



Universidad
Zaragoza

Trabajo Fin de Grado

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE
LA DECADA 2007-2017.

MEASURING THE TALENT INCOME IN THE PROFESSIONAL FOOTBALL LEAGUE: ANALYSIS OF
THE DECADE 2007-2017.

Autores:

PABLO LATORRE MARTINEZ

ÁLVARO NIETO BRESSEL

Directoras:

MARÍA PILAR LATORRE MARTINEZ

MARÍA LOURDES DEL POZO ESCANERO

Facultad de Ciencias Sociales y del trabajo

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad de Zaragoza, Junio 2018

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL
PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

*“El deporte es demasiado juego para ser negocio
y demasiado negocio para ser un juego” (Barr, 1998)*

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

RESUMEN

El trabajo de fin de grado que hemos realizado intenta analizar la movilidad del talento en el deporte más popular del mundo. En particular nos hemos centrado en estudiar los últimos diez años de la Liga de Fútbol Profesional de España.

A medida que pasan los años, la captación de nuevos jugadores para mejorar la productividad de las plantillas ha aumentado y esto ha llevado a invertir mayores cifras de dinero. El movimiento migratorio facilitado por la normativa favorable de la Unión Europea ha llevado a que se produzca una gran movilidad de jugadores de unos países a otros.

Este trabajo se centra en poner en relieve la enorme cantidad de futbolistas extranjeros que se encuentran en la Liga de Fútbol Profesional, las consecuencias de este aumento y el estudio de algunas de las características de estos jugadores.

Palabras clave: movilidad, talento, fútbol, fichajes, liga.

ABSTRACT

The final paper we have done tries to analyze the mobility of talent in the most popular sport in the world. In particular, we have focused on the study of the last ten years of the Professional Football League of Spain.

As the years go by, the recruitment of new players in order to improve the productivity of the staff has increased and it has led to invest in bigger amounts of money. The migratory movement facilitated by the favorable regulations of the European Union has led to a great mobility of players from one country to another.

Finally, this work focuses on highlighting the huge number of foreign players who are playing in the LFP and what is the impact of signing these players has in sportive and extra-sportive results. A good part of the work consists of the collection of data from all the staff of all the teams that have participated in the LFP during the last 10 years, taking into account the data such as their nationality, age, dominant position, position, etc.

Key words: mobility, talent, football, signings, league.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL
PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

INDICE

RESUMEN	3
1. INTRODUCCIÓN	9
1.1.JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS DEL PROYECTO.....	9
1.2.METODOLOGÍA A SEGUIR	10
1.3.VALOR AÑADIDO DEL TRABAJO	12
2. ESTUDIO NORMATIVA JURIDICA QUE AFECTA A LA MOVILIDAD.....	13
2.1.SENTENCIAS MÁS INFLUYENTES RESPECTO A LA MOVILIDAD DE LOS FUTBOLISTAS.	13
2.1.1. SENTENCIA DONÀ	13
2.1.2. SENTENCIA BOSMAN	14
2.1.3. SENTENCIA KOLPAK	16
2.1.4. SENTENCIA SIMUNTENKOV	16
2.2.ACUERDOS QUE SE VEN AFECTADOS POR LAS ANTERIORES SENTENCIAS	17
2.2.1. ACUERDO DE COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN (ACC).....	17
2.2.2. ACUERDO COTONOU	18
2.2.3. ACUERDOS EUROMEDITERRANEOS.....	19
2.2.4. ACUERDOS DE ESTABILIZACIÓN Y ASOCIACIÓN	20
2.2.5. ACUERDOS SOBRE EL ESPACIO ECONOMICO EUROPEO	21
2.3.RESUMEN DE LOS PAISES QUE PUEDEN VERSE AFECTADOS.....	21
2.4.APLICACIÓN EN LAS 5 GRANDES LIGAS DE EUROPA.....	22
3. LA PRIMERA DIVISIÓN DE LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL ESPAÑOLA	24
3.1.ESTUDIO DE LA NACIONALIDAD	26
3.1.1. EUROPA.....	30
3.1.2. AMÉRICA.....	31
3.1.3. ASIA.....	33
3.1.4. ÁFRICA.....	34
3.1.5. CONCLUSIONES.....	36
3.2.ESTUDIO DE INGRESOS Y GASTOS COMO CONSECUENCIA DE LA MOVILIDAD.....	37
3.2.1 INGRESOS.....	37
3.2.2 GASTOS.....	39
3.2.3 RESULTADO.....	40
3.3 ESTUDIO DE PERFILES	43

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.3.1 PERFIL EUROPEO	43
3.3.2 PERFIL AMERICANO	48
3.3.3 PERFIL AFRICANO	52
3.4 ANALISIS DAFO DE LA LFP DESDE LA MOVILIDAD.....	56
3.5 MOVILIDAD DESDE DENTRO	58
4. CONCLUSIONES.....	60
BIBLIOGRAFIA.....	62
ANEXOS	

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

INDICE DE GRAFICAS

<u>Grafica 1 Porcentaje de jugadores por continente llegados a España.....</u>	30
<u>Grafica 2. Porcentaje de jugadores por continente llegados a Alemania.....</u>	31
<u>Grafica 3. Jugadores de nacionalidad europea llegados a España.....</u>	33
<u>Grafica 4. Jugadores de nacionalidad americana llegados a España</u>	34
<u>Grafica 5. Jugadores de nacionalidad asiática llegados a España</u>	37
<u>Grafica 6. Jugadores de nacionalidad africana llegados a España</u>	38
<u>Grafica 7. Ingresos por fichajes obtenidos por equipos 1ª División 2007-2017</u>	42
<u>Grafica 8. Gastos por fichajes realizados por los equipos de 1ª División 2007-2017</u>	43
<u>Grafica 9. Diferencia ingresos y gastos de los equipos de 1ª División 2007-2017.....</u>	45
<u>Grafica 10. Incidencia perfil europeo en el pie dominante.....</u>	48
<u>Grafica 11. Incidencia perfil europeo respecto a la altura.....</u>	50
<u>Grafica 12. Incidencia perfil europeo respecto a la posición.....</u>	51
<u>Grafica 13. Incidencia del perfil europeo respecto a la edad.</u>	52
<u>Grafica 14. Incidencia perfil americano respecto al pie.....</u>	54
<u>Grafica 15. Incidencia perfil americano respecto a la altura.</u>	55
<u>Grafica 16. Incidencia perfil americano respecto a la edad.....</u>	56
<u>Grafica 17. Incidencia perfil americano respecto a la posición.</u>	57
<u>Grafica 18. Incidencia perfil africano respecto a la altura.....</u>	58
<u>Grafica 19. Incidencia perfil africano respecto al pie.....</u>	59
<u>Grafica 20. Incidencia perfil africano respecto a la posición.....</u>	60
<u>Grafica 21. Incidencia perfil africano respecto a la edad.....</u>	61

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

INDICE ILUSTRACIONES

No se encuentran elementos de tabla de ilustraciones.

<u>Ilustración 1. Orden crónologico de sentencias más relevantes</u>	13
<u>Ilustración 2. Países firmantes Acuerdo Cotonú</u>	20
<u>Ilustración 3. Países firmantes acuerdos euromediterraneos</u>	22
<u>Ilustración 4. Países que componen la Asociación Europea de libre comercio</u>	23
<u>Ilustración 5. Mapa de calor nacionalidades más repetidas</u>	30

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

1. INTRODUCCIÓN

1.1.JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS DEL PROYECTO

El principal objeto de este trabajo es el análisis de la enorme movilidad internacional que se está produciendo en las últimas décadas en el mundo del fútbol. Los dos autores somos chicos jóvenes que hemos crecido viendo fútbol y ya como meros espectadores hemos visto la transformación que ha experimentado este deporte. Queríamos aprovechar la oportunidad de realizar un trabajo de investigación en algo que nos gustara, y es por ello que el presente trabajo se titula: “estudio de la movilidad internacional del talento hacia la liga de fútbol profesional (2007-2017)”.

Los objetivos de este proyecto son averiguar:

- De dónde obtienen el talento extranjero los clubes de fútbol de la Liga de Fútbol Profesional.
- Qué características tienen estos futbolistas.
- Por qué existe un límite de jugadores extracomunitarios.
- Cuánto gastan y obtienen los clubes de España en fichajes.

Todos los profesionales que vamos a estudiar han tenido que nacer con talento para poder desarrollar la actividad del fútbol y poder ganarse la vida con ello.

Ya lo reconocía Xavi Hernández en una entrevista a la FIFA “En las entrevistas a menudo me preguntan cómo evolucionará el fútbol, para mí la respuesta es tan simple como emocionante: talento”.

Según el portal Statista.com, en la actualidad hay 1.027.907 futbolistas federados en España, esto es, que participan en alguna competición organizada por la Real Federación Española de Fútbol. En la Primera División solo se pueden hacer 500 fichas deportivas y esto supone que solo el 0.0004 de los deportistas federados alcanzan el máximo nivel. A modo de ejemplo explicativo, si llenásemos de futbolistas federados un estadio de fútbol como la Romareda con 33.608 asientos, solo 13 lo harían al máximo nivel y es de suponer, que serán los más talentosos.

Según Gabler & Ruoff (1979,1993) “un talento deportivo es aquel que, en un determinado estado de la evolución, se caracteriza por determinadas condiciones y presupuestos físicos y psíquicos, los cuales, con mucha probabilidad, le llevarán en un momento sucesivo, a alcanzar prestaciones de alto nivel en un determinado tipo de deporte”.

Debido a que la combatividad cada vez es mayor, los equipos de futbol buscan el talento fuera de sus fronteras con la idea de hacer sus equipos más competitivos y poder optar a mayores cotas deportivas.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Lo que queremos analizar en este trabajo es como el talento se gestiona en el mundo del futbol y sobre todo estudiar la movilidad de este talento hacia la liga española, sabiendo que estamos ante el negocio que mayor movilidad genera entre sus trabajadores.

Sabemos que el talento no lo es todo en el mundo del futbol, *“el talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia ganan campeonatos”* (Michael Jordan), pero sí que es uno de los factores más importantes por el que los equipos más poderosos se dejan grandes cantidades de dinero con el objetivo de aumentar la competitividad en sus equipos y poder alcanzar logros colectivos.

El mundo del futbol es un tema que nos apasiona, ambos somos seguidores de los grandes campeonatos y esto nos ha permitido desarrollar este trabajo de una manera apasionada.

1.2.METODOLOGÍA A SEGUIR

Para comprender el funcionamiento del mercado laboral del mundo del fútbol, y en consecuencia, la movilidad de los futbolistas, hemos tenido que seguir un estudio de los antecedentes jurídicos, entre los que se encuentran varias sentencias, que han sido analizadas en este trabajo, y varios acuerdos internacionales que han sido los que han transformado el mercado de futbolistas, pasando de ser un mercado principalmente nacional al amplio mercado internacional que es hoy en día.

Para poder realizar el estudio de la liga española hemos creado una base de datos en Microsoft Excel en la cual hemos introducido todos los jugadores que han formado parte de las plantillas de los clubes que han participado en la primera división española durante los diez años comprendidos entre la temporada 2007/2008 y la temporada 2016/2017. Un total de 200 plantillas que empleaban a más de 6500 jugadores.

En esta base de datos hemos estudiado diferentes características de los futbolistas para que nos permitiesen hacer un estudio real y detallado. A continuación, vamos a pasar a enumerar las características que hemos tenido en cuenta dentro de nuestra base de datos:

- Nombre del jugador: en esta primera columna aparece el nombre de los jugadores estudiados y su apellido, aunque en algunos casos aparece su mote deportivo.
- Club actual: aquí observamos el club en el que estaba prestando sus servicios en el año estudiado.
- 1ª Nacionalidad: en esta columna hemos incluido la primera nacionalidad de cada jugador estudiado, consideramos que es un dato fundamental respecto al objetivo de este trabajo. Para mostrar la movilidad de los deportistas, es fundamental el estudio de su nacionalidad, para ver de dónde proceden y si tienen la condición de comunitario que explicaremos a lo largo de este trabajo de investigación.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- 2ª Nacionalidad: este dato no se da en muchos de los jugadores estudiados pero también nos parecía adecuado incluirlo, puesto que muchos deportistas adquieren la nacionalidad del país en el que trabajan con el paso del tiempo.
- Altura: tenemos la altura en metros de cada jugador que forma parte del estudio.
- Equipo de procedencia: los jugadores antes de trabajar para un club que participa en la primera división española han pasado por un equipo previo o han ascendido directamente desde la cantera del club.
- Liga de procedencia: para el posterior análisis, también aparece la liga de la que procede ese deportista, es decir, la liga en la que participa el equipo del que proviene.
- Edad: aquí aparece recogido el día de nacimiento del respectivo jugador estudiado y los años que tenía en la temporada estudiada.
- Pie dominante: otro dato que aparece recogido en la base de datos es el pie con el que suele golpear el balón, factor de gran importancia en el mundo del fútbol.
- Temporada: al hacer un estudio sobre un total de diez temporadas hemos visto conveniente diferenciar en la base de datos a qué temporada nos estamos refiriendo, de cara a posteriores estudios sobre la misma base de datos.
- Posición: hablando de fútbol, era necesario remarcar la posición en la que juega el futbolista.

Posteriormente, realizamos un análisis estadístico, para ello hemos utilizado el programa informático “IBM SPSS Statistics Base”, visto en la asignatura Estadística impartida en este grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Gracias a este programa, hemos podido elaborar numerosas gráficas que nos han permitido extraer multitud de conclusiones sobre diversos aspectos del mercado laboral del fútbol.

Por otro lado, para contrastar estas conclusiones, nos hemos apoyado en el análisis de: artículos de prensa en edición digital, documentos académicos, artículos de revistas de investigación, redes sociales y multitud de documentos en formato papel.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

1.3.VALOR AÑADIDO DEL TRABAJO

El presente TFG puede resultar de interés para cualquier aficionado al deporte. Es interesante porque ha sido trabajado desde dos perspectivas diferentes:

- En primer lugar, la perspectiva del Derecho. Los dos autores de este TFG hemos estudiado previamente la carrera de Derecho, lo que nos ha permitido analizar de una forma jurídica todos los acontecimientos que han llevado al mercado laboral del fútbol a ser como es hoy en día. Por ello, este trabajo también puede resultar interesante para cualquier persona que desee conocer los antecedentes jurídicos y los acuerdos internacionales que han cambiado la regulación de los traspasos de jugadores de fútbol profesional.

- La perspectiva de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos. Desde este enfoque se ha analizado cómo es el mercado laboral del futbol profesional y qué perfil de futbolista es el más seleccionado por los clubes españoles para formar parte de sus plantillas. Gracias a esta perspectiva, puede resultar de interés tanto para los propios clubes de fútbol profesional, puesto que pueden conocer el perfil de los deportistas más buscados por la competencia o qué motivaciones llevan a esos deportistas a practicar la movilidad laboral entre países e incluso continentes.

El principal valor añadido de este TFG es que ha rellenado un hueco en el que no existen estudios previos. Por ello, hemos realizado una base de datos propia con forma de tabla de Windows Excel, que recoge tanto datos cuantitativos como cualitativos. Para la elaboración de este trabajo de investigación se ha tratado un total de 78.612 datos relativos a información sobre los futbolistas que han participado en la liga española desde el año 2007 hasta el año 2017.

Por último, este TFG tiene un valor añadido para nosotros también, dado que a los dos nos gustaría tener un futuro profesional dentro de este sector, tanto en el mundo jurídico como en el de las relaciones laborales.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

2. ESTUDIO NORMATIVA JURIDICA QUE AFECTA A LA MOVILIDAD

La regulación del mercado de fichajes y del máximo de jugadores no nacionales en un equipo ha sido objeto de cambio en los últimos años.

Por ello, nos parece interesante recoger en este apartado las sentencias o acuerdos que han permitido un cambio en dicha regulación y una mayor amplitud a la hora de buscar jugadores de otros países.

2.1.SENTENCIAS MÁS INFLUYENTES RESPECTO A LA MOVILIDAD DE LOS FUTBOLISTAS

En este apartado queremos hacer un resumen de las sentencias más influyentes planteadas en un orden cronológico, observando las consecuencias que afectaron de forma directa al mercado de fichajes entre jugadores que prestaban sus servicios en la Unión Europea.

Para empezar, hemos representado en una línea cronológica la fecha en la que las sentencias fueron publicadas, para tener más claro su orden.

Ilustración 1. Orden cronológico de sentencias más relevantes.



Fuente: elaboración propia a partir de proceden.com

2.1.1. SENTENCIA DONÀ

Esta resolución es quizá la que contiene el primer eslabón de la cadena. La sentencia Donà es una sentencia del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas del 14 de julio de 1976. En este caso, la Federación Italiana de Fútbol, prohibió la participación de Gaetano Donà en la selección italiana por no ser ciudadano nacional, ya que se encontraba trabajando en otro país. Ante semejante injusticia, Gaetano Donà interpuso un procedimiento judicial.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Con ello se hizo posible, en Italia, la modificación de los reglamentos futbolísticos respecto de los jugadores profesionales, que pasaron a fijar como criterio para participar en la selección la nacionalidad no la residencia

Aparte de dar la razón a Gaetano Dona, la sentencia fue el detonante para que se diesen conversaciones entre la Comisión de las Comunidades Europeas y las federaciones de fútbol europeas. Tras un periodo de negociaciones, la Comisión emitió un comunicado el 23 de febrero de 1978 por el que se comunicaba que se había llegado a un acuerdo con la UEFA¹ y se fijaba en dos el número de jugadores comunitarios que podían jugar un partido.

2.1.2. SENTENCIA BOSMAN

Mucho tiempo trascurrió sin que ninguna entidad u organismo supranacional regulara la situación de los deportistas profesionales en su movimiento entre países. No fue hasta esta sentencia, firmada por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea el 15 de diciembre de 1995, cuando se provocó una importante modificación en referencia al traspaso de jugadores de unos equipos a otros.

La historia se remonta a 1990 cuando un jugador belga llamado Jean-Marc Bosman, que militaba en las filas del RFC Liège de su país, con motivo de que su contrato expiraba, quería pasar a formar parte de la plantilla del Dunkerque francés. El RFC Liège solicitó una indemnización de 1.743.000 francos belgas para dar permiso a que Bosman abandonase la plantilla. Tras esta postura, el Dunkerque francés desechó la posibilidad de contratarlo, lo que aprovechó el RFC Liège para hacerle una oferta de renovación. Renovación que rechazó porque le ofrecían un sueldo considerablemente inferior al que ya tenía y, por consiguiente, fue suspendido. Entonces, Bosman se dirigió ante los tribunales belgas que dictaron medidas provisionales en su favor.

