

67506 - Sociología de las Org. e Inst. Públicas: responsabilidad social y rendición de cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.

Información del Plan Docente

Año académico	2016/17
Centro académico	109 - Facultad de Economía y Empresa
Titulación	523 - Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales
Créditos	4.0
Curso	1
Periodo de impartición	Indeterminado
Clase de asignatura	Optativa
Módulo	---

1. Información Básica

1.1. Recomendaciones para cursar esta asignatura

No existe ninguna recomendación especial. Si bien los docentes de esta asignatura se plantean como reto académico que los estudiantes que deseen cursarla, por su carácter optativo, sean capaces de desarrollar sus dotes creativas al máximo, su capacidad de síntesis, su apertura intelectual, así como el planteamiento de nuevos retos personales, cognitivos y comunicativos

1.2. Actividades y fechas clave de la asignatura

Las actividades a desarrollar se marcan en cada uno de los bloques y consisten en la lectura crítica de textos científicos, la solución de dos estudios de caso y la participación activa en la clase a través de la realización de ejercicios prácticos, discusiones y argumentaciones de índole social, económica, política y organizativa, tratando de superar paradojas y contradicciones que emergen del análisis organizacional en una sociedad compleja.

La fecha clave es la que se planificará conjuntamente con los estudiantes para fijar y asistir a una conferencia relevante en relación a las Políticas Públicas y la sociología de las organizaciones e instituciones públicas.

2. Inicio

2.1. Resultados de aprendizaje que definen la asignatura

El estudiante, para superar esta asignatura, deberá demostrar los siguientes resultados...

1. Demuestra que es capaz de conocer las principales teorías sobre las organizaciones, las relaciones con el contexto, su desarrollo e identificar los diferentes tipos organizacionales según sus objetivos, configuraciones y funcionamiento.
2. Demuestra que es capaz de comprender las organizaciones como fenómenos complejos, reconocer las variables fundamentales que las componen y las diferentes dimensiones (cultura, liderazgo, comunicación, poder, etc) desde una mirada sociológica que estimule la capacidad de conceptualización teórica y metodológica.
3. Demuestra que es capaz de desarrollar herramientas cognitivas para analizar el nuevo modelo administrativo que aparece en las sociedades desarrolladas como respuesta a las funciones del estado de bienestar y a las demandas y exigencias de la sociedad civil.
4. Demuestra que es capaz de aplicar los conocimientos adquiridos para introducir cambios en la organización que tengan implicaciones para la mejora de los procesos en el interior de las mismas.
5. Demuestra que es capaz de analizar los cambios acaecidos en la Administración Pública y su reflejo en las

67506 - Sociología de las Org. e Inst. Públicas: responsabilidad social y rendición de cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.

políticas públicas y sociales que se desarrollan y ponen en marcha.

2.2. Introducción

Breve presentación de la asignatura

Esta asignatura se desarrollará a través de clases teóricas y clases prácticas. En las exposiciones teóricas se apuntará fundamentalmente en dos direcciones. Por un lado, se realizará una presentación sistemática de los temas y problemas involucrados en cada bloque del programa, aportando referencias teóricas. Por otro lado, se precisarán conceptos y argumentos centrales que puedan resultar particularmente complejos o cuyo conocimiento suele darse por descontado en la bibliografía.

Las clases prácticas se llevarán a cabo con diversas herramientas: debate sobre los temas; ejercicios prácticos de reflexión sobre situaciones organizacionales; estudios de casos para el trabajo de resolución de problemas de temas específicos; exposición de vídeos todo dirigido a la comprensión de las políticas públicas y sociales. De tal forma que dichas prácticas permitan a los estudiantes recorrer los diversos temas de la materia incorporando una reflexión analítica y crítica, todo desde un pensamiento creativo e innovador, orientado a la mejora de las organizaciones responsables de elaborar y aplicar las diferentes políticas públicas.

3. Contexto y competencias

3.1. Objetivos

La asignatura y sus resultados previstos responden a los siguientes planteamientos y objetivos:

La asignatura "Sociología de las Organizaciones y de las Instituciones públicas tiene como objetivo general capacitar al estudiante para:

- Conocer las principales aportaciones teóricas de la Sociología al estudio de las organizaciones, las relaciones con el contexto, su desarrollo e identificar las principales características de las organizaciones e instituciones públicas.

- Comprender las teorías sociológicas del -Institucionalismo y el Nuevo Institucionalismo para explicar y analizar el comportamiento de las organizaciones. Comprender las organizaciones como fenómenos complejos, reconocer las variables fundamentales que las componen y las diferentes dimensiones (cultura, liderazgo, comunicación, poder....) desde una mirada sociológica que estimule la capacidad de conceptualización teórica y metodológica.

