantes en los votos, siendo Inglaterra y Gales quienes apoyaron la salida, mientras que Escocia, Irlanda del Norte y el centro financiero de Londres votaron por mantenerse en la UE.

El pasado 29 de marzo, fue entregado el Artículo 50 del Tratado de Lisboa, el cual hace oficial y fija el protocolo a seguir por todo país perteneciente a la UE que quiera abandonar la comunidad. Para ello, el país dispondrá de un plazo de 2 años desde su notificación para la toma de acuerdos y decisiones. Por lo que si ambas partes llegasen a

un acuerdo, quedaría previsto que el Reino Unido dejase de formar parte de la Unión Europea durante la primavera del año 2019.

Todo este nuevo panorama político podría implicar que aquellos españoles emigrados en el Reino Unido pudiesen perder sus derechos a partir de esa fecha.

Hasta ahora, existe la libre circulación de emigrantes pertenecientes a la Unión Europea. Sin embargo, ante este nuevo escenario, podrían verse afectados por las nuevas condiciones de acceso al país y a los servicios públicos sociales.

Como explica Manuel Padilla Behar, un abogado especializado en inmigración y familia, residente en Londres desde el año 2008, si alguna persona no perteneciente a la Unión Europea quiere ir a trabajar al Reino Unido, es necesario que cumpla tres requisitos fundamentales. En primer lugar, tiene que existir una compañía registrada en el Ministerio del Interior que le ofrezca un contrato de trabajo legal. En segundo lugar, hay que pagarle una cantidad mínima establecida y por último, esa persona tiene que realizar un trabajo profesional cualificado (Altuna, 2017). Por lo tanto, la salida del Reino Unido de la Unión Europea podría implicar la pérdida del derecho a la libre circulación de inmigrantes pertenecientes a la UE, y suponer todo este proceso para la obtención de una VISA que proporcione el derecho legal a trabajar.

3. Metodología

En este capítulo se explicará la metodología utilizada en el trabajo de investigación. En los siguientes apartados se detallará la población objeto de estudio, el plan de muestreo, el tipo de encuesta, el proceso de recogida de la información, las características principales de la muestra y las técnicas utilizadas en el análisis de la información.

3.1. Población de Estudio y Plan de Muestreo

La población objeto de estudio está formada por individuos de nacionalidad española, mayores de 18 años, que se encuentran residiendo en el Reino Unido.

El procedimiento de muestreo llevado a cabo ha sido de tipo **no probabilístico por conveniencia**, ya que los miembros de la población no tienen una probabilidad conocida de pertenecer a la muestra.

Este tipo de muestro se caracteriza por tener una serie de ventajas e inconvenientes. En cuanto a las ventajas, cabe destacar la rapidez y facilidad de difusión, además de los bajos costes de su realización. Por el contrario, el inconveniente de esta técnica es que supone una mayor dificultad a la hora de extrapolar los resultados de la muestra.

3.2. Tipo de Encuesta

El tipo de encuesta utilizado para la recogida de información ha consistido en una encuesta **autoadministrada a través de página web**. Esta modalidad de encuesta se caracteriza por prescindir de la necesidad de un encuestador personal, pudiendo el encuestado responder el cuestionario por sí mismo. Los motivos de esta elección han sido la facilidad de difusión y la dificultad de abarcar una muestra tan amplia a través de otro método.

El cuestionario (ver Anexo 3) consta de **24 preguntas** divididas en diferentes secciones con el fin de dar respuesta a los objetivos planteados anteriormente. Teniendo en cuenta los tipos de preguntas, podemos encontrar en su mayoría preguntas cerradas de respuesta única y de escala, concretamente de Likert y de diferencial semántico. Respecto a las preguntas cerradas de respuesta única, son varias las que aparecen a lo largo de la encuesta. El tipo de emigración, la estimación de la duración de su estancia en el Reino Unido, su ocupación en ambos países, o si conocen y creen que el Brexit les puede afectar en el futuro, son ejemplos de este tipo de preguntas. Asimismo, se han incluido varias preguntas de diferencial semántico, para conocer por ejemplo el nivel de relación de su trabajo respecto a sus estudios y formación, o la valoración de la situación económica en España, y Likert, con un rango del 1 al 7. Estas últimas analizan el grado de acuerdo o desacuerdo y son utilizadas para dar respuesta a los objetivos relacionados con las motivaciones que les llevaron a emigrar, la dificultad que encontraron al adaptarse a diferentes factores en su nueva vida en el Reino Unido, o la satisfacción de su vida en ambos países. También se usarán este tipo de preguntas para conocer más opiniones o reacciones que han tenido ante el Brexit o las intenciones que tienen de volver a España.

Al final del cuestionario se incluye preguntas de clasificación (sexo, edad, estudios o la rama de los mismos), con las que se pretende conocer el perfil de los encuestados.

3.3. Recogida de la Información

Tras la difusión de la encuesta, se han obtenido 742 encuestas, de las cuales 6 de ellas fueron eliminadas por no corresponder a la población objeto de estudio (ciudadanos españoles residiendo en el Reino Unido). La muestra final, por tanto, se compone de **736 encuestas** válidas respondidas por individuos españoles residiendo en el Reino Unido; todos ellos mayores de 18 años.

La difusión de las encuestas se llevó a cabo online, a través de grupos de Facebook formados por personas españolas que residen en diferentes ciudades del Reino Unido. En concreto, los grupos en los que la encuesta fue distribuida fueron los siguientes:

- Españoles en Londres (55.917 miembros)
- Españoles en Manchester (17.939 miembros)
- Españoles en Edimburgo (13.837 miembros)
- Españoles en Oxford (8.463 miembros)
- Españoles en Cambridge (6.633 miembros)
- Españoles en Leeds (3682 miembros)
- Españoles en Birmingham (323 miembros)

El proceso de recogida de la información comenzó el día **10 de mayo** de 2017 y finalizó el día **17 de mayo**.

3.4. Ficha Técnica

En la Tabla 5 se recoge la ficha técnica de la investigación:

Tabla 5: Ficha técnica

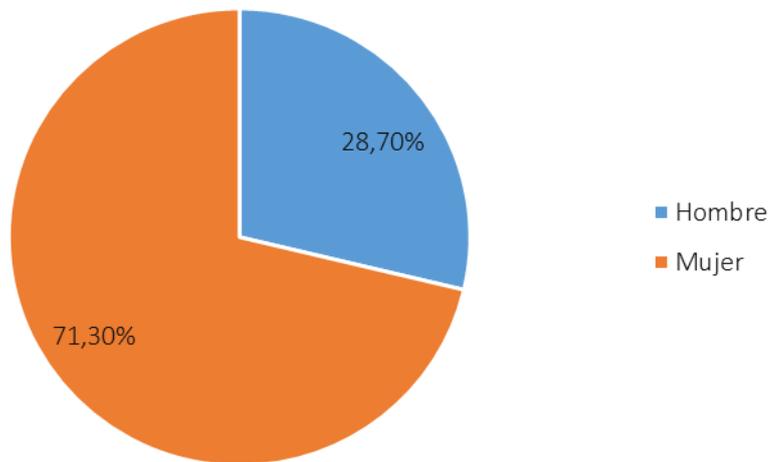
Universo	Individuos con nacionalidad española residiendo en el Reino Unido
Ámbito	Reino Unido
Tamaño muestral	736
Tipo de muestreo	Muestreo no probabilístico
Tipo de Entrevista	Encuesta autoadministrada a través de página web
Fechas de la realización del trabajo de campo	Del 10/05/2017 al 17/05/2017

3.5. Características de la Muestra

A través de las preguntas de clasificación incluidas en la encuesta, tales como el sexo, la edad, nivel de estudios y su correspondiente rama, es posible obtener el perfil de la muestra.

Respecto a la variable sexo, como puede verse en el gráfico 4, de las 736 personas que respondieron a la encuesta, el **71,3%** fueron **mujeres** mientras que el **28,7%** fueron **hombres**.

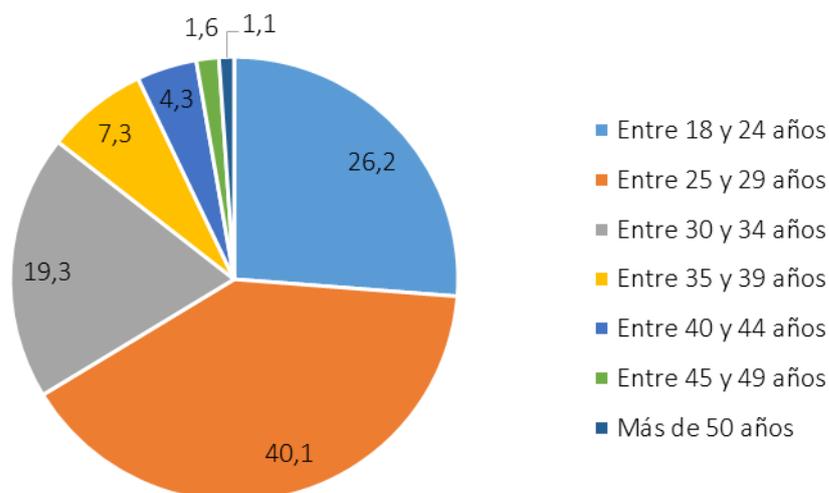
Gráfico 4: Sexo



Si analizamos la variable edad (gráfico 5), podemos ver que el grupo de edad con mayor peso se sitúa entre los **25 y 29 años**, representando a un 40,1% de los encuestados. Sin embargo, también cabe destacar los grupos de edad que van desde los 18 a 24 años y de los 30 a 34, teniendo un peso del 26,2% y 19,3% respectivamente.

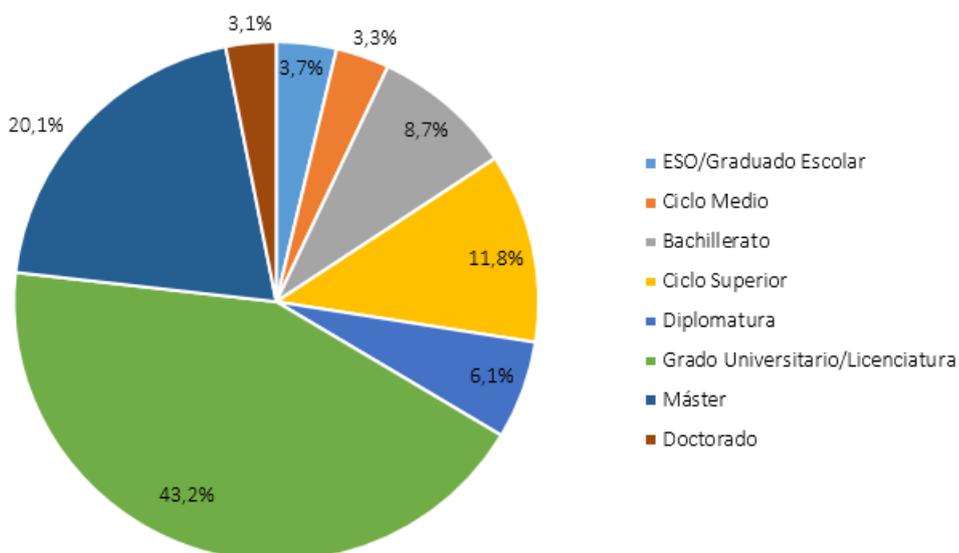
Por tanto, alrededor del 85% de los encuestados se encuentran situados entre estos tres rangos de edad, lo que posicionaría a la mayoría de la muestra entre los 18 y 34 años.

