

Anexos:

Anexo A: Guía de entrevista

Guion Entrevista

Perfil del entrevistado:

Sexo:

Edad:

¿En qué sindicato milita?

¿A qué federación o sector pertenece?

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

¿Qué función desarrolla dentro de este?

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis? Y si es así:

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociación? ¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otras materias incluiría y por qué?

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación? Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?, ¿Qué estrategias en concreto?

Bloque IV: Soluciones a conflictos actuales.

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “delivero” o “globo”?

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

Anexo B: Entrevistas realizadas

Entrevista 1:

Perfil del entrevistado:

Sexo: varón **Edad:** 51

¿En qué sindicato milita?

CC.OO.

¿A qué federación o sector pertenece?

En la de Servicios

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

Desde los 18 años

¿Qué función desarrolla dentro de este?

Delegado sindical de la empresa "el Árbol".

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

Muchas más de las que empleaba en el trabajo. Muchas veces desde fuera se ve una cosa, pero yo invito a todo el mundo a venir aquí y ayudar.

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis?

Yo creo que más que el sindicalismo, yo creo que lo que está en crisis es la ideología. Más que el sindicalismo.

Y si es así:

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

Yo creo que viene, de la semilla que germinó desde hace bastante tiempo ya. Incluso mi generación, tuvimos la gran suerte de lo que habían hecho nuestros padres, disfrutamos de ese fruto, nos relajamos y por desgracia los seres humanos tienen la memoria muy corta.

También es verada que los sindicatos han tenido un poco de culpa porque hemos bajado la guardia durante los tiempos de bonanza y nos han metido un gol por toda la escuadra", pero también se ha perdido el concepto se clase obrera porque todos somos técnicos en algo y eso se ha perdido. Eso ha sido un engaño bobos.

Muchas veces parecemos (los sindicalistas) locos que decimos que se acerca el fin del mundo, pero luego pasa el tiempo y el loco tenía razón.

Nuestras nuevas ocupaciones tienen nombres técnicos y eso nos ha quitado identidad colectiva.

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

Por ejemplo, mi generación se lo encontró todo hecho y nos acomodado porque yo me acuerdo de las luchas de mi padre que luchaba por mí de no comer en casa y llevarle mi madre el bocadillo, ese espíritu de sacrificio se ha perdido.

Ahora nosotros lo queremos todo inmediato, no miramos más a largo plazo incluso los gobiernos solo miran a 4 años. Y tampoco tenemos ese espíritu de sacrificio que tuvieron la generación de mis padres, pero ya no solo por nosotros sino por los que vienen detrás; que yo por lo menos cuando miro a mis hijos estoy con la conciencia tranquila porque yo he intentado luchar por ellos también. A y una falta de educación, que yo no entiendo porque no se estudia la constitución en los colegios y lo que ha costado conseguir los derechos, y no tengo nada en contra de la religión, pero prefiero que mis hijos estudien la constitución, pero es porque no interesa al sistema.

En las empresas la visión que se tiene del sindicalismo en general entre los propios trabajadores hay que ir escondiéndose y ocultar que es sindicalista y cuando los compañeros lo conocen se piensan cosas que no son, yo creo que, si crees que el sindicalismo está mal, pues afíliate y cámbialo desde dentro porque si no te estas tirando piedras contra tu tejado.

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

Ha habido un pico que estaba muy bien, pero cuando tenemos los derechos conseguidos nos hemos relajado todos los sindicatos, pero los trabajadores tenían que involucrarse más y repetir si consideras que no funciona el sindicato, metete y cámbialo desde dentro.

Una acción que fallamos mucho es que no sabemos vender nuestro trabajo del día a día y tampoco se valora. Sólo se vé el que se va de cena, que ojo todo el mundo tiene derecho a tomarse una cena, y que decir que garbanzos negros hay en todas organizaciones. Y decir que las subvenciones que recibimos apenas dan para mantener la estructura del sindicato y judicializar los asuntos.

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

Pues al principio muy bien, pero nos relajamos como ya te he dicho. Y todo lo que consiguieron nuestros padres lo estamos dejando escapar.

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

Antes sí, ahora ya menos porque también el espectro político ha aumentado. Antes solo tenías dos partidos ahora hay más entonces ya no se puede decir que haya afinidad a ningún partido político.

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

Yo creo que no es que haya cambiado mucho lo que hacemos nosotros, ha cambiado que la gente ya no se afilia.

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Mala, los gobiernos que hemos tenido han defendido más los derechos de la patronal más que de los trabajadores.

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociar, convenios empresa y descuelgues de convenio?

Ha sido un torpedo debajo de la línea de flotación. Hay descuelgues, convenios que no se cumplen... ha habido un ataque directo a la capacidad de negociar de los sindicatos cualquier condición de trabajo.

¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otras materias incluiría y por qué?

Yo creo que, sí que habría que tener un poco de control en el paro y las pensiones, pero también tendría que haber más afiliación como en los modelos de centro Europa. Pero claro los modelos de sindicatos que hay aquí no es como los que hay en Europa, En Europa, es obligatorio pertenecer a un sindicato. Yo pondría también por ejemplo caja de resistencia, pero claro como la aplicas, a qué afiliados y a que trabajadores. También antes tendría que estar todo el mundo obligado a afiliarse a un sindicato al igual que la seguridad social, pero el que el trabajador quisiera.

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

Si todo el mundo tuviera que estar afiliado a un sindicato como ya he dicho antes si, supondría mayor control y transparencia.

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación?

En este sindicato sí, yo lo llevo viendo desde siempre. Llevo desde Tengo 51 años y nunca he visto una diferencia entre cargos.

Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

Como ya te he dicho en este sindicato se cumple la equidad.

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

Pues es que muchas veces estamos atados de manos. Primero el control de las horas extras, yo creo que los sindicatos tendríamos que tener más fuerza en ese sentido, también es verdad que inspección de trabajo muchas veces nos ayuda, pero tiene también las manos atadas y porque tenemos una justicia que no es justa.

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

Lo único que cambiaría la información que damos a los trabajadores, aunque suene mal tenemos que vender mejor el trabajo. Porque muchas veces haces muchas funciones que no se ven y lo que no se ve no existe.