3.2. Contexto y sentido de la asignatura en la titulación

La asignatura es coherente con el plan general del título dado que forma parte de un conjunto de materias optativas orientadas a la aplicación práctica a un campo concreto -la Sociología de las organizaciones- de los conocimientos generales aprendidos en las materias troncales del master; capacitando al alumno para analizar, diseñar y evaluar las distintas dimensiones, respuestas y praxis de la sociología de las organizaciones e instituciones públicas en una sociedad plural y compleja

3.3. Competencias

Al superar la asignatura, el estudiante será más competente para...

1. Conocer las propuestas internacionales y las aportaciones de la Sociología al funcionamiento de las organizaciones públicas.

2. Comprender la teoría sociológica del -Institucionalismo y el Nuevo Institucionalismo para explicar y analizar el

67506 - Sociología de las Org. e Inst. Públicas: responsabilidad social y rendición de cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.

comportamiento de las citadas organizaciones.

3. Capacidad para aplicar en la gestión pública la -responsabilidad social y la rendición de cuentas imprescindibles en una sociedad compleja y democrática

3.4. Importancia de los resultados de aprendizaje

Al superar la asignatura el alumno deberá ser capaz de:

- Identificar los elementos sociológicos que intervienen y determinan el funcionamiento de las organizaciones, manejando con precisión las perspectivas teóricas y sus consecuencias prácticas.
- Analizar y evaluar los diferentes modelos de organizaciones e instituciones y considerar su adecuación,
- Evaluar el impacto de las organizaciones en el entorno en el que se encuentran ubicadas o desarrollan su actividad e influencia.

4. Evaluación

El estudiante deberá demostrar que ha alcanzado los resultados de aprendizaje previstos mediante las siguientes actividades de evaluación

La calificación final del curso se realizará con arreglo a los siguientes criterios de evaluación:

1. **Argumentación lógica y ordenada del análisis y propuestas que el alumno realiza, así como el nivel de sus intervenciones**
2. **Razonamiento que el alumno hace en la elaboración de propuestas, así como su originalidad y viabilidad social, y su nivel e fundamentación teórico.**

Para su evaluación el alumno podrá optar por una de estas dos modalidades:

1º) Evaluación continua

a) La evaluación de esta asignatura es de carácter continuo. Valorándose los siguientes criterios:

- 30% asistencia a clase y participación activa
- 35% Recensión de dos artículos
- 35% Estudio de dos casos, que se realizan individualmente -o en grupo- y se exponen en clase

b) Para quienes por motivos laborales no puedan asistir presencialmente a las clases deberán presentar un trabajo ensayo en el que se incorporen los objetivos y resultados del aprendizaje previstos en la asignatura. La exposición pública de la resolución de los dos estudios de caso se realizará de forma on-line. Estos alumnos al finalizar la asignatura deberán mantener una entrevista personal con el profesor y demostrar el trabajo personal desarrollado, la asimilación y procesamiento de los contenidos y su aplicación práctica.

**67506 - Sociología de las Org. e Inst.
Públicas: responsabilidad social y rendición de
cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.**

2º) Prueba Global

Los alumnos que no hayan optado por la evaluación continua deberán realizar un examen global de la asignatura que tendrá una parte teórica y otra práctica basadas en el temario. Además deberán presentar la Recensión de dos artículos y dos Estudio de casos, que el profesor les habrá entregado con anterioridad al examen.

A este examen se podrán presentar también aquellos estudiantes que no estén conformes con la calificación obtenida en la evaluación continua.

5. Actividades y recursos

5.1. Presentación metodológica general

El proceso de aprendizaje que se ha diseñado para esta asignatura se basa en lo siguiente:

El curso se desarrollará a través de clases teóricas y clases prácticas. En las exposiciones teóricas se apuntará fundamentalmente en dos direcciones. Por un lado, se realizará una presentación sistemática de los temas y problemas involucrados en cada bloque del programa, aportando referencias que permitan contextualizar la producción de los autores, explicitar las perspectivas teóricas en que se inscriben, sus diferencias con otras corrientes, etc. Por otro lado, se precisarán conceptos y argumentos centrales que puedan resultar particularmente complejos o cuyo conocimiento suele darse por descontado en la bibliografía. Esto implicará revisar la bibliografía obligatoria y ampliatoria, como también otros desarrollos críticos que contemplen la participación y reflexión crítica de los alumnos.