Gráfico 5: Edad



En cuanto a la variable nivel de estudios (gráfico 6), se puede observar que el grupo más representativo se trata de personas tituladas con un **Grado Universitario o Licenciatura**, alcanzando un **43,2% de la muestra**. También cabe destacar que un 20,1% son titulados universitarios con Máster, un 6,1% diplomatura y un 3,1% Doctorados. Por lo tanto, a través de este gráfico podemos ver que alrededor de un **72%** de la muestra encuestada posee **estudios superiores**.

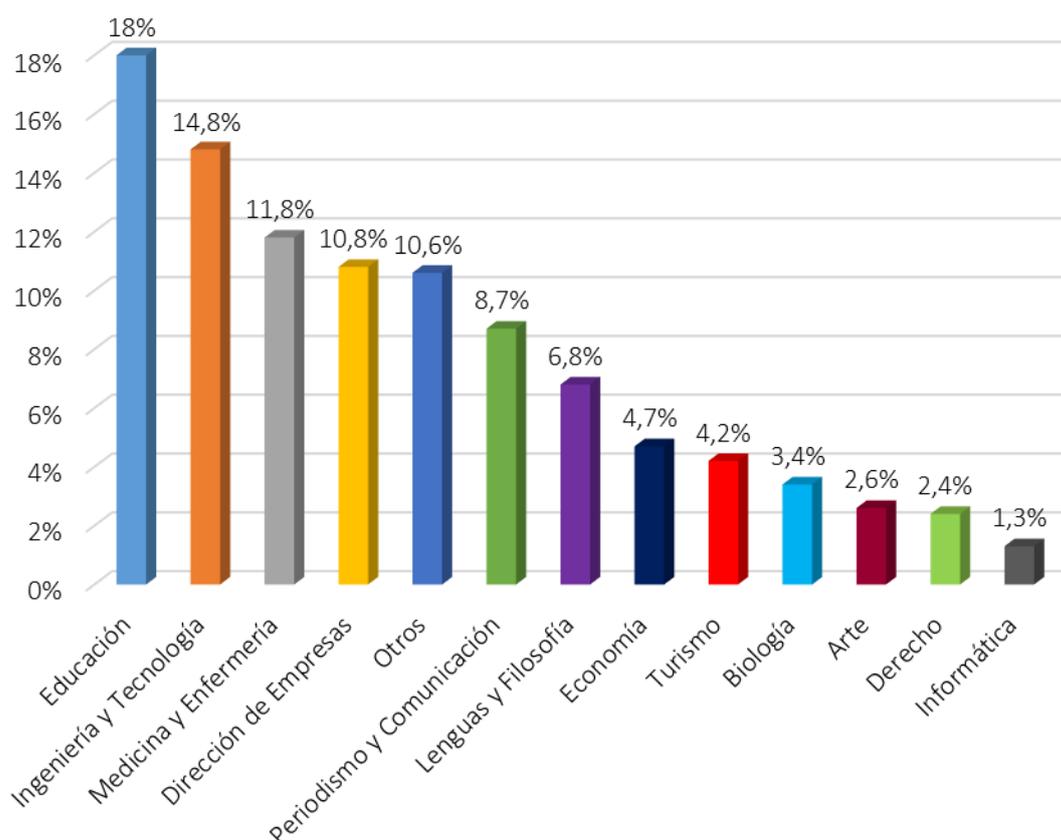
Gráfico 6: Nivel de Estudios



Respecto a las ramas de estudio a las que corresponden los encuestados con estudios superiores, presentamos una selección de once ramas a escoger y la opción de otros como respuesta abierta, para añadir diferentes ramas que no se encontrasen incluidas entre las respuestas. Una vez recogidos los datos, y analizada la repetición de las diferentes opciones aportadas por los individuos de la muestra, se añadieron al análisis dos nuevas ramas de estudio. En este caso los estudios relacionados con el Arte y el Turismo.

Tal y como puede observarse en el gráfico 7, las que más se repiten entre los encuestados son las referidas a la **educación** (18%), al ámbito de las **ingenierías y tecnología** (14,8%), la **medicina y enfermería** (11,8%) y **dirección de empresas** (10,8%). Así estas 4 ramas suman alrededor de un **55%** de los encuestados.

Gráfico 7: Rama de Estudios



3.6. Análisis de la Información

El programa usado para llevar a cabo el análisis estadístico de la información obtenida ha sido “IBM SPSS Statistics”.

Inicialmente, se llevó a cabo la codificación de la encuesta. A través de Excel, usando la función “Buscar y Reemplazar”, se asignaron valores cuantitativos a las diferentes respuestas. Posteriormente, la base de datos fue importada a SPSS para llevar a cabo la labor de clasificación de variables según su tipología, etiquetado de los valores y el posterior análisis de los datos.

Tras este paso, se realizó una tabulación y depuración de los datos con el fin de eliminar todas aquellas encuestas que no correspondían a la muestra y asegurar que no existiesen datos missing o erróneos.

A continuación, se comenzó el análisis de la información con el fin de dar respuesta a los objetivos planteados en el capítulo 1. Para ello, se realizaron tanto análisis estadísticos univariados, como bivariados.

Respecto al análisis univariado, se obtuvieron frecuencias de cada categoría de respuesta y medias. Todo ello dependiendo del tipo de variable que se estuviese analizando. En el caso de variables de tipo nominal u ordinal se obtuvieron las frecuencias absolutas y relativas, mientras que en las variables tipo escala se analizaron las medias.

En cuanto al análisis estadístico bivariable, se han usado test de comparación de medias de muestras independientes y ANOVAS, con el fin de comprobar si existen diferencias significativas entre alguna de las variables estudiadas.

4. Resultados

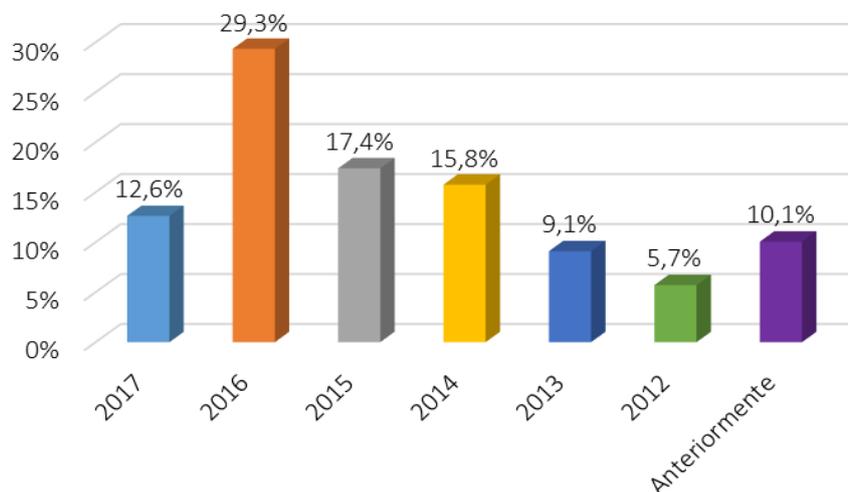
En este apartado se analizará la información obtenida a través de la encuesta con el fin de dar respuesta a los objetivos planteados anteriormente.

- **Tipo de migración**

Uno de los objetivos de esta investigación era conocer si el tipo de migración de los ciudadanos españoles que se han marchado al Reino Unido es de carácter temporal o permanente.

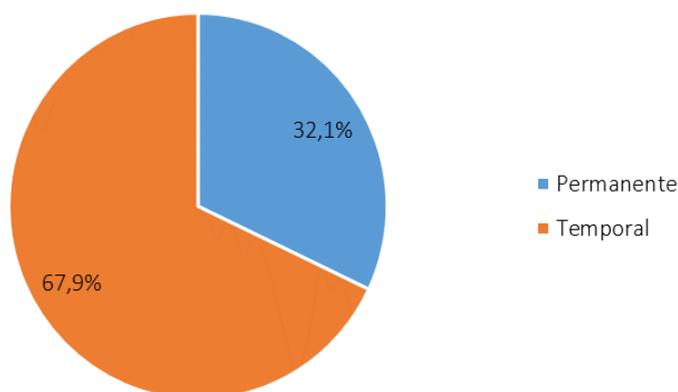
Inicialmente, se preguntó acerca del año de llegada al Reino Unido. Como podemos observar en el gráfico 8, el año en el que llegaron un mayor número de encuestados fue en **2016**, representando un **29,3% de la muestra**. Tras este año, 2015 y 2014 fueron los siguientes años en los que más personas de la muestra recogida se marcharon a vivir al Reino Unido, recogiendo un 17,4% y 15,8% de los encuestados respectivamente.

Gráfico 8: Año de Llegada



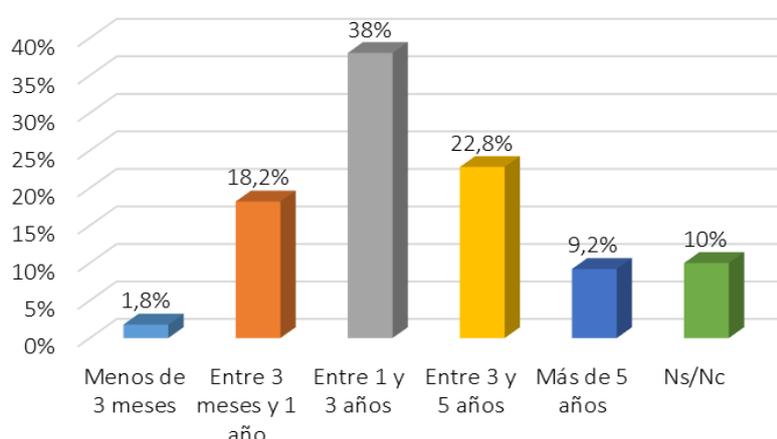
En cuanto al tipo de emigración, como puede observarse en el gráfico 9, un **67,9%** de los encuestados la valoraron de carácter **temporal**. Es decir, todos ellos se plantean volver a su país de origen o vivir en otro país diferente al Reino Unido en su futuro. En cambio, el **32,1%** de la muestra la consideraron de **tipo permanente**; por lo que presentan una intención de vivir de forma fija en el Reino Unido.

Gráfico 9: Tipo de Emigración



Dentro de ese 67,9% de encuestados que consideraron temporal su estancia en el Reino Unido, se les preguntó en cuánto tiempo estimaban la duración total de su estancia en este país. Como podemos ver en el gráfico 10, entre los intervalos propuestos, un **38%** mostró la intención de permanecer en el Reino Unido **entre 1 y 3 años**, siendo este intervalo el más seleccionado. Sin embargo, también cabe destacar un **22,8%** de la muestra, que estima su estancia **entre los 3 y 5 años**. Por lo que si tenemos en cuenta los intervalos que recogen una estancia superior a un año, alrededor de un **70%** de los encuestados tiene intención de quedarse en el Reino Unido a **largo plazo**, frente a un **20%** que la considera de **corto plazo**, y un **10%** que respondió **NS/NC**.