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

Es importante, nos da la vida nos da herramientas, porque a mí me gustaría que viviéramos en el mundo de “yupi” y no necesitar dinero para trabajar, pero no es así. Nos da dinero para pagar abogados, judicialización de casos, pagar los departamentos jurídicos, folletos informativos campañas, es que el entramado de Comisiones Obreras es más grande de lo que parece.

Luego sale cualquier cosa que está mal vista incluso nosotros mismo nos cabreamos y se habla más de eso que de todo el trabajo que tenemos detrás. Decían el tema de los cursos, pero el tema de los cursos servía para hacer campañas de información.

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

En mi sector se mantiene, pero es cierto que la crisis nos ha dado un buen batacazo. Pero lo que te digo ahora la gente no viene por ideología viene porque necesita ayuda un servicio. Yo

tengo la ideología porque la he mamado por mi padre, pero si la gente solo viene a los servicios al final te conviertes en un sindicato de servicios.

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

Yo creo que no hay un grupo determinado. Yo el 8M estuve repartiendo lazos y hubo mujeres que no me quisieron coger lazos ni a mí, ni a una compañera, con lo cual yo creo que no hay una tipología yo creo que nos hemos quitado eso de que somos obreros y se ha perdido conciencia.

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?, ¿Qué estrategias en concreto?

Se hacen bastantes cosas para buscar la afiliación, pero tampoco somos una empresa y estamos vendiendo máquinas de coser. Al fin y al cabo, Comisiones Obreras no es una empresa es una organización que pretende transformar la sociedad. Y yo creo que eso debería ser un aliciente para afiliarse o cooperar.

Bloque IV: soluciones

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “Delivero” o “Globo”?

El tema es peliagudo y difícil. Llevamos tiempo intentando cogerlo, pero ya te digo que estamos más tiempo tapando agujeros. Lo importante es que la gente venga a nosotros para organizarlos y poder luchar para poder judicializar las condiciones de trabajo, etc. Pero necesitamos que sean ellos los que quieran afiliarse.

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

La justicia muchas veces no es justa y hay tantas lagunas que muchas veces no llegamos a esta gente que esta camuflada en empresas multiservicios.

Lo único que podemos hacer es pedir más medios para inspección de trabajo y que esta trabaje en estos casos.

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

El tema de grandes empresas estamos muy atados, todo lo compra el dinero, pero es lo que decía al principio la gente no tiene esa identidad de pertenencia a un grupo. Y luego también es un tema político por que el gobierno de Aragón lo que tenía que hacer es no pensar a 4 años vista y pensar más a largo plazo.

Hay que hacer una crítica a la ciudadanía que se nos están riendo en la cara con muchas cosas como el rescate bancario, los desahucios y la gente no se moviliza. Pero es que el futuro tampoco se ve muy bueno y cada día vamos a ir a peor, lo que están diciendo de becarios de 55 años, el mal llamado contra-único que intentan colarnos que en verdad es más precariedad.

Entrevista 2:

Perfil del entrevistado:

Sexo: Mujer **Edad:** 56

¿En qué sindicato milita?

Comisiones Obreras. (CC.OO.)

¿A qué federación o sector pertenece?

Servicios

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

10 años

¿Qué función desarrolla dentro de este?

Secretaria de acción sindical

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

24 horas

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis?

Sí que tenemos crisis porque se han conseguido muchas cosas per la gente no se da cuenta que las cosas se consiguen luchando día a día

Y si es así:

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

Yo desde que estoy aquí, hace 10 años he vivido el sindicalismo en crisis.

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

Yo creo que se ha hecho una campaña voraz contra los sindicatos y a nosotros se nos ha juzgado por dos casos que hay sinvergüenzas en todos lados, pero luego ves al gobierno con lo que ha pasado en valencia y dicen solo ha sido uno... en fin no hay mismo rasero. Nosotros hemos seguido trabajando y quitando a la gente que no era honrada pero no lo hemos sabido vender. Creo que algunos sindicalistas tienen complejo de decir que son sindicalistas.

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

Yo creo que él no saber vender el trabajo que hacemos día a día en los sindicatos.

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

Han conseguido muchísimas cosas, pero también es cierto que se partió desde cero. Y ha habido una época en la que se instaló la comodidad. Una época que en España éramos todos ricos. Claro luego vino la crisis y la gente estaba acomodada y le costó reaccionar.

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

Algunos sindicatos sí, pero yo creo que CC.OO. se ha dedicado a defender a los trabajadores y por lo tanto no. Yo tengo afiliados que votan a la derecha y a la más izquierda.

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

Yo creo que sí que ha variado porque ahora la gente está despertando y poco a poco se van dando cuenta de la situación. De acercamiento de a los trabajadores.

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Nosotros en los últimos años nos hemos preocupado por el mantenimiento de los puestos de trabajo y muchas veces hemos tenido que bajar expectativas para que no se redujera el empleo. Pero si el gobierno no quiere negociar poco se puede hacer.

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociar, convenios empresa y descuelgues de convenio?

Ha sido un desastre porque hoy en día el trabajador está muy desprotegido y es muy complicado luchar contra ello. A base de judicializar y judicializar pues vamos consiguiendo muchas cosas, pero vamos es complicado.

¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otras materias incluiría y por qué?

Yo creo es que si todos entendiéramos lo que es un sindicato (organización de trabajadores de la ideología que sea para mejorar sus condiciones de trabajo) sí que sería bueno. Si nosotros pudiéramos dar transparencia a algunas materias.

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

Sí, pero entre comillas, si todos hacemos las cosas correctamente no tendría por qué existir ningún problema, pero es el trabajador el que se tiene que implicar también en el sindicato.

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación?

En mi sindicato sí, de hecho, la secretaria general de industria que es la más fuerte del sindicato, es una mujer.

Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

Sí que existe absoluta paridad.

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

Yo creo que el cambio tiene que ver con quitarnos el complejo y tener la capacidad de motivar y que la gente entienda lo que hacemos.

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

De la legislación no más de lo que he dicho. Cambiaría la comunicación de los trabajadores con los sindicatos. Si no nos dicen que problemas tienen difícilmente les podemos ayudar.

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

La afiliación es fundamental, no solo por lo que supone en financiación, que sí es muy necesaria. Y para poder negociar algo la patronal no me va a mirar con los mismos ojos si tengo 20.000 afiliados o si tengo 70.000. También tenemos que educar a la gente que con votar en las elecciones sindicales solo no es suficiente. Es importante para financiar muchas cosas de la actividad del sindicato.