Las clases prácticas se llevarán a cabo con diversas herramientas: revisión de bibliografía (obligatoria y complementaria); debate sobre los temas; ejercicios prácticos de reflexión sobre situaciones organizacionales; estudios de casos para el trabajo de resolución de problemas de temas específicos; exposición de vídeos todo dirigido a la comprensión de las políticas públicas y sociales. De tal forma que dichas prácticas permitan a los estudiantes recorrer los diversos temas de la materia incorporando una reflexión crítica.

Actividades formativas	Metodología de enseñanza-aprendizaje
Clases teóricas expositivas y sistematización de conocimientos por parte de los profesores.	Clase magistral, preguntas y discusión. Complementado con trabajo individual por parte del alumno.
Clases prácticas	Resolución de estudios de caso Lectura y comentario de un libro.
Realización de trabajos por parte del alumno/a	De manera individual (aunque orientado con tutorías) leerá el libro recomendado, realizará una recensión y comentario personal.

**67506 - Sociología de las Org. e Inst.
Públicas: responsabilidad social y rendición de
cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.**

--	--

5.2. Actividades de aprendizaje

El programa que se ofrece al estudiante para ayudarle a lograr los resultados previstos comprende las siguientes actividades...

1. Clases teóricas expositivas . Consistirán en la exposición de lecciones magistrales por parte de los profesores, incentivando la participación de los alumnos. Su finalidad es transmitir las nociones de la asignatura de una forma clara, sistemática, sintética y amena. También se pretende despertar el interés por la asignatura y motivar al alumno en su estudio individual, así como incentivar la posibilidad de que los estudiantes se incorporen al área de conocimiento en un futuro de cara a la realización de la tesis doctoral.
2. Clases prácticas . Los profesores recomendarán a los alumnos los artículos y cuánta documentación se considere, cuya lectura y recensión se llevará a cabo a lo largo de la duración de la asignatura.
3. Realización de trabajos individuales por parte de los alumnos y exposición en clase.

5.3. Programa

CONTENIDOS DEL CURSO

1. LA BUROCRACIA COMO MODELO ORGANIZACIONAL

1.1. Antecedentes de la organización burocrática. Primera Revolución Industrial

1.2. Primer Período. La administración científica (1880-1930). La Segunda Revolución Industrial y la organización científica del trabajo. La Dirección administrativa. FAYOL

1.3. Segundo Período. Escuela de Relaciones Humanas (1930-1960). Final del taylorismo. Aportación teórica. MAYO

1.4. Tercer Período. Teoría de la burocracia (1940-1970). El término burocracia y sus implicaciones sociológicas. Críticas al modelo de Max Weber. Características de la administración burocrática

1.5 La gestión competencial. ¿En qué consiste? Objetivos. Diversidad competencial. Aplicación del modelo competencial. Estrategias de gestión competencial. Gestión competencial de RRHH. Competencias directivas

2. ADMINISTRACION PÚBLICA COMO ORGANIZACIÓN COMPLEJA

2.1. Contexto de la gestión pública. El desarrollo y la crisis del estado de bienestar. Problemática actual.

67506 - Sociología de las Org. e Inst. Públicas: responsabilidad social y rendición de cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.

2.2. Nueva Gestión Pública. Filosofía de gestión. Estrategias de gestión. La lógica productiva. Valores del sector público. Cambios en la estructura administrativa. Funciones de la administración pública.

2.3. Acción política en la gestión pública

2.4. Estrategias y planificación en la administración pública

3. TEORÍAS INSTITUCIONALES APLICADAS A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

3.1. La influencia de las teorías económicas en las organizaciones. La economía de los costes de transacción. Racionalidad limitada y oportunismo. La teoría de la agencia moral.

3.2. Organizaciones e Instituciones: Selznick. El carácter de las instituciones. La influencia del entorno local. Grupos informales y conflicto de intereses.

3.3. El modelo de Carnegie. Decisiones colectivas y acción política. Simon, March y Cyert.

3.4. Mitos, ritos y legitimidad en las organizaciones. Símbolos e interpretación en las organizaciones: K. Weick.

4. NUEVO INSTITUCIONALISMO EN EL ANÁLISIS DE LAS ORGANIZACIONES.

4.1. El Nuevo Institucionalismo. Principios y principales aportaciones.

4.2. La ciudadanía corporativa y la administración pública.

4.3. La teoría de los stakeholders y su influencia en las organizaciones públicas.

4.4. Accountability en el ámbito de las políticas públicas.

5. CULTURA, CAMBIO ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

5.1. Cultura organizacional: Concepto y tipologías. Modelos comunicacionales. Cultura y cambio organizacional.

5.2. Tipos de cambio en las organizaciones: cambios incrementales vs. cambios radicales. La cultura y el cambio organizacional en la Administración Pública. Cultura e identidad de las organizaciones.