Los tribunales belgas que examinaron el asunto Bosman presentaron distintas cuestiones prejudiciales al Tribunal de Justicia referentes a la compatibilidad de las normas sobre traspasos y de las cláusulas de nacionalidad con la libre circulación de trabajadores (artículo 48) y con las normas de competencia (artículos 85 y 86).

Art 48 Tratado Constitutivo de la Unión Europea:

“1. La libre circulación de los trabajadores dentro de la Comunidad quedará asegurada, a mástardar, al final del periodo transitorio.

2. La libre circulación supondrá la abolición de toda discriminación por razón de la nacionalidad entre los trabajadores de los Estados Miembros, con respecto al empleo, la retribución y las demás condiciones de trabajo.

¹ La Unión de Asociaciones Deportivas de Fútbol es el máximo organismo de fútbol del continente europeo y es una de las seis confederaciones que compone la FIFA (máximo organismo en el mundo del fútbol).

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3. Sin perjuicio de las limitaciones justificadas por razones de orden público, seguridad y salud públicas, la libre circulación de los trabajadores implicará el derecho:

a) de responder a ofertas efectivas de trabajo;

b) de desplazarse libremente para este fin en el territorio de los Estados miembros;

c) de residir en uno de los Estados miembros con objeto de ejercer en él un empleo, de conformidad con las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas aplicables al empleo de los trabajadores nacionales;

a) de permanecer en el territorio de un Estado miembro después de haber ejercido en él un empleo, en las condiciones previstas en los reglamentos de aplicación establecidos en la Comisión.

4. Las disposiciones del presente artículo no serán aplicables a los empleos en la administración pública.”

Si observamos este artículo, se asegura la libre circulación como un derecho de todo ciudadano de un Estado Miembro, con la indemnización que se solicitaba por parte del RFC Liegé cuando el contrato ya había expirado este derecho se veía afectado.

La UEFA se defendió diciendo que era competencia de Bélgica regular este tema, pero por el contrario, el TJUE declaró que al entrar en juego dos países comunitarios como Bélgica y Francia (ya tenía firmado contrato con el club francés), la normativa aplicable es la europea, por lo tanto deben aplicarse las disposiciones de los Tratados Europeos.

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea deliberó que también debe aplicarse a las reglamentaciones de asociaciones deportivas que determinen condiciones de ejercicio de una actividad por cuenta ajena por parte de deportistas profesionales como son la UEFA y la URBSFA.²

Era la primera vez que un tribunal europeo se pronunciaba sobre un caso así, provocando consecuencias determinantes para que se diera una mayor movilidad de futbolistas que pasamos a enumerar:

1. Teniendo en cuenta el derecho a la libre circulación de los jugadores recogido en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, resulta incompatible con que un equipo de futbol pueda solicitar una cláusula indemnizatoria cuando no existe ninguna relación contractual, debido a que estaríamos ante un obstáculo para que se diese la libre circulación.
2. Tampoco es posible que se ponga un límite de jugadores de estados miembros a la hora de realizar las alineaciones o de contratarlos por ir en contra de la libre circulación sin discriminación de la nacionalidad.
3. A partir de esta sentencia, en el mundo del fútbol se empezó a diferenciar entre dos tipos de futbolistas, los comunitarios (nacionales que pertenecían a Estados Miembros de la

² La Unión Real Belga de Sociedades de Fútbol Asociación es máximo organismo respecto al fútbol en Bélgica.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Unión Europea) y los no comunitarios (nacionales de estados no miembros de la Unión Europea).

4. Dejó de considerarse extranjeros a los jugadores que presentasen una primera o segunda nacionalidad de un Estado Miembro.

Estas consecuencias no fueron de carácter universal, el ámbito de aplicación de un fallo del Tribunal de Justicia solo puede ser el de los países miembros, en su momento doce: Alemania, Italia, Francia, Bélgica, Países Bajos, Luxemburgo, Inglaterra, Irlanda, Dinamarca, España, Portugal y Grecia, países donde se encuentran las ligas de futbol más poderosas del planeta.

2.1.3. SENTENCIA KOLPAK

Esta sentencia fue publicada el 8 de mayo de 2003 por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, fallando a favor del jugador de balonmano Maros Kolpak.

Esta sentencia vino precedida cuando un tribunal de apelaciones alemán decidió plantear una cuestión prejudicial.

El jugador Maros Kolpak que estaba prestando sus servicios en un equipo de la segunda división alemana, se sintió discriminado cuando le fue otorgada una licencia que le suponía restricciones para llevar a cabo su actividad porque en ese momento la federación alemana de baloncesto tenía el cupo máximo de dos jugadores que no fuesen considerados comunitarios.

El fallo de la sentencia declaró que al tener nacionalidad eslovaca y existir un acuerdo de asociación entre la Unión Europea y Eslovaquia, no podía sufrir discriminación por razón de nacionalidad respecto a las condiciones de trabajo y que las federaciones deportivas de los países miembros no podían poner un límite de jugadores que se encuentren en esta misma situación porque se entiende que se está produciendo discriminación ante los nacionales que tienen firmados este tipo de acuerdos.

2.1.4. SENTENCIA SIMUNTENKOV

De las sentencias vistas en este apartado esta es la única en la que el actor principal ha pasado por la liga española.

Su nombre es Igor Simuntkenov y prestó sus servicios en el Tenerife. De nacionalidad rusa, viendo como se había resuelto la sentencia Bosman, decidió solicitar a la Federación Española de Fútbol que se le tratase como comunitario por tener Rusia un acuerdo de colaboración y cooperación en el año 2001.

La Audiencia Nacional decidió plantear una cuestión prejudicial, para saber, cuál era el verdadero alcance que podía tener dicho Acuerdo para los deportistas profesionales en España.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictaminó en el año 2005, que sí que era de aplicación la materia recogida en dicho acuerdo y, por lo tanto, los jugadores de nacionalidad rusa no podían ser discriminados respecto a los comunitarios.

2.2.ACUERDOS QUE SE VEN AFECTADOS POR LAS ANTERIORES SENTENCIAS

Estas sentencias explicadas en el apartado anterior, al ser publicadas por un tribunal supranacional europeo, son alegables como jurisprudencia en cualquier país miembro. Por ello, se permitió que los nacionales que se encontrasen en situaciones similares a la de los casos de las sentencias del TJUE tuviesen una vía para cambiar su condición de extracomunitario y dejasen de ser tratados de una manera discriminatoria por razón de nacionalidad.

Los nacionales que se vieron favorecidos por estas sentencias fueron muy numerosos porque este tipo de acuerdos con la Unión Europea se habían llevado a lo largo de los años con multitud de países.

A continuación, vamos a desarrollar los acuerdos a este respecto que ha llevado a cabo la Unión Europea con diferentes países para que los nacionales de estos países no sufran discriminación laboral por razón de su nacionalidad.

2.2.1. ACUERDO DE COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN (ACC)

Desde finales de la década de 1990 la Unión Europea celebró con Rusia y con los nuevos países independientes de Europa Oriental, del Cáucaso Meridional y de Asia Central un Acuerdo de Colaboración y Cooperación.

El Acuerdo tiene el objetivo de ayudar a los nuevos países independientes a desarrollar su economía, aportar un dialogo político y promover el comercio y la inversión entre países. Las disposiciones afectan a temas variados como pueden ser la de prestación de servicios transfronterizos, comercio de mercancías, principios generales económicos, entre otros.

Debido al objeto de este trabajo, es necesario destacar lo relativo al empleo. En estas disposiciones laborales se acuerda la no discriminación de los trabajadores de los países firmantes. Esto implica que la normativa laboral no puede afectar de una manera diferente a un europeo que a un nacional de uno de los países firmantes.

Por ejemplo, Rusia firmó el acuerdo de colaboración y cooperación con la Unión Europea el 24 de junio de 1994. En su artículo 23, que es el alegado por Igor Simuntentkov en su caso, se determina lo siguiente:

“1. Salvo lo dispuesto en la legislación, las condiciones y los procedimientos aplicables en cada Estado miembro, la Comunidad y sus Estados miembros velarán por que el trato que se conceda a los nacionales rusos, legalmente empleados en el territorio de un Estado miembro, no implique ninguna discriminación por motivos de nacionalidad, por lo que respecta a las

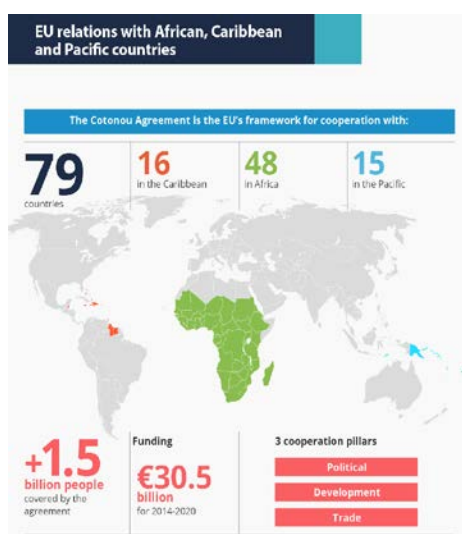
MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

condiciones de trabajo, la remuneración o el despido, en comparación con los nacionales de ese mismo Estado.”

Este artículo aparece reflejado en todos los demás acuerdos de este tipo, como por ejemplo en el Acuerdo con Ucrania firmado el 14 de junio de 1994 (artículo 24) y el firmado con Moldavia el 28 de noviembre de 1994 (artículo 23)

2.2.2. ACUERDO COTONOU

Ilustración 2. Países firmantes Acuerdo Cotonou.



Fuente: Comisión Europea

Este Acuerdo tuvo lugar en Cotonou, Benín, ciudad que le da nombre. Fue firmado el 23 de junio de 2000 y pasó a ser el acuerdo de colaboración de referencia, pues los firmantes pertenecían a 3 continentes diferentes.

Su principal objetivo es el intento de erradicar la pobreza, dar apoyo al desarrollo sostenible económico y social y ayudando a que estos países vayan integrándose en la economía mundial.

Acudiendo a su artículo 13: *“Cada Estado Miembro concederá a los trabajadores procedentes de un país ACP (África, Caribe, Pacífico) que ejerzan legalmente una actividad en su territorio un trato caracterizado por la ausencia de toda discriminación basada en la nacionalidad con relación a sus propios nacionales en lo referente a condiciones de trabajo, remuneración o despido. Cada Estado ACP, por su parte, concederá a este respecto un trato no discriminatorio comparable a los trabajadores nacionales de los Estados Miembros”.*

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Observamos que este artículo es muy semejante al art.48 del Tratado Constitutivo de la Unión Europea, de él se desprende que ninguno de los nacionales de los estados que firman el acuerdo puede sufrir discriminación laboral (entre otras) por razón de nacionalidad.

Se encuentra en vigor desde el 1 de abril de 2003, al haberse depositado el último instrumento de ratificación el 27 de febrero de 2003 y expira en febrero de 2020 pero la UE ha empezado a trabajar para sentar las bases de la futura asociación y se espera que se emprendan las negociaciones en agosto de 2018.

2.2.3. ACUERDOS EUROMEDITERRANEOS

“Es una iniciativa de cooperación e integración entre los quince Estados miembros de la Unión Europea y doce países del sur y del este del Mediterráneo (en lo sucesivo, Países Asociados Mediterráneos, «PAM») lanzada en noviembre de 1995 mediante la Declaración de Barcelona. Su objetivo expreso es crear una «zona de seguridad y prosperidad compartida en el Mediterráneo». La implementación concreta de la Asociación Euromediterránea es lo que se ha dado en llamar «proceso de Barcelona».” (Martin, 2000)

Ilustración 3. Países firmantes acuerdos euromediterraneos



Fuente: www.atalayar.com

Los países del Sur y Este del Mediterráneo lo conforman: Israel, Turquía, Malta, Chipre, Argelia, Marruecos, Túnez, Egipto, Jordania, Líbano, Siria y la Autoridad Palestina con carácter interino hasta que se constituya como Estado.

Hay que mencionar que, aunque Jordania no tiene salida al Mediterráneo firmó el acuerdo y que Libia quedó excluida desde 1999 pero acude como observadora a algunas reuniones.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

En la actualidad, en todos los países mencionados excepto en Siria, el Acuerdo de Asociación Euromediterránea ya ha entrado en vigor. El último país en el que entró en vigor fue en el Líbano, en abril del 2006.

2.2.4. ACUERDOS DE ESTABILIZACIÓN Y ASOCIACIÓN

Este acuerdo fue firmado con los países de los Balcanes Occidentales. El objetivo es ayudar a los firmantes a llevar a cabo una transición política y económica para progresar hacia una mayor asociación con la Unión Europea.

Podemos observar que en ellos aparece un artículo casi idéntico al de los acuerdos anteriores respecto a la libre circulación de trabajadores. Como ya hemos comentado en el punto 2.1.4 de nuestro trabajo, la sentencia Simuntekov sirvió de punto de inflexión ya que el TJUE consideró que lo reflejado en los Acuerdos a favor de los trabajadores tenía que extenderse a los deportistas profesionales.

Por ejemplo, Montenegro firmó este Acuerdo con la Unión Europea el 15 de octubre de 2007 y la redacción de su artículo 49 es muy similar al del Acuerdo de Colaboración y Cooperación con Rusia:

“1. Sin perjuicio de las condiciones y modalidades aplicables en cada Estado miembro: a) el trato otorgado a los trabajadores que sean nacionales de Montenegro y que estén legalmente empleados en el territorio de un Estado miembro no podrá ser objeto de discriminación alguna por razones de nacionalidad, en cuanto a las condiciones de trabajo, remuneración o despido, con respecto a los nacionales de ese Estado miembro”

Estos Acuerdos se han firmado con Albania, Bosnia y Herzegovina, Croacia³, Macedonia, Serbia, Montenegro, Kosovo.

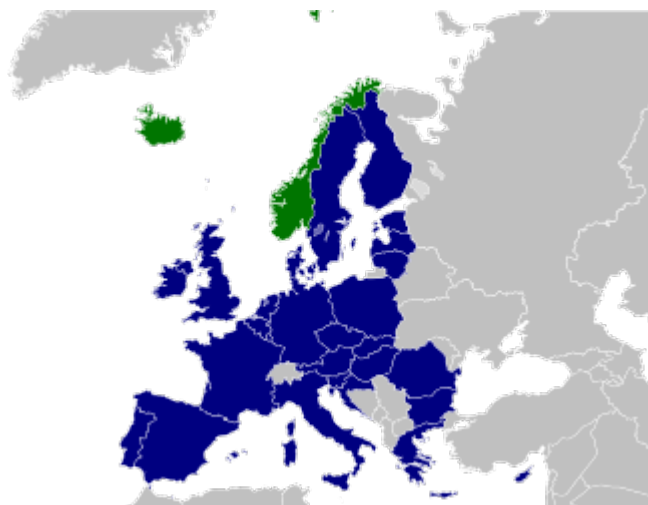
Su objetivo es que los países firmantes se conviertan en miembros de la UE en el futuro. Los países que adquieren la condición de “candidatos” siguen beneficiándose del acuerdo durante el proceso de adhesión. El proceso de adhesión de la UE es muy largo y el hecho de poder beneficiarse de estas condiciones favorables es una gran ayuda para estos países.

³ Croacia se adhirió como miembro pleno de la Unión Europea el 1 de julio de 2013.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

2.2.5. ACUERDOS SOBRE EL ESPACIO ECONOMICO EUROPEO

Ilustración 4. Países que componen la Asociación Europea de libre comercio



Fuente: Comisión Europea.

Los Acuerdos se firmaron por los países miembros de la Unión Europea y los países de Noruega, Liechtenstein e Islandia que forman la Asociación Europea de libre Comercio exceptuando Suiza, que rechazó la ratificación del acuerdo tras realizarse un referéndum popular.

Gracias a los Acuerdos sobre el Espacio Económico Europeo, se garantizaba la igualdad de derechos entre los nacionales de los países firmantes y la creación de un espacio donde se dé la libre circulación de personas, servicios y, en definitiva, trabajadores.

2.3.RESUMEN DE LOS PAISES QUE PUEDEN VERSE AFECTADOS

En este apartado queremos nombrar todos los países que firmaron los respectivos acuerdos y por lo tanto podrían verse afectados por los artículos mencionados en cada apartado.

Los países firmantes de acuerdos de colaboración y cooperación y que pueden ser tratados como países comunitarios en cuanto al cupo de futbolistas son: la República de Armenia, la República Azerbaiyana, Georgia, la República de Kazajstán, la República de Kirguistán, la República de Moldavia, la Federación de Rusia, Ucrania, la República de Uzbekistán y Tayikistán.

Un total de 11 países han firmado este tipo de acuerdo con la Unión Europea, procedentes de Asia Central, Cáucaso Meridional, Europa Oriental y Rusia.

En el siguiente grupo agruparemos los países firmantes del acuerdo Cotonou, es el acuerdo de este apartado que mayor número de países recoge, agrupando un total de 77 países

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

distribuidos en África, Caribe y Pacífico. Son los siguientes: Guinea Ecuatorial, Etiopía, Angola, Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Benín, Botsuana, Burkina Faso, Burundi, Islas Cook, República Democrática del Congo, Dominica, República Dominicana, Yibuti, Costa de Marfil, Eritrea, Fiyi, Estados Federados de Micronesia, Gabón, Gambia, Ghana, Granada, Guinea, Guinea-Bissau, Guyana, Haití, Jamaica, Camerún, Cabo Verde, Kenia, Kiribati, Comoras, República del Congo, Lesoto, Liberia, Madagascar, Malauí, Mali, Islas Marshall, Mauritania, Mauricio, Mozambique, Namibia, Nauru, Níger, Nigeria, Niue, Palau, Papúa-Nueva Guinea, Ruanda, Islas Salomón, Zambia, Samoa, Santo Tomé y Príncipe, Senegal, Seychelles, Sierra Leona, Zimbabue, Somalia, San Cristóbal y Nieves, Santa Lucía, San Vicente y Granadinas, Sudán, Surinam, Sudáfrica, Suazilandia, Tanzania, Togo, Tonga, Trinidad y Tobago, Chad, Tuvalu, Uganda, Vanuatu y República Central Africana.