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

Subió y se estabilizó. En CC.OO. aumenta la afiliación porque la gente se da cuenta que tenemos buenos abogados.

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

Hay de todo no hay un perfil de grupos que no se quieran afiliarse. Es más, el que menos quiere afiliarse, luego es el que más pregunta al delegado sindical.

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?, ¿Qué estrategias en concreto?

Si, El sindicato está trabajando en eso, sobre todo en que los delegados y representantes se quiten los complejos y sepan vender los logros conseguidos para que la organización crezca.

Bloque IV: soluciones

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “delivero” o “globo”?

Precisamente luego voy a una reunión de este tema, tenemos tres vías para solucionar este problema: inspección de trabajo, la prensa y judicializarlo todo. Pero para esto tiene que ser el trabajador el que venga y denuncie sino difícilmente los podremos defender.

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

Ahora tenemos falsos autónomos, multiservicios... Es el mismo problema de antes son los trabajadores los que tienen que denunciar.

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

El problema es que a las grandes empresas que sí, que crean empleo se les da todo y ellos no respetan muchas veces las condiciones de trabajo. Pero lo que tenemos que buscar son alternativas de futuro y mira lo que pasó con el ladrillo y como lo hemos pagado de caro. Igual lo que teníamos que hacer es poner más peso e importancia en el I+D+I, en definitiva, cambiar de sector estratégico con más valor. Pero ya sabemos que aquí la gente solo se preocupa de los 4 años que tienen el voto y nadie piensa un poco más allá.

Entrevista 3:

Perfil del entrevistado:

Sexo: varón **Edad:**46

¿En qué sindicato milita?

Confederación General de Trabajadores (C.G.T.)

¿A qué federación o sector pertenece?

Metal

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

23 años desde que terminé la mili y empecé a trabajar

¿Qué función desarrolla dentro de este?

Secretario General de CGT Aragón y del metal en Zaragoza

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

Todas las del día. Soy liberado de Opel España.

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis?

Sí, sí que existe una crisis en el sindicalismo de tanto en cuanto el sindicalismo no ha sabido o no ha querido mejor dicho dar respuestas a toda la problemática que hay en estos momentos laborales en cuanto a precariedad y demás. Y es precisamente por el grado de subordinación que tienen los grandes sindicatos, las grandes estructuras, al capital. Y por el otro lado esta otros modelos sindicales como el nuestro que no hemos sabido conectar con la gran suma de trabajadores porque es un modelo minoritario, más radical más claro y más directo.

Y si es así:

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

Yo diría en los últimos 15 -20 años, pero se ha agudizado con la crisis económica de los últimos 10 años.

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

Sobre todo, la pérdida de identidad con el modelo sindical que no representa en realidad los intereses de los trabajadores, ha dejado huérfanos a muchas trabajadoras y trabajadores en cuanto a que no les ha representado.

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

Yo creo que la dejadez de la sociedad y los sindicatos mayoritarios ha sido fundamental. La sociedad se relajó en los años 90 y 2000 y dejó a los sindicatos, y los sindicatos no hicieron nada por cambiar la situación, es más yo creo que les gusta tener esa posición.

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

Mi valoración es crítica porque en el pasado jugaron un papel clave en la transición, pero desde que ese modelo queda establecido los sindicatos han firmado la paz social, sobre todo la paz social con el capital por lo tanto no ha sabido defender los intereses de los trabajadores.

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

Si, el modelo mayoritario está claramente alineado con el Partido Socialista Obrero Español, y su relación es de vasallaje porque dependen de las subvenciones que dan los gobiernos de turno.

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

Se ha visto y se ha demostrado en la huelga del pasado 8 de marzo, los sindicatos alternativos hemos tenido un aumento de la capacidad de convocatoria, estamos rompiendo los moldes de aquel papel minoritario que nos habían designado, entonces tanta podredumbre en el mundo laboral, al final la gente explota y la gente tiende a organizarse. Yo creo que eso sí que es una connotación que al final los sindicatos que éramos pequeños empezamos a tener más fuerza de convocatoria.

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Los sindicatos mayoritarios actualmente de vasallaje. Han dejado hacer todo lo que han querido y no ha habido respuesta.

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociar, convenios empresa y descuelgues de convenio?

Pues con nuestra experiencia gracias a la reforma laboral lo que se ha facilitado han sido los "chanchullos" en las empresas, La negociación colectiva ha sido reventada porque los actores sociales les firman a los grupos empresariales lo que haga falta firmarles con tal de conseguir empleo para sus afiliados. Estamos yendo hacia un sindicalismo del sistema estadounidense de

hace 60 o 70 años, un sindicalismo mafioso. Donde los grandes del sindicato metían a sus trabajadores a la empresa.

¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otras materias incluiría y por qué?

Yo negociaría bien en las materias que hoy por hoy tenemos capacidad negociadora, pero es que no se cumple. Realmente no podemos negociar las materias que ya tenemos asignadas, así que es mejor negociar bien lo que tenemos que no ampliar.

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

No.

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación?

No, por un lado, porque no hay muchas mujeres en las organizaciones sindicales, pero por otro lado no creo que sea porque ellas no quieran sino porque están so no metidos a otras ocupaciones que son los cuidados. De hecho, son las mujeres las que siempre han soportado los cuidados de la familia y han podido dedicarse a un sindicalismo más activo.

Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

Soluciones es cambiar todo el modelo social establecido. Como por ejemplo establecer una renta básica, con lo cual liberaría esos espacios y esos horarios a las personas y a las familias y que ya no tengan esa dependencia del salario que normalmente suele ser el del hombre porque es superior. Una vez se tenga asegurado el sustento ya se puede dedicar más tiempo a la organización social y sindical.

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

Quizás volver a romper el molde establecido porque vamos hacia un sistema que a diferencia de los 80 donde el trabajador tenía un horario y un calendario establecido, ahora las empresas lo designan como quieren y cuando quieren. Pero en este principio de siglo estamos viviendo una involución hacia atrás. Por ejemplo, la conciliación de la vida familiar lo establecen las empresas a su gusto.

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

Es complicado, tiraría por suelo las últimas reformas laborales, pero eso no nos lleva a una situación más óptima. No están fácil porque se ha reforzado el poder de la negociación, si claro

pero la negociación del “chanchullo”. Pero yo prefiero que haya poco legislado, pero que se cumpla y que no haya una red de leyes y lo utilice el poder para empobrecer al trabajador.