5.3. Relaciones entre diseño, cultura organizacional y conducción. Liderazgo, conceptos, Teorías. Visión integral del liderazgo. Distintos Estilos. Visión crítica del liderazgo. Dirigir en la Administración Pública. Procesos de participación organizacional

5.4. Planificación y calendario

Calendario de sesiones presenciales y presentación de trabajos

**67506 - Sociología de las Org. e Inst.
 Públicas:responsabilidad social y rendición de
 cuentas.Nuevo institucionalismo en Sgía.**

Se estima que un estudiante medio debe dedicar a esta asignatura, de 4 ECTS, alrededor de 100 horas, que deben englobar tanto las actividades presenciales como las no presenciales. La dedicación debe repartirse de forma equilibrada a lo largo del semestre. Con esta previsión, la carga semanal del estudiante en horas durante el curso académico 2012-2013 queda reflejada en el siguiente cronograma:

TIPO ACTIVIDAD/ SEMANAL		2	3	4	5	6		TOTAL
Actividad presencial								
Teoría	5	5	5	5	5	5		30
Ejercicios prácticos	2	2	2	2	2	2		10
Pruebas y exámenes	-	-	-			-		15
Tutorías	-	-	-			-		10
Trabajo individual	6	6	6	6	6	5		35
TOTAL	13	13	13	13	13	12		100

La planificación se realizará de forma consensuada con los estudiantes que deseen cursar esta asignatura. Además se atenderá de una forma específica a quienes no pudiendo asistir a clase por motivos laborales, estén dispuestos a realizar un trabajo autónomo de calidad y con una elevada motivación.

5.5.Bibliografía y recursos recomendados

- Abbott, A. (1992). From causes to events - notes on narrative positivism. ?Sociological Methods and Research?, 20(4), 428
- Abbott, A. (2000). What do cases do? Some notes on activity in sociological analysis. En C.C. Ragin & H. S. Becker (Eds.), ?What is a case? : exploring the foundations of social inquiry?. Cambridge : Cambridge University Press

67506 - Sociología de las Org. e Inst.
Públicas:responsabilidad social y rendición de
cuentas.Nuevo institucionalismo en Sgía.