Gráfico 10: Duración de la Estancia



- **Motivos que llevaron a emigrar**

Otro de los objetivos de esta investigación era conocer las motivaciones que llevaron a los encuestados a emigrar. Para ello, planteamos siete opciones y les pedimos que valorasen la importancia que tuvieron cada una de ellas en una escala del 1 al 7; siendo 1 muy poca importancia y 7 mucha importancia.

Como podemos ver en el gráfico 11, las motivaciones o razones con las que se encontraron más identificados fueron las de encontrar **mejores oportunidades laborales** (con un 5,46 de media), **aprender inglés** (5,42) y obtener **experiencia laboral en el extranjero** (5,46). Mientras que la opción menos elegida fue la de ampliar su **formación** a través de una carrera universitaria, máster o ciclos formativos, con un **3,42**.

Gráfico 11: Motivaciones



Profundizando en este objetivo, se ha analizado si existían diferencias significativas en los motivos que les llevaron a emigrar en función del tipo de migración (permanente o temporal). Para ello se llevó a cabo un análisis Test T de medias para muestras independientes, con el fin de encontrar diferencias significativas entre los valores medios de las variables dependientes (las razones para emigrar en este caso) (Ver Anexo 4).

Los resultados obtenidos muestran diferencias significativas entre ambos grupos en tres de las siete motivaciones propuestas. Concretamente entre los siguientes motivos: **la mejora de oportunidades laborales, aprender inglés y la mala situación en España** (Ver gráfico 12).

Si analizamos detalladamente las medias diferenciando los emigrantes temporales y permanentes, se puede ver que para aquellos que decidieron marcharse de forma permanente les influyó de mayor manera la mala situación económica de España y el poder encontrar mejores oportunidades laborales en el Reino Unido. Por el contrario, para aquellos que decidieron venir de forma temporal, la motivación de aprender inglés fue mucho más relevante que para el otro grupo.

Gráfico 12: Motivaciones/ Tipo Emigración



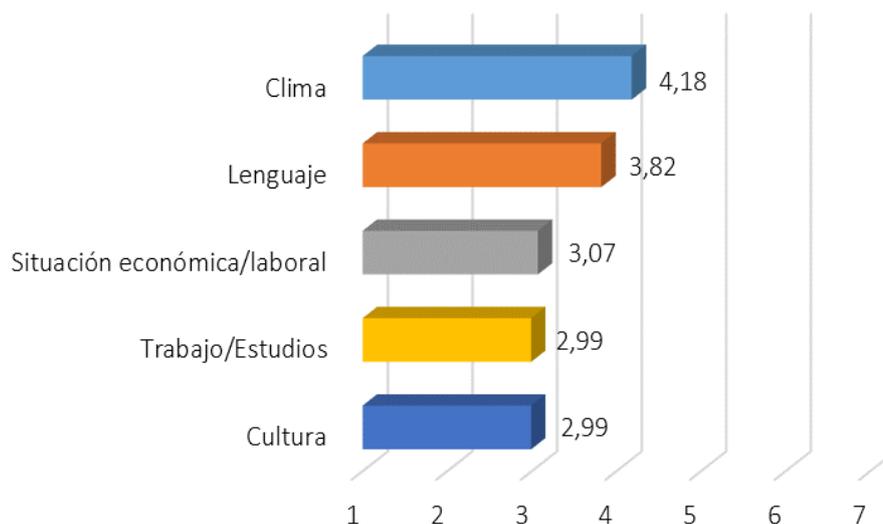
- **Nivel de dificultad encontrado en la adaptación al Reino Unido**

Otro de los objetivos de esta investigación, era conocer el nivel de dificultad encontrado a la hora de adaptarse a su vida en el Reino Unido. Para dar respuesta al mismo, se propusieron cinco aspectos en la encuesta, con el fin de que valorasen en una escala del 1 a 7 el nivel de dificultad (siendo 1 poca dificultad y 7 mucha dificultad).

Una vez analizados los datos, podemos ver a través del gráfico 13, que los aspectos en los que encontraron una **mayor dificultad** de adaptación fueron el **clima** del país (4,18)

y el **lenguaje** (3,82). Mientras que la adaptación al **trabajo/estudios** (2,99) o **la cultura** del Reino Unido (2,99) fueron los que **menor dificultad** presentaron.

Gráfico 13: Dificultad de Adaptación

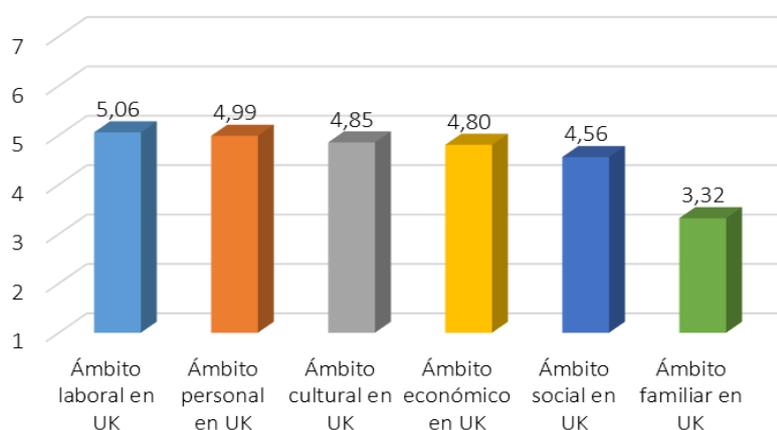


- **Valorar su satisfacción en el Reino Unido y comparar con su satisfacción en España**

Para conocer la satisfacción general de los encuestados acerca de su vida en el Reino Unido y responder al séptimo objetivo, se les presentaron seis diferentes ámbitos a valorar en una escala de 1 a 7 (siendo 1 muy poco satisfecho y 7 muy satisfecho).

Analizando los datos, podemos ver que la media de satisfacción general de sus vidas es de **4,60 puntos**. Sin embargo, si tenemos en cuenta los distintos factores observados en el gráfico 14, el **ámbito laboral y personal** son con los que se encuentran más satisfechos en este país, presentando una media de **5,06** y **4,99** puntos respectivamente. Por el contrario, es el **ámbito familiar** el cual muestra niveles de satisfacción más bajos, situando su media en un **3,32**.

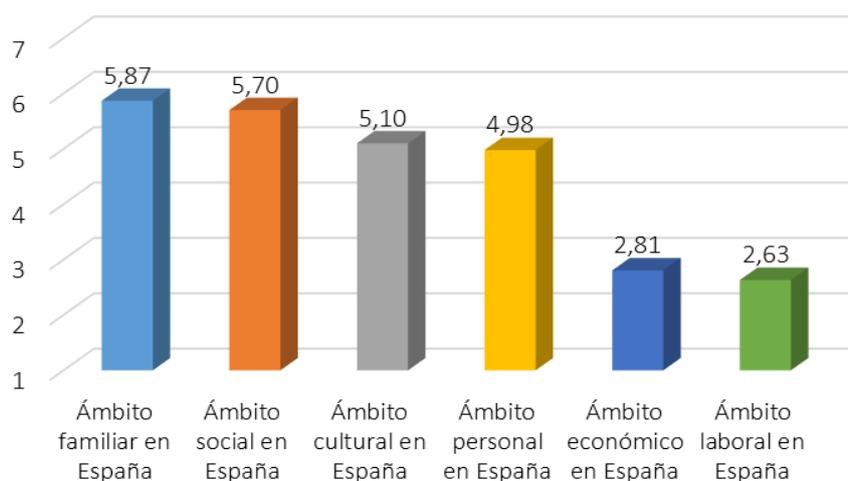
Gráfico 14: Satisfacción en el Reino Unido



Tras esto, se les preguntó acerca de su satisfacción general en su vida anterior en España. Para ello se plantearon los mismos 6 ámbitos que en su vida en Reino Unido. En este caso, la media general obtenida es de **4,52**. Y si indagamos en los diferentes ámbitos, en el gráfico 15 podemos observar que el ámbito en el que se encontraban más satisfechos en este caso era el **familiar**, con una media de **5,87** y tras éste, el **ámbito social (5,70)**.

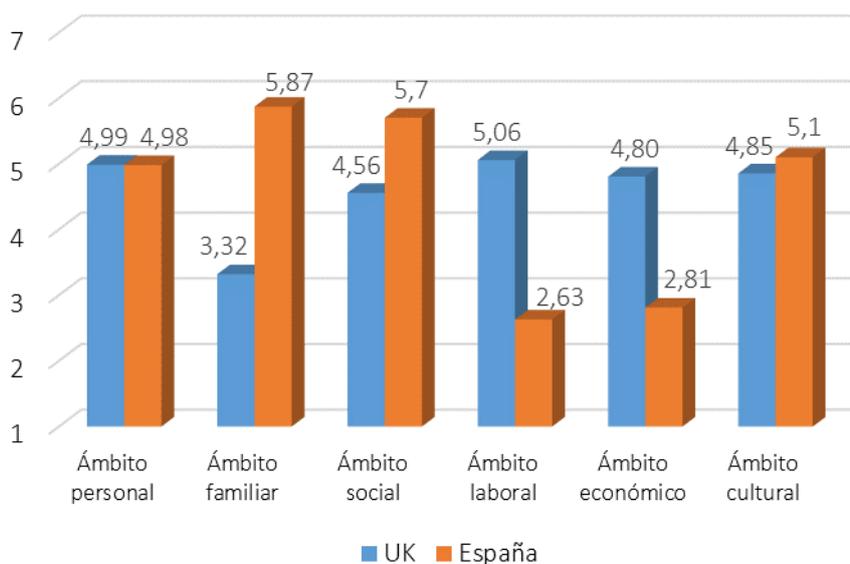
Sin embargo, tanto el **ámbito laboral y económico en España** se encuentran por debajo de la media. Ambos factores fueron valorados como los más negativos, obteniendo el ámbito económico una valoración de **2,81** y el laboral de **2,63**.

Gráfico 15: Satisfacción en España



Por lo que si comparamos las medias obtenidas en ambos países podemos ver a través del gráfico 16, que existen diferencias significativas en cuatro de las seis variables presentadas (ver anexo 5). La satisfacción en **España** es mucho mayor para los factores que tienen que ver con el **ámbito social y familiar** como hemos nombrado anteriormente. En cambio, en los factores **económico y laboral**, la satisfacción en el **Reino Unido** dispone de una gran ventaja.