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

Lo es todo. Tanto la afiliación como la militancia, yo no entiendo lo uno sin lo otro. Y además militando en un sindicato como este, anarco-sindicalista es necesaria la militancia para la toma de decisiones, organización etc.

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

Tiene una doble lectura, habido una desafiliación en los grandes sindicatos, mientras que a la inversa nosotros hemos ido creciendo hasta un 10% en CGT Aragón. Pero en rasgos generales hay un proceso de desafiliación general, de apartarse de los sindicatos, porque desde fuera se entiende que todos los sindicatos son lo mismo. Es una lectura muy simplista y no conoces el sindicalismo alternativo.

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

Si, cuanto más precario más reacio. Es una contradicción, porque si estás organizado es más fácil defenderse, pero así es.

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?

Sí, pero hay dos lecturas, Nosotros tenemos campañas, ya no de captación sino de denuncia de la precariedad en pequeñas empresas y en nichos de precariedad como puede ser la subcontratación. Y por otro lado sería bueno que se afiliaran, pero no puedes obligar a nadie.

¿Qué estrategias en concreto?

Como ya te he dicho campañas de denuncia de situaciones laborales, pero no de afiliación en concreto.

Bloque IV: soluciones

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “delivero” o “globo”?

Pues la verdad es que entendemos que las prácticas de estas empresas son un ejemplo máximo de la subcontratación y degradación de las condiciones laborales y ya por tanto no por negociación colectiva, sino que deberían ser abolidas estas prácticas laborales, así como la subcontratación.

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

Si, contra falsos autónomos es la eliminación por ley, como en las subcontrataciones. Como legalidad, igual que existe un estatuto de los trabajadores que hubiera un imperativo legal que prohibiera la subcontratación y los falsos autónomos en las empresas.

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

Pues hombre, no se puede dar soluciones desde el sindicalismo a la deslocalización porque son decisiones empresariales, son mundos aparte. Pero ahora bien el sindicalismo como parte movilizadora de la sociedad puede determinar que pueda realizar un boicot a esas empresas que toman esa clase de decisiones. En lugar de al revés de lo que estamos haciendo porque de un tiempo a esta parte han venido repartiendo premios de responsabilidad social que es una gran mentira una gran falacia. Estamos sujetando con hilos a unas empresas que nosotros desde nuestra organización anarco sindicalista estamos de acuerdo de que se estén dando subvenciones estas empresas porque crean empleo, pero siempre y cuando se cumplan las condiciones de empleo. Nosotros como sindicato tenemos que jugar con esa moneda, su usted se va la sociedad no va a comprar su producto,

Entrevista 4:

Perfil del entrevistado:

Sexo: Mujer **Edad:** 40

¿En qué sindicato milita?

Confederación General de Trabajadores (CGT)

¿A qué federación o sector pertenece?

Oficinas y despachos.

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

Afiliada 1 año, pero militancia activa toda la vida

¿Qué función desarrolla dentro de este?

Soy asesora laboral, manejo datos de afiliación y luego hago la militancia

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

Mis funciones laborales son a Jornada completa

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis? Y si es así:

Si.

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

En España concretamente desde la transición y a nivel global hace unos 15 años.

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

Creo que el falso estado de bienestar ha tenido mucho que ver. Nos hacen creer que estamos en unas condiciones óptimas más cuando no son óptimas ni con mucho.

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

Pues creo que los años más duros de las crisis económicas de hace 20 o 30 años había mucha militancia y mucha actividad sindical y los sindicatos apoyaban realmente a la clase obrera, pero de unos años a esta parte esto ha cambiado. Los sindicatos mayoritarios favorecen cada vez más al poder y a la economía, al final capitalismo.

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

Creo que al principio de la transición tenían mucha fuerza, eran muy luchadores y estaban muy implicados con la clase obrera hay sindicatos que seguimos en ello, pero los sindicatos mayoritarios que son los que más cuota de afiliación tienen, pues al final se han terminado vinculando a partidos políticos y vendiendo a la clase obrera en favor del capital.

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

Por supuesto. Considero que es una relación de vasallaje total. Decir que hay sindicatos que no somos así.

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

Si muchísimo, EL trabajo de un sindicato no es solo referente a cuestiones laborales sino también debería dedicarse a cuestiones sociales y los grandes sindicatos han perdido el trabajo social.

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Ha habido una evolución, aunque hay sindicatos que no pasa esto, pero los sindicatos mayoritarios han rendido pleitesía a los gobiernos que al final los poderes económicos.

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociar, convenios empresa y descuelgues de convenio?

Ha beneficiado a los grandes sindicatos y a los pequeños sindicatos nos han dejado un poco de lado con las limitaciones que han puesto a las negociaciones colectivas y creo esto es totalmente negativo. El problema es que los descuelgues de convenio se tienen que firmar consensuados con los representantes de los trabajadores, pero si tenemos unos representantes afines al poder pues...realmente las negociaciones en muchos casos han sido nulas.

¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otra materia incluiría y por qué?

Se debería poder negociar una amplitud no solo las cuestiones meramente legales que dan en España a negociar porque el trabajo es nuestra vida y no solo nos afecta en lo económico sino en muchos más aspectos.

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

Si, en materia de pensiones y desempleo.

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación? Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

En el mío si, en mi sindicato ha habido muchas mujeres que han sido secretarias generales del sindicato. En otros sindicatos es cierto que hay limitaciones, solo hay que ver que las cúpulas de todas organizaciones están formadas por hombre.

Para avanzar, debería haber más medidas de conciliación. Porque a las mujeres nos sigue limitando mucho la maternidad y los roles pre-establecidos que limitan a la mujer. En mi sindicato no pasa porque somos como una tribu, todos cuidamos de todos. Y lo que he visto también en otros sindicatos que los cargos de las mujeres se limitan a secretarias de la mujer, de la conciliación cuando simplemente parece posturo.

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

Pues habría muchas normas yo por ejemplo la prioridad aplicativa de los convenios de empresa en numerosos casos los veo una barbaridad. Porque en muchas veces contradicen en materia salarial los mínimos que establecen los convenios del sector. Esto es que si una empresa negocia con los representantes de los trabajadores un convenio colectivo de empresa y cumple con los requisitos establecidos por el estatuto que no son demasiado estrictos podemos estar hablando de unas reducciones salariales tremendas y que son perfectamente legales en relación con el convenio del sector. Entonces lo que ocurre es que hay desigualdades entre empresas del mismo sector con trabajadores de primera y trabajadores de segunda.