- Aguirre Sábada, Alfredo A. Administración de organizaciones : fundamentos y aplicaciones / Alfredo A. Aguirre Sábada, Ana María Castillo Clavero, Dolores Tous Zamora . - Reimpr. Madrid : Piramide, 2002 (Cap. 9: La función directiva: el liderazgo)
- Albi Ibañez, Emilio. Gestión pública : fundamentos, técnicas y casos / Emilio Albi, José Manuel González-Páramo, Guillem López Casasnovas . - 1a ed. Barcelona : Ariel, 1997
- Aldrich, Howard. Organizations evolving / Howard E. Aldrich London ; Thousand Oaks : Sage Publications, 1999
- Arce Blanco, José Ángel. Administración pública / José Angel Arce Blanco, Agustín Mozo Martínez, Armando Teixeira Feijoo. Madrid : Editex, 2004
- La nueva administración pública / Rafael Bañón y Ernesto Carrillo (comps.) . - [1a. ed.] Madrid : Alianza, D.L. 1997
- Bauman, Zygmunt (2006). Acerca de lo leve y lo líquido. En Zygmunt Bauman, ¿Modernidad líquida?. Mexico [etc.] : Fondo de Cultura Económica
- Berger, Peter L. La construcción social de la realidad / Peter L. Berger, Thomas Luckmann . - 1ª ed., 18ª reimp. Buenos Aires : Amorrortu, 2003
- Beriain Razquin, Josetxo. Modernidades en disputa / Josetxo Beriain ; prefacio de Shlomo Noah Eisenstadt. Barcelona : Anthropos, 2005
- Beriain Razquin, Josetxo. Aceleración y tiranía del presente : la metamorfosis en las estructuras temporales de la modernidad / Josetxo Beriain. Rubí (Barcelona) : Anthropos ; México : Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa, 2008
- Modernidad y violencia colectiva / edición a cargo de Josetxo Beriain. Madrid : CIS, Centro de Investigaciones Sociológicas, 2004
- Las contradicciones culturales de la modernidad / D. Bell [et al.] ; Josetxo Beriain y Maya Aguiluz (eds.) . - 1a. ed. Rubí (Barcelona) : Anthropos, 2007
- Brunet Icart, Ignasi. Capitalismo global : aspectos sociológicos / Ignasi Brunet Icart, Rafael Böcker Zavaro. Madrid : Grupo 5, 2013
- Cardarelli, Graciela. Las participaciones de la pobreza : programas y proyectos sociales / Graciela Cardarelli, Mónica Rosenfeld . - 1a. ed. Buenos Aires [etc.] : Paidós, 1998
- Chiavenato, Idalberto. Administración de recursos humanos : el capital humano de las organizaciones / Idalberto Chiavenato ; traducción, Pilar Mascaró Sacristán, María del Carmen Hano Roa . - 8a. ed. Mexico [etc.] : McGraw-Hill, cop. 2007
- Coase, Ronald Harry (1994). La naturaleza de las firmas. En ¿La empresa, el mercado y la ley?. Madrid : Alianza
- Costa Cabanillas, Miguel. Los secretos de la dirección : manual práctico para dirigir organizaciones y equipos / Miguel Costa Cabanillas, Ernesto López Méndez. Madrid : Pirámide, D.L. 2009
- Crozier, Michel. El actor y el sistema: las restricciones de la acción colectiva / Michel Crozier, Erhard Friedberg. México: Alianza, 1990
- Cyert, Richard M. A behavioral theory of the firm / Richard M. Cyert, James G. March Englewood. Cliffs, N.J. : Prentice-Hall, cop. 1963
- Daft, R. L., & Weick, K. E. (2001). Toward a model of organizations as interpretation system. En ¿Organizational studies: critical perspectives on business and management?. London : Routledge
- DiMaggio, P. (1994). Culture and economy. En N. J. Smelser & R. Swedberg (Eds.), ¿The handbook of economic sociology?. Princeton: Princeton University Press ; New York: Russell Sage Foundation
- The new institutionalism in organizational analysis / edited by Walter W. Powell and Paul J. DiMaggio. Chicago: University of Chicago Press, 1999
- Enríquez, E. (1989). Las instituciones como sistemas. En René Kaes, ¿La institución y las instituciones : estudios psicoanalíticos?. Buenos Aires [etc.]: Paidós
- Etkin, Jorge. Identidad de las organizaciones : invariancia y cambio / Jorge Etkin, Leonardo Schvarstein . - [1a ed.] Buenos Aires [etc.] : Paidos, 1989 (Cap. 11)
- Giddens, Anthony. Modernidad e identidad del yo : el yo y la sociedad en la época contemporánea / Anthony Giddens ; traducción de José Luis Gil Aristu . - [1a. ed.] Barcelona : Península, 1995
- Giddens, Anthony. Un mundo desbocado : los efectos de la globalización en nuestras vidas / Anthony Giddens . - 6ª ed. Madrid : Taurus, D. L. 2005
- En el límite : la vida en el capitalismo global / Will Hutton y Anthony Giddens, eds. Barcelona : Tusquets, 2001
- Gómez Bahillo, C. (1997). La receptividad en las Administraciones Públicas. ¿Revista de gestión pública y privada?, 1, 77-88
- Gómez Bahillo, C. (1999). La administración pública en una sociedad globalizada. ¿Revista de gestión pública y privada?, 4, 157-168
- Gómez Bahillo, C. (2006). Los recursos humanos en la Administración Pública española. En A. Colomer Viadel, ¿La participación en las administraciones públicas : ¿cooperación o enfrentamiento?. Valencia: Editorial Universidad

67506 - Sociología de las Org. e Inst. Públicas: responsabilidad social y rendición de cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.