A continuación, mencionaremos los países en lo que ha entrado en vigor el Acuerdo Euromediterráneo. El primer país fue Túnez en 1998 y, posteriormente, fue el turno de Israel, Marruecos, Jordania, Egipto, Argelia y Líbano.

Respecto a los países que firmaron los Acuerdos de Estabilidad, tenemos que acudir a los países de los Balcanes Occidentales entre los que nos encontramos con Albania, Bosnia y Herzegovina, Macedonia, Serbia, Montenegro, Kosovo.

Los últimos acuerdos dignos de mención son sobre el Espacio Económico Europeo y entraron en vigor en Noruega, Liechtenstein e Islandia.

2.4.APLICACIÓN EN LAS 5 GRANDES LIGAS DE EUROPA

En el año 1991, la UEFA adoptó la regla «3+2», mediante la cual se introducía una limitación a la hora de emplear futbolistas. Se limitó a tres los jugadores no comunitarios que podían ser alineados, más otros dos jugadores si cumplen la condición de haber prestado sus servicios como futbolista durante cinco años consecutivos en equipos de la misma asociación, en nuestro caso la Liga española.

Esta limitación supuso un antes y un después en el mercado de fichajes, ya que los clubes no podían fichar a más de 3 jugadores extracomunitarios. Lo que sí podían hacer era buscar talento más joven todavía para formarlo durante 5 años y que obtengan la condición de comunitarios.

Esta regla fue introducida por la Real Federación Española de Fútbol y se comenzó a aplicar en la Primera División Española.

A continuación, vamos a analizar cómo está limitado el número de jugadores no comunitarios en las 5 ligas europeas más importantes:

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- Liga de España: tras la abolición en 1973 de la “normativa de los oriundos”⁴, la Federación Española de Fútbol limitó el número de jugadores extranjeros a dos, esta nueva regulación permitió por primera vez que los equipos españoles pudieran fichar a jugadores extranjeros. Esta nueva situación normativa provocó en ese mismo año el primer gran fichaje, llevado a cabo por el FC Barcelona, que se hizo con los servicios de un joven jugador holandés llamado “Hendrik Johannes Cruijff”⁵. El FC Barcelona pagó sesenta millones de pesetas al Ajax de Amsterdam holandés, su club de procedencia. En 1990 se aumentó a tres el número de jugadores extranjeros y posteriormente a cuatro, pero tras la sentencia Bosman se volvió a quedar en tres.
 - Liga de Alemania: a diferencia de España, Alemania no impone límite a los jugadores no comunitarios que pueden jugar en su liga, la única condición impuesta desde 2006 es que 12 de los jugadores que formen la plantilla sean nacidos en Alemania.
 - Liga francesa: el límite de jugadores no comunitarios en un equipo es 5, pero con la condición de que será jugador no comunitario cualquier nacional que no sea de la Union Europea. La Liga francesa no tiene en cuenta los acuerdos mencionados en apartados anteriores a la hora de regular su normativa propia.
 - Liga inglesa: los equipos que forman la primera división inglesa están obligados a contar con un mínimo de 8 jugadores que cumplan el “Home-Grown”⁶, los demás pueden ser de otras nacionalidades pero deben obtener un permiso de trabajo para jugar en Gran Bretaña. La expedición de este permiso esta condicionada a que hayan jugado con sus respectivas selecciones nacionales un determinado número de partidos en los últimos dos años.
- El “Brexit”⁷ provocará que los nacionales de Inglaterra, Escocia, Irlanda del Norte y Gales pasen a ser considerados jugadores no comunitarios en las ligas europeas.
- Liga de Italia: la Federación Italiana de Fútbol aprobó, en la temporada 2016-2017 la limitación a 25 jugadores por plantilla. Esto se hizo para evitar que clubes como Parma inscribiesen un sin fin de futbolistas. Además, introdujo que al menos cuatro jugadores de la plantilla deben haber sido formados en las categorías inferiores de sus respectivos clubes y otros cuatro que han tenido que ser formados en otros equipos italianos.

⁴ Normativa que se aplicaba en la liga española en la que solo se permitía jugar a jugadores extranjeros que habían conseguido la nacionalidad española o demostraba tener algún antecedente español.

⁵ Conocido coma Johan Cruyff, paso a la historia del FC Barcelona tras ganar la primera Champions League de la historia del FC Barcelona como entrenador, además de otros títulos como jugador y entrenador.

⁶ “Crecido en casa”. Término que se referencia a una condición en la que los ocho jugadores que lo forman deben haber estado en un club de Reino Unido durante tres temporadas entre los 16-21 años.

⁷ Brexit es un neologismo creado para referirse a la salida del Reino Unido de la Unión Europea. Es la unión de dos palabras del inglés abreviadas: Britain, que significa 'británico', y exit, que traduce 'salida'

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3. LA PRIMERA DIVISIÓN DE LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL ESPAÑOLA

En este apartado vamos a analizar cómo ha quedado establecido el mercado de fichajes tras estas sentencias y estudiar algunas variables concretas relacionadas con la movilidad de los futbolistas.

El fútbol profesional español comenzó a disputarse en el año 1928 entre 10 equipos de fútbol, resultando campeón el FC. Barcelona. Esta competición era llamada Campeonato de España. Posteriormente, las primeras temporadas se disputaron con los campeones y subcampeones de anteriores Campeonatos de España y fue en 1934 cuando se amplió el número de equipos a 12.

En España, el primer gran traspaso de futbolista entre equipos se remonta al año 1922 cuando el CD Espanyol firmó al portero Ricardo Zamora, procedente del FC. Barcelona, por la cantidad de 25.000 pesetas, 150 de los actuales euros.

Por otro lado, en 1961, el único Balón de Oro español hasta la fecha, don Luis Suarez, considerado uno de los mejores jugadores del siglo XX, fue el primer futbolista en abandonar la liga española para jugar en otra liga, en este caso en el Inter de Milán de la liga italiana.

La LFP, tras las referidas sentencias, no introdujo inmediatamente dichas consecuencias en su regulación y, en muchos casos, tuvieron que ser las demandas de los propios futbolistas o sus clubes las que impulsaron la verdadera aplicación de estas disposiciones.

Estas demandas, tenían como objetivo el cambio de la condición laboral del futbolista afectado. Pues pese a haberse firmado multitud de tratados internacionales desde la UE, la Liga Española seguía discriminando a estos futbolistas imponiéndoles la condición de no comunitarios.

No fue hasta las reclamaciones de futbolistas y sus clubes cuando la Liga por fin comenzó a cambiar la situación, aplicando todo lo acordado en los acuerdos internacionales.

En la siguiente enumeración vamos a nombrar las personas que reclamaron beneficiarse de esta consideración de comunitario y cómo la Liga de Fútbol Profesional tuvo que fallar a su favor tras las sentencias antes mencionadas. (apartado 2.2.):

- Valery Karpin: este jugador de nacionalidad rusa, que jugó en la Real Sociedad, Celta de Vigo y Valencia, presentó un recurso de casación ante una sentencia emitida por el Tribunal Superior de Justicia porque se le negaba la consideración de jugador comunitario por ser nacional ruso. Tras un largo tiempo de espera, el Tribunal Supremo, tras analizar la jurisprudencia que se desprende de las sentencias antes mencionadas, aceptó el recurso y anuló la sentencia que le consideraba como no comunitario. Esto provocó que todos los jugadores que forman parte de los países que firmaron el Acuerdo de Colaboración y Cooperación fueran considerados comunitarios.

- Real Madrid y Getafe: en el año 2007 estos dos equipos de la Liga española solicitaron a la Real Federación Española de Fútbol que los jugadores que forman sus plantillas, en particular Mahamadou Diarra y Ikechukwu Uche, al ser nacionales de Mali y Nigeria, no ocupasen una de

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

las tres plazas de no comunitarios. Tras una consulta llevada a cabo a la UEFA y FIFA, a partir del 7 de octubre de 2007, la Real Federación Española de Fútbol pasó a aplicar las consecuencias del Acuerdo Cotonou, por lo que los jugadores que tenían la nacionalidad de los países afectados pasaron a ser considerados comunitarios.

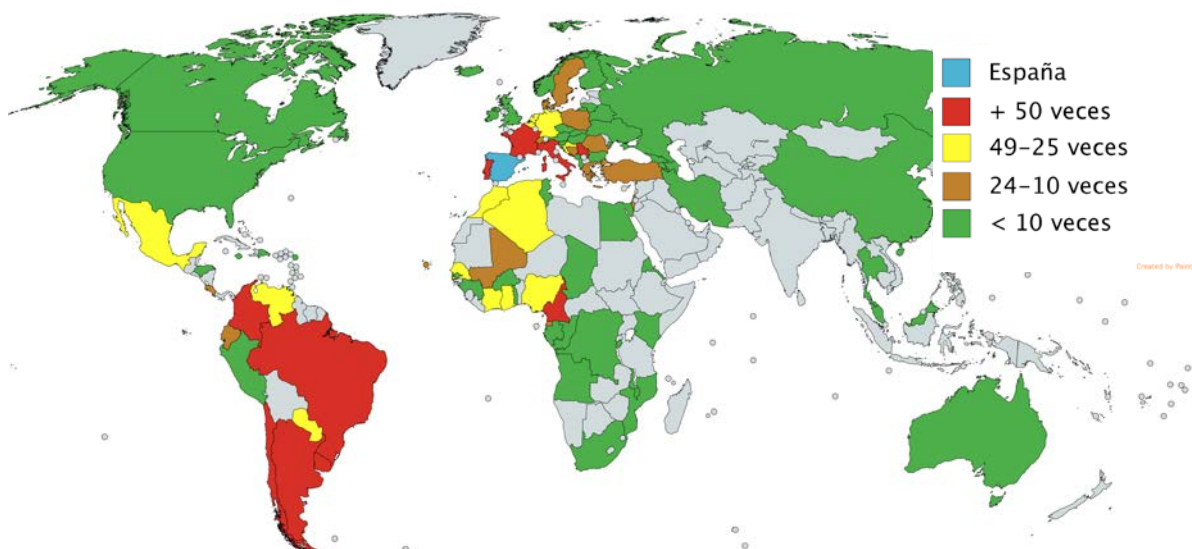
- Nihat y el Presidente de la Real Sociedad: En este caso, el futbolista de nacionalidad turca Nihat Kahveci y el presidente de la Real Sociedad en ese momento, comenzaron un procedimiento judicial para que fuera considerado comunitario. Los tribunales españoles acudieron en cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas. El Tribunal, remitiéndose a la sentencia Kolpak, dio la razón al jugador y permitió que dejara de formar parte del cupo de extracomunitarios.

También tenemos que mencionar que en la Liga de Fútbol Profesional, de la misma forma que en las grandes ligas europeas, el mercado de fichajes de futbolistas de otros clubes se abre durante solo dos veces al año. Una es en los meses de verano y suele terminar el 31 de agosto. Este es el periodo más utilizado por los clubes porque es durante el verano, momento utilizado para la elaboración de las plantillas de la temporada siguiente. La otra apertura, denominada “mercado de invierno”, tiene lugar en el descanso de la competición que se produce durante las vacaciones de Navidad y suele empezar el 1 de enero.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.2. ESTUDIO DE LA NACIONALIDAD

Ilustración 5. Mapa de calor nacionalidades más repetidas



Fuente: elaboración propia a través de mapchart.net

En primer lugar, con este mapa queremos representar el número aproximado de aportaciones que han hecho los distintos países al fútbol español durante el periodo estudiado. Para ello, hemos realizado una base de datos con todas las plantillas que han conformado la Primera División (2007/2017) y tras el análisis de los datos hemos conformado 4 grupos de países:

El primer grupo, referido a los países que han aportado más de 50 veces futbolistas a la Liga de Fútbol Profesional. Entre estos países destacan nuestros vecinos Francia, Portugal e Italia. Llama la atención que también se ha contado mucho con futbolistas de otros continentes como Brasil y Argentina en Sudamérica, o Camerún en África.

El segundo grupo, está formado por los países que han aportado entre 25 y 49 veces un deportista a la LFP. También encontramos países de América (Paraguay, México o Venezuela), de África (Nigeria, Costa de Marfil, Marruecos, Argelia, entre otros) y del centro de Europa (Alemania, Holanda, Dinamarca).

El tercer grupo, formado por los países que han aportado jugadores entre 10 y 14 veces, también tiene relevancia intercontinental. Países de tres continentes forman parte de este grupo. En África encontramos países como Mali, en América encontramos Ecuador y Honduras y, por último, al Este de Europa podemos encontrar Grecia, Turquía y Polonia, entre otros.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

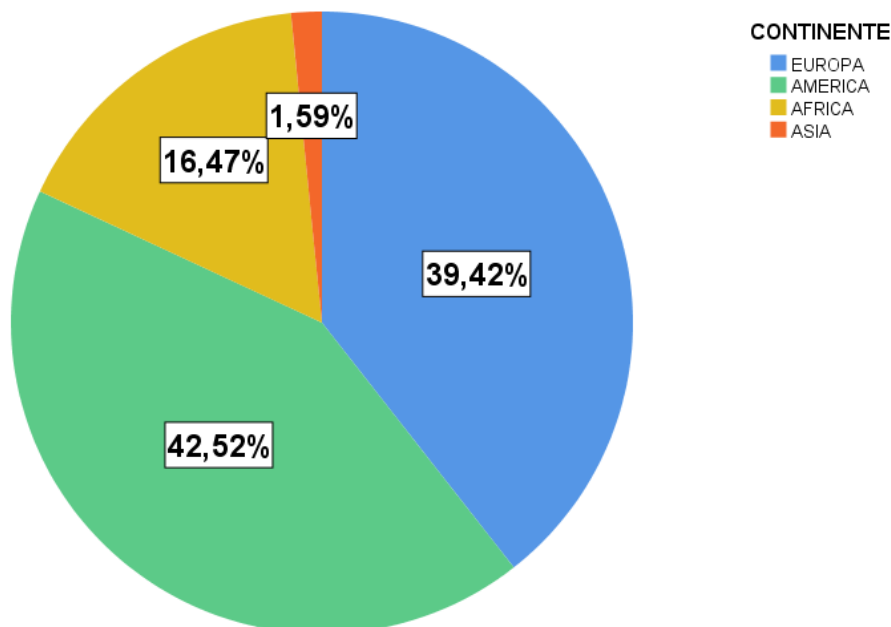
El último grupo es el que forman los países que han aportado menos de 10 veces futbolistas a la Liga Española. Este grupo recoge a la gran mayoría de países, teniendo representación en todos los continentes del planeta, desde Rusia hasta Tailandia, pasando por Sudáfrica.

A continuación, vamos a reflejar los resultados obtenidos tras estudiar los diferentes jugadores extranjeros que han venido a la liga española. Para el siguiente estudio, hemos suprimido los valores repetidos de la base de datos, pues lo que realmente nos interesa es la primera vez que vienen a España.

En primer lugar, y como es obvio, la nacionalidad más numerosa es la española por ser la liga estudiada, el porcentaje de jugadores españoles en las diferentes plantillas durante los años de estudio es de un poco más del 64%.

El otro 36% de jugadores no españoles son los que han sido objeto del estudio para saber cuáles son las nacionalidades más repetidas. Este 36% de jugadores extranjeros, recoge a futbolistas de 96 nacionalidades diferentes repartidas por todo el mundo. En la siguiente gráfica, hemos representado mediante un gráfico circular, el continente del que proceden los futbolistas de esas 96 nacionalidades diferentes.

Grafica 1 Porcentaje de jugadores por continente llegados a España



Fuente: elaboración propia.

El dato más destacable es que vienen más jugadores nacidos en América (la gran mayoría provienen de América del Sur) que los que vienen a Europa, pero las cifras son muy cercanas.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

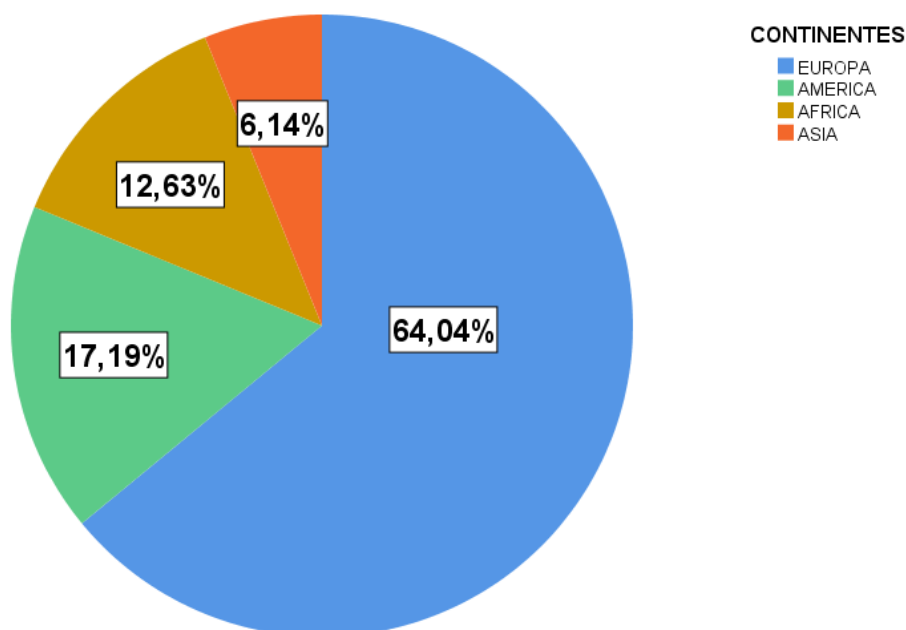
En tercera posición, nos encontramos a los nacionales del continente africano, que suponen un 16,47% del total de deportistas no españoles. En último lugar y r y para acabar tenemos jugadores de la liga asiática. Solo hemos contabilizado 4 continentes, porque sólo hay un jugador que pertenezca a Oceanía.

El total de nacionalidades que han formado la liga española durante el periodo de estudio son 96. Las más numerosas son las europeas y en ellas hemos incluido nacionalidades que no forman parte de la Unión Europea pero sí que juegan competiciones europeas a nivel de equipos, casos como los de Rusia y Turquía, que tienen representación en la Liga de Campeones Europea.

