

## 63138 - Competencias del formador

### Información del Plan Docente

<b>Año académico</b>	2017/18
<b>Centro académico</b>	107 - Facultad de Educación
<b>Titulación</b>	573 - Máster Universitario en Aprendizaje a lo largo de la vida: Iniciación a la investigación 330 - Complementos de formación Máster/Doctorado
<b>Créditos</b>	3.0
<b>Curso</b>	XX
<b>Periodo de impartición</b>	Semestral
<b>Clase de asignatura</b>	Optativa, Complementos de Formación
<b>Módulo</b>	---

### 1. Información Básica

#### 1.1. Introducción

Si hubiese que seleccionar una expresión que reflejase el principal interés de la formación de formadores en la actualidad, dicha expresión incluiría sin duda alguna el término "competencias". Efectivamente, las competencias ocupan un protagonismo indiscutible que no se restringe a aquellas que debe adquirir el aprendiz, sino que están también presentes en el perfil que se demanda al docente y al formador en general en estos albores de siglo.

El formador, sea cual sea el nivel y el ámbito en que desarrolle su trabajo ha pasado de caracterizarse por ser "enseñante" a presentarse como "catalizador de aprendizajes". Y en este reto han cobrado especial importancia una serie de competencias que, junto a las que de carácter académico y profesional, completan el perfil del buen formador: nos referimos a las competencias denominadas personales y en las cuales se incluyen las de índole afectivo-emocional, las interpersonales, las comunicativas....

#### 1.2. Recomendaciones para cursar la asignatura

Estar interesado/a por la relevancia de la educación en general y de las numerosas competencias profesionales y personales que debe poseer un buen formador en aras de lograr los mejores aprendizajes en sus estudiantes, sea cual sea la edad, situación y demás características personales de estos.

#### 1.3. Contexto y sentido de la asignatura en la titulación

El sentido de esta materia en el máster tiene un carácter primordialmente introductorio, puesto que el contenido de la misma hace referencia al perfil competencial profesional y personal que, en general, se demanda al formador del siglo XXI y sobre el cual ya se ha generado una notable cantidad de investigaciones, pero que, para enriquecerse y concretarse, necesitará de otras aportaciones más específicas. No obstante, se trata de una materia a nuestro juicio imprescindible en un futuro investigador sobre el aprendizaje a lo largo de la vida en contextos multiculturales. Si la vida es aprendizaje, el formador es el catalizador del aprendizaje y, consiguientemente, el conocimiento y estudio del mismo conllevará un más adecuado u óptimo aprendizajes.

El carácter introductorio obedece asimismo a que se trata de una materia que se oferta en el primer semestre, cuando el estudiante participante no ha tenido todavía ocasión de adquirir los aprendizajes que previsiblemente logrará en las

## 63138 - Competencias del formador

materias obligatorias, incluidas en el módulo "Fundamentos de investigación". Los aprendizajes adquiridos en el citado módulo obligatorio le facilitarán notablemente el diseño y puesta en práctica de procesos de investigación que en el momento de cursar la materia presente, "Competencias del formador" todavía se encuentran en proceso de adquisición. Por esta razón, la aproximación al diseño de una investigación se realizará únicamente en lo referido a justificación y objetivo de la misma.

### 1.4. Actividades y fechas clave de la asignatura

Los horarios de las sesiones presenciales están publicados en la web.

Las fechas clave de las actividades se proporcionarán en la primera sesión presencial del curso.

## 2. Resultados de aprendizaje

### 2.1. Resultados de aprendizaje que definen la asignatura

- Conocer los modelos de formación de formadores, así como las características diferenciales de cada uno de ellos. Analizarlos reflexiva y críticamente.
- Identificar las competencias personales y profesionales más adecuadas en diferentes contextos formativos y justificar adecuadamente su fundamentación.
- Conocer su perfil de competencias personales en el papel de formador, así como la relevancia de las mismas en diferentes contextos.
- Comunicar y defender ante los demás sus fortalezas como formador.
- Reflexionar sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la formación de formadores
- Identificar los principales tópicos relacionados con la investigación en el ámbito de las competencias del formador, y susceptibles de ser estudiados en una investigación específica.
- Argumentar el empleo de diversas estrategias generales de resolución de conflictos en diferentes contextos formativos.
- Justificar y plantear los objetivos de un trabajo de investigación sobre un tópico relacionado con las competencias del formador.