Politécnica de Valencia

- Gómez Bahillo, C. (2010). Competencia en la gestión del servicio público. En C. Jaulín y otros, ¿La metáfora azul: sostenibilidad, organizaciones y cine? (Tomo II, pp. 15-38). Huelva: Hergué
- Gómez Bahillo, C. (2010). La gestión competencial en el ámbito de las administraciones públicas. En R. Blanco GRERORY & J. A. Pérez Rubio, ¿Presente y futuro de la sociología de la empresa y de las organizaciones: contribuciones desde el ámbito docente e investigador? (pp. 173-190). Zaragoza: Egido
- Gómez Bahillo, C., Puyal Español, E. & Sanagustín Fons, M. V. (2006). La sociología de las organizaciones en la enseñanza universitaria en España. En I. Brunet Icart & A. Alarcón Alarcón (comps.), ¿Sociología de la empresa y de las organizaciones : [comunicaciones presentadas en las Segundas Jornadas de Profesores de Sociología de las Organizaciones y de la Empresa]?. Zaragoza: Egido
- Jensen, M. & Meckling, W. (1976). Theory of the firm: managerial behavior, agency costs and ownership structure. ¿Journal of Financial Economics?, 3, 305-360
- Harmon, Michael M. Teoría de la organización para la Administración Pública / Michael M. Harmon, Richard T. Mayer. México: Fondo de Cultura Económica de España, 1999
- Administración pública / Miguel Jiménez Blasco...[et al.] ; Revisión técnica, Fernando Díez Ayuela . - [1a. ed. en español] Madrid [etc.] : McGraw HillS, D. L.1997
- Kernberg, Otto F. Ideología, conflicto y liderazgo en grupos y organizaciones / Otto F. Kernberg. Barcelona [etc.] : Paidós, D.L. 1999
- Krieger, Mario. Sociología de las organizaciones: una introducción al comportamiento organizacional / Mario Krieger . - 1a. ed. Buenos Aires...[et al.] : Pearson Educación, 2001
- Lucas Marín, Antonio. Sociología de las organizaciones / Antonio Lucas Marín, Pablo García Ruiz Madrid, [etc.] : McGraw-Hill, Interamericana de España, D. L. 2003
- March, James Gardner. Teoría de la organización / James G. March y Herbert A. Simon, con la colaboración de Harold Guetzkow, prólogo de Antonio Serra Ramoneda . - 1a. ed. Barcelona : Ariel, 1987
- Mayntz, Renate. Sociología de la organización / Renate Mayntz ; versión española de José Díaz García . - [1a. ed., 5a. reimp.] Madrid : Alianza, 1990
- Mayntz, Renate (2005). Nuevos desafíos en la Teoría de la Gobernanza. En Agustí Cerrillo i Martínez, ¿La gobernanza hoy: 10 textos de referencia?. Madrid: Instituto Nacional de Administración Pública
- Mayntz, Renate. Sociología de la administración pública / Renate Mayntz ; versión española de José Almaraz ; revisión de Jesús F.A. Alonso Rodríguez. Madrid : Alianza Editorial, 1994
- Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones / Henry Mintzberg. - 1a. ed. en esta presentación. Barcelona : Ariel, 2012
- Moneva Abadía, J. M., Sanagustín Fons, M. V. & Moseñe Fierro, J. A. (2009). Análisis de las memorias de sostenibilidad de las empresas productoras de electricidad eólica en España. Un análisis desde la teoría institucional. En Pilar Nova Melle, Julio Alfonso del Pino (coords.), ¿Sociedad y tecnología: ¿qué futuro nos espera??. Madrid: Asociación Madrileña de Sociología
- Montero, Maritza. Teoría y práctica de la psicología comunitaria : la tensión entre comunidad y sociedad / Maritza Montero. Buenos Aires [etc.] : Paidós, 2003 (Cap. 3: El liderazgo comunitario)
- Mouzelis, Nicos P. Organización y burocracia: un análisis de las teorías modernas sobre organizaciones sociales / Nicos P. Mouzelis . - 3a. ed. Barcelona : Península, 1991
- Nee, V. (1994). The new institutionalisms in economics and sociology. En N. J. Smelser and R. Swedberg (eds.), ¿The Handbook of Economic Sociology?. Princeton: Princeton University Press
- North, Douglass Cecil. Understanding the process of economic change / Douglass C. North. Princeton and Oxford : Princeton University Press, cop. 2005
- Ruiz Olabuénaga, José Ignacio. Sociología de las organizaciones / José Ignacio Ruiz Olabuénaga. Bilbao: Universidad de Deusto, 1995
- La nueva gestión pública / Blanca Olías de Lima Gete [coord.] Madrid [etc.] : Pearson Educación, D. L. 2001
- Olmeda Gómez, José Antonio. Ciencia de la administración. Vol. 1, Teoría de la organización y gestión pública / José Antonio Olmeda Gómez. Madrid : Universidad Nacional de educación a distancia, 1999
- Perrow, Charles N. Sociología de las organizaciones / Charles N. Perrow ; traducción Benjamín González [Rodríguez] ; revisión técnica Mauro F. Guillén . - 3a. ed. Madrid : McGraw-Hill, D. L. 1990
- Ramió Matas, Carles. Teoría de la organización y administración pública / Carles Ramió . - reimpr. Madrid : Tecnos, D. L. 2010
- Teoría de la organización. T.1, La evolución histórica del pensamiento organizativo. Los principales paradigmas teóricos. T.2, La dinámica organizativa : las últimas tendencias en teoría organizativa / [selección de textos, Carles Ramió, Xavier Ballart]. - [1a ed.] [Madrid] : Instituto Nacional de Administración Pública y Ministerio de la Presidencia : Boletín Oficial del Estado, D. L. 1993

67506 - Sociología de las Org. e Inst.
Públicas: responsabilidad social y rendición de
cuentas. Nuevo institucionalismo en Sgía.