África, cuenta con 30 nacionalidades diferentes representadas en esté estudio. América cuenta con 19 nacionalidades, de las que la gran mayoría son de la parte del Sur, ya que los jugadores provenientes de la parte del norte se pueden contar con los dedos de una mano.

Por último, el continente representado en menor medida, sin tener en cuenta Oceanía, sería el asiático. Es necesario comentar el increíble desarrollo del fútbol que están realizando las federaciones de Asia, teniendo cada vez más importancia a nivel mundial. Sus presupuestos aumentan exponencialmente llegando a unas cantidades equiparables a la de los clubes europeos. Es un claro ejemplo de este desarrollo, el fichaje por Andrés Iniesta a la Liga de Japón, que ha pasado a disfrutar de un sueldo multimillonario.

Grafica 2. Porcentaje de jugadores por continente llegados a Alemania



Fuente: elaboración propia.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Al igual que hemos hecho con la liga española, tenemos la misma representación de áreas de la liga alemana. Si nos fijamos en esta gráfica observamos que la distribución de los continentes es muy diferente a la liga española.

La liga alemana busca el talento mucho más cerca, fichando a más futbolistas provenientes de Europa (64%) que la Liga de España (39%).

También es de mención que mientras el mercado americano es el más atractivo para la liga española (42%), en la liga alemana solo proporciona el 17%. El mercado americano tiene similar relevancia para la liga de Alemania que el mercado africano.

Es de destacar que Oceanía tiene más nacionales en la liga alemana (10 australianos y 1 neozelandés) que la liga española, en la que sólo ha participado 1 australiano en 10 años.

Los futbolistas de nacionalidades asiáticas también tienen una mayor representación en la liga alemana (6%) que en la española (1,5%).

CASO ATHLETIC DE BILBAO

Observamos la cantidad de nacionalidades que han tenido representación en la liga española, pero también es obligatorio, describir como es la política de fichajes de este equipo que junto al Real Madrid y FC Barcelona son los únicos equipos que nunca han descendido a la segunda división española.

Como el resto de los equipos cuentan en sus plantillas con jugadores de diversas nacionalidades y se abren a todos los mercados en busca de talento, este equipo vasco solo busca el talento en los jugadores nacidos o formados en las canteras de los equipos vascos.

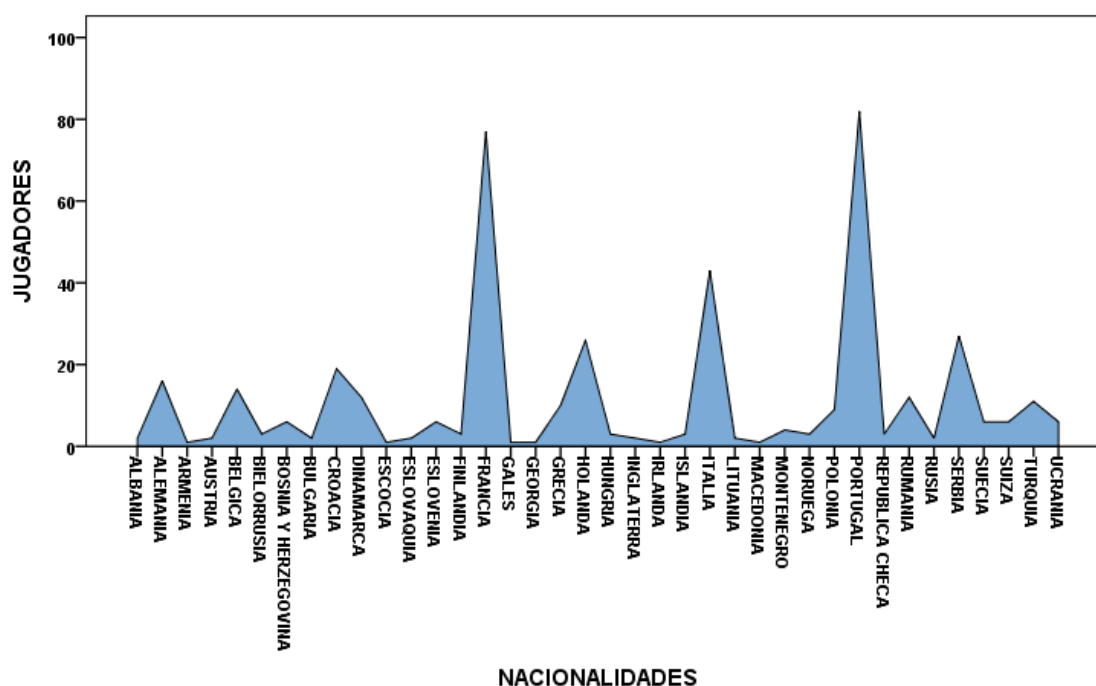
Durante el periodo estudiado solo 4 jugadores que han pasado por este equipo poseen una primera o segunda nacionalidad diferente a la española. Son los casos de Fernando Amorebieta de nacionalidad venezolana, Aymeric Laporte de nacionalidad francesa y los jugadores Jonas Ramalho y Iñaki Williams que ostentan la nacionalidad de Angola y de Liberia respectivamente.

A continuación, vamos a realizar un análisis más minucioso para ver cómo ha sido la representación de nacionalidades por continente en la liga española:

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.2.1. EUROPA

Grafica 3. Jugadores de nacionalidad europea llegados a España.



Fuente: elaboración propia.

En esta gráfica de áreas podemos observar cuáles han sido las nacionalidades europeas más repetidas en la LFP durante los años de estudio. Los países que más jugadores han aportado, son nuestros vecinos: Francia y Portugal, seguidos de Italia. Por detrás le siguen Alemania y países de la extinta Yugoslavia como son el caso de Serbia y Croacia.

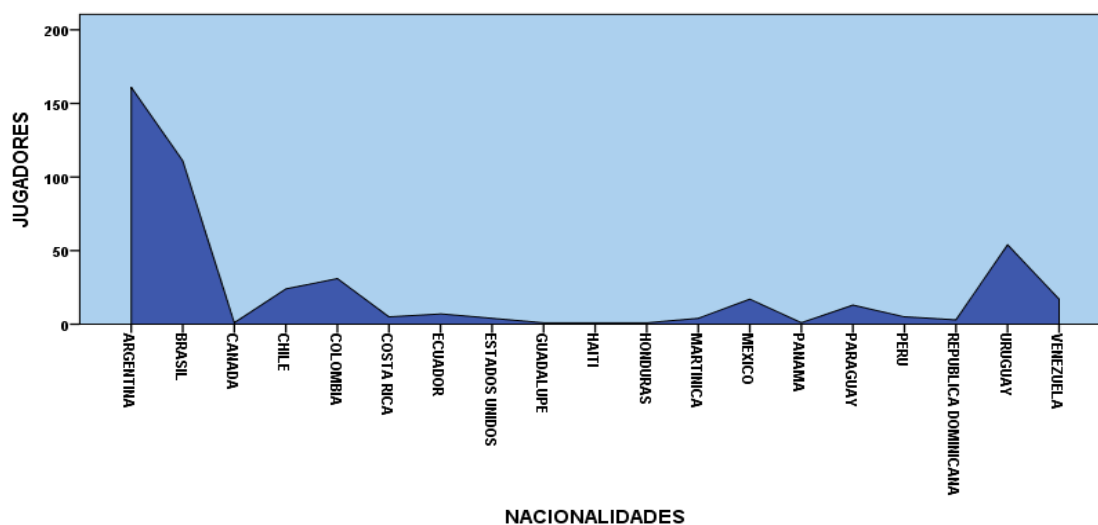
Destaca que las nacionalidades más numerosas provienen de países en los que el fútbol también es el deporte más popular del país. Francia, Portugal, Italia están junto a España dentro de las grandes ligas del fútbol europeo y mundial.

Uno de los datos curiosos es que, siendo Reino Unido y España, las grandes ligas del fútbol mundial, son escasos los jugadores con alguna de las nacionalidades de Reino Unido los que vienen a prestar sus servicios a la primera división española.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.2.2. AMÉRICA

Grafica 4. Jugadores de nacionalidad americana llegados a España



Fuente: elaboración propia.

En esta gráfica podemos ver cuáles han sido las nacionalidades más representadas correspondientes al continente americano.

En primer lugar, hay indicar que los nacionales de este continente son muy numerosos en nuestra liga, jugadores de 19 nacionalidades diferentes han participado en la LFP durante el periodo estudiado.

Argentina es la que más jugadores ha aportado y el principal motivo que da significado a este hecho, es que la liga argentina es de las que mayor nivel de competencia y mejor organización tiene en comparación con el resto de países del continente. Sebastián Lopera, intermediario de jugadores afirmó sobre el futbol argentino: *“Un jugador pasa por varias categorías juveniles antes de irse a Europa. Aunque no debute profesionalmente, ese nivel de competencia marca una distancia con los otros países del continente”*.

En el segundo puesto se encuentra Brasil, que supera los 100 nacionales. Brasil es la selección que más mundiales ha ganado en la historia del futbol, haciendo que sus nacionales ya tengan un prestigio extra sobre otros países. Como Argentina y Brasil tienen dos de las ligas con más reconocimiento en Europa, y en particular en España, se ha producido una gran movilidad de nacionales de otros estados sudamericanos hacia Argentina y Brasil. De este modo, es más probable que un club español se fije en ellos para así dar el salto a las ligas europeas.

Hay países que han aportado menos de 10 jugadores, como es el caso de Canadá o Haití, países donde el fútbol no es el deporte nacional y no pueden compararse con países como Argentina y Brasil, que cuentan con gran tradición futbolera, donde el futbol es prácticamente una “cuestión de Estado”.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

EL FENÓMENO SUDAMERICANO

Sin duda, descontando los jugadores de nacionalidad española, las nacionalidades de los países de América del Sur son las más numerosas. Es un dato curioso que en los equipos abundan más jugadores sudamericanos que de otras nacionalidades europeas, ya que son futbolistas más cercanos a nuestra liga y con participación en ligas europeas, que gozan de un prestigio adicional.

De cara a conocer los motivos del porqué de este aluvión de jugadores sudamericanos en las ligas europeas y en particular en la española hemos buscado afirmaciones de expertos en el deporte sudamericano, como la del director de Euroamerica⁸, que mencionó lo siguiente sobre los clubes sudamericanos: *"Se mueven por el concepto del aquí y el ahora: si tienen una oferta de un club extranjero, no la desaprovechan porque no saben si en uno o dos años el jugador valdrá lo mismo. Puede valer más o menos, pero no se puede arriesgar"*

A la vez Ernesto Cherquis Bialo, portavoz de la Asociación del Fútbol Argentino comentó en BBC Mundo que: *"Cada año, los equipos argentinos tienen en cuenta dentro de sus presupuestos la venta de un jugador, que termina siendo parte del patrimonio del club que lo descubrió o lo compró dentro del mercado local"*.

Otro motivo en el que se puede fundamentar el número de sudamericanos en la liga española es la forma de practicar el fútbol entre unos países y otros. Arsene Wenger⁹ mencionó que: *"Cuando juegas en la calle, si tienes 10 años te gusta jugar con los que tienen 15. Para hacerlo tienes que demostrar que eres bueno, tienes que luchar y ganar pelotas imposibles"*.

En Sudamérica, la gran mayoría de niños aun juega en los campos públicos de su barrio, como se recoge en las declaraciones que hizo Sergio Agüero¹⁰: *"En donde yo vivía de chico había un campo justo afuera de mi casa. Sólo tenía que salir y comenzar a jugar. Si he llegado a donde estoy se debe al esfuerzo que he hecho y a que me pasaba todo el tiempo en el campo jugando desde los cinco años"*.

Otro motivo que ha podido llevar al aumento de los jugadores sudamericanos al fútbol español es la búsqueda del nuevo Messi. Por todos es sabido que el FC Barcelona se hizo con los servicios de este jugador argentino en su adolescencia y se convirtió en el mayor ejemplo de una buena inversión en el mercado de futbolistas. Con una mínima inversión se adquirió al jugador que en el futuro ha sido galardonado con 5 Balones de Oro y considerado por muchos el mejor jugador de la historia. Su propio entrenador, Pep Guardiola, dijo sobre él en 2010:

⁸ La Fundación Euroamérica tiene como objetivo principal estimular la cooperación y el entendimiento entre instituciones, empresas y personalidades europeas y latinoamericanas, para fomentar las relaciones entre Europa y América, especialmente desde el sector privado.

⁹ Entrenador francés de reconocido prestigio que dirigió al Arsenal durante 22 años consecutivos.

¹⁰ Delantero argentino de gran prestigio internacional. Actualmente milita en el Manchester City

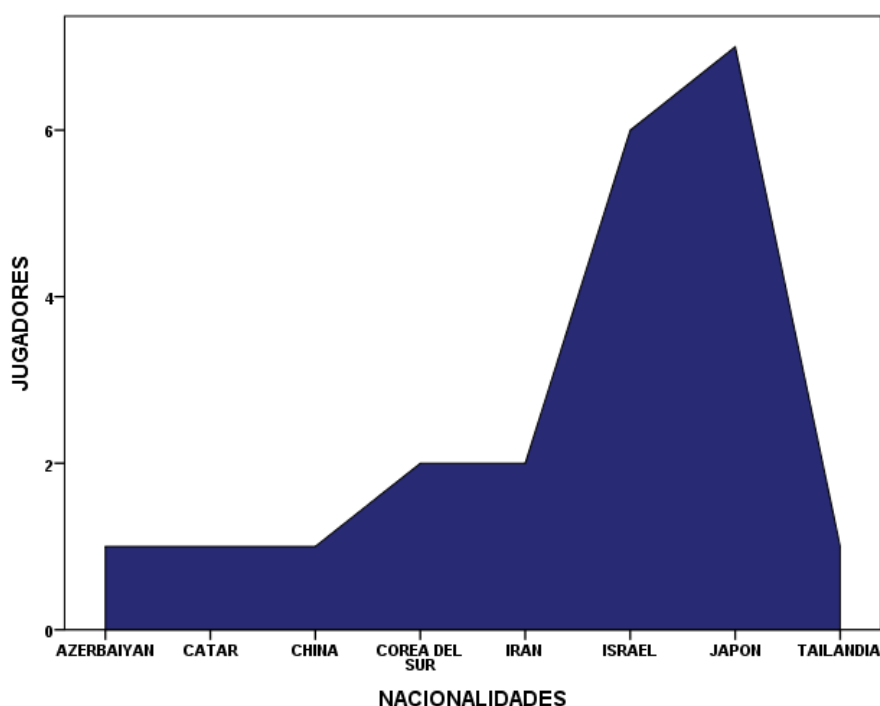
MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

“Alguna vez les contaré a mis nietos que yo entrene a Leo Messi. Nunca he visto un jugador así”.

Los equipos de la liga española lo que buscan en la actualidad es traer jugadores sudamericanos que tengan una muy buena proyección futbolística pero aun no estén en su punto álgido. Esto se debe a que el precio de su adquisición será mucho más reducido, porque en el caso de que el futbolista ya se haya hecho un nombre, el coste de su fichaje será más elevado al haber más clubes interesados en contratar sus servicios. Sebastián Lopera afirmó sobre este tema: *“Algunos de esos jugadores se van de Colombia o México sin siquiera debutar en el fútbol profesional (de su propio país). Los clubes hacen eso para abaratar los costos de la transferencia”*

3.2.3. ASIA

Grafica 5. Jugadores de nacionalidad asiática llegados a España



Fuente: elaboración propia.

Durante los años de estudio el número de jugadores nacionales de países asiáticos que han venido a la liga española apenas supera la veintena. Es verdad que, en los últimos años, países como China y Japón están invirtiendo mucho dinero para que algunos de los mejores jugadores vayan a jugar a su liga y poder adquirir una mayor competitividad.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

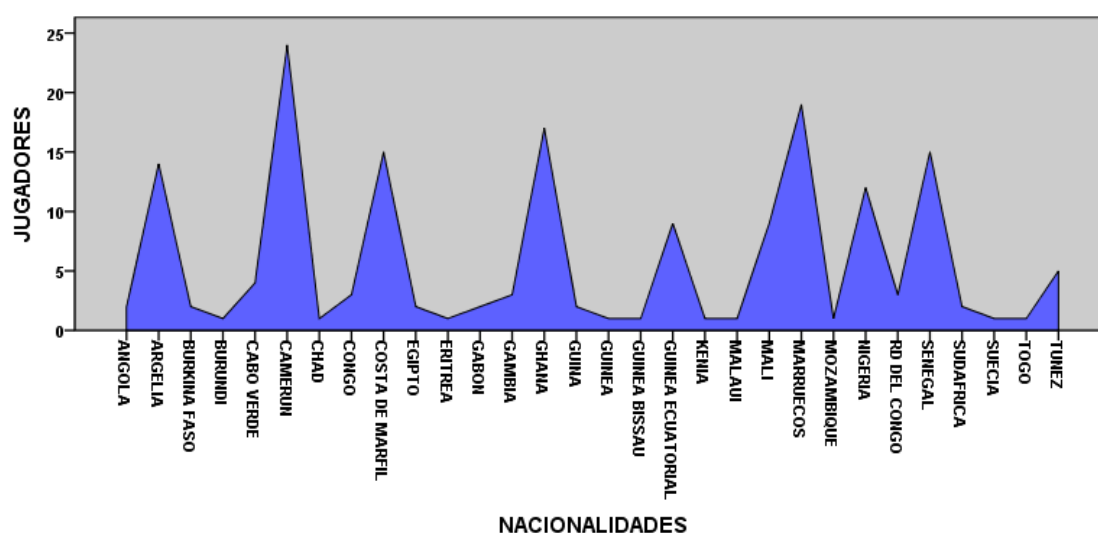
El país que más representado se encuentra es Japón sin llegar a los diez jugadores, por detrás encontramos a Israel.

Irán y Corea del Sur han aportado dos jugadores, mientras que el resto de países solo han aportado un jugador (Azerbaiyán, Catar, China y Tailandia).

También en este apartado tenemos que mencionar una iniciativa que se llevó a lo largo de la temporada 2017/2018 (no entra en nuestro estudio), por la cual, la liga española llegaba a un acuerdo con el gobierno y la federación de Arabia Saudí. Dicho acuerdo fue suscrito por Levante, Villarreal y Leganés equipos de primera en la actualidad y mediante su firma adquirirían ingresos económicos pero, como contrapartida, tenían que inscribir en sus plantillas a un jugador nacional de Arabia Saudí.