Gráfico 16: Satisfacción UK/España

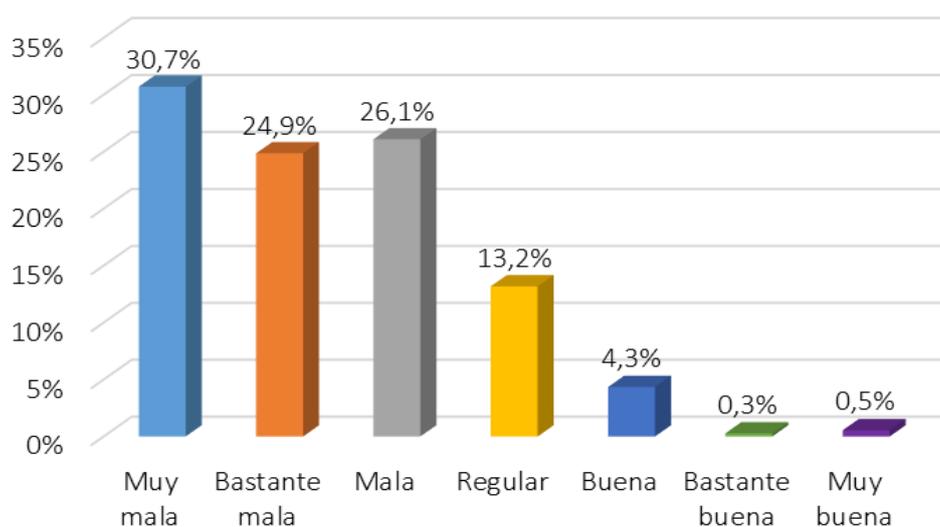


- **Analizar la situación económica en España y comparar con Reino Unido**

A través de la encuesta, se les preguntó también a los encuestados acerca de su visión y su situación anterior en España, con el fin de compararla con la actual.

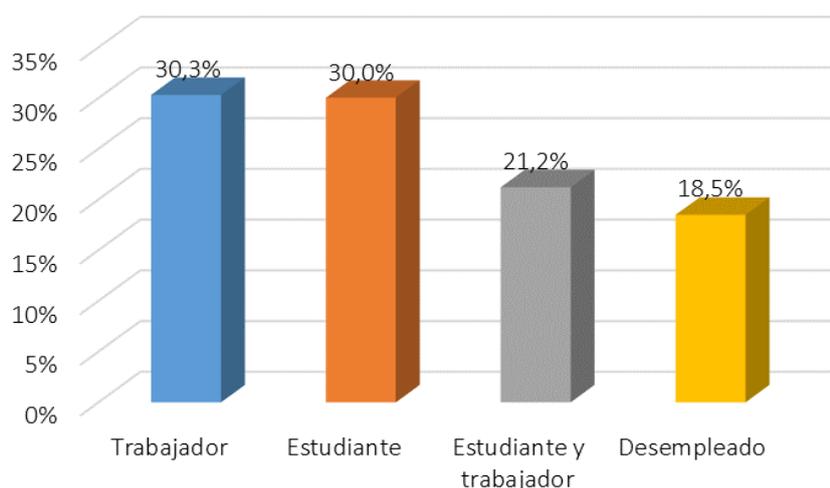
La primera pregunta consistía en expresar como valoraban la situación económica actual en España entre una escala de 7 puntos (siendo 1 muy mala y 7 muy buena). Como podemos ver en el gráfico 17 un **30,7%** la valoró como **muy mala**; siendo mala (26,1%) y bastante mala (24,9%) las siguientes opciones más elegidas tras esta opción. Por lo que un **81,7%** de la muestra seleccionó los rangos que muestran una **opinión negativa** ante la economía española, un **13,2%** la valoraron como **regular**, y tan solo un **5,1%** presentaron una **opinión positiva**. La media obtenida es de **2,39**.

Gráfico 17: Valoración Economía España



En cuanto a la ocupación anterior a su llegada al Reino Unido, podemos ver en el gráfico 18 que un **30,3%** de los encuestados se encontraban **trabajando**, mientras que un 21,2% además de trabajar, estaban estudiando al mismo tiempo. Por lo que alrededor de un 50% de la muestra poseía trabajo. En cambio, un **18,5%** eran **desempleados** y un 30% de la muestra eran estudiantes.

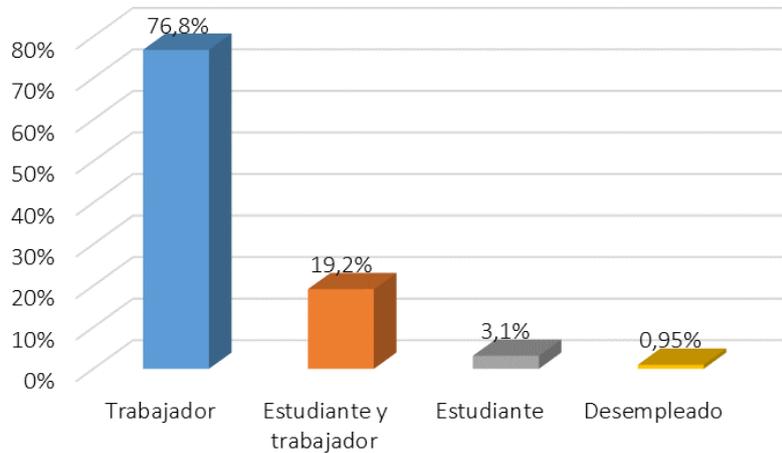
Gráfico 18: Ocupación Anterior



Respecto a la ocupación que los encuestados poseen actualmente en el Reino Unido, se puede ver en el gráfico 19 que el **76,8%** se encuentran tan solo **trabajando**. Mientras que un 19,2% trabajan y estudian a la vez. Por lo que en total un **96% de la muestra**

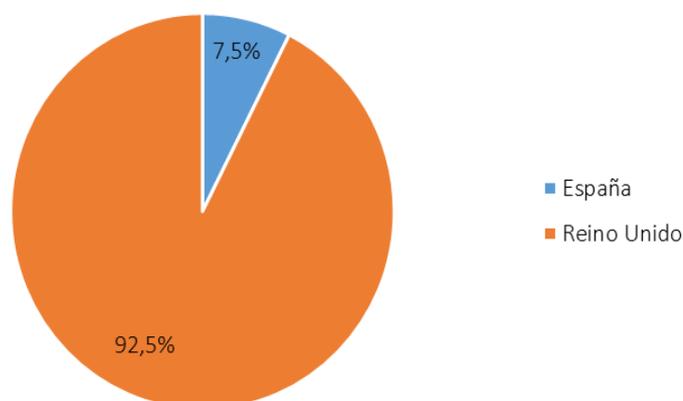
son **trabajadores** y tan solo un 0,95% se encuentran desempleados. El 3,1% restante de los encuestados son estudiantes.

Gráfico 19: Ocupación en el Reino Unido



Por último, se les pidió que valorasen en cuál de los dos países consideraban que era mejor su situación laboral. Ante esta pregunta, como se puede observar en el gráfico número 20, el **92,5%** de los encuestados contestó que la consideraba mejor en el **Reino Unido**, mientras que tan solo el 7,5% respondió España. Este dato podría quedar justificado con la diferencia de desempleo que existe entre Reino Unido, donde el número de desempleados no llegaba al 1%, y España (llegando a alcanzar el porcentaje de desempleados en la muestra el 18,5%).

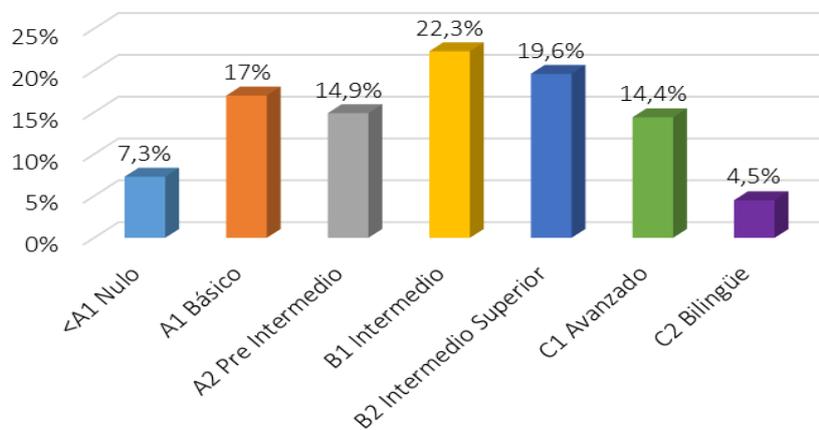
Gráfico 20: Mejor situación laboral (País)



- **Relación entre el trabajo respecto a sus estudios/formación y el nivel de idioma**

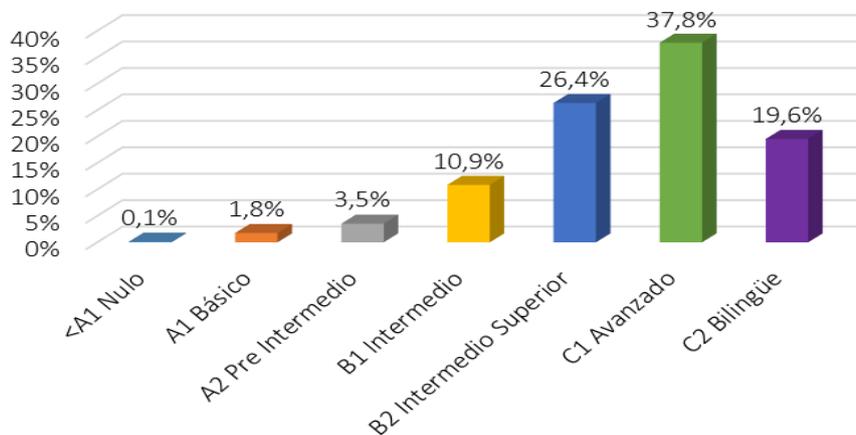
En cuanto al nivel de inglés que poseían en el momento que se marcharon al Reino Unido, el nivel que más destaca entre la muestra es el **Intermedio**, con un **23,3%** de los encuestados. Asimismo, se puede observar en el gráfico número 21, que muchos de ellos marcharon con un nivel básico o Intermedio superior, representando un 19,6% y un 17% de la muestra respectivamente.

Gráfico 21: Nivel de Inglés a su Llegada



En cambio, si analizamos el nivel de inglés que poseen en la actualidad, podemos ver en el gráfico 22, que el **nivel Avanzado** es el más destacado, representando el **37,8%** de la muestra. Siendo además los niveles Intermedio Superior y Bilingüe dos de los más escogidos, con un 26,4% y un 19,6% respectivamente.

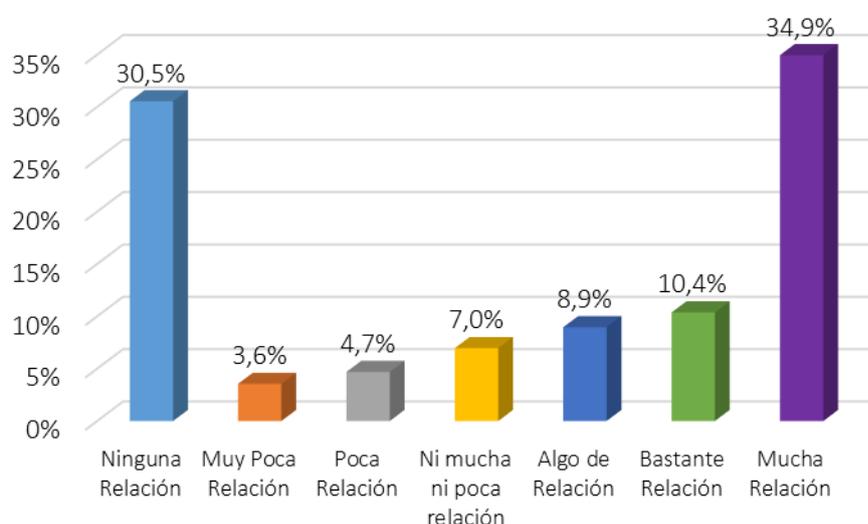
Gráfico 22: Nivel de Inglés Actual



A todos aquellos que se encontraban trabajando en el Reino Unido, se les preguntó además acerca de la relación que tenía su trabajo acorde a la formación que poseían.