- Sanagustín Fons, M. V. (1996). Reflexiones en torno a la ética de la empresa: planteamiento teórico y análisis de los discursos de los representantes de la negociación colectiva en la provincia de Huesca. ?Revista de gestión pública y privada?, 1, 303-318
- El estudio de la realidad social : libro homenaje a la profesora Ángela López Jiménez / Carlos Gómez Bahillo (compilador) Zaragoza : Prensas Universitarias de Zaragoza, [2008]
- Jornadas de Profesores de Sociología de las Organizaciones (1. Sociología de las organizaciones : una mirada crítica desde la Universidad / María Victoria Sanagustín Fons, Esther Puyal Español, Carlos Gómez Bahillo (coordinadores). - [1ª ed.] Zaragoza : Egido, D. L. 2004
- Sanagustín Fons, María Victoria. Valores y ética empresarial : un enfoque sociológico / María Victoria Sanagustín Fons. Madrid : Trotta, 2011
- Scott, W. Richard. Organizations : rational, natural, and open systems / W. Richard Scott . - 3rd ed. Englewood Cliffs. (New Jersey) : Prentice Hall, cop. 1992
- Selznick, Philip. El mando en la administración : (una interpretación sociológica) / Philip Selznick ; [traducción, José Manuel Allendesalazar]. Madrid : Boletín Oficial del Estado, Centro de Formación y Perfeccionamiento de Funcionarios, 1962
- Sennett, Richard. La cultura del nuevo capitalismo / Richard Sennett ; traducción de Marco Aurelio Galmarini . - 3a. ed. Barcelona : Anagrama, 2008
- Sennett, Richard. La autoridad / Richard Sennett ; versión española de Fernando Santos Fontela. Madrid : Alianza, D. L. 1982
- Simon, Herbert Alexander. El comportamiento administrativo : estudio de los procesos de adopción de decisiones en la organización administrativa / Herbert A. Simon ; traducido por Amando Lázaro Ros . - 1a. ed. Buenos Aires: Aguilar, 1978
- Leer la sociedad : una introducción a la sociología general / Julio Iglesias de Ussel, Antonio Trinidad Requena (coordinadores) . - 2a. ed. Madrid : Tecnos, 2008
- Wacquant, Loïc. Parias urbanos : marginalidad en la ciudad a comienzos del milenio / Loïc Wacquant. Buenos Aires : Manantial, [2001]
- Weber, Max. Economía y sociedad : esbozo de sociología comprensiva / Max Weber ; Edición preparada por Johannes Winckelman ; nota preliminar de José Medina Echevarría ; traducción de José Medina Echevarría... [et al.] . - 2a ed. en español de la 4a. en alemán, 2a. reimp. en FCE- España Madrid [etc.] : Fondo de Cultura Económica, 2002
- Weick, Karl E. Sensemaking in organizations / Karl E. Weick. Thousand Oaks, CA : Sage Publications, 1995
- Williamson, Oliver E. Mercados y jerarquías : su análisis y sus implicaciones antitrust / Oliver E. Williamson . - [1a. ed.] México : Fondo de cultura económica, 1991
- The economics of transaction costs / edited by Oliver E. Williamson and Scott E. Masten. Cheltenham, UK ; Northampton, Mass. USA : E. Elgar Pub., 1999
- Beltrán, Miguel. La élite burocrática española / Miguel Beltrán . - 1ª ed. Madrid : Fundación Juan March : Ariel, 1977
- (1996). El doble sentido de las consecuencias perversas de la modernidad?. En Josetxo Beriain (comp.), ?Las consecuencias perversas de la modernidad. Buenos Aires: Anthopos
- Teoría y evaluación del liderazgo con cuestionario de estilos de liderazgo (CELID), cuestionario de conductas del líder (CONLID), cuestionario de liderazgo camino-meta (CAMIN), cuestionario de motivación para liderar (POTENLID) / Alejandro Castro Solano... [et al.] Buenos Aires : Paidós, 2007 (Cap. 1)
- Corona Ramón, Juan Francisco. Burocracia y descentralización / Juan F. Corona Ramón, Ramón Alemany Leira, Amelia Díaz Álvarez. Madrid : Minerva, 2001
- Coronilla, R., & Castillo, A. (2003). El cambio organizacional: enfoques, conceptos y controversias. En David Arellano, Enrique Cabrero, Arturo del Castillo, coordinadores, ?Reformando al gobierno : una visión organizacional del cambio gubernamental?. México D.F. : Centro de Investigación y Docencia Económicas
- Crozier, Michel. El fenómeno burocrático : ensayo sobre las tendencias burocráticas de los sistemas de organización modernos y sus relaciones con el sistema social y cultural / Michel Crozier ; [traducción, Eugenio Abril] . - [1a. ed.] Buenos Aires : Amorrortu, imp. 1969
- Osborne, David. La reducción de la burocracia : cinco estrategias para reinventar el gobierno / David Osborne, Peter Plastrik . - [1a. ed.] Barcelona : Paidós Ibérica, 1998
- Schein, Edgar H. La Cultura empresarial y el liderazgo / Edgar H. Schein. Barcelona : Plaza & Janés, 1988
- Fernández Montalvo, Rafael. Relaciones interadministrativas de colaboración y cooperación / Rafael Fernández Montalvo. Madrid [etc.] : Marcial Pons, 2000
- Gabín, María Amparo de la Encarnación. Administración pública / Mª Amparo de la Encarnación Gabín. Madrid : Thomson-Paraninfo, [2003]
- Morgan, Gareth. Imágenes de la organización / Gareth Morgan. Madrid : Ra-Ma, 1990