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

Muchas cosas, podríamos estar horas, pero sobre todo lo anteriormente mencionado, la prioridad aplicativa de los convenios de empresas.

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

No entiendo la afiliación sin una militancia activa. El problema es que mucha afiliación no implica una alta militancia y si un sindicato no tiene militancia no tiene fuerza y si no tiene fuerza... pues nos quedamos sin derechos. A ver, a título individual no somos nadie, todos unidos basándonos en un apoyo mutuo y en una solidaridad obrera podemos llegar a conseguir muchas cosas.

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

La afiliación yo creo que ha aumentado, pero la militancia ha descendido drásticamente.

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

Si. Hay sectores más que grupos de trabajadores va un poco por sector económico. Comercio, hostelería, régimen de hogar son sectores muy reacios por la dispersión de los trabajadores. No son centros trabajo que tengan muchos trabajadores. muy grandes y no tienen representación. Y por ejemplo tenemos empresas de limpieza y ayuda a domicilio que hay trabajadoras suficientes para crear un comité de empresa y no se puede crear el comité ni siquiera un representante de los trabajadores porque las trabajadoras no se conocen.

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?, ¿Qué estrategias en concreto?

Nosotros estamos en ello, por ejemplo, sobre todo se les intenta apoyar haciendo sin que ellos sean los que se tengan que enfrentar directamente al empresario, porque en una empresa en la que trabajas tu solo con el jefe es muy complicado desarrollar una actividad sindical, pero sí que desde el sindicato se va hablar con las empresas no a amenazar, pero para que sepan que estamos ahí, les explicamos los derechos, es una labor informativa. Que sepan que el sindicato está detrás y que no se sientan solos contra la empresa.

Bloque IV: soluciones

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “delivero” o “globo”?

Desde aquí se intentan hacer campañas de información a los trabajadores y aquí tenemos un servicio de asesoría gratuita para gente no afiliada, aunque sea un tiempo reducido. Se les da un respaldo jurídico en los casos que no puedan financiarse un abogado. Iniciamos campañas contra el tema de los falsos autónomos, la precariedad. Intentamos informar a la gente y darles respaldo y apoyo para que pierdan el miedo a defenderse.

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

Sobre todo, es la información y animar a los que sufren estas situaciones, que denuncien. El problema que tenemos los sindicatos es que si no tenemos datos y la información para poder actuar es muy difícil poner una denuncia frente a inspección de trabajo y ya no vamos a hablar de una denuncia colectiva porque ya es inviable. Incluso legalmente tenemos ciertas limitaciones a la hora de interponer denuncias. La única opción es movilizar a los implicados y respaldarles para que denuncien porque son los que tienen las pruebas, tienen acceso a la empresa, facturas, etc...

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

Creo que es algo muy complejo porque es una cuestión puramente económica. A las multinacionales no les importan las personas, al final lo que le importan los números, así que es complicado. Para mí la movilización es fundamental y la presión al gobierno que al final es el que por muy triste que me resulte estos, es el único que puede hacer presión a la multinacional para que está permanezca, pero vamos al final defienden a los poderes económicos. También debemos informar a los consumidores para que estos sepan que Opel hace estas prácticas con los trabajadores y hacer un consumo responsable. Y un boicot a sus productos, porque fíjate lo que ha pasado en Cataluña, que no me voy a meter en política, pero en Cataluña el boicot que se ha hecho con el tema de la independencia. Imagínate si la gente tuviera una conciencia social. O hace poco con el tema de los mataderos de “El pozo” ha habido también una movida muy grande. Pero yo intento estudiar eso porque como consumidores hacemos boicot a unos productos y no a otros.

Entrevista 5:

Perfil del entrevistado:

Sexo: varón **Edad:** 42

¿En qué sindicato milita?

Unión General de Trabajadores (UGT)

¿A qué federación o sector pertenece?

Federación de servicios movilidad y consumo

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

Desde el 2000 unos 18 años

¿Qué función desarrolla dentro de este?

Secretario de acción sindical y prevención de riesgos laborales

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

Todas las que puedo, más de 8.

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis? Y si es así:

No más que el resto de la sociedad.

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

A partir del 2008

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

Yo creo que ha sido un conservadurismo general a causa de la crisis económica y los que tenían que solucionarlo han rescatado económicamente a los causantes de la crisis y el problema no se ha solucionado.

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

El rescate bancario, el cambio de la constitución, las reformas laborales. Etc...

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

Yo creo que, igual que la clase política española ha ido perdiendo prestigio porque ha habido una “derechización”, y una creencia general de que la gente éramos clase media y que no había que luchar por los derechos y ahora que se está volviendo cuesta más. Yo creo que es un problema de la sociedad y con los errores y con las virtudes. Pero en general, mejor que los políticos, porque los políticos han tenido grandes casos de corrupción y en los sindicatos se han quedado en cosas pequeñas.

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

Se ha difuminado mucho. Yo que empecé hace más de quince años sí que estaba claro que sindicatos apoyaba a que partidos, pero todo se ha difuminado, los propios partidos han perdido su identidad en algunos casos. Los sindicatos hemos ido defendido a los trabajadores, lo cual nos ha hecho perder ese tipo de vinculación.

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

Yo creo que se ha mantenido. Lo que nos han quitado con las leyes al final lo recuperaremos cuando las leyes cambien, al fin y al cabo, es un tema legislativo. La reforma nos ha quitado capacidad de representatividad al fin es eso lo que hemos perdido, lo que las leyes nos han quitado.

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Complicada, porque el legislativo, que es el gobierno, nos quita competencias y financiación y nos ahoga. La verdad que no es de igual a igual como han sido en otros tiempos.

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociar, convenios empresa y descuelgues de convenio?

Pues en todo. La negociación es mi campo es a lo que yo me dedico y desde que el art. 41 del ET. Pasando por el tema de los expedientes de regulación pasado por la negociación de convenios nos han intentado quitar a los sindicatos toda nuestra presencia. La prevalencia de los convenios de empresas frente a los convenios colectivos, que ahora los convenios de empresa se aplican antes que los convenios colectivos, al final hacen haya convenios que los firme el jefe de la empresa con sus primos y lo intentan meter, luego 1 año y medio hasta que la audiencia nacional los “tira” y mientras los trabajadores sin cobrar y un montón de ejemplos así. Los ERE lo mismo, si no hubiera sido por los jueces que en algunos casos han puesto un poco de cordura, la reforma laboral era que el empresario hiciera lo que quisiera y cuando quisiera. Y permitiéndole fraude en cualquier momento.

¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otras materias incluiría y por qué?

Pues entiendo, sobre todo, el tema de control hacia las empresas, llámese inspección de trabajo llámese como quiera. Todo tipo de fraudes que hay... los sindicatos deberíamos estar en las mesas en las que se decide cómo luchar contra esos fraudes. En materias de salud tendríamos que tener más competencia, pensiones, desempleo Al final la C.E nos da la obligación de representar a gente que encima no quiere que la represente, les conseguimos vigilancia de la salud, mejor convenios mejores condiciones de trabajo y eso sin ninguna financiación. Al final son nuestros afiliados que encima son afiliados porque quieren, porque al fin y al cabo negociamos para todos. Yo por ejemplo preferiría cambiar la ley y que solo pudiera negociar las condiciones de mis afiliados.

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

Si, en materias de salud sobre todo y control del fraude en las empresas, llámalo inspección de trabajo o como quieras.

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación? Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

Tenemos cuotas, es obligatorio que en las ejecutivas haya un 60-40 se cumple escrupulosamente porque si no, no se puede y se invalida. Incluso en las secciones sindicales toda nuestra forma de organizarnos lleva cuotas. Lo que pasa es que claro al final como en la sociedad el perfil de la gente que manda, que tiene cargo de poder es gente mayor y hombres, como en todo lo que pasa en España. En el sindicato no hemos sabido solucionar el problema que también tiene toda España. Las cuotas son una buena herramienta para intentar solucionar esa desigualdad y eso se cumple a raja tabla, pero en el momento que no hay normas siempre hay más hombres, pero es un tema que pasa en las empresas, en la política.

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

Vuelvo a los mismo que antes, me da igual, que el gobierno nos dé un dinero de los presupuestos generales del estado y que nosotros tuviéramos que justificarlos y de esa manera pudieras trabajar o que solo pudiéramos negociar y luchar por nuestros afiliados. Yo creo que sería un buen cambio tanto para la sociedad como para nuestros afiliados.

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

Las ventajas que lucha los sindicatos deberían ser para los afiliados de los sindicatos que son quienes financian la actividad, los gastos de la acción sindical y la judicialización de los conflictos.

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

Toda, si es que sino no tenemos otra manera de pagar lo que hacemos. Si el resto de maneras de financiarnos como la formación el gobierno nos las ha quitado, si la gente no paga no hay posibilidad de trabajar.

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

Pues hemos tenido que subir las cuotas, porque con lo que se pagaba no llegaba y los servicios que ofrecemos son caros. Pero la afiliación en sí no ha bajado, por lo menos en la federación que yo controlo, va ascendiendo poco a poco.

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

Es que todo el tema de los Tics y las empresas informáticas no nos ven a los sindicatos su manera de representarlos. Tenemos una imagen de chaqueta de pana, de calle y de huelga, que sigue siendo el mejor vehículo para hacer la labor sindical, pero hay al albor de las nuevas tecnologías hay ahí un segmento que no llegamos y deberíamos llegar.

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?, ¿Qué estrategias en concreto?

Sí, claro están hechas y se van haciendo todo el tema de redes sociales, de internet, al final el sindicato se ha modernizado, pero es verdad que hay una clase media que la lucha social y la lucha de clases no la entiende entonces o hemos podido explicar que ese concepto no está trasnochado y que sigue siendo necesario.

Bloque IV: Soluciones a conflictos actuales.

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “delivero” o “globo”?

Lo que hemos hecho, denunciarlo en inspección de trabajo la E inspección de trabajo debería multar a estas empresas porque lo que están haciendo es un fraude. Y están haciendo un fraude generalizado. Además, la inacción del gobierno y de inspección de trabajo lo que están haciendo es que se reinventen. Cuando al final lleguen las sanciones, ya estarán haciendo otra cosa. Que es lo que pasa siempre con la autoridad laboral que va tarde, siempre va tarde. Estas empresas hacen autónomos a trabajadores que claramente son por cuenta ajena claramente así que no sé a qué esperan a prohibir la actividad Es una empresa que se basa en un fraude, si tú y yo hacemos un fraude a la Seguridad Social al minuto nos van a multar sin embargo en estas cosas que peligra la vida de los trabajadores, no tienen medidas de seguridad, es una

explotación en el siglo XXI y aún no se ha parado. Es que están Obvio que tendrían que estar asegurados con sus medidas de seguridad que no sé cómo no hacen nada.

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

Por ejemplo, las empresas multiservicio... A nosotros se nos ha acusado de ser cómplices por firmar un convenio. Pero es que si no firmas un convenio los trabajadores están cobrando una miseria. Al final la clave es denunciar los trabajadores. Si se comete un fraude no se debería de dejar. Si la reforma laboral permite que un convenio de empresa esté por encima de uno colectivo siempre va a haber fraude. Porque ante la situación de precariedad laboral la gente antes de no cobrar nada prefiere cobrar poco y es la reforma laboral la que ha propiciado todo esto. Como se soluciona esto, pues haciendo un cambio normativo que corrija esta desigualdad, que cuantos más trabajadores estén en ese convenio más prevalencia tenga ese convenio, por lo tanto, derogar la reforma laboral. Pero vamos esto es un problema que arrastramos en 2012 con las camareras de piso, las Kelys, que mi federación ya se ha cargado más de 100 convenios de empresa en la Audiencia Nacional. Son ya más de 6 años de lucha.

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

Este es un tema fuera del sindicalismo. Como ciudadano si das subvenciones a grandes empresas y les das empresas y les das de todo creas una dependencia porque hay un montón de empresas auxiliares que dependen de ella estas en sus manos para cuando ella se quiera ir. Yo creo que como en los países nórdicos habría que subvencionar a las pequeñas para hacer que las grandes vengan pagando porque hay una gran base de I+D como hacen en otros países. No como aquí que se ha hecho al revés, en España siempre lo hacemos mal y pagamos al poderoso, el poderoso al final te puede agarrar de tus partes y mal... En Opel los compañeros frente a amenazas tuvieron que negociar y firmar porque la propia situación lo dicen. Habría que invertir en las pequeñas empresas que desarrollaran tecnología para que las grandes quisieran venir aquí porque generas un producto y la grande lo necesita. Al final la gran factoría lo que quiere es precio, precio lleva a precariedad y precariedad lleva a no inversión y ya está, es un pez que se muerde la cola, pero vamos se lleva haciendo desde los años 70 revertir esto es muy difícil.