Ante esta pregunta los datos recogidos muestran resultados muy extremos. Como podemos ver a través del gráfico número 23, un **30,5%** de la muestra señaló que su trabajo no poseía **ninguna relación** con sus estudios, mientras que un **34,9%** contestó que su trabajo tenía **mucha relación** con su formación. Esto sitúa la media en 4,32 en una escala del 1 al 7. Sin embargo, tal y como se acaba de comentar y se puede observar en el gráfico 23, los niveles intermedios fueron muy poco seleccionados en comparación con los extremos.

Gráfico 23: Relación Trabajo/Estudios



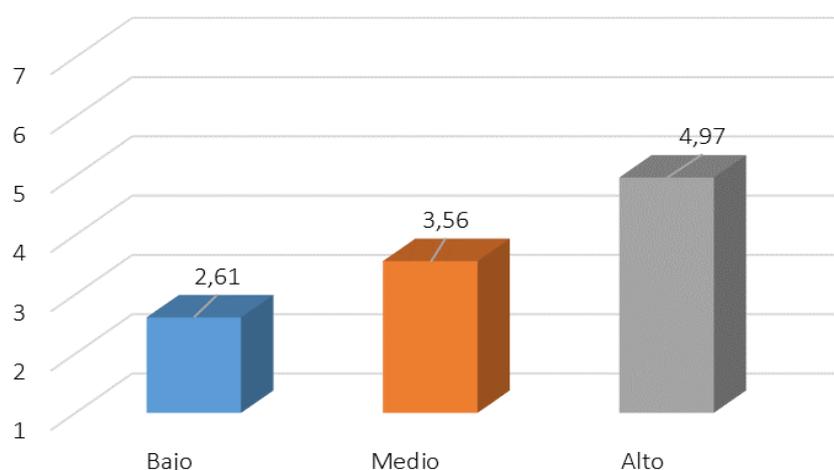
A su vez, se analizó si existía relación entre el nivel de inglés que poseían los encuestados y el nivel de relación que su trabajado poseía con sus estudios. Es decir, comprender si un mejor nivel de inglés les permite alcanzar un trabajo relacionado con su nivel de formación o no.

Para facilitar el análisis, se realizó una agrupación del nivel de inglés en tres diferentes grupos (bajo, alto y medio). Tras esto, se aplicó un análisis ANOVA relacionando ambas variables.

Los resultados de éste, mostraban que existían diferencias significativas entre estas variables (ver anexo 6). Lo que quiere decir que se cumple la hipótesis de que un mejor nivel de inglés facilita la obtención de un trabajo más relacionado con sus estudios.

Como se puede ver en el gráfico 24, entre aquellos que indicaron que poseen un nivel de inglés bajo, el nivel de relación de su trabajo/estudios es mucho menor que para aquellos que presentan un nivel elevado de inglés. Este gráfico muestra como el nivel de relación va aumentando a medida que el nivel de inglés es mayor, situando la media de relación para aquellos que tienen un nivel **bajo** de inglés en **2,31** puntos, **3,56** para aquellos con un nivel **medio**, y **4,97** para los que poseen **elevado** nivel de inglés.

Gráfico 24: Relación Trabajo/Estudios con el Nivel de Inglés



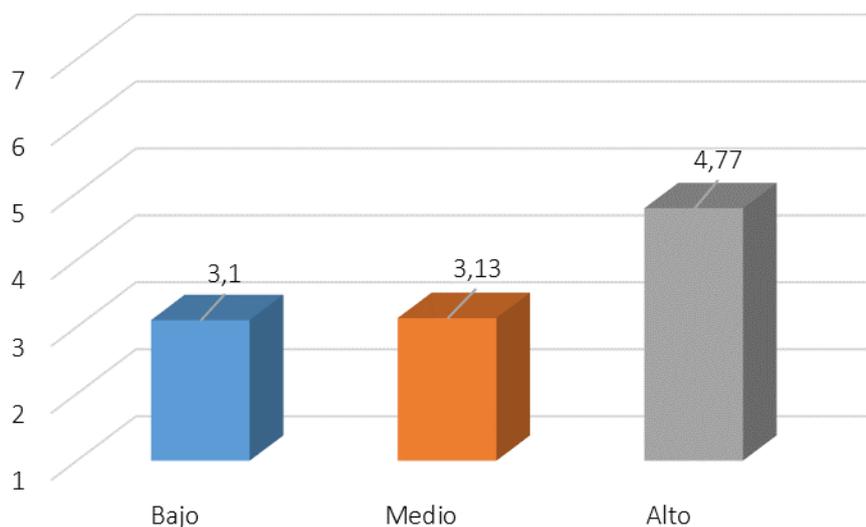
A su vez, se realizó un análisis ANOVA con el fin de analizar si existía relación entre el nivel de estudios de los encuestados y la relación entre su trabajo y su formación. De la misma manera que se hizo en el análisis anterior, se agruparon los niveles de estudios en alto (estudios universitarios), medio (ciclos superiores y bachiller) y bajo (Eso/ Graduado Escolar y ciclos medios).

Una vez aplicado el análisis, los resultados muestran la existencia de diferencias significativas entre estos grupos (ver anexo 7).

Si observamos el gráfico 25, podemos ver que para aquellos que poseen **estudios altos**, la media de relación entre su trabajo y formación se sitúa en **4,77 puntos**, mientras que para aquellos que poseen estudios **medios o bajos** la media se sitúa en **3,13** y **3,10** puntos respectivamente. Por lo que, a través de estos datos, se puede concluir que existen menores dificultades de encontrar un trabajo relacionado con sus estudios para aquellas personas que poseen estudios superiores, mientras que para aquellos que

poseen niveles de estudios medios o bajos estas dificultades se incrementan considerablemente.

Gráfico 25: Relación Trabajo/estudios – Nivel de Estudios



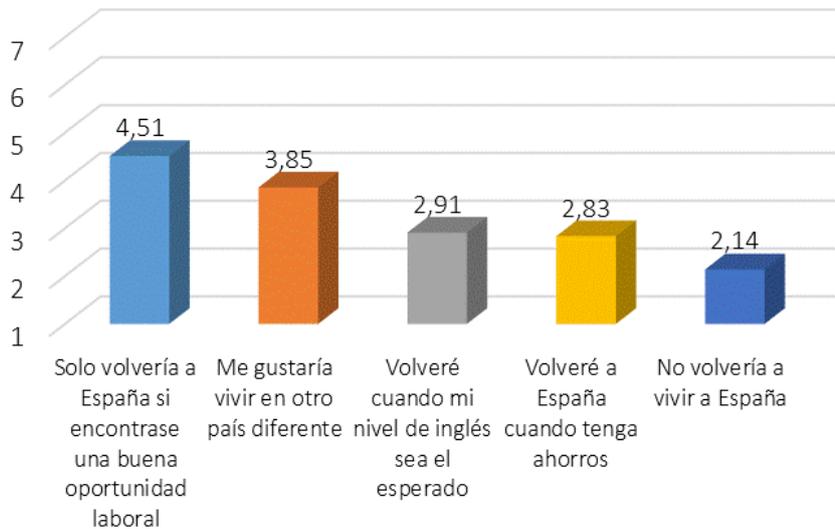
- **Intenciones de regresar a España**

Como última pregunta en el apartado relacionado con España, mostramos a los encuestados una serie de frases con las que exponer su grado de acuerdo o desacuerdo. La mayoría de ellas relacionadas con las motivaciones que les llevarían a volver a España. Como podemos ver en el gráfico 26, la que más grado de acuerdo obtuvo fue la primera de ellas (con **4,51** puntos de media), en la cual los encuestados planteaban la situación de regreso si encontrasen una **buena oportunidad laboral en España**. Otra que también obtuvo una alta puntuación, se trata de la opción de **ir a vivir a otro país diferente** a España y Reino Unido en su futuro, la cual alcanzó una media de **3,85**.

En cambio, la opción de volver a España cuando considerasen que su nivel de inglés era suficiente, o la opción de volver cuando hubiesen obtenido suficientes ahorros fueron menos valoradas con un mayor nivel de desacuerdo, obteniendo una puntuación de 2,91 y 2,83 respectivamente.

Por último, la opción en la que se planteaba la opción de no regresar nunca a España a vivir fue valorada con un 2,14 de media.

Gráfico 26: Intenciones de Regreso



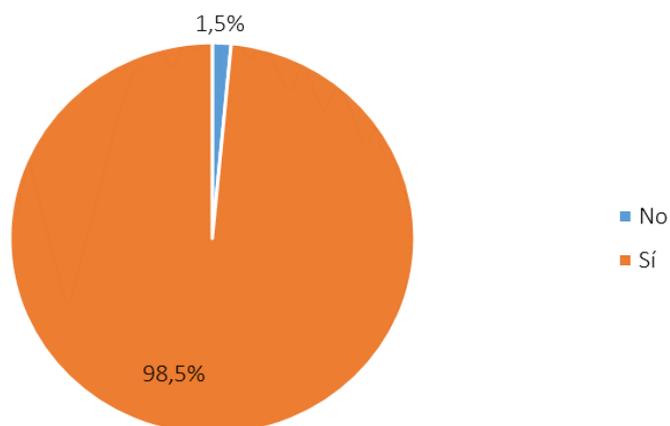
- **Visión acerca del Brexit**

Para responder al último de los objetivos planteados, se dedicó una sección de la encuesta al Brexit.

Como primera pregunta, se planteó si conocían o no este nuevo panorama político. Esta pregunta se usó como filtro, enviando a la parte final de la encuesta a todos aquellos que respondieron no.

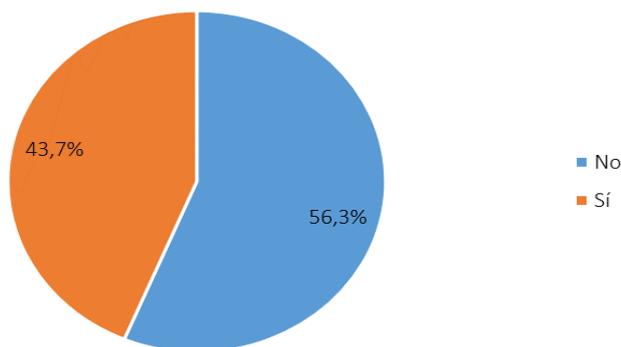
Si observamos el gráfico número 27, el **98,5%** de los encuestados mostraron su **conocimiento acerca del Brexit**. Siendo tan solo el 1,5% aquellos que no lo conocen.