**67506 - Sociología de las Org. e Inst.
Públicas:responsabilidad social y rendición de
cuentas.Nuevo institucionalismo en Sgía.**

- Gómez Bahillo, C. Sociedad, individuo y organización : un ensayo para discutir / Carlos Gómez Bahillo y Chaime Marcuello Servós. - [1ª ed.] Zaragoza : Egido Editorial, D. L. 1997
- Hall, Richard H. Organizaciones : estructura y proceso / Richard H. Hall . - 3a.ed. Bogotá : Prentice-Hall, 1983
- Estudios para la reforma de la administración pública / Antoni Bayona i Rocamora ... [et al.] ; Fernando Sáinz Moreno (director) . - 1ª ed. Madrid : Instituto Nacional de Administración Pública, 2004
- Katz, Daniel. Psicología social de las organizaciones / Daniel Katz, Robert L. Kahn ; traducción Federico Patán ; revisión técnica : Fernando Arias Galicia . - [2a ed. en español, 2a reimp.] Mexico ; España[etc.] : Trillas, 1993
- Lapassade, Georges. Grupos, organizaciones e instituciones : la transformación de la burocracia / Georges Lapassade . - 3a. ed. Barcelona : Gedisa, 1999
- Lessem, Ronnie. Gestión de la cultura corporativa / Ronnie Lessem. Madrid : Ediciones Díaz de Santos, 1992 (Cap. 4)
- Lucas Marín, Antonio. Sociología de las organizaciones : influencia de las tecnologías de la información y la comunicación / Antonio Lucas Marín, Pablo García Ruiz, Sergio LLano Aristizábal. Madrid, : Fragua, D. L. 2013
- Miguel, Jesús M. de. El mito de la sociedad organizada / Jesús M. de Miguel . - 1. ed. [Barcelona] : Ediciones Península, 1990
- Prats i Català , Joan. De la burocracia al ?management?, del ?management? a la burocracia : las transformaciones de las administraciones públicas de nuestro tiempo / Juan Prats i Català . - 1ª ed. Madrid : Instituto Nacional de Administración Pública, 2005
- Senge, Peter (1992). Dadme una palanca y moveré el mundo. En Peter Senge, ?La Quinta Disciplina: el arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje?. Barcelona: Ediciones Granica (Cap. 1)
- Senge, Peter (1992). ¿Su organización tiene problemas de aprendizaje?. En Peter Senge, ?La Quinta Disciplina: el arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje?. Barcelona: Ediciones Granica (Cap. 2)
- Senge, Peter (1992). La nueva función del líder. En Peter Senge, ?La Quinta Disciplina: el arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje?. Barcelona: Ediciones Granica (Cap. 18)
- Subirats, Joan. Análisis de políticas públicas y eficacia de la Administración / Joan Subirats . - 1a ed., 2a reimp. Madrid : Ministerio para las Administraciones Públicas, 1994
- Valiño Castro, Aurelia. Las reformas de la administración pública / Aurelia Valiño Castro. Madrid : Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad Complutense de Madrid, [2000]