3.2.4. ÁFRICA

Grafica 6. Jugadores de nacionalidad africana llegados a España



Fuente: elaboración propia.

Al igual que las gráficas anteriores, en esta nos encontramos con las diferentes nacionalidades africanas que han estado representadas por futbolistas en la liga española.

Un poco menos de 200 jugadores africanos han llegado a nuestra liga durante el periodo estudiado repartidos en 30 nacionalidades diferentes. Las que más destacan son Camerún, Marruecos y Ghana.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

EL CASO AFRICANO

Como reflejo de la globalización en la última parte del siglo XX, la migración transcontinental se ha incrementado en lo relativo al fútbol en todo el mundo. Es dramática la cantidad de futbolistas africanos que se ganan la vida en el mercado de futbol europeo. La visión normativa de la migración de jugadores africanos, al menos en los círculos europeos, es que este expolio hacia las ligas europeas contribuye al desarrollo del deporte africano y al de sus futbolistas.

Otros en cambio están radicalmente en desacuerdo y comparan la pérdida de los recursos deportivos con el expolio que se realizó durante la época colonial. Partidario de esta idea era Joseph Blatter, el presidente de la FIFA, quien describió a esos clubes envueltos en el mercado de talento africano como neocolonialistas envueltos en una violación social y económica. (Darby, 2007)

Existe un claro ejemplo de este expolio con la liga portuguesa. Varios equipos portugueses como el Sporting de Lisboa, Benfica y Porto establecieron a finales de la década de los 40, redes de *scouting*¹¹ dedicadas a buscar, pulir y exportar – en definitiva- jugadores africanos talentosos hacia los equipos portugueses.

Bela Guttmán¹², era un fuerte defensor del expolio de este recurso colonial, y él estaba particularmente de acuerdo en investigar esta piscina de talento africano, de cara a sus aspiraciones en competiciones europeas.

Esta explicación del patrón neocolonial no explica una realidad tan complicada como la de la migración del talento futbolístico africano. Muchos deportistas africanos están jugando en otros países con los que no tienen ningún origen colonial. Por ejemplo, en la copa Africana de Naciones en 2002, los 16 equipos clasificados incluían jugadores de más de 26 ligas no africanas distintas. (Darby, 2007)

Esto resalta el hecho de que el elenco de países en los que los jugadores africanos están distribuidos es muy amplio, y con muchos de ellos no tienen ningún origen colonial.

¹¹ Podríamos definir el término como un análisis pormenorizado de los ocasionales rivales de turno de cualquier equipo. Permite conocer las debilidades y puntos fuertes del rival a enfrentar, minimizando de esta manera los riesgos de resultados adversos en un fútbol tan competitivo como el actual. Además, puede hacer referencia a la búsqueda de jugadores dentro de los equipos analizados.

¹² Futbolista y entrenador húngaro, su máximo hito fue ganar dos copas de Europa consecutivas con el Benfica portugués.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.2.5. CONCLUSIONES

Observamos que muchos son los países que han aportado menos de 10 jugadores a lo largo de las temporadas estudiadas. Este fenómeno se da sobre todo en Asia y América del Norte donde el fútbol no es el deporte rey y no esta tan profesionalizado.

África es el tercer continente que más futbolistas ha aportado después de Europa y América del Sur. Es destacable Camerún como el país que más jugadores ha aportado.

En Europa son abundantes los países que superan los 10 jugadores, destacando Portugal, Francia, Italia y Serbia por encima del resto.

Si nos fijamos en las 5 nacionalidades que más se han encontrado representadas en la liga española están repartidas en tres continentes, destacando Sudamérica porque las dos primeras nacionalidades son la brasileña y la argentina. Por detrás de estos dos, se encuentran los europeos Francia y Portugal, que son nuestros vecinos y en quinto lugar, encontramos Camerún, como máximo representante de África en la Liga de Fútbol Profesional.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.3. ESTUDIO DE INGRESOS Y GASTOS COMO CONSECUENCIA DE LA MOVILIDAD

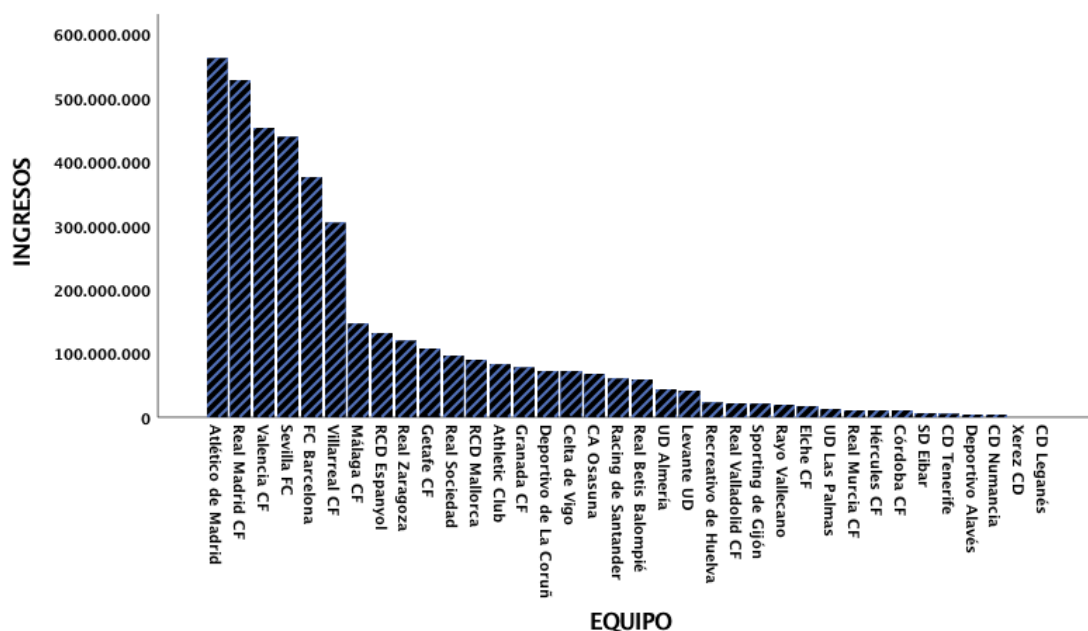
En este punto queremos contabilizar como se ha repartido el dinero en la adquisición y en la venta de jugadores españoles. Para ello hemos realizado una base de datos en la que se muestra el dinero gastado en los diez años de estudio y el número de jugadores que han pasado a formar parte de los diferentes equipos que han estado en la primera división española, como el dinero ingresado por la venta de futbolistas y el número de jugadores que han abandonado los diferentes equipos objeto de estudio. Además, se incluye un balance entre el dinero ingresado y el dinero gastado en la adquisición de jugadores.

Hay que mencionar que el número de equipos que han conformado la primera división española es de 37, algunos manteniéndose en primera división durante todos los años estudiados (Real Madrid, FC Barcelona, Valencia...) como otros que han estado solo un año (Xerez, Tenerife...).

Se observa que hay una diferenciación abrumadora entre el nivel adquisitivo y el dinero generado de los diferentes equipos.

3.2.1 INGRESOS

Grafica 7. Ingresos por fichajes obtenidos por equipos 1ª División 2007-2017



Fuente: elaboración propia.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Si observamos la gráfica 7, vemos en orden descendente el dinero que han ingresado los diferentes equipos que han formado la primera división de futbol española durante los diez años de estudio por desprenderse de jugadores ya sea en forma de traspaso o de cesión.

El club que más ha ingresado es el Atlético de Madrid, siguiéndole de cerca el Real Madrid.

Valencia CF y Sevilla FC superan los 400 millones de Euros.

Por el lado contrario vemos que abundan los equipos que no superan el ingreso de los 100 millones de Euros. Veintiséis de los treinta y seis equipos estudiados se encuentran en este grupo, algunos como el Xerez CD o CD Numancia solo han estado una temporada en primera y son presupuestos que no se pueden equiparar a los equipos más consolidados en la primera división española.

Destaca el caso del FC Barcelona, que siendo uno de los dos equipos más poderosos se encuentra en la quinta posición de equipos que más dinero han ingresado.

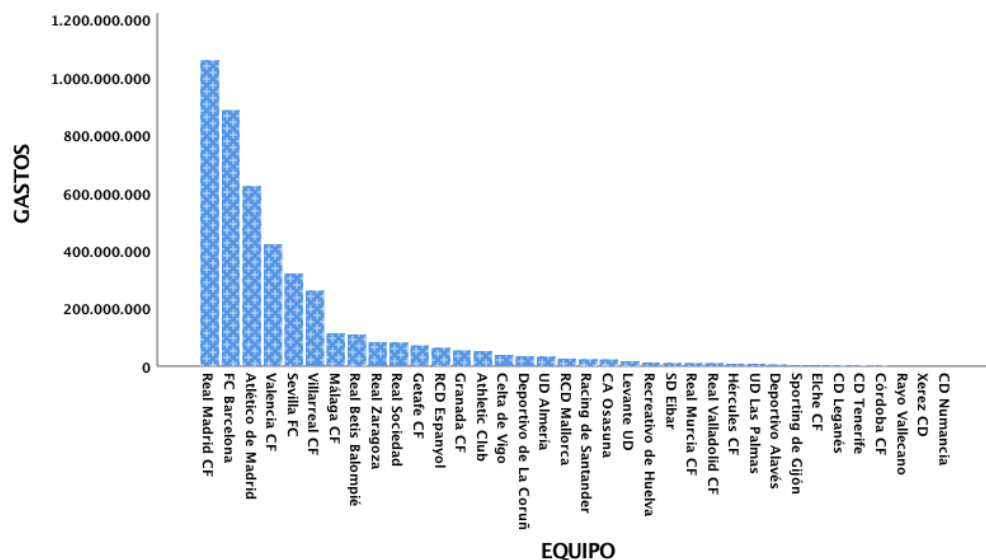
Durante estos años el mayor ingreso en un solo jugador se dio en la venta de Ángel Di María al Manchester United, ingresando el Real Madrid la cantidad de 75 millones de Euros, que supero a la producida en el año 2000 cuando se produjo uno de los fichajes más sonados en la historia de la liga, en la que Luis Figo abandono el FC Barcelona para ir a su mayor rival el Real Madrid. En la tercera posición encontramos a la venta que llevo a cabo el Atlético de Madrid en el año 2013, por la que el jugador colombiano Radamel Falcao firmo con el Mónaco por 60 millones de Euros.

Hay que mencionar que este trabajo no recoge la temporada 2017/2018, pero en el verano de 2017 se realizó la venta más cara en la historia del futbol, el FC Barcelona se desprendió de Neymar Junior por la cantidad de 222 millones de Euros que paso a formar parte de la plantilla del Paris Saint Germain

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.2.2 GASTOS

Grafica 8. Gastos por fichajes realizados por los equipos de 1ª División 2007-2017



Fuente: elaboración propia.

En la Gráfica 8 observamos el total del dinero invertido en fichajes durante los diez años de estudio.

El Real Madrid es el único equipo que supero el gasto por encima de los mil millones de Euros. En segunda posición encontramos al FC Barcelona superando los 880 millones de Euros.

En las siguientes posiciones encontramos al Atlético de Madrid, Valencia CF, Sevilla FC y Villarreal CF que son los siguientes equipos que más dinero se han dejado durante el periodo estudiado.

En el otro extremo tenemos equipos que el dinero que han destinado para la incorporación de jugadores es insignificante comparada con los equipos anteriores. Como he mencionada anteriormente, esto se debe a que son equipos que han estado pocas temporadas en primera división y son presupuestos son más reducidos porque durante los años estudiado han estado más tiempo en la segunda división española.

Si individualizamos en las cinco incorporaciones que más dinero han costado nos encontramos con los siguientes jugadores:

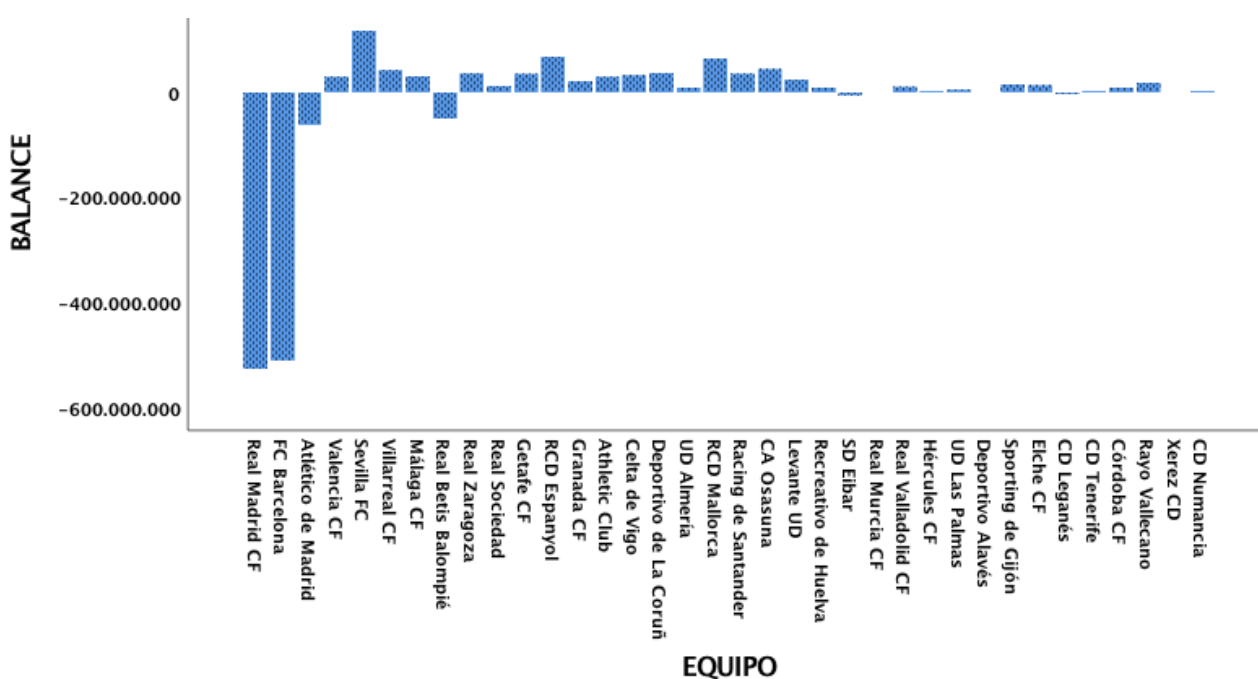
- Gareth Bale: hasta el periodo estudiado se trata del fichaje más caro en la historia del futbol español, en el año 2016 el Real Madrid presidido por Florentino Fernández se dejó la cantidad de 100 millones de Euros para que abandonase el Tottenham inglés.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- Cristiano Ronaldo: el jugador portugués se convirtió en el segundo fichaje más caro, costándole al Real Madrid 94 millones de Euros.
- Neymar: la cantidad exacta que se pagó por este jugador, es difícil de saber porque este caso a cabo llegando a los tribunales. El FC Barcelona llegó a admitir que le había costado 88 millones, por eso lo hemos encuadrado en esta tercera posición.
- Luis Suarez: el jugador uruguayo dejó las filas del Liverpool inglés para recalcar en las filas del FC Barcelona tras consumarse el traspaso por la cantidad de 82,3 millones de Euros.
- James Rodríguez: el último jugador en esta lista es el jugador colombiano que firmó por el Real Madrid en el año 2014 abandonando el Mónaco francés tras depositar 79,8 millones de Euros.

3.2.3 RESULTADO

Grafica 9. Diferencia ingresos y gastos de los equipos de 1ª División 2007-2017



Fuente: elaboración propia.

En la Gráfica 9 hemos recogido la diferencia entre los ingresos obtenidos y los gastos destinados a fichajes durante los años estudiados.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

En primer lugar, lo primero que destaca es que hay dos equipos que tienen unas pérdidas muy elevadas. Son los dos grandes clubes de España y es un caso que hemos querido estudiar en un apartado diferente.

En segundo lugar, y también estudiado en un apartado propio, tenemos el caso del Sevilla FC que es el equipo que más beneficios ha obtenido con la compra y venta de jugadores.

FC BARCELONA Y REAL MADRID

Estos dos equipos aparte de ser los que mayor cantidad de dinero mueven en el mercado de fichajes de futbolistas y contar con grandes pérdidas son, sin embargo, de los más poderosos como ha publicado la consultora Soccerex en su informe anual del 2018, la cual tiene en cuenta las siguientes variables para la realización de su estudio:

- Activo en jugadores (valor de mercado de los futbolistas)
- Bienes fijos (estadio, instalaciones de entretenimiento y otras propiedades)
- Dinero en el banco (efectivo)
- Inversión potencial del propietario (qué tan activo es el dueño del club en el mercado de transferencias)
- Deuda neta

Esto muestra que los clubes no viven solo de los fichajes, sino que influyen muchos otros factores a la hora de añadir valor al equipo, como puede ser la venta de entradas, el marketing, la publicidad, derechos televisivos, etc.

Barcelona y Madrid muestran enormes pérdidas en el área de fichajes, pero es algo que se pueden permitir ya que los ingresos que obtienen por el resto de los factores es mucho mayor.

EL CASO DEL SEVILLA

Si nos fijamos en el balance de los diez años estudiados es obligatorio mencionar al Sevilla FC que es el único que aporta un beneficio mayor de los cien millones de euros en materia de fichajes. Sin duda el mayor artífice de esta increíble gestión es Ramón Rodríguez Verdejo, conocido en el mundo del futbol como "Monchi", que fue nombrado director deportivo en el año 2000 y ha conseguido sacar un beneficio de 124.130.000€ adquiriendo y desprendiéndose del mismo número de jugadores.

Monchi implantó un modelo de negocio basado en la plusvalía generada por los fichajes, vendiendo para poder mantener los salarios del club.