Gráfico 27: Conocimiento del Brexit



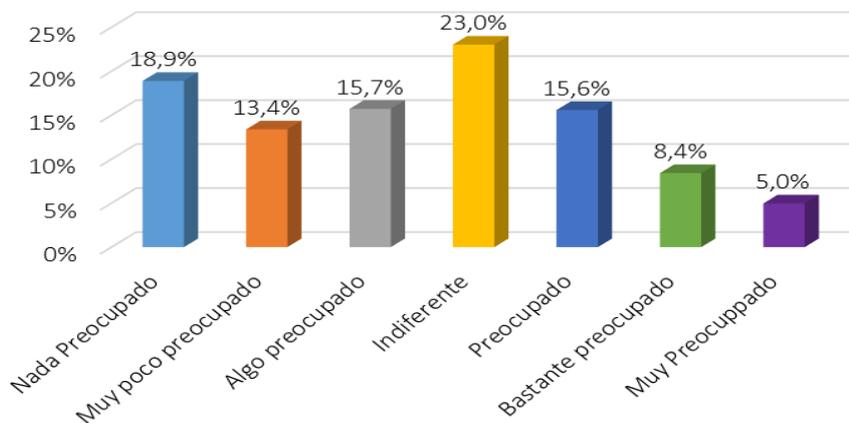
Tras esta cuestión, se les planteó la pregunta de si consideraban que el Brexit podría afectar a su situación laboral futura. Ante ésta, como podemos observar en el gráfico 28, el **56,3%** de los encuestados contestaron que no consideran que este nuevo panorama político pueda **afectar** a su situación laboral. Sin embargo, el **43,7%** de la muestra **mostró preocupación** ante esta situación.

Gráfico 28: Afecta a la situación laboral



Asimismo, se les pidió que valorasen el nivel de preocupación que poseían ante el Brexit a través de una escala del 1 al 7 (siendo 1 nada preocupado y 7 muy preocupado). Como se puede ver en el gráfico 29, el valor más seleccionado por los encuestados fue el 4, mostrando el **23%** de la muestra un nivel de preocupación **indiferente** ante esta situación. También cabe destacar un **18,9%** que no muestra **ningún nivel de preocupación** y tan solo un **5%** que se encuentra **muy preocupado** ante esta situación. En cuanto a la media general, el nivel de preocupación se sitúa en **3,48 puntos**.

Gráfico 29: Nivel de Preocupación



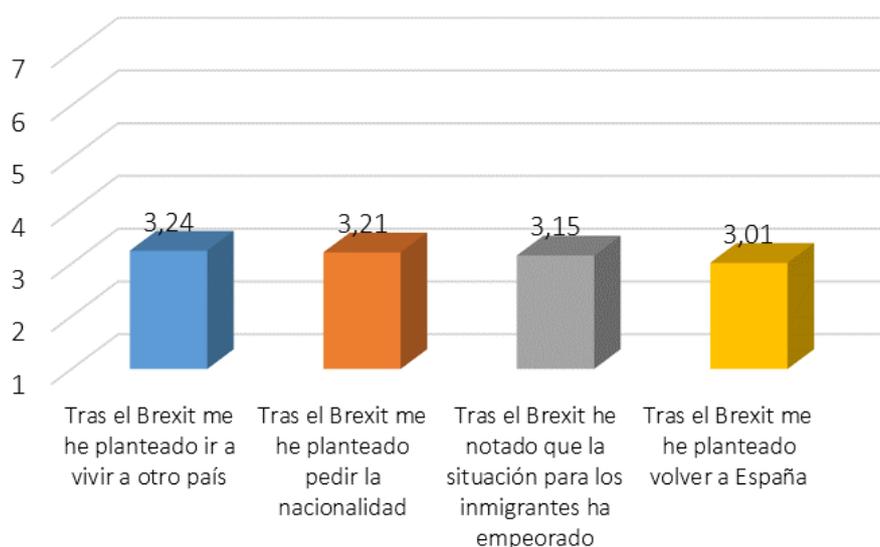
Por último, con el fin de conocer la repercusión que el Brexit ha causado entre los inmigrantes españoles, planteamos cuatro situaciones diferentes para conocer el grado de acuerdo o desacuerdo que los encuestados presentaban (gráfico 30). La valoración se llevó a cabo con una escala del 1 al 7 (siendo 1 nada de acuerdo y 7 totalmente de acuerdo).

La frase que más grado de acuerdo obtuvo se trata de la opción de haberse planteado abandonar el país e **irse a vivir a otro**, tras la aprobación del Brexit, con una media de **3,24**. La segunda de ellas, fue la de haber pensado en **pedir la nacionalidad inglesa**. Esta afirmación obtuvo un nivel de acuerdo muy similar al de la opción anterior, concretamente **3,21** puntos.

Además se les preguntó si creían que la **situación de los emigrantes** había empeorado tras la aprobación del Brexit o habían notado algún cambio. Ante esta frase, la media alcanzó **3,15** puntos.

Por último, la frase que menos grado de acuerdo obtuvo, fue la referente a la posibilidad de **volver a España** tras el Brexit. La media en este caso se encuentra situada en un **3,01**.

Gráfico 30: Acuerdo/desacuerdo Brexit



5. Conclusiones

En este apartado se presentarán las conclusiones finales de este Trabajo Fin de Grado, obtenidas gracias al análisis de fuentes secundarias y la investigación de campo llevada a cabo.

Tras el análisis de la información presentada en el capítulo 2, se puede concluir que la emigración en España ha sufrido un gran incremento durante los últimos años, concretamente desde el 2008, mismo año en que la tasa de paro empezó a aumentar de manera exponencial en nuestro país.

Si nos centramos en el caso de Reino Unido (país más elegido por los emigrantes españoles a la hora de emigrar) se puede observar la misma evolución. Fue a partir del año 2008 cuando el número de movimientos migratorios empezó a ascender por parte de ciudadanos españoles, llegando a alcanzar en el año 2013 el segundo puesto entre los países que más inmigrantes había atraído el Reino Unido.

Asimismo, en cuanto al perfil de emigrante español en este país, podemos afirmar que se trata de personas que se encuentran en un rango de edad situado entre los 25 y 34 años. Siendo ligeramente mayor el número de mujeres que emigran, al de hombres.

Por último, como aproximación al Brexit, se puede concluir el estado de incertidumbre generado en los emigrantes españoles debido a esta nueva situación política. Hasta ahora, existe la libre circulación de emigrantes de la Unión Europea. Sin embargo, tras estos dos años de negociaciones, la situación podría cambiar, requiriendo la obtención de una VISA para poder entrar a vivir al Reino Unido.

A partir de los resultados obtenidos en el estudio de investigación realizado, es posible concluir lo siguiente.

Respecto al tipo de emigración que predomina entre la muestra recogida a través de las encuestas realizadas, una mayoría de estos españoles (67,9%) ha emigrado al Reino Unido de manera temporal. Es decir, sin expectativas de establecer su vida futura de manera fija ahí. Sin embargo, una gran parte de esta muestra considera quedarse a largo

plazo, es decir, durante un periodo superior a un año (concretamente entre 1 a 3 años o de 3 a 5 años).

En cuanto a las motivaciones que destacan entre estos emigrantes, caben destacar tres de ellas: la existencia de mejores oportunidades laborales, aprender inglés y el poder obtener experiencia profesional en el extranjero. Estas son las principales razones por las cuales decidieron abandonar España.

Sin embargo, si analizamos las diferentes motivaciones según el tipo de emigración, se puede llegar a la conclusión de que aquellos que decidieron marcharse de forma permanente tuvieron en cuenta razones más relacionadas con la situación económica. Para ellos, las más destacadas se centran en la mala situación de España y la mejora de oportunidades en el Reino Unido. En cambio, para aquellos que emigraron de manera temporal se puede ver que las razones formativas, como aprender inglés, fueron las que más importancia supusieron.

Esto resultaría lógico, ya que aquellos que tienen la intención de vivir de forma permanente, buscan una mayor estabilidad laboral y económica. Sin embargo, aquellos que pretenden volver optan por ampliar sus conocimientos y formación con el fin de encontrar mejores oportunidades futuras en España.

En cuanto a las dificultades que más presentan los inmigrantes españoles a la hora de adaptarse a su vida en el Reino Unido, las más destacadas son el clima y el lenguaje.

Sin embargo, a pesar de esas dificultades presentadas, el nivel de satisfacción con sus vidas en el Reino Unido es positivo, encontrándose mayormente satisfechos en los ámbitos relacionados con la situación laboral, personal, cultural y económica.

En cambio, si se establece una comparación con su satisfacción en España, los ámbitos en los que los españoles se encuentran menos satisfechos son el laboral y económico. Por el contrario, la satisfacción en el ámbito el social y familiar es mucho más elevada en este caso.

Si nos centramos en el ámbito laboral, el 92,5% valora mejor su situación en el Reino Unido. Ésto puede encontrarse relacionado con la visión negativa que los españoles poseen acerca de la situación económica de España. Además de la alta tasa de desempleo que la muestra presentaba. Si tenemos en cuenta los datos recogidos, la tasa

en el Reino Unido se situaba por debajo del 1%, mientras que en España era superior al 18%.

En cuanto al nivel de inglés que poseen los emigrantes españoles en el momento que emigraron, se sitúa generalmente en un nivel intermedio; sin embargo, tras haber residido en el Reino Unido el nivel general de los emigrantes se sitúa entre intermedio superior o avanzado. Además, se puede concluir que existe una relación entre el nivel de inglés de los emigrantes y el trabajo obtenido; al igual que también existe una relación entre el nivel de estudios y la facilidad de encontrar un trabajo relacionado con su formación.

Respecto a las intenciones de regresar a España y los motivos que a éstos les llevarían volver, en la mayor parte de los casos, el principal motivo por el que regresarían sería si encontrasen una buena oportunidad laboral en España. La idea de ir a vivir a otro país diferente a Reino Unido tras su estancia en el mismo es una opción bastante valorada.

Por último, dando respuesta al objetivo relacionado con el Brexit. Se puede concluir que menos de la mitad de los españoles emigrados creen que el Brexit les pueda afectar a su situación laboral futura. Además, la mayor parte de la muestra valora su nivel de preocupación ante esta situación como mínima o indiferente.

En cuanto a las reacciones generadas por este panorama político, dentro de las opciones planteadas en la encuesta, con las que más identificados se mostraron los componentes de esta muestra fueron las de haberse planteado ir a vivir a otro país o tratar de obtener la nacionalidad inglesa. Sin embargo cabe destacar que ninguna de ellas ha sido valorada con un gran nivel de acuerdo.

5.1. Utilidad/ Recomendaciones

Una vez realizado el trabajo de investigación, y tras haber llegado a la obtención de las conclusiones finales, en este apartado se va a hablar acerca de la utilidad de este TFG y las recomendaciones que se pueden realizar.