Entrevista 6:

Perfil del entrevistado:

Sexo: Mujer **Edad:** 51

¿En qué sindicato milita?

Unión General de Trabajadores (U.G.T.)

¿A qué federación o sector pertenece?

Sector de comercio

¿Durante cuántos años lleva militando en el sindicato?

Más de 15 años

¿Qué función desarrolla dentro de este?

Soy la Responsable de comercio

¿Cuántas horas emplea en desarrollar sus funciones de representante sindical?

Todas, soy liberada y en verdad trabajo más de las 8 horas de jornada.

Bloque I: crisis de sindicalismo:

Desde una perspectiva general, ¿Considera que el sindicalismo está en crisis? Y si es así:

Considero que está en crisis el sindicalismo y las personas también están en crisis... con lo que siempre hemos estado haciendo, con lo que por siempre hemos estado luchando. Más que el sindicalismo yo creo que es más el apoyo, el sindicalismo si no tenemos gente atrás que nos apoya, por nosotros solos no podemos hacer nada. La fuerza nos la da la gente, cuando salimos a manifestaciones y pasa como el 8 M que es una gran manifestación. El sindicalismo puede que esté en crisis, pero lo que está en crisis es la sociedad.

¿Podría señalar un periodo donde ubicar la crisis?

Pues mira aunque parezca difícil de entender cuantas más dificultades hay para encontrar trabajo la gente tiene más miedo en sindicalizarse, es cuando la gente se echa más para atrás con el tema sindical. Entonces cuando empezó esta última crisis del 2008 la gente se empezó a echar más para atrás porque tienen más miedo.

¿Qué elementos son los que más han influido en ella?

El miedo a perder el trabajo dificulta. La gente dice yo gano poco, pero es que es no ganar nada es peor. No es lo mismo cuando hay movimiento que te puedes cambiar de trabajo que ahora.

¿Qué acciones del pasado considera que han influido para llegar a la situación actual?

Yo entiendo que el gobierno del PP nos ha hecho retroceder con todas las reformas laborales... La reforma del 2012 y todas las que ha ido haciendo para los trabajadores han sido brutales. Todos los derechos que teníamos se nos los han ido comiendo poco a poco. Y la gente también se echa para atrás porque piensa que después de tantos años de lucha para que en un minuto se retroceda tanto.

Centrándonos ahora en el sindicalismo español, ¿cómo valora la trayectoria de los sindicatos desde la transición hasta la actualidad?

Es complicado. Hay veces que hemos avanzado, pero también ha habido un retroceso porque socialmente en la década de los 80 yo veía que todo el mundo salía a la calle, se luchaba más, que se hacían más huelgas sin embargo ahora la gente, yo creo que como nos llaman ahora la clase media, yo creo que eso ha sido un retroceso para los trabajadores, hay mucha gente que se pensaba que eran la clase media, que son normales y corrientes, yo llamo "de la bata blanca" encargadillos y yo creo que eso ha sido un retroceso para los trabajadores han perdido visión de clase obrera porque los medios de comunicación los han ido engañando. La clase media es un engaño.

¿Los sindicatos se han visto influidos por su afinidad a un partido político? Si es así, ¿Cómo calificaría dicha afinidad?

Yo creo que ha habido momentos sociales en los que ha habido más afinidad política pero ahora yo creo que menos. Pero bueno los sindicatos siempre estamos más con los partidos de la izquierda, en este sentido sí que hay más afinidad en este sentido; lo que pasa que como ahora hay más partidos de izquierdas, estamos más disgregados. Pero sí que es verdad que los sindicatos de clase estamos más cercanos a partidos de la izquierda. Esta afinidad es normal.

¿Cree que el papel y el impacto de los sindicatos como agentes sociales ha variado en los últimos años?, ¿en qué dirección?

Hombre ahora ya no. Hace 10 o 12 años... yo creo que la acción sindical ha cambiado y la acción sindical. Antes se hacía en la calle, ahora se hace en los despachos... Se ha cambiado, a veces se termina haciendo política porque realmente son las leyes lo que cambian las cosas. Sí que es verdad que la sociedad tiene que estar en la calle, pero también hay que llamar a los despachos para que el gobierno de turno cambie la Ley...

¿Cómo calificaría la relación de los sindicatos con los gobiernos?

Depende. En estos momentos muy mala porque nos quita de todo, nos quita la formación... Además, por cualquier cosita que hacemos salimos en prensa como que hemos hecho... En todas organizaciones hay garbanzos negros, y además el gobierno más tiene que callar en ese sentido. En los sindicatos todo se magnifica que, si los liberados son unos vagos, cualquier cosa que pase parece que lo hemos hecho todos cuando la realidad es que en todas organizaciones hay garbanzos negros y es muy injusto acusar a todos cuando son 2 o 3. La cuestión es que se hace con esa gente echarlos o encubrirlos.

Bloque II: Representatividad

¿En qué medida ha afectado la última reforma laboral en la representatividad, capacidad de negociar, convenios empresa y descuelgues de convenio?

Pues ha afectado en todo. Fíjate antes se cobraba 45 días por despido ahora 20... Que eso es importante porque al final se trabaja por dinero. EL descuelgue de los convenios también ha influido, la capacidad de negociar... claro es que te quitan la acción sindical la capacidad de negociación que es lo que hacemos así que nos la han suprimido. Estamos en una época difícil para la acción sindical y luchar por los trabajadores.

¿Está de acuerdo con las materias que un sindicato puede negociar?, ¿Qué otras materias incluiría y por qué?

Tener control en materia de Paro porque tiene mucha relación con el trabajo. Y me gustaría que los el gobierno contribuyera más con subvenciones porque al final nosotros vamos a negociar un convenio colectivo que cubre a afiliados y no afiliados y el desembolso lo tenemos que hacer desde los sindicatos. Los desplazamientos, reuniones todos esos gastos los pagamos los sindicatos. Porque al final si el trabajador ve que sin contribuir ni afiliarse al sindicato obtiene los mismos resultados que afiliándose como podemos vender esto desde el sindicato...Mi solución sería como en otros países que estuvieras obligado a estar afiliado a un sindicato y si no lo estás no te cubre el convenio.