Saco grandes rendimientos de jugadores destacando los siguientes:

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- Daniel Alves: Llegó al Sanchez Pizjuan en 2004 cedido por el Bahia de Brasil y consiguió comprarlo tiempo después por 850.000€. Tras cuatro años dando un rendimiento espectacular en el que ganó dos copas de la UEFA, una Copa del Rey, Supercopa de España y Supercopa de Europa se vendió al FC Barcelona por 35.000.000 €.
- Carlos Bacca: futbolista colombiano llegó del Brujas por la cantidad de 7.000.000€ y tras dos temporadas en el club ganando dos copas de la UEFA consecutivas, se vendió al Milan italiano por 30.000.000 €.
- Ivan Rakitic: futbolista de origen croata que militaba en el Schalke 04 alemán, haciéndose con sus servicios en el año 2011 por 2.500.000 € y vendiéndose dos años después al FC Barcelona por 18.000.000 €, tras haber dado un rendimiento muy satisfactorio en el centro del campo del Sevilla.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.3 ESTUDIO DE PERFILES

En este apartado queremos mostrar el estudio de los 3 perfiles más repetidos respecto a la nacionalidad de los jugadores que han llegado a la liga de futbol profesional durante los años de estudio.

Atendiendo al continente al que pertenecen los jugadores, hemos observado que los que mayor número de jugadores aportan a nuestra liga son Europa, América y África.

Por ello, vamos a buscar cómo se da la incidencia de estos perfiles en las diferentes características estudiadas (posición, edad, altura y pie dominante).

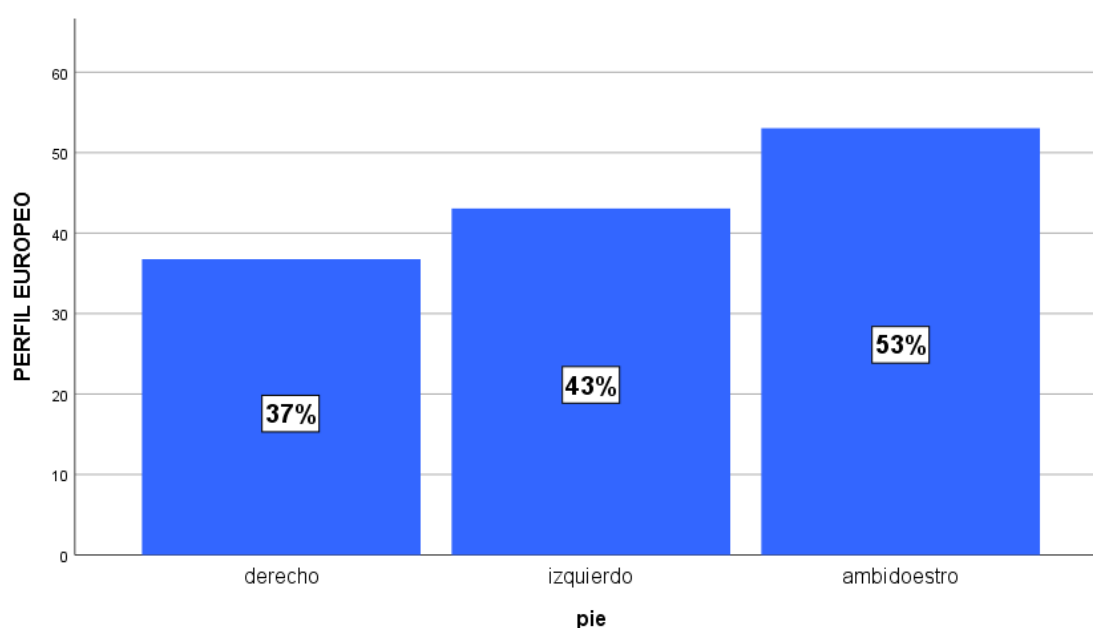
Para cada una de estas características, gracias al SPSS vamos a estudiar la tasa del perfil elegido, definiéndolo como:

$$(N^{\circ} \text{ perfiles escogidos} / N^{\circ} \text{ total de extranjeros}) \times 100$$

De esta forma obtendremos el perfil del jugador escogido.

3.3.1 PERFIL EUROPEO

Grafica 10. Incidencia perfil europeo en el pie dominante.



Fuente: elaboración propia.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Como hemos visto en la gráfica 1, el perfil europeo es el segundo que más influye en la Liga de Futbol Profesional, siendo el que más deportistas aporta a la Liga.

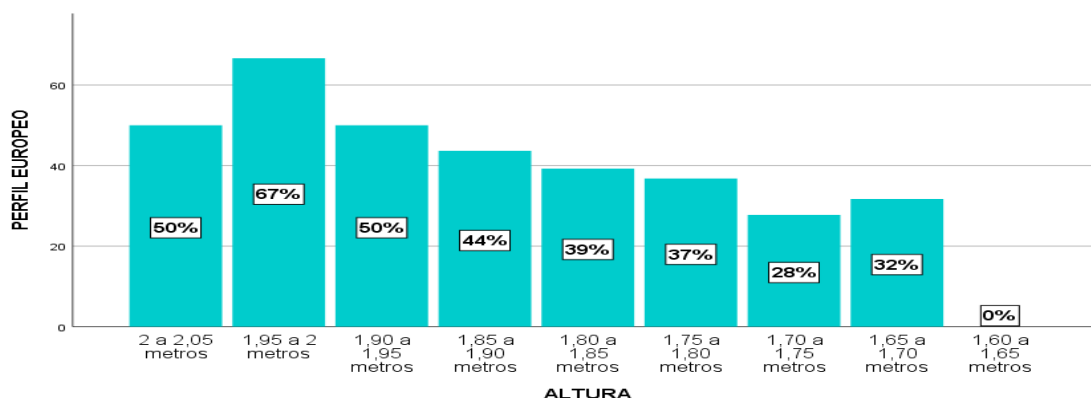
En esta gráfica, lo que estamos viendo es la incidencia que tiene el perfil europeo con respecto al pie en la liga española. Podemos ver que aporta un elevado número de zurdos (el 43%) y un elevadísimo número de ambidiestros, estos son muy valorados en los grandes clubes por su capacidad para golpear el balón con calidad con ambas piernas. Por lo tanto será más valorado un jugador capaz de darle de manera talentosa con las dos piernas que un puramente zurdo, por ejemplo.

Debemos resaltar que más de la mitad de los deportistas extranjeros ambidiestros que participan en la liga son europeos (53%).

El elevado número de ambidiestros europeos, se debe a que los clubes europeos, por capacidad y por tradición sacan el máximo rendimiento a los futbolistas desde que son muy jóvenes. Toda esa formación que reciben se centra, entre otros, en el manejo de balón con ambas piernas.

Las escuelas de futbol europeo están mucho más preparadas para sacar el talento de los jóvenes deportistas, por lo que es lógico que el perfil europeo tenga más incidencia en los ambidiestros que el perfil africano.

Grafica 11. Incidencia perfil europeo respecto a la altura.



Fuente: elaboración propia.

Antes de analizar la siguiente gráfica conviene resaltar que el eje X ha sido segmentado en distintos segmentos de 5 centímetros, dado que de no hacerlo así, podría salir un eje x muy largo, dado que iría centímetro a centímetro. Para analizar más facilmente la variable altura,

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

vamos a dividir la muestra en 3 segmentos: altos (1'90 a 2'05 m), estatura media (1'75 a 1'90 m) y bajos (1'60 a 1'75 m).

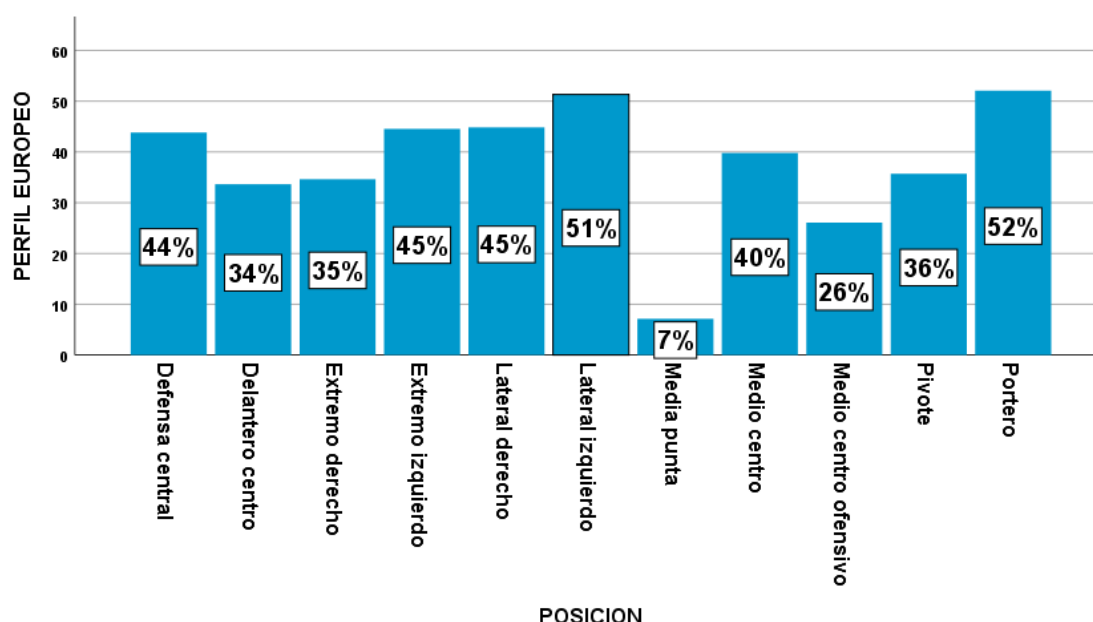
A simple vista puede observarse que el perfil europeo incide fuertemente en los “altos”, aportando el 67% del total de jugadores no españoles que miden entre 1'95 y 2 metros. Esto es debido a que la media de altura europea es más alta que en el resto de los continentes.¹³

Esta gráfica muestra cómo los clubes de la LFP, a la hora de buscar futbolistas extranjeros altos, con poderío aéreo o con cierta corpulencia (para la posición de central, por ejemplo) acuden principalmente al mercado europeo de futbolistas.

Llama la atención, por otro lado, que el porcentaje de deportistas de entre 1'60 y 1'65 metros es del 0%, por lo tanto, ningún jugador europeo que mida por debajo del metro sesenta y cinco ha jugado en la Liga de Fútbol Profesional en los últimos 10 años.

El perfil europeo no incide especialmente en el grupo de deportistas de “estatura media”.

Grafica 12. Incidencia perfil europeo respecto a la posición.



Fuente: elaboración propia.

En esta gráfica observamos la incidencia que tiene el perfil europeo en la liga para las distintas posiciones. Llama la atención las dos barras más altas, con una repercusión muy parecida, que se refieren a las posiciones de lateral izquierdo y de portero.

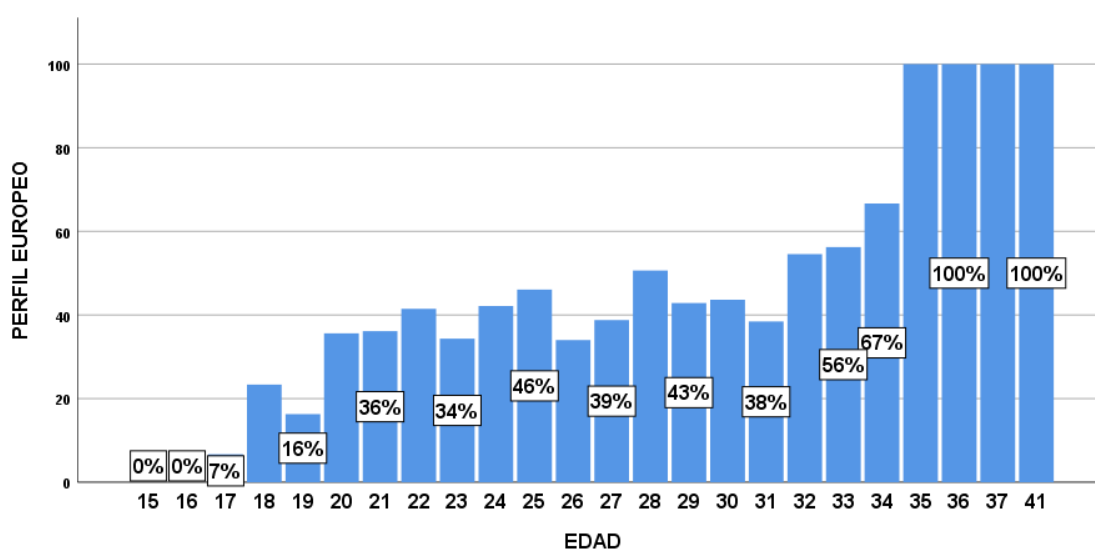
¹³ Los diez países con hombres más altos se encuentran en territorio europeo.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

El hecho de que más de la mitad de los porteros y laterales izquierdos no españoles procedan de Europa es un dato significativo. Estas posiciones son de mucha importancia para un equipo, el portero es un pilar fundamental. Además, tener en tu equipo un lateral de garantías es algo difícil de encontrar, es una posición muy exigente que requiere de máxima concentración y un buen poderío físico.

Por otro lado, llama la atención por carestía la incidencia del perfil europeo en la posición de media punta, solo un 7%. Este es un dato curioso, dado que Europa es una fábrica de grandes futbolistas y la posición de media punta¹⁴ es una posición que deja mostrar la calidad del deportista.

Grafica 13. Incidencia del perfil europeo respecto a la edad.



Fuente: elaboración propia.

Con respecto a la edad, vemos que la incidencia del perfil europeo es máxima para los mayores de 35, alcanzando el 100%. Esto quiere decir, que los clubes de la liga española, cuando necesitaban buscar talento experimentado no español, acudían siempre al mercado de futbolistas europeos. Esto puede deberse a:

- La experiencia obtenida por haber participado en competiciones europeas como Champions League, Europa League, etc.
- El desarrollo del talento y la experiencia es más rápido y efectivo al competir con otros jugadores del máximo nivel. Siempre se ha dicho que el futbol europeo es el más avanzado de todos, el que aglutina a más grandes estrellas.

¹⁴ Un media punta es un enganche entre los medios centros y los delanteros que juega por detrás de al menos un delantero que hace de referencia.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Por el contrario, llama la atención que es muy escasa la incidencia del perfil europeo en los deportistas jóvenes y esto tiene sus razones:

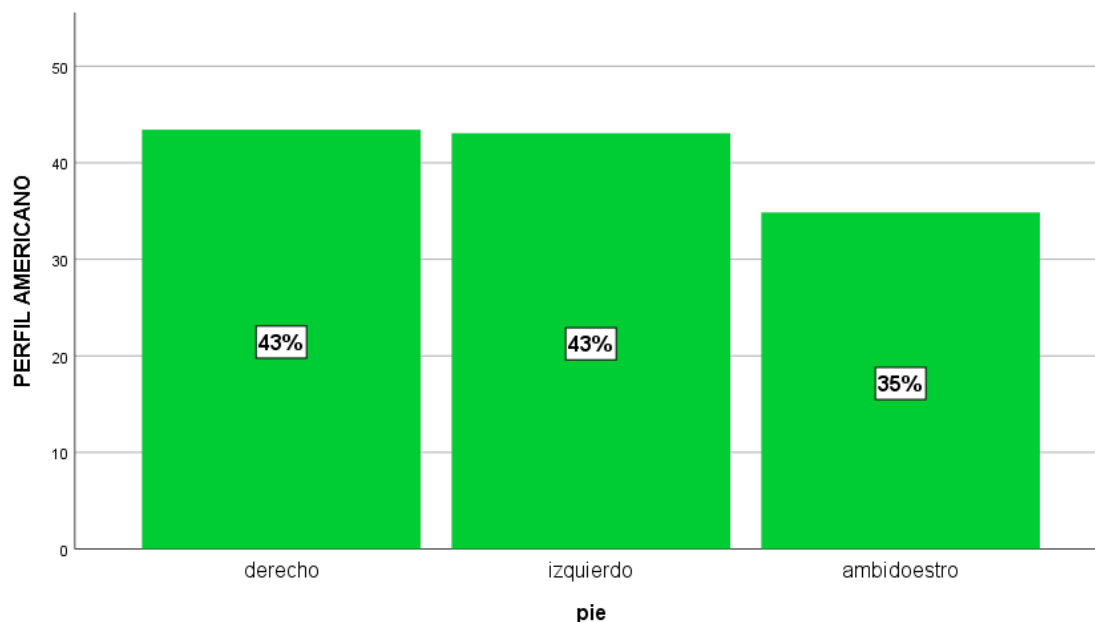
- Los jóvenes jugadores son el futuro del fútbol y esto es un dato que conocen los clubes europeos. En la actualidad, los clubes de fútbol en Europa intentan “blindar” a sus jóvenes estrellas con cláusulas de rescisión¹⁵ elevadas. Esta cultura deportiva está muy repartida por Europa y en consecuencia, es difícil conseguir talento joven que sea europeo.
- En el resto del mundo, los niños sueñan con jugar en Europa. En Latinoamérica, por ejemplo, los niños tienen como sueño poder jugar en una Liga Europea antes que soñar con jugar en su propia Liga. Esto facilita la salida de talento joven desde todas partes del mundo hacia Europa.

¹⁵ Método usado por los equipos de fútbol, por la que se fija una cantidad de dinero por la que el jugador podría ser liberado mientras tiene contrato con dicho equipo.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.3.2 PERFIL AMERICANO

Grafica 14. Incidencia perfil americano respecto al pie.



Fuente: elaboración propia.

En esta gráfica observamos la incidencia que tiene el perfil americano (todo América) en la liga española con respecto al pie dominante.