Como se ha visto en el apartado referente a la trascendencia, el fenómeno migratorio genera varios aspectos negativos ante la economía española. La fuga de cerebros, la pérdida de la inversión en el sistema educativo o el peligro futuro de la sustención del

sistema de pensiones, son tres de los mayores inconvenientes que el fenómeno migratorio genera.

Sin embargo, establecer recomendaciones ante el efecto y las razones que producen la emigración parece difícil debido a la complejidad macroeconómica que esta conlleva.

Por ello, a través de este TFG se pretende mostrar la dimensión que la emigración de españoles ha llegado a tener durante los últimos años y ser conscientes de las consecuencias que este fenómeno abarca.

Como se ha podido ver a través de los datos recogidos en las encuestas, los principales motivos por los que estos emigrantes se marchan de España son la mala situación económica del país y las expectativas de encontrar mejores oportunidades en el Reino Unido. Sin embargo, esto genera una gran pérdida de capital humano en España. Efecto que se reduciría considerablemente con una mejora en los contratos y oportunidades laborales en España.

5.2. Limitaciones y Futuras Líneas de Investigación

Entre las principales limitaciones encontradas a la hora de realizar este trabajo de investigación, podemos destacar la dificultad de llegar a una muestra representativa que permita reflejar de manera fiel un fenómeno con tanta dimensión.

Para llevarlo a cabo se realizaron encuestas autoadministradas enviadas por internet a diferentes grupos de españoles residiendo en diferentes ciudades del Reino Unido, y se hizo uso de un muestreo probabilístico por conveniencia. Por tanto, a pesar de que se ha conseguido un elevado número de respuestas, los datos no son representativos.

Debido a que este trabajo de investigación pretendía conocer, entre otros aspectos, las motivaciones y percepciones de los ciudadanos españoles residiendo en el Reino Unido, la realización de entrevistas personales podría haber proporcionado información relevante para dar cumplimiento a estos objetivos. Sin embargo, para poder abarcar una muestra más elevada, se optó por la realización de encuestas.

Además, se encuentra la limitación de haber analizado este fenómeno tan solo en un país. Como hemos visto anteriormente, la emigración en España tiene un gran peso, y aún siendo el Reino Unido el país mayor elegido, una gran parte de los emigrantes

españoles eligen como lugar de destino otros muchos países, habiendo quedado todos ellos fuera de la muestra.

En este contexto, como futuras líneas de investigación, propondría la realización de una investigación que hiciera uso de otras técnicas, como entrevistas personales y grupos de discusión, con el fin de obtener así información más precisa y personal acerca de sus percepciones. Además, sería interesante realizar una investigación que incluya diferentes países, para llegar a entender así las razones por las que los emigrantes eligen un país u otro.

Bibliografía

- Altuna, M.** (2017, 29 de Enero). “Incertidumbre entre los españoles que viven el Reino Unido tras el Brexit” *La Vanguardia*. [En línea]. [Consulta:20/04/2017].
<http://www.lavanguardia.com/internacional/20170129/413802171897/incertidumbre-residentes-espanoles-reino-unido-brex.html>
- Asián, A.** (2015, 14 de Diciembre). “Así es el perfil del emigrante español” *muypymes*. [En línea]. España: 2014. [Consulta: 21/02/2017].
<http://www.muypymes.com/2015/12/14/perfil-emigrante-espanol>
- Bolsamanía.** (2014, 11 de Diciembre). “Los días países a los que más emigran los españoles” *Bolsamanía*. [En línea]. [Consulta: 03/03/2017].
<http://www.bolsamania.com/noticias/pulsos/los-diez-paises-a-los-que-mas-emigran-los-espanoles--632591.html>
- Carlos, M.** (2017, 15 de Marzo). “La emigración española toca máximos históricos” *CincoDías*. [En línea]. [Consulta:05/06/2017].
https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/03/15/economia/1489589762_376211.html
- Soriano D.** (2013, 24 de Junio). *Libertad Digital*. “El Estado paga al menos el 80% de la carrera [En línea]. [Consulta: 25/03/2017].
<http://www.libertaddigital.com/espana/2013-06-24/el-estado-paga-al-menos-el-80-del-coste-de-la-carrera-a-cada-universitario-1276493707/>
- Donseca, D.** (2016, 17 de Marzo) “Los españoles en el extranjero aumentan un 56,6% desde 2009”. *El País*. [En línea] [Consulta: 11/01/2017].
http://politica.elpais.com/politica/2016/03/16/actualidad/1458145510_786597.html
- Ediziones.** (2014, 10 de Diciembre). “A qué países egran los españoles? Y otras respuestas sobre emigración, en gráficos” *Europapress*. [En línea]. [Consulta: 28/04/2017]. <http://www.europapress.es/sociedad/noticia-paises-emigran-espanoles-otras-respuestas-inmigracion-graficos-20141210180024.html>
- Observatorio de la Juventud en España.** (2012, 31 de Diciembre). “La emigración de los jóvenes españoles en el contexto de la crisis. Análisis y datos de un fenómeno difícil de cuantificar” *injuve.es*. [En línea]. [Consulta: 11/01/2017]
http://www.injuve.es/sites/default/files/2014/17/publicaciones/Emigracion%20jovenes_0.pdf

- Fresneda, C.** (2017, 23 de Febrero). “La inmigración neta hacia Reino Unido cae tras el voto a favor del Brexit”. *EM Internacional*. [En línea]. [Consulta: 28/03/2017]. <http://www.elmundo.es/internacional/2017/02/23/58aef5deca4741e42d8b4576.html>
- González-Ferrer, A.** (2013). “La nueva emigración española. Lo que sabemos y lo que no”. *ZoomPolítico*. [En línea]. [Consulta: 15/03/2017]. <http://backend.demografia.ieg.csic.es/upload/files/cv/pdf/publication/192162489371182436626209059180.pdf>
- INE.** (2016, 16 de Diciembre). “Cifras de población a 1 de julio de 2016. Estadística de Migraciones. Primer semestre de 2016”. *Notas de Prensa*. [En línea]. [Consulta: 02/06/2017]. <http://www.ine.es/prensa/np1010.pdf>
- Matilde Alonso, E. F.** (2007). Obtenido de https://halshs.archives-ouvertes.fr/file/index/docid/130293/filename/Espana_de_la_emigracion_a_la_inmigracion.pdf
- Ortega, A. S.** (2013). “Fuga de cerebros y crisis en España: los jóvenes en el punto de mira de los discursos empresariales”. *revistas.um.es*. [En línea]. [Consulta:25/03/2017]. <http://revistas.um.es/areas/article/viewFile/192331/158761>
- Pensions, D. f.** (2016, 1 de Diciembre). “Obtenido de National Insurance Numbers Allocated to Adult Overseas Nationals”. *gov.uk*. [En línea]. [Consulta: 22/05/2017]. https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/573259/nino-registrations-adult-overseas-nationals-september-2016.pdf
- Watkins, S.** (2015, 26 de Febrero). “National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals Entering the UK”. *Gov.uk*. [En línea]. [Consulta: 15/05/2017]. https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/407501/NINo_Analytical_Report_Feb15.pdf

Anexos

- **Anexo 1: Tasa de Paro**

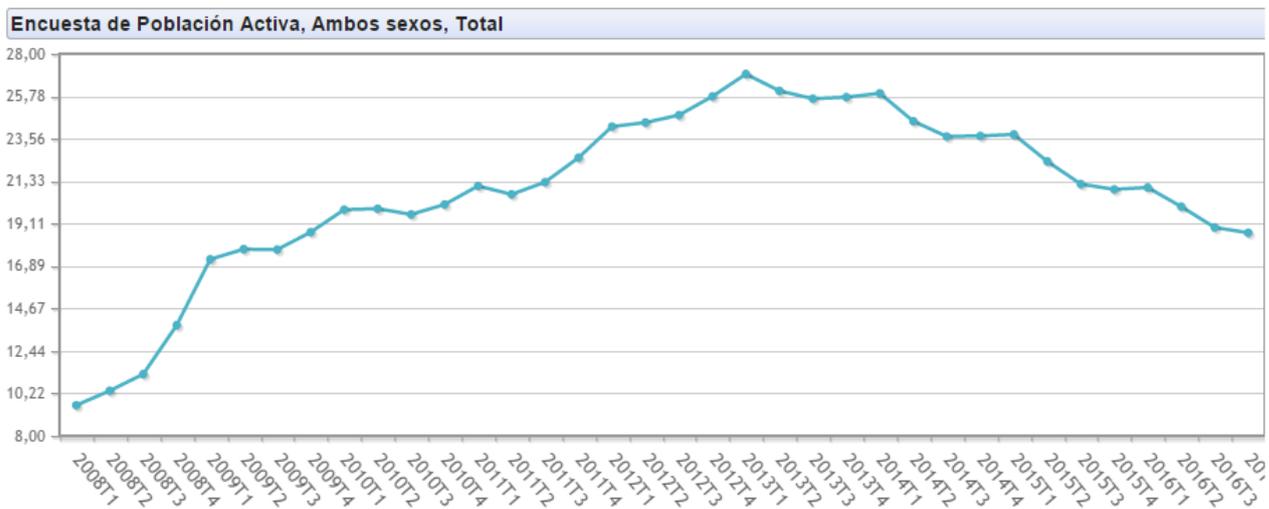


Ilustración 1: INE base. Elaboración propia. Tasa de Paro

- **Anexo 2: Tasa de Paro Juvenil**

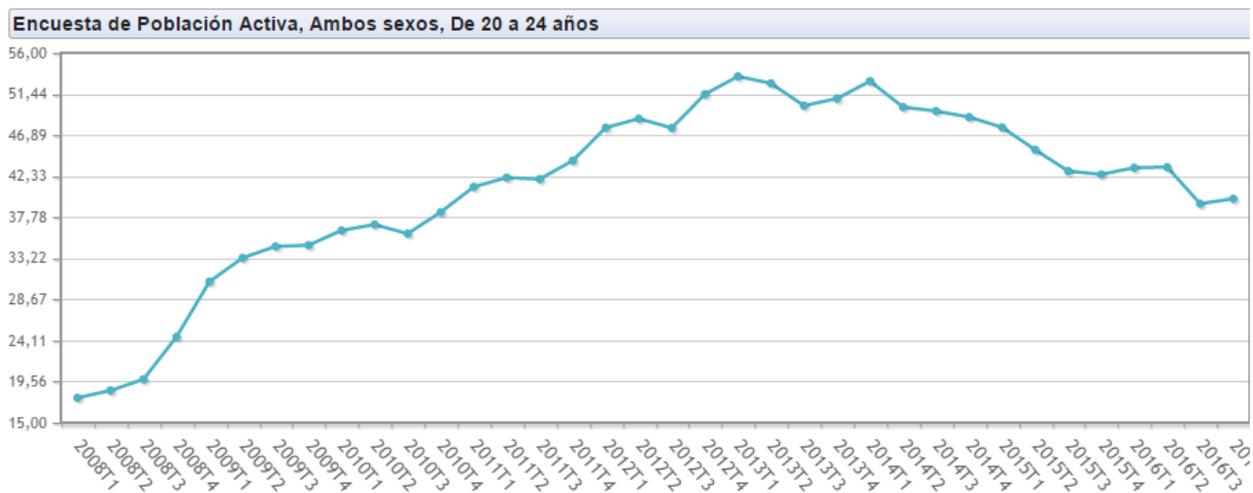


Ilustración 2: INE base. Elaboración propia. Tasa de Paro

- **Anexo 3 :Encuesta**

Buenos días/tardes, soy una alumna del grado de Marketing e Investigación de Mercados de la Universidad de Zaragoza y estoy realizando un estudio a ciudadanos españoles que han emigrado al Reino Unido acerca de su vida en este país. Le agradecería mucho la información que pueda aportar rellenando esta encuesta. No le llevará más de 5 minutos contestarla. Toda la información proporcionada será completamente anónima.