### 2.2. Importancia de los resultados de aprendizaje

Como ya se ha mencionado en líneas precedentes, los aprendizajes que se obtienen en esta materia se presentan, a nuestro modo de ver, como imprescindible en un futuro investigador sobre el aprendizaje a lo largo de la vida en contextos multiculturales. Si la vida es aprendizaje, el formador es el catalizador del aprendizaje; consiguientemente, el conocimiento y estudio de la relevancia del formador y sus competencias profesionales y personales, conllevará una aproximación esencial a la investigación sobre el más adecuado u óptimo aprendizaje.

### 3.Objetivos y competencias

#### 3.1.Objetivos

El propósito de esta materia es conocer, analizar y reflexionar acerca de los principales tópicos de investigación sobre las competencias del formador, las profesionales y las personales. Unido a ello, el contenido de la materia favorece el propio autoconocimiento del estudiante participante como supuesto (o real) formador.

#### 3.2.Competencias

##### Básicas:

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo

##### Generales:

CG 01. E1 Acceder a las fuentes de información especializada sobre los temas concretos del master y extraer las fuentes bibliográficas relevantes para un tema de estudio concreto.

CG 02 Formular nuevos problemas de investigación y el campo del aprendizaje, del desarrollo personal o del multiculturalismo, permitiendo ampliar las áreas de conocimiento y de interés de la ciencia y de la sociedad.

CG 03 Tomar decisiones sobre el diseño de investigaciones para abordar problemas específicos atendiendo a los conocimientos científicos y de acuerdo con los valores

## 63138 - Competencias del formador

propios de la ética profesional.

CG 04 Recoger información y analizarla con herramientas y garantías científicas.

E5 Analizar los problemas más frecuentes en el campo del Aprendizaje a lo largo de toda la vida y el multiculturalismo, reconociendo y valorando la fundamentación teórica y empírica de los mismos y de las soluciones aportadas.

CG 06 Planificar procesos para el análisis de la realidad educativa actual caracterizada por la complejidad derivada de las procedencias diversas de los aprendices, de los nuevos objetivos de aprendizaje o de la incorporación de las tecnologías.

CE 01 - Usar los conocimientos teóricos relacionados con la investigación en Ciencias Sociales para analizar distintas investigaciones, identificando los elementos relevantes relativos a la metodología utilizada en ellas.

CE 02 - Diseñar investigaciones, planteando un problema de investigación y afrontado las tareas más relevantes dentro de la misma: delimitar los objetivos, las hipótesis (en caso de que estas sean necesarias), los participantes, las variables, los instrumentos y el procedimiento.

### 4.Evaluación

#### 4.1.Tipo de pruebas, criterios de evaluación y niveles de exigencia

La evaluación de la materia comprenderá una serie de actividades que se llevarán a cabo a lo largo del desarrollo de la misma.

Las actividades en las que se fundamentará la calificación final, así como el porcentaje de cada una de ellas, se reseñan a continuación:

Lectura de textos (al menos una lectura por profesor con docencia en la asignatura) , de los cuales se presentará por escrito, en formato papel o a través de Moodle, un resumen y comentario reflexivo-crítico sobre su contenido, relacionándolo, en cada caso, con los contenidos presentados previamente en sesión presencial o través de la plataforma digital. 30% .

Elaboración y defensa del planteamiento general de investigación, en cuanto a justificación y objetivos planteados. 50% \*  
En la presentación de lecturas, del planteamiento general de investigación y de cualquier tarea presentada se tendrán en cuenta los siguientes aspectos: discurso personal bien estructurado, empleo de la terminología profesional y científica procedente, presentación, ortografía y puntuación, redacción clara y gramaticalmente correcta; citas, referencias y bibliografía, si procede, ajustadas a las normas ortotipográficas. .