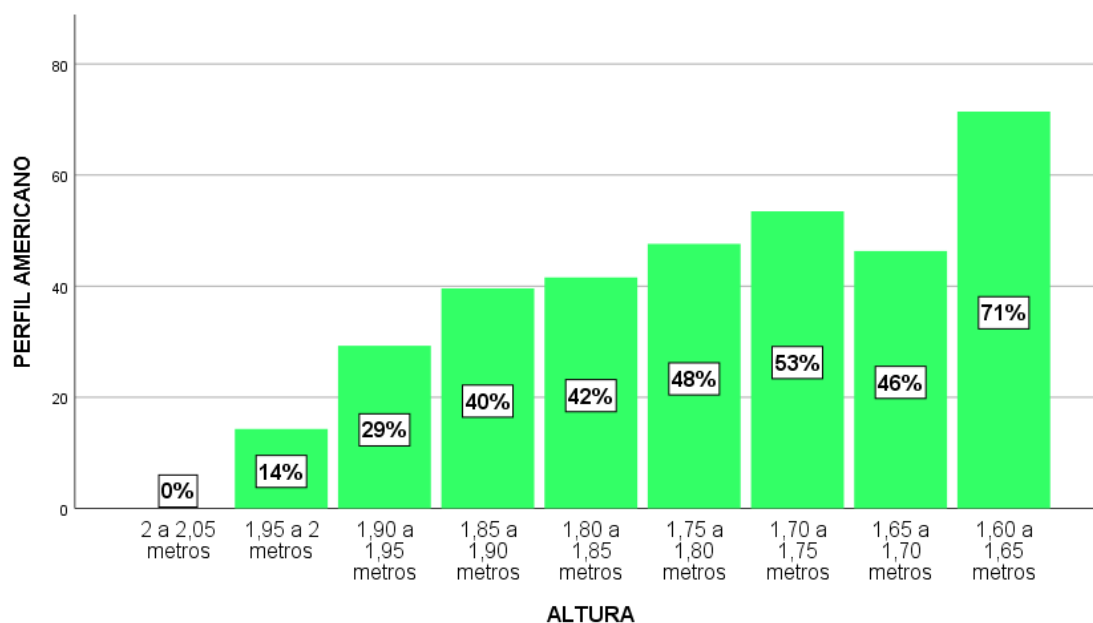
Como dato a resaltar, podemos ver que incide más fuertemente en los diestros el perfil americano que el europeo.

Además, se observa el mismo porcentaje de incidencia en el pie derecho y en el pie izquierdo, aunque al haber más jugadores con el pie dominante derecho, ese 43% representa a un mayor número de jugadores.

Podemos concluir que la incidencia en el pie derecho del perfil americano es muy relevante, por la cantidad de futbolistas que supone.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Grafica 15. Incidencia perfil americano respecto a la altura.



Fuente: elaboración propia.

Siguiendo con la división por grupos del perfil europeo (altos, estatura media y bajo) podemos ver que en este caso se produce justamente lo contrario.

La incidencia del perfil americano en los altos es mínima, llegando como máximo al 29% en los jugadores de entre 1'90 y 1'95.

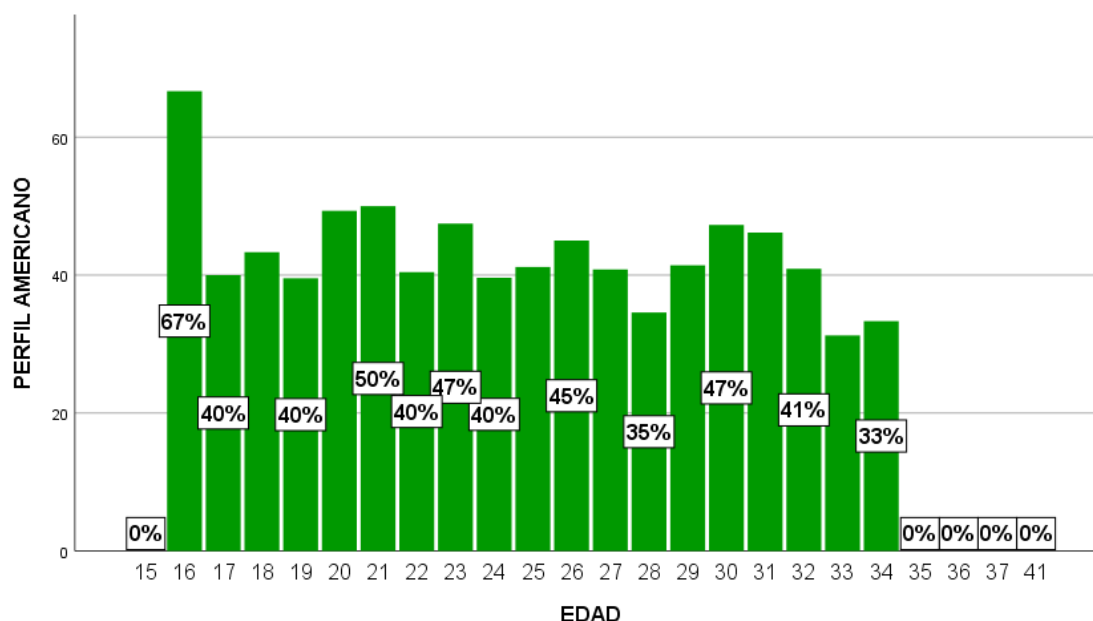
Como vemos, la incidencia en los bajos es altísima. No sólo vemos que principalmente el perfil americano incide en los bajos, sino que, más concretamente, incide fuertemente en los más bajos de todos (de 1'60 a 1'65 m), con un 71% de la muestra.

En el perfil americano, como hemos dicho, están incluidos los jugadores procedentes de América del Norte, Central y del Sur. Remarcamos esto porque es enorme la influencia que tienen en la liga española los futbolistas sudamericanos, y la media de altura de los países sudamericanos¹⁶ es mucho menor que la Europea. Como puede verse, esta media de altura es bastante inferior a la media europea, de ahí que sea más probable que el perfil americano incida en los futbolistas bajos que el perfil europeo.

¹⁶ La media de altura de los hombres en Guatemala es de 163 centímetros, lo que lo sitúa como uno de los países más bajos del mundo.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Grafica 16. Incidencia perfil americano respecto a la edad.



Fuente: elaboración propia.

En lo que respecta a la edad, vemos lo mismo que en la altura: las gráficas son totalmente diferentes a las del perfil europeo.

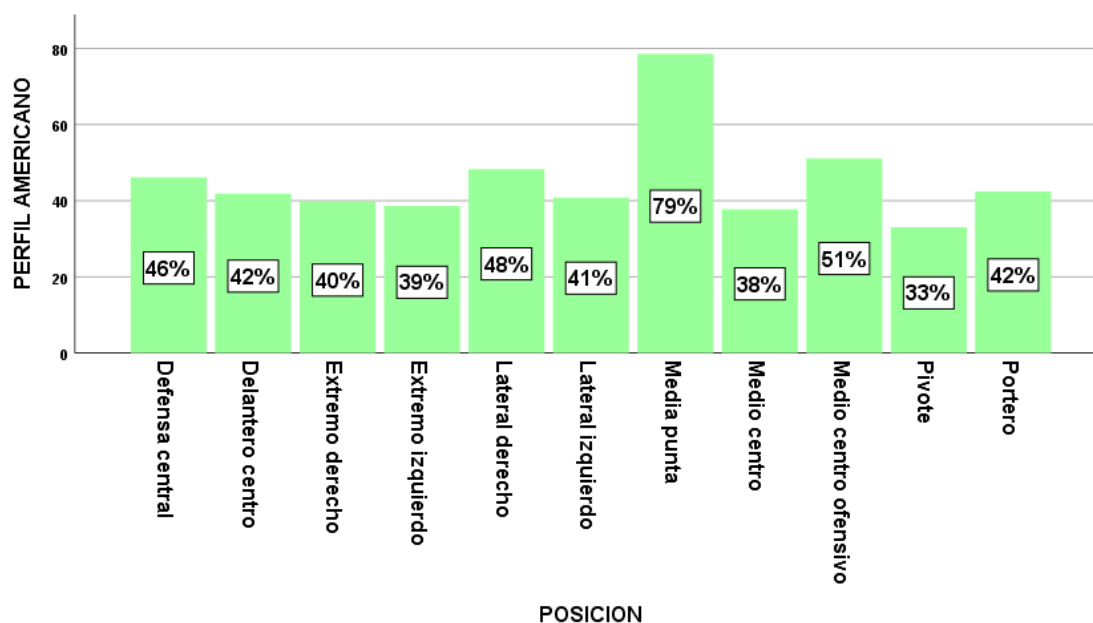
A la vista de los datos, podemos resaltar la enorme incidencia que tiene el perfil americano en los jugadores de 16 años (67%), en los de 20 (49%) y en los de 21 (50%). Por lo demás la gráfica presenta una forma bastante regular y lineal.

La fuerte incidencia que tiene en los deportistas jóvenes, y sobre todo en los de 16 años, es la clara muestra de lo expuesto a lo largo del presente TFG. Debido a la normativa 3+2, entre otros, a los clubes españoles les interesa formar grandes promesas del fútbol extranjero para cumplir la normativa sobre los comunitarios.

Por lo tanto, apostando por el talento joven (que es más barato y más fácil de conseguir), los clubes españoles salvan una doble problemática futura: si quieren fichar al mismo jugador años más tarde, cuando ya ha probado su talento durante mucho tiempo y ya es un fichaje seguro de un futbolista talentoso, este fichaje les va a costar más caro y además contará para la plantilla del club en el que milite como extracomunitario.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Grafica 17. Incidencia perfil americano respecto a la posición.



Fuente: elaboración propia.

Esta gráfica nos muestra la incidencia que tiene el perfil americano en las distintas posiciones de la liga española.

Llama la atención que esta gráfica, al igual que las anteriores, muestra diferencias claras con las del perfil europeo. Aquí vemos que la posición en la que más incide el perfil americano es la media punta (79%), al contrario que lo que sucedía en el perfil europeo, en el que nos llamaba la atención la baja incidencia que tenía en esta misma posición, con un 7%.

La otra posición en la que más incide el perfil americano es el medio centro ofensivo, posición muy similar a la del media punta.

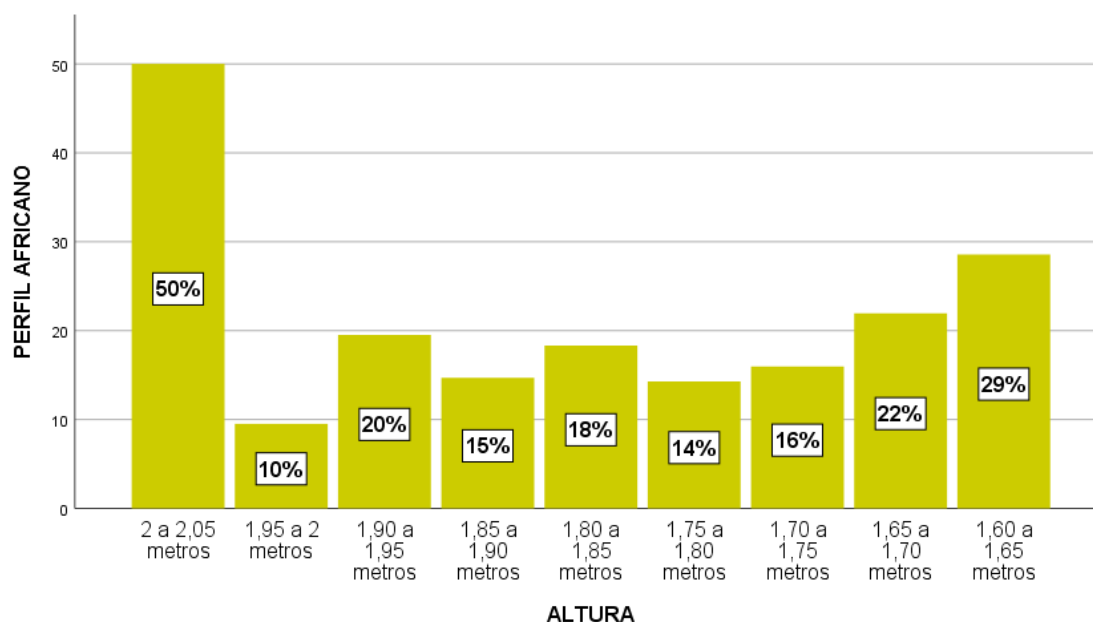
Ambas posiciones están generalmente reservadas a los jugadores con más calidad técnica, de ahí que se busque, desde la liga española, el fichar a este tipo de jugadores fuera de las fronteras españolas.

Pese a ser jugadores talentosos y a jugar en una posición vistosa dentro del fútbol moderno, sus clubes no son capaces de retenerlos debido a la influencia de las ligas europeas y, en especial, la liga española. Estos futbolistas sueñan con poder jugar en los grandes clubes europeos, no en los grandes clubes de su país. Por lo tanto, cuando les llega una oferta de trabajo por parte de un club español la aceptan sin miramientos.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.3.3 PERFIL AFRICANO

Grafica 18. Incidencia perfil africano respecto a la altura.



Fuente: elaboración propia.

A diferencia de los dos perfiles anteriores, el perfil africano tiene menos influencia en casi todas las características comentadas porque aporta solo un 16,47% de los jugadores estudiados.

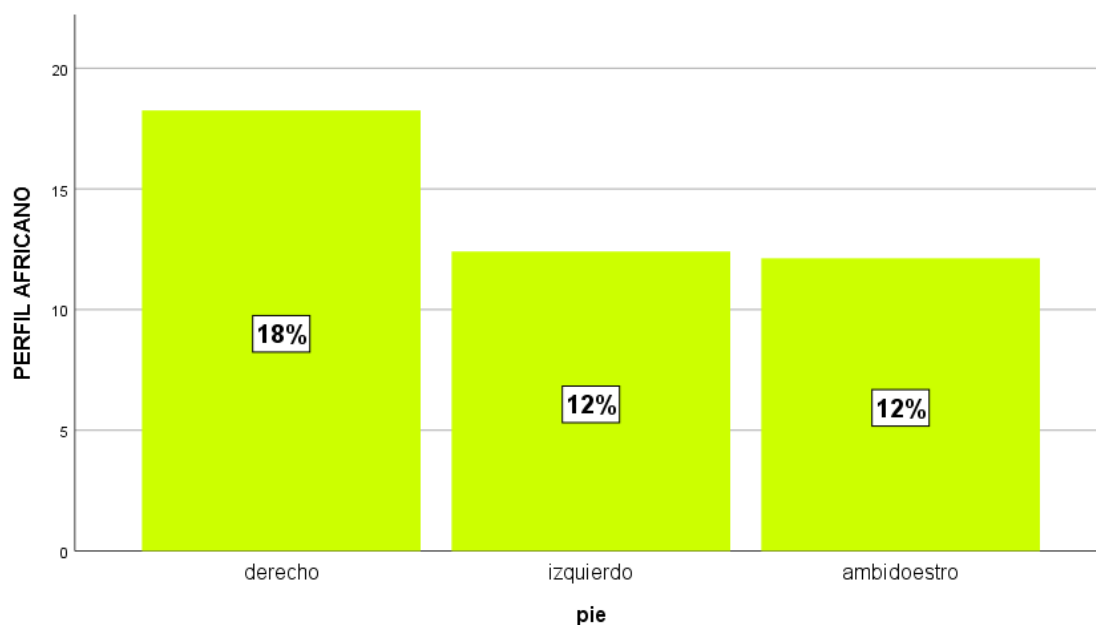
Sin embargo vamos a poder observar que perfiles han sido más demandados para los equipos españoles.

Si nos fijamos en la gráfica de la altura, podemos observar que incide en un 50% en los jugadores más altos, esto se debe a que solo dos jugadores estudiados han pasado de los 2 metros, siendo el más alto Lacina Traoré jugador nacido en Costa de Marfil y con una altura de 2,03m.

Vemos que en el resto de edades se da una incidencia baja.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Grafica 19. Incidencia perfil africano respecto al pie.

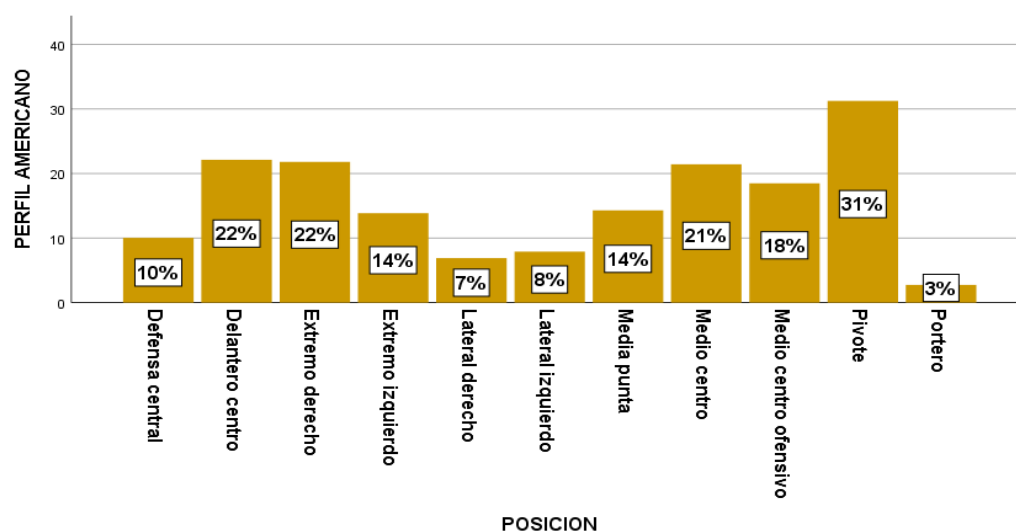


Fuente: elaboración propia.

Gracias a esta gráfica, podemos concluir que la incidencia del perfil africano sobre el pie es mayor en los jugadores diestros y se da la coincidencia de tener la misma incidencia tanto en jugadores zurdos como en jugadores ambidiestros.

Esto se debe a que el jugador diestro es el más repetido en nuestro estudio y son mayoría los jugadores diestros de nacionalidad africana que han jugado en la liga española.

Grafica 20. Incidencia perfil africano respecto a la posición.



Fuente: elaboración propia.