¿Le gustaría que adquirieran los sindicatos más competencias?

Si, paro como ya he dicho antes.

¿Existe equidad entre compañeras o compañeros a la hora de ejercer cargos de representación? Si no es así, ¿cómo se podría avanzar en ello?

No. Hay cotas, pero si existen el "60-40" eso es que no hay paridad. En Aragón, por ejemplo, tenemos 3 federaciones de las cuales, solo la de servicio públicos es una mujer. Aquí dentro de

comercio en la estatal es un hombre y en las secretarías importantes y la general son hombre. Lo que podemos hacer desde aquí es luchar desde las ejecutivas diciendo que esto no poder ser que las mujeres también tenemos que formar parte porque somos el 51 % de la población, porque estamos más preparadas e incluso con las bajas maternales faltamos menos al trabajo. Pero al final y al cabo el sindicato es un reflejo de la sociedad y las grandes empresas están dirigidas por hombres.

¿Qué cambios haría falta llevar a cabo para representar mejor al afiliado tanto a nivel institucional, como a nivel de empresa?

Creo que si el gobierno nos mandata que desde los sindicatos tenemos que representar a todos los trabajadores estén o no afiliados el gobierno de alguna forma nos tendría que retribuir, porque todos los gastos de desplazamientos, las reuniones, judicializar etc... los pagamos los sindicatos. Y eso nos tiene atados de pies y manos porque si los trabajadores que no tienen conciencia social y ven que sin contribuir con el sindicato tienen los mismos resultados que no afiliándose, es muy complicado vender eso. Mi mejor solución sería estar afiliado obligatoriamente a un sindicato, al que cada uno considere. Pero es injusto con los trabajadores que tienen un compromiso.

¿Cambiaría algo de la legislación actual para mejorar su función de representante de los trabajadores?

Fíjate por ejemplo si tienes menos de 6 trabajadores ya no puedes tener un representante, además en España la mayoría son empresas pequeñas no te creas que son como "GM" o "alcampo" que esos están más cubiertos. Tu sabes la gente que no tenemos cubierta porque el jefe es "tú haces lo que yo te digo" al no tener más de 6 trabajadores no tienen representación o incluso en empresas que el jefe no convoca elecciones sindicales. Pero si te vas a los planes de igual es igual es lo mismo, hace falta tener 250 trabajadores para tener un plan de igualdad. Todos, todos trabajadores deberían de estar cubiertos, no puede haber trabajadores de primera o segunda clase dependiendo de la empresa que trabajes.

Bloque III: afiliación

¿Qué relevancia tiene para usted la afiliación para el sindicalismo?

La afiliación es tan relevante porque es con lo que nos mantenemos y podemos hacer nuestras gestiones. Es el sustento principal. Porque subvenciones las mínimas. También es un reconocimiento que si la gente se afilia a tu sindicato es porque estás confía en ti y haciendo las cosas bien. Aunque se da la paradoja que ya hemos comentado que hay trabajadores que no están afiliados y les cubre igual, aunque luego los sindicatos tengan servicios gratuitos o con

descuentos. Pero al final los del comité respondemos también a todo el mundo. Si tú me preguntas y no estas afiliado yo te voy a responder porque no puedo, no me sale no responderte.

¿Cómo calificaría la evolución de la afiliación de los sindicatos?

Se mantiene. Por lo menos en la federación que yo conozco se mantiene y lo que yo conozco en general no ha descendido mucho que no es poco porque con la crisis. También hay tramos dependiendo de tu situación laboral pagas una cuota u otra.

¿Qué grupos de trabajadores son los más reacios a afiliarse? (especificar)

Si. Yo creo que la edad intermedia la gente de 50 años somos los que más problemas tenemos para todo. Lo estamos viendo, hay manifestaciones para el 0,25 y los jubilados salen todos a la calle posiblemente será porque han vivido eso. El otro día el día de 8 de marzo fue una gozada. Fui con las chavalas de la universidad y me daba gozo ver tanta gente. Es una sensación, no lo tengo con datos, pero creo que de la gente entre 40 y 50 no se moviliza (mediana edad) Se creen que como ellos tienen trabajo no les va a tocar luchar.

¿Se deberían de desarrollar estrategias específicas para lograr la afiliación de estos colectivos?, ¿Qué estrategias en concreto?

Lo intentamos. Intentamos hacer estrategias para todos grupos de población mandando cartas a las empresas, a la gente y los miembros de los comités estando atentos a cualquier trabajador y manteniendo contacto.

Se paga según tu situación laboral si estas desempleado pagas muy poco, o si estas a media jornada también hay descuento.

Bloque IV: Soluciones a conflictos actuales.

¿Qué soluciones plantea su sindicato contra la precariedad de las nuevas formas de organización del trabajo como “delivero” o “globo”?

Sé que ha habido una denuncia. Que me va a parecer si esto parece una situación de esclavitud. Mi solución es que hay que denunciar, aunque los trabajadores no quieran porque siempre hay que denunciar, yo entiendo que es difícil en su situación poder perder el trabajo, pero es que, si esto no se denuncia, a la larga trae más problemas.

¿Tienen alguna propuesta para luchar contra “los falsos autónomos”?

Para eso hay controles de inspección de trabajo lo que pasa que los inspectores dicen que no dan abasto. Todo pasa por invertir en inspección, pero si no invertimos en nada difícilmente solucionaremos nada.

¿Qué soluciones puede ofrecer un sindicato a la deslocalización de grandes empresas a países con menores costes laborales? (véase caso Opel)

Es complicado y no sé cómo se puede hacer. Más que de los sindicatos es de hacer leyes, es del gobierno. Lo único que pueden hacer los sindicatos es presión social que es lo que se hace. Pero hay veces que los resultados no son los que quisiéramos. Está presión debería ir encaminada a que el gobierno busque otras empresas para poder diversificar la economía y no depender de una multinacional que solo reduce salario. Porque al final siempre vas a tener presión. El gobierno tendría que hacer lo contrario que está haciendo ahora y no darles tantas facilidades a las empresas que luego se van a ir.