Asistencia y participación en los debates generados en clase o en Moodle. 20% .

La asistencia a las sesiones o participación en las tareas no se considerará como elemento suficiente para obtener la

## 63138 - Competencias del formador

calificación de aprobado, siendo necesario realizar todas las actividades de evaluación previstas y demostrando en cada una de ellas un logro de los objetivos al menos suficiente.

- En caso de impartirse la asignatura por parte de más de un/a profesor/a , cada uno de ellos valorará su parte de materia, con porcentaje en la calificación final equivalente a su responsabilidad docente en número de créditos/horas.

- **Evaluación global** (según la normativa vigente)

- Consistirá en una prueba de conjunto dividida en tres partes:
  - o una prueba escrita sobre conocimiento de términos y/o tópicos clave en la asignatura y sobre los que el/la estudiante reflexionará relacionándolos con las lecturas de la materia.
  - o Elaboración y de un planteamiento general de investigación sobre un tópico contemplado en la materia, justificando la elección y reseñando propósito y objetivos.
- \*\*La prueba de evaluación global se realizaría en la fecha oficial de convocatoria de examen que se hiciera pública desde La Facultad de Educación.

### 5. Metodología, actividades, programa y recursos

#### 5.1. Presentación metodológica general

M01 - Exposición de contenidos por parte del profesorado /clase magistral

M02 - Revisión/ análisis de informes y materiales

M03 - Elaboración de proyectos y/o trabajos

M04 - Grupos de discusión

M08 - Aprendizaje colaborativo/cooperativo

M09 - Descubrimiento guiado

#### 5.2. Actividades de aprendizaje

Actividad formativa	Nº Horas
A01 -Clases magistrales	8
A02 - Resolución de problemas y casos	4
A03 - Trabajos docentes individuales o grupales	4
A04 - Exposición de contenidos por parte del alumnado	2

## 63138 - Competencias del formador

A05 - Grupos de discusión / intercambio y contraste de información

A06 - Estudio / lecturas complementarias 20

A07 - Discusión/seguimiento de trabajos 35

A08 -. Pruebas de evaluación 2

### 5.3.Programa

1. Las competencias personales y profesionales del profesor. La responsabilidad social.
2. Creencias y teorías implícitas del docente y su reflejo en la práctica didáctica
3. Dimensiones socioemocionales del perfil del profesor. Presente y futuro: Motivación, satisfacción docente, asertividad
4. Ética profesional personal
5. Dinamización en resiliencia
6. Estrés y conflicto

### 5.4.Planificación y calendario

El calendario académico del máster puede consultarse en la página web de la Facultad de Educación dedicada a este título:

[http://educacion.unizar.es/calendario\\_Master\\_aprendizaje.html](http://educacion.unizar.es/calendario_Master_aprendizaje.html)

Para aquellas materias que contienen pruebas finales de evaluación y para aquellos estudiantes que no superen la evaluación continua, las fechas y lugares de los exámenes finales se encuentran en la siguiente página:

[http://educacion.unizar.es/inf\\_academica\\_Master\\_aprendizaje.html](http://educacion.unizar.es/inf_academica_Master_aprendizaje.html)

La asignatura dispone de una página web en Moodle , a la que se puede acceder con las claves oficiales de estudiante.

<https://moodle.unizar.es/>

### 5.5.Bibliografía y recursos recomendados

[BB: Bibliografía básica / BC: Bibliografía complementaria]

- [BB] Arranz, P. (2003) La formación inicial del profesorado: modelos, demandas y prescripciones. Anuario de pedagogía, 5, 75-101 [Publicación periódica]
- [BB] Buendía Eisman, Leonor. Métodos de investigación en psicopedagogía / Leonor Buendía Eisman, Ma. Pilar Colás Bravo, Fuensanta Hernández Pina Madrid : McGraw-Hill, D.L. 1997
- [BB] Cano, Elena. Cómo mejorar las competencias de los docentes : guía para la autoevaluación y desarrollo de las competencias del profesorado / Elena Cano . - 1a. ed. Barcelona : Graó, 2005
- [BB] Castillo Arredondo, Santiago.. Formación del profesorado en educación superior [recurso electrónico] / Santiago Castillo Arredondo, Jesús Cabrerizo Diago. [Libro electrónico] Madrid : McGraw-Hill Interamericana de España, 2006.