Muchas gracias por su colaboración.

1. ¿Es usted un ciudadano español residiendo en el Reino Unido?*

- Sí
- No (Finalizar encuesta)

2. ¿En qué año llegó al Reino Unido?*

Seleccionar fecha

3. ¿Cómo clasificaría el tipo de emigración en su caso?*

- Temporal (Pasa a la siguiente pregunta)
- Permanente (Pasa a la pregunta número 5)

4. ¿Cuánto tiempo tiene planeado permanecer en el Reino Unido?* (*Estimación total del tiempo desde el momento en que se mudó al Reino Unido*)

- Menos de 3 meses
- Entre 3 meses y 1 año
- Entre 1 y 3 años
- Entre 3 y 5 años
- Más de 5 años
- NS/NC

Reino Unido

5. **¿Qué nivel de importancia tuvieron los siguientes motivos mencionados a la hora de llevarle a vivir en el Reino Unido?*** Valore de 1 a 7, siendo 1 poca importancia y 7 mucha importancia. *(Si realiza la encuesta desde un dispositivo móvil es posible que no aparezcan visibles todos los números. Arrastre las filas de derecha a izquierda para poder ver todas las opciones)*

	1	2	3	4	5	6	7
Vivir una nueva experiencia							
Mejores oportunidades para desarrollar mi carrera							
Obtener experiencia laboral en el extranjero							
Aprender inglés							
Ampliar mi formación en el extranjero (máster, carrera, ciclos formativos..)							
La mala situación laboral en España							
Conocer nuevas culturas							

6. **¿Qué nivel de dificultad encontró a la hora de adaptarse a los siguientes aspectos en el Reino Unido?*** Valore de 1 a 7, siendo 1 ninguna dificultad y 7 mucha dificultad. *(Si realiza la encuesta desde un dispositivo móvil es posible que no aparezcan visibles todos los números. Arrastre las filas de derecha a izquierda para poder ver todas las opciones)*

	1	2	3	4	5	6	7
Trabajo/Estudios							
Lenguaje							
Situación Económica/ Laboral							
Cultura							
Clima							

7. ¿Cuál era su nivel de inglés a su llegada a el Reino Unido?*

- <A1 Nulo
- A1 Básico
- A2 Pre intermedio
- B1 Intermedio
- B2 Intermedio superior
- C1 Avanzado
- C2 Bilingüe

8. ¿Cuál es su nivel de inglés actual?*

- <A1 Nulo
- A1 Básico
- A2 Pre intermedio
- B1 Intermedio
- B2 Intermedio superior
- C1 Avanzado
- C2 Bilingüe

9. ¿Cuál es su ocupación en el Reino Unido? *

- Estudiante
- Trabajador
- Estudiante y trabajador
- Desempleado

10. Si trabaja, ¿cuál es el nivel de relación de su trabajo respecto a sus estudios y formación? (No obligatoria)

	1	2	3	4	5	6	7	
Ninguna Relación								Mucha Relación

11. ¿Qué nivel de satisfacción posee en los siguientes ámbitos de su vida en el Reino Unido?* Valore de 1 a 7, siendo 1 nada satisfecho y 7 muy satisfecho. (Si realiza la encuesta desde un dispositivo móvil es posible que no aparezcan visibles todos los números. Arrastre las filas de derecha a izquierda para poder ver todas las opciones)

	1	2	3	4	5	6	7
Ámbito personal							
Ámbito familiar							
Ámbito social							
Ámbito laboral							
Ámbito económico							
Ámbito cultural							

España

12. ¿Cómo valora la situación económica en España?*

	1	2	3	4	5	6	7	
Muy mala								Muy buena

13. ¿Cuál era su ocupación en España antes de venir al Reino Unido?*

- Estudiante
- Trabajador
- Estudiante y trabajador
- Desempleado

14. ¿En qué país considera que es/era mejor su situación laboral?*

- En España
- En el Reino Unido

15. ¿Qué nivel de satisfacción poseía en los siguientes ámbitos de su vida en España?* Valore de 1 a 7, siendo 1 nada satisfecho y 7 muy satisfecho. (Si realiza la encuesta desde un dispositivo móvil es posible que no aparezcan visibles todos los números. Arrastre las filas de derecha a izquierda para poder ver todas las opciones)

	1	2	3	4	5	6	7
Ámbito personal							
Ámbito familiar							
Ámbito social							
Ámbito laboral							
Ámbito económico							
Ámbito cultural							

16. Por favor, indique su grado de acuerdo con las siguientes frases, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 7 totalmente de acuerdo.* (Si realiza la encuesta desde un dispositivo móvil es posible que no aparezcan visibles todos los números. Arrastre las filas de derecha a izquierda para poder ver todas las opciones)

	1	2	3	4	5	6	7
“Sólo volvería a España si encontrase una buena oportunidad laboral ahí”							
“Volveré a España cuando considere que mi nivel de inglés ha llegado a lo propuesto“							
“Volveré a España cuando tenga suficientes ahorros”							
“No volvería a vivir a España”							
“Me gustaría vivir a otro país diferente”							

Brexit

17. ¿Conoce el fenómeno del Brexit?*

- Sí (Pasa a la siguiente pregunta)
- No (Pasa directamente a la pregunta 14)

18. ¿Cree que su situación laboral en el Reino Unido se verá afectada en el futuro por el Brexit?*

- Sí
- No

19. ¿Cómo valoraría su nivel de preocupación ante su futuro en el Reino Unido?*

	1	2	3	4	5	6	7	
Nada preocupado								Muy preocupado

20. Por favor, indique su grado de acuerdo con las siguientes frases, siendo 1 totalmente en desacuerdo y 7 totalmente de acuerdo. * (Si realiza la encuesta desde un dispositivo móvil es posible que no aparezcan visibles todos los números. Arrastre las filas de derecha a izquierda para poder ver todas las opciones)

“Tras la aprobación del Brexit...”

	1	2	3	4	5	6	7
“... me he planteado volver a España”.							
“... he pensado en solicitar la nacionalidad o residencia”.							
“... me he planteado irme a vivir a otro país”.							
“... he notado que la situación para los inmigrantes ha empeorado”							

Perfil

21. Sexo:*

- Hombre
- Mujer

22. Edad:*

- Entre 18 y 24 años
- Entre 25 y 29 años
- Entre 30 y 34 años
- Entre 35 y 49 años
- Entre 40 y 44 años
- Entre 45 y 49 años
- Más de 50 años

23. ¿Cuál es su nivel de estudios finalizado?*

- ESO/Graduado Escolar (Finaliza la encuesta)
- Ciclo Medio (Finaliza la encuesta)
- Bachillerato (Finaliza la encuesta)
- Ciclo Superior (Pasa a la siguiente pregunta)
- Diplomatura (Pasa a la siguiente pregunta)
- Grado Universitario/ Licenciatura (Pasa a la siguiente pregunta)
- Máster (Pasa a la siguiente pregunta)
- Doctorado (Pasa a la siguiente pregunta)

24. ¿Cuál es la rama de su titulación?*

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ingeniería y tecnología | <input type="checkbox"/> Periodismo y |
| <input type="checkbox"/> Educación | Comunicación |
| <input type="checkbox"/> Medicina y enfermería | <input type="checkbox"/> Informática |
| <input type="checkbox"/> Economía | <input type="checkbox"/> Derecho |
| <input type="checkbox"/> Lenguas y filosofía | <input type="checkbox"/> Biología |
| <input type="checkbox"/> Dirección de empresas | <input type="checkbox"/> Otra:..... |

- **Anexo 4: Media motivaciones (comparada tipo de emigración)**

		Prueba de Levene para la igualdad de varianzas				
		F	Sig.	t	gl	Sig. (bilateral)
Mejores oportunidades	Se han asumido varianzas iguales	16,077	,000	4,248	734	,000
	No se han asumido varianzas iguales			4,456	520,691	,000
Experiencia laboral en el extranjero	Se han asumido varianzas iguales	,185	,667	1,611	734	,108
	No se han asumido varianzas iguales			1,617	464,548	,107
Aprender inglés	Se han asumido varianzas iguales	9,791	,002	-3,306	734	,001
	No se han asumido varianzas iguales			-3,181	419,199	,002
Ampliar formación	Se han asumido varianzas iguales	1,011	,315	2,103	734	,036
	No se han asumido varianzas iguales			2,087	452,363	,037
Nueva experiencia	Se han asumido varianzas iguales	,148	,701	-,824	734	,410

	No se han asumido varianzas iguales				- ,808	439,282	,419
La mala situación en España	Se han asumido varianzas iguales	9,605	,002	3,241	734	,001	
	No se han asumido varianzas iguales			3,360	505,172	,001	
Conocer nuevas culturas	Se han asumido varianzas iguales	,125	,724	,038	734	,970	
	No se han asumido varianzas iguales			,038	453,703	,970	

- Anexo 5: Satisfacción comparada por países

Prueba de muestras relacionadas

		Diferencias relacionadas				t	gl	Sig. (bilateral)	
		Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				
					Inferior				Superior
Par 1	Ámbito personal en UK - Ámbito personal en España	,007	2,230	,082	-,155	,168	,083	735	,934
Par 2	Ámbito familiar en UK - Ámbito familiar en España	-2,552	2,417	,089	-2,727	-2,377	-28,640	735	,000
Par 3	Ámbito social en UK - Ámbito social en España	-1,145	2,038	,075	-1,293	-,998	-15,250	735	,000
Par 4	Ámbito laboral en UK - Ámbito laboral en España	2,425	2,418	,089	2,250	2,600	27,216	735	,000
Par 5	Ámbito económico en UK - Ámbito económico en España	1,997	2,387	,088	1,825	2,170	22,700	735	,000
Par 6	Ámbito cultural en UK - Ámbito cultural en España	-,246	2,413	,089	-,421	-,071	-2,765	735	,006

- **Anexo 6: Relación trabajo/Estudios con Nivel de Inglés**

ANOVA de un factor

Relación trabajo/estudios

	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Inter-grupos	432,741	2	216,371	36,671	,000
Intra-grupos	4136,132	701	5,900		
Total	4568,874	703			

- **Anexo 7: Relación Trabajo/Estudios con Nivel de Estudios**

ANOVA de un factor

Relación trabajo/estudios

	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Inter-grupos	380,692	2	190,346	31,859	,000
Intra-grupos	4188,182	701	5,975		
Total	4568,874	703			