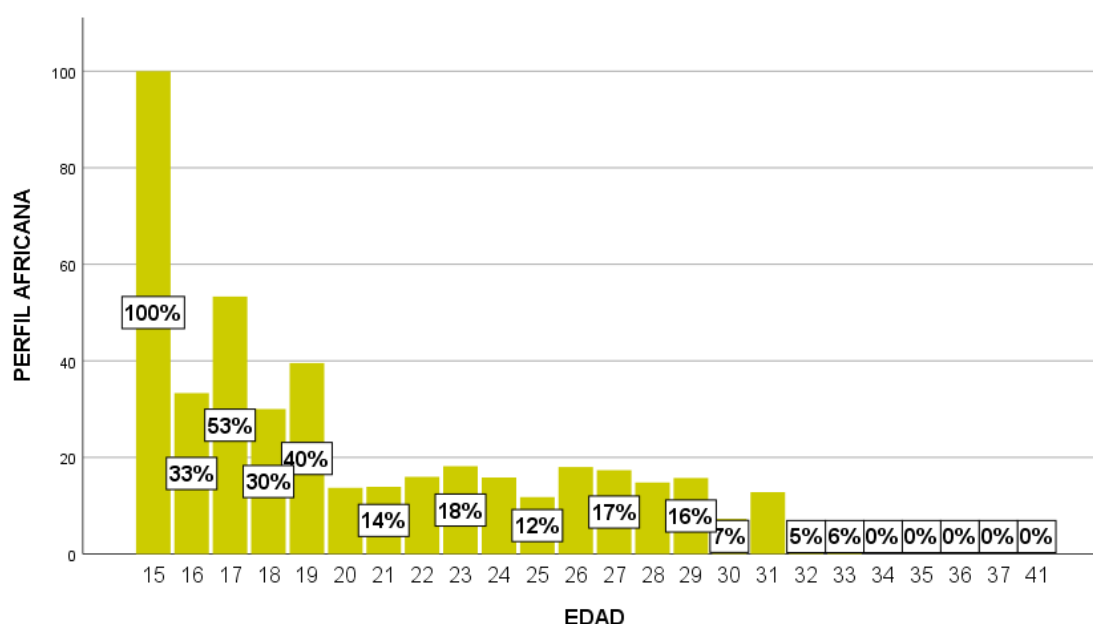
MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Si observamos la gráfica de la posición, el perfil africano incide más en posiciones adelantadas. Respecto a la incidencia en las posiciones defensivas la máxima es el 10% en la posición de central, también podemos observar que son pocos los porteros de nacionalidad africana que han pasado por la liga española.

La mayoría de jugadores africanos son fichados para posiciones en el centro del campo o la delantera, posiciones que, además de poseer talento, te tienen que acompañar unas muy buenas condiciones físicas para aguantar el partido completo.

Propios futbolistas africanos han reconocido que su físico es un plus para llegar a triunfar en el fútbol y es de mención la mítica frase que dijo Samuel Eto'o¹⁷ ante los medios de prensa: "Correré como un negro, para vivir como un blanco"

Grafica 21. Incidencia perfil africano respecto a la edad.



Fuente: elaboración propia.

¹⁷ Jugador de nacionalidad camerunesa que militó en el FC Barcelona y Real Madrid.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Para terminar, en la gráfica de la edad, vemos lo mismo que en el perfil americano. Es mucho más elevada la cantidad de futbolistas jóvenes que se fichan en comparación con los mayores, de ahí que las incidencias del perfil africano en estas tempranas edades sean mayores.

Como hemos comentado en el perfil americano, un equipo que participe en la Liga de Fútbol Profesional no va a buscar talento relativamente viejo en otros continentes. Lo que hacen es buscar jóvenes talentos, las llamadas “promesas”. Si atraen a esos jóvenes talentos, los clubes pueden formarlos dentro de sus canteras para sacarles el máximo rendimiento. Además, como ventaja añadida, si lo forman durante 5 años en el propio club, pasará a ser considerado como comunitario.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.4 ANALISIS DAFO DE LA LFP DESDE LA MOVILIDAD.

A continuación vamos a proceder a realizar un Análisis DAFO de la Liga de Fútbol Profesional desde el punto de vista de la atracción de talento. Este tipo de análisis lo que mide son los aspectos internos (Debilidades y Fortalezas) y por otro los aspectos externos (Amenazas y Oportunidades), que podríamos exponer de la siguiente manera:

DEBILIDADES <ul style="list-style-type: none">- Presión tributaria de Hacienda.- Grandes diferencias económicas entre clubes.- Prensa deportiva sensacionalista.- Dificultades en la colaboración entre la LFP, la RFEF y la AFE.	AMENAZAS <ul style="list-style-type: none">- Gran poder Ligas inglesa e italiana.- Gran afición en otros países lo que obliga al cambio de horarios.- Precedente CR7.- Aparición de otras competiciones con gran poder económico (Asia y EEUU).
FORTALEZAS <ul style="list-style-type: none">- Grandes estrellas del deporte.- Liga muy competitiva.- Elevado número de plazas Champions.- Marca España.- Elevado número de abonados.- Real Madrid y FC Barcelona.- Escuelas de fútbol por todo el globo.	OPORTUNIDADES <ul style="list-style-type: none">- Nuevos lugares en el extranjero para disputar partidos puntuales.- Nuevos modelos de reparto televisivo.- Nuevas estrellas jóvenes deseando jugar en la LFP.- Nuevos premios al talento.

Entre las debilidades que tendría la LFP a la hora de captar talento extranjero encontramos dos fundamentales: la presión tributaria y la prensa deportiva. Son numerosos los escándalos que se han producido en España por problemas de los futbolistas con la Hacienda Pública, entre los que destacan el de Messi, Cristiano Ronaldo y Mascherano. Estos problemas con el fisco han sido conocidos en todo el mundo perjudicando la imagen de los deportistas. Este factor es claramente influyente en un joven deportista a la hora de elegir España como destino profesional. Por otro lado, España es conocida por su prensa deportiva, que da más importancia a la vida personal, buscando la polémica, que a la temática meramente deportiva. La prensa puede ser un factor muy estresante para aquellos que participan en la LFP.

Como fortaleza tenemos principalmente que es una de las mejores, sino la mejor, liga de fútbol del mundo. Todo jugador de fútbol, de cualquier parte del globo, sueña con enfrentarse a dos equipos como el Madrid y el Barcelona, ambos con mucha historia en Europa. Para muchos el mero hecho de decir “yo jugué contra Messi” es un factor determinante para venir a la LFP. También es una fortaleza que posea numerosas escuelas de fútbol por el mundo, lo que permite facilitar que ese talento extranjero sea localizado y explotado en la competición nacional. Además, la marca España, por su clima, su comida, es un buen aliciente para mudarse.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

Claramente las amenazas a esta atracción de futbolistas hacia la LFP se forman por la competencia existente con otras grandes ligas. Las principales competidoras en la atracción de talento internacional son la Premier League y el Calcio. La Premier inglesa siempre ha sido considerada la liga más competitiva, donde equipos recién ascendidos pueden acabar llevándose el campeonato (caso Leicester), pero, tras el caso Cristiano Ronaldo, que fue transferido por 100 millones del Real Madrid a la Juventus de Turín, la liga italiana ha ganado muchísimo valor, ya que ha conseguido que uno de los mejores jugadores de la historia y de los más mediáticos del mundo entrase en sus filas. Por último, la aparición de otras competiciones con muchísimo poder económico y mucho seguimiento por parte los aficionados, como son la liga china y la americana. Estas nuevas ligas tienen un enorme poder económico y están atrayendo a jugadores de clase mundial con mucha experiencia hacia sus equipos. Los enormes salarios y la condición de cracks con la que llegan a dichos equipos puede influir en la decisión de un joven talentoso a la hora de fichar por el equipo de una liga u otra.

Son bastantes las oportunidades que están saliendo últimamente para la LFP, la que más llama la atención es la oportunidad de jugar partidos de la Liga en otras partes del mundo. El Sr. Tebas, el Presidente de la LFP, tiene planeado llevar partidos de gran trascendencia a ciudades como Miami, a cambio de importantes sumas de dinero, que según el permitirían mejorar la competición. Estas opciones, unidas a la nueva gestión de los derechos televisivos, permiten acceder a personas de todo el mundo al contenido de nuestra competición, asegurando más ingresos para los equipos y la competición. La increíble retransmisión a nivel mundial afectaría positivamente al valor de la imagen de los deportistas profesionales y por lo tanto les daría acceso a mayores remuneraciones por la explotación de sus derechos de imagen.

Además, poco a poco, los nuevos premios que se han creado en España están ganando repercusión a nivel europeo, como los premios Marca o los premios As, que todos los años son entregados a numerosos jugadores por diversos motivos.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

3.5 MOVILIDAD DESDE DENTRO

En este apartado queremos recoger como se vive esta movilidad desde dentro. Para ello necesitábamos ponernos en contacto con un profesional que hubiese vivido en su piel el desplazamiento a otro país para poder vivir de su talento.

El futbolista que nos ha brindado la posibilidad es Eduardo García Martín, futbolista criado en la cantera del Real Zaragoza y que tras disputar la temporada 2016/2017 en el primer equipo del Real Zaragoza, emprendió su aventura a la liga India. Tras estar 6 meses en dicha liga, se convirtió en el primer jugador de la historia de la liga India que dejaba dinero en su club para irse traspasado a otra liga que no fuese la India, en este caso la Segunda División China.

Fijamos cinco preguntas con Eduardo, las cuales vamos a transcribir y mostrar para poder llegar a comprender como se vive esta realidad desde dentro:

- ¿Qué tal te trataron a tu llegada a la liga India y a la liga China?

En ambos sitios tuve un recibimiento espectacular, desde el principio me pusieron todo tipo de facilidades, lo que buscan es que te aclimates lo antes posible al nuevo lugar para poder rendir bien en el campo.

En definitiva, las dos llegadas fueron muy similares y el trato recibido en ambas fue espectacular.

- Durante tu temporada en la India, ¿Jugabais muchos extranjeros en la liga? ¿y en China?

En la liga India los equipos podían tener 8 extranjeros y a la hora de competir podían jugar hasta 5 de titulares como máximo más 3 en el banquillo con la obligación de si salía un jugador extranjero podía hacerlo solo por otro extranjero.

Y ahora en la liga China podemos estar un total de 3 extranjeros en la plantilla, pero uno tiene que estar sin convocar, porque solo pueden ir a las convocatorias 2 jugadores.

- ¿Qué opinas del futbol asiático?

Que está en continuo crecimiento, desde Europa tenemos una visión muy diferente a lo que es, pero cuando vienes aquí, te das cuenta que están invirtiendo mucho dinero, tienen campos de futbol espectaculares, en China son muy bonitos, tienen afición, tienen de todo, es como Europa, pero estando en Asia y ya podemos encontrar algunas ligas con un nivel decente y competitivo.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- ¿Recomendarías la experiencia a otros jugadores?

Si, desde lo que yo he vivido tanto en India como en China, la recomendaría sin ninguna duda, pero siempre sabiendo a dónde vas porque no es lo mismo China, India, Malasia... pero haciéndote muy bien a la idea del país al que vas, para mí como experiencia de vida me ha parecido increíble y no podría haberla vivido si no llega a ser por el futbol por lo que no me puedo quejar de nada.

- ¿Qué opinión tienes de que las grandes ligas europeas limite el número de jugadores extracomunitarios?

Yo creo que lo hacen todas las ligas del mundo, me parece bien por lo que te he comentado con los límites, igual china me parece muy limitado, pero si está bien para dar más facilidades y que la liga no pierda la esencia de jugadores del propio país, que los equipos tengan una base de jugadores de la casa. No sé, el número idóneo, pero desde mi punto de vista sí que está bien que se busque defender a los jugadores nacionales.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

4. CONCLUSIONES

Una vez realizado el estudio y tras analizar todos estos datos hemos llegado a las siguientes conclusiones sobre la movilidad del talento en el mundo del fútbol y, en especial, en su movimiento hacia la Liga de Fútbol Profesional:

En primer lugar, y una vez estudiados los antecedentes jurídicos que han llevado al mercado laboral del fútbol a ser como es hoy en día, podemos ver que un solo deportista puede cambiar las cosas. Jugadores como Bosman, Kolpak o Simuntekov, que llevaron ante la Justicia Europea sus casos, sirvieron de detonante para la rápida transformación que ha sufrido el mundo del fútbol. Tras las respectivas sentencias, el deportista profesional por fin fue considerado como un trabajador más dentro de una empresa, como es el club de fútbol.

Gracias a estos deportistas inconformistas, que denunciaron la discriminación que sufrían por razón de su nacionalidad dentro de sus respectivos clubes o federaciones, multitud de futbolistas y clubes se benefician de la condición de comunitario de sus futbolistas. Todo esto se ha conseguido gracias a la aplicación de la normativa internacional en el mundo del fútbol y, en especial, a la implantación real de la libre circulación de trabajadores y la no discriminación laboral.

En segundo lugar, hemos visto que la UEFA, en 1991, adoptó la regla 3+2 como un mecanismo de protección ya que de este modo se limitaba la entrada de jugadores de otros países. Tras estudiar los antecedentes y estudiar los datos recopilados, hemos llegado a la conclusión de que fue una medida polémica pero acertada. Entre los motivos que llevaron a su implantación encontramos que:

- De este modo, se protegía el talento nacional frente a la masiva entrada de extranjeros. Este flujo de inmigración de deportistas provocaba que los jugadores nacionales tuvieran más difícil el acceso a los clubes profesionales. Si estos futbolistas nacionales no lograban acceder a la máxima competición, las selecciones nacionales, que se basan en la nacionalidad no en la residencia, perdían mucho nivel competitivo.
- Desde otra perspectiva, lo que consigue esta norma es frenar ese “expolio” de talento que se está produciendo en todo el mundo. Las grandes ligas europeas aprovechan su posición privilegiada para contratar a los mejores deportistas de otros países, provocando la pérdida de talento de su liga.

Como tercera conclusión, queremos destacar que una de las consecuencias de la regla 3+2 está provocando que los clubes busquen talento cada vez más joven. Tras el estudio de los datos recopilados, veíamos anteriormente que el principal continente del que obtiene talento la LFP es América del Sur. Lo preocupante, es que cada vez se busca talento más joven por dos motivos:

- Porque es más barato, al no tener un prestigio reconocido dentro de la liga de su país.

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- Porque de este modo, los clubes pueden formar a estos futbolistas durante 5 años y cambiar su condición de extracomunitario a la de extracomunitario “home-grown”, por así decirlo, de las que pueden ocuparse 2 plazas dentro de la plantilla.

Basándonos en nuestro estudio analítico, hemos podido observar las distintas incidencias que tienen los perfiles de otros continentes en la LFP. Podemos concluir que el perfil europeo tiene una mayor incidencia en los jugadores de edad avanzada que el americano, que influye mucho en los jugadores jóvenes. Además, estos perfiles influyen de una manera muy diferente en la posición, viendo que el perfil americano influye mucho más en posiciones avanzadas (delantero, media punta, extremos) que en defensivas, como hace el perfil europeo.

Además, viendo la base de datos que hemos fabricado, hemos visto de manera muy clara, la enorme movilidad que se está produciendo en este mercado. Este éxodo hacia las ligas europeas es un hecho, se está produciendo ahora mismo. En la década estudiada en este trabajo, raro es el equipo que cuenta con menos de 3 jugadores de distintas nacionalidades, sólo le sucede al Athletic Club de Bilbao. La multitud de nacionalidades diferentes dentro de una plantilla ha pasado a ser lo habitual en el mundo del fútbol de hoy en día, llegando a extremos, como el del Granada, que llegó a alinear en un partido de liga, jugadores de 11 nacionalidades diferentes.

Por último, al finalizar este trabajo de investigación se nos planteó la siguiente pregunta sobre la realidad actual del mercado de fichajes del fútbol:

¿Se está produciendo un nuevo “caso africano” en América Latina?

Nos encantaría seguir investigando para poder dar una respuesta completamente argumentada, pero por motivos de extensión lo dejaremos para futuros trabajos de investigación. La realización de este trabajo nos ha llevado a querer saberlo todo sobre este mundo

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

BIBLIOGRAFIA

- AGUILAR, F (2017, 22 de marzo) Los genios del fútbol nacen, no se fabrican. Mundo Deportivo. Recuperado de <https://www.mundodeportivo.com/futbol/fc-barcelona/20170322/421099660074/opinion-innovation-hub-barca-messi-talento-futbol.html>
- AGIRREAZKUENAGA, I. (2003) Derecho Comunitario y deporte: Análisis del caso Kolpak y consecuencias de su doctrina en España. Revista de administración Publica.
- CANO, J.J (2005, 14 de mayo) "Impacto socio-económico del fútbol profesional en España" KPMG en España.
- CRESPO, J (2012, 6 de junio) Comunitarios B: pasado, presente y futuro. Iusport.
- DARBY, P. (2007) Football Academies and the Migration of African Football Labor to Europe. Journal of Sport & Social Issues.31(2). 143-161
- DARBY, P. (2007) Out of Africa: The Exodus of Elite African Football Talent to Europe. Working USA. 10(4). 443-456
- ESPARTERO, J (2010) El avatar del tratamiento del deporte en el Derecho de la Unión Europea: por una especificidad deportivo combatible con los derechos y libertados fundamentales. Anuario Iberoamericano de Derecho Deportivo.
- IGUIÑO, MA (2017, 18 de abril). El secreto de los fichajes, según Monchi. La colina de nervión. Recuperado de <http://www.lacolinadenervion.com/secreto-los-fichajes-segun-monchi/>
- LLAMES, R (1999) "Selección de jóvenes deportistas del fútbol" Revista de Psicología del Deporte

MIDIENDO LA ENTRADA DE TALENTO EN LA LIGA DE FUTBOL PROFESIONAL: UN ANALISIS DE LA DECADA 2007-2017

- LOPEZ, P (2008, 20 de abril) ¿Acuerdo Cotonou en la Premier?
- MAGUIRE, J y PEARTON, R (2014, 13 de noviembre) *"Global sport and the migration patterns of France '98 world cup finals players: some preliminary observations"* Universidad de California.
- MATTHEW. T (2006) "Global players? Football, migration and globalization" Historical Social Research, vol.3
- MORENO, F y ELSY,G (2012, abril) *"El talento humano: un capital intangible que otorga valor en las organizaciones"* International Journal of good conscience.
- PEREZ, J.L (2015, enero) "Una revisión del sistema de cuotas de jugadores en los clubes de futbol" Universidad Pompeu Fabra (Barcelona).
- PEREZ, M (2017, 31 de marzo). Los mejores negocios de Monchi para el Sevilla. Sport. Recuperado de <https://www.sport.es/es/noticias/laliga/los-mejores-negocios-monchi-para-sevilla-5941360>.
- PINOCHET, JM (2015, 1 de abril). ¿Por qué triunfan los goleadores sudamericanos en las ligas del futbol europeo? BBC Mundo. Recuperado de http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/04/150330_deportes_futbol_delanteros_sudamericanos_europa_brillo_goles_jmp
- Redacción BBC (2015, 29 de octubre). Las impresionantes cifras de exportación de los jugadores de América Latina al futbol internacional. BBC. Recuperado de http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/10/151029_deportes_transferencia_america_argentina_brasil_amv_amv
- STEFANO, B (2013, 10 de septiembre) "¿Qué es un talento deportivo? Recuperado de <https://g-se.com/que-es-un-talento-deportivo-bp-u57cfb26e6d50a>