## 63138 - Competencias del formador

- [BB] Orientación profesional : nuevos escenarios y perspectivas / Luis Sobrado Fernández, Alejandra Cortés Pascual (coords.) . - [1ª ed.] Madrid : Biblioteca Nueva, 2009
- [BB] Perrenoud, P.(2000). Construir competencias. En El Arte de Construir Competencias. 19-31
- [BB] Perrenoud, Philippe. Diez nuevas competencias para enseñar : invitación al viaje / Philippe Perronoud ; [traducción Judit Andreu] . - 1a ed. Barcelona : Graó, 2004
- [BB] Zabala, Antoni. 11 ideas clave : Cómo aprender y enseñar competencias / Antoni Zabala, Laia Arnau Belmonte. - 1ª ed. Barcelona : Graó, 2007
- [BC] Aprendizaje basado en competencias : una propuesta para la evaluación de las competencias genéricas / directores, Aurelio Villa Sánchez y Manuel Poblete Ruiz ; equipo de investigación, Ana García Olalla ... [et al.] . - [1ª ed.] Bilbao : Mensajero, 2007
- [BC] Arranz, P. y García, E. (2006). El nuevo rol del profesor: de enseñante a catalizador del aprendizaje. Innovación docente, tecnologías de la información y la comunicación e investigación educativa en la Universidad de Zaragoza : caminando hacia Europa, 2007
- [BC] Bain, Ken. Lo que hacen los mejores profesores de universidad / Ken Bain ; traducción Óscar Barberá. - 2ª ed. Valencia : Publicacions de la Universitat de València, 2007
- [BC] Desarrollo profesional del docente : política, investigación y práctica / editores, J.F. Angulo Rasco, J. Barquín Ruiz, A.I. Pérez Gómez Tres Cantos (Madrid) : Akal, D.L. 1999
- [BC] Educar por competencias : ¿qué hay de nuevo? / por José Gimeno Sacristán (comp.) ; Ángel I. Pérez Gómez ... [et al.] . [1ª ed.] Madrid : Morata, D. L. 2008
- [BC] Escudero, J.M. (2008). La formación del profesorado y el derecho de la ciudadanía a la educación. En V.V.A.A., Actas del XIV Congreso Nacional y III Iberoamericano de Pedagogía : Educación, ciudadanía y convivencia : diversidad y sentido social de la educación. 187-202
- [BC] Torres, B. y otros (1997). Burnout profesional: ¿un problema nuevo?. Reflexiones sobre el concepto y su evaluación. Revista de Psicología del trabajo y organizaciones, 13 (1), 23-50 [Publicación periódica]
- [BC] Zabala, Antoni. 11 ideas clave : Cómo aprender y enseñar competencias / Antoni Zabala, Laia Arnau Belmonte. - 1ª ed. Barcelona : Graó, 2007

### Listado de URL

- Arranz, P. y García, E. (2006). El nuevo rol del profesor: de enseñante a catalizador del aprendizaje. Innovación docente, tecnologías de la información y la comunicación e investigación educativa en la Universidad de Zaragoza [[http://www.unizar.es/eees/innovacion06/COMUNIC\\_PUBLI/BLOQUE\\_IV/CAP\\_IV\\_18.pdf](http://www.unizar.es/eees/innovacion06/COMUNIC_PUBLI/BLOQUE_IV/CAP_IV_18.pdf)]
- Perrenoud, P.(2000). Construir competencias. En El Arte de Construir Competencias. 19-31 [[http://www.unige.ch/fapse/SSE/teachers/perrenoud/php\\_main/php\\_2000/2000\\_31.html](http://www.unige.ch/fapse/SSE/teachers/perrenoud/php_main/php_2000/2000_31.